

2024 HL D&I Halla Sustainability Report

2024 HL 디앤아이한라 지속가능경영보고서

2024-01-01 ~ 2024-12-31





INDEX

OVERVIEW

About this report	8
CEO Message	9
HL D&I Story	10
ESG Strategy	15
ESG Fundamental	19
2024 Highlight	22

GREEN

기후변화 대응	24
환경경영	30
환경영향 관리	37

PEOPLE

안전보건	44
인권경영	50
인재경영	54

PARTNER

품질경영	62
동반성장	67
고객가치	72
나눔경영	80

GOVERNANCE

지배구조	85
정도·윤리경영	90
리스크 관리	95

DATA CENTER

경제	98
환경	100
사회	105
지배구조	112

APPENDIX

Recognition	115	GRI	124
협회 및 수상	117	SASB	130
온실가스 검증의견서	119	TCFD	133
제3자 검증의견서	120	TNFD	135
보고서 아카이브	123	KSSB	136



더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전

HL 디앤아이한라는 1980년 설립되어 국내외에서 다양한 건설사업을 수행하며 대한민국 경제성장에 중추적인 역할을 수행해왔습니다.

토목, 건축, 주택, 플랜트, 환경사업 등에서 탁월한 역량을 인정받고 있으며, 국가 기반시설 조성부터 차별화된 디자인과 첨단기술이 어우러진 건축물, 다양한 산업·환경 플랜트, 새롭게 선보이는 ‘에피트(EFETE)’ 브랜드의 고품격 주거공간에 이르기까지 최고의 품질과 경쟁력으로 고객에게 사랑받는 기업으로 성장해왔습니다.

앞으로도 SOC, 터키, 대규모 기획제안형 사업 등에 핵심역량을 집중할 것이며, **고객의 가치를 최우선으로 하여 끝없이 도전하고 끊임없이 변화하는 기업**이 되겠습니다.

HL 디앤아이한라 홈페이지 바로가기 →

HL D&I Achievement



원자재 절감 공법 '녹색기술' 인증 획득

기존 공법 대비 약 49% 원자재 절감 기술 개발



CEO 주도 '품질경영 체계' 강화

MINE 품질점검 도입을 통한 품질경영 강화



국토부 선정 '상호협력 우수기업' 최우수 등급 선정

2년 연속 건설사업자간 상호협력평가 최우수등급 획득



'LACP Vision Awards' 2년 연속 대상 수상

미국커뮤니케이션연맹(LACP)
Vision Awards 대상(플래티넘) 수상



KCGS ESG 평가 건설사 중 유일 A+ 등급 획득

2024년 KCGS ESG 평가 통합 A+ 등급 획득



ESG 산학협력 활동 진행

한라대학교 ESG 실천 강화 업무 체결



생물다양성 리스크 평가 실시

사업장 대상 생물다양성 물리적 리스크와 평판 리스크 분석



기후변화 리스크 및 기회 재무영향규모 분석 세분화

기후변화 시나리오 방법론 기반
리스크 및 기회 요인에 대한 영향 측정 기능 강화



주주 의결권 행사 편의 증진

주주 권익 보호 및 참여기회 증진을 위한 전자투표제 도입

2030 HL D&I halla's Goals

중장기 로드맵 기반 기후변화 대응력 강화

HL 디앤아이한라는 지속가능한 저탄소 친환경 사업장 구현을 통해 보다 고도화된 탄소저감 노력을 전개하겠습니다.

기후변화 대응 →



타협 없는 안전경영 책임 실천

HL 디앤아이한라는 사업장 재해 ZERO를 위해 철저한 안전 관리로 책임 있는 안전 경영을 실천해 나가겠습니다.

안전보건 →

상생 가치 실현을 통해 지속가능한 공급망 구축

HL 디앤아이한라는 협력사와의 상생활동을 확대하여 협력사와의 신뢰 관계를 공고히 하고 동반성장 지속에 앞장서겠습니다.

동반성장 →





이사회 역할 강화 및 리스크 관리 역량 고도화

HL 디앤아이한라는 정도경영 철학을 바탕으로 선제적으로 리스크를 관리하겠습니다.

리스크 관리 →

고객가치 향상을 위한 품질 역량 강화

HL 디앤아이한라는 고객에게 더 나은 경험을 제공하기 위해 지속적으로 품질 역량을 강화해 나가겠습니다.

고객가치 →



자원 효율 및 환경영향 관리 최적화

HL 디앤아이한라는 자원 효율성을 극대화하고 환경오염을 최소화하는 친환경 건설을 실현하겠습니다.

환경영향 관리 →



OVERVIEW

About this report	8
CEO Message	9
HL D&I Story	10
ESG Strategy	15
ESG Fundamental	19
2024 Highlight	22

About this report

About this report

보고 개요

HL 디앤아이한라는 2020년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 HL 디앤아이한라가 발간하는 다섯 번째 지속가능경영보고서이며, 지속가능경영을 위한 ESG 중요주제에 따른 한 해 동안의 주요 ESG 활동과 성과를 담고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 경제, 환경, 사회적 가치 실현과 더 나은 내일을 만들기 위한 노력을 대내외 이해관계자분들에게 투명하게 공유해 나가겠습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 주요한 활동에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년의 성과를 수록하였으며, 전년도 보고서와 달라진 부분은 변경사항에 대한 주석을 별도 표기하였습니다. 본 보고서의 재무 정보는 K-IFRS 연결 기준으로 작성되었으며, 환경성과를 포함한 비재무 정보는 HL 디앤아이한라 본사 및 국내 사업장을 대상으로 작성되었습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 작성 원칙을 따르고 있습니다. 또한 유엔글로벌콤팩트 (UN Global Compact) 원칙, 기후변화 재무 정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 공시 권고안, 지속가능성 회계기준 위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 산업별 보고 기준, 한국회계기준원 지속가능성기준위원회(KSSB, Korea Sustainability Standards Board) 공시기준 등을 종합적으로 반영하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 신뢰성과 공정성 확보를 위해 독립적인 외부 전문기관(BSI Group Korea)에 의한 제3자 검증을 수행하였으며, 검증의견서는 "APPENDIX>제3자 검증의견서"에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

문의처	
발행처	HL 디앤아이한라 주식회사
발행일	2025년 6월
주소	서울 송파구 올림픽로 289(신천동)
부서	HL 디앤아이한라 녹색경영팀
이메일	sustain.halla@hlcompany.com
TEL	02-3434-5114
홈페이지	https://sustainability.hldni.com/

CEO Message

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

지난 해 금리 인상과 부동산 경기 위축, 건축 법규 강화, 불안정한 국제 정세 등으로 인한 어려운 경영환경 속에서도 HL 디앤아이한라는 지속가능경영이라는 본질적 가치 위에 흔들림 없는 책임을 다해왔습니다. 이에 2025년 다섯 번째 지속가능경영보고서를 발간하며 지난 한 해 동안의 노력과 성과를 되돌아보고 새로운 지속가능경영 이정표의 기틀을 마련하고자 합니다.

HL 디앤아이한라는 ‘더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전’이라는 비전 하에 ESG 경영 체계를 더욱 공고히 하였습니다. 지속가능성 확보를 위한 HL 디앤아이한라의 차별화된 경쟁력은 높이 평가받고 있습니다. 한국ESG기준원 ESG 평가에서 국내 건설사 중 유일하게 최고 등급인 A+를 획득했으며, 미국커뮤니케이션연맹(LACP)이 주관하는 비전 어워드(Vision Awards)에서도 2023년에 이어 2024년에도 대상(Platinum)을 수상하며 국내외를 막론하고 지속가능경영의 성과를 인정받았습니다.

지난 성과에 안주하지 않고 앞으로도 실행력 있는 지속가능경영체계를 통해 더 큰 도약을 준비하겠습니다. ESG 활동을 단기적인 위기를 넘어서기 위한 임시방편이 아닌 장기적인 기업 체질 개선과 지속가능한 성장의 방향성을 위한 발판으로 삼아 위기를 돌파해 나가고자 합니다. 더불어 다음과 같이 ESG 전 영역에서 경쟁력이 뿌리내릴 수 있도록 정진하겠습니다.

책임의식을 바탕으로 전사적 안전보건 체계를 강화하겠습니다.

2024년에는 2023년에 이어 전 사업장에서 무재해를 달성하며, 2년 연속 중대재해 ZERO라는 의미 있는 성과를 이뤄냈습니다. 안전은 CEO 취임 이래 가장 강조해온 영역만큼 HL 디앤아이한라는 항상 안전사고에 대한 경각심을 토대로 예방적 차원의 관리체계를 운영하고 있습니다. 구성원 모두가 각자의 자리에서 맡은 바 안전보건활동을 철저히 이행하고 그 가치를 내재화하여 일상으로 체화해 나가겠습니다.

철저한 품질경영을 통해 고객 신뢰와 가치를 높이겠습니다.

‘품질 없는 생존 없다’는 확고한 철학을 바탕으로 모든 사업장에서 철저한 품질경영을 실천하고 있습니다. 2024년에는 CEO 동반 합동 품질점검 활동으로 MINE 품질점검과 EFETE TIME을 도입하고 성공적으로 안착시켰습니다. 또한 기존의 4단계로 진행하던 품질감사를 6단계로 고도화하고, 전사적인 품질 의식 강화를 위해 정기 품질 회의를 실시하여 주요 하자 사항에 대한 신속한 개선 조치를 실시하여 고객 가치 향상을 실현하겠습니다.

기후리스크 분석과 감축 지표 관리로 기후변화 대응 역량을 높여가겠습니다.

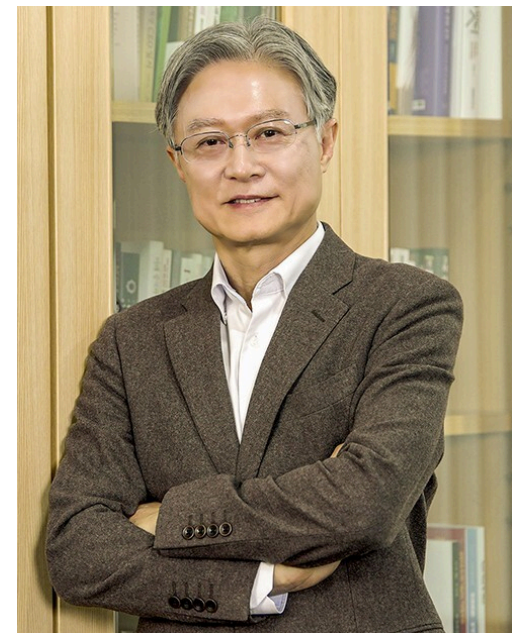
2023년 TCFD 지지 선언과 함께 수립한 중장기 로드맵을 바탕으로 기후변화 대응 전략을 체계적으로 이행해 나가고 있습니다. 동시에 SBTi 기준에 따른 온실가스 감축 목표를 설정하고, 이행 성과를 정량적으로 관리하고 있습니다. 탄소 배출 저감과 에너지 효율 향상을 위해 친환경 공법 및 기술 개발에 집중하고 있으며, 이를 통해 녹색기술 인증을 지속적으로 확대하고 있습니다. 아울러 기후 리스크의 재무적 영향을 정밀하게 분석하고, 리스크 수준에 부합하는 대응 전략을 마련해 회복탄력성을 높이하고자 합니다.

투명한 지배구조와 윤리문화 내재화를 통해 정도경영을 실현하겠습니다.

지속가능한 미래를 위한 핵심 기반은 투명하고 책임 있는 지배구조에서 비롯됩니다. HL 디앤아이한라는 다양성과 독립성, 전문성을 갖춘 이사회를 중심으로 정도·윤리경영을 실천하고 있습니다. 재무적·비재무적 이슈를 포괄하는 통합 리스크 관리 체계를 통해 기업의 경영 안정성을 높이며, 임직원을 대상으로 한 윤리·준법·공정거래 교육을 통해 윤리적 판단과 책임 있는 행동이 일상이 되는 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

지속가능한 경영은 어느 한 개인, 부서의 과제가 아닌 우리 모두의 공동 책임이자 지속적인 실천이 필요한 여정입니다. HL 디앤아이한라는 모든 이해관계자 여러분과 함께 안전하고 건강한 사회, 환경 친화적인 산업, 투명한 기업 문화를 만들어 나가겠습니다. 여러분의 변함없는 신뢰와 지원을 부탁드립니다.

감사합니다.



HL 디앤아이한라 수석사장

홍석화

HL D&I Story

회사 소개

HL 디앤아이한라는 1980년 설립 이래 건축, 주택, 인프라 등 다양한 분야에서 건설사업을 성공적으로 수행하며 대한민국 건설산업 발전의 주역으로 자리매김해왔습니다. 오랜 시간 축적된 기술력과 경험을 바탕으로 토목, 건축, 주택, 플랜트, 환경사업 등 다방면에서 우수한 역량을 인정받고 있으며, 각 분야별로 차별화된 경쟁력을 기반으로 지속적인 성장을 이어가고 있습니다. 국가의 기반이 되는 사회간접자본(SOC) 구축에서부터 독창적인 디자인과 첨단 기술이 융합된 고품질 건축물, 에너지 및 환경 대응력이 강화된 산업·환경 플랜트에 이르기까지 HL 디앤아이한라는 다양한 프로젝트를 통해 고객과 사회에 실질적인 가치를 제공하고 있습니다. 향후에도 변화하는 시장 환경과 기술 트렌드에 능동적으로 대응하며, 지속가능한 건설문화를 선도하는 기업으로서의 책임을 다해 나갈 것입니다.

회사 개요

2024년 12월 기준

	회사명	에이치엘디앤아이한라 주식회사
	설립일	1980년 5월 2일
	상장일	1994년 8월 12일
	대표이사	홍석화
	회사 위치	서울특별시 송파구 올림픽로 289 (신천동)
	사업 영역	건설 (건축, 주택, 토목, 플랜트) 비건설 (유통, 물류, 레저, 스마트 연구 등)
	임직원	1,152명

글로벌 네트워크



HL 디앤아이한라 글로벌 네트워크

국가	회사명
한국	HL 디앤아이한라 본사
베트남	HL D&I Halla Corportation-project Office in Vietnam
방글라데시	HL D&I Halla Corportation-project Bangladesh Branch Office
미국	HL Properties America Corporation
멕시코	Halla E&C Mexico S. de R.L. de CV in Mexic

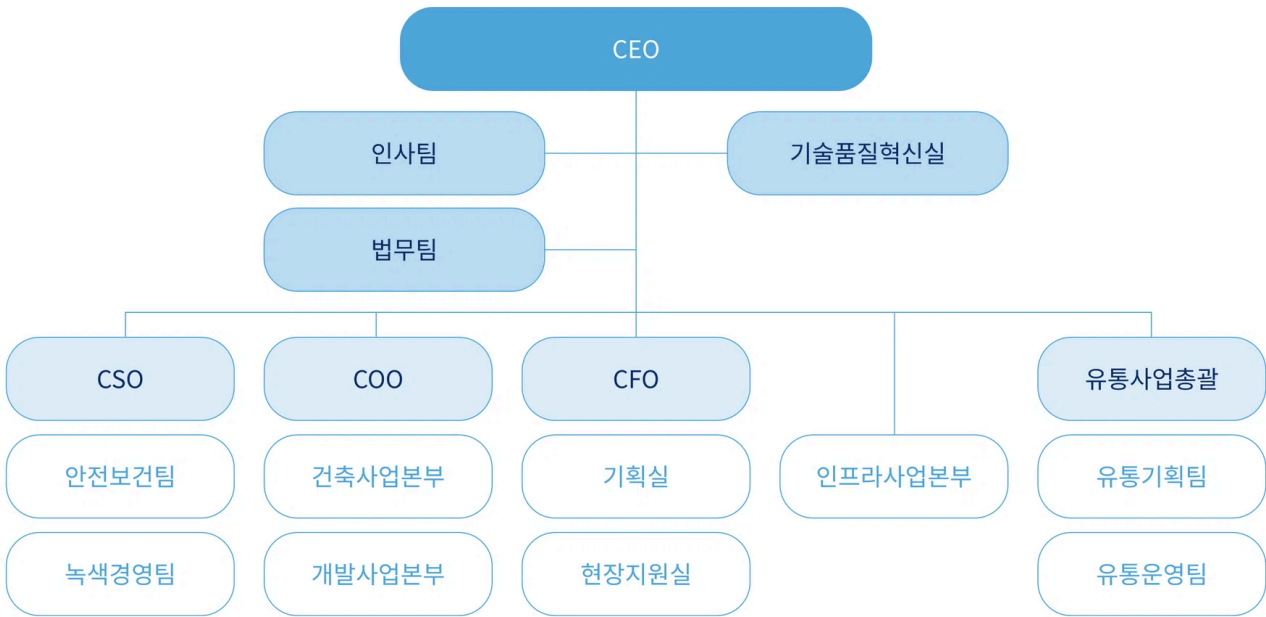
주요 자회사



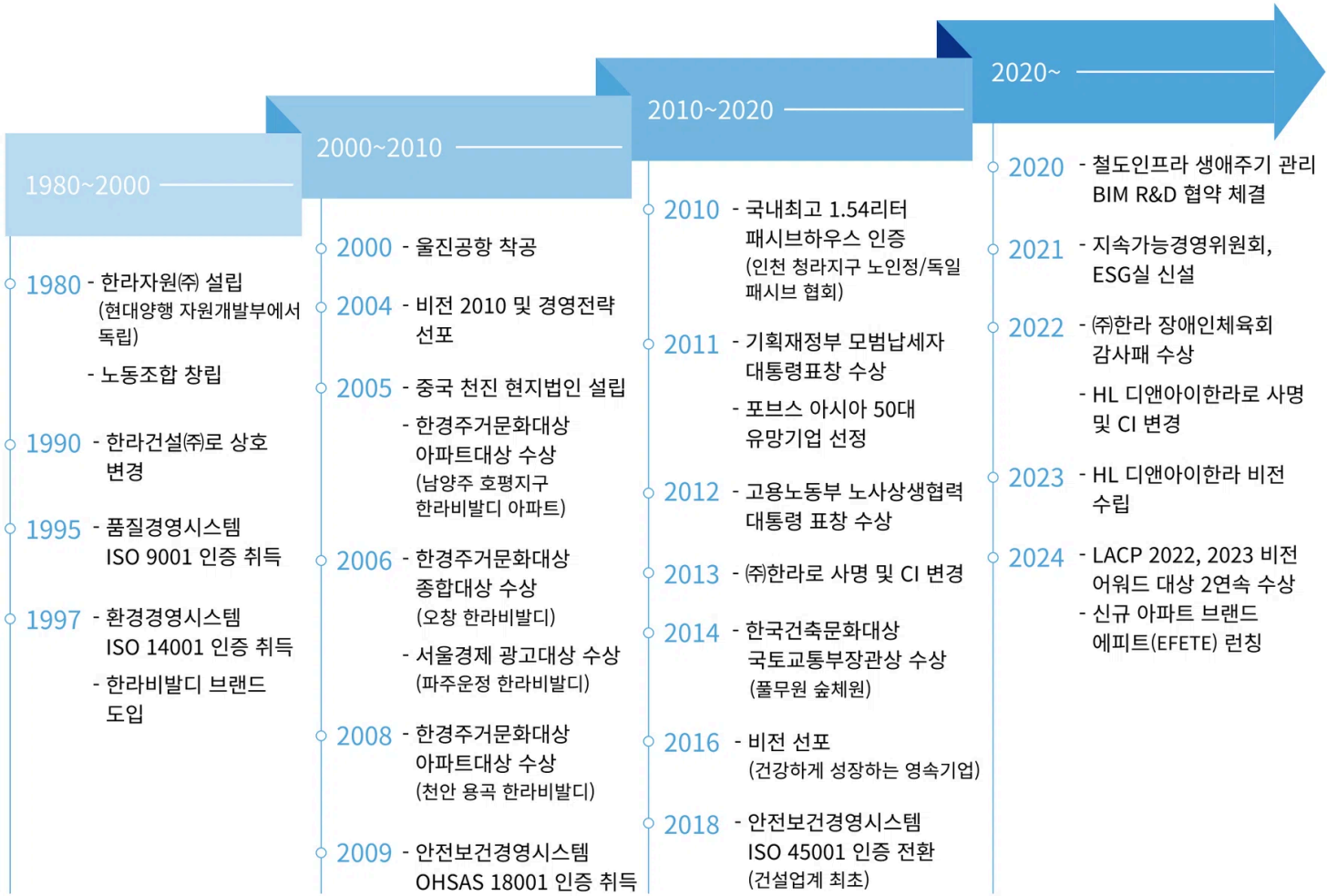
HL 로지스앤코	목포신항만운영	HL 에코텍
종합물류업, 창고업	항만, 해상운송업	폐기물 소각, 시설 유지보수 및 운영 관리업
대규모 종합물류단지 운영 및 임대, 물류서비스 및 컨설팅 제공	목포신항만 항만시설 위탁관리 및 육해상 운송 서비스 제공	환경오염 방지시설과 일반 건설·토목·건축 분야 설계, 시공 및 운영

조직도

HL 디앤아이한라 조직도

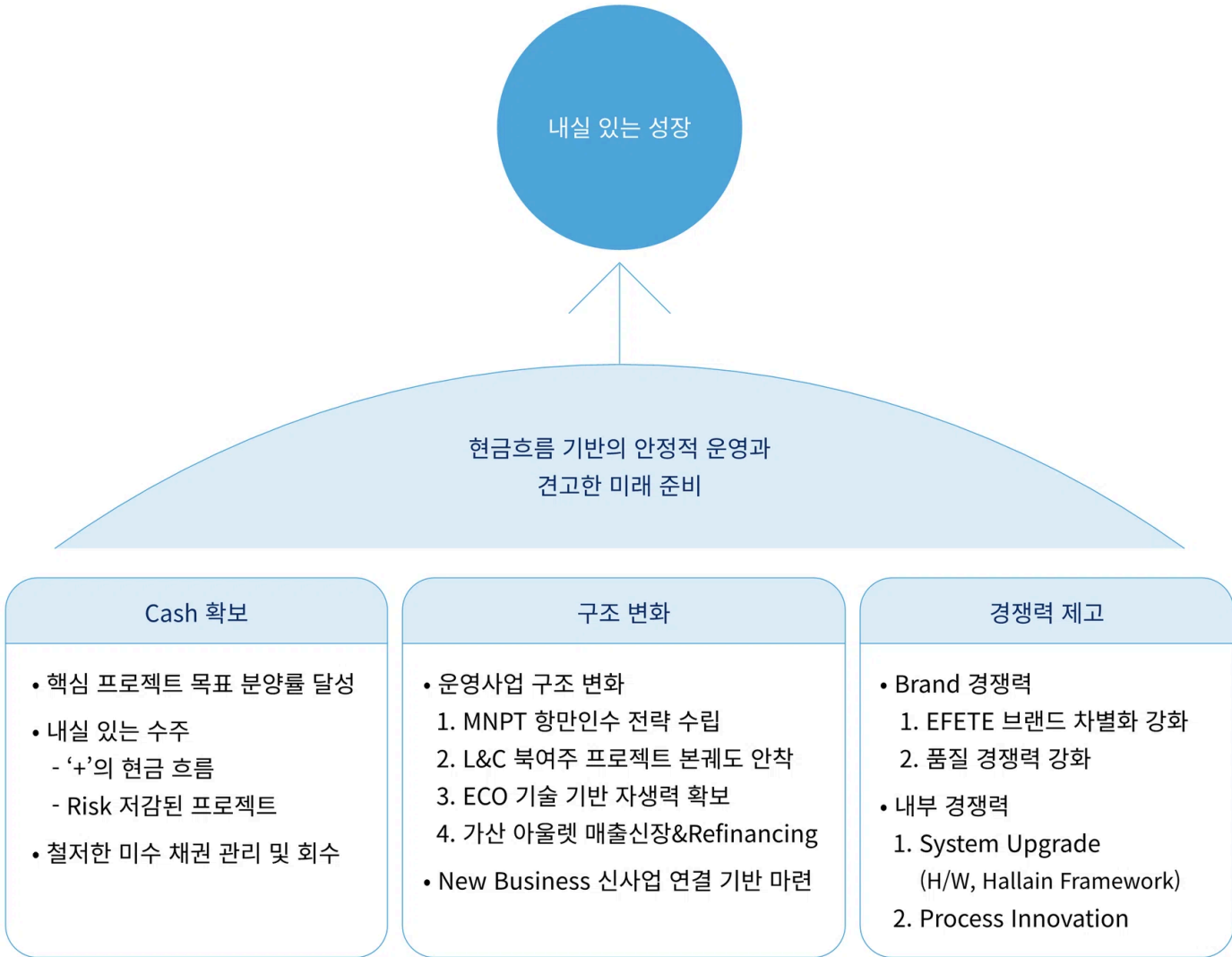
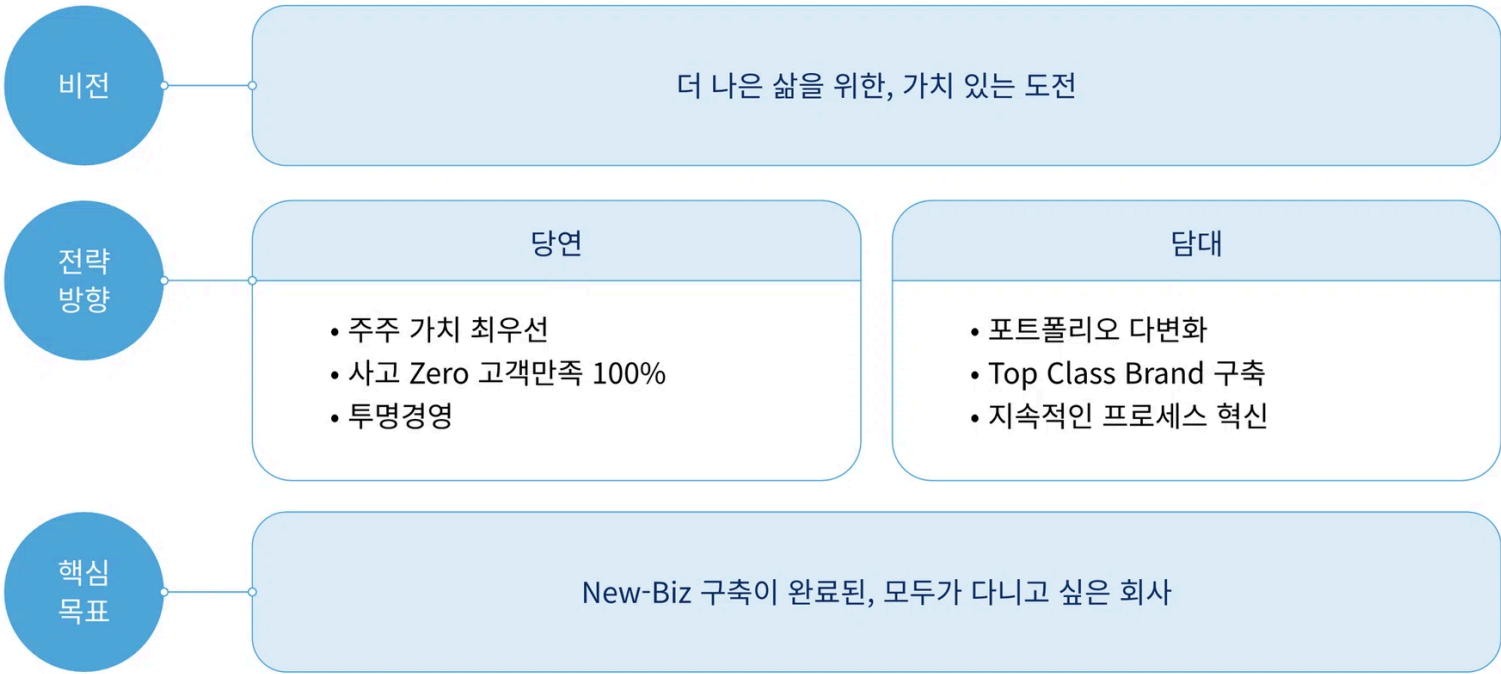


기업 연혁



경영 비전

HL 디앤아이한라는 ‘더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전’이라는 비전 아래 2025년 "내실 있는 성장"으로 경영방침을 수립하였습니다. 현금흐름 기반의 안정적인 운영과 견고한 미래 준비를 바탕으로 지속가능한 성장을 도모하는 HL 디앤아이한라가 되겠습니다.



주요 사업

건축/개발

HL 디앤아이한라는 최신 건축공법과 첨단 시스템을 적극 도입하여 상업, 물류, 레저 등 다양한 용도의 고품질 건축물을 창출하고 있습니다. 기술적 혁신을 바탕으로 기능성과 심미성을 동시에 만족시키는 공간을 구현하여 단순한 공간을 넘어 사회적, 경제적 활력을 불어넣는, 사용자 중심의 가치 있는 환경 조성을 실현하고 있습니다.

주요 건축/개발사업 정보

구분	김해 장유역 한라비발디 센트로		천안 부성지구 한라비발디
전경			
위치	경상남도 김해시		충청남도 천안시
건축 규모	지하 2층, 지상 27~29층 5개 동		지하 2층~지상 25층 9개 동
세대 규모	442 세대		654 세대
대지 면적	21,455 m ²		32,532 m ²
연면적	99,186 m ²		115,001 m ²

인프라

HL 디앤아이한라는 ‘우리의 기술로 나라를 이롭게 만든다’는 신념 아래 누구나 안심하고 이용할 수 있는 시설을 조성하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 설계부터 시공, 유지관리 등 전 과정에서의 품질 리스크 관리는 물론 축적된 노하우와 기술력, 꼼꼼한 안전관리 체계를 기반으로 공공성과 산업성을 동시에 충족하는 지속가능한 인프라 개발을 추진하고 있습니다.

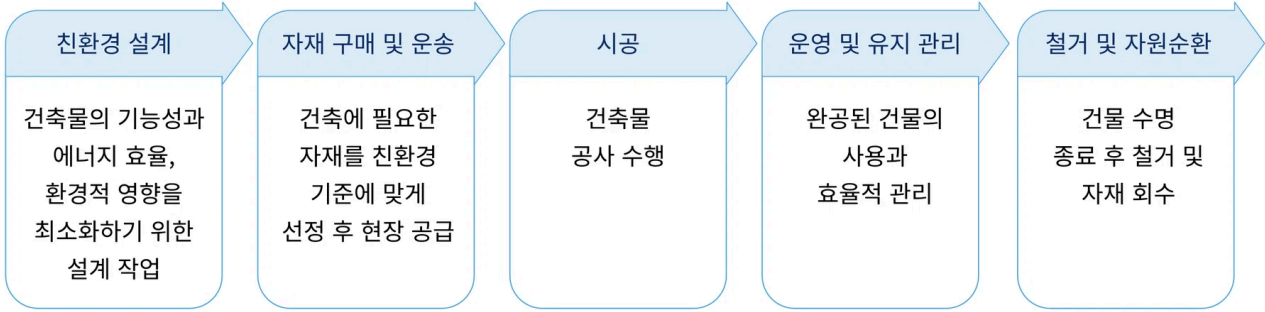
주요 인프라사업 정보

구분	경부동탄직선화1·2 공구		서해선10공구
전경			
위치	경기도 화성시		경기도 화성시
발주처	한국도로공사		국가철도공단
공사 내용	총 연장 2.26km, 교량 2개소(길이 104.1m) 등		교량 3.274km, 터널 2.435km, 정거장 등

가치사슬 구성

HL 디앤아이한라는 건설사업의 전 생애주기를 아우르는 가치사슬 전 과정에 지속가능성을 반영하고자 노력하고 있습니다. 설계부터 자재 구매 및 운송, 시공, 운영·유지관리, 철거에 이르기까지 각 단계에서의 환경 영향을 최소화하고 친환경 가치사슬 구현을 지향하고 있습니다.

HL 디앤아이한라 건설사업 가치사슬



주요 사업 성과

주요 재무 성과 (연결 기준)

구분		단위	2022	2023	2024
사업별 수주금액	건축/개발	억 원	16,044	10,434	17,859
	인프라		2,282	1,981	5,512
수주잔고		조 원	4.6	4.8	5.8

ESG Strategy

HL 디앤아이한라는 그룹 핵심 가치를 ESG 전략과 연결하여 환경·사회·지배구조 전 영역에 걸친 전략과 실행과제를 수립하고 기업 가치 제고와 사회적 책임 강화를 함께 추구하고 있습니다. ESG 추진 조직과 지속가능경영위원회를 중심으로 실행력과 거버넌스를 강화하며, '더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전'이라는 비전을 실현하겠습니다.

ESG 경영 전략

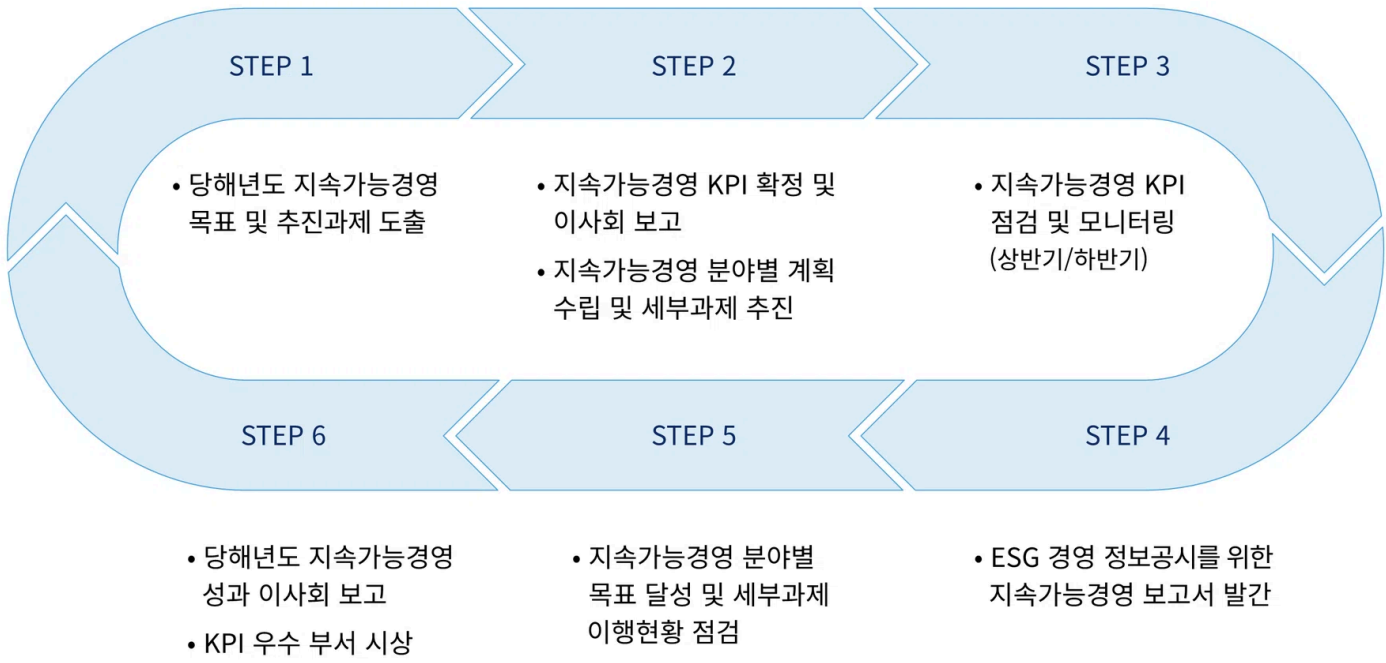
ESG 핵심가치 및 추진 전략

HL 디앤아이한라는 그룹의 핵심 가치인 '정도경영', '프런티어', '협력'과 ESG 중요주제를 연결하여 9가지 ESG 추진 전략을 수립하였습니다. HL 디앤아이한라는 사업운영 전반에 걸친 지속가능한 성장과 사회적 책임 실현이라는 두 가지 목표를 전사적으로 공유하고 "더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전"을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

HL 디앤아이한라 핵심가치 및 ESG 추진 전략

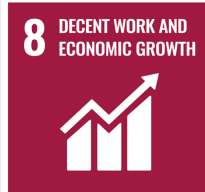
핵심가치		ESG 추진 전략
	프론티어 FRONTIER	- 기후변화 대응 - 친환경 현장관리 - 저탄소 친환경 포트폴리오 확대
	협력 TOGETHER	- 안전관리 강화 - 인권경영 확산 - 지속가능한 밸류체인 및 이해관계자 소통 강화
	정도경영 INTEGRITY	- 지속가능한 이사회 활동 - 통합적 리스크 관리 - 윤리&준법경영 강화

지속가능경영 추진 프로세스



추진전략별 목표 및 성과

HL 디앤아이한라 UN SDGs 연계 목표

목표	연계 SDGs					
환경						
사회						
지배구조						

ESG 추진과제별 목표 및 성과

추진전략	장기목표	지속가능경영 KPI	2024년 실적	2030년 목표
기후변화 대응	온실가스 배출량 고도화 관리 및 SBTi 기준 감축 (기준연도 대비)	온실가스 감축률	-1)	42%
친환경 현장 관리	전 현장 환경영향 최소화를 위한 환경사고 제로	환경사고 건수	1건	0건
	폐기물 재활용률 99% 달성	폐기물 재활용률	100%	100%
저탄소 친환경 포트폴리오 확대	지속적인 친환경 제품 및 기술 확대 (친환경 건축물, 기술 등)	친환경 제품 및 기술 건수 (누적)	5건	5건
안전관리 강화	임직원 산업재해율 0% 달성	산업재해율	0.26%	0%
	사업장 사망자 수 0명 달성	사망자 수	0명	0명
	근로손실률 0% 달성	근로손실률	0.78%	0%
인권경영 확산	지속적인 인권경영 영향평가 시행 범위 90% 이상 확대	인권영향평가 시행 범위	8개 현장	전 현장
지속가능한 밸류체인 및 이해관계자 소통 강화	지속가능한 공급망 관리 현장 실사	현장 실사	4개 현장	협력사 50%
	지속가능한 사회공헌 활동으로 사회책임경영 기여	사회공헌 활동 참여시간	525시간	650시간
	생물다양성 사회공헌 활동으로 사회책임경영 기여	생물다양성 사회공헌 활동	1건	2건
지속가능한 이사회 활동	원활한 이사회 소통을 통한 ESG 운영 강화	이사회 내 ESG 주요 안건 수	6건	4건
윤리 & 준법경영 강화	투명경영을 위한 내부통제 모니터링 100%	점검 수행율	-2)	100%
통합적 리스크 관리	지속가능한 성장을 위한 전사 리스크 관리 체계 구축 및 내재화	통합적 ESG 전산 시스템 구축	-3)	구축 완료

1) 지난 해 대비 온실가스 배출량 감축 없음
2) 2024년 내부통제 모니터링 비율 산정하지 않음
3) 시스템 구축 중

주요 지속가능경영 정책

품질·환경·안전 방침

다운로드

최고의 품질과 경쟁력을 바탕으로 인류의 삶에 이바지하고, 환경변화에 대응하기 위한 체계적인 업무 절차를 마련하여 성실히 이행합니다. HL 디앤아이한라는 환경과 안전, 품질은 상호 긴밀하게 관리해야한다는 점으로 인식하고 있습니다.

인권경영선언문

다운로드

HL 디앤아이한라는 이해관계자와 함께 번영해 나가는 인권 기반을 둔 발전을 이행합니다. 인권경영에 관한 원칙을 바탕으로 구성원 및 거래 관계가 있는 협력사 등이 함께 준수해야할 의무임을 선언합니다.

공급망 지속가능성 관리 정책

다운로드

회사의 비전 아래 모든 협력사와 함께 상생과 지속가능한 성장을 도모하고 가치사슬의 건강한 생태계를 구축하기 위한 지속가능성 관리 정책을 선언하였습니다. HL 디앤아이한라와 거래관계에 있는 모든 공급망에 해당되는 이해관계자에게 적용됩니다.

협력사 행동규범

다운로드

HL 디앤아이한라는 지속가능한 공급망 구축과 올바른 행동과 가치판단의 기준을 수립합니다. 거래관계의 모든 협력사는 본 행동규범을 이행 및 준수합니다.

고객 서비스 헌장

다운로드

HL 디앤아이한라의 '더 나은 삶을 위한 가치 있는 도전'이라는 비전에 따라 고객에게 더 나은 가치를 제공함으로써 고객경험을 향상시키기 위한 다짐을 선언합니다.

ESG 경영 체계

지속가능경영위원회

HL 디앤아이한라는 ESG 경영을 기업 운영의 핵심 축으로 삼고 환경·사회·지배구조 전반에 걸친 의사결정 체계를 강화하기 위해 2024년 10월 '정도경영위원회'를 '지속가능경영위원회'로 변경하였습니다. 지속가능경영위원회는 사외이사 3명을 포함하여 총 4명의 이사진으로 구성되어 있으며, 독립성과 전문성을 기반으로 회사의 지속가능성 이슈에 관한 심도 깊은 논의와 주요 ESG 경영 전반의 전략 방향성을 승인합니다. 또한 지속가능경영위원회는 환경 및 사회적 책임 이해, 윤리 및 공정거래 준수 등 ESG 경영 전반의 추진 현황을 점검하고, 아울러 계열회사 간 내부거래 사전 심의와 같은 리스크 관리 등 HL 디앤아이한라의 경영 투명성과 책임을 강화하는 데 중추적인 역할을 담당합니다. HL 디앤아이한라는 지속가능경영위원회를 중심으로 ESG 경영의 실행력을 높이고, 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 성장 체계를 구축해 나갈 것입니다.

2024년 지속가능경영위원회 활동 내역

개최일자	의안내용	가결 여부
2024.02.07	2024년 ESG 추진 계획	보고
	이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결
2024.02.22	이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결
2024.04.29	정도경영위원회 위원장 선임의 건	가결
2024.07.25	지속가능경영보고서 발간 및 주요 환경성과	보고
2024.12.19	2024년 지속가능경영 (ESG) 추진 결과	보고
	이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결

ESG 경영 추진 조직

HL 디앤아이한라는 체계적인 ESG 경영 추진을 위해 최고안전책임자(CSO) 직속으로 ESG 전담 조직을 운영하고 있습니다. ESG 실무를 담당하는 녹색경영팀을 중심으로 ESG 실무협의체를 구성하여 기후변화 대응, 안전보건, 공급망 관리, 노동 및 인권, 소비자 보호 등 HL 디앤아이한라의 주요 ESG 이슈에 대해 각 부서간 긴밀하게 논의하여 실행 방안을 마련하고 있습니다.

ESG 경영 추진 조직도



ESG Fundamental

HL 디앤아이한라는 ESG 경영의 기반을 강화하기 위해 이중 중요성 평가 원칙에 따라 지속가능성 이슈를 체계적으로 도출하였습니다. ESG 리스크와 기회를 반영한 기업 운영 측면에서의 우선순위 이슈를 식별하고 관리 전략을 정교화함으로써 ESG 경영 신뢰성과 투명성을 높여 나가겠습니다.

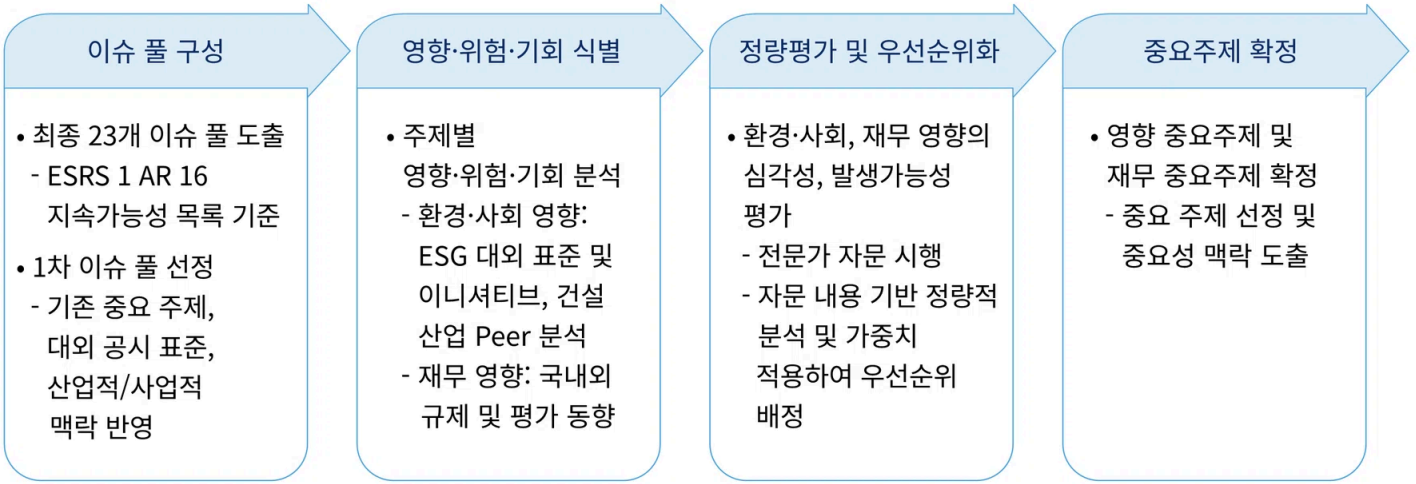
중요성 평가

HL 디앤아이한라는 매년 중요성 평가를 통해 회사를 둘러싼 중요 지속가능성 주제들을 선정해왔으며, 그 결과를 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다. 또한 HL 디앤아이한라는 기업의 사업 활동이 환경 및 사회 등 외부 요인에 미치는 영향과 ESG 이슈가 기업 가치나 재무 성과에 미칠 수 있는 영향을 모두 고려한 이중 중요성 관점에 기반하여 중요성 평가를 실시하고 있습니다.

중요성 평가 프로세스

HL 디앤아이한라는 EFRAG(유럽재무보고자문그룹)에서 제공한 이중 중요성 평가 가이드라인에 기반하여 중요성 평가 프로세스를 고도화하였습니다. 먼저 ESRS Set 1 AR 16에서 제공하고 있는 지속가능성 주제 목록을 바탕으로 전년도 중요주제, 대외 공시표준, 사업적 맥락 등을 고려하여 23개의 ESG 이슈 풀을 도출하였습니다. 도출한 주제는 환경·사회적인 영향과 재무적인 측면에서의 영향, 위험, 기회를 식별하고 심각성과 발생가능성을 고려한 전문가 자문을 거쳐 정량적으로 평가하여 최종 중요주제를 확정하였습니다.

중요성 평가 프로세스



HL 디앤아이한라 지속가능성 주제 Pool

환경	사회		지배구조
기후변화 대응 Clean Tech 혁신 환경 컴플라이언스 환경오염물질 관리 수자원 관리 자원순환 및 순환경제 생물다양성 및 생태계	사업장 안전보건 지속가능한 공급망 품질경영 인재 채용 및 개발 공정한 성과 평가 및 보상 인권경영	동반성장 고객 만족경영 구성원 다양성 지역사회 참여 및 사회공헌 노사관계	지배구조 투명성 및 독립성 강화 ESG 경영체계 정착 공정거래 윤리경영 정보보호

중요성 평가 결과

HL 디앤아이한라는 영향 중요성과 재무 중요성을 정량적으로 평가하고, 내외부 이해관계자 및 전문가 의견을 반영하여 중요주제를 선정하였습니다. 각각의 임계치를 기준으로 영향 중요성과 재무 중요성 관점 모두에서 중요하다고 평가된 ‘사업장 안전보건’을 포함하여 총 7개의 중요주제가 도출되었습니다. 지난해 선정된 중요주제와 비교하였을 때 2개 주제가 신규로 포함되었습니다. 도출된 중요주제에 대한 구체적인 영향의 맥락과 위험과 기회요인을 분석하고, 잠재적 영향을 관리하기 위해 대응 전략을 수립하고 있습니다.

중요주제 선정 결과 분석

중요주제 목록과 관리 현황¹⁾

No.	주제명	영향/위험/기회 분석	대응 및 관리 활동	2024 주요 성과
1	사업장 안전보건	- 중대재해처벌법 등 안전보건 규제 강화 - AI, IoT 기술 기반 안전관리 고도화 및 안전보건 리스크 감소	- 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증 - 중대재해 예방 실천 결의대회 - 중대재해 ZERO를 위한 100일의 결의 - 재난대응 모의훈련	- 사망만인율 0.00‰ 달성 - 현장 안전보건 점검 140회 - 건설기계 점검 657회 - 산업안전보건경영 시스템 적용 현장 비율 100%
2	품질경영	- 최종 소비자의 품질 민감도 증가에 따른 하자 민원 발생 - 품질 경쟁력 확보를 통한 브랜드 가치 증대 및 매출 증가	- 품질경영시스템 (ISO 9001) 인증 - 품질검토 체계(HL-QMS) 운영 - CEO 동반 MINE 품질점검 - 품질 Conference 및 CS Report 발간	- 하자사례집 52건 발간 - Q-Brief 4회 발간 - 현장 품질감사 6단계 고도화 (기존 4단계) - 천안시 공동주택 품질점검 ‘매우 우수’ 등급 획득 (천안부성 한라비발디)
3	기후변화 대응	- 무분별한 연료 및 전력 사용으로 인한 기후위기 심화 - 친환경 사업을 통한 기후변화 회복력 향상	- 현장별 온실가스 배출량 관리 - 온실가스 배출량 제3자 검증 - 공급망 온실가스 배출량(Scope 3) 측정 및 관리 - 건설되는 아파트 옥상에 태양광 발전 설비 설치를 통한 에너지 자립 지원	- 온실가스 집약도 9% 감소 (Scope 1+2+3, 협력사 포함) - 에너지 집약도 9% 감소 (협력사 포함) - 태양광 발전설비 용량 504kW 규모 설치 - 고소작업대 전동화 전환 100% 달성
4	윤리경영 New	- 구성원 윤리의식이 필요한 업무 유형의 증가 - 윤리 리스크 해소를 통한 재정 손실 최소화 및 운영 효율성 강화	- 부패방지 가이드라인 제시 - 정도·윤리경영 교육 - 부패신고 채널 운영	정도경영 교육 1,149명 수강, 1인당 12.4시간 교육 (정보보안/개인정보보호/윤리경영 통합 교육)
5	공정거래 New	- 시장 내 거래 공정성 훼손으로 인한 행정 제재 발생 - 공정거래 리스크 관리를 통한 거래 질서 확립	- 공정거래 4대 실천 사항 제시 - CP 프로그램 기반 관리 체계 구축 - 자율준법 실천 독려	내부회계관리 교육 254인 수강 (만족도 4.1/5점)
6	인재 채용 및 개발	- 인재 확보 및 육성 미흡으로 인한 인재 유출 - 우수 인재 확보를 통한 사업 경쟁력 강화	- 임직원 다양성 확대 - 신규입사자 적응 프로그램 및 직원 교육 프로그램 운영 - 정기 성과 평가 및 보상 체계 운영 - 임직원 마음 관리 지원	- 여성 근로자 9.1% - 장애인 근로자 수 20명 - 복리후생비 58.6억 원
7	자원순환 및 순환경제	- 천연 자원 낭비 및 자원 소비 가속화 - 폐기물 저감 및 재활용을 통한 환경영향 저감	- 폐기물관리 시스템 '올바로 시스템' 운영 - 폐기물 발생량 및 재활용률 월 단위 모니터링 - 폐기물 재자원화 유도 - IoT 스마트 모니터링 시스템 기반 오염물질 실시간 공개	- 아스콘 및 시멘트 재생 자재 도입 - 폐기물 재활용률 100% 달성 - 폐기물 배출량 공개 사업장 비율 100%

1) 중요성 평가 결과 윤리경영, 공정거래 주제가 신규 중요주제로 선정

이해관계자 참여

이해관계자 소통

이해관계자 소통

이해관계자 구분	주요 이해관계자 정의	주요 관심 사항			참여 및 소통채널
		환경	사회	지배구조	
주주 및 투자자	회사에 재무 자본을 제공하는 개인 및 집단	환경 규제 강화에 대한 대응	안전이슈에 대한 현장관리 문화 개선	건설업 자체가 가진 ESG 리스크 대응 필요	- 주주총회 - 보고서(사업/감사/지속가능경영/지배구조)
협력사	회사와 거래·협력 관계에 있는 제품 및 서비스 공급업체	- 폐기물 재활용 - 미세먼지, 소음 등 환경 오염에 대한 지속적인 관리	- 현장 민원 관리를 통한 공사 지연 방지 - 전문성과 노하우를 기반으로 한 현장 운영	미래 먹거리에 대한 지속적인 투자	- 협력사 간담회 - 협력사 제안제도
임직원	회사의 경영 및 비즈니스 활동 주체	- 환경 규제 강화에 대한 대응 - 건설업의 특성에 따른 환경 문제 대응 필요	- 현장 및 사업 운영을 위한 인력육성 계획 - 임직원 안전 사고 발생에 대한 예방 방안 도출	- 미래 신성장 동력 사업 투자 확대 - 정도경영을 통한 거버넌스 리스크 관리	- 온라인 경영설명회 - 노사협의회 - 그룹 사내 홍보채널 ‘Hallo’ - 임직원 교육 및 워크숍 - 사업계획 설명회
고객	회사의 제품 및 서비스를 이용하는 개인 및 집단	- 현장에서 발생하는 미세먼지에 대한 저감 - 주거 시설에 신재생 에너지 활용	- 건설 현장 안전 관리 - 고객 의견 수렴 창구 운영	- 투명한 거버넌스 - 품질 경쟁력 확보	- 고객의 소리 - 계약자 전용 홈페이지
지역사회	회사의 사업장 소재지 또는 사업 활동을 수행하는 지역의 주민 또는 단체	지역사회 환경보호 활동	- 지역사회 나눔 실천 - 지역사회와 소통을 통한 지역문제 해결	- 윤리경영 강화 - 내부 임직원 ESG 인식 제고	- HL 디앤아이한라 홈페이지 - 지역 봉사활동 - 지역 복지기관
정부·언론·학계	회사의 사업과 관련된 입법·연구·모니터링 수행 조직	- 재생에너지 사용 비중 확대 - 환경 문제 해결을 위한 투자 확대	- 원활한 의사소통을 통해 노사, 지역주민과의 갈등 해결 - 현장 내 안전에 대한 의식 강화 필요	- HL 디앤아이한라만의 ESG 경영 실천 - 시멘트 등 원자재 가격 상승에 대한 대비	- 보고서(사업/감사/지속가능경영/지배구조) - 협회 및 학회 - 산업 세미나 - Off-line 회의

이해관계자 가치 배분

이해관계자 가치 배분

단위: 백만 원

구분		상세	2022	2023	2024
협력사	국내공사 외주비		764,593	771,701	683,744
임직원	연간 급여 총액		123,358	121,511	128,470
지역사회	기부금		247	136	149
정부	법인세 납부액		9,640 ¹⁾	8,810	5,116
주주	배당금		-	-	-
	자기주식 매입(소각)		-	-	-

1) 사업보고서 내 포괄손익계산서에 근거하여 2022년 데이터 정정

2024 Highlight

2024년 국토부 선정, 상호협력 우수기업

최우수 등급



폐기물 재활용률

100%



안전관리 강화: 사업장 사망자 수

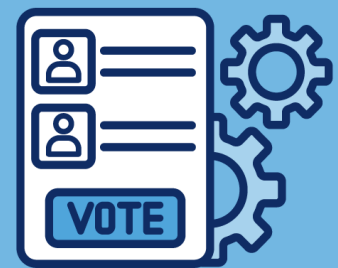
0명 유지

(구성원 및 협력사 포함)



주주 권익보호 강화:

전자 투표제 도입



인권영향평가 시행

8개 현장 / 22개 협력사 대상



기후변화 리스크 및 기회
재무영향규모 분석

고도화



GREEN

기후변화 대응	24
환경경영	30
환경영향 관리	37

기후변화 대응



HL 디앤아이한라는 기후위기에 대응하는 것을 지속가능성 확보를 위한 핵심 과제로 인식하여 과학기반 감축목표를 설정하고 온실가스 배출량 관리체계를 구축함으로써 탄소중립 전환을 준비하고 있습니다. 저탄소 기술과 친환경 솔루션을 적극 도입해 기후위기 시대의 책임 있는 기업으로서 변화해 나가겠습니다.

