

2025 HL D&I Halla Sustainability Report

2025 HL 디앤아이한라 지속가능경영보고서



OVERVIEW

About this report

About this report

보고서 개요

HL 디앤아이한라는 지속가능한 성장과 책임 있는 경영 실천을 위해 2021년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 HL 디앤아이한라의 여섯 번째 지속가능경영보고서로 지속가능경영을 위한 ESG 중요주제에 따른 한 해 동안의 주요 ESG 활동과 성과를 담고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 투자자, 고객, 협력사, 임직원 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고 당사의 재무·비재무적 성과와 방향성을 투명하게 공개 및 관리해 나가겠습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 정보는 K-IFRS 연결 기준으로 작성되었으며, 환경성과를 포함한 비재무 정보는 HL 디앤아이한라 본사 및 국내 사업장을 대상으로 작성되었습니다.

재무 보고

연결 재무제표 기준 작성¹⁾

배곧신도시지역특성화타운(주), 에이치엘로지스앤코 주식회사, 목포신항만운영(주), 에이치엘에코텍 주식회사, Halla E&C Mexico S. de R.L. de C.V., 다울KTB칸피던스일반사모부동산투자신탁제57호, HL Properties America Corporation

비재무 보고

HL 디앤아이한라 본사 및 국내 사업장을 대상으로 작성되었으며, 보고범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 관련 내용을 기재

1) 2025년 사업보고서 종속기업 현황 기반

보고 기간 및 빈도

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 주요한 활동에 대해서는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년의 성과를 수록하였으며, 전년도 보고서와 달라진 부분은 변경사항에 대한 주석을 별도 표기하였습니다. 본 보고서에 수록된 재무 성과의 보고 기간은 비재무적 성과와 동일하게 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 본 보고서는 2026년 6월 발간되었으며, HL 디앤아이한라는 1년을 주기로 비재무적 성과를 공시하고 있습니다.

문의처	HL 디앤아이한라 녹색경영팀
이메일	sustain.halla@hlcompany.com
TEL	02-3434-5114



HL 디앤아이한라 홈페이지

보고 기준

본 보고서의 재무 정보는 K-IFRS 연결 기준으로 작성되었으며, 환경성과를 포함한 비재무 정보는 HL 디앤아이한라 본사 및 국내 사업장을 대상으로 작성되었습니다.

재무 보고

한국채택국제회계기준(K-IFRS)으로 작성하였습니다.

▼ 비재무 보고

지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 작성 원칙을 따르고 있습니다. 또한 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, 기후변화 재무 정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 공시 권고안, 지속가능성 회계기준 위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 산업별 보고 기준, 한국회계기준원 지속가능성기준위원회(KSSB, Korea Sustainability Standards Board) 공시기준 등 국내외 주요 ESG 기준을 참고하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 수록된 환경, 사회, 지배구조관련 정보는 데이터의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 외부 전문기관(BSI Group Korea)의 제3자 검증을 거쳤습니다. 보고서 검증은 국제 검증 표준인 AA1000AS v3에 기반하여 중간 수준(Moderate Level)으로 수행되었으며, 제3자 검증의견서 전문은 **Appendix > 제3자 검증의견서**에서 확인하실 수 있습니다. 또한, 당사는 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3) 데이터의 정확성을 투명하게 입증하고자 독립된 외부 전문기관(BSI Group Korea)을 통해 별도의 검증을 완료했습니다. 해당 검증은 ISO 14064-3:2019(온실가스 성명서에 대한 타당성 평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침)에 의거하여 제한적 보증 수준(Limited Assurance) 및 5%의 중요성 기준으로 진행되었습니다. 온실가스 검증의견서 전문은 **Appendix > 온실가스 검증의견서**에 수록되어 있습니다.

보고서 추가 정보

HL 디앤아이한라는 투자자 등 외부 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영 관련 자료를 당사 홈페이지에 주기적으로 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트(DART) 등을 통해 확인하실 수 있습니다.

Report Story

HL 디앤아이한라는 이해관계자의 지속가능경영 정보 접근성과 가독성을 제고하고, 비재무 정보를 체계적으로 공시하기 위해 2023년부터 지속가능경영보고서를 웹 기반 지속가능경영보고서 형태로 제공하고 있습니다. 웹보고서는 공시 기준과 콘텐츠 간 연계를 강화하고, 직관적인 검색 기능과 인터랙티브 요소를 적용하여 정보 접근성과 가독성을 높여 이해관계자와의 소통을 강화할 수 있습니다. 당사는 향후에도 디지털 기반 공시 체계를 고도화하여 지속가능경영 관련 정보를 보다 효과적으로 제공해 나가겠습니다.

HL 디앤아이한라 웹 보고서 주요 특징

공시 기준과 관련 콘텐츠 간 연계를 통한 정보 활용성 강화

검색 및 탐색 기능을 통한 정보 접근성 및 이용 편의성

인터랙티브 요소 적용을 통한 정보 가시성 확보

01

Introduction

CEO Message

Company Overview

주요 사업

Value Creation Process

INTRODUCTION

[CEO Message](#)
[Company Overview](#)
[주요 사업](#)
[Value Creation Process](#)

CEO Message

HL D&I Halla

존경하는 이해관계자 여러분,
HL 디앤아이한라에 보내주시는 변함없는
관심과 신뢰에 깊이 감사드립니다.



2026년은 HL 디앤아이한라가 지속가능한 성장 기반을 더욱 공고히 하고 새로운 도약을 준비하는 중요한 전환점입니다. 고금리·고물가 기조의 장기화, 부동산 시장의 불확실성, 지정학적 리스크 확대 등 어려운 경영환경 속에서도 저희는 안전과 품질, 기후변화 대응, 윤리경영이라는 기본 가치를 흔들림 없이 지켜왔습니다. HL 디앤아이한라는 ‘더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전’이라는 비전 아래 프론티어, 협력, 정도경영의 핵심가치를 중심으로 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 이는 환경·사회·지배구조 전 영역에서 구체적인 목표를 수립하고, 이를 경영 전반에 내재화하겠다는 저희의 약속입니다.

지속가능한 미래를 위한 환경책임을 실천하겠습니다

기후위기와 글로벌 공시 기준 강화는 기업에게 더 높은 수준의 투명성과 실행력을 요구하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 변화를 성장의 기회로 삼아 기후변화 대응과 친환경 건설 경쟁력 확보를 추진하고 있습니다. 당사는 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고, SBTi(과학기반 감축목표 이니셔티브) 기준에 부합하는 감축 방향을 기반으로 저탄소 경영체계를 고도화해 나가겠습니다. 또한 환경사고 제로를 목표로 현장 환경관리 체계를 운영하고, 폐기물 재활용률 제고와 친환경 제품 및 기술 확대를 통해 건설업의 환경책임을 실천하겠습니다.

함께 성장하는 안전하고 책임 있는 사회를 만들겠습니다

건설업에서 안전은 가장 기본이자 최우선의 사회적 책임입니다. HL 디앤아이한라는 임직원과 협력사 근로자 모두가 안심하고 일할 수 있는 현장을 만들기 위해 산업재해율과 근로손실을 저감, 사망사고 제로를 목표로 현장 중심의 안전관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 협력사 지속가능경영 역량 강화와 공급망 ESG 관리 체계 운영을 통해 지속가능한 상생 협력체계를 구축하고 조성하여, 지역사회 소통과 사회공헌 활동, 생물다양성 보전 활동을 확대하여 기업 시민으로서의 책임을 다하겠습니다. 주거 브랜드 에피트(EFETE) 역시 이러한 사회적 가치의 연장선에 있습니다. ‘Everyone’s Favorite, Complete’라는 의미처럼 에피트는 고객에게 더 안전하고 편안한 삶의 공간을 제공하려는 HL 디앤아이한라의 의지를 담고 있습니다. 당사는 기술 중심의 건설을 넘어 사람 중심의 가치 창출로 업의 역할을 확장해 나가겠습니다.

AI와 디지털 혁신으로 미래 건설 경쟁력을 높ی겠습니다

HL 디앤아이한라는 AI와 디지털 기술을 기반으로 설계·시공·품질·안전 전반의 디지털 전환을 추진하고 있습니다. 골프장 보수용 AI 로봇 ‘디봇픽스(DivotFix)’와 지능형 주거 플랫폼 ‘touchHL AI House’를 통해 고객의 안전과 편의를 높이고, 스마트 건설 기반의 미래 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

정도경영을 기반으로 투명하고 책임 있는 지배구조를 정착시켜 나가겠습니다

HL 디앤아이한라는 윤리와 준법을 지속가능한 성장의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 이사회 중심의 지속가능경영 보고 체계를 운영하고, 전사 리스크 관리 체계를 기반으로 ESG 주요 이슈가 경영 의사결정에 실질적으로 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 내부통제 모니터링과 점검 체계를 고도화하여 투명하고 신뢰받는 경영문화를 정착시키고, 이해관계자와의 책임 있는 소통을 이어가겠습니다. 이러한 노력의 결과, HL 디앤아이한라는 한국ESG기준원(KCGS) 평가에서 국내 건설사 중 유일하게 A+ 등급을 획득하였으며, LACP Vision Awards에서 2회 연속 Platinum을 수상하는 등 대외적으로 지속가능경영 역량을 인정받고 있습니다.

신뢰로 여는 지속가능한 내일

이번 지속가능경영보고서는 HL 디앤아이한라의 ESG 여정과 앞으로의 과제를 이해관계자 여러분께 투명하게 공유하기 위한 출발점입니다. 앞으로도 탄소중립 이행, 안전한 현장 구축, 투명한 지배구조 확립, AI 기반 기술혁신을 통해 지속가능한 미래 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

HL 디앤아이한라는 이해관계자 여러분의 목소리에 귀 기울이며, 더 나은 삶과 더 나은 세상을 위한 가치 있는 도전을 이어가겠습니다. 앞으로도 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

HL 디앤아이한라 대표이사

홍 석 화



INTRODUCTION

CEO Message **Company Overview** 주요 사업 Value Creation Process

Company Overview

회사 소개

HL 디앤아이한라는 1980년 설립되어 국내외에서 다양한 건설사업을 수행하며 대한민국 경제성장에 중추적인 역할을 해왔습니다. 토목, 건축, 주택, 플랜트, 환경사업 등 전 분야에서 탁월한 역량을 인정받고 있으며, 국가기반시설 조성부터 차별화된 디자인과 첨단기술이 어우러진 건축물, 다양한 산업·환경 플랜트, ‘EFETE(에피트)’ 브랜드의 고품격 주거공간에 이르기까지 최고의 품질과 경쟁력을 바탕으로 고객의 신뢰를 쌓아왔습니다. 또한 SOC, 턴키, 대규모 기획제한형 사업 등 핵심 사업 영역에서 경쟁력을 확보하며 고객가치를 창출하고 있습니다.

회사 개요

2025년 12월 31일 기준

회사명	에이치엘디앤아이한라 주식회사
설립일	1980년 5월 2일
상장일	1994년 8월 12일
대표이사	홍석화
최대 주주	에이치엘홀딩스(주)
본사 위치	서울특별시 송파구 올림픽로 289 (신천동)
사업 영역	건설 (건축, 주택, 토목, 플랜트) 비건설 (유통, 물류, 레저, 스마트 기술 연구 등)
임직원	1,011명 ¹⁾
신용등급	BBB+(2025년 5월 20일 기준)



1) 정규직, 비정규직을 제외한 고용형태의 인원은 미포함

대표 사업 분야



건축/개발



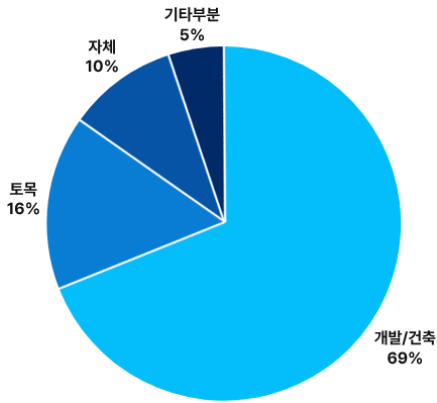
인프라

주요 재무 성과

2025 재무성과

구분		단위	2023	2024	2025
매출액		백만 원	1,571,978	1,578,827	1,741,924
영업이익		백만 원	50,564	57,892	79,792
수주금액	건축/개발	억 원	10,434	17,859	15,096
	인프라	억 원	1,981	5,512	8,417
수주잔고		조 원	4.8	5.6	6.3

부문별 매출액

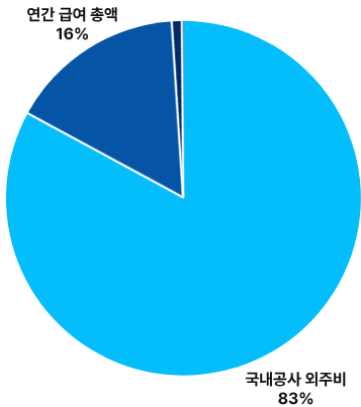


(단위: 백만 원)

건설 부문	개발/건축	1,195,914
	토목	278,805
	자체	172,905
	해외	-172
기타부문		94,472

이해관계자 가치 배분

(별도 기준)



(단위: 백만 원)

협력사	국내공사 외주비	801,172
임직원	연간 급여 총액	157,365
지역사회	기부금	868
정부	법인세 납부액	4,939
주주	배당금	5,042 ¹⁾

1) 우선주 배당(주당 559.8원 / 9,006,833주)

주요 자회사

HL 디앤아이한라는 건설 본업의 변동성을 보완하고 중장기적인 성장 동력을 확보하기 위한 자회사 운영사업 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 이를 통해 단순 시공 이익을 넘어 안정적인 운영 수익을 창출하는 구조로의 체질 개선을 적극적으로 추진하고 있습니다.

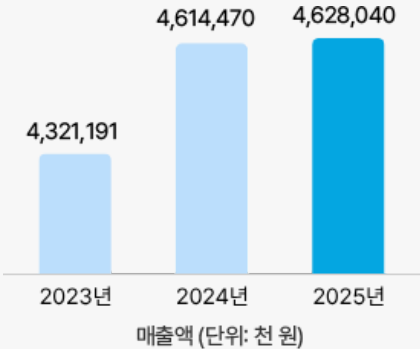
HL 로지스엔코



“변화하는 물류 인프라의 변화 Trend에 맞춰 물류운영사의 Needs에 최적화된 물류 Infra 관리 Total Solution을 제공합니다.”

HL 로지스엔코는 급성장하는 물류 시장에 대응하기 위한 물류 전문 개발 자회사로 수도권 남부 동탄2 신도시에 연면적 27만 평 규모의 종합물류단지 '화성동탄 물류캠퍼스'를 운영하고 있습니다. 5개 Block의 유기적 공간 구성과 자연지반 Ramp·개별 Dock 설비를 통해 물류차량의 전층 직접 접안이 가능하며, 국지도 23호선 Non-Stop I.C와 직결되어 우수한 접근성을 갖추고 있습니다. 단순 시공을 넘어 부지 확보부터 기획, 개발까지 아우르는 고부가가치 사업을 추진하며, 당사의 건설 노하우와 시너지를 극대화하여 개발 이익을 높이는 데 주력하고 있습니다.

HL 로지스엔코 바로가기 →



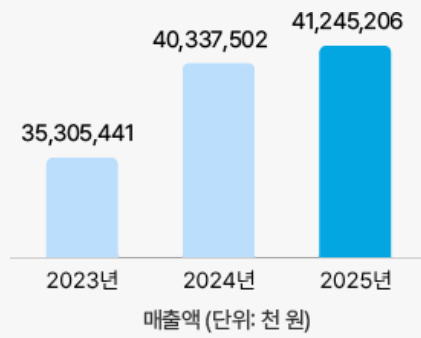
HL 목포신항만운영



“서남권 Best 1 항만물류전문운영회사로 지역사회의 발전에 공헌합니다.”

HL 목포신항만운영이 관리운영 중인 목포신항 다목적부두는 한중일 해상교역의 요충지에 위치한 대한민국 1호 민자항만으로, 수출입 화물에 대한 항만물류서비스를 제공하는 전략적 물류거점입니다. 3만톤급 선박 3척이 동시에 접안할 수 있고, 연간 일반화물 500만톤 또는 컨테이너 36만TEU를 처리할 수 있는 하역역량과 넓은 항만 배후단지를 바탕으로 주변 산업단지와 연계한 최적의 육해상 복합운송 서비스를 제공하고 있습니다. 다양한 화물과 장기적인 물동량 수요를 바탕으로 안정적인 항만물류서비스를 제공하여 지속적인 성장을 이어나가고 있습니다.

[목포신항만운영 바로가기 →](#)



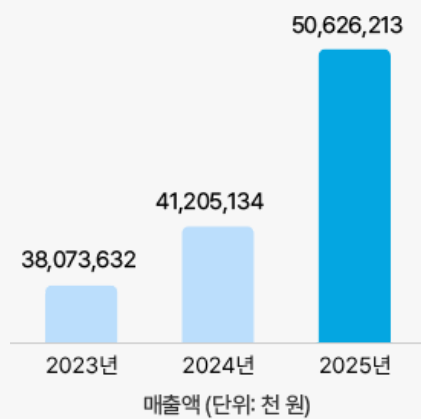
HL 에코텍



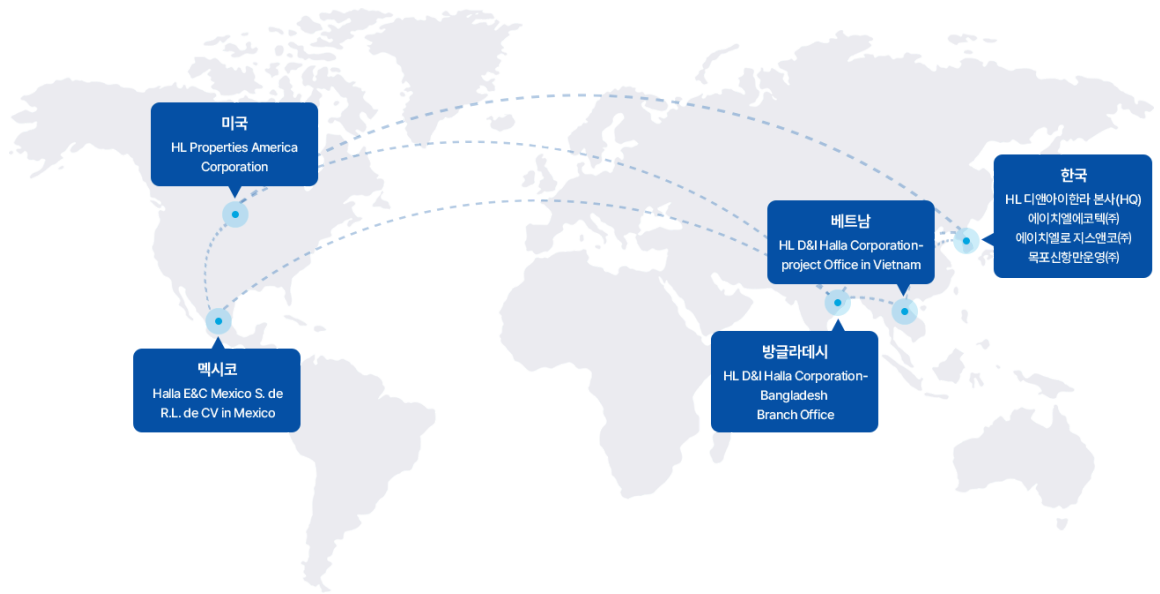
“최적의 처리시스템으로 설계, 시공, 운영에 이르는 Total Service를 제공합니다.”

HL 에코텍은 2007년 설립된 환경 전문 자회사로, 수처리 및 폐기물 처리 등 환경 인프라 건설 및 운영을 담당하는 핵심 자회사입니다. 설립 이래 축적된 풍부한 경험과 전문 기술 인력을 바탕으로 공사와 장기 운영계약을 통한 안정적인 운영 수익을 창출하며, 당사의 ESG 경영과 미래 신사업의 중추적인 역할을 하고 있습니다.

[HL 에코텍 바로가기 →](#)



글로벌 네트워크



HL 디앤아이한라 글로벌 네트워크¹⁾

국가	회사명	사업분야
한국	HL 디앤아이한라 본사	건축/개발, 인프라, 유통
	에이치엘에코텍(주)	폐기물 소각, 시설 유지보수 및 운영 관리업
	에이치엘로지스앤코(주)	종합물류업, 창고업
	목포신항만운영(주)	항만, 해상운송업
베트남	HL D&I Halla Corporation-project Office in Vietnam	인프라
방글라데시	HL D&I Halla Corporation-project Bangladesh Branch Office	인프라
미국	HL Properties America Corporation	부동산 개발업
멕시코	Halla E&C Mexico S. de R.L. de CV in Mexico	건설업

1) 주요 자회사만 포함. 연결기준 전체 자회사는 사업보고서 1. 일반사항 (연결)에서 확인 가능

기업 연혁

1980~2000

2000~2010

2010~2020

2020~

1980

- 한라자원(주) 설립
(현대양행 자원개발부에서 독립)
- 노동조합 창립

1990

- 한라건설(주)로 상호 변경

1995

- 품질경영시스템 ISO 9001 인증 취득

1997

- 환경경영시스템 ISO 14001 인증 취득
- 한라비발디 브랜드 도입

2000

- 울진공항 착공

2004

- 비전 2010 및 경영전략 선포

2005

- 중국 천진 현지법인 설립
- 환경주거문화대상 아파트대상 수상
(남양주 호평지구 한라비발디 아파트)

2006

- 환경주거문화대상 종합대상 수상
(오창 한라비발디)
- 서울경제 광고대상 수상 (파주운정 한라비발디)

2008

- 환경주거문화대상 아파트대상 수상
(천안 용곡 한라비발디)

2009

- 안전보건경영시스템 OHSAS 18001 인증 취득

2010

- 국내 최고 1.54리터 패시브하우스 인증
(인천 청라지구 노인정/독일 패시브 협회)

2011

- 기획재정부 모범납세자 대통령 표창 수상
- 포브스 아시아 50대 유망기업 선정

2012

- 고용노동부 노사상생협력 대통령 표창 수상

2013

- (주)한라로 사명 및 CI 변경

2014

- 건축문화대상 국토교통부장관상 수상
(폴무원 숲체원)

2016

- 비전 선포 (건강하게 성장하는 영속기업)

2018

- 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증 전환
(건설업계 최초)

2020

- 철도인프라 생애주기 관리 BIM R&D 협약 체결

2021

- ESG실 신설

2022

- (주)한라 장애인체육회 감사패 수상
- HL 디앤아이한라로 사명 및 CI 변경

2023

- HL 디앤아이한라 비전 수립

2024

- LACP 2022, 2023 비전 어워드 대상 2 연속 수상
- 신규 아파트 브랜드 에피트(EFETE) 런칭
- 정도경영위원회 지속가능 경영위원회 변경

2025

- CES 혁신상 수상
(스마트홈 제어 시스템(AI House), 디봇픽스)
- 공정거래협약 이행 평가 '최우수' 등급 획득 및
공정거래위원장 표창 수상

경영 비전

HL 디앤아이한라 2026년 경영 비전

HL 디앤아이한라는 '더 나은 내일을 위한 도전과 용기'라는 슬로건 아래 2026년 경영목표로 '일류 회사 도약을 위한 기반 완성'을 수립하였습니다. 현금흐름 기반의 수익성 중심 운영과 사업 구조 다변화를 통해 변화하는 시장 환경에 능동적으로 대응하는 한편, 건설사업 전 과정에서 축적한 역량과 노하우를 바탕으로 고객 가치와 사회적 가치를 함께 창출하고 있습니다. 앞으로도 책임 있는 사업 운영을 통해 이해관계자와 함께 지속가능한 성장을 이어나가겠습니다.



INTRODUCTION

CEO Message Company Overview **주요 사업** Value Creation Process

주요 사업

건축/개발

고금리·고물가 기조의 장기화, 민간 투자 위축, 공사비 상승, 공급망 불안 등 복합적인 요인으로 국내 건설시장의 어려움이 이어지고 있으나, HL 디앤아이한라는 상업·물류·레저 등 다양한 건축 자산에 최신 공법과 첨단 기술을 적용하며 차별화된 경쟁력을 이어가고 있습니다. 또한 2025년 새롭게 론칭한 주거 브랜드 ‘에피트(EFETE)’를 중심으로 고품격 주거공간을 선보이고, 재개발·재건축 및 대규모 기획제안형 사업에 역량을 집중하며 시장 변화에 유연하게 대응하고 있습니다.

✓ 건축/개발 사업 부문 핵심 경쟁력

- 공간의 기능과 디자인을 균형 있게 구현하는 설계·시공 통합 역량
- 에피트 브랜드 기반의 차별화된 주거 가치 제안, 재개발·재건축·기획제안형 사업 수행 능력

2025년 주요 사업



1. 군산 지곡 에피트 은파레이크뷰

- 위치 전북특별자치도 군산시 지곡동 332-1번지 일원
- 공사 기간 2023-06~2025-12(30개월)
- 건축 규모 지하 2층~지상 29층(최상층 다락) 총 4개 동(291세대)
- 대지 면적 15,403㎡

2. 해운대 한라비발디 펜트빌

- 위치 부산광역시 해운대구 우동 642-1번지 일원
- 공사 기간 2022-6~2025-12(43개월)
- 건축 규모 지하 5층~지상 35층 총 2개 동(OT 122실)
- 대지 면적 1,555㎡

3. 인천 작전 에피트

- 위치 인천광역시 계양구 작전동 286-2번지 일원
- 공사 기간 2022-09~2025-10(철거 포함 총 38개월)
- 건축 규모 지하 2층~지상 29층 총 4개 동(340세대)
- 대지 면적 13,004.6㎡

4. 신천역 에피트

- 위치 경기도 시흥시 신천동 83-6 일원
- 공사 기간 2021-12~2025-09(46개월)
- 건축 규모 지하 3층~지상 47층 총 6개 동(1,297세대)
- 대지 면적 37,413㎡

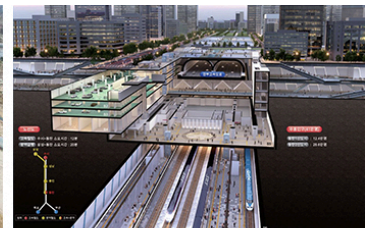
인프라

인프라사업은 정부 재정운영 및 국토개발계획에 연동되어 타 사업 대비 경기 변동성이 낮고 안정적인 수요가 지속되는 특성을 지니고 있습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 인프라 분야에서 오랜 시공 경험과 실적을 바탕으로 두터운 경쟁력을 보유하고 있습니다. 도로·항만·철도·공항·교량 등 국가기반시설 전반에 걸쳐 설계부터 시공, 유지관리까지 전 과정을 아우르는 통합 수행 체계를 갖추고 있으며, 공공성과 산업성을 함께 고려한 관점에서 지속가능한 인프라 개발을 추진하고 있습니다. 더불어 자회사를 통한 항만·물류 운영사업 강화로 시공 중심의 사업 구조에서 벗어나 장기 안정적 수익을 창출하는 복합 비즈니스 모델로 진화하고 있습니다.

✓ 인프라 사업 부문 핵심 경쟁력

- 항만·철도·공항·고속도로 분야의 풍부한 시공실적
- 기술력, 설계-시공-유지관리 일괄 수행 역량, 운영사업 연계를 통한 수익 구조 다변화

2025년 주요 사업



1. 송산그린시티 보도교

- 위치 경기 화성시 새솔동~경기 안산시 사동 일원
- 발주처 한국수자원공사
- 공사 기간 2022-07~2026-05
- 공사 내용 보도교 L=254m, B=6.5m~16.5m, 연결로 및 조경공사 1식

Sustainability Highlights →

2. 원당~태리 간 광역도로

- 위치 인천광역시 서구 원당동~인천광역시 계양구 노오지동 일원
- 발주처 한국토지주택공사 검단지역본부
- 공사 기간 2021-07~2025-11
- 공사 내용 총길이 3.59km (토공, 교량 5개소, 지하차도)

3. 해양경찰 서부 정비창 신설사업

- 위치 전남 목포시 달동 목포신항 일원
- 발주처 해양경찰청
- 공사 기간 2022-12~2025-10
- 공사 내용 부지 조성 72,677㎡, 의장 안벽 680m, 플로팅 독, 슬리프트, 본관, 숙영관, 상가 시설, 유류 저장고 등

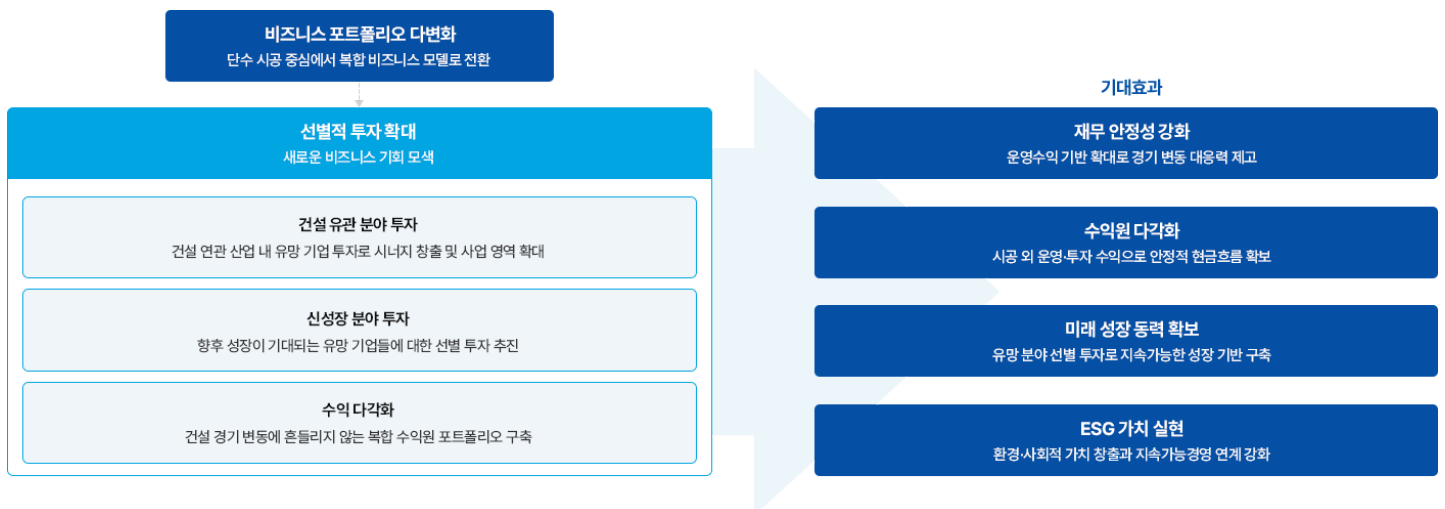
4. 경부동탄직선화2공구

- 위치 경기도 화성시 청계동 일원
- 발주처 한국토지주택공사 경기지역본부
- 공사 기간 2016-12~2026-03
- 공사 내용 지하차도 0.64km, 택지조성, 동탄역사 중앙여객통로 등

HL 디앤아이한라 신규 사업 방향

HL 디앤아이한라는 건설 경기 변동에 따른 리스크를 최소화하고 지속가능한 성장 기반을 확보하기 위해 전통적인 시공 중심의 사업 구조에서 벗어나 비즈니스 포트폴리오 다변화를 본격적으로 추진하고 있습니다. 자회사를 활용한 항만·물류 운영사업을 강화하여 장기적이고 안정적인 운영수익을 창출하는 복합 비즈니스 모델을 구축하는 한편, 건설 유관 분야 및 미래 성장이 기대되는 유망 기업에 대한 선별적 투자를 통해 새로운 수익원을 확보해 나가고 있습니다. 이러한 노력을 통해 HL 디앤아이한라는 건설 경기 변동에도 흔들리지 않는 견고한 사업 기반을 갖추고, 주주 및 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출하는 기업으로 도약해 나갈 것입니다.

HL 디앤아이한라 신규 사업 추진 방향 체계



INTRODUCTION

CEO Message Company Overview 주요 사업 Value Creation Process

Value Creation Process

HL 디앤아이한라는 설계, 자재 조달 및 운송, 시공, 운영·유지관리, 철거에 이르는 건설사업 전 생애주기와 가치사슬 전 과정에서 발생하는 환경·사회·경제적 영향을 종합적으로 고려하며 지속가능성을 경영 전반에 내재화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 IR Framework가 제시하는 6대 자본을 기반으로 가치 창출 프로세스를 공시하고, 2025년 기업 활동을 통해 회사와 이해관계자 모두에게 창출된 가치를 체계적으로 확인하고 있습니다.



02

ESG Strategy

지속가능경영 전략 및 체계

중요성 평가

이해관계자 참여

ESG STRATEGY

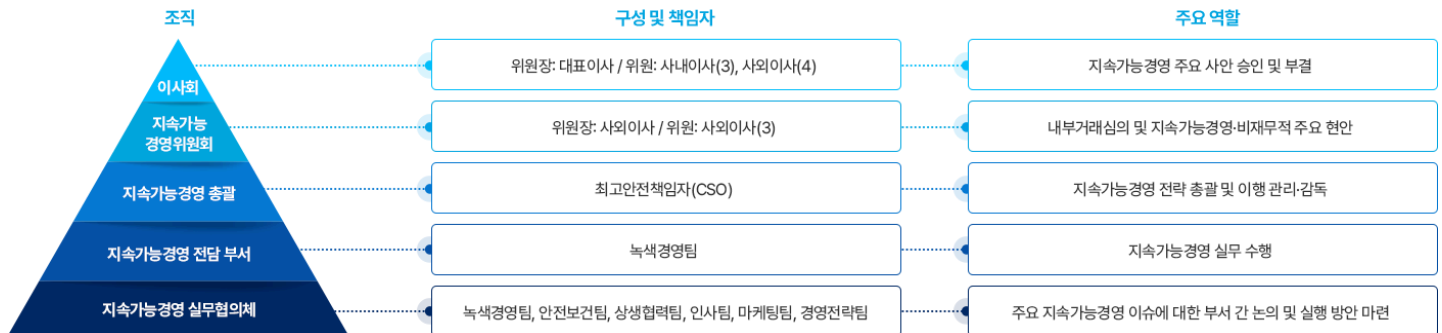
지속가능경영 전략 및 체계 중대성 평가 이해관계자 참여

지속가능경영 전략 및 체계

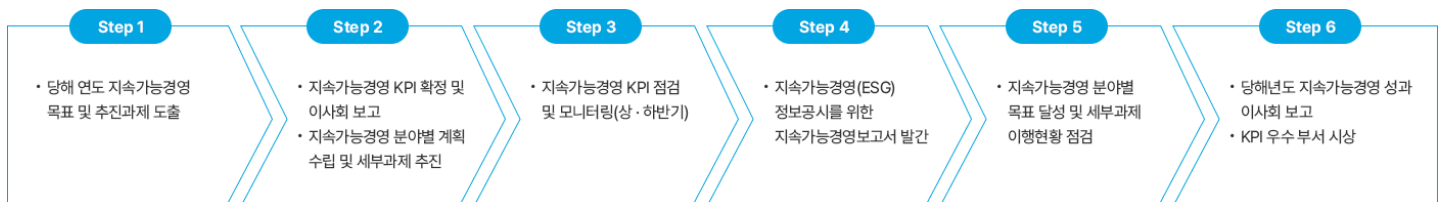
지속가능경영 거버넌스

HL 디앤아이한라는 지속가능경영을 기업 운영의 핵심 가치로 삼고, 환경·사회·지배구조(ESG) 전반에 걸친 의사결정 체계를 강화하고 있습니다. 이를 위해 2024년 10월 정도경영위원회를 ‘지속가능경영위원회’로 개편하고, 지속가능경영 주요 이슈에 대한 관리와 감독 기능을 강화하였습니다. 지속가능경영위원회는 사외이사 3명의 이사진으로 구성되어 있으며, 독립성과 전문성을 기반으로 회사의 지속가능성 이슈에 관한 심도 깊은 논의와 주요 지속가능경영 전반의 전략 방향성을 승인합니다. 또한 지속가능경영위원회는 환경 및 사회적 책임 이해, 윤리 및 공정거래 준수 등 지속가능경영 전반의 추진 현황을 점검하고, 아울러 계열회사 간 내부거래 사전 심의와 같은 리스크 관리 등 HL 디앤아이한라의 경영 투명성과 책임을 강화하는 데 중추적인 역할을 담당합니다. HL 디앤아이한라는 지속가능경영위원회를 중심으로 지속가능경영의 실행력을 높이고, 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 성장 체계를 구축해 나갈 것입니다.

지속가능경영 조직 구성 및 주요 역할



지속가능경영 추진 프로세스



이사회 지속가능경영 안전 및 심의현황

개최일자	의안내용	가결 여부
2025.02.06	2024년 이사회 활동 평가결과	보고
	2025년 안전 및 보건 계획 승인의 건	승인
2025.02.24	2024년 주요 환경성과 보고(온실가스/폐기물/용수)	보고
	2025년 지속가능경영 추진 계획 승인의 건(기후변화대응 등)	승인
2025.04.30	ESG 중요성평가 결과 및 소비자·공급자 정책 승인의 건	승인
2025.08.08	지속가능경영보고서 발간 및 ESG 성과 보고	보고
	에피트 고객센터 서비스 보고	보고
2025.10.30	2025년 환경성과(온실가스) 보고	보고
2026.02.25	ESG 중요성 평가 및 기회·리스크 요인 보고	보고

ESG Approach: 이사회 지속가능경영 리더십 강화

HL 디앤아이한라는 이사회의 지속가능경영 리더십을 강화하고 지속가능경영 전략과 사업 활동 간의 연계성을 높이기 위해, 지속가능경영 중대이슈별 IRO(Impact, Risk, Opportunity) 선정과정에 경영진 검토 절차를 포함하고 있습니다. 이를 통해 전사 차원에서 경영 전략과 지속가능경영 전략이 유기적으로 통합될 수 있는 체계를 구축하였으며, 식별된 중대이슈별 기회와 리스크 요인을 이사회에 보고함으로써 당사의 사업 특성에 부합하는 IRO가 최종 선별될 수 있도록 하였습니다. 이사회는 이러한 중대성 검토 결과를 토대로 지속가능경영 전략 이행 계획을 직접 검토하고 그 이행 수준을 모니터링함으로써, 중대성 평가 결과가 지속가능경영 전략 수립과 실행에 실질적으로 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 이사회 중심의 지속가능경영 거버넌스를 지속적으로 강화하여 단순한 이슈 식별을 넘어 전략적 실행과 성과 관리까지 아우르는 통합적 지속가능경영 체계를 추진해 나가겠습니다.

지속가능경영 조직 체계 및 업무 프로세스

HL 디앤아이한라는 체계적인 지속가능경영 경영 추진을 위해 최고안전책임자(CSO) 직속으로 지속가능경영 전담 조직을 운영하고 있습니다. 지속가능경영 실무를 담당하는 녹색경영팀을 중심으로 지속가능경영 실무협의체를 구성하여 기후변화 대응, 안전보건, 공급망 관리, 노동 및 인권, 소비자 보호 등 HL 디앤아이한라의 주요 지속가능경영 이슈에 대해 각 부서간 긴밀하게 논의하여 실행 방안을 마련하고 있습니다.

지속가능경영 실무협의체 부서별 관리 내용

지속가능경영 주요 이슈	전담 부서	관리 이슈
환경	녹색경영팀	· 기후변화 · 환경성과 관리 · 환경경영
친환경 기술	기술연구팀	· 건설 신기술 신공법 개발 · 친환경 녹색기술 개발
안전보건	안전보건팀	· 안전보건 정책 · 안전보건 성과 관리 · 재해조사 및 재발방지 조치
공급망	상생협력팀	· 협력업체 상생
	외주구매팀	· 구매 관리
노동/인권/사회공헌	인사팀	· 노동/인권 관리 · 인재육성 · 지역사회 발전
소비자	마케팅팀	· 고객만족 · 품질경영 · 마케팅 및 라벨링(정보제공) · 피해보상
정보보안	DI팀	· 정보보호
윤리경영	Internal Control	· 윤리/반부패 · 부패방지시스템 운영
거버넌스	경영전략팀	· 이사회 · 주주 관리 · (비재무) 리스크 관리 · 사업성과 및 혁신 · 이해관계자 소통

지속가능경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 그룹의 핵심 가치인 '정도경영', '프런티어', '협력'과 지속가능경영 중요주제를 연결하여 9가지 지속가능경영 추진 전략을 수립하였습니다. HL 디앤아이한라는 사업운영 전반에 걸친 지속가능한 성장과 사회적 책임 실현이라는 두 가지 목표를 전사적으로 공유하고 "더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전"을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

HL 디앤아이한라 핵심가치 및 지속가능경영 추진 과제별 목표 및 성과

비전 : 더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전

슬로건 : 더 나은 세상을 위한 가치 있는 움직임

핵심가치	지속가능경영 추진 전략	장기목표	KPI	2025년 실적	2030년 목표
 프런티어 FRONTIER	기후변화 대응	온실가스 배출량 고도화 관리 및 SBTi 기준 감축 (기준연도 대비)	온실가스 감축률	-	42%
	친환경 현장 관리	전 현장 환경영향 최소화를 위한 환경사고 제로	환경사고 건수	0건	0건
		폐기물 재활용률 99% 달성	폐기물 재활용률	100%	100%
	저탄소 친환경 포트폴리오 확대	지속적인 친환경 제품 및 기술 확대 (친환경 건축물, 기술 등)	친환경 제품 및 기술 건수(누적)	5건	5건
 함께 TOGETHER	안전관리 강화	임직원 산업재해율 0% 달성	산업재해율	0.40%	0%
		사업장 사망자 수 0명 달성	사망자 수	0명	0명
		근로손실률 0% 달성	근로손실률	0.85%	0%
	인권경영 확산	지속적인 인권경영 영향평가 시행 범위 90% 이상 확대	인권경영평가 시행 범위	8개 현장	전 현장
	지속가능한 밸류체인 및 이해관계자 소통 강화	지속가능한 공급망 관리 현장 심사	현장 실사	4개 현장	협력사 50%
		지속가능한 사회공헌 활동으로 사회책임경영 기여	사회공헌 활동 참여시간	743시간	650시간
		생물다양성 사회공헌 활동으로 사회책임경영 기여	생물다양성 사회공헌 활동	1건	2건
 정도경영 INTEGRITY	지속가능한 이사회 활동	원활한 이사회 소통을 통한 ESG 운영 강화	이사회 내 ESG 보고 안건 수	5건	4건
	통합적 리스크 관리	지속가능한 성장을 위한 전사 리스크 관리 체계 구축 및 내재화	통합적 ESG 전산 시스템 구축	-	구축 완료
	윤리 및 준법경영 강화	투명경영을 위한 내부통제 모니터링 100%	점검 수행률	-	100%

2025 지속가능경영 Special Highlights



CDP Water Security
리더십(A-) 등급 획득



사망사고 0명¹⁾ 유지
및 안전관리 강화



지속가능경영위원회 개최
6회



폐기물 재활용률
3년 연속 100%



공정거래위원회 협약 이행평가
'최우수' 등급



전자투표제도 도입

1) 업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생 건수 (당사 임직원)

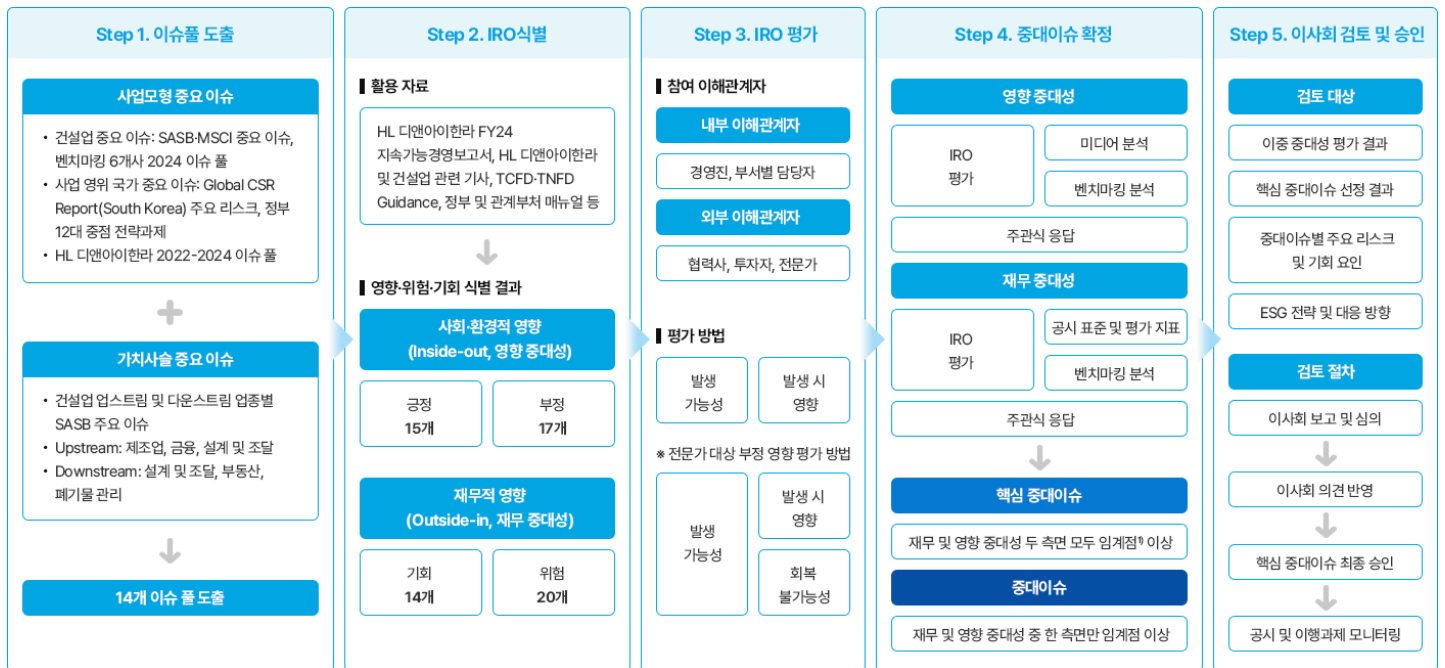


지속가능경영 전략 및 체계 **중대성 평가** 이해관계자 참여

중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

HL 디앤아이한라는 이중 중대성 평가를 통해 영향 중대성과 재무 중대성 두 측면 모두에서 중대성이 높게 평가된 핵심 중대이슈 3개를 최종적으로 도출하였습니다. 전반적인 평가 결과는 전년도와 유사한 경향을 나타내며, 당사가 지속적으로 관리해온 핵심 지속가능성 이슈의 중대성이 일관되게 유지되고 있음을 확인하였습니다. 평가 결과 사업장 안전보건, 품질경영 및 고객만족, 기후변화 대응이 두 측면 모두에서 높은 중대성을 나타내며 핵심 중대이슈로 선정되었으며, 해당 이슈는 ESG 전략 수립과 경영 의사결정에 반영되어 관리되고 있습니다. 또한 이사회 및 지속가능경영위원회는 핵심 중대이슈별 주요 리스크 및 기회 요인을 정기적으로 검토하고 있으며, 기후변화 대응에 따른 규제 및 시장 변화, 현장 안전관리, 고객 신뢰 및 품질 경쟁력 강화 등 주요 사항에 대한 대응 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



1) 재무 및 영향 중대성 각 분야 하위에 있는 전체 점수의 평균을 10% 초과하는 점수

이중 중대성 평가 결과

HL 디앤아이한라는 이중 중대성 평가를 통해 영향 중대성과 재무 중대성 두 측면 모두에서 중대성이 높게 평가된 핵심 중대이슈 3개를 최종적으로 도출하였습니다. 전반적인 평가 결과는 전년도와 유사한 경향을 나타내, 당사가 지속적으로 관리해온 핵심 지속가능성 이슈들의 중대성이 일관되게 유지되고 있음을 확인하였습니다. 평가 결과 사업장 안전보건, 품질경영 및 고객만족, 기후변화 대응이 두 측면 모두에서 높은 중대성을 나타내며 핵심 중대이슈로 선정되었으며, 이들 이슈는 당사의 지속가능경영 전략 수립과 경영 의사결정에 반영되어 관리하고 있습니다.

전년 대비 중대이슈 변동 사항

순위	이슈명	이슈 구분	전년 대비 변동사항
1	사업장 안전보건	핵심	-
2	품질경영 및 고객만족	핵심	-
3	기후변화 대응	핵심	-
4	자원순환 및 순환경제	영향 중대성	▲3
5	공정거래	재무 중대성	-
6	지속가능한 공급망	영향 중대성	신규



이슈명	발생 위치			유형 ¹⁾	주요 IRO(Impact, Risk, Opportunity)		대응 전략
	Up	Own	Down				
사업장 안전보건	●	●		R	[외부 요인] 정부의 노동안전 종합대책 및 중대재해처벌법에 따른 징벌적 수위 강화와 원청 책임 범위의 실질적 확대	[재무 영향] 사고 발생 시 경영진 형사 책임 및 수주 제한, 현장 중단에 따른 공기 지연으로 인한 비용 증가	ISO 45001 기반 안전보건경영시스템과 BASIC(기본 준수·위험 인지·정보 공유·지속 개선·책임 실행) 전략을 중심으로, 기본 절차 준수, 고위험 작업 집중관리, 상시 점검 및 사고 예방 체계를 강화하고 있습니다. 자세히보기 →
	●	●		P	[기업 활동] 스마트위험성평가 시스템 등 사전 안전 리스크 식별 및 예방 문화 확산	[영향] 사업장 안전 증진 및 생명권 보호	스마트 위험성평가 시스템과 안전정보 공유 플랫폼을 통해 고위험 요인을 사전에 식별·관리하고, 교육 및 예방 중심의 안전문화를 확산하고 있습니다. 자세히보기 →
품질경영 및 고객만족		●		R	[외부 요인] 품질관리 실태점검 강화 및 중대 결함에 대한 징벌적 행정 처분 (영업정지 등) 확대	[재무 영향] PQ 감점 및 입찰 제한에 따른 공공·민간 수주 잔고 감소, 자금조달 리스크 발생	전 현장 품질감사와 MINE 품질점검을 통해 공정별 품질 관리 수준을 상시 점검하고, Third Party Inspection(TPI) 확대 및 품질시공 기술지침 운영을 통해 시공 품질 관리 체계를 강화하고 있습니다. 자세히보기 →
	●	●		N	[기업 활동] 건축물 품질 및 하자관리 실패	[영향] 인명 사고 발생 및 입주자의 재산 및 정신적 피해	EFETE TIME 사전 품질점검, 검사·시험 관리체계 운영, 모바일 공사관리 시스템 도입 등을 통해 품질 리스크를 사전에 관리하고 하자 예방 및 고객 만족도를 제고하고 있습니다. 자세히보기 →
기후변화 대응	●			R	[외부 요인] 철강 산업 구조 변화 및 전기료 인상 등에 따른 주요 건자재 시장 규제 강화 및 변동성 확대	[재무 영향] 주요 건자재 가격 상승으로 인한 분양 원가 및 시공 비용 상승	재활용 원료 기반 자재와 순환골재, 재생아스콘, 시멘트 재생자재 등을 적극 도입하고, 협력사 지원과 장기적 파트너십 강화를 통해 건설자재의 안정적 공급 체계를 구축하고 있습니다. 자세히보기 →
		●	●	P	[기업 활동] 에너지 소비를 스스로 최적화하는 AI 생활 플랫폼(TouchHL AI House Platform) 등 탈탄소 전략 이행	[영향] 건축물 사용 단계에서의 탄소배출량 감축	스마트홈 서비스 ‘touchHL’과 태양광 발전 설비 도입을 통해 에너지 사용 최적화와 거주세대의 에너지 자립 기반 확대를 추진하고 있습니다. 자세히보기 →

1) R: Risk / O: Opportunity / N: Negative Impact / P: Positive Impact

ESG STRATEGY

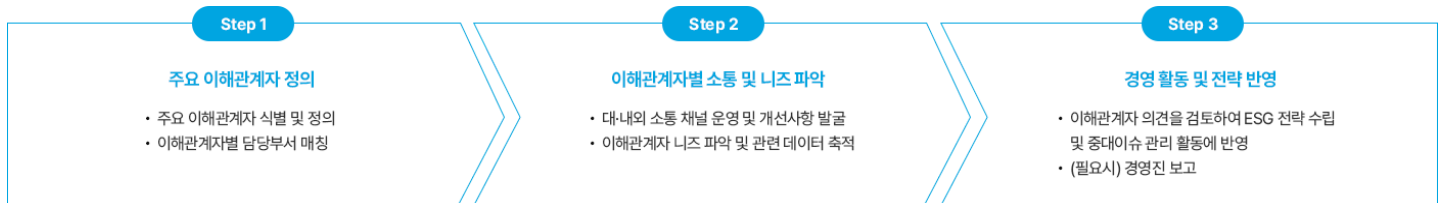
지속가능경영 전략 및 체계 중대성 평가 **이해관계자 참여**

이해관계자 참여

이해관계자 유형 및 참여 프로세스

HL 디앤아이한라는 당사의 비즈니스 특성과 가치사슬을 바탕으로 사업 수행 전 과정에서 사업 활동과 관련하여 직접적 또는 간접적으로 영향을 받거나 영향을 미치는 주요 이해관계자 그룹을 식별하고, 다양한 소통 채널을 통해 의견을 수렴하고 있습니다. 당사는 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 실제 및 잠재적 리스크를 선제적으로 파악하고 부정적 영향을 저감하기 위해 이해관계자 그룹별 특성과 역할을 고려한 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 도출된 주요 ESG 이슈를 경영 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 또한 원활한 이해관계자 참여를 위해 전자공시 및 전자투표제도, 온라인 경영설명회 등 소통 채널의 접근성과 편의성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 소통 채널을 통해 접수된 의견은 유관 부서가 체계적으로 취합·검토하여 처리하며, 주요 사안은 경영진의 검토 및 승인 절차를 거쳐 전사 전략 수립과 실행에 활용되고 있습니다.

이해관계자 참여 프로세스



이해관계자 소통 채널(2025년 기준)



I 이해관계자 유형별 채널 및 관심사항¹⁾

이해관계자 구분	주요 이해관계자 정의	참여 및 소통채널	주요 관심 사항		
			환경	사회	지배구조
주주 및 투자자	회사에 재무 자본을 제공하는 개인 및 집단	- 주주총회 - 보고서(사업/감사/지속가능경영/지배구조)	환경 규제 강화에 대한 대응	안전이슈에 대한 현장관리 문화 개선	건설업 자체가 가진 ESG 리스크 대응 필요
발주처	회사가 진행하는 건설 공사를 발주하는 주체	- 계약 협의 및 착공 전 회의 - 정기 공정·품질·안전 회의	- 친환경 건축기술 적용 - 탄소저감 - 건설폐기물 관리 - 환경법규 준수	- 산업재해 예방 - 공기 준수 - 품질관리 - 협력사 관리 - 지역사회 민원 대응	- 공정입찰 - 윤리경영 - 내부통제 - 법규 준수 - 부패방지
협력사	회사와 거래·협력 관계에 있는 제품 및 서비스 공급업체	- 협력사 간담회 - 협력사 제안제도	- 폐기물 재활용 - 미세먼지, 소음 등 환경 오염에 대한 지속적인 관리	- 현장 민원 관리를 통한 공사 지연 방지 - 전문성과 노하우를 기반으로 한 현장 운영	미래 먹거리에 대한 지속적인 투자
임직원	회사의 경영 및 비즈니스 활동 주체	- 온라인 경영설명회 - 노사협의회 - 그룹 사내 홍보채널 'Hallo' - 임직원 교육 및 워크숍 - 사업계획 설명회	- 환경 규제 강화에 대한 대응 - 건설업의 특성에 따른 환경 문제 대응 필요	- 현장 및 사업 운영을 위한 인력육성 계획 - 임직원 안전 사고 발생에 대한 예방 방안 도출	- 미래 신성장 동력 사업 투자 확대 - 정도경영을 통한 거버넌스 리스크 관리
고객	회사의 제품 및 서비스를 이용하는 개인 및 집단	- 고객의 소리 - 계약자 전용 홈페이지	- 현장에서 발생하는 미세먼지에 대한 저감 - 주거 시설에 신재생 에너지 활용	- 건설 현장 안전 관리 - 고객 의견 수렴 창구 운영	- 투명한 거버넌스 - 품질 경쟁력 확보
지역사회	회사의 사업장 소재지 또는 사업 활동을 수행하는 지역의 주민 또는 단체	- HL 디앤아이한라 홈페이지 - 지역 봉사활동 - 지역 복지기관	지역사회 환경보호 활동	- 지역사회 나눔 실천 - 지역사회와 소통을 통한 지역문제 해결	- 윤리경영 강화 - 내부 임직원 ESG 인식 제고
정부·언론·학계	회사의 사업과 관련된 입법·연구·모니터링 수행 조직	- 보고서(사업/감사/지속가능경영/지배구조) - 협회 및 학회 - 산업 세미나 - Off-line 회의	- 재생에너지 사용 비중 확대 - 환경 문제 해결을 위한 투자 확대	- 원활한 의사소통을 통해 노사, 지역주민과의 갈등 해결 - 현장 내 안전에 대한 의식 강화 필요	- HL 디앤아이한라만의 ESG 경영 실천 - 시멘트 등 원자재 가격 상승에 대비

1) 이해관계자 의견은 중대성 평가 과정에 반영되며, 핵심 중대이슈 도출 및 ESG 전략 수립의 주요 참고자료로 활용됩니다.

03

ESG Focus

Material Topic 1. 기후변화 대응

Material Topic 2. 사업장 안전보건

Material Topic 3. 품질경영

ESG FOCUS

[Material Topic 1] 기후변화 대응

[Material Topic 2] 사업장 안전보건

[Material Topic 3] 품질경영

[Material Topic 1] 기후변화 대응

지배구조

기후 관련 위험 및 기회 관리·감독 의사결정기구

HL 디앤아이한라는 책임 있는 기후 대응을 위해 「지속가능경영위원회 운영규정」을 제정하고, 이사회 산하 지속가능경영위원회가 기후 관련 위험 및 기회에 대한 관리·감독 역할을 수행하도록 책무를 명시하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 2026년 3월 31일 기준 총 3명의 사외이사로 구성되어 있으며, 내부거래 및 지속가능경영 관련 활동에 대한 보고를 바탕으로 독립적인 심의·의결을 수행하고 있습니다. 이사회는 이사회 운영규정 제3조에 따라 내부거래 보고 및 심의, 내부거래 세부 현황 조사, 시정조치 요구, 지속가능경영(ESG) 관련 활동 보고 및 심의 등 위원회가 중요하다고 판단하는 사안에 대해 보고받고 심의·의결할 권한을 보유하고 있습니다. 또한 제10조 부의사항에 따라 내부거래 관련 주요 사항과 지속가능경영 활동 보고 등 주요 비재무 경영 현안을 심의함으로써, 기후변화 관련 주요 이슈를 포함한 지속가능경영 전반에 대한 이사회 차원의 관리·감독 체계를 운영하고 있습니다.

지속가능경영위원회 인력 현황

(2026.3.31 기준)

구분	성명	직책	최초 선임일	비고
사외이사	박계현	위원장	2024.03.26	법률 분야 전문가
사외이사	정상호	위원	2024.03.26	건설행정 분야 전문가
사외이사	심승택	위원	2024.03.26	글로벌 컨설팅 및 에너지 분야 전문가

기후변화 관리·감독을 위한 역량 강화

HL 디앤아이한라는 이사의 기후변화 대응 관련 관리·감독 역량을 강화하기 위해 사내외 기후 전문가와의 정기적인 협의 및 소통을 통해 전문 자문 의견을 환경 전략에 반영하고 있습니다. 또한 환경 이슈, 업계 모범 관행 및 TCFD·SBTi 등 글로벌 표준에 관한 정기 교육을 실시하여, 지속가능경영위원회 소속 이사가 최신 기후변화 대응 기준과 공시 표준을 충분히 이해할 수 있도록 하고 있습니다.

경영진의 역할 및 감독

HL 디앤아이한라는 기후변화에 효과적으로 대응하기 위해 이사회, 경영진, 실무단으로 구성된 지배구조 체계를 구축하고 있습니다. 각 주체의 역할과 책임을 명확히 정의하고, 환경 및 기후변화 관련 이슈를 관리하는 전 과정에서 유기적으로 소통하고 있습니다. 아울러 기후변화로 인한 위험과 기회 요인이 기업 경영에 미치는 영향을 분석하여 중장기 정책과 전략에 반영하고, 수립된 전략의 실효성을 높이기 위해 각 세부 과제의 이행 수준을 주기적으로 점검하고 있습니다.

기후변화 대응 조직과 역할



*상위 조직은 하위 조직으로부터 보고를 받고, 하위 조직에 대한 감독 권한을 가짐

보고 방법 및 빈도

HL 디앤아이한라는 지속가능경영 전담부서인 녹색경영팀을 중심으로 기후 관련 위험과 기회, 온실가스 감축 실적, 에너지 사용 현황, ESG 및 환경 이슈 등 주요 사항을 지속가능경영위원회에 주기적으로 보고하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 연 1회 이상 개최되며, 보고 내용을 바탕으로 기후·환경 이슈 전반을 검토·관리하고, 주요 기후변화 대응 현안 및 ESG 전략을 이사회에 보고하여 기후 관련 주요 사안의 검토와 최종 의사결정을 지원합니다. 또한 필요 시 외부 기후 전문가의 자문을 통해 기후 리스크 관리 체계의 전문성과 실효성을 강화하고 있습니다.

구분	이사회	지속가능경영위원회
보고주체	지속가능경영위원회	녹색경영팀
보고내용	전사적 기후변화 대응 및 지속가능경영 전략	지속가능경영 및 기후·환경 이슈 전반 기후 리스크 관리 체계
보고 빈도 및 시기	매 이사회 개최 시	상시

기후 관련 위험 및 기회 고려 방식

HL 디앤아이한라는 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인이 기업 경영에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고, 그 결과를 중장기 전략 및 주요 의사결정에 반영하고 있습니다. 매년 기후 관련 위험과 기회가 재무 및 비재무 성과에 미치는 영향을 검토하고, 발생 가능성과 영향 규모를 기준으로 주요 관리 대상을 도출하여 이사회 및 지속가능경영위원회에 보고하고 있습니다. 기후변화 대응과 관련된 주요 안건은 이사회와 지속가능경영위원회를 통해 정기적으로 보고·검토되며, 이를 통해 기후 관련 위험과 기회가 경영 의사결정 과정에 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 보고 및 감독 체계를 기반으로 기후 리스크 관리와 온실가스 감축목표 이행의 실효성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

기후변화 대응 관련 이사회 결의 및 보고 안건

구분	개최일	의안 내용	가결여부	기후변화 관련 위험 및 기회 고려사항
이사회	2025.02.24	2025년 지속가능경영 추진 계획 승인의 건 (온실가스/폐기물/용수)	가결	기후변화 관련 위험 및 기회, 환경영향을 관리하기 위한 계획 의결
	2025.02.24	2024년 주요환경성과 보고 (온실가스/폐기물/용수)	보고	환경성과(온실가스·에너지·용수·폐기물) 개선 현황 및 기후 리스크 대응 방안 검토
지속가능경영위원회	2025.08.08	지속가능경영보고서 발간 및 ESG 성과 보고	보고	지속가능경영 주요 성과, 기후변화 대응 활동, 온실가스 감축목표 이행 현황 및 이해관계자 요구사항 검토
	2025.10.30	2025년 환경성과 보고	보고	온실가스 감축목표 이행 성과, 환경관리 실적 및 향후 개선과제 검토

목표 설정 및 진척도에 대한 관리·감독

지속가능경영위원회는 연 2회 이상 위원회를 개최하여 기후변화 관련 목표 설정 과정을 감독하고 목표 달성 현황을 주기적으로 점검하는 역할을 수행하고 있습니다. CEO는 기후변화 대응을 포함한 전사적 환경 목표 및 공약의 수립과 구체적인 이행 계획 마련에 대한 최종 책임을 맡고 있습니다. 더불어, 기후변화 대응 목표 달성 성과를 체계적으로 관리하기 위해, 이를 담당 임원, 경영진, 기후변화 리스크 관리 부서의 핵심성과지표(KPI)에 반영하고 있습니다. KPI는 환경 목표 달성 진척도, 기후변화 대응 목표에 따른 절대 배출량 감축, 기후 전환 계획의 이사회 승인, 배출 집약도 감소 등의 지표로 구성되어 있으며, 해당 지표에 대한 연간 성과는 차년도 연봉 인상 및 성과급 산정, 승진의 주요 기준으로 활용됩니다. 구체적으로, 경영진(CSO 등) 수준 보상의 10%가 기후 이슈 관리와 연계되어 있습니다. 또한 당사는 임직원의 기후변화 대응 활동 참여를 장려하기 위해, 매년 각 사업부문에서 기후 관련 활동 성과가 우수한 임직원을 대상으로 ‘지속가능경영 우수상’을 시상하고 있습니다. 이러한 성과관리 체계는 임직원의 환경 목표 달성을 위한 적극적인 참여를 촉진하고, 궁극적으로 회사의 기후 대응 역량과 지속가능경영 성과를 제고하는 데 기여하고 있습니다.

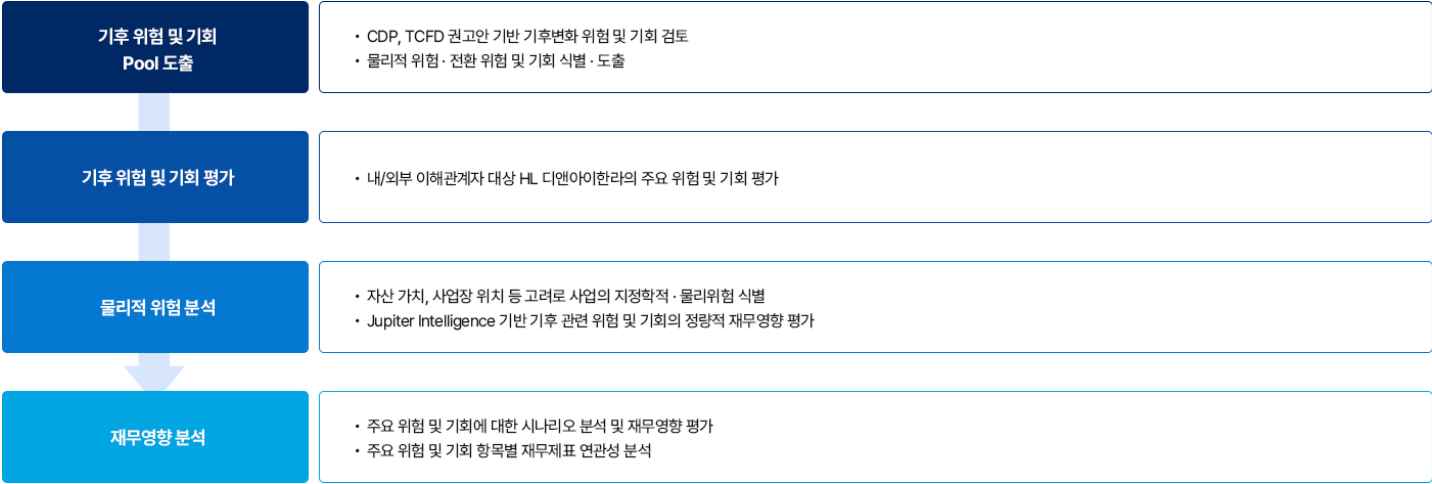
2025년 경영진 주요 성과지표

탄소중립 목표에 부합하는 온실가스 배출량 감축
환경 규제 준수 강화 및 환경 리스크 관리 체계 고도화
ESG 평가등급 개선 및 지속가능경영 분야에서의 업계 선도 지위 유지

전략

기후 영향 분석 프로세스

HL 디앤아이한라는 기후 변화로 인한 위험을 최소화하고 기회를 극대화하기 위해, 기후 관련 위험 및 기회의 식별과 재무 영향 분석을 위한 4단계 프로세스를 수립하였습니다. 이 프로세스를 통해 기후 변화 관련 위험과 기회를 식별하고 각 항목별 정성적·정량적 재무 영향 도출을 통해 당사에 영향을 미칠 수 있는 주요 이슈들을 체계적으로 관리해 나가고 있습니다.



기후 관련 위험 및 기회 Pool

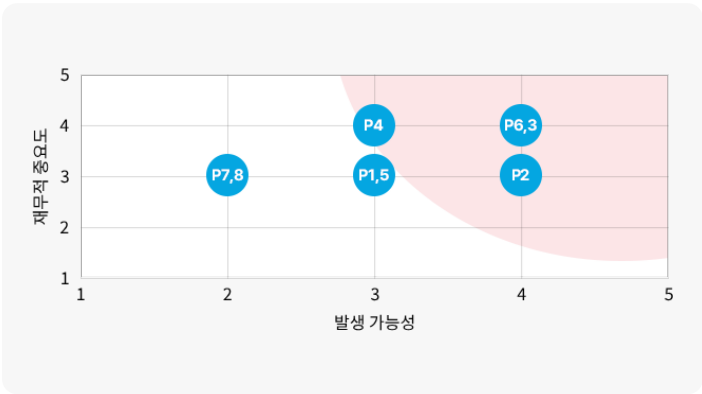
HL 디앤아이한라는 TCFD 권고안과 건설업 특성, 동종 업계 사례 등을 바탕으로 기후변화 리스크 및 기회 요인을 식별하고 있습니다. 이를 통해 사업 운영, 재무 성과 및 중장기 경영 전략에 영향을 미칠 수 있는 물리 위험 8개, 전환 위험 7개, 기회 요인 9개를 도출하였습니다. 그리고 기후변화로 인해 발생할 수 있는 위험 및 기회가 사업 및 전략에 미치는 영향을 파악하기 위해 기후 시나리오 분석을 실시하고, 사업장 및 프로젝트의 물리적 위험 노출도를 평가하였습니다. 더불어 식별된 위험과 기회 요인에 대해 발생 가능성과 영향 수준을 검토하여 주요 이슈를 선정하고, 대응 방향을 수립하였습니다.

구분	유형		위험 요인	주요 영향	발생 시점
물리 위험	급성	P1~P6	한파, 우박·뇌우, 태풍, 산불, 홍수, 폭우 등 급성 이상기후	공사 지연, 현장 안전사고, 장비·자재 손상, 현장 침수 및 복구비용 증가	단기~장기
		P7	폭염	근로자 온열질환, 작업 효율 저하, 냉방 에너지 사용 증가	단기~장기
	만성	P8	가뭄	용수 확보 어려움 및 수자원 관리 비용 증가	중기~장기
전환 위험	정책/규제	T2~T3	건축 에너지 규제 강화, 탄소 및 기후 관련 컴플라이언스 요구 확대	규제 대응 비용, 배출량 관리 비용, 인증 및 공시 대응 부담 증가	단기~장기
	기술	T4	건설 장비 전동화 및 친환경 기술 전환 요구 증가	친환경 장비·공법 도입을 위한 투자비 증가	중기~장기
	시장	T5~T7	친환경 건설 서비스 및 저탄소 자재 요구 증가, 원자재 가격 및 조달 기준 상승	저탄소 자재 조달 비용 증가, 구매비용 증가, 공급망 관리 부담 확대	단기~장기
	평판	T8	이해관계자의 기후 대응 요구 확대	기후 대응 미흡 시 기업 평판 저하 및 주주 경쟁력 약화 가능성	단기~장기
기회	자원효율	O1	내연기관 차량의 전기차 전환	연료비 절감 및 온실가스 배출 저감	장기
		O2	전동화·고효율 장비 전환	현장 장비의 연료 사용 절감 및 운영비용 감소	중기~장기
		O3	자재 재활용 및 재사용 확대	자재 구매비용 및 폐기물 처리비용 절감, 자원순환 성과 제고	중기~장기
	에너지원	O4	재생에너지 사용 및 투자 확대	전력비 및 화석연료 구매비용 절감, 온실가스 감축 기여	장기
		O5	저탄소 건설기술 적용 확대	PC공법, CCUS 등 저탄소 기술 활용을 통한 온실가스 배출 저감	장기
	시장	O6	탄소시장 참여를 통한 재무 기회 확대	잉여 배출권 판매 및 감축 실적 활용을 통한 수익 창출 기회 확보	장기
		O7	친환경 기술 및 기후대응 시장 확대	친환경 기술 투자 및 기후 관련 신규 시장 진출을 통한 경쟁력 강화	장기
	제품 및 서비스	O8	건축물 에너지 효율 개선 서비스 확대	에너지 효율 개선 수요 대응을 통한 유지·보수 서비스 및 브랜드 가치 제고	장기
		O9	친환경 건축물 수요 증가	친환경 공법 및 자재 적용을 통한 저탄소·친환경 건축물 매출 확대	장기

기후 관련 위험 중대성 평가

물리 위험 중대성 평가 결과

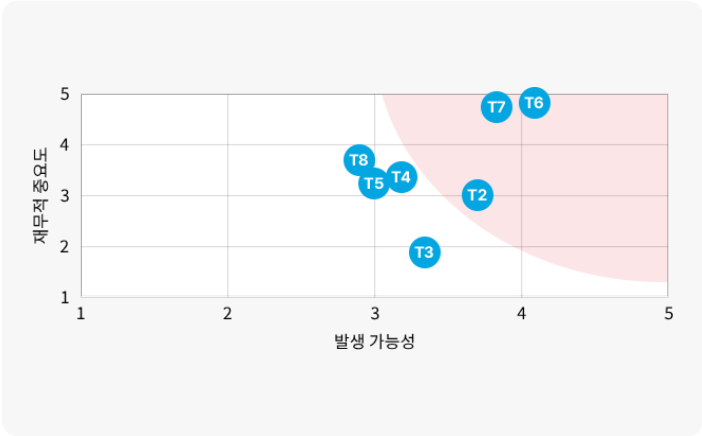
HL 디앤아이한라는 기후 중대성 평가를 통해 태풍, 홍수, 산불, 폭염 및 가뭄을 주요 물리 위험으로 식별하였습니다. 평가 결과, 태풍과 폭우는 발생 가능성과 재무 영향도가 모두 높은 주요 위험 요인으로 확인되었으며, 폭염과 가뭄 또한 사업장 운영 효율성 및 에너지 사용 증가 등에 영향을 미칠 수 있는 주요 위험 요인으로 도출되었습니다.