기후변화 대응

기후변화는 이상고온, 홍수, 가뭄 등과 같은 물리적 위험뿐만 아니라, 공기 지연, 건설 인력 운영 부담 등으로 재무 건전성에도 부정적인 영향을 미칠 수 있는 중대한 경영 리스크입니다. 이에 따라 HL 디앤아이한라는 ‘지속가능한 저탄소 친환경 사업장 구현’을 전략 목표로 설정하고 중장기 로드맵을 수립하여 기후변화에 대응하고자 합니다. 또한 기후변화 관련 재무정보공개협의체(TCFD)에 대한 공식 지지를 선언하고, 2025년부터는 글로벌 이니셔티브인 탄소정보 공개 프로젝트(CDP)에 참여하며 기후변화 정보공시 체계를 갖추고, 기후변화 대응에 대한 투명한 소통을 고도화하고 있습니다.

기후변화 대응 전략 및 로드맵

	기후변화 대응 기반 구축 (~2022년)	기후변화 대응 전략 및 관리체계 고도화 (~2025년)	기후변화 대응 리더십 확보 (~2030년)
지배 구조	• 이사회 산하 ESG 위원회 (현 지속가능경영위원회) 설립 • 계열사 내 ESG 협의체 설립 • ESG 전담조직(녹색경영팀) 및 지속가능경영 협의체 구성 및 운영 • 환경성과 평가체계 구축	• 기후변화 위험관리 지배구조 고도화: 이사회 차원의 기후변화 대응 관리지표 개발 • 경영진 KPI에 ESG 항목 반영 • 대표이사 및 전 임직원 KPI에 환경성과지표 도입	• 기후변화 대응 선도기업으로서 리더 역할 수행 • 저탄소 친환경 공급망 관리 및 지원 활성화
전략	• 저탄소 친환경 사업장 구현을 위한 환경성과 평가체계 구축 및 환경경영 인증 유지 • 기후변화 및 탄소중립 중장기 감축목표 및 전략 수립 • 내부배출량(Scope1&2), 공급망 배출량(Scope3) 전략 포함 • 저탄소 친환경 기술 및 공법 확대	• SBTi 기반 감축 목표 및 전략 수립 • 탄소배출 관리를 위한 온실가스 인벤토리 시스템 구축 및 운영 • 기후변화 시나리오 분석 방법론 개발 • 저탄소 친환경 신사업 투자 및 포트폴리오 확대	• 기후변화 시나리오 분석 기반 기후복원력 및 대응 강화 전략 실행 • 기후변화 대응 과제 이행 및 온실가스 감축량 모니터링과 피드백을 통한 환경친화 지속가능기업 달성 수행 • 저탄소 친환경 투자 규모 확대
위험 관리	• 건설업 특성을 고려한 기후변화 전환·물리적 리스크 및 기회 리뷰	• 기후변화 시나리오 분석 기반 리스크 및 기회 리뷰, 고배출 사업 대상 대응계획 수립 • 기후리스크를 반영한 재무영향 기반 평가체계 도입	• 기업 ESG 리스크 평가 체계 구축 및 안정화 • 전사 ESG 리스크 통합관리 및 대응 체계 강화
지표 및 목표	• 온실가스 배출량 측정 및 공시 - 자체 배출량(Scope1&2), 공급망 배출량(Scope3) • 에너지 사용량 원단위 측정 및 공시 • 환경관리 및 친환경·신사업 투자 금액, 녹색지출 등 성과 공시	• 온실가스 배출량 측정 대상 공급망(Scope3) 확대 및 성과 모니터링 • 에너지, 환경관리 및 투자, 녹색지출 등 성과 모니터링	• 저탄소 친환경 중장기 목표 이행 점검 및 전략 재수립 • 친환경 투자, 에너지 절감 및 온실가스 저감 달성(2030년)

지배구조

HL 디앤아이한라는 기후변화로 비롯된 영향에 효과적으로 대응하기 위해 구축된 지배구조 체계는 이사회, 경영진, 실무단으로 구성되어 각 주체의 역할과 책임을 명확히 정의하고, 환경 및 기후변화 관련 이슈를 관리하는 전 과정에서 유기적으로 소통하고 있습니다. 또한 기후변화로 인한 리스크와 기회 요인이 기업 경영에 미치는 영향을 분석하고 이를 중장기 정책과 전략에 반영하고 있습니다. 아울러 수립된 전략의 실효성을 높이기 위해 각 세부 과제의 이행 수준을 점검하고 있습니다.

기후변화 대응 조직과 역할

구분	구성	역할
이사회 및 위원회	이사회	- 전사 차원의 기후변화 대응 및 ESG 추진 전략과 계획 심의·의결 - 기후변화 관련 이슈에 대한 최종 의사결정 담당
	지속가능경영위원회	- ESG 및 기후변화·환경 관련 이슈 전반에 대한 관리·감독 - 기후변화 리스크 대응 체계 강화를 위한 구심점 역할 수행
경영진	CEO	- 기후변화 전략에 따른 회사 내 활동의 이행 상황 점검 - 기후변화 대응 경영활동 총괄
	CSO	- ESG 총괄 담당 - 기후변화 전략 및 이행계획 수립 - 연도별 로드맵 전파 - 전사 ESG 실천 독려
실무조직	녹색경영팀	- CSO 직속 조직 - 기후변화 대응 관리의 핵심 실무 담당 - 지속가능경영협의체 운영
	지속가능경영협의체	- 유관부서 협력을 위한 조직 - 각 부서·현장·사업장의 기후변화 대응 목표 설정 - 활동 이행 및 성과 관리 수행

2024 기후변화 대응 및 환경 안건 의결 현황

개최일	이사회 안건	안건 내용	가결 여부
2024.02.07	2024년 ESG 추진 계획	2024년 지속가능경영 중대성 평가 및 추진전략 보고	보고
2024.04.29	2023년 온실가스 배출량 보고	2023년 온실가스 총 배출량, 부문 배출량, 향후 추진 방안 보고	보고
	기후변화 중장기 로드맵 승인의 건	- 기후변화 대응 전략 및 중장기 로드맵 수립 - 저탄소 친환경 중장기 목표 이행 점검 및 전략 수립 - 탄소중립을 위한 온실가스저감 방안 이행	가결
2024.07.25	지속가능경영보고서 발간 및 주요 환경성과	- 주요 지속가능경영 전략 및 KPI - 주요 환경성과(온실가스/용수사용량/폐기물) 결과 및 전략 방향 보고	보고
2024.12.19	2024년 지속가능경영(ESG) 추진 결과 보고	2024년 중점추진과제(기후변화대응, 인권경영) 및 성과 결과 보고	보고

전략

기후변화 시나리오

HL 디앤아이한라는 사업 추진과 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 기후영향을 파악하고 선제적으로 대응하기 위해 기후변화 시나리오 분석을 수행하였습니다. 글로벌 시나리오 분석 기준*을 바탕으로 과학적이고 체계적으로 불확실한 미래 상황에 대응하고 있습니다. 정기적인 모니터링을 통해 에너지 원별 사용량 및 온실가스 배출량, 공급망 온실가스 배출량 정보, 탄소 가격 등 기후변화 관련 매개변수를 관리하고, 이를 기반으로 기후변화 리스크를 식별, 정의 및 평가합니다.

*기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC; Intergovernmental Panel on Climate Change), 국제에너지기구(IEA; International Energy Agency)에서 제공하는 시나리오 활용

2024년에는 기업 경영과 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 분석하고, 유형별 기후변화 리스크 및 기회 요인에 대한 재무영향평가를 실시하였습니다. 향후 건설업의 업종 특성을 반영한 시나리오 분석 방법론을 정립하여 기후변화 리스크의 재무적 영향 규모에 대한 분석을 더욱 정교화할 계획이며, 이를 기반으로 회복탄력성을 제고하고 장기적인 대응 역량을 강화해 나가겠습니다.

리스크와 기회 식별

HL 디앤아이한라는 기후변화 시나리오를 통해 사업 추진 및 활동 과정에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 도출하였습니다. 이번 시나리오 분석은 기존에 구축한 기후변화 시나리오 방법론을 기반으로 기후 모델링 기반 분석 툴(tool)을 활용하여 다양한 리스크 및 기회 요인에 대한 영향 측정 기능을 강화하였습니다. 이를 기반으로 HL 디앤아이한라는 다양한 환경 변화에 따른 사업의 중장기적 영향을 식별하고 기후변화 대응에 대한 탄력성을 확보해 나가고 있습니다.

전환 리스크¹⁾

유형	잠재적 재무 영향	대응전략	단기	중장기	재무영향규모 ²⁾
정책 및 법률	• 국내외 탄소규제 강화와 탄소세 도입으로 인한 탄소가격 부담 증가 • 온실가스 배출량 가격, 탄소세 등 탄소 관련 규제 강화	• 온실가스 배출량 저감을 통한 탄소세 지출 완화 • 온실가스 배출 저감 모니터링 시스템 도입 • 신재생에너지 자원 도입	상	상	369억 원
	• 환경 관련 법규 미준수 등으로 기인된 과태료, 벌금 리스크 존재	• 환경 모니터링 시스템 강화	상	상	중
기술	• 친환경 저탄소 기술 전환 • 에너지 효율화 및 온실가스 감축 기술 투자	• 저탄소 기술전환을 위한 신기술 대체 기술에 대한 연구개발 확대	하	상	6억 원
시장	• 공급망 탄소규제 및 탄소세 부담으로 인한 원부자재 가격 상승	• 핵심 원자재 value chain 관리 및 지속적인 탄소 리스크 모니터링	상	상	8억 원
평판	• 소비자 및 투자자의 선호도 변화	• 제로에너지 건축물 인증 확대 및 재생에너지 보급 증가	중	상	60억 원
	• 미흡한 기후변화 대응 및 환경경영에 대한 외부 평가등급 저조로 인한 기업가치 하락	• 친환경 이미지 제고를 위한 활동 및 투자 확대 • 외부 평가 대응을 위한 ESG 경영 강화	중	상	249억 원

1) 발생가능성을 발생 시점에 따라 단기와 중장기로 구분하고, 발생가능성이 높은 순으로 상/중/하로 나눔
2) 데이터의 불확실성 및 분석 범위의 한계로 인해 수치를 산정하지 못한 재무영향은 예상 영향의 규모에 따라 상/중/하로 나눔

물리적 리스크¹⁾

유형	잠재적 재무 영향	대응전략	단기	중장기	재무영향규모
급성	• 급변한 기상이변으로 인한 공기 지연	• 이상 기후 모니터링으로 공기 지연 개선방안 마련	중	상	17억 원
만성	• 더위 및 기습 호우로 인한 노동생산성 저하 • 공사 장기화로 인한 지역사회 불만 증가	• 에너지/환경 모니터링 및 예지관리 체계 구축	중	상	20억 원

1) 발생가능성을 발생 시점에 따라 단기와 중장기로 구분하고, 발생가능성이 높은 순으로 상/중/하로 나눔

기회¹⁾

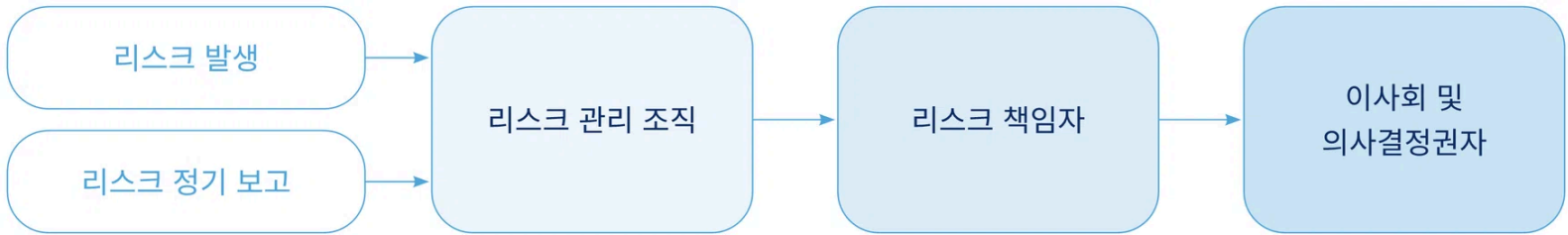
유형	잠재적 재무 영향	대응전략	단기	중장기	재무영향규모 ²⁾
제품 및 서비스	• 저탄소 건축 프로젝트 확대로 인한 경쟁력 확보	• 신재생에너지 및 소형원전 등 저탄소 건축 투자 계획 수립	중	상	상
	• 친환경 건축물에 대한 고객 선호 증가	• 친환경 건축 설계 및 친환경 건축물 인증 획득 • 태양광 에너지 설비 설치 확대	중	상	상
에너지 자원	• 전 사업장의 사용 에너지를 청정에너지, 재생에너지로 전환하여 탄소비용 절감	• 저탄소 장비 및 공법을 활용하여 탄소배출량 및 에너지 사용량 절감	중	상	366억 원
자원 효율성	• 자원의 순환 및 효율성 확대를 위한 순환경제 시스템 구축	• 자원순환을 위한 비즈니스 구조 확장	상	상	중
	• 환경친화적 운송수단 확대로 화석연료 구매비용 및 탄소 배출권 비용 절감	• 2030년까지 전 사업장으로 환경친화적 장비 도입 확대	상	상	중
시장	• 소비자의 친환경 제품 수요 증가로 인한 매출 확대	• 친환경 브랜딩 및 기후변화 관련 시장 개발 전략 수립	상	상	중
회복 탄력성	• 본사 및 사업장 범위 신재생에너지 사용 확대 • 친환경 대체 자원 발굴	• 사업 포트폴리오 다각화 전략 수립	상	상	상

1) 발생가능성을 발생 시점에 따라 단기와 중장기로 구분하고, 발생가능성이 높은 순으로 상/중/하로 나눔
2) 데이터의 불확실성 및 분석 범위의 한계로 인해 수치를 산정하지 못한 재무영향은 예상 영향의 규모에 따라 상/중/하로 나눔

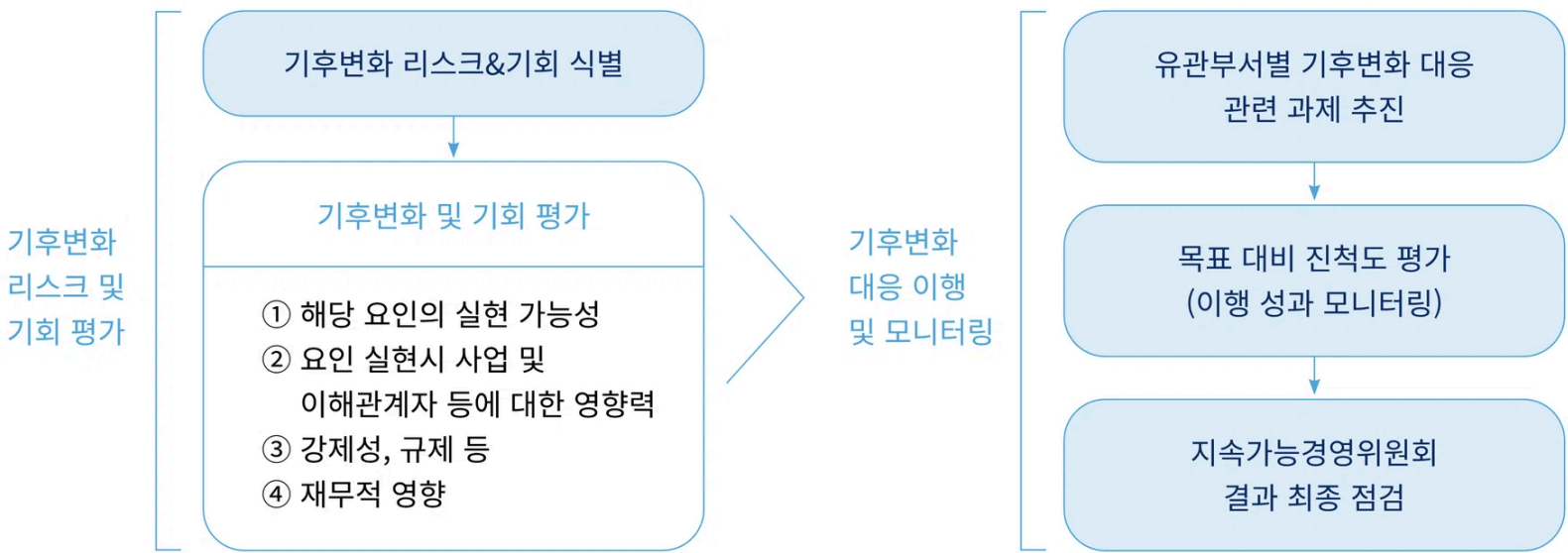
리스크 관리

HL 디앤아이한라는 기후변화로 발생할 수 있는 리스크를 포함한 전사 통합 ESG 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기후변화 대응을 전담하는 녹색경영팀은 신사업 개발, 투자 검토, 운영관리 등 기업활동 전 과정에서 발생할 수 있는 기후 리스크를 식별하고, 리스크 유형별로 관리 방안을 수립하고 있습니다. 리스크 관리 결과는 정기적으로 검토 및 보고되며, 별도의 리스크 발생시 신속한 보고 체계를 통해 즉각적인 대응이 가능하도록 대응체계를 구축해 나가고 있습니다.

HL 디앤아이한라 리스크 보고 체계



기후변화 리스크&기회 평가 및 모니터링 프로세스



지표 및 목표

기후변화 관리 지표 - 감축 목표

HL 디앤아이한라는 기후변화로 인한 위험과 기회를 체계적으로 파악하고 대응하기 위해 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등 주요 지표를 관리하고 있습니다. 또한 법적 의무가 없는 온실가스·에너지 목표관리제 비대상 기업임에도 불구하고, 자발적인 기후변화 대응의 일환으로 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 실시하고 있습니다. 아울러 국제 기준*을 준용하여 온실가스 감축 목표를 수립하고, 2050년 탄소중립 실현을 목표로 중장기 감축 로드맵을 이행하고 있습니다.

* SBTi RCP 2.6 시나리오

기후변화 관리 지표 - 감축 목표¹⁾

중장기 로드맵							
지표	단위	2024년 목표	2024년 실적	2024년 목표 달성률 ¹⁾	단기 (~2025)	중기(2026~2030)	장기(2031~2050)
온실가스 배출량 ²⁾	tCO ₂ eq	13,227	13,331	99%	13,227	42% 감축	97.9% 감축
에너지 사용량 ³⁾	TJ/억 원	0.040	0.016	100%	0.040	0.040	0.035
환경친화적 차량 도입	대	2	8	100%	2	본사 확대(50%)	전 현장 확대(50%)

1) 달성률 계산: (1-(실적-목표)/목표)*100 (%), 목표 초과 달성 시 달성률 100% 표기

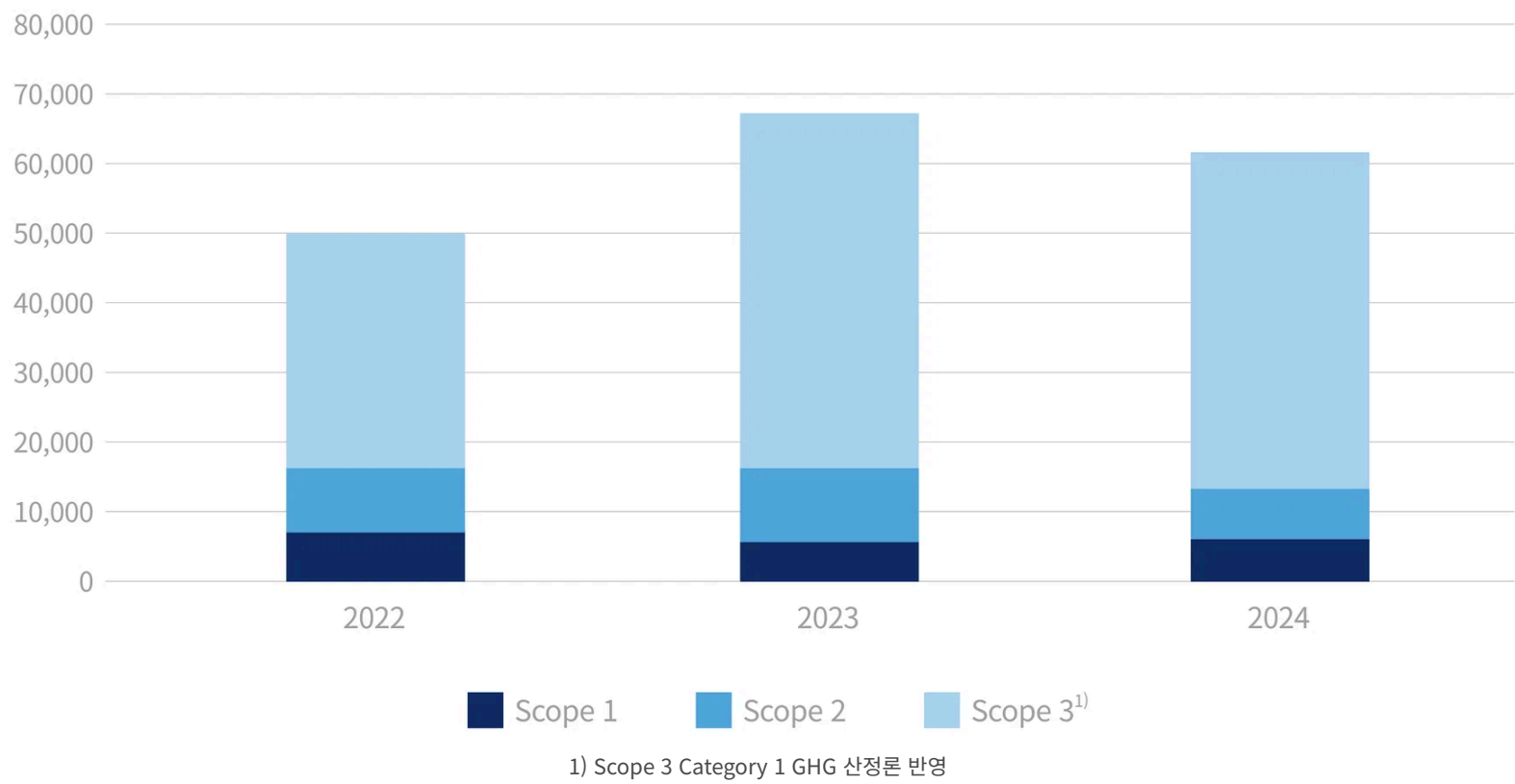
2) BAU 대비 온실가스 배출량

3) 원단위 에너지 사용량

온실가스·에너지 현황

HL 디앤아이한라는 온실가스 배출을 주요 ESG 리스크 중 하나로 인식하여 온실가스 배출량의 정확한 측정과 투명한 관리를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 건설업종의 특성을 고려하여 환경부의 ‘온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’과 국토교통부의 ‘건설업 온실가스 산정 매뉴얼’을 준수하여 사업장 및 현장에서 발생하는 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 산정하고 있습니다.

온실가스 배출량



온실가스 및 에너지 현황

구분	상세	단위	2022	2023	2024
온실가스 배출량 ¹⁾	Scope 1	tCO ₂ eq	6,828	5,467	5,506
	Scope 2		9,378	7,827	7,834
	Scope 3 ²⁾		34,378	54,500	48,569
에너지 사용량	전 사업장	TJ	296	245	245
	협력사		499	789	701

1) HL 디앤아이한라는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2023-221호)에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량을 산정함
2) Scope 3 Category 1 GHG 산정론 반영

온실가스·에너지 감축 활동

HL 디앤아이한라는 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하고 매월 배출량을 모니터링하여 체계적으로 온실가스를 관리하고 있습니다. 관리 범위는 자사뿐만 아니라 공급망 전반으로 확대하여 배출 요인을 관리하고 있습니다. 또한 온실가스 배출 및 에너지 사용 감축을 위해 본사와 현장 사업소를 대상으로 온실가스 감축 캠페인 활동을 이어나가고 있으며, 이외에도 업무용 차량 및 사업장 건설장비를 환경친화적 차량과 장비로 전환하고 있습니다. 또한 2021년부터 건설한 HL 디앤아이한라의 모든 아파트 옥상에 태양광 발전 설비를 설치하여 에너지 자립을 지원하여 실질적인 탄소 저감 성과를 도출하고자 노력하고 있습니다. 노력의 결과로 Scope 1~3를 포함한 온실가스 배출량 집약도와 협력사 포함 에너지 사용량 집약도가 각각 전년 대비 약 9%씩 감소하였습니다.

온실가스 감축 방안

자체범위(Scope 1+2)	가치사슬(Scope 3)
- 신재생에너지 도입 - 건설장비 전동화 및 운영 효율화 - 저탄소 운영체계 구축 - 친환경·저탄소 기술 및 공정 도입	- 저탄소 건축자재(시멘트, 철강 등) 사용 확대 - 자재 운송 효율화 친환경 설계 도입(패시브 디자인, 고효율 설비 등) - 입주 후 탄소배출 저감 유도(스마트홈, 신재생에너지 시스템 - 태양광, 지열 등) - 건설장비 전동화 및 고효율 장비 도입

HL 디앤아이한라 온실가스·에너지 감축 활동

본사	현장	에너지 자립 지원
● 에너지 절약 캠페인 ■ 점심시간 사무실 소등 ■ 적정 실내온도 유지 (여름철 26°C, 겨울철 20°C) ■ 퇴근 시 전자제품 전원 끄기 ■ 컴퓨터 전원 절약 프로그램 도입 ● 업무용 차량 환경친화적 전환	● 온실가스 인벤토리 시스템 운영 ■ 현장별 온실가스 발생량 모니터링 및 관리 ● 사무실 단열 효율 관리 ■ 출입문 등 고무 가스켓 설치 ● 협력업체별 전력량계 설치 및 모니터링 ● 현장 가설조명 LED등으로 교체 ● 현장 CCTV 태양광 전력 운영	● 친환경 에너지 도입 및 자립 지원 ■ 2021년 이후 HL 디앤아이한라의 모든 아파트에 태양광 발전 설비 설치

우수사례

현장 에너지 감축 활동



HL 디앤아이한라는 건설 현장에서 에너지 사용량을 감축하기 위해 다양한 활동을 도입하고 있습니다. 콘크리트 양생 과정에서 소모하는 에너지 효율을 높이고자 단열 성능이 우수한 열가소성 수지 TPP(Thermo Plastic Professional)를 기반으로 전용 양생포를 제작하여 에너지 효율을 높이는 동시에 양생 품질을 향상하고자 합니다. 또한 태양광 설비를 설치하고 CCTV 등 주요 설비의 전력 공급원으로 활용하여 에너지 절감을 실현하고 있습니다.

열가소성 소재 기반 전용 양생포(좌), CCTV용 태양광 설비(우)

온실가스·에너지 감축활동 성과

구분	상세	단위	2022	2023	2024
태양광 발전 설비 설치 규모 ¹⁾		kW	432	1,506	504
환경친화적 차량	업무용 차량 ²⁾	%	0	4	40
		대	0	1	8
	고소작업대 ³⁾	%		-	100
		대	-	-	153
친환경 장비 전환 ²⁾	지게차 ³⁾	%	-	-	30
		대	-	-	10

1) 준공 완료 및 입주완료한 공동주택 기준
2) 환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률 의거, 업무용 차량 기준
3) 2023년 전환 목표를 수립하고 2024년부터 장비 전동화 관리

환경경영



HL 디앤아이한라는 환경을 기업경영의 핵심 요소로 인식하고, 전사적 차원의 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다. 자원 효율성 제고와 환경 리스크 저감을 통해 친환경 사업장 구축을 추진하고, 지속가능한 성장을 위한 환경책임을 적극적으로 이행해 나가고자 합니다.

환경경영 체계

환경경영시스템 및 정책

HL 디앤아이한라는 환경경영의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 국제표준 환경경영시스템인 ISO 14001 인증을 획득하고 있으며, 이를 기반으로 환경관리 체계를 체계적이고 지속적으로 유지·관리하고 있습니다. ISO 14001은 환경영향 최소화를 위한 조직 전반의 시스템 구축을 요구하는 글로벌 기준으로, HL 디앤아이한라는 이 기준을 충실히 반영함으로써 환경 리스크를 사전 예방하고, 자원과 에너지의 효율적 관리를 실현하고 있습니다. 더불어 HL 디앤아이한라는 환경, 안전, 품질은 각각 분리된 요소가 아닌 상호 긴밀히 연결된 통합관리 영역이라는 인식 하에, ‘품질·환경·안전 방침’을 제정하고 이사회 승인을 거쳐 전사적으로 공유하고 있습니다. 이 방침은 모든 사업장의 운영과 전 임직원의 업무수행 기준이 되며, 내부 관리 수준을 높이는 동시에 지속가능한 기업활동의 기준을 명확히 제시합니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 통합적 ESG 관리체계를 강화하여 지속가능경영의 기반을 더욱 견고히 다져 나갈 것입니다.

- 품질·환경·안전 방침
- 환경경영방침
- 환경경영시스템 인증서(ISO 14001)

환경경영 전략

HL 디앤아이한라는 글로벌 환경경영 변화에 능동적으로 대응하고, 환경영향을 최소화하기 위해 3대 전략 방향과 중장기 로드맵을 수립하여 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위한 기반으로 기후변화 대응, 친환경 현장 관리, 저탄소 친환경 포트폴리오 확대를 핵심 전략으로 설정하고, 이를 실현하기 위한 중장기 로드맵을 수립하였습니다. HL 디앤아이한라는 전 구성원이 환경경영에 능동적으로 참여하여 실질적인 환경성과를 창출할 수 있도록 환경경영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



환경경영 중장기 로드맵

중장기 로드맵 ¹⁾							
구분	단위	목표			대응 전략		
		단기	중기	장기	단기	중기	장기
용수 사용량 ²⁾	ton/억 원	13	12	11	• 주요 공정별 물 사용량 모니터링 구축 • 비점오염원 관리 및 저감시설 운영 강화	• 재이용수 시스템 적용 확대 • 물 발자국 분석 도입	• 전 현장 물 순환시스템 운영
환경법규 준수 ³⁾	건	0	0	0	• 법규위반 ZERO화 및 교육 강화	• 현장별 환경리스크 자가진단 • 환경 점검 프로세스 자동화	• 전사 통합 EMS 운영 및 자율 규제 모델 도입
폐기물 재활용률 ⁴⁾	%	100	100	100	• 폐기물 분리배출 실적 관리	• 자재의 재사용 및 재활용 확대	• Zero waste 공사 현장 구현
녹색기술 취득 ⁵⁾	건	1건 이상	1건 이상	2건 이상	• 정보인증 녹색기술 모니터링	• 녹색인증 기술 1건 이상 확보 및 기술 추진	• 녹색기술 기반 스마트 건설 플랫폼 구축

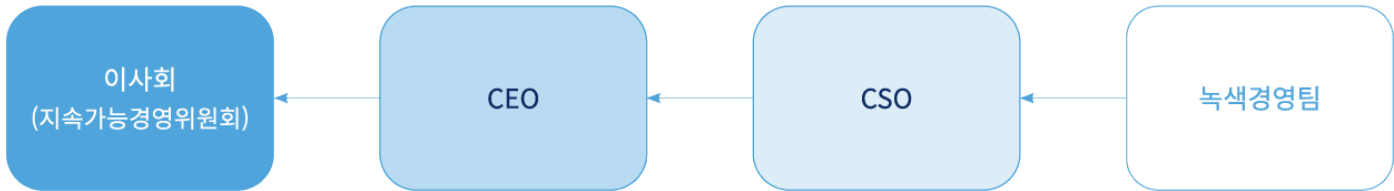
1) 목표 시점은 단기(~2025년), 중기(2026~2030년), 장기(2031~2050년) 구분
2) 원단위 용수 사용량
3) 환경법규 위반 벌금 건수
4) 폐기물 재활용률
5) 녹색기술 취득 건수

환경경영 추진조직

HL 디앤아이한라는 품질·환경·안전 방침을 기반으로 체계적인 환경경영 관리 체계를 구축하고 있으며, 전사 차원의 환경경영 강화를 위해 실질적인 운영과 이행을 추진하고 있습니다. 환경경영 실무는 CSO의 총괄 책임 아래 녹색경영팀이 주관하여 실행하고 있으며, 기후변화 대응과 탄소중립 등 주요 환경 이슈에 대한 전략 수립과 실행 과제의 추진을 담당하고 있습니다. 기후변화, 탄소중립, 자연자본 등 중대한 환경경영 사안에 대해서는 이사회에 정기적으로 보고하고, 필요한 경우 심의·의결을 통해 전략 방향과 실행 계획을 확정함으로써 경영진의 책임 있는 의사결정 체계를 마련하고 있습니다.

또한, 환경경영의 실질적 이행력을 높이기 위해 온실가스 감축, 에너지 절감, 폐기물 저감 등 주요 환경성과 지표를 대표이사 및 임직원의 KPI와 현장에 반영하고 있으며, 그 성과에 따라 금전적 보상과 연계함으로써 조직 구성원의 자발적 실천을 유도하고 있습니다. 이를 통해 HL 디앤아이한라는 전사적으로 환경경영에 대한 인식을 제고하고, 실질적인 성과 창출을 위한 실행력을 확보하고 있습니다.

환경경영 조직



친환경 공급망 관리

HL 디앤아이한라는 협력업체와의 지속가능한 공급망 관리를 위해 정기적인 평가를 실시하고 있으며, 2024년에는 9개사를 대상으로 평가를 진행하였습니다. 이를 통해 협력사의 환경경영 전반을 점검하고 환경 리스크를 체계적으로 진단하여 개선 필요사항을 파악하고 있습니다. 또한, 협력사 선정 단계에서부터 환경관리 이행 수준과 환경법규 준수 여부 등 환경경영 관련 항목을 포함한 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과가 기준에 미달하는 업체는 거래에서 제외함으로써 공급망의 환경 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

HL 디앤아이한라는 협력사가 지속가능한 환경경영 역량을 갖추 수 있도록 친환경 공급망 구축을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 점검 결과를 바탕으로 환경경영 수준이 낮거나 개선이 필요한 협력사에 대해서는 환경컨설팅과 맞춤형 환경교육을 제공함으로써 실질적인 개선이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력사 환경평가 지표

환경경영시스템	온실가스	용수 및 폐수	폐기물	대기질
• 환경경영 시스템 인증 여부 • 환경정책 보유 여부	• 온실가스 배출량 • 온실가스 감축목표 활동	• 용수 사용량 및 폐수 배출량 현황 • 용수 및 폐수 관리활동	• 폐기물 배출량 • 폐기물 배출량 감축 활동	• 대기오염물질 배출량 • 대기오염물질 감축 활동

교육사례

2024 HL 디앤아이한라 협력사 환경교육

HL 디앤아이한라는 협력사와의 환경책임 공동 실현을 위해 체계적인 환경교육을 정기적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 협력사 환경경영 전파 교육을 실시하여 총 305명이 수강하였으며, 환경 관련 법규, 폐기물 처리 기준, 현장 및 주변 환경 관리방안 등을 중심으로 실무에 필요한 내용을 전달하였습니다.

구분	단위	2024
협력사 환경교육 참여 인원	명	305

친환경 구매 정책

HL 디앤아이한라는 지속가능한 환경경영 실천의 일환으로 친환경 제품 구매 확대를 위한 정책과 실행체계를 정비하고 있습니다. 이를 위해 친환경 제품 구매 프로세스를 마련하고, 이를 뒷받침할 수 있는 친환경 구매 방침과 가이드라인을 제정하여 전사적으로 적용하고 있습니다. 기존의 건설 원·부자재뿐만 아니라 본사 및 각 사업장에서 사용하는 사무용품 등 다양한 품목에 대해 친환경 제품으로의 전환을 위해 지속적으로 검토하고 있습니다. 특히, 환경부 저탄소 인증제도 및 GR(Good Recycled) 인증제도, 환경성적표지 인증 등 공신력 있는 친환경 인증을 취득한 제품을 우선적으로 고려하여 친환경 제품 기준을 명확히 하고, 이를 중심으로 친환경 제품 목록을 구성하고 구매 과정에 반영하고 있습니다.

또한, 현재 시행 중인 협력사 평가 프로세스에 친환경 제품 납품 여부와 관련된 기준을 반영할 수 있도록 재정비하고 있으며, 향후 친환경 제품을 납품하는 협력사에 가점을 부여하는 방식의 인센티브 제도를 도입하여 친환경 전환을 유도할 계획입니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 친환경 구매 체계의 실효성을 높이고 환경영향 저감을 위한 구매 전략을 고도화해 나가겠습니다.

친환경 구매 및 매출 현황

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 제품 구매품목	개	13	11	11
친환경 제품 및 서비스 구매액 ¹⁾	천만 원	8,739	12,265	12,454
친환경 매출 실적 ²⁾		22,397	47,830	78,426

1) 총 자재 구매액: 2022년(21,179천만 원), 2023년(23,021천만 원), 2024년(42,103천만 원)
2) 친환경 매출 실적 기준 = 녹색건축물 + 친환경 자재 투입비

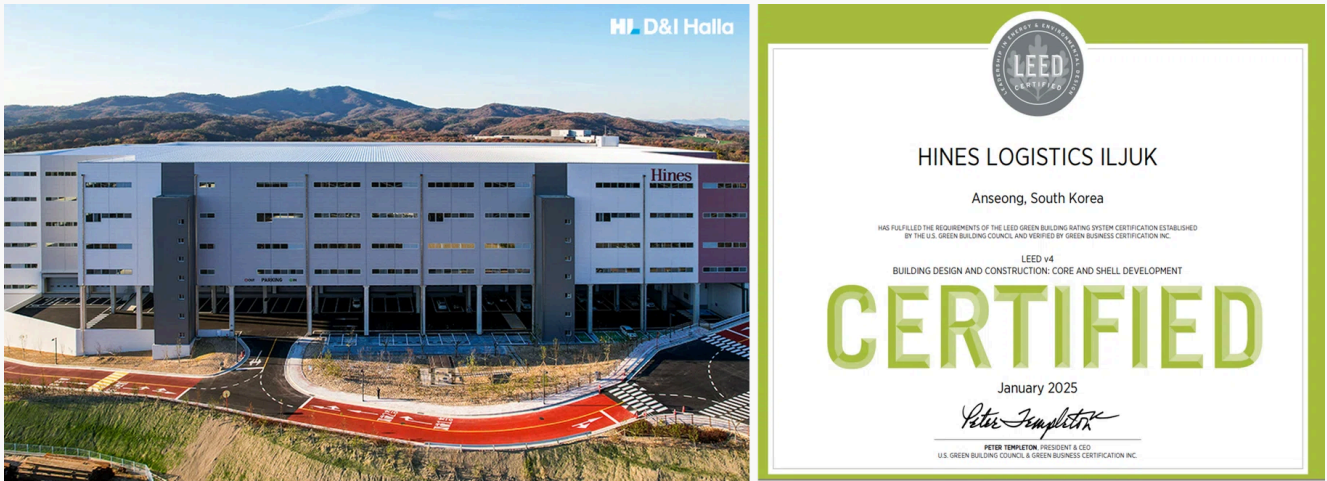
친환경 건축 확대

HL 디앤아이한라는 저탄소 친환경 포트폴리오의 지속적인 확대를 목표로 저탄소 사회로의 전환과 지속가능한 도시 환경 조성을 위한 책임감을 가지고 있습니다. 이에 따라 준공 건축물의 전 생애주기를 고려하여 친환경 설계 적용과 녹색 인증 취득을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 2021년 이후 건설되는 모든 아파트 단지 옥상에 신재생에너지 설비로서 태양광 발전 시스템을 설치하고 있으며, 이를 통해 입주민의 에너지 자립을 지원하고 친환경 주거문화를 실현하고 있습니다. 해당 설비는 공동주택의 에너지 사용량을 절감하는 동시에, 온실가스 배출 저감 효과를 거두어 탄소중립에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

우수사례

안성 일죽 물류센터

2024년 11월 준공된 경기도 안성시 일죽면의 ‘하인즈 일죽 물류센터’는 HL 디앤아이한라의 대표적인 친환경 건축 성과로, 미국의 친환경 건축물 인증제도인 LEED 인증을 성공적으로 취득하였습니다. LEED 인증은 건축물의 설계, 자재 선정, 시공, 운영에 이르는 전 과정에서의 환경적 성과를 종합적으로 평가하는 글로벌 표준으로, 하인즈 일죽 물류센터는 에너지 효율성, 재활용 가능한 자원 활용, 수자원 절약, 실내 환경 품질 등에서 우수한 평가를 받아 해당 인증을 취득하여 HL 디앤아이한라의 녹색건축 설계 및 시공 역량이 글로벌 수준에 부합함을 입증하였습니다.



사업장 환경관리

현장 지속가능경영 점검

HL 디앤아이한라는 지속가능경영 실천력을 제고하기 위해 매년 상·하반기 두 차례에 걸쳐 각 현장을 대상으로 지속가능경영 현장 평가를 실시하고 있습니다. 이 평가를 통해 환경 운영성과를 체계적으로 점검하고, 확인된 결과를 바탕으로 지속적인 개선 활동을 전개하고 있습니다. 전 현장은 품질·환경 경영시스템을 기반으로 마련된 매뉴얼과 절차서, 지침서의 이행 상태를 중심으로 평가되며, 아울러 환경 관련 법률 및 건설기술진흥법 등 제반 법규 준수 여부도 함께 점검하고 있습니다. 점검 결과 시정이 필요한 사항은 즉시 조치하여 법규 준수 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 특히 우수한 성과를 달성한 현장에는 ‘지속가능경영상’을 수여하고, 해당 현장의 관리자에게는 포상금을 지급함으로써 현장 단위에서의 지속가능경영 실천 동기를 부여하고 있습니다. 이러한 체계적인 평가와 인센티브 제도는 현장의 자율적 환경관리 수준을 높이고, 전사적인 지속가능경영 역량을 강화하는 데 실질적으로 기여하고 있습니다.

지속가능경영 점검 PDCA 프로세스

기획 (PLAN)	실행 및 운영 (DO)	점검 (CHECK)	경영 검토 (ACTION)
- 환경영향평가 - 리스크 분석 - 시스템 운영 검토 - 법규파악 및 등록	- 현장 환경관리 중점 - 위험요소 관리 - 환경교육 실시 - 비상사태 대응 훈련 - 법규 준수 대응	- 모니터링 점검 - 내부 환경심사 실시 - 현장 자체 점검	- 중점관리방안 수립 - 시정예방 조치 - 지속적 개선 활동

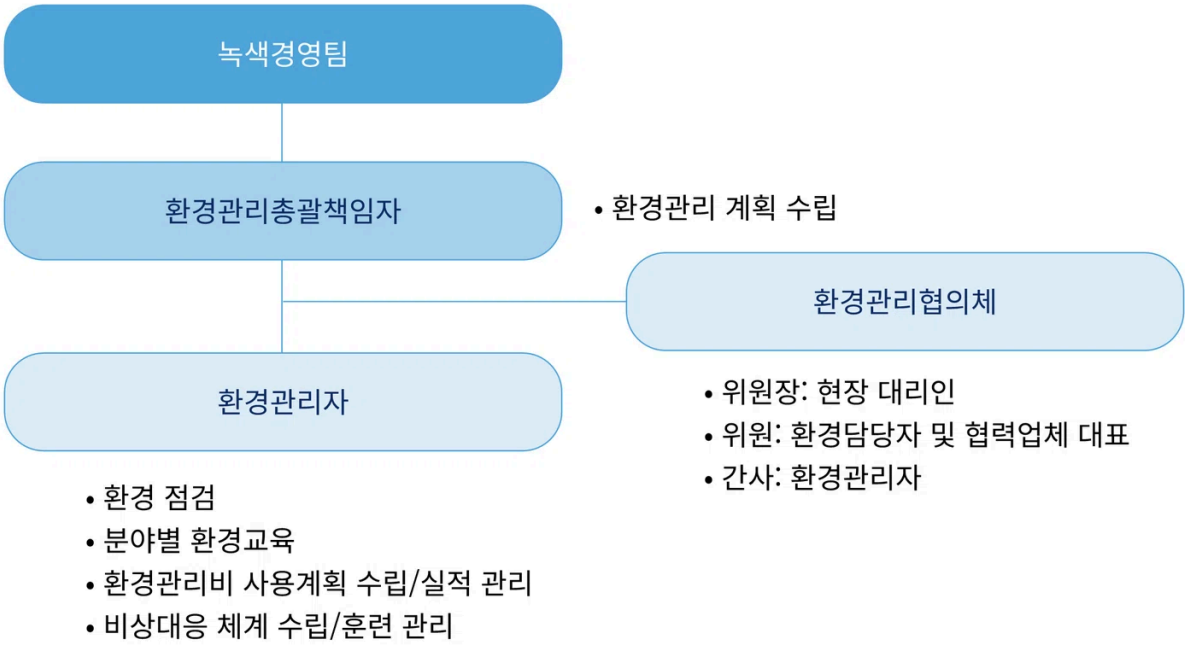
현장 점검 항목

환경	사회	지배구조	시스템	법규준수
온실가스 관리 오염물질 관리 생태계 보전	인권보장 교육/훈련 사회공헌 의사소통	리스크 관리 법규준수 정보보안	환경영향평가 보존관리 공사관리 검사/시험/모니터링 경영시스템	물/대기/토양환경보전법 폐기물/소음진동/위험물안전관리법 지하수법/하수도법 건설폐기물의재활용촉진에관한법률

환경관리 조직

HL 디앤아이한라는 건설현장의 환경관리 수준을 체계적으로 높이기 위해 현장별 환경관리 조직을 구성하고 있으며, 이를 통해 공사 전 단계에 걸쳐 환경관리 활동을 일관되게 수행하고 있습니다. 현장에서 적용되는 각종 환경 관련 규제는 착공부터 준공까지 전 과정에 걸쳐 현장 지침서에 명확히 반영되어 있으며, 이를 기준으로 환경법규 준수 여부와 전반적인 환경관리 수준을 철저히 점검하고 있습니다. 이와 함께, 반기별로 전 현장의 환경관리 현황을 이사회 및 CEO에게 정기적으로 보고함으로써, 최고 경영진 차원에서의 관심과 책임 있는 관리가 이루어질 수 있도록 체계를 갖추고 있습니다. 이러한 시스템은 현장 중심의 환경 리스크 대응력을 제고하고, 전사적인 환경경영 수준 향상에 실질적으로 기여하고 있습니다.

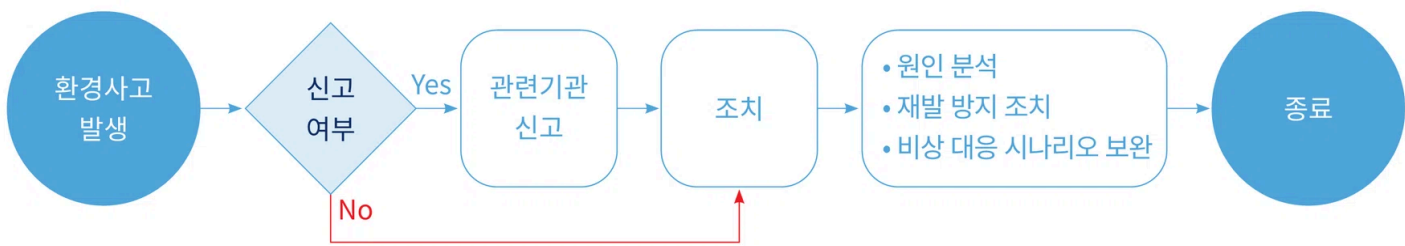
환경관리 조직



환경사고 대응 체계

HL 디앤아이한라는 환경오염 및 각종 환경사고에 신속하고 일관되게 대응하기 위해 체계적인 환경사고 대응 체계를 운영하고 있습니다. 각 현장의 잠재적인 환경영향과 위험 요소를 사전에 분석하고, 이에 기반하여 대응 시나리오를 수립하여 전사적으로 공유함으로써 사고 발생 시 일관성 있는 대응 실행력을 확보하고 있습니다. 아울러 반기별로 전 현장을 대상으로 환경 비상상황 대응 모의훈련을 실시하고 있으며, 훈련 과정에서 도출된 개선사항은 즉시 대응 체계에 반영하여 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 사고 예방 중점 관리 및 훈련 기반 대응 역량 강화를 통해 환경 컴플라이언스 준수는 물론, 잠재적 사고로 인한 피해 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

환경사고 대응 프로세스



환경 리스크 관리

HL 디앤아이한라는 건설업 전 과정에 발생할 수 있는 환경리스크를 체계적으로 식별하고, 관련 법규를 준수함과 동시에 리스크와 기회요인을 분석하여 전략적으로 대응하고 있습니다. 각 부분에 대하여 재무영향과 비재무영향을 파악하여 이에 따른 대응 전략을 수립하고 있습니다. 특히 대기, 소음·진동, 수자원, 화학물질, 온실가스, 토양과 폐기물 등 주요한 환경 이슈를 중심으로 통합적인 환경 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

환경영향요인별 리스크 분석 현황

구분	리스크 및 기회요인	잠재적 재무영향	재무영향 규모
대기	법적 요구 사항 강화 지역주민 민원 발생	환경 부하 저감을 위한 시설 투자비 비용 및 직/간접 비용 증가	Medium (연간 6억 원)
소음·진동			Low (연간 1억 원)
수자원			
화학물질			Low
온실가스	강화된 정책 및 규제	저에너지, 신재생에너지 도입에 따른 운영비용 증가	Medium (연간 2.26억 원)
토양	장기적 토양 황폐화	토양오염정화 비용 증가	Low
폐기물	폐기물 처리 기술 확보	친환경 폐기물 처리를 위한 운영 비용 증가	High (연간 30억원)

각 분야별 리스크에 대한 대응 전략을 통해 HL 디앤아이한라는 환경 법규의 준수를 넘어, 중장기적으로 환경 리스크를 경감하고, 지속가능한 건설사업장 구축에 기여하고자 합니다. 폐기물, 대기, 온실가스 분야에서는 연간 수억 원 규모의 직접·간접 재무영향이 발생할 수 있음을 인지하고, 이를 사전 관리하기 위한 기술적·재무적 투자도 지속하고 있습니다.

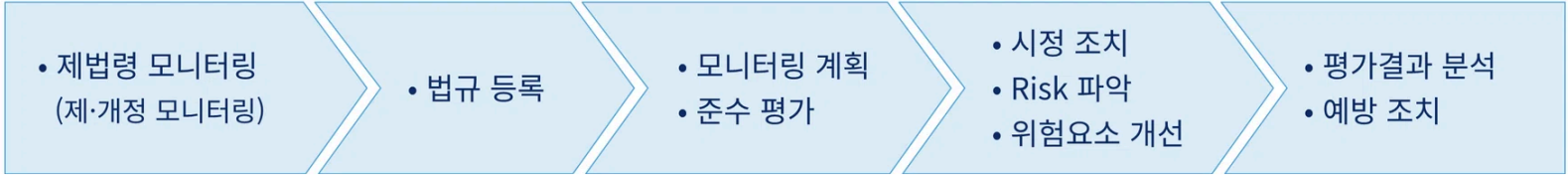
환경영향요인별 대응 전략

구분	주요 법규	규제	대응 전략
대기	대기환경보전법	배출공정별 조치 기준 준수	- IoT기반 비산 먼지 모니터링 - 미세먼지 비상저감조치 공정별 대응 가이드 전사 배포
수자원	물환경보전법	비점오염원 관리기준의 적절성 유해화학물질 관리기준의 적절성	- IoT기반 소음·진동 모니터링 - 비점오염원 저감시설 관리 및 운영대장 작성 - MSDS 및 게시판 설치
온실가스	탄소중립기본법	온실가스 감축 이행	전단계별 적용 확대 및 기술 개발
토양	토양환경보전법	2차 오염 방지 조치 여부	토양정화기술 투자
폐기물	폐기물법	폐기물 분리보관 및 처리 적절성	폐기물 처리 기술 투자 및 재활용/재사용 확대

환경법규 준수

HL 디앤아이한라는 환경법규 준수를 위해 주요 분야별 환경법규 관리 대응 시스템을 구축하고, 이를 통해 각 분야별 준수해야 할 법규를 사내 시스템에 등록하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 현장에서는 법규 준수 점검표를 기반으로 반기 1회 정기 점검과 월별 환경관리 준수평가를 실시하고 있으며, 점검 결과 발견된 사항에 대해서는 즉각적인 시정 조치와 후속 조치를 수행합니다. 이러한 조치 사항은 전사적으로 공유해 유사 사례의 재발을 방지하고, 현장별 법규 준수 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 아울러, 법령 제·개정 사항을 상시 모니터링하고, 변경된 사항은 사내 인트라시스템 '한마루'에 공지하여 안정적으로 컴플라이언스를 관리하고 있습니다.

법규 준수 프로세스



친환경 문화 확산

환경경영 교육

HL 디앤아이한라는 임직원의 환경경영 인식을 제고하고 현장 관리 역량을 강화하기 위해 체계적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 교육 대상은 본사 담당자, 현장 환경관리자, 협력사 소장 및 관리감독자, 근로자 등으로, 기업의 환경경영에 직·간접적으로 참여하는 모든 구성원을 포함하고 있습니다. 교육 내용은 환경 관련 법규, 폐기물 처리 절차, 현장 및 주변 관리 방안 등을 중심으로 구성되며, 반기별로 정기적으로 진행하고 있습니다.

특히, 신규 현장에서는 해당 현장의 특성을 고려한 맞춤형 환경 관리 교육을 현장 방문을 통해 실시하여 실질적인 관리 역량 강화를 도모하고 있습니다. 또한, 코로나19 방역 규제 완화 이후에는 현장 근로자를 대상으로 집체 교육을 활성화해 환경관리 인식을 더욱 높이고, 지속가능한 경영 실천을 위한 실질적인 노력을 기울이고 있습니다.

환경교육 프로그램

구분	교육 내용
임직원	· 환경관련 법규 사항 · 폐기물 보관 및 처리 · 고농도 미세먼지 비상저감 조치 대응 · 현장 환경관리 및 사고 사례 전파
협력사	· 현장 특성을 고려한 환경관리 사항 · 현장 개설 시 현장 및 주변 관리방안 · 공사장 지하수 관리 지침 등

환경교육¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
환경교육 이수자	명	868	1,922	3,002
환경교육 시간	시간	150	56.25	178

1) 임직원, 협력사 포함

생활 속 친환경 활동 실천

친환경 사업장 지키기 프로그램

HL 디앤아이한라는 "친환경 사업장을 지키는 실천 약속" 캠페인을 전 현장에 걸쳐 시행하고 있습니다. 본 캠페인은 전사 차원의 친환경 문화 정착을 위해 일상 업무 속에서 쉽게 간과할 수 있는 환경영향 요소를 구체적으로 짚어내어 경각심을 일깨우기 위해 실시하였습니다. 에너지 절감, 인쇄용지 절약, 물 절약, Eco-Driving, 실내온도 유지, 분리수거 등 총 6개 항목으로 구성되어 각 항목에 대해 사업장에서 실천 가능한 간단하고 명확한 지침을 함께 제공하여 전 임직원이 환경 보호에 능동적으로 참여할 수 있도록 유도하고 있습니다.



환경영향 관리



HL 디앤아이한라는 사업장에서 발생할 수 있는 환경영향을 면밀히 분석하고, 이를 저감하기 위한 통합 관리체계를 운영하고 있습니다. 수질, 대기, 폐기물 등 각 항목별 환경관리 기준을 엄격히 적용하며, 사전 예방 중심의 관리체계를 통해 환경친화적 건설현장을 구현하고자 합니다.

환경영향 관리

HL 디앤아이한라는 글로벌 환경경영 패러다임 변화에 대응하고, 건설 사업 활동에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 관련된 주요 환경지표를 관리하고 있습니다. 이를 통해 환경 리스크를 사전에 예방하고, 효과적인 대응 방안을 수립함으로써 친환경 경영체계 내재화를 추진하고 있습니다. 관리 대상 지표는 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 용수 사용량, 대기오염물질 배출, 폐기물 발생량 및 재활용률 등으로 구성되어 있으며, 각 지표는 사업장 단위로 정기적으로 측정·기록·분석되고 있습니다. 이를 기반으로 연간 목표 대비 성과를 점검하고, 필요 시 개선 조치를 즉각 시행할 수 있는 체계를 갖추고자 합니다. 또한 단순 수치 관리에 그치지 않고 운영 상의 개선 활동과 연계되도록, 에너지 절감 기술 도입, 친환경 자재 사용 확대, 자원 순환 프로세스 개선 등을 통해 환경성과의 향상으로 연결시키고 있습니다.

주요 환경성과지표

영역	관리 기준	단위	2024년 목표	2024년 실적	2024년 달성률 ¹⁾
온실가스 배출량	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	13,277	13,331	99%
에너지	에너지 사용량 집약도 ²⁾	TJ/억 원	0.04	0.016	100%
	에너지 사용량	TJ	245	245	100%
폐기물	폐기물 발생량	ton	115,000	68,129	100%
	폐기물 재활용률	%	100	100	100%
용수 사용량	용수 사용량 집약도 ³⁾	ton/억 원	10.5	10.6	99%
녹색기술 취득	녹색기술 취득 건수	건	1	2	100%
환경법규 준수	환경법규 위반 벌금 건	건	0	1	-
환경친화적 차량 확대	환경친화적 차량 보유 대수	대	2	8	100%

1) 달성률 계산: (1-(실적-목표)/목표)*100 (%), 목표 초과 달성 시 달성률 100% 표기
2) 협력사 제외 에너지 사용량/매출액
3) 용수 사용량/매출액

대기환경 및 소음·진동 관리

대기환경 관리

HL 디앤아이한라는 대기 환경 개선을 위한 실효성 있는 조치의 일환으로, 환경부와 ‘미세먼지관리 자발적 협약’을 체결하였습니다. 이 협약은 건설 현장에서 발생하는 비산먼지 및 미세먼지의 체계적인 관리를 위한 기반을 마련하며, 전 사업장에 걸쳐 실효성 있는 비산먼지 관리 및 저감 활동을 실시하고 있습니다. 현장 운영 차원에서는 ‘비산먼지관리 매뉴얼’을 전 현장에 배포하여 실무자들이 동일한 기준 아래에서 비산먼지 관리를 수행할 수 있도록 하였습니다. 또한 각 현장에 환경 관리 담당자를 지정하여 정기적인 모니터링과 현장 점검을 수행하고 있으며, 주요 공정 시간 조정, 노후 건설기계 사용 제한, 살수차 운행, 작업공정 개선 등 다양한 수단을 통해 비산먼지 배출을 최소화하고 있습니다.

소음·진동 관리

HL 디앤아이한라는 현장 주변 지역 주민의 삶의 질을 보장하고 공사로 인한 환경 영향을 최소화하기 위하여, 법적 규제 기준을 상회하는 자체 내부 기준을 수립하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 특히 소음·진동 관리에 있어서는 법정 기준(주거지역 65dB, 기타 지역 70dB)을 하회하는 자체 공정별 기준을 설정하고, 이에 따라 보다 엄격한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 전 현장에 소음 측정기를 설치하여 IoT 스마트 모니터링 시스템을 통해 실시간으로 측정값을 확인하고 있으며, 본사와 연동되어 즉각적인 확인 및 대응이 가능합니다. 직접적인 소음 감축을 위해 에어방음벽과 같은 소음 차단 시설을 설치하거나 현장 내 공사 차량의 속도를 제한하여 이동 중 발생하는 소음을 최소화하고 있으며, 공정의 작업 시간 조정, 저소음 공정 도입 등 맞춤형 저감 전략을 실행 중입니다.

비산먼지 및 소음·진동 관리 기준

구분	기준	상세
비산먼지 관리	PM2.5	24시간 평균치 25µg/m³ 이하
	PM10	24시간 평균치 50µg/m³ 이하
소음·진동 관리	주거지역	60dB 이하 (법정 기준 65dB 이하)
	그 밖의 지역	65dB 이하 (법정 기준 70dB 이하)

Case

IoT 스마트 모니터링 시스템

HL 디앤아이한라는 전사적인 환경안전 관리 수준 강화를 목표로, 전 현장에 IoT 스마트 안전 환경 모니터링 시스템을 의무적으로 구축하고 이를 실시간 운영하고 있습니다. 이 시스템은 미세먼지, 소음, 진동 등 주요 환경 유해 요소를 자동으로 측정하며, 수집된 데이터는 현장의 전광판을 통해 실시간으로 공개됩니다. 이러한 정보의 시각적 공개는 작업자에게 실질적인 주의 환기 역할을 하며, 동시에 현장 안전관리 체계의 투명성을 제고하는 데 기여하고 있습니다. 수집된 환경 데이터는 현장뿐 아니라 본사에서 실시간으로 모니터링하고 있으며, 기준치를 초과하는 환경 유해 수치가 감지될 경우 즉각적인 조치가 이루어지도록 체계를 구축하였습니다. 이러한 즉시 대응 체계는 기존에 운영 중인 미세먼지 대응 체계와 연계되어 작동하며, 비산먼지뿐만 아니라 소음과 진동으로 인한 민원 및 환경 영향을 사전에 예방하는 데 중점을 두고 있습니다.

수자원 관리

건설업종 특성상 지반 및 굴착 공사, 콘크리트 타설, 비산먼지 처리 등 여러 공정에 걸쳐 수자원을 사용하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 용수 사용으로 인한 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 수자원 관리를 위해 용수의 효율적인 사용과 수질 보호 활동을 이행하고 있습니다. 일상적인 생활용수 사용부터 사업 현장 활용까지 절수 실천을 유도하기 위해, 매달 용수 사용량을 관리하고 있으며, 사업 현장에서는 환경 인증을 획득한 양변기, 수도꼭지, 샤워기 등의 설치를 의무화하고, 공사 현장에는 스프링클러, 포그시스템, 차량감지 센서 등을 적용하여 비산먼지 억제 및 살수 작업 시 발생할 수 있는 불필요한 물 낭비를 구조적으로 차단하고 있습니다. 또한, 수질오염 예방을 위해 수질오염물질 모니터링 시스템을 구축하고 법적 기준보다 강화된 내부 수질관리 기준에 따라 분기별 수질검사를 시행하여, 수자원의 지속 가능성과 수질 안전 강화를 동시에 추구하고 있습니다.

수질오염 관리 기준

구분	기준	상세
수질오염 관리	COD(화학적 산소요구량)	15ppm 이하
	BOD(생물학적 산소요구량)	
	TOC(총유기탄소)	
	SS(부유물질)	

폐기물 자원순환 관리

HL 디앤아이한라는 사업 운영 과정에서 폐기물로 인해 발생할 수 있는 부정적인 지역 생태계 및 사회적 영향을 최소화하기 위해 사업장 운영 과정에서 발생하는 다양한 유형의 폐기물을 체계적이고 효율적으로 관리하고 있습니다. 환경부 폐기물 전자관리시스템 ‘올바로 시스템’을 도입하여 사업장별 건설폐기물, 사업장폐기물, 지정폐기물 등 폐기물의 발생량과 재활용률을 월 단위로 모니터링하고 있으며, 데이터 기반의 폐기물 관리 체계를 확립하고 있습니다. 폐기물은 발생 초기 단계부터 지정된 장소에서 철저히 분류·수집·보관되며, 폐기물의 성격에 따라 적절한 방법으로 운반·배출이 이뤄집니다.

폐기물 처리 프로세스

1. 환경영향평가	2. 폐기물 파악	3. 등록 및 분류	4. 처리 방식 결정	5. 폐기물 처리
• 현장별 환경영향평가 실시	• 폐기물 발생 상태 파악	• 폐기물 등록 및 분류	• 폐기물 처리 방법 결정	• 자가 재활용 • 위탁 재활용

HL 디앤아이한라는 전 사업장에 걸쳐 엄격한 폐기물 처리 기준을 적용하고 있습니다. 폐기물의 성상에 따라 지정폐기물은 법적 기준에 따라 별도 관리하고, 재활용이 가능한 폐기물은 최대한 재자원화될 수 있도록 유도하고 있습니다. 특히, 자원순환을 위하여 사무용 가구, 컨테이너, 시험기기 등 사용 완료한 기자재들의 재사용을 의무화하고 있으며, 2024년도에는 총 127건의 기자재를 재사용하였습니다. 또한, 고철 등 재활용 원료를 활용한 자재와 폐기물을 재활용한 순환골재, 재생아스콘 등의 재료를 적극 도입하여 폐기물의 자원화 비율을 높이고 있습니다. 아울러 폐기물의 투명하고 책임 있는 처리 문화를 정착하기 위해 전 사업장의 폐기물 발생 및 처리 현황을 전자시스템을 통해 관리하고 대외적으로 공개하고 있으며, 폐기물 재활용률도 2023년에 이어 2024년에도 100%를 달성하였습니다.

폐기물 재활용

단위: %

구분	2022	2023	2024
폐기물 재활용률	99	100	100
폐기물 배출량 공개 사업장 비율	100	100	100

우수성과

자원효율 향상 공법 도입



HL 디앤아이한라는 자원순환과 친환경 건설현장을 실현하기 위해 건설 자재 사용의 최적화를 적극 추진하고 있습니다. 재활용이 가능한 플라스틱 거푸집을 활용하는 PRS(Plastic Reusable System) 공법을 주요 현장에 도입하고 있습니다.

PRS 공법은 전통적인 합판 거푸집 대신 반복 사용이 가능한 플라스틱 소재를 활용함으로써 폐기물 발생을 현저히 줄이고, 반복적으로 재사용이 가능하여 자원 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 사전 제작된 거푸집을 현장에 적용함으로써 작업 효율을 높이고 현장 내 탄소 배출량 저감에도 기여하고 있습니다. 이를 통해 HL 디앤아이한라는 건설 산업의 환경 영향을 최소화하는 동시에 지속가능한 시공 방식으로의 전환을 선도하고 있습니다.

유해화학물질 관리

HL 디앤아이한라는 유해화학물질 관리의 중요성을 인식하고 관련 법규를 사전에 파악하여 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 리스크에 대비하고 있습니다. 이를 위해 MSDS(Material Safety Data Sheets, 물질안전보건자료) 일반사항과 대상 물질, 유해화학물질 취급 기준, 보관시설의 설치 및 관리 기준 등을 규정한 업무 지침서를 전 현장에 배포하여 현장 근로자들이 철저히 준수할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 관리의 실효성을 높이기 위해 매월 자체 점검을 실시하고 있으며, 반기 1회 정기 검사를 통해 업무 지침서 준수 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리 활동을 통해 화학물질 관련 사고 예방과 근로자 안전 확보에 최선을 다하고 있습니다.

토양 관리

HL 디앤아이한라는 토양환경 보호를 중요한 환경책임의 일부로 인식하고, 사업장의 토양오염을 사전에 예방하고 철저히 관리하고 있습니다. 토양환경보전법 외 관련 법규를 준수하고 오염 위험 요소를 사전에 식별하기 위해 정기적인 사업장 토양오염조사를 실시하고 있으며, 사업장 내 토양오염방지시설에 대해서는 매월 자체 점검과 반기 1회 이상 정기검사를 통해 오염물질의 유출 여부를 면밀히 확인하고 있습니다. 이와 함께, 오염행위 발생 시 신속히 대응할 수 있도록 '통합신고센터'를 운영하여 현장에서 오염 의심 사례를 즉각 신고 및 조치할 수 있도록 하는 시스템을 구축하여, 현장 내 오염 유발 가능성을 조기에 차단하고 오염 확산을 방지하고 있습니다.

생물다양성 관리

생물다양성 원칙

HL 디앤아이한라는 국가 간 생물자원 이용에 대한 국제적 합의와 국제협약의 취지를 존중하고, 사업장이 위치한 현장 주변의 생물다양성 손실을 예방하기 위한 엄격한 기준을 수립하여 적용하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 기준에 부합하는 환경경영을 실천함과 동시에, 지역 생태계의 보전과 지속가능한 이용을 균형 있게 추진하고 있습니다. 이를 위해 생물다양성 보전 활동의 체계화를 목표로 세 가지 원칙을 수립하였습니다. 이 원칙은 단기적 대응에 그치지 않고 장기적인 생태계 보호 기반을 마련하는 방향으로 설정되었으며, 실제 실행력을 담보하기 위해 내부 교육과 외부 커뮤니케이션을 적극적으로 강화하고 있습니다. 임직원 대상 교육을 통해 생물다양성의 중요성에 대한 인식을 제고하는 한편, 지역사회 및 이해관계자와의 소통을 통해 공감대를 확대하고, 실천 기반을 넓혀가고 있습니다.

HL 디앤아이한라는 앞으로도 사업운영 과정에서 발생할 수 있는 환경적 부정 영향을 선제적으로 파악하고, 이에 따른 보호 조치와 리스크 완화 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다. 생물다양성 중심의 경영 철학은 단순한 기업 책임을 넘어, 다음 세대를 위한 환경적 가치를 실현하는 중요한 지향점이며, 이를 기반으로 HL 디앤아이한라는 지속가능한 생태경영의 모범사례를 만들어 나가겠습니다.

HL 디앤아이한라 생물다양성 원칙

1. 사업의 모든 단계에서 초래될 수 있는 생물다양성에 미치는 영향을 파악하여, 이를 방지 또는 최소화하기 위해 노력합니다.
2. 사업장 소재지 및 협력사 소재지 내에서 발견된 멸종위기 동식물의 위협 요인을 식별하고, 지속적으로 모니터링하여 해당 종의 보존을 위한 전략을 마련합니다.
3. 생물다양성 보전/복원/확대를 위한 투자 및 활동을 추진하고 확대하며, 생물 다양성 관련 국제 이니셔티브 등에 적극적으로 참여합니다.

생물다양성 전략

HL 디앤아이한라는 사업 활동이 자연환경에 미치는 영향을 최소화하고, 환경 보호에 대한 책임을 다하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 생물다양성 보전은 기업의 지속가능성을 높이는 핵심 요소로 인식하고 있으며, 이에 따라 사업장 운영 및 개발 초기 단계부터 생태계에 미치는 영향을 면밀히 검토하고 대응 전략을 마련하고 있습니다.

자연자본에 대한 영향 최소화를 위해, HL 디앤아이한라는 모든 개발 사업 착공 이전에 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 사업장 및 인근 지역의 생물다양성 리스크를 사전에 식별하며, 그 결과를 토대로 보호 방안을 체계적으로 수립하고 실행에 옮기고 있습니다. 생태계 보전을 위한 이행 체계는 순환적 관리 프로세스를 기반으로 운영됩니다. 이를 바탕으로 생물다양성 손실을 예방하고, 생태계의 회복력을 높이며, 자연자본 보호를 위한 선도적 역할을 수행하고자 합니다. 앞으로도 과학적 기반의 사전 대응과 실천 중심의 관리방식을 지속 강화하여 생물다양성 중심의 환경경영을 한층 고도화해 나가겠습니다.

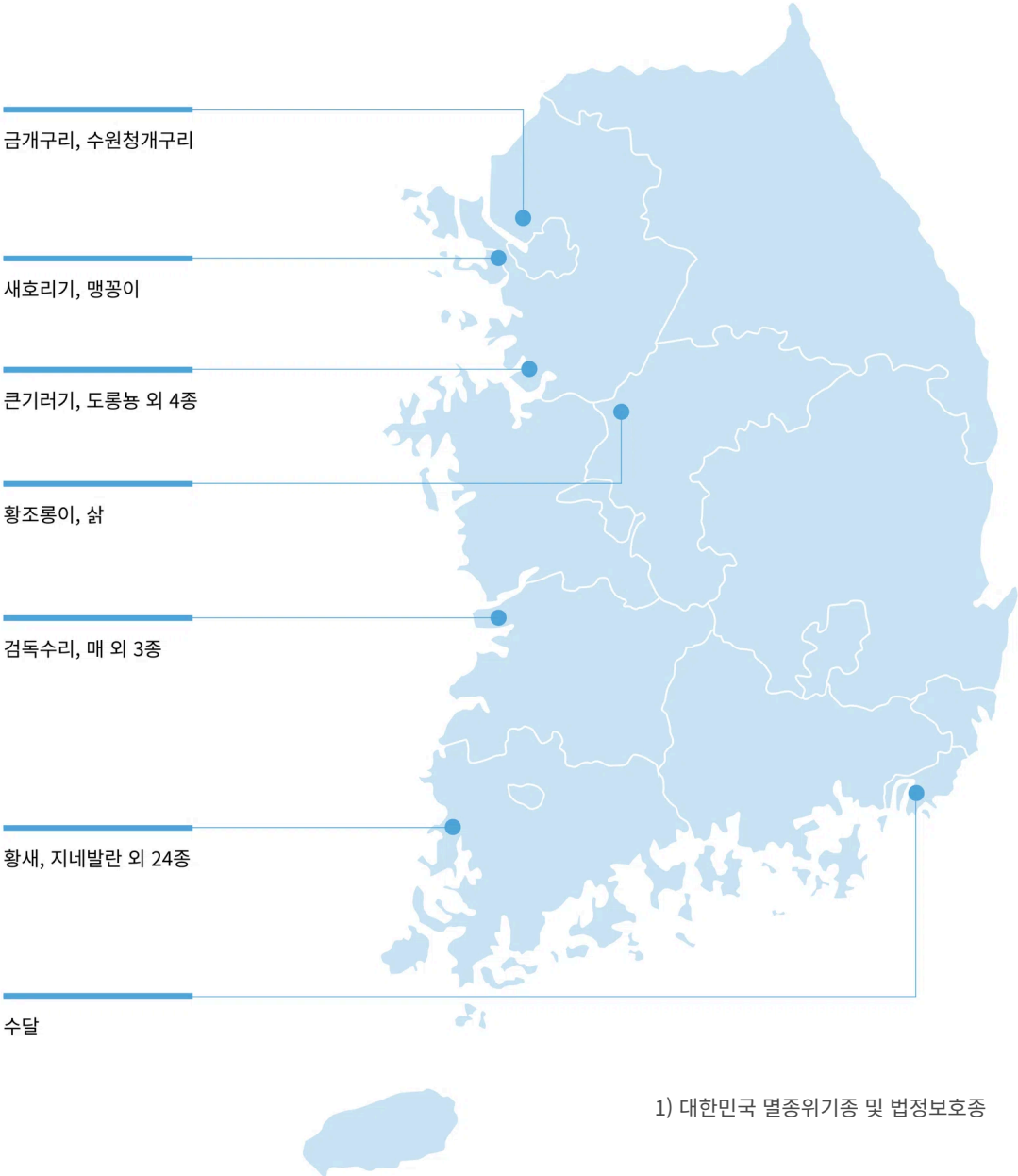
생물다양성 전략

STEP1. 환경영향평가	STEP2. 저감대책 수립 및 이행	STEP3. 지속적 개선조치	STEP4. 관리 및 모니터링
• 환경영향평가(Impact Assessment) 요소 파악	• 생물다양성 보호 활동 • 생물다양성 보호 교육	• 법정 보호종 포함 생태환경 모니터링	• 외부 자문 시행 등

생물보호종 분포 및 보존

HL 디앤아이한라는 주변 생태계에 미치는 영향을 파악하고 관련 영향을 최소화하기 위해 사전에 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 2024년에는 평택, 목포, 청주, 부안 등 주요 인프라 사업장 인근의 멸종위기종 및 법정보호종 33종을 파악하고 이를 보존하기 위한 조치 및 모니터링을 진행함으로써 자연피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

생물보호종 현황¹⁾



생물보호종 보호 조치

지역	사업장	유형	공사기간	보호종	영향	보호 조치
부산 강서구	부산신항 서컨테이너2차	항만	2019.04 - 2024.08	게바다말잘피군락	서식지 훼손	- 환경 피해 간섭을 최소화하기 위해 인근해역 모니터링을 통한 공사강도 조정 - 사후환경영향조사 잘피 관련 자문시행(2회)
경기 김포	김포파주도로 4공구	도로	2019.02 - 2025.12	금개구리, 수원청개구리		- 멸종위기종 정밀조사 - 금개구리 포획 및 이주 (352개체)
인천 서구	원당태리간 광역도로	도로	2021.07 - 2024.07	맹꽁이, 두꺼비		- 이주 전 공사로 인한 피해방지를 위해 보호울타리 설치 완료 - 맹꽁이, 두꺼비 포획 및 이주
경기 평택	평택동부1공구	도로	2020.12 - 2024.12	도롱뇽, 원앙		서식처에 대한 직접적인 영향은 미약할 것으로 예상되나, 산림 및 서식지 훼손 최소화, 주기적인 모니터링 실시
전남 목포	해경서부 정비창신설	항만	2019.02 - 2025.03	검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새	소음공해	오탉방지막 등 설치 수질오염 방지
				검은머리물떼새, 수달		- 오탉방지막 등 설치 갯벌오염 방지 - 수질오염 최소화 및 휴식처 마련, 보호표지판 설치
				지네발란	서식지 훼손	- 원형보전지 복원작업 - 숨대 150주, 관목(장미 100주), 초본(산수국 200주) 식재
				검독수리		법정보호종 공사인부 교육
전북 부안	위도항 외곽보강	항만	2022.12 - 2026.12	검은머리물떼새, 수달	소음공해	- 오탉방지막 등 설치 갯벌오염 방지 - 수질오염 최소화 및 휴식처 마련, 보호표지판 설치

우수사례

생물다양성 보존 활동



HL 디앤아이한라는 생태계 보호에 대한 전사적 인식 제고와 지속가능한 미래를 위한 생물다양성 보존 활동을 추진하고 있습니다. 지난 2024년에는 총 17명의 임직원이 4시간 동안 생물다양성 인식 제고와 생태계 보존 활동을 위해 맹꽁이*와 두꺼비의 산란기 이동을 돕는 보호 활동을 실시하였습니다. 이외에도 HL 디앤아이한라는 다양한 이해관계자와의 협력을 기반으로 생물 다양성 보존을 위한 활동을 추진할 계획입니다.

*법정보호종(멸종위기 야생생물 II 급)

생물다양성 리스크 평가

HL 디앤아이한라는 세계자연기금(WWF, World Wide Fund For Nature) Biodiversity Risk Filter를 통해 국내 건축/개발 현장 27개, 인프라 현장 19개, 총 46개 현장을 대상으로 생물다양성 리스크를 확인하였습니다. 생물다양성 리스크는 생물다양성 변동이 산업에 직접 영향을 미치는 물리적 리스크와 생물다양성 손실을 우려하는 이해관계자들이 산업에 영향을 미치는 평판 리스크로 구분하여 분석하였습니다.

리스크 분석 결과, 물리적 리스크가 상대적으로 높은 지역으로는 경기도 안성시, 이천시, 양평군과 충청북도 청주시가 식별되었습니다. 이는 해당 지역에서의 생태자원 밀도 및 민감도가 높은 데 기인하며, 사업 수행 시 그린벨트와 같은 법적 기준 강화 또는 환경 보전 요구가 높아질 가능성이 존재합니다. 반면, 평판 리스크가 높은 지역으로는 전라북도 군산시, 전주시, 부안군이 식별되었으며, 이는 지역사회 및 시민단체의 생물다양성 보호에 대한 관심과 기대 수준이 높은 지역으로 해석됩니다.

HL 디앤아이한라는 리스크 분석 결과를 기반으로 각 지역별로 맞춤형 생물다양성 대응 전략을 수립할 예정입니다. 고위험 지역에 대해서는 보다 정교한 생태 보전계획을 수립하고, 지역사회와의 협업을 통해 평판 리스크를 완화하며, 환경영향 저감을 위한 투자 및 모니터링 활동도 강화해 나갈 계획입니다.

생물다양성 리스크 평가 지역 인근 사업장

지역	사업장	사업 유형	상세 유형	사업장 규모 ¹⁾	인접 자연환경
충북 청주	대울증평IC	인프라	도로	4.25 km	대청호, 금강
	청주월명공원 APT	건축/개발	공동주택	0.04 km ²	대청호, 금강
경기 양평	경기양평전력구	인프라	전력망	9.1 km	한강
경기 안성	안성일죽물류센터	건축/개발	물류센터	0.04 km ²	안성천
경기 이천	이천부발 주상복합	건축/개발	공동주택	0.02 km ²	북하천
	이천아미	건축/개발	공동주택	0.04 km ²	북하천
전북 군산	군산신역세권	건축/개발	공동주택	0.05 km ²	서해
	군산지곡동1	건축/개발	공동주택	0.03 km ²	서해
	군산지곡동2	건축/개발	공동주택	0.02 km ²	서해
전북 전주	서신동 감나무 재개발	건축/개발	공동주택	0.03 km ²	전주천
전북 부안	위도항외곽보강	인프라	항만	0.14 km	서해

1) 건축/개발 사업장은 면적, 인프라 사업장은 길이로 규모 산정함.

생물다양성 리스크¹⁾

사업장 위치	물리적 리스크 범주	공급 서비스	조절 및 지원 서비스	조절 서비스	문화 서비스	생물다양성에 대한 압력	평판 리스크 범주	환경적 요인	사회경제적 요인	기타 평판 요인
충청북도 청주시	높음	높음	낮음	높음	매우낮음	매우높음	보통	보통	보통	보통
경기도 양평군	높음	보통	보통	높음	매우낮음	높음	보통	보통	보통	보통
경기도 안성시	높음	보통	보통	높음	매우낮음	높음	보통	보통	보통	보통
경기도 이천시	높음	보통	보통	높음	매우낮음	높음	보통	보통	보통	보통
전라북도 군산시	높음	높음	낮음	높음	매우낮음	높음	높음	높음	보통	높음
전라북도 전주시	높음	높음	낮음	높음	매우낮음	높음	높음	높음	보통	높음
전라북도 부안군	높음	높음	낮음	높음	매우낮음	높음	높음	높음	보통	높음

1) 리스크 규모는 최저 1.0점 ~ 최고 5.0점 이내로 평가된 점수를 다섯 개의 구간으로 분류하여 매우 낮음 ~ 매우 높음 등급으로 구분

생물다양성 리스크 평가 지역 인근 멸종위기종 분포¹⁾

단위: 종

구분	충북 청주	경기 양평	경기 안성	경기 이천	전북 군산	전북 전주	전북 부안
포유류	4	4	2	2	2	2	4
조류	20	14	10	8	35	11	25
양서·파충류	2	1	3	3	3	1	2
어류	1	3	0	0	0	0	1
곤충류	3	1	1	1	0	0	3
무척추동물	0	0	0	0	2	0	3
육상식물	0	1	0	0	3	1	6
해조류	0	0	0	0	0	0	0
고등균류	0	0	0	0	0	0	0
총합	30	24	16	14	45	15	44

1) 멸종위기 야생생물 통계자료집(국립생태원, 2023) 내 멸종위기 야생동물 시도별 분포 현황 참고



PEOPLE

안전보건	44
인권경영	50
인재경영	54

안전보건



HL 디앤아이한라는 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 예방 중심의 안전보건 관리체계를 고도화하고 있습니다. 현장 맞춤형 위험성 평가와 전사적 안전문화 확산을 통해 중대재해를 원천적으로 차단하고 전 구성원이 자율적이고 책임 있게 참여하는 안전보건 문화를 정착시켜 나가겠습니다.

안전보건경영 체계

안전보건경영 시스템 및 정책

HL 디앤아이한라는 건설업계 최초로 ISO 45001 인증을 취득하며, 글로벌 수준의 안전보건관리체계를 갖추고 있습니다. 안전보건경영시스템은 임직원은 물론, 협력사, 현장 근로자, 주주, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자를 포괄해 운영됩니다. 앞으로도 사회적 책임을 실천하며, 선진 사례 도입과 시스템 개선을 통해 안전보건 문화 확산에 최선을 다하겠습니다.

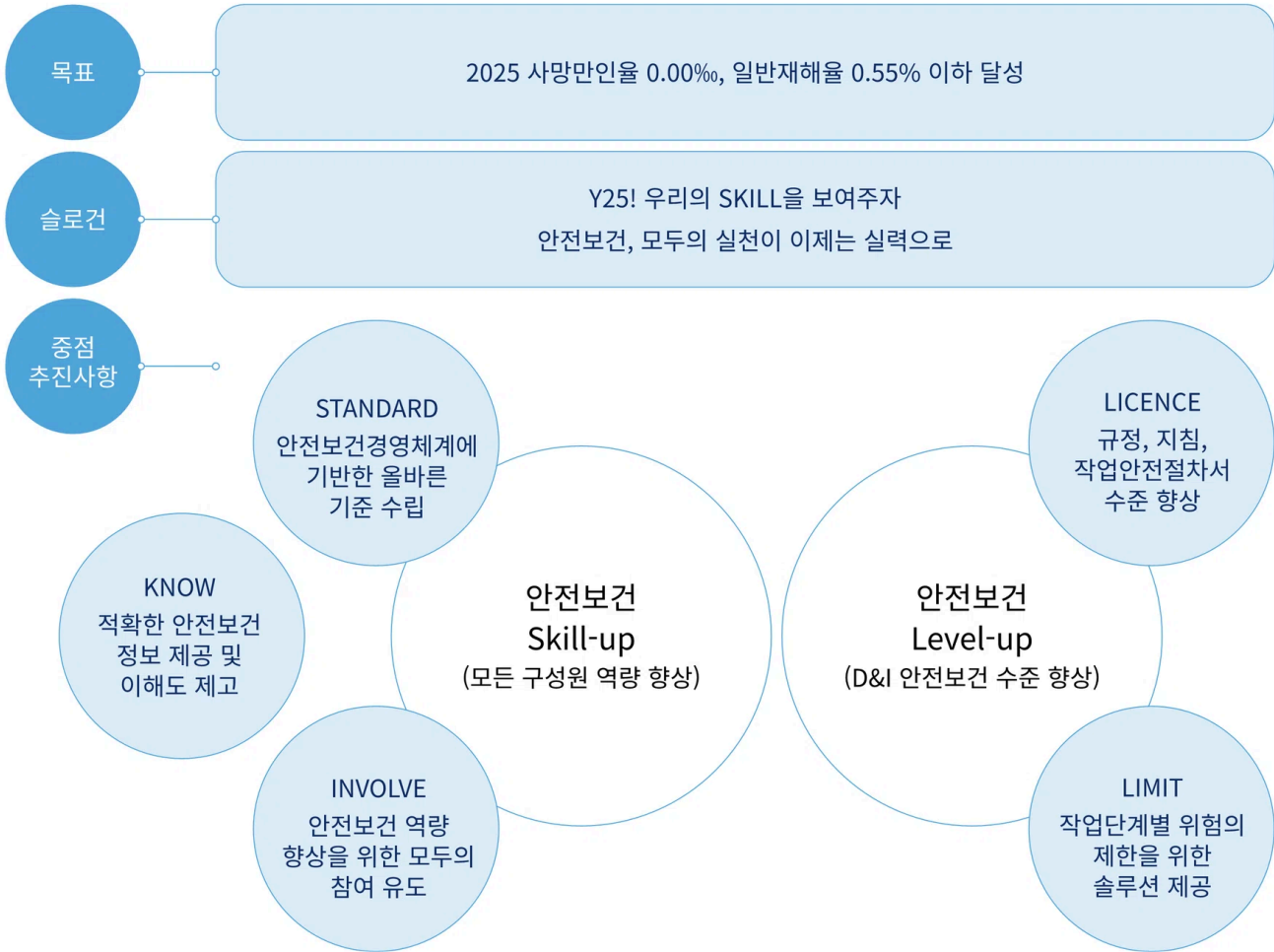
- 품질·환경·안전 방침
- 안전보건경영방침
- 안전보건경영시스템 인증서(ISO 45001)

안전보건경영 전략

HL 디앤아이한라는 안전과 보건을 최우선 가치로 삼아 기업문화에 정착시키기 위한 전사적 노력을 기울이고 있습니다. 모든 구성원이 안심하고 일할 수 있도록 안전한 작업 환경을 조성하고, 안전보건 목표와 전략을 체계적으로 수립·개선하고 있습니다. 또한 'SKILL'*을 중심으로 중점 추진사항을 수립하고 실천해 나가고 있습니다.

*Standard, Know, Involve, Licence, Limit

안전보건 목표 및 전략



중장기 안전경영 목표

중장기 로드맵					
구분	단위	단기(2025)	중기(2026)	장기(2027)	
사망만인율	‰	0	0	0	
일반재해율	%	0.55	0.50	0.45	

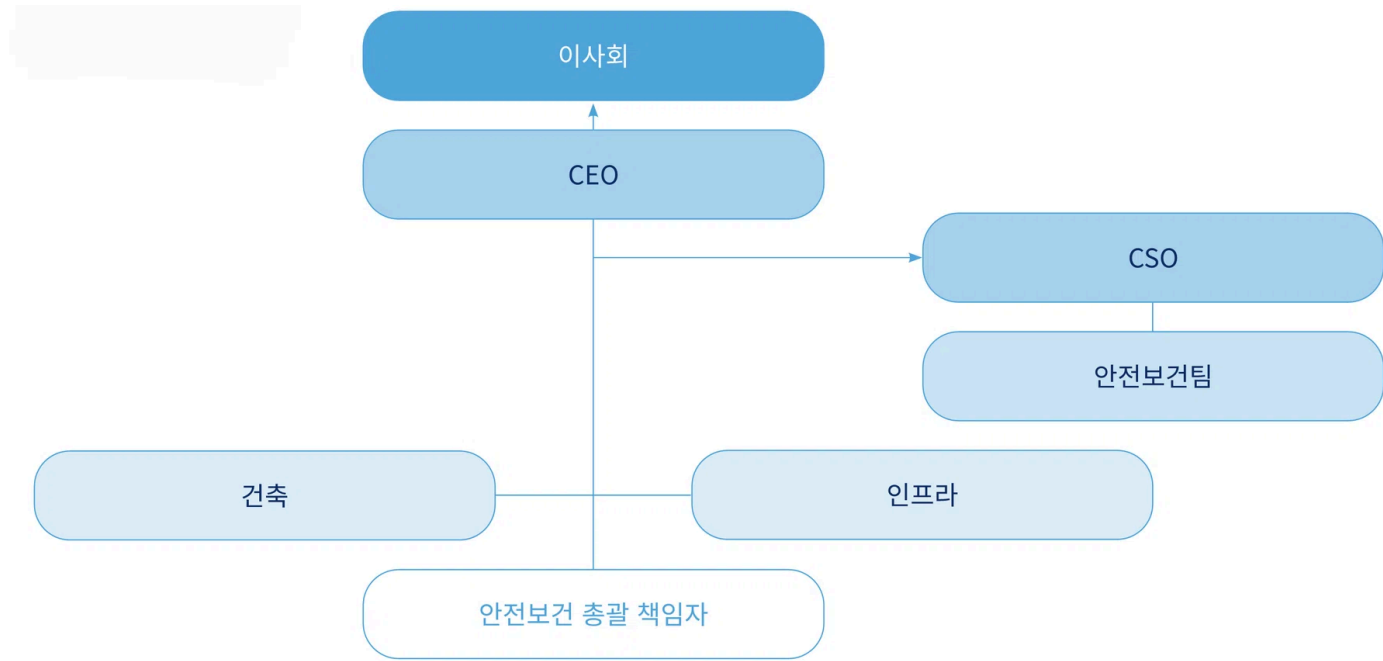
1) 일반재해율 = 업무상사고재해자(출퇴근, 업무상질병 제외) / 상시근로자수x100

안전보건경영 조직

안전보건 조직 운영 체계

HL 디앤아이한라 최고안전책임자(CSO) 산하 전담조직 안전보건팀을 중심으로 전사 안전보건관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 안전보건팀은 사업 특성과 리스크를 반영한 계획 수립, 평가·점검 등을 통해 컨트롤타워 역할을 수행하며, 각 사업부 및 현장과 긴밀히 협업하고 있습니다. 이를 통해 위험요소에 선제적으로 대응하고 실질적인 현장 적용과 성과로 이어지도록 하여 안전보건 리스크를 효과적으로 통제하고자 합니다.

안전보건경영 조직

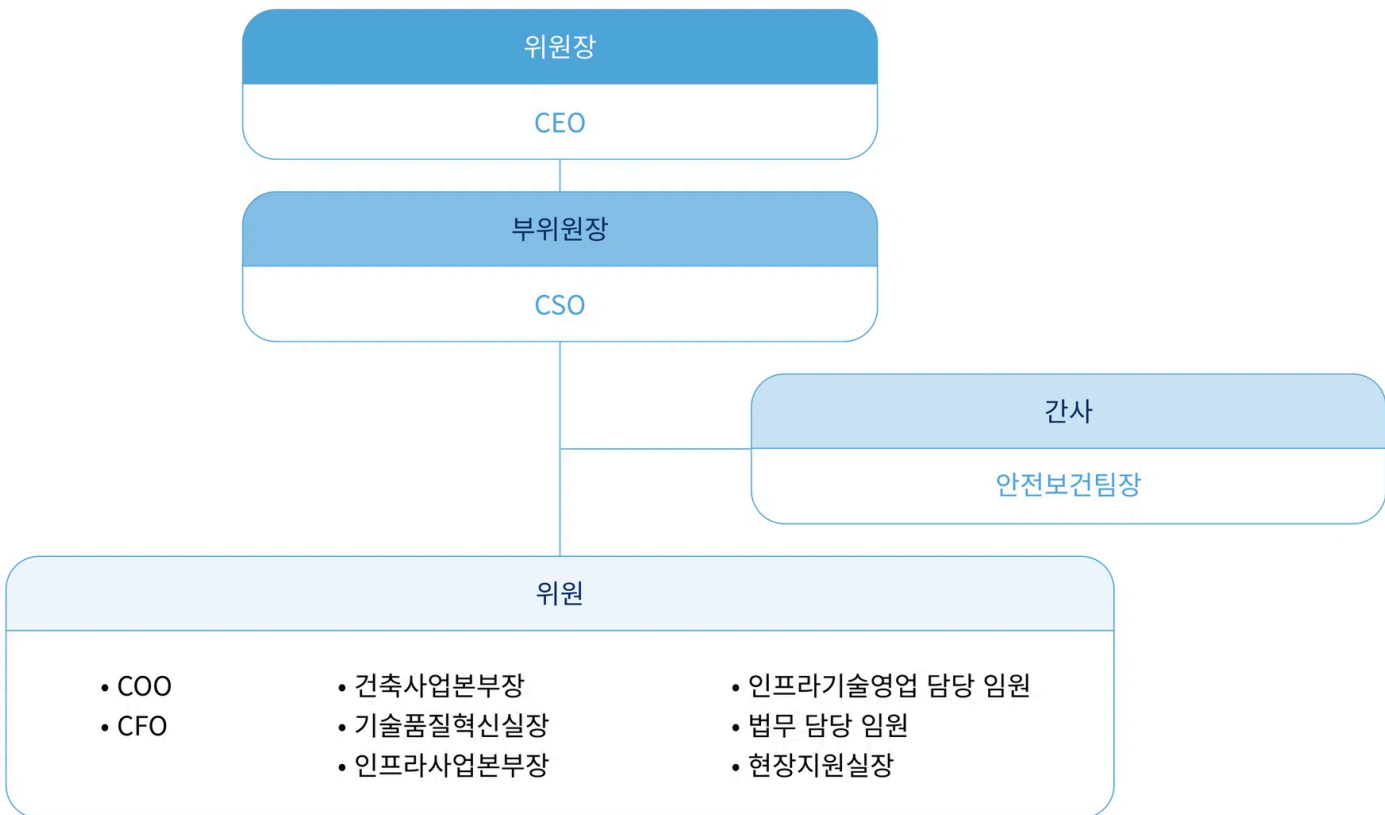


안전보건자문위원회

HL 디앤아이한라는 분기별 안전보건자문위원회 운영을 통해 안전보건 현황을 종합적으로 점검하고 있습니다. CEO를 위원장으로, 각 유관부서 담당자를 위원으로 구성하여, 안전보건 관련 실적 및 향후 대응 방안을 공유하고 있습니다. 위원회는 주요 안전관리 사안*을 심도 있게 분석하고, 심의·의결 절차를 거쳐 필요한 조치를 신속히 결정합니다. 위원회의 결정사항은 관련 부서에 즉시 전달되고 현장에 바로 적용되어, 단순 정보 공유를 넘어 실질적 의사결정과 실행으로 연결됩니다. 아울러 위원회에서 논의된 주요 사안은 이사회 정기 보고를 통해 최고경영진의 감독과 피드백이 이루어집니다.

*재해발생 현황, 재해 재발 방지 대책, 위험신고센터 운영실적, 대외기관의 점검결과 및 조치사항 등

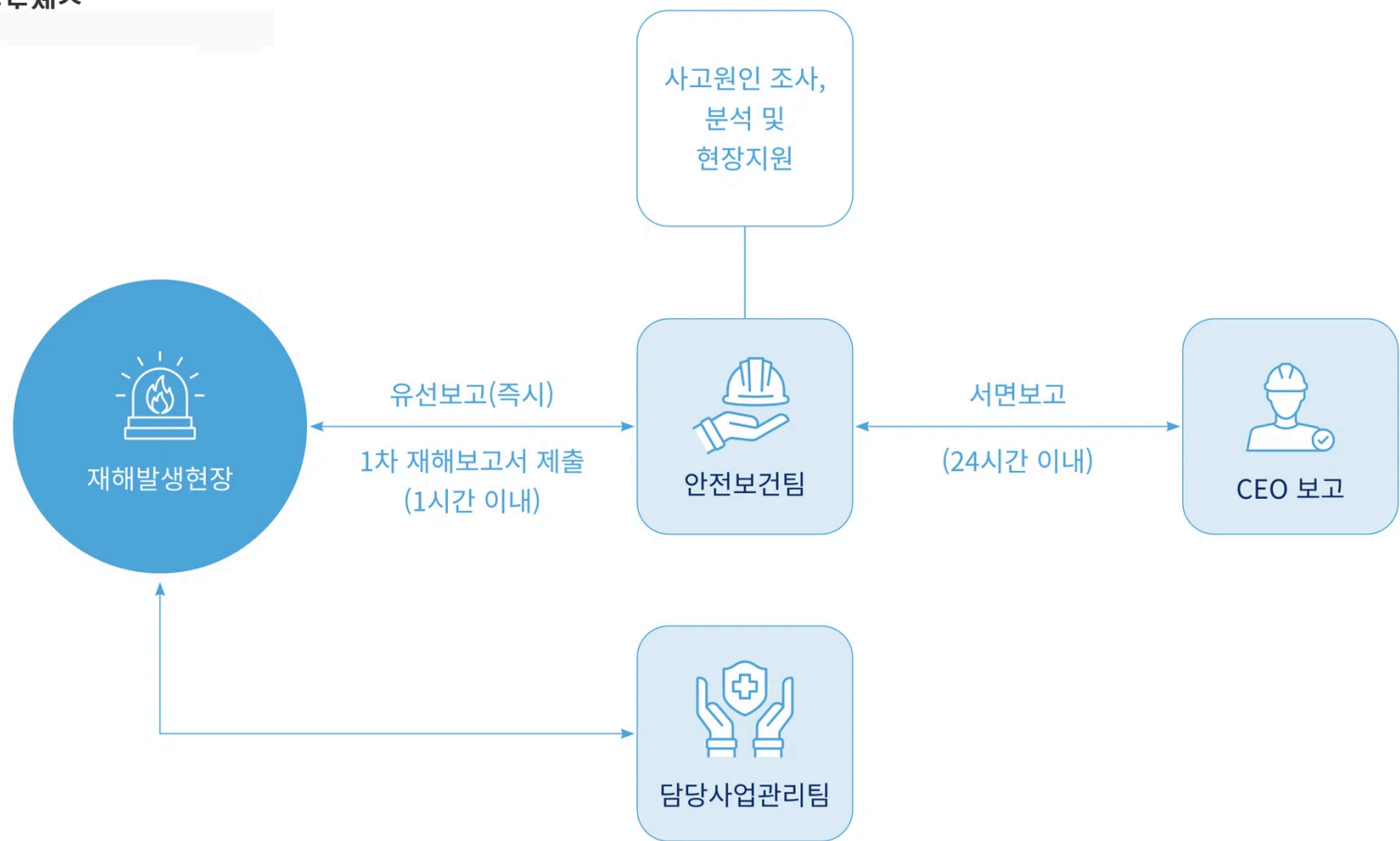
안전보건자문위원회



안전사고 대응체계

HL 디앤아이한라는 안전사고 발생 시 피해 최소화와 재해 확산 방지를 위해 신속 대응이 가능한 대응체계를 구축하고 있습니다. 중대재해는 사고 인지 즉시 안전보건 전담부서를 통해 경영진에 신속 보고되며, 일반 사고도 발생 또는 인지 후 1시간 이내 온라인 시스템으로 즉시 보고됩니다. 이와 같은 신속한 보고 프로세스는 초기 대응의 속도와 정보 전달의 정확성을 높여, 사고 수습과 후속조치로의 연계를 도모합니다. 사고 발생시 현장 안전보건 관리자와 본사 안전보건팀이 즉시 현장을 조사하고, 절차에 따라 원인을 분석하며 대응 조치를 수행합니다. 사고 유형과 원인에 따른 필요 조치 이행 후, 유사 재해 발생 방지를 위해 관련 정보를 전 사업장에 신속히 공유하고 재발 방지 대책을 수립·이행합니다. 이러한 대응 체계를 바탕으로 전 사업장의 안전사고 대응 역량을 강화하여 현장 중심 안전문화 정착을 실현하겠습니다.

안전사고 대응 프로세스



사업장 안전관리

스마트 위험성평가 관리 체계

HL 디앤아이한라는 근로자 안전과 건강을 위해 유해·위험요인을 사전에 파악하고, 이를 선제적 방지·제거하는 디지털 기반 위험성평가 활동을 적극 추진하고 있습니다. 2023년 모바일 기반 스마트 위험성평가 시스템을 시범 도입해 실효성을 검증했으며, 2024년부터 전사적으로 확대 적용하고 있습니다. 본 시스템은 현장의 안전 정보를 실시간 공유하고 즉시 조치할 수 있도록 설계되어 현장 대응력을 강화하고 있습니다. 현장에서는 전용 모바일 앱을 통해 위험성평가 표 기반 중 등급 이상 위험요인에 대해 담당 관리자의 개선 조치 이행 여부를 매일 확인하고 평가 결과를 관리하고 있습니다. 또한 매일 아침 근로자 대상 TBM(Tool Box Meeting)을 통해 위험성평가 결과와 유의사항을 공유하여 안전 인식 제고 및 위험 예방 활동 참여를 유도하고 있습니다. 아울러 HL 디앤아이한라는 사업장 내 안전보건 위험요소를 체계적으로 식별하고자 완화조치의 효과성 평가를 하고 있습니다. 실질적 안전 향상을 도모하기 위해 위험성 완화 조치 전후의 위험도 변화를 지표를 관리하고 있습니다.

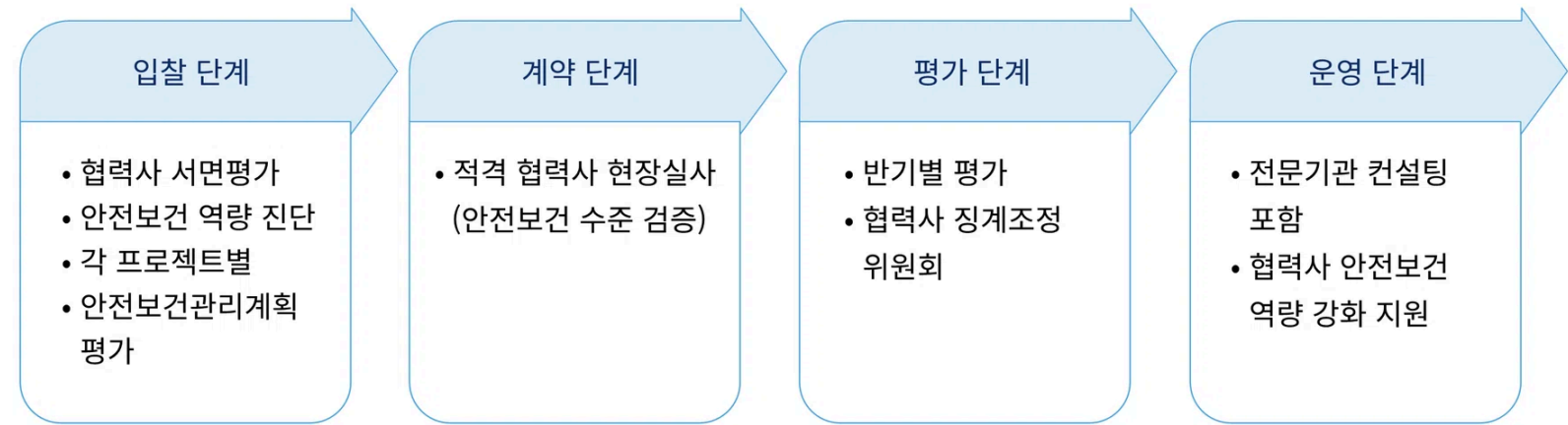
모바일 위험성평가 시스템

도입 의도	내용 상세
효율적 안전보건 체계 구축	- 현장 활동 중심 업무 간소화 - 작업 절차 및 양식 표준화
업무시간 단축	유해위험요인 발굴 및 개선 실적 실시간 기록 및 공유
위험성평가 운영 수준 강화	모바일 시스템을 통한 현장 전 구성원 참여

협력사 안전보건 평가 체계

HL 디앤아이한라는 협력사와의 동반 성장 및 안전하고 건강한 건설 현장 조성을 위해 협력사의 안전보건 역량을 매년 정기적으로 평가하고 있습니다. 협력사 안전보건 평가는 입찰, 계약, 등록 및 관리 전 과정을 아우르는 3단계 평가체계로 수행됩니다. 평가 결과에 따라 안전보건 기준을 충족하지 못한 협력사에 대해서는 안전역량 강화를 위한 컨설팅 제공을 통해 개선의 기회를 부여하는 한편, 필요시 등록 취소 또는 입찰 제한 등의 조치를 취하고 있습니다. 이러한 노력을 통해서 전사적 차원의 안전보건 리스크 사전 차단은 물론 협력사와의 지속가능한 협력 관계 유지를 제고합니다.