NO	항목	발생 가능성	영향 크기
P6	폭우	H	H
P3	태풍	H	H
P2	폭염	H	M
P4	가뭄	M	H
P1	한파	M	M
P5	홍수	M	M
P7	우박·뇌우	L	M
P8	산불	L	M

전환 위험 중대성 평가 결과

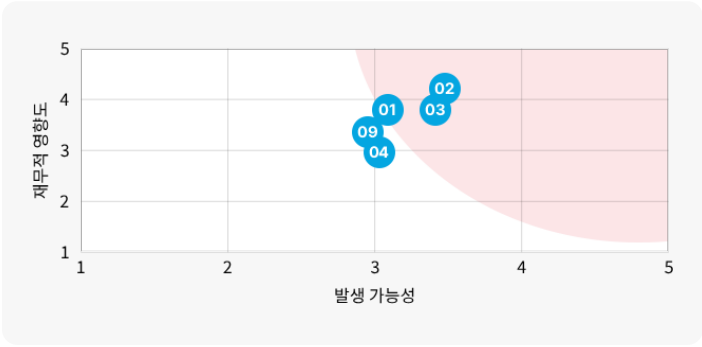
HL 디앤아이한라는 기후 중대성 평가를 통해 원자재 및 자원 가격 상승, 전력 가격 상승, 건축물 에너지 규제 강화를 주요 전환 리스크로 확인하였습니다.



NO	항목	가능성	중요도
T6	원자재 및 자원의 가격 상승	H	H
T7	전력 가격 상승	H	H
T2	건축물 에너지 규제 등 저탄소 및 환경 규제 강화	H	M
T8	이해관계자의 부정적 의견 및 평판 발생	L	M
T4	건설 장비 전동화에 따른 비용 증가	M	M
T5	친환경 건설 서비스 등에 대한 소비자 및 고객의 요구 증대	M	M
T3	컴플라이언스,소송 관련 법적 리스크 증가	M	L

기회 요인 중대성 평가 결과

HL 디앤아이한라는 기후변화 대응 과정에서 창출될 수 있는 사업 기회를 식별하기 위해 기회 요인 중대성 평가를 실시하였습니다. 평가 결과, 전동화·고효율 장비 전환, 자재 재이용 확대, 내연기관 차량의 전기차 전환을 주요 기회 요인으로 도출하였습니다. 이러한 기회 요인은 에너지 사용 절감과 운영 효율성 향상뿐만 아니라 탄소배출 저감 및 친환경 건설 수요 확대에 따른 경쟁력 강화에도 기여할 것으로 전망됩니다.



NO	항목	가능성	중요도
O2	전동화/고효율 장비로의 전환	H	H
O3	자재(컨테이너)의 재이용	M	H
O1	내연기관 차량의 전기차 전환	M	M
O9	친환경 건축물에 대한 소비자 수요 증가	M	M
O4	저탄소/재생 에너지 사용 및 투자 확대	M	M

기후 관련 위험 분석 기간

HL 디앤아이한라는 기후 관련 위험 및 기회의 영향 기간을 단기(1년 이내), 중기(1~5년), 장기(5년 초과)로 구분하여 관리하고 있습니다. 사업전략계획은 각 사업부의 시장 환경 변화를 반영하여 수립되며, 기후 관련 위험 및 기회가 사업 운영과 재무적 성과에 미치는 영향을 고려해 주요 의사결정 과정에 연계하고 있습니다.

단기

1년 이내

중기

1~5년

장기

5년 초과

주요 물리 위험 영향 분석

HL 디앤아이한라는 TCFD 권고안에 따라 기후변화로 인해 발생할 수 있는 물리적 위험이 사업 및 전략에 미치는 영향을 파악하기 위해, 기후 시나리오 분석을 기반으로 물리적 위험 노출도를 평가하였습니다. TCFD는 이러한 분석 과정에서 기업의 목적에 부합하는 적절한 분석 도구의 활용을 권장하고 있으며, 이에 따라 당사는 정밀하고 체계적인 위험 평가를 수행하기 위해 Jupiter Intelligence의 기후 분석 솔루션을 도입하였습니다. 해당 솔루션은 위성 및 지상 관측 데이터, 기후 예측 모델을 바탕으로 기후변화로 인한 홍수, 폭염, 태풍, 가뭄 등 다양한 자연재해에 대한 위험 수준을 수치화하고, 이로 인한 재무적 영향을 정량적으로 산출합니다. 본 모델은 IPCC의 제6차 기후변화 평가 보고서에 포함된 CMIP6¹⁾ 기후 시나리오를 활용하여, 2020년부터 2100년까지의 장기적 물리적 위험을 분석합니다.

물리 위험 시나리오 선정

SSP 시나리오는 2021년 IPCC가 6차 평가보고서에서 제시한 시나리오로 2100년 기준 지구의 복사 강제력과 인구, 경제, 에너지 사용 등 미래 사회 경제 시스템의 변화를 적용한 시나리오입니다. HL 디앤아이한라는 Jupiter intelligence를 활용하여 물리적 위험의 영향을 평가하였으며, 시나리오는 해당 Tool에서 사용하는 SSP 1~2.6(1.8℃), SSP 2~4.5(2.7℃), SSP 5~8.5(4.4℃)를 사용하였습니다.

IPCC²⁾ SSP³⁾ 시나리오

시나리오		설명
SSP 1~2.6(1.8℃)	저배출 시나리오	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 지속가능한 경제성장을 이룰 것으로 가정
SSP 2~4.5(2.7℃)	중배출 시나리오	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 수준일 것으로 가정
SSP 5~8.5(4.4℃)	고배출 시나리오	산업 기술의 빠른 발전에 중점을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발이 확대될 것으로 가정

- 1) CMIP6(The 6th Coupled Model Intercomparison Project, 결합모델 상호비교 프로젝트) : 전세계적인 기후 모델들을 비교하고 평가하기 위한 프로젝트로 IPCC의 평가 보고서에서 활용됨
- 2) IPCC: Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부 간 협의체
- 3) SSP: Shared Socioeconomic Pathways, 공통 사회 경제 경로

기후변화에 따른 재해 노출도 분석

HL 디앤아이한라는 SSP5-8.5 시나리오(기온 상승 4.4℃ 수준)를 적용하여 기후변화로 인해 각 사업장이 직면할 수 있는 홍수, 태풍, 폭우, 폭염, 우박·뇌우, 가뭄, 산불, 한파 등 8가지 유형의 자연재해에 대한 정량적 분석을 수행하였습니다. 분석 과정에서는 2020년 기준 사업장별 재해 노출 수준을 수치화한 현재 노출도 점수를 산출하고, 2050년까지의 기후변화 영향을 반영한 변화 점수를 도출하였습니다. 이후 현재 노출도와 변화 점수를 종합적으로 고려하여 2050년 기준 미래 노출도 점수를 산정하였습니다. 재해별 발생 가능성은 기후 모델링 결과를 기반으로 분석하였으며, 이를 바탕으로 사업장별 현재 및 미래 위험 노출 수준과 주요 재해 유형별 발생 요인을 평가하였습니다. 분석 결과, HL 디앤아이한라의 국내 건설 현장 및 사업장은 폭우에 대한 현재 및 미래 노출도가 가장 높은 수준으로 나타났으며, 모든 지역에서 폭우 관련 위험 노출도가 상대적으로 높게 분석되었습니다. 또한 가뭄의 경우 서울을 제외한 대부분 지역에서 미래 노출도가 증가하는 것으로 확인되었습니다. 특히 전라남도의 경우 건설 현장이 항만 지역인 목포 신항 인근에 위치하여 해수면과의 고도가 낮은 특성으로 인해 홍수에 대한 현재 및 미래 위험 노출도가 모두 높은 수준으로 분석되었습니다.

주요 재해 노출도 측정 지표

1. 급성 재해

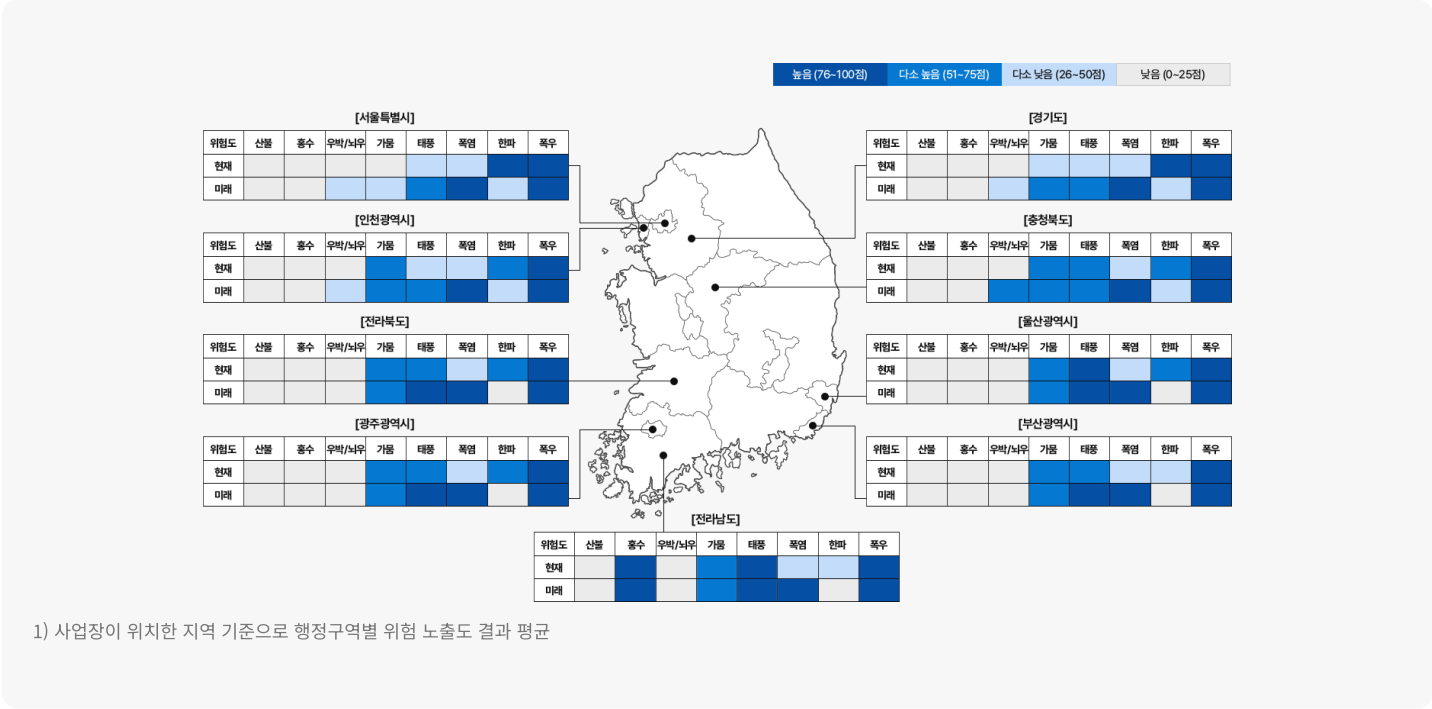
재해	활용 지표(지표별 반영 비중)
홍수	· 재현기간 200년 주기 최대 침수 깊이(80%) · 재현기간 200년 주기 최대 침수 면적(20%)
태풍	· 재현기간 100년 주기 최대 풍속(100%)
폭우	· 재현기간 100년 주기 최대 일일 강수량(100%)
우박/뇌우	· 직경 5cm(2 인치) 이상의 우박이 발생 가능한 연간 일수(100%)
산불	· 특정 위치 1km ² 이내 연간 산불 발생 횟수(100%)
한파	· 기온이 0℃ 미만인 연간 일수(50%) · 연간 평균 난방지수 ¹⁾ (50%)

2. 만성 재해

재해	활용 지표(지표별 반영 비중)
폭염	· 기온이 35℃를 초과하는 연간 일수(33%) · 더위체감지수 ²⁾ 가 32℃를 초과하는 연간 일수(33%) · 연간 평균 냉방지수 ³⁾ (33%)
가뭄	· 해당 지역의 물 스트레스 지수 ⁴⁾ (100%)

- 1) Heating Degree Days, 난방지수: 난방을 통해 생활하기 쾌적한 온도로 조절하기 위해 필요한 에너지를 반영하는 지수로, 일년간 18℃보다 평균 기온이 낮은 날들의 평균 기온의 합계로 계산
- 2) Wet Bulb Global Temperature, 더위체감지수: 기온뿐만 아니라 인체에 영향을 주는 습도와 복사열을 종합적으로 고려하는 온열 지수
- 3) Cooling Degree Days, 냉방지수: 냉방을 통해 생활하기 쾌적한 온도로 조절하기 위해 필요한 에너지를 반영하는 지수로, 일년간 18℃보다 평균 기온이 높은 날들의 평균 기온의 합계로 계산
- 4) Water Stress, 물 스트레스 지수: 해당 지역의 물에 대한 수요 대비 공급의 비율(이 때 공급은, 해당 지역 수원 공급량과 상류 수원에서 자체 수요를 충족한 후 남은 공급량의 합계를 의미함)

사업장 분석 결과¹⁾



물리 위험 재무 영향평가

HL 디앤아이한라는 기후 변화가 사업에 미치는 실질적인 재무 영향을 파악하기 위해, 8대 기후 재해 중 재무적 영향이 유의미할 것으로 예상되는 5대 재해(홍수, 태풍, 산불, 가뭄, 폭염)를 선정하여 정량적 분석을 수행했습니다. 평가의 정밀도를 높이기 위해 기후 모델링 전문 도구인 'Jupiter Intelligence'를 활용하였으며, 기후 변화가 억제된 시나리오부터 고위험 시나리오까지 총 3가지(SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5)를 적용하여 단기(2025년)부터 장기 이후(100년)까지의 연평균 손실액(Average Annual Loss, AAL)을 정량적으로 산정했습니다.

폭우, 태풍, 홍수, 산불 (자산 손상 및 운영 중단 리스크)

태풍, 홍수, 산불이 발생할 경우 사업장의 건물, 설비, 재고자산에 직접적인 물리적 손상을 입히며, 손상된 시설과 정전 피해 등을 복구하는 동안 발생하는 운영 차질로 인해 간접적인 추가 재무 손실을 초래할 수 있습니다. 사업장의 자산 가치와 10~500년 주기의 기후 데이터(침수 깊이, 풍속 등)를 종합한 결과, 온실가스 배출이 가장 높은 시나리오인 SSP5-8.5 하에서 연평균 손실액은 단기(25년)적으로 18억 원에서 장기 이후(100년) 22억 원까지 점진적으로 증가할 것으로 예측되었습니다. 이에 대응하여 태풍, 홍수, 산불 등 급변하는 기상이변으로 인한 현장 공기 지연과 자산의 피해를 방지하기 위해 이상기후 모니터링 체계를 고도화하고, 이에 따른 공기 지연 개선 및 대응 방안을 마련하고 있습니다.

(단위: 억 원)

구분	단기('25년)	중기('30년)	장기('50년)	장기 이후('100년)
SSP1-2.6 (1.8℃)	17	18	18	19
SSP2-4.5 (2.7℃)	18	18	18	19
SSP5-8.5 (4.4℃)	18	18	19	22

전환 위험 및 기회 재무영향 분석 개요

HL 디앤아이한라는 기후변화로 인해 발생할 수 있는 전환 위험과 기회 요인을 체계적으로 분석하기 위해 점진적인 완화 시나리오부터 기후 위기가 심화되는 고위험 시나리오까지 다양한 기후 시나리오를 폭넓게 고려하였습니다. 시나리오 분석은 현재 공개된 기후변화 시나리오 중 가장 대표적인 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change)가 제6차 평가보고서에 제시한 최신 SSP 시나리오와 IEA(International Energy Agency) 및 NGFS(Network for Greening the Financial System)를 채택하였습니다.

전환 위험 및 기회 요인 시나리오 선정

HL 디앤아이한라는 기후변화 관련 전환 위험과 기회 요인의 영향을 평가하기 위해 IEA와 NGFS의 시나리오를 활용하였습니다. 탄소 비용 관련 위험과 기회 분석에는 IEA WEO에서 제시하는 STEPS, APS, NZE 시나리오를 적용하였으며, 전기요금 상승 및 재생에너지 사용 확대에 따른 영향 분석에는 NGFS의 Below 2°C, Delayed Transition, Net Zero 2050 시나리오를 활용하였습니다. 이를 통해 탄소 가격, 전기요금 등 주요 전환 변수의 변화가 사업에 미치는 영향을 검토하였습니다.

IEA¹⁾ 시나리오

시나리오	설명
STEPS ²⁾ (2.4°C)	현 정책 기조가 유지되는 것으로 가정, 기 추진 중인 정책 수단, 감축 목표, 계획을 고려
APS ³⁾ (1.7°C)	각국 정부가 NDC와 탄소중립 목표를 공약한 기간 내에 완전히 이행할 것으로 가정
NZE ⁴⁾ (1.4°C)	2100년까지 1.5°C 이하로 제한 위해 에너지 부문의 2050 Net Zero를 달성할 것으로 가정

1) IEA : International Energy Agency, 국제 에너지 기구
2) STEPS: Stated Policies Scenario, 주요 국가에서 시행 중이거나 확정 감축 계획 등의 정책 고려 시나리오
3) APS : Announced Pledges Scenario, 주요 국가 탄소중립 목표 적시 이행
4) NZE: Net Zero Emissions by 2050 Scenarios

NGFS⁵⁾ 시나리오

시나리오	설명
Below 2°C	2050년까지 현재 대비 80% 감축하고 지구 평균온도 상승폭을 2°C 이하로 억제
Delayed Transition	2030년 이후 강력한 감축정책 실시
Net Zero 2050	2050 탄소중립을 달성하고 지구 평균온도 상승폭을 1.5°C 이하로 억제

5) NGFS: Network for Greening the Financial Systems, 기후변화와 환경 위험이 금융 시스템에 미치는 영향을 분석하는 국제 협의체

주요 전환 위험 영향 분석

HL 디앤아이한라 사업에 영향을 미칠 수 있는 기후 관련 전환 위험 식별을 위해 내부 이해관계자 및 외부 전문가를 대상으로 발생 가능성과 재무 영향에 대한 중대성 평가를 시행하였습니다. 그 결과 주요 전환 위험은 ‘제품/서비스에 대한 규제 강화’, ‘원자재 및 자원의 가격 상승’, ‘전력 가격 상승’으로 나타났으며, 일부 항목에 대한 재무 영향 정량 산정 시 IEA와 NGFS시나리오를 활용하여 기후 관련 전환 위험이 당사의 사업에 미칠 영향에 대하여 면밀히 분석하였습니다. 해당 전환위험과 기회의 재무적 영향은 현시가지 할인률을 적용하지 않은 명목가액을 적용하여 작성하였습니다.

제로에너지빌딩(ZEB) 규제 등 저탄소 및 환경 규제 강화

친환경 및 저탄소 건축물 관련 규제가 지속적으로 강화됨에 따라, 제로에너지건축물 인증 의무화 확대 및 「탄소중립·녹색성장 기본법」 등에 따른 준공 건축물의 인증 심사와 규제 대응 비용이 증가할 것으로 예상됩니다. HL 디앤아이한라는 연도별 평균 준공 건축물 연면적 데이터와 2025년 실제 소요된 단위면적당 녹색건축 인증 심사 비용을 기반으로 향후 규제 대응 비용을 산정하였으며, 규제에 부합하기 위해 단위면적당 발생하는 추가 시공비용을 포함하여 재무영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 건축물 에너지 규제 강화에 따른 추가 비용은 중기 기준 약 289.2억 원, 장기 기준 약 345.3억 원 수준으로 분석되었으며, 2050년까지 누적 재무영향은 약 8,208억 원으로 예상됩니다. HL 디앤아이한라는 강화되는 건물 부문의 저탄소 환경규제에 대응하기 위해 고효율 설비 및 친환경 자재 적용을 확대하고, 제로에너지건축물 (ZEB) 및 녹색건축 인증 기준을 충족할 수 있는 설계·시공 역량을 강화하고 있습니다. 또한 설계 단계부터 에너지 사용량과 탄소 배출량을 사전에 검토할 수 있는 친환경 설계 프로세스를 운영하고 있으며, 고단열·고기밀 자재와 에너지 절감형 공법을 적극 도입하고 있습니다. 이와 함께 친환경 건축자재 공급망을 체계적으로 관리하고, 현장별 환경 모니터링 체계를 강화함으로써 규제 대응 비용 및 운영 리스크를 최소화하고 있습니다.

(단위: 억 원)

구분	단기 ('25년)	중기 ('30년)	장기 ('50년)
녹색건축 관련 비용	-	289.2	345.3

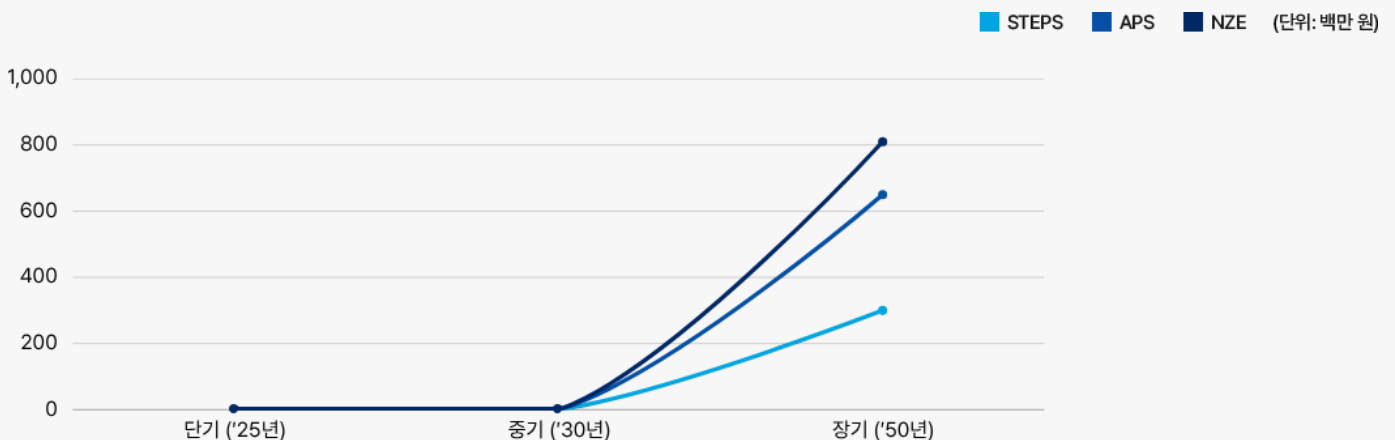
HL 디앤아이한라는 2025년 6월 30일부터 시행 중인 ‘제로에너지건축물(ZEB) 5등급 수준 의무화’ 등 강화되는 기후 규제를 비즈니스 혁신의 동력으로 삼아 시장 경쟁력을 확보하고 있습니다. 당사는 군산 신역세권 B2BL 공동주택을 표준 모델로 설정하여 에너지 자립률 최적화 전략을 수립하였으며, 이를 통해 기존 대비 1.2배 강화된 에너지 소비 효율 기준과 2배 이상 향상된 신재생에너지 의무 설치 용량에 유연하게 대응할 수 있는 ‘최적 경제성 시나리오’를 구축하였습니다. 특히 총 30여 개의 시뮬레이션 케이스 분석을 거쳐 도출된 이번 전략은, 고밀도 도심형 공동주택의 물리적 한계인 ‘옥상 면적 부족’ 문제를 해결하는 데 집중되어 있습니다. 당사는 이를 극복하고자 ‘공동주택 특화 태양광 용량 산정 툴’을 자체 구축하였으며, 부족한 에너지 생산량을 건물 입면(BAPV)으로 자동 반영하는 통합 설계 로직을 통해 복잡한 규제 대응 과정을 표준화된 서비스 프로세스로 고도화하였습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 연구 성과를 전사 설계 가이드라인으로 내재화하여 탄소중립 시대의 사업 불확실성을 최소화하고 있습니다. 정교한 개략견적을 통해 ZEB 기준 강화에 따른 공사비 변동 리스크를 사전에 예측하여 안정적인 사업 추진 역량을 증명하는 한편, 입주민에게는 최적화된 에너지 설계로 관리비 부담을 경감하는 고성능 주거 서비스를 제공할 계획입니다.



표준건물(Baseline) 선정(군산 신역세권 B2BL)

원자재 및 자원의 가격 상승

기후변화와 기후정책 강화로 글로벌 자원 확보 경쟁과 공급업체의 탄소 비용 부담이 증가하면서, 원자재 수급 불안정성과 건설 원자재 가격 상승 리스크가 확대될 것으로 예상됩니다. HL 디앤아이한라는 배출권거래제 직접 할당 대상 기업은 아니나, 탄소 규제 강화와 무상할당 비율이 점진적으로 축소됨에 따라 협력사의 탄소 배출 비용이 제품 가격에 반영되어 구매 비용으로 전가될 가능성을 고려하여 재무영향을 산정하였습니다. 본 분석은 2025년 구매할 철강제품을 대상으로 수행하였습니다. 분석 결과, 철강 원자재 가격 상승에 따른 추가 구매비용은 IEA 시나리오 기준 단기(2025년)에 최소 0.1백만 원 수준으로 분석되었으며, 중기(2030년)에는 1백만 원 이상으로 증가할 것으로 전망되었습니다. 장기적 (2050년) 으로는 STEPS 시나리오 287백만 원, APS 시나리오 645백만 원, NZE시나리오 806백만 원 수준의 추가 구매비용이 발생할 것으로 예상됩니다. 단기 및 중기에는 배출권 유상할당 비율과 탄소가격 수준이 상대적으로 낮아 공급망에 미치는 비용 영향이 제한적인 반면, 장기적으로는 탄소중립 정책 강화에 따라 탄소가격이 크게 상승하고 철강업체의 배출권 구매 부담이 확대되면서 원자재 가격 상승에 영향이 크게 증가하는 것으로 분석되었습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 저탄소 전환 과정에서 발생할 수 있는 원부자재 가격 변동 리스크에 대응하기 위해 친환경 자재 적용 확대와 공급망 관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 철강 등 탄소집약도가 높은 핵심 원자재의 가치사슬을 체계적으로 관리하고, 공급망 리스크에 대한 지속적인 모니터링을 수행하고 있습니다.



주요 기회 영향 분석

기후 관련 위험에 대한 선제적 대응 및 저탄소 사회로의 전환 과정에서 HL 디앤아이한라 사업에 영향을 미칠 것으로 예상되는 일부 항목을 대상으로 산업 전망치, 내부 데이터를 활용하여 발생 가능한 재무 영향에 대한 정량 분석을 수행하였으며, 각 기회 요인이 당사의 사업 및 재무에 미칠 영향을 ‘단기’, ‘중기’, ‘장기’ 시점별로 분석하였습니다.

내연기관 차량의 전기차 전환

글로벌 원유 가격의 불확실성과 내연기관 규제 강화에 따라 친환경 교통수단 및 건설 장비 전동화 확대가 중요한 전환 과제로 부각되고 있습니다. HL 디앤아이한라는 화석연료 사용에 따른 비용 부담과 탄소 규제 리스크에 대응하기 위해 2030년까지 임원 및 업무용 차량의 100%를 전기차로 전환할 계획입니다. 본 분석은 지속적인 원유 가격 상승과 전기차 충전요금 변동을 가정하고, 국내 평균 연료 가격과 전력 요금 차이를 기반으로 차량별 실제 연료 사용량 데이터를 적용하여 재무영향을 산정하였습니다. 분석 결과, 법인 차량 전동화 전환에 따른 연료비 절감 효과는 2050년(장기) 기준 연간 약 5백만 원 수준으로 분석되었습니다. 이는 내연기관 차량 대비 전기자동차의 에너지 효율이 높고 유지·운영 비용이 상대적으로 낮은 점을 반영한 결과입니다.

(단위: 억 원)

구분	중기 ('30년)
법인 차량 전동화 전환에 따른 비용 절감	0.05

전동화/고효율 장비로의 전환

건설 산업의 저탄소 전환 가속화에 따라, 건설 장비의 전동화와 친환경 건축 기술 확대가 주요 사업 기회로 부각되고 있습니다. HL 디앤아이한라는 현장에서 사용되는 주요 건설 기계 및 장비의 전동화를 추진하고 있으며, 내연기관 장비 대비 에너지 효율과 가격 경쟁력이 높은 전동화 장비 도입을 통해 임대 비용과 연료비 절감을 추진하고 있습니다. 건설장비 전동화 전환의 재무 영향 분석은 건설 현장에서 운영되는 고소작업대의 임대 비용을 기준으로 산출하였으며, 연차 및 휴가를 제외한 연간 근로일수와 일일 법정 근로시간을 장비 운영시간으로 가정하여 전동화에 따른 비용 절감 효과를 산정하였습니다. 분석 결과, 장비 전동화 전환을 통해 2030년(중기) 기준 약 104억 원 규모의 비용 절감 효과가 발생할 것으로 전망되었습니다. 이는 전동화 장비의 연료 효율 향상과 유지·운영 비용 절감 효과를 반영한 결과이며, 향후 친환경 건축 수요 증가와 연계되어 저탄소 건설 기술 적용 확대 및 시장 점유율 강화에도 기여할 것으로 예상됩니다.

(단위: 억 원)

구분	중기 ('30년)
건설장비 전동화 전환에 따른 비용 절감	104

기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응

기후 관련 목표 달성 계획

HL 디앤아이한라는 ‘지속가능한 저탄소 친환경 사업장 구현’을 전략 목표로 설정하고 중장기 로드맵을 수립하여 기후변화에 대응하고 있습니다.

기후변화 대응 전략 및 로드맵

구분	기후변화 대응 기반 구축 (~2025)	기후변화 대응 전략 및 관리체계 고도화 (2026~2030)	기후변화 대응 리더십 확보 (2031~2050)
지배구조	· 이사회 산하 ESG 위원회 (현 지속가능경영위원회) 설립 · 계열사 내 ESG 협의체 설립 · ESG 전담조직(녹색경영팀) 및 지속가능경영 협의체 구성 및 운영 · 환경성과 평가체계 구축	· 기후변화 위험관리 지배구조 고도화: 이사회 차원의 기후변화 대응 관리지표 개발 · 경영진 KPI에 ESG 항목 반영 · 대표이사 및 전 임직원 KPI에 환경성과지표 도입	· 기후변화 대응 선도기업으로서 리더 역할 수행 · 저탄소 친환경 공급망 관리 및 지원 활성화
전략	· 저탄소 친환경 사업장 구현을 위한 환경성과 평가체계 구축 및 환경경영 인증 유지 · 기후변화 및 탄소중립 중장기 감축목표 및 전략 수립 · 내부배출량(Scope1&2), 공급망 배출량 (Scope3) 전략 포함 · 저탄소 친환경 기술 및 공법 확대	· SBTi 기반 감축 목표 및 전략 수립 · 탄소배출 관리를 위한 온실가스 인벤토리 시스템 구축 및 운영 · 기후변화 시나리오 분석 방법론 개발 · 저탄소 친환경 신사업 투자 및 포트폴리오 확대	· 기후변화 시나리오 분석 기반 기후복원력 및 대응 강화 전략 실행 · 기후변화 대응 과제 이행 및 온실가스 감축량 모니터링과 피드백을 통한 환경친화 지속가능기업 달성 수행 · 저탄소 친환경 투자 규모 확대
위험관리	· 건설업 특성을 고려한 기후변화 전환·물리 위험 및 기회 리뷰	· 기후변화 시나리오 분석 기반 위험 및 기회 리뷰, 고배출 사업 대상 대응계획 수립 · 기후리스크를 반영한 재무영향 기반 평가체계 도입	· 기업 ESG 리스크 평가 체계 구축 및 안정화 · 전사 ESG 리스크 통합관리 및 대응 체계 강화
목표 및 지표	· 온실가스 배출량 측정 및 공시 · 자체 배출량(Scope 1&2), 공급망 배출량 (Scope3) · 에너지 사용량 원단위 측정 및 공시 · 환경관리 및 친환경·신사업 투자 금액, 녹색지출 등 성과 공시	· 온실가스 배출량 측정 대상 공급망(Scope 3) 확대 및 성과 모니터링 · 에너지, 환경관리 및 투자, 녹색지출 등 성과 모니터링	· 저탄소 친환경 중장기 목표 이행 점검 및 전략 재수립 · 친환경 투자, 에너지 절감 및 온실가스 저감 달성

기후 관련 재무영향 및 대응전략

HL 디앤아이한라는 주요 기후 관련 위험 및 기회 요인이 사업 운영과 재무 성과에 미칠 수 있는 영향을 정량적으로 분석하였습니다. 분석 결과를 바탕으로 물리적 위험, 전환 위험 및 기회 요인별 잠재적 재무영향 규모와 대응전략을 도출하고, 이를 중장기 기후변화 대응 전략에 반영하고 있습니다.

물리적 위험

유형	잠재적 재무 영향	대응전략	단기	중장기	재무영향 규모
폭우·태풍·홍수·산불	자산 손상 및 복구비 증가, 공기 지연, 운영 중단	- 이상기후 모니터링 체계 고도화 - 현장별 비상대응계획 수립 - 침수·강풍 취약구간 사전점검 공정 지연 최소화 대책 운영	상	상	17~22억 원

전환 위험

유형	잠재적 재무 영향	대응전략	단기	중장기	재무영향 규모
제로에너지빌딩(ZEB) 규제 등 저탄소 및 환경 규제 강화	인증비용 및 추가 시공비 증가	- ZEB 설계 역량 강화 - 친환경 자재 적용 확대 - 에너지 절감형 공법 도입 녹색건축 인증 선제 대응	중	상	중기 289.2억 원, 장기 345.3억 원
원자재 및 자원의 가격 상승	철강 등 핵심 자재 구매 비용 증가	- 친환경 자재 확대 - 저탄소 자재 발굴 - 공급망 모니터링 강화 구매 전략 다변화	하	상	최대 8.06억 원

기회

유형	잠재적 재무 효과	대응전략	단기	중장기	재무효과 규모
내연기관 차량의 전기차 전환	연료비 절감	- 업무용 차량 전기차 전환 확대 - 충전 인프라 구축	중	상	0.05억 원
전동화/고효율 장비로의 전환	연료비 및 운영비 절감	- 전동화 장비 도입 확대 - 노후 장비 교체, 현장 전동화 로드맵 운영	상	상	104억 원

환경 이니셔티브 참여

HL 디앤아이한라는 2025년부터 글로벌 이니셔티브인 탄소정보 공개 프로젝트(CDP)에 참여하여 기후변화 정보공시 체계를 갖추고, 기후변화 대응에 관한 투명한 소통을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2026년 상반기에는 환경 정보 공개 수준과 대응 활동 역량을 인정받아 수자원 관리 부문에서 리더십 A- 등급을, 기후변화 부문에서 매니지먼트 B 등급을 획득하며 탄탄한 환경경영 역량을 입증하였습니다. 특히 기후변화 부문 첫 응답 기업 중 상위권에 수여되는 '탄소경영 특별상'을 수상함으로써 당사의 기후변화 관리 수준을 대외적으로 인정받았습니다. 앞으로도 현장에서의 세심한 실천과 체계적인 온실가스 감축 및 수자원 관리 활동을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



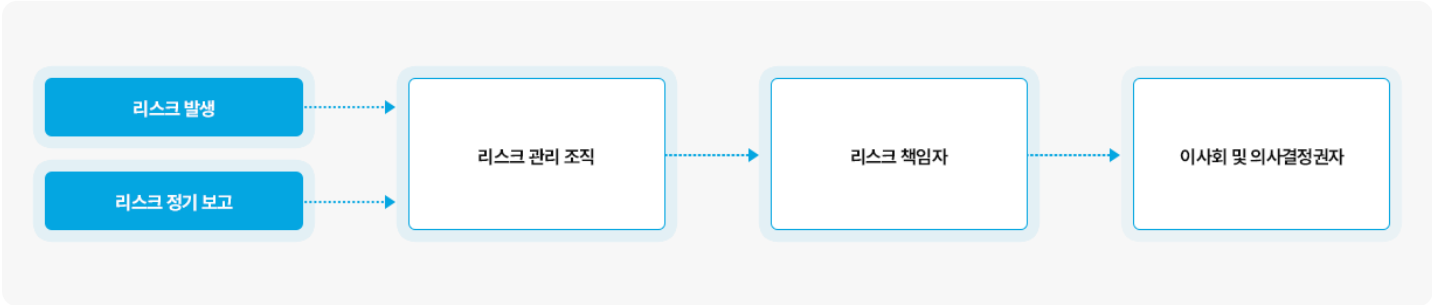
위험관리

기후 관련 위험 및 기회 관리 프로세스

위험 및 기회 모니터링

HL 디앤아이한라는 기후 관련 위험 및 기회 요인을 동일한 관리 프로세스에 따라 식별·평가하고, 우선순위를 설정하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 기후 위험 모니터링 및 재평가 결과를 지속가능경영위원회에 연 2회 정기 보고하며, 기업에 중대한 영향을 미치는 고위험 리스크가 식별될 경우 정기 보고 일정과 관계없이 CEO 및 본부장에게 즉시 보고하는 체계를 병행하여 운영하고 있습니다.

리스크 보고 체계



내부 탄소 가격 도입

HL 디앤아이한라는 투자 의사결정 과정에서 기후 리스크를 정량적으로 반영하기 위해 내부탄소가격(Internal Carbon Pricing) 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 친환경 설비 도입, 재생에너지 프로젝트 등 주요 신규 투자 평가 시 온실가스 배출로 인한 잠재적 비용을 재무적 가치로 환산하는 그림자 가격(Shadow Price)개념을 적용하여 프로젝트별 투자 탄소비용을 산정합니다. 내부탄소가격 산정 시에는 국제에너지기구(IEA)의 공약 달성 시나리오(APS)를 활용하여 향후 글로벌 탄소 규제 및 정책 강화 가능성을 반영하고 있습니다. 이를 통해 탄소집약적 프로젝트에 대해 보다 보수적인 재무 기준을 적용하고, 투자 단계에서 기후 리스크를 사전에 검토하고 있습니다. 산정된 투자 탄소비용은 전략적 투자 의사결정의 주요 근거로 활용되며, 탄소집약도가 높은 투자 프로젝트의 타당성을 검토하고 있습니다. 이를 바탕으로 HL 디앤아이한라는 투자 포트폴리오의 탄소 리스크를 관리하고, 전사 탄소중립 달성 기반을 강화하고 있습니다.

목표 및 지표

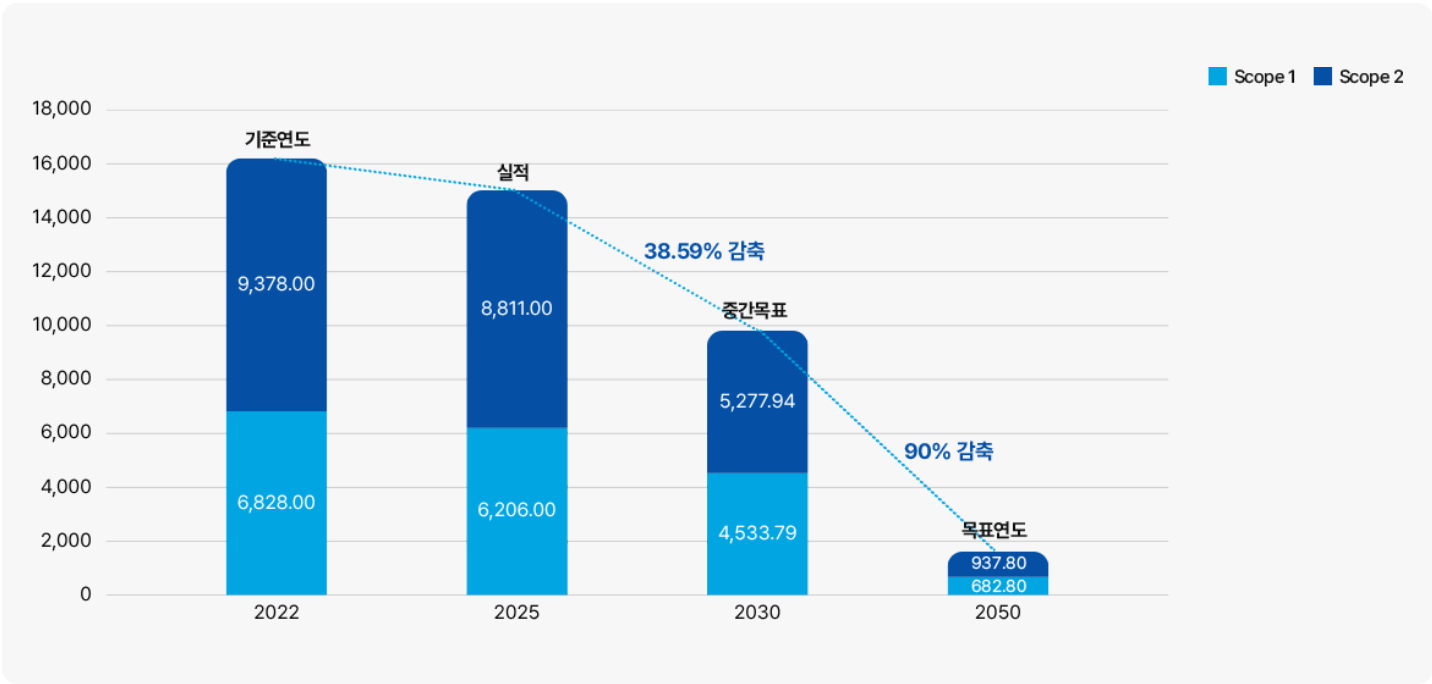
기후 관련 목표

HL 디앤아이한라는 기후변화로 인한 위험과 기회에 체계적으로 대응하기 위해 SBTi 기반의 탄소배출량 감축 목표를 수립하였습니다. 매년 Scope 1·2 온실가스 배출량과 에너지 사용량 집약도를 측정·관리하며 이행 현황을 점검하고 있으며, 환경친화적 차량으로의 단계적 전환을 통한 Scope 1 배출량 감축을 위해 친환경 차량 보유 현황도 함께 관리하고 있습니다. 2022년을 기준연도로 삼아 중간 목표 시점인 2026년~2030년까지 Scope 1·2 배출량 38.59% 감축과 에너지 사용량 집약도 0.040 이하 유지를 달성하고자 합니다. 차량 전환 목표와 관련해서는 중간 목표 시점까지 본사 차량의 절반을, 2050년까지 본사 및 전 현장 차량의 절반을 환경친화적 차량으로 교체할 계획입니다. 이러한 탄소 감축 및 에너지 효율화 노력을 지속적으로 심화하여 궁극적으로 2050 Net-Zero 실현을 목표로 하고 있습니다.

기후변화 관리 지표 - 감축 목표

지표	단위	목표 유형	2025 실적	단기 (~2025)	중기 (2026~2030)	장기 (2031~2050)
온실가스 배출량 (Scope 1·2)	tCO ₂ eq	절대량 목표	15,017	13,227	38.59% 감축	90.00% 감축
에너지 사용량 집약도	TJ/억 원	집약도 목표	0.017	0.040	0.040	0.035
환경친화적 차량 대수	대	-	11	2	본사 확대(50%)	전 현장 확대(50%)

*온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, ISO 14064-1 (2018)에 의거하여 산정



온실가스 배출 감축 활동

HL 디앤아이한라는 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하고 매월 배출량을 모니터링하여 체계적으로 온실가스를 관리하고 있습니다. 관리 범위는 자사뿐만 아니라 공급망 전반으로 확대하여 배출 요인을 종합적으로 파악하고 있습니다. 온실가스 배출 및 에너지 사용 감축을 위해 본사와 현장 사업소를 대상으로 온실가스 감축 캠페인을 지속 추진하고 있으며, 업무용 차량 및 사업장 건설장비의 친환경 전환도 병행하고 있습니다. 아울러 2021년부터 준공된 모든 아파트 옥상에 태양광 발전 설비를 설치하여 에너지 자립을 지원하고 실질적인 탄소 저감 성과를 창출해 나가고 있습니다.

온실가스 감축 방안

자체범위(Scope 1+2)	가치사슬(Scope 3)
· 신재생에너지 도입 · 건설장비 전동화 및 운영 효율화 · 저탄소 운영체계 구축 · 친환경·저탄소 기술 및 공정 도입	· 저탄소 건축자재(시멘트, 철강 등) 사용 확대 · 자재 운송 효율화 친환경 설계 도입(패시브 디자인, 고효율 설비 등) · 입주 후 탄소배출 저감 유도(스마트홈, 신재생에너지 시스템 - 태양광, 지열 등) · 건설장비 전동화 및 고효율 장비 도입

HL 디앤아이한라 온실가스·에너지 감축 활동

본사	현장	에너지 자립 지원
· 에너지 절약 캠페인 · 점심시간 사무실 소등 · 적정 실내온도 유지 (여름철 26°C, 겨울철 20°C) · 퇴근 시 전자제품 전원 끄기 · 컴퓨터 전원 절약 프로그램 도입 · 업무용 차량 환경친화적 전환	· 온실가스 인벤토리 시스템 운영 · 현장별 온실가스 발생량 모니터링 및 관리 · 사무실 단열 효율 관리 · 출입문 등 고무 가스켓 설치 · 협력업체별 전력량계 설치 및 모니터링 · 현장 가설조명 LED등으로 교체 · 현장 CCTV 태양광 전력 운영	· 친환경 에너지 도입 및 자립 지원 · 2021년 이후 HL 디앤아이한라의 모든 아파트에 태양광 발전 설비 설치

친환경 기술 개발

HL 디앤아이한라는 탄소중립 실천과 에너지 효율 최적화를 경영의 핵심 과제로 삼고, 이를 실현하기 위한 친환경 공법 및 고도화된 기술 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 자원 순환을 고려한 친환경 건축 자재 활용을 확대하고 시공 전 과정에 에너지 절감 솔루션을 적용함으로써, 건설 현장의 환경 부하를 최소화하고 자원 효율성을 극대화하고 있습니다. 특히 녹색기술 및 환경신기술을 선제적으로 도입하여 지속가능한 시공 환경을 조성하는 데 앞장서고 있습니다. 당사는 이러한 기술적 우위를 바탕으로 시공 단계의 환경 영향을 저감함은 물론, 인도 후 사용 단계에서도 건축물의 탄소배출 저감을 위한 기술 개발을 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

친환경 건축	천공과 설치가 동시에 가능하도록 스크류를 부착한 소구경 강관말뚝 공법
	공동주택용 외단열적층시공 공법개발
	모듈러중고층화 및 공장생산성 향상기술
자원·에너지	하수폐열 회수장치
	유량 대응형 소수력발전장치
환경신기술	O.M.I.형 세미카플란 수차의 가변피치를 연동한 실시간 유량 대응형 하수처리장 소수력 발전기술 ¹⁾
녹색기술	회전 가능한 스토퍼를 이용하여 두부가 보강되는 마이크로파일 공법 (스토퍼파일 공법) ²⁾
	콘크리트 충전형 합성전이보 공법(P-Girder)
	소화배관 수직·수평배관 4방향 흔들림 방지 버팀대

1) 2025.11.02 만료
2) 2025.09.14 만료

우수활동 현장 에너지 감축 활동

HL 디앤아이한라는 건설 현장에서의 에너지 사용량 감축을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 콘크리트 양생 과정의 에너지 효율을 높이고자 단열 성능이 우수한 열가소성 수지 TPP(Thermo Plastic Professional) 소재의 전용 양생포를 제작·활용하고 있으며, 이를 통해 에너지 절감과 양생 품질 향상을 동시에 도모하고 있습니다. 아울러 현장 내 태양광 설비를 설치하여 CCTV 등 주요 설비의 전력 공급원으로 활용함으로써 실질적인 에너지 절감을 실현하고 있습니다.



열가소성 소재 기반 전용 양생포(좌), CCTV용 태양광 설비(우)

우수활동

동절기 온실가스 저감 대책

HL 디앤아이한라는 12월부터 2월에 해당하는 동절기에 온실가스 배출량이 연중 최고치를 기록한다는 점에 주목하여, 동절기 온실가스 저감 대책을 수립·실행하였습니다. 저감 추진 방향은 전기 사용 관리 강화와 콘크리트 양생 방식 효율화 두 가지를 중심으로 추진되었으며, 각 현장의 여건에 맞는 자율적 이행을 독려하였습니다. 특히 전기 및 연료 사용이 집중되는 양생 구역과 가설 사무실 등을 대상으로 주기적인 자체 점검을 실시하였습니다. 향후에는 이행 현황에 대한 체계적인 점검과 관리를 통해 동절기 온실가스 배출량을 지속적으로 감축해 나갈 계획입니다.

전기 사용 관리 강화	콘크리트 양생 방식 효율화
- 적정 온도 유지: 실내 난방 온도 20°C 유지 및 전열기기 적정 사용 - 단열 성능 개선: 출입문 개방 최소화, 고무 가스켓 설치 등 열손실 방지 활동	저탄소 양생 검토: 현장 여건에 따라 보온매트 적용 등 연료 사용 최소화 방안 검토, 적용 (금년도 적용 불가 시, 차년도 계획에 반영 요망)
대기 전력 차단: 퇴근 시 미사용 공간 소등, 플러그 뽑기 철저	열손실 방지 철저: 천막 보양 시 개방 부위를 최소화하여 열효율 극대화 및 연료 낭비 방지



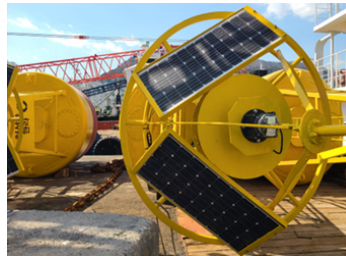
재생에너지 적용 사례



태양광 점멸식 교통안전시설



태양광 발전시설



태양광 등부표



온실가스·에너지 감축활동 성과

구분	상세	단위	2023	2024	2025
태양광 발전 설비 설치 규모 ¹⁾		kW	1,506	504	344
환경친화적 차량	업무용 차량 ²⁾	%	4	40	29
		대	1	8	11
친환경 장비 전환 ²⁾	고소작업대 ³⁾	%	-	100	88
		대	-	153	138

1) 준공 완료 및 입주완료한 공동주택 기준

2) 환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률 의거, 업무용 차량 기준

3) 2023년 전환 목표를 수립하고 2024년부터 장비 전동화 관리

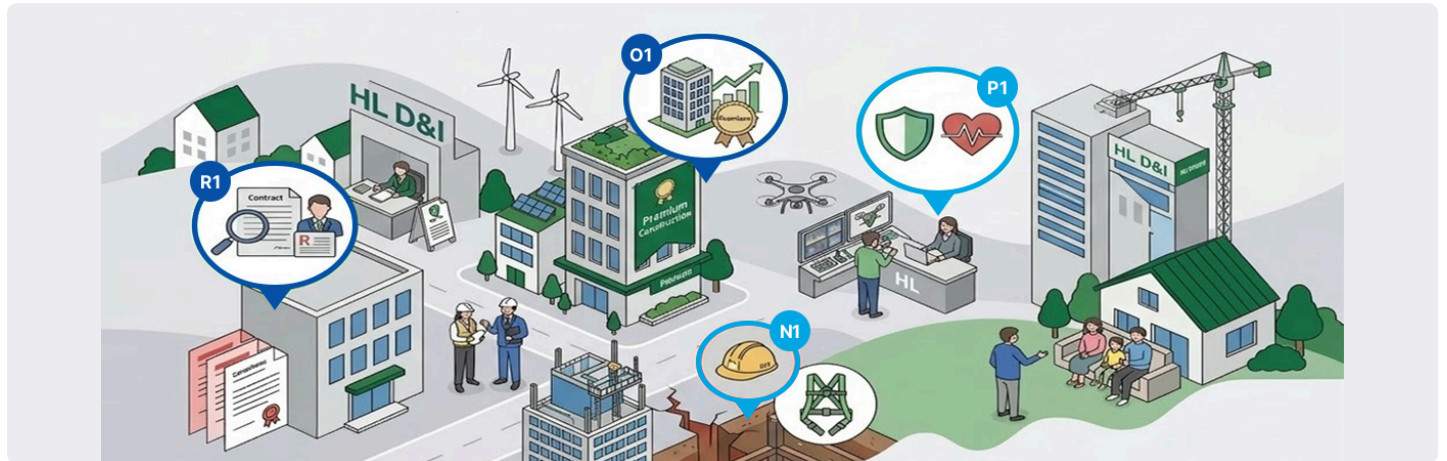


[Material Topic 1] 기후변화 대응 [Material Topic 2] 사업장 안전보건 [Material Topic 3] 품질경영

[Material Topic 2] 사업장 안전보건

✓ HL 디앤아이한라 Management Approach

안전보건은 임직원과 협력사 근로자의 생명을 보호하고 사업의 지속가능성을 담보하는 건설업의 최우선 가치입니다. HL 디앤아이한라는 CSO(최고안전책임자)를 중심으로 한 안전보건 거버넌스를 바탕으로 현장 중심의 위험성평가, 스마트 안전기술을 활용한 선제적 재해 예방 시스템, 실시간 안전 소통 채널 가동 등 전사적인 안전보건 경영체계를 운영하고 있습니다. 당사는 기획부터 설계, 시공, 유지관리에 이르는 프로젝트 전 생애주기에서 안전 중심 프로세스를 내재화하여 잠재적 위험 요인을 근본적으로 차단하고 있습니다. 앞으로도 철저한 안전 진단과 자발적인 안전 문화 확산 활동을 지속하여, ‘타협 없는 안전’으로 모두가 안심하고 일할 수 있는 일터를 만드는 데 책임을 다하겠습니다.



재무 중대성

R1

정부의 노동안전 종합대책 및 중대재해처벌법에 따른 징벌적 수위 강화와 원청 책임 범위의 실질적 확대에 의한 사고 발생 시 경영진 형사 책임 및 수주 제한, 현장 중단에 따른 공기 지연으로 인한 비용 증가

O1

안전보건 수준 우수 기업 대상의 제도적 우대(산재보험료 감면 등) 및 발주처·이해관계자의 안전관리 요구 확대에 의한 산재보험료 감면을 통한 운영비 절감, 낮은 사고율 기반의 기업 신용도 제고

영향 중대성

N1

스마트위험성평가 시스템 등 사전 안전 리스크 식별 및 예방 문화 확산으로 인한 사업장 안전 증진 및 생명권 보호

P1

고위험 작업(지반 굴착, 고소 작업 등)에 대한 안전관리 미흡으로 인한 근로자 부상 또는 인명 사고 발생시 산업재해보험료 지급 등 사회적 비용 증가

1) R: Risk / O: Opportunity / N: Negative Impact / P: Positive Impact

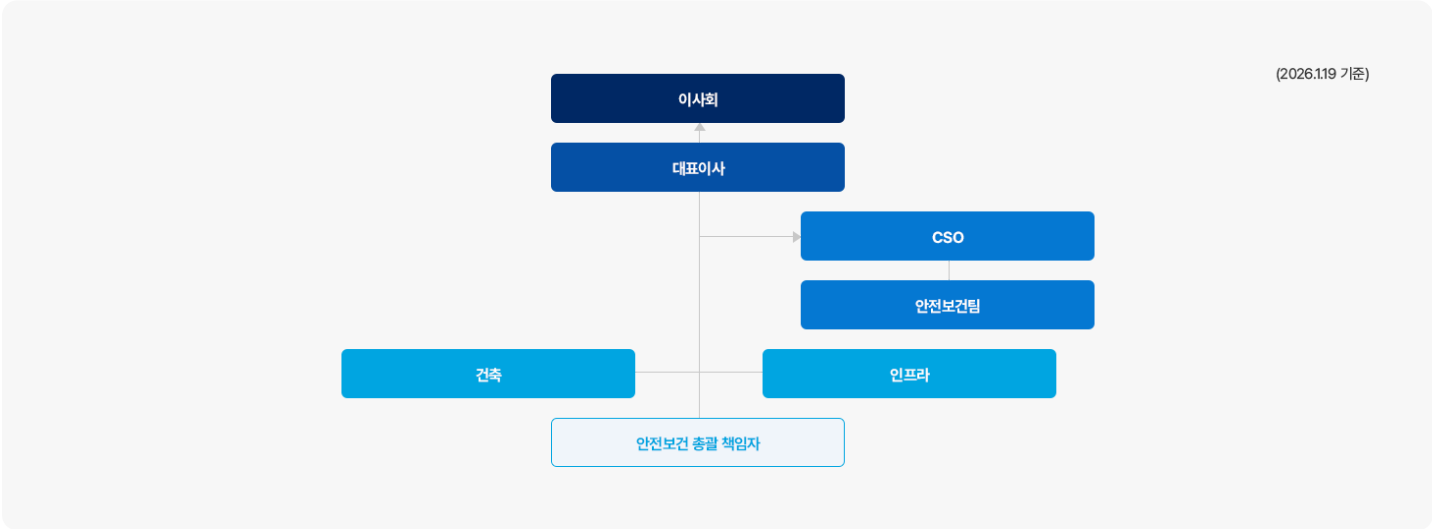
거버넌스

안전보건 경영 리더십

HL 디앤아이한라는 전사적 안전보건 관리의 실행력을 높이기 위해 이사회와 대표이사를 중심으로 하는 체계적인 거버넌스를 구축하고 있습니다. 안전보건에 관한 최고 의사결정 기구인 이사회와 대표이사는 안전보건 계획의 수립부터 이행, 평가 및 개선에 이르는 전 과정을 총괄 관리하며, 경영진의 강력한 의지를 바탕으로 안전한 작업 환경 조성을 견인합니다. 2026년에는 이사회에서 ‘2026년 안전 및 보건 계획’을 승인하며 전사 안전 전략을 공고히 하였으며, 이를 통해 안전을 경영의 최우선 가치로 삼는 리더십의 의지를 명확히 했습니다.

실무 차원에서는 최고안전책임자(CSO) 산하의 전담 조직인 안전보건팀이 컨트롤타워 역할을 수행합니다. 안전보건팀은 전사 안전보건 업무의 기획, 임직원 교육, 현장 점검 및 지원을 담당하며 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 또한, 각 사업장에는 산업안전보건법(제17조, 제18조, 제62조 등)에 의거하여 안전보건총괄책임자와 안전·보건관리자를 배치하고 있습니다. 이들은 법적 직무를 충실히 이행함으로써 현장의 위험요인을 밀착 관리하고, 법규 준수 및 안전사고 예방을 위한 실질적인 현장 대응력을 강화하고 있습니다. 특히 2026년에는 중대재해 대응력을 한층 강화하기 위해 점검 파트 내 ‘중대재해 대응 TF’를 신설하였습니다. 해당 TF는 사고 발생 후의 사후 조치를 넘어, 잠재적 위험 요인을 사전에 감지하고 차단하는 선제적 예방 활동에 역량을 집중합니다. 이를 통해 위험 요소에 대한 현장 대응의 실효성을 높이고, 전사적 안전보건 리스크를 밀착 통제함으로써 무재해 사업장 구현을 위한 실질적인 성과를 창출해 나갈 것입니다.

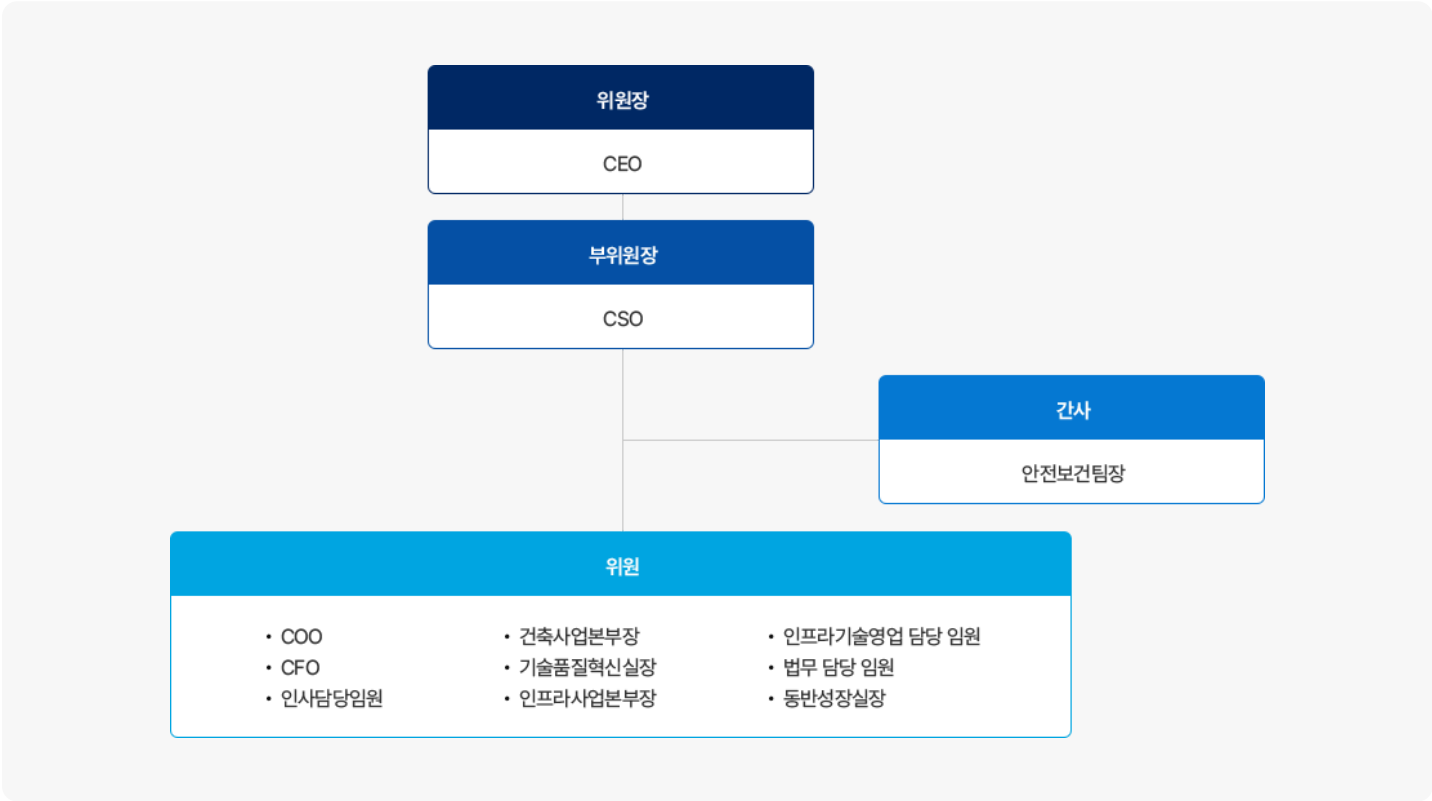
안전보건경영 조직



안전보건자문위원회

HL 디앤아이한라는 분기별 안전보건자문위원회 운영을 통해 안전보건 현황을 종합적으로 점검하고 있습니다. CEO를 위원장으로, 각 유관부서 담당자를 위원으로 구성하여, 안전보건 관련 실적 및 향후 대응 방안을 공유하고 있습니다. 위원회는 주요 안전보건관리 사안*을 심도 있게 분석하고, 심의·의결 절차를 거쳐 필요한 조치를 신속히 결정합니다. 위원회의 결정사항은 관련 부서에 즉시 전달되고 현장에 바로 적용되어, 단순 정보 공유를 넘어 실질적 의사결정과 실행으로 연결됩니다. 아울러 위원회에서 논의된 주요 사안은 이사회 정기 보고를 통해 최고경영진의 감독과 피드백이 이루어집니다.

* 재해발생 현황 및 재발 방지 대책, 위험신고센터 운영실적, 대외기관의 점검결과 및 조치사항 등



2025년 안전보건자문위원회 주요 현안

분기	주요 현안	
1분기	· 위험신고센터 운영실적 · 대외기관 수검 현황	· 2024년 경영진 참석 중대재해예방 결의대회 간담회 실시 결과(종사자 의견 청취) · 외국인 근로자 증가 현황과 다국어 교육 계획 · 2025년 안전보건계획
2분기		· 사고 예방을 위한 특별관리 현황 · 법령 개정사항 안내
3분기		· 안전보건교육용 영상 콘텐츠 제작 및 소개 · 폭염 대비 안전보건 활동 · 중대재해 OUT 달성을 위한 안전보건 활동
4분기		· 안전관리자 신규채용 진행 현황 · 2026년 안전·보건 슬로건 추진 방향 · 외국인근로자 위험신고센터 시범운영 · 사고 예방을 위한 특별관리 현황 · 안전보건소식 게시판 운영 실적 · 바로바로 메시지 실적 · 작업안전절차서 리뉴얼 · 보건사항

대응 전략

안전보건경영 시스템 및 정책

HL 디앤아이한라는 건설업계 최초로 ISO 45001 인증을 획득하며 글로벌 수준에 부합하는 선진 안전보건관리체계를 선제적으로 구축해 왔습니다. 당사의 안전보건경영은 임직원과 협력사를 넘어 주주, 고객, 지역사회 등 밸류체인 전반의 이해관계자를 포괄하는 지속가능한 안전보건관리 체계 조성을 지향합니다. 2026년에는 ‘기본과 원칙의 철저한 이행을 통한 안전한 작업환경 제공’을 경영방침으로 수립하고, 이에 기반한 중장기 안전보건 전략과 세부 실행계획을 체계적으로 운영하고 있습니다. 특히 이사회와 최고 의사결정 기구의 승인을 거쳐 수립된 안전보건 전략을 바탕으로 시스템 개선과 선진 사례 도입을 지속 추진하고 있습니다. 아울러 당사는 안전보건경영시스템 인증 현황과 품질환경안전 방침을 홈페이지 및 지속가능경영보고서에 투명하게 공개함으로써 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증서 (ISO 45001) →

안전보건경영방침 →

품질·환경·안전 방침 →

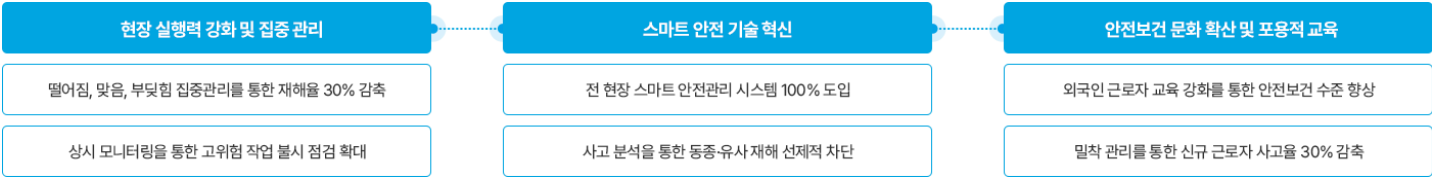
안전보건 추진 체계

HL 디앤아이한라는 2026년 '중대재해 Zero'라는 핵심 목표를 달성하고, 현장의 안전보건 실행력을 극대화하기 위해 'BASIC'을 테마로 한 5대 중점 추진 전략을 설정하였습니다. 각 전략은 기본에 충실한 안전보건 문화 정착부터 스마트 기술을 활용한 지능형 관리까지 아우르며, 당사만의 차별화된 안전보건 관리 활동의 근간이 됩니다.

2026년 안전보건 목표 및 전략

목표	중대재해 0, 일반재해를 0.60 이하				
슬로건	처음처럼, 다시 기본에서 안전으로 (BASIC Safety 2026)				
중점 추진사항	B	A	S	I	C
	Back to Basic 기본부터 준수하여	Alertness 경각심을 가지고	Share 함께 공유하며	Improve 지속 개선을 통해	Commit 중대재해 OUT 약속
	- 기본절차 재정립 3 TOFA 집중 관리	- Risk Alert System 구축 - 고위험 작업 집중 관리	- 안전정보 공유플랫폼 구축 - 외국인 근로자 교육 강화	- 지능형 안전관리체계 도입 - 보건관리 특별 컨설팅	- 중대재해 예방 TF 운영 - 과속카메라형 점검체계

HL 디앤아이한라는 ‘선제적 대응과 기술혁신으로 중대재해 제로(Zero)를 실현하는 지속가능한 안전보건경영’이라는 2028 장기 비전을 수립하고, 이를 달성하기 위한 3대 실천 과제를 설정 및 실행하고 있습니다. 당사는 현장의 자율적 안전보건관리 역량을 극대화하고, 스마트 기술 기반의 예방 체계를 구축하여 안전보건 경영의 실효성을 확보하고자 합니다.



사업장 안전보건 관련 주요 위험과 영향

[위험] 정부의 노동안전 종합대책 및 중대재해처벌법에 따른 징벌적 수위 강화와 원청 책임 범위의 실질적 확대

발생시점	단기	발생가능성	매우 높음
영향크기	재무적 영향 높음	영향범위	업스트림, 사업모형
재무영향	사고 발생 시 경영진의 형사 책임은 물론, 수주 제한 및 현장 중단에 따른 공기 지연으로 비용이 증가할 수 있습니다. 2025년 9월 15일 발표된 ‘노동안전 종합대책’에 따르면, 연간 3명 이상 사망사고 발생 시 법인에 영업이익의 5% 이내 과징금을 부과하고, 영업정지 요청 요건에 ‘연간 다수 사망’ 기준을 추가하는 등 제재가 강화되었습니다. 아울러 최근 3년간 영업정지 처분을 2회 받은 기업이 다시 동일한 사유를 발생시킬 경우 등록이 말소되어 인허가가 취소될 수 있습니다.		
시사점	건설산업은 추락·중장비 사고 등 안전보건 위험에 상시 노출되어 재해 발생 가능성이 높습니다. 정부 규제 강화와 경영진 책임 확대에 따라 안전보건 관리는 법적·재무적 리스크를 좌우하는 핵심 경영 과제로, 예방 중심의 관리체계 고도화가 요구됩니다.		
2025 관리활동 및 성과	중대재해처벌법 강화에 대응해 CEO 주관 매주 정례 점검과 3단계 협력사 평가 체계를 엄격히 운영 중입니다. 2025년 1,261개 협력사 전수 평가에서 전원 '적정' 판정을 받았으며, 본사 주도의 위험성평가 이행 점검을 통해 현장 리스크를 원천 차단함으로써 원청의 안전 관리 책임과 법적 준거성을 완벽히 이행하고 있습니다.		

[긍정 영향] 스마트위험성평가 시스템 등 사전 안전 리스크 식별 및 예방 문화 확산

발생시점	중기	발생가능성	높음
영향크기	사회환경에 미치는 영향 높음	영향범위	업스트림, 사업모형
재무영향	사회적 편익의 관점에서 볼 때, 중대재해가 발생할 경우 개인은 순소득 감소, 삶의 질 저하, 시간 손실 등 다양한 비용을 부담하게 되며, 정부 또한 산재보험기금 운용수익 감소와 사고조사에 따른 행정비용 발생 등으로 순손실을 입게 됩니다. 따라서 중대재해의 예방은 개인과 정부를 포함한 외부 경제주체의 손실을 사전에 방지하고, 사회 전반의 편익을 제고하는 데 기여할 수 있습니다.		
시사점	스마트 위험성평가 시스템을 통한 사전 안전 리스크 식별과 예방 문화 확산은 중대재해 발생 가능성을 구조적으로 낮추고, 개인·기업·정부 전반의 사회적 비용을 절감하는 데 기여할 수 있습니다. 특히 디지털 기반의 위험관리 체계는 현장 중심의 자율적 안전관리 문화를 정착시키는 핵심 수단으로, 중장기적으로 기업의 안전 성과와 지속가능성을 동시에 제고할 것으로 기대됩니다.		
2025 관리활동 및 성과	스마트 위험성평가 기반의 TBM을 고도화하여 근로자가 주도적으로 위험 요소를 식별하는 예방 문화를 정착시켰습니다. 2025년 시각화된 교육자료 활용과 현장 밀착형 소통으로 주요 위험 지적 건수를 전년 대비 44.9% 감축하는 성과를 거두었으며, 이러한 시스템 중심의 관리를 통해 전사 안전 역량을 상향 표준화하고 있습니다.		

표준 작업안전절차 배포

HL 디앤아이한라는 건설 현장 내 주요 고위험 공종에 대한 표준화된 작업안전절차를 새롭게 수립·배포함으로써, 작업 전 단계에서부터 잠재적 리스크를 선제적으로 차단하고 체계적인 안전보건 관리 기반을 강화하였습니다. 본 절차서는 현장별로 상이할 수 있는 안전보건 관리 기준을 표준화하여 전사적으로 일관된 안전보건 관리 체계를 확립하고, 동일한 기준에 근거한 작업 계획 수립과 점검이 이루어지도록 함으로써 일체화된 안전보건 문화를 정착시키는 데 목적이 있습니다. 작업안전절차서는 해당 절차서의 목적, 작업 절차, 명확한 작업 기준 및 준수사항으로 구성되어 현장 실무자들이 즉각적으로 위험 요인을 식별하고 대응할 수 있도록 설계되었습니다. 당사는 이러한 작업안전절차서를 바탕으로, 향후 공종별 단계적 관리 기준과 안전보건 대책을 수립하여 협력사의 자율 안전보건 관리 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

작업안전절차 현황

양중 및 고소작업 장비	토공 및 기초 장비	가설 구조물 및 비계	현장 반입 및 자산관리	위험물 및 유해물질 관리
이동식 크레인	굴착기	시스템 비계조립	컨테이너	유해·위험 물질
고소작업 차량(스카이)	항타기·항발기	시스템 동바리 조립	가설 전선	위험물 보관소
테이블 리프트	발파	거푸집 동바리	화기 위험	
곤돌라		말비계		
지게차		달비계(외부로프)		
		사다리 사용		

골조 및 대형 가설물

궤포 인상

펌프카

중대재해 예방 실천 결의대회

HL 디앤아이한라는 경영진의 확고한 안전보건 경영 철학을 현장에 전파하고 전 구성원의 자발적인 안전보건 실천을 독려하기 위해 ‘중대재해 예방 실천 결의대회’를 정례화하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 ‘안전보건, 모두의 실천이 이제는 실력으로’라는 슬로건 아래 본사와 전 현장을 아우르는 총 433건의 결의대회를 성황리에 개최하며 안전보건 경영체계의 내실을 다졌습니다. 본 행사는 단순한 결의를 넘어 현장의 실무 역량을 강화하는 실질적인 소통의 장으로 기능하고 있습니다. 특히 경영진이 직접 현장 종사자의 의견을 청취하고 이를 전사 안전보건 활동에 즉각 반영하는 체계적인 피드백 관리 프로세스를 가동함으로써 이해관계자와의 신뢰를 공고히 하고 있습니다. 또한 매월 수립되는 ‘이달의 Check Point’ 실적을 공유하여 각 현장의 우수한 안전보건 활동 사례가 전 사업장에 수평적으로 확산될 수 있도록 지원하고 있습니다. 당사는 중대재해 예방 실천 결의문 낭독과 우수 근로자 시상, 고위험 작업 구간에 대한 합동 점검 등 실천 중심의 프로그램을 통해 모든 근로자가 안심하고 몰입할 수 안전보건 문화를 정착시키고 중대재해 Zero 목표 달성을 위한 실행력을 지속적으로 제고해 나갈 것입니다.



우수활동

중대재해 ZERO를 위한 100일의 결의

HL 디앤아이한라는 연말까지 무재해를 지속하고 중대재해 제로(Zero)를 실현하기 위해 2025년 9월 1일, '중대재해 OUT - 122일 달성 캠페인'을 선포하였습니다. 이번 캠페인은 잔여 기간인 122일 동안 전사적인 안전보건 역량을 집중하여 중대재해 발생 가능성을 원천 차단하고, 경영진부터 현장 근로자에 이르기까지 무결점 안전보건 실천에 대한 강력한 공감대를 형성하기 위해 추진되었습니다. 특히 관리감독자의 책임 경영을 강화하고 근로자의 안전보건 의식을 고취함으로써 자율적인 안전보건 준수 문화를 확산하는 데 주력하였습니다. 당사는 이와 같은 전사적 참여형 캠페인을 통해 안전보건 목표 달성에 대한 실행력을 공고히 하고, 모든 이해관계자가 안심할 수 있는 안전한 작업 환경을 구축하는 데 최선의 노력을 다하겠습니다.



안전 TEN! TEN! 운동

HL 디앤아이한라는 쾌적하고 안전한 작업환경 조성을 위해 현장 중심의 실천형 안전 캠페인인 'TEN! TEN! 운동'을 전개하고 있습니다. 본 활동은 모든 근로자가 주도적으로 참여하여 작업 전후의 위험 요인을 밀착 관리하는 예방 중심의 안전문화 활동으로, 현장의 기본 안전수칙 준수율을 높이는 데 기여하고 있습니다. '작업 전 10분 위험요소 제거, 작업 후 10분 정리정돈 실시'라는 슬로건에 따라 작업 개시 전 10분 동안은 해당 구간 내 추락·전도 위험요인과 장비 상태를 집중 점검하여 사고 발생 가능성을 선제적으로 차단하며, 작업 종료 후 10분 동안은 체계적인 정리정돈을 실시하여 차기 공정의 안전성을 확보하는 데 주력합니다. 또한, 각 협력사에서 TEN! TEN! 활동 우수자를 추천하여 포상을 진행하고 있습니다. 이러한 활동은 단순한 환경 정비를 넘어 근로자 스스로 위험요인을 식별하고 개선하는 자율 안전 관리 역량을 내재화하는 계기가 되고 있습니다. 당사는 TEN! TEN! 운동의 전사적 확산을 통해 현장의 잠재 리스크를 최소화하고, 모든 근로자가 안전을 체득하는 실천형 안전 경영 체계를 구축해 나갈 것입니다.

안전 TEN! TEN! 운동 전개



TEN! TEN! 운동 간판 설치 및 홍보



텐텐 활동 우수자 포상

권역별 공동관리 group 협의체

HL 디앤아이한라는 본사와 현장 간의 유기적인 소통 체계를 구축하고 현장의 안전보건 실태를 밀착 관리하기 위해 '권역별 공동관리 group 협의체'를 정례화하여 운영하고 있습니다. 본 협의체에는 각 권역별 리더와 본사 안전보건팀 실무진이 참석하여 현장 점검 결과에 따른 우수 및 부적합 사례를 공유하고, 시설·문화·교육 등 다각적인 측면에서 안전 의식을 향상시키기 위한 실무 논의를 진행합니다. 협의체 운영의 실효성 확보를 위하여, 불참하는 인원에게는 불참사유서 제출을 의무화함으로써 참석률을 관리하고 있습니다. 특히 2025년에는 권역별 특성에 맞춘 차별화된 특별 활동을 전개하였습니다. 4월 수도권 2지역에서는 실제 재해 및 아차사고 사례에 대한 재발 방지 대책을 현장별로 발표하며 실질적인 대응 역량을 점검하였으며, 9월 수도권 1지역에서는 한국건설안전박람회 참관을 통해 최신 안전 동향을 현장에 접목하는 기회를 마련했습니다. 연말 진행된 최종 협의체에서는 본사 안전보건팀과 권역별 리더들이 모여 한 해의 성과를 리뷰하고, 당사의 고유 안전 경영 철학인 'BASIC' 전략에 기반한 2026년 추진 방향을 공유하며 전사적 안전 전략의 실행력을 공고히 하였습니다. 당사는 앞으로도 본사와 현장 간의 긴밀한 피드백 루프를 활성화하여 전략과 실무 사이의 간극을 해소하고, 현장 중심의 선진 안전보건 경영 체계를 완성해 나갈 것입니다.

권역별 공동관리 group 협의체

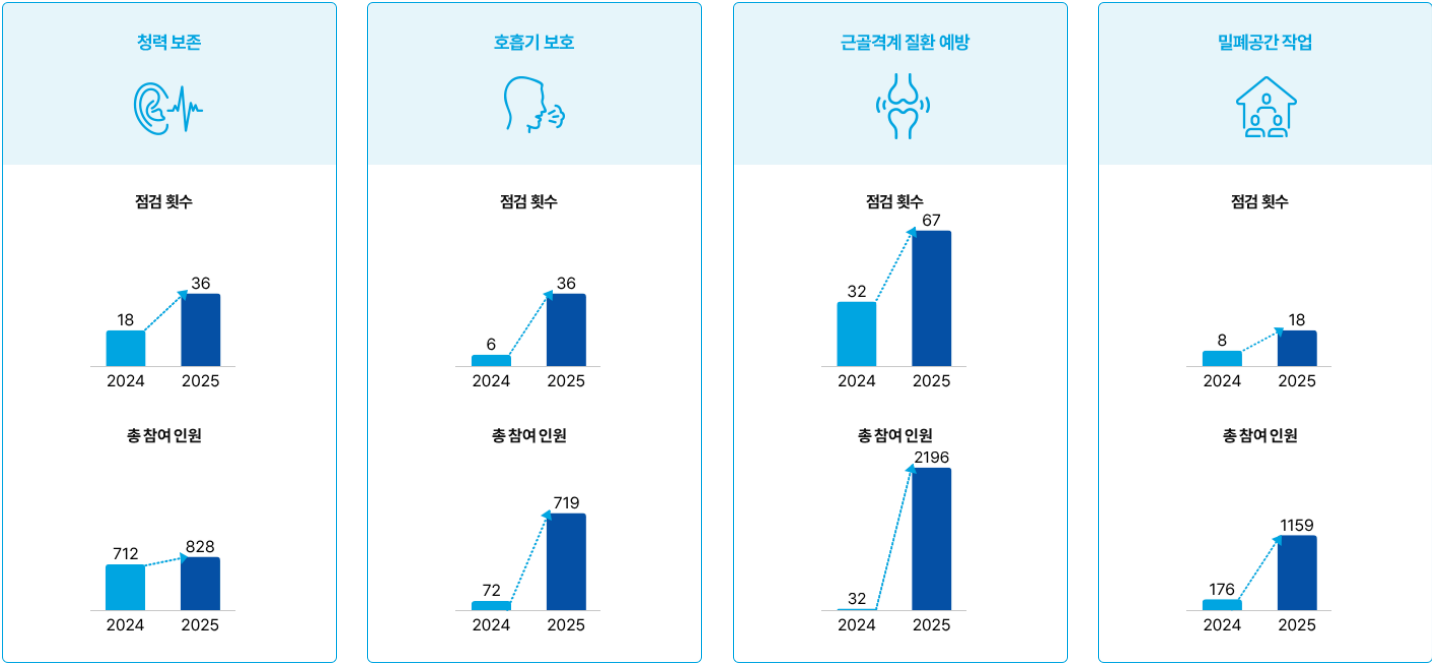


현장근로자 보건 증진

직업성 질환 예방 프로그램

HL 디앤아이한라는 근로자의 건강과 생명을 경영의 최우선 가치로 삼아, 정기적인 작업환경 측정과 전문 의료기관 연계 건강진단을 체계적으로 실시하고 있습니다. 특히 현장별 특성을 고려한 맞춤형 보건 프로그램을 운영함으로써 근로자 건강관리 기반을 공고히 구축하고 있습니다. 청력 및 호흡기 질환을 예방하기 위해 소음·분진 발생 구간에는 안전보건 표지를 설치하고 개인보호구를 상시 비치하여, 근로자들이 자발적으로 보호구를 착용할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 근골격계 질환 예방을 목적으로 신규 공정 투입 시 유해요인 조사를 실시하여 위험요인을 선제적으로 파악하며, 부담작업 수행 시에는 작업 특성에 적합한 올바른 자세와 작업 방법에 대한 교육을 병행하고 있습니다. 특히 중대재해 발생 위험이 높은 밀폐공간 작업은 고위험 공정으로 분류하여 엄격한 ‘사전 작업허가제’를 운영하고 있습니다. 이와 함께 특별안전교육과 가스 농도 측정 교육을 의무화하여 현장의 실질적인 안전성을 확보하고 있으며, 비상상황 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 정기적인 모의훈련을 실시하여 현장의 비상대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 보건 예방 프로그램 참여 범위를 확대하여 보건관리 활동의 실효성을 한층 높였으며, 앞으로도 예방 중심의 보건관리 체계를 지속적으로 고도화하여 모든 구성원이 안심하고 일할 수 있는 건강한 사업장을 구현해 나가겠습니다.

현장근로자 보건 프로그램 실적



HL 디앤아이하라는 기후변화에 따른 폭염과 한파 등 계절성 건강 위험 요인으로부터 근로자를 보호하기 위해 선제적인 보건관리 대책을 수립하여 운영하고 있습니다. 특히 폭염 발생 시 현장별 체감온도와 필수 보건 조치 이행 현황을 '스마트 위험성평가 플랫폼'에 실시간으로 기록하여, 본사와 현장이 유기적으로 연계된 통합 모니터링 체계를 가동하고 있습니다. 이를 통해 고온 노출에 따른 온열질환 등 계절적 특수 리스크를 상시 관리하며, 기상 상황에 따른 즉각적인 대응 조치를 시행함으로써 근로자의 안전과 건강권을 빈틈없이 보장하고 있습니다.



휴게시설(그늘) 설치



냉방장치
(이동식 에어컨, 선풍기) 설치



시원한 물 제공(정수기, 생수, 이온음료, 제빙기)



냉방용품
(얼음팩, 선풍기조끼 등) 지급



체감온도 측정 및 전파



휴게시간 준수
(매시간 휴게시간 제공)



휴게시간 준수
(매시간 휴게시간 제공)



휴게시설 설치



난방기구(온풍기 등) 설치



푸드트럭 등 이벤트 실시



방한용품(핫팩, 목도시 등)



고령근로자 관리

HL 디앤아이한라는 현장 인력 고령화에 따른 안전 리스크를 예방하고자 고령 근로자 맞춤형 보건 지침을 시행하고 있습니다. 채용 단계에서부터 개인별 기초 건강상태를 면밀히 확인하고 있으며, 현장 배치 후에는 주 1회 혈압 및 혈당 측정 등 정기적인 건강 모니터링을 실시하여 기초질환 및 건강 이상 징후를 관리하고 있습니다. 특히 매일 아침 작업 전 근로자의 컨디션을 세밀하게 살피는 일일 관리계획서 제출 및 확인 절차를 제도화하여 이상 징후 발생 시 즉각적인 작업 조정 및 휴식을 부여하는 등 실시간 대응 체계를 가동 중입니다. 작업 운영 측면에서도 고령 근로자의 신체적 부담을 경감하기 위해 휴게시간 확대 및 작업시간의 탄력적 운영을 시행하고 있으며, 고위험 작업 배제와 2인 1조 작업 원칙을 엄격히 준수함으로써 단독 작업을 방지하고 현장 내 상호 보호 체계를 강화하고 있습니다. 당사는 앞으로도 고령화 시대에 부합하는 포용적이고 안전한 작업 환경을 구축하여 전사적 안전 역량을 지속적으로 제고할 계획입니다.

고령근로자 배치 불가 작업



2M 이상 높이의
떨어짐의 위험이 있는
장소에서의 작업



사다리 사용 작업



중량물 운반
또는 정리 작업



질식 위험이 있는
장소에서의 작업



넘어질 위험이 있는
경사면 또는 미끄러운
장소에서의 작업



혹서, 혹한에
장시간 노출되는 작업



부딪힘 위험작업
(장비 유도 및 신호업무 등)

고령 근로자 건강 관리



안전보건 교육

HL 디앤아이한라는 법정 필수 교육을 넘어 현장 특성에 최적화된 맞춤형 교육 프로그램을 운영함으로써 전 구성원의 안전보건 전문 역량을 고도화하고 있습니다. 특히 안전보건 관리자와 관리감독자를 대상으로 매년 상·하반기 워크숍 및 마인드셋(Mind-Set) 교육을 정례화하여 실행 중심의 안전보건 리더십을 배양하고 있습니다. 2025년 상반기에는 현장별 활동 계획 발표와 근골격계 질환 예방 등 실무 중심의 워크숍을 진행하여 4.72점의 높은 교육 만족도를 기록하였으며, 하반기에는 안전심리학과 우수사례 발표회를 통해 현장 간 지식 공유를 활성화하며 4.59점의 만족도를 달성하는 등 교육의 성과를 확인하였습니다. 또한 현장 관리감독자를 대상으로 응급처치 및 심폐소생술(CPR) 교육을 실시하여 비상상황 발생 시 즉각적인 초기 대응력을 확보하고 있으며, 전사적인 안전보건 의식 고취를 위해 관리감독자의 역할 교육을 강화하고 있습니다. 아울러 정규 안전보건 교육 프로그램 외에도, 근로자가 시공간의 제약 없이 자율적으로 학습할 수 있도록 실제 현장 사고 유형과 대응법을 담은 디지털 교육 콘텐츠를 사내 채널을 통해 상시 제공하고 있습니다. 당사는 앞으로도 현장 특성에 기반한 맞춤형 교육을 제공하고, 실용적 내용을 중심으로 콘텐츠의 실효성을 주기적으로 업데이트하여 전사적인 안전보건 문화 내재화에 박차를 가할 것입니다.

안전보건 교육 내역

교육 일시	교육명	주요 내용	교육 대상	실적 (명)	교육 만족도
2025.2.6 ~ 2.7	2025년 상반기 안전·보건 관리자 Workshop	· 2025년 안전, 보건 점검 추진 방향 · 2025년 현장별 안전보건 활동 계획 발표 · 근골격계 질환 예방을 위한 건강 및 업무 환경 관리 · 무너짐 재해 원인 및 예방 대책 · 대표이사 간담회 · 현장소장이 바라보는 안전보건 활동	안전·보건 관리자	108	4.72
2025.4.25, 4.28	2025년 안전보건 Mind-Set 교육	· 관리감독자의 역할 · 응급처치 및 심폐소생술	관리감독자	103	4.42
2025.9.24	2025년 하반기 안전·보건 관리자 Workshop	· 정부 정책 추진 방향에 따른 당사 대응방안 · 2025년 예방보전점검 리뷰 및 현장 평가 기준 개정사항 · 안전보건팀 업무지침서 개정사항 · 대표이사 간담회 · 안전심리학 · 소통의 시간 (현장 우수사례 발표회)	안전·보건 관리자	100	4.59

안전보건 교육

(단위: 명)

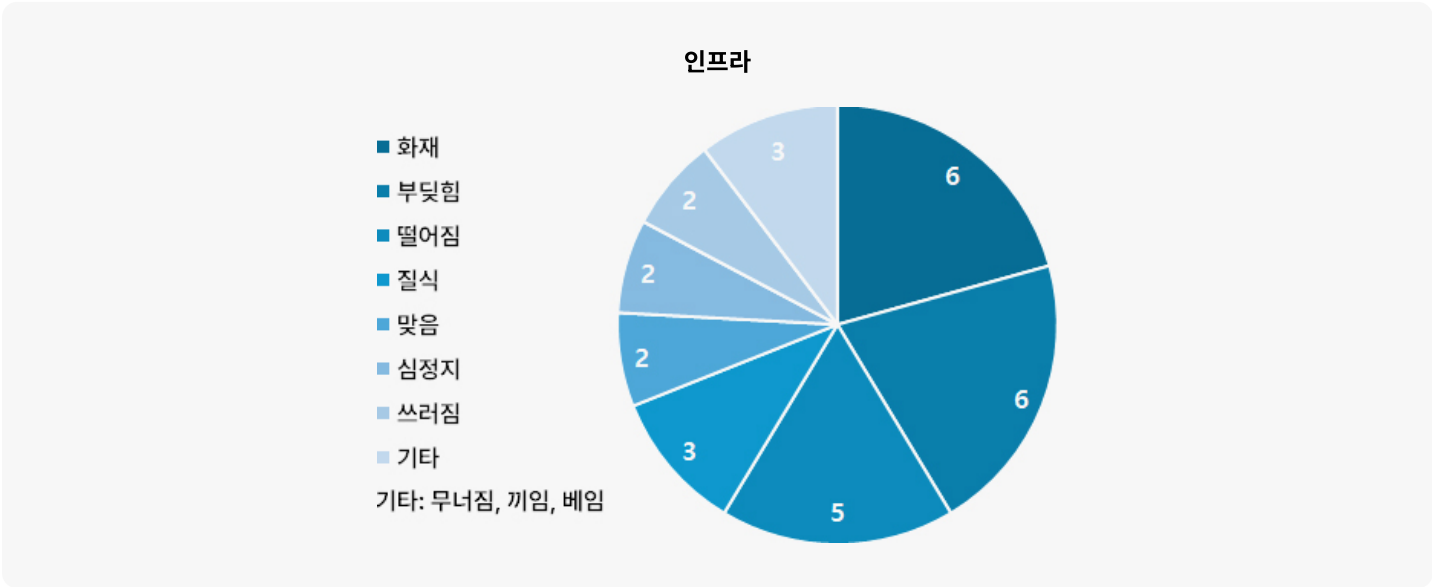
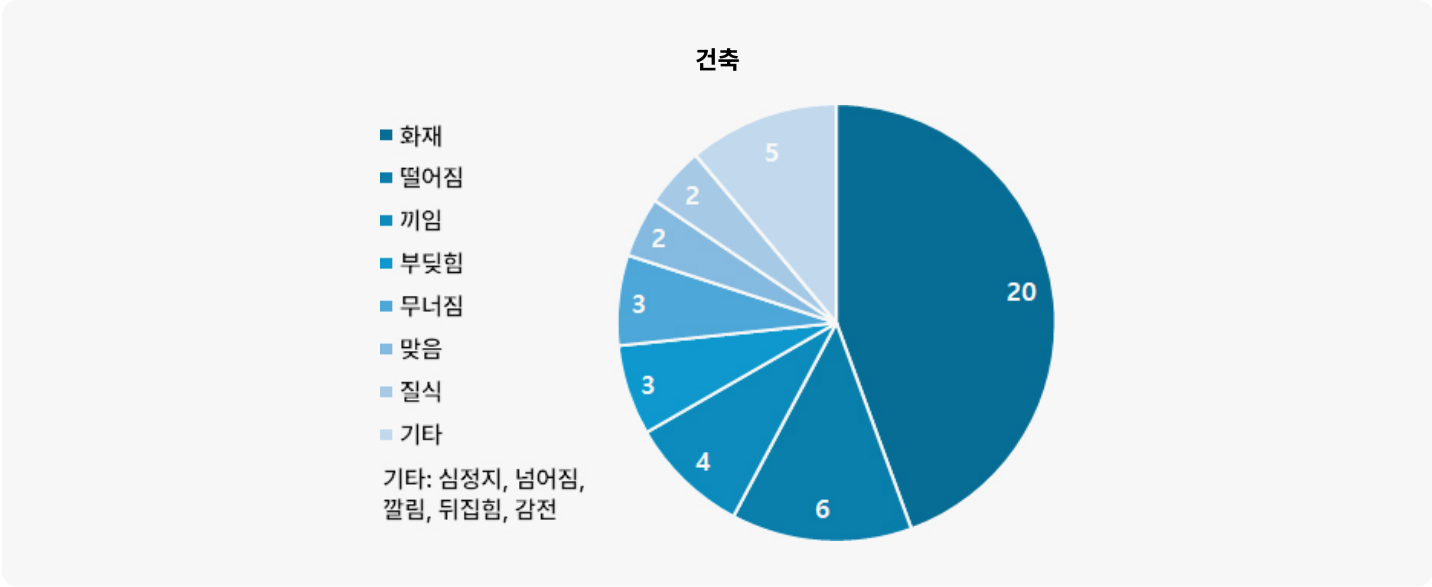
구분	2023	2024	2025
안전보건관리자 워크숍 참가자 수	194	226	208
전직원 이러닝 교육 수료자 수 ¹⁾	776	536	673
협력사 안전보건관리책임자 교육 참가자 수	91	97	137
안전보건 Mindset 교육 수료자 수 ²⁾	128	102	103

1) 전직원 이러닝 교육: 관리감독자 대상으로 실시
2) 안전보건 Mindset 교육: 2023년 소장, 공무, 공사팀장 대상, 2024년 안전보건총괄책임자, 공무담당, 관리담당 대상, 2025년 관리감독자 대상으로 실시

재난대응 모의훈련

HL 디앤아이한라는 정기 모의훈련을 실시하여, 건설 현장에서 발생 가능한 다양한 재난 상황에 대비하며, 초기 대응 체계의 실효성을 점검 및 개선하고 있습니다. 2025년 상반기, 하반기 전국 37개 현장에서 각 현장 특성을 반영한 맞춤형 재난 대응 모의훈련을 실시하였습니다. 현장 여건을 고려해 발생 가능성이 높은 고위험 요인을 자체 선정하고, 실제와 유사한 재난 시나리오를 구성하여 모의훈련을 진행하였습니다. 훈련은 위험 발생 시 신속·정확한 초기 대응을 목표로, 초동 조치 매뉴얼의 적정성을 검토하고 개인별 임무카드에 따른 역할 수행 능력을 집중 점검하는 방식으로 진행되었습니다. 이를 통해 낙하, 붕괴, 화재 등 다양한 재난 시나리오에 맞춰 근로자 및 관리자가 각자의 위치에서 적절히 대응할 수 있도록 하여 실제 재난 상황에서도 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 확보하였습니다.

모의훈련 실시 현황



재난대응 모의훈련



협력사 현장소장 안전보건 교육

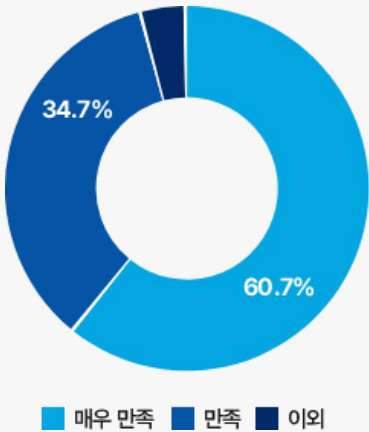
HL 디앤아이한라는 안전한 작업 환경 조성을 위해 당사 임직원뿐만 아니라 협력회사의 안전보건 역량 강화를 필수적인 과제로 인식하고 있습니다. 이를 위해 2025년 9월 29일 총 137명의 협력회사 현장소장을 대상으로 전방위적인 안전보건 교육을 실시하여 공급망 전반의 안전 관리 수준을 상향 평준화하였습니다. 이번 교육은 정부 정책 방향 및 당사 대응 방안 공유를 통해 협력업체의 현장 관리 방향을 일치시키는 데 주력하였습니다. 또한 스마트 위험성평가 활용 방법과 직무 스트레스 예방 관리 등 실무 중심의 콘텐츠를 구성하여 현장 리더들의 안전 경영 역량을 제고하였습니다. 특히 실제 사고 발생 시 초기 대응 능력을 극대화하기 위해 실시한 심폐소생술 및 응급처치 실습 교육은 교육생들로부터 가장 높은 호응과 만족도를 이끌어내며 실질적인 대응 자신감을 강화하는 계기가 되었습니다. 교육 결과 분석 결과, 응답자의 대다수가 교육 내용과 시설 환경에 대해 높은 만족도를 나타냈으며, 특히 심폐소생술 과정에서는 압도적인 긍정 평가를 기록하며 실습형 교육의 효과성을 입증하였습니다. 당사는 교육 이후 수렴된 현장의 의견을 적극 반영하여, 2026년에는 추락 재해 예방 및 전기 안전 등 실무 위주의 교과 과정을 더욱 확대 편성할 계획입니다.

협력사 현장소장 안전보건 교육

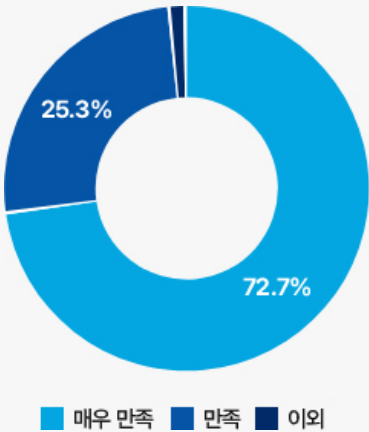


교육과정별 만족도 조사 결과

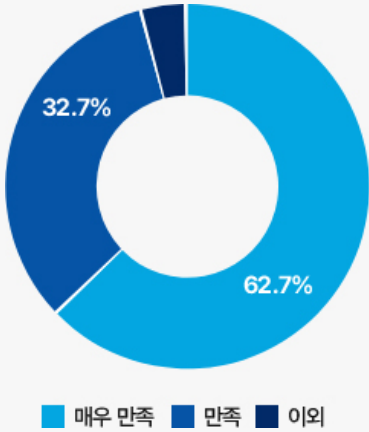
정부정책 대응



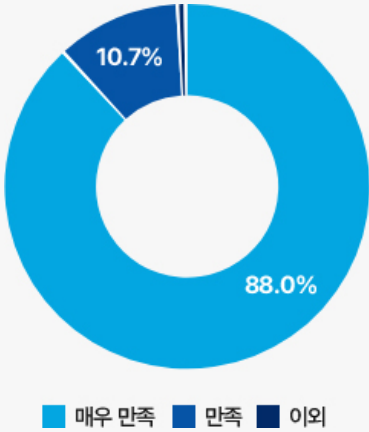
직무 스트레스



스마트 위험성평가



심폐소생술



협력사 대표이사 안전교육

HL 디앤아이한라는 협력사의 안전보건 경영 실천 역량을 높이고 정부의 안전 정책 변화에 기민하게 대응하고자 최고경영진과 주요 협력사 대표이사를 대상으로 안전보건 교육 및 간담회를 실시하였습니다. 중대재해처벌법 등 최신 법·제도 동향을 공유하고 CEO 간담회를 통해 현장의 실무적 고충과 대응 방안을 논의하며 통합 안전 관리 체계를 공고히 하였습니다. 이번 교육은 협력사의 현장 관리 방향 정립에 실질적인 도움이 되었다는 긍정적인 평가를 얻었으며, 향후 이를 정례화하여 파트너사와 함께 안전한 현장의 가치를 실현하는 방안을 함께 모색해 나갈 계획입니다.

협력사 대표이사 교육 내용

교육 목적	· 정부 정책 방향과 법·제도 변화에 대한 이해를 높여 현장 대응 역량 강화 · 정부 정책 방향에 따른 HL 디앤아이한라 안전보건 대응 방향과 협력회사 대응 역량 강화	
교육 대상	HL 디앤아이한라 CEO, CSO 및 주요 협력사 경영진, 총 35명	
교육 내용	안전과 관련한 정부 정책 소개	· 중대재해 발생 업체에 외국인 고용 제한 요건 강화 · 중앙 정부: 고위험 사업장 점검 및 감독 확대 · 불법 하도급 방지 등 하도급 구조 개선 등
	정부 정책방향과 법·제도 변화에 대한 이해	· 안전보건의 기본 원칙과 개념 · 최고경영자의 의지와 상위 단계에서 대책의 중요성 · 중대재해 발생 현황 · 중대재해처벌법의 정의, 주요 법령 내용
	정부 정책방향에 따른 HL 디앤아이한라 안전보건 대응 방향	· Y25 주요 재해현황 및 사례 · 정부정책에 따른 대응 방향 · 기타 전달사항
	CEO와 협력사 대표이사 간담회	· 건설업계의 현안 · 정부, 건설사, 현장 작업자가 각자 책임져야 할 역할 · 강화된 제재, 제한 정책 등 건설업계가 마주한 현실

협력사 대표이사 안전교육



리스크 관리

정기 위험성평가

현장 위험요소 관리

HL 디앤아이한라는 잠재적 위험 요인을 사전에 차단하고 시설물의 안전성을 유지하기 위해 본사 자체 점검 파트 주관의 예방보전점검을 실시하고 있습니다. 본 점검은 반기 1회 이상 시행되며, 현장 중심의 위험요소 분석과 선제적 개선방안 도출에 주안점을 두고 있습니다. 특히 안전보건 관계 법령에 따른 의무 이행 상태를 철저히 확인하여 미흡 사항을 즉각 개선함으로써 전사적인 법적 준거성을 확보하고 있습니다. 점검의 객관성과 실효성을 높이기 위해 본사 주도의 '위험성평가 활동 이행점검'을 반기 1회 이상 병행하고 있습니다. 점검 결과 안전보건 관리 수준이 미흡한 것으로 판단되는 현장은 특별점검 대상으로 지정하여 집중 관리를 실시합니다. 도출된 주요 지적사항은 신속히 시정 조치하며, 전사 우수사례 공유를 통해 현장 간 안전관리 역량 격차를 해소하고 조직 전반의 안전 수준을 상향 표준화하고 있습니다. 이러한 시정 조치를 통해, 2024년 대비 2025년 위험 요인 관련 지적 건수가 총 44.9% 감소하는 등 리스크 저감 성과를 거두었습니다. 또한, 당사는 크레인, 리프트, 항타기 등 대형 건설 장비의 노후화 및 결함으로 인한 중대재해를 예방하기 위해 엄격한 장비 관리 프로세스를 가동 중입니다. 장비 최초 반입 시점에 외부 전문기관의 정밀 안전 점검을 의무화하고 있으며, 내부 지침에 따른 정기 점검을 지속하여 잠재적 결함을 조기에 식별하고 즉각 조치함으로써 장비 관련 위험 요인을 원천적으로 차단하고 있습니다.

안전점검 성과

구분	단위	2023	2024	2025
점검 대상 현장 수	개	39	38	38
현장 안전 점검 횟수	회	169	140	113
건설기계 점검 횟수	회	1,593	657	612

예방보전점검

주요 우수사례 내역



떨림 사고 예방

돌출 철근 캡
설치 상태 우수



넘어짐 사고 예방

근로자 이동동선 확보



외국인 근로자 재해 예방

외국인 근로자를 위한
지하층 피난 대피로 설치



추락 사고 예방

슬라브 및 복공판 승하강
위한 근로자 이동통로 확보



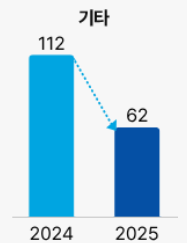
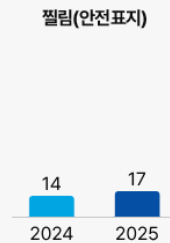
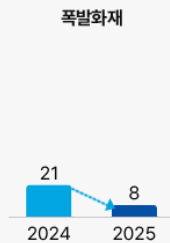
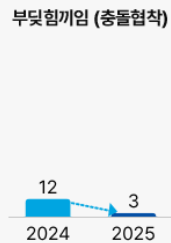
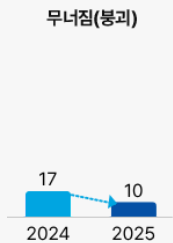
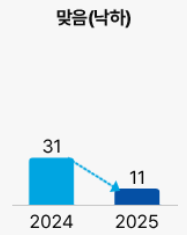
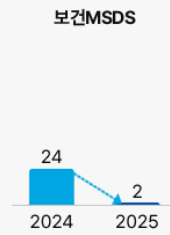
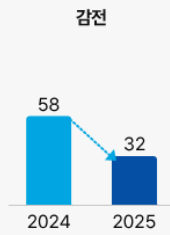
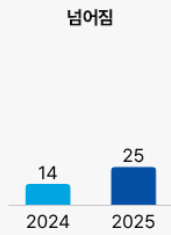
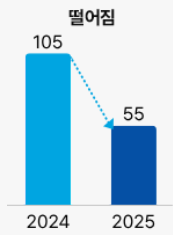
화재 사고 예방

가설 사무실 화재예방 위한
콘센트 내 소화 패치 부착

예방보전점검 결과(2025)

2024년 대비 2025년 예방보전점검을 통한 지적 건수 총 408건에서 225건으로

44.9% 감소



우수활동

CEO 특별 점검

HL 디앤아이한라는 경영진의 확고한 안전보건 의지를 현장에 전파하고 중대재해처벌법에 따른 경영책임자의 의무를 철저히 이행하기 위해, 2025년부터 ‘CEO 주관 현장 특별 점검’을 전사적인 핵심 관리 체계로 정례화하였습니다. 당사는 모든 사업장을 세밀하게 확인한다는 원칙 아래, CEO가 직접 주요 고위험 현장을 집중 점검함으로써 CEO의 안전보건 철학이 실무 현장까지 실효성 있게 전달되도록 지원하고 있습니다. 지난 10월에는 홍석화 수석사장이 직접 충북 대울 중평 IC 지방도 확장 · 포장 현장을 찾아 안전 시설물 설치 상태와 현장 작업 절차 준수 여부를 정밀 점검하였습니다. 이 과정에서 현장 관계자들과의 실시간 소통과 질의응답을 통해 안전보건 경영의 중요성을 다시 한번 강조하고 구성원들의 안전보건 의식을 고취하는 계기를 마련하였습니다. 매주 실시되는 특별 점검의 결과와 개선 필요 사항은 업무 협조전을 통해 전사적으로 신속히 공유되고 있으며, 이는 경영진이 직접 견인하는 자율 안전보건 문화 정착의 핵심 동력이 되고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 상시적인 현장 점검 체계를 고도화하여 무재해 사업장 구현에 최선을 다하겠습니다.

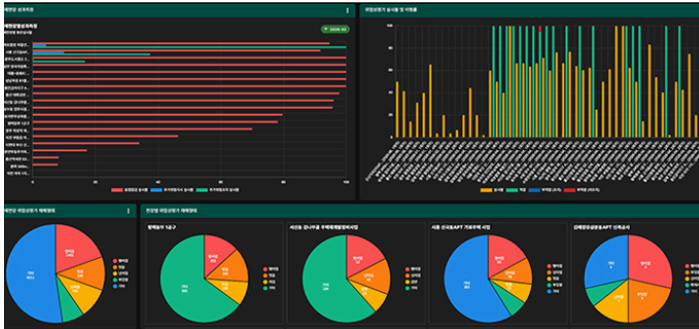


상시 위험성평가

스마트 위험성평가

HL 디앤아이한라는 사업장 내 유해·위험요인을 사전에 식별하고 감소대책을 수립하기 위해 모바일 기반의 ‘스마트 위험성평가 시스템’을 운영하고 있습니다. 2023년 시범 운영을 통해 시스템의 현장 적용성을 검토하였으며, 2024년부터 전사 확대를 통해 위험요인 발굴부터 개선조치 이행, 재발 방지 대책 수립에 이르는 전 과정을 디지털 데이터로 통합 관리하고 있습니다. 당사는 본 시스템을 통해 기존 수기 방식의 행정 절차를 디지털화하여 업무 프로세스를 표준화하였습니다. 현장 관리감독자와 근로자는 전용 모바일 앱을 활용하여 현장의 잠재 위험요인과 아차사고 사례를 실시간으로 등록하고 공유할 수 있습니다. 특히 식별된 위험요인 중 중등도 이상의 위험도를 가진 항목에 대해서는 담당 관리자의 개선조치 이행 여부를 시스템상에서 상시 추적 관리하여, 위험성평가 결과가 실질적인 현장 조치로 연결되도록 운영하고 있습니다. 또한, 매일 아침 실시하는 TBM(Tool Box Meeting) 단계에서 해당일의 위험성평가 결과와 안전 유의사항을 근로자에게 전달하여 현장 내 정보 전달의 누락을 방지하고 있습니다. TBM 시에는 교육의 효과성을 제고하기 위해 일일 위험성평가 교육 자료를 현장에 배치하여 활용하고 있습니다. 당사는 위험성 완화 조치 전후의 위험도 변화 추이를 정량적으로 모니터링하여 위험성평가의 실효성을 분석하고 있으며, 향후 데이터 축적을 통해 공중별 고위험 패턴을 분석하고 선제적인 안전사고 예방 활동에 활용할 방침입니다.

스마트 위험성평가 대시보드



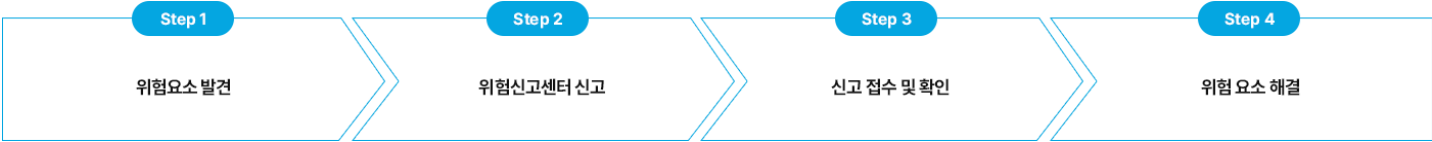
TBM 교육



위험신고센터 운영

HL 디앤아이하라는 현장의 잠재 위험요인을 조기에 식별하고 선제적으로 대응하기 위해 근로자 누구나 참여 가능한 ‘위험신고센터’를 운영하고 있습니다. 본 제도는 실질적인 위험 제거를 위해 ‘접수 즉시 개선 조치’를 원칙으로 운영되며, 각 현장은 조치 결과를 1주일 이내에 본사로 보고하여 이행 여부를 확인받습니다. 또한, 위험을 제보한 모든 근로자에게 포상을 실시하여 근로자의 자발적인 안전 관리 참여를 독려하고 있습니다. 본사는 전사 차원의 모니터링을 통해 후속 조치의 적절성을 체계적으로 관리하며, 특히 현장 내 외국인 근로자 비중이 높아짐에 따라 기존 내국인 중심의 신고 체계를 개선하여 6개 국어(영어, 중국어, 베트남어, 태국어, 러시아어, 캄보디아어) 지원 서비스를 도입하였습니다. 이를 통해 언어 장벽으로 인한 안전 사각지대를 해소하고 모든 근로자의 안전보건 의견 청취권을 보장하고 있습니다. 2025년 기준 총 71건의 위험 상황이 접수되었으며, 검토 결과 개선이 필요한 모든 건에 대해 조치를 완료하였습니다. 당사는 앞으로도 실효성 있는 위험 제보 환경을 조성하여 현장 구성원 모두가 참여하는 안전관리 체계를 지속적으로 강화할 방침입니다.

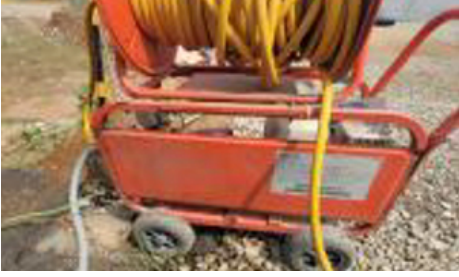
위험신고센터 운영 프로세스



위험신고센터

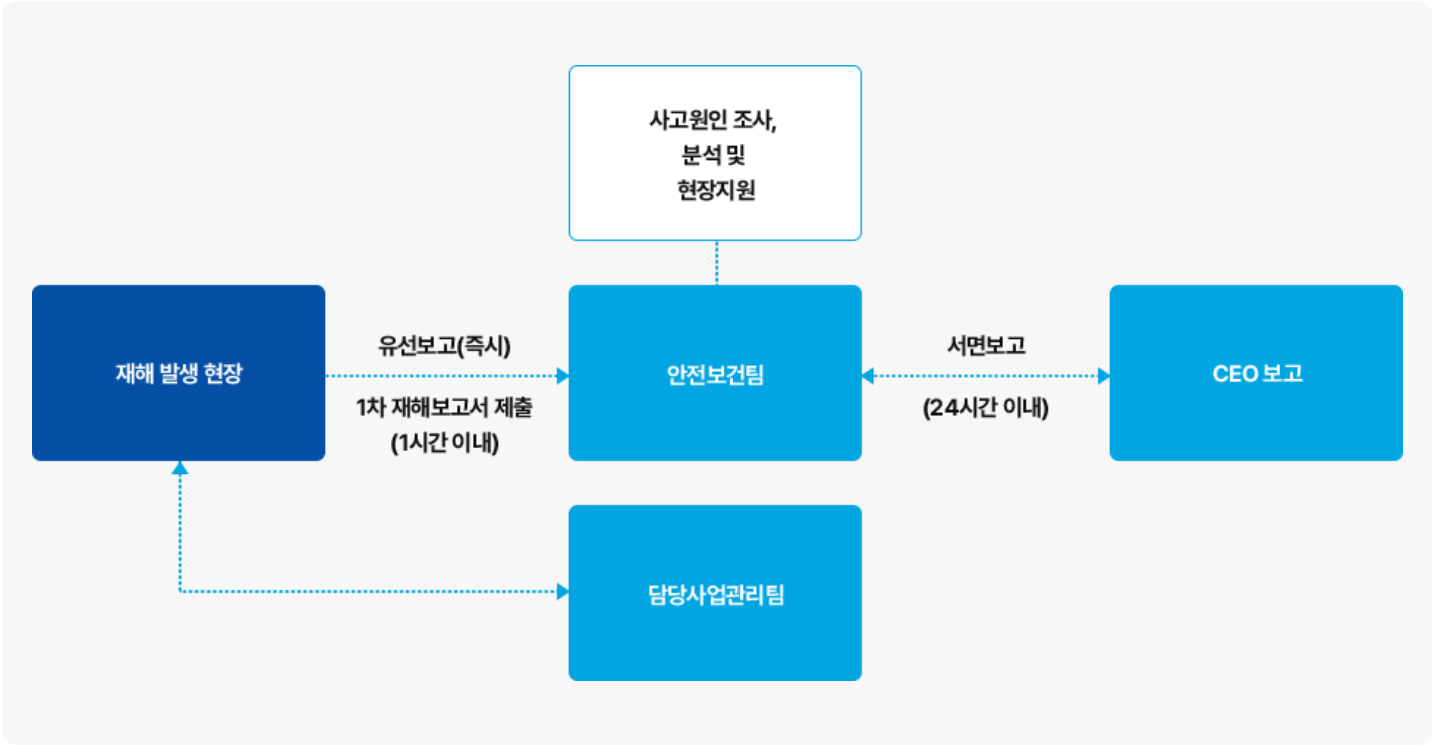


I 접수 내역 주요 조치 현황

접수 내용	접수 건수	조치 내용
옹벽 터파기 단부 안전난간 추가설치 요청 	17	터파기 단부 안전난간대 추가설치 완료 
슬라브 상부 이동통로상 자재적치로 인해 넘어짐 위험 	10	슬라브 상부 이동통로상 넘어짐 위험 자재 정리 
고압 살수기 접지 미설시로 감전 위험 	6	고압 살수기 접지 완료 
기계실 계단 발판 미고정으로 넘어짐 위험 	6	계단실 이동통로 확보 완료 

안전사고 대응체계

HL 디앤아이한라는 사고 발생 시 피해 확산을 방지하고 신속한 수습을 도모하기 위해 전사적 사고 대응 체계를 가동하고 있습니다. 사고 인지 시점부터 단계별 보고 절차를 준수하며, 특히 중대재해의 경우 안전보건 전담부서를 거쳐 경영진에게 즉시 보고되는 긴급 보고 시스템을 운영합니다. 일반 사고 또한 발생 또는 인지 후 1시간 이내에 온라인 시스템을 통해 보고하도록 정례화하여, 초기 대응의 적시성과 정보 공유의 투명성을 확보하고 있습니다. 사고 발생 시에는 현장 안전보건 관리자와 본사 전담팀이 합동 조사를 실시하여 사고 원인을 다각도로 분석하고, 규정된 절차에 따라 즉각적인 조사 및 대응 조치를 수행합니다. 사고 수습 후에는 유형별 원인 분석 결과를 바탕으로 재발 방지 대책을 수립하며, 관련 사례를 전 사업장에 신속히 공유하여 유사 재해 발생 가능성을 최소화합니다. 당사는 이와 같은 현장 중심의 대응 프로세스를 지속적으로 점검하여 전사의 안전 관리 역량을 고도화해 나가겠습니다.



협력사 안전보건 평가

HL 디앤아이한라는 안전한 건설 현장 조성과 협력사와의 동반 성장을 위해 매년 정기적인 '협력사 안전보건 평가'를 실시하고 있습니다. 당사의 평가 시스템은 입찰, 계약, 등록 및 사후 관리 전 과정을 아우르는 3단계 평가 체계로 운영됩니다. 평가 결과 안전보건 기준에 미달하는 협력사에는 역량 강화 컨설팅을 제공하여 자발적인 개선 기회를 부여하며, 기준 미달이 지속될 경우 등록 취소 또는 입찰 제한 등의 단호한 조치를 통해 전사적 안전 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

협력사 안전보건 평가 프로세스



중대재해처벌법 법규 준수 점검

HL 디앤아이한라는 중대재해처벌법 시행령 제4조 제9호에 의거하여 도급·용역·위탁 시 종사자의 안전보건을 확보하기 위한 관리 프로세스를 엄격히 운영하고 있습니다. 당사는 법적 요구사항에 따라 협력사의 산업재해 예방 조치 능력 및 기술 평가, 안전보건 관리비용의 적정 기준 준수, 안전 확보를 위한 적정 공사기간 산정 및 절차 이행을 핵심 관리 항목으로 설정하여 이행 여부를 철저히 점검합니다. 2025년에는 6월과 12월 두 차례에 걸쳐 해당 기간 내 체결된 모든 계약을 대상으로 전수 평가를 실시하였으며, 총 1,261개 점검 대상 계약 모두 '적정' 판정을 받음으로써 공급망 내 안전보건 관리 역량의 신뢰성을 확보하였습니다.

목표 및 지표

중장기 안전경영 목표

HL 디앤아이한라는 ‘중대재해 Zero’라는 2028 장기 비전을 수립하고, 이러한 비전 달성을 위하여 사망만인율과 일반재해율을 주요 지표로 중장기 로드맵을 수립 및 이행하고 있습니다.

구분	단위	실적 (2025)	단기 (2026)	중기 (2027)	장기 (2028)
사망만인율	‰	0.67	0	0	0
일반재해율 ¹⁾	%	0.77	0.6	0.54	0.48

1) 일반재해율 = 업무상사고재해자(출퇴근, 업무상질병 제외) / 상시 근로자수x100

안전사고 대응체계

HL 디앤아이한라는 안전보건공시제 도입 등 강화된 사회적 요구에 발맞추어, 안전보건 예산의 편성 및 집행 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 당사는 보고기간 동안 안전보건 관리체계 고도화를 위한 장비 투자와 교육훈련 비용 등 실질적인 안전보건 투자 내역을 공시하며, 산업재해 관련 법적 절차 비용을 포함한 잠재적 재무 영향력을 면밀히 관리하고 있습니다. 향후에도 당사는 안전보건 예산을 전략적으로 확대 편성하여 현장의 안전보건 무결성을 확보하는 한편, 철저한 규제 대응을 통해 안전보건 리스크가 기업의 재무적 가치에 미치는 영향을 최소화하고 지속가능한 경영 환경을 구축해 나갈 방침입니다.

항목	세부사항	단위	2025 실적	2026 목표
안전보건체계 강화 투자 비용	안전보건관리자 인건비	백만 원	17,299	15,337
	안전보건시설 비용		10,003	6,159
	안전 보호구 관련 비용		2,302	2,187
	안전보건 진단 관련 비용		1,106	926
	안전보건 교육 비용		522	636
	위험성평가 등 리스크 모니터링 비용		303	386
산업재해 법적 절차 비용	안전보건 관련 과태료		16.2	-1)

1) 안전보건 관련 과태료는 발생 예방을 원칙으로 관리하고 있어 별도 목표를 설정하고 있지 않음



[Material Topic 1] 기후변화 대응 [Material Topic 2] 사업장 안전보건 [Material Topic 3] 품질경영

[Material Topic 3] 품질경영

✓ HL 디앤아이한라 Management Approach

품질경영 및 고객 만족은 건설업의 지속가능한 성장과 신뢰 확보를 위한 핵심 가치입니다. HL 디앤아이한라는 경영진이 직접 참여하는 품질경영 거버넌스를 중심으로 제3자 점검(TPI), 하자 예방 중심의 선제적 공정 관리, 다각화된 고객 소통 채널 등 전사적 품질경영 체계를 가동하고 있습니다. 당사는 설계부터 준공, 입주 후 사후관리(AS)에 이르는 전 과정에서 고객 중심의 프로세스를 강화하여 시장의 요구에 기민하게 대응하고 고객 가치를 실현하고 있습니다. 앞으로도 객관적인 품질 진단과 혁신적인 개선 활동을 지속하여, 타협 없는 품질로 신뢰받는 기업으로서의 책임을 다하겠습니다.



재무
중대성

R1

품질관리 실패점검 강화 및 중대 결함에 대한 징벌적 행정 처분(영업정지 등) 확대에 인한 PQ 감점 및 입찰 제한에 따른 공공·민간 수주 잔고 감소, 자금조달 리스크 발생

O1

소비자 및 발주처의 건축물 안전·품질 기준 상향 요구로 인한 고품질 시공 역량 기반의 브랜드 프리미엄 확보를 통한 분양 수익 극대화

영향
중대성

N1

건축물 품질 및 하자관리 실패로 인한 인명 사고 발생 및 입주자의 재산 및 정신적 피해

N2

건축물의 성능(에너지 효율, 층간소음 차단 등)이나 주변 인프라 등의 정보를 부정확하거나 과장하여 제공함으로써 인한 소비자의 합리적 선택권 침해

P1

EFETE TIME 등 품질관리 프로그램의 효과적인 운영을 통한 안전하고 쾌적한 주거 공간 제공을 통한 거주민 삶의 질 제고

1) R: Risk / O: Opportunity / N: Negative Impact / P: Positive Impact

거버넌스

품질경영 조직

HL 디앤아이한라는 품질경영 실행력 강화와 기술 경쟁력 제고를 위해 CEO 직속 기술품질혁신실을 중심으로 품질경영 체계를 운영하고 있습니다. 기술품질혁신실은 산하 기술연구팀·품질혁신팀·CS팀이 각자의 전략과 실행계획을 효과적으로 추진할 수 있도록 지원하고 관리하는 한편, 필요 시 부문 간 유기적 협업이 이루어지도록 운영 체계를 갖추고 있습니다. 기술연구팀은 디자인 차별화와 시장 중심의 기술 개발을 통해 기술 경쟁력을 강화하고, 품질혁신팀은 품질 기준 수립 및 이행 관리와 임직원 대상 품질 교육을 통해 시공 전 단계의 품질관리 체계를 체계적으로 관리합니다. 또한 CS팀은 준공 이후 하자 처리 및 고객 대응을 전담하여 고객 불편사항을 신속히 해결하고 고객 만족도를 높이고 있습니다. 이러한 조직 체계를 기반으로 당사는 현장에서 발생하는 품질 이슈에 신속히 대응하고, 고객 요구사항을 보다 체계적으로 반영할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

품질경영 조직도



품질경영 방침

HL 디앤아이한라는 ISO 9001 품질경영시스템 인증을 기반으로 프로젝트 전 과정에 걸친 체계적인 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 자체 품질관리 체계인 HL-QMS(Quality Management System)를 통해 기획, 착공, 시공, 준공, 사후관리 전 단계에 걸쳐 일관된 품질 기준을 적용하고 있습니다. 이를 바탕으로 잠재적 품질 리스크를 선제적으로 관리하고, 고객에게 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

- 품질·환경·안전 방침 →
- 품질경영시스템 인증서 (ISO 9001) →

대응 전략

품질경영 비전

HL 디앤아이한라는 ‘타협 없는 품질관리로 Brand 신뢰도 제고’라는 품질경영 비전을 수립하고, 이를 경영 전반의 핵심 가치로 내재화하고 있습니다. 당사의 주거 브랜드 ‘에피테 (EFETE)’는 이러한 비전을 바탕으로 기업 신뢰 계승 및 주거 본질 완성, 차별화된 미래 주거 가치 제공, 프리미엄 가치 제공이라는 세 가지 지향점을 통해 브랜드 경쟁력을 강화하고 있습니다. 특히 “품질 없는 생존 없다”라는 슬로건 아래, 잠재적 품질 리스크를 선제적으로 차단하여 고객이 신뢰할 수 있는 최상의 품질 수준을 확보하는 데 역량을 집중하고 있습니다. 당사는 급변하는 시장 환경과 강화되는 품질 규제에 기민하게 대응하며, 혁신적인 제품과 서비스를 통해 고객에게 지속가능한 고품질의 주거 가치를 제공해 나갈 것입니다.

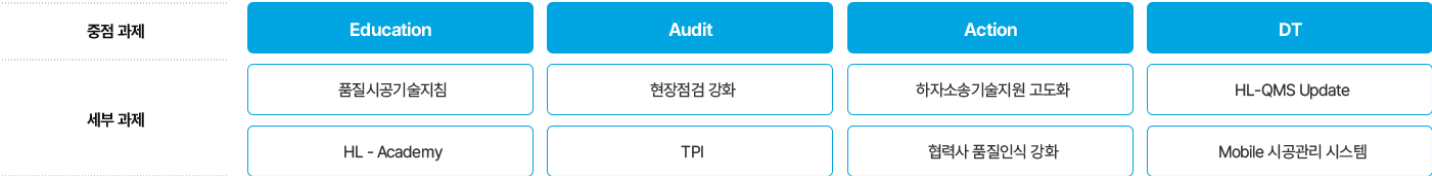
품질경영 비전하우스



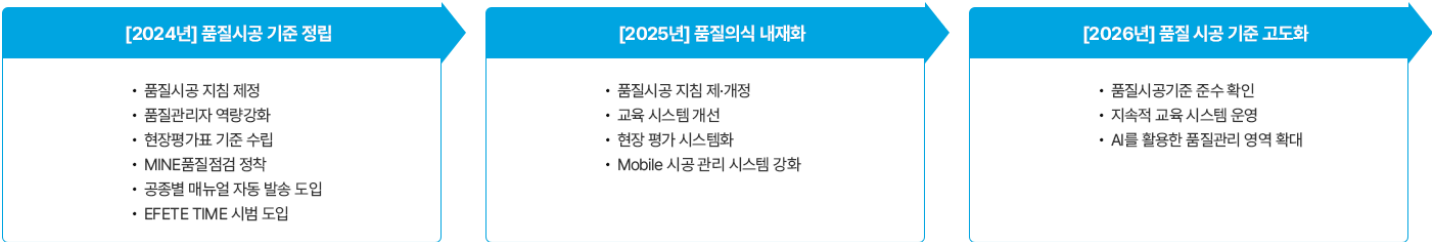
품질경영 전략추진체계

HL 디앤아이한라는 Education, Audit, Action, DT를 중심으로 한 품질경영 전략을 수립하여 현장 중심의 품질관리 체계를 강화하고 있습니다. 품질 시공 기술 지침 운영과 임직원 교육을 통해 품질 역량을 제고하고, 현장 점검 체계를 강화하여 시공 과정에서의 품질 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 또한 협력사 품질 인식 제고 활동과 모바일 시공관리 시스템 구축을 통해 현장 품질관리의 효율성과 실행력을 지속적으로 높이고 있습니다. 2025년에는 교육 시스템 개선, 현장 평가 체계의 객관성 확보, 모바일 시공관리 시스템 강화를 통해 품질관리 체계의 내재화를 추진하였으며, 2026년에는 협력사 품질평가 제도 구축과 현장 품질평가 체계 고도화를 통해 전사적인 품질관리 수준을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

품질경영 전략추진체계



품질경영 로드맵



품질경영 및 고객만족 관련 주요 위험·기회와 영향¹⁾

[R1] 품질관리 실태점검 강화 및 중대 결함에 대한 행정 처분 확대

발생시점	중기	발생가능성	높음
영향크기	재무적 영향 높음	영향범위	사업모형
재무영향	국토교통부령으로 정하는 규모 이상의 하자가 3회 이상 발생하여 영업정지, 과징금 부과, 영업·면허·등록 취소 등 행정처분을 받을 경우, 조달청 입찰참가자격 사전심사(PQ) 신인도 평가에서 1~2점 감점이 발생할 수 있습니다. 특히 2026년부터는 벌점에 따른 감점 범위가 확대되고 벌점 1점 미만 구간에도 감점이 신설되는 등 평가 기준이 강화되었습니다. 이에 따라 품질관리 미흡으로 하자가 발생할 경우, 근소한 점수 차로 낙찰 여부가 결정되는 공공조달 특성상 수주 실패로 이어질 수 있으며, 매출 및 영업이익뿐 아니라 민간 발주처 신뢰도에도 유의미한 영향을 미칠 수 있습니다. 당사의 품질 관리 관련 소송으로 인한 비용은 재무상태표 내 소송충당부채에 포함되어 있습니다.		
관리방향	최근 건설업계 전반에 걸쳐 강화되고 있는 품질관리 기준은 기업의 수주 경쟁력 및 지속가능한 성장에 직결되는 핵심 요소입니다. 이에 HL 디앤아이한라는 공공사업 등 주요 사업 부문의 시장 경쟁력을 확대해 나가는 동시에, 품질 및 하자 관련 규제 리스크를 선제적으로 통제할 수 있는 고도화된 리스크 관리 체계를 가동하고 있습니다.		
2025 성과	HL 디앤아이한라는 자체 품질검토 체계인 'HL-QMS'를 기반으로 현장 중심의 품질 관리 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년에는 최고 수준의 품질 기준을 내재화하기 위해 'HL-Academy' 개설, '품질시공지침'을 개정하였으며, 현장의 모든 구성원을 대상으로 시공 주의사항 및 품질 리스크 예방 교육을 실시하여 품질 책임 문화를 조성하였습니다. 또한, 경영진이 직접 주관하는 'MINE 품질점검'을 연 4회 실시하여 경영진 차원의 확고한 품질 확보 의지를 실천하였으며, 하자 발생 리스크가 높은 주요 공종에 대한 집중 점검 및 선제적 개선 조치를 완료하였습니다.		

1) 이중 중요성 평가를 통해 핵심 IRO로 선정된 위험·기회 및 영향(IRO)에 대하여 보고하며, 전체 IRO는 >품질경영 및 고객 만족 관련 영향, 위험 및 기회(IRO)를 통하여 확인할 수 있습니다.

시공 단계 품질 관리 전략

현장 품질감사

HL 디앤아이한라는 전 현장을 대상으로 품질감사를 실시하여 시공 품질의 적정성과 주요 공정의 관리 수준을 점검하고 있습니다. 품질감사는 품질환경 규칙과 사내 시공평가제도를 기준으로 수행되며, 현장의 법규 준수 여부와 내부 품질 기준 이행 수준을 종합적으로 확인하는 체계로 운영됩니다. 또한 감사 프로세스를 기존 4단계에서 6단계로 확대하여 공정별 취약 요소를 보다 면밀하게 점검하고, 감사 결과 도출된 개선 필요 사항은 업무 협조전을 통해 현장에 즉시 반영함으로써 품질 이슈의 재발 방지와 시공 품질 향상을 추진하고 있습니다.

품질감사 시행 6단계 프로세스



- 1) 골조공사 완료시점
- 2) 입주자 사전점검(D-day) 75일 이전

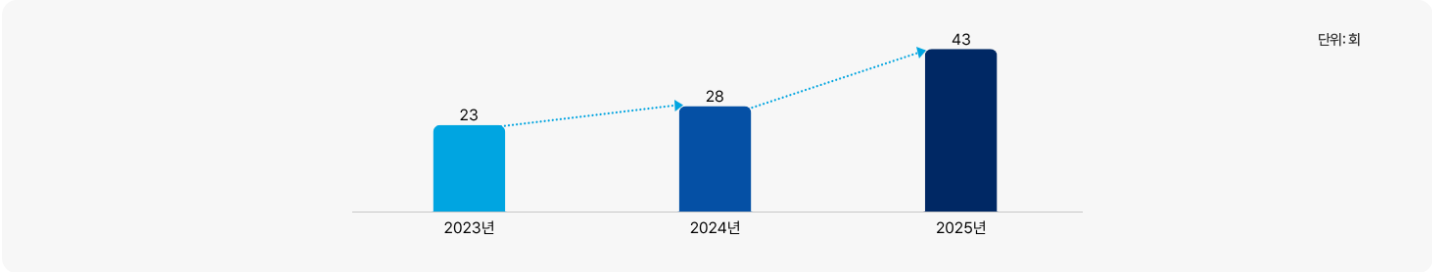
[N1] 건축물 품질 관리 실패에 따른 영향

발생시점	중기	발생가능성	높음
영향크기	사회환경에 미치는 영향 높음	영향범위	업스트림, 사업모형
사회·환경 영향	건축물 품질 및 하자관리 미흡으로 중대한 하자 또는 안전사고가 발생할 경우 입주자의 신체 안전에 직접적인 위험이 초래될 수 있습니다. 또한 하자 민원이 장기화되면 입주자의 생활 불편과 심리적 부담이 확대되고, 민원 대응 과정에서 경비원 등 관리 인력의 과도한 업무 부담과 스트레스가 누적될 수 있습니다. 아울러 하자 발생으로 단지 평판이 훼손될 경우 자산 가치 하락 등 입주자의 재산상 손실로 이어질 수 있습니다. 하자 분쟁이 증가될 시, 국토교통부 하자심사·분쟁조정위원회 심사 및 조정 절차 진행에 따른 행정비용 등 사회적 비용이 확대될 수 있으며, 분쟁이 소송으로 확대될 경우 가계의 법률비용과 시간 투입에 따른 기회비용이 발생하고 정신적 고통이 장기화될 수 있습니다.		
관리방향	건축물 품질 관리의 실패는 소비자 신뢰 하락은 물론, 현장 및 민원 관리 인력의 근로 환경 리스크로 전이되는 등 파급력이 확대되고 있습니다. HL 디앤아이한라는 품질 이슈가 야기할 수 있는 다양한 사회적·재무적 영향을 깊이 공감하며, 이해관계자를 보호하기 위한 선제적 대응 체계를 마련하고 있습니다. 이를 위해 전사적 차원의 사전 예방 점검을 대폭 강화하고 하자 관리 시스템을 고도화함으로써, 고객 만족을 실현하고 임직원의 안전한 업무 환경을 보장해 나갈 것입니다.		
2025 성과	HL 디앤아이한라는 입주자 사전 점검 30일 전 실시되는 사전 품질점검 프로그램인 'EFETE TIME'을 통해 과거 데이터를 기반으로 고객 불만 및 분쟁 리스크가 높은 7대 주요 취약 공종에 대한 집중 점검 및 보완 조치를 진행했습니다. 이러한 선제적 품질 관리 결과, 2025년 실제 입주자 사전 점검에서 발생한 하자 점수 건수는 전년 대비 약 9% 감축하는 개선 성과를 달성하였습니다.		

주요 하자 취약 공정 품질감사

2025년 HL 디앤아이한라는 품질 리스크를 사전에 예방하고 시공 품질의 일관성을 확보하기 위해 현장 품질점검 43회를 수행하여, 연간 목표인 40회를 초과 달성하였습니다. 품질감사는 하자 발생 가능성이 높은 주요 공정을 중심으로 실시했으며, 철근공사, 습식공사, 내장공사 관련 항목 등을 중점 점검하였습니다. 특히 지하주차장 바닥 에폭시 마감의 기준 두께 확보 여부와 단열재 이음부 충전 상태를 점검하여 내구성 저하, 결로 등 주요 하자 발생 가능성에 선제적으로 대응하였습니다. 또한 2021년 개정 법규를 반영한 자체 기준을 현장에 적용하여 바닥충격을 관련 관리 수준도 강화하였습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 현장 품질감사를 통해 주요 리스크를 체계적으로 관리하고, 안정적인 시공 품질과 고객 신뢰를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

품질감사 시행 현황



MINE 품질점검

HL 디앤아이한라는 전사 품질경영 고도화를 위해 아파트 및 업무시설 현장을 대상으로 'MINE' 품질점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. MINE은 변화(Modify), 점검(Inspect), 공유(Network), 학습(Educate)을 핵심 키워드로 하여 현장별 품질 수준의 일관성을 확보하고 지속적인 개선을 추진하는 프로그램입니다. 분기별 점검을 통해 현장 품질 및 하자 사례를 학습하고 개선 과제를 공유하며 품질관리 체계의 실효성을 높이고 있습니다. 특히 협력사 간담회와 품질 캠페인을 병행하여 파트너십 기반의 전사적 품질 향상을 도모하고 있습니다. 2025년에는 해운대, 송도, 군산, 울산 등 주요 현장에서 총 4회의 MINE 품질점검을 실시하였으며, 홍석화 CEO를 포함한 본사 경영진과 협력사 대표가 직접 참여하여 품질관리의 중요성, 지침서 주요 내용, 하자 소송 사례, 2025년 품질점검 목표 및 대응 현황을 점검하며 경영진의 확고한 품질 경영 의지를 실천하였습니다.

울산우정동 MINE 품질점검



해운대 우동 오피스텔 MINE 품질점검



MINE 품질점검 활동 내역

구분	일시	현장	참석자	점검사항	주요 현장품질 개선사항
2025년 1분기	2025.03.26	해운대우동 오피스텔	기술품질혁신실장 외 임직원 및 협력업체 담당	· 내장공사 · 철근콘크리트 공사 · 도장공사 · 습식 공사 · 유리 공사	· 공용부 공법 변경 - 습식 → 건식 · 내구성을 고려한 외부 페인트 사양 변경
2025년 2분기	2025.6.11	송도업무시설2	대표이사 외 임직원 및 협력업체 대표	· CW 공사 · 내장 공사 · 방수 공사	· 누수 및 하부 우수유입 방지를 위한 시공 · 지붕층 폴리우레아 시공 · 외부노출 철골 부식 방지 시공
2025년 3분기	2025.9.26	군산지곡동2 아파트	기술품질혁신실장 외 임직원 및 협력업체 담당	· 도장공사 · 방수공사 · 세대 점검 · 뽕칠 공사	· 지하주차장 외부 노출부위 바닥 마감재 변경 · 부속시설 계단 마감공법 변경 · 지하구조물 공법변경 : 재래식 → PC
2025년 4분기	2025.12.12	울산우정동APT	대표이사 외 임직원 및 협력업체 대표	· 외벽 공사 · 세대 공사 · EFETE 특화	· 현장 품질 제고를 위한 현장 자체 점검 - 방수공사, 미장공사, 뽕칠공사, 단열공사 등 · 부속통 건식공법 변경 · 하자소송을 대비한 일체형 꽃임속 적용

제품 및 서비스 안전성 검사

HL 디앤아이한라는 전사 품질경영 체계를 기반으로 제품 및 서비스의 안전성을 확보하기 위해 사업장별 검사·시험 관리체계를 운영하고 있습니다. 현장에서는 자재 성능, 구조 안전성, 시공 품질 등을 종합적으로 점검하는 검사 및 시험 활동을 수행하며, 이를 통해 시공 과정에서 발생할 수 있는 품질 리스크를 사전에 관리하고 고객이 신뢰할 수 있는 건설 품질을 확보하고 있습니다. 특히 설계, 자재 사용, 시공, 유지관리 단계에 이르기까지 전 과정에서 건축자재의 성능과 구조 안전성을 체계적으로 검증하고 있습니다. 또한 당사는 전체 사업장에 검사·시험 전문인력 101명을 배치하여 건설기술진흥법 등 관련 법령에 따른 검사 및 시험을 자체적으로 수행하고 있습니다. 콘크리트, 철근, 토질 등 구조 안전성과 직접적으로 관련된 시험의 경우 국가공인 품질전문기관을 통해 별도의 검증 절차를 운영하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이러한 검사·시험 관리체계를 통해 제품 및 서비스의 안전성과 품질 신뢰도를 지속적으로 강화하고, 안정적인 건설 품질 확보와 고객 가치 제고에 기여하고 있습니다.

제품 및 서비스 안전성 검사



1) 외부 전문기관에 의뢰하여 실시한 구조물 안전성 검사 횟수, 현장 자체 시험은 제외
2) 외부 전문기관에 의뢰하여 실시한 제품 안전성 검사 횟수, 공사장 주변 안전성 검사 포함

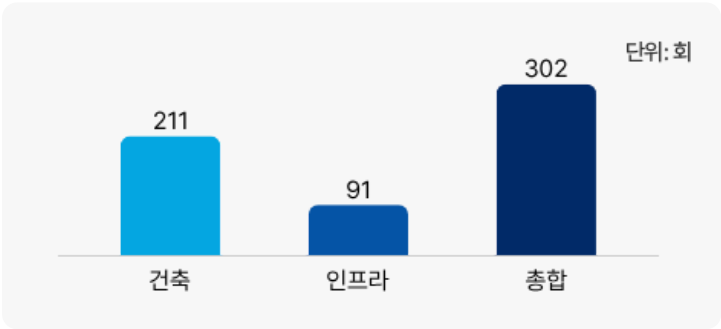
품질안전 관리 현황



상세	단위	건축	인프라	총합
담당인원	명	61	22	83
배치 현장	개	25	16	41

1) 현장 품질검사 수행 전문인력

정기안전점검 점검 횟수



2025년 실내 공기질 측정 점검 성과²⁾



2) 외부 전문기관에 의뢰하여 실시한 준공 예정 공동주택 안전성 검사, 건축 현장에만 해당

품질 TEN! TEN! 운동

HL 디앤아이한라는 현장 중심의 정밀 시공으로 브랜드 가치를 제고하고, 잠재적 하자 리스크를 근본적으로 차단하기 위해 ‘품질 TEN! TEN! 운동’을 전개하고 있습니다. 본 캠페인은 공정별 특성에 맞춘 ‘10대 준수 항목’과 ‘10대 제거 관행’을 선정하여 전 현장의 자율적인 품질 관리 체계 구축을 목표로 합니다. 당사는 각 현장이 맞춤형 품질 계획을 수립하고 철저히 이행하도록 독려함으로써, 준공 후 발생 가능한 하자 및 법적 리스크에 선제적으로 대응하며 무결점 시공을 실현하고 있습니다.

품질 TEN! TEN! 운동 전개

지켜야 할 10가지 사항

- ① 작업 전 청결상태 철저
- ② 철근배근 확인 철저
- ③ 구조물 양생관리 철저
- ④ 외부 벽체 균열관리 철저
- ⑤ 옥상층 수밀관리 철저
- ⑥ 커튼월 기밀성 철저 관리
- ⑦ 설계변경 근거 존치
- ⑧ 시공 기록 근거 조치
- ⑨ 주요공사 검측 기록 존치
- ⑩ 도면 변경 기록 존치

제거해야 할 10가지 사항

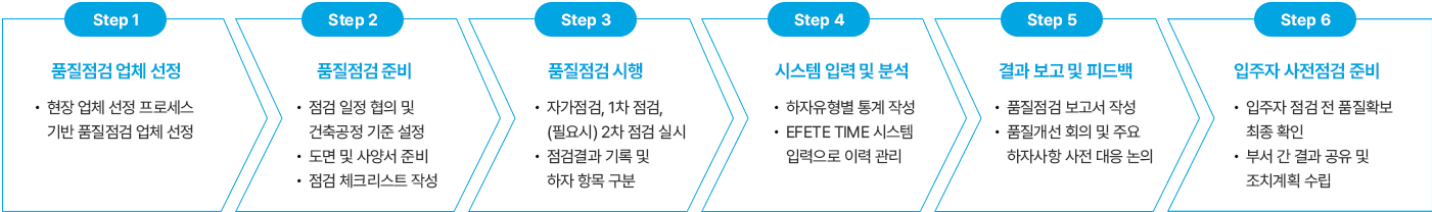
- ① 철근 피복 부족 금지
- ② 골조 재료분리 존치 금지
- ③ 미승인 자재 투입 금지
- ④ 무늬코트 상도 미시공 금지
- ⑤ 준공 시 도면 불일치 금지
- ⑥ 타일 이색마감 금지
- ⑦ 함수율 확인 전 마루 금지
- ⑧ 작업 지시 후 미확인 금지
- ⑨ 중복 마감작업 금지
- ⑩ 세대 내 폐기물 존치 금지

입주민 사전점검 단계 품질 관리 전략

EFETE TIME

HL 디앤아이한라는 개정 주택법에 맞춰 입주민 사전점검을 충실히 수행하며, 직접 점검을 통해 품질 리스크를 선제적으로 관리하고 시공사로서의 책임을 강화하고 있습니다. 특히 입주자 사전점검 30일 전 ‘EFETE TIME’ 사전 품질점검 프로그램을 운영하여, 입주자 하자 제기 빈도가 높은 도배, 타일, PL, 창호, 주방가구, 마루 등 주요 공종을 중점 점검하고 있습니다. 이를 통해 하자로 인한 고객 불편을 최소화하고 품질 문제를 사전에 차단함으로써, 하자 예방과 고객 만족도 제고를 동시에 추진하고 있습니다. 2025년에는 입주자 사전점검 전 EFETE TIME을 총 4회 점검을 수행하였습니다. 이러한 노력의 결과, 2025년 진행한 총 4개 사전점검 현장의 세대당 접수 건수는 전년 대비 9% 감소하였습니다.

EFETE TIME 프로세스



9%▼

우수활동 Third Party Inspection(TPI)

HL 디앤아이한라는 품질에 대한 객관적인 평가와 사전 대응 체계를 강화하기 위해 2025년 2개 현장을 대상으로 Third Party Inspection(TPI)을 시범 도입하였습니다. 본 점검은 적정 세대 표본 점검을 통해 점검 결과의 대표성을 확보하고, 외부 전문기관의 관점에서 주요 공종별 품질 수준을 진단하는 것을 목적으로 수행되었습니다. 점검 결과, 입주자 사전점검 단계에서 하자 접수 비중이 가장 높은 공종은 ‘PVC 창호’로 확인되었으며, 이를 바탕으로 해당 공종에 대한 품질 관리 개선 필요성이 도출되었습니다. 또한 현장 설문 결과, 응답자의 94%가 TPI 도입에 대해 긍정적인 의견을 제시하였으며, 외부 점검이 현장 품질 개선에 실질적인 도움이 된다고 평가하였습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 결과를 바탕으로 2026년 TPI 적용 현장을 5개 사업장으로 확대할 계획이며, 공정 단계에 따라 점검 시점을 설정하여 보다 효과적인 품질 진단과 사전 예방 중심의 품질관리 체계를 강화해 나갈 예정입니다.