협력사 안전보건 평가 프로세스



현장 안전 점검: 예방보전점검

HL 디앤아이한라 자체점검팀은 분기별 1회 이상의 예방보전점검을 통해 현장의 안전보건관리체계 구축·이행 상태, 관련 법령에 따른 의무 이행 여부를 확인합니다. 본 점검은 현장 중심 위험요소 분석과 사전 예방 중심 개선 방안 도출에 주안을 두고 있습니다. 또한, 객관성 확보를 위해 본사 주도의 '위험성평가 활동 이행점검'을 반기 1회 이상 실시하여, 점검 결과에 따라 안전보건 수준이 미흡한 현장은 특별점검 대상으로 지정해 집중관리합니다. 주요 지적사항은 신속히 개선하고, 전사 우수사례 공유를 통해 현장 간 안전관리 역량 격차를 해소하며 조직 전반의 안전수준을 높이고 있습니다. 또한, 크레인, 리프트, 항타기 등 대형 장비의 노후화·결함에 따른 사고 예방을 위해 장비의 최초 반입시 외부 전문기관의 안전 점검을 실시하고 있으며, 내부 지침에 따라 정기 점검을 지속하여 잠재 결함을 조기에 식별하고 즉각 조치함으로써 장비 관련 위험을 원천적으로 차단하고 있습니다.

예방보전점검 결과(2024)



안전점검 성과

구분	단위	2022	2023	2024
점검 대상 현장 수	개	33	39	38
현장 안전 점검 횟수	회	98	169	140
건설기계 점검 횟수		860	1,593	657

위험신고센터 운영

HL 디앤아이한라는 누구나 손쉽게 위험요소를 신고할 수 있는 위험신고센터를 운영해 모든 현장 근로자의 안전권을 보장하고 있습니다. 본 제도는 현장 위험 조기 식별과 신속한 선제 대응을 위해 마련되었으며, '접수 즉시 개선 조치 시행'을 원칙으로 신속 처리되며, 각 현장은 1주일 이내 결과를 본사에 보고합니다. 본사는 조치 현황을 전사 차원에서 모니터링하고 후속 조치 이행을 체계적으로 관리합니다. 2024년에는 총 30건의 위험 상황이 제보되었으며, 모든 건에 대한 개선 조치를 완료하였습니다. 앞으로도 근로자의 위험 요소 적극 제보를 유도하고, 자율적·참여형 안전관리체계를 더욱 공고히 하겠습니다.



위험신고센터 운영 프로세스

1단계	2단계	3단계	4단계
위험요소 발견	위험신고센터 신고	신고 접수 및 확인	위험 요소 해결

위험 작업 관리 활동

HL 디앤아이한라는 사전작업허가제를 통해 작업 전 단계에서부터 사고를 예방하고, 고위험 작업에 대한 체계적 안전 관리를 실현합니다. 본 제도는 고위험도 작업 수행 전, 작업허가서를 통해 작업 내용과 위험 요소, 안전조치 계획 등을 상세히 기재하고, 허가권자의 승인 후에만 작업이 시작되도록 합니다. 사전작업 허가제는 고소작업, 화기작업, 밀폐공간 작업 등 고위험 작업에 필수 적용되며, 사전 안전조치를 반드시 이행한 경우에만 작업이 진행될 수 있도록 관리됩니다. 이를 통해 작업자와 관리자가 위험성을 명확히 인지하고, 사전 대응 방안을 논의함으로써 사고 가능성을 구조적으로 차단하고 있습니다.

더불어 위험작업 중지권을 제도화하여, 산업안전보건법 기준을 상회하는 근로자 안전권을 보장하고 있습니다. 근로자는 작업이 안전하지 않다고 판단되면 관리자 승인 없이 즉시 작업을 중지할 수 있으며 이후 현장 안전보건 관리자와 협의해 개선 조치 이행 후에만 작업이 재개할 수 있습니다.



안전보건 활동

중대재해 예방 실천 결의대회

HL 디앤아이한라는 2024년 중대재해 예방 실천 결의대회를 개최하였고, 한 해동안 총 376건의 결의대회를 진행하면서 안전보건 실천을 다짐하고 협력사·근로자와 함께 소통의 장을 마련했습니다. 본 행사는 '제대로 보았다면 이제는 실천이다'를 슬로건으로 설정하고, 모든 근로자가 안심하고 일할 수 있는 현장을 만들고자 하는 CEO의 안전 경영 의지를 전하는 계기가 되었습니다. 이날 행사는 중대재해 예방 실천 결의문 낭독을 시작으로, 우수근로자 시상, 주요 작업 구간 점검, 소통 간담회 순으로 진행되었습니다.



*경기 평택시 소재 평택동부고속화도로 민간투자사업 1공구 공사 현장에서 개최(2024.6.13.)

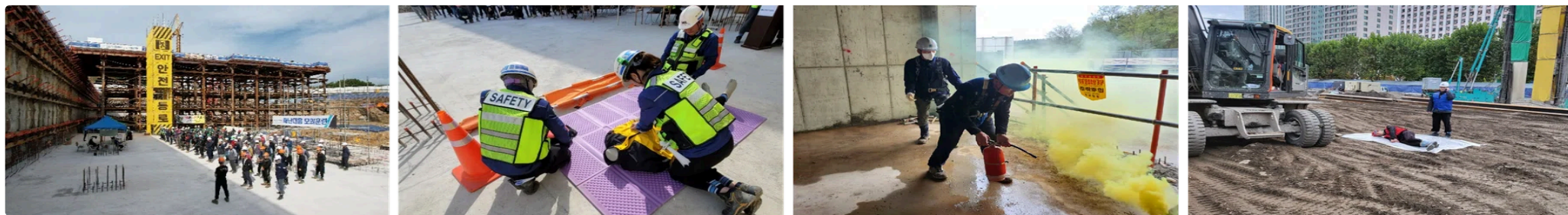
우수사례 중대해재 ZERO를 위한 100일의 결의

HL 디앤아이한라는 2024년 10월 7일, '중대재해 ZERO를 위한 100일의 결의' 행사를 개최하여 남은 100일 동안의 중대재해 ZERO 실현 의지를 공고히 하였습니다. 이번 행사는 CEO 및 전 현장 안전보건관리자가 참석하여 건설 현장 주요 재해 발생 유형인 떨어짐, 부딪힘, 맞음 등을 사전에 차단하고자 현장 특성에 기반한 맞춤형 안전활동을 강화하고 근로자의 안전 인식을 제고하는 데 중점을 두었습니다. 이를 통해 행사에 참여한 현장 근로자 간의 안전 의지와 상호 경각심을 고취하는 계기로 삼았으며, 전사 차원의 안전문화 실천력을 강화하는 데 기여하였습니다.

재난대응 모의훈련

HL 디앤아이한라는 정기 모의훈련을 실시하여, 건설 현장에서 발생 가능한 다양한 재난 상황에 대비하며, 초기 대응 체계의 실효성을 점검 및 개선하고 있습니다. 2024년 하반기, 전국 41개 현장에서 각 현장 특성을 반영한 맞춤형 재난 대응 모의훈련을 실시하였습니다. 현장 여건을 고려해 발생 가능성이 높은 고위험 요인을 자체 선정하고, 실제와 유사한 재난 시나리오를 구성하여 모의훈련을 진행하였습니다.

훈련은 위험 발생 시 신속·정확한 초기 대응을 목표로, 초동 조치 매뉴얼의 적정성을 검토하고 개인별 임무카드에 따른 역할 수행 능력을 집중 점검하는 방식으로 진행되었습니다. 이를 통해 낙하, 붕괴, 화재 등 다양한 재난 시나리오에 맞춰 근로자 및 관리자가 각자의 위치에서 적절히 대응할 수 있도록 하여 실제 재난 상황에서도 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 확보하였습니다.



안전보건 교육

HL 디앤아이한라는 다양한 안전보건 교육 프로그램 운영을 통해 전 직원의 안전보건 전문 역량을 함양하고 있습니다. 법정 필수 교육 이상의 현장 특성에 기반한 맞춤형 교육을 제공하여, 전사 안전문화 정착과 사고 예방 역량 강화를 실현합니다. 정규 안전보건 교육 프로그램 외에도, 근로자가 언제 어디서나 자율적으로 학습할 수 있도록 다양한 안전 교육 영상을 제작하여 사내 채널에 공개하고 있습니다. 교육 콘텐츠는 실제 현장에서 발생 가능한 사고 유형별 특징과 대응 방법 등 현장 중심의 실용적 내용으로 구성되어 있으며, 주기적 업데이트를 통해 최신 안전 정보를 반영하고 있습니다. 아울러, 매년 전 현장을 대상으로 CPR(심폐소생술) 및 AED(자동심장충격기) 교육을 실시하여 응급상황 발생 시 초기 대응 역량을 강화하고 있습니다.

안전보건 교육

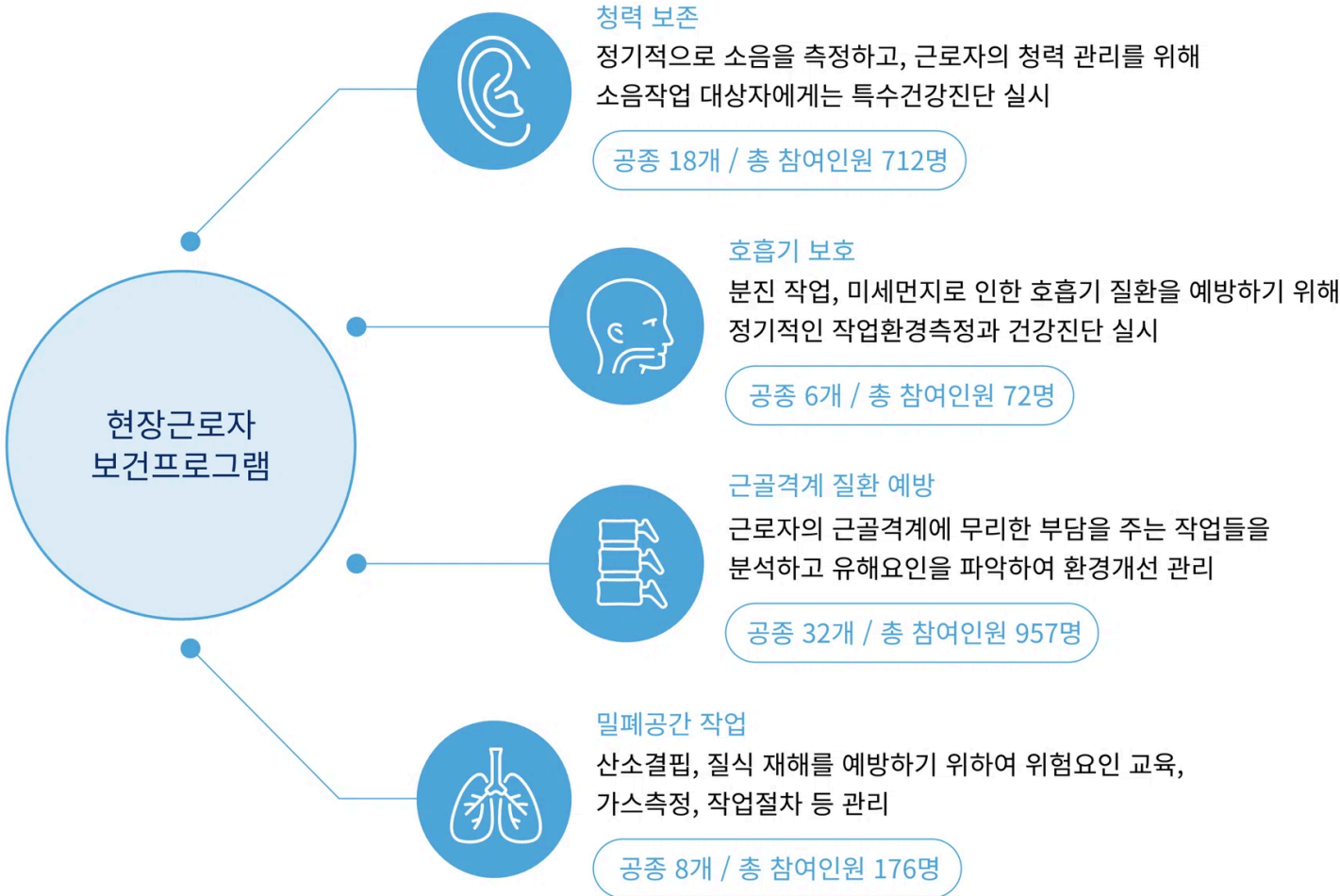
단위: 명

구분	2022	2023	2024
안전보건관리자 워크숍 참가자 수	196	194	226
전직원 이러닝 교육 수료자 수 ¹⁾	893	776	536
협력사 안전보건관리책임자 교육 참가자 수	138	91	97
안전보건 Mind-set 교육 수료자 수 ²⁾	888	128	102

1) 전직원 이러닝 교육: 관리감독자 대상으로 실시
2) 안전보건 Mind-set 교육: 2022년 전직원 대상, 2023년 소장, 공무, 공사팀장 대상, 2024년 안전보건총괄책임자, 공무담당, 관리담당 대상으로 실시

현장근로자 보건증진

HL 디앤아이한라는 모든 근로자의 건강과 생명을 최우선 가치로 삼고, 현장별 특성을 고려한 맞춤형 보건활동을 적극적으로 운영하고 있습니다. 작업환경 정기 측정 및 건강 진단을 통해 현장 유해 요인을 관리하고, 병원·보건소 등 외부 전문기관과 협력하여 전문 의료진의 건강 상담 및 보건 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 현장별 유해인자 특징을 반영한 맞춤형 보건관리 프로그램을 구성하여, 계절별 보건관리 활동을 병행하고 있습니다. 예를 들어, 여름에는 온열질환 예방 교육을 실시하고, 냉풍기·얼음조끼 등의 온열 대응 물품 배포하며, 겨울철에는 저체온증 예방 수칙 및 감기 예방 캠페인을 통해 계절성 질환에 선제 대응하고 있습니다.



현장근로자 보건증진 활동



인권경영



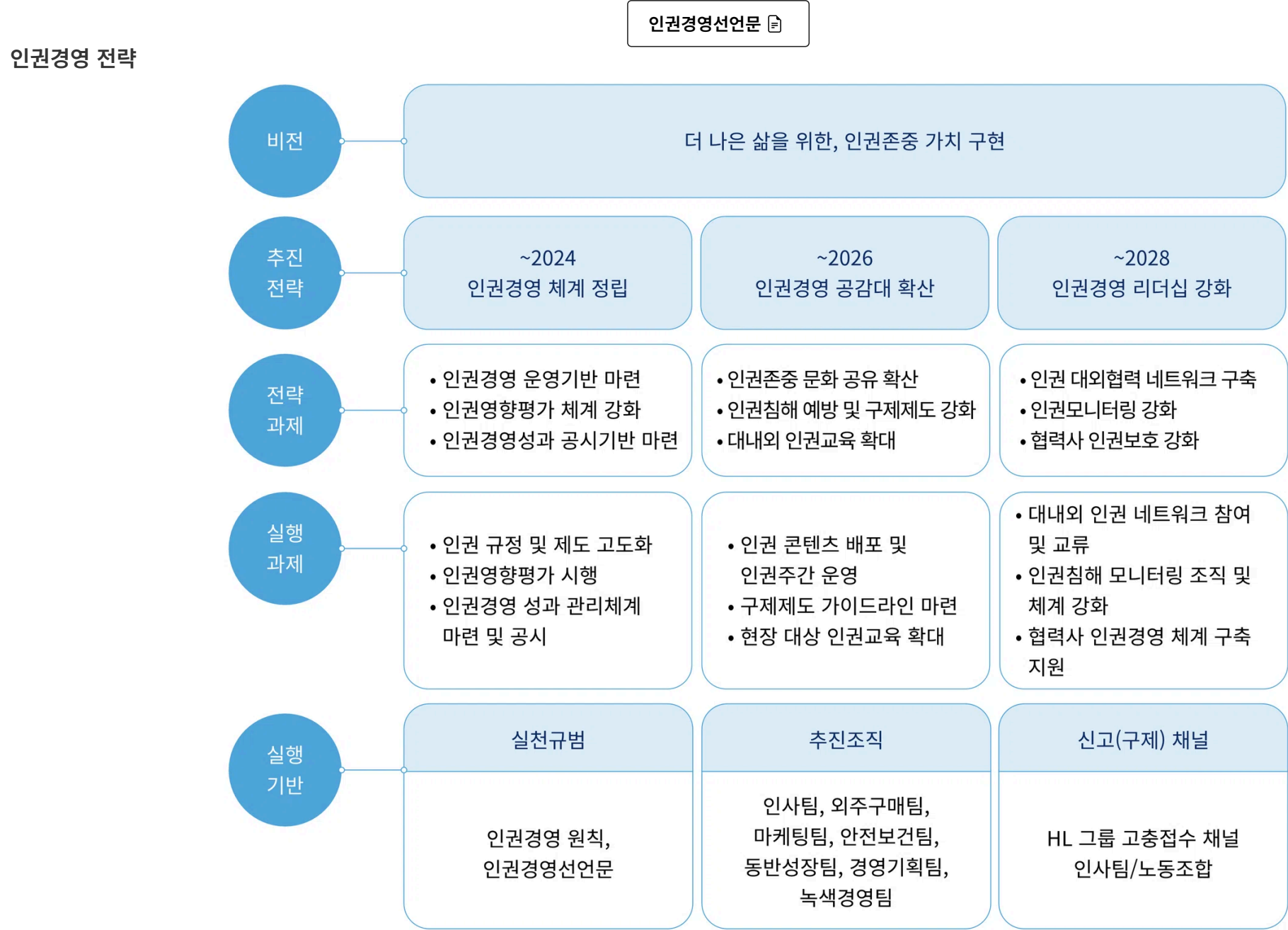
HL 디앤아이한라는 인권존중을 기본 원칙으로 삼아 전 임직원이 실천하는 인권 존중 문화를 조성하고 있습니다. 인권 리스크 사전 예방, 교육 및 점검 시스템을 통해 인권경영을 일상적 경영활동에 내재화하여 모든 이해관계자와 함께 존엄성과 공정성이 보장되는 지속가능한 기업 생태계를 구축하겠습니다.

인권경영 체계

인권경영 원칙

HL 디앤아이한라는 경영 활동 전반에 걸쳐 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 것을 핵심 책임으로 인식하고 있습니다. 세계인권선언* 및 UN 기업과 인권 이행 원칙**을 바탕으로 국제 기준에 부합하는 인권경영 원칙을 수립하고 전사적으로 공유하고 있습니다. 이러한 인권경영 원칙에 따라 차별 없는 근무 환경 조성, 다양성과 포용 확대, 인권 침해 예방 등 다양한 실천 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 인권영향평가를 실시해 사업 관련 인권 리스크를 사전에 식별하고, 취약요소에 대한 개선 방안을 도출하고 있습니다. 더 나아가, 내부 구성원 및 이해관계자의 인권 침해 사례를 신속하고 공정하게 대응할 수 있도록 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 인권경영 내재화를 위한 정기적 모니터링을 실시하고, 인권 이슈 대응력 강화를 위한 교육과 인식 개선 활동을 지속 추진하고 있습니다.

*Universal Declaration of Human Rights, **UN Guiding Principles on Business and Human Rights



중장기 인권경영 목표

단위: %

중장기 로드맵			
구분	단기(~2025)	중기(2026~2030)	장기(2031~2050)
인권영향평가 시행 범위	협력사 10% 확대	협력사 30% 확대	협력사 100% 확대
인권교육 임직원 비율	100	100	100

인권경영 실행 조직

HL 디앤아이한라는 HL 그룹 계열사와 함께 유기적 인권경영 거버넌스를 구축하고, 공동으로 인권경영 활동을 기획·실행하고 있습니다. 인권경영 거버넌스는 그룹 차원의 전략적 연계를 통해 계열사별 인권 리스크 대응 역량을 상호 보완하고, 공통 기준과 실행 원칙에 따라 일관된 인권경영이 실현되도록 설계되었습니다.

인권경영 실행 조직과 역할

구분	구성	역할
이사회	지속가능경영위원회	- 전사 차원의 기후변화 대응 및 ESG 추진 전략과 계획 심의·의결 - 인권영향평가 결과에 대한 개선 권고
인권경영위원회	HR, 커뮤니케이션실, 법무실, 정도경영실, 인재개발원 운영 최고 책임자	인권경영 관련 정기 회의 및 안건 의결
인권경영 협의체	그룹 법무실, 정도경영실, 인재개발원, HL 그룹사 부서별 인권담당자 (HR, 안전보건, 환경, 구매, 노사팀 등)	- 고충처리 프로세스 심의 - 인권영향평가 지표 개발 및 평가 대상/주기 설정

인권경영 활동

인권영향평가

HL 디앤아이한라는 인권 리스크에 취약할 수 있는 다양한 이해관계자를 보호하기 위해 본사, 사업장, 협력사 등 가치사슬 전반을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 이 과정에서는 자사 근로자, 협력업체 소속 근로자 등 인권에 직·간접적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자를 평가 범위에 포함하였습니다.

인권영향평가

인권영향평가		
본사	사업장	협력사
- 진단 지표: 40개 - 문항 개수: 195개	- 대상: 8개 사업장 - 진단 지표: 14개 - 문항 개수: 54개	- 대상: 22개 협력사 - 진단 지표: 12개 - 문항 개수: 33개

주요 지표		
- 인권경영 체계 구축 - 고용상의 비차별 - 근로자 인권보호 - 강제 노동 금지 - 아동 노동 금지 - 결사 및 단체교섭의 자유 보장 - 산업 안전 보장 - 책임있는 공급망 관리 - 이해관계자 인권 보호 - 환경권 보장 - 소비자 보호	- 근로현황 관리 - 차별금지 활동 - 비인도적 행위 금지 - 아동노동 금지 - 강제노동 금지 - 지역사회 및 토착민 - 근로환경 개선 활동 - 고충 처리 활동 - 협력사 관리 - 안전보건 체계 - 사업장 안전보건 관리 - 재해 방지 및 대응 - 재해 데이터 - 기숙사 안전 관리	- 채용 및 계약 - 근로시간 관리 - 급여 - 근로자 고충 관리 - 외국인 근로자 보호 - 근로자 교육 - 아동노동 금지 - 안전보건 체계 - 사업장 안전보건 관리 - 재해 방지 및 대응 - 재해 데이터

협력사 인권영향평가 대상 선정 기준(현장 도급금액 50억 이상 또는 현장 중 10인 이상 근로자 배치)에 따라 22개 업체를 선정하여 평가하였으며, 신규 협력사는 포함되지 않았습니다.

인권영향평가 시행 프로세스

1단계	2단계	3단계	4단계
인권 이슈 정의 및 식별	인권 영향 평가 시행	완화 및 구제 조치 계획 수립	조치 실행 및 모니터링

인권 리스크 관리

HL 디앤아이한라는 인권영향평가를 통해 인권 리스크를 파악하고, 이에 대한 개선 조치 이행 및 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. 인권 리스크의 실제 및 잠재 가능성을 식별하고, 중요도에 따라 개선 과제를 도출함으로써 인권 침해 가능성을 최소화하고자 합니다. 또한, 도출된 리스크의 크기에 따른 대응 계획을 수립하고, 체계적으로 리스크를 해소할 수 있도록 관리하는 동시에, 대응 활동의 효과성을 정기적으로 평가하여 인권 리스크 해소에 대한 기여 정도를 파악하여 활동 전략을 고도화하고 있습니다.

인권영향평가 시행 프로세스

구분	발견 사항	조치 계획	리스크 크기
근로시간 관리	계약서 상 근로시간과 실제 근무시간 불일치	실 근로시간 계약서 반영, 출퇴근 기록 전산화	High
	포괄임금제 적용 오용	연장근로 초과분에 대해 별도 정산 및 기록	
	연장근로 대체휴무 제도 불명확	법적 근거 및 근로자 대표 서면 합의 필요	
	실질적 휴게시간 미보장	근무 중간 적절한 휴게시간 배치, 실 사용 가능성 확보	
임금 및 급여명세서	급여명세서 미기재 또는 수기 발송	자동 시스템 도입, 세부 항목 구분 기재	
	인력소개소 통한 간접 지급	직접지급 원칙 준수, 수수료 공제 금지	
	시간 외 근로수당 규정 및 기준	명확한 수당 지급 규정 및 기준 제공	
	급여명세 포함 항목 및 범위 불명확	급여와 수당 분리 명시, 급여 명세 포함 항목과 범위 제공	
근로계약 및 취업규칙	근로계약서 미작성·미배포	서면 교부 의무 이행, 도급사 대상 가이드 제공	
	연장근로 및 수당 기준 불명확	취업규칙 및 계약서에 연장근로 기준 명확히 반영	
아동노동 및 강제노동 금지	아동노동 및 강제노동 금지 정책 (본사 정책) 부재	(본사) 취업규칙 등 관련 정책 개정 15세 미만 고용 제한, 15세 이상 18세 미만 근로자 고용시 친권자 동의 원칙 확립 (현장) 생년월일 확인 절차 강화, 근로자 신분증 협력사 대상 신분증 보관 금지 원칙 전파 교육	Medium
	18세 미만 근로자 연장근로 허용 조항 존재	위험업무 배제 및 친권자 동의서 확보 필요	
근로계약 및 취업규칙	손해배상 조항 모호	고의·중과실 요건 명확화, 위협성 문구 삭제	
	최신 법령 반영 미흡	육아휴직, 괴롭힘, 탄력근무 관련 법 개정 반영	
	근로계약서 양식 불일치	본사 주관 표준 양식 수립 및 전사 공유	
외국인 근로자	계약서 조건 불명확 (직무·휴게 등)	업무내용, 근로시간 구체 기재 및 모국어 계약서 제공	
	외국어 안전표지판 미설치	베트남어, 캄보디아어 등 근로자 모국어 병기 필요	
	숙소 위생·안전 미점검	도급사 숙소 점검 항목 마련 및 정기관리 필요	
차별/다양성	차별금지·다양성 정책 미게시 및 미교육	관련 정책 게시, 연례 교육 실시	
	채용공고의 불완전성	채용공고 작성 가이드 및 검토 프로세스 구축	
징계/인사제도	징계절차 인식 부족	현장 관리자 대상 인사교육 필요	
협력사 관리	협력사 계약·급여 실태 미파악	계약서 실태 점검 및 도급사 컨설팅	
	협력사 윤리규범 부재	행동규범 제정 및 도급사 전달/교육	

잠재 인권 이슈¹⁾

구분	가치사슬 영향	대응 활동
인권경영 체계 구축	임직원, 협력사	- 고충처리채널 개선 - 인권 침해 구제절차 고도화
강제 노동 금지	임직원, 협력사	협력사 실사 및 일용직 고용 계약 관리 강화
이해관계자 인권 보호	고객, 지역사회	- 사업장별 민원 대응 - 지역사회 소통
환경권 보장	지역사회	- 사업장 온실가스 감축 및 순환 경제 촉진 - 자연재해 대비 관리대책 및 교육 시행

1) 금번 인권영향평가에서 리스크로 도출되지 않았으나 지속적인 관심이 필요한 이슈

인권침해 신고 및 구제

HL 디앤아이한라는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권 보호와 조직 내 부당한 대우와 인권 침해 사전 예방을 위해, 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 신고자의 신분과 신변은 공익신고자 보호법에 근거하여 철저히 보호되며, 내부 제보를 이유로 한 어떠한 신분·행정·경제적 불이익을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한, 제보 내용은 엄격한 비밀 유지 원칙에 따라 관리되며, 내부 제보자 보호제도를 통해 제보자의 익명성과 안전을 철저히 보장하고 있습니다. 2024년 인권침해 관련 신고는 단 한 건도 보고되지 않았습니다. 이와 함께, 고충처리 채널의 실효성과 접근성을 점검하고 개선하기 위해, CSR Europe의 8대 원칙*을 바탕으로 평가 체크리스트를 적용하고 있습니다.

*기업의 고충처리 메커니즘 효과성을 평가하기 위한 8대 원칙: 접근성, 예측가능성, 공정성, 투명성, 권리 보호, 구제 가능성, 학습과 개선, 연계성

인권 고충처리 접수 및 처리

단위: 건

구분	접수한 고충처리 제보 건수	처리한 고충처리 제보 건수	징계한 고충처리 제보 건수
2024년 내역	0	0	0

인권 고충처리 프로세스 및 고충처리 채널

STEP1. 인권침해 행위 신고	STEP2. 인권침해 여부 확인	STEP3. 구제절차 의결	STEP4. 의결사항 통보 및 추가조치
고충접수 채널을 통한 신고	- 신고 내용 즉각 조사 - 피해자/제보자 신분보장	최고의사결정권자 보고 또는 의결기구 안건 상정	- 의결 즉시 피해자에게 결과 통보 (필요시) 징계 또는 사법조치
고충처리 채널			
(1) HL 그룹 통합신고센터		(2) 인사팀/노동조합	
- HL 디앤아이한라와 관련된 인권 고충 제보 - 사이버신고센터: https://ethics.hlcompany.com/		- HL 디앤아이한라 노사협의체 주관 인권 고충 처리 - 인권 이슈 발생시 이메일, 전화, 대면, 서면 등으로 제보	

인권 교육

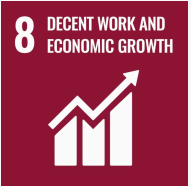
HL 디앤아이한라는 임직원의 인권 의식 강화 및 직장 내 인권침해 예방 문화 정착을 위해 정기적 인권 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 2024년 기준 임직원 1인당 평균 인권교육 시간은 4.2시간이며, 전 직원 교육 이수율은 99%에 달합니다. 본 교육은 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 실제 사례 중심으로 구성되어, 임직원의 인권 의식과 실무 적용성을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 2024년 ESG MIND SET 교육 프로그램의 일환으로 인권의 기본 개념, 인권경영의 중요성, 인권 실천 의지를 주제로 한 교육을 실시하였습니다. 임직원 101명이 참여한 해당 교육은 평균 4.3점(5점 만점 기준)의 높은 만족도를 기록하여 긍정적 평가를 받았습니다.

Case 인권의식 설문조사

HL 디앤아이한라는 임직원의 인권 인식 수준을 진단하고, 향후 인권경영의 방향성을 도출하고자 2024 인권의식 설문조사*를 실시하였습니다. 이번 설문은 총 6개 항목(▲인권경영 인식도, ▲인권존중 조직문화, ▲인권문화 확산 노력, ▲인권침해 경험, ▲구제 절차에 대한 인식, ▲인권경영 관련 의견)에 대한 질의로 구성되었으며, 총 169명의 임직원이 참여하였습니다. 설문 결과, 건설 현장의 노동 관행 개선을 위한 교육의 필요성이 확인되었으며, 이를 바탕으로 ▲인권 사각지대 해소를 위한 교육, ▲인권 침해 사례 예방 교육, ▲인권 관련 법령 중심 교육을 고도화할 계획입니다.

*2024. 3. 19. ~ 4. 2. (총 15일간)

인재경영



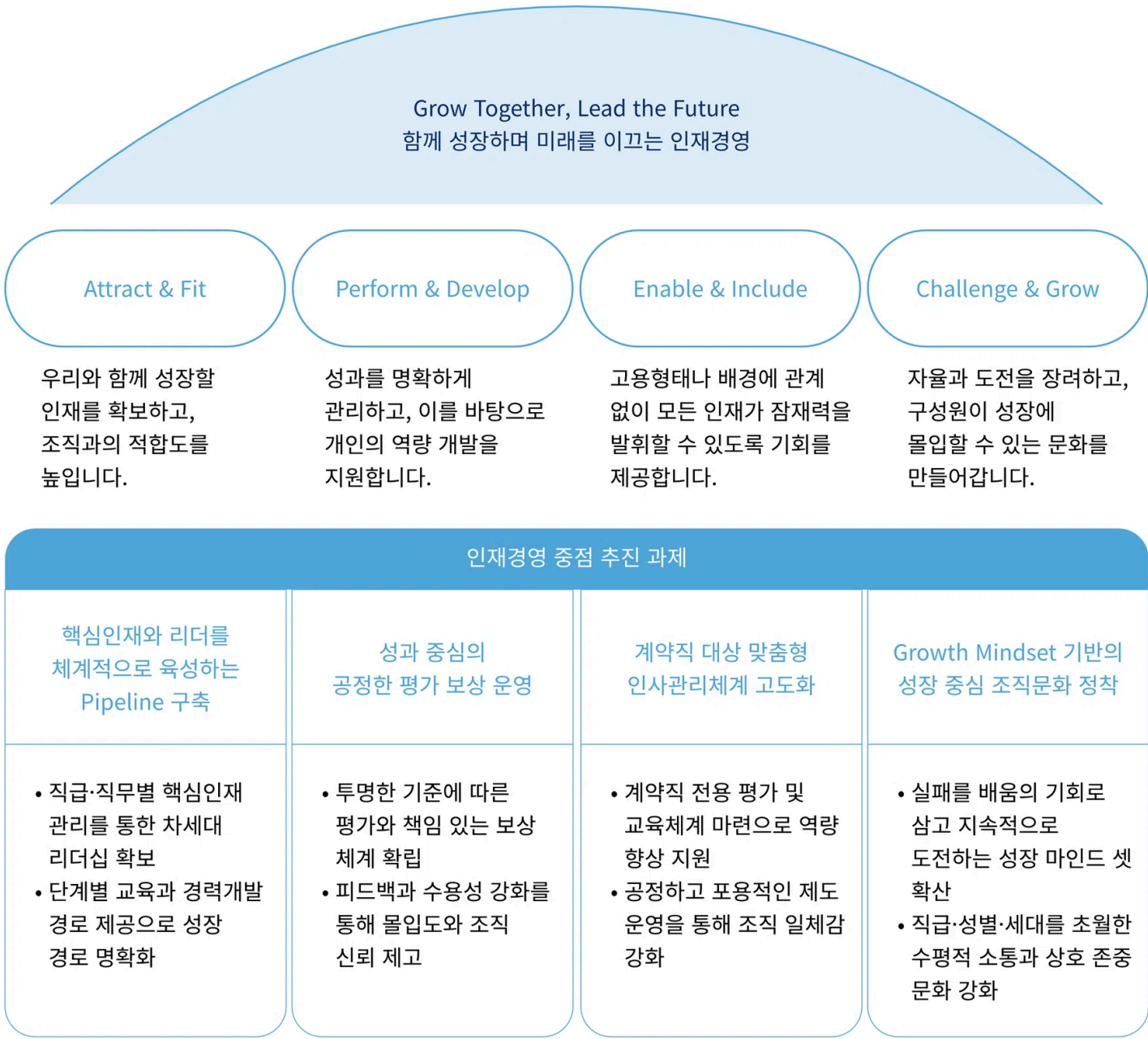
HL 디앤아이한라는 창의적이고 도전적인 인재를 기업 경쟁력의 핵심으로 인식하고 있습니다. 역량 중심 채용, 맞춤형 교육, 공정한 평가 및 보상 시스템을 통한 인재 성장을 촉진하고, 일과 삶의 균형을 중시하는 기업문화를 기반으로 자율성과 창의성을 발휘할 수 있는 조직을 만들어가겠습니다.

인재경영체계

인재경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 우수 인재 발굴과 체계적 육성 프로그램을 통해 창의적 사고와 문제해결 역량을 갖춘 인재가 조직의 혁신을 이끌어 지속가능한 경쟁력을 강화하고 있습니다. 연차나 직급에 관계없이 성과와 역량을 기준으로 공정한 인사 제도를 운영하며, 모든 임직원이 성장할 수 있는 기회를 제공합니다. 상호 존중과 협력을 기반으로 자율적이고 도전적인 조직문화를 조성하여 성장에 몰입할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.

인재경영 비전 및 추진 전략



임직원 다양성

HL 디앤아이한라는 여성 인재 채용 및 관리자급 선임 기회를 확대하여 조직 내 성별 균형을 촉진하고 포용적 조직문화를 구축하고 있습니다. 연도별 여성 근로자 고용 목표를 수립하고 여성 인재를 적극 총원하고 있으며, 여성 관리자 선임 비율을 높여 역량이 충분히 발휘될 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 아울러, 탁구·당구·술런 등 다양한 분야의 장애인 체육 선수를 채용하여 취약계층의 고용 기회를 확대하고 있습니다. 이처럼 다양성과 포용의 가치를 바탕으로, 사회적 가치를 실현하며 함께 성장하는 조직을 만들어 나가겠습니다.

임직원 다양성 중장기 목표

단위: %

구분	단기(2025)	중기(2026)	장기(2027)
여성 근로자	10.3	10.6	10.9
여성 관리자 ¹⁾	3.1	3.3	3.4

1) 관리자는 과장급 이상

여성 및 장애인 고용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
여성 근로자 ¹⁾	명	76	80	89
	%	7.9	8.4	9.1
여성 관리자 ²⁾	명	28	29	29
	%	4.1	4.5	3.0
장애인 근로자 ³⁾	명	5	21	20
	%	0.5	2.2	2.0

1) 전체 근로자 대비 여성 근로자 비율

2) 전체 관리자 대비 여성 관리자 비율

3) 전체 근로자 대비 장애인 근로자 비율

인재경영 활동

공정한 채용 및 인재 확보

HL 디앤아이한라는 인재상을 '목표를 향해 함께 도전하는 창의적 3C* 人'으로 정의하고, 공정하고 투명한 채용절차를 통해 우수인재를 확보하고 있습니다. 공정한 채용문화 정착을 위해 인재 채용 절차에서는 성별, 출신, 지역, 종교 등에 따른 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한, 우수 성과를 달성한 계약직 직원의 정규직 전환을 적극 검토하여, 건설업 핵심 인재를 영입하고 있습니다.

*Creation(창의), Challenge(도전), Cooperation(융화)

HL 디앤아이한라 인재상

우수 계약직 대상 정규직 전환 현황

단위: 명

구분	2023	2024
전환 대상 직원	9	2

활동성과 HL 그룹 리크루팅

2024년 HL 그룹은 전국 주요 대학을 순회하는 캠퍼스 리크루팅을 진행하였습니다. HL 그룹 재직 동문이 모교를 방문하여, 회사의 비전과 조직문화, 주요 사업 및 채용 정보를 직접 소개하고 상담을 진행하였습니다. 이를 통해 품질, 안전, 회계, 개발, 건축, 설비 등 건설업 내 다양한 직무 분야의 핵심 인재를 적극 유치하고, 나아가 그룹사 간 시너지 강화와 HL 그룹의 인지도를 높이는 성과를 거두었습니다.



신규입사자 적응 프로그램

신규입사자 교육 및 안내 매뉴얼 제공

HL 디앤아이한라는 신규 입사자의 원활한 업무 수행과 및 조직문화 적응을 돕기 위해 신입사원 입문 교육을 운영하고 있습니다. HL 인재개발원에서는 ▲ 회사 이해(안전보건의 이해, ESG 및 건설 환경의 이해, 현장 견학), ▲ 소통 및 팀워크(팀 미션과 창의력, 조직 적응과 관계 관리, 팀 빌딩), ▲ 업무 스킬/자기 관리(보고서 작성 및 커뮤니케이션 스킬, 셀프 리더십)로 구성된 체계적 교육 프로그램을 제공함으로써 신입 사원의 기본 업무 태도와 소양을 함양하고 빠르게 조직에 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 사회초년생을 위한 재무 설계 교육도 병행하여 개인 재무 관리 역량을 갖추 수 있도록 합니다. 이외에도 현업 재직자가 직접 작성한 실무 사례 기반의 신규 입사자 안내 매뉴얼을 통해 조직문화, 복무 기준, 인사제도 등 유용한 정보를 제공하고 있습니다.



활동성과

신규입사자 적응 지원

신규 입사자의 원활한 조직 적응을 돕고자, 웰컴키트(Welcome Kit)를 제공하며 따뜻한 환영의 마음을 전하고 있습니다. 입사 초기 긴장감 완화와 조직 소속감 형성을 위해, 회사 소개 자료, 실무 가이드북, 문구류, 브랜드 굿즈 등이 포함된 웰컴키트를 제공합니다. 이밖에도 직무 안내 및 조직문화 적응을 위한 멘토링 프로그램을 운영하고 있으며, 우수 멘토-멘티에게 포상을 통해 동기를 부여하는 등 건강한 조직문화 조성을 유도하고 있습니다.

인재 육성 및 역량 개발

HL 디앤아이한라는 다양한 교육 프로그램을 운영하며, 교육 결과와 실효성을 평가하고, 주요 지표를 관리함으로써 체계적 교육 관리 체계를 구축하고 있습니다. HL 그룹 인재개발원에서는 공통 교육(신입·경력사원 입문, 리더십, 기본 직무 교육 등)을 담당하고 있으며, 임직원의 업무 역량 및 효율 제고를 위한 교육(ESG, 안전보건, 건설 PM 기본과정 교육 등)은 자체 개발 및 운영하여 전문성을 강화하고 있습니다. 또한 전문 교육(건설 기술자 직무, 건설 분야 최고경영자 과정 교육 등)의 경우, 외부 교육기관을 통해 임직원의 전문성과 리더십 역량 함양을 적극 지원하고 있습니다.

아울러, 프로젝트 단위로 진행되는 건설업 특성을 고려하여 '건설 Project Management' 프로그램을 개설·운영하여, 임직원의 프로젝트 관리 역량을 함양하고 있습니다. 본 교육은 프로젝트 관리의 중요성을 인식하고, 타 부서 업무에 대한 이해와 원활한 협업을 바탕으로 프로젝트의 성공적 수행 역량을 제고하는 데 목적이 있습니다. 또한, 그룹 차원의 인재 육성 방향을 기초로 미래 성장을 이끌 핵심 인재를 조기에 발굴하고 전략적으로 육성하고 있습니다. 직급과 역량에 따라 인재를 분류하고, 신입사원부터 차세대 리더까지 단계별 인재 성장 체계를 구축하여 맞춤형 교육, 멘토링, 경력개발 기회를 제공합니다.

HL디앤아이한라는 교육의 효과성을 체계적으로 측정하기 위해 교육 효과성 지표를 수립하여 관리하고 있습니다. 교육 전후의 효과성 평가를 통해 성취도 등 다양한 측면에서 교육 효과를 분석하고 있습니다. 이를 바탕으로 교육 프로그램의 실질적 성과를 확인하고, 지속적인 개선과 최적화를 추진하고 있습니다.

인재 육성 및 역량 개발

HL 디앤아이한라는 다양한 교육 프로그램을 운영하며, 교육 결과와 실효성을 평가하고, 주요 지표를 관리함으로써 체계적 교육 관리 체계를 구축하고 있습니다. HL 그룹 인재개발원에서는 공통 교육(신입·경력사원 입문, 리더십, 기본 직무 교육 등)을 담당하고 있으며, 임직원의 업무 역량 및 효율 제고를 위한 교육(ESG, 안전보건, 건설 PM 기본과정 교육 등)은 자체 개발 및 운영하여 전문성을 강화하고 있습니다. 또한 전문 교육(건설 기술자 직무, 건설 분야 최고경영자 과정 교육 등)의 경우, 외부 교육기관을 통해 임직원의 전문성과 리더십 역량 함양을 적극 지원하고 있습니다.

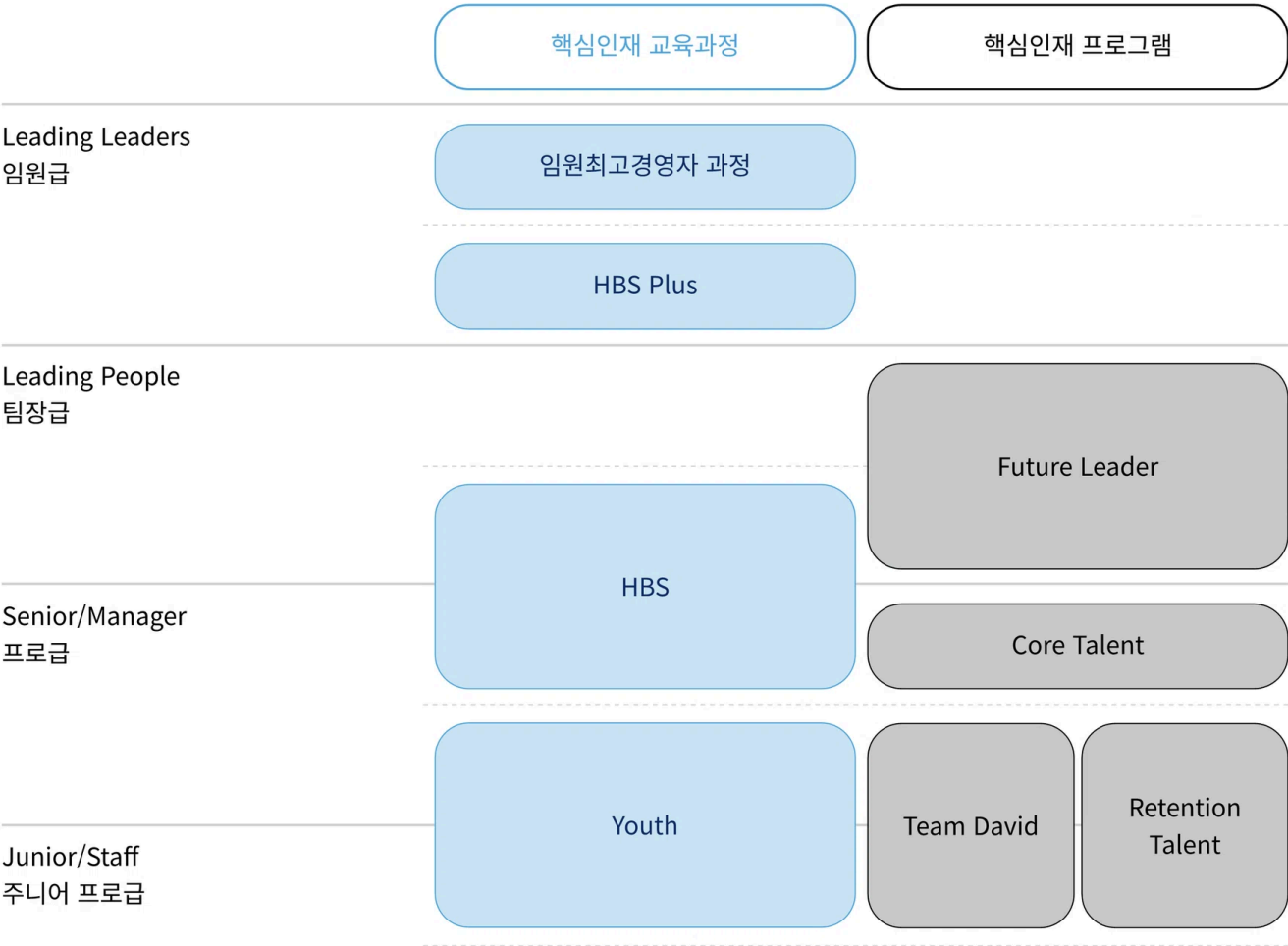
아울러, 프로젝트 단위로 진행되는 건설업 특성을 고려하여 '건설 Project Management' 프로그램을 개설·운영하여, 임직원의 프로젝트 관리 역량을 함양하고 있습니다. 본 교육은 프로젝트 관리의 중요성을 인식하고, 타 부서 업무에 대한 이해와 원활한 협업을 바탕으로 프로젝트의 성공적 수행 역량을 제고하는 데 목적이 있습니다. 또한, 그룹 차원의 인재 육성 방향을 기초로 미래 성장을 이끌 핵심 인재를 조기에 발굴하고 전략적으로 육성하고 있습니다. 직급과 역량에 따라 인재를 분류하고, 신입사원부터 차세대 리더까지 단계별 인재 성장 체계를 구축하여 맞춤형 교육, 멘토링, 경력개발 기회를 제공합니다.

HL디앤아이한라는 교육의 효과성을 체계적으로 측정하기 위해 교육 효과성 지표를 수립하여 관리하고 있습니다. 교육 전후의 효과성 평가를 통해 성취도 등 다양한 측면에서 교육 효과를 분석하고 있습니다. 이를 바탕으로 교육 프로그램의 실질적 성과를 확인하고, 지속적인 개선과 최적화를 추진하고 있습니다.

임직원 교육 프로그램

핵심인재교육	자기계발교육	직무교육	글로벌 역량향상교육	계층별/기본교육
- 그룹 핵심인재 육성과정 - 현장소장 양성과정 - 학술연수 지원 - 최고경영자 과정	- 임원/팀장 자기계발과정 - e-Learning - 전화 외국어 - 전자도서관 - 퇴직 및 전직지원 교육 (예, 진로설계, 재취업교육 등)	- 재무/마케팅/HR 교육 - ESG/안전보건 마인드셋 - Project Management - 건설기술자/기술사 대상	- 글로벌 인재육성 어학교육 - 개별 집중 어학교육 - 해외 어학연수 프로그램	- 신규입사자 입문과정 - 신입팀장 과정 - 신임임원 과정 - 팀원 역량향상 과정 - 임직원 특강

핵심 인재 관리 프로그램



공정한 성과평가 및 보상

HL 디앤아이한라는 성과 중심의 공정한 평가제도를 바탕으로 조직의 목표 달성과 임직원 동반성장을 동시에 추구하고 있습니다. 명확한 목표 설정 및 상시적 피드백 체계를 통해 평가의 투명성과 신뢰성을 제고하며, 임직원이 성과 평가를 역량 개발 및 자기 주도 성장의 계기로 삼아 학습과 성장을 지속할 수 있도록 지원합니다. 특히, 평가자 정기 교육을 통해 공정한 평가 역량을 강화하고, 객관적 기준에 기반한 신뢰도 높은 평가 문화를 정착시키고 있습니다.

이와 더불어, 성과뿐만 아니라 직무역량과 성장가능성을 반영한 다면적 평가제도를 운영하여 입체적 평가체계를 구축하여 성과평가, 역량평가, 다면평가를 유기적으로 연계하고 있습니다. 정량적 성과 외에도 질적인 성장과 역량도 함께 고려하는 다차원적 접근을 통해, 임직원의 역량과 발전 가능성을 종합적으로 진단하여 보상, 승진, 교육, 배치 등 인사 전반과 연계해 임직원의 동기를 고취하고 있습니다.

성과평가 프로세스 및 평가 항목



조직문화

HL 디앤아이한라는 임직원 간 원활한 소통과 협업을 위해, 유연하고 효율적인 업무 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 불필요한 문서 작업과 형식적 회의를 지양하고, 정시 퇴근을 장려하는 등 일하는 방식의 혁신을 적극 추진하고 있습니다. 또한, 리더의 인식 전환을 위한 사내 캠페인과 교육을 실시하고 관련 도서를 제공하여, 상호 존중의 수평적 조직 문화를 조성하고 있습니다.

노사 상생

HL 디앤아이한라는 노동관계법에 따라 임직원의 자유로운 노동조합 가입을 보장하며, 노사협의회를 통해 신뢰 기반의 소통과 상생을 위한 협력을 이어가고 있습니다. 노동조합은 위원장을 포함한 3명의 상근 직원으로 구성되어 있으며, 노사협의회는 사용자 및 근로자 위원이 동수로 참여하여 공정하고 균형잡힌 의사결정을 지향합니다.

노동조합과의 단체교섭을 통해 2년 단위 단체협약을 체결하며, 이를 통해 임직원 권익 보호 및 근로 조건 개선을 위한 제도를 마련하고 있습니다. 아울러, 노사협의회를 연 4회 이상 정기적으로 개최하여, 임직원 복지 증진, 안전 관리, 고충 처리 등 다양한 사안에 대해 논의하고 실질적 개선책을 마련하고 있습니다. 지난 2024년 임금·단체협약은 직급별 기본급 차등 인상, 본사 식대 인상, 모든 직원의 배우자 또는 직계가족에 대한 연 1회 건강검진 지원 등을 포함하여 체결되었습니다. 이처럼 1989년 노동조합 창립 이래 35년 간 노사갈등 없이 원만한 임금협상을 지속하며, 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 협력적 노사관계를 구축하고 있습니다.

노사협약

2024년 4월 10일 임금 및 단체협약 체결식을 가졌으며, 노사 간 35년의 협력의 발자취를 돌아보고 상생의 미래를 다짐하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.





노동조합 가입률

단위: %

구분	2022	2023	2024
노동조합 가입률	95	96	94

가족 친화

모성보호

HL 디앤아이한라는 일과 가정의 균형을 지향하며, 육아휴직, 임신 및 육아기 근로시간 단축 등 다양한 모성보호제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 출산과 육아 부담을 완화하기 위해 단체협약을 통해 법정 출산전후휴가에 90일을 추가로 부여하여 총 180일의 휴가를 지원합니다. 이를 통해 임직원이 출산·육아와 업무를 병행할 수 있도록 안정적 근무 환경을 조성하고 있습니다.

유연근무

HL 디앤아이한라는 임직원의 삶의 질을 제고하고, 조직의 생산성과 경쟁력을 강화하기 위해 유연근무 제도를 운영하고 있습니다. 개인의 업무 특성 및 상황에 따라 근무 시간을 조정할 수 있도록 탄력근무제, 시차출퇴근제, 원격근무제 등을 도입하여 업무 효율성을 극대화하고, 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다.