Key Performance

시범 도입 현장 2개 점검 결과 대표성 확보	TPI 도입에 대한 현장 긍정 응답률 94% 실질적 품질 개선 효과 확인	2026년 계획 5개 PoC 결과 기반 적용 확대
--------------------------------	--	-----------------------------------

모바일 기반 품질 관리 전략

모바일 공사관리 시스템

HL 디앤아이한라는 현장 업무의 디지털화를 통해 공사 관리 효율성과 품질 관리 역량을 강화하기 위해 2025년 군산지곡2, 용인금어, 수원연무동 3개 현장에 모바일 공사관리 시스템을 사전 검증(PoC) 목적으로 도입하였습니다. 해당 시스템은 공사 진도관리, 실시간 공정 파악, 공사일보 작성, 옵션관리 등 주요 현장 업무를 모바일 기반으로 처리할 수 있도록 지원하여 현장 직원의 업무 부담을 줄이고 업무 효율을 높이고 있습니다. 실제 PoC 적용 결과, 진도관리 업무 시간은 주당 약 55% 감소하고, 실시간 공정 확인을 통해 전화 기반 확인 절차를 최소화하여 주당 약 4시간 이상의 업무 시간을 절감하는 효과가 확인되었습니다. 또한 공사일보 작성 시간은 약 82% 단축되었으며, 옵션 관리의 전산화를 통해 업무 처리 시간이 절감되고 오시공이 예방되었습니다. 당사는 향후 Y26년부터 현장에 해당 시스템을 단계별로 적용하며 모바일 공사관리 시스템의 안착을 지속적으로 추진할 계획입니다. 직원들 또한 시스템 도입에 대해 긍정적인 반응을 보였습니다. 84%가 시스템을 통한 업무 시간 절감 효과를 체감하였고, 91%가 업무 효율 개선을 확인하였으며, 75%가 정보 공유 및 소통개선 효과를 체감하였다고 답하였습니다. 또한 89%의 직원이 시스템을 사용하기 직관적이고 편리했다는 답변을 하였습니다.

모바일 공사관리 시스템 도입 검증 효과

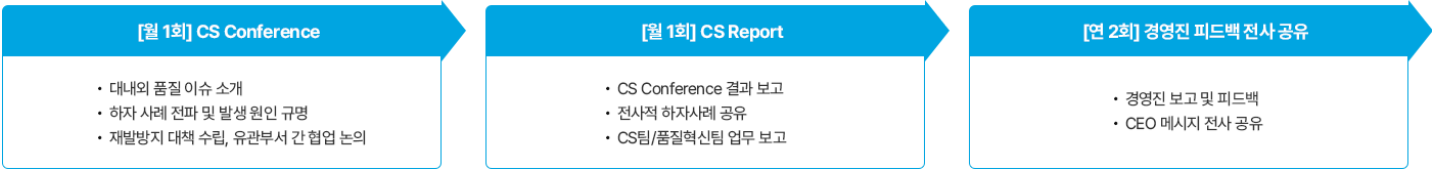
55%▼ 진도관리 업무 소요 시간	100%▼ 진도 파악을 위한 통화 시간	82%▼ 공사일보 작성 시간	1,452만원 추정 옵션표 출력 비용 절감	4,900만원 추정 옵션 오시공으로 인한 추가 비용 예방
-----------------------	--------------------------	--------------------	----------------------------	------------------------------------

품질 의식 제고

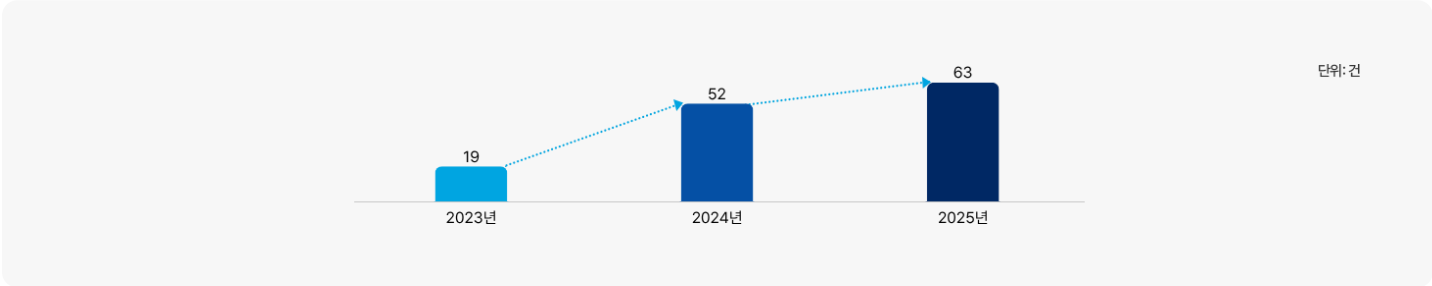
CS Conference · CS Report

HL 디앤아이한라는 전사적인 품질 의식 제고와 하자 예방을 위해 CS Conference와 CS Report를 중심으로 품질 개선 활동을 운영하고 있습니다. 기술품질혁신실 주관으로 개최되는 CS Conference에서는 주요 하자 사례와 품질 이슈를 분석하고, 유관 부서와의 협업을 통해 시공 개선 방안을 도출하여 이를 시공지침으로 현장에 배포하고 있습니다. 이 과정에서 도출된 주요 하자 사례와 개선 과제는 CS Report 및 하자 사례집으로 체계화되며, TQM(Total Quality Management) 체계에 따라 연 2회 상·하반기 단위로 대표이사를 포함한 전사 경영진에게 보고되어 주요 사례와 개선 성과, 향후 관리 체계를 함께 논의합니다. TQM논의 사항은 CEO 메시지와 함께 전사에 공유되며, 이를 통해 주요 품질 이슈에 대한 경각심을 높이고 현장 및 유관 부서의 개선 활동으로 연계하고 있습니다.

품질 강화를 위한 부서간 교류 활동



하자사례집 발간



내부 품질 의식 제고

품질시공 기술지침

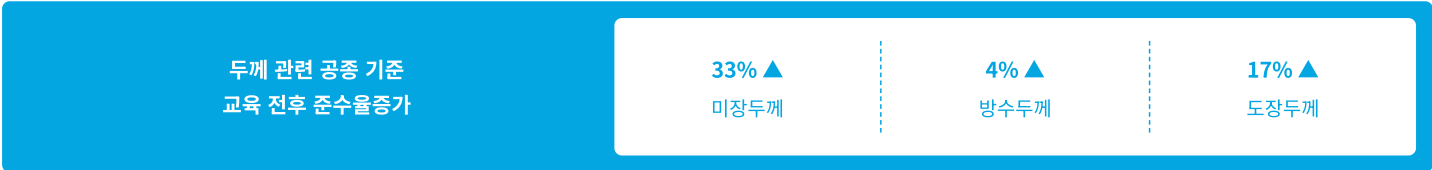
HL 디앤아이한라는 전 사업장의 품질 일관성 확보와 시공 표준화를 위해 ‘품질시공 기술지침’을 제정·운영하고 있습니다. 본 지침은 자재 성능 기준, 주요 공정별 시공 방법, 유의사항 등을 체계적으로 정립하여 현장 시공 품질의 신뢰도를 높이고 고객 만족을 실현하는 기준점으로 활용됩니다. 당사는 2025년 25개 공종에 대한 지침을 고도화한 데 이어, 2026년 상반기 철골 및 목창호 공종을 추가하여 총 27개 핵심 공정의 표준 기술지침 체계를 운영하고 있습니다.

품질시공 기술지침 27개 공종

2026년 신규 추가 제정 공종

구조·골조 공사	내부 마감 공사	습식 공사	외장 공사	창호·문 공사	모듈·설비성 공사	가구 공사
철근	조적	AL창호	경량벽	목창호공사	시스템욕실	일반가구
콘크리트	미장	PL창호	천장	방화문	증간차음재	주방가구
철골공사	타일	유리	마루			
외부품	방수	금속	도배			
내부품		코킹	석			
		단열	도장			

품질시공 기술지침 운영 성과



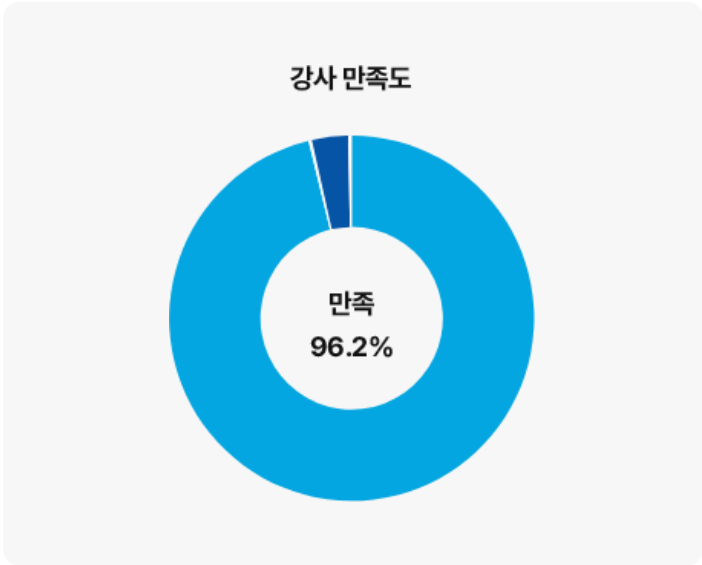
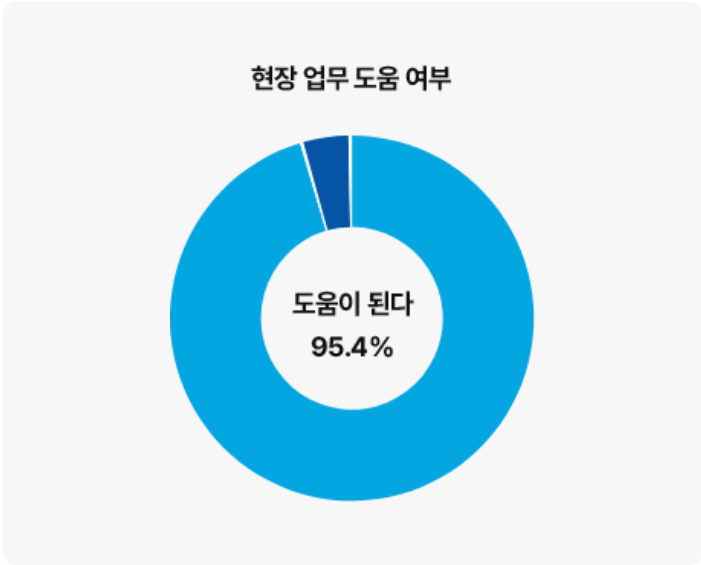
HL-Academy

HL 디앤아이한라는 품질시공기술지침의 전파와 내재화, 하자 및 소송 리스크 예방을 위해 HL-Academy를 운영하고 있습니다. 2025년에는 현장 건축 기술직과 품질관리자가 연 1회 의무적으로 참여할 수 있도록 총 4회의 교육을 실시했으며, 건축사업관리팀 현장직원 워크숍과 통합 운영하였습니다. 교육 참여자들은 실무 적용성과 전문성 측면에서 전반적으로 높은 만족도를 보였습니다. 향후에는 품질혁신팀 주도로 교육 과정을 원데이 클래스로 개편하고, 설문조사 결과를 반영해 하자 조치·해결 사례와 시각 자료 등 실무형 콘텐츠를 확대해 나갈 계획입니다.

HL-Academy



HL-Academy 교육 효과성 평가 결과



협력사 품질 관리 전략

협력사 Penalty & Benefit 제도

HL 디앤아이한라는 공급망 단계부터 엄격한 품질관리를 실현하기 위해 '협력업체 상벌 제도'를 운영하고 있습니다. 매월 정기적인 사전·분평가를 실시하여 하자처리율, 평균 처리일, 장기 미처리 현황 등 객관적 지표에 따라 경고장 또는 격려장을 발급합니다. 하자처리율 90% 미만, 평균 처리일 15일 초과, 장기 미처리 하자¹⁾ 20건 초과 발생 시에는 경고장을 발급하며, 하자처리율 95% 이상, 평균 처리일 7일 미만, 장기 미처리 하자 미발생 등 모든 기준을 충족한 협력업체에는 격려장을 부여하고 있습니다. 해당 평가 결과의 유효기간은 1년이며, 경고장 및 격려장 누적 현황에 따라 입찰 제한, 등록 취소 또는 입찰 제한 해소 기회를 적용하고 있습니다. 이를 통해 HL 디앤아이한라는 공급망 초기 단계부터 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

1) 미처리 기간이 60일을 초과하는 하자

경고장 또는 격려장에 따른 Penalty & Benefit

구분	1회	2회	3회	4회	5회	6회
경고장	예고장	경고장	입찰 제한 1회	입찰 제한 2회	입찰 제한 3회	등록 취소
격려장	입찰제한 소멸 기회 부여					

리스크 관리

HL 디앤아이한라는 독자적인 품질검토 체계인 HL-QMS를 기반으로 내부 품질 역량을 강화하고, 기획부터 착공, 시공, 준공, 사후관리까지 전 과정에서 엄격한 품질 기준을 준수하고 있습니다. 이를 통해 품질 리스크를 체계적으로 관리하는 한편, 전문성과 객관성을 바탕으로 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하고 있습니다.

HL-QMS 품질검토 체계



품질관리 프로세스



하자관리 시스템

우수활동 다기능공 운용

HL 디앤아이한라는 하자 및 민원이 집중적으로 접수되고 복합 공종 하자 비중이 높아 신속한 대응이 중요한 준공 1년차 현장의 특성을 고려하여, 2025년 천안부성 현장에 5월부터 10월까지 6개월간 다기능공을 투입하였습니다. 다기능공은 여러 공종에 대한 작업이 가능한 숙련 인력으로, 복합 하자에 대한 신속하고 효율적인 대응이 가능한 것이 특징입니다. 운영 결과, 하자 처리율이 1년차 사업장 평균 대비 4.2%p 상승하였고 평균 하자 처리기간은 약 1주일 단축되었으며, 장기 미처리 하자는 531건 감소하였습니다. 고객 만족도 또한 당사 전체 현장 평균 대비 3.3점 높게 나타났습니다. 당사는 향후 준공 후 1년 이내 사업장을 대상으로 다기능공 운영을 확대하여 하자 대응의 신속성과 고객 만족도를 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

1년차 사업장 대비 다기능공 도입 사업장 성과



품질경영 목표 및 지표

2025년 품질경영 KPI

HL 디앤아이하라는 하자 및 품질 리스크를 사전에 예방하기 위해 품질혁신팀 주도로 품질경영 목표와 핵심 지표(KPI)를 설정·관리하고 있습니다. 2025년에는 현장 품질점검, 품질시공기술지침 운영, HL-Academy 기반 품질 교육을 중심으로 전사적 품질관리 활동을 추진하였습니다. 그 결과, 현장 품질점검은 목표 40회 대비 43회를 실시하여 108%를 달성하였고, 품질시공기술지침은 20개 공종 개정 및 5개 공종 신규 제정을 통해 지속적으로 고도화하였습니다. 또한 50개 품질 교육 항목 운영을 통해 현장 임직원의 품질관리 역량을 강화하였습니다.

구분	목표	2025 실적	목표 달성률
현장점검 횟수	40회	43회	108%
품질시공기술지침 제·개정	개정: 20개 공종	20개 공종 개정	106%
	제정: 5개 공종	5개 공종 제정	
	조회수: 2,700회	조회수 3,500회 달성	
HL-Academy 시행	실시 횟수: 4회	4회 실시	100%
	교육 항목: 50개	50개 항목에 대한 교육 실시	

하자 처리 현황

하자관리 부문에서는 ‘920 Goal’을 수립하여 하자 처리율, 처리기간, 장기 미처리 하자 현황을 중점 관리하였으며, 2025년에는 하자 처리율과 처리기간 목표를 달성하고 장기 미처리 하자 비율도 전년 대비 2%p 개선하였습니다.

구분	목표	실적			목표 달성 여부
		2023	2024	2025	
하자 처리율	92%	81.3%	90.3%	93.7%	달성
하자 처리기간	20일	27.9일	25일	13.9일	달성
장기 미처리 하자	0건	3,651건	3,797건	1,778건	미달성

04

Sustainability Performance

Environmental
Social
Governance

Environmental

환경경영

환경영향 관리

생물다양성 관리





SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental Social Governance

환경경영 · 환경영향 관리 · 생물다양성 관리

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영 거버넌스

HL 디앤아이한라는 품질·환경·안전 방침을 기반으로 체계적인 환경경영 관리 체계를 구축하고, 전사 차원의 실질적인 운영과 이행을 추진하고 있습니다. 전사 환경책임자인 CSO가 환경경영을 총괄하며, 주관부서인 녹색경영팀은 기후변화 대응 및 탄소중립 등 주요 환경 이슈에 관한 전략 수립과 실행 과제를 추진합니다. 기후변화·탄소중립·자연자본 등 중대한 환경경영 사안은 CSO와 CEO를 거쳐 최고 의사결정 기구인 이사회에 정기적으로 보고되며, 필요 시 심의·의결을 통해 전략 방향과 실행 계획을 확정함으로써 경영진의 책임 있는 의사결정 체계를 갖추고 있습니다. 현장 차원에서는 현장별 환경관리 조직을 별도로 구성하여 착공부터 준공에 이르는 전 과정에서 환경관리 활동을 일관되게 수행합니다. 최신 환경 규제를 반영한 현장 지침서를 기준으로 법규 준수 여부와 관리 수준을 철저히 점검하며, 년 2회(반기별) 전 현장의 환경관리 현황을 이사회 및 CEO에게 정기 보고하여 최고 경영진 차원의 모니터링 체계를 유지하고 있습니다. 아울러 환경경영의 실효성을 극대화하기 위해 당사는 온실가스 감축·에너지 및 폐기물 저감 등 주요 환경성과 지표(KPI)를 C-Level 및 임직원의 성과 평가와 연계하고 있습니다. 이러한 성과 중심의 보상 체계는 구성원의 자발적인 환경 실천을 유도하고 실질적인 환경 가치를 창출하는 동력이 되고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 본사와 현장의 긴밀한 협력을 통해 환경경영 인식을 내재화하고, 환경 리스크 대응력을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

환경경영 조직

(2026년 5월 31일 기준)



환경경영 방침

HL 디앤아이한라는 기후 위기 대응을 기업의 핵심 과제로 인식하고, 이를 체계적으로 실천하기 위한 ‘환경경영 방침’을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 방침은 대표이사의 승인을 거쳐 전 임직원과 협력사를 포함한 대내외 이해관계자에게 투명하게 공유되고 있으며, 환경경영 성과의 체계적 관리, 글로벌 규제 변화에 따른 방침의 고도화, 정보 공개의 투명성 강화를 핵심 지표로 삼고 있습니다. 특히 당사는 환경·안전·품질이 상호 유기적으로 연결된 통합 관리 영역이라는 인식 아래, 최고 의사결정 기구인 이사회 승인을 통해 ‘품질·환경·안전 방침’을 별도로 제정하였습니다. 이는 모든 사업장의 운영과 임직원의 업무 수행을 규정하는 엄격한 기준이 되어 내부 관리 수준을 혁신하는 동력이 됩니다.

환경경영방침 →

품질·환경·안전 방침 →

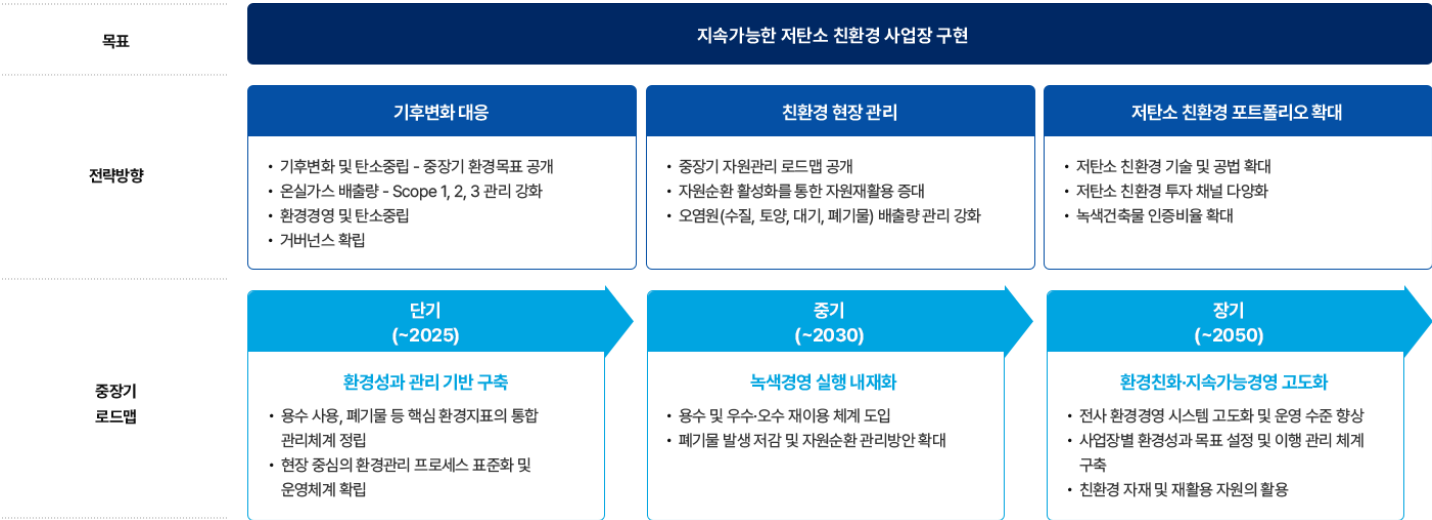
환경경영 시스템

HL 디앤아이한라는 환경경영의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 국제표준 환경경영시스템인 ISO 14001 인증을 획득하고 있으며, 이를 기반으로 환경관리를 체계적이고 지속적으로 유지·관리하고 있습니다. ISO 14001은 환경영향 최소화를 위한 조직 전반의 시스템 구축을 요구하는 글로벌 기준으로, 기업이 환경에 미치는 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 필요한 절차와 지침을 제공합니다. 당사는 이 기준을 충실히 반영함으로써 환경 리스크를 사전 예방하고, 자원과 에너지의 효율적 관리를 실현하고 있습니다.

환경경영시스템 인증서(ISO 14001) →

환경경영 전략

HL 디앤아이한라는 글로벌 환경경영 변화에 능동적으로 대응하고 환경영향을 최소화하기 위해 3대 전략 방향과 중장기 로드맵을 수립하고, 이를 기반으로 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다. 기후변화 대응, 친환경 현장 관리, 저탄소 친환경 포트폴리오 확대를 핵심 전략으로 설정하고, 각 전략의 실현을 위한 중장기 로드맵을 구체화하였습니다. 당사는 전 구성원이 환경경영에 능동적으로 참여하여 실질적인 환경성과를 창출할 수 있도록 환경경영 체계를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.



환경경영 목표

환경경영 중장기 로드맵

구분	단위	실적	목표			대응 전략		
		2025년 실적	단기 (~2025)	중기 (~2030)	장기 (~2050)	단기	중기	장기
용수 사용량 ¹⁾	ton/억 원	10	13	12	11	· 주요 공정별 물 사용량 모니터링 구축 · 비점오염원 관리 및 저감시설 운영 강화	· 재이용수 시스템 적용 확대 · 물 발자국 분석 도입	· 전 현장 물 순환시스템 운영
환경법규 위반 ²⁾	건	0	0	0	0	· 법규위반 ZERO화 및 교육 강화	· 현장별 환경 리스크 자가 진단 · 환경 점검 프로세스 자동화	· 전사 통합 EMS 운영 및 자율 규제 모델 도입
폐기물 재활용률 ³⁾	%	100	100	100	100	· 폐기물 분리배출 실적 관리	· 자재의 재사용 및 재활용 확대	· Zero waste 공사 현장 구현
녹색기술 취득 ⁴⁾	건	2	1건 이상	1건 이상	2건 이상	· 정부인증 녹색기술 모니터링	· 녹색인증 기술 1건 이상 확보 및 기술 추진	· 녹색기술 기반 스마트 건설 플랫폼 구축

1) 원단위 용수 사용량
2) 환경법규 위반 벌금 건수
3) 폐기물 재활용률
4) 녹색기술 취득 건수

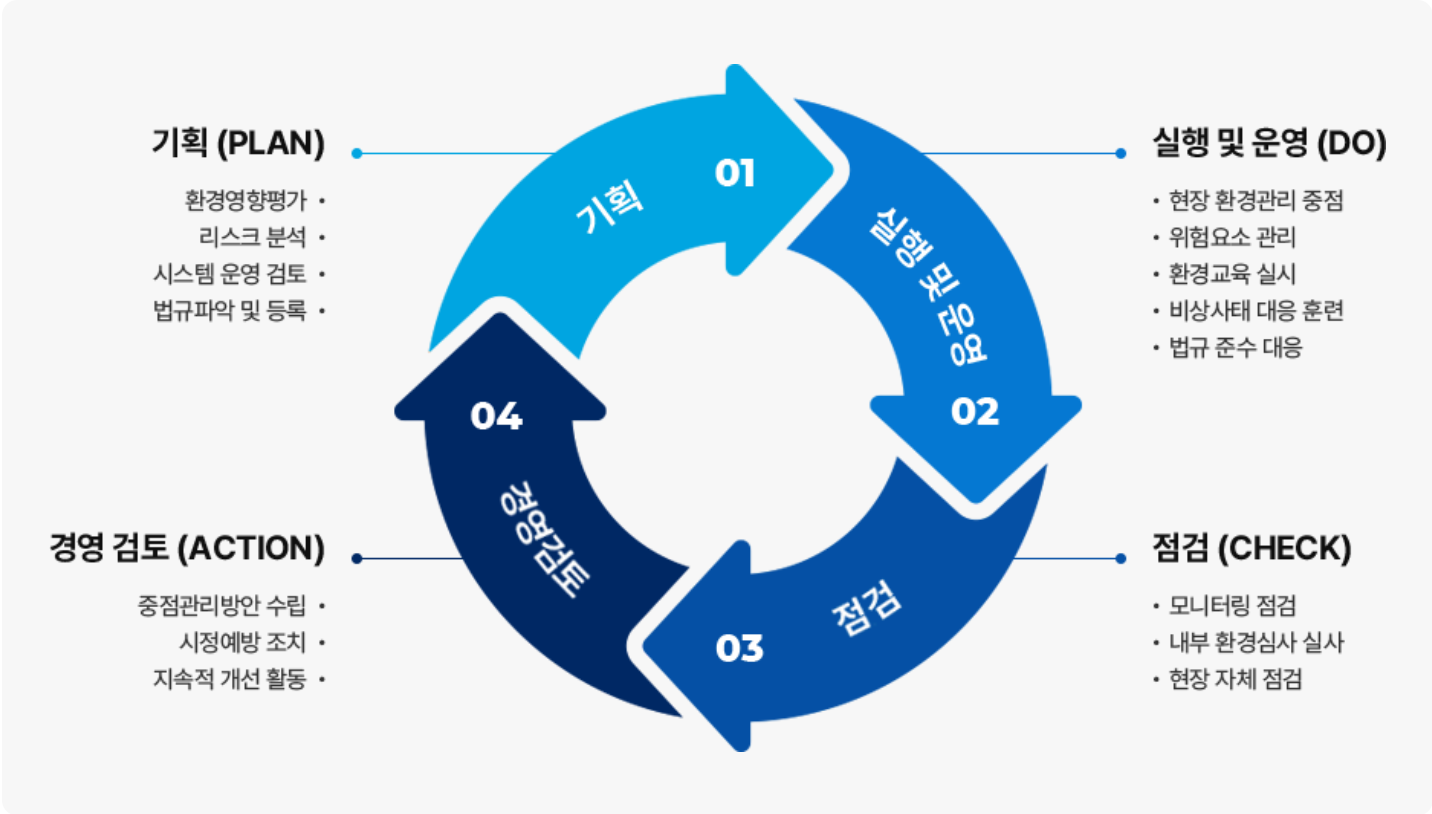
환경경영 리스크 관리

사업장 현장 관리

현장 지속가능경영 점검

HL 디앤아이한라는 지속가능경영 실천력을 높이기 위해 매년 상·하반기 두 차례에 걸쳐 전 현장을 대상으로 지속가능경영 현장 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 품질·환경 경영시스템을 기반으로 마련된 매뉴얼·절차서·지침서의 이행 상태를 중심으로 진행되며, 환경 관련 법률 및 건설기술진흥법 등 제반 법규 준수 여부도 함께 점검합니다. 점검 결과 시정이 필요한 사항은 즉시 조치하여 법규 준수 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 더불어 우수한 성과를 달성한 현장에는 '지속가능경영상'을 수여하고 해당 현장 관리자에게 포상금을 지급함으로써, 현장 단위의 지속가능경영 실천 동기를 적극적으로 부여하고 있습니다. 이러한 평가 체계와 인센티브 제도는 현장의 자율적 환경관리 수준을 높이고, 전사적인 지속가능경영 역량을 강화하는 데 실질적으로 기여하고 있습니다.

지속가능경영 점검 PDCA 프로세스



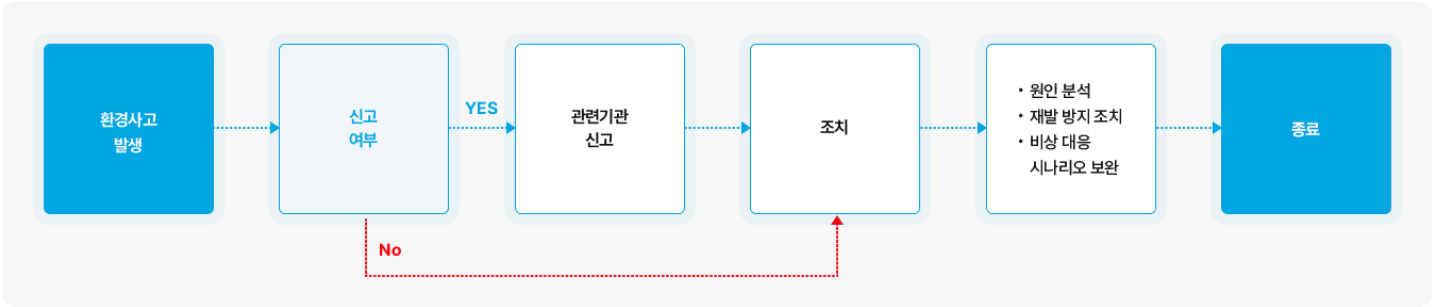
지속가능경영 점검 PDCA 프로세스

환경	사회	직무교육	시스템	법규준수
온실가스 관리	인권보장	리스크 관리	환경영향평가	물/대기/토양환경보전법
오염물질 관리	교육/훈련	법규준수	보존관리	폐기물/소음진동/위험물안전관리법
생태계 보전	사회공헌	정보보안	공사관리	지하수법/하수도법
	의사소통		검사/시험/모니터링	건설폐기물의 재활용촉진에관한법률
			경영시스템	

환경사고 대응 체계

HL 디앤아이한라는 환경오염 및 각종 환경사고에 신속하고 일관되게 대응하기 위해 체계적인 환경사고 대응 체계를 운영하고 있습니다. 각 현장의 잠재적 위험 요소를 사전에 분석하고, 이를 바탕으로 현장별 맞춤 대응 시나리오를 수립하여 전사적으로 공유함으로써 사고 발생 시 즉각적인 실행력을 발휘할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이와 더불어 전 현장을 대상으로 반기별 환경 비상대응 모의훈련을 정례화하여 실시하고 있으며, 훈련 과정에서 식별된 보완점은 즉시 대응 매뉴얼에 반영하여 체계의 실효성을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 당사는 이러한 예방 중심의 상시 관리와 실천형 훈련을 통해 환경 컴플라이언스를 철저히 준수하고, 잠재적 리스크에 따른 피해를 최소화하는 데 주력하고 있습니다.

환경사고 대응 프로세스



환경 이슈별 위험 및 기회 요인

HL 디앤아이한라는 건설 프로젝트 전 생애주기에서 발생하는 환경 리스크와 기회 요인을 면밀히 분석하여 대응하고 있습니다. 당사는 대기, 소음·진동, 수자원, 화학물질, 온실가스, 토양·폐기물 등 주요 환경 이슈를 중심으로 통합 환경 리스크 관리 체계를 가동 중입니다. 특히 환경오염물질 및 폐기물 분야에서 리스크 발생 시, 상당한 재무영향이 발생할 수 있음을 인지하고, 이를 선제적으로 관리하기 위해 기술적·재무적 투자를 집중하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 철저한 법규 준수를 기반으로 환경 부하를 최소화하는 전략적 대응을 강화함으로써, 환경 법규 준수를 넘어 중장기적으로 환경 리스크를 경감하고 지속가능한 건설사업장 구축에 기여해 나가겠습니다.

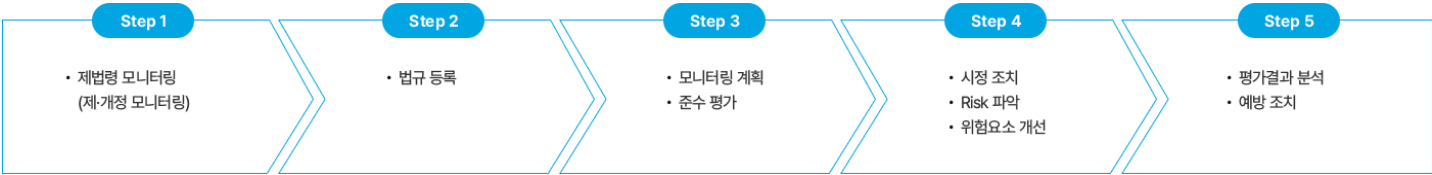
중대성 이슈	구분	위험 및 기회 요인	재무적 영향	발생 시점 ¹⁾	발생 시 영향 ²⁾	대응 전략	예상 재무영향 규모
환경오염물질 관리	기회	미세먼지 관리 자발적 협약 등 대기오염 저감 관련 사회적 요구 강화	협약 체결 등을 통한 친환경 브랜드 가치 제고로 공공입찰 및 도시정비사업 수주경쟁력 강화	장기	하	· 미세먼지 및 대기오염물질 저감을 위한 현장 관리체계 고도화	Low (연간 약 5억 원)
	위험	대기환경보전법 개정 등 대기오염물질(초미먼지 등) 배출 규제 강화	노후 건설기계 교체, 저공해 장치 부착 등 설비 투자 및 운영 비용 증가	중기	중	· 공회전 금지 추진 · 대기오염물질 배출 실시간 모니터링 체계 구축	Medium (연간 약 6억 원)
	위험	환경영향평가법, 화학물질관리법, 수질환경보전법 등 오염물질 규제 강화	오염물질 관리 실패 시 법적 제재 및 민원 비용 발생	장기	하	· 유해물질 관리 기준 정립 및 전사 모니터링 체계 운영 · 환경오염 사고 예방을 위한 사전 점검 및 대응 프로세스 고도화	Medium (연간 약 3억 원)
수자원 관리	위험	물환경보전법 개정 등 건설 현장에서 발생한 오·폐수 관리 규제 강화	법규 위반 시 벌금 및 평판 리스크 발생, 수질 기준 충족을 위한 현장 수처리 시설 투자 및 운영 비용 상승	중기	하	· 수질 기준 준수를 위한 수처리 설비 운영 및 관리체계 강화	Low (연간 약 1억 원)
생물다양성 및 생태계	기회	공기 질 개선, 소음 완화, 심미적 가치 등을 제공하는 녹지 공간 (도심 숲, 조경 등)이 구성된 부동산에 대한 수요 증가	분양율·임대율 개선에 따른 매출 확대	장기	중	· 생태환경을 고려한 현장 계획 수립 및 녹지 조성 확대	Low
	위험	환경영향평가법과 자연환경보전법 등 자연자본 관련 규제 강화	개발사업 부지 확보 및 공정 일정 차질 발생	장기	중	· 환경영향평가 기준 준수를 위한 사전 검토 체계 운영	Low
자원순환 및 순환경제	기회	순환골재 품질인증 통합 등 재활용 자재 사용 기반 확대	재활용 자재 활용 확대에 따른 외부 원자재 구입 비용 감축으로 원가 경쟁력 확보	장기	하	· 재활용 자재 및 친환경 자재 활용 확대	Low (연간 약 1억 원 절감 효과)
	위험	건설폐기물법 등 관리기준 강화	폐기물 처리비 상승 및 재활용 의무 비율 미준수 제재 및 과태료 발생	중기	중	· 폐기물 분리 처리 기준 강화 및 재활용 비율 제고	High (연간 약 30억 원)

1) 발생 시점: 장기(향후 10년 이후 영향을 받을 가능성), 중기(향후 6~10년 이내 영향을 받을 가능성), 단기(향후 2~5년 이내 영향을 받을 가능성)로 구분
2) 발생 시 영향: 상(기업의 재무에 상당한 영향을 미치며, 기업 운영 및 전략 수정이 필요할 수 있음), 중(기업의 재무에 중간 수준의 영향을 미치며, 주의 깊게 관찰이 필요함), 하(기업의 재무에 경미한 수준의 영향으로 간주되며, 기업 전략 조정이 필요하지 않음)

환경법규 준수

HLL 디앤아이한라는 엄격한 환경법규 준수를 위해 분야별 환경법규 관리 시스템을 구축하고, 준수 의무가 있는 법규를 사내 시스템에 등록하여 데이터 기반의 체계적인 관리를 수행하고 있습니다. 각 현장에서는 법규 준수 점검표를 활용해 반기 1회 정기 점검과 월간 환경성과 준수 평가를 병행하며, 식별된 미비점에 대해서는 즉각적인 시정 및 후속 조치를 시행하고 있습니다. 특히 도출된 조치 사항을 전자적으로 공유함으로써 유사 사례의 재발을 방지하고, 현장별 법규 준수 역량을 상향 평준화하고 있습니다. 또한 최신 법령의 제·개정 동향을 상시 모니터링하고, 변경 사항을 사내 인트라넷인 ‘한마루’를 통해 신속히 전파하여 선제적이고 안정적인 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 유지하고 있습니다.

법규 준수 프로세스



환경법규 대응 전략

구분	주요 법규	규제	대응 전략
대기	대기환경보전법	배출공정별 조치 기준 준수	· IoT기반 비산 먼지 모니터링 · 미세먼지 비상저감조치 공정별 대응 가이드 전사 배포
			· IoT기반 소음·진동 모니터링
수자원	물환경보전법	비점오염원 관리기준의 적절성	· 비점오염원 저감시설 관리 및 운영대장 작성
		유해화학물질 관리기준의 적절성	· MSDS 및 게시판 설치
온실가스	탄소중립기본법	온실가스 감축 이행	· 전단계별 적용 확대 및 기술 개발
토양	토양환경보전법	2차 오염 방지 조치 여부	· 토양정화기술 투자
폐기물	폐기물법	폐기물 분리보관 및 처리 적절성	· 폐기물 처리 기술 투자 및 재활용/재사용 확대

환경경영 내재화

환경경영 교육

HLL 디앤아이한라는 임직원의 환경경영 인식을 제고하고 현장 관리 역량을 강화하기 위해 체계적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 교육 대상은 본사 담당자, 현장 환경관리자, 협력사 소장 및 관리감독자, 근로자 등으로 기업의 환경경영에 직·간접적으로 참여하는 모든 구성원을 포함하고 있습니다. 교육 내용은 환경 관련 법규, 폐기물 처리 절차, 현장 및 주변 관리 방안 등을 중심으로 구성되며, 반기별로 정기적으로 진행하고 있습니다. 특히, 신규 현장에서는 해당 현장의 특성을 고려한 맞춤형 환경 관리 교육을 현장 방문을 통해 실시하여 실질적인 관리 역량 강화를 도모하고 있습니다. 또한, 현장 근로자를 대상으로 집체 교육을 활성화해 환경관리 인식을 더욱 높이고, 지속가능한 경영 실천을 위한 실질적인 노력을 기울이고 있습니다.

환경교육 프로그램

구분	교육 내용
임직원	· 환경관련 법규 사항 · 폐기물 보관 및 처리 · 고농도 미세먼지 비상저감 조치 대응 · 현장 환경관리 및 사고 사례 전파 · 온실가스 저감 및 에너지 절감 방안 교육 · 환경법규 위반 사례 교육 및 주요 환경 법규 개정 전파 · 생물다양성 교육
협력사	· 현장 특성을 고려한 환경관리 사항 · 현장 개설 시 현장 및 주변 관리방안 · 공사장 지하수 관리 지침 · 미세먼지 비상저감 조치 전파 교육 · 주요 공정 환경교육

환경교육¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
환경교육 이수자	명	1,922	3,002	4,993
환경교육 시간	시간	56.25	178	288

1) 임직원, 협력사 포함

환경경영 캠페인 활동

HL 디앤아이한라는 임직원의 자발적인 참여를 통해 사내 지속가능경영 문화를 정착시키고, 지역사회와 함께 환경 가치를 창출하는 환경경영 캠페인 활동을 매년 진행하고 있습니다. 2025년에는 기업 차원의 탄소중립 실천을 넘어 임직원 개개인이 일상 속에서 환경 보호의 주체로 거듭나고, 생태계 보존의 중요성을 체감할 수 있는 방향에서 다양한 프로그램이 기획되었습니다. 그 중 ‘줍깅 챌린지’를 통해 임직원들의 일상 속 탄소 배출 저감에 대한 인식을 높였으며, ‘나무 심기 활동’을 통해 기업 차원의 탄소 흡수원 확보 및 적극적인 기후변화 대응 의지를 표명하였습니다. 또한, 지역 아동을 대상으로 한 ‘생태교육’과 ‘생물다양성 보호 활동’을 통해 미래 세대의 생태 감수성을 제고하고 서식지 보호라는 실질적인 환경 가치를 실현하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 임직원이 즐겁게 몰입할 수 있는 참여형 프로그램을 지속적으로 발굴하여, 지역사회와 공존하는 친환경 경영 문화를 더욱 공고히 구축해 나갈 것입니다.

2025년 환경경영 캠페인 활동

활동	대상	활동 목적	상세 활동 내용
줍깅 챌린지	본사 및 현장 임직원	· 직원들의 자발적인 활동으로 사내 지속가능경영 문화 조성 · 환경과 건강을 모두 지키며 지역 사회 가치 창출 가능	· 잠실 현장 일대 주변 줍깅 활동 (0.2톤 쓰레기 줍깅)
나무심기	임직원	· 기업 차원에서의 탄소 흡수를 위한 나무를 심어 환경 보호 기여 · 적극적인 기후변화 대응에 동참하여 친환경 경영의지 홍보	· 노을공원 참나무 40그루 심기 (약 9.2 tCO ₂ eq 상쇄 효과)
생태교육	시흥1%재단아이들	· 생태계 보호 중요성을 알리고 미래 세대의 생태 감수성 제고	· 환경생태교육
생물다양성 보호	임직원	· 생태계 보존 활동 및 서식지 보호 활동을 통해 생물 다양성 보존의 중요성을 알림	· 총 1,257㎡ 규모의 수달 대체서식지 조성 (서식지 850㎡ 보존)
생태교육	지역 초등학교생	· 환경보호와 생물다양성 보전의 중요성을 원주 지역사회 학생들에게 교육하고 실천할 기회 제공	· 생태교육 및 현장 체험 활동

2025년 환경경영 캠페인 활동



줍깅 챌린지



나무심기



생물다양성 보호

친환경 공급망

교육사례 2024 HL 디앤아이한라 협력사 환경교육

HL 디앤아이한라는 협력사와의 환경책임 공동 실현을 위해 체계적인 환경교육을 정기적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 협력사 환경경영 전파 교육을 실시하여 총 305명이 수강하였으며, 환경 관련 법규, 폐기물 처리 기준, 현장 및 주변 환경 관리방안 등을 중심으로 실무에 필요한 내용을 전달하였습니다.

구분	단위	2024
협력사 환경교육 참여 인원	명	305

친환경 구매 정책

HL 디앤아이한라는 지속가능한 환경경영 실천의 일환으로 친환경 제품 구매 확대를 위한 정책과 실행체계를 체계적으로 정비하고 있습니다. 친환경 제품 구매 프로세스를 수립하고, 이를 뒷받침하는 구매 방침과 가이드라인을 제정하여 전사적으로 적용하고 있습니다. 적용 범위는 기존 건설 원·부자재에 국한되지 않으며, 본사 및 각 사업장에서 사용하는 사무용품 등 다양한 품목으로 단계적으로 확대하고 있습니다. 친환경 제품의 기준은 공신력 있는 인증 제도를 중심으로 명확히 설정하였으며, 환경부 저탄소 인증, GR(Good Recycled) 인증, 환경성적표지 인증 취득 제품을 우선 고려하여 친환경 제품 목록을 구성하고 구매 과정에 반영하고 있습니다.

아울러, 현행 협력사 평가 프로세스에 친환경 제품 납품 관련 기준을 반영할 수 있도록 재정비하고 있으며, 향후 친환경 제품을 납품하는 협력사에 가점을 부여하는 인센티브 제도를 도입하여 공급망 전반의 친환경 전환을 유도할 계획입니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 친환경 구매 체계의 실효성을 강화하고, 환경 영향 저감을 위한 구매 전략을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

친환경 구매 및 매출 현황

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 제품 구매품목	개	11	11	13
친환경 제품 및 서비스 구매액 ¹⁾	천만 원	12,265	12,454	12,140
친환경 매출 실적 ²⁾		47,830	78,426	66,311

1) 총 자재 구매액: 2023년(23,021천만 원), 2024년(42,103천만 원), 2025년(23,234천만 원)

2) 친환경 매출 실적 기준 = 녹색건축물 + 친환경 자재 투입비

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental Social Governance

환경경영 · 환경영향 관리 · 생물다양성 관리

환경영향 관리

환경영향 관리

HL 디앤아이한라는 글로벌 환경경영 패러다임 변화에 능동적으로 대응하고, 건설 사업 전 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고자 핵심 환경지표를 체계적으로 관리하고 있습니다. 주요 관리 지표는 온실가스 배출량, 에너지 및 용수 사용량, 대기오염물질 배출량, 폐기물 발생량 및 재활용률 등으로 구성되며, 전 사업장에서 발생하는 데이터를 정기적으로 측정·분석하여 환경 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 당사는 분석된 데이터를 바탕으로 연간 목표 대비 성과를 실시간으로 점검하고, 미흡 사항 발생 시 즉각적인 개선 조치를 통해 환경 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 특히 단순한 수치 관리를 넘어 에너지 절감 기술 도입, 친환경 자재 사용 확대, 자원 순환 프로세스 고도화 등 실질적인 운영 혁신을 병행하여 환경 성과를 지속적으로 제고하고 있습니다. 앞으로도 데이터 기반 환경경영 체계를 강화하여 지속가능한 사업 운영 기반을 공고히 하겠습니다.

주요 환경성과지표

영역	관리 기준	단위	2025년 목표	2025년 실적	2025년 달성률 ¹⁾
온실가스 배출량	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	15,500	15,017	100%
에너지	에너지 사용량 집약도 ²⁾	TJ/억 원	0.04	0.017	100%
	에너지 사용량	TJ	300	279	100%
폐기물	폐기물 발생량	ton	115,000	94,111	100%
	폐기물 재활용률	%	100	100	100%
용수 사용량	용수 사용량 집약도 ³⁾	ton/억 원	13	10.2	100%
녹색기술 취득	녹색기술 취득 건수	건	1	2	100%
환경법규 준수	환경법규 위반 벌금 건	건	0	0	100%
친환경 차량 운영 확대	환경친화적 차량 보유 대수	대	2	9	100%

1) 달성률 계산: (1-(실적-목표)/목표)*100 (%), 목표 초과 달성 시 달성률 100% 표기

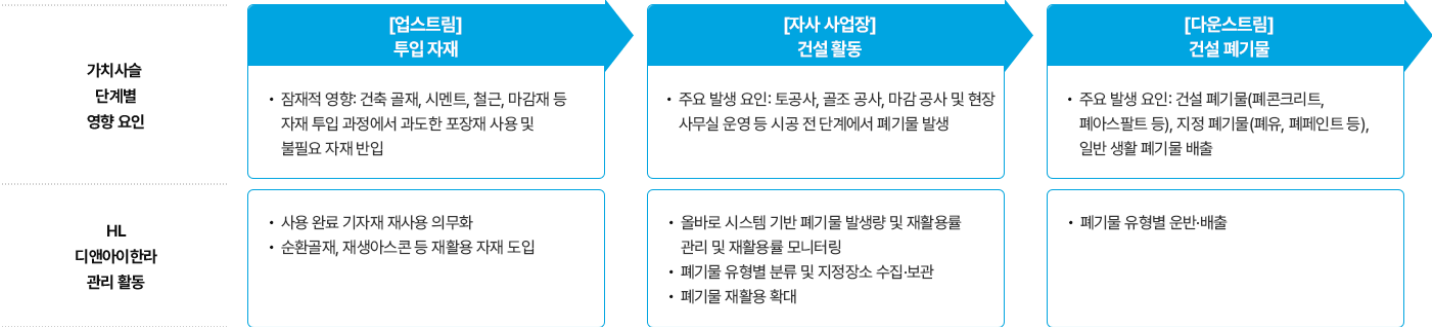
2) 협력사 제외 에너지 사용량/매출액

3) 용수 사용량/매출액

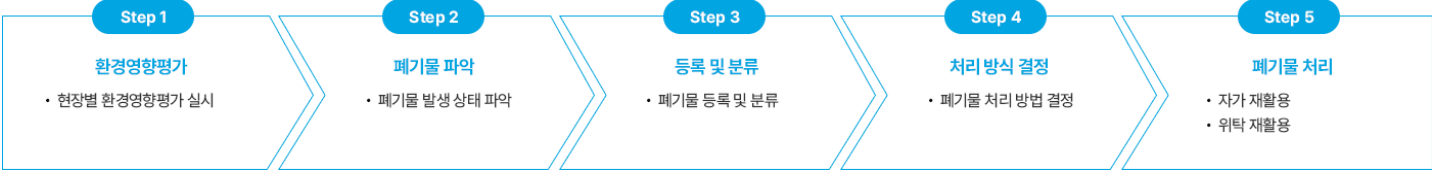
자원순환

건설산업은 대규모 자원 투입과 다양한 공정이 수반되는 산업 특성상 폐기물 발생량이 많으며, 이로 인한 환경영향 관리가 중요합니다. HL 디앤아이한라는 사업 운영 과정에서 발생하는 다양한 폐기물을 체계적으로 관리함으로써 지역사회와 생태계에 미치는 환경 영향을 최소화하고자 합니다. 또한 전 사업장의 폐기물 발생 및 처리 현황을 전자시스템으로 관리하고 이를 대외에 공개함으로써, 투명하고 책임 있는 폐기물 관리 체계 구축에 힘쓰고 있습니다.

가치사슬 단계별 폐기물 관리 활동



폐기물 처리 프로세스



폐기물 자원순환

HL 디앤아이한라는 자원순환 실현을 위해 사무용 가구, 컨테이너, 시험기기 등 사용이 완료된 기자재의 재사용을 의무화하고 있으며, 2025년에는 총 108건의 기자재를 재사용하였습니다. 고철 등 재활용 원료를 활용한 자재와 순환골재, 재생아스콘 등 순환자원을 적극 도입하여 폐기물 재활용률을 높이고 있습니다. 그 결과, 폐기물 재활용률은 2023년부터 2025년까지 3년 연속 100%를 달성하였습니다.



우수성과 자원효율 향상 공법 도입

HL 디앤아이한라는 자원순환과 친환경 건설현장 실현을 위해 건설 자재 사용의 최적화를 적극 추진하고 있습니다. 그 일환으로 재사용 가능한 플라스틱 거푸집을 활용하는 PRS(Plastic Reusable System) 공법을 주요 현장에 도입하고 있습니다. PRS 공법은 기존 합판 거푸집 대신 반복 사용이 가능한 플라스틱 소재를 활용함으로써 폐기물 발생을 현저히 줄이고 자원 효율성을 높입니다. 또한 사전 제작된 거푸집을 현장에 적용하여 작업 효율을 높이는 동시에 현장 내 탄소 배출량 저감에도 기여하고 있습니다. 당사는 이러한 공법 도입을 통해 건설산업의 환경영향을 최소화하고, 지속가능한 시공 방식으로의 전환을 선도해 나갈 것입니다.



우수성과

친환경 공법 적용

HL 디앤아이한라는 건설 과정에서 자원 사용을 효율화하고 환경 영향을 최소화하기 위해 다양한 자원순환 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 기존 흙막이 공법을 개선한 PS염지말뚝 공법을 적용하였습니다. 이 공법은 필요한 구간에 최소한의 구조재만을 사용하는 방식으로, 기존 공법 대비 강재 사용량을 줄이면서도 구조적 안정성을 확보할 수 있다는 점이 특징입니다. 이를 통해 불필요한 자재 투입을 최소화하고, 건설 과정에서 발생하는 자원 낭비와 폐기물을 저감하는 성과를 거두었습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 공법 개선을 통한 자원 효율성 향상과 환경부하 저감을 꾸준히 추진하며, 자원순환 기반의 친환경 건설을 실현해 나가겠습니다.

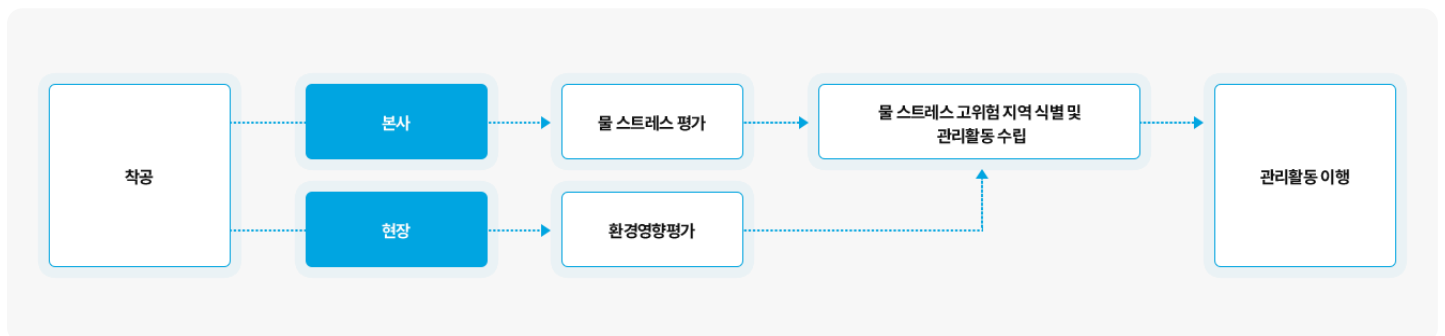


수자원 관리

수자원 리스크 관리

HL 디앤아이한라는 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스 수준을 분석하고 있으며, WRI Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 수자원 리스크를 평가하고 있습니다. 분석 결과 대부분의 사업장은 낮은 수준(Low Risk)의 물 스트레스 지역에 위치하고 있으나, 일부 지역은 중간 수준(Medium Risk)의 관리가 필요한 것으로 확인되었습니다. 또한 AWS(AWS Alliance for Water Stewardship) 기준을 기반으로 사업장별 수자원 관리 체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 수자원 사용량 절감과 수질오염 예방 활동을 통해 지속가능한 수자원 관리 기반을 확대해 나가겠습니다.

물 스트레스 관리 프로세스



용수 및 폐수 관리

HL 디앤아이한라는 용수 사용으로 인한 환경영향을 최소화하고 지속가능한 수자원 관리를 실현하기 위해 용수의 효율적 사용과 수질 보호 활동을 이행하고 있습니다. 생활용수부터 사업 현장 활용까지 절수 실천을 유도하기 위해 월별 용수 사용량을 모니터링하며, 사업 현장에서는 환경 인증을 획득한 양변기·수도꼭지·샤워기 등의 설치를 의무화하고 있습니다. 또한 공사 현장에 스프링클러·포그시스템·차량감지 센서 등을 적용하여 비산먼지를 억제하는 동시에, 살수 작업 시 발생할 수 있는 불필요한 용수 낭비를 구조적으로 차단하고 있습니다. 나아가 수질오염 예방을 위한 수질오염물질 모니터링 시스템을 구축하고 법적 기준보다 강화된 내부 수질관리 기준에 따라 분기별 수질검사를 시행함으로써, 수자원의 지속가능성과 수질 안전을 지속적으로 강화하고 있습니다.

주요 수질 관리 기준

구분	관리 기준
COD(화학적 산소요구량)	15ppm 이하
BOD(생물학적 산소요구량)	
TOC(총유기탄소)	
SS(부유물질)	



원격 검침 유량계 설치



주통로 성토면 스프링클러 설치



위터포그 시설 설치

대기오염물질 및 소음 관리

대기환경 관리

HL 디앤아이한라는 대기환경 개선과 미세먼지 저감을 위해 환경부와 ‘미세먼지 관리 자발적 협약’을 체결하고, 건설 현장에서 발생하는 비산먼지 및 미세먼지를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 비산먼지 및 미세먼지 저감 활동을 위한 관리 체계를 구축하고, 현장별 일관된 기준에 따라 관리 활동을 수행할 수 있도록 ‘비산 먼지 관리 매뉴얼’을 운영하고 있습니다. 이에 따라 주요 공정 시간 조정, 노후 건설기계 사용 제한, 야적장 방진시설 운영, 살수차 운영 등 다양한 저감 활동을 통해 비산먼지 발생을 최소화하고 있으며, 정기적인 모니터링과 점검을 통해 쾌적한 작업환경 조성과 지역사회 환경영향 저감에 힘쓰고 있습니다. 이와 함께 주요 공정 시간 조정, 노후 건설기계 사용 제한, 야외 연마 시 집진기 설치, 살수차 운행, 작업공정 개선 등 다양한 저감 활동을 통해 비산먼지 배출 최소화해 지속적으로 노력 하고 있습니다.

비산먼지 관리 기준

기준	상세
PM2.5	24시간 평균치 25 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 이하
PM10	24시간 평균치 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 이하



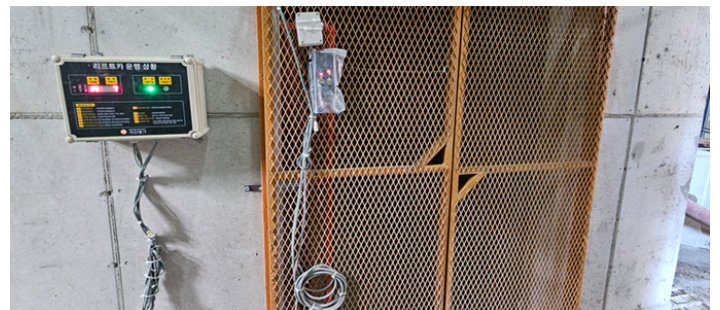
야외 연마 시 집진기 설치

소음진동 관리

HL 디앤아이한라는 건설 현장에서 발생할 수 있는 소음·진동으로 인한 환경영향을 최소화하고, 지역사회와의 상생을 위해 체계적인 소음진동 관리 활동을 수행하고 있습니다. 소음·진동 관리 부문에서는 법정 기준 (주거지역 65dB, 기타 지역 70dB)보다 엄격한 공정별 자체 기준을 설정하고, 이를 바탕으로 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 전 현장에 소음 측정기를 설치하여 IoT 기반 스마트 모니터링 시스템으로 실시간 측정값을 확인하고 있으며, 본사와의 연동을 통해 이상 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 하고 있습니다. 아울러 소음 차단을 위해 리프트카를 건물 내부 엘리베이터 위치에 설치하고, 에어방음벽 등 차단 시설을 운영하며, 현장 내 공사 차량 속도를 제한하는 등 직접적인 저감 조치를 시행하고 있습니다. 또한 저소음 장비와 저감 공법을 적용하고 있으며, 현장별 소음 측정기를 설치하여 실시간 모니터링을 수행하고 있습니다.

소음·진동 관리 기준

기준	상세
주거지역	60dB 이하 (법정 기준 65dB 이하)
그 밖의 지역	65dB 이하 (법정 기준 70dB 이하)



건물 내부 리프트카 설치

대기환경 관리

Case

IoT 스마트 모니터링 시스템

HL 디앤아이한라는 전사적인 환경안전 관리 수준 강화를 위해 전 현장에 IoT 스마트 안전·환경 모니터링 시스템을 의무적으로 구축하고, 이를 실시간으로 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 미세먼지, 소음, 진동 등 주요 환경 유해요소를 자동 측정하며, 수집된 데이터는 현장 전광판을 통해 실시간으로 공개됩니다. 이러한 정보 공개는 작업자의 경각심을 높이는 동시에 현장 안전관리 체계의 투명성을 제고하는 데 기여하고 있습니다. 또한 수집된 환경 데이터는 현장뿐 아니라 본사에서 실시간으로 모니터링되며, 기준치를 초과하는 수치가 감지될 경우 즉각적인 조치가 이뤄질 수 있도록 대응 체계를 구축하고 있습니다. 이 같은 즉시 대응 체계는 기존 미세먼지 대응 프로세스와 연계되어 운영되며, 비산먼지는 물론 소음과 진동으로 인한 환경영향과 민원을 사전에 예방하는 데 중점을 두고 있습니다.

유해화학물질 관리

HL 디앤아이한라는 유해화학물질 관리의 중요성을 인식하고, 관련 법규를 사전에 파악하여 화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 위해 MSDS(Material Safety Data Sheets, 물질안전보건자료) 일반사항, 대상 물질, 유해화학물질 취급 기준, 보관시설의 설치 및 관리 기준 등을 포함한 업무 지침서를 전 현장에 배포하여 현장 근로자들이 이를 철저히 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 유해화학물질 관리의 실효성을 높이기 위해 매월 자체 점검을 실시하고, 반기 1회의 정기 검사를 통해 업무 지침서 준수 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다.

토양 관리

HL 디앤아이한라는 토양환경 보호를 중요한 환경책임의 하나로 인식하고, 사업장 내 토양오염을 사전에 예방하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 「토양환경보전법」을 비롯한 관련 법규를 준수하는 한편, 오염 위험 요인을 선제적으로 식별하기 위해 정기적인 사업장 토양오염조사를 실시하고 있습니다. 또한 사업장 내 토양오염방지시설에 대해서는 매월 자체 점검과 반기 1회 이상의 정기검사를 통해 오염물질 유출 여부를 면밀히 확인하고 있습니다. 아울러 오염행위 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 ‘통합신고센터’를 운영하여, 현장에서 오염 의심 사례를 즉시 신고하고 조치할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 당사는 이러한 체계적인 관리 활동을 통해 현장 내 오염 발생 가능성을 조기에 차단하고, 토양오염의 확산을 방지하고 있습니다.



Environmental Social Governance

환경경영 · 환경영향 관리 · 생물다양성 관리

생물다양성 관리

생물다양성 관리 체계

생물다양성 관리 조직

HL 디앤아이한라는 생물다양성을 포함한 자연자본 보호와 관련 리스크 관리를 위해 체계적인 관리 조직과 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 지속가능경영위원회는 자연자본 리스크 관리에 관한 심의·의결을 수행하며, 사업 및 재무에 영향을 미칠 수 있는 핵심 자연자본 이슈를 정기적으로 보고받아 경영 전략과의 연계성을 검토합니다. 이를 통해 자연자본 관련 리스크와 기회가 전사 경영활동 전반에 반영될 수 있도록 관리·감독 기능을 수행하고 있습니다. 아울러 CSO가 자연자본 리스크 대응의 중심 축으로서 관련 대응방안을 검토하고 의사결정을 총괄하고 있으며, 녹색경영팀은 자연자본 평가를 수행하고 현장 실행 계획을 수립·추진하는 한편, 추진 성과에 대한 모니터링을 담당하고 있습니다. 또한 녹색경영팀은 자연자본 평가 결과와 개선 필요 과제를 도출하여 CSO에 보고하고, CSO는 이를 바탕으로 주요 사안을 이사회에 보고함으로써 관리 체계의 실효성을 높이고 있습니다.

특히 HL 디앤아이한라는 공사 단계에서 발생할 수 있는 생물다양성 훼손 가능성을 최소화하기 위해 현장 밀착형 관리에 집중하고 있습니다. 공사 현장에서 자연환경(동식물 서식지 및 생태계 훼손 등)과 생활환경(소음, 진동 등)에 미치는 직·간접적 영향을 조기에 파악하고, 환경영향평가 결과를 바탕으로 대응계획을 수립하여 생물다양성 보호활동을 체계적으로 이행하고 있습니다. 당사는 앞으로도 이사회, CSO, 녹색경영팀으로 이어지는 유기적인 관리 체계를 기반으로 자연자본 보호 원칙이 사업 운영 전반에 내재화될 수 있도록 생물다양성 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

생물다양성 원칙

HL 디앤아이한라는 생물자원 이용에 관한 국제적 합의와 생물다양성협약의 취지를 존중하며, 사업장 주변 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위한 관리 기준을 수립하여 적용하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 가이드라인에 부합하는 환경경영을 실천하는 한편, 지역 생태계 보전과 자원의 지속가능한 이용이 균형을 이루는 기반을 마련하고 있습니다. 당사는 생물다양성 보전 활동의 체계적 이행을 위해 세 가지 핵심 원칙을 수립하였으며, 장기적인 생태계 보호 기반 조성에 중점을 두고 관련 활동을 추진하고 있습니다. 또한 임직원 교육을 통해 생물다양성 보전의 중요성을 내재화하고, 지역사회 및 주요 이해관계자와의 지속적인 소통을 바탕으로 환경 보호에 대한 공감대와 실천 기반을 확대하고 있습니다. 앞으로도 사업 운영 과정에서 발생 가능한 환경영향을 선제적으로 점검하고, 보호 조치 및 리스크 완화 활동을 지속적으로 추진하여 자연자본 보전과 지속가능한 생태경영의 모범 사례를 만들어가겠습니다.

✓ HL 디앤아이한라 생물다양성 원칙

1. 사업의 모든 단계에서 초래될 수 있는 생물다양성에 미치는 영향을 파악하여, 이를 방지 또는 최소화하기 위해 노력합니다.
2. 사업장 소재지 및 협력사 소재지 내에서 발견된 멸종위기 동식물의 위협 요인을 식별하고, 지속적으로 모니터링하여 해당 종의 보존을 위한 전략을 마련합니다.
3. 생물다양성 보전/복원/확대를 위한 투자 및 활동을 추진하고 확대하며, 생물 다양성 관련 국제 이니셔티브 등에 적극적으로 참여합니다.

생물다양성 전략

HL 디앤아이한라는 자연자본의 보전이 기업의 장기적인 회복력과 지속가능성 확보에 중요한 요소임을 인식하고, 사업 전 과정에서 자연에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 프로젝트 기획 및 개발 초기 단계부터 생태계 영향을 사전에 검토하며 선제적 대응 기반을 마련하고 있습니다. 또한 모든 개발사업 착공 전 환경영향평가를 실시하여 사업장 인근의 생물다양성 관련 영향을 식별하고, 그 결과를 바탕으로 보호 및 저감 대책을 수립·이행하고 있습니다.



LEAP 기반 자연자본 리스크 분석 프로세스

HL 디앤아이한라는 국제적 요구와 글로벌 공시 기준에 대응하고자 LEAP 접근법을 활용해 가치사슬 전반의 자연자본 의존도 및 영향을 점검하고, 핵심 자연자본 리스크를 식별하였습니다. 또한 과학기반목표 네트워크(SBTN)의 AR3T 프레임워크를 적용해 자연자본 리스크 대응 체계를 고도화하였습니다. 앞으로도 글로벌 프레임워크에 기반해 자연자본 관련 이슈를 체계적으로 관리해 나가겠습니다.



- 1) ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure): 자연자본금융연합이 개발한 자연자본 의존도와 영향도를 진단하기 위한 툴
- 2) WWF(World Wildlife Fund): 사람과 자연이 함께 번영하는 미래를 만드는 목표를 기반으로 활동하는 독립적인 글로벌 환경보호 단체
- 3) BRF(Biodiversity Risk Factor) : 기업과 금융기관이 생물다양성 위험을 파악, 탐색, 평가, 대응할 수 있도록 지원하는 도구
- 4) WRF(Biodiversity Risk Factor) : 기업과 투자자가 물 관련 위험을 탐색, 평가 및 대응할 수 있도록 지원하는 도구
- 5) SBTN(Science Based Targets for Nature): 기업이 생물다양성과 자연 보호를 위한 과학 기반 목표를 설정하도록 지원하는 이니셔티브
- 6) AR3T: 기업이 자연에 미치는 영향을 최소화하고 생태계를 복원하기 위한 접근법으로 회피(Avoid), 최소화(Reduce), 복원·재생(Restore, Regenerate), 전환(Transform)으로 구성

자연과의 접점(Locate)

① 가치사슬 의존성 및 영향 점검

HL 디앤아이한라는 자연 관련 의존도와 영향의 주요 발생 지점을 파악하기 위해 가치사슬 전반을 대상으로 자연에 중간 또는 높은 수준의 의존도와 영향을 미칠 가능성이 있는 사업 부문을 식별하였습니다. 이를 위해 SBTN¹⁾에서 제공하는 Materiality Screening Tool을 활용하여 부문별 중대한 환경압력²⁾ 항목을 분석하였습니다. 분석 결과, 업스트림 부문의 금속·광업 및 건설자재 부문과 직접 운영 부문의 건축 및 인프라 부문에서 환경압력이 상대적으로 높게 나타났으며, 이에 따라 해당 부문을 가치사슬 내 주요 자연 관련 의존·영향 부문으로 식별하였습니다. 이 가운데 데이터 가용성이 높은 직접 운영 부문을 LEAP 분석 대상 범위로 설정하였으며, 향후 자연자본 데이터 관리 체계의 고도화와 함께 평가 대상 사업장 범위를 확대해 나갈 예정입니다.

- 1) SBTN(Science Based Targets Network): 기업과 도시가 지구의 한계를 준수하고 사회적 요구를 충족할 수 있도록, 과학적 근거에 기반하여 자연 자본(토양, 담수, 해양, 생물다양성 등)에 대한 정량적 목표를 설정하고 실행할 수 있는 가이드라인과 분석 도구를 제공하는 글로벌 협의체
- 2) 환경 압력: 기업 활동이 자연 시스템에 가하는 직접적 물리적 작용을 의미함. SBTN은 IPBES(생물다양성 및 생태계 서비스에 관한 정부 간 과학정책 플랫폼)의 분류 체계를 바탕으로 ①토지/수자원/해양 이용 변화, ②자원 이용 및 착취, ③기후변화, ④오염, ⑤외래종 유입의 5대 범주로 구분하여 범주별 중대성 임계치를 초과할 경우, 해당 사업을 자연에 실질적인 영향을 미치는 중대 영향 부문으로 식별

LEAP 평가 대상 범위(직접 운영 부문)



② 자연자본 민감 사업장 식별

HL 디앤아이한라는 금년도 LEAP 분석 대상인 건축 및 인프라 사업장 46개 현장을 대상으로 자연과의 접점 및 민감 위치와의 접점 여부를 점검하였습니다. 자연과의 접점은 보호구역, 멸종위기종, 핵심 생물다양성 구역 존재 여부와 핵심 서식지 및 산림 밀집 지역과의 인접성을 기준으로 분석하여 7개 사업장을 식별하였으며, 민감 위치와의 접점은 LEAP 가이드스에 따라 생물다양성 중요 지역, 생태계 건전성이 높은 지역, 물리적 물 리스크가 높은 지역 해당 여부를 검토해 5개 사업장을 도출하였습니다. 이에 따라 두 기준에 모두 해당하는 2개 사업장을 최우선순위 사업장으로, 하나에 해당하는 8개 사업장을 우선 검토 사업장으로 선정하여 총 10개 사업장을 분석 대상으로 확정하였습니다.



의존성 및 영향(Evaluate)

HL 디앤아이한라는 자연 관련 의존도 및 영향을 파악하기 위해 ENCORE 툴을 활용하여 건설 및 인프라 사업부문의 의존도(Dependency)와 영향(Impact) 수준을 분석하였습니다. 의존도는 기업이 자연자본이 제공하는 생태계 서비스에 의존하는 정도를, 영향은 사업활동이 자연자본에 미치는 영향을 의미합니다. 당사는 국제표준산업분류 (ISIC)를 기반으로 각 주요 산업별 생태계 서비스 의존도와 영향 수준을 검토하였습니다. 이 중 의존도 및 영향 수준이 ‘Very High’ 또는 ‘High’로 나타난 항목은 자연자본 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 기초자료로 활용하였습니다.

Ⅰ 건설, 인프라 사업의 자연 관련 의존성 및 영향

건축, 인프라 사업의 자연 관련 의존성 및 영향			very Low	Low	Medium	High	Very High	
구분			건설	인프라				
의존성	공급 서비스	물 공급	Medium	Medium				
		동물 기반 에너지	Very Low	-				
	통제 및 유지관리 서비스	기후 조절(글로벌)	Medium	Medium				
		강수 조절	Very High	Very Low				
		기후 조절(로컬)	Low	Low				
		공기 여과	Very Low	Very Low				
		토양 질 조절 서비스	High	High				
		고형 폐기물 정화	Very Low	Medium				
		정수	Medium	Medium				
		수자원 순환 유지	Medium	Medium				
		홍수 피해 방지	Medium	High				
		폭풍 피해 방지	Medium	High				
		소음 공해 완화	Very Low	Very Low				
		대기 및 생태계에 의한 오염물질 저감	Low	Low				
		생태계 교란 완화(소음 제외)	Very Low	Very Low				
		영향	생태계 교란(예: 소음, 빛)	Very High	Very High			
			담수 사용 면적	Medium	Very High			
온실가스 배출	High		Medium					
해저 사용 면적	Medium		Medium					
비온실가스 배출	Low		Low					
고형 폐기물 생성 및 방출	Medium		Medium					
토지 사용 면적	Low		Low					
물과 토양으로의 독성 오염 물질 배출	High		High					
물 사용량	Low		Low					
침입종 도입	Low		Low					

위험 및 기회(Assess)

HL 디앤아이한라는 의존도 및 영향(Evaluate) 단계의 분석 결과를 바탕으로 우선순위 사업장별 리스크 수준을 측정하기 위해 WWF(세계자연기금)에서 제공하는 생물다양성 리스크 필터 및 수자원 리스크 필터 지표를 위험 요인으로 연계하여 검토하였습니다. 검토 결과, ‘물과 토양으로의 독성 오염물질 배출’ 항목은 4.2점 이상으로 평가되어 ‘Very High’ 수준으로 확인되었습니다. 당사는 해당 결과와 각 사업장의 환경영향평가 결과를 종합적으로 고려하여 핵심 리스크에 대응하고, 사업활동이 생태계 기능에 미치는 영향을 지속적으로 점검·관리할 계획입니다. 아울러 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 투명한 정보 공개와 책임 있는 대응을 이어가겠습니다.

■ 건설 부문 중요 자연자본 위험 평가 결과

Very Low(1.0~1.8)	Low(1.8~2.6)	Medium(2.6~3.4)	High(3.4~4.2)	Very High(4.2~5.0)
-------------------	--------------	-----------------	---------------	--------------------

구분		서울시 마포구	경기도 수원시	경기도 시흥시	제주시 구좌읍
물리적 리스크	홍수	3.5	2.5	2.5	2.0
	산사태	3.5	2.5	2.5	3.5
평판 리스크	생태계 교란	3.5	3.5	3.5	3.0
규제 리스크		3.5	3.5	3.5	4.5
평판·규제 리스크	온실가스 배출	4.7	4.7	4.7	4.3
	물과 토양으로의 독성 오염 물질 배출	4.7	4.7	4.7	4.3

■ 인프라 부문 중요 자연자본 위험 평가 결과

구분		경기도 하남시	경기도 화성시	경상남도 진주시	전라남도 목포시	전라북도 부안군	경상남도 창원시
물리적 리스크	홍수	4.0	2.5	3.0	-	2.5	3.0
	산사태	2.5	2.5	3.5	-	3.5	3.5
	폭풍	4.0	4.0	4.0	-	4.0	4.0
평판 리스크	생태계 교란	3.5	3.5	3.0	3.5	3.5	3.5
	담수 사용	4.0	4.0	4.0	-	4.0	3.0
규제 리스크	생태계 교란	4.0	3.5	4.5	3.5	4.5	4.5
	담수 사용	2.0	2.0	2.0	-	2.0	2.0
평판·규제 리스크	물과 토양으로의 독성 오염 물질 배출	4.8	4.7	4.3	4.8	4.5	4.3

대응 및 공시(Prepare)

HL 디앤아이한라는 건설 사업 과정에서 발생할 수 있는 생물다양성 손실을 최소화하기 위해 글로벌 기준인 SBTN AR3T¹⁾ 프레임워크에 따라 사업장 인근의 멸종위기종 및 법정보호종을 관리 및 모니터링하고 있습니다. 특히 현재 직접적인 영향이 확인되지 않은 경우에도 잠재적인 서식지 발견 및 환경 훼손 리스크에 선제적으로 대응하고자 본사 차원에서 현장별 관리 현황을 모니터링하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 보호종에 대한 적절한 보호 조치와 생물다양성 리스크 저감을 지속하여 자연 자산의 가치를 제고하고, 쿤밍-몬트리올 생물다양성 프레임워크(GBF)²⁾ 목표 달성에 적극 기여하는 지속가능한 건설 환경을 조성하겠습니다.

구분	의미	관련 보호활동	멸종위기 및 법정보호종	GBF 목표
Avoid (회피)	생물다양성에 대한 직접적인 영향을 사전에 피하거나 제거하는 조치	보호표지판 설치	수달, 매	Target 1. 생물다양성 손실을 줄이기 위한 모든 영역 계획 및 관리
		공사시 토사 및 유류 유출 방지		
		법정보호종 공사인부 교육	수달, 검독수리	Target 4. 종의 멸종 예방, 유전적 다양성 보호 및 인간과 야생동물의 갈등 관리
Reduce (최소화)	불가피한 영향 발생 시 그 강도와 범위를 줄이기 위한 조치	오탉방지막 등 설치 수질오염 방지	검은머리갈매기, 검은머리물떼새, 노랑부리백로, 큰고니, 황새	Target 7. 생물다양성에 해롭지 않은 수준으로의 오염 저감
		수질오염 최소화	수달	
		태화강변 환경정화활동		
Restore & Regenerate (복원 및 재생)	영향을 받은 생태계의 기능과 구조를 원상회복	휴식처 마련	수달	Target 2. 훼손된 생태계의 30% 이상 복원
		수달서식지 조성공사(1,257 m ²)		
		포획 및 방사	맹꽁이	Target 4. 종의 멸종 예방, 유전적 다양성 보호 및 인간과 야생동물의 갈등 관리

1) SBTN AR3T(Avoid, Reduce, Regenerate, Restore, Transform): 기업이 자연 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 생태계를 복원하기 위해 사용하는 4단계 행동 프레임워크로 Avoid(회피), Reduce(최소화), Restore & Regenerate(복원 및 재생), Transform(전환)의 약자

2) GBF(Global Biodiversity Framework): 2022년 12월 19일, 제15차 유엔생물다양성협약 당사국총회(COP15)에서 생물다양성의 보전과 지속가능한 이용 등을 목적으로 채택된 합의안이며, 196개 당사국 대표들이 ‘자연과 조화로운 삶’이라는 비전하에 2050년까지 달성하기 위한 4개 목표와 2030년까지 달성해야 하는 23개 실천목표 등으로 구성

우수활동**수달서식지 조성**

HL 디앤아이한라는 건설 현장과 자연환경의 조화로운 공존을 최우선 가치로 삼고, 사업 전 과정에서 생물다양성 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 특히 생태적 민감도가 높아 ‘자연자본 최우선순위 사업장’으로 선정된 송산그린시티보도교 현장에서는 법정보호종인 수달의 서식 환경을 보호하기 위해 다각적인 노력을 기울였습니다. 당사는 수달의 생태 통로를 확보하고 안정적인 서식을 지원하고자 공사 현장에서 80m 이격된 지점에 총 1,257㎡ 규모의 대체 서식지를 조성하였습니다. 이번 활동에는 총 15명의 임직원들이 직접 참여하여 총 45시간 동안 서식지 환경 정비에 힘을 보태며 생명 존중의 가치를 공유하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 단순한 시공을 넘어, 자연자본의 회복력을 지원하고 생물다양성을 증진하는 ‘네이처 포지티브(Nature Positive)’ 경영을 통해 지속가능한 건설의 표준을 제시하겠습니다.



송산그린시티보도교 수달 서식지 조성과정



수달 서식지 조성 완료 모습

우수활동**생태이동 통로 조성**

HL 디앤아이한라는 건설 과정에서 발생할 수 있는 생태계 단절 영향을 최소화하고, 자연환경과의 조화를 고려한 시공을 위해 다양한 생물다양성 보전 활동을 추진하고 있습니다. 특히 청주 월명공원 현장에서는 공원 내 생태계 연결성을 확보하기 위한 방안으로 배수로를 활용한 생태이동 통로를 조성하였습니다. 본 현장에는 총 17개소의 생태이동 통로를 설치하여 개구리 등 양서류와 소형 야생동물이 공원 내·외부를 안전하게 이동할 수 있도록 하였으며, 이를 통해 공사로 인한 서식지 단절을 완화하고 생태계 연속성을 유지할 수 있도록 하였습니다. 또한 기존 배수시설을 활용한 구조로 설계하여 현장 여건을 반영한 효율적인 생태 보전 방안을 적용하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 개발과 보전의 균형을 고려한 친환경 건설 시공을 통해 생물다양성 보전에 기여하고, 자연과 공존하는 지속가능한 건설을 실현해 나가겠습니다.



청주 월명공원 생태이동 통로

Social

인재경영
인권경영
지속가능한 공급망
고객만족
기술혁신
정보보안
나눔경영





SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental **Social** Governance

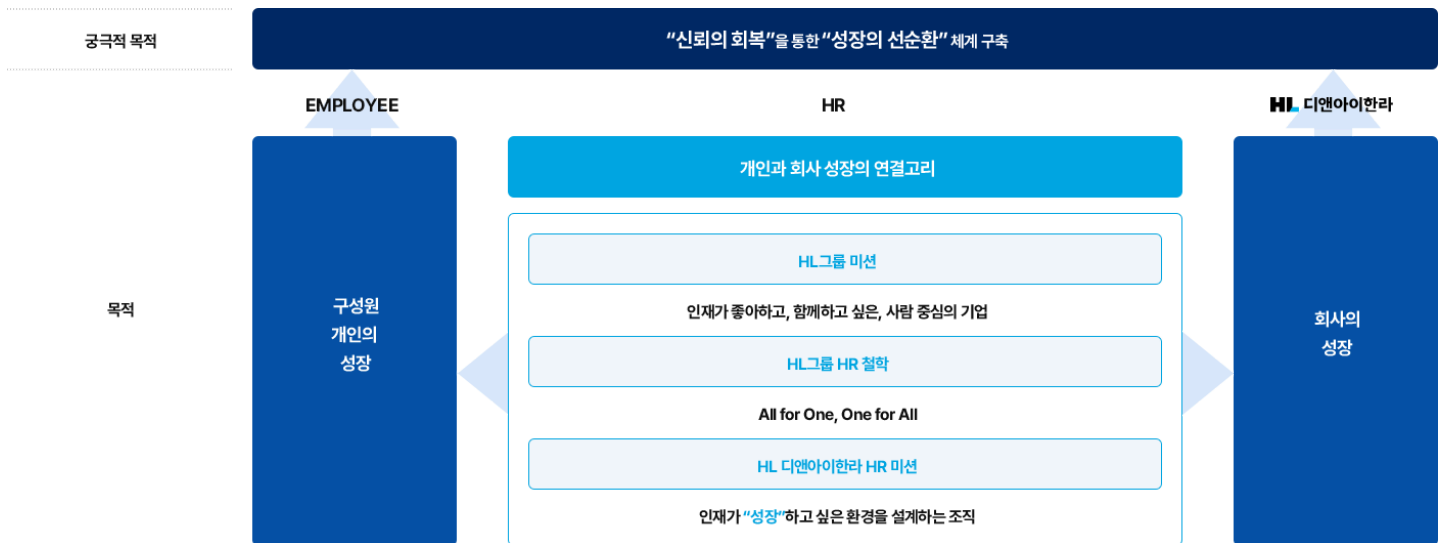
인재경영 · 인권경영 · 지속가능한 공급망 · 고객만족 · 기술혁신 · 정보보안 · 나눔경영

인재경영

인재경영 체계

인재경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 인적자본을 기업의 핵심 성장 동력으로 인식하고, HR을 구성원 개인의 성장과 회사의 성장을 유기적으로 연결하는 전략적 파트너로 정의하고 있습니다. 당사의 인재경영은 그룹 HR 철학인 ‘All for One, One for All’을 토대로, 구성원과 조직이 상호 신뢰를 바탕으로 함께 성장하는 ‘성장의 선순환’ 체계를 구축하는 데 궁극적인 목적이 있습니다. 이를 위해 회사는 ‘인재가 성장하고 싶은 환경을 설계하는 조직’을 HR 미션으로 수립하고, 구성원이 스스로 역량을 개발하며 도전할 수 있는 기반을 공고히 하고 있습니다. 특히 HR의 역할을 단순 제도 운영을 넘어 성과·역량 중심의 공정한 인사 운영, 리더십 고도화, 디지털·AI 기반 역량 강화, 체계적인 인재 육성 시스템 구축을 통해 ‘성장을 설계하는 기능’으로 확장하고 있습니다. 당사는 이러한 핵심 전략을 통해 구성원의 자발적 몰입과 조직 신뢰를 회복하고, 개인의 도전과 성취가 기업의 지속가능한 성과로 직결되는 고도화된 인재경영 체계를 실현해 나가겠습니다.



인재 채용

HL 디앤아이한라는 HL그룹의 ‘Leadership Fundamental’을 근간으로, 이를 조직의 특성에 맞게 내재화한 ‘Followership Fundamental’을 인재경영의 핵심 지표로 삼고 있습니다. 당사는 이러한 리더십과 팔로워십의 조화를 통해 조직의 가치와 방향성에 부합하는 우수 인재를 확보하는 데 주력하고 있습니다. 당사는 직무 역량과 성장 잠재력을 최우선으로 고려하는 공정하고 투명한 채용 절차를 운영합니다. 채용 전 과정에서 성별, 연령, 지역, 종교 등 개인적 배경에 따른 차별을 엄격히 금지하여 평등한 기회를 보장하는 공정한 채용 문화를 정착시키고 있습니다. 특히 건설 산업의 특성을 반영하여 ‘직무 전문성’과 ‘협업 역량’을 겸비한 인재 확보에 중점을 두고 있습니다. 다양한 채용 채널을 통해 우수 인재를 지속적으로 발굴하는 한편, 선발된 인재가 당사의 리더십 원칙 아래 조직과 함께 성장할 수 있도록 체계적인 육성 로드맵을 연계하여 운영하고 있습니다.

HL 디앤아이한라 인재상



리더

Align

HL Leadership Fundamental

미래로		용기있게		지혜롭게	
고객 최우선	새로움에 대한 집착	용기 있는 소통	활기찬 책임감	성장을 이끄는 코칭	통합적 관점
항상 고객을 먼저 생각하고 즉시 실행합니다.	호기심을 갖고 외부로부터 새로운 것을 찾습니다.	자신 있게 의견을 내고, 틀렸다면 담백하게 인정합니다.	긍정적 태도로 내 이름을 걸고 기필코 해냅니다.	의미있는 피드백을 수시로 줍니다.	우리 조직의 목표와 전략이 회사와 어떻게 연계되어 있는지 이해합니다.



팀원

D&I Halla Followership Fundamental

미래로		용기있게		지혜롭게	단단하게
고객 최우선	새로움에 대한 집착	용기 있는 소통	활기찬 책임감	스스로 성장하는 힘	흔들림 없는 원칙
항상 고객을 먼저 생각하고 즉시 실행합니다.	호기심을 갖고 외부로부터 새로운 것을 찾습니다.	자신 있게 의견을 내고, 틀렸다면 담백하게 인정합니다.	긍정적 태도로 내 이름을 걸고 기필코 해냅니다.	스스로 배움을 찾고, 어려운 상황에서도 계속 발전해 나갑니다.	항상 옳은 길을 선택하고, 규칙과 기준을 지킵니다.

임직원 다양성

HL 디앤아이한라는 성별 균형 촉진과 취약계층 고용 확대를 통해 포용적인 조직 문화를 구축하고 있습니다. 당사는 여성 인재의 성장 및 관리자급 선임 기회 확대를 위해 연도별 고용 목표를 수립하여 체계적으로 관리하고 있으며, 여성 인재가 역량을 충분히 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결실로 2025년 여성 관리자 비율 4.7%를 기록하며, 당초 목표치였던 3.1%를 1.6%p 상회하는 유의미한 성과를 거두었습니다. 또한, 당사는 탁구·당구·술런 등 종목의 장애인 체육 선수 채용을 통해 취약계층의 사회 진출을 적극 지원하고 있습니다. 2025년에는 장애인 근로자 수가 전년 대비 5명 증가하는 등 실질적인 고용 기회 확대를 실천하였습니다.

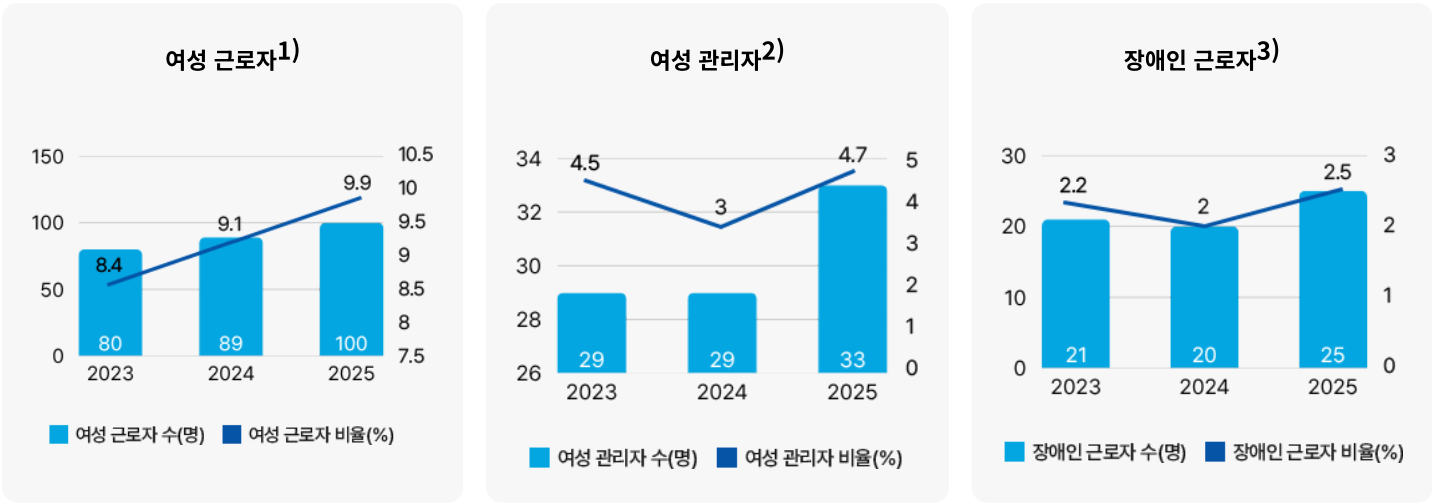
임직원 다양성 중장기 목표

(단위: %)

구분	목표		
	단기 (2025)	중기(2026)	장기(2027)
여성 근로자 비율	9.9	10.6	10.9
여성 관리자 ¹⁾ 비율	4.7	3.3	3.4

1) 관리자는 과장급 이상

여성 및 장애인 고용 현황



- 1) 전체 근로자 대비 여성 근로자 비율
- 2) 전체 관리자 대비 여성 관리자 비율
- 3) 전체 근로자 대비 장애인 근로자 비율

인재 채용

HL 그룹 리쿠르팅

HL그룹은 2025년 전국 주요 대학을 대상으로 그룹 차원의 캠퍼스 리쿠르팅(Campus Recruiting)을 성황리에 진행하였습니다. 해당 채용 행사는 HL그룹 소속 재직 동문들이 직접 모교를 방문하여 후배들에게 회사의 비전과 독창적인 조직문화, 핵심 사업 현황 및 상세 채용 정보를 공유하는 밀착형 상담 방식으로 운영되었습니다. 현직자와의 생생한 소통을 통해 건설업 내 다양한 직무 분야의 예비 핵심 인재들을 적극적으로 유치하였으며, 이는 단일 계열사를 넘어 HL그룹 전체의 브랜드 인지도를 제고하고 그룹사 간 채용 시너지를 극대화하는 계기가 되었습니다.



HL 그룹 리쿠르팅 현장

임직원 역량 강화

HL 디앤아이한라는 구성원의 직무 전문성과 자율적 성장을 지원하기 위해 체계적인 교육 체계를 운영하고 있습니다. HL그룹 인재개발원은 입문·리더십 등 공통 역량 교육을 담당하고, 당사는 ESG, 안전보건, 건설 PM 등 사업 특화 교육을 자체 운영해 실무 역량을 강화하고 있습니다. 또한 직무별 전문 교육, 기술인력 교육, 어학 교육 및 해외 연수 프로그램을 통해 글로벌 경쟁력도 함께 높이고 있습니다. 이와 함께 자기계발 과정, AI 교육, e-Learning, 전자도서관 운영, 전직·재취업 지원 교육 등을 통해 구성원의 자율적 학습과 생애주기별 경력 개발을 지원합니다. 특히 '건설 PM' 프로그램으로 프로젝트 수행 역량과 협업 역량을 강화하고, 핵심인재 육성, 현장소장 양성, 최고경영자 과정 등을 통해 미래 성장을 이끌 인재를 체계적으로 육성하고 있습니다. 또한 직급과 역량에 따른 단계별 교육 체계를 구축해 구성원에게 맞춤형 성장 기회를 제공하고 있습니다.

■ 임직원 교육 프로그램

핵심인재교육	자기계발 교육	직무교육	글로벌 역량향상교육	계층별/기본교육
그룹 핵심인재 육성과정	임원/팀장 자기계발과정	재무/마케팅/HR 교육	글로벌 인재육성 어학교육	신규입사자 입문과정
현장소장 양성과정	e-Learning	ESG/안전보건 마인드셋	개별 집중 어학교육	신입팀장 과정
학술연수 지원	전화 외국어	Project Management	해외 어학연수 프로그램	신임임원 과정
최고경영자 과정	전자도서관	건설기술자/기술사 대상		팀원 역량향상 과정
	퇴직 및 전직지원 교육 (예: 진로설계, 재취업교육 등)			임직원 특강

■ 핵심 인재 관리 프로그램



교육 효과성 평가 및 사후 관리

HL 디앤아이한라는 교육 프로그램의 실효성을 높이기 위해 교육 성과 및 효과성 평가 체계를 운영하고 있습니다. 직무·직급별 전문 교육에 대해 교육 이수율, 현업 적용도, 법규 이해도 향상 등을 주요 지표로 관리하고 있으며, 공정거래·안전보건·품질관리 등 주요 직무 교육은 현장 운영 개선 여부와 연계하여 효과성을 점검하고 있습니다. 또한 교육 종료 후 만족도 조사와 교육 전후의 업무 이해도 및 생산성 변화 등을 종합적으로 분석하고, 평가 결과를 차년도 교육 과정 개선과 외부 교육기관 선정에 반영함으로써 교육 품질 향상에 노력하고 있습니다.

신규 입사자 적응 프로그램

신입사원 입문 교육

HL 디앤아이한라는 신규 입사자의 원활한 업무 수행과 조직 적응을 지원하기 위해 신입사원 입문 교육을 운영하고 있습니다. 특히 2026년에는 업무 환경의 디지털 전환에 대응하고, 신입사원이 입사 초기부터 AI를 실무에 활용할 수 있도록 기존 입문 교육 과정 대신 AI 활용 중심의 교육 프로그램을 집중적으로 운영하였습니다. 본 교육은 단순한 AI 이론 교육이 아니라 실제 업무 상황에서 활용 가능한 실습 중심 프로그램으로 구성되어, 신입사원이 업무 전반에 AI를 자연스럽게 접목할 수 있는 실무 감각을 조기에 형성하는데 중점을 두었습니다. 이를 통해 반복적·정형 업무를 효율적으로 처리할 수 있는 자동화 역량을 확보하고, 데이터 분석 및 보고서 작성 등 다양한 업무 영역에서 AI를 활용할 수 있는 기반을 마련하고자 하였습니다. 교육 과정에서는 반복 업무 자동화 및 프롬프트 기반 업무 지시 활용, 데이터 기반 분석 및 AI 협업 보고서 작성, 정성·정량 데이터 통합 분석, 현업 적용 중심의 AI 도구 활용, AI 활용 시 보안 및 윤리 기준 이해 등 실무 적용 중심의 교육 내용을 다루었습니다. 당사는 이러한 교육을 통해 신입사원이 디지털 기반 업무 환경에 빠르게 적응하고, AI를 활용하여 업무 효율성과 문제 해결 역량을 높일 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.



신입사원 입문 교육



신입사원 업무 매뉴얼

멘토링 프로그램 '버디(Buddy)'

HL 디앤아이한라는 신규 입사자의 조기 전격화와 조직 정착을 돕는 동시에, 선후배 간 소통을 통한 세대 격차 해소를 목적으로 일대일 멘토링 프로그램 '버디'를 시행하고 있습니다. 본 제도는 실질적인 업무 노하우 전수는 물론, 신규 구성원이 조직 문화와 내부 프로세스를 빠르게 체득하도록 돕는 정서적 지지 기반이 되고 있습니다. 신입사원은 버디와의 긴밀한 소통으로 업무 전문성을 확보하고 팀 내 유대감을 형성하며, 버디는 풍부한 경험을 바탕으로 신규 인재의 성장을 견인하는 가이드 역할을 수행합니다. 당사는 정기적인 피드백과 소통으로 형성된 신뢰 관계가 조직 전체의 화합으로 이어질 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 제도 운영의 실효성을 높이기 위해 2025년 총 10명의 신입사원을 대상으로 버디 시스템을 운영하였으며, 분기별 활동 검토를 거쳐 가장 모범적인 성과를 거둔 우수 버디 1팀을 선정하여 연말 종무식에서 상패와 포상을 수여하는 등 자발적인 참여와 건강한 소통 문화를 독려하였습니다. 당사는 장기 운영 중인 버디 프로그램의 효과성을 VoE(Voice of Employee) 채널을 통해 파악하고 있으며, 이를 통해 제도 전반에 대해 임직원의 높은 만족도가 지속되고 있음을 확인하였습니다.



우수 버디 표창장

월간육성일지 HL 디앤아이한라											
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간
구분	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간	주간	월간

월간 육성 일지

주요성과

2025년 우수 버디 포상

HL 디앤아이한라는 멘토링 프로그램의 실효성을 입증하는 모범 사례로 '도시정비팀'을 2025년 우수 버디팀으로 선정하였습니다. 해당 팀은 5개월간 공모 및 도시정비사업의 이해, 사업 수치표 작성 등 핵심 실무를 단계별로 습득하는 체계적인 육성 로드맵을 완수하였습니다. 특히 신입사원이 실제 프로젝트에 투입되어 업무 매뉴얼을 직접 작성하게 함으로써 자기주도적 성장을 이끌어냈습니다. 우수 버디로 선정된 멘토와 멘티는 본 제도가 신입사원의 조기 업무 적응과 팀 내 협업 체계 구축에 실질적인 동력이 되었다고 평가하며 높은 만족도를 나타냈습니다.

Q 버디 시스템이 신입사원에게 어떤 긍정적인 영향을 미쳤나요?



신입사원이 버디 시스템을 핑계 삼아서라도 업무 교육과 질문, 대화 시간 등을 가지게 되며 좀 더 빠르게 적응할 수 있었다고 생각해요. 업무 매뉴얼을 작성하며 입사 이후 공식적인 서류를 제출하는 등 경험치도 쌓을 수 있었을 것입니다.

신입사원은 짧은 기간 동안 다양한 업무를 배우기 때문에, 체계적으로 정리하지 않으면 업무 내용을 놓치기 쉽다고 생각해요. 버디 시스템을 통해 업무 매뉴얼을 작성하면서, 업무 목적 및 이해도를 높일 수 있었습니다. 업무 매뉴얼에 정리했던 내용과 유사한 업무를 맡았을 때, 보다 주도적으로 업무를 수행할 수 있었습니다.



Q 버디 시스템에서의 경험이 협업에 어떻게 기여하고 있나요?



버디 시스템을 통해 익힌 팀의 업무에 대한 이해를 바탕으로 업무를 배정받아 진행할 수 있는 기본기를 익히며, 조직의 일원으로 자연스럽게 녹아들 수 있었습니다.

버디 시스템을 통해 자연스럽게 버디와의 소통이 활발해졌고, 회의 시에도 팀장님께 질문이나 의견을 부담 없이 나눌 수 있는 분위기가 형성되었습니다.



계약직원 온보딩 교육 프로그램

HL 디앤아이한라는 신규 입사자의 원활한 조직 적응과 실무 역량 강화를 위해 체계적인 온보딩(On-boarding) 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2025년에는 기존 정규직 중심의 교육 범위를 계약직 구성원까지 확대 적용하여, 조직 내 공통의 가치 체계를 공유하고 안정적인 업무 수행 환경을 조성하는 데 주력하였습니다. 본 프로그램은 계약직 신규 입사자를 대상으로 기업의 비전 및 핵심 가치에 대한 이해를 도와 조직 소속감을 제고하는 한편, 실무에 필수적인 사내 시스템과 행정 제도를 안내하여 초기 적응력을 높이는 데 초점을 맞추었습니다. 특히 건설 현장의 특성을 고려하여 안전 보건 및 품질 관리 기준 교육을 강화함으로써, 현장 중심의 리스크 예방 역량을 강화하였습니다. 2025년에는 6월부터 8월까지 총 4차수에 걸쳐 기존 계약직과 신규 입사자를 포함한 총 279명을 대상으로 교육을 운영하였습니다. 또한 각 현장별 직무 특성을 반영한 별도 교육 차수를 병행 운영하여 프로그램의 실효성을 제고하였습니다. 당사는 앞으로도 모든 구성원이 고용 형태와 관계없이 조직의 핵심 가치를 공유하며 역량을 발휘할 수 있도록 관련 지원 체계를 지속적으로 고도화할 계획입니다.



신입 계약직 매뉴얼

웰컴키트(Welcome Kit) 제공

HL 디앤아이한라는 입사 초기 소속감 고취를 위해 환영의 의미를 담은 ‘웰컴키트(Welcome Kit)’를 제공합니다. 키트에는 회사 소개서와 실무 가이드북뿐만 아니라 브랜드 아이덴티티가 담긴 굿즈와 사무용품도 포함하여, 신규 구성원이 심리적 긴장감을 해소하고 자부심을 느낄 수 있도록 세심하게 설계하였습니다.



웰컴키트(Welcome Kit)

재취업지원교육

HL 디앤아이한라는 퇴직 예정 근로자의 안정적인 생애·경력 전환을 지원하기 위해 재취업지원교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 퇴직 예정 근로자 29명을 대상으로 2일간 교육을 실시하였으며, 변화관리, 자기이해 및 경력설계, 재무설계, 지원제도 탐색, 진로탐색 및 설계 등으로 교육 과정을 구성하였습니다. 이를 통해 퇴직 예정 근로자의 은퇴 이후 삶 설계를 지원하는 한편, 전환 과정에 대한 심리적 안정과 자신감 제고를 통해 조직 내 신뢰 형성과 생산성 향상에도 기여하였습니다. 앞으로도 당사는 퇴직 예정 근로자의 삶의 질 향상과 조직의 지속가능한 성장 기반 마련을 위해 재취업지원교육을 지속해 나갈 계획입니다.

2025년 재취업지원교육 주요 내용

변화관리	자기이해 및 경력설계	재무설계	지원제도 탐색	진로탐색 및 설계
인생 전환기의 자기인식과 심리적 안정	직업선호도·커리어 앵커 진단, 경력자산 분석	퇴직 후 안정적 생활기반을 위한 재무계획 수립	정부지원제도, 직업훈련·자격증 취득 지원 방안 소개	N잡러양코르·커리어 사례 학습, 진로설계서 작성 실습

임직원 ESG 교육

HL 디앤아이한라는 급변하는 글로벌 ESG 규제와 법제화 동향에 선제적으로 대응하고, 조직 전반의 지속가능경영 역량을 상향 평준화하기 위한 ESG 교육을 매년 운영하고 있습니다. 당사의 ESG 교육은 직급별 역할에 맞춰 경영진의 전략적 통찰력 제고와 구성원들의 인권·윤리 인식 확산을 병행함으로써, 경영 전략과 현장 실행 간의 간극을 좁히는 데 주력하고 있습니다. 경영진 대상의 교육은 거시적인 ESG 트렌드 분석과 공급망 실사 등 전략적 리스크 관리에 초점을 맞추어 책임 경영의 기틀을 강화하고 있으며, 임직원에게는 전년도 ESG 성과와 인권영향평가 등 실무 밀착형 현안을 공유함으로써 ESG 경영이 일상의 업무 문화로 정착될 수 있도록 독려하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 구성원 모두가 지속가능경영의 주체로서 전문성을 갖춘 수 있도록 교육 프로그램을 고도화하여, ESG 내재화를 통한 기업 가치 제고를 지속해 나가겠습니다.

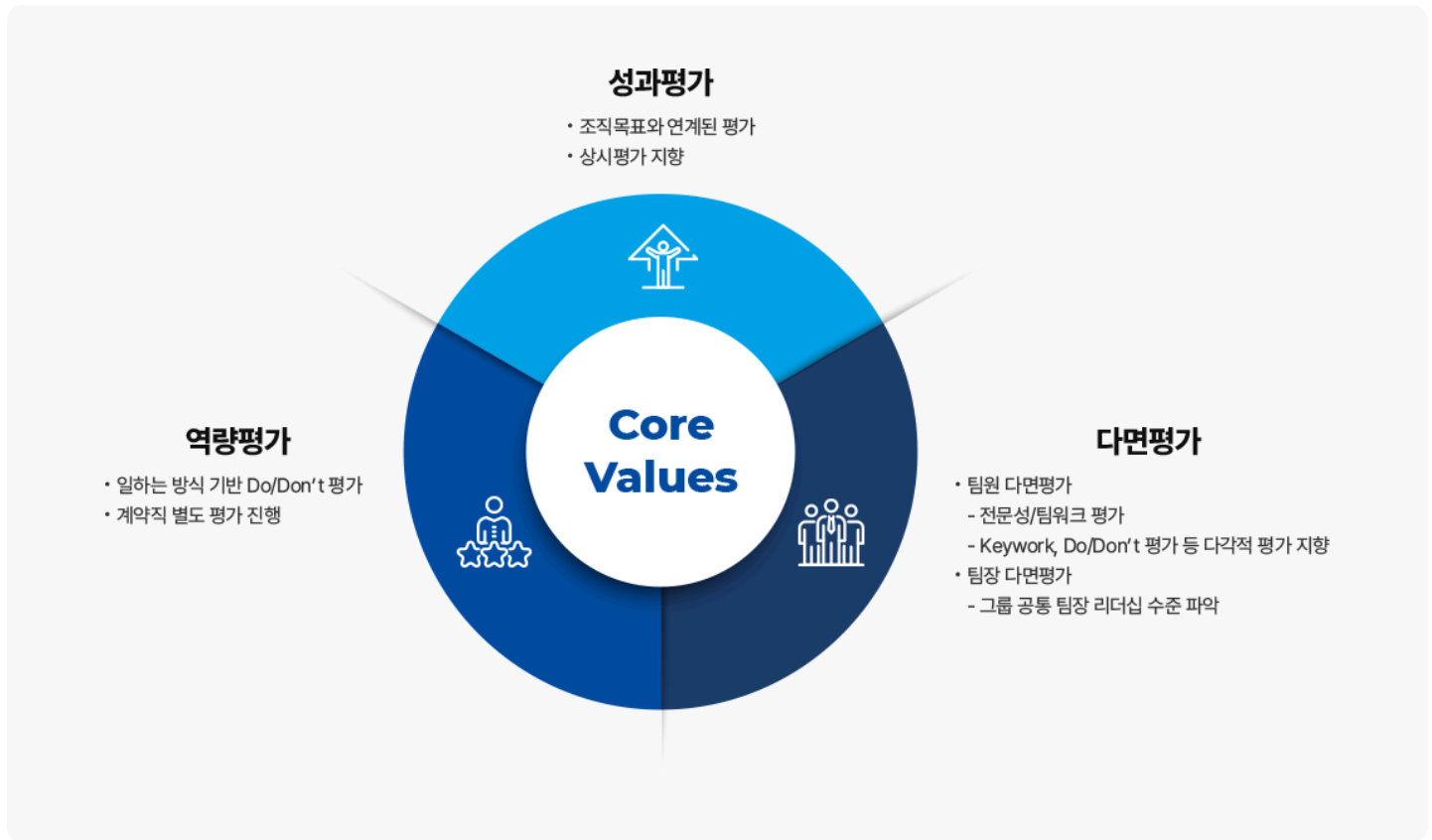
2025년 ESG 교육 내용

대상	교육 내용
현장 임직원	- ESG 및 지속가능경영이 건설 산업에 미치는 영향 - 당사 ESG 경영 방침 및 주요 실행 방안 - 현장 담당자의 ESG 책임 및 역할
임원 및 현장 관리 담당자	- FT24 지속가능경영보고서 주요 내용 및 발전방향 - ESG 트렌드와 주요 리스크 대응 전략 - 협력사 ESG 평가 및 인권영향평가 결과 공유 - 인권영향평가 결과 및 개선 과제
전체 임원	- FY24 지속가능경영 주요 성과와 미흡 사항 - ESG의 법제화 동향 및 대응 - 협력사 ESG 평가 및 인권영향평가 실사 개요와 절차 2025년 협력사 평가 결과 - 인권영향 실사 결과(주요 Risk 및 개선 방향)

공정한 성과 평가 및 보상

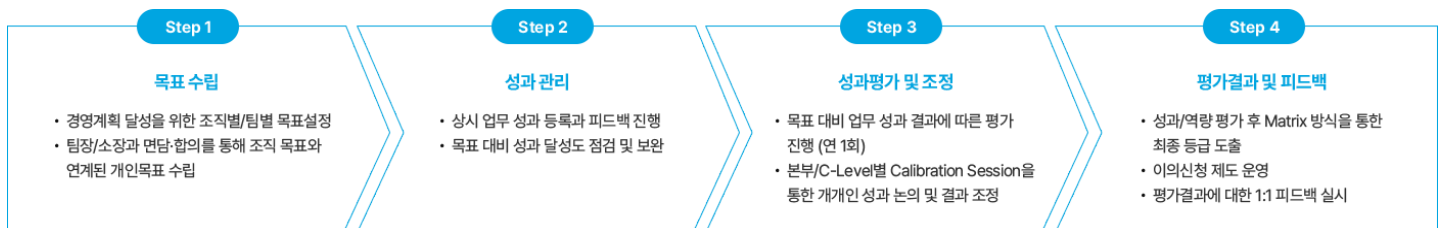
HL 디앤아이한라는 정량적 성과뿐만 아니라 직무 역량과 성장 잠재력을 종합적으로 반영하는 입체적 평가 체계를 구축하고 있습니다. 성과평가, 역량평가, 다면평가를 유기적으로 연계하여 임직원의 다차원적인 성장을 진단하며, 그 결과를 보상·승진·교육·배치 등 인사 운영 전반에 활용하여 구성원의 동기를 부여합니다. 특히 정성적 성장과 잠재 역량을 함께 고려하는 다차원적 접근을 통해 조직과 개인의 비전이 일치하는 성과 문화를 공고히 하고 있습니다.

I 평가 항목



이 중 성과평가는 공정성을 바탕으로 조직 목표 달성과 임직원의 동반 성장을 동시에 추구하는 데 중점을 둡니다. 명확한 목표 설정과 상시 피드백 체계를 통해 평가의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있으며, 임직원이 평가 결과를 자기주도적 성장의 이정표로 삼을 수 있도록 다각도로 지원합니다. 아울러 평가자 정기 교육을 통해 객관적 기준에 근거한 평가 역량을 강화함으로써, 전사적으로 신뢰도 높은 평가 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

I 성과평가 프로세스



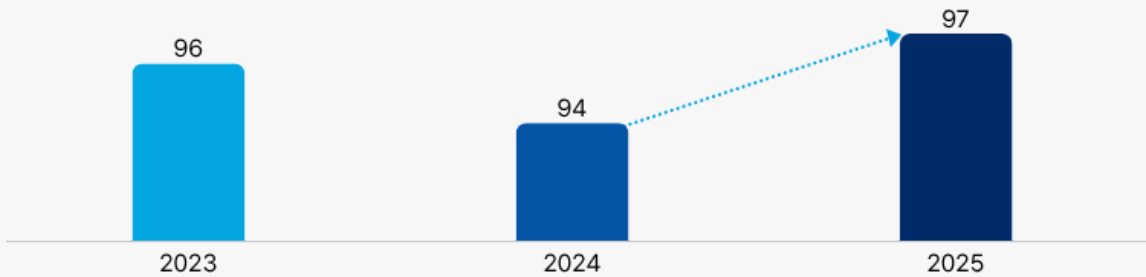
조직문화 개선

HL 디앤아이한라는 구성원 간의 원활한 소통과 협업을 바탕으로 유연하고 효율적인 업무 문화를 확산하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 불필요한 문서 작업과 형식적인 회의를 지양하고 정시 퇴근을 장려하는 등, 관행적인 일하는 방식을 타파하여 업무의 본질적 가치에 집중할 수 있는 환경을 적극 조성하고 있습니다. 또한, 수평적 조직 문화의 정착을 위해 리더를 대상으로 한 정기적인 사내 캠페인과 교육을 실시함은 물론, 관련 도서를 제공하여 상호 존중의 가치를 내재화하고 있습니다.

노사 상생

HL 디앤아이한라는 노동관계법에 의거하여 임직원의 자유로운 노동조합 가입 및 활동을 전적으로 보장하며, 노사협의회를 통해 신뢰 기반의 소통과 상생을 위한 협력을 지속하고 있습니다. 당사의 노동조합은 위원장을 포함한 3명의 상근 인력으로 구성되어 있으며, 노사협의회는 사용자 측과 근로자 측 위원이 동수로 참여하여 공정하고 균형 잡힌 의사결정을 지향합니다. 당사는 노동조합과의 단체교섭을 통해 2년 단위의 단체협약을 체결함으로써 임직원의 권익 보호와 근로조건 개선을 위한 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 노사협의회를 연 4회 이상 정기적으로 개최하여 임직원 복지 증진, 안전 관리, 고충 처리 등 주요 현안에 대해 심도 있게 논의하고 실질적인 개선책을 도출합니다. 특히 2025년에는 총 4회의 노사협의회를 개최하였으며, 노사 합의를 통해 통상임금 협약을 체결하였습니다. 이러한 상호 존중의 노력으로 HL 디앤아이한라는 1989년 노동조합 창립 이래 37년간 노사 갈등 없는 원만한 임금협상을 이어오고 있습니다. 당사는 앞으로도 성숙한 노사 문화를 바탕으로 협력적 동반자 관계를 더욱 공고히 하여, 노사가 함께 성장하는 기업 문화를 실현해 나갈 방침입니다.

노동조합 가입률(%)



우수성과 37년 연속 무분규 임금 및 단체협상 타결

HL 디앤아이한라는 2025년, 경영진과 노동조합이 참석한 가운데 노사 분쟁 없이 임금 및 단체협약을 성공적으로 타결하였습니다. 이는 1989년 노동조합 설립 이래 37년째 이어져 온 무분규 타결 기록으로, 당사의 견고한 노사 신뢰 관계를 증명하는 상징적인 성과입니다. 이번 임단협 과정에서 민주적 절차에 따라 잠정 합의안에 대한 조합원 찬반투표를 실시하였으며, 88.33%라는 압도적인 찬성률로 가결되었습니다. 이러한 높은 지지율은 최근 건설업계가 직면한 복합적인 위기 상황에 대해 노사가 깊이 공감하고, '한마음으로 뭉쳐 위기를 슬기롭게 극복하자'는 공동의 목표 아래 뜻을 모은 결과입니다. 당사는 이러한 모범적인 노사 파트너십을 경영 안정화의 핵심 동력으로 인식하고 있으며, 상호 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장을 위한 상생의 선순환 구조를 공고히 해 나갈 것입니다.



가족 친화

모성보호

HL 디앤아이한라는 임직원의 일과 가정의 균형을 존중하며, 출산과 육아에 따른 부담을 완화하기 위해 실효성 있는 모성 보호 제도를 운영하고 있습니다. 육아휴직 및 임신·육아기 근로시간 단축 제도를 통해 생애주기에 맞춘 안정적인 근무 환경을 조성하는 데 노력하고 있습니다. 특히 임직원의 건강한 출산과 양육을 지원하기 위해 법정 기준을 상회하는 휴가 제도를 운영 중입니다. 단체협약을 통해 법정 출산전후휴가에 90일의 휴가를 추가로 부여하여 총 180일의 출산휴가를 지원함으로써, 임직원이 심신을 회복하고 자녀와의 충분한 애착 관계를 형성할 수 있도록 돕고 있습니다.

시차출퇴근제

HL 디앤아이한라는 임직원의 삶의 질 향상과 조직의 생산성 제고를 위해 유연근무 제도를 운영하고 있습니다. 특히 개인의 업무 특성과 상황에 맞춰 근무 시간을 자율적으로 조정할 수 있는 시차출퇴근제를 도입하여 운영 중입니다. 이를 통해 업무 효율성을 극대화하고, 임직원의 실질적인 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다.

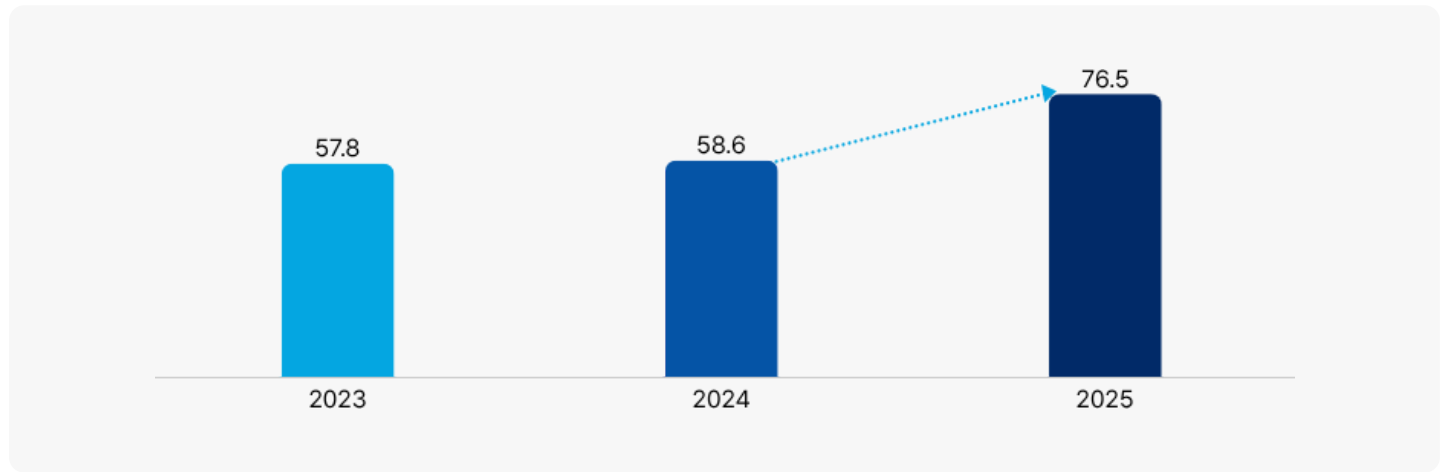
복리후생

HL 디앤아이한라는 '임직원의 삶의 질 향상이 곧 기업의 성장'이라는 이념 아래, 구성원이 만족하며 업무에 전념할 수 있는 환경을 만들고 있습니다. 임직원의 다양한 니즈와 변화하는 라이프스타일을 반영하여 복리후생 제도를 지속적으로 개선하고 있으며, 이를 통해 조직에 대한 만족도를 높여가고 있습니다. 앞으로도 임직원의 목소리를 반영한 복지 환경을 통해 더 나은 일터를 조성하고, 회사와 구성원이 함께 성장하는 기업 문화를 만들어가겠습니다.

임직원 복지 세부 항목

구분	상세	설명
법적 복리후생제도	산업재해 보상	근로자의 업무상의 재해에 대한 신속·공정한 보상 및 근로자 보호를 위하여 보험 가입 및 매년 일정금액의 보험료 납부
	건강보험	건강보험 직원 및 가족의 질병·부상에 대한 예방과 치료 및 건강증진을 위한 보험 가입
	고용보험	고용보험 실업의 예방, 고용의 촉진 및 근로자 직업능력의 개발·향상을 도모하여 근로자의 생활안정과 능력개발을 위한 보험 가입
	국민연금	국민연금 노후복지를 위해 가입, 일정기간이 지난 후에 노령, 장애, 유족 연금 등을 근로자에게 지급
임직원 주거 지원	주택자금 지원	직원의 주거안정의 위하여 연이율 3%의 주택구입 및 임차 자금 융자
	숙소 보조금 지원	현장 근무 직원들에 대하여 숙소 보조금 지원
	이사비용 지원	현장 이동으로 인하여 발생하는 주거이동 비용을 지역, 거리 등을 감안하여 실비 지급
건강검진 지원	건강검진	근로자의 건강보호와 질병예방을 위하여 전직원을 대상으로 정기적인 건강검진 실시
	맞춤형 종합건강검진	일정 연령 및 전 임직원 및 배우자를 대상으로 정기적인 종합건강검진 실시
경조사 지원	경조지원	경조사 발생 시 경조휴가, 경조금 및 경조화환 지급
	공조회 운영	직원간의 복리증진 및 상호부조 도모
사내 활동 지원	서클지원	축구, 마라톤, 기우회(바둑), 등산, 테니스 등의 사내 동아리 활동비 지원
재정 지원	우리사주조합운영	유상증자 시 발행주식 20%이내에서 우리사주 조합원에게 우선 배정
	창립기념행사	장기근속자 표창 및 창립기념 지원금 지급
	여비지원	휴가비, 귀성여비, 김장지원금 등 지원
	경비지원	국내외 출장비 지원, 국내외 부임비 지원휴가비, 귀성여비, 김장지원금 등 지원
	교통비지원	교통보조비 및 시내교통비 지원
	복지포인트	직원의 복리증진을 위한 복지포인트 지급
	학자금 지원	임직원 직계자녀의 유치원 및 중·고·대학교 등록금 및 수업료 지원

■ 복리후생비 (억 원)



임직원 마음 관리

HL 디앤아이한라는 임직원의 정신 건강과 심리적 안정을 돕기 위해 전문 기관과 연계한 심리 상담 및 회복 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원은 근로자 지원 프로그램 (EAP)을 통해 직무 스트레스나 가정 문제 등 다양한 고민에 대해 무료로 상담을 받을 수 있습니다. 모든 상담 내용은 철저히 비밀이 보장되며, 문제 발생 시 조기에 개입하여 구성원이 안정적으로 업무에 전념할 수 있도록 돕습니다. 또한, 중대재해나 위험 상황을 경험한 임직원을 대상으로 외상 후 스트레스 장애(PTSD) 예방 프로그램을 실시하고 있습니다. 심리적 충격을 최소화하기 위한 전문 상담과 정기적인 사후 관리를 병행하여, 해당 임직원이 심리적 안정을 되찾고 원만하게 조직에 복귀할 수 있도록 지원합니다.



Environmental **Social** Governance

인재경영 · **인권경영** · 지속가능한 공급망 · 고객만족 · 기술혁신 · 정보보안 · 나눔경영

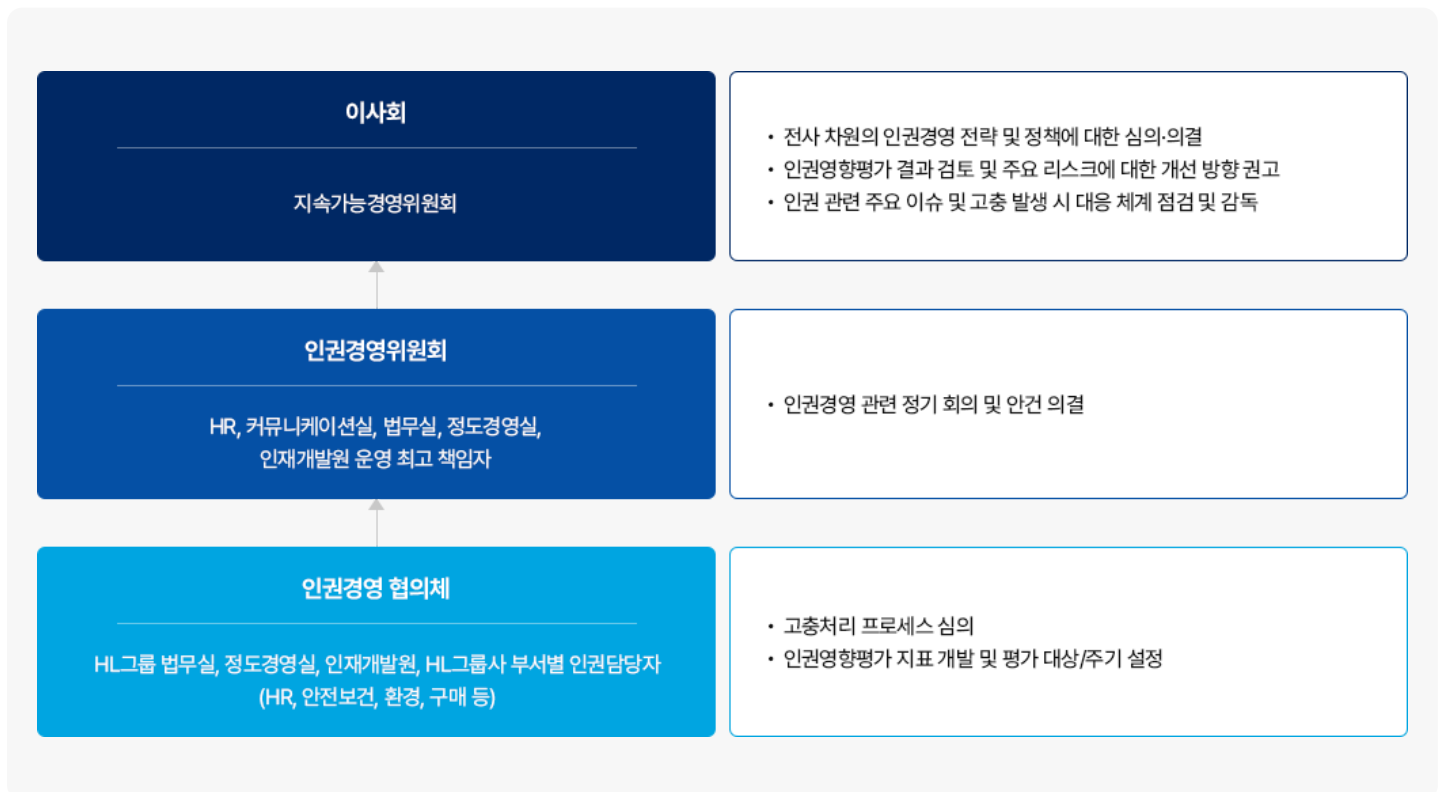
인권경영

인권경영 추진 체계

인권경영 실행 조직

HL 디앤아이한라는 HL그룹 계열사와 함께 인권경영 거버넌스를 구축하고, 공동 과제를 중심으로 인권경영 활동을 기획하고 이행하며 그룹 차원의 인권 리스크 예방 체계를 운영하고 있습니다. 그룹 차원의 인권경영 거버넌스는 계열사 간 대응 역량을 상호 보완하고, 공통 기준과 실행 원칙에 기반한 일관된 인권경영이 이루어지도록 설계되었습니다. 각 그룹사의 인권경영 실무조직으로 구성된 협의체는 고충처리 프로세스 심의, 인권영향평가 등 정기 및 수시 업무를 수행하며, 주요 안건은 인권경영위원회에 상정되어 심의 및 의결됩니다. 의결된 중요 사안은 인권경영 최고 의사결정기구인 이사회 산하 지속가능경영위원회에 정기적으로 보고함으로써 실행 역량과 책임을 강화하고 있습니다.

인권경영 실행 조직과 역할



인권경영 정책

HL 디앤아이한라는 경영활동 전반에서 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 것을 핵심 책임으로 인식하고, 각 국가 및 지역의 노동관계 법규와 세계인권선언¹⁾, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)²⁾ 등에 기반한 인권경영 원칙을 수립·운영하고 있습니다. 본 원칙은 최고경영자의 승인을 거쳐 전사에 공유되며, 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력회사, 지역사회 등 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

당사는 차별 없는 근무환경을 조성하고 다양성 및 포용성을 확대하는 한편, 인권침해 예방을 위한 체계적인 관리 활동을 추진하고 있습니다. 사업 전반의 인권 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 본사, 현장 및 협력사를 대상으로 정기적인 인권영향평가를 실시하고 있으며, 고위험 사업장을 대상으로 인권 실사를 수행하여 잠재 리스크를 식별하고 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 더불어 고충 처리 채널을 통해 인권침해 이슈에 신속하고 공정하게 대응하며, 임직원 교육 및 인식 제고 활동을 바탕으로 인권경영의 내재화를 강화하고 있습니다.

1) 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights): 1948년 유엔 총회에서 채택된 선언으로, 모든 인간이 인종·성별·언어·종교 등에 관계없이 동등한 권리와 자유를 누려야 함을 천명한 국제 인권 규범의 기초 문서
2) UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights): 2011년 유엔 인권이사회에서 만장일치로 승인된 원칙으로, 국가의 인권 보호 의무와 기업의 인권 존중 책임, 피해자에 대한 구제 접근 보장을 포함한 기업과 인권 분야의 국제 기준

인권경영 선언문 →

인권경영 가이드라인 →

인권경영 목표 및 전략

HL 디앤아이한라는 ‘더 나은 삶을 위한 인권존중 가치 구현’을 비전으로 설정하고, 체계적인 인권경영 고도화를 위한 중장기 전략을 수립하였습니다. 당사는 인권경영 체계 정립, 공감대 확산, 리더십 강화의 단계적 접근을 통해 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자의 인권이 존중되는 경영 환경을 조성해 나가고 있습니다.

인권경영 전략

비전	더 나은 삶을 위한, 인권존중 가치 구현		
추진 전략	~2024 인권경영 체계 정립	~2026 인권경영 공감대	~2028 인권경영 리더십 강화
전략 과제	- 인권경영 운영기반 마련 - 인권영향평가 체계 강화 - 인권경영성과 공시기반 마련	- 인권존중 문화 공유 확산 - 인권침해 예방 및 구제제도 강화 - 대내외 인권교육 확대	- 인권 대외협력 네트워크 구축 - 인권 모니터링 강화 - 협력사 인권보호 강화
실행 과제	- 인권 규정 및 제도 고도화 - 인권영향평가 시행 - 인권경영 성과 관리체계 마련 및 공시	- 인권 콘텐츠 배포 및 인권주간 운영 - 구제제도 가이드라인 마련 - 현장 대상 인권교육 확대	- 대내외 인권 네트워크 참여 및 교류 - 인권침해 모니터링 조직 및 체계 강화 - 협력사 인권경영 체계 구축 지원
실행 기반	실천규범	추진조직	신고·구제 채널
	인권경영 원칙, 인권경영선언문	인사팀, 외주구매팀, 마케팅팀, 안전보건팀, 경영기획팀, 녹색경영팀, 상생협력팀	HL 그룹 고충접수 채널 인사팀 및 노동조합

인권경영 중장기 로드맵¹⁾

HL 디앤아이한라는 인권경영 중장기 로드맵에 따라 협력사 대상 인권영향평가 범위를 단계적으로 확대하고 있습니다. 협력사 평가 범위는 단기 10%, 중기 30%, 장기적으로 전체 협력사까지 확대하는 것을 목표로 하며, 임직원 인권교육 이수율 100%를 지속적으로 유지함으로써 인권경영의 조직 내 정착과 내재화를 강화해 나가고 있습니다.

구분	단기	중기	장기
인권영향평가 시행 범위	협력사 10% 확대	협력사 30% 확대	협력사 100% 확대
인권교육 임직원 비율	100%	100%	100%

1) 단기, 중기, 장기(2025,2026~2030, 2031~2050)

인권 리스크 관리

인권영향평가

HL 디앤아이한라는 인권 리스크에 취약한 이해관계자를 보호하기 위해 본사, 사업장, 협력사 등 가치사슬 전반을 대상으로 매년 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 평가 대상에는 자사 근로자와 협력업체 소속 근로자 등 인권에 직·간접적으로 영향을 받을 수 있는 주요 이해관계자가 포함됩니다. 또한 평가 과정에서 진단 항목별 관련 이해관계자를 파악하고, 각 항목의 이행 수준이 이해관계자에게 미칠 수 있는 부정적 영향을 분석하여 개선조치 계획 수립에 반영하고 있습니다. 이와 함께 주요 사업장을 대상으로 매년 인권 실사를 실시함으로써 인권 리스크의 식별·예방·대응부터 모니터링 및 공개에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리하고, 인권경영의 실효성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

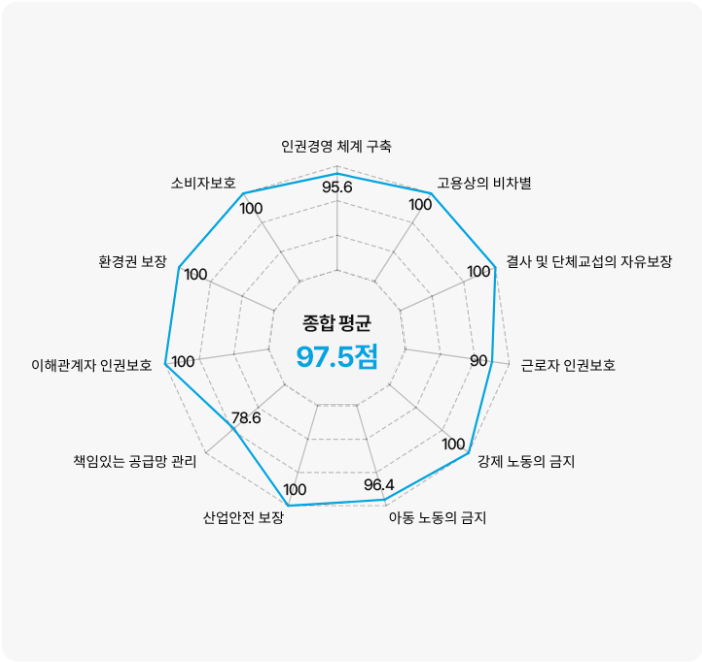
인권영향평가 주요 항목

대분류	중분류	인권 취약 이해관계자
인권경영 체계 구축	인권경영 제도화, 인권침해 구제절차 제도화	자사 근로자
고용상의 비차별	고용상 비차별, 비정규직 근로자 비차별, 외국인 근로자 비차별	자사 근로자
결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사 및 단체교섭의 자유 보장 활동	자사 근로자
근로자 인권보호	근로자 인권침해 예방, 권리 보장	자사 근로자
강제 노동의 금지	강제 노동 금지, 협력사 강제 노동 예방	협력업체 소속 근로자
아동 노동의 금지	아동 노동 금지, 협력사 아동 노동 예방	협력업체 소속 근로자
산업안전 보장	작업장 안전, 비상계획 수립, 임산부 및 장애인 등 보호, 안전관련 교육 실시 및 정보 제공, 산업재해 피해근로자 지원, 외국인 근로자 안전 보장	자사 근로자, 협력업체 소속 근로자
책임 있는 공급망 관리	협력사 관리, 모니터링	협력업체 소속 근로자
이해관계자 인권 보호	지역주민 인권 보호, 지적재산권 보호	지역사회
환경권 보장	환경경영 체계 구축, 대외 정보 공개, 환경이슈 예방, 기후변화 대응	지역사회
소비자 보호	소비자 보호 관련 법령 준수, 제품결함, 제품관리, 소비자 사생활 보호	소비자

인권실사 프로세스



2025년 인권영향평가 결과



잠재적 인권 리스크	인권 리스크 정의	인권 취약 이해관계자	조치 계획
인권경영 체계 구축	자회사 및 협력회사를 대상으로 인권경영 확산과 내재화를 위해 인권경영 교육이나 관련 콘텐츠를 정기적으로 배포	자회사·협력업체 소속 근로자	협력회사 교육 진행 시 인권 관련 내용 포함
근로자 인권보호	양성평등을 위한 교육, 정책 및 프로그램 등을 수립하여 연 1회 이상 실시	자사 근로자	2026년 교육 내 인권교육 편성
아동노동의 금지	15세 이상 18세 미만인 자 고용 시 친권자나 후견인의 동의 징구	아동	인권경영규정 제정 등 관련 정책 개정
책임있는 공급망 관리	공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력회사의 인권보호 및 안전보건에 대한 의무 이행을 요구	자회사·협력업체 소속 근로자	협력사 계약체결 시 당사 협력사 행동규범을 첨부하며 준수 권고
	협력회사와 계약 시 인권보호·존중에 관한 내용을 서면으로 요구	협력업체 소속 근로자	

완화 조치 및 효과성 평가

HL 디앤아이한라는 인권영향평가를 통해 인권 리스크를 파악하고, 개선 조치의 이행과 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. 인권 리스크의 실제 발생 여부와 잠재 가능성을 식별하고 중요도에 따라 개선 과제를 도출함으로써 인권 침해 가능성을 최소화하고 있습니다. 아울러 대응 계획을 수립하여 리스크를 체계적으로 해소하는 한편, 대응 활동의 효과성을 정기적으로 평가하여 활동 전략을 고도화하고 있습니다. 2025년에는 취업규칙 및 인권경영 규정 신설 등의 조치를 완료하며 개선 계획을 이행하였습니다.

우선순위 리스크 조치 및 개선

구분	상세 내용	조치 계획	2025년 조치 활동 (효과성 평가)
급여	일용직 급여 산정 방식 내 부대 비용 항목 구분 필요	급여 항목별 구분 체계 명확화	해당 현장 조치 완료
채용 및 계약	외국인 대상 모국어 근로계약서 제공 필요	다국어 근로계약서 마련 및 전파	중국어 근로계약서 제공
아동노동 금지	취업규칙 내 아동노동 금지 관련 내용 보완 필요	인권경영규정 게시	인권경영규정 신설 및 게시

*본사, 협력사, 사업장을 대상으로 실시한 인권영향평가 결과를 기반으로 작성

잠재적 리스크¹⁾ 대응 현황

구분	가치사슬 영향	대응 활동
인권경영 체계 구축	임직원, 협력사	· 고충처리채널 개선 · 인권 침해 구제절차 고도화
강제 노동 금지	임직원, 협력사	· 협력사 실사 및 일용직 고용 계약 관리 강화
이해관계자 인권 보호	고객, 지역사회	· 사업장별 민원 대응 · 지역사회 소통
환경권 보장	지역사회	· 사업장 온실가스 감축 및 순환 경제 촉진 · 자연재해 대비 관리대책 및 교육 시행

1) 금번 인권영향평가에서 리스크로 도출되지 않았으나 지속적인 관심이 필요한 이슈

인권 고충처리

HL 디앤아이한라는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 조직 내 부당한 대우와 인권 침해를 예방하기 위해 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 신고자의 신분과 신변은 공익신고자 보호법에 따라 보호되며, 내부 제보를 이유로 한 신분·행정·경제적 불이익은 엄격히 금지하고 있습니다. 제보 내용은 비밀 유지 원칙에 따라 관리되며, 내부 제보자 보호제도를 통해 제보자의 익명성과 안전을 보장하고 있습니다. 2025년에는 인권침해 관련 신고가 접수되지 않았습니다. 또한 고충처리 채널의 실효성과 접근성을 제고하기 위해 UNGPs의 8대 효과성 기준을 반영한 CSR Europe 평가 체크리스트¹⁾를 적용하여 운영 체계를 지속적으로 점검하고 있습니다.

1) CSR Europe 평가 체크리스트: 기업의 고충처리 메커니즘 효과성을 평가하기 위한 8대 원칙으로, 접근성, 예측가능성, 공정성, 투명성, 권리 보호, 구제 가능성, 학습과 개선, 연계성으로 구성

인권 고충처리 프로세스



고충처리 채널

HL 그룹 통합신고센터

- HL 디앤아이한라와 관련된 인권 고충 제보
- 사이버신고센터: <https://ethics.hlcompany.com/>

인사팀/노동조합

- HL 디앤아이한라 노사협의체 주관 인권 고충 처리
- 인권 이슈 발생시 이메일, 전화, 대면, 서면 등으로 제보

접수한 고충처리 제보 건수	처리한 고충처리 제보 건수	징계한 고충처리 제보 건수
2	2	1

인권 교육

HL 디앤아이한라는 인권 존중 문화를 조직 전반에 정착시키기 위해 전 구성원을 대상으로 정기적인 인권교육을 운영하고있습니다. 매년 직장 내 괴롭힘금지, 성희롱예방, 장애인 인식개선 교육을 실시하여 기본적인 인권 감수성과 준법 의식을 강화하고 있습니다. 또한 증가하는인권 리스크에 대응하기 위해 ‘ESG 교육(증가하는 인권 리스크와 HL 디앤아이한라의 대응방안)’을 운영하고 있으며, 2025년에는 직무별 맞춤형 교육을 확대하여 임원 23명, 현장관리자 40명, 현장소장 49명을 대상으로 교육을 실시하였습니다. 임원 교육은 인권경영 동향과 ESG 법제화에 대한 이해를 바탕으로 인권영향평가 실사 개요와 절차, 주요 결과를 공유하고, 주요 인권 리스크 및 개선 방향을 중심으로 전략적 대응 역량을 강화하는 데 중점을 두었습니다. 현장관리자 및 현장소장 대상 교육은 인권경영 동향과 당사 현황, 건설업 주요 인권 리스크 및 대응 전략, 인권영향평가 실사 결과와 개선 과제를 중심으로 구성하여 현장 실행력을 높이는 데 초점을 맞추었습니다.

2025년 인권교육 주요 내용

대상	일시	상세 내용
전 임직원	상시	· 직장 내 괴롭힘 금지 교육 · 직장 내 성희롱 예방 교육 · 직장 내 장애인 인식개선 교육
전 임원	2025.11.11	· ESG의 법제화 동향 및 대응 · 협력사 인권영향 실사 개요와 절차 · 인권영향 실사 결과(주요 RISK 및 개선 방향)
현장관리자	2025.11.20	· 2025 인권영향평가 실사 결과 및 개선 과제

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental Social Governance

인재경영 · 인권경영 · **지속가능한 공급망** · 고객만족 · 기술혁신 · 정보보안 · 나눔경영

지속가능한 공급망

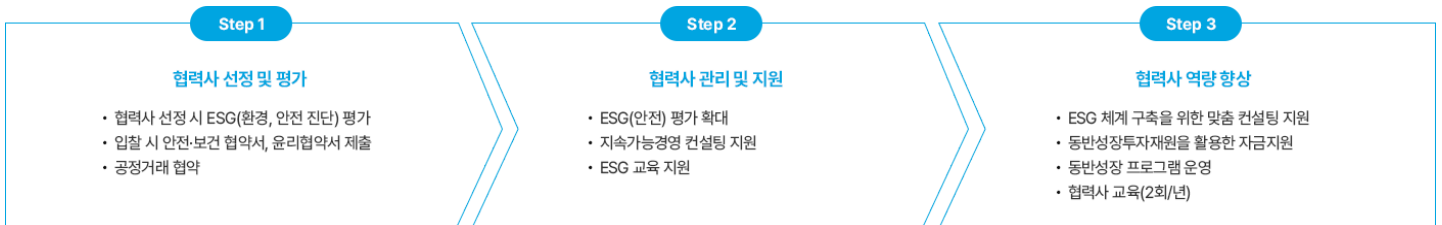
공급망 관리 체계

HL 디앤아이한라는 불공정 거래와 부정 경정을 예방하고 투명한 산업 생태계를 조성하기 위해 '공급망 지속관리성 관리 정책'과 '협력사 행동규범'을 고도화하여 운영하고 있습니다. 당사의 모든 지속가능경영 원칙은 공식 홈페이지를 통해 대외적으로 투명하게 공개되며, 협력사와의 모든 접점에서 거래 윤리의 가이드라인으로 활용됩니다. 특히 실효성 있는 공급망 관리를 위해 공정거래위원회의 4대 실천사항을 사규(동반성장 업무 지침서)에 반영하여 철저히 준수하고 있습니다. 협력사 선정 및 입찰 단계에서는 환경·안전 등 ESG 역량 평가 결과를 최우선적으로 고려하며, 기준 미달 업체에 대해서는 입찰 참여를 제한하는 엄격한 리스크 필터링을 적용합니다. 계약 체결 시에는 행동규범 준수 서약과 함께 안전·보건 및 윤리 협약서 제출을 의무화함으로써, 협력사가 자발적으로 ESG 경영에 동참하고 안전한 작업 환경을 구축할 수 있도록 전방위적으로 지원하고 있습니다.

공급망 지속가능성 관리 정책 →

협력사 행동규범 →

공급망 관리 프로세스

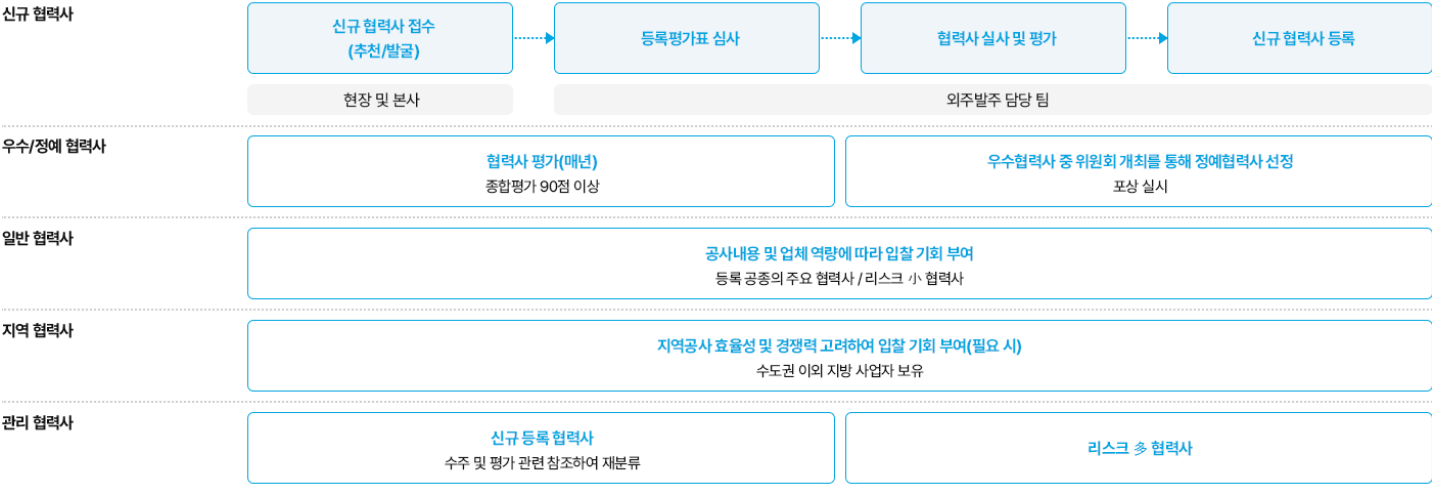


협력사 선정 및 현황

협력사 선정 및 관리

HL 디앤아이한라는 사업 계획과 건설 환경 변화에 유연하게 대응하고 품질 및 원가 경쟁력을 확보하기 위해 전문건설면허를 보유한 역량 있는 협력사를 대상으로 정기 등록제도를 운영하고 있습니다. 당사의 협력사 등록 및 관리 체계는 단순한 협력 관계를 넘어, 우량한 협력사 Pool을 바탕으로 최적의 입찰 경쟁력을 확보하는 데 목적이 있습니다. 이를 위해 사규에 근거하여 매년 전 협력사를 대상으로 정기 평가를 실시하며, 입찰 단계부터 환경·안전 등 ESG 역량을 면밀히 검토합니다. 특히 내부 기준에 미달하거나 현장 평가 결과가 저조한 업체, 부도 및 중대 과실이 발생한 업체에 대해서는 입찰 참여 제한 및 등록 취소 등 엄격한 기준을 적용하여 공급망 리스크를 원천 차단하고 있습니다. 아울러 당사는 협력사의 지속가능성을 실질적으로 담보하기 위해 주요 협력사를 대상으로 안전·보건 및 윤리 협약서 제출을 의무화하고 있으며, 평가 결과가 우수한 협력사에게는 포상과 특전 등 다양한 우대사항을 제공함으로써 함께 성장하는 선순환적 상생 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

공급망 관리 프로세스



협력사 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 협력사 수	개사	1,058	1,048	1,101
핵심 1차 협력사 수	개사	43	48	46
ESG 활동 평가를 받은 협력사 수 ¹⁾	개사	171	235	555
ESG 활동 평가를 받은 협력사 비율 ²⁾	%	16.2	22.4	50.4

1) 협력사 안전평가와 협력사 ESG 평가 합산하여 산정
2) ESG 활동 평가 받은 협력사 수/전체 협력사 수

주요성과 우수협력사 초청행사 진행

HL 디앤아이한라는 협력사와의 유대감을 강화하고 현장의 생생한 목소리를 경영에 반영하고자 '우수협력사 대표 초청 오찬 간담회'를 운영하고 있습니다. 본 행사에는 대표이사를 비롯한 주요 임직원이 참석하여 우수한 성과를 거둔 협력사 대표들과 직접 대담을 나누며 상생의 비전을 공유하였습니다. 특히 이번 간담회는 단순한 격려를 넘어, 대표이사와 협력사 간의 격의 없는 대화를 통해 실무 현장의 고충을 가감 없이 청취하고 실질적인 협업 강화 방안을 함께 모색하는 자리로 마련되었습니다. 2025년에 이어 2026년 상반기에도 외주 부문 10개사, 구매 부문 3개사, 안전 부문 2개사 등 총 15개사의 정예 협력사를 대상으로 오찬을 시행하여 포상·격려·소통의 시간을 가졌습니다. HL 디앤아이한라는 최고경영진이 직접 주도하는 밀착형 소통 채널을 통해 협력사의 애로사항을 선제적으로 해결하고, 상호 신뢰를 바탕으로 한 지속가능한 공급망 생태계를 공고히 구축해 나갈 것입니다.