유연근무 제도

구분	상세
3개월 단위 탄력근로시간제	3개월 단위 탄력근로 (1일 8시간 기준 주 40시간 초과한 경우, 가산임금 지급)
시차 출퇴근제	1일 8시간 기준 출근시간 조정(8~10시)
보상휴가제	연장근로 시 법적가산율에 따라 보상휴가 제공
간주 근로시간제	국내출장, 휴가, 교육, 예비군 훈련 시 일 8시간 근로 인정

복리후생

복리후생 제도

HL 디앤아이한라는 '임직원의 삶의 질 향상이 곧 기업의 성장'이라는 이념을 바탕으로 다양한 복리후생 제도를 운영하여 안정적이고, 만족스러운 근무 환경을 조성하고 있습니다. 임직원의 니즈와 라이프스타일을 반영해 제도를 지속 개선하고, 임직원의 만족과 조직 몰입을 높이고 있습니다. 앞으로도 복지환경 조성을 통해 더 나은 일터를 만들어가며, 함께 성장하는 기업문화를 구축해 나가겠습니다.

임직원 복지 세부 항목

구분	상세	설명
법적 복리후생제도	산업재해 보상	근로자의 업무상의 재해에 대한 신속·공정한 보상 및 근로자 보호를 위하여 보험 가입 및 매년 일정금액의 보험료 납부
	건강보험	건강보험 직원 및 가족의 질병·부상에 대한 예방과 치료 및 건강증진을 위한 보험 가입
	고용보험	고용보험 실업의 예방, 고용의 촉진 및 근로자 직업능력의 개발·향상을 도모하여 근로자의 생활안정과 능력개발을 위한 보험가입
	국민연금	국민연금 노후복지를 위해 가입, 일정기간이 지난 후에 노령, 장애, 유족 연금 등을 근로자에게 지급
임직원 주거 지원	주택자금 지원	직원의 주거안정의 위하여 연이율 3%의 주택구입 및 임차 자금 융자
	숙소 보조금 지원	현장 근무 직원들에 대하여 숙소 보조금 지원
	이사비용 지원	현장 이동으로 인하여 발생하는 주거이동 비용을 지역, 거리 등을 감안하여 실비 지급
건강검진 지원	건강검진	근로자의 건강보호와 질병예방을 위하여 전직원을 대상으로 정기적인 건강검진 실시
	맞춤형 종합건강검진	일정 연령 및 전 임직원 및 배우자를 대상으로 정기적인 종합건강검진 실시
경조사 지원	경조지원	경조사 발생 시 경조휴가, 경조금 및 경조화환 지급
	공조회 운영	직원간의 복리증진 및 상호부조 도모
사내 활동 지원	서클지원	축구, 마라톤, 기우회(바둑), 등산, 테니스 등의 사내 동아리 활동비 지원
	한마음대축제	직원의 체력단련과 사기 양양을 위하여 체육대회 또는 관련행사 년1회 실시
재정 지원	우리사주조합운영	유상증자 시 발행주식 20%이내에서 우리사주 조합원에게 우선 배정
	창립기념행사	장기근속자 표창 및 창립기념 지원금 지급
	여비지원	휴가비, 귀성여비, 김장지원금 등 지원
	경비지원	국내외 출장비 지원, 국내외 부임비 지원
	교통비지원	교통보조비 및 시내교통비 지원
	복지포인트	직원의 복리증진을 위한 복지포인트 지급
	학자금 지원	임직원 직계자녀의 유치원 및 중·고·대학교 등록금 및 수업료 지원

복리후생 관련 비용

단위: 억 원

구분	2022	2023	2024
복리후생비	45.1	57.8	58.6

지원사례 임직원 마음 관리

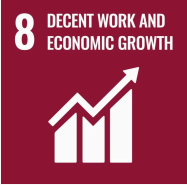
HL 디앤아이한라는 임직원의 정신 건강 및 심리적 안정을 위해 전문 기관과 연계하여 일과 삶의 균형을 위한 심리상담 및 회복 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원은 근로자 지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 통해 전 임직원이 직무·가정 등 다양한 고민에 대해 무료로 심리 상담을 받을 수 있으며, 철저한 비밀 보장과 조기 개입으로 조직의 안정적인 운영에도 기여하고 있습니다. 이밖에도 외상 후 스트레스 예방과 회복을 위해 중대재해 및 위험 상황 경험자를 대상으로 심리 안정 지원 및 정기적 사후 관리를 실시하여 임직원 심리 안정과 안정적인 조직 복귀를 지원하고 있습니다.



PARTNER

품질경영	62
동반성장	67
고객가치	72
나눔경영	80

품질경영



HL 디앤아이한라는 고객 신뢰 확보를 위한 전사적 품질관리체계를 통해 제품과 서비스의 완성도를 높이고 있습니다. 사전 예방 중심의 품질 리스크 관리, 현장 중심의 품질 혁신 활동을 통해 무결점의 품질 경쟁력을 갖추어 고객에게 최상의 가치를 제공하는 기업으로 자리매김하겠습니다.

품질경영 체계

품질경영 시스템 및 정책

HL 디앤아이한라는 품질경영시스템 인증(ISO 9001)을 기반으로 프로젝트 전 과정에 걸쳐 체계적이고 철저한 품질관리 활동을 수행하고 있습니다. HL 디앤아이한라만의 독자적인 품질검토 체계(HL-QMS; Quality Management System)를 운영하여 내부 품질 역량을 강화하고 있으며, 기획 단계부터 착공, 시공, 준공, 사후관리까지 모든 과정에서 엄격한 품질 기준을 준수하고 있습니다. 이러한 품질경영 활동을 통해 전문성과 객관성을 확보함으로써 고객에게 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하고자 합니다.

품질·환경·안전 방침

품질경영시스템 인증서 (ISO 9001)

HL-QMS 품질검토 체계

Q-Preview | 도면 검토

- 사업승인도면 검토
- Lessons Learned 반영
- 준공도서 검토



Q-Sue | 소송 관리

- 소송(감정) 금액 절감
- 트렌드 및 원인 피드백
- 하자 소송 판결 구상금 청구

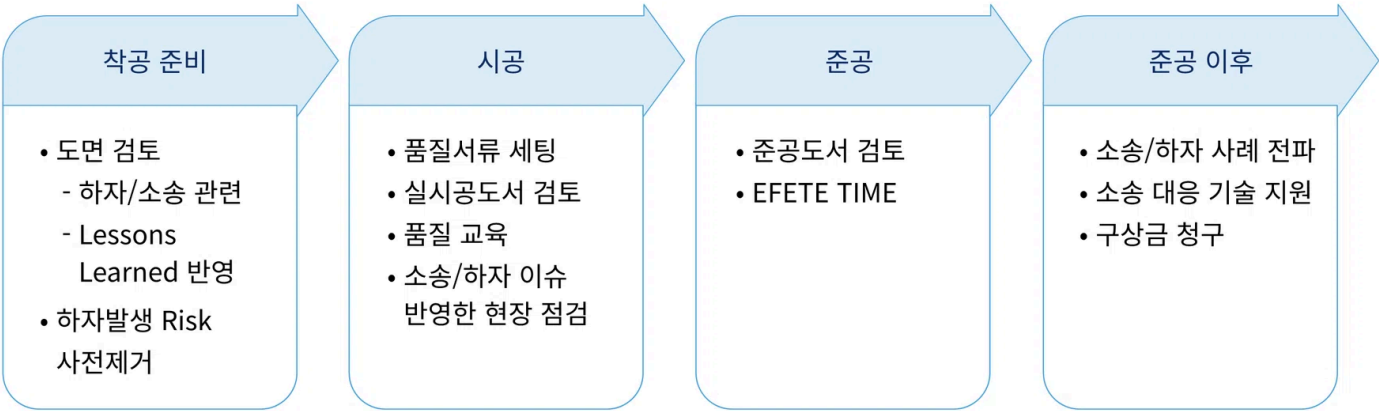
Q-Standard | 품질 관리

- 품질서류 표준화/관리
- 교육 및 매뉴얼 정립
- 품질관리자 POOL 관리

Q-Audit | 품질 점검

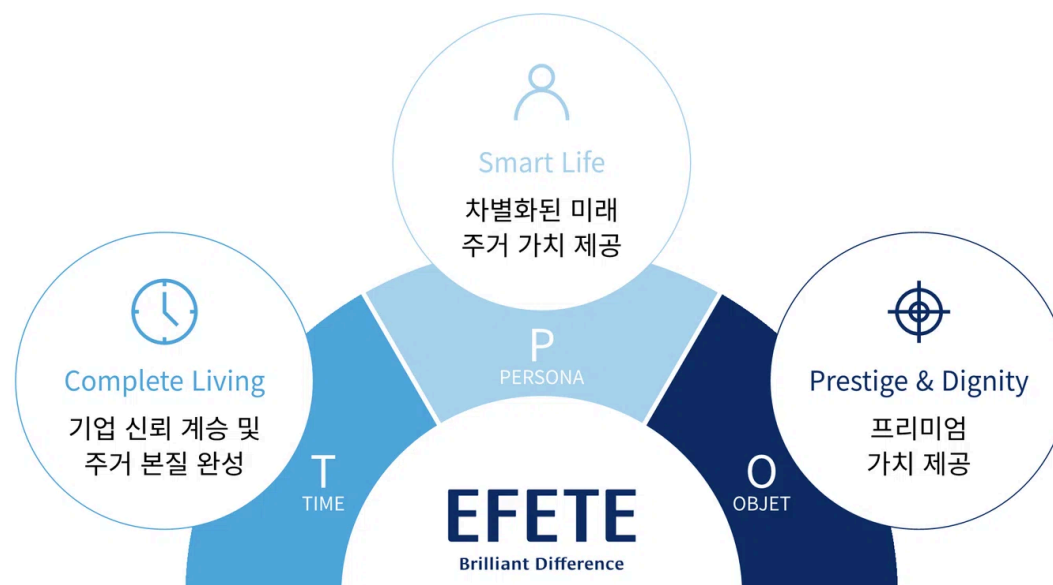
- 소송과 동일한 파취조사
- 품질점검 사례집 발행
- 외부 점검 지원

품질관리 프로세스



품질경영 비전 및 전략

HL 디앤아이한라는 제품의 안전성과 품질을 경영 활동의 최우선 가치로 삼고 있으며, ‘타협 없는 품질관리로 Brand 신뢰도 제고’를 비전으로 설정하고 "품질 없는 생존 없다"라는 슬로건을 기반으로 전사적인 품질경영을 실천하고 있습니다. 이를 통해 품질 역량 강화를 위한 단계별 개선과제를 지속적으로 수행하고 있으며, 급변하는 시장 환경과 고객의 기대에 부응하기 위한 높은 품질의 제품과 서비스를 제공할 수 있도록 품질관리 체계를 고도화하고 있습니다.



품질경영 조직

HL 디앤아이한라는 2023년 하반기 조직 개편을 통해 CEO 직속 기술품질혁신실을 신설하였습니다. 기술품질혁신실은 기술연구팀, 품질혁신팀, CS팀으로 구성되어 "기술", "품질", "서비스" 각 부문이 독자적인 전략과 실행 계획을 추진할 수 있도록 기반을 마련하는 한편, 필요 시에는 유기적인 협업을 통해 품질 혁신과 고객 만족이라는 공통된 목표를 효과적으로 달성할 수 있도록 조직하였습니다. 이를 기반으로 품질 문제를 신속히 해결하고 고객 요구에 보다 효과적으로 대응함으로써 품질경영 실행력 및 실효성 강화를 위해 노력하고 있습니다.

품질경영 조직도



품질경영 활동

MINE 품질점검

HL 디앤아이한라는 품질혁신팀 주관으로, 시공 중인 아파트 및 업무시설 현장을 대상으로 전사 품질경영 고도화를 위한 MINE 품질점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. MINE 품질점검은 변화(Modify), 점검(Inspect), 공유(Network), 학습(Educate)의 네 가지 키워드를 중심으로, 전사적 품질 의식 강화를 위한 전략 프로그램입니다. 분기별로 시행되는 품질점검 활동은 현장의 품질 수준을 균일하게 유지하고 지속적으로 개선하는 데 중점을 두고 있습니다. 현장 품질 점검을 비롯해 품질 개선 활동, 주요 품질 이슈 공유, 하자 사례 학습 등 세부 프로그램을 통해 품질관리 체계를 강화하고 품질 일관성을 확보하는 동시에, 협력사 간담회와 품질 우수 시상, 품질 캠페인 활동을 진행하여 협력사와의 파트너십을 강화해 나감으로써 품질 수준 향상을 제고하고 있습니다.



2024년에는 김해, 시흥, 군산, 천안 지역의 시공 현장에서 홍석화 CEO를 비롯한 본사 임직원, 현장 소장, 협력사 대표 등이 직접 참여하여 총 4회의 MINE 품질점검을 실시하였습니다. 해당 점검에는 시공 품질 개선을 위한 협력 체계를 강화하고 현장 중심의 품질 점검을 통해 실질적인 개선 효과를 도모하고자 하였습니다. 각 현장에서는 시공 전반에 대한 품질 점검과 함께 품질관리 체계의 실행 수준을 확인하고, 주요 개선사항을 식별하는 동시에, 현장의 목소리를 청취하고 직원들을 독려하는 자리를 마련하여 구성원들의 품질에 대한 경각심과 참여를 독려하였습니다.

MINE 품질점검 활동 내역

구분	일시	현장	참석자	주요 논의 사항
2024년 1분기	2024.03.29	김해 내덕 APT	HL 디앤아이한라 CEO 외 임직원, 인근현장 소장 및 협력사 대표	현장 품질점검, 품질개선 활동 보고, 협력사 소통 등
2024년 2분기	2024.06.05	시흥 장현 업무시설	HL 디앤아이한라 기술품질혁신실장 외 임직원, 협력사 담당자	품질점검 사항 및 품질관리 공유, 협력사 간담회, 협력사 기념품 전달식 등
2024년 3분기	2024.09.05	군산 신역세권 APT	HL 디앤아이한라 기술품질혁신실장 외 임직원, 협력사 담당자	품질 주요사항 전파, 협력사 간담회, EFETE TIME 시범운용 등
2024년 4분기	2024.11.15	천안 부성 APT	HL 디앤아이한라 CEO 외 임직원, 인근현장 소장 및 협력사 대표	현장 품질관리, 품질 우수 시상, 하자사례 공유 등

우수활동 EFETE TIME

HL 디앤아이한라는 개정된 주택법에 발맞추어 입주민 사전 점검 이전에 발생 가능한 문제점을 사전에 파악하고 신속히 보수함으로써, 입주자에게 최고의 주거 공간을 제공하고자 ‘EFETE TIME’ 프로그램을 도입하였습니다. EFETE TIME은 입주자 사전 점검 30일 전 실시되는 사전 품질점검 프로그램으로, 하자 소송 빈도가 높은 도배, 타일, PL 창호, 주방가구, 마루 등의 주요 공종을 중점적으로 점검합니다. 이 프로그램은 고객의 불편을 최소화하고 품질 문제를 사전 차단함으로써, 하자 예방과 고객 만족도를 동시에 높이는 것을 목표로 합니다.

2024년 군산 내흥동 신역세권 한라비발디 센트로와 천안 부성지구 한라비발디 건설 현장 MINE 품질점검 진행과 동시에 EFETE TIME의 PoC(Proof of Concept)를 완료하였으며, 2025년부터 본격적인 전 현장 확대 적용을 추진하고 있습니다. PoC 결과, 군산 현장에서는 총 26,602건(세대당 평균 30.3건), 천안 현장에서는 총 37,018건(세대당 평균 56.6건)의 사전 품질점검이 이루어졌으며, 입주 사전 점검 전 훼손 및 파손 위주 하자를 집중 처리하여 고객 불만 및 하자 발생 가능성을 대폭 낮추는 성과를 확인하였습니다.

EFETE TIME 프로세스					
1. 품질점검 업체 선정	2. 품질점검 준비	3. 품질점검 시행	4. 시스템 입력 및 분석	5. 결과 보고 및 피드백	6. 입주자 사전점검 준비
현장 업체 선정 프로세스 기반 품질점검 업체 선정	- 점검 일정 협의 및 건축공정 기준 설정 - 도면 및 사양서 준비 - 점검 체크리스트 작성	- 자가점검, 1차 점검, (필요시) 2차 점검 실시 - 점검결과 기록 및 하자 항목 구분	- 하자유형별 통계 작성 - EFETE TIME 시스템 입력으로 이력관리	- 품질점검 보고서 작성 - 품질개선 회의 및 주요 하자사항 사전 대응 논의	- 입주자 점검 전 품질확보 최종 확인 - 부서 간 결과 공유 및 조치계획 수립

제품 및 서비스 안전성 검사

HL 디앤아이한라는 전사적인 품질경영 체계를 기반으로 제공되는 제품 및 서비스의 안전성을 확보하기 위해 사업장별로 체계적이고 전문적인 안전성 검사활동을 시행하고 있습니다. 전방위적인 검사 및 시험관리와 품질점검 절차를 통해 품질 리스크를 사전에 차단하고, 고객이 안심할 수 있는 환경 제공을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 특히, 제품의 설계부터 시공, 유지 관리까지 전 과정에서 건축자재를 비롯한 성능과 안정성을 종합적으로 평가하고 있습니다.

HL 디앤아이한라는 전체 사업장에 검사시험 전문인력(101명)을 배치하여 건설기술진흥법을 비롯한 관련 법령에 정의된 검사 및 시험을 자체적으로 수행하고 있습니다. 특히, 콘크리트, 철근, 토질 등 구조물 안전성 관련 검사는 국가공인 품질전문기관을 통하여 안전성을 보증하고 있으며, 일련의 검사시험 프로세스는 제품 및 서비스의 안전성 및 신뢰성을 확보하고 지속가능한 제품안전관리 체계를 구축하여 고객가치 향상과 지속적인 품질 개선으로 이어질 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

제품 및 서비스 안전성 검사

단위: 건

구분	건축	인프라	총합
콘크리트 ¹⁾	185	150	335
철근 ¹⁾	127	78	205
토질 ¹⁾	65	107	172
기타 ²⁾	383	193	576
합계	760	528	1,288

1) 외부 전문기관에 의뢰하여 실시한 구조물 안전성 검사 횟수, 현장 자체 시험은 제외
2) 외부 전문기관에 의뢰하여 실시한 제품 안전성 검사 횟수, 공사장 주변 안전성 검사 포함

품질안전 관리 현황

구분	상세	단위	건축	인프라	총합
품질관리자 ¹⁾	담당인원	명	62	39	101
	배치 현장	개	22	16	38
정기안전점검	점검 횟수	건	243	74	317
	점검 현장	개	22	18	40
실내공기질측정 ²⁾	점검 횟수	회	36	-	36
	점검 세대	세대	2,912	-	2,912

1) 현장 품질검사 수행 전문인력
2) 외부 전문기관에 의뢰하여 실시한 준공 예정 공동주택 안전성 검사, 건축 현장에만 해당

품질관리 역량 강화

CS Conference 및 CS Report

HL 디앤아이한라는 전사적인 품질 의식 강화를 위해 고강도의 품질점검을 시행하고 있으며, 하자의 반복적 발생을 근절하기 위해 기술품질혁신팀 주관으로 CS Conference를 개최하고 있습니다. 이를 통해 품질 관련 이슈를 공유하고 유관 부서와의 긴밀한 소통과 협력으로 최적의 시공 개선 방안을 연구하고 이를 시공지침으로 배포하여 선제적인 하자 예방 방안을 마련하고 있습니다. 아울러 CS Report와 하자 사례집을 통해 CS Conference 결과 및 하자 사례를 공유하여 전사 차원의 품질 의식을 고취하고 있습니다. 2024년에는 CS Report를 통해 52건의 하자 사례를 공유하였습니다.

품질 강화를 위한 부서간 교류 활동

구분	주기	내용
CS Conference	월 1회	대내외 품질 이슈 소개, 하자 사례 전파 및 발생 원인 규명, 재발방지 대책 수립, 유관부서간 협업 논의
CS Report	월 1회	CS Conference 결과보고, 전사적 하자사례 공유, CS팀/품질혁신팀 업무 부고
CEO Message	-	전사 시행문 발송을 통한 품질 이슈 사항 공유

하자사례집 발간

단위: 건

구분	2022	2023	2024
하자사례집 발간	18	19	52

품질시공 기술지침

HL 디앤아이한라는 사업 현장 간 품질 수준의 일관성을 확보하고, 전사적인 시공 품질 향상을 도모하기 위해 ‘품질시공 기술지침’을 제정하고 공유하고 있습니다. 해당 지침은 방수공사를 포함한 주요 시공 공정에 대한 기준을 체계적으로 정립하고, 자재 성능 기준, 시공 방식, 부위별 특수조건 등을 종합적으로 포함하고 있습니다. 이를 통해 전 사업장에 각 부위별 시공 기준 및 유의사항을 제시함으로써, 시공 품질 신뢰도를 높이는 동시에 고객 만족도를 체계적으로 관리하고자 합니다.

Q-Brief

HL 디앤아이한라는 품질 관련 이슈를 신속히 전파하고, 실무자가 현장에서 발생할 수 있는 문제에 효과적으로 대응할 수 있도록 Q-Brief 제도를 운영하고 있습니다. Q-Brief는 현장 점검 결과와 소송 사례를 종합하여 발간하는 품질관리 문서입니다. 실질적인 대응 사례와 예방 방안을 담아 실무자에게 직접적인 도움을 제공함으로써 품질사고 및 하자로 인한 리스크를 최소화하는 데 중점을 두고 있습니다. 2023년 12월부터 2025년 1월까지 총 4회의 Q-Brief가 발간되었으며, 시공 현장에서 반복적으로 발생할 수 있는 이슈에 대한 구체적인 정보와 사례를 제공하고 있습니다. 이를 통해 유사 하자의 재발 방지와 시공 품질 향상에 기여하고 대외 점검 및 소송에 대한 리스크를 사전에 저감하여 현장 품질 대응 역량을 강화하고 있습니다.

Q-Brief 발간 내역

구분	일시	주요 사안
1호	2023.12	공동주택 준공도서 작성방안
2호	2024.02	층간소음 관련 시공 시 주의사항
3호	2024.04	보강(특수)철근 시공절저 및 기록관리
4호	2025.01	층간차음재 관리

현장 품질감사

품질감사 시행

HL 디앤아이한라는 전 현장을 대상으로 품질감사를 실시하여 시공 품질과 안전성을 확보하고 있습니다. 품질감사는 품질환경 규칙과 사내 시공평가제도를 기반으로 진행하여 각 현장의 법규 준수 여부 및 사내 품질 목표 달성 여부를 면밀히 평가하고 있습니다. 또한, 기존 4단계 품질감사 시행 단계를 6단계로 고도화하여 시공 과정에서 발생할 수 있는 품질 문제를 사전에 파악하고, 주요 하자 사항에 대해서는 지속적인 모니터링 및 관리를 통해 신속하게 개선 조치하고 있습니다.

품질감사 시행 6단계

Setting	1차	2차	3차	4차	EFETE TIME
현장 착공 초기	골조 공사 초기	습식공사 공사 중	마감 전 공종 공사 중 ¹⁾	준공 3개월 이내	D-75 ²⁾
품질관리, 품질시험 서류 및 시험실 세팅 점검	품질 시공 기술 지침 교육 품질 점검	시공품질 및 품질서류 점검 파취조사	시공품질 및 품질서류 점검 파취조사	시공품질 및 품질서류 점검 준공도서 검토	입사점 대비 공용부 점검 기타 현장 지원

1) 골조공사 완료시점
2) 입주자 사전점검(D-day) 75일 이전

품질감사 시행 현황

단위: 회

구분	2022	2023	2024
품질감사 시행 현황	35	23	28

우수성과 천안부성 한라비발디 품질점검 "매우 우수" 등급 획득



2024년 11월 8일, 2025년 1월 준공한 천안부성 한라비발디 아파트가 천안시 공동주택 품질점검단의 품질점검을 통해 매우 우수 등급을 획득하였습니다. 품질점검단은 건축, 시공, 토목, 주택관리 등 각 분야의 전문가 10인으로 구성되어 있으며, 300세대 이상 공동주택 단지를 대상으로 입주예정자가 점검하기 어려운 공용부분과 3세대 이상의 전유부분을 점검합니다. 이번 점검에서 천안부성 한라비발디 아파트는 비상발전기 매연저감장치, 주진입로에서 이어지는 경관 흐름과 석가산 조경, 쾌적한 실내공간, 우수한 주거공간 시공, 잘 조성된 부대시설 등 다양한 부문에서 높은 평가를 받았습니다.

동반성장



HL 디앤아이한라는 협력사와의 지속가능한 성장을 추구하는 상생 생태계를 구축하고자 합니다. 협력사의 경쟁력 향상을 지원하고 협력과 신뢰를 형성하여 동반성장의 선순환 구조를 확립해 나가고자 합니다.

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 체계

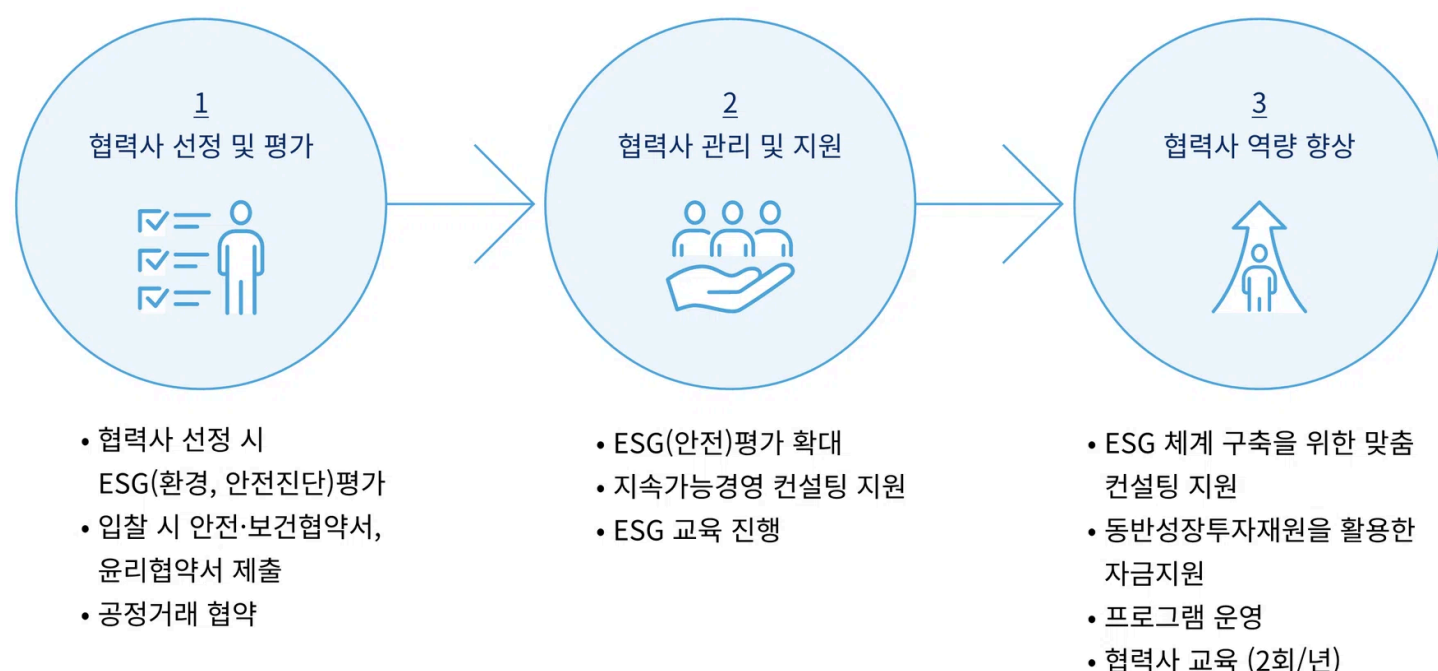
HL 디앤아이한라는 불공정거래 및 부정경쟁을 예방하고 협력사와의 공정하고 투명한 거래 기반을 마련하고 있으며, 이를 제도적으로 뒷받침하기 위해 공급망 ESG 관리 정책과 협력사 행동규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 해당 정책은 공식 홈페이지 등을 통해 공개되어 있으며, 모든 이해관계자에게 HL 디앤아이한라의 거래 윤리와 지속가능경영 원칙을 명확히 전달하고 있습니다. 또한 협력사와의 공정한 계약 및 거래를 위해 공정거래위원회가 제시한 ‘협력업체의 선정, 계약, 하도급거래 심의위원회 설치 및 운용에 관한 실천사항’을 성실히 준수하고, 동반성장 업무 지침서를 사규로 반영하여 체계적으로 이행하고 있습니다.

협력사 입찰 단계에서는 환경, 안전 등 협력사의 ESG 역량을 평가하며, 내부 기준에 미달하는 업체에 대해서는 입찰 참여를 제한하는 등 엄격한 기준을 적용하고 있습니다. 뿐만 아니라, 구매 계약 시 협력사 행동규범을 공유하고 ESG 준수를 서약하여 협력사의 ESG 경영 수준을 강화하고 지속가능한 비즈니스 환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다. 아울러, 협력사의 ESG 경영 실천을 촉진하기 위해 입찰에 앞서 협력사를 대상으로 안전·보건협약서 및 윤리협약서 제출을 독려하여, 협력사가 안전하고 윤리적인 경영을 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

공급망 지속가능성 관리 정책

협력사 행동규범

공급망 관리 프로세스



협력사 선정 및 현황

협력사 선정 및 관리

HL 디앤아이한라는 협력사 선정의 투명성과 공정성을 기하기 위해 노력합니다. 협력사 입찰 단계부터 환경, 안전 등 협력사의 ESG 역량을 평가하며, 내부 기준에 미달하는 업체에 대해서는 입찰 참여 제한 등의 엄격한 기준을 적용합니다. 아울러, 협력사의 지속가능성을 담보하기 위해 협력사 대상으로 안전·보건협약서 및 윤리협약서 제출을 의무화하고, 협력사가 안전하고 윤리적인 경영을 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

협력사 현황

HL 디앤아이한라는 협력사와의 체계적인 소통 및 지원을 위해 건축, 토목, 설비 등 각 분야별로 협력사를 구분하고 있습니다. 단순한 거래 관계를 넘어 상호 발전을 도모하는 파트너십 강화를 목표로 매년 우수협력사를 선정하고 있으며, 선정된 협력사에는 복지 혜택, 경영 컨설팅 등 협력사의 경쟁력 강화와 지속가능한 성장을 돕고 있습니다.

협력사 현황

구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수	개사	1,161	1,058	1,048
핵심 1차 협력사 수	개사	58	43	48
ESG 활동 평가를 받은 협력사 수 ¹⁾	개사	120	171	235
ESG 활동 평가를 받은 협력사 비율 ²⁾	%	10.3	16.2	22.4

1) 협력사 안전평가와 협력사 ESG 평가 합산하여 산정
2) ESG 활동 평가 받은 협력사 수/전체 협력사 수

협력사 지속가능성 평가

HL 디앤아이한라는 지속가능한 공급망 관리를 위해 정기적으로 협력사 대상 지속가능성 평가(ESG 평가)를 실시하고 있습니다. 평가 결과에 따라 기준에 미달한 협력사에 대해 리스크 관리 차원으로 ESG 경영 역량을 강화할 수 있도록 맞춤형 교육과 컨설팅을 제공하고 있습니다. 아울러 HL 디앤아이한라는 공급망 내 모든 협력사가 ESG 경영의 중요성에 대한 공감대를 형성하고 실천할 수 있도록 ESG 인식 제고 및 역량 강화 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

2024년에는 인권 및 노동, 환경, 윤리 및 지배구조, 제품 및 서비스 책임 4가지 분야에 대한 협력사 지속가능성 평가를 진행하였습니다. 본 평가 결과를 기반으로 공급망 ESG 리스크를 분석한 결과, Scope 2 배출량 산정, 인권 및 노동 정책 수립, 대외 ESG 정보 공개, 화학물질 및 유해물질 취급 현황 관리 등 리스크를 식별하였고, 이러한 평가 결과를 바탕으로 공급망의 전반적인 ESG 현황 개선을 위한 지원을 검토하고 있습니다.

협력사 지속가능성 평가 지표¹⁾

환경	인권 및 노동	윤리 및 지배구조	제품 및 서비스 책임
환경경영시스템 온실가스 용수 및 폐수 폐기물 대기질	인권/노동기준 및 관행 사업장 안전 공급망 ESG	윤리경영 ESG 관리 및 정보공개 지배구조	화학물질 안전 제품/서비스 친환경 인증 전문인력 다양성 및 참여도

1) 협력사 ESG 평가 대상 선정 기준(계약 규모 200억 원 이상)에 따라 대상 업체를 선정하고 평가하여 신규 협력사의 평가는 없음.

상생경영 활동

HL 디앤아이한라는 협력사와의 상호 이익 증진을 목표로 다양한 동반성장 활동을 전개하고 있습니다. 협력사의 지속가능경영 역량 강화를 통해 장기적인 파트너십을 구축하고, 지속가능한 공급망을 조성하여 공동의 경쟁력을 높이는 구조를 지향하고 있습니다. 이를 위해 투명하고 공정한 거래질서와 원활한 소통을 토대로 상호 신뢰로 쌓아올린 상생협력을 적극 추진하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 협력사와의 동반성장을 위한 협력 체계를 운영하며, 건강하고 투명한 공급망 생태계 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

협력사 지원

HL 디앤아이한라는 협력사와의 동반성장을 위해 다양한 협력사 지원 제도를 운영하고 있습니다. 금융 및 자금 지원을 비롯한 다양한 실무적 지원을 제공하고자 동반성장 상생협력기금을 조성하고 있습니다. 아울러 공급망 리스크 관리 및 협력사 지속가능성 향상을 위해 협력사 ESG 평가 결과를 바탕으로 지속가능경영 컨설팅 대상을 선정하고 지원하고자 합니다. 이러한 협력사 지원 활동의 공로를 인정받아 2023년에 이어 2년 연속 '건설사업자간 상호협력평가'에서 최우수 등급(95점 이상)을 획득하였습니다.

협력사 동반성장 지원 성과

구분	상세	단위	2022	2023	2024 ¹⁾
대금 지원	조기지급 건수	건	148	1,911	7,214
	조기지급 금액	억 원	658	2,497	6,506
지속가능경영 컨설팅	지원 협력사	개 사	-	-	31
	비용	만 원	5,400	10,604	1,810

1) 2024년 조기지급 건수는 동일한 프로젝트 내 분할 지급된 건을 모두 포괄하여 데이터 산출

협력사 지원 활동

금융 및 자금 지원	우수협력사 지원	기술 지원 및 보호	재무컨설팅 지원	경영 및 성장 지원
• 대금 조기 지급 • 납품대금 연동제 • 인지세 추가 부담 - 243 개사 - 2억 4,900만 원 납부	• 우수협력사 선정 및 포상 - 4 개사 - 30억 원 규모 포상 • 계약이행보증금 감면 - 101개 계약 - 296억 6,300만 원 규모 • 입찰 참여 기회 확대 • 대금지급기일 단축	• 공동연구개발 및 녹색기술 인증 추진 • 시제품 생산 비용 지급 및 납품 확약 • 건설기술 특허 및 신기술 보유업체 직접 공중 공사	• 경영 실태 진단 및 재무 리스크 사전 예방 • 개선 방향 및 실행 전략 제시	• 인건비 지원 제도 - 10 개사, 28명 - 7억 7,700만 원 규모 • 대금 지급 과정 모니터링 및 지급 조건 개선 - 2,105억 원 규모 확산 효과 • ESG 경영 교육 및 컨설팅 지원

지원사례 협력사 동반성장 지원사례

HL 디앤아이한라는 협력사의 금융 및 재무 부담 완화 방안에서부터 기술 지원, 경영 지원 등에 이르기까지 다방면의 동반성장 지원 활동을 마련하여 운영하고 있습니다.

① 금융 및 자금 지원

HL 디앤아이한라는 협력사의 자금 조달 부담을 완화하고 재무적 안정성을 강화하기 위해 다양한 금융 및 자금 지원 방안을 마련하고 있습니다. 협력사의 요청 및 현장 운영 여건을 반영하여 대금을 조기 지급하고 있으며, 지급일 단축에 따라 발생하는 이자를 보전할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 자재 및 인건비 상승 등 외부 환경 변화에 따른 비용 증가 요인을 고려하여, 실질적인 원가 반영하여 정산하는 납품대금 연동제를 시행하고 있습니다. 이 외에도 2022년 1월부터 협력사 과세 인지세의 20%, 총 70%를 HL 디앤아이한라가 부담하고 있으며, 2024년에는 총 243개사의 인지세 2억 4,900만 원을 납부하여 협력사 계약 체결 시 수반하는 법적 경비 부담을 줄이고 있습니다. 이와 같은 직접적인 금전 지원을 통해 협력사의 운영 부담을 경감하고 실질적인 재무 안정성을 뒷받침하고 있습니다.

② 우수 협력사 지원

HL 디앤아이한라는 매년 우수협력사를 평가·선정하고, 포상 및 특전을 제공하고 있습니다. 우수협력사로 선정된 협력사를 대상으로 계약이행보증금을 50% 축소하고 입찰 참여 기회를 확대하여 상호 신뢰 기반의 파트너십을 강화하고 있습니다. 또한, 안전관리 우수협력사의 경우, 대금지급기일을 30일 단축하는 등 인센티브를 제공하여 안전관리 및 근로자 보호를 유도하고 있습니다. 2024년에는 전체 101개 계약(협약사 36개사, 비협약사 4개사, 총 40개사)을 대상으로 계약이행보증 감면을 시행하였고, HL 디앤아이한라 사업 활동에 기여한 바가 큰 협력사 4개사를 선정하여 총 3억 원 규모의 포상금을 지원하는 등 우수협력사의 운영 및 성장을 지원하였습니다.

③ 기술 지원 및 보호

HL 디앤아이한라는 협력사의 기술 역량 지원 및 강화하기 위해 공동연구개발 및 지원을 제공하고 있습니다. 2024년에는 협력사 개발 기술인 "소화배관 내진 버팀대"와 "P-grider" 기술의 녹색기술 인증을 공동으로 추진하여 HL 디앤아이한라에서 각각 750만 원과 600만 원을 지원하였고, "저소음 렌지후드"와 "충격음 소음제" 기술의 시제품 생산 비용 지급 및 납품 확약을 통해 신규 현장에 지속적으로 적용할 수 있도록 하여 안정적인 기술 개발을 도모할 수 있도록 하였습니다. 이와 더불어, 건설기술 특허 및 신기술을 보유한 업체와의 계약을 체결·유지하고 있으며, 해당 기술이 적용되는 공중 공사를 직접 진행함으로써 편법적인 기술 사용을 사전에 차단하고 협력사의 기술 보호에도 힘쓰고 있습니다.

④ 재무컨설팅 지원

HL 디앤아이한라는 협력사의 재무적 건전성과 리스크 대응 역량을 강화하고, 지속가능한 공급망 생태계를 조성하기 위해 다양한 맞춤형 컨설팅 지원을 시행하고 있습니다. 재무 컨설팅은 협력사의 경영 실태를 진단하고, 재무 리스크를 사전에 예방할 수 있도록 설계된 실무 중심 프로그램으로, 2024년에는 동반성장 투자자원을 활용하여 총 6개사(총 594만 원 규모)를 대상으로 진행하였습니다. 이를 통해 협력사별 재무 구조에 맞는 개선 방향과 실행 전략이 제시되었으며, 이는 중소협력사의 경영 안정화에 실질적인 도움을 제공하는 계기로 삼을 수 있도록 하였습니다.

⑤ 경영 및 성장 지원

HL 디앤아이한라는 국내 최저지급 및 건설산업 임금 상승, 환율 및 금리 인상 등으로 협력사의 경영 부담이 가중되는 상황을 고려하여, 이에 대응하는 인건비 지원 제도를 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 10개 협력사의 핵심 인력 28명을 대상으로 총 7억 7,700만 원을 지원하여 자금 경색으로 인한 인력 이탈을 방지하고 장기 근속을 유도하여 협력사의 경영 안정화에 기여하였습니다. 또한, 협력사 간 공정하고 투명한 결제 시스템을 구축하여 1차 협력사에서 2차 협력사로의 대금 지급 과정을 모니터링하고, 2차 협력사에 대한 지급 조건도 개선하여 2차 이하 협력사에 대한 평균 결제 기일을 40.9일로 단축하고, 약 2,105억 원 규모의 확산 성과를 달성하였습니다. 이와 더불어, 공동도급 현장에 우수협력사를 추천하여 매출 확대 및 새로운 사업 기회 창출을 지원하여 장기적인 동반성장의 기반을 마련하고 있습니다.

협력사 ESG 교육

HL 디앤아이한라는 협력사의 사회적 책임 인식 강화와 이행 지원을 위해 윤리, 안전, 인권, 공정거래 등을 주제로 한 ESG 교육을 실시하고 있습니다. 협력사들이 책임 있는 경영을 실천하고 지속가능한 비즈니스 환경을 조성하는 것에 중점을 두고 실무에 바로 적용할 수 있는 실질적인 내용을 중심으로 커리큘럼이 구성되어 있습니다. 또한 협력사 부담을 최소화하기 위해 모든 비용을 HL 디앤아이한라가 부담하고 있으며, 교육 후에는 효과성 평가 설문조사를 실시하여 교육 과정의 내용과 방식 등 개선 사항을 정리하여 효과적인 교육 프로그램 운영을 위해 노력하고 있습니다.

협력사 ESG 교육 지원사례

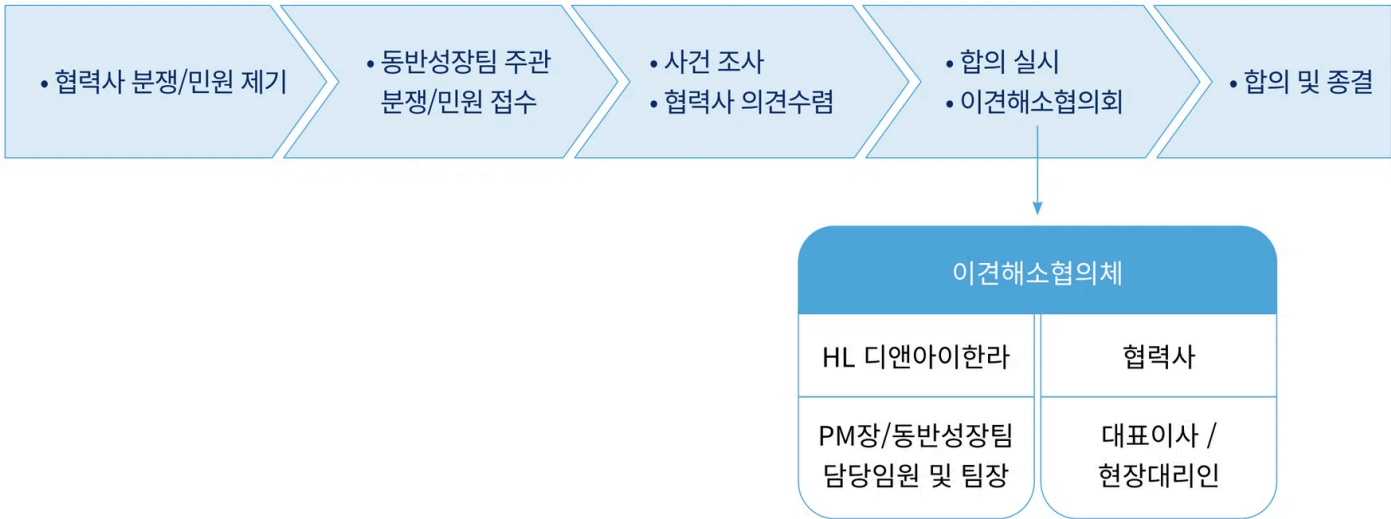
교육명	내용 상세
협력사 동반성장 교육	HL 디앤아이한라는 협력사의 경영 역량 강화와 ESG 기반의 지속가능한 공급망 구축을 목표로, 2024년 4월 23일 ‘협력사 동반성장 교육’을 실시하였습니다. 본 교육은 브랜드 변화에 따른 품질관리 방안, 협력사 경영지원 서비스 소개, 중대재해처벌법 관련 판례 공유, 인권경영 및 인권감수성 이해 등 다양한 주제를 중심으로 구성되어 협력사의 실질적인 업무 역량 향상을 도모하였습니다.
협력사 안전보건 교육	HL 디앤아이한라는 지속가능성과 인권 존중의 경영 철학을 공급망 전반으로 확산하기 위해, 2024년 10월 29일 신규 협력사를 대상으로 인권 교육을 실시하였습니다. 본 교육은 협력사의 인권 인식을 제고하고, 인권 관련 법적 리스크를 사전에 예방하는 동시에 ESG 공급망 평가 대응력을 향상시키기 위한 목적으로 기획하여, 인권경영의 기본 개념과 인권영향평가 대응 방안, 건설현장에서 발생할 수 있는 인권 침해 사례 공유, 그리고 사례 중심의 갑질 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육으로 구성되었습니다. 본 교육을 통해 협력사의 인권 보호 인식 향상과 더불어 건설업 특성상 발생할 수 있는 인권 리스크에 대해 사전 대응 체계를 갖추고, ESG 공급망 관리 수준을 제고하고 인권 중심의 공급망 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.
협력사 인권 교육	HL 디앤아이한라는 지속가능성과 인권 존중의 경영 철학을 공급망 전반으로 확산하기 위해, 2024년 10월 29일 신규 협력사를 대상으로 인권 교육을 실시하였습니다. 본 교육은 협력사의 인권 인식을 제고하고, 인권 관련 법적 리스크를 사전에 예방하는 동시에 ESG 공급망 평가 대응력을 향상시키기 위한 목적으로 기획하여, 인권경영의 기본 개념과 인권영향평가 대응 방안, 건설현장에서 발생할 수 있는 인권 침해 사례 공유, 그리고 사례 중심의 갑질 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육으로 구성되었습니다. 본 교육을 통해 협력사의 인권 보호 인식 향상과 더불어 건설업 특성상 발생할 수 있는 인권 리스크에 대해 사전 대응 체계를 갖추고, ESG 공급망 관리 수준을 제고하고 인권 중심의 공급망 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

협력사 소통 활동

고충처리 시스템

HL 디앤아이한라는 협력사의 고충을 신속하게 접수하고 처리할 수 있도록 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 비윤리행위 사이버신고센터, 협력업체 포털, 본사 및 현장 직접 제보 등 다양한 경로를 통해 협력사의 의견을 접수하여 협력사의 애로사항을 빠르고 효율적으로 해결할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 본사와 협력사 간 이견이 발생할 경우 '협력업체 포털'을 통해 분쟁 조정 절차를 안내하고 공정하고 원활한 문제 해결을 지원하고 있습니다. 고충처리 및 분쟁 종결 후에는 유사 사례의 재발을 방지하기 위해 모니터링을 실시하고, 필요시 제도 개선을 통해 협력사의 신뢰를 높이기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 2024년 협력사 고충처리 시스템을 통해 접수된 고충사항은 0건입니다.

HL 디앤아이한라 협력사 고충처리 프로세스



우수사례

2024 HL 디앤아이한라 기술공모전

HL디앤아이한라는 건설 현장의 기술 혁신과 품질 향상을 선도하기 위해 협력사와의 상생을 기반으로 한 기술공모전을 개최하였습니다. 이번 공모전에는 총 66개의 협력사가 참여하였으며, 90건의 기술 제안이 접수되어 협력사의 높은 관심과 적극적인 기술 개발 의지를 확인할 수 있었습니다. 심사는 기술 개선 효과 및 확대 가능성, 기술의 완성도, 기술 개발 노력도, 기술의 독창성, ESG 요소 등을 종합적으로 고려하여 진행하였으며, 그 결과 영신디엔씨의 "타공 및 용접이 필요 없는 간편한 조립 구조의 흠막이 지보공 공법"과 나우엔지니어링의 "일체형 초고성능 합성소재 활용 공법"이 공동으로 우수상을 수상하였습니다. 이번 공모전을 통해 선정된 우수 기술은 아파트 브랜드 '에피트(EFETE)'에 적용할 수 있도록 지속적으로 검토하고 있으며, 향후에도 기술공모전을 통해 협력사와의 시너지를 강화하는 파트너십의 장으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

HL D&I Halla

HL디앤아이한라
기술공모전
2024

공모 개요

참가 대상

국내 중소기업
(비영리단체는 참가가능)

접수 기간

2024년5월2일 ~ 6월 26일

접수 방법

HL디앤아이한라 협력업체 포탈
(<http://epro.halla.co.kr>)

상금

최우수상

1,000만원

우수상

500만원

장려상

200만원

가작상

50만원

우수제안 특전

협력사 등록 | 협력사 평가 가점

공동 개발 지원금 | Test-Bed제공 | 현장 적용

(선정기술은 추가협업 및 내부상용 후 추가 혜택 부여예정)

공모 분야

기술 제안

품질향상 및 신공법, 신기술개발
환경친화, 생산성 향상 제안/기술
안전/환경/공정/품질개선
스마트건설, ESG, OSC공법

투자 제안

신기술, 원가절감 관련 아이디어

추진 일정

접수

1차심사

2차심사

최종선정

포상

후평가 일정은 당사 내부 사정에 따라 변동 가능합니다.

HL D&I Halla

2024
HL디앤아이한라
기술공모전

2024. 09. 04 (수)

HL D&I Halla

2024
HL디앤아이한라
기술공모전

2024. 09. 04 (수)

71

고객가치



HL 디앤아이한라는 고객 가치 실현을 목표로 품질, 안전, 친환경 요소를 아우르는 고객 만족 극대화를 지향하고 있습니다. 고객의 기대를 선제적으로 반영하는 제품과 서비스를 개발하고 고객 신뢰를 바탕으로 새로운 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

고객가치 향상

고객가치 향상 비전 및 전략

HL 디앤아이한라는 고객의 기대를 충족하고 주거 서비스 만족을 실현하기 위해 고객의 목소리에 항상 귀를 기울이고 있습니다. 고객 의견을 기반으로 상품 기획 및 서비스 개선의 방향성을 설정하고 고객 요구와 주거 트렌드를 반영한 상품 및 서비스를 제공하여 변화하는 라이프스타일에 부합하는 맞춤형 주거환경을 구축하고자 노력하고 있습니다. 또한 고객 가치 향상을 높이는 구체적인 실행 전략을 수립하는 동시에, 고객 중심의 가치 실현을 위해 고객 만족 현장을 공개하여 소비자의 권익 보호를 위한 제도적 기반을 강화하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 고객의 삶의 질 향상을 위한 차별화된 서비스를 제공하고 신속한 대응 체계를 구축하여 고객 중심 경영을 실현해 나가겠습니다.

정책 고객 서비스 현장

HL 디앤아이한라 임직원은 ‘더 나은 삶을 위한 가치 있는 도전’이라는 비전 하에 고객의 눈높이에 맞춰 생각하고 행동하여 고객 가치향상을 실천할 것을 다짐하며 다음과 같이 약속합니다.

1. 우리는 고객 안전과 만족을 최우선으로 생각하겠습니다.
2. 우리는 고객 의견을 경청하고 투명하게 정보를 제공할 것입니다.
3. 우리는 고객 불만과 피해사항을 신속하고 공정하게 처리하겠습니다.
4. 우리는 다양한 고객 서비스를 발굴하고 개선할 수 있도록 하겠습니다.
5. 우리는 지속가능한 발전을 통해 더 나은 고객 경험을 위해 노력하겠습니다.

고객 서비스 현장

소비자 권익 보호 정책 과제 및 로드맵



중장기 소비자 권익 목표

단위: %

중장기 로드맵			
구분	단기(~2025)	중기(2026~2030)	장기(2031~2050)
고객 불만사항 처리율	85	90	95

고객가치 향상 활동

아파트 브랜드 '에피트(EFETE)' 런칭

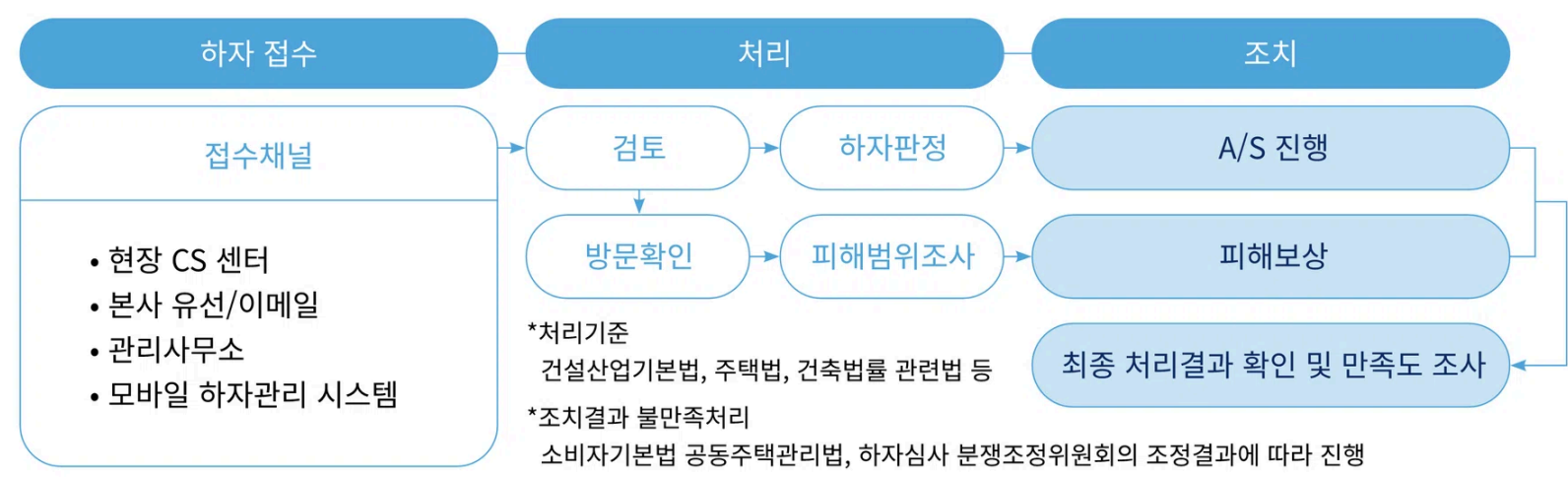
HL 디앤아이한라는 2024년 기존 한라비발디 브랜드 이미지를 새롭게 재정립하고, 프리미엄 주거 브랜드인 '에피트(EFETE)'를 런칭하였습니다. 에피트(EFETE)는 'Everyone's Favorite / Complete'를 핵심 키워드로 하여 ‘모두가 선호하는 완벽함으로 원하는 삶을 온전히 만족시키겠다’는 HL 디앤아이한라의 브랜드 철학을 담아 첨단 기술력과 주거에 대한 깊은 이해를 바탕으로 최첨단 기술을 기반으로 한 스마트 인프라를 구축하고, 홈오피스, 휴식 공간, 취미 공간 등 입주민의 라이프스타일에 맞춰 자유롭게 활용 가능한 유연한 공간 구성을 통해 실질적인 주거 만족을 실현하고 있습니다. 또한 아파트를 단순 주거공간에서 미래를 설계하는 주거플랫폼으로 개념을 확장하여 실제 생활의 품격을 높일 수 있는 호텔식 컨시어지 서비스 도입을 확대하고 있으며, 자녀 교육환경까지 섬세하게 고려하여 '애플티미저*'와의 협업을 통해 프리미엄 교육 프로그램(AI 기반 적성진단, 4차산업기술 체험, 서울대학교 재학생 멘토링 등)을 점진적으로 적용하여 진화하고 있습니다. 에피트는 거주의 기본에 충실하고 가족의 미래까지 함께 설계하는 주거 브랜드로서의 가치 향상을 실현하고자 합니다.