협력사 지속가능성 평가

HL 디앤아이한라는 공급망의 지속가능성을 확보하고 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 매년 협력사 대상 ESG 평가를 시행하고 있습니다. 특히 2025년에는 글로벌 기준인 VSME¹⁾에 기반하여 평가 문항을 고도화하였으며, 총 13개 사를 대상으로 평가를 진행하였습니다. 평가 영역은 ESG 경영, 생물다양성, 인재경영, 지역사회 등 10개 핵심 영역으로 구성하여 공급망 전반의 성과를 다각도로 측정하였습니다. 아울러, 산업군 및 투입 공정별 특성에 최적화된 맞춤형 문항을 배정함으로써 평가의 공정성과 적합성을 확보했습니다. 당사는 이러한 체계적인 분석 결과를 바탕으로 리스크가 식별된 협력사에 대해 맞춤형 교육과 컨설팅을 제공하며, 공급망 전체의 ESG 역량이 상향 평준화될 수 있도록 상생 협력을 지속해 나갈 계획입니다.

1) Voluntary SME Sustainability Reporting Standard

협력사 ESG 자가평가 항목

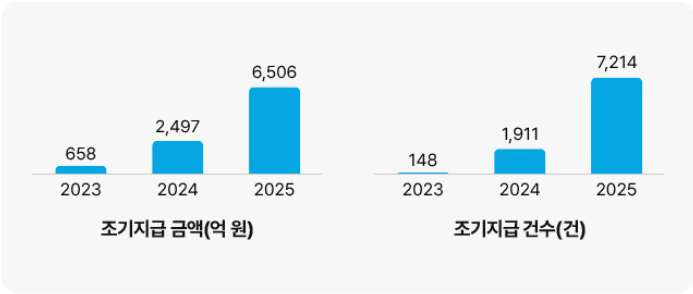
영역	평가요소	세부 평가항목
경영	ESG 경영	ESG 정보 공개
환경	환경경영	환경 리스크, 환경 정책, 환경경영 실행, 온실가스 배출량 감축 활동, 용수 및 폐수 관리, 폐기물 관리, 대기오염물질 관리
	생물다양성	생물다양성 정책
	친환경 제품 및 서비스	친환경 인증을 받은 제품 및 서비스 성과 취합
사회	인권 및 노동	인권/노동 리스크, 인권/노동 기준 및 정책, 근로현황 관리, 근로환경 개선
	인재경영	다양성, 임직원 역량강화 및 참여도
	안전보건	안전보건 리스크, 안전보건 정책, 재해 방지활동, 산업재해
	협력사 관리	협력사 행동규범, 공급망 관리 내 ESG 통합
	지역사회	지역사회 영향 관리
지배구조	윤리경영	윤리 리스크, 윤리강령, 윤리 모니터링

상생경영 활동

협력사 지원

HL 디앤아이한라는 협력사와의 견고한 신뢰를 바탕으로 건강하고 투명한 산업 생태계를 조성하기 위해 전방위적인 동반성장 활동을 전개하고 있습니다. 당사는 협력사의 ESG 경영 역량 강화가 곧 HL 디앤아이한라의 핵심 경쟁력과 직결된다는 믿음 아래, 단기적인 지원을 넘어 장기적인 관점의 파트너십을 구축하는 데 역량을 집중하고 있습니다. 이를 위해 공정한 거래 질서 확립을 기본으로, 협력사의 경영 안정을 돕는 실무적인 지원 제도를 다각도로 운영 중입니다. 특히 동반성장 상생협력기금을 조성하여 금융 및 자금 지원을 제공함으로써 협력사의 재무적 부담을 경감하고 있으며, 공급망 리스크 관리의 실효성을 높이기 위해 협력사 ESG 평가 결과와 연계된 맞춤형 지속가능경영 컨설팅을 지원하고 있습니다. 이는 협력사가 스스로 ESG 리스크를 식별하고 개선할 수 있는 자생력을 갖추도록 돕는 HL 디앤아이한라만의 차별화된 상생 모델입니다. 이러한 노력의 결실로, 당사는 2024년도 공정거래위원회 협약이행평가에서 ‘최우수’ 등급을 획득하며 공정거래위원장 표창을 수여하였고, 동반성장지수 평가에서도 ‘우수’ 등급을 획득하는 등 대외적으로 그 공로를 인정받았습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 신뢰로 쌓아 올린 상생의 토대 위에서 공급망 전반의 지속가능성을 높여, 함께 성장하는 건강한 건설 생태계를 선도해 나가겠습니다.

협력사 동반성장 지원 성과



지속가능경영 컨설팅

9개사
지원 협력사

1,600만원
지원 비용

협력사 동반성장 지원 활동

금융 및 자금 지원	우수협력사 지원	기술 지원 및 보호	경영 및 성장 지원
· 대금 조기 지급 · 납품대금 연동제 · 인지세 추가 부담	· 우수협력사 선정 및 포상 · 계약이행보증금 감면 · 입찰 참여 기회 확대 · 대금지급기일 단축	· 공동연구개발 및 녹색기술 인증 추진 · 시제품 생산 비용 지급 및 납품 협약 · 건설기술 특허 및 신기술 보유업체 직접 공종 공사	· 인건비 지원 제도 · 대금 지급 과정 모니터링 및 지급 조건 개선 · ESG 경영 교육 및 컨설팅 지원

금융 및 자금 지원

HL 디앤아이한라는 협력사의 자금 조달 부담을 완화하고 실질적인 재무 안정성을 뒷받침하기 위해 다양한 금융 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사의 원활한 자금 순환을 위해 법정 지급기한보다 앞당겨 대금을 지급하고 있으며, 기성금의 50% 이상을 1개월 내 현금으로 결제하는 등 조기 현금화 지원에 앞장서고 있습니다. 특히 대금 조기 지급 시 발생하는 이자 비용까지 보전함으로써 협력사의 금융 손실을 원천적으로 차단하고 있습니다. 아울러 원자재 및 인건비 상승 등 외부 환경 변화에 따른 리스크를 분담하고자 실질 원가를 정산에 반영하는 ‘납품대금 연동제’를 적극 시행하여 파트너사의 원가 부담을 실질적으로 경감하고 있습니다. 또한, 계약 체결 시 수반되는 법적 경비 부담을 줄이기 위해 협력사 인지세 분담 비율을 기존 대비 20% 상향하여 총 70%를 당사가 부담하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 협력사의 재무 건전성이 곧 당사의 경쟁력이라는 믿음 아래, 실질적인 체감형 지원책을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.

우수 협력사 지원

HL 디앤아이한라는 매년 공정한 평가를 통해 우수 협력사를 선정하고, 실질적인 재무적·사업적 특점을 제공함으로써 견고한 파트너십을 구축하고 있습니다. 선정된 기업에는 계약이행보증금 50% 감면과 입찰 참여 기회 확대 등 사업 수행의 문턱을 낮추는 혜택을 부여합니다. 특히 안전 경영의 중요성을 확산시키고자 안전관리 우수 협력사를 대상으로 대금 지급기일을 30일 단축하는 등 파격적인 인센티브를 제공하여 자발적인 근로자 보호 문화를 유도하고 있습니다.

기술 지원 및 보호

HL 디앤아이한라는 협력사의 소중한 지식재산권을 보호하고 상생의 기술 생태계를 구축하기 위해 전방위적인 노력을 기울이고 있습니다. 당사는 전체 하도급 계약 체결 시 ‘비밀유지 및 기술보호 서약’을 의무화하여 기술 유출 리스크를 원천 차단하고 공정한 거래 환경을 조성하고 있습니다. 특히 2025년에는 우수한 특허 기술을 보유한 중소 협력사와 하도급 계약을 체결함으로써, 독자적인 기술력이 실질적인 매출 증대로 이어질 수 있도록 안정적인 판로를 지원하였습니다. 또한, 협력사와의 공동 신기술 개발 및 특허 등록을 적극 추진하여 당사의 시공 경쟁력을 높이는 동시에 협력사의 기술 자산 가치를 제고하는 동반성장의 선순환 구조를 확립해 나가고 있습니다.

2025년 성과

12건
신기술 (특허) 보유 협력사와의 하도급 계약 체결

16백만 원
기술공모전 개최 및 포상

154백만 원
공동연구개발 진행 지원

주요성과

기술공모전: 협력사와 함께 빚어낸 건설 혁신의 현장

HL 디앤아이한라는 협력사의 우수한 기술력을 발굴하고 현장의 안전·품질 혁신을 선도하고자 ‘제 6 회 기술공모전’을 성공적으로 개최하였습니다. 총 54개 협력사에서 63건의 혁신 기술이 제안되었으며, 이번 공모전은 기술의 완성도와 독창성은 물론 ESG 요소(안전·사회적 가치)를 심사의 핵심 지표로 삼았습니다. 그 결과, 외국인 근로자와의 소통 문제를 해결한 씨테크솔루션의 ‘다국어 안전교육 솔루션(세이피)’과 현장 안전의 기본을 혁신한 엑세스나인의 ‘부위별 생명줄걸이 시스템’이 공동 우수상을 수상하며 기술력을 인정받았습니다. 당사는 선정된 우수 기술을 프리미엄 주거 브랜드 ‘에피테(EFETE)’ 현장에 적극 도입하여 브랜드 경쟁력을 강화하고, 협력사와 함께 건설 생태계의 기술 표준을 높여나갈 것입니다.



경영 및 성장 지원

HL 디앤아이한라는 건설 경기 악화로 어려움을 겪고 있는 협력사의 경영 안정을 돕기 위해 실질적인 상생 대책을 추진하고 있습니다. 당사에 대한 기여도가 높으나 일시적인 재무 리스크에 직면한 파트너사를 대상으로 연간 총 5억 원 규모의 상생협력기금 출연금을 활용한 직접 현금 지원을 시행하여 위기 극복의 고통을 함께 분담하고 있습니다. 또한, 단순한 자금 지원을 넘어 협력사의 자생력을 강화하고자 공공입찰 시 협력사와 컨소시엄을 구성하여 공동 참여하는 등 판로 개척을 적극 지원하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 위기에 강한 공급망 생태계를 구축하기 위해 다각적인 상생 프로그램을 지속적으로 발굴해 나갈 것입니다.

2025년 성과

5억 원
상생협력기금

협력사 동반성장 교육

HL 디앤아이한라는 협력사의 안정적인 경영 기반 마련과 ESG 역량 강화를 위해 주요 협력사를 대상으로 ‘2025 협력사 동반성장 교육’을 실시하였습니다. 본 교육은 급변하는 건설 산업 환경에 협력사가 능동적으로 대응할 수 있도록 실무 밀착형 커리큘럼으로 구성되었습니다. 특히 건설 현장의 최우선 가치인 안전사고 예방 대책을 공유함은 물론, 협력사의 지속가능한 경영권 승계를 돕는 증여·상속 절세 교육, 공정한 거래 질서 확립을 위한 납품대금 연동제 가이드 등 차별화된 프로그램을 제공하였습니다. 또한 ESG 경영의 이해를 돕는 세션을 통해 공급망 전체의 지속가능성 수준을 한 단계 높이는 계기를 마련했습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 교육의 사각지대를 해소하고 실질적인 성장을 돕는 맞춤형 지원을 강화하여 건강한 상생 생태계를 구축해 나가겠습니다.

■ 협력사 동반성장 교육 주제

교육 주제	교육자
안전사고 사례 및 예방대책	안전관리팀
주요 하자 사례 및 예방 대책	CS팀
ESG 경영관리의 이해	녹색경영팀
공정별 간담회 및 상담	외주구매팀
증여 및 상속	메가인포
납품대금 연동제 가이드	상생협력팀



2025년 상반기 협력사 동반성장 교육

참석 대상: 건축, 토목, 전기, 설비 등
주요 협력사 126개 사

설문조사 참여 116개 사 교육 만족도
(만족~매우 만족)
합산 평균 90% 이상

유관부서 인식 고도화 교육

HL 디앤아이한라는 주요 원자재 가격 변동에 따른 협력사의 부담을 실질적으로 분담하고 투명한 거래 질서를 확립하기 위해 유관 부서를 대상으로 '납품대금 연동제' 교육을 시행하였습니다. 이번 교육은 공정거래위원회가 배포한 「표준연동계약서 가이드북」을 토대로 기획되었으며, 구매·계약·협력사 관리 등 실무를 담당하는 유관 부서의 직무 특성에 맞춘 다양한 사례 연구를 병행함으로써 법적 준수 사항을 넘어 현장에서 발생 가능한 상황에 대한 실질적인 대응 역량을 강화하였습니다. 아울러 제도의 실효성을 높이고자 전체 하도급계약 체결 시 납품대금 연동제 안내자료를 배포하고 관련 사항을 안내하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 최신 법규 동향을 신속히 전파하여 임직원의 준법 의식을 고취하고, 협력사가 정당한 대가를 보장받는 건강한 공급망 생태계를 조성해 나갈 것입니다.

▶ 납품대금 연동제 실무 고도화 교육 주제

교육 주제	상세 교육 내용
제도의 체계적 이해	하도급법 및 상생협력법에 근거한 연동제 적용 대상과 주요 원재료 설정 기준에 대한 실무 지침 공유
사례 중심의 실무 적용	주요 자재의 환율 및 시장 고시 가격 변동에 따른 대금 조정 산식과 기성금 지급 시 연동 비율 반영 방법 등 구체적인 시뮬레이션 교육을 통해 담당자들의 계산 및 적용 능력 제고
선제적 리스크 관리	연동 계약 체결 시 필수 기재 사항 준수 및 부당 행위 시 발생할 수 있는 과태료와 벌점 제도 등 위반 사례별 제재 조치를 공유하여 법규 준수에 대한 경각심 고취



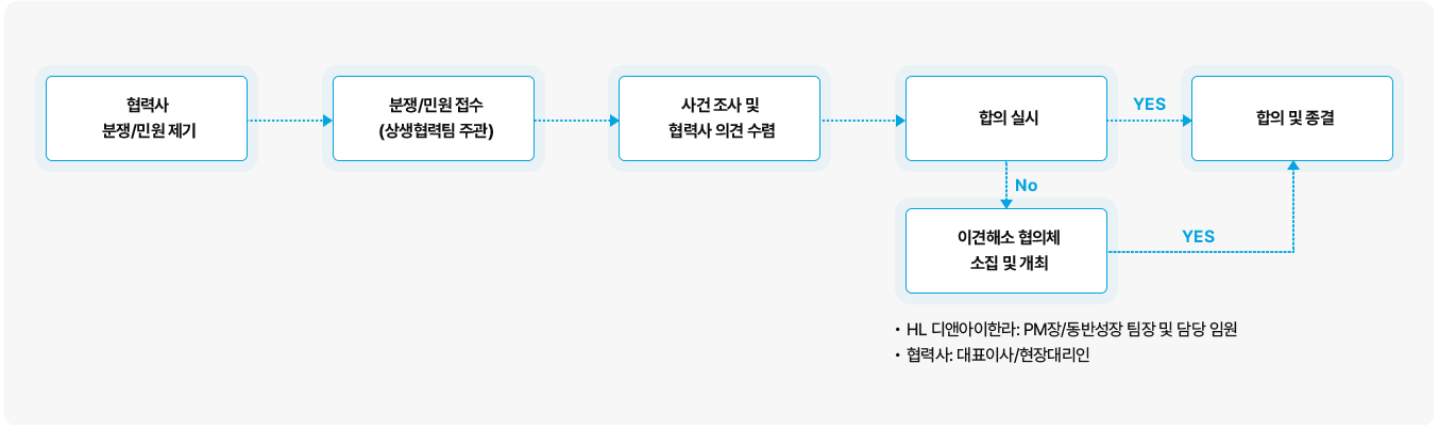
유관부서 대상 납품대금 연동제 교육

협력사 소통 활동

소통 채널 다각화

HL 디앤아이한라는 협력사의 고충을 신속하게 접수하고 처리할 수 있도록 다양한 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다. 사이버신고센터와 전자조달시스템 내 불만고충센터를 통해 비윤리 행위 및 애로사항을 상시 접수하며, 접수된 사안에 대해 신속한 조사와 공정한 분쟁 조정 절차를 지원하고 있습니다. 나아가 온라인을 넘어 현장 중심의 소통 채널 다변화에 주력하고 있습니다. 2025년에는 총 128개 협력사를 대상으로 정기 교육을 실시하여 공중별 담당자와의 심도 있는 대화와 설문조사를 진행하였으며, 주관부서 뿐만 아니라 각 사업본부(PM) 주관의 협력사 초청 행사를 수시로 개최하여 실무적 고충을 직접 청취하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2025년 발표된 동반성장위원회 중소기업 체감도 조사에서 당사는 '납품단가의 합리적 조정' 부문 건설업계 6위, '부당한 요구나 처우 없음' 부문 5위를 기록하는 등 최상위권의 상생 역량을 입증하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 고충 발생 원인을 원천 차단하는 예방적 모니터링을 강화하여, 2025년 '분쟁 발생 0건'의 기록을 이어가는 투명한 파트너십을 유지하겠습니다.

▶ 협력사 고충 처리 프로세스



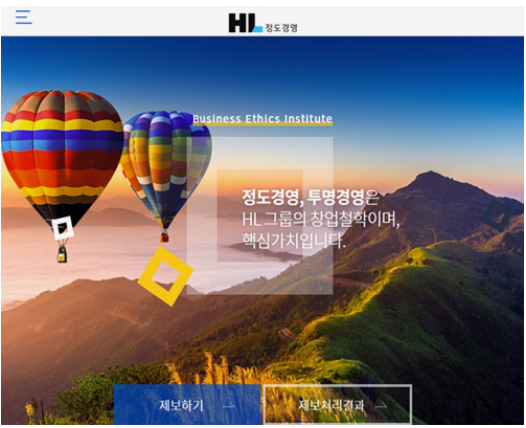
고충 처리 시스템

▶ 협력사 고충 처리 채널

	주기	방식
협력사 간담회	수시	대면 간담회 방식
협력사 정기교육	연 1-2회	공중별 담당자 대화 및 소통 시간 마련
협력사 대상 설문조사	연 1회	교육 후 설문조사 실시를 통해 추가 의견 취합
고충처리시스템	상시 오픈	HL 그룹 정도경영 사이트 협력업체 포털 사이트(Q&A 및 불만고충센터 게시판 운영) 담당 팀(상생협력팀에게 본사/현장 직접 제보) 접수
지속가능경영위원회	발생 시	접수된 협력사 고충에 대한 위원회 보고
분쟁위원회 제소	발생 시	분쟁위 안건에 대한 내부 조사



HL 디앤아이한라 협력업체 포털



HL 그룹 정도경영 사이트



SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental **Social** Governance

인재경영 · 인권경영 · 지속가능한 공급망 · **고객만족** · 기술혁신 · 정보보안 · 나눔경영

고객만족

고객만족 추진 체계

고객 서비스 헌장

HL 디앤아이한라는 ‘더 나은 삶을 위한 가치 있는 도전’이라는 비전을 바탕으로 고객 중심 경영을 실천하고 있습니다. 당사는 고객의 기대와 요구에 부합하는 책임 있는 서비스를 제공하기 위해 고객 서비스 헌장을 제정하고 조직 내 최고 의사결정권자인 대표이사의 서명을 통해 이를 공식화하였습니다. 또한 모든 이해관계자가 확인할 수 있도록 홈페이지에 공시하여 접근성과 투명성을 제고하고 있습니다. 해당 헌장은 전 임직원에게 적용되며 고객의 관점에서 생각하고 행동하는 조직 문화를 정착시키기 위한 실천 기준으로 활용되고 있습니다. 당사는 이러한 원칙을 바탕으로 고객에게 신뢰받는 서비스를 제공하고 지속가능한 고객 경험을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

고객 서비스 헌장

HL 디앤아이한라 임직원은 ‘더 나은 삶을 위한 가치 있는 도전’이라는 비전 하에 고객의 눈높이에 맞춰 생각하고 행동하여 고객 가치향상을 실천할 것을 다짐하며 다음과 같이 약속합니다.

1. 우리는 고객 안전과 만족을 최우선으로 생각하겠습니다.
2. 우리는 고객 의견을 경청하고 투명하게 정보를 제공할 것입니다.
3. 우리는 고객 불만과 피해사항을 신속하고 공정하게 처리하겠습니다.
4. 우리는 다양한 고객 서비스를 발굴하고 개선할 수 있도록 하겠습니다.
5. 우리는 지속가능한 발전을 통해 더 나은 고객 경험을 위해 노력하겠습니다.

HL 디앤아이한라
대표이사 홍석화

고객 서비스 헌장

소비자 권익 보호 중점 과제 및 로드맵

HL 디앤아이한라는 고객 만족을 넘어 실질적인 고객 가치를 창출하기 위해 '소비자 권익 보호 중점 과제'와 '중장기 로드맵'을 수립하여 체계적으로 추진하고 있습니다. 당사는 '하자 처리 기간 단축'과 '차별화된 고객 서비스 제공'을 핵심 미션으로 설정하고, EFETE CENTER 기반의 상주 서비스 강화를 추진하는 등 고객 지원 체계를 지속적으로 혁신하고 있습니다. 또한 다기능공 운영, 디자인·자재 표준화, 주요 공종 집중 관리 등 선제적 하자 방지 활동을 통해 품질 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 디지털 플랫폼 고도화를 통해 차별화된 고객 경험을 제공하고 있습니다. 2025년까지 업무 효율화 및 시스템 개선을 완료하였으며, 2026년부터 2030년까지는 AS 기간 단축과 하자 예방 시스템 구축, 설계·시공 표준화를 통해 품질 관리 프로세스를 전면 재정립할 계획입니다. 이후에는 고객 접점 채널을 확대하고 혁신적인 신규 서비스를 도입하여, 고객 중심의 서비스 수준을 고도화해 나갈 것입니다.

고객 만족 전략

중점 과제	고객 만족을 넘어 고객 가치 향상으로			
미션	하자 처리기간 단축		차별화된 고객서비스 제공	
중점 과제	브랜드 가치 제고	선제적 하자 방지	고객 경험 강화	Digital Process 혁신
	- EFETE CENTER 구축 추진 [상주 서비스 강화] - 고객 만족도 평가	- 다기능공 운영 - 디자인/자재 표준화 - 하자 발생 주요 공종 관리	고객지원 시스템 고도화	- 업무 효율화/간소화 - 협력업체 관리 선진화 - 디지털 고객플랫폼 강화

소비자 권익 보호 로드맵

중장기 로드맵	단기 - 업무효율 개선 (~2025년)	중기 - 프로세스 재정립 (2026~2030년)	장기 - 서비스 고도화 (2031~2050년)
	- 업무 효율화, 간소화 - EFETE CENTER 구축 추진 - 고객 지원시스템 개선	- 하자 처리 기간 단축 - EFETE CENTER 구축 - 하자 예방 시스템 구축 - 설계/시공 표준화	- 고객 의견 수렴 - 차별화 서비스 수렴 - 신규 고객 서비스 런칭

고객만족 활동

소비자 권익 보호

HL 디앤아이한라는 소비자의 합리적인 의사결정을 지원하기 위해 분양 희망자 대상 정보 제공 체계를 운영하고 있습니다. 입주자 모집 공고문에는 분양 관련 주요 정보를 충실히 반영하고, 이를 아파트 홈페이지를 통해 공개함으로써 누구나 동일한 정보를 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 공고문에는 총간소음 기준, 택배차량 진입 높이, 창호 및 마감 사양 등 주거 품질과 관련된 주요 사항이 포함되어 있으며, 분양 전 충분한 검토가 가능하도록 지원하고 있습니다. 또한 일반 소비자가 이해하기 어려운 자재 및 상품 정보를 보다 쉽게 확인할 수 있도록 견본주택 상담 서비스를 운영하고 있으며, 방문이 어려운 고객을 위해 사이버 모델하우스를 통해서도 분양 정보를 제공하고 있습니다.

분양 희망자를 위한 주요 상품 정보 안내

 기본정보 - 단지 관련 고지사항 안내 - 위치 및 스펙, 하자보수, 보험, 입주절차, 대지, 이동통신설비	 가격정보 - 계약/납부/대출 관련 사항 안내 - 납부방법, 계약해제, 위약금, 할인 및 지체보상금, 중도금 대출 관련 안내 등	 권리 정보 - 분양 권리 안내 - 분양권 전매, 소유권 이전 등
--	--	---

HL 디앤아이한라는 수분양자 대상 안내 체계도 함께 운영하며, 계약 이후부터 입주 단계까지 필요한 정보를 지속적으로 제공하고 있습니다. 에피트 홈페이지를 통해 월 1회 현장별 공정 현황을 공개하여 공사 진행 상황을 투명하게 공유하고 있으며, 입주 단계에서는 분양 홈페이지와 모바일 애플리케이션을 통해 입주안내문을 게시하고 있습니다. 또한 애플리케이션을 통해 품질보증서, 하자담보책임기간, A/S 안내 등 입주 이후 필요한 정보를 상세히 제공함으로써, 고객이 입주 전후에 필요한 사항을 명확하게 확인할 수 있도록 지원하고 있습니다.

수분양자를 위한 주요 계약 및 입주 정보 안내

단계	계약단계	공사 단계	입주 단계	
안내 정보	개인정보	공정 현황 (월 1회)	입주 안내문	입주 전후 필요 정보
상세 정보	- 개인정보 취급 및 처리 안내 - 개인(산용)정보 동의 여부, 수집, 이용목적 안내 등	- 공사 개요 - 현장전경사진 - 공사 진척률 및 진척 현황	- 입주 지정 기간 - 입주 절차 - 입주 관련 전화번호 - 분양대금 납부안내 - 중도금 대출 상환 (또는 주택담보대출 전환) 안내 - 입주정산표 및 입주증 발급 안내 - 관리비에치금 납부 및 세대 key 수령 - 이사 및 입주안내 - 취득세 납부 및 소유권 이전 안내 - 분양권 전매 안내 - 기타 유의사항 안내 - 전화번호 안내	- 품질 보증서 - 하자 담보 책임 기간 - AS 안내 - 세대별 등기구 - 세대별 내력벽체

고객만족도 제고

고객만족도 평가

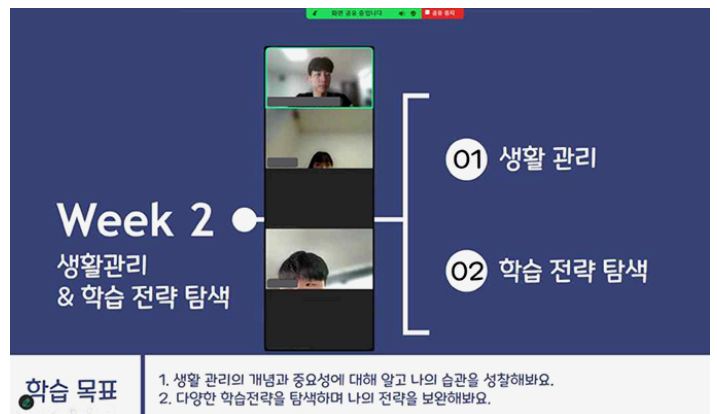
HL 디앤아이한라는 하자 처리 완료 이후 Mobile App 기반 고객 만족도 평가를 실시하여 고객 경험을 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객이 직접 참여하는 해당 평가는 품질 만족도, 처리 신속도, 서비스 친절도 등을 5점 척도로 측정하며, 결과는 현장별·협력업체별·공종별로 구분하여 분석합니다. 분석 결과를 통해 도출된 개선 요구사항은 협력업체 관리 및 교육에 반영하여 품질 개선 활동으로 연계하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 고객 의견을 기반으로 한 선순환 피드백 체계를 통해 품질경영과 고객 만족도 제고를 지속적으로 추진할 계획입니다.

에듀프리미엄 온라인 멘토링 운영

HL 디앤아이한라는 EFETE 입주민의 고객 만족 제고를 위해 수분양자를 대상으로 EFETE 교육특화 프로그램인 에듀프리미엄을 운영하였습니다. 2025년에는 제1기 에듀프리미엄 활동을 통해 서울대 캠프와 온라인 멘토링을 진행하였습니다. 총 21명이 참여한 서울대 멘토와의 대면 멘토링, 4차 산업혁명 기술 체험 교육, 학부모 특강 등을 통해 참가자의 학습 동기 제고와 진로 탐색을 지원하였습니다. 또한 온라인 멘토링은 회당 3시간씩 총 4회 운영되었으며, 삶의 가치관 정립과 미래 비전 수립을 주제로 프로그램을 구성하였습니다. 당사는 앞으로도 EFETE 브랜드의 프리미엄 가치 제고와 입주민 만족도 향상을 위해 다양한 고객 맞춤형 프로그램을 지속적으로 운영해 나갈 계획입니다.



에듀프리미엄 서울대 캠프

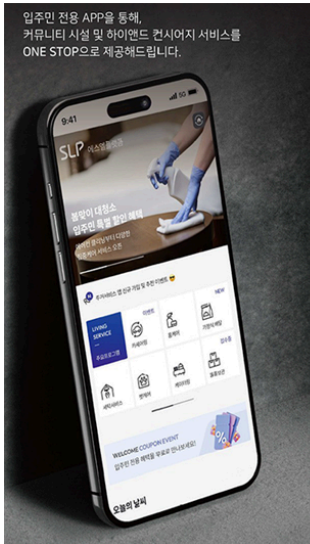


에듀프리미엄 서울대 캠프

입주민 전용 어플리케이션 운영

HL 디앤아이한라는 부발역 에피트 에디션 입주자를 대상으로 전용 어플리케이션과 컨시어지 프리미엄 서비스를 운영하고 있습니다. 전용 어플리케이션에는 공지사항, 커뮤니티 소개, 프로그램 신청, 알림 기능이 탑재되어 있어 입주자가 단지 관련 정보에 편리하게 접근할 수 있습니다. 컨시어지 프리미엄 서비스를 통해서는 주거 서비스와 비서 서비스 등 다양한 생활 편의 기능을 이용할 수 있습니다. 주거 서비스는 가정식 배달, 마켓, 라이프케어, 세탁 등 생활밀착형 서비스로 구성되어 입주민의 편의성과 만족도를 높이고 있습니다. 비서 서비스는 분양 시기 등에 따라 단지별로 제공 범위가 다를 수 있으나, 입주민 전용 대표번호를 통해 요청사항과 개별 니즈에 맞는 맞춤형 정보를 무상으로 제공합니다.

■ 에피트 입주인 대상 전용 어플리케이션 주요 기능



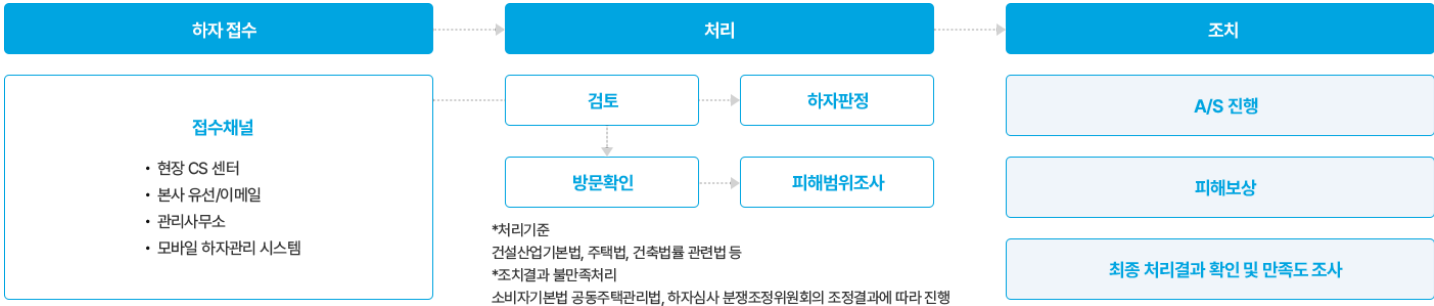
* 일부 서비스는 제공사의 사정에 따라 변경될 수 있음

고객의견 수렴

고객불만 처리 프로세스

HL 디앤아이한라는 고객 불만이 접수될 경우 신속하고 공정하게 대응하기 위해 체계적인 고객불만 처리 절차를 운영하고 있습니다. 접수된 고객 의견과 불만 사항은 내부 기준에 따라 검토되며, 담당 부서가 원인을 분석하고 적절한 조치 방안을 마련하여 고객에게 처리 결과를 안내하고 있습니다. 또한 접수된 사례와 처리 결과를 지속적으로 분석하여 주요 발생 원인을 파악하고, 이를 시공 기준 및 품질관리 활동에 반영함으로써 유사 사례의 재발을 예방하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 통해 고객 불만을 단순 처리에 그치지 않고 품질 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 한편 소비자와의 분쟁이 발생할 경우에는 관련 법령 및 분쟁조정 절차에 따라 공정하고 신속하게 대응할 수 있도록 내부 대응 체계를 마련하고 있으며, 분쟁 해결 과정에서도 고객 권익 보호와 합리적인 해결을 위해 노력하고 있습니다.

■ HL 디앤아이한라 CS 처리 절차



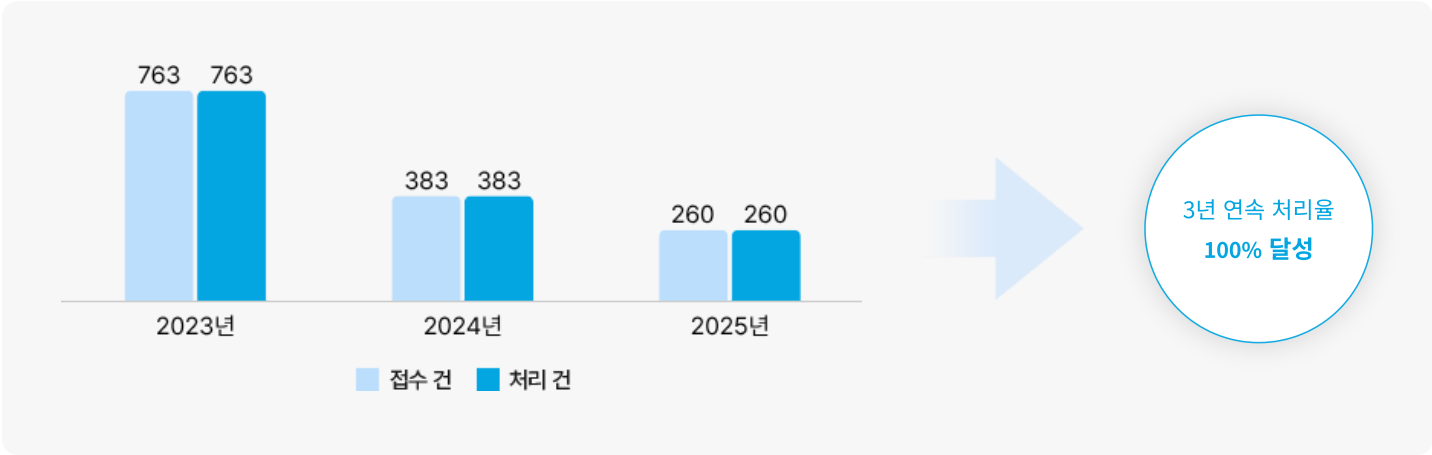
고객의 소리(VoC) 처리 절차

HL 디앤아이한라는 홈페이지 내 고객의 소리(VoC) 게시판을 통해 고객 문의와 불편사항을 접수하고 있으며, 이를 고객 관점의 개선 수요를 확인하는 핵심 채널로 활용하고 있습니다. 접수된 민원은 유효성 검토 후 관련 부서에 전달되어 신속하게 처리되며, 2025년 접수된 총 260건의 민원 중 유효 민원은 전 건 처리 완료하였습니다. 당사는 앞으로도 VoC 분석 결과를 바탕으로 고객 응대 프로세스와 서비스 품질을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

■ HL 디앤아이한라 VoC 처리 절차



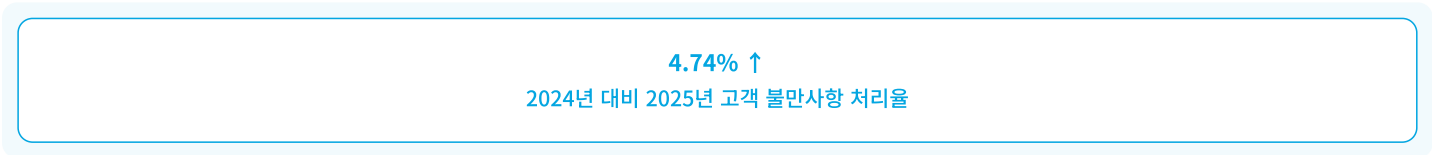
고객의 소리(VoC) 처리율



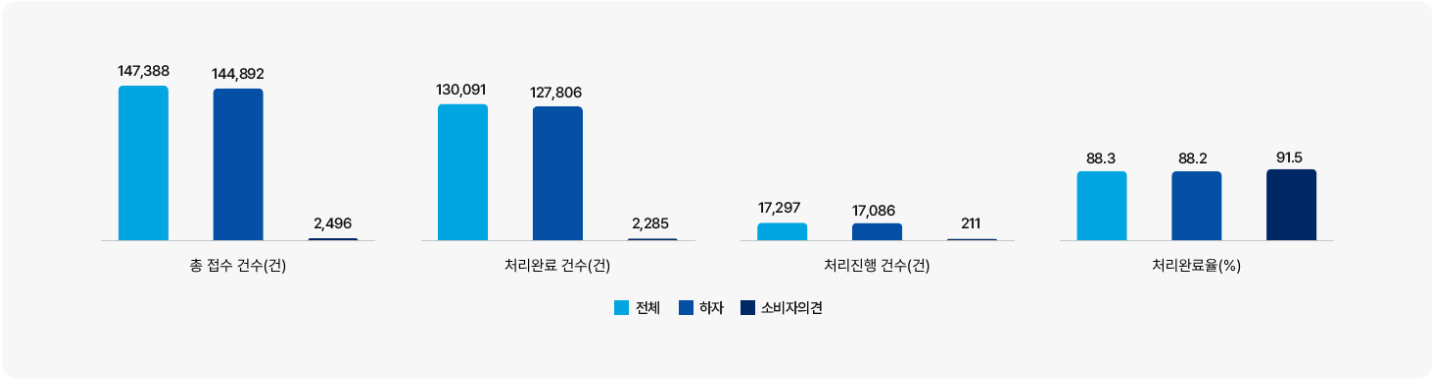
고객 하자관리 시스템

HL 디앤아이한라는 고객 만족의 핵심인 마감 품질 확보와 신속한 하자 대응을 위해 창호, 도배, 마루, 타일 등 주요 4대 공종을 중점 관리하고 있습니다. 자재와 디자인의 표준화로 현장별 시공 편차를 최소화하고, 인력 숙련도 및 자재 수급 차이에 따른 품질 리스크를 최소화함으로써 고객 불편을 사전에 예방하고 있습니다. 당사는 '평균 15일 이내 하자 처리'를 목표로 하자관리 시스템을 운영 중이며, 모바일 시스템 HMAS(Halla Mobile After Service)를 통해 실시간 접수 및 처리 현황 공유로 고객 편의를 높이고 있습니다. 그 결과 2025년 총 14.7만여 건의 고객 피드백 중 88.3%를 적기에 조치하였으며, 평균 처리일은 목표 대비 1일 단축된 14일을 기록하는 성과를 거두었습니다.

고객 불만 처리율 성과



2025년 소비자 의견 및 불만사항 상세 현황



고객만족 목표

중장기 소비자 권익 목표

HL 디앤아이한라는 고객 만족 제고를 위한 중장기 소비자 권익 목표도 함께 관리하고 있습니다. 고객 불만사항 처리율을 핵심 지표로 설정하여 단기(2025년) 85%, 중기(2026~2030년) 90%, 장기(2031~2050년) 95% 달성을 목표로 하고 있으며, 2025년 실적은 88.3%로 목표를 달성하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 현장 중심의 품질 점검, 표준화된 품질 기준 운영, 임직원 교육 프로그램을 지속적으로 강화하여 전사적인 품질경영 체계를 고도화하고 고객 만족도를 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

고객 불만사항 처리율

목표	단기 (~2025)			중기 (2026~2030)	장기 (2031~2050)
	85%			90%	95%
실적	2023	2024	2025		
	82.6%	84.3%	88.3%		
목표 달성 여부	목표 달성				



Environmental **Social** Governance

인재경영 · 인권경영 · 지속가능한 공급망 · 고객만족 · **기술혁신** · 정보보안 · 나눔경영

기술혁신

기술 혁신

HL 디앤아이한라는 드론, 로봇, AI 등 기술이 주도하는 건설 패러다임의 전환기를 맞아, 기술 중심의 건설 혁신을 선도함으로써 고객 가치를 극대화하는 전략적 이행 체계를 가동하고 있습니다. 현장의 생산성 혁신을 위한 실무 지원 기술부터 미래 경쟁력을 결정지를 스마트 ICT 융합 기술에 이르기까지 R&D 역량을 집중하고 있습니다. 특히 탄소 중립과 안전 강화라는 사회적 과제를 기술 혁신에 녹여내어, 단순한 시공을 넘어 지속가능한 가치 창출에 앞장서고 있습니다.

HL 디앤아이한라 기술혁신 미션 및 전략

미션	디자인과 기술 그리고 신사업을 통해 HL 디앤아이한라의 변화를 주도한다.		
전략	3대 중점영역별 과제 수행을 통한 'New-Value' 창출		
중점 과제	상품 기획 Brand Identity 확립을 통한 고객 신뢰 확보 및 니즈 충족 • 브랜드 가치 제고 - 브랜드 매뉴얼 리뉴얼 - 브랜드 매뉴얼 관리 • 상품 기획 - 트렌드 기반 Biz-model 기획	기술 연구 개발 사회적 이슈 대응 및 사업 선도 기술 확보 • 현장지원 • 하자 방지 • 기술 지원 • 신기술신공법 - 생산성 향상 - 원가 절감	신사업 발굴 기술 상품화를 추진함으로써 새로운 수익 창출 • 사회적 이슈 - 공간소음 - 제로 에너지 • 사업선도 기술 - Sensing - Smart Home

재난안전기술

흙막이 벽체 시공기술

HL 디앤아이한라는 건설 현장의 재난 예방과 안전 리스크 최소화를 위해 안전 기술을 지속적으로 개발 및 적용하고 있습니다. 2025년에는 '강판 매입형 PHC파일을 활용한 흙막이 벽체 시공기술'로 재난안전신기술 인증을 취득했습니다. 본 기술은 강형 판재를 매입하여 제작한 PHC파일을 적용함으로써, 기존 공법에서 필수적이었던 별도의 면따기¹⁾ 공정 없이도 띠장²⁾ 설치를 용이하게 개선한 것이 특징입니다. 이를 통해 시공 효율성을 획기적으로 높이는 것은 물론, 벽체 품질 저하에 따른 붕괴 리스크를 근본적으로 차단하여 안전사고 가능성을 최소화하였습니다. HL 디앤아이한라는 검증된 신기술을 현장에 적극 도입하여 구조적 안정성이 보장된 무장애 건설 환경을 조성해 나갈 것입니다.

1) 면따기: 구조물 모서리의 날카로운 부분을 제거하거나 일정 각도로 깎아 마감하는 작업

2) 띠장: 흙막이 벽체에서 토압을 지지하기 위해 설치하는 수평 부재로, 버팀대와 함께 구조적 안정성을 확보하는 역할을 수행

스마트 보행 안전시스템

HL 디앤아이한라는 스마트폰 사용으로 바닥을 주시하며 걷는 보행자의 증가 등 변화하는 보행 환경에 맞춰, 사고 예방을 위한 지능형 안전 시스템을 개발하였습니다. 본 시스템은 차량 접근 시 보도와 차도 경계에 설치된 바닥신호등이 자동으로 적색 점등되어 보행자의 주의를 환기합니다. 이는 시각적으로 직관적인 경고를 제공함으로써 보행자의 이동을 일시적으로 제지하고 충돌 사고를 예방하는 효과적인 안전 장치로 기능합니다. 2026년 상반기에는 성남 복정 에피트 현장 게이트에 기술검증(PoC)을 위한 시스템 설치를 완료하였습니다. 해당 시스템은 AI 카메라와 네트워크 스피커, 산업용 PoE 스위치, 제어 컨트롤 박스 등이 유기적으로 결합되어 근로자와 보행자의 안전 확보에 기여합니다. 당사는 3개월간의 PoC를 통해 확보된 데이터를 면밀히 분석하고 시스템의 실효성을 검증하여, 향후 전 사업장 및 스마트 주거 단지로의 확대 도입을 적극 검토할 계획입니다.

AI 기반 지능형 바닥 신호 시스템 구성



AI 카메라·네트워크 스피커

바닥신호등·경광등

전기차 전용 제연설비

HL 디앤아이한라는 전기차 보급 확대에 따른 지하 주차장 화재 리스크에 선제적으로 대응하고자 ‘전기차 전용 제연설비’를 개발하였습니다. 본 시스템은 전기차 화재 발생 시 대량의 연기와 유독 분진이 급격히 확산되는 전기차 화재의 특성을 고려하여 설계되었으며, 연기 확산을 6분 이상 지연시키는 성능을 검증 받았습니다. 이는 화재 초기 입주민의 안전한 대피를 위한 골든타임을 확보함은 물론, 소방대의 원활한 초기 진압 활동을 지원하는 핵심적인 역할을 수행합니다. 이천 현장 시뮬레이션 결과, 제연설비 단독 작동 시 6분 이상, 제연설비·스프링클러 동시 작동 시 10분 이상의 연기 확산 지연 효과를 확인하였습니다. 2024년에는 강화된 법규에 따라 방화 댐퍼¹⁾를 추가 적용하여 안전성을 더욱 보강하였으며, 현재 이천 소재 현장에 실제 도입되어 시공 중입니다. HL 디앤아이한라는 2027년 예정된 자체 스모크 테스트를 통해 대피 시야 확보 기능을 최종 검증하고, 이를 전 사업장으로 확대 적용하여 고객의 생명과 재산을 보호하는 무결점 안전 환경을 조성해 나갈 것입니다.

1) 방화 댐퍼: 화재 시 불꽃이나 연기가 공기 통로를 타고 다른 구역으로 번지는 것을 차단하기 위해 환기 및 냉난방 덕트에 설치하는 자동 차단 장치

전기차 전용 제연설비 연기 확산 지연 효과 비교



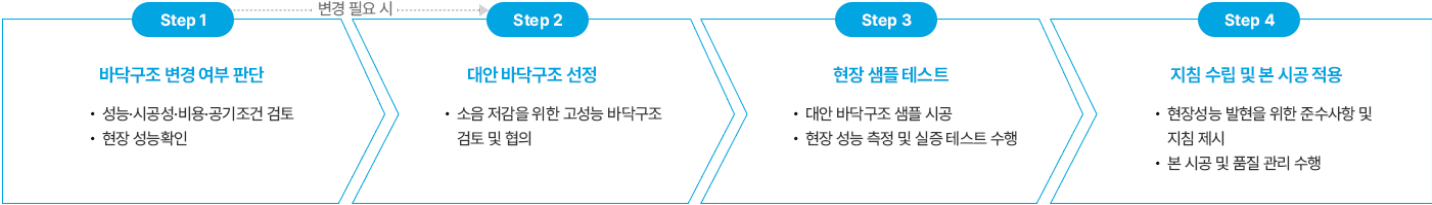
*화재 발생 9분 후 상황

충간소음 저감 기술

충간소음을 저감 바닥 적용

HL 디앤아이한라는 강화된 공동주택 충간소음 규제에 능동적으로 대응하고 주거 품질을 혁신하고자 지속적인 현장 실증과 기술 연구를 병행하고 있습니다. 실제 준공한 공동주택의 충간소음 측정 결과, 전 세대 평균 소음 수준이 44dB로 ‘주택법’ 기준(49dB) 이하의 중량 충격을 등급을 충족하고 있음을 확인하였습니다. 다만, 일부 세대에서는 법적 기준은 충족하나 당사의 목표 등급인 3등급보다 낮은 등급의 중량충격음이 발생하는 편차가 확인되어, 중량충격을 2등급 (40~43dB 이하) 달성을 위한 고성능 저감 바닥 구조를 개발 중에 있습니다. 이를 통해 소음 저감량을 향상시키고, 샘플 시공을 선행한 후 성능 측정 결과를 바탕으로 본 시공의 보강 방안을 수립하는 방향을 추진하고 있습니다. 앞으로도 당사는 고성능 주거환경 구현을 위한 기술적 우위를 확보하고, 고객 만족과 사회적 요구에 부합하는 충간소음 저감 솔루션을 제공할 것입니다.

충간소음 저감바닥 적용 프로세스



우수성과 충간소음 간소화 IoT 측정법 도입

HL 디앤아이한라는 측정 장비의 경량화와 측정 인원 및 소요 시간 저감을 실현한 충간소음 간소화 IoT 측정법을 개발하여 현장 품질 관리의 효율성을 혁신하였습니다. 기존 ‘충간소음 사후확인제’ 하에서는 입주 전 성능 미달 세대 발생 시 AS 비용 발생 및 공기 지연 등의 리스크 가능성이 존재했으나, 당사는 2025년 본 기술을 활용해 대상 현장의 전 세대 전수조사를 실시함으로써 성능 미달 요인을 사전에 조치하는 성과를 거두었습니다. 이러한 기술적 우수성을 인정받아 제18회 건설기술연구 우수사례 발표회에서 협회장상을 수상하며 대외적인 공신력을 확보하였습니다. 나아가 2025년 12월에는 두산건설과 3자 협약을 체결하여 다양한 현장 데이터를 축적하고 기술의 정밀도를 높이는 데 주력하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 당사의 충간소음 사후확인제 대상 현장에서의 측정을 통해 정확도 향상을 위한 기초 데이터를 축적하고, 타 건설사 기술 공급 시 참고자료로 제공함으로써 건설업 전반의 충간소음 리스크 완화에 기여할 계획입니다.

스마트 건설 기술

무인드론 기반 자동화 시스템

HL 디앤아이한라는 스마트 건설 기술의 일환으로 무인드론 자동화 시스템 도입을 추진하고 있습니다. 기존 수작업 중심의 반복 업무를 자동화함으로써 담당자의 실무 부담을 낮추고, 데이터 기록의 정확성을 높여 인수인계 과정에서 발생할 수 있는 정보 누락과 오류를 최소화하여 업무 연속성과 안정성을 높이고 있습니다. 특히 이번 시스템은 정기적인 자동 비행과 데이터 수집이 가능해, 건설 현장은 물론 골프장과 같은 시설물 유지관리 영역에서도 혁신적인 관리 수단이 될 것으로 기대됩니다. 현재 1개 사업장을 대상으로 기술검증(PoC)을 준비 중이며, 향후 운영 효율성과 현장(VoC) 분석을 거쳐 전 현장으로의 확산을 검토할 계획입니다.

드론 측량 기술

HL 디앤아이한라는 드론 측량 기술을 활용하여 현장 초기 대지 경계 등을 정밀하게 파악하고, 시공 과정 전반의 주요 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 특히 자동 비행 및 촬영 시스템을 현장에 안착시켜 측량 과정에서 발생할 수 있는 휴면예러를 원천 차단하였으며, 고정밀 영상 데이터를 통해 현장 관리의 정확도와 데이터 신뢰도를 높이고 있습니다. 이에 따라 드론 측량에 대한 현장의 수요와 활용 범위가 지속적으로 증가하고 있으며, 당사는 앞으로도 무인드론 기술의 실증 현장을 확대하여 데이터 중심의 분석·보고 체계를 최적화하고, 디지털 트랜스포메이션(DX)을 통한 현장 관리 혁신을 가속화할 계획입니다.

건설현장 드론 측량 기술 적용 프로세스



우수성과

자동드론 활용 외벽 검사

HL 디앤아이한라는 외벽 점검의 정밀도를 높이고 시공 결함을 사전에 차단하기 위해 드론을 활용한 점검 시스템을 도입하고 있습니다. 특히 사전에 설정된 경로를 따라 일정한 간격과 속도로 비행하는 ‘수직 자동 궤적 비행 방식’을 적용하여, 인력 점검의 한계를 넘어서 체계적이고 세밀한 외벽 데이터를 확보하고 있습니다. 2025년에는 드론 외벽 크랙 전문 기업과 협력하여 실제 현장 적용을 위한 기술 고도화를 준비하였습니다. 본 시스템 도입 시, AI 솔루션을 활용하여 외벽 크랙·도장 박리 등의 결함을 정밀하게 진단함으로써 건축 현장의 외벽 마감 하자를 줄이고 시공 품질을 높일 수 있을 것으로 기대됩니다. 드론 자동화 점검은 기존 방식 대비 검사 시간과 비용을 획기적으로 절감할 뿐만 아니라, 고공 작업에 따른 안전 리스크를 제거하는 효과가 있습니다. HL 디앤아이한라는 해당 기술을 전 현장으로 단계적으로 확산하여, 데이터 기반의 스마트 품질 관리 체계를 더욱 공고히 구축해 나갈 계획입니다.



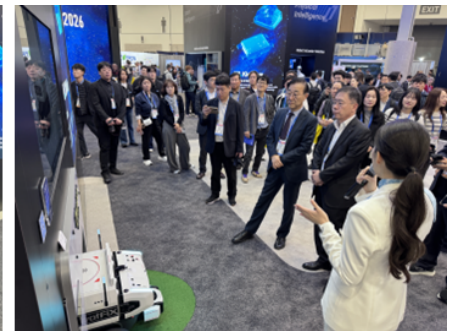
자동드론 활용 외벽 검사 도입 시 기대효과

성과 지표	기대효과
[품질] AI의 결함 탐지 정확도	미세 크랙 탐지를 통한 외벽 품질 신뢰도 확보
[효율] 점검 소요 시간 절감	기존 인력 점검 대비 점검 시간 단축
[비용] 품질 관리 비용 최적화	하자 예방을 통한 사후 보수 비용 절감 및 검사 공중 효율화
[안전] 고위험 작업 축소	외벽 고공 점검 인력 투입을 드론으로 대체하여 추락 사고 위험 원천 차단

AI·로봇 활용 기술

골프장 잔디 보수로봇 ‘디봇픽스(DivotFix)’

HL 디앤아이한라는 골프장 유지보수 신사업 관련 드론 기술검증(PoC) 과정에서 무인 보수로봇에 대한 현장 수요를 확인하여 자율주행 AI 잔디 보수로봇 '디봇픽스'를 개발하였습니다. '디봇픽스'는 골프장 페어웨이에 발생한 디봇(잔디 파손 부위)을 자동으로 탐지하여 정밀 복구하는 지능형 로봇으로, AI 기반의 손상 부위 분석과 최적 경로 탐색 기술이 집약되어 있습니다. 특히 야간 무인 운행 시스템을 도입했고, 작업자의 안전 사고 리스크를 원천 차단함과 동시에, 운영 시간의 제약을 극복한 상시 필드 관리 체계를 구현하였습니다. 당사는 '디봇픽스'를 통해 유지보수 업무의 효율성을 극대화하고, 로봇틱스 기술을 기반으로 한 신사업 포트폴리오를 더욱 강화해 나갈 방침입니다. 한편, '디봇픽스'는 2026 CES에 출품 및 전시되어 현지에서 좋은 반응을 얻었으며, 2개 부문 혁신상 수상의 성과를 거두었습니다.



디봇픽스(DivotFix)

주차로봇 ‘파키(PARKIE)’

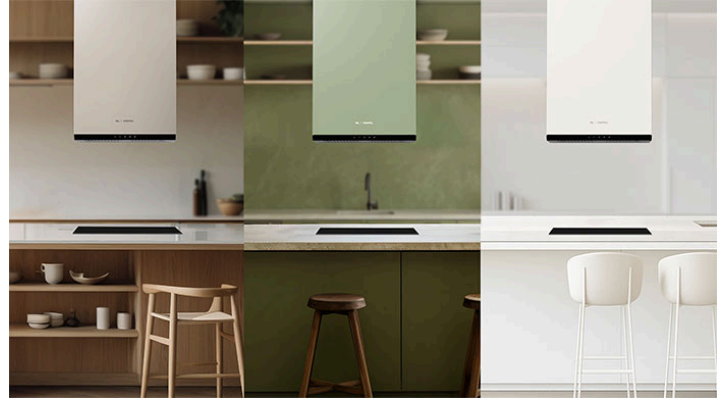
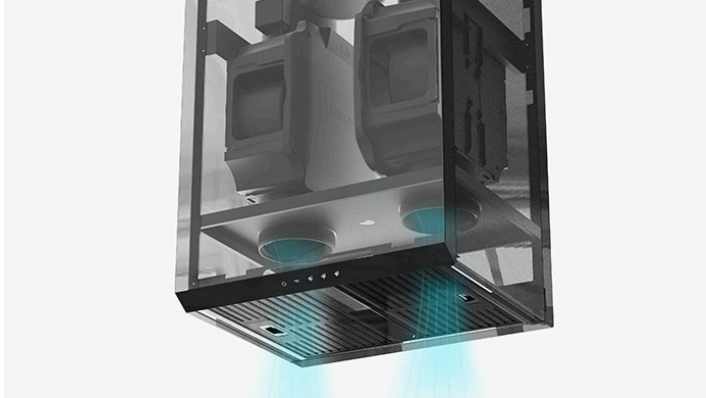
HL 디앤아이한라는 규제 샌드박스 제도를 활용하여 천안부성한라비발디 아파트 주차장에 자율주행 주차로봇 '파키(PARKIE)'를 2026년 8월 국내 입주단지 최초로 도입할 예정입니다. '파키'는 세계 최초 AMR 방식을 적용한 자율주행 주차로봇으로, 당사는 이번 도입을 위해 2026년 4월 규제혁신 로봇실증사업에 신청서를 제출하였습니다. '파키'는 QR코드·마그네틱·레이 등 별도의 가이드 라인이나 인프라 시공 없이도 장애물과 주행로를 스스로 인식하는 고도화된 실내 자율주행 기술을 보유하고 있습니다. 특히 장애물 감지 시 단순 정지하는 기존 방식을 넘어 스스로 주변의 장애물·빈 공간·주행로를 인식하여 주행하고, 차량 바퀴 간격과 차량 중심을 파악하여 차량을 이동시킵니다. 이를 통해 운행 안전성을 비약적으로 제고하였으며, 별도 인프라 유지보수 비용을 최소화하여 경제성까지 확보하였습니다. 이러한 첨단 주차 시스템은 사용자 편의를 극대화할 뿐만 아니라, 문콕 등 주차 사고 방지 및 불법 주차로 인한 입주민 갈등 해소에도 기여하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 교통약자의 이동 편의성을 증진하는 등 '파키'를 통한 다각적인 주거 환경 개선을 실현하고 있습니다.



주차로봇 파키(PARKIE)

AI 기반 저소음 폐열회수 후드 시스템

HL 디앤아이한라는 주방 환기 시 소실되는 열에너지를 회수하고 실내 공기질을 지능적으로 관리하는 ‘AI 기반 저소음 폐열회수 후드 시스템’을 통해 주거 공간의 기술적 완성도를 높이고 있습니다. 본 시스템은 내부에 탑재된 판형 현열교환기를 통해 조리 중 배출되는 고온의 폐열을 급기 에너지로 재활용함으로써 난방 에너지 손실을 획기적으로 낮추며, 이는 공동주택의 에너지 효율을 극대화하여 제로에너지건축(ZEB) 정책에 선제적으로 대응할 수 있는 기술로 평가받고 있습니다. 또한 AI 공기질 센서와 연계된 자동 제어 시스템이 실시간 조리 환경에 최적화된 풍량을 도출하고, 이중팬 및 정풍량 기술을 통해 도서관 수준의 고요한 운전을 실현함으로써 에너지 절감과 주거 만족도를 동시에 충족시키고 있습니다. 당사는 향후 본 기술을 공동주택 표준 모델로 정착시켜 지속가능한 스마트 주거 플랫폼의 미래를 선도해 나갈 계획입니다.



AI 기반 저소음 폐열회수 후드 시스템

AI House

HL 디앤아이한라는 자체 스마트홈 플랫폼인 ‘touchHL’을 기반으로 주거 공간 전반을 통합 관리하는 ‘AI House’를 선보이고 있습니다. ‘AI House’는 다양한 디지털 기술을 유기적으로 결합한 통합 AI 기반 주거 생태계로, AI 스마트 미러, ZEB(제로에너지빌딩) 기반 AI 조명, HL AI 후드 등 혁신 솔루션을 IoT 센서 및 가전과 연결하여 끊임 없는 주거 환경을 제공합니다. 모든 서비스는 ‘touchHL AI 플랫폼’을 통해 통합 운영되며, 사용자의 행동 패턴을 학습하여 온도·조명·공기질 등을 자동으로 최적화하는 맞춤형 환경을 선사합니다. 특히 협력사와 함께 추진 중인 ‘AI LLM(거대언어모델) 기반 대화형 월패드’는 기존의 수동적 제어 방식을 직관적인 능동형 경험으로 전환하는 지능형 허브 역할을 수행할 예정입니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 AI 기술을 통한 주거 혁신을 지속하여, 에너지 효율을 극대화하고 인간 중심의 스마트 라이프를 실현해 나갈 것입니다.



touchHL AI House

우수성과 2026 CES 혁신상 수상

HL 디앤아이한라는 세계 최대 IT·가전 전시회인 ‘CES 2026’에서 자율주행 잔디 보수로봇 ‘디봇픽스(DivotFix)’와 스마트 주거 플랫폼 ‘touchHL AI House’를 통해 총 4개 부문에서 혁신상(Innovation Awards) 4관왕을 달성하는 쾌거를 이루었습니다. 전시 기간 중 주요 정·재계 인사들이 당사 부스를 방문해 차별화된 건설 로보틱스 솔루션을 높게 평가했으며, 글로벌 언론의 집중 취재를 통해 HL 디앤아이한라의 혁신 역량을 전 세계에 알렸습니다. 이번 수상은 전통적인 건설 기술에 AI와 로보틱스를 결합한 당사의 디지털 전환 노력이 결실을 맺은 결과입니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 지능형 주거 기술과 스마트 솔루션을 선도하며 차별화된 고객 가치를 지속적으로 창출해 나가겠습니다.

디봇픽스

로보틱스 및 어드밴스드 모빌리티 부문 수상

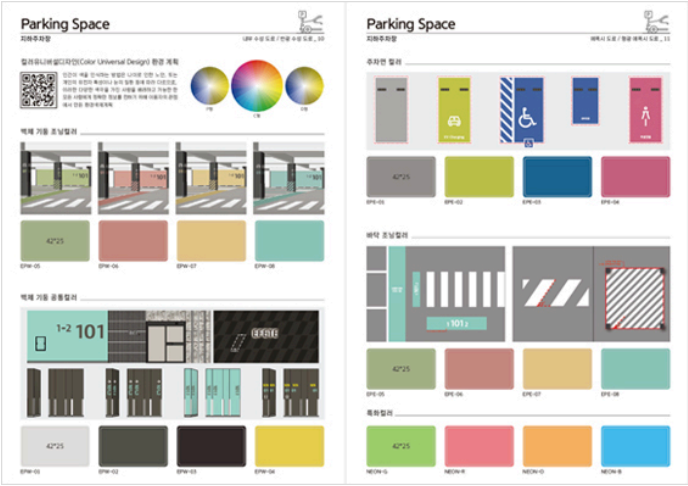
touchHL AI House

모바일 디바이스 및 스마트홈 부문

브랜드 가치 제고

‘EFETE 컬러 매뉴얼’ 발간

HL 디앤아이한라는 에피트 브랜드만의 공간 정체성을 확립하고자 아파트 내외부, 지하 주차장, 단지 내 공용공간 전반에 적용되는 전용 색상을 체계적으로 정리한 'EFETE 컬러 매뉴얼'을 발간하였습니다. 본 매뉴얼은 도료의 특성과 공간별 기능을 면밀히 분석한 색상 체계를 제안하며, 입주민에게 일관된 브랜드 경험을 제공하고 브랜드 인지도를 강화하는 데 목적이 있습니다. 특히 지하 주차장과 같은 안전 민감 공간에는 고령자와 색약자 등 시각 약자를 배려한 ‘안전 배색 가이드라인’을 도입하여 주차장 바닥 및 벽면 디자인의 시인성을 확보하고 안전한 주차 환경 조성에 중점을 두었습니다. 당사는 에피트 브랜드 공간에 컬러 매뉴얼을 일관되게 적용하고자 현장 개설 시 컬러 매뉴얼을 배포하고, 실무 지원을 병행하여 고품질의 브랜드 이미지를 유지하고 있습니다. 향후 현장 및 유관 부서의 의견을 수렴하여 차별화된 디자인 철학을 구체화하고, 이를 지속적으로 업데이트하고 있습니다. 아울러 시각적 완성도를 넘어 ‘모두를 위한’ 유니버설 디자인을 적용하여 보편적 접근성을 강화해 나가고 있습니다.



주차장 안전 배색 가이드라인



SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental **Social** Governance

인재경영 · 인권경영 · 지속가능한 공급망 · 고객만족 · 기술혁신 · **정보보안** · 나눔경영

정보보안

정보보호 관리체계

정보보안 조직

HL 디앤아이한라는 고도화되는 사이버 위협과 정보 유출 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 CEO 직속의 이중 책임 체계를 기반으로 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 개인정보보호책임자(CPO)는 개인정보의 수집·처리·보관 전 과정에 걸친 안전한 관리와 침해사고 예방 및 대응을 총괄하며, 정보보안책임자(CISO)는 위치정보관리책임자를 겸직하여 전사 보안 정책의 수립부터 임직원 보안 역량 강화, 기술적 취약점 관리에 이르기까지 정보보안 전반을 책임지고 있습니다. 특히 CISO는 HL 그룹 보안 협의체 및 자회사 보안 협의체와의 긴밀한 연계를 통해 당사의 정보보안을 통합적으로 관리함으로써 HL 그룹 차원의 일관된 보안 대응 체계를 유지하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 체계적인 정보보호 조직 운영을 바탕으로 임직원 개인정보 보호와 기업 정보자산의 안전한 관리를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

정보보안 조직도



정보보안 정책

HL 디앤아이한라는 개인정보보호책임자(CPO)와 정보보호최고책임자(CISO)의 주도 아래 보안관리규정에 근거한 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 기업정보 및 개인정보 등 주요 정보자산의 체계적·효과적 보호에 중점을 두는 한편, 고도화되는 사이버 위협과 법·제도 변화에 능동적으로 대응하기 위해 보안관리규정을 매년 정기적으로 검토·개선하며 보안 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년에는 최신 운영 동향을 반영하여 홈페이지의 고정형 영상정보처리기기 운영·관리 방침을 개정하는 등 변화하는 외부 환경에 신속하게 대응하였습니다. 아울러 개인정보보호 관련 국내외 법규를 철저히 준수하고, 모든 이해관계자가 개인정보보호 정책을 명확히 인지할 수 있도록 회사 홈페이지 및 에피트(EFETE) 브랜드 홈페이지를 통해 개인정보 처리방침의 핵심 내용을 이해하기 쉬운 안내지침 형태로 투명하게 공개하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 체계적인 정보보호 관리와 지속적인 보안 강화 활동을 통해 안전하고 신뢰받는 정보보호 환경을 만들어 나가겠습니다.

개인정보 처리방침 →

EFETE 약관 및 정책 →

주요 개인정보 처리 표시(라벨링)

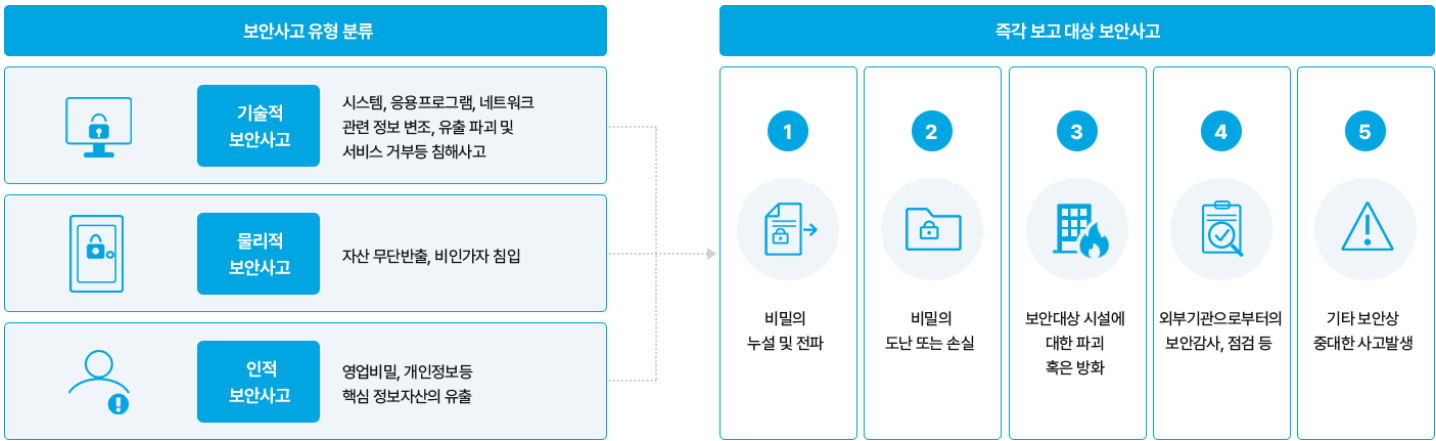


정보보안 사고 대응체계

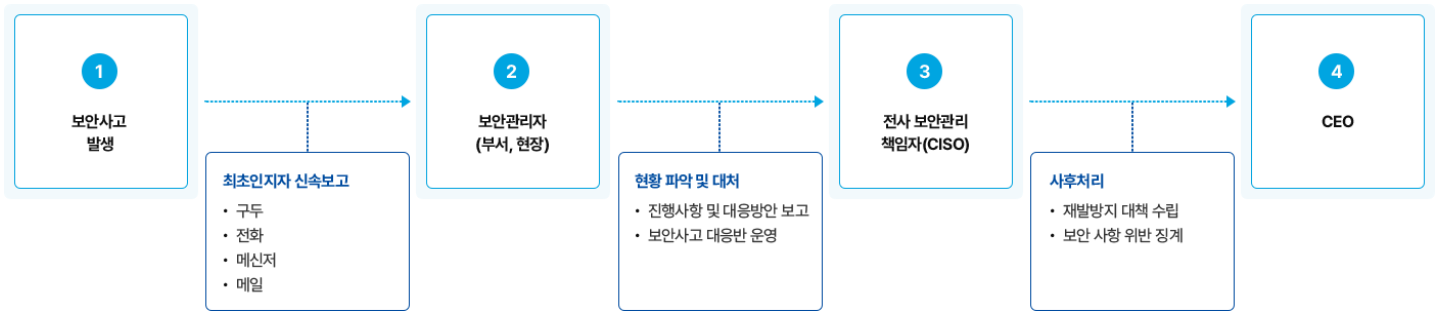
보안 사고 대응 및 처리 체계

HL 디앤아이한라는 정보보안 강화를 위해 HL 그룹 데이터센터(GDC)와 긴밀히 협력하여 장애 예방 활동 및 주기적 보안 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 시스템 안정성을 지속적으로 유지하고, 보안 사고를 사전에 방지할 수 있는 체계를 확립하고 있습니다. 만일 정보보안 사고가 발생할 경우에는 보안관리규정의 '보안사고 관리' 기준에 따라 신속하게 대응하며, 사후 조치 완료 후에는 GDC와의 긴밀한 공조를 바탕으로 사고 원인을 면밀히 분석하고 유사 사고의 재발 방지 대책을 체계적으로 수립하고 있습니다.

보안사고 유형



보안사고 처리 프로세스



정보보호 활동

HL 디앤아이한라는 정보보호 관련 법규 준수와 체계적인 관리 활동을 통해 고객 및 이해관계자의 신뢰를 강화하였습니다. 제도적 기반 측면에서는 변화하는 법·제도 환경에 능동적으로 대응하고 컴플라이언스 체계를 지속적으로 고도화함으로써, 정보보호 정책의 실효성과 이해관계자에 대한 투명성을 높였습니다. 임직원 보안 역량 강화 측면에서는 교육·훈련·서약의 유기적 연계를 통해 보안을 개인의 책임이자 조직 문화로 내재화하는 데 주력하였으며, 이를 통해 내부로부터의 정보보안 리스크를 선제적으로 최소화하고자 하였습니다. 위협 탐지 및 대응 측면에서는 상시 모니터링과 정기적 리스크 평가를 병행하여 잠재 위협을 조기에 식별하고, 외부 긴급 위협에도 신속히 대처할 수 있는 실질적인 대응 역량을 갖추는 데 집중하였습니다.

구분	상세 활동
제도적 기반 강화	홈페이지 고정형 영상정보처리기기 운영·관리 방침 수정
	정보보호 공시 대응 및 개인정보보호 배상책임보험 가입
임직원 보안 역량 강화	정보 보안 강화 캠페인 시행
	연 2회 임직원 보안 인식 제고를 위한 피싱 메일 모의 훈련
	직군별 맞춤 보안 교육
	보안 및 준법 서약서 제출
위협 탐지 및 대응 강화	개인정보처리시스템 접속기록 월별 점검
	보안장비·솔루션 계정 현황 점검
	정보보안 리스크 평가 후속조치 이행
	과학기술정보통신부의 긴급 보안점검 요청 대응
	제로데이 취약점에 대한 긴급 보안 업데이트 실시

정보보호 내재화

정보보호 교육

정보보안 강화 캠페인

HL 디앤아이한라는 정보보호 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 1회 이상의 정보보호 및 개인정보보호 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 캠페인과 직무 맞춤형 교육을 병행하여 교육의 실효성을 높이고 있습니다. 2025년 5월에는 정보보안 강화 캠페인을 통해 보안사고 예방 수칙에 대한 임직원의 인식을 제고하였으며, 7월에는 고객 및 협력사 관련 주요 품질 데이터를 취급하고 현장 중심의 업무를 수행하는 품질관리자를 대상으로 정보보안 워크숍과 개인정보보호 교육을 실시하여 직무 특성에 따른 보안 대응 역량을 강화하였습니다.

보안사고 예방 수칙



PC 암호설정



필수보안 프로그램 설치



불법 소프트웨어 및 게임 설치금지



코인 채굴 금지



퇴근시 PC 끄기

피싱메일 모의훈련 실시

HL 디앤아이한라는 침해사고 발생 가능성을 최소화하기 위해 2025년 6월 5일과 10월 31일 두 차례 피싱 메일 모의 훈련을 실시하였습니다. 본 훈련은 최근 증가하는 이메일 기반 사이버 공격에 선제적으로 대응하기 위한 예방 활동의 일환으로, 임직원이 피싱 메일의 주요 특징을 식별하고 적절한 대응 절차를 숙지하도록 하는 데 목적이 있습니다. 훈련과 함께 발신자 이메일 주소 및 공식 도메인 여부 확인, 본문 내 링크(URL) 점검, 제목과 문장의 철자·문법 오류 확인, 출처가 불분명한 첨부파일 실행 자체 등 피싱 메일 식별을 위한 핵심 점검 사항을 담은 안내자료를 배포하여, 훈련 참여 뿐만 아니라 실무 대응 역량까지 강화하였습니다. 또한 피싱 메일을 클릭한 경우에는 네트워크를 즉시 차단하고 백신 프로그램으로 전체 검사를 수행한 뒤 IT 담당자에게 신속히 보고하도록 하는 등 구체적인 대응 절차도 함께 안내하였습니다.

피싱메일 모의 훈련 교육

HL디앤아이한라

직원들이 알아야 할 피싱 메일확인법

이메일



1. 보낸사람 이메일 주소 확인
발신하는 주소, 공식 이메일인지를 주의해서 확인



2. 본문 내의 링크 URL 확인
클릭을 유도하는 URL이 있는경우 마우스를 눌러 주소확인



3. 제목과 본문의 철자나 문법 확인
수신한 메일이 정해진 발신인 발신자 이메일인지 확인

HL디앤아이한라

피싱메일 확인법



4. 첨부파일 첨부물 열기 금지
출처가 불분명한 첨부파일 열지 마세요 (악성파일 실행 위험)



5. 선물 당첨 다시 체크하기
당첨이라 믿고 이메일 당첨을 내보내지 마세요 (조작된 이메일)



6. 용량 초과, 바이러스 감염
바이러스 감염이나 용량 초과 상황은 주의해서 확인

HL디앤아이한라

피싱메일 클릭시 이렇게 대처해요!

Q 피싱메일 클릭시 어떻게 대처하면 될까요?

- PC와 네트워크 차단 (LAN/WiFi)
- 백신 프로그램 전체 검사 수행 (SentinelOne)
- IT담당자에게 즉시 보고
- 이메일 발신 IT담당자 전달



개인정보 유출 사고 대응 활동

배상책임보험 가입 및 기술적 보호 조치

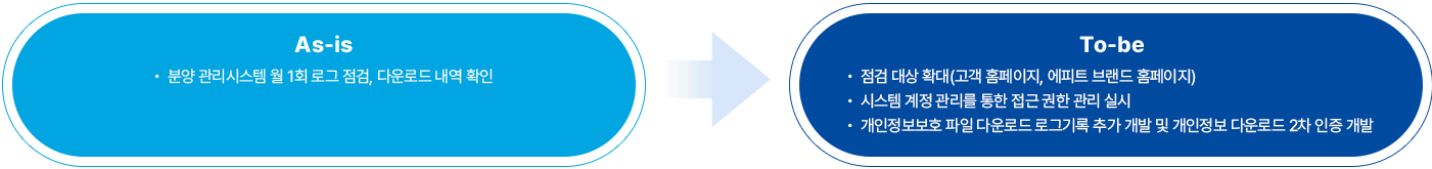
HL 디앤아이한라는 예기치 못한 개인정보 유출 사고에 대비하여 사전 예방 및 대응 활동을 수행하고 있습니다. 당사는 매년 개인정보보호 배상책임보험에 가입하여, 개인정보의 유출·분실·도난·훼손 등으로 발생할 수 있는 법적 손해배상책임에 대비하고 있으며, 사고 발생 시 정보주체의 권리 보호와 피해 구제에 기여하고 있습니다. 또한 2025년 12월에는 제로데이(Zero-day)¹⁾ 보안 취약점에 선제적으로 대응하기 위해 긴급 윈도우 보안 업데이트를 실시하는 등 기술적 보호조치도 강화하였습니다.

1) 제로데이(Zero-day): 제조사가 보안 패치를 배포하기 전 또는 배포 직후 악용 가능성이 존재하는 보안 취약점

분양 홈페이지 관련 정보 유출 및 사이버 범죄 사전 대응

HL 디앤아이한라는 사기 분양 홈페이지 개설 등 건설·분양 업계를 겨냥한 사이버 위협이 증가하는 환경에 대응하여 고객 개인정보 보호를 위한 관리 체계를 한층 강화해 나갈 계획입니다. 현재 분양관리시스템에 대해 월 1회 로그 점검 및 다운로드 내역 확인을 실시하고 있으나, 향후에는 점검 대상을 고객 홈페이지(CS) 및 에피트 브랜드 홈페이지까지 확대하여 주요 개인정보처리시스템 전반에 걸친 상시 모니터링 체계를 구축할 예정입니다. 아울러 시스템 계정 정리를 통한 접근권한 관리 강화, 개인정보 파일 다운로드 로그 기록 추가 개발, 개인정보 다운로드 시 2차 인증 도입 등 기술적 보호 조치를 단계적으로 고도화함으로써 내외부 위협으로부터 고객 정보를 안전하게 보호하고 이해관계자의 신뢰를 더욱 공고히 해 나가겠습니다.

개인정보 보호 관리 계획





Environmental **Social** Governance

인재경영 · 인권경영 · 지속가능한 공급망 · 고객만족 · 기술혁신 · 정보보안 · **나눔경영**

나눔경영

나눔경영 추진 체계

나눔경영 전략

HL 디앤아이한라는 배려와 소통을 통한 상생을 핵심 가치로 삼아 나눔경영 철학을 실천하고 있습니다. 이를 바탕으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

나눔경영 철학



HL 디앤아이한라는 '협력(合力)하는 세상'이라는 비전 아래, 기업 가치와 사회 가치의 균형적 창출을 지향하고 있습니다. 임직원의 능동적인 참여와 이해관계자와의 소통을 바탕으로 글로벌 어젠다에 동참하며, UN의 지속가능발전목표 (SDGs) 달성에 기여하는 진정성 있는 나눔을 추구합니다.

나눔경영 추진 전략

비전	협력하는 세상				
SDGS 목표	1 NO POVERTY 2 ZERO HUNGER 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 10 REDUCED INEQUALITIES 13 CLIMATE ACTION 15 LIFE ON LAND				
추진 방향	기업 가치와 사회 가치의 균형적 창출		임직원의 능동적 참여 및 이해관계자와의 소통, 공감		글로벌 어젠다 동참 및 지속가능경영발전목표(SDGs) 달성 기여
핵심 분야	LIVE TOGETHER	MOVE TOGETHER	IMAGINE TOGETHER	GREEN TOGETHER	SAFE TOGETHER
	지역사회 협업을 통한 사회문제 해결과 변화 주도	교통약자 및 사회적 약자 이동편의 지원	더 나은 세상을 만들어 갈 미래세대의 자원과 양성	기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전	공공서비스 개선/지원으로 시민의 안전한 삶에 기여

중장기 나눔경영 목표

HL 디앤아이한라는 임직원 봉사활동의 지속적인 확대를 위해 중장기 로드맵을 수립하였으며, 봉사활동 환산 금액, 총 봉사 시간, 참여 인원 등을 주요 성과지표(KPI)로 설정하여 매년 추진 성과를 정량적으로 측정하고 관리하고 있습니다. 2025년에는 총 743시간의 임직원 봉사활동 시간을 기록하여, 당초 2025년 목표로 설정했던 500시간을 초과 달성하는 성과를 거두었습니다.

(단위: 시간)

구분	단기 (~2025)	중기 (2026~2030)	장기 (2031~2050)
임직원 봉사활동 시간	500	550	600

나눔경영 실적



지역사회 리스크 관리

HL 디앤아이한라는 건설업의 특성상 사업 수행 과정에서 지역사회에 영향을 미칠 수 있는 다양한 환경·사회적 리스크를 사전에 식별하고 관리하고 있습니다. 사업 착수 전 및 수행 과정에서 환경영향평가와 현장별 위험요인 점검을 실시하여 교통 혼잡, 소음·진동, 비산먼지, 경관 변화, 생태계 및 주민 생활환경 영향 등 실질적·잠재적 부정적 영향을 파악하고 있습니다. 회사는 식별된 위험의 발생 가능성과 영향도를 검토하여 현장별 완화조치를 수립·이행하고 있습니다. 주요 조치로는 공사차량 동선 및 운행시간 관리, 살수와 방진시설 운영, 소음·진동 저감시설 설치, 생태계 보호를 위한 수달 서식지 및 생태이동 통로 조성 등이 있습니다. 또한 지역주민과의 소통채널을 통해 의견과 민원을 수렴하고, 조치 결과를 지속적으로 점검하여 지역사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 이와 함께 본사 및 주요 사업장 인근 지역사회를 대상으로 주거환경 개선, 취약계층 지원, 생물다양성 교육 등 지역 밀착형 활동을 추진하여 지역사회와의 상생 기반을 강화하고 있습니다.

지역사회 부정적 영향 및 완화조치

구분	위험 식별 대상	식별된 부정적 영향	주요 이해관계자	주요 완화조치	이행 결과 및 성과
생활환경	굴착·타설 및 건설장비 작업	소음·진동 발생에 따른 주거·생활환경 저해	현장 인근 주민, 지역 상인	· 강화된 소음·진동 관리기준 적용 · IoT 실시간 모니터링 · 방음시설 운영	· 주거지역 60dB 이하 · 기타 지역 65dB 이하 관리 기준 초과 시 즉시 저감조치
생태환경	개발 및 토목공사 지역	서식지 단절, 야생동물 이동 제한 및 생태계 훼손	지역주민, 야생생물, 지역 생태계	· 생태이동 통로 설치 · 수달 대체서식지 조성 및 생태환경 모니터링	· 생태이동 통로 17개소 설치 · 수달 대체서식지 1,257㎡ 조성
주거·안전	취약계층 밀집 지역	노후 주거시설로 인한 안전·위생 취약 및 생활 불편	저소득층, 고령자 등 지역사회 취약계층	· 외부 환경미화, 도배, 안전동선 확보 등 주거환경 개선	· 주거환경 5곳 개선 · 총 580만 원 지원

나눔경영 활동
LIVE TOGETHER

사랑의 김장 나눔

HL 디앤아이한라는 지역사회 취약계층의 기초 생활 지원을 위해 사랑의 김장 나눔 행사를 진행하고 있습니다. 2025년에는 명진들꽃사랑마을, 송파종합사회복지관, 원주가톨릭사회복지관 등 총 3개 기관에 4회에 걸쳐 김장 김치 250박스를 전달했습니다. 특히 지원 물품의 품질과 안전성을 확보하기 위해 전량 국내산 재료로 제조된 HACCP(식품안전관리인증기준) 인증 제품을 선정했습니다. 이를 통해 아동과 어르신을 비롯한 소외계층의 건강한 겨울나기를 지원했으며, 실질적인 식생활 개선에 기여했습니다.

2025년 활동 성과

지원 대상	지원 기관	지원 규모
 소외 아동  저소득층  어르신	4곳	250박스 김장 김치

사랑의 연탄 나눔

HL 디앤아이한라는 동절기 난방에 어려움을 겪는 소외계층을 지원하기 위해 한라대학교와의 사회공헌 업무협약(MOU)을 바탕으로 사랑의 연탄 나눔을 매년 추진하고 있습니다. 2025년에는 원주 봉산동 및 인근 지역의 난방 취약가구를 방문하여 800장의 연탄을 직접 배달하고, 7,000장의 연탄을 후원하며 지역사회 내 에너지 복지 사각지대 해소에 기여하고 있습니다. 이를 통해 거동이 불편한 독거노인과 저소득층 가구의 경제적 부담을 경감하고 동절기 주거 안전을 확보하는 데 주력했습니다. 당사는 앞으로도 지역 교육기관과의 파트너십을 통해 지역사회의 실질적인 문제를 해결하고 상생의 가치를 실현해 나갈 방침입니다.

2025년 활동 성과

지원 대상	지원 금액	지원 규모
 난방취약가구	200만원	7,800장 연탄

사랑의 빵 만들기 행사

HL 디앤아이한라는 임직원이 소외계층을 위한 물품 제작에 직접 참여하여 나눔의 가치를 실천하는 사랑의 빵 나눔 활동을 전개하고 있습니다. 2025년 10월 21일, 당사 임직원들은 대한적십자사 서울지사 송파봉사나눔터를 방문하여 취약계층에게 전달할 제과·제빵 제작 전 과정에 동참하였습니다. 본 활동을 통해 마련된 후원 물품은 성동구청을 통해 관내 저소득층 및 복지 사각지대 가구에 전달되었습니다. 전달식에는 ESG 주무부서인 녹색경영팀이 참석하여 지역 사회와의 상생 의지를 표명하였습니다.

2025년 활동 성과



기념일 맞이 취약계층 정서 지원

HL 디앤아이한라는 어버이날, 성탄절 등 주요 기념일을 기점으로 소외계층 대상의 시기별 맞춤형 지원 프로그램을 운영하였습니다. 이는 단순한 물품 전달을 넘어 기념일의 의미를 공유함으로써 대상자의 정서적 소외감을 해소하고 사회적 유대감을 강화하기 위한 활동입니다. 가정의 달인 5월에는 어버이날을 맞아 노인복지 전문기관인 송파노인종합복지관에 카네이션을 지원하여 지역 어르신들에게 감사의 마음을 전했습니다. 또한, 12월에는 아동 양육시설인 명진들꽃사랑마을에 성탄 케이크를 전달하여 소외계층 아동들이 따뜻한 연말을 보낼 수 있도록 지원했습니다.

2025년 활동 성과



송파구 어버이날 기념행사 후원

HL 디앤아이한라는 지난 2025년 5월 8일, 어버이날을 맞아 지역사회 어르신들께 감사의 마음을 전하고자 송파노인종합복지관에서 열린 기념행사를 공식 후원하였습니다. 이번 후원은 단순한 물질적 지원을 넘어, 평생을 헌신해 오신 우리 사회의 뿌리인 어르신들께 존경과 예우를 표하기 위해 마련되었습니다. 특히, 이날 기념식에서는 보이지 않는 곳에서 묵묵히 효를 실천해 온 효행자들과 노인 복지 증진에 기여한 유공자들을 대상으로 한 표창 수여식이 진행되어 행사의 의미를 더했습니다. 수상자들의 감동적인 사연은 참석한 모든 이들에게 진정한 효의 가치를 되새기게 하는 소중한 시간이 되었습니다. 당사는 앞으로도 송파구 지역사회의 소외된 이웃을 살피고, 세대 간의 정을 잇는 다양한 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다할 것입니다.

국가유공자 후원품 지원

HL 디앤아이한라는 호국보훈의 달을 맞아 국가를 위해 헌신한 유공자들의 희생정신을 기리고, 지역사회 내 보훈 예우 문화를 확산하기 위해 후원 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 송파구 관내 거주 중인 국가유공자 20명을 대상으로 맞춤형 후원 물품을 전달했습니다. 이번 활동은 단순히 물품을 지원하는 것을 넘어, 송파구 지역 내 거주하시는 국가유공자 어르신들의 희생을 기리고 그분들의 평안한 일상을 응원하기 위해 마련되었습니다. 지원 대상은 독거 또는 부부 세대 중 생활 지원이 필요한 가구를 우선 선정하였으며, 실질적인 생활 편의를 고려하여 구성된 물품을 제공했습니다. 후원품을 전달받은 한 어르신은 "잊지 않고 찾아와 따뜻한 손길을 건네주니 마음까지 든든해진다"며 고마움을 전하셨습니다. 당사는 오늘의 대한민국을 있게 한 국가유공자 어르신들의 고귀한 희생에 조금이나마 보답할 수 있도록, 앞으로도 호국보훈의 숭고한 정신을 이어받아, 우리 사회의 소외된 영웅들을 잊지 않고 지속적인 나눔과 봉사를 실천하며 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

2025년 활동 성과



SAFE TOGETHER

주거환경 개선 활동

HL 디앤아이한라는 건설업의 전문 역량을 활용하여 지역사회 취약계층의 주거 안전을 확보하고 주거 복지 사각지대를 해소하는 주거환경 개선 사업을 단계적으로 전개하고 있습니다. 본 사업의 일환으로 진행된 2025년 1차 활동에서는 원주 지역 내 위기 가구를 대상으로 당사 자체적인 맞춤형 환경 개선을 추진했습니다. 저장강박으로 인해 위생 문제가 심각했던 청년 기초생활수급 가구에는 대대적인 정화 활동과 폐기물 처리 비용을 지원하여 청결한 주거 공간을 조성했습니다. 또한, 치매 노인이 거주하는 노후 주택을 대상으로 도배와 장판을 전면 교체함으로써, 장마철 등 기후 위기 상황에서도 안전하고 쾌적하게 생활할 수 있는 주거 안전망을 강화했습니다. 2차 활동에서는 한라대학교와의 산학협력을 바탕으로 대학의 전공 역량과 기업의 자원을 결합한 민·학 협력 모델을 실천했습니다. 한라대학교 건축학과 봉사동아리 ‘한비타트’와 함께 원주가톨릭종합사회복지관에서 선정한 문막읍 일대의 취약 가구 3곳을 대상으로 건물 외부 미화 및 실외 이동 동선 정비 작업을 수행했습니다. 임직원과 학생들은 곰팡이가 피고 낡은 벽지를 정성스레 교체하고, 노후화된 주거 시설 곳곳을 세밀하게 보수하며 이웃들에게 쾌적하고 안전한 보금자리를 선물했습니다. 단순한 집 수리를 넘어, 산학협력의 가치를 지역사회 나눔으로 승화시킨 이번 활동은 실질적인 주거 복지 향상과 더불어 따뜻한 공동체 의식을 다지는 소중한 계기가 되었습니다. 이를 통해 주민들의 생활 편의를 증진하는 한편, 참여 학생들에게는 실무 역량을 활용한 사회적 가치 창출 경험을 제공하여 지역사회 내 나눔 문화를 확산했습니다. 활동에 참여한 학생들은 전공 지식의 실천적 활용을 통해 건축 기술에 대한 이해를 높이는 동시에, 사회적 책임을 깊이 인식하게 되었다는 소감을 밝혔습니다.

2025년 활동 성과

활동 거점

5곳

지원 금액

580만원

외부 환경미화 작업



안전동선 확보



안방 도배 작업



주요성과

한타비트 봉사자 소감



참여대학생

매년 봉사를 다니면서 **평소 다루지 못하는 도구나 기술들도 익히고, 배워가면서 점점 완벽하고 깔끔하게 마무리할 수 있었던 점이 정말 뿌듯**했습니다. 더 나아가 저 스스로 봉사에서 배운 것들을 후배들에게도 알려주며, 후배들도 성장하여 다음 후배들에게도 알려주고, 이러한 좋은 문화가 이어졌으면 합니다.



참여대학생

페인트칠, 수전교체, 드릴, 망치, 미장 등 새로운 것을 배울 수 있었고, 그 **배움으로 좋은 의도의 일을 한다는 것이 너무 행복**했습니다.



참여대학생

책에서만 보던 내용들을 직접 몸으로 체험함으로써 더 깊이 이해할 수 있었습니다. 처음 해보는 건축 봉사라 서툰 솜씨의 결과물이었지만 마을 어르신들께서 굉장히 좋아해 주시고 감사해 주셔서 굉장히 힘이 났었고 **봉사의 진정한 의미에 대해서 생각해볼 수 있는 뜻깊은 시간**이었습니다.



참여대학생

IMAGINE TOGETHER

한라대학교 ESG 아이디어 공모전

HL 디앤아이한라는 2024년 9월 한라대학교와 ESG 활동 강화를 위한 업무협약을 체결한 이래, 대학생 대상 ‘ESG 아이디어 공모전’을 정례화하여 개최하며 상호 협력을 이어오고 있습니다. 2025년 10월 진행된 공모전에는 한라대학교 재학생 총 85개 팀이 참여하여 환경, 사회, 거버넌스 전 부문에 걸친 다채로운 실천 아이디어를 제안하였습니다. 심사의 전문성을 위해 당사의 분야별 실무진이 사전 검토를 진행하였으며, 최종 발표 심사에는 임직원 5명이 심사위원으로 참여하여 아이디어의 실현 가능성과 사회적 임팩트를 정밀하게 평가하였습니다. 엄격한 심사를 거쳐 총 11개 팀이 수상의 영예를 안았으며, 특히 ‘필수 의료 서비스 보장’을 위한 스마트 진료보조 AI 의료 플랫폼’을 제안한 ‘HAI Medicare’ 팀이 대상을 수상하며 사회적 난제 해결을 위한 기술적 대안을 제시하였습니다. 이번 공모전은 대학생들의 ESG 인식을 제고하는 소중한 계기가 되었을 뿐만 아니라, 청년들의 창의적인 아이디어를 실제 기업 활동과 연계할 수 있는 비즈니스 가능성을 확인했다는 점에서 깊은 의미를 가집니다. 당사는 앞으로도 지역 인재들과의 지속적인 소통을 통해 ESG 경영의 저변을 확대하고, 지속 가능한 미래를 위한 혁신적인 솔루션을 함께 모색해 나갈 방침입니다.



ESG 아이디어 공모전 발표회

한라대학교 현장 견학

HL 디앤아이한라는 미래 건설 인적 자원을 육성하고 대학생들의 전공 지식 함양을 지원하고자 2025년 한라대학교 재학생을 대상으로 현장 견학 프로그램을 실시하였습니다. 이번 견학은 인프라 부문의 ‘대륙·증평IC 도로확포장공사’ 현장과 건축 부문의 ‘용인 금여지구’ 현장 두 곳에서 진행되었습니다. 건축학과 및 도시인프라공학과 재학생 중 희망자를 대상으로 진행된 이번 프로그램에는 인프라 현장 42명, 건축 현장 29명의 학생이 각각 참여하였습니다. 각 부문별 PM 및 현장 담당자들은 학생들에게 실무 업무 현황을 공유하고 질의응답 세션을 운영하며 실제 건설 현장에 대한 이해를 돕는 프로그램을 수행하였습니다. 특히 도시인프라공학과에서는 현장 견학을 바탕으로 자체 아이디어 경진대회를 개최하여 교육적 효과를 제고하였습니다.

2025년 활동 성과



한라대학교 현장 교육 프로그램

취약계층 아동 후원

HL 디앤아이한라는 지역사회 유소년층이 건강한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 다양한 문화 체험 활동을 지속적으로 지원하고 있습니다. 특히, 지역아동센터와 협력하여 문화 접근성이 낮은 취약 아동들에게 여행, 놀이공원 나들이 등 다양한 프로그램을 제공함으로써 정서적 안정과 사회적 연대감을 조성하고자 합니다. 2025년에는 시흥시에 거주하는 취약 아동을 대상으로 놀이공원 체험학습 프로그램을 운영하여, 문화 체험 기회가 부족한 아이들에게 새로운 경험과 즐거움을 제공하고, 또래 친구들과의 소통과 교류의 장을 마련하였습니다.

GREEN TOGETHER

지역사회 멸종 위기 생물다양성 교육

HL 디앤아이한라는 기후변화에 따른 생태계 위기에 대응하고 지역사회의 생물다양성 보전 의식을 확산시키기 위한 환경 교육 프로그램을 전개하고 있습니다. 그 일환으로 2025년 원주 지역 어르신을 대상으로 '멸종위기 생물 보호 교육'을 실시하여 생태계 보호의 중요성을 공유하였습니다. 이번 교육은 이론 중심의 강의에서 벗어나 체험형 키트를 활용한 참여형 프로그램으로 구성되어 학습 효과를 높였습니다. 특히 한라대학교와의 산학협력을 기반으로 지역사회 교육 현장과 연계하여 실질적인 ESG 가치를 전파했다는 점에서 의미를 더했습니다. 지역사회 구성원의 생태 감수성을 함양하는 것은 지속 가능한 생태계 구축을 위한 당사의 주요 환경 보전 전략 중 하나입니다. 당사는 앞으로도 유관 기관 및 지역 대학과의 연대를 강화하여 생태계 복원과 생물다양성 가치 확산을 위한 다양한 프로그램을 지속적으로 추진함으로써 기업의 환경적 책임을 다할 방침입니다.

Governance

지배구조
정도·윤리경영
리스크 관리





SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental Social **Governance**

지배구조 · 정도·윤리경영 · 리스크 관리

지배구조

이사회

이사회 원칙

HL 디앤아이한라는 '정도경영', '프론티어', '협력'이라는 그룹 핵심가치를 기반으로 고객 가치를 최우선으로 하며 지속적인 도전과 변화를 통해 인류의 풍요롭고 행복한 삶에 이바지하는 것을 경영 목표로 삼고 있습니다. 이러한 경영철학을 실현하기 위해 당사는 건전한 지배구조의 구축이 모든 이해관계자의 신뢰를 확보하고 성실한 경영활동을 수행하기 위한 근본적인 토대임을 인식하고, 기업지배구조 헌장을 제정하여 운영하고 있습니다. 본 헌장에 따라 전문적이고 독립적인 이사회와 감독 아래 경영진의 투명한 책임경영을 추진하며, 고객·주주·임직원·협력사 등 다양한 이해관계자의 균형 있는 권익 증진을 위해 최선을 다함으로써 지속가능한 미래를 만들어 나가고자 합니다.

[HL 디앤아이한라 기업 지배구조 헌장 →](#)

이사회 산하 위원회 구성

	이사회				사외이사 사내이사 위원장*
위원회	감사위원회	지속가능경영위원회	사외이사후보추천위원회	감사위원회	
구성원	신현석*	박계현*	정상호*	홍석화*	
	정상호	심승택	신현석	권주상	
	박계현	정상호	홍석화	김선준	
주요 업무	• 회계와 업무에 대한 감사	• 계열회사 간 내부거래심의 • ESG 경영 등 기타 비재무적 주요 현안	• 사외이사 후보 추천	• 경영/재무사항 중 이사회가 위임한 사항	
업무보조 부서	Internal Control팀	경영전략팀	경영전략팀	경영전략팀	

이사회 구성

HL 디앤아이한라의 이사회는 사내이사 3인과 사외이사 4인으로 구성되어 있으며, 특히 사외이사는 전문적 식견을 바탕으로 주요 안건을 객관적으로 검토하고 경영진에 대한 실질적인 견제와 자문 역할을 수행함으로써, 의사결정의 공정성과 투명성을 높이는 핵심 축으로 기능하고 있습니다. 한편, 대표이사가 이사회 의장을 겸임하는 구조는 건설 산업의 특성상 요구되는 신속하고 책임 있는 의사결정을 가능하게 하는 동시에, 전략 수립과 실행 간의 일관성을 확보하기 위한 운영 방식입니다. HL 디앤아이한라는 이러한 이사회 중심의 지배구조를 지속적으로 강화하여 주주 및 이해관계자의 신뢰에 부응하고, 장기적으로 지속가능한 기업 가치를 창출해 나가겠습니다.

I 이사회 구성

(2026년 3월 기준)

구분	성명	성별	주요경력	선임일	전문분야	직책	임기	연임여부
사내이사	홍석화	남	現) HL 디앤아이한라(주) 대표이사	2023.03.23	경영 총괄	대표이사, 이사회 의장, 경영위원회 위원장, 사외이사후보추천회 위원	3년	-
	김선준	남	現) HL 디앤아이한라(주) COO	2024.03.25	경영	경영위원회 위원	3년	-
	권주상	남	前) HL그룹 경영지원본부장	2023.03.23	경영	경영위원회 위원	3년	-
사외이사	정상호	남	前) 교통안전공단 이사장	2021.03.19	건설	감사위원회 위원, 사외이사후보추천위원회 위원장, 지속가능경영위원회 위원	3년	연임 (1회)
	박계현	여	現) 현대해상화재보험(주) 윤리경영실장 前) 서울고등검찰청 검사	2021.08.18	법률	감사위원회 위원, 지속가능경영위원회 위원장	3년	연임 (1회)
	신현석	남	現) 우리아메리카은행 법인장	2024.03.25	금융/재무	감사위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원	3년	-
	심승택	남	前) Siemens Energy Korea 대표이사	2024.03.25	경영/ESG	지속가능경영위원회 위원	3년	-

이사회 다양성, 독립성, 전문성

HL 디앤아이한라는 이사회 구성에 있어 다양한 경험과 전문성을 갖춘 인재를 선임함으로써 균형 잡힌 의사결정 구조를 구축하고 있습니다. 이를 통해 다양한 관점이 주요 경영 현안에 고루 반영될 수 있도록 하여 책임 있는 지배구조를 확립하고 있습니다. 특히 건설 산업에 대한 전문성과 현장 경험을 보유한 인사를 이사회에 포함함으로써 업계 특성과 사업 환경을 고려한 전략적 논의가 가능하고, 이를 바탕으로 의사결정의 실행 가능성과 전략의 실효성을 높이고 있습니다.

I Board Skills Matrix (BSM)

직책	성명	경영	재무/금융/회계	건설/행정	법률	ESG
사내이사	홍석화	●	-	●	-	●
	김선준	●	-	●	-	-
	권주상	●	●	-	-	-
사외이사	정상호	-	-	●	-	-
	박계현	-	-	-	●	●
	신현석	-	●	-	-	-
	심승택	●	-	-	-	●

이사의 책임

HL 디앤아이한라의 이사는 주의 의무와 충실 의무를 바탕으로 회사와 주주의 이익을 위해 직무에 임하며, 직무상 취득한 정보를 외부에 유출하거나 사적 이익을 위해 활용하는 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 법령·정관 위반 또는 직무 소홀 시 회사 및 제3자에 대한 손해배상책임을 지도록 하여 책임 있는 직무 수행을 제도적으로 담보하고 있습니다. 다만 성실하고 합리적인 판단에 따라 회사의 이익을 위해 직무를 수행한 경우에는 그 경영 판단을 존중함으로써, 책임 있는 의사결정과 적극적인 경영 활동이 균형 있게 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 임원배상책임보험 가입을 통해 이사의 책임 부담을 합리적으로 경감하고 우수한 인재를 확보할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.

이사의 선임 및 후보추천

HL 디앤아이한라는 이사회 및 사외이사후보추천위원회의 심의를 통해 이사 후보자를 선정하고, 주주총회 결의를 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 해당 절차는 공정성과 투명성을 기반으로 주주의 권리를 보장하도록 설계되어 있으며 선임된 이사는 독립성을 보장받아 이사회 내에서 자유롭게 의견을 개진함으로써 특정 이해관계에 치우치지 않고 회사의 장기적 가치와 전체 이해관계자의 이익을 고려한 합리적 의사결정에 기여합니다.

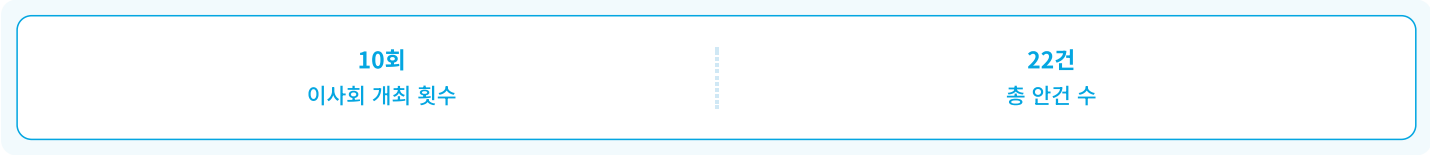
이사회 운영

이사회 운영

HL 디앤아이한라는 '이사회 운영 규정'에 따라 체계적이고 투명한 이사회 운영 체계를 갖추고 있습니다. 동 규정 제7조에 의거하여 회의 소집일 최소 3일 전 각 이사에게 안건 및 관련 자료를 사전 통지함으로써, 충분한 검토 시간을 보장하고 독립적이며 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회를 통해 회사의 주요 경영 현안을 심의·의결하며, 2025년에는 총 10회의 이사회를 개최하여 22건의 주요 안건을 심도 있게 논의하고 결정하였습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 운영 체계를 통해 전략적 사안에 대한 이사회실질적 감독 기능과 의사결정의 적시성을 균형 있게 확보해 나가겠습니다.

HL 디앤아이한라 기업 지배구조 현황 →

2025년 이사회 운영 성과



이사회 운영

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 개최 횟수	회	9	8	10
총 안건 수	건	17	24	22
참석률	%	100	100	99

이사회 평가 및 보상

이사회 평가

HL 디앤아이한라는 이사회의 책임성과 운영 실효성을 제고하기 위해 2022년부터 연 1회 이사회 활동 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 이사회 구성원이 직접 참여하는 자가 평가 방식으로 운영되며, 이사회의 역할과 책임, 구조, 운영 등 핵심 기능을 중심으로 5점 만점 척도로 평가하고 있습니다. 이를 통해 이사회 전반의 운영 수준을 객관적으로 점검하고, 개선이 필요한 영역을 체계적으로 도출하여 거버넌스 고도화를 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다. 2025년도 이사회 활동 평가 결과는 전체 평균 4.80점으로, 이사회가 주요 전략 의사결정 및 경영 감독 기능을 충실히 수행하고 있는 것으로 나타났습니다. 회사는 평가 결과를 차년도 이사회 운영 개선에 반영함으로써, 지속적인 품질 향상과 투명한 지배구조 확립을 추진하고 있습니다.

2025년 이사회 평가 결과

구분	단위	평점
이사회의 역할과 책임	역할, 책임과 의무	4.96
이사회의 구조	구성, 독립성, 리더십	4.84
이사회의 운영	운영절차, 안건, 정보의 수집	4.60
이사회 내 위원회	위원회의 구조, 위원회의 운영	5.00
평가결과의 반영	평가, 개선	4.68

이사회 보상

HL 디앤아이한라는 주주에 대한 책임경영 원칙에 따라 이사의 보수 및 퇴직급여를 투명하고 합리적인 절차에 따라 운영하고 있습니다. 이사의 보수와 퇴직금은 ‘임원 보수 및 퇴직금 지급 규정’에 근거하여 산정되며, 자의적 판단이나 예외적 적용을 방지하기 위한 내부 기준을 명확히 마련하고 있습니다. 또한 이사 보수는 주주총회에서 승인된 범위 내에서 지급함으로써 보상 결정 과정의 객관성과 통제 체계를 확보하고 있습니다. 이를 통해 HL 디앤아이한라는 보상 운영의 공정성을 유지하고, 이해관계자의 신뢰에 부합하는 책임 있는 보수 체계를 지속적으로 유지해 나가고 있습니다.

이사회 보상

구분	단위	등기이사 ¹⁾	사외이사 ²⁾	감사위원회 위원
인원수	명	4	1	3
보수총액	백만 원	2,510	54	165
1인당 평균보수액	백만 원	314	54	55

1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외 (사임 임원 포함)
2) 감사위원회 위원 제외

이사회 역량 강화 지원

HL 디앤아이한라는 이사회의 전문성 제고를 위해 제도적 지원 체계를 운영하고 있습니다. 사외이사의 직무 수행에 필요한 경우 외부 전문가의 자문을 받을 수 있도록 이사회 규정에 명시함으로써, 주요 안건에 대한 전문적이고 객관적인 검토가 이루어질 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 아울러 2025년에는 사외이사를 대상으로 AI·디지털 전환, 시니어 비즈니스, 지정학적 리스크 대응 등 경영 환경 변화와 직결된 주제로 집합 교육을 연 3회 실시하였으며, 전원 참석을 달성하였습니다. 이를 통해 급변하는 대내외 환경에 대한 이사회 이해도를 높이고 전략적 의사결정 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

2025년 사외이사 교육

교육일자	교육 주체	교육 대상	참석률	주요 교육내용	교육 분야
2025.04.21	HL인재개발원	전체 사외이사	100%	AI 기반 고객 경험변화와 데이터 활용 전략	경영
2025.07.21	HL인재개발원			고도화되는 시니어 비즈니스	경영
2025.10.20	HL인재개발원			2026년 중국 정세 및 우리의 대응	경영

이사회 내 위원회

HL 디앤아이한라는 이사회 산하에 감사위원회, 지속가능경영위원회, 사외이사후보추천위원회, 경영위원회를 설치하여 효율적이고 책임 있는 의사결정 체계를 구축하고 있습니다.당사는 각 위원회의 운영 규정을 제정하여 권한과 책임을 명확히 하였으며, 분야별 전문성을 갖춘 위원들로 구성된 각 위원회가 독립적으로 활동할 수 있도록 보장합니다. 이러한 전문 위원회 제도를 통해 당사는 이사회 의사결정의 투명성을 강화하고, ESG 경영을 포함한 기업 경영 전반의 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 모든 위원회의 주요 활동 내역과 의결 사항은 관련 법규 및 공시 규정에 따라 투명하게 공개하고 있으며, 앞으로도 이사회의 독립성과 전문성을 지속적으로 고도화하여 주주 가치를 제고하고 책임 경영을 실천해 나갈 것입니다.

감사위원회

HL 디앤아이한라 감사위원회는 독립성과 객관성을 핵심 원칙으로 하여 회사의 회계 및 업무 전반에 대한 감독 기능을 수행하고 있습니다. 위원회는 재무보고의 적정성을 검토하고 내부통제 시스템의 운영 실효성을 점검하며, 외부 감사인과의 협의를 통해 감사 품질을 관리하고 있습니다. 감사위원회는 경영진으로부터 독립된 관점에서 주요 리스크와 통제 체계를 점검함으로써 기업의 건전성과 투명성을 제고하고, 주주 및 이해관계자의 신뢰를 강화하는 역할을 수행하고 있습니다. 2026년 3월 정기 주주총회에서는 감사 위원 분리선출을 위해 안건으로 상정함으로써 더욱 투명한 감사가 이루어질 수 있도록 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

지속가능경영위원회

HL 디앤아이한라의 지속가능경영위원회는 ESG 전략의 수립과 이행 전반을 감독하는 이사회 산하 전문 위원회로서, 전원 사외이사로 구성되어 독립성과 전문성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 환경·사회·지배구조 전 영역에 걸친 주요 사안을 객관적으로 검토하고, 전략적 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한 위원회는 계열회사 간 내부거래 심의 등 비재무적 리스크를 사전에 점검함으로써 거래의 적정성과 경영의 투명성을 제고하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

HL 디앤아이한라의 사외이사후보추천위원회는 위원 과반을 사외이사로 구성하여 독립성을 확보하고 있으며, 공정하고 투명한 절차에 따라 후보자를 심의·추천하고 있습니다. 위원회는 후보자의 자격, 전문성 및 독립성 요건을 종합적으로 검토하여 이사회에 적합한 인재를 선별하며, 이를 통해 이사회 구성의 다양성과 전문성을 균형 있게 강화하고 있습니다. 이러한 체계적인 후보 추천 절차는 이사회 의사결정의 객관성과 신뢰성을 제고하는 기반이 되고 있습니다.

경영위원회

HL 디앤아이한라의 경영위원회는 이사회로부터 위임받은 경영 및 재무 관련 안건에 대해 신속하고 효율적인 의사결정을 수행하는 기구입니다. CEO가 위원장을 맡고 있으며, 위원 전원은 사내이사로 구성되어 회사의 경영 현안에 대한 실행 중심의 논의를 진행하고 있습니다 .이를 통해 경영위원회는 주요 경영 사안에 대한 적시 대응과 의사결정의 효율성을 제고하며, 이사회와의 역할 분담을 기반으로 체계적인 의사결정 구조를 운영하고 있습니다.

주주친화 경영

주주 현황

2025년 12월 31일 기준 HL 디앤아이한라의 총 발행주식 수는 46,865,434주(보통주 37,858,601주, 우선주 9,006,833주)입니다. 최대주주는 지주사인 HL홀딩스로 23.78%를 보유하고 있으며, 최대주주 및 특수관계인의 보통주 기준 지분율은 46.35%입니다. HL 디앤아이한라는 1주 1의결권 원칙을 준수하고 있으며, 상법 및 관련 법령에 따라 모든 주주가 공정하게 의결권을 행사할 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 주주의 권익을 보호하고, 투명하고 책임 있는 지배구조를 유지하고 있습니다.

주식 발행 내역

2025년 12월 31일 기준

구분	단위	보통주	우선주	계
발행주식의 총수	주	37,858,601	9,006,833	46,865,434
액면 총액 ¹⁾	백만 원	194,375	50,872	245,247

1) 1주당 액면금액 5,000원으로 계산

주요 주주

주주명	소유주식수(주)	지분율(%)
HL홀딩스(보통주)	9,004,389	23.78
임원 및 친인척	3,970,200	10.49
(주)케이씨씨	3,703,703	9.78
우리사주조합	1,235,977	3.26
(학)배달학원	869,509	2.3

주주 환원정책

HL 디앤아이한라는 주주가치 제고와 기업 성과의 공유를 위해 2021년 9월 주주환원 정책을 수립하고 이를 지속적으로 운영하고 있습니다. 본 정책은 별도 재무제표 기준 당기순이익의 최대 40% 범위 내에서 배당 및 자사주 매입·소각을 시행하는 것을 원칙으로 하여, 성과에 기반한 환원 체계를 마련하고 있습니다. 또한 배당과 관련한 합리적이고 유연한 의사결정을 위해 정관을 개정함으로써 제도적 기반을 정비하였습니다. 2025년부터는 실적 개선과 재무 구조 개선을 바탕으로 배당 재개를 결정하였으며, 정관 원칙에 따라 과거 배당 누락 시 우선주 주주에게 배당을 먼저 실시하여 주주환원 정책 정상화를 위해 노력하고 있습니다. 주주환원 규모는 연간 경영환경, 손익 수준 및 재무 안정성 등을 종합적으로 고려하여 결정되며, 재무 목표 달성 여부에 따라 일부 배당 또는 자사주 매입이 조정될 수 있습니다. HL 디앤아이한라는 고수익 자체 사업의 성공적 마무리와 이차 비용 절감 등 내실 경영을 통해 현금흐름을 극대화하고, 향후 보통주 주주에게도 안정적인 배당이 이루어질 수 있도록 수익성을 지속적으로 제고하며 시장의 신뢰에 보답하는 지속가능한 주주환원 체계를 구축해 나가겠습니다.

주주 환원정책

HL 디앤아이한라 정관 제45조(이익배당)

- ① 이익의 배당은 금전, 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있다.
- ② 제1항의 배당은 매 결산기말 현재의 주주명부에 기재된 주주 또는 등록된 권리자에게 지급한다.
- ③ 이익배당은 주주총회의 결의로 정한다. 다만, 제43조 제4항에 따라 재무제표를 이사회가 승인하는 경우 이사회 결의로 이익배당을 정한다.

의결권 행사 편의 지원 활동

주주명	상세 활동
IR 활동 활성화	정기적인 기업설명회(NDR), 실적 발표 컨퍼런스 콜 등을 통해 경영 성과와 중장기 비전을 공유하고 있습니다. 특히 국내 주요 기관 투자자뿐만 아니라 개인 투자자들에게도 공정한 정보를 전달하기 위해 공시시스템(DART)과 자사 홈페이지를 적극 활용하고 있습니다.
전자투표제 운영	당사는 주주 총회에 직접 참석하기 어려운 주주의 의결권을 보호하고, 보다 폭넓은 주주 참여를 독려하기 위해 전자투표 제도를 도입하여 운영 중입니다. 주주는 PC나 모바일을 통해 장소의 제약 없이 간편하게 의결권을 행사할 수 있습니다. 이는 주주 총회의 집중을 방산하고, 실질적인 주주 참여율을 높여 투명한 의사결정 체계를 확립하는 데 기여하고 있습니다.
의결권 행사 지원	주주 총회 개최 전 충분한 기간(법정 기간 준수 및 조기 공시 권고 이행)을 두고 소집 통지서와 의안 상세 내용을 공고하여, 주주가 안건을 충분히 검토하고 신중하게 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

제45기 주주총회 안건별 전자투표 현황

1안	- 안건 명 재무제표 승인의 건 - 참여 76인, 19,150,387주 참여 - 찬성 18,988,694주 - 반대 137,095주 - 기권 24,598주
2안	- 안건 명 이사 보수안도 승인의 건 - 참여 76인, 19,150,387주 참여 - 찬성 18,928,728주 - 반대 180,154주 - 기권 41,505주

주주 소통 강화

HL 디앤아이한라는 주주의 공정한 정보 접근을 보장하고 시장 신뢰를 제고하기 위해 투명한 정보 공개와 적극적인 소통 활동을 지속하고 있습니다. 공식 홈페이지 내 IR 자료 게시와 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통한 공시를 통해 주요 경영 정보, 재무 현황 및 전략 방향을 신속하고 정확하게 제공하고 있습니다. 또한 매 분기 기업설명회(NDR)를 정기적으로 개최하여 기관투자자와 직접 소통하고 있으며, 증권사 주관 회의 및 투자설명회, 투자자 방문 미팅 등에 참여함으로써 시장과의 접점을 확대하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 체계적인 IR 활동을 통해 투자자의 이해도를 높이고, 지속적인 대화를 바탕으로 기업 신뢰도와 장기적 기업가치를 강화해 나가겠습니다.

주주 권익보호

소통 구분	상세
전자 공시	홈페이지 IR 자료 게시, 금융감독원 전자공시시스템(DART) 공시
기업설명회	분기별 개최
정기 주주 총회	연 1회 개최
전자투표제	2024년 3월부터 시행

주주 소통 성과

2025년 기관투자자 미팅

총 107회

정기 기업 설명회 4회 +
투자자 미팅 103회(증권사, 자산운용사 등)

구분	소집공고	개최	공고와 개최 간격
제45기 주주총회	2025.02.24	2025.03.25	29일
제46기 주주총회	2026.02.25	2026.03.26	29일

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Environmental Social **Governance**지배구조 · **정도·윤리경영** · 리스크 관리

정도·윤리경영

정도경영 체계

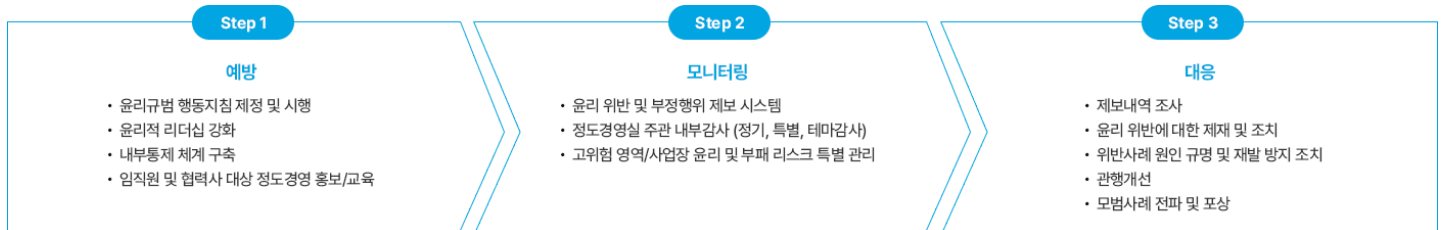
정도경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 기업 시민으로서 사회적 책임을 다하기 위해 '정도경영'을 핵심 가치로 삼고, 확고한 윤리·준법 문화를 구축하고 있습니다. 당사는 모든 경영 활동에서 정직과 투명성을 바탕으로 기본과 원칙을 엄격히 준수하며, 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자와 굳건한 신뢰를 쌓아가고 있습니다. 앞으로도 공정한 비즈니스 생태계 조성을 위한 실천 체계를 지속적으로 고도화하여, 지속가능한 성장을 이끄는 책임 있는 기업의 역할을 충실히 수행하겠습니다.

I 정도경영 비전

정도경영	기본과 원칙을 준수하여 정정당당하게 업무에 임한다			
전략목표	기본과 원칙을 준수하는 올바른 기업문화를 선도하여 건강한 성장에 기여한다.			
핵심 가치	담당 항상 뚝뚝하게 일하는 것	정도 경영	투명 정확한 정보를 구성원들과 공유하는 것	
4대 원칙	투명경영 부정·비리 척결	Risk 차단 사전예방과 지도활동 강화	Global Standard 관리 수준 선진화	Compliance 관련 법규 자율 준수
전략과제	올곧은 대외 이미지 구축 - 신뢰 기반의 제보 활성화 전략 - 기업 내 매신저 역할 수행 - 정도경영 교육 및 홍보활동 전개	전문적이고 효과적인 감사 - 감사의 전문성 제고 - 내·외부 전문가 활용 추진 - 핵심 위주의 선택적 감사	타협없는 원칙적 감사 '1 Strike out제' 실시 - 징계 영향에 대한 공정성 확보 - 수익성에 대한 엄정한 진단 실시	

I 정도경영 프로세스



정도경영 실천체계

HL 디앤아이한라는 시대적 트렌드에 부합하는 투명하고 공정한 비즈니스 환경을 조성하기 위해, 체계적인 정도경영 실천체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 기본과 원칙 중심의 엄정한 감사와 비즈니스 관점의 리스크 진단을 통해 다양하고 복잡한 컴플라이언스 이슈에 선제적으로 대응합니다. 앞으로도 국가·사회, 임직원, 협력사, 고객, 주주 등 핵심 이해관계자별 맞춤형 실천 지침을 성실히 이행하며, 신뢰받는 기업 시민으로서 지속가능한 성장을 이끌어 가겠습니다.

정도경영 실천체계

시대적 트렌드에 부합하는 다양한 정도경영 활동 전개					
기본과 원칙 중심의 엄정한 감사		Biz. 관점의 리스크 진단		복잡·다양한 컴플라이언스 이슈 점검	정도경영 홍보 및 교육
실천 방향	가이드라인 수립		교육 및 캠페인 전개		문화 확산
대상	모든 이해관계자		임직원 및 협력사		모든 이해관계자
상세 방향	의사결정 및 행동 기준 마련		윤리규범, 반부패, 공정거래, 정보보안 등 교육 및 캠페인 기획 및 운영		윤리규범 및 지침 위반 행위 제보 채널 운영
윤리규범	국가·사회	고객	주주	협력사	임직원
	사회적 책무를 성실히 이행함으로써 국민으로부터 사랑받는 기업으로 성장 한다.	고객 만족이 기업발전의 근간임을 인식하며, 고객의 권리를 존중하고 가치 증대에 노력한다.	주주의 의견을 최대한 존중하고 주주의 권익과 투자가치를 극대화하는데 최선을 다한다.	모든 거래는 평등한 참여 기회가 보장된 가운데 자유롭고 공정하게 이루어져야 하며, 이를 통하여 상호신뢰와 협력관계를 구축하여 장기적 관점에서 공동의 발전을 추구한다.	모든 임직원을 독립된 인격체로서의 존엄성과 가치를 인정하고, 능력과 업적에 따라 공정하게 평가하고 대우하며, 능력개발을 위한 지원과 교육기회를 제공한다.

윤리경영 정책

HL 디앤아이한라는 모든 이해관계자가 준수해야 할 올바른 가치 판단 기준을 정립하고 책임 경영을 실천하고자 윤리규범을 제정하여 운영 중입니다. 특히 규범의 실효성을 높이기 위해 구체적인 실행 방안을 담은 ‘윤리행동지침’을 별도로 마련하여, 다양한 업무 상황에서 임직원이 능동적이고 올바른 판단을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 금품 수수나 향응 제공 등 부패 행위에 대한 금지 원칙을 명확히 규정하고 상세한 가이드라인을 제공함으로써 실무상의 혼선을 선제적으로 예방합니다. 당사는 청렴한 조직문화를 선도하는 기업으로서 윤리 기준을 지속적으로 고도화하고 전 구성원의 윤리 의식 내재화를 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

HL 그룹 윤리규범 →

HL 그룹 윤리행동지침 →

윤리행동지침

임직원 윤리	· 임직원은 글로벌 기업의 일원으로서 반부패 관련 국내외 법규를 준수한다. · 내부 임직원간 또는 이해관계자에게 공정한 업무 수행을 저해하는 부정한 청탁을 해서는 안된다. · 회사의 자금, 인력 등을 정치적 목적으로 사용하지 않는다.
금품 및 금전거래	· 어떤 명목으로도 이해관계자와 금품(현금, 상품, 회원권, 항공권 등)을 주거나 받아서는 안된다. · 경조금은 사회 관례상 통상적인 수준을 초과하지 않도록 한다. · 승진, 영전, 취임 등과 관련하여 이해관계자로부터 화환, 하분 등의 수령은 검소한 수준에서 허용한다. · 공정한 업무 수행에 지장을 초래할 수 있는 이해관계자와의 금전대차, 대출보증, 담보제공 등의 금전거래 및 알선행위를 하여서는 안 된다. · 자신의 의지에 반하여 불가피하게 금품을 받은 경우 즉시 반환하여야 하며 반환이 곤란한 경우 정도경영실에 신고한다.
향응/접대	· 이해관계자에게 통상적 관례 수준을 초과하는 향응(접대)을 제공하거나 제공받지 않는다. · 금액에 관계없이 사회통념상 불건전한 업소에서의 향응을 받지 않는다.
편의수수	· 이해관계자가 금전적인 부담을 하는 교통, 숙박 등의 편의를 제공 받아서는 안된다. · 회사의 내부 행사(부서단위 행사, 동호인 활동 등)시 이해관계자로부터 차량, 숙박, 용역 등의 편의를 제공받지 않는다.

정도·윤리경영 교육 및 소통

HL 디앤아이한라는 정도경영 문화를 전사적으로 확산하고 구성원의 윤리 의식을 내재화하기 위한 교육과 소통 프로그램을 운영하고 있습니다. HL그룹의 윤리경영 콘텐츠를 활용한 필수 교육을 정기적으로 시행하여, 임직원들이 정도경영의 핵심 가치와 구체적인 실천 방안을 깊이 있게 이해하도록 지원합니다. 나아가 교육 대상을 전 임직원뿐만 아니라 협력사까지 확대하여 윤리규범, 행동지침, 내부회계관리 교육을 실시함으로써 공급망 전반에 투명하고 책임 있는 경영 환경을 조성하고 있습니다. 관련 정책과 정보는 홈페이지와 업무 포털을 통해 상시 공개하여 접근성을 높였으며, 앞으로도 지속적인 교육과 소통을 바탕으로 이해관계자와 함께 신뢰받는 조직 문화를 구축해 나가겠습니다.

정도경영 교육 구분



윤리교육



정보보안



개인정보보호



내부회계관리

정책 소통 및 정도경영 교육 참여율

구분		단위	2023	2024	2025
정도경영 교육 ¹⁾	총 교육 이수자	명	1,072	1,149	1,195
	1인당 교육시간	시간	10.0	12.4	13.1
정도·윤리경영 소통	정책 및 공지 접근이 가능한 임직원 비율	%	100	100	100

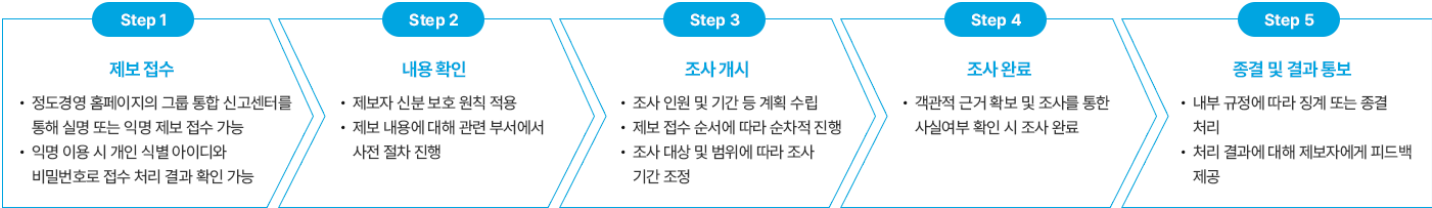
1) 정도경영 교육에는 정보보안/개인정보보호/윤리경영 교육을 포괄

비윤리행위 신고

HЛ 디앤아이한라는 비윤리 행위를 근절하고 청렴한 조직문화를 확산하기 위해 이해관계자 누구나 익명성이 보장된 상태에서 제보할 수 있는 다각적인 신고 채널을 운영하고 있습니다. 사이버신고센터를 비롯해 전화, 팩스, 우편, 모바일 등 제보자 편의를 최우선으로 고려한 채널을 상시 가동하고 있으며, 접수된 사안은 HЛ그룹 정도경영실과 인사팀이 공정성 원칙에 의거하여 철저히 조사합니다. 비윤리 행위가 사실로 확인될 경우 무관용 원칙에 따라 인사규정에 근거한 엄중한 조치를 취함으로써 윤리경영의 실효성을 높이고 있습니다. 특히 제보자 보호 제도를 통해 신원을 철저히 비공개로 관리하고 2차 피해를 방지하기 위한 보안 시스템을 운영하고 있으며 앞으로도 공정명대한 기업문화 조성을 위해 윤리 경영 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

비윤리행위 사이버신고센터 →

제보 처리 절차



2025년 비윤리행위 신고

구분	단위	활동 데이터
접수한 비윤리행위 건수	건	19
조치한 비윤리행위 건수	건	10 ¹⁾
징계한 비윤리행위 건수	건	2

1) 총 19건 중 10건은 조치하였으며, 9건은 조사요건 미충족 및 소관외 제보로 타부문 이관 및 종결 건 포함

공정거래 실천

HL 디앤아이한라는 원·하도급자 간 공정한 거래 질서를 확립하고 상생협력 문화를 확산하기 위해 ‘공정거래 4대 실천사항’을 성실히 이행하고 있습니다. 계약체결 시 공정거래 준수를 위한 표준계약서를 활용하고 있으며, 하도급거래 내부심의위원회를 운영하여 거래의 공정성과 적법성을 사전에 점검하고 있습니다. 특히 표준하도급계약서 활용, 하도급거래 내부심의위원회 운영, 바람직한 서면발급 및 보존, 협력회사 공정한 선정·운영 등을 통해 거래 과정에서 발생할 수 있는 불공정 거래행위를 예방하고 있습니다. 또한 관련 제도와 운영 현황을 정기적으로 점검하며 협력사와의 상생협력 기반을 강화하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 공정거래 준수 체계를 지속적으로 고도화하여 협력사와 함께 성장하는 건전한 공급망 생태계 조성에 기여할 계획입니다.

공정거래 정책 →

공정거래 4대 실천사항



바람직한 계약 체결

대·중소기업 간에 합리적으로 공정한 거래관행을 구축하고 바람직한 계약체결을 위해 노력하고 있습니다.



하도급거래 내부심의위원회

하도급거래 내부 심의위원회를 구성하여 하도급거래의 공정성 및 적법성 여부 등을 스스로 사전에 심의하고 있습니다.



바람직한 서면발급 및 보존

하도급거래 과정에서 서면발급에 관한 사항을 명확화, 권리의 행사와 의무 이행을 원활히 하여 서면문화의 확산 및 정착을 도모하고 있습니다.



협력업체의 공정한 선정·운영

HL 디앤아이한라와 협력사 산에 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급거래 질서 확립에 이바지하고 있습니다.

2025 HL 디앤아이한라 공정거래 교육

HL 디앤아이한라는 공정거래 및 준법경영 문화 확산을 위해 공정거래 관련 주요 직무 담당자를 대상으로 「2025 HL 디앤아이한라 공정거래 교육」을 실시하였습니다. 2025년에는 동반성장팀, 외주구매팀, 인프라PM, 건축PM, 기술팀, Internal Control 등 공정거래 관련 주요 직무 담당자 총 60명이 참여하여 8시간의 전문 교육을 이수하였습니다. 교육 과정은 건설업 특성을 반영하여 건설법, 계약법, 하도급법, 윤리경영 등 실무 중심 내용으로 구성하였으며, 공정거래 관련 법규 이해도 향상과 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 리스크 예방에 중점을 두었습니다. 또한 직무별 특성을 고려한 맞춤형 교육을 운영하여 임직원의 실질적인 업무 적용도를 높이고, 공정거래 관련 법규 준수 역량을 강화하였습니다. 이를 통해 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 불공정 거래 리스크를 예방하고, 공정하고 투명한 거래문화 정착과 준법경영 문화 확산을 지속적으로 추진하고 있습니다.

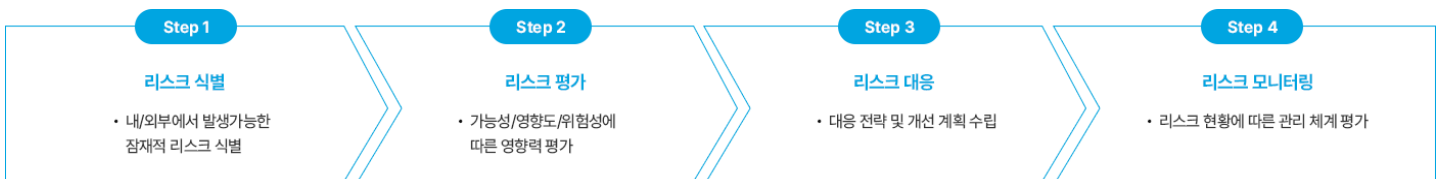
내부감사

HL 디앤아이한라는 경영 투명성을 강화하고 책임 경영을 실천하기 위해 이사회 및 경영진으로부터 독립된 감사위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 지원 조직 팀장에 대한 인사권을 보유하여 실질적인 독립 업무 수행 기반을 구축하였으며, 외부 감사인과 경영진이 배제된 별도의 회의를 정기적으로 개최하여 감사의 객관성을 확보하고 있습니다. 전담 조직인 'Internal Control팀'은 재무 보고의 신뢰성 검토와 내부회계관리제도 점검을 상시 수행하고 있으며, 회사는 전담조직의 점검 결과를 이사회와 감사위원회에 정기적으로 보고합니다. 더불어 HL그룹 정도경영실을 통해 윤리·준법, 공정거래, 안전보건, 인권 등 전사적 이슈를 포괄하는 정기 내부감사를 실시하여 부정·부패 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 당사는 감사 결과 적발된 위반 사항에 대해 규정에 의거한 엄중한 제재와 징계 조치를 시행하고 있으며, 유사 사례의 재발 방지 대책을 수립함으로써 윤리 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

HL 디앤아이한라 감사체계



리스크관리 프로세스



■ 감사위원회 운영 성과

구분	단위	2023	2024	2025
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 개최회수	회	5	7	5

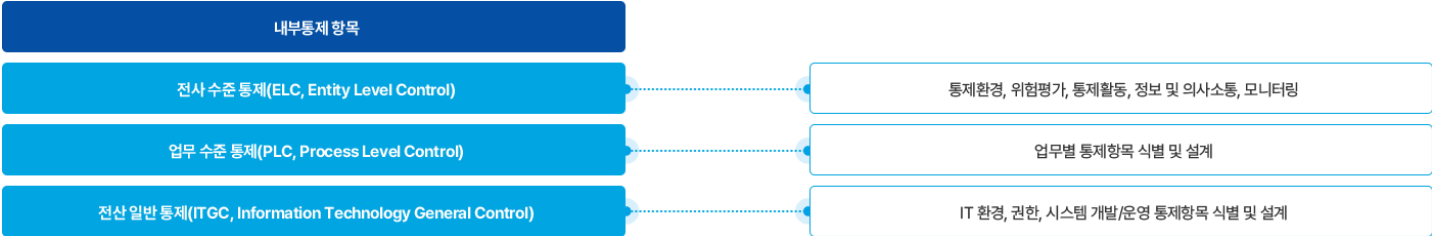
■ 2025년 정도경영실 내부 감사 성과



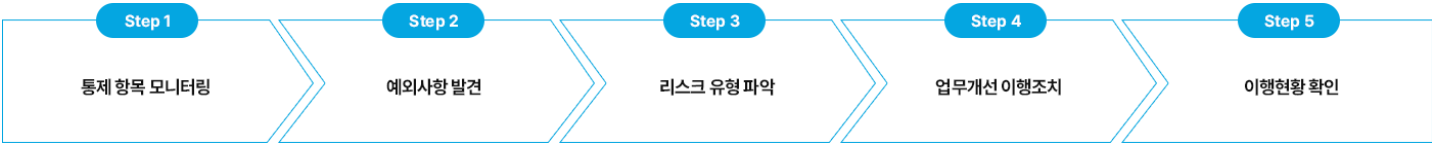
내부회계관리제도

HL 디앤아이한라는 재무정보의 정확성을 기하고 자산 보호 및 부정 방지를 실천하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 당사는 내부통제 활동의 설계부터 실제 운영까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있으며, 통제 담당자 및 책임자를 대상으로 정기적인 직무 교육을 시행하여 제도의 실효성을 극대화하고 있습니다. 특히, RCM(Risk & Control Matrix)을 기반으로 수립된 핵심 통제 항목을 중심으로 연 2회 모니터링과 평가를 진행하여 리스크 관리 체계의 안정성을 확보하고 있습니다. 운영 실태는 매년 이사회 및 감사위원회에 투명하게 보고되어 경영진의 책임 경영을 뒷받침합니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 지속적인 모니터링과 개선을 통해 재무보고의 무결성을 유지하며, 이해관계자로부터 신뢰받는 투명한 경영 환경을 조성하겠습니다.

■ 내부통제 모니터링 항목



■ 내부통제 모니터링 프로세스



■ 내부회계관리제도 운영 근거

구분	근거 사항	세부 내용
법규정	외부감사에 관한 법률 및 시행세칙	외부감사법 제 8 조 / 시행령 9 조
		외부감사 및 회계 등에 관한 규정 시행세칙
모범기준	내부회계관리제도 개념체계	내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계 제시
규정	내부회계관리제도 규정	내부회계관리규정 제 3 장

내부회계 교육

HL 디앤아이한라는 내부회계관리제도의 실효성 있는 운영과 재무보고의 무결성을 확보하기 위해 관련 업무 담당자를 대상으로 정기적인 전문 교육을 시행하고 있습니다. 교육 커리큘럼은 법적 요구사항 준수는 물론, 최신 회계 기준 및 보고 규정의 변화상을 반영하여 담당자의 적격성과 전문성을 상시 유지하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 특히 2025년에는 기업 경영의 안정성을 저해하는 '자금 부정 리스크'를 핵심 주제로 선정하여 내부통제 강화 교육을 진행하였습니다. 아울러 인사이동 등으로 인한 교육 공백을 방지하고자 동일 과정을 2회에 걸쳐 분산 개최함으로써, 모든 담당자가 교육을 수료하도록 관리하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 실무 중심의 체계적인 교육을 통해 내부통제 역량을 고도화하고 신뢰받는 재무 보고 체계를 공고히 유지하겠습니다.

내부회계교육 대상

[감사위원회] 감사위원 전원

[경영진] CEO, 내부회계관리자 (CFO), 회계 및 내부회계 담당임원 등

전사 수준 통제(ELC, Entity Level Control)

[회계(세무)담당] 회계팀 전원

[제도 운영] Internal Control팀 및 각 팀 내부회계담당자

내부신고제도

HL 디앤아이한라는 사내 인트라넷 기반의 ‘내부신고센터’를 통해 서류 위·변조, 허위 보고 등 재무 리스크를 유발하는 부정 행위를 선제적으로 포착하고 예방하고 있습니다. 임직원 누구나 제약 없이 의견을 개진할 수 있도록 독립 부서에서 신고 사항을 직접 접수하여 처리하며, 제보자의 익명성과 권익을 완벽히 보장할 수 있는 보호 체계를 갖추고 있습니다. 당사는 이러한 상시 모니터링 시스템을 통해 건전한 내부통제 문화를 안착시키고, 이해관계자가 신뢰할 수 있는 투명한 경영 환경을 공고히 유지해 나가겠습니다.

HL D&I Hello

회계부장 내부신고센터

회무관리팀 제보 시스템(D&I Hello)은 HL D&I Hello에 의해 운영되며, 회계 담당자로부터 내부회계관리제도 관련 상담과 질문에, 신속한 답변을 제공하며, 회계담당 및 내부회계팀을 지속적으로 안내하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영에 있어, 회계담당 및 내부회계팀을 지속적으로 안내하고 있습니다.

회계담당 및 내부회계관리제도 운영에 있어, 회계담당 및 내부회계팀을 지속적으로 안내하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영에 있어, 회계담당 및 내부회계팀을 지속적으로 안내하고 있습니다.

회계담당 및 내부회계관리제도 운영에 있어, 회계담당 및 내부회계팀을 지속적으로 안내하고 있습니다.

0건

2025년 내부신고제도 신고 및 처리 건수

내부신고센터 게시판 공식

148



Environmental Social **Governance**

지배구조 · 정도·윤리경영 · **리스크 관리**

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 보고 체계

HL 디앤아이한라는 기업 활동 전반에서 발생 가능한 잠재적 위험을 선제적으로 식별 및 대응하기 위해 전사적 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 리스크는 재무 리스크와 비재무 리스크로 구분하여 관리하며, 각 리스크의 영향도와 심각성에 따라 상·중·하 3단계로 분류하여 체계적으로 대응하고 있습니다. 식별된 리스크는 리스크 관리 프로세스에 따라 담당 책임자가 심각성을 판단하고, 필요 시 CEO/CSO 및 이사회에 보고하도록 함으로써 경영진 차원의 신속한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 이사회는 기업 전반의 주요 리스크 관리에 대한 최종 감독 책임을 가지며, CEO 및 CSO는 리스크 관리 전략 수립 및 이행을 총괄합니다. 각 사업부 및 유관부서는 식별된 리스크를 관리하며, 주요 리스크는 정기적으로 경영진 및 이사회에 보고됩니다. 이러한 단계별 관리 및 보고 체계를 통해 HL 디앤아이한라는 예기치 못한 경영 환경 변화에 대한 대응 역량을 강화하고, 안정적인 기업 운영과 지속가능한 성장 기반을 지속적으로 공고히 하고 있습니다.

리스크 보고 체계도



리스크 관리 거버넌스

HL 디앤아이한라는 전사적 리스크 관리 체계를 기반으로 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리하고 있으며, 리스크 관리의 효율적인 운영을 위해 명확한 책임 및 보고 체계를 구축하고 있습니다. 당사는 CSO(Chief Safety Officer)를 비재무 리스크 관리 책임자로 지정하여 환경, 사회, 거버넌스 관련 주요 리스크를 총괄 관리하고 있습니다. CSO는 중대성 평가 결과, 주요 환경·사회 리스크 및 지속가능경영 성과 등을 종합적으로 검토하고, 이를 CEO에게 정기적으로 보고하고 있습니다. 또한, CSO는 주요 비재무 리스크에 대한 관리 현황 및 대응 전략을 이사회에 보고하며, 이사회는 해당 리스크에 대한 감독 및 의사결정을 수행하고 있습니다. 한편, 재무 리스크는 재무 및 관련 담당 부서가 각각 관리하며, 주요 재무 리스크 및 대응 현황은 이사회에 직접 보고되는 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 당사는 재무 및 비재무 리스크를 구분하되, 전사적 관점에서 통합적으로 관리·감독하는 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 주요 리스크는 정기적으로 이사회에 보고되며, 필요 시 수시 보고 체계를 통해 신속한 대응이 이루어지고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

HL 디앤아이한라는 전사적 리스크 관리 체계를 기반으로 기업 활동 전반에서 발생 가능한 잠재 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 먼저, 내·외부 환경 변화와 사업 활동을 고려하여 주요 리스크 및 잠재 리스크를 식별·정의하고, 각 리스크가 사업에 미치는 영향을 분석합니다. 이후 식별된 리스크를 대상으로 발생 가능성과 영향도를 기준으로 평가를 수행하여 리스크 수준을 산정하고 있습니다. 평가 결과에 따라 리스크 수준별 대응 전략을 수립하고, 관련 관리 활동을 통해 리스크 저감 및 통제를 수행하고 있습니다. 또한 리스크 관리 현황을 지속적으로 모니터링하고, 평가 결과를 반영하여 개선이 필요한 사항에 대해서는 개선계획을 수립·이행하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 관리

재무 리스크

외환 리스크

HL 디앤아이한라는 금융 시장의 변동성이 재무 성과에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 이사회에서 승인한 문서화된 위험관리정책을 기반으로 전사적 리스크 대응 체계를 가동하고 있습니다. 특히 글로벌 사업 확대에 따른 미국달러화(USD) 및 유로화(EUR) 관련 환율 변동을 주요 재무 리스크로 인식하며, 기능통화 기준의 외환 노출액을 상시 모니터링하고 있습니다. 해외사업장에서 발생하는 환산위험은 외화 표시 매출채권 등을 통해 선제적으로 관리하며, 주요 외화 대비 원화 환율이 10% 변동하는 상황을 가정한 민감도 분석을 정기적으로 수행하여 세후이익과 자본에 미치는 영향을 점검합니다. HL 디앤아이한라는 이사회 승인 하에 수립된 엄격한 외환 리스크 관리 정책을 바탕으로 시장 불확실성에 능동적으로 대응하며 경영 성과의 안정성을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

이자율 리스크

HL 디앤아이한라는 미래 시장 이자율 변동으로 인해 발생하는 예금 및 차입금의 이자수익·비용 변화를 핵심 재무 리스크로 관리하고 있습니다. 이자율 위험은 주로 변동금리부 조건의 금융상품에서 발생하며, 이는 연결실체의 손익 및 자본에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 당사는 이자율 변동에 따른 불확실성을 선제적으로 완화하고 순이자비용의 최소화를 추구함으로써 기업 가치를 극대화하는 것을 리스크 관리의 핵심 목표로 설정하고 있습니다. 이를 구체화하기 위해 보고기간말 현재 다른 모든 변수가 일정하다는 가정하에, 이자율이 1% 변동할 경우 손익 및 자본에 미치는 파급효과를 정기적으로 분석하는 민감도 평가를 시행하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 체계적인 점검 체계를 바탕으로 금리 노출 수준을 최적화하고 재무적 안정성을 견고히 안정성을 유지하고 있습니다.