*AI기반 적성진단 전문기업, 서울대학교 기술지주 자회사

고객불만 처리 프로세스

HL 디앤아이한라는 고객의 불만이 접수될 경우 신속하고 공정하게 대응하기 위해 체계적인 절차를 마련하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 고객불만 접수 시에는 접수 내용에 대한 면밀한 검토를 거쳐 신속하게 해결 방안을 마련하고, 처리 결과를 투명하게 안내함으로써 고객 신뢰를 제고하고 있습니다. 또한 접수된 불만 사례와 처리 결과를 분석하여 문제의 근본 원인을 파악하고, 이를 바탕으로 재발 방지 대책을 수립·시행함으로써 유사한 문제가 반복되지 않도록 적극적으로 관리하고 있습니다. 불가피하게 소비자와의 분쟁이 발생할 경우, 분쟁조정위원회 및 관련 법령에서 정한 절차에 따라 공정하고 신속하게 분쟁을 해결할 수 있도록 대응 체계를 갖추고 있습니다.

HL 디앤아이한라 CS 처리 절차



하자관리 시스템

HL 디앤아이한라는 고객 만족도와 직결되는 마감에 대한 하자를 예방하고 신속한 하자 처리를 목표로 PL 창호공사, 도배공사, 마루공사, 타일공사 등 주요 공종을 집중적으로 관리하고 있습니다. 자재 및 디자인 표준화를 통해 현장 인력 숙련도 및 자재 확보 영향을 최소화하여 평균 15일 이내 하자 처리를 최종 목표로 삼아 고객불만을 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다. 또한 고객이 보다 신속하고 효율적으로 하자 처리를 받을 수 있도록 모바일 하자관리 시스템인 HMAS(Halla Mobile After Service)를 운영하고 있습니다. HMAS를 통해 입주자는 웹 페이지에서 실시간으로 하자를 접수할 수 있으며, 접수된 내역과 처리 진행 상황을 간편하게 확인할 수 있어 고객 편의성이 크게 향상하였습니다. 2024년에는 전체 현장을 대상으로 접수된 총 144,567건의 소비자 의견 및 불만 사항 중 하자로 인한 접수 건이 140,983건으로 확인되었으며, 그 중 120,574건을 처리하여 85.5%의 하자처리율을 기록하였습니다.

고객 불만 처리

구분	단위	2022	2023	2024
접수된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	58,234	99,728	144,567
처리된 소비자 의견 및 불만사항의 수		48,556	82,376	121,919
처리완료	%	83.0	82.6	84.3

2024 소비자 의견 및 불만사항 상세 현황

구분	단위	전체	하자	소비자 의견 ¹⁾
총 접수 건수	건	144,567	140,983	3,584
처리완료 건수		121,919	120,574	1,345
처리진행 건수		22,648	20,409	2,239
처리완료율	%	84.3	85.5	37.5

1) 소비자 의견: 불편, 불만, 단순 문의 등이 포함됨

소비자 권익 보호 활동

상품 및 계약 정보 제공

HL 디앤아이한라는 고객의 합리적인 선택을 돕기 위해 주거 및 상업시설 상품과 계약에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 분양 안내문, 상품 설명서, 계약서 등 관련 문서에는 필수 정보를 명확하고 충분하게 기재하여, 고객이 정확한 정보를 바탕으로 판단할 수 있도록 돕고 있습니다. 견본주택 및 홍보관 운영시에는 전문 상담사를 배치하여 고객 문의에 대해 상세히 안내하고 있으며, 상품의 특징점과 계약 조건 등을 투명하게 전달함으로써 신뢰 기반의 고객 만족을 실현하고 있습니다. 또한 고객 응대 이후에는 만족도 조사를 통해 미흡한 부분을 파악하고, 개선 방안을 도출하여 서비스 품질을 제고하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 고객 중심의 정보 제공을 강화하고, 소비자 권익을 보호하며 신뢰받는 기업으로서의 책임을 다해 나갈 것입니다.

소비자를 위한 주요 정보 안내

구분	상세	내용
상품	기본정보	• 단지 관련 고지사항 안내 • 위치 및 스펙, 하자보수, 보험, 입주절차, 대지, 이동통신설비 등
	가격정보	• 계약/납부/대출 관련 사항 안내 • 납부방법, 계약해제, 위약금, 할인 및 지체보상금, 중도금 대출 관련 안내 등
	권리정보	• 분양 권리 안내 • 분양권 전매, 소유권 이전 등
계약	개인정보	• 개인정보 취급 및 처리 안내 • 개인(신용)정보 동의 여부, 수집, 이용목적 안내 등

생활 안전 정보 제공

HL 디앤아이한라는 소비자의 안전과 건강을 최우선으로 여기며, 입주민이 안전하고 쾌적한 생활을 누릴 수 있도록 다양한 생활 안전 정보를 제공하고 있습니다. 더불어 기존에는 인쇄물 형태로 제공되던 생활 안내 지침서를 모바일 어플리케이션을 통해 제공함으로써, 접근 편의성을 높이고 안내 정보를 실시간으로 업데이트하여 서면 안내 방식을 개선하고 정보의 신뢰성과 실효성을 한층 강화하였습니다. 생활 안내 지침서에는 단지 내 및 세대 내 안전 시설과 보안·소방 설비의 위치, 사용법, 관리 기준, 비상 상황 시 대응 방법 등 실질적인 생활 안전 정보를 포괄적으로 담고 있어 입주 초기 뿐만 아니라 일상 속에서도 입주민이 필요한 정보를 손쉽게 확인할 수 있도록 구성되어 있습니다.

스마트홈 서비스 "touchHL"

터치에이치엘
스마트 홈 서비스

< 커뮤니티

피드

설문조사

생활안내책자

검색어를 입력해 주세요.

단지정보

주변시설

세대별 시설

가전사용 설명서

품질 보증서

하자 담보 책임 기간

A/S AS안내

세대별 등기구

세대별 내력벽체

홈

제어

조회

커뮤니티

더보기

HL 디앤아이한라는 삶의 질 향상과 거주 편의성 극대화를 위한 전략의 일환으로, 모바일 스마트홈 서비스 ‘touchHL’을 도입하였습니다. ‘touchHL’은 입주민이 스마트폰을 통해 주거공간의 다양한 기능을 통합적으로 제어할 수 있도록 설계된 통합 플랫폼으로, 삼성전자 및 LG전자의 스마트 가전 제어는 물론, AI 음성인식 기반 서비스, 현대자동차와의 연동을 통한 홈투카 및 카투홈 기능, 원격 검침, 엘리베이터 호출, 세대 제어 등 홈네트워크와의 연결까지 가능한 통합형 스마트홈 시스템입니다. 특히, All-in-One 자동화 서비스를 각 입주민의 생활패턴에 맞춰 조정할 수 있도록 하여 다양한 편의 기능을 제공하고 있습니다. 또한 기존에 종이 형태로 제공되던 입주민을 위해 제작된 생활안내책자를 ‘touchHL’ 앱으로 제공함으로써, 언제 어디서든 필요한 정보를 쉽게 확인할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년 4월 중순부터는 현대자동차그룹과의 연동을 통해 카투홈¹⁾ 서비스가 정식 오픈될 예정이며, 이어 2025년 분양 예정인 ‘에피트’ 단지에서는 월패드를 통해 홈투카¹⁾ 서비스도 본격적으로 시작됩니다. 이를 통해 집과 자동차가 하나의 생활 플랫폼으로 연결되는 통합 주거 생태계를 구축해 나갈 계획입니다.

1) 카투홈/홈투카 적용 대상 차량은 현대/기아 홈페이지에서 적용 가능 여부 확인 필요 (최신형 인포테인먼트 시스템 (CCNC/CCIC)이 적용된 차량)

소비자 만족도 제고

고객과의 소통

HL 디앤아이한라는 EFETE 고객 서비스 홈페이지를 운영하며, 분양, 공사, 입주 등 전 과정에서 고객의 편의를 높이기 위한 다양한 서비스를 제공하고 있습니다. EFETE 브랜드 홈페이지 '현장안내' 게시판을 통해 공사 진행 현황을 실시간으로 공유하는 등 투명한 정보 제공에 힘쓰고 있으며 고객의 궁금증을 해소하고 소통을 강화하고 있습니다. 또한, 자녀의 학교 배정 시 필요한 입주예정확인서, 금융업무에 필요한 분양대금 납부증명서 등을 간편하게 발급받을 수 있도록 홈페이지를 개선하는 등 고객의 실질적인 편의성을 높이고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 고객의 작은 불편함도 소홀히 여기지 않고, 고객의 목소리에 귀 기울이며 보다 나은 서비스 제공을 위해 최선을 다할 것입니다.

고객 소통 채널

우수성과 소비자 만족도 표창

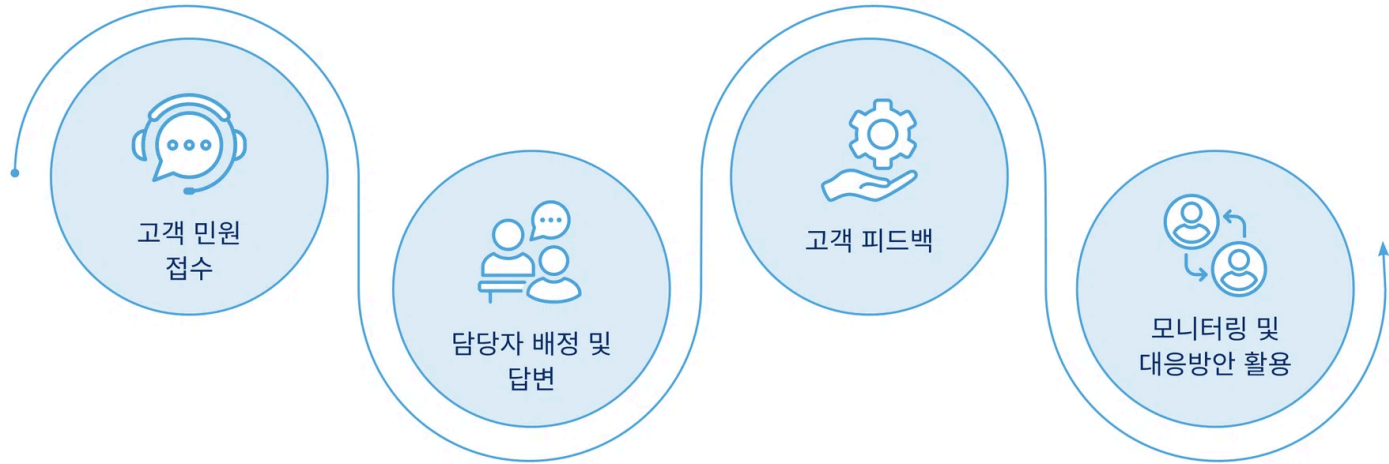
HL 디앤아이한라는 소비자 만족도를 제고하기 위해 입주자의 니즈를 적극적으로 경청함으로써 사용성 및 편의성을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 입주자 대표와의 소통을 통해 청취한 요구사항을 구현 할 수 있도록 발주처와의 긴밀한 협의를 진행하였고, 실제 시공되는 건물에 적용해 나가고 있습니다. 이러한 회사의 소통과 개선의 노력에 입주자들이 자발적으로 감사함을 표현해주었고, HL 디앤아이 한라에게 감사패를 수여하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 소비자 만족도 제고를 위해 소통의 자리에 적극적으로 참여함으로써 소비자로부터 신뢰를 얻을 수 있도록 노력하겠습니다.

75

고객 민원 관리

HL 디앤아이한라는 홈페이지 내 고객의 소리(VoC, Voice of Customer) 게시판을 운영하여 고객 문의 및 불편사항을 접수하고 있습니다. 고객의 소리는 고객의 기대와 요구를 파악하고 서비스 품질을 개선하는 창구로서 기능하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 고객의 소리로 접수하는 모든 접수 건에 대해 신속하고 책임감 있는 대응을 원칙으로 삼고 있습니다. 2024년 고객의 소리를 통해 접수된 민원은 총 383건이며, 유효 민원에 대해 전 건을 유관 부서로 이관하여 100% 처리 완료하였습니다. 접수된 의견에 대한 분석을 통해 고객 응대 시스템을 강화해 나가도록 하겠습니다.

고객의 소리(VoC) 처리 절차



고객의 소리(VoC) 처리율

구분	단위	2023	2024
고객의 소리 접수 민원 ¹⁾	건	763	383
접수 민원 처리율	%	100	100

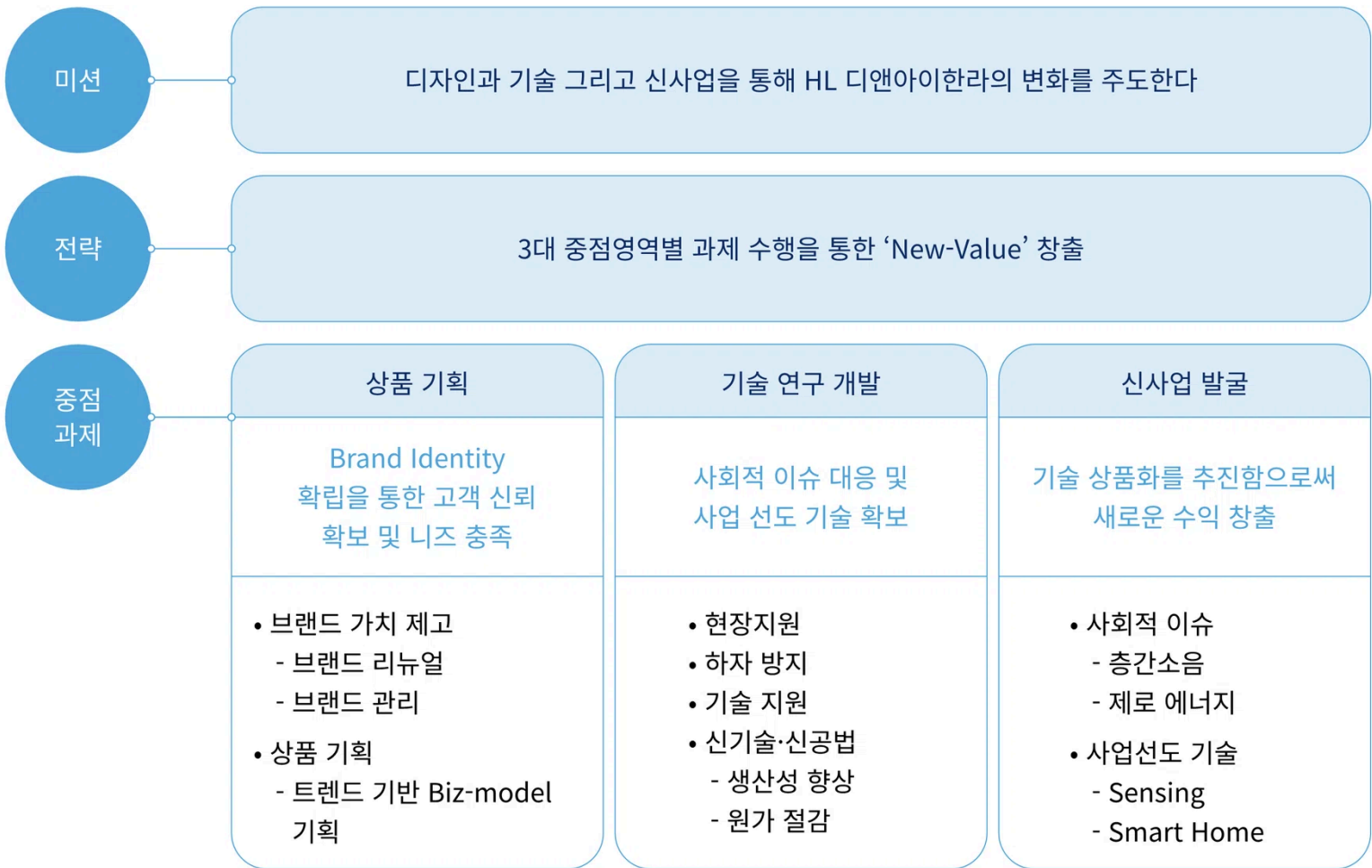
1) 전체 접수 건 중 광고/홍보, 중복접수, 테스트 건 제외

기술혁신

기술혁신 전략

HL 디앤아이한라는 빠르게 변화하는 건설 트렌드와 고객의 목소리를 반영하여 기술혁신 전략을 수립하고 있습니다. 업무 생산성과 효율성 향상을 위한 현장 지원 기술 및 미래 성장동력 확보를 위한 ICT 융합 스마트 건설 기술 등에 대한 연구를 활발하게 진행하고 있으며, 탄소저감, 안전 강화 등의 사회적 이슈를 반영한 기술 적용을 적극 추진하여 지속가능한 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

HL 디앤아이한라 기술혁신 미션 및 전략



친환경 공법 및 기술 개발

HL 디앤아이한라는 탄소 배출 감소와 에너지 사용 저감을 위한 친환경 공법 및 기술 개발에 적극적으로 노력하고 있습니다. 친환경 건축 자원 활용을 통해 자원의 효율성을 높이고, 에너지 절감 기술을 적용해 공사 과정에서 불필요한 에너지 소모를 최소화하며, 환경신기술 및 녹색기술을 적극 개발 및 도입하여 시공 현장에서의 환경 영향을 줄이고 지속가능한 건설 현장을 구현하고 있습니다.

친환경 기술 현황

구분	기술 현황
친환경 건축	• 천공과 설치가 동시에 가능하도록 스크류를 부착한 소구경 강관말뚝 공법 • 공동주택용 외단열적층시공 공법개발 • 모듈러중고층화 및 공장생산성 향상기술
자원·에너지	• 하수폐열 회수장치 • 유량 대응형 소수력발전장치
환경신기술	• O.M.I.형 수조와 세미카플란 수차의 가변피치를 연동한 실시간 유량 대응형 하수처리장 소수력 발전기술
녹색기술	• 회전 가능한 스토퍼를 이용하여 두부가 보강되는 마이크로파일 공법 (스토퍼파일 공법) • 콘크리트 충전형 합성전이보 공법(P-Girder) • 소화배관 수직·수평배관 4방향 흔들림 방지 버팀대

우수성과

녹색기술 인증

HL 디앤아이한라는 2024년 메이크순과 공동으로 개발한 "소화배관 내진 버팀대의 제조 및 시공 기술"에 대해 녹색기술 인증을 취득하였습니다. 해당 기술은 기존에 종방향과 횡방향으로 각각 설치하던 내진 버팀대를 하나의 클램프에 통합하여 설치할 수 있도록 개발된 공법으로, 설치 효율성과 구조적 안정성을 동시에 확보하여 기존 공법 대비 약 49%의 원자재 절감이 가능하여 안전성과 경제성을 동시에 확보할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 이러한 기술력을 인정받아 행정안전부가 주관한 ‘2024 대한민국 안전기술대상’에서 행정안전부장관상을 수상하였으며, 2025년에는 본 기술을 건설신기술로 접수하여, 연말까지 공식 인증을 취득하는 것을 목표로 하고 있습니다.

저소음·고성능 기술

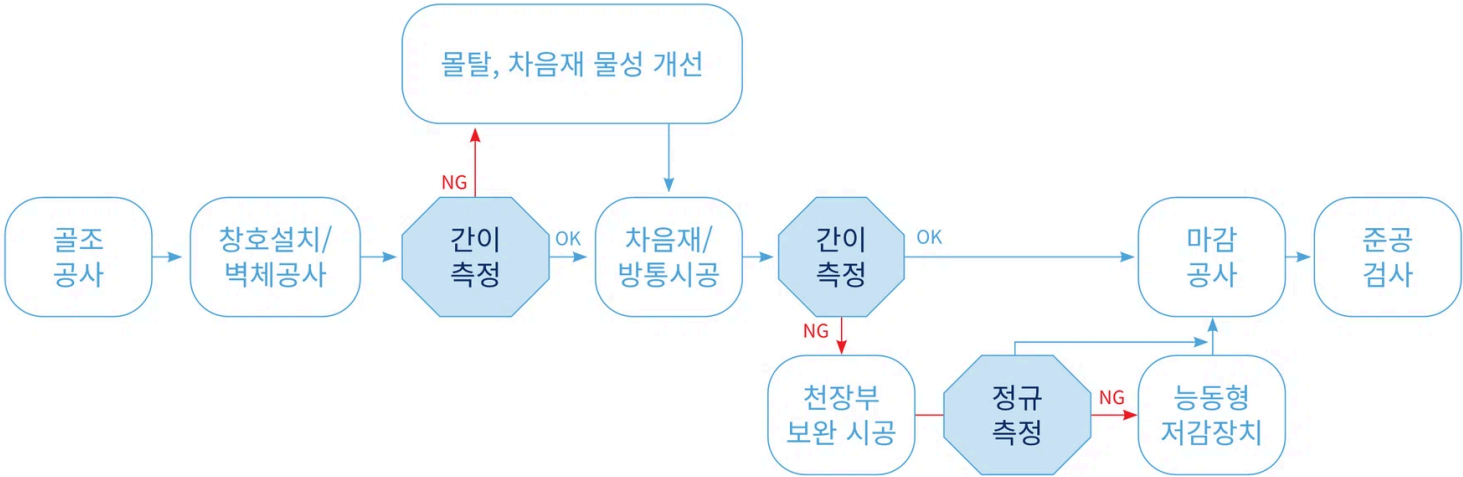
AI 환기 후드

HL 디앤아이한라는 기존에 출시한 저소음 렌지후드를 2024년 3월 용인 둔전역 EFETE 현장에서 첫 유상옵션 행사를 성공적으로 진행하였습니다. 이번에 개발한 AI 환기 후드 디자인 컬렉션은 기존의 저소음 후드를 한층 업그레이드한 제품으로, 주방 인테리어와의 조화를 고려한 후드 컬러 변경 기능을 통해 사용자 취향에 따라 주방 분위기를 쉽게 바꿀 수 있도록 설계되었습니다. 더불어 후드 옆에 별도로 설치된 에어모니터가 조리시 발생하는 미세먼지 수치를 실시간으로 감지하고 후드가 자동으로 작동하여 사용자의 개입 없이도 쾌적한 주방 환경을 유지할 수 있도록 합니다. 2024년 5월 본 기술의 특허 등록을 시작으로 2025년에는 추가 특허 출원과 함께 굿디자인 및 장영실상 출품을 통해기술의 우수성과 차별성을 국내외 시장에 널리 알릴 계획입니다.



충간소음 측정 및 저감바닥

HL 디앤아이한라는 사후확인제 시행에 따라 측정장비의 경량화, 측정 인원 및 소요 시간의 절감을 실현한 간소화 측정법을 개발하였습니다. 이를 통해 전체 세대 바닥의 충간소음 전파 경향성을 빠르게 파악할 수 있어 사후확인제에 대응하는 시간과 비용을 대폭 절감하는 동시에 입주 전 성능 불만족 세대를 식별하고 보완할 수 있게 되었습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 현장 시공 경험과 간소화 측정법을 통해 축적된 데이터를 기반으로 현재 적용하고 있는 차단성능 등급(3등급, 4등급)보다 높은 성능을 갖춘 1등급 및 2등급 바닥 구조를 개발 및 적용하는 것을 목표로, 고성능 주거환경 구현을 위한 기술적 우위를 확보하고 고객 만족과 사회적 요구에 부합하는 충간소음 저감 솔루션을 제공해 나갈 계획입니다.



고객 안전 기술

보행로 경계 바닥신호등

HL 디앤아이한라는 스마트폰을 사용하거나 바닥을 보며 걷는 보행자들이 많아진 최근의 보행 환경 변화에 대응하여 차량이 접근할 경우, 보도와 차도의 경계에 설치된 바닥신호등이 자동으로 적색 점등되어 보행자의 주의를 환기시키는 안전 시스템을 개발하였습니다. 바닥에 설치된 시각적 경고장치는 차량 감지 센서를 통해 실시간으로 차량 접근을 인식하고, 신호등을 적색으로 점등하여 보행자의 이동을 일시적으로 제지하거나 주의를 촉구하는 방식으로 작동하여 보다 직관적이고 효과적인 안전 확보 수단으로 기능할 수 있습니다. 본 기술은 에피트 브랜드에 시범 적용될 예정이며, 적용 성과 분석을 통해 확대 도입 여부를 검토할 계획입니다.

HL 디앤아이한라 바닥신호등 컨셉도



전기차 전용 화재설비

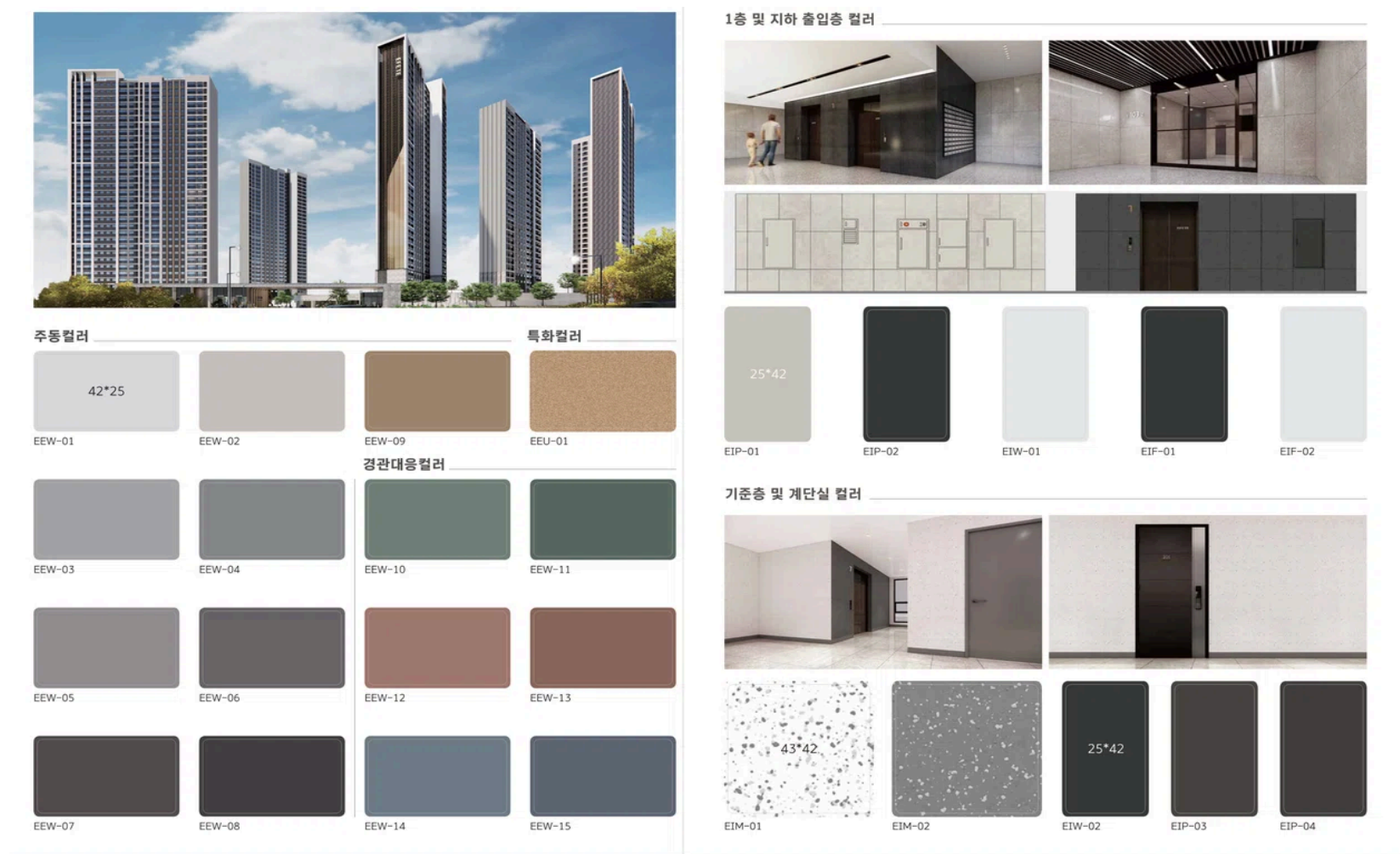
HL 디앤아이한라는 전기차 보급 확대에 따른 주거시설 내 화재 안전 이슈에 선제적으로 대응하고자, 전기차 전용 제연설비를 개발하였습니다. 해당 시스템은 전기차 화재 발생 시 다량의 연기와 유독성 분진이 빠르게 확산되는 특성을 고려하여, 입주민의 안전한 대피와 소방 활동의 효율성을 높이기 위해 연기 및 분진 확산을 약 4분 이상 지연시키는 효과를 검증하였습니다. 이러한 지연 시간은 화재 발생 초기의 골든타임 확보에 매우 중요한 요소로, 입주자의 대피 시간 확보는 물론 소방대의 초기 진압 활동에도 실질적인 기여를 할 수 있을 것으로 기대됩니다. 또한, 화재 확산을 방지하기 위해 스킵핑* 방지 스프링클러 시스템과 질식소화포 스크린 연계 시스템을 적용하여 제연 시스템을 고도화할 계획입니다. HL 디앤아이한라는 화재 안전과 관련된 실효성 높은 기술을 개발하고 현장에 적용하여 고객의 생명과 재산을 보호하는 안전한 주거 환경 조성에 앞장서겠습니다.

* 스킵핑: 스프링클러 작동 시 인근 스프링클러를 냉각시켜 작동되지 않는 현상

컬러 매뉴얼 및 안전 배색 가이드라인 개발

HL 디앤아이한라는 에피트 브랜드의 공간 정체성을 구축하기 위해 아파트 내외부 공간, 지하주차장, 단지 내 공용장소 등 각 공간별로 적용 가능한 전용 색상을 체계적으로 정리한 ‘EFETE 컬러 매뉴얼’을 발간하였습니다. 이번 컬러 매뉴얼은 도료의 특성과 공간의 기능을 고려한 색상 구분 체계를 바탕으로 구성되었으며, EFETE 브랜드의 시각적 정체성을 명확히 구축하고, 일관성 있는 공간 이미지를 통해 브랜드 인지도를 높이하고자 하였습니다. 특히 지하주차장의 경우, 고령자 및 색약자를 고려한 안전 배색 가이드라인을 개발하였으며 주차장 바닥 및 벽면 디자인에 이를 적용하여 시인성을 확보하고 사고 예방에 기여할 수 있는 안전한 주차 환경 조성에 중점을 두었습니다. 이를 기반으로 HL 디앤아이한라가 추구하는 차별화된 디자인 철학을 구체화하고, 시각적 아름다움뿐 아니라 실질적 기능과 보편적 접근성을 함께 고려한 유니버설 디자인(Universal Design)을 적극 구현해 나갈 계획입니다.

EFETE 브랜드 컬러 매뉴얼 개발 및 공간별 디자인 전략



드론 활용 기술

무인드론 기반 자동화 시스템

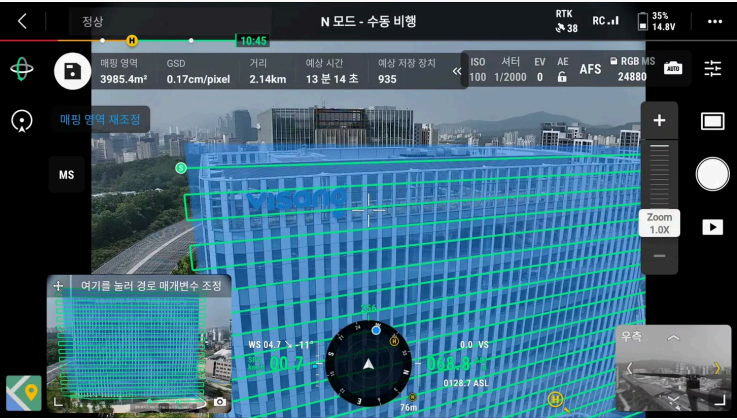
HL 디앤아이한라는 스마트 건설 기술의 일환으로 무인드론 기반의 자동화 시스템 도입을 추진하고 있습니다. 현재 건설 현장 및 신규 사업영역인 추모공원을 대상으로 무인드론스테이션을 적용한 PoC(기술검증)를 계획하고 있으며, 이를 통해 운영 효율성과 업무 정확도의 혁신적인 향상을 도모하고 있습니다. 무인드론스테이션의 도입은 기존 수작업 중심의 단순 반복 업무에 따른 운용 담당자의 부담을 경감시키는 동시에, 인수인계 과정에서의 정보 누락이나 오류 가능성을 최소화하여 업무 연속성과 안정성을 높이는 데 목적이 있습니다. 특히 자동화 촬영 기능을 통해 일정한 주기로 빈번한 관측이 가능해지며, 건설 현장뿐만 아니라 추모공원과 같은 새로운 사업 영역에서도 효율적인 유지관리 시스템으로 활용하고자 합니다.

드론 측량 및 작업 정확도 향상

HL 디앤아이한라는 드론 측량 기술을 활용하여 현장 개설 전 또는 초기 단계에서 대지 경계의 실제 현황과 도면 정보를 중첩 분석하고, 불일치 구간을 사전에 식별하고 조치할 수 있는 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 작업 정확도를 향상하여 경계 오류로 인한 공기 지연이나 추가 비용 발생 등의 리스크를 효과적으로 예방하고 시공 초기단계부터 프로젝트의 안정성과 효율성을 높이고 있습니다. 또한 자동비행 및 촬영 시스템은 휴먼에러를 사전에 차단하고 정밀한 영상 자료 확보를 가능하게 하여 작업 정확도 측면에서도 강점을 가지고 있습니다. HL 디앤아이한라는 이러한 무인드론 기반 기술의 도입과 현장 실증 확대를 지속하여 데이터 기반 분석 및 보고 체계를 구축하고 디지털 기반 현장관리 혁신을 실현해 나가겠습니다.

우수성과

자동드론 활용 외벽 검사



HL 디앤아이한라는 외벽 검사의 효율성과 정확도를 높이기 위해 드론 활용 기술을 도입하고 있습니다. 수직 자동 궤적 비행 방식을 적용하여 사전에 설정된 경로에 따라 드론이 일정한 간격과 속도로 외벽을 촬영하고 점검함으로써 정밀하고 체계적인 외벽 점검이 가능해졌습니다. 이를 통해 외벽 검사에 소요되는 시간과 비용을 절감하고, 검사 정확도를 향상시켜 입주 전 품질 확보와 사후 하자 예방에 기여하고 있습니다. 해당 기술을 다양한 현장에 단계적으로 적용하고 있으며, 장기적으로는 스마트 건설 환경 구현을 위한 핵심 기술로 고도화해 나갈 계획입니다.

나눔경영



HL 디앤아이한라는 기업시민으로의 사회적 책임을 실천하고자 지역사회와의 연계하여 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 정서적 교감과 협력을 기반으로 진정성 있는 사회공헌을 통해 나눔의 가치를 내재화하고 모두가 함께 성장하는 사회를 만들어가고자 합니다.

나눔경영 체계

나눔경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 배려와 소통을 통한 상생을 기업의 핵심 가치로 삼아 '나눔경영' 철학을 정립하고, 다양한 사회공헌 활동을 통해 이를 실천하고 있습니다. 특히, UN의 지속가능개발목표(SDGs)와 연계한 5대 핵심 분야를 중심으로, 재정적 지원을 넘어 정서적 교류와 공감의 가치를 더한 진정성 있는 '협력(合力)'을 추구합니다.

또한, HL 디앤아이한라는 건설업의 고유한 사업 특성으로 비롯된 지역사회 영향(환경, 교통 혼잡, 경관 훼손 등)을 인지하고 실질적, 잠재적 영향을 식별하고 있으며, 부정적 영향을 예방하기 위한 대응 방안과 구체적 완화 조치를 바탕으로 맞춤형 사회공헌 전략을 수립하였습니다. 구체적으로 건설업의 특수성을 고려한 지역 밀착형 사회공헌 프로그램 운영을 통해 지역사회 실질 기여를 목표로 삼고 있으며, 인근 주민 생활 개선을 위한 맞춤형 봉사활동, 주거환경 및 안전 개선 지원 취약계층 복지 연계 프로그램 등을 통해 건설 현장 주변의 사회적 리스크를 저감해 가고 있습니다.

나눔경영 추진 전략



HL 디앤아이한라 나눔경영 철학

지속적인 사회공헌 활동	지역밀착형 복지시스템	전방위적 복지활동	마음과 마음을 나누는 복지
단순 이벤트성에 그치지 않고 중장기적 관점에서 목표 및 세부 플랜을 설정하여 사회공헌 활동 진행	일부 지역에 한정하지 않고 전국 각 건설현장 인근 지역을 대상으로 지역밀착형 사회공헌 활동 전개	연령, 국적 등을 제한하지 않고 저소득층 취약계층 지원이라는 큰 범주에서 폭넓은 복지활동 전개	HL 디앤아이한라 사내동호회를 중심으로 지원 대상의 개별 성격에 맞춘 정서적 나눔 실천

중장기 나눔경영 목표

단위: 시간

구분	단기(~2025)	중기(2026~2030)	장기(2031~2050)
봉사활동시간	500	550	600

나눔경영 활동

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 봉사활동 환산금액	만 원	15,483	9,191	9,555
총 봉사활동 시간	시간	470	505	525
참여인원	명	111	82	114

LIVE TOGETHER

사랑의 빵 만들기 행사

2024년 10월 11일, 대한적십자 서울지사 송파봉사나눔터에서 제2회 사랑의 빵 만들기 봉사활동을 진행하였습니다. 본 행사에 홍석화 CEO 등 임직원 16명이 참여하였으며, 송파구청을 통해 임직원이 약 3시간에 걸쳐 직접 만든 빵 300개가 지역사회 취약계층 아동에게 전달되었습니다.



사랑의 김장나눔 행사

2024년 사랑의 김장나눔 행사를 진행하여, 총 4개 기관*에 김장 포기김치 450박스를 전달하였습니다. 이번 행사에서는 전량 국내산 재료로 만든 HACCP(식품 안전관리인증기준) 인증 김치를 전달하여, 품질과 안정성을 모두 갖춘 식품으로 어르신들의 건강한 겨울나기를 지원했습니다. 이번 김장나눔을 통해 지역 내 취약계층의 식생활을 지원하고, 기업의 나눔 문화 실천과 사회공헌 활동의 의미를 되새기는 뜻깊은 계기가 되었습니다.

*명진들꽃사랑마을(강동) 등

취약계층 지원 활동

취약계층 지원

활동	내용 상세
희망온돌 따뜻한 겨울나기 성금 전달식	HL 디앤아이한라는 2024년 2월 14일 송파구청에서 '희망온돌 따뜻한 겨울나기 캠페인'에 참여하여 1천만 원의 성금을 전달하였습니다. '희망온돌 따뜻한 겨울나기 캠페인'은 서울시와 서울 사회복지공동모금회(사랑의 열매)가 공동으로 추진하는 연말연시 집중 모금 캠페인으로, 서울시 송파구에 본사를 두고 있는 HL 디앤아이한라는 지역사회에 대한 사회적 책임감을 통감하고 환원하기 위해 본 캠페인에 성금을 전달하였습니다.
명절맞이 식품키트 전달	HL 디앤아이한라는 2024년 설과 추석 양대 명절을 맞이하여 지역의 취약계층을 대상으로 식품키트 150세트를 각각 후원하였습니다. 식품키트는 HL 디앤아이한라 임직원이 뜻을 모아 후원물품을 직접 포장하면서 정성과 온정을 담아 전달하였습니다. 특히, 추석에는 식품키트와 함께 송편 250팩을 함께 기부하여 지역사회 어르신과 어린이들이 명절의 분위기와 함께 따뜻한 온정을 느낄 수 있도록 준비하였습니다.
송파구 어버이날 기념행사 후원	HL 디앤아이한라는 2024년 5월 8일 어버이날을 기념하여 송파노인종합복지관에서 열린 제52회 어버이날 기념행사를 공식적으로 후원하였습니다. 이번 행사는 ‘꽃처럼 찬란한 어르신, 감사해효(孝)’를 주제로 다양한 이벤트와 공연이 마련되었으며, 유공자와 효행자를 대상으로 표창 수여식도 진행했습니다. HL 디앤아이한라는 매년 송파구 내 취약 어르신을 대상으로 하는 다양한 사회공헌 활동의 공로를 인정받아 기념 표창을 수여받았습니다.
호국보훈의 달 봉사활동	HL 디앤아이한라는 호국보훈의 달을 맞아 송파노인종합복지관에서 후원품 전달식을 진행하였습니다. 이번 후원은 송파구에 거주하는 국가유공자 어르신들을 대상으로 임직원들이 정성을 담아 직접 포장한 ‘행복 나눔 키트’를 전달하는 방식으로 이루어졌으며, 어르신들이 일상에서 간편하게 드실 수 있는 식품 및 간식과 무더운 여름철에 유용한 차림이불로 구성되어 호국보훈 행사의 뜻을 되새겼습니다.

SAFE TOGETHER

한라대학교 합동 건축봉사활동

HL 디앤아이한라는 한라대학교와의 산학협력을 바탕으로 원주시 취약계층을 위한 합동 주거환경개선 활동*을 진행하였습니다. 사회적 기업 '해피하우징'의 협조를 바탕으로 낡은 벽지를 교체하고, 여름철 냉방을 위한 벽걸이 에어컨과 선풍기를 설치하여 각 가정의 실질적 주거 환경을 개선하였습니다.

*원주가톨릭종합사회복지관에서 선정된 3가구 대상(2024.4.11.~12.)



IMAGINE TOGETHER

HL 안양 아이스하키단 지원

HL 디앤아이한라는 스포츠를 통한 지역 사회 활력 제고 및 체육 문화 진흥을 위해 HL 안양 아이스하키단에 대한 지속 후원하고 있습니다. 올해 창단 30주년을 맞이한 HL 안양 아이스하키단은 대한민국 유일의 실업 아이스하키단으로, 아시아리그와 국내 정규리그 최다 우승을 기록한 명문 구단입니다. 이러한 후원을 바탕으로, HL 디앤아이한라는 안양시와 국내 동계 스포츠 발전을 도모하고, 국내 아이스하키 저변의 확대, 유망 선수 발굴 및 경기력 향상에 기여하고자 합니다.

취약계층 아동 후원

지역사회 유소년층이 건강한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 다양한 문화 체험 활동을 지속적으로 지원하고 있습니다. 특히, 지역아동센터와 협력하여 문화 접근성이 낮은 취약 아동들에게 영화 관람, 놀이공원 나들이, 동계스포츠 체험 등 다양한 프로그램을 제공함으로써 정서적 안정과 사회적 연대감을 조성하고자 합니다.

2024년 취약 아동 대상 놀이공원 체험학습 프로그램*을 운영하여, 문화 체험 기회가 부족한 아이들에게 새로운 경험과 즐거움을 제공하고, 또래 친구들과의 소통과 교류의 장을 마련하였습니다.

*시흥시 거주 취약 아동 53명 대상 롯데월드 견학 프로그램 운영(2024.1.~2.)

한라대학교 산학협력 ESG 증진 활동

HL 디앤아이한라는 2024년 9월 5일, 한라대학교와의 산학협력을 통해 ESG 실천 강화를 위한 협약식을 체결하였습니다. 본 협약식은 홍석화 CEO와 한라대학교 김응권 총장을 비롯한 양 기관 주요 관계자들이 참석한 가운데 진행되었습니다. 이를 계기로, HL 디앤아이한라와 한라대학교는 ESG 가치를 중심으로 한 유기적인 협력 체계를 구축함으로써 지속가능성을 강화하고 사회적 가치를 공동으로 실현해 나가자는 취지를 담아 다양한 협력 프로젝트를 통해 산학협력의 시너지를 창출하고 있습니다.

HL 디앤아이한라-한라대학교 산학협력 연계 활동

활동	내용 상세
ESG 아이디어 공모전	HL 디앤아이한라는 ESG 증진 활동의 일환으로 2024년 10월 31일 한라대학교와 공동 주최한 ‘ESG 아이디어 공모전’을 개최하였습니다. 본 행사는 ESG 실천 아이디어 발굴을 주제로 진행되었으며, 한라대학교 재학생 총 99개 팀이 참여하여 대학생들의 참신한 시각에서 ESG 실천 방안을 제안하였습니다. 이를 통해 ESG에 대한 대학생들의 인식을 제고하고 실천 가능한 아이디어를 기업 활동에 연계할 수 있는 가능성을 확인하였습니다.
연탄나눔 봉사	HL 디앤아이한라는 2024년 12월 3일, 한라대학교 사회봉사단과 함께 강원도 원주시 봉산동 일대에서 소외계층을 대상으로 ‘연탄 나눔 봉사활동’을 진행하였습니다. 겨울철 난방에 어려움을 겪는 가정을 대상으로 연탄 2000장을 배달하여 온정을 전달하였으며, 한라대학교 사회봉사단이 주관하고 HL 디앤아이한라가 후원하며 강릉원주대학교와 원주 지역 자원봉사자가 함께 참여하는 따뜻한 연대감을 실현하였습니다.

GREEN TOGETHER

릴레이 줍깅 챌린지

HL 디앤아이한라는 2022년부터 줍깅 챌린지를 시작하여 3년 연속 활동하고 있습니다. 2024년부터는 본사와 현장을 구분하여 월별·분기별 릴레이 형식으로 확대하여 자발적인 참여 문화와 환경에 대한 인식 제고를 동시에 실현하고 있습니다. 6월 5일 세계 환경의 날에는 홍석화 CEO를 포함한 본사 임직원 40여 명이 참여하였으며, 잠실 시그마타워에서 잠실 한강공원까지 약 6km 구간을 왕복하며 환경 정화 활동을 펼쳤습니다.



지역사회 멸종 위기 생물다양성 교육

HL 디앤아이한라는 점점 심화되는 기후위기와 생태계 파괴 문제에 대해 기업의 사회적 책임을 깊이 인식하고, 생물다양성과 멸종위기종 보전에 기여하고자 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 미래세대의 생태 감수성을 높이고 지속가능한 환경의식을 함양하기 위한 교육 활동의 일환으로, 2024년 7월 2일과 22일 양일에 걸쳐 원주시 초등학교 저학년 학생들을 대상으로 ‘멸종위기 생물 교육’을 실시하였습니다. 이번 교육은 ESG 연계 프로그램으로서, 기후위기와 생물다양성의 연관성을 중심으로 멸종위기 동식물에 대한 이론 강의와 더불어 생태계 보전을 위한 실천 방법을 체험 중심으로 안내하였습니다. 특히 친환경 키트인 태양광 램프 만들기 활동을 포함시켜 학생들이 자연스럽게 환경 문제를 체감하고, 지속가능한 생활 방식을 이해할 수 있도록 구성하였습니다. 본 프로그램은 HL 디앤아이한라와 한라대학교 간 협력 하에 추진되어, 지역사회와 교육기관이 함께 만들어가는 의미 있는 ESG 실천입니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 생물다양성 보전을 위한 교육 및 참여형 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.





GOVERNANCE

지배구조	85
정도·윤리경영	90
리스크 관리	95

지배구조



HL 디앤아이한라는 투명하고 책임 있는 지배구조 확립을 통해 지속가능한 경영 체계를 강화하고 있습니다. 독립성과 전문성을 갖춘 이사회 운영을 통해 주요 경영 의사결정을 신속하고 공정하게 수행하여 모든 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 기업 가치를 공고히 하겠습니다.

이사회

HL 디앤아이한라는 건전한 지배구조를 구축하여 기업 운영의 핵심인 책임감과 투명성을 확보하고 있으며, 모든 이사회 활동은 정도경영 원칙에 따라 운영하고 있습니다. 경영진의 권한 및 책임 구체화, 이해관계자 신뢰 구축을 중심으로 한 지배구조 관련 정보를 다양한 채널*을 통해 공개하여, 주주를 포함한 다양한 이해관계자의 알 권리를 충분히 보장하고 있습니다.

*지속가능경영보고서, 홈페이지, 사업보고서, 기업지배구조보고서 등

이사회 구성

HL 디앤아이한라는 투명하고 책임 있는 경영을 실현하기 위해 독립적·전문적 이사회 운영 체계를 갖추고 있습니다. 이사회는 주요 정책, 전략 수립 등 기업 경영 전반에 걸친 핵심 사안에 대해 독립적이고 투명한 의사결정을 수행하며, 사내이사 및 사외이사 각 4인으로 구성되어 상법 제542의8 제1항 사외이사 선임에 관한 법적 기준을 상회하고 있습니다. 또한 대표이사의 이사회 의장 겸임을 통해 경영 효율성 및 신속성을 제고하고, 전략 논의의 일관성과 실행력을 확보하고 있습니다. 아울러 이사회 운영 규정에 근거한 제반 사항(임기, 이해상충 방지, 회의 운영 등) 관리를 통해, 공정하고 책임 있는 의사결정 기반을 마련하였습니다.

이사회 구성								
2025년 3월 기준								
구분	성명	성별	주요경력	선임일	전문분야	직책	임기	연임여부
사내이사	홍석화	남	現) HL 디앤아이한라(주) 대표이사	2023.03.23	경영 총괄	대표이사, 이사회 의장, 경영위원회 위원장, 사외이사후보추천회 위원	3년	-
	김선준	남	現) HL 디앤아이한라(주) COO	2024.03.25	경영	경영위원회 위원	3년	-
	권주상	남	現) HL그룹 경영지원본부장	2023.03.23	경영	경영위원회 위원	3년	-
	최형진	남	現) HL 디앤아이한라(주) CFO	2023.03.23	회계	지속가능경영위원회 위원, 경영위원회 위원	3년	-
사외이사	정상호	남	前) 교통안전공단 이사장	2021.03.19	건설	감사위원회 위원, 사외이사후보추천위원회 위원장, 지속가능경영위원회 위원	3년	연임(1회)
	박계현	여	現) 현대해상화재보험(주) 윤리경영실장 前) 서울고등검찰청 검사	2021.08.18	법률	감사위원회 위원, 지속가능경영위원회 위원장	3년	연임(1회)
	신현석	남	前) 우리아메리카은행 법인장	2024.03.25	금융/재무	감사위원회 위원장, 사외이사후보추천위원회 위원	3년	-
	심승택	남	現) HL 디앤아이한라(주) 이사 前) Siemens Energy Korea 대표이사	2024.03.25	경영/ESG	지속가능경영위원회 위원	3년	-

이사회 다양성, 독립성, 전문성

HL 디앤아이한라는 이사회 구성 시 성별, 연령, 배경 등 특정 조건에 제한을 두지 않고 다양한 전문성과 경력을 보유한 인재를 선임하여, 균형 잡힌 시각으로 기업 주요 현안에 대해 논의하고, 전략적 의사결정을 도출하고 있습니다. 이러한 이사회 구성 원칙은 다양성에 기반한 책임있는 지배구조 확립과 이사회의 실질적 기능 강화 실현의 기반입니다. 특히 건설 산업 분야 전문성과 실무 경험이 풍부한 인사를 이사회에 포함하여 업계 특성과 현장을 반영한 실질적 논의를 이끌어내, 전략 수행 가능성과 실행 기반을 강화하고 있습니다.

이사회 역량 구성표

직책	성명	경영	재무/금융/회계	건설/행정	법률	ESG
사내이사	홍석화	●	-	●	-	●
	김선준	●	-	●	-	-
	권주상	●	●	-	-	-
	최형진	-	●	-	-	-
사외이사	정상호	-	-	●	-	-
	박계현	-	-	-	●	●
	신현석	-	●	-	-	-
	심승택	●	-	-	-	●

HL 디앤아이한라의 이사 선임은 이사회 및 사외이사후보추천위원회의 심의를 거쳐 이사 후보자를 선정하고 주주총회 결의를 통해 이사로 선임됩니다. 해당 절차는 공정하고 투명한 운영과 주주의 권리 보장을 중심으로 설계되어 있으며 선임된 이사는 독립성을 보장받아 이사회 내에서 자유롭게 의견을 개진할 수 있습니다. 이를 통해 의사결정 과정에서 특정 이해관계에 치우치지 않고, 기업 전체 이익을 고려한 공정한 판단이 가능하도록 합니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 이사회 구성의 다양성 및 독립성, 전문성을 지속적으로 강화하고, 이를 바탕으로 투명하고 책임 있는 경영을 실현하여 기업의 지속가능한 성장을 도모하겠습니다.