유동성 리스크

HL 디앤아이한라는 예기치 못한 시장 변동성 속에서도 영업 자금 수요에 적기 대응하고 재무적 건전성을 유지하기 위해 전사적 유동성 리스크 관리 시스템을 가동하고 있습니다. 당사는 유동성 예측 모델을 통해 자금 흐름을 항시 모니터링하며, 미사용 차입금 한도를 적정 수준으로 유지하여 잠재적인 리스크에 선제적으로 대비하고 있습니다. 특히 차입금 약정 위반을 차단하기 위해 자금 조달 계획과 연계된 정밀한 유동성 분석을 수행합니다. 이 과정에서 내부 목표 재무비율 준수 여부는 물론, 자금 조달 및 통화 제한과 관련된 대외 법규 및 법률 요구사항까지 종합적으로 검토하여 리스크 관리의 완결성을 높이고 있습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 철저한 유동성 점검 체계를 바탕으로 안정적인 자본 구조를 확립하고, 급변하는 글로벌 경제 환경 속에서도 흔들림 없는 지속가능한 성장의 토대를 강화하고 있습니다.

비재무 리스크

리스크 유형	리스크 정의	사업에 미치는 영향	관리 활동
기후변화	- 온실가스 감축 정책 및 탄소배출 규제 강화 - 폭염·폭우·태풍 등 이상기후 발생 빈도 증가 - 친환경 건설 및 저탄소 기술 적용 요구 확대	- 탄소배출 관리 및 저감 대응을 위한 비용 증가 가능성 - 이상기후로 인한 현장 작업 중단 및 공사 일정 지연 발생 가능성 - 친환경 공법 및 저탄소 기술 도입 확대에 따른 프로젝트 수행 부담 증가 - 프로젝트 원가 상승 및 공기 지연으로 인한 수익성 저하 가능성	- 온실가스 배출량 저감을 통한 탄소세 지출 완화 - 이상기후 모니터링으로 공기 지연 개선방안 마련 - 공급망 온실가스 배출량(Scope 3) 측정 및 관리 - 저탄소 기술전환을 위한 신기술 대체 기술에 대한 연구개발 확대
안전보건	- 중대재해처벌법 등 산업안전보건 규제 강화 - 건설 현장의 고위험 작업 환경으로 인한 산업재해 발생 가능성 - 기후변화에 따른 폭염·한파 등 작업 환경 악화로 안전사고 위험 증가	- 중대재해 발생 시 공사 중단, 과징금 및 법적 제재 발생 가능 - 안전사고 발생 시 기업 평판 훼손 및 주주 경쟁력 저하 - 작업 중단 및 안전 관리 비용 증가로 인한 프로젝트 운영 부담 확대	- 중대재해 예방 실천 결의대회 개최를 통한 안전보건 정보 제공 및 현장 안전 문화 조성 - 디지털 기반 위험성평가와 매일 아침 근로자 대상 TBM(Tool Box Meeting)을 통한 위험 요인 사전 대응 - 여름 온열질환 예방 교육, 겨울 저체온증 예방 수칙 및 감기 예방 캠페인 등 계절성 보건관리 활동 진행
공급망	- 협력사 윤리·준법 위반 및 ESG 관리 미흡에 따른 공급망 리스크 발생 - 건설 자재 가격 변동 및 수급 불안정에 따른 프로젝트 수행 리스크 - 공정거래 및 하도급 관련 규제 강화	- 공급망 관리 미흡 시 기업 신뢰도 및 ESG 평가 저하 가능성 - 자재 수급 차질 및 공사 일정 지연 가능성 - 협력사 준법 위반 발생 시 법적 제재 및 사업 운영 리스크 확대	- ESG 평가 및 교육을 통한 협력사 ESG 경영 실질 역량 제고 - 협력사 동반성장 프로그램, 기술공모전 실시 등을 통한 주요 협력사와의 장기 파트너십 안정화 - 공정거래 4대 실천 사항 제시 및 CP 프로그램 기반 관리 체계 구축
정보보안	- 해킹, 랜섬웨어, 내부 정보 유출 등 사이버 보안 위협 증가 - 개인정보 및 기업 기밀 정보 관리 미흡에 따른 정보보호 리스크 - 디지털 전환 확대에 따른 정보 시스템 보안 취약점 증가	- 시스템 침해 및 정보 유출 발생 시 업무 중단 및 운영 차질 발생 가능 - 고객 및 협력사 정보 유출 시 법적 책임 및 과징금 발생 가능 - 보안사고 발생 시 기업 신뢰도 및 브랜드 가치 훼손	- HL 그룹 데이터센터(GDC)와의 협력 기반 장애 예방 활동 및 주기적 보안점검 실시 - 개인정보처리시스템 접속기록 월별 점검 실시 및 배상처리보험 가입 - 긴급 윈도우 보안 업데이트 실시 등 기술적 보호조치의 지속적 강화

05

ESG Data Pack

Financial Data

Environmental Data

Social Data

GovernanceData

ESG DATA PACK

Financial Data

Environmental Data

Social Data

Governance Data

Financial Data

재무제표

경제성과 지표

구분	상세	단위	2023	2024	2025
자산	자산	십억 원	1,724.3	1,703.0	1,943.2
	유동자산		872.3	916.9	1,045.6
	비유동자산		852.0	786.1	897.6
부채	부채		1,268.7	1,228.3	1,370.9
	유동부채		834.3	964.6	857.5
	비유동부채		434.4	263.7	513.4
자본	자본		455.6	474.7	572.3
	자본금		245.2	245.2	245.2
	자본잉여금		149.9	149.9	149.9
	기타자본구성요소		(1.5)	(1.5)	75.5
	기타포괄손익누계액		1.5	2.22	1.9
	이익잉여금		60.5	78.9	99.8
	비지배주주지분		-	-	-
수주현황	수주 잔고 (연결 기준)	조 원	4.8	5.8	6.3
	수주 잔고 (별도 기준)		4.7	5.6	6.3
자산비율	유동비율	%	104.6	95.0	122.0
	부채비율		278.5	258.7	240.0
	자기자본비율		26.4	27.9	29.5
손익현황	매출액	십억 원	1,572.0	1,578.8	1,741.9
	매출원가		1,419.4	1,401.4	1,514.6
	매출총이익		152.6	177.4	227.3
	영업이익		50.7	57.9	79.8
	법인세비용차감전순이익		34.0	30.6	24.4
	법인세비용		3.4	9.2	9.2
	계속영업이익		30.7	21.4	79.8
	중단영업이익		-	-	-
	당기순이익		30.7	21.4	15.2

기술투자

기술투자 및 혁신 지표

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 인력	명	22 ¹⁾	22	22
연구개발 투자비	백만 원	3,640	3,464	3,387
매출액 대비 비율	%	0.23	0.23	0.20
특허권	건	50	50	53
건설 신기술		6	6	6
환경신기술 및 녹색기술		2	4	2
재난안전 신기술		1	1	2
디자인 특허권		2	2	2
상표권		2	2	-

1) 조직변경으로 인한 인원 확대 (2023.10)

ESG DATA PACK

Financial Data **Environmental Data** Social Data Governance Data

Environmental Data

친환경 활동

친환경 활동 지표

구분	상세	단위	2023	2024	2025
환경 감사	총합	건	57	50	79
	상반기	건	33	23	45
	하반기	건	24	27	34
	환경경영시스템 인증 사업장 비율 ¹⁾	%	100	100	100
친환경 투자	전체 환경투자 이행 금액	백만 원	11,572	33,017	8,116
	환경관리비	백만 원	10,949	8,242	7,664
	친환경 신사업 관련 투자비	백만 원	-	24,500	-
	IoT 시스템 투자금액	백만 원	613	260	451
	환경 관련 기술 투자비 ²⁾	백만 원	9.8	14	1
친환경 제품 구매 및 인증	녹색인증 현황 ³⁾	개	3	5	4
	친환경 제품 및 서비스 구매액	천만 원	12,265	12,454	12,140
	친환경 구매 품목 수	개	11	11	13
	친환경 매출 실적 ⁴⁾	천만 원	47,830	78,426	66,311
환경법규 위반	법인 벌금 처분 건수	건	0	1 ⁵⁾	0
	법인 벌금액	만 원	0	30	0

1) 환경성과 공개 사업장 100%에 해당

2) 환경관련 특허 유지비 및 녹색기술인증 추진비

3) 녹색건축 인증

4) 친환경 매출 실적 기준: 녹색건축물 + 친환경 자재 투입비

5) 2021년 대기환경보존법 관련 위반 건으로 확정판결 사안으로 발간일 기준 해당 사안으로 인한 영향 없음

온실가스 및 에너지

온실가스

구분	상세	단위	2023	2024	2025
총 온실가스 배출량 ¹⁾		tCO ₂ eq	13,294	13,338	15,017
Scope 1	본사	tCO ₂ eq	404	354	452
	사업소	tCO ₂ eq	26	19	22
	현장	tCO ₂ eq	5,037	5,132	5,732
Scope 2	본사	tCO ₂ eq	218	217	206
	사업소	tCO ₂ eq	7	13	20
	현장	tCO ₂ eq	7,602	7,602	8,585
온실가스 배출량 집약도(별도 기준 매출액 대비)		tCO ₂ eq/억 원	0.89	0.92	0.91
온실가스 배출량 정보공개 사업장 비율		%	-	-	100
Scope 3 ²⁾	카테고리1. 구매 제품 및 서비스 ³⁾	tCO ₂ eq	54,500	48,569	374,591
	카테고리2. 자본재	tCO ₂ eq	-	-	14
	카테고리3. 에너지	tCO ₂ eq	-	-	1,262
	카테고리 5. 폐기물	tCO ₂ eq	-	-	1,283
	카테고리 6. 출장	tCO ₂ eq	-	-	47
	카테고리 7. 통근	tCO ₂ eq	-	-	1,038
	기타 간접 온실가스 배출량 합계	tCO ₂ eq	54,500	48,569	378,234
	온실가스 배출량 집약도 (별도 기준 매출액 대비) ³⁾	tCO ₂ eq/억 원	4.55	4.25	23.90

1) HL 디앤아이한라는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2023-221호)에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량을 산정함

2) GHG 산정론 반영

3) 2025년 Scope 3 산정범위 확대에 따라 배출량 증가

종속법인 온실가스 배출량¹⁾

구분	상세	단위	2023	2024	2025
총 온실가스 배출량		tCO ₂ eq	-	-	876
Scope 1	목포신항만운영(주)	tCO ₂ eq	-	-	12
	에이치엘로지스앤코(주)	tCO ₂ eq	-	-	48
	에이치엘에코텍(주)	tCO ₂ eq	-	-	19
	목포신항만운영(주)	tCO ₂ eq	-	-	511
Scope 2	에이치엘로지스앤코(주)	tCO ₂ eq	-	-	265
	에이치엘에코텍(주)	tCO ₂ eq	-	-	22

1) HL 디앤아이한라는 2025년부터 종속법인(목포신항만운영(주), 에이치엘로지스앤코(주), 에이치엘에코텍(주))의 온실가스 배출량을 별도 산정하여 공개하고 있으며, 배출량은 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)」에 따라 산정함

에너지

구분		상세	단위	2023	2024	2025
협력사 제외	비재생에너지 사용량	총계	TJ	245	245	279
		휘발유	TJ	4	3	3
		부탄(LPG)	TJ	0	0.006	0.06
		갈탄	TJ	2	2	3
		등유	TJ	25	16	28
		경유	TJ	48	57	53
		프로판(LPG)	TJ	0	0	0.12
		전력	TJ	164	163	184
		구매온수 ¹⁾	TJ	-	-	0.65
		LNG	TJ	2	2	7
	재생에너지 사용량 ²⁾		TJ	-	0.002	0.01
협력사 포함	에너지 사용량 집약도(별도 기준 매출액 대비)		TJ/억 원	0.016	0.017	0.017
	협력사 소비량		TJ	789	701	561
	에너지 사용량 집약도(별도 기준 매출액 대비)		TJ/억 원	0.069	0.065	0.051

1) 2025년 구매온수 사용량이 발생하였음
2) 2024년부터 재생에너지 사용량 관리함

오염물질 및 자원 관리

용수 사용량¹⁾

구분	상세	사용 현장	단위	2023	2024	2025
사용량	전체		ton	177,176	166,736	160,418
	지역별	수도권		-	54,820	98,676
		비수도권		-	111,916	61,742
	수원별	상수도		116,123	120,410	119,850
		하천수		44,325	46,168	40,568
		지하수		16,728	158	0
	용수 사용량 공개 사업장 비율 ²⁾			%	100	100
용수 내 유해물질 초과 사고 수			건	0	0	0

1) 건설업 특성 상 콘크리트 타설, 비산먼지 저감을 위한 사용량을 포함하고 있음. 용수의 취수량과 소비량 같음.
2) 본사/사업소/건설현장

수질 오염물질¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
COD 배출량	ton	0	0	0
TOC 배출량		0	0	0.17
BOD 배출량		0.28	0.98	0.03
SS 배출량		0.46	0.66	0.07

1) 수질오염배출 시설인 폐수처리시설 등은 보유하고 있지 않으며, 개인하수처리시설(오수처리시설)이 설치된 4개 사업장(서해선 10공구, 청주 월명, 대울, 위도항)에서 관리하는 오염농도를 기준으로 배출량 산정함. (오염농도 관리 기준 20ppm 이하)

유해화학물질

구분	상세	단위	2023	2024	2025
오존파괴물질 ¹⁾	생산량	tCFC-11eq	0	0	0
	수입량		0	0	0
	수출량		0	0	0

1) HL 디앤아이한라 본사 및 현장에는 대기오염물질 및 오존파괴물질인 프레온 가스 발생원이 없으며, 대표적인 프레온 가스 발생원인 냉장고, 에어컨의 경우 운용 중인 제품 중에는 프레온 가스 유출 제품이 없음. HL 디앤아이한라는 냉장고, 에어컨에 친환경 냉매를 사용하고 있으며, 프레온 가스를 배출하는 품목을 전면적으로 금지하는 것을 원칙으로 함.

건축 자재

구분	상세	단위	2023	2024	2025
자재사용량	철근	ton	54,490	66,387	58,568
	H-BEAM	ton	16,089	8,757	4,367
	Sheet-PILE	ton	30	0	531
	레미콘	m ³	628,136	794,828	818,686
	골재	m ³	129,247	91,921	219,469
	아스콘	ton	23,642	13,781	8,477
	시멘트	ton	98,080	86,688	71,012
재활용 원료를 사용한 자재사용량	철근	ton	54,490	66,387	58,568
	순환골재	m ³	13,903	11,943	21,148
	재생 아스콘	ton	0	403	786
	시멘트 ¹⁾	ton	26,557	52,108	3,213

1) 슬래그 시멘트, 프라이애쉬, 고화제

폐기물 발생량 및 처리량

폐기물 발생량 및 처리량

구분	상세	단위	2023	2024	2025
폐기물 발생량	총 발생량	ton	87,133	68,129	94,111
	건설		86,006	65,916	92,549
	사업장		1,093	2,213	1,561
	지정		34	0	1
폐기물 처리량	총 처리량		87,133	68,129	94,111
	소각		0	1	0.71
	매립		0 ¹⁾	4	0
	재활용		87,133	68,125	94,110
건설 폐기물 종류별 발생량	건설폐재류 ²⁾		48,813	39,601	61,358
	폐목재		2,334	2,472	2,341
	폐합성수지		1,756	1,211	1,331
	혼합건설폐기물		27,445	21,736	25,405
	기타 ³⁾		5,658	897	2,113
사업장 폐기물(일반)종류별 발생량	임목폐목재		1,047	539	1,449
	폐합성수지		46	166	0
	기타 ⁴⁾		-	1,508	112
사업장 폐기물 (지정)종류별 발생량	폐페인트 및 페락카		1	0	0
	폐연료유		32	0	0
	폐석면		0	0	0
	그 밖의 폐유		0	0	0
	기타 ⁵⁾		0	0	1
건설폐기물 유형별 처리량	소각		0	1	0
	매립		0	0	0
	재활용		86,006	65,916	92,549
사업장폐기물 유형별 처리량	소각		0	0	0
	매립		0	4	0
	재활용		1,093	2,209	1,561
지정폐기물 유형별 처리량	소각		0	0	1
	매립		0	0	0
	재활용		34	0	0
폐기물 재활용	폐기물 재활용률	%	100	100	100
	폐기물 배출량 공시 사업장 비율		100	100	100

1) 2023년 양평양군리현장 매립 30kg 발생함
2) 폐콘크리트, 페아스팔트콘크리트, 폐벽돌, 폐블록, 폐기와, 건설페토석
3) 건설오니, 폐보드류
4) 페타이어, 건설페토석, 그밖의 연소잔재물, 그밖의 식물성잔재물
5) 석면 제거작업에 사용된 비닐시트, 방진마스크, 작업복 등

생물다양성

생물다양성 리스크 평가 지역 인근 멸종위기종 분포¹⁾

구분	서울 마포	경기 수원	경기 시흥	제주	경기 하남	경기 화성	경남 진주	전남 목포	전북 부안	경남 창원
포유류	0	0	0	0	1	1	3	1	4	3
조류	2	6	11	34	10	27	9	4	25	22
양서·파충류	1	2	3	2	1	3	2	1	2	0
어류	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0
곤충류	0	0	1	6	1	1	1	1	3	1
무척추동물	0	0	1	9	0	1	0	0	3	3
육상식물	0	1	1	20	1	2	2	2	6	2
총합	3	9	17	71	14	35	19	8	44	31

1) 멸종위기 야생생물 통계자료집(국립생태원) 내 멸종위기 야생동물 시도별 분포 현황 참고

생물보호종

구분	단위	2023	2024	2025
프로젝트 지역 내 생물보호종의 수 ¹⁾	종	13 ²⁾	33 ³⁾	30

- 1) 우리나라 멸종 위기 및 법정보호종
- 2) 게바다말 잘피군락, 금개구리, 검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새, 검은머리물떼새, 수달, 맹꽂이, 검독수리, 도롱뇽, 원앙,지네발란
- 3) 금개구리, 수원청개구리, 황초롱이, 삿, 수달, 새호리기, 맹꽂이, 검독수리, 매, 검은머리물떼새, 새매, 큰기러기, 도롱뇽, 원앙, 새매, 독수리, 검은머리갈매기, 검은머리측새, 노랑부리백로, 두견이, 물수리, 붉은배새매, 솔개, 솔부엉이, 개구리매, 참매, 참수리, 큰고니, 향라머리검독수리, 황새, 흰꼬리수리, 흰죽지수리, 지네발란

ESG DATA PACK

Financial Data Environmental Data **Social Data** Governance Data

Social Data

안전

안전경영 활동

구분	상세	단위	2023	2024	2025
산업안전보건경영시스템	적용 대상 근로자 수 ¹⁾	명	7,064	6,817	7,584
	적용 대상 근로자 비율	%	100	100	100
	적용 및 내부 감사 대상 근로자 수	명	7,064	6,817	7,584
	적용 및 내부 감사 대상 근로자 비율	%	100	100	100
	적용 및 내부 감사 대상 현장 수	개	47	45	45
	적용 및 내부 감사 대상 현장 비율	%	100	100	100
	적용 및 외부 감사/인증 대상 현장 비율	%	100	100	100
현장 안전점검	현장 안전 점검 횟수	회	169	140	113
	건설기계 점검 횟수	회	1,593	657	612
	대상 현장 수	개	39	38	38

1) 상시 근로자수는 2023년 추정 매출로 산정, 산식: (건설업 월평균임금x근무월 수)/(소화액x노무비율)

2) 전직원 이러닝 교육: 관리감독자 대상으로 실시

산업재해 지표

상세	단위	2023	2024	2025
산업재해 ¹⁾	건	68	75	76
산업재해자	명	68	75	76
산업재해율 ²⁾	%	0.36	0.38	0.40
일반재해율 ³⁾	%	0.54	0.64	0.77
사망만인율	‰	0.00	0.00	0.67
도수율	%	4.01	4.58	4.18
근로손실율	%	0.31	0.78	0.82

1) 산재승인 건 수

2) 산식: (사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용 근로자 수 x100

3) HL 디앤아이한라 내부 관리 항목, 산식: 업무상사고재해자(출퇴근, 업무상질병 제외) / 상시근로자수 x100

업무 관련 사망/부상

구분	상세	단위	2023	2024	2025
임직원	사망사고 ¹⁾	건	0	0	0
	사망사고 발생률 ²⁾	% ₁₀₀	0	0	0
	부상사고 ³⁾	건	3	12	10
	부상사고 발생률 ⁴⁾	%	0.12	0.36	0.25
	기록/보존 의무가 있는 부상사고 발생 ⁵⁾	건	3	12	10
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률	%	0.12	0.36	0.25
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0	0
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	2	0	3
	총 사망자	명	0	0	0
협력사	사망사고 ¹⁾	건	0	0	0.51
	사망사고 발생률 ²⁾	% ₁₀₀	0.00	0.00	1.41
	부상사고 ³⁾	건	40	48	55
	부상사고 발생률 ⁴⁾	%	0.88	1.39	1.53
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생	건	40	48	55
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 ⁵⁾	%	0.88	1.39	1.53
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0	0
	기록보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	25	15	6
	총 사망자 ¹⁾	명	0	0	0.51
	도수율	%	5.98	7.61	7.28
	근로손실율	%	0.44	1.51	1.56
	협력사 상시근로자수 ⁶⁾	명	4,828	3,449	3,606

1) 업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생 건수 (협력사 사망사고 수 및 사망자 수는 지분율로 산정)
2) 산식: (사고 사망자 수 / 상시근로자 수) x 10,000
3) 사망사고 제외 부상사고 중 휴업일수가 3일 이상인 건
4) 산식: (부상사고 수 / 상시근로자 수) x 100
5) 산식: (기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 수 / 상시근로자 수) x 100
6) 매출을 기반으로 산정, 산식: (건설업 월평균 임금 x 근무월 수) / (소화액 x 노무비율)

임직원 및 채용

임직원 지표

구분	상세	단위	2023	2024	2025
고용 형태 ¹⁾	정규직	명	638	643	646
	비정규직		313	340	365
	합계		951	983	1,011
성별	남성		871	894	911
	여성		80	89	100
	합계		951	983	1,011
직급별	관리자 ²⁾		689	684	695
	비관리자		262	299	316
	합계		951	983	1,011
신규 채용 ³⁾	남성		6	17	7
	여성		1	5	3
	합계		7	22	10
임직원 평균 근속 연수	전체	년	11년 4개월	11년 7개월	11년 6개월
	여성		7년 8개월	7년 4개월	7년 2개월
	남성		11년 8개월	11년 3개월	11년 11개월

- 1) 정규직, 비정규직을 제외한 고용형태의 인원은 미포함, 현재직 수: 186명 소속 외 근로자 수: 총 14명 (사무 13명, 비상 1명)
2) 관리자: 과장 이상
3) 정규직 기준

임직원 이직

구분	상세	단위	2023	2024	2025
이직자		명	25	22	21
총 이직률 ¹⁾		%	4.1	3.6	3.3
자발적 이직률 ²⁾		%	4.1	3.6	1.7
성별	여성	명	2	2	0
	남성	명	23	20	21
	이직 근로자 중 여성 비율	%	8.0	9.1	0
	이직 근로자 중 남성 비율	%	92.0	90.9	100
연령	30세 미만	명	1	3	1
	30세 이상 50세 이하	명	23	17	7
	51세 이상	명	1	2	13
	30세 미만 이직 근로자의 비율	%	4.0	13.6	4.8
	30세 이상 50세 이하 이직 근로자의 비율	%	92.0	77.3	33.3
	51세 이상 이직 근로자 비율	%	4.0	9.1	61.9

- 1) 이직률 산정 기준: 전체 근로자 대비 이직자 비율로 계산 (정규직 대상)
2) 자발적 이직: 계약기간 도중 이직하는 경우 (계약만료, 정년, 징계에 의한 이직 제외)

육아휴직

구분	상세	단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 ¹⁾	전체	명	243	179	149
	남성		227	162	134
	여성		16	17	15
육아휴직 사용자 ²⁾	전체		5	9	9
	남성		2	5	6
	여성		3	4	3
육아휴직 복귀 근로자 ²⁾	전체		8	7	9
	남성		3	3	7
	여성		5	4	2
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	전체		0	3	4
	남성		0	2	2
	여성		0	1	2
육아휴직 복귀 비율 ³⁾	남성	%	100.0	50.0	71.4
	여성		100.0	33.0	100.0
육아휴직 복귀 근속 비율 ⁴⁾	남성		0	50	50
	여성		0	33	50

- 1) 육아휴직 대상자 : 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 근로자 대상
2) 매 보고년도 1월 1일~12월 31일 기준
3) (육아휴직 복귀 근로자/육아휴직 복귀대상 근로자)x100
4) (육아휴직을 마치고 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수/육아휴직을 마치고 직장에 복귀한 근로자의 수) * 100

복리후생 관련 비용

구분	상세	단위	2023	2024	2025
복리후생비		억 원	57.8	58.6	76.5

노사

노사관계 지표

구분	상세	단위	2023	2024	2025
노사관계	경영상 변동에 관한 최소 통지기간 ¹⁾	일	60	60	60
노동조합	단체협약이 적용되는 근로자 수 ²⁾	명	608	619	622
	노동조합 가입대상 직원 수 ²⁾	명	608	619	622
	노동조합 가입 인원 ³⁾	명	575	584	601
	노동조합 가입률	%	96	94	97

1) 회사의 분할, 합병, 양도 폐업에 관한 통지는 60일, 조합원의 징계에 관해서는 최소 통지기간 7일
2) 임원진을 제외한 정규직 전체가 노동조합 가입 대상 및 단체협약 적용
3) 정규직(노무 담당자 등 일부 가입 대상 제외)

교육

임직원 교육 및 성과평가 지표

구분	상세	단위	2023	2024	2025
교육프로그램 이수		건	5,035	3,508	1,556
임직원 총 교육시간		시간	27,010	30,050	48,996
1인당 평균 교육시간			28.0	30.4	40.0
성별	남성		28.8	30.0	42.0
	여성		31.3	32.0	26.6
직급별	관리직		29.7	31.7	44.7
	비관리직		27.0	28.5	32.2
임직원 교육비용		백만 원	1,012	1,030	1,057
1인당 평균 교육비용		원	1,064,143	1,041,456	1,046,164
정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율		%	100	100	100
정기 성과평가 대상자 ¹⁾		명	980	868	901
정보보안/개인정보보호/ 윤리경영 교육	총 교육 이수자 ¹⁾		1,072	1,149	1,195
	1인당 교육시간	시간	10.0	12.4	13.1

1) 매 보고년도 1월 1일~12월 31일 기준 누적하여 산정

급여
임직원 급여

구분	상세	단위	2023	2024	2025
법정 최저 임금 ¹⁾		원	2,010,580	2,060,740	2,096,270
신입 초임 급여 ²⁾	남성 ³⁾		46,156,790	51,573,285	51,573,285
	여성		42,488,675	47,905,170	47,905,170
관리직 평균 급여 ⁴⁾	남성		84,923,443	88,450,246	88,969,064
	여성		76,156,773	79,691,239	81,041,828
관리직 남성 대비 여성 급여 비율		%	90	90	91
비관리직 평균 급여 ⁵⁾	남성	원	56,788,219	60,162,903	59,558,731
	여성		54,383,970	54,013,987	54,880,514
비관리직 남성 대비 여성 급여 비율		%	96	90	92

- 1) 최저임금위원회 최저임금현황 공시자료 기준(월 기준이며, 그 외 지표는 연 기준)
2) 본사 근무자 기준
3) 군대 호봉 인정 연봉
4) 전 사업장 근무자 중 과장 이상
5) 전 사업장 근무자 중 대리 이하

인권
인권경영 지표

구분	단위	2023	2024	2025
1인당 인권 교육 시간	시간	6	4	4
인권 교육을 받은 임직원 비율	%	99	99	99
인권영향평가를 실시한 사업장 비율		100	100	100
인권 침해 완화 계획이 수립된 사업장	개	1	1	1
차별 및 괴롭힘 사건 발생	건	1	0	2
원주민 권리침해 사건 발생		0	0	0

고객가치
고객 불만 처리

구분	단위	2023	2024	2025
접수된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	99,728	144,567	147,388
처리된 소비자 의견 및 불만사항의 수		82,376	121,919	130,091
처리완료	%	82.6	84.3	88.3

정보보안
정보보호 활동 성과

상세	단위	2023	2024	2025
정보기술부문 투자액	백만 원	5,068	6,285	6,734
정보보호부문 투자액	백만 원	174	210	402
정보보호 및 개인정보보호 교육 참여자 수	명	1,072	1,149	1,195
정보보호 및 개인정보 1인당 교육시간	시간	10.0	12.4	13.1

사회공헌

사회공헌

구분	상세	단위	2023	2024	2025
기부	총 지출비용	억 원	1.4	1.5	2.6
	현금 기부	만 원	9,150	10,814	24,530
	현물 기부		3,516	3,584	1,463
	사업비 경영 비용		892	391	302
봉사활동	임직원 봉사활동 환산 금액	만 원	9,191	9,555	13,523
	총 봉사시간	시간	505	525	743
	참여인원	명	82	114	616

공급망

협력사 현황 및 관리

구분	상세	단위	2023	2024	2025
협력사	전체	개 사	1,058	1,048	1,101
	건축	개	343	335	322
	토목	개 사	205	204	226
	장비 임대차	개 사	13	14	15
	설비	개 사	204	203	22
	전기	개 사	193	190	171
	공통	개 사	100	102	145
핵심 1차 협력사 수		개 사	43	48	46
ESG 활동 평가 받은 협력사 ¹⁾		개 사	171	235	555
ESG 활동 평가 받은 협력사 비율 ²⁾		%	16.2	22.4	50.4

1) 협력사 안전평가와 협력사 ESG 평가 합산하여 산정
2) ESG 활동 평가 받은 협력사 수/전체 협력사 수

협력사 소통 및 지원

구분	상세	단위	2023	2024	2025
협력사 소통	간담회 참여사	개사	106	109	128
대금 지원	조기지급 건수	건	1,911	7,214	7,930
	조기지급 금액	억 원	2,497	6,506	6,882
지속가능경영 컨설팅	컨설팅 비용	만 원	10,604	1,810	1,600

ESG DATA PACK

Financial Data Environmental Data Social Data Governance Data

Governance Data

이사회

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 총 인원	명	7	8	7
이사회 내 사내이사 수	명	3	4	3
이사회 내 사외이사(독립이사) 수	명	4	4	4
기타 비상무 이사 수	명	0	0	0

이사회 운영

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0
이사회 개최횟수	회	9	8	10
사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	0	2	0
의결 안건	건	17	24	22
참석률	%	100	100	99

이사회 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 평균 재임기간	년	2.7	1.8	2.9
산업 경험을 보유한 사외이사, 기타 비상무이사	명	2	1	1
이사회 내 남성이사 수	명	6	7	6
이사회 내 여성이사 수	명	1	1	1
여성이사 비율	%	14.3	12.5	14.3
남성이사 비율	%	85.7	87.5	85.7
30세 미만의 비율	%	0	0	0
30세 이상 50세 이하의 비율	%	0	0	0
51세 이상의 비율	%	100	100	100
등기임원 중 최대주주 및 특수관계인이 아닌 여성 임원의 수	명	1	1	1

감사위원회 운영

구분	단위	2023	2024	2025
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 개최횟수	회	5	7	5

경영진 보상

CEO 및 임직원 보수 비율

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 보수 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보수	배	8.3	10.7	12.1
최고 연봉자 ¹⁾ 의 연간 총 보수	백만 원	647.5	867.3	1,056.0
전체 임직원 연간 총 보수의 중앙값		78.1	81.2	87.4
최고 연봉자의 연간 총 보수 증가율	%	(11.4)	33.9	21.7
전체 임직원의 연간 총 보수 증가율의 중앙값		2.0	4.2	7.4

1) 대표이사/CEO

이사회 보상

구분	단위	등기이사 ¹⁾	사외이사 ²⁾	감사위원회 위원
인원수	명	4	1	3
보수총액	백만 원	2,291	54	165
1인당 평균보수액	백만 원	573	54	55

1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외 (사임 임원 포함)

2) 감사위원회 위원 제외

주주 권리

주식 발행 내역

구분	단위	보통주	우선주	계
발행주식의 총수	주	37,858,601	9,006,833	46,865,434
액면 총액 ¹⁾	백만 원	194,375	50,872	245,247

주주권리 보장

구분	단위	2023	2024	2025
정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전	29	29	29
IR(기업설명회) 횟수 ¹⁾	회	4	3	4

1) 투자자와의 양방향 소통을 목적으로 개최된 기업설명회 횟수를 집계

정도·윤리경영

내부회계관리제도 교육

상세	단위	2023	2024	2025
내부회계관리제도 교육 수료율	%	100	100	100
필수 수강 인원	명	260	254	123

06

Appendix

Recognition

협회 및 수상

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 아카이브

GRI

SASB

TCFD

TNFD

KSSB

APPENDIX

Recognition

협회 및 수상

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

보고서 아카이브

GRI

SASB

TCFD

TNFD

KSSB

Recognition

ESG 평가등급

한국ESG기준원

2025년 KCGS ESG 평가 결과



KCGS ESG 평가 등급

평가연도	통합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
2025	A+	A+	A+	A
2024	A+	A+	A+	A
2023	A	A	A+	B+

1) KCGS 평가 등급은 S등급부터 D등급까지 총 7개 등급으로 분류(S, A+, A, B+, B, C, D)

SUSTINVEST

2025년 SUSTINVEST ESG 평가 결과



SUSTINVEST ESG 평가 등급

평가연도	규모등급	전체등급
2025	AA	AA
2024	AA	AA
2023	AA	AA

1) 서스틴베스트 평가 등급은 AA등급부터 E등급까지 총 7개 등급으로 분류(AA, A, BB, B, C, D, E)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

HL 디앤아이한라는 UN의 SDGs를 지지하며,
SDGs와 연계한 ESG 목표 및 과제를 추진하고 있습니다.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures



HL 디앤아이한라는 2023년 5월 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD) Supporter
가입 및 지지를 선언하고, 투명하게 정보를 공개하고 있습니다.

ISO 인증

bsi.

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: HL D&I Hella Corporation
289, Olympic-ro
Songpa-gu
Seoul
05510
Republic of Korea

Holds Certificate No: **EMS 548378**
and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:
The domestic & overseas design, development, purchasing, construction and project management for civil, building & housing, plant(industrial facility), mechanical, electrical, fire fighting, telecommunication, dredging, steel structure, air & water pollution prevention, excrement & sewage treatment equipment, soil remediation, ground-water development, landscaping and facility maintenance management.
토목, 건축, 주택, 플랜트(산업설비), 기계, 전기, 소방시설, 장비물산, 운송, 플랜트설치, 대기 및 수질오염방지시설, 방노 및 저진동수치설비, 토양정화, 지하수개발 및 정화, 조경, 조경, 시설물유지관리에 관한 국내 및 해외의 설계, 개발, 구매, 시공 및 공사관리.

For and on behalf of BSI:
Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

Original Registration Date: 2009-03-31
Latest Revision Date: 2026-04-17

Effective Date: 2026-06-07
Expiry Date: 2029-06-06

Page: 1 of 1

...making excellence a habit.

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be substantiated online.
Printed copies can be validated at www.bsigroup.com/Certification or telephone +44 2 777 4123.
BSI Group Korea Limited, 8F Seohwa Bldg. 25, Itaewon 5-gil, Jongsong-gu, Seoul, 02552, Korea.
BSI Group Korea Limited is a subsidiary of British Standards Institution.

bsi.

Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: HL D&I Hella Corporation
289, Olympic-ro
Songpa-gu
Seoul
05510
Republic of Korea

Holds Certificate No: **OHS 548382**
and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:
Please see scope page.

For and on behalf of BSI:
Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

Original Registration Date: 2018-04-29
Latest Revision Date: 2024-04-21

Effective Date: 2024-05-19
Expiry Date: 2027-05-19

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be substantiated online.
Printed copies can be validated at www.bsigroup.com/Certification or telephone +44 2 777 4123.
BSI Group Korea Limited, 8F Seohwa Bldg. 25, Itaewon 5-gil, Jongsong-gu, Seoul, 02552, Korea.
BSI Group Korea Limited is a subsidiary of British Standards Institution.

bsi.

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: HL D&I Hella Corporation
289, Olympic-ro
Songpa-gu
Seoul
05510
Republic of Korea

Holds Certificate No: **FM 548377**
and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:
The domestic & overseas design, development, purchasing, construction and project management for civil, building & housing, plant(industrial facility), mechanical, electrical, fire fighting, telecommunication, dredging, steel structure, air & water pollution prevention, excrement & sewage treatment equipment, soil remediation, ground-water development, landscaping and facility maintenance management.
토목, 건축, 주택, 플랜트(산업설비), 기계, 전기, 소방시설, 장비물산, 운송, 플랜트설치, 대기 및 수질오염방지시설, 방노 및 저진동수치설비, 토양정화, 지하수개발 및 정화, 조경, 조경, 시설물유지관리에 관한 국내 및 해외의 설계, 개발, 구매, 시공 및 공사관리.

For and on behalf of BSI:
Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

Original Registration Date: 2009-03-31
Latest Revision Date: 2026-04-17

Effective Date: 2026-06-07
Expiry Date: 2029-06-06

Page: 1 of 1

...making excellence a habit.

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be substantiated online.
Printed copies can be validated at www.bsigroup.com/Certification or telephone +44 2 777 4123.
BSI Group Korea Limited, 8F Seohwa Bldg. 25, Itaewon 5-gil, Jongsong-gu, Seoul, 02552, Korea.
BSI Group Korea Limited is a subsidiary of British Standards Institution.

환경경영시스템 인증서(ISO 14001)



안전보건경영시스템 인증서(ISO 45001)



품질경영시스템 인증서 (ISO 9001)



APPENDIX

Recognition **협회 및 수상** 온실가스 검증 의견서 제3자 검증 의견서 보고서 아카이브 GRI SASB TCFD TNFD KSSB

협회 및 수상

가입 현황

가입 협회, 단체, 학회

가입협회 및 단체		가입 학회	
한국철도협회	대한건설협회	대한토목학회	한국지반소재학회
한국도로협회	한국데이터센터연합회	한국지반공학회	한국항해항만학회
한국철도건설협회	건설안전전협의회(CSMC)	한국해양해양공학회	대한교통학회
한국항만협회	건설안전실무자협의회(CSMA)	한국철도학회	한국강구조학회
한국리모델링협회	건설보건협의회	한국연안방재학회	(사)대한설비공학회
환경피해예방협회	대한건설자재직협의회	한국콘크리트학회	대한전기학회
한국건설환경협회	건설외주협의회	한국도로학회	
한국전기철도기술협회	건우회	한국암반공학회	
한국소방시설협회	한국기술사회	한국터널지하공간학회	
한국건설기술인협회	서울상공회의소	한국지진공학회	

3개년 수상 내역

수상내역

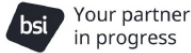
연도	수상내역	주관기간
2025	CDP WATER A-	CDP
	LACP Vision Awards 대상 (Platinum)	미국커뮤니케이션연맹(LACP)
	ESG평가 A+ 등급 2년연속 수상	한국ESG기준원
	美 'CES 2026' 4개 부문 혁신상 수상	미국소비자기술협회(CTA)
	공정거래협약 '최우수' 등급 획득 및 공정위 표창 수상	공정거래위원회
	에피트, 공공브랜드대상 슬로건 부문 '최우수상'	한국공공브랜드진흥원
2024	2024 대한민국 안전기술대상 행정안전부장관상	행정안전부
	건설기술 R&D 경영인상	한국건설경영협회
	2024 방송광고 페스티벌 건설 부문 최우수상	MTN/한국광고PR실학회
	LACP Vision Awards 대상 (Platinum)	미국커뮤니케이션연맹(LACP)
2023	한국산업안전보건공단 이사장 표창	한국산업안전공단
	예산하수관로정비 현장 표창	예산군수
	LH 품질우수통지서 수상	LH공사
	행정안전부장관 표창	행정안전부
	광주광역시장 표창	광주광역시
	광주삼통지구 APT 경기도지사 표창	경기도
	울릉군남양리연안정비 해양수산부장관 표창	해양수산부
	LACP Vision Awards 대상 (Platinum)	미국커뮤니케이션연맹(LACP)

APPENDIX

Recognition 협회 및 수상 온실가스 검증 의견서 제3자 검증 의견서 보고서 아카이브 GRI SASB TCFD TNFD KSSB

온실가스 검증 의견서

2025 HL 디앤아이한라 온실가스 검증의견서



Verification Opinion

Organization(Responsible party): HL 디앤아이한라㈜

- **조직(책임 당사자) 주소:** 서울특별시 송파구 올림픽로 289
- **검증 목적:** 본 검증은 HL 디앤아이한라의 2025년 Scope 1, 2, 3 및 국내 3개 중속법인 Scope 1 & 2 온실가스 배출량 생성서에 대한 제3자 검증 의견을 제시하기 위해 중대한 오류가 포함되지 않고 정확하도록 온실가스 데이터와 정보를 공정하게 반영하는 것을 목적으로 합니다.
- **검증 범위:** HL 디앤아이한라 Scope 1, 2, 3 및 3개 중속법인 Scope 1 & 2 온실가스 배출량
- **보고 및 검증 대상기간:** 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지 1년간의 온실가스 배출량
- **조직명:** HL 디앤아이한라 (본사, 사업소, 국내 건설현장 및 토목현장), 목포신항만운영 (사무소), 에이치엘테크노 (본사), 에이치엘테크노 (본사, 사무소, 건설현장)
- **보고명:** HL 디앤아이한라, 목포신항만운영, 에이치엘테크노, 에이치엘테크노에 대한 직접 온실가스배출(Scope 1), 간접 온실가스배출(Scope 2) HL 디앤아이한라의 기타 간접배출(Scope 3) Category 1, Category 2, Category 3, Category 5, Category 6 및 Category 7
- **제외된 항목:** HL 디앤아이한라 Scope 3 Category 4, Category 8-15
- **보고 및 검증 기준:** ISO 14064-1:2018 / ISO 14064-3:2019 / GHG Protocol / 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- **중요성 기준:** 중요한 물질(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용
- **보증 수준:** 제한적 보증
- **검증 절차 및 한계:** 조직이 제공한 온실가스 배출량 정보와 데이터에 대한 문서평가, 리스크 분석 및 책임자의 인터뷰, 관찰 및 자료를 통한 모니터링 및 통제 시스템 평가, 샘플링 재검산, 추적, 고차 확인 및 조정을 통한 데이터 검증 등의 검증 활동이 수행되었으며 제공된 데이터의 한계와 샘플링 방법 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
 - 합의된 기준에 따라 HL 디앤아이한라는 온실가스 보고서 및 생성서의 공정한 작성 및 제출에 책임이 있습니다. BSI는 검증 결과를 바탕으로 조직의 온실가스 생성서에 대한 의견을 표명할 책임이 있습니다.
- **검증 데이터:** 온실가스 생성서가 포함된 조직의 GHG Report 상 데이터를 검증한 결과는 다음과 같습니다. 본주별 배출량 산정방법, 방법, 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다. [단위: tCO2eq]

HL 디앤아이한라	Scope 1 직접 배출량	Scope 2 간접 배출량	2025년 총배출량
본사	451.818	206.247	658
사무소	22.389	20.098	42
국내 건설현장	5,732.185	8,584.576	14,316
합계	6,206	8,810	15,017

BSI Group Korea Ltd
8F Taehwa Bldg, 29, Insdong 5-gil
Jongno-gu, Seoul, 03162, Korea
Registered address: A Member of the BSI Group of Companies, Incorporated by Royal Charter

+82 2 6116 9800
bsikorea@bsigroup.com
bsigroup.com/Ko-Kr



[단위: tCO2eq]

중속법인	Scope 1 직접 배출량	Scope 2 간접 배출량	2025년 총배출량
목포신항만운영㈜	12.260	511.019	523
에이치엘테크노㈜	47.583	264.840	312
에이치엘테크노(주)	18.746	22.175	40
합계	78	798	876

(참고: 본주는 GHG Protocol 에 따라 구분하였으며 Scope2 간접 온실가스 배출량은 모두 지역기반 배출량이며 시장기반 배출량 및 상회 배출량은 반영되지 않았습니다)

[단위: tCO2eq]

HL 디앤아이한라 Scope 3 범위		Scope 3 배출량
Category 1 (구매한 제품 및 서비스)	원자재 구매 및 국내 건설현장 협력사 공역 서비스 구매	374,590.855
Category 2 (자본지)	취득한 유형자산	13.704
Category 3 (연료 및 에너지 관련 활동)	Scope 1&2 배출량에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 업스트림 배출량	1,261.738
Category 5 (사업장 발생 폐기물 처리)	본사 및 현장 발생 폐기물 처리	1,283.171
Category 6 (출장)	자가 차량을 이용한 출장	47.246
Category 7 (통근)	본사 및 현장 임직원 통근 시 교통수단	1,037.887
합계		378,234

- **검증 결과: 적정**
검증 프로세스와 절차에 따라 제한적 보증수준의 검증을 수행한 결과 HL 디앤아이한라에서 작성한 온실가스 보고서 및 생성서에 포함될 수 있는 중요한 오류는 발견되지 않았으며 온실가스 데이터와 정보가 공정하지 않다는 증거를 확인할 수 없었습니다.
- BSI Group Korea 는 HL 디앤아이한라에 대해 독립적이며 공정한 이해관계가 없습니다. 본 제3자 검증의견서는 HL 디앤아이한라에서 제공한 온실가스 배출량과 관련된 정보와 진술을 검증한 결과를 제시하기 위해 작성되었으며, 이 검증 의견을 작성함에 있어, BSI Group Korea 는 제공된 모든 정보가 진실하고 정확하며 완전하다고 가정하였습니다. BSI Group Korea 는 이 검증의견에 기반하는 제3자에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.
- **검증 의견서 발행 방법:** BSI Group Korea (주소: 서울특별시 송파구 인사동 5길 테하빌딩 8층)
- **검증일자:** 양승준 선임검증사원
- **독립 검토자:** 조연우 선임검증사원
- **검증의견서 번호:** GHGEV 840475

For and on behalf of BSI:

Issue Date: 10/05/2026

Head of Operation, NEA, SeongHwan Lim



국립한국과학기술원



Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량 검증의견서



APPENDIX

Recognition 협회 및 수상 온실가스 검증 의견서 제3자 검증 의견서 보고서 아카이브 GRI SASB TCFD TNFD KSSB

제3자 검증 의견서

2025 HL 디엔아이한라 제3자 검증 의견서

bsi.

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

에이치엘디엔아이한라 주식회사 이해관계자 권유

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2026 HL 디엔아이한라 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인은 HL 디엔아이한라로부터 독립하여, 해당 검증 이외에 주요한 공익의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조의 관련 HL 디엔아이한라의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 HL 디엔아이한라가 제시한 정보의 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시한 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

HL 디엔아이한라의 책임은 검증 범위 내에 포함된 지속가능성 정보를 관리하고, 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 모든사항은 HL 디엔아이한라에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 결론의 의근을 독립적인 검증의견을 HL 디엔아이한라 경영자에게 제공하는 것에 있으며, 또한 HL 디엔아이한라의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 것에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공하여 있어 HL 디엔아이한라를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견의 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련한 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

HL 디엔아이한라와 합친된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기에 포함 지속가능성 정보, 전략, 목표 및 공개 시점 정보 보고자에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적절성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 중립성의 공익에 대한 보고서의 AA 1000 Accountability (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 인식세버 관련 Index 항목
- 사업보고서 등 기타 공개발행 정보

Assurance Level and Type

검증 수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간준수 (Moderate Level) 범위 형태 AA1000 Accountability Principles (2018)의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개한 특정 정보의 신뢰성 및 신뢰성을 확인한 검증 유형 Type2

...making excellence a habit™

bsi.

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, HL 디엔아이한라가 제출한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시자료(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-2, 101-4-5, 101-8, 201-1-2, 205-2-3, 302-1, 302-3, 303-1-2, 303-3, 303-5, 303-1-4, 305-4, 306-1-5, 308-1, 401-1, 401-3, 402-1, 403-1-9, 404-1-2, 405-1-2, 414-1-2, 416-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하여, 보고내용에 대해 오류를 노출 수 있도록 관련검거를 수집하기 위해 개방된 방법론을 활용하였으며, 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 자료의 이해관계자로부터 제기를 수 있는 이슈에 대해, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 통제 프로세스의 적절성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 타당성 및 관리자의 논리
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 계획이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 자료 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제장치, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 HL 디엔아이한라의 부서 방문
- AA1000 Accountability Principles (2018)의 표상성, 중요성, 대표성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 공개 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

중립성은 보고서에서 특정한 데이터와 자료에 근거하여 발행된 것만 내에 제한된 검증을 실시하였으며, 이에 따른 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불확실한 위험과 관련한 한계점을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련한 중거제 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 일반, 한류라이프 스타일 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1961년 설립되어 전 세계적으로 약 120만 명을 인증, 검증서비스를 제공한 독립적인 민간기관입니다. 검증인은 보고조직에 이력한 베리니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증인은 환경, 안전보건 등 중립성을 유지하고, 신뢰, 기밀성과 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준명에 대한 이해가 적용된 AA1000 Assurance Standard 인증시스템을 운영하였습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 HL 디엔아이한라의 AA1000 Assurance Standard에 대한 적합성에 대한 실증과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확인을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 HL 디엔아이한라의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부정확하게 기술되지 않았고 전반적 범위 내에서 신뢰할 수 있다고 판단하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 정보, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 HL 디엔아이한라의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 판단합니다.

...making excellence a habit™

bsi.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었고 만일, AA1000 Accountability Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

HL 디엔아이한라는 이해관계자를 식별하고, 식별된 이해관계자 중 주주/투자자, 발주처, 협력사, 임직원, 고객, 지역사회 및 정부/언론/매체를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 전략 자료의 이해관계자별 의견을 수집하기 위하여, 주요한 이해관계자별 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 HL 디엔아이한라의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 해당 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 관련한 성과를 보고서에 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

HL 디엔아이한라는 지속가능성과 관련한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, HL 디엔아이한라의 주요한 베리니스 특성 및 운영 특성을 고려하여, 고유한 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시, 인간 기업 영향력 및 데이터 분석, 지속가능성 관련 정보 데이터의 유사성을 분석 검토 내부 팀을 활용하고, 재무적 영향력 및 사회/환경적 영향도를 파악하였습니다. HL 디엔아이한라는 해당 프로세스를 통해 3개의 핵심 이슈를 도출하였으며, 핵심 이슈의 목적과 관련한 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)을 보고서에 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

HL 디엔아이한라는 중대한 평가를 통해 도출된 지속가능성 전략 자료의 핵심 이슈에 대한 관련 프로세스를 운영하고 있습니다. HL 디엔아이한라는 지속가능성 중점적 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 관련한 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서에 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

HL 디엔아이한라는 보고된 핵심 이슈의 지속가능성 전략 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 영향과 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고된 핵심 이슈의 리스크와 기회를 포함하여, 주요한 영향의 분석 결과에 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스와 관련한 성과를 보고서에 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 이력 표준은 보고 조직에서 제출한 정보와 데이터에 근거하여 인증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 해당 부서 인터뷰를 통해 데이터, 계측, 측정, 관리 등 관련한 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견되지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 모든 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불완전한 확인은 검증 과정 및 보고서 발행 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 불완전 확인은 해당 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 101-2, 101-4-5, 101-8, 201-2, 205-2-3, 302-1, 302-3, 303-3, 303-5, 303-1-4, 305-4, 306-1-5, 308-1, 401-1, 401-3, 402-1, 403-1-9, 404-1-2, 405-1-2, 414-1-2, 416-1

...making excellence a habit™

bsi.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- HL 디엔아이한라는 보고에 불확실한 데이터, 중립적인 중립대상 회사의 운영시스템 배후 등 주요 지속가능성 성과 지표를 산정할 때, 보고서에 통해 공개하고 있습니다. 운영시스템 배후를 통해 도출된 데이터, 운영시스템 배후를 산정할 때, 산정 기준을 명확히 하고, 데이터 분석, 측정, 관리 등 관련한 내부 통제 절차를 구축하고, 사회 성과 보고 방법을 확대하는 것이 지속가능성경영체제를 고도화하는 데 도움이 될 수 있습니다.
- HL 디엔아이한라는 주요한 지속가능성 성과 지표 산정체계를 구축하고 있으며, 고유의 지표 정의를 통하여 지속가능성 영향에 기반하여 해당 성과를 관리하고 있습니다. 해당 지속가능성 성과 산정 체계를 구체화하는 것이 지속가능성경영체제를 고도화하는 데 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

HL 디엔아이한라는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 HL 디엔아이한라의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, HL 디엔아이한라가 제출한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards(중수 요구사항)를 충족하고 있는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 18/06/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증담당 이사장, Lead Assurer, LCSAP

BSI Group Korea Limited, 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 790000

 AA1000
Licensed Report
000-4V3-YOOG



대표이사 이사장, Managing Director

제3자 검증 의견서



APPENDIX

Recognition 협회 및 수상 온실가스 검증 의견서 제3자 검증 의견서 보고서 아카이브 GRI SASB TCFD TNFD KSSB

보고서 아카이브

2025

국문(Korean) ↓

영문(English) ↓

2024

국문(Korean) ↓

영문(English) ↓

2023

국문(Korean) ↓

영문(English) ↓

2022

국문(Korean) ↓

영문(English) ↓

2021

국문(Korean) ↓

영문(English) ↓

2020

국문(Korean) ↓

영문(English) ↓

APPENDIX

Recognition 협회 및 수상 온실가스 검증 의견서 제3자 검증 의견서 보고서 아카이브 **GRI** SASB TCFD TNFD KSSB

GRI

GRI Content Index

보고에 대한 성명	HL 디앤아이한라는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수 (in accordance with)하여 본 보고서를 작성 및 보고합니다.
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	발간일 기준 HL 디앤아이한라의 산업분류기준에 해당하는 GRI Sector Standards가 발행되지 않아 적용하지 않음

GRI 2: General Disclosures

구분	GRI 번호	지표명	Contents
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	INTRODUCTION > Company Overview
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제	Overview > About this report > 보고 범위
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	Overview > About this report > 보고 기간 및 빈도
	2-4	정보의 수정	Overview > About this report > 보고 기간 및 빈도
	2-5	외부 검증	APPENDIX > 제3자 검증의견서
	2-6	활동, 가치사슬, 사업 관계	INTRODUCTION > Company Overview INTRODUCTION > 주요 사업 INTRODUCTION > Value Creation Process
활동 및 근로자	2-7	임직원	ESG DATA BOOK > Social Data > 임직원 및 채용 > 임직원 지표
	2-8	임직원이 아닌 근로자	ESG DATA BOOK > Social Data > 임직원 및 채용 > 임직원 지표

구분	GRI 번호	지표명	Contents
거버넌스	2-9	지배 구조 및 구성	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 원칙 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 구성
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 다양성, 독립성, 전문성 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사의 선임 및 후보추천
	2-11	최고의사결정기구 의장	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 구성
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	ESG STRATEGY > 지속가능경영 전략 및 체계 > 지속가능경영 거버넌스
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	ESG STRATEGY > 지속가능경영 전략 및 체계 > 지속가능경영 거버넌스
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	ESG STRATEGY > 지속가능경영 전략 및 체계 > 지속가능경영 거버넌스 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 운영
	2-15	이해관계상충	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 기업지배구조현장 5p 참조 기업지배구조현장
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 운영
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 역량 강화 지원
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 운영 > 이사회 평가 및 보상
	2-19	보수 정책	FY2025 사업보고서 344-348p SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 운영 > 이사회 평가 및 보상 FY2025 HL D&I 사업보고서
	2-20	보수 결정 절차	FY2025 사업보고서 344-348p SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 운영 > 이사회 평가 및 보상 FY2025 HL D&I 사업보고서
	2-21	연간 조 보상 비율	ESG DATA PACK > Governance Data > 경영진 보상
조직 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	OVERVIEW > CEO MESSAGE
	2-23	정책	품질·환경·안전 방침 공급망 지속가능성 관리 정책 협력사 행동규범 고객 서비스 헌장 인권경영선언문 OVERVIEW > 경영 비전 ESG STRATEGY > 지속가능경영 전략 및 체계 > 지속가능경영 추진 전략 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Social > 인권경영 > 인권경영 추진 체계 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 정도윤리경영 > 정도윤리경영 체계 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 정도윤리경영 > 정도윤리경영 정책
	2-24	정책 명시	ESG STRATEGY > 지속가능경영 전략 및 체계 > 지속가능경영 추진 전략 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Social > 인권경영 > 인권경영 추진 체계 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 정도윤리경영 > 정도윤리경영 체계 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 정도윤리경영 > 정도윤리경영 정책
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 > 리스크 관리 > 상시 위험성평가 > 위험신고센터 운영 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Social > 인권경영 > 인권 리스크 관리 > 인권 고충처리 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 정도윤리경영 > 2025년 비윤리행위 신고
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 정도윤리경영 > 비윤리행위 신고
	2-27	법률 및 규정 준수	FY2025 사업보고서 364-365p 참조 FY2025 HL D&I 사업보고서
	2-28	협회의 멤버십 현황	APPENDIX > 협회 및 수상 > 가입현황
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 정책	ESG STRATEGY > 이해관계자 참여
	2-30	단체협약	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Social > 인재경영 > 조직문화 개선 > 노사 상생 ESG DATA PACK > Social Data > 노사

GRI 3: Material Topics

구분	GRI 번호	지표명	Contents		
중요 주제에 대한 보고	3-1	중요 주제 결정 프로세스	ESG STRATEGY > 중대성 평가 > 이중 중대성 평가 프로세스		
	3-2	중요 주제 목록	ESG STRATEGY > 중대성 평가 > 이중 중대성 평가 결과		
			우선순위	중요 주제명	중요 주제와 연관된 GRI 지표
			1	사업장 안전보건	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-9
			2	품질경영 및 고객 만족	416-1
	3	기후변화 대응	201-2 302-1 302-3 305-1 305-2 305-3 305-4		
3-3	중요 주제 관리	ESG STRATEGY > 중대성 평가 > 이중 중대성 평가 결과			

Topic Standards

구분	GRI 번호	지표명	Contents
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	INTRODUCTION > Company Overview INTRODUCTION > 주요 사업 INTRODUCTION > Value Creation Process
	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	ESG STRATEGY > [Material Topic1] 기후변화 대응
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 정도윤리경영 > 정도윤리경영 교육 및 소통
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 정도윤리경영 > 비윤리행위 신고
에너지	3-3	에너지 관리	ESG STRATEGY > 중대성 평가
	302-1	조직 내 에너지 소비	ESG DATA PACK > Environmental Data > 온실가스 및 에너지 > 에너지
	302-3	에너지 집약도	ESG DATA PACK > Environmental Data > 온실가스 및 에너지 > 에너지
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 환경영향 관리 > 수자원 관리 > 수자원 리스크 관리
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 환경영향 관리 > 수자원 관리 > 용수 및 폐수 관리
	303-3	취수	ESG DATA PACK > Environmental Data > 오염물질 및 자원 관리 > 용수 사용량
	303-5	물 소비	ESG DATA PACK > Environmental Data > 오염물질 및 자원 관리 > 용수 사용량
생물다양성	101-2	생물다양성 영향 관리	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 자연과의 접점(Locate)
	101-4	생물다양성 영향 식별	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 자연과의 접점(Locate) >① 가치사슬 의존성 및 영향 점검 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 대응 및 공시(Prepare)
	101-5	생물다양성 영향이 있는 지역	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 자연과의 접점(Locate) >② 자연자본 민감 사업장 식별
	101-8	생태계 서비스	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 대응 및 공시(Prepare)
배출	3-3	배출 관리	ESG STRATEGY > 중대성 평가
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	ESG DATA PACK > Environmental Data > 온실가스 및 에너지 > 온실가스
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	ESG DATA PACK > Environmental Data > 온실가스 및 에너지 > 온실가스
	305-3	기타 간접 온실가스 배출 (Scope3)	ESG DATA PACK > Environmental Data > 온실가스 및 에너지 > 온실가스
	305-4	온실가스 배출 집약도	ESG DATA PACK > Environmental Data > 온실가스 및 에너지 > 온실가스
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출량	ESG DATA PACK > Environmental Data > 오염물질 및 자원 관리 > 유해화학물질

구분	GRI 번호	지표명	Contents
폐기물	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 자원순환 > 가치사슬 단계별 폐기물 관리 활동
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 자원순환 > 폐기물 처리 프로세스 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 자원순환 > 폐기물 자원순환
	306-3	폐기물 발생	ESG DATA PACK > Environmental Data > 폐기물 발생량 및 처리량
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	ESG DATA PACK > Environmental Data > 폐기물 발생량 및 처리량
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	ESG DATA PACK > Environmental Data > 폐기물 발생량 및 처리량
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Environmental> 환경경영 > 친환경 공급망
고용	401-1	신규채용 및 이직	ESG DATA PACK > Social Data > 임직원 및 채용
	401-3	육아휴직	ESG DATA PACK > Social Data > 임직원 및 채용 > 육아휴직
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	ESG DATA PACK > Social Data > 노사
산업안전보건	3-3	산업안전보건 관리	ESG STRATEGY > 중대성 평가
	403-1	작업장 보건 및 안전 관리 시스템	ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 > 대응전략 > 안전보건경영 시스템 및 정책
	403-2	위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 >리스크 관리 > 정기 위험성평가 > 현장 위험요소 관리 ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 >리스크 관리 > 상시 위험성평가 > 위험신고센터 운영 ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 >리스크 관리 > 안전사고 대응체계
	403-3	작업장 보건 서비스	ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 > 대응전략 > 현장 근로자 보건 증진
	403-4	작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 > 대응전략 > 권역별 공동관리 group 협의체
	403-5	작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 > 대응전략 > 안전보건 교육
	403-6	근로자 건강 증진	ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 > 대응전략 > 현장 근로자 보건 증진 > 직업성 질환 예방 프로그램
	403-7	작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	ESG FOCUS > [Material Topic 2] 사업장 안전보건 > 대응전략 > 중대재해 예방 실천 결의대회
	403-9	업무관련 부상	ESG DATA PACK > Social Data > 안전 > 업무관련 사망/부상
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	ESG DATA PACK > Social Data > 교육
훈련 및 교육	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	SUSTAINABILITY PERFORMANCE > Social > 인재경영 > 임직원 역량 강화
다양성과 기회 균등	405-1	경영 조직 및 직원의 다양성	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Social > 인재경영 체계 > 임직원 다양성 SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Governance > 지배구조 > 이사회 > 이사회 다양성, 독립성, 전문성
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	ESG DATA PACK > Social Data > 급여
공급업체 사회 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Social > 지속가능한 공급망 > 협력사 지속가능성 평가
	414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	SUSTIANABILITY PERFROMANCE > Social > 지속가능한 공급망 > 협력사 지속가능성 평가
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가	ESG FOCUS > [Material Topic 3] 품질경영> 대응전략 > 제품 및 서비스 안전성 검사

APPENDIX

Recognition 협회 및 수상 온실가스 검증 의견서 제3자 검증 의견서 보고서 아카이브 GRI SASB TCFD TNFD KSSB

SASB

IF-EN. 건설 및 엔지니어링

지속가능성 공시 주제 및 지표

보고 지표	보고 내용
1. 프로젝트 개발의 환경적 영향 Environmental Impacts of Project Development	
IF-EN-160a.1 환경 허가, 기준, 및 규정과 관련된 위반 건수	2024년 기준 대기환경보존법 관련 위반 건으로 확정판결 사안이 1건(2021년 발생) 있으나, 2025년 해당 사안으로 인한 영향은 없습니다.
IF-EN-160a.2 프로젝트 설계, 부지 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 프로세스 논의	HL 디앤아이한라는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 파악하고 관리하기 위한 환경경영 및 사고 대응 시스템을 구축하였습니다. 환경경영 시스템을 통해 대기환경, 수자원, 폐기물, 유해화학물질, 토양오염 등 환경 지표를 모니터링 및 관리하고 있으며, 사업 전 모든 현장을 대상으로 환경영향평가를 실시하여 관련 리스크를 사전에 파악하고 개선 목표 수립 및 계획 실천을 이행하고 있습니다. 또한 사고 대응 시스템을 통해 환경오염 및 사고에 신속하게 대응할 수 있도록 모의 훈련을 실시하여 환경 컴플라이언스를 철저히 준수하고 있습니다.
2. 구조적 무결성 및 안전 Structural Integrity & Safety	
IF-EN-250a.1 하자 및 안전 관련 재작업 비용	2025년 기준 43.3억 원 입니다.
IF-EN-250a.2 하자 및 안전 관련 사고와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	2025년 기준 21.5억 원 입니다.
3. 전체 임직원 보건 및 안전 Workforce Health & Safety	
IF-EN-320a.1 (a) 정규직 (b) 계약직 근로자의 (1) 총기록 재해율(TRIR), (2) 전체 사망률	0.40% (산업재해율) 안전관리 지표는 본 보고서 에 수록되어 투명하게 공개하고 있습니다. ESG DATA PACK > Social Data > 안전 > 업무관련 사망/부상

4. 건축물 및 인프라의 수명주기 영향 Lifecycle Impacts of Buildings & Infrastructure

IF-EN-410a.1	
(1) 제3자 다속성 지속가능성 표준 인증을 받은 수탁 프로젝트 건수, (2) 해당 인증 획득을 목표로 하는 진행 중인 프로젝트 건수	23건의 녹색건축인증이 있습니다.
IF-EN-410a.2	
프로젝트 계획 및 설계 과정에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정 논의	HL 디앤아이한라는 자원 및 에너지 효율성을 향상하기 위해 친환경 기술 개발 및 도입을 적극적으로 추진하고 있습니다. PRS 공법을 도입하여 기존 공법 대비 폐기물 발생을 줄이고 투입 자원 효율성을 제고하고 있으며, 콘크리트 양생 과정에서 소모하는 에너지 효율을 높이기 위해 단열 성능이 높은 열가소성 소재 기반 양생포를 도입하였습니다. 현장에서는 IoT 기반 모니터링 시스템을 통해 비산먼지 및 소음·진동을 관리하고 맞춤형 저감 전략을 실행하고 있습니다.

5. 사업 구성의 기후 영향 Climate Impacts of Business Mix

IF-EN-410b.1	
(1) 탄화수소 관련 프로젝트 (2) 재생에너지 프로젝트의 수주잔액(backlog)	2025년 기준 해당 프로젝트 수주잔고는 없습니다.
IF-EN-410b.2	
탄화수소 관련 취소된 프로젝트의 수주잔액	2025년 기준 취소된 탄화수소 관련 프로젝트 수주잔고는 없습니다.
IF-EN-410b.3	
기후변화 완화 관련 비(非)에너지 프로젝트의 수주잔액	2025년 기준 기후변화 완화 관련 비(非)에너지 프로젝트 수주잔고는 없습니다.

6. 비즈니스 윤리 Business Ethics

IF-EN-510a.1	
국제투명성기구(TI)의 부패인식지수(Corruption Perception Index) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 건수, (2) 수주잔액	2025년 기준 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트는 없습니다.
IF-EN-510a.2	
(1) 뇌물수수 또는 부패 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	2025년 기준 해당사항 없습니다.
IF-EN-510a.3	
프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동 설명	HL 디앤아이한라는 그룹 차원에서의 정도경영 실천을 위한 윤리규범 및 윤리행동지침을 공유하고 있습니다. 윤리규범을 통해 임직원, 협력사 등 이해관계자별 준수 및 가치판단 기준을 설정하고, 윤리행동지침을 통해 구체적인 행동 절차를 제공하고 있습니다. 윤리규범과 윤리행동지침에 대한 자세한 사항은 보고서 내 정도·윤리경영 또는 그룹 정도경영 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다.

활동 지표

보고 지표	보고 내용
1.	
IF-EN-000.A	
진행 중인 프로젝트 건수	2025년 기준 53개 프로젝트 수행 중입니다.
2.	
IF-EN-000.B	
보고 기간 중 시운전된(commissioned) 프로젝트 건수	2025년 기준 준공된 프로젝트 수는 17개입니다.
3.	
IF-EN-000.C	
총 수주잔액	2025년 기준 약 6.3조 원입니다.

APPENDIX

Recognition 협회 및 수상 온실가스 검증 의견서 제3자 검증 의견서 보고서 아카이브 GRI SASB **TCFD** TNFD KSSB

TCFD

보고 지표	보고 내용
1. 거버넌스	
G-a 모든 산업에 적용되는 일반 가이드선 기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독에 대해 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 지배구조
G-b 모든 산업에 적용되는 일반 가이드선 기후변화 관련 위험 및 기회의 평가 및 관리에서 경영진이 담당하는 역할에 대해 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 지배구조
보고 지표	보고 내용
2. 전략	
S-a 모든 산업에 적용되는 일반 가이드선 조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 위험 및 기회에 대해 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 전략
S-b 모든 산업에 적용되는 일반 가이드선 기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향에 대해 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 전략
S-c 모든 산업에 적용되는 일반 가이드선 2°C 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 감안할 때, 조직 전략이 가지는 회복력에 대해 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 전략

보고 지표	보고 내용
3. 리스크 매니지먼트	
R-a 모든 산업에 적용되는 일반 가이드언스 조직의 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가 프로세스를 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 위험관리
R-b 모든 산업에 적용되는 일반 가이드언스 조직의 기후변화 관련 위험 관리 프로세스를 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 위험관리
R-c 모든 산업에 적용되는 일반 가이드언스 조직의 전반적인 위험 관리에 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 어떻게 반영되어 있는지 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 위험관리
보고 지표	보고 내용
4. 지표 및 목표	
M-a 모든 산업에 적용되는 일반 가이드언스 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 조직이 사용하는 지표 공시	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 목표 및 지표
M-b 모든 산업에 적용되는 일반 가이드언스 스코프 1 및 스코프 2, 그리고 적절한 경우, 스코프 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공시	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 목표 및 지표 ESG DATA PACK > Environmental Data > 온실가스 및 에너지 > 온실가스
M-c 모든 산업에 적용되는 일반 가이드언스 조직이 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표, 그리고 목표 대비 성과를 설명	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 전략 > 온실가스 배출 감축 활동 ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 목표 및 지표

APPENDIX

Recognition 협회 및 수상 온실가스 검증 의견서 제3자 검증 의견서 보고서 아카이브 GRI SASB TCFD **TNFD** KSSB

TNFD

영역	보고 지표	보고 내용
거버넌스	A. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 관리 체계 > 생물다양성 관리 조직
	B. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회를 관리하고 평가하는 경영진의 역할	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 관리 체계 > 생물다양성 관리 조직
	C. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회에 대한 평가 및 대응 시, 원주민, 지역 사회 및 영향권에 있는 기타 이해관계자 대상 인권 정책과 활동, 이와 관련된 기업의 이사회 및 경영진의 감독	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 관리 체계 > 생물다양성 원칙
전략	A. 단기·중기·장기적으로 식별한 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회 설명	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > LEAP 기반 자연자본 리스크 분석 프로세스
	B. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회가 기업의 사업 모델, 가치 사슬, 전략 및 재무 계획, 그리고 전환 계획이나 분석에 미치는 영향	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 위험 및 기회(Assess) ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 의존성 및 영향(Evaluate)
	C. 다양한 시나리오를 고려한 기업 전략의 회복력(resilience)	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 대응 및 공시(Prepare)
	D. 기업이 직접 운영하는 자산 및 사업 활동의 위치를 공개하고, 가능할 시 주요 지역 기준에 부합하는 업스트림/다운스트림 활동 위치 공개	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 자연과의 접점(Locate)
리스크 관리	A (i). 기업이 직접 운영 부문의 자연 자본 의존도, 영향 위험 및 기회를 식별하고 평가하는 절차 (ii). 기업의 업스트림/다운스트림 가치 사슬의 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회를 식별하고 평가하는 절차	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 대응 및 공시(Prepare)
	B. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회를 관리하기 위한 절차	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략
	C. 자연 자본 리스크를 식별, 평가하고 관리하는 프로세스가 기업의 전반적인 리스크 관리 프로세스에 통합되는 방법	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략
지표 및 목표	A. 전략 및 리스크 관리 절차에 따라 자연 자본 위험 및 기회를 평가하고 관리하기 위해 사용하는 지표	ESG STRATEGY > Environmental> 생물다양성 관리 > 생물다양성 전략 > 대응 및 공시(Prepare)
	B. 자연 자본 의존도와 영향을 평가하고 관리하기 위해 사용하는 지표	-
	C. 자연 자본 의존도, 영향, 리스크 및 기회와 이에 대한 성과를 관리하기 위한 목표	-

APPENDIX

KSSB

제1호 '일반사항'

보고 지표	주요 조항	보고 위치
거버넌스	의사결정기구	ESG STRATEGY > 지속가능경영 전략 및 체계 > 지속가능경영 거버넌스
	경영진의 역할	
전략	지속가능성 관련 위험 및 기회	ESG STRATEGY > 중대성 평가
	현재 영향 및 예상 영향	SUSTAINABILITY PERFORMANCE > Governance > 리스크 관리
	전략 및 의사결정	ESG STRATEGY > 중대성 평가
	재무상태, 재무성과 및 현금흐름	SUSTAINABILITY PERFORMANCE > Governance > 리스크 관리
	회복력	-
리스크 관리	위험 프로세스 및 정책	ESG STRATEGY > 중대성 평가 > 중대성 평가 프로세스
	기회 프로세스	ESG STRATEGY > 지속가능경영 전략 및 체계 > 지속가능경영 추진 전략
	전체 프로세스에의 통합	ESG STRATEGY > 중대성 평가 > 이중 중대성 평가 결과
지표 및 목표	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 기업이 설정한 목표와 성과	ESG STRATEGY > 지속가능경영 전략 및 체계 > 지속가능경영 추진 전략

제2호 '기후 관련 공시사항'

보고 지표	주요 조항	보고 위치
거버넌스	의사결정기구	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 지배구조
	경영진의 역할	
전략	위험 및 기회	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 전략
	사업모형 및 가치사슬	
	전략 및 의사결정	
	현재 및 예상 재무적 영향	
	기후 회복력	
리스크 관리	위험 프로세스 및 정책	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 위험관리
	기회 프로세스	
	전체 프로세스에의 통합	
지표 및 목표	산업기반 지표	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 목표 및 지표
	- 온실가스 배출량	
	- 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동 정보	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 전략
	- 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동 정보	
	- 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동 정보	
	- 경영진 보상	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 지배구조
	기후 관련 목표	ESG FOCUS > [Material Topic 1] 기후변화 대응 > 목표 및 지표

HL 디앤아이한라