2024 사외이사후보추천위원회 활동

개최일	안건	가결 여부
2024.02.22	사외이사후보 추천의 건	가결
2024.04.29	사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결

이사회 운영

HL 디앤아이한라는 사전 수립된 이사회 운영 규정에 입각하여, 체계적이고 공정한 절차로 이사회를 운영하고 있습니다. '이사회 운영 규정' 제7조에 따르면 회의 소집일 최소 3일 전 각 이사에게 관련 내용을 통보해야 하며, 사전 검토 시간 확보를 통해 이사의 독립적 의사결정을 지원합니다. 2024년에는 정기이사회, 임시이사회 등 총 8회의 이사회를 개최하고 주요 안건 총 24건에 대한 심도 깊은 논의와 결의를 진행하였습니다.

이사회 운영

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 개최횟수	회	9	9	8
총 안건 수	건	27	17	24
참석률	%	98	100	100

이사회 ESG 주요 안건 및 의결 현황

개최일	분야	이사회 안건	가결 여부
2024.02.07	G	2023년 이사회 활동 평가결과	보고
	E·S·G	2024년 ESG 추진 계획 • 2024년 지속가능경영 중대성 평가 및 추진전략 보고	보고
	S	2024년 안전 및 보건 계획 승인의 건	가결
2024.02.22	G	2023년 내부회계관리제도 운영 실태 보고	보고
	E	2023년 온실가스 배출량 보고	보고
2024.04.29	G	정도경영위원회 위원 선임 승인의 건	가결
	G	사외이사후보추천위원회 위원 선임 승인의 건	가결
	G	경영위원회 위원 선임 승인의 건	가결
	E	기후변화 중장기 로드맵 승인의 건	가결
	S	인권경영 중장기 로드맵 승인의 건	가결
2024.07.25	E·S·G	지속가능경영보고서 발간 및 주요 환경성과	보고
2024.12.19	E·S·G	2024년 지속가능경영(ESG) 추진 결과 보고	보고

이사회 평가

HL 디앤아이한라는 2022년부터 이사회 활동 평가 체계를 구축하고, 매년 이사회 활동에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 이사회 운영의 투명성 및 책임성 강화, 지속적으로 발전하는 거버넌스 체계 실현을 위해 수행되고 있습니다. 이사회 평가는 이사회 구성원들이 직접 참여하는 자가 평가 방식으로 이루어지며, 각 항목은 5점 만점 기준으로 산정됩니다. 평가 항목은 이사회의 역할과 책임, 구조, 운영 등 핵심 기능을 중심으로 구성되어 있으며, 이를 통해 이사회의 전반적 운영 수준과 개선 필요 영역을 체계적으로 진단합니다.

2024년도 이사회 활동 평가는 4.81점(전체 평균)으로, 이사회가 기업의 주요 전략 결정 및 경영 감독 기능을 충실히 수행하고 있으며, 평가 결과는 이사회 운영의 질적 향상을 위한 개선 방향성 도출을 위한 참고자료로 활용하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 이사회 평가 체계를 지속적으로 고도화하여 투명하고 책임 있는 지배구조를 확립해 나가겠습니다.

이사회 평가

구분	세부항목	평점
이사회의 역할과 책임	역할, 책임과 의무	4.92
이사회의 구조	구성, 독립성, 리더쉽	4.86
이사회의 운영	운영절차, 안건, 정보의 수집	4.54
이사회 내 위원회	위원회의 구조, 위원회의 운영	5.00
평가결과의 반영	평가, 개선	4.82

이사회 보상

HL 디앤아이한라는 주주에 대한 신뢰와 책임 경영 원칙을 바탕으로, 이사의 보수 및 퇴직금 지급에 관하여 투명하고 합리적인 절차를 준수하고 있습니다. 이사회 보상과 관련한 자의적 판단이나 예외적 적용을 방지하기 위해 임원 보수 및 퇴직금 지급 규정에 따라 이사의 보수 및 퇴직금이 산정되며 주주총회의 승인을 통해 지급하는 이사회 보상 체계를 운영하고 있습니다.

이사회 보상

구분	단위	등기이사 ¹⁾	사외이사 ²⁾	감사위원회 위원
인원수	명	4	1	3
보수총액	천 원	1,728,481	54,961	165,020
1인당 평균보수액		432,120	54,961	55,007

1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외
2) 감사위원회 위원 제외

이사회 내 위원회

HL 디앤아이한라는 이사회 산하 감사위원회, 지속가능경영위원회(기존 정도경영위원회), 사외이사후보추천위원회, 경영위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 각 위원회는 고유한 기능과 책임을 바탕으로 독립적으로 운영되어, 기업의 투명한 지배구조 확립과 책임 있는 경영 실현에 기여하고 있습니다.

위원회 구성 및 역할



감사위원회

감사위원회는 독립성 및 객관성을 핵심 운영 원칙으로 하여, 재무 보고의 적정성 검토, 내부 통제 시스템 점검, 감사 법인과 의 협의 등 다양한 감사 직무를 수행하고 있습니다. 위원회는 객관적 관점에서 기업의 건전성과 투명성을 점검하며, 주주와 이해관계자의 신뢰를 높이는 역할을 수행합니다.

지속가능경영위원회

지속가능경영위원회는 ESG 전략 수립 및 이행을 감독하며, 과반수 이상의 사외이사로 구성되어 위원회의 독립성과 전문성을 확보하고 있습니다. 이러한 구성을 통해 환경, 사회, 지배구조 각 영역에서의 객관적이고 독립적인 의사결정의 기반을 마련합니다. 또한 계열회사 간 내부거래 심의 등 비재무적 리스크를 사전 관리하는 역할도 수행하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 위원 과반이 사외이사로 구성되어 있으며, 공정하고 독립적인 후보자 추천 절차를 준수하고 있습니다. 위원회 구성 시 후보자의 자격과 전문성, 독립성 등을 종합적으로 검토하여 이사회 구성의 다양성과 질적 향상을 도모하고 있습니다.

경영위원회

경영위원회는 이사회로부터 위임받은 회사 경영 및 재무 안건에 대한 의사결정을 수행합니다. CEO가 위원장을 맡고 있으며, 나머지 위원은 모두 사내이사로 구성되어있습니다.

이사회 역량 강화 지원

HL 디앤아이한라는 이사회의 독립성 및 전문성 강화를 위해 다양한 제도적 지원을 마련하고 있습니다. 사외이사의 직무수행을 효율적으로 뒷받침하기 위해 필요한 경우 외부 전문가의 조력을 적극적으로 제공할 수 있도록 이사회 규정에 명시하고 있습니다. 이를 통해 이사회가 보다 전문적이고 객관적인 의사결정을 수행하도록 보조하고 있습니다.

2024년에는 이사회의 역량 강화를 위해 사외이사 대상 집합 교육을 시행하였으며, 해당 교육의 대상이 전원 참석함으로써 100%의 참석률을 달성하였습니다. 또한 급변하는 경영 환경에 대응하고, 지속가능경영의 미래 비전을 실현하기 위해 경제, 환경, 기업 주요 경영 현황을 주제로 임원 특강 및 사내 교육을 실시하였습니다. 이와 더불어 감사위원회의 직무 전문성 강화를 위해 '기업지배구조 및 감사위원회 제도, 운영 및 활동방안'을 주제로 한 전문 교육을 별도로 진행하여, 감사 기능의 독립성과 실효성을 제고하는 데 기여하였습니다.

2024 사외이사 교육

교육일자	교육 주체	교육 대상	참석률	주요 교육내용	교육 분야
2024.04.14	HL인재개발원	전체 사외이사 ¹⁾	100%	글로벌 지정학의 변화와 한국의 미래	경영
2024.04.29	사내교육			그룹, 회사 주요 현황	경영
2024.07.15	HL인재개발원			인구학적 상상력을 넘어	사회
2024.07.25	삼정회계법인	감사위원회 ²⁾		기업지배구조 및 감사위원회 제도와 운영, 책임	지배구조
2024.10.21	HL인재개발원	전체 사외이사 ¹⁾		기후 위기와 에너지 가치사슬의 변화	환경

1) 정상호, 신현석, 박계현, 심승택
2) 정상호, 신현석, 박계현

주주 권익 보호

주주 현황

2024년 12월 31일 기준, HL 디앤아이한라가 발행한 주식 수는 총 46,865,434주(보통주 37,858,601주, 우선주 9,006,833주)입니다. 현재 HL 디앤아이한라의 최대주주는 지주사인 HL홀딩스로 18,011,222주(보통주 9,004,389주, 우선주 9,006,833주)를 보유하고 있습니다. 최대주주를 포함한 특수관계인의 HL 디앤아이한라 보유 지분율은 46.35%(보통주 기준)입니다. 1주 1의결권 원칙을 따르고 있으며, 상법 및 관련 법령에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 노력하고 있습니다.

주식 발행 내역

2024년 12월 31일 기준

구분	단위	보통주	우선주	계
발행주식의 총수	주	37,858,601	9,006,833	46,865,434
액면 총액 ¹⁾	백만 원	194,375	50,872	245,247

1) 1주당 액면금액 5,000원으로 계산

주요 주주

2024년 12월 31일 기준

주주명	소유주식수(주)	지분율(%)
HL홀딩스(보통주)	9,004,389	23.8
임원 및 친인척	3,972,390	10.5
(주)케이씨씨	3,703,703	9.8
우리사주조합	1,026,403	2.7
(학)배달학원	869,509	2.3

주주 권익보호 활동

주주 환원정책

HL 디앤아이한라는 주주의 가치 제고와 기업 성과 공유를 위해 2021년 9월 주주환원 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 별도 재무제표 기준 당기순이익의 최대 40% 범위 내 배당과 자사주 매입 및 소각을 원칙으로 하고 있습니다. 더불어 HL 디앤아이한라는 배당에 관한 유연한 의사결정을 위해 정관을 개정하였습니다. 주주환원 금액은 연간 경영환경, 손익 수준, 재무 안정성 등을 종합적으로 고려하여 탄력적으로 결정되며, 불가피하게 재무 목표를 달성하지 못한 경우 일부 배당 또는 자사주 매입이 시행되지 않을 수 있습니다.

HL 디앤아이한라 정관 제45조(이익배당)

- ① 이익의 배당은 금전, 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있다.
- ② 제1항의 배당은 매 결산기말 현재의 주주명부에 기재된 주주 또는 등록된 권리자에게 지급한다.
- ③ 이익배당은 주주총회의 결의로 정한다. 다만, 제43조 제4항에 따라 재무제표를 이사회가 승인하는 경우 이사회 결의로 이익배당을 정한다.

주주와의 소통

주주 소통 강화

HL 디앤아이한라는 모든 주주가 신뢰할 수 있는 투명한 정보 공개와 소통 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 공식 홈페이지 내 IR 자료 게시 및 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통한 공시를 통해, 기업의 주요 정보 및 재무현황, 경영전략 등을 신속하고 정확하게 공유하고 있습니다. 또한 매 분기 기업설명회(NDR, Non-Deal Roadshow)를 정기적으로 개최하여 기관투자자와의 직접 소통을 이어가고 있으며, 증권사가 주관하는 각종 회의 및 투자설명회, 투자자 방문 미팅에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 기업 신뢰도를 제고하고 시장과의 지속적인 소통 체계를 강화하고자 합니다.

주주 권익보호

소통 구분	상세
전자 공시	홈페이지 IR 자료 게시, 금융감독원 전자공시시스템(DART) 공시
기업설명회	분기별 개최
정기 주주 총회	연 1회 개최
전자투표제	2024년 3월부터 시행

소통제도 개선

HL 디앤아이한라는 주주총회 운영에 있어 주주의 권리를 존중하며, 보다 책임 있는 의사결정을 위해 다양한 제도적 개선을 실행하고 있습니다. 제44기 주주총회(2024년 3월)부터 총회 개최 4주 전 소집결의 및 공고를 실시하여, 주주가 안건 검토를 위한 충분한 시간을 확보할 수 있도록 하였습니다. 더불어, 주주의 참여 기회를 넓히기 위해 제44기 주주총회부터 전자 투표제를 도입하였습니다.

이를 통해 물리적으로 참석이 어려운 주주도 쉽게 의결권을 행사할 수 있게 되어, 주주 권리 강화 및 투명한 의사결정의 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 HL디앤아이한라는 주주의 목소리에 귀 기울이며, 실질적 참여와 소통을 기반으로 기업 가치를 높이고, 지속적으로 신뢰받는 기업이 되겠습니다.



주주총회 소집

구분	소집공고	개최	공고와 개최 간격
제44기 주주총회	2024.02.26	2024.03.26	29일
제45기 주주총회	2025.02.24	2025.03.25	29일

정도·윤리경영



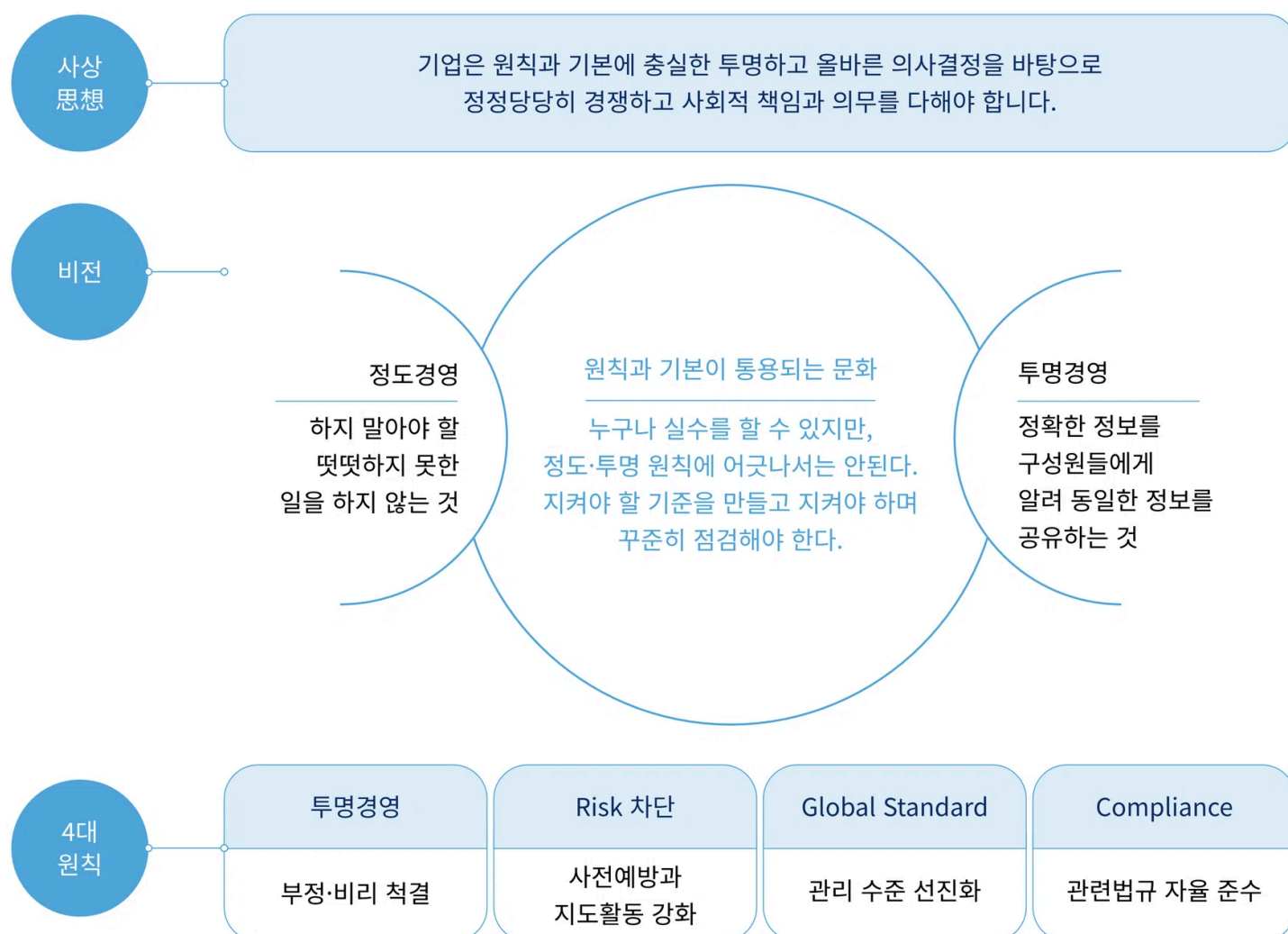
HL 디앤아이한라는 정도와 원칙에 기반한 윤리경영을 실천하며, 모든 경영활동에서 정직과 투명성을 최우선으로 삼고 있습니다. 임직원과 이해관계자의 윤리의식을 제고하고 조직 전반에 준법문화가 뿌리내릴 수 있도록 청렴한 기업문화와 공정한 비즈니스 환경을 조성하여 지속가능한 경영을 실천하겠습니다.

정도경영 체계

정도경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 기업 시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하기 위해 정도경영 원칙과 실천체계를 기반으로 윤리·준법 문화를 확립하고 있습니다. 모든 경영활동에서 정직과 투명성을 바탕으로 기본과 원칙에 충실한 정도경영을 실천하고 있으며, 임직원은 물론 협력사 및 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 공정한 비즈니스 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 윤리경영과 준법문화 정착을 위한 다양한 제도와 활동을 지속적으로 추진하며, 지속가능한 성장을 위한 책임 있는 기업 시민의 역할을 성실히 이행해 나가겠습니다.

정도경영 비전



정도경영 프로세스

STEP1. 예방	STEP2. 모니터링	STEP3. 대응
- 윤리규범 행동지침 제정 및 시행 - 윤리적 리더십 강화 - 내부통제 체계 구축 - 임직원 및 협력사 대상 정도경영 홍보/교육	- 윤리 위반 및 부정행위 제보 시스템 - 정도경영실 주관 내부감사 (정기, 특별, 테마감사) - 고위험 영역/사업장 윤리 및 부패 리스크 특별 관리	- 제보내역 조사 - 윤리 위반에 대한 제재 및 조치 - 위반사례 원인 규명 및 재발 방지 조치 - 관행개선 - 모범사례 전파 및 포상

정도경영 실천체계

HL 디앤아이한라는 기업 시민으로서의 사회적 책임과 다하기 위해, 정도경영 원칙과 실천체계를 기반으로 윤리·준법 문화를 내재화하고 있습니다. 모든 경영활동에서 정직과 투명성을 바탕으로 기본과 원칙에 충실한 정도경영을 실천하고 있습니다. 임직원은 물론 협력사 및 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 공정한 비즈니스 환경을 조성해나가고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 지속가능한 성장을 지향하며 윤리경영과 준법문화 정착을 위한 다양한 제도와 활동을 바탕으로 책임 있는 기업 시민의 역할을 성실히 수행해 나가겠습니다.

정도경영 실천체계

정도경영 실천체계				
가이드라인	교육 및 캠페인		문화 확산	
모든 이해관계자	임직원 및 협력사		모든 이해관계자	
의사결정 및 행동 기준 마련	윤리규범, 반부패, 공정거래, 정보보안 등		윤리규범 및 지침 위반 행위 제보 채널 운영	

이해관계자별 실천체계				
국가·사회	임직원	협력사	고객	주주
- 건강한 성장 추구 - 국가 사회발전 기여	- 인격존중 및 공정한 대우 - 명예와 품위 유지 - 책임과 의무수행	- 정당한 경쟁 - 합리적 절차 - 공정한 기회 제공	- 가치제공 - 고객의 신뢰 구축	- 권익보호 - 정보공개

윤리경영 정책

HL 디앤아이한라는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 준수해야 할 행동 원칙과 가치 판단 기준을 명확히 하기 위해 윤리규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리규범은 임직원이 다양한 업무 상황에서 올바른 판단을 내릴 수 있는 기준을 제시하며, 공정하고 책임 있는 경영을 실천하는 기반으로 작용하고 있습니다. 또한 윤리규범의 실효성을 높이기 위해 윤리행동지침을 별도로 마련하여 윤리적 의사결정 및 행동의 기준으로 삼고 있으며, 모든 임직원이 정도경영을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 윤리행동규범에서 금품 및 금전거래, 향응(접대), 편의수수 등 부패 행위를 명확히 규정하고, 임직원이 실무에서 윤리적 판단에 혼선을 겪지 않도록 부패방지 가이드라인을 함께 제시하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 투명하고 청렴한 조직문화 정착을 위해 윤리 기준 고도화 및 구성원 인식 확산을 위한 노력을 이어나가고자 합니다.

HL 그룹 윤리규범	HL 그룹 윤리행동지침
----------------------------	------------------------------

부패방지 가이드라인

임직원 윤리	- 임직원은 글로벌 기업의 일원으로서 반부패 관련 국내외 법규를 준수한다. - 내부 임직원간 또는 이해관계자에게 공정한 업무 수행을 저해하는 부정한 청탁을 해서는 안된다. - 회사의 자금, 인력 등을 정치적 목적으로 사용하지 않는다.
금품 및 금전거래	- 어떤 명목으로도 이해관계자와 금품(현금, 상품, 회원권, 항공권 등)을 주거나 받아서는 안된다. - 경조금은 사회 관례상 통상적인 수준을 초과하지 않도록 한다. - 승진, 영전, 취임 등과 관련하여 이해관계자로부터 화환, 화분 등의 수령은 검소한 수준에서 허용한다. - 공정한 업무 수행에 지장을 초라할 수 있는 이해관계자와의 금전대차, 대출보증, 담보제공 등의 금전거래 및 알선행위를 하여서는 안 된다. - 자신의 의지에 반하여 불가피하게 금품을 받은 경우 즉시 반환하여야 하며 반환이 곤란한 경우 정도경영실에 신고한다.
향응/접대	- 이해관계자에게 통상적 관례 수준을 초과하는 향응(접대)을 제공하거나 제공받지 않는다. - 금액에 관계없이 사회통념상 불건전한 업소에서의 향응을 받지 않는다.
편의수수	- 이해관계자가 금전적인 부담을 하는 교통, 숙박 등의 편의를 제공 받아서는 안된다. - 회사의 내부 행사(부서단위 행사, 동호인 활동 등)시 이해관계자로부터 차량, 숙박, 용역 등의 편의를 제공받지 않는다.

정도·윤리경영 활동

정도·윤리경영 교육 및 소통

HL 디앤아이한라는 구성원의 윤리의식 내재화 및 윤리경영 문화 정착을 위해 정도경영 교육 및 소통을 강화하고 있습니다. 윤리의식 강화를 위해 HL그룹의 윤리경영 관련 동영상 콘텐츠를 활용한 필수 의무교육을 진행하며, 이를 통해 임직원들이 윤리경영의 중요성과 실천 방안을 구체적으로 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 전 임직원 및 협력사를 대상으로 윤리규범, 윤리행동지침, 내부회계관리 교육을 실시하여 윤리경영 실천에 대한 공감대를 형성하고, 기업 내·외부에서의 투명하고 책임 있는 행동을 유도하고 있습니다. 정도·윤리경영 관련 정책 및 정보는 본사 홈페이지와 업무 포털을 통해 언제 어디서나 쉽게 확인하고 활용할 수 있도록 제공하으며, 지속적인 교육과 소통을 통해 임직원과 협력사가 함께 윤리경영을 실천할 수 있는 조직 문화를 만들어 나가고자 합니다.

정도경영 교육 구분

정도경영 교육			
윤리교육	정보보안	개인정보보호	내부회계관리

정책 소통 및 정도경영 교육 참여율

구분	상세	단위	2022	2023	2024
정도경영 교육 ¹⁾	총 교육 이수자	명	1,047	1,072	1,149
	1인당 교육시간	시간	5.2	10.0	12.4
정도·윤리경영 소통	정책 및 공지 접근이 가능한 임직원 비율	%	100	100	100

1) 정도경영 교육에는 정보보안/개인정보보호/윤리경영 교육을 포괄

비윤리행위 신고

HL 디앤아이한라는 임직원과 이해관계자의 윤리경영 실천을 강화하기 위해, 다양한 채널을 통해 비윤리 행위에 대한 신고 및 제보를 받고 있습니다. 사이버신고센터, 전화, 팩스, 우편물, 모바일 등 제보자의 편의성을 고려한 다양한 신고 채널을 운영하여 누구나 손쉽게 제보할 수 있으며, 접수된 신고 사항은 HL그룹 정도경영실 및 인사팀에서 공정성 원칙을 바탕으로 철저하게 조사하고 있습니다. 비윤리행위가 사실로 확인될 경우, 해당 행위자 및 관련자에 대해 인사규정에 근거한 엄격한 조치를 시행하여 윤리경영 원칙을 확고히 실천하고 있습니다. 또한, 내부 제보자 보호 제도를 운영하여 제보자의 신원을 철저히 보호하고, 2차 피해를 방지하기 위한 보안 관리에 만전을 기하고 있습니다. 2024년 HL 디앤아이한라의 비윤리행위 제보 및 부패 사례는 0 건이었습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 공정하고 투명한 기업문화 조성을 위해 적극적으로 윤리경영 실천과 제도를 강화해 나갈 계획입니다.

비윤리행위 사이버신고센터

제보 처리 절차

1. 제보 접수	2. 내용 확인	3. 조사 개시	4. 조사 완료	5. 종결 및 결과 통보
- 정도경영 홈페이지의 그룹 통합 신고센터를 통해 실명 또는 익명 제보 접수 가능 - 익명 이용시 개인 식별 아이디어와 비밀번호로 접수 처리 결과 확인 가능	- 제보자 신분 보호 원칙 적용 - 제보 내용에 대해 관련 부서에서 사전 절차 진행	- 조사 인원 및 기간 등 계획 수립 - 제보 접수 순서에 따라 순차적 진행 - 조사 대상 및 범위에 따라 조사 기간 조정	객관적 근거 확보 및 조사를 통한 사실여부 확인시 조사 완료	- 내부 규정에 따라 징계 또는 종결 처리 - 처리 결과에 대해 제보자에게 피드백 제공

비윤리행위 신고

단위: 건

구분	접수한 비윤리행위 건수	조치한 비윤리행위 건수	징계한 비윤리행위 건수
2024년 내역	0	0	0

공정거래 실천

HL 디앤아이한라는 원·하도급자 간의 공정한 거래 질서 확립과 상생협력 문화 확산을 위해 불공정 거래 리스크 관리를 위하여 공정거래 4대 실천사항을 성실히 이행하고 있습니다. 계약 체결 시에는 공정거래 원칙을 명확히 반영한 표준계약서를 작성하여 투명하고 공정한 거래를 보장하고 있습니다. 또한, 공정한 하도급 거래 관리를 위해 하도급거래 내부심의위원회를 운영하여 거래의 공정성을 사전 점검하고 컴플라이언스 프로그램(CP)을 기반으로 불공정 행위가 발생하지 않도록 관리 체계를 강화하고 있습니다.

공정거래 정책

공정거래 4대 실천사항



교육 사례 2024 HL 디앤아이한라 공정거래 교육

HL 디앤아이한라는 공정거래 문화의 정착을 위해 직무별 업무 특성을 반영한 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 2024년에는 임직원 60명을 대상으로 8시간 분량의 공정거래 교육을 실시하여 자율적인 준법의식과 실무 적용 역량을 제고하였습니다. 특히 구매, 계약, 협력사 관리 등 주요 부서의 직무 상황에 적합한 사례 중심 교육을 통해 공정거래에 대한 이해도를 높이고, 조직 전반에 공정하고 투명한 거래문화가 뿌리내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	단위	2024
교육 참여 인원	명	60
교육 시간	시간	8

정보보안

정보보안 정책

HL 디앤아이한라는 정보보호의 중요성을 인식하고 HL 그룹 내 정보보안팀의 정보보호최고책임자(CISO)의 주도 아래, 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. HL 디앤아이한라의 보안관리규정에 근거하여 기업정보 및 개인정보 등 주요 정보 자산의 체계적·효과적 보호에 중점을 두고 있습니다. 외부 환경 변화에 신속하게 대응할 수 있도록 매년 보안관리규정을 정기적으로 검토·개선하여 보안체계를 고도화하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 개인정보보호 관련 국내외 법규를 철저히 준수하고 있으며, 모든 이해관계자가 개인정보보호 정책을 명확히 인지할 수 있도록 회사 및 EFETE 브랜드 홈페이지를 통해 개인정보 처리방침 핵심사항들을 이해하기 쉽도록 안내지침을 마련하여 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 지속적 보안 강화 활동 및 체계적 정보보호 관리를 통해 안전하고 신뢰할 수 있는 정보보호 체계를 운영해나갈 계획입니다.

[개인정보 처리방침](#)

[EFETE 약관 및 정책](#)

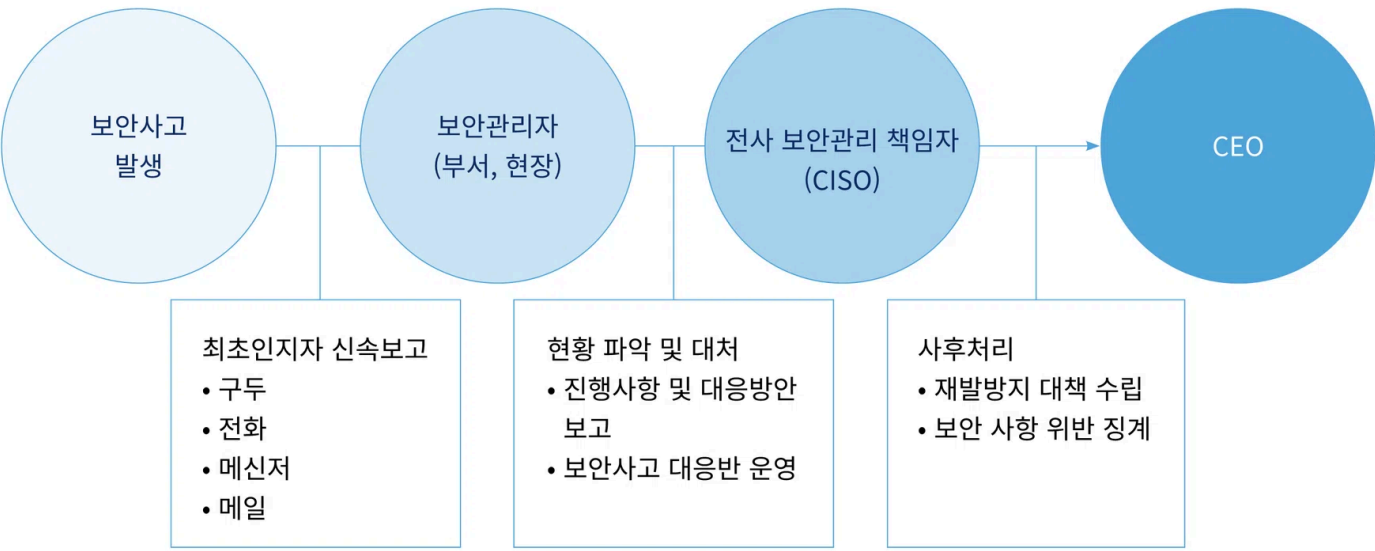
정보보안 사고 대응체계

HL 디앤아이한라는 정보보안 강화를 위해 HL그룹데이터센터(GDC)와 협력하여 장애 예방 활동 및 주기적 보안 점검을 실시하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 시스템 안정성 유지 및 보안 사고 사전 방지 체계를 확립하고 있습니다. 정보보안 사고 발생 시 보안관리규정의 '보안사고 관리' 기준에 따라 신속하게 대응하고 있으며, 사후 조치 후에는 GDC와의 긴밀한 공조를 바탕으로 사고 원인 분석 및 유사 사고 재발 방지 대책을 체계적으로 수립하고 있습니다 마련하고 있습니다.

보안사고 유형



보안사고 처리 프로세스



정보보호 활동

HL 디앤아이한라는 정보보호를 위해 관련 법규 준수와 함께 체계적인 관리 활동을 통해 고객 및 이해관계자의 신뢰를 쌓아가고 있습니다. 한국인터넷진흥원(KISA)에서 운영하는 정보보호 공시 종합 포털에 정보보호 현황을 투명하게 공개하여 정보보호 투자 및 인력 현황 등 주요 관리 실태를 이해관계자에게 제공하고 있습니다. 또한 정보주체가 개인정보처리방침의 핵심 내용을 쉽게 이해할 수 있도록 별도의 안내 지침을 마련하여 홈페이지에 공개하여 접근성을 높이고 있습니다.

정보보호 인식 제고를 위해 전 임직원 대상 매년 1회 이상의 정보보호 및 개인정보보호 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 교육 수료와 함께 보안 및 준법 서약서를 작성하여 개인의 보안 의식을 높이고 있습니다. 아울러 예상치 못한 개인정보 유출 사고에 대비해 개인정보보호 배상책임보험에 가입하고, 백신 솔루션(SentinelOne)을 활용한 특별점검을 통해 사이버 위협 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이외에도 고객 정보 보호를 위해 E-Mail 사기 피해사례를 공유하고 예방 활동을 전개하는 한편, 분양관리시스템 접속기록을 점검하고 정기적인 정보보안 리스크 진단(Risk Assessment)을 통해 잠재 위험을 사전에 식별하고 대응 조치를 마련하고 있습니다.

정보보호 활동 성과

구분	단위	2024
정보기술부문 투자액 ¹⁾	백만 원	5,068
정보보호부문 투자액 ¹⁾		174
정보보호 및 개인정보보호 교육 ²⁾ 참여자 수	명	1,149
정보보호 및 개인정보보호 1인당 교육 시간	시간	12.4

1) 2024년 공시 내용(2023년 기준 자료로 작업), 보고서 발행일 시점 기준 2025년 공시 준비 중(추후 정보보호 공시 종합 포털을 통해 공시 예정)
2) 정보보호 및 개인정보보호 교육은 정도경영 교육 성과와 동일함

리스크 관리



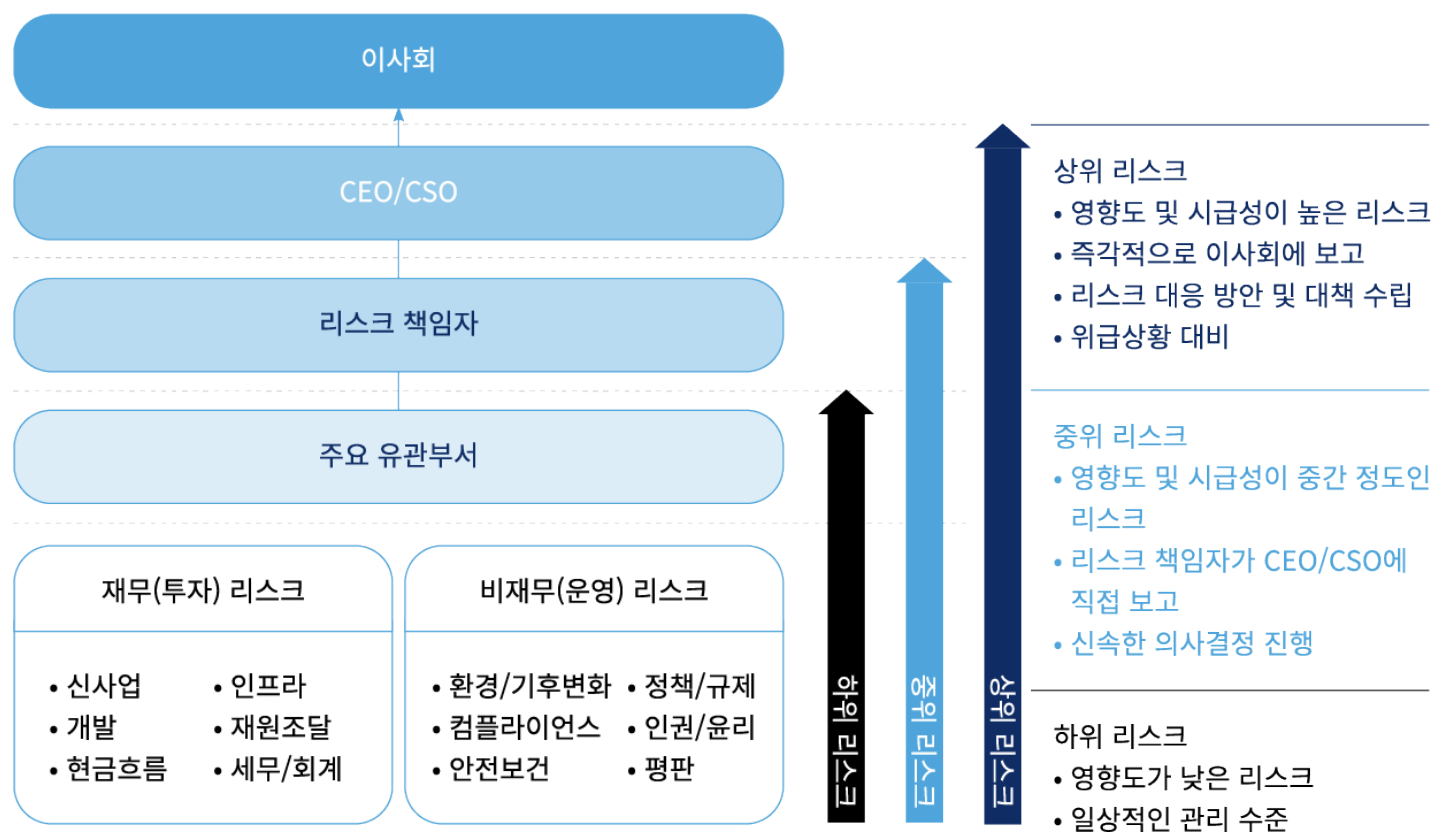
HL 디앤아이한라는 지속가능성을 위협하는 리스크를 사전에 식별하고 전략적으로 대응하고 있습니다. ESG, 재무, 운영 리스크 등을 통합 관리하여 불확실성에 대한 회복탄력성을 확보하고 있습니다. 유기적이고 민첩한 리스크 대응 역량을 바탕으로 기업 안정성과 지속가능성을 강화하겠습니다.

통합 리스크 관리

리스크 관리·보고 체계

HL 디앤아이한라는 기업 활동 전반에 걸친 잠재적 위험 요소를 효과적으로 통제하기 위해, 선제적 리스크 파악과 관리를 포함한 리스크 관리 통합 체계를 구축하고 있습니다. 리스크를 재무(투자) 리스크와 비재무(운영) 리스크로 구분하고, 그 심각성에 따라 상위, 중위, 하위 3단계로 나누어 관리하고 있습니다. 식별된 리스크는 리스크 관리 프로세스에 따라 책임자가 리스크의 심각성을 판단한 후, 필요 시 CEO/CSO 및 이사회에 보고되도록 체계를 마련하여 신속한 대응이 이루어지도록 하고 있습니다. 이러한 리스크 관리 및 보고 체계를 통해 예상치 못한 경영 상황에 대한 신속한 대응과 안정적인 기업 운영, 지속가능한 성장 실현의 기반을 공고히 하고 있습니다.

리스크 보고 체계



리스크 구분

구분	하위 리스크	중위 리스크	상위 리스크
영향/심각성/시급성	낮음	중간	높음
리스크 보고	유관부서에서 리스크 책임자에 보고	리스크 책임자에서 CEO/CSO에 보고	리스크 책임자 또는 CEO/CSO에서 이사회로 보고
리스크 관리	일상적인 관리	신속한 의사결정 진행으로 리스크 해소	- 리스크 대응 방안 및 대책 수립 - 위급상황 대비

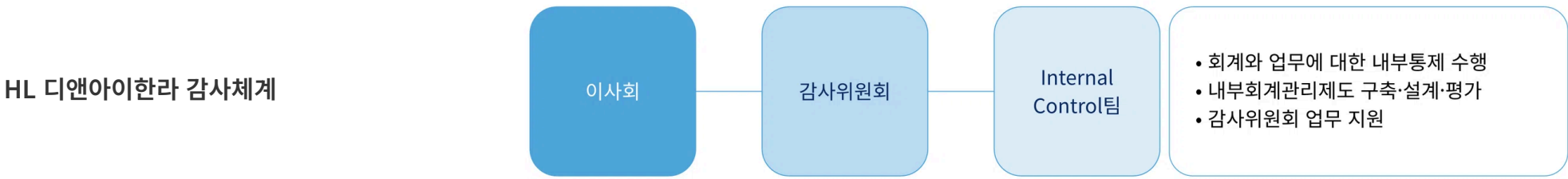
리스크 관리 프로세스

STEP 1. 리스크 식별	STEP 2. 리스크 평가	STEP 3. 리스크 대응	STEP 4. 리스크 모니터링
내외부에서 발생가능한 잠재적 리스크 식별	가능성, 영향도, 위험성에 따른 영향력 평가	리스크 현황에 따른 관리 체계 평가	대응 전략 및 개선계획 수립

내부통제

감사체계

HL 디앤아이한라는 기업의 투명성과 지속가능경영에 대한 책임을 다하기 위해, 감사위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 이사회 및 집행기관 등 타 부서와 독립적인 감사 직무를 수행하며, 감사의 공정성과 독립성을 보장받고 있습니다. 감사위원회는 지원조직 팀장에 대한 인사 이동 및 인사 평가 권한을 부여받아, 독립적 내부감사업무 수행 기반을 마련하고 있습니다. 또한 경영진의 영향을 최소화하고 감사의 객관성을 확보하기 위해, 경영진 불참상태에서 외부 감사인과 별도 회의를 진행하는 등 감사의 독립성 강화 조치를 지속하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 감사위원회의 업무 보조를 위해 Internal Control팀을 전담 조직으로 배치하여 재무 보고의 신뢰성 확보, 부정행위 예방, 설계·운영 실태 점검을 수행하고 있습니다. 내부 통제 활동 설계 및 운영을 비롯한 내부 회계관리제도 운영실태를 이사회 및 감사위원회에 보고하고, 내부 통제 담당자 및 책임자를 대상 관련 교육도 함께 진행하고 있습니다.



감사위원회

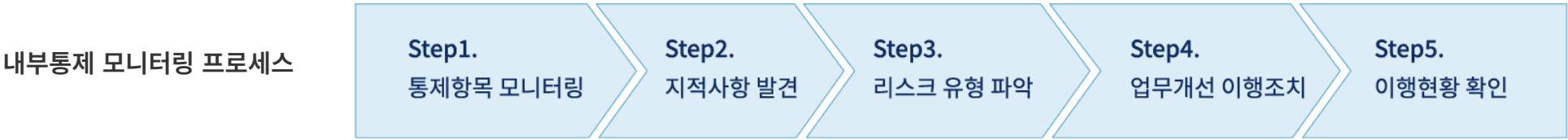
구분	단위	2022	2023	2024
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수		3	3	3
감사위원회 개최횟수	회	5	5	7

내부회계관리제도

HL 디앤아이한라는 재무보고의 신뢰성 확보와 부정행위 예방을 위해 내부 회계관리제도를 시행하고 있습니다. 이 제도는 내부 통제 활동의 설계와 운영을 포함하며, 내부 통제 담당자 및 책임자 대상 관련 교육을 진행하여 제도의 실효성을 강화하고 있습니다. 또한 매년 내부 회계관리제도 운영 실태를 이사회 및 감사위원회에 보고하여 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고 있습니다. 내부 통제 모니터링은 RCM(Risk & Control Matrix)을 기반으로 한 통제 항목을 중심으로 점검 및 평가하여 리스크 관리 체계를 강화하고, 기업 운영의 안정성 과 투명성을 확보하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 지속적인 모니터링과 개선 활동을 통해 내부회계관리제도를 강화하고 신뢰받는 기업 경영을 실천해 나가겠습니다.

내부통제 모니터링 항목

내부통제 항목	상세
전사 수준 통제(ELC, Entity Level Control)	통제환경, 위험평가, 통제활동, 정보 및 의사소통, 모니터링
업무 수준 통제(PLC, Process Level Control)	업무별 통제항목 식별 및 설계
전산 일반 통제(ITGC, Information Technology General Control)	IT 환경, 권한, 시스템 개발/운영 통제항목 식별 및 설계



내부회계관리 교육

HL 디앤아이한라는 내부회계관리제도의 안정적 운영과 임직원의 회계 역량 제고를 위해 내부회계관리 교육을 실시하고 있습니다. 회계, 기획, 현장 지원, 인프라 사업 및 영업, 재무, 인사 등 내부 회계 관련 업무를 수행하는 임직원 254명을 대상으로 2024년 6월과 10월 두 차례에 걸쳐 내부회계관리 제도 전반에 대한 이해와 실무 역량 강화 중심의 교육을 진행하였습니다. 향후에도 실무 중심의 콘텐츠를 제공하여 내부회계관리제도의 신뢰성과 투명성을 높여 나가겠습니다.

내부회계관리 교육

구분	단위	2023	2024
내부회계관리제도 교육 수료율	%	100	100
필수 수강 인원	명	260	254



DATA CENTER

경제	98
환경	100
사회	105
지배구조	112

경제

경제

재무제표

경제성과 지표

구분	상세	단위	2022	2023	2024
자산	자산	십억 원	1,667.4	1,724.3	1,703.0
	유동자산		766.6	872.3	916.9
	비유동자산		900.9	852.0	786.1
부채	부채	십억 원	1,240.2	1,268.7	1,228.3
	유동부채		679.5	834.3	964.6
	비유동부채		560.7	434.4	263.7
자본	자본	십억 원	427.2	455.6	474.7
	자본금		245.2	245.2	245.2
	자본잉여금		150.1	149.9	149.9
	기타자본구성요소		(1.6)	(1.5)	(1.5)
	기타포괄손익누계액		2.3	1.5	2.22
	이익잉여금		31.1	60.5	78.88
	비지배주주지분		-	-	-
수주현황	수주 잔고 (연결 기준)	조 원	4.6	4.8	5.8
	수주 잔고 (별도 기준)		4.5	4.7	5.6
자산비율	유동비율	%	112.8	104.6	95.0
	부채비율		290.3	278.5	258.7
	자기자본비율		25.6	26.4	27.9
손익현황	매출액	십억 원	1,472.1	1,572.0	1,578.8
	매출원가		1,326.6	1,419.4	1,401.4
	매출총이익		145.5	152.6	177.4
	영업이익		52.6	50.7	57.9
	법인세비용차감전순이익		36.7	34.0	30.6
	법인세비용		11.5	3.4	9.2
	계속영업이익		25.1	30.7	21.4
	중단영업이익		0	-	-
	당기순이익		25.1	30.7	21.4

기술투자

기술투자 및 혁신 지표

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발 인력	명	9 ¹⁾	22 ²⁾	22
연구개발 투자비	백만 원	3,880	3,640	3,464
매출액 대비 비율	%	0.26	0.23	0.23
특허권	건	55	50	50
건설 신기술		5	6	6
환경신기술 및 녹색기술		2	2	4
재난안전 신기술		1	1	1
디자인 특허권		2	2	2
상표권		2	2	2

1) 조직변경으로 인한 인원 축소 (2022.10)
2) 조직변경으로 인한 인원 확대 (2023.10)

환경

환경

친환경 활동

친환경 활동

구분		상세	단위	2022	2023	2024
환경감사	상반기		건	27	33	23
	하반기			32	24	27
	합계			59	57	50
	환경경영시스템 인증 사업장 비율 ¹⁾		%	100	100	100
친환경 투자	전체 환경투자 이행 금액		백만 원	15,711	11,572	33,017
	환경관리비			8,902	10,949	8,242
	친환경 신사업 관련 투자비			5,000	-	24,500
	IoT 시스템 투자금액			1,801	613	260
	환경 관련 기술 투자비			8	9.8 ²⁾	14
친환경 제품 구매 및 인증	녹색인증 현황 ³⁾		개	3	3	5
	친환경 제품 및 서비스 구매액		천만 원	8,739	12,265	12,454
	친환경 구매 품목 수		개	13	11	11
	친환경 매출 실적		천만 원	22,397	47,830	78,426
환경법규 위반	법인 벌금 처분 건수		건	0	0	1 ⁴⁾
	법인 벌금액		만 원	0	0	30

1) 환경성과 공개 사업장 100%에 해당
2) 환경관련 특허 유지비 및 녹색기술인증 추진비
3) 녹색건축 인증
4) 2021년 대기환경보존법 관련 위반 건으로 확정판결 사안으로 발간일 기준 해당 사안으로 인한 영향 없음

온실가스 및 에너지

온실가스					
구분	상세	단위	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량 ¹⁾			16,206	13,294	13,331
Scope 1	본사	tCO ₂ eq	439	404	355
	사업소		27	26	19
	현장		6,362	5,037	5,132
Scope 2	본사		215	218	218
	사업소		6	7	14
	현장		9,157	7,602	7,602
온실가스 배출량 집약도 (Scope 1, 2) ²⁾		tCO ₂ eq/억 원	1.10	0.85	0.84
Scope 3 (Category 1) ³⁾		tCO ₂ eq	34,378	54,500	48,569
온실가스 배출량 집약도 (Scope 1, 2, 3) ⁴⁾		tCO ₂ eq/억 원	3.44	4.31	3.92
온실가스 배출량 정보공개 사업장 비율		%	100	100	100

1) HL 디앤아이한라는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2023-221호)에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량을 산정함
2) (Scope 1 + Scope 2)/연결기준 매출액
3) Scope 3 Category 1 GHG 산정론 반영
4) (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3)/연결기준 매출액

에너지

구분	상세	단위	2022	2023	2024
협력사 제외	총계	TJ	296	245	245
	- 휘발유		4	4	3
	- LPG		0	0	0.006
	- 갈탄		2	2	2
	- 등유		50	25	16
	- 경유		41	48	58
	- 프로판		0	0	0
	- 전력		196	164	164
	- LNG		3	2	2
	- 재생에너지 ¹⁾		-	-	0.002
	에너지 사용량 집약도 ²⁾	TJ/억 원	0.020	0.016	0.016
협력사 포함	협력사 소비량	TJ	499	789	701
	에너지 사용량 집약도 ²⁾	TJ/억 원	0.054	0.066	0.060

1) 2024년부터 재생에너지 사용량 관리함
2) 에너지 집약도는 연결기준 매출액 기준

오염물질 및 자원 관리

용수 사용량¹⁾

구분	상세	사용 현장	단위	2022	2023	2024
사용량	전체		ton	192,956	177,176	166,736
	지역별	수도권		-	-	54,820
		비수도권		-	-	111,916
	수원별	상수도		124,999	116,123	120,410
		하천수		52,924	44,325	46,168
		지하수		15,033	16,728	158
용수 사용량 공개 사업장 비율 ²⁾			%	100	100	100
용수 내 유해물질 초과 사고 수			건	0	0	0

1) 건설업 특성 상 콘크리트 타설, 비산먼지 저감을 위한 사용량을 포함하고 있음. 용수의 취수량과 소비량 같음.
2) 본사/사업소/건설현장

수질 오염물질¹⁾

단위: ton

구분	2022	2023	2024
COD 배출량	1.07	0	0
TOC 배출량 ²⁾	-	0	0
BOD 배출량	0.41	0.28	0.98
SS 배출량	0.69	0.46	0.66

1) 수질오염배출 시설인 폐수처리시설 등은 보유하고 있지 않으며, 개인하수처리시설(오수처리시설)이 설치된 4개 사업장(서해선 10공구, 청주 월명, 대울, 위도항)에서 관리하는 오염농도를 기준으로 배출량 산정함. (오염농도 관리 기준 20ppm 이하)
2) TOC 배출량은 2023년부터 보고함

유해화학물질

단위: tCFC-11eq

구분	상세	2022	2023	2024
오존파괴물질 ¹⁾	생산량	0	0	0
	수입량	0	0	0
	수출량	0	0	0

1) HL 디앤아이한라 본사 및 현장에는 대기오염물질 및 오존파괴물질인 프레온 가스 발생원이 없으며, 대표적인 프레온 가스 발생원인 냉장고, 에어컨의 경우 운용 중인 제품 중에는 프레온 가스 유출 제품이 없음. HL 디앤아이한라는 냉장고, 에어컨에 친환경 냉매를 사용하고 있으며, 프레온 가스를 배출하는 품목을 전면적으로 금지하는 것을 원칙으로 함.

건축 자재

구분	상세	단위	2022	2023	2024
자재사용량	철근	ton	63,245	54,490	66,387
	H-BEAM		13,232	16,089	8,757
	Sheet-PILE		1,034	30	0
	레미콘	m ³	661,561	628,136	794,828
	골재		156,009	129,247	91,921
	아스콘	ton	6,192	23,642	13,781
	시멘트		85,847	98,080	86,688
재활용 원료를 사용한 자재사용량	철근	m ³	63,245	54,490	66,387
	순환골재		22,194	13,903	11,943
	재생 아스콘	ton	162	0	403
	시멘트 ¹⁾		17,822	26,557	52,108

1) 슬래그 시멘트, 프라이매쉬, 고화제

폐기물

폐기물 발생량 및 처리량

단위: ton

구분	상세	2022	2023	2024
폐기물 발생량	총 발생량	236,916 ¹⁾	87,133	68,129
	건설	232,171	86,006	65,916
	사업장	4,706	1,093	2,213
	지정	39 ²⁾	34	0
폐기물 처리량	총 처리량	236,916	87,133	68,129
	소각	0	0	1
	매립	1,939 ³⁾	0 ⁴⁾	4
	재활용	234,977	87,133	68,125
건설 폐기물 종류별 발생량	건설폐재류 ⁵⁾	117,110	48,813	39,601
	폐목재	2,551	2,334	2,472
	폐합성수지	1,322	1,756	1,211
	혼합건설폐기물	95,589	27,445	21,736
	기타 ⁶⁾	15,599	5,658	897
사업장 폐기물(일반) 종류별 발생량 ⁷⁾	임목폐목재	-	1,047	539
	폐합성수지	-	46	166
	기타 ⁸⁾	-	-	1,508
사업장 폐기물(지정) 종류별 발생량 ⁷⁾	폐페인트 및 페락카	-	1	0
	폐연료유	-	32	0
	폐석면	-	0	0
	그 밖의 폐유	-	0	0
	기타 ⁹⁾	-	0	0
건설폐기물 유형별 처리량	소각	0	0	1
	매립	0	0	0
	재활용	232,171	86,006	65,916
사업장폐기물 유형별 처리량	소각	0	0	0
	매립	1,939	0	4
	재활용	2,767	1,093	2,209
지정폐기물 유형별 처리량	소각	0	0	0
	매립	0	0	0
	재활용	39	34	0

1) 2022년 폐기물 총 발생량은 시흥은행2지구아파트, 서신동감나무골재개발 현장 철거공사 중 발생한 폐기물 10.6만 톤의 합산 수치임

2) 2022년 발생한 지정폐기물 39톤은 시흥은행2지구아파트 철거공사 중 발견된 폐유이며 연료·고형연료제품 제조 처리방법으로 100% 재활용함

3) 2022년 매립 처리한 폐기물 1,939톤은 시흥은행2지구아파트 철거공사 중 발생한 폐토사임

4) 2023년 양평양근리현장 매립 30kg 발생함

5) 폐콘크리트, 폐아스팔트콘크리트, 폐벽돌, 폐블럭, 폐기와, 건설폐토석

6) 건설오니, 폐보드류

7) 2023년부터 발생량 산정 시작

8) 페타이어, 건설폐토석, 그밖의 연소잔재물, 그밖의 식물성잔재물

9) 석면 제거작업에 사용된 비닐시트, 방진마스크, 작업복 등

폐기물 재활용

단위: %

구분	2022	2023	2024
폐기물 재활용률	99	100	100
폐기물 배출량 공개 사업장 비율	100	100	100

생물다양성

생물다양성 리스크 평가 지역 인근 멸종위기종 분포¹⁾

단위: 종

구분	충북 청주	경기 양평	경기 안성	경기 이천	전북 군산	전북 전주	전북 부안
포유류	4	4	2	2	2	2	4
조류	20	14	10	8	35	11	25
양서·파충류	2	1	3	3	3	1	2
어류	1	3	0	0	0	0	1
곤충류	3	1	1	1	0	0	3
무척추동물	0	0	0	0	2	0	3
육상식물	0	1	0	0	3	1	6
해조류	0	0	0	0	0	0	0
고등균류	0	0	0	0	0	0	0
총합	30	24	16	14	45	15	44

1) 멸종위기 야생생물 통계자료집(국립생태원, 2023) 내 멸종위기 야생동물 시도별 분포 현황 참고

생물보호종

단위: 종

구분	2022	2023	2024
프로젝트 지역 내 생물보호종의 수 ¹⁾	13 ²⁾	13 ³⁾	33 ⁴⁾

1) 우리나라 멸종 위기 및 법정보호종
2) 큰기러기, 원앙, 도롱뇽, 수원청개구리, 금개구리, 새호리기, 잘피군락, 맹꽁이, 검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새, 수달
3) 게바다말 잘피군락, 금개구리, 검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새, 검은머리물떼새, 수달, 맹꽁이, 검독수리, 도롱뇽, 원앙,지네발란
4) 금개구리, 수원청개구리, 황초롱이, 삿, 수달, 새호리기, 맹꽁이, 검독수리, 매, 검은머리물떼새, 새매, 큰기러기, 도롱뇽, 원앙, 새매, 독수리, 검은머리갈매기, 검은머리촉새, 노랑부리백로, 두견이, 물수리, 붉은배새매, 솔개, 솔부엉이, 개구리매, 참매, 참수리, 큰고니, 향라머리검독수리, 황새, 흰꼬리수리, 흰죽지수리, 지네발란

사회

안전

안전경영

안전경영 활동

구분	상세	단위	2022	2023	2024
산업안전보건경영시스템	적용 대상 근로자 수 ¹⁾	명	6,809	7,064	6,817
	적용 대상 근로자 비율	%	100	100	100
	적용 및 내부 감사 대상 근로자 수	명	6,809	7,064	6,817
	적용 및 내부 감사 대상 근로자 비율	%	100	100	100
	적용 및 내부 감사 대상 현장 수	개	45	47	45
	적용 및 내부 감사 대상 현장 비율	%	100	100	100
	적용 및 외부 감사/인증 대상 현장 비율		100	100	100
현장 안전 점검	현장 안전 점검 횟수	회	98	169	140
	건설기계 점검 횟수		860	1,593	657
	대상 현장 수	개	33	39	38
안전보건 교육	안전보건관리자 워크숍 참가자 수	명	196	194	226
	전직원 이러닝 교육 수료자 수		893	776	536
	협력사 안전보건관리책임자 교육 참가자 수		138	91	97
	안전보건 Mind-set 교육 ²⁾		888	128	102

1) 상시 근로자수는 2023년 추정 매출로 산정, 산식: (건설업 월평균임금x근무월 수)/(소화액x노무비율)
2) 전직원 이러닝 교육: 관리감독자 대상으로 실시
3) 안전보건 Mind-set 교육: 2022년 전직원 대상, 2023년 소장, 공무, 공사팀장 대상, 2024년 안전보건총괄책임자 및 관리감독자 대상으로 실시

산업재해

산업재해 지표

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해 ¹⁾	건	78	68	75
산업재해자	명	78	68	75
산업재해율 ²⁾	%	0.33	0.36	0.26
일반재해율 ³⁾		0.82	0.54	0.64
사망만인율	‰	1.54	0.00	0.00
도수율	%	4.77	4.01	4.58
근로손실률		2.17	0.31	0.78

1) 산재승인 건 수
2) 산식: (사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용 근로자 수 x100
3) HL 디앤아이한라 내부 관리 항목, 산식: 업무상사고재해자(출퇴근, 업무상질병 제외) / 상시근로자수 x100

업무 관련 사망/부상

구분	상세	단위	2022	2023	2024
임직원	사망사고 ¹⁾	건	0	0	0
	사망사고 발생률 ²⁾	%	0	0	0
	부상사고 ³⁾	건	4	3	12
	부상사고 발생률 ⁴⁾	%	0.11	0.12	0.36
	기록/보존 의무가 있는 부상사고 발생	건	4	3	12
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 ⁵⁾	%	0.11	0.12	0.36
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	1	0	0
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	1	2	0
	총 사망자	명	1	0	0
협력사	사망사고 ¹⁾	건	1	0	0
	사망사고 발생률 ²⁾	‰	3.12	0	0
	부상사고 ³⁾	건	49	40	48
	부상사고 발생률 ⁴⁾	%	2.18	0.88	1.39
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생	건	49	40	48
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 ⁵⁾	%	2.18	0.88	1.39
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0	0
	기록보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	21	25	15
	총 사망자 ¹⁾	명	1	0	0
	도수율	%	9.09	5.98	7.61
	근로손실율		3.65	0.44	1.51
	협력사 상시근로자 수 ⁶⁾		3,209	4,828	3,449

1) 업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생 건수 (협력사 사망사고 수 및 사망자 수는 지분율로 산정)
2) 산식: (사고 사망자 수 / 상시근로자 수) x 10,000
3) 사망사고 제외 부상사고 중 휴업일수가 3일 이상인 건
4) 산식: (부상사고 수 / 상시근로자 수) x 100
5) 산식: (기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 수 / 상시근로자 수) x 100
6) 매출을 기반으로 산정, 산식: (건설업 월평균 임금 x 근무월 수) / (소화액 x 노무비율)

노동

임직원 및 채용

임직원 지표

구분	상세	단위	2022	2023	2024
고용 형태 ¹⁾	정규직		651	638	643
	비정규직		311	313	340
	합계		962	951	983
성별	남성	명	886	871	894
	여성		76	80	89
	합계		962	951	983
직급별	관리자 ²⁾		689	689	684
	비관리자		273	262	299
	합계		962	951	983
임직원 다양성	여성 임직원 비율 ³⁾	%	7.9	8.4	9.1
	여성 관리자 ²⁾	명	28	29	29
	여성 관리자 비율 ⁴⁾	%	4.1	4.5	3.0
	장애인 수	명	5	21	20
임직원 평균 근속 연수	전체	년	10년 11개월	11년 4개월	11년 7개월
	여성		7년 9개월	7년 8개월	7년 4개월
	남성		11년 1개월	11년 8개월	11년 3개월

1) 정규직, 비정규직을 제외한 고용형태의 인원은 미포함, 소속 외 근로자 수: 총 14명 (서무 13명, 비상 1명)
2) 관리자: 과장 이상
3) 전체 근로자 대비 여성 인원
4) 전체 관리자 대비 여성 인원

임직원 이직¹⁾

구분	상세	단위	2022	2023	2024
이직자		명	22	25	22
총 이직률 ²⁾		%	3.6	4.1	3.6
자발적 이직률 ³⁾			3.6	4.1	3.6
성별	여성	명	0	2	2
	남성		22	23	20
	이직 근로자 중 여성 비율	%	0	8.0	9.1
	이직 근로자 중 남성 비율		100	92.0	90.9
연령	30세 미만	명	1	1	3
	30세 이상 50세 이하		21	23	17
	51세 이상		0	1	2
	30세 미만 이직 근로자의 비율	%	4.5	4.0	13.6
	30세 이상 50세 이하 이직 근로자의 비율		95.5	92.0	77.3
	51세 이상 이직 근로자의 비율		0	4.0	9.1

1) 이직률 데이터 산정방식이 전년 대비 정규직 대상으로 모수가 변경되어 2022~2023년 데이터 정정
2) 이직률 산정 기준: 전체 근로자 대비 이직자 비율로 계산 (정규직 대상)
3) 자발적 이직: 계약기간 도중 이직하는 경우 (계약만료, 정년, 징계에 의한 이직 제외)

육아휴직

구분	상세	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 ¹⁾	전체	명	267	243	179
	남성		250	227	162
	여성		17	16	17
육아휴직 사용자 ²⁾	전체		7	5	9
	남성		4	2	5
	여성		3	3	4
육아휴직 복귀 근로자 ²⁾	전체		2	8	7
	남성		0	3	3
	여성		2	5	4
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	전체	%	1	0	3
	남성		0	0	2
	여성		1	0	1
육아휴직 복귀 비율 ³⁾	남성		0	100	50
	여성		100	100	33
육아휴직 복귀 근속 비율 ³⁾	남성		0	0	50
	여성		100	0	33

1) 육아휴직 대상자 : 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 근로자 대상
2) 매 보고년도 1월 1일~12월 31일 기준
3) (육아휴직 복귀 근로자/육아휴직 복귀대상 근로자)x100

복리후생 관련 비용

단위: 억 원

구분	2022	2023	2024
복리후생비	45.1	57.8	58.6

교육

임직원 교육 및 성과평가 지표

구분	상세	단위	2022	2023	2024
교육프로그램 이수		건	2,654	5,035	3,508
임직원 총 교육시간			25,457	27,010	30,050
1인당 평균 교육시간			26.0	28.0	30.4
성별	남성	시간	26.2	28.8	30.0
	여성		32.9	31.3	32.0
직급별	관리직		28.4	29.7	31.7
	비관리직		22.4	27.0	28.5
임직원 교육비용		백만 원	1,117	1,012	1,030
1인당 평균 교육비용		원	1,161,123	1,064,143	1,041,456
정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율		%	100	100	100
정기 성과평가 대상자 ¹⁾			996	980	868
정보보안/개인정보보호/윤리경영 교육	총 교육 이수자 ¹⁾	명	1,047	1,072	1,149
	1인당 교육시간	시간	5.2	10.0	12.4

1) 교육 이수자 및 성과평가 대상자는 매 보고년도 1월 1일~12월 31일 기준 누적하여 산정함.

급여

임직원 급여

구분	상세	단위	2022	2023	2024
법정 최저 임금 ¹⁾			1,914,440	2,010,580	2,060,740
신입 초임 급여 ²⁾	남성 ³⁾	원	46,156,790	46,156,790	51,573,285
	여성		42,488,675	42,488,675	47,905,170
관리직 평균 급여 ⁴⁾	남성		83,612,393	84,923,443	88,450,246
	여성		75,846,143	76,156,773	79,691,239
관리직 남성 대비 여성 급여 비율		%	91	90	90
비관리직 평균 급여 ⁵⁾	남성	원	55,930,060	56,788,219	60,162,903
	여성		56,996,184	54,383,970	54,013,987
비관리직 남성 대비 여성 급여 비율		%	102	96	90

1) 최저임금위원회 최저임금현황 공시자료 기준(월 기준이며, 그 외 지표는 연 기준)
2) 본사 근무자 기준
3) 군대 호봉 인정 연봉
4) 전 사업장 근무자 중 과장 이상
5) 전 사업장 근무자 중 대리 이하

노사

노사관계 지표

구분	상세	단위	2022	2023	2024
노사관계	경영상 변동에 관한 최소 통지기간 ¹⁾	일	60	60	60
노동조합	단체협약이 적용되는 근로자 수 ²⁾	명	619	608	619
	노동조합 가입대상 직원 수 ²⁾		619	608	619
	노동조합 가입 인원 ³⁾		590	575	584
	노동조합 가입률	%	95	96	94

1) 회사의 분할, 합병, 양도 폐업에 관한 통지는 60일, 조합원의 징계에 관해서는 최소 통지기간 7일
2) 임원진을 제외한 정규직 전체가 노동조합 가입 대상 및 단체협약 적용
3) 정규직(노무 담당자 등 일부 가입 대상 제외)

동반성장

공급망

협력사 현황 및 관리

구분	상세	단위	2022	2023	2024
협력사	전체	개 사	1,161	1,058	1,048
	건축		346	343	335
	토목		217	205	204
	장비 임대차		14	13	14
	설비		218	204	203
	전기		209	193	190
	공통		157	100	102
	핵심 1차 협력사 수			58	43
ESG 활동 평가 받은 협력사 ¹⁾		120	171	235	
ESG 활동 평가 받은 협력사 비율 ²⁾		%	10.3	16.2	22.4

1) 협력사 안전평가와 협력사 ESG 평가 합산하여 산정
2) ESG 활동 평가 받은 협력사 수/전체 협력사 수

협력사 소통 및 지원

구분	상세	단위	2022	2023	2024
협력사 소통	한울회 회원사	개 사	51	51	-1)
	간담회 참여사		77	-2)	109
대금 지원	조기지급 건수	건	148	1,911	7,214
	조기지급 금액	억 원	658	2,497	6,506
지속가능경영 컨설팅 ³⁾	컨설팅 비용	만 원	5,400	10,604	1,810

1) 2024년 한울회 폐지
2) 2023년 별도 산정하지 않음
3) 인권영향평가, 협력사 ESG 평가를 통한 리스크 및 개선과제 컨설팅

고객가치

고객 불만 처리

구분	단위	2022	2023	2024
접수된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	58,234	99,728	144,567
처리된 소비자 의견 및 불만사항의 수		48,556	82,376	121,919
처리완료	%	83.0	82.6	84.3

인권

인권경영 지표

구분	단위	2022	2023	2024
1인당 인권 교육 시간	시간	4	6	4
인권 교육을 받은 임직원 비율	%	98	99	99
인권영향평가를 실시한 사업장 비율		100	100	100
인권 침해 완화 계획이 수립된 사업장	개	1	1	1
차별 및 괴롭힘 사건 발생	건	2	1	0
원주민 권리침해 사건 발생		0	0	0

사회공헌

사회공헌

구분	상세	단위	2022	2023	2024
기부	총 지출비용	억 원	2.5	1.4	1.5
	현금 기부	만 원	19,056	9,150	10,814
	현물 기부		2,664	3,516	3,584
	사업비 경영 비용		3,024	892	391
	임직원 봉사활동 환산 금액		15,483	9,191	9,555
봉사활동	총 봉사시간	시간	470	505	525
	참여인원	명	111	82	114

지배구조

이사회

이사회 지표2025년 3월 기준

구분	상세	단위	2022	2023	2024
이사회 구성	이사회 총 인원	명	8	7	8
	이사회 내 사내이사 수		4	3	4
	이사회 내 사외이사(독립이사) 수		4	4	4
	기타 비상무 이사 수		0	0	0
이사회 운영	이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	회	0	0	0
	이사회 개최횟수		9	9	8
	사외이사후보추천위원회 개최횟수		0	0	2
	의결 안건		27	17	24
	참석률		98	100	100
이사회 다양성	이사회 평균 재임기간	년	4.2	2.7	1.8
	산업 경험을 보유한 사외이사, 기타 비상무이사	명	2	2	1
	이사회 내 남성이사 수		7	6	7
	이사회 내 여성이사 수		1	1	1
	여성이사 비율	%	12.5	14.3	12.5
	남성이사 비율		87.5	85.7	87.5
	30세 미만의 비율		0	0	0
	30세 이상 50세 이하의 비율		0	0	0
	51세 이상의 비율		100	100	100
	등기임원 중 최대주주 및 특수관계인이 아닌 여성 임원의 수	명	1	1	1

감사위원회 운영

구분	단위	2022	2023	2024
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수		3	3	3
감사위원회 개최횟수	회	5	5	7

경영진 보상

CEO 및 임직원 보수 비율

구분	단위	2022	2023	2024
전체 임직원 보수 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보수 ¹⁾	배	9.8	8.3	10.7
최고 연봉자의 연간 총 보수	백만 원	730.5	647.5	867.3
전체 임직원 연간 총 보수의 중앙값 ¹⁾		74.9	78.1	81.2
최고 연봉자의 연간 총 보수 증가율	%	4.0	(11.4)	33.9
전체 임직원의 연간 총 보수 증가율의 중앙값 ¹⁾		(0.4)	2.0	4.2

1) 전체 임직원 보수 중앙값 산정 시, 최고 급여자(사업보고서 상 대표이사) 제외

이사회 보상

구분	단위	등기이사 ¹⁾	사외이사 ²⁾	감사위원회 위원
인원수	명	4	1	3
보수총액	천 원	1,728,481	54,961	165,020
1인당 평균보수액		432,120	54,961	55,007

1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외
2) 감사위원회 위원 제외

주주권리

주식 발행 내역

2024년 12월 31일 기준

구분	단위	보통주	우선주	계
발행주식의 총수	주	37,858,601	9,006,833	46,865,434
액면 총액 ¹⁾	백만 원	194,375	50,872	245,247

1) 1주당 액면금액 5,000원으로 계산

주주권리 보장

구분	단위	2022	2023	2024
정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전	15	29	29
IR(기업설명회) 횟수	회	8	4	6 ¹⁾

1) 홈페이지 경영 실적 4회 + DART 투자설명서 2회



APPENDIX

Recognition	115
협회 및 수상	117
온실가스 검증의견서	119
제3자 검증의견서	120
보고서 아카이브	123
GRI	124
SASB	130
TCFD	133
TNFD	135
KSSB	136

Recognition

ESG 평가등급

한국ESG기준원

2024년 KCGS ESG 평가 결과



KCGS ESG 평가 등급

평가연도	통합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
2024	A+	A+	A+	A
2023	A	A	A+	B+
2022	B+	B+	A	B+

1) KCGS 평가 등급은 S등급부터 D등급까지 총 7개 등급으로 분류(S, A+, A, B+, B, C, D)

SUSTINVEST

2024년 SUSTINVEST ESG 평가 결과



SUSTINVEST ESG 평가 등급

평가연도	규모 등급	전체 등급
2024	AA	AA
2023	AA	AA
2022	A	A

1) 서스틴베스트 평가 등급은 AA등급부터 E등급까지 총 7개 등급으로 분류(AA, A, BB, B, C, D, E)

ESG 이니셔티브

UN Sustainable Development Goals



HL 디앤아이한라는 UN의 SDGs를 지지하며, SDGs와 연계한 ESG 목표 및 과제를 추진하고 있습니다.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures



HL 디앤아이한라는 2023년 5월 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD) Supporter 가입 및 지지를 선언하고, 투명하게 정보를 공개하고 있습니다.

ISO 인증



Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that:

HL D&I Halla Corporation
289, Olympic-ro
Songpa-gu
Seoul
05510
Republic of Korea

에이치엘디앤아이한라 주식회사
서울특별시 송파구 올림픽로 289
(신천동)
05510
한국

Holds Certificate No: EMS 548378

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The domestic & overseas design, development, purchasing, construction and project management for civil, building & housing, plant(industrial facility), mechanical, electrical, fire fighting, telecommunication, dredging, steel structure, air & water pollution prevention, excrement & sewage treatment equipment, soil remediation, ground-water development, landscaping and facility maintenance management.
토목, 건축, 주택, 플랜트(산업설비), 기계, 전기, 소방시설, 정보통신, 준설, 환경재설치, 대기 및 수질오염방지시설, 뚝노 및 개인하수처리시설, 토양정화, 지하수개발 및 정화, 조경, 시설물유지관리에 관한 국내 및 해외의 설계, 개발, 구매, 시공 및 공사관리.

For and on behalf of BSI:


Michael Lam, Managing Director Assurance - APAC

Original Registration Date: 2009-03-31
Latest Revision Date: 2023-06-01

Effective Date: 2023-06-07
Expiry Date: 2026-06-06

Page: 1 of 1

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated [online](#).
Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](#) or telephone +82 2 777 4123.
BSI Group Korea Limited, 6F Tethys Bldg. 25, Insadong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, 03162, Korea.
BSI Group Korea Limited is a subsidiary of British Standards Institution.



Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that:

HL D&I Halla Corporation
289, Olympic-ro
Songpa-gu
Seoul
05510
Republic of Korea

에이치엘디앤아이한라 주식회사
서울특별시 송파구 올림픽로 289
(신천동)
05510
한국

Holds Certificate No: OHS 548382

and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

Please see scope page.

For and on behalf of BSI:


Michael Lam, Managing Director Assurance - APAC

Original Registration Date: 2018-04-29
Latest Revision Date: 2024-04-21

Effective Date: 2024-05-20
Expiry Date: 2027-05-19

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated [online](#).
Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](#) or telephone +82 2 777 4123.
BSI Group Korea Limited, 6F Tethys Bldg. 25, Insadong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, 03162, Korea.
BSI Group Korea Limited is a subsidiary of British Standards Institution.



Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that:

HL D&I Halla Corporation
289, Olympic-ro
Songpa-gu
Seoul
05510
Republic of Korea

에이치엘디앤아이한라 주식회사
서울특별시 송파구 올림픽로 289
(신천동)
05510
한국

Holds Certificate No: FM 548377

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

The domestic & overseas design, development, purchasing, construction and project management for civil, building & housing, plant(industrial facility), mechanical, electrical, fire fighting, telecommunication, dredging, steel structure, air & water pollution prevention, excrement & sewage treatment equipment, soil remediation, ground-water development, landscaping and facility maintenance management.
토목, 건축, 주택, 플랜트(산업설비), 기계, 전기, 소방시설, 정보통신, 준설, 환경재설치, 대기 및 수질오염방지시설, 뚝노 및 개인하수처리시설, 토양정화, 지하수개발 및 정화, 조경, 시설물유지관리에 관한 국내 및 해외의 설계, 개발, 구매, 시공 및 공사관리.

For and on behalf of BSI:


Michael Lam, Managing Director Assurance - APAC

Original Registration Date: 2009-03-31
Latest Revision Date: 2023-06-01

Effective Date: 2023-06-07
Expiry Date: 2026-06-06

Page: 1 of 1

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated [online](#).
Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](#) or telephone +82 2 777 4123.
BSI Group Korea Limited, 6F Tethys Bldg. 25, Insadong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, 03162, Korea.
BSI Group Korea Limited is a subsidiary of British Standards Institution.

환경경영시스템 인증서(ISO 14001) 

안전보건경영시스템 인증서(ISO 45001) 

품질경영시스템 인증서 (ISO 9001) 

116

협회 및 수상

가입 현황

가입 협회, 단체, 학회

가입 협회 및 단체		가입 학회	
한국철도협회	대한건설협회	대한토목학회	한국지반신소재학회
한국도로협회	한국데이터센터연합회	한국지반공학회	한국항해항만학회
한국철도건설협회	건설안전협의회(CSMC)	한국해안해양공학회	대한교통학회
한국항만협회	건설안전실무자협의회(CSMA)	한국철도학회	한국강구조학회
한국리모델링협회	건설보건협의회	한국연안방재학회	(사)대한설비공학회
환경피해예방협회	대한건설자재직협의회	한국콘크리트학회	대한전기학회
한국건설환경협회	건설외주협의회	한국도로학회	
한국전기철도기술협회	건우회	한국암반공학회	
한국소방시설협회	한국기술사회	한국터널지하공간학회	
한국건설기술인협회	서울상공회의소	한국지진공학회	

3개년 수상내역

수상 내역

연도	수상내역	주관기관
2024	2024 대한민국 안전기술대상 행정안전부장관상	행정안전부
	건설기술 R&D 경영인상	한국건설경영협회
	2024 방송광고 페스티벌 건설 부문 최우수상	MTN/한국광고PR실학회
	LACP Vision Awards 대상 (Platinum)	미국커뮤니케이션연맹(LACP)
2023	한국산업안전보건공단 이사장 표창	한국산업안전공단
	예산하수관로정비 현장 표창	예산군수
	LH 품질우수통지서 수상	LH공사
	행정안전부장관 표창	행정안전부
	광주광역시 표창	광주광역시
	광주쌍동지구 APT 경기도지사 표창	경기도
	울릉군남양리연안정비 해양수산부장관 표창	해양수산부
	LACP Vision Awards 대상 (Platinum)	미국커뮤니케이션연맹(LACP)
2022	공정거래위원회 표창	공정거래위원회
	아동복지시설 증진 공로 서울시장 표창	서울시
	동해남부선 복선 전철화 건설사업 국토교통부장관 표창	국토교통부
	정부세종신청사 행정안전부장관 표창	행정안전부
	인천공항시설재배치 현장 인천국제공항공사 사장 표창	인천국제공항공사
	예산하수관로정비 현장 국토교통부장관 표창	국토교통부
	시흥은행2지구APT 산업통상자원부장관 표창장	산업통상자원부
	양평소방서장 표창장	양평소방서
	2022년도 경기본부 시공VE 경진대회 최우수상(주택분야)	LH공사
	광주시청 표창장	광주시
	2022년 안전명품 현장 만들기 경진대회 최우수상	LH공사
	상생협력 문화 공정거래위원회 표창	공정거래위원회
	광주광역시 도시철도 2호선 안전건설 광주광역시장 표창	광주광역시
	2022년도 재난취약시설 안전관리 광주광역시장 표창	광주광역시

제3자 검증의견서

2024 HL 디앤아이한라 제3자 검증의견서



에이치엘디앤아이한라 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2024 HL디앤아이한라 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 HL디앤아이한라로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 HL디앤아이한라의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 HL디앤아이한라가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

HL디앤아이한라의 책임은 검증 범위 내에 포함된 지속가능성 정보를 관리하고, 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 HL디앤아이한라에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 HL디앤아이한라 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 HL디앤아이한라의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 HL디앤아이한라를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

HL디앤아이한라와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, HL디앤아이한라가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)] 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)] 201-1~2, 205-2~3, 302-1, 302-3, 303-1~3, 303-5, 304-1~2, 304-4, 305-1~4, 305-6, 306-1~5, 308-1, 401-1, 401-3, 402-1, 403-1~7, 403-9, 404-1~2, 405-1~2, 414-1~2, 416-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 HL디앤아이한라의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존 재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901 년 설립되어 전 세계 적으로 약 120 년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하 였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 HL 디앤아이한라의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결 과, 검증인은 중요성 측면에서 HL 디앤아이한라의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보 고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 HL 디앤아이한라의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원 칩에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

HL 디앤아이한라는 이해관계자를 식별하고, 식별된 이해관계자 중 주주/투자자, 협력사, 임직원, 고객, 지역사회 및 정부/언론/학계를 주요한 이해관계자로 선정하였습 니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이 슈를 HL 디앤아이한라의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 해당 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공 개하고 있습니다.

중요성Materiality

HL디앤아이한라는 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여, 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, HL 디앤아이한라의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여, 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시, 선진 기업 벤치마킹 및 미디어 분석, 지속가능성과 관련된 주요 이니셔티브 요구 사항의 분석 결과 및 내부 검토를 바탕으로, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하였습니다. HL디앤아이한라는 해당 프로세스를 통해 7개의 중요 주제를 도출하였으며, 중요 주제의 목록과 관련된 GRI 주제 표준(Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

HL 디앤아이한라는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 주제에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 지속가능성 중장 기계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

HL 디앤아이한라는 보고한 중요 주제의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 주제의 리스크와 기회를 포함하여, 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발행 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-2~3, 206-1, 302-1, 302-3, 305-1~4, 306-1~5, 401-1, 401-3, 403-1~7, 403-9, 404-1~2, 405-1~2, 416-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 건설 산업 특성을 고려하여, 이해관계자 및 가치사슬 식별, 구분 기준을 세분화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 주요 지속가능성 성과 지표 대상의 내부통제절차를 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

HL 디앤아이한라는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 HL 디앤아이한라의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, HL 디앤아이한라가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 27/05/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):
BSI representative




검증팀장 이정우, Lead Assurer,
LCSAP

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 790000



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-BJNAL

보고서 아카이브

보고서 아카이브

2024	2024 국문(Korean) 	
2023	2023 국문(Korean) 	2023 영문(English) 
2022	2022 국문(Korean) 	2022 영문(English) 
2021	2021 국문(Korean) 	2021 영문(English) 
2020	2020 국문(Korean) 	2020 영문(English) 

GRI

GRI Content Index

보고에 대한 성명	HL 디앤아이한라는 GRI 보고 표준에 따라 (in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고 기간 : 2024-01-01 ~ 2024-12-31)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

GRI 2: General Disclosures

구분	GRI 번호	지표명	Contents
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	OVERVIEW > HL D&I Story > 회사 소개
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	OVERVIEW > About this report
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	OVERVIEW > About this report
	2-4	정보의 수정	본 보고서에 수록된 정보 중 이전 보고년도에 발간한 보고서와 달라진 정보는 아래와 같습니다. 산식 변경: 이직자 관리 정보 변경: 법인세 비용 해당 수정 사항은 주석으로 별도 표기하여 명시하였습니다. DATA CENTER > 사회 > 임직원 및 채용 OVERVIEW > ESG Fundamental > 이해관계자 가치배분
	2-5	외부 검증	제3자 검증의견서 2024 HL 디앤아이한라 검증의견서
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 사업 관계	OVERVIEW > HL D&I Story
	2-7	임직원	DATA CENTER > 사회 > 노동
	2-8	임직원이 아닌 근로자	DATA CENTER > 사회 > 노동

구분	GRI 번호	지표명	Contents
거버넌스	2-9	지배 구조 및 구성	GOVERNANCE > 지배구조 > 이사회 구성 DATA CENTER > 지배구조 > 이사회
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	GOVERNANCE > 지배구조 > 이사회 다양성, 독립성, 전문성
	2-11	최고의사결정기구 의장	GOVERNANCE > 지배구조 > 이사회 구성
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	OVERVIEW > ESG Strategy > ESG 경영 체계 GREEN > 기후변화 대응 > 지배구조 GOVERNANCE > 리스크 관리 > 통합리스크 관리
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	OVERVIEW > ESG Strategy > ESG 경영 체계 GREEN > 기후변화 대응 > 지배구조 GOVERNANCE > 리스크 관리 > 통합리스크 관리
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	OVERVIEW > ESG Strategy > ESG 경영 체계 GOVERNANCE > 지배구조 > 이사회 운영
	2-15	이해관계상충	기업지배구조헌장 5p 참조 DATA CENTER > 지배구조 > 이사회 기업지배구조헌장
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	OVERVIEW > ESG Strategy > ESG 경영 체계 GREEN > 기후변화 대응 > 지배구조 GOVERNANCE > 리스크 관리 > 통합리스크 관리
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	GOVERNANCE > 지배구조 > 이사회 다양성, 독립성, 전문성
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	GOVERNANCE > 지배구조 > 이사회 평가
	2-19	보수 정책	FY2024 사업보고서 324~327p 참조 GOVERNANCE > 지배구조 > 이사회 보상 FY2024 HL D&I 사업보고서
	2-20	보수 결정 절차	FY2024 사업보고서 324~327p 참조 GOVERNANCE > 지배구조 > 이사회 보상 FY2024 HL D&I 사업보고서
	2-21	연간 총 보상 비율	DATA CENTER > 지배구조 > 경영진 보상

구분	GRI 번호	지표명	Contents
조직, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	OVERVIEW > CEO Message
	2-23	정책	품질·환경·안전 방침 공급망 지속가능성 관리 정책 협력사 행동규범 고객 서비스 현장 인권경영선언문 OVERVIEW > HL D&I Story > 경영 비전 OVERVIEW > ESG Strategy > ESG 경영 전략 GREEN > 기후변화 대응 > 기후변화 대응 GREEN > 환경경영 > 환경경영 전략 PEOPLE > 안전보건 > 안전보건경영 체계 PEOPLE > 인권경영 > 인권경영 체계 PARTNER > 품질경영 > 품질경영 비전 및 전략 PARTNER > 고객가치 > 고객가치 향상 비전 및 전략 PARTNER > 나눔경영 > 나눔경영 추진 전략 GOVERNANCE > 정도·윤리경영 > 정도경영 추진 전략
	2-24	정책 명시	품질·환경·안전 방침 공급망 지속가능성 관리 정책 협력사 행동규범 고객 서비스 현장 안전보건경영방침 인권경영선언문 OVERVIEW > HL D&I Story > 경영 비전 OVERVIEW > ESG Strategy > ESG 경영 전략 GREEN > 기후변화 대응 > 기후변화 대응 GREEN > 환경경영 > 환경경영 전략 PEOPLE > 안전보건 > 안전보건경영 체계 PEOPLE > 인권경영 > 인권경영 체계 PARTNER > 품질경영 > 품질경영 비전 및 전략 PARTNER > 고객가치 > 고객가치 향상 비전 및 전략 PARTNER > 나눔경영 > 나눔경영 추진 전략 GOVERNANCE > 정도·윤리경영 > 정도경영 추진 전략
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	GREEN > 환경경영 > 환경사고 대응 체계 PEOPLE > 인권경영 > 인권침해 신고 및 구제 PEOPLE > 안전보건 > 안전사고 대응체계 PARTNER > 품질경영 > 현장 품질감사 PARTNER > 고객가치 > 고객불만 처리 프로세스
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	GOVERNANCE > 정도·윤리경영 > 정도·윤리경영 활동
	2-27	법률 및 규정 준수	FY2024 사업보고서 340~341p 참조 FY2024 HL D&I 사업보고서 DATA CENTER > 환경 > 친환경 활동
	2-28	협회의 멤버십 현황	APPENDIX > 협회 및 수상 > 가입 현황
	2-29	이해관계자 참여 정책	OVERVIEW > ESG Fundamental > 이해관계자 참여
	2-30	단체협약	PEOPLE > 인재경영 > 노사 상생 DATA CENTER > 사회 > 노사
이해관계자 참여			

GRI 3: Material Topics

구분	GRI 번호	지표명	Contents																																																								
중요 주제에 대한 보고	3-1	중요 주제 결정 프로세스	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가 OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가																																																								
	3-2	중요 주제 목록	<table><tr><th>우선순위</th><th>중요 주제명</th><th colspan="5">중요 주제와 연관된 GRI 지표</th></tr><tr><td>1</td><td>사업장 안전보건</td><td>403-1 403-6</td><td>403-2 403-7</td><td>403-3 403-9</td><td>403-4</td><td>403-5</td></tr><tr><td>2</td><td>품질경영</td><td colspan="5">416-1</td></tr><tr><td>3</td><td>기후변화 대응</td><td>201-2 305-3</td><td>302-1 305-4</td><td>302-3</td><td>305-1</td><td>305-2</td></tr><tr><td>4</td><td>윤리경영</td><td>205-2</td><td colspan="4">205-3</td></tr><tr><td>5</td><td>공정거래</td><td colspan="5">206-1</td></tr><tr><td>6</td><td>인재 채용 및 개발</td><td>401-1 405-2</td><td>401-3</td><td>404-1</td><td>404-2</td><td>405-1</td></tr><tr><td>7</td><td>자원순환 및 순환경제</td><td>306-1</td><td>306-2</td><td>306-3</td><td>306-4</td><td>306-5</td></tr></table>	우선순위	중요 주제명	중요 주제와 연관된 GRI 지표					1	사업장 안전보건	403-1 403-6	403-2 403-7	403-3 403-9	403-4	403-5	2	품질경영	416-1					3	기후변화 대응	201-2 305-3	302-1 305-4	302-3	305-1	305-2	4	윤리경영	205-2	205-3				5	공정거래	206-1					6	인재 채용 및 개발	401-1 405-2	401-3	404-1	404-2	405-1	7	자원순환 및 순환경제	306-1	306-2	306-3	306-4	306-5
			우선순위	중요 주제명	중요 주제와 연관된 GRI 지표																																																						
			1	사업장 안전보건	403-1 403-6	403-2 403-7	403-3 403-9	403-4	403-5																																																		
			2	품질경영	416-1																																																						
			3	기후변화 대응	201-2 305-3	302-1 305-4	302-3	305-1	305-2																																																		
			4	윤리경영	205-2	205-3																																																					
			5	공정거래	206-1																																																						
			6	인재 채용 및 개발	401-1 405-2	401-3	404-1	404-2	405-1																																																		
	7	자원순환 및 순환경제	306-1	306-2	306-3	306-4	306-5																																																				
3-3	중요 주제 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가																																																									

Topic Standards

구분	GRI 번호	지표명	Contents
경제성과	3-3_201	경제성과 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	OVERVIEW > ESG Fundamental > 이해관계자 가치배분
	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	GREEN > 기후변화 대응 > 리스크와 기회 식별
반부패	3-3_205	반부패 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	GOVERNANCE > 정도·윤리경영 > 정도·윤리경영 교육
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	GOVERNANCE > 정도·윤리경영 > 비윤리행위 신고
에너지	3-3_302	에너지 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	302-1	조직 내 에너지 소비	DATA CENTER > 환경 > 온실가스 및 에너지
	302-3	에너지 집약도	DATA CENTER > 환경 > 온실가스 및 에너지
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	DATA CENTER > 환경 > 오염물질 및 자원 관리 GREEN > 환경영향 관리 > 수자원 관리
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	DATA CENTER > 환경 > 오염물질 및 자원 관리
	303-3	취수	DATA CENTER > 환경 > 오염물질 및 자원 관리
	303-5	물 소비	DATA CENTER > 환경 > 오염물질 및 자원 관리
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 인근의 사업장	GREEN > 환경영향 관리 > 생물다양성 관리
	304-2	생물다양성에 대한 상당한 영향을 주는 활동, 제품 및 서비스	GREEN > 환경영향 관리 > 생물다양성 관리
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종	GREEN > 환경영향 관리 > 생물다양성 관리
배출	3-3_305	배출 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	DATA CENTER > 환경 > 온실가스 및 에너지
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	DATA CENTER > 환경 > 온실가스 및 에너지
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	DATA CENTER > 환경 > 온실가스 및 에너지
	305-4	온실가스 배출 집약도	DATA CENTER > 환경 > 온실가스 및 에너지
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출량	DATA CENTER > 환경 > 오염물질 및 자원 관리
폐기물	3-3_306	폐기물 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	GREEN > 환경영향 관리 > 폐기물과 자원순환
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	GREEN > 환경영향 관리 > 폐기물과 자원순환
	306-3	폐기물 발생	DATA CENTER > 환경 > 폐기물
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	DATA CENTER > 환경 > 폐기물
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	DATA CENTER > 환경 > 폐기물
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	GREEN > 환경경영 > 친환경 공급망 관리 PARTNER > 동반성장 > 협력사 ESG 평가

구분	GRI 번호	지표명	Contents
고용	3-3_401	고용 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	401-1	신규채용 및 이직	DATA CENTER > 사회 > 노동
	401-3	육아휴직	DATA CENTER > 사회 > 임직원 및 채용
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	DATA CENTER > 사회 > 노사
산업안전보건	3-3_403	산업안전보건 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	403-1	작업장 보건 및 안전 관리 시스템	PEOPLE > 안전보건 > 안전보건경영 체계 PEOPLE > 안전보건 > 안전보건 활동 DATA CENTER > 사회 > 안전
	403-2	위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	PEOPLE > 안전보건 > 안전보건 활동 DATA CENTER > 사회 > 안전
	403-3	작업장 보건 서비스	PEOPLE > 안전보건 > 안전보건 활동
	403-4	작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	PEOPLE > 안전보건 > 안전보건 활동
	403-5	작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	PEOPLE > 안전보건 > 안전보건 활동
	403-6	근로자 건강 증진	PEOPLE > 안전보건 > 안전보건 활동
	403-7	작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	PEOPLE > 안전보건 > 안전보건경영 체계 PEOPLE > 안전보건 > 안전보건 활동
	403-9	업무관련 부상	DATA CENTER > 사회 > 안전
훈련 및 교육	3-3_404	훈련 및 교육 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	DATA CENTER > 사회 > 교육
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	PEOPLE > 인재경영 > 인재 육성 및 역량 개발
다양성과 기회 균등	3-3_405	다양성과 기회 균등 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	405-1	경영 조직 및 직원의 다양성	DATA CENTER > 사회 > 노동 DATA CENTER > 지배구조 > 이사회
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	DATA CENTER > 사회 > 급여
공급업체 사회 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	PARTNER > 동반성장 > 협력사 ESG 평가
	414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	PARTNER > 동반성장 > 협력사 ESG 평가 PEOPLE > 인권경영 > 인권경영 활동
고객 안전보건	3-3_416	고객 안전보건 관리	OVERVIEW > ESG Fundamental > 중요성 평가
	416-1	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가	PARTNER > 품질경영 > 품질안전 시험

SASB

IF-EN. 건설 및 엔지니어링

지속가능성 공시 주제 및 지표

보고 지표

보고 내용

데이터 테이블

문서

외부 링크

비즈니스 사례

1. 프로젝트 개발의 환경적 영향

Environmental Impacts of Project Development

IF-EN-160a.1 환경 허가, 기준, 및 규정과 관련된 위반 건수	2024년 기준 대기환경보존법 관련 위반 건으로 확정판결 사안이 1건 (2021년 발생) 있으나, 해당 사안으로 인한 영향은 없습니다.
IF-EN-160a.2 프로젝트 설계, 부지 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 프로세스 논의	HL 디앤아이한라는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 파악하고 관리하기 위한 환경경영 및 사고 대응 시스템을 구축하였습니다. 환경경영 시스템을 통해 대기환경, 수자원, 폐기물, 유해화학물질, 토양오염 등 환경 지표를 모니터링 및 관리하고 있으며, 사업 전 모든 현장을 대상으로 환경영향평가를 실시하여 관련 리스크를 사전에 파악하고 개선 목표 수립 및 계획 실천을 이행하고 있습니다. 또한 사고 대응 시스템을 통해 환경오염 및 사고에 신속하게 대응할 수 있도록 모의 훈련을 실시하여 환경 컴플라이언스를 철저히 준수하고 있습니다.

2. 구조적 무결성 및 안전

Structural Integrity & Safety

IF-EN-250a.1 하자 및 안전 관련 재작업 비용	2024년 기준 49.6 억원 입니다.
IF-EN-250a.2 하자 및 안전 관련 사고와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	2024년 기준 148.7 억원 입니다.

3. 전체 임직원 보건 및 안전

Workforce Health & Safety

IF-EN-320a.1 (a) 정규직 (b) 계약직 근로자의 (1) 총기록 재해율(TRIR), (2) 전체 사망률	0.26% (산업재해율, 2025.05.20 기준)
---	------------------------------

4. 건축물 및 인프라의 수명주기 영향

Lifecycle Impacts of Buildings & Infrastructure

IF-EN-410a.1 (1) 제3자 다속성 지속가능성 표준 인증을 받은 수탁 프로젝트 건수, (2) 해당 인증 획득을 목표로 하는 진행 중인 프로젝트 건수	19 건의 녹색건축인증이 있습니다.
IF-EN-410a.2 프로젝트 계획 및 설계 과정에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정 논의	HL 디앤아이한라는 자원 및 에너지 효율성을 향상하기 위해 친환경 기술 개발 및 도입을 적극적으로 추진하고 있습니다. PRS 공법을 도입하여 기존 공법 대비 폐기물 발생을 줄이고 투입 자원 효율성을 제고하고 있으며, 콘크리트 양생 과정에서 소모하는 에너지 효율을 높이기 위해 단열 성능이 높은 열가소성 소재 기반 양생포를 도입하였습니다. 현장에서는 IoT 기반 모니터링 시스템을 통해 비산먼지 및 소음·진동을 관리하고 맞춤형 저감 전략을 실행하고 있습니다.

5. 사업 구성의 기후 영향

Climate Impacts of Business Mix

IF-EN-410b.1 (1) 탄화수소 관련 프로젝트 (2) 재생에너지 프로젝트의 수주잔액(backlog)	2024년 기준 해당 프로젝트 수주잔고는 없습니다.
IF-EN-410b.2 탄화수소 관련 취소된 프로젝트의 수주잔액	2024년 기준 해당 프로젝트 수주잔고는 없습니다.
IF-EN-410b.3 기후변화 완화 관련 비(非)에너지 프로젝트의 수주잔액	2024년 기준 해당 프로젝트 수주잔고는 없습니다.

6. 비즈니스 윤리

Business Ethics

IF-EN-510a.1 국제투명성기구(TI)의 부패인식지수(Corruption Perception Index) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 건수, (2) 수주잔액	2024년 기준 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트는 없습니다.
IF-EN-510a.2 (1) 뇌물수수 또는 부패 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	2024년 기준 해당사항 없습니다.
IF-EN-510a.3 프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동 설명	HL 디앤아이한라는 그룹 차원에서의 정도경영 실천을 위한 윤리규범 및 윤리행동지침을 공유하고 있습니다. 윤리규범을 통해 임직원, 협력사 등 이해관계자별 준수 및 가치판단 기준을 설정하고, 윤리행동지침을 통해 구체적인 행동 절차를 제공하고 있습니다. 윤리규범과 윤리행동지침에 대한 자세한 사항은 보고서 내 정도·윤리경영 또는 그룹 정도경영 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다.

활동 지표

보고 지표

보고 내용

데이터 테이블

문서

외부 링크

비즈니스 사례

1.

IF-EN-000.A	2024년 기준 65개 프로젝트 수행 중입니다.
진행 중인 프로젝트 건수	

2.

IF-EN-000.B	2024년 기준 준공된 프로젝트 수는 21개입니다.
보고 기간 중 시운전된(commisioned) 프로젝트 건수	

3.

IF-EN-000.C	2024년 기준 약 5.6조 원입니다.
총 수주잔액	

TCFD

보고 지표

보고 내용

데이터 테이블

문서

외부 링크

비즈니스 사례

1. 거버넌스

G-a 모든 산업에 적용되는 일반 가이드스 기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독에 대해 설명	GREEN>기후변화 대응>지배구조
G-b 모든 산업에 적용되는 일반 가이드스 기후변화 관련 위험 및 기회의 평가 및 관리에서 경영진이 담당하는 역할에 대해 설명	GREEN>기후변화 대응>지배구조

2. 전략

S-a 모든 산업에 적용되는 일반 가이드스 조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 위험 및 기회에 대해 설명	GREEN>기후변화 대응>전략>기후변화 시나리오
S-b 모든 산업에 적용되는 일반 가이드스 기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향에 대해 설명	GREEN>기후변화 대응>전략>리스크와 기회 식별
S-c 모든 산업에 적용되는 일반 가이드스 2°C 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 감안할 때, 조직 전략이 가지는 회복력에 대해 설명	GREEN>기후변화 대응>전략>기후변화 시나리오

3. 리스크 매니지먼트

R-a 모든 산업에 적용되는 일반 가이드نس 조직의 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가 프로세스를 설명	GREEN>기후변화 대응>리스크 관리
R-b 모든 산업에 적용되는 일반 가이드نس 조직의 기후변화 관련 위험 관리 프로세스를 설명	GREEN>기후변화 대응>리스크 관리
R-c 모든 산업에 적용되는 일반 가이드نس 조직의 전반적인 위험 관리에 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 어떻게 반영되어 있는지 설명	GREEN>기후변화 대응>리스크 관리

4. 지표 및 목표

M-a 모든 산업에 적용되는 일반 가이드نس 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 조직이 사용하는 지표 공시	GREEN>기후변화 대응>지표 및 목표>기후변화 관리 지표 - 감축 목표
M-b 모든 산업에 적용되는 일반 가이드نس 스코프 1 및 스코프 2, 그리고 적절한 경우, 스코프 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공시	GREEN>기후변화 대응>지표 및 목표>온실가스·에너지 현황
M-c 모든 산업에 적용되는 일반 가이드نس 조직이 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표, 그리고 목표 대비 성과를 설명	GREEN>기후변화 대응>지표 및 목표>기후변화 관리 지표 - 감축 목표 GREEN>기후변화 대응>지표 및 목표>온실가스·에너지 감축 활동

TNFD

영역	보고 지표	보고 내용
거버넌스	A. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독	GREEN>환경경영>환경경영 추진조직 HL 디앤아이한라는 기후변화, 탄소중립, 자연자본 등 중대한 환경경영 사안을 전담하는 조직을 운영하고 있습니다.
	B. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회를 관리하고 평가하는 경영진의 역할	
	C. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회에 대한 평가 및 대응 시, 원주민, 지역 사회 및 영향권에 있는 기타 이해관계자 대상 인권 정책과 활동, 이와 관련된 기업의 이사회 및 경영진의 감독	-
전략	A. 단기 · 중기 · 장기적으로 식별한 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회 설명	-
	B. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회가 기업의 사업 모델, 가치 사슬, 전략 및 재무 계획, 그리고 전환 계획이나 분석에 미치는 영향	-
	C. 다양한 시나리오를 고려한 기업 전략의 회복력(resilience)	-
	D. 기업이 직접 운영하는 자산 및 사업 활동의 위치를 공개하고, 가능할 시 주요 지역 기준에 부합하는 업스트림/다운스트림 활동 위치 공개	-
리스크 관리	A (i). 기업이 직접 운영 부문의 자연 자본 의존도, 영향 위험 및 기회를 식별하고 평가하는 절차 (ii). 기업의 업스트림/다운스트림 가치 사슬의 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회를 식별하고 평가하는 절차	GREEN>환경영향 관리>생물다양성 관리>생물다양성 전략 HL 디앤아이한라는 순환적 관리 프로세스를 통해 자연자본에 대한 영향을 최소화하고 자연 관련 위험 및 기회를 식별하고 있습니다.
	B. 자연 자본 의존도, 영향, 위험 및 기회를 관리하기 위한 절차	
	C. 자연 자본 리스크를 식별, 평가하고 관리하는 프로세스가 기업의 전반적인 리스크 관리 프로세스에 통합되는 방법	GOVERNANCE>리스크 관리>통합 리스크 관리 HL 디앤아이한라는 전사적 리스크 관리체계를 운영하여 자연 자본 관련 리스크를 관리체계에 포함하여 관리할 계획입니다.
지표 및 목표	A. 전략 및 리스크 관리 절차에 따라 자연 자본 위험 및 기회를 평가하고 관리하기 위해 사용하는 지표	GREEN>환경영향 관리>생물다양성 관리>생물다양성 리스크 평가 HL 디앤아이한라는 WWF Biodiversity Risk Filter 툴을 이용하여 생물다양성 리스크를 분석하였습니다.
	B. 자연 자본 의존도와 영향을 평가하고 관리하기 위해 사용하는 지표	
	C. 자연 자본 의존도, 영향, 리스크 및 기회와 이에 대한 성과를 관리하기 위한 목표	-

KSSB

제1호 '일반사항'

보고 지표	주요 조항	보고 위치
거버넌스	의사결정기구	OVERVIEW>ESG Strategy>ESG 경영 체계
	경영진의 역할	
전략	지속가능성 관련 위험 및 기회	OVERVIEW>ESG Fundamental>중요성 평가
	현재 영향 및 예상 영향	GOVERNANCE>리스크 관리>통합 리스크 관리
	전략 및 의사결정	GOVERNANCE>리스크 관리>통합 리스크 관리
	재무상태, 재무성과 및 현금흐름	-
	회복력	-
리스크 관리	위험 프로세스 및 정책	OVERVIEW>ESG Fundamental>중요성 평가>중요성 평가 프로세스
	기회 프로세스	OVERVIEW>ESG Strategy>ESG 경영 전략>주요 지속가능경영 정책
	전체 프로세스에의 통합	OVERVIEW>ESG Fundamental>중요성 평가>중요성 평가 결과
지표 및 목표	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 기업이 설정한 목표와 성과	OVERVIEW>ESG Strategy>ESG 경영 전략>추진전략별 목표 및 성과

제2호 '기후 관련 공시사항'

보고 지표	주요 조항	보고 위치
거버넌스	의사결정기구	GREEN>기후변화 대응>지배구조
	경영진의 역할	
전략	위험 및 기회	GREEN>기후변화 대응>전략
	사업모형 및 가치사슬	
	전략 및 의사결정	
	현재 및 예상 재무적 영향	
	기후 회복력	
리스크 관리	위험 프로세스 및 정책	GREEN>기후변화 대응>리스크 관리
	기회 프로세스	
	전체 프로세스에의 통합	
지표 및 목표	산업기반 지표	GREEN>기후변화 대응>지표 및 목표>온실가스·에너지 현황
	- 온실가스 배출량	
	- 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동 정보	
	- 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동 정보	GREEN>기후변화 대응>전략>리스크와 기회 식별
	- 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동 정보	
	- 경영진 보상	GREEN>기후변화 대응>지배구조
	기후 관련 목표	GREEN>기후변화 대응>지표 및 목표>기후변화 관리 지표 - 감축 목표

