

2023 HL D&I Halla Sustainability Report

2023 HL 디앤아이한라 지속가능경영보고서



About this Report

보고서 개요

HL 디앤아이한라는 2020년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 HL 디앤아이한라가 발간하는 네 번째 지속가능경영보고서로, 당사의 지속가능경영을 위한 9대 ESG 전략에 따른 한 해 동안의 주요 ESG 활동과 성과를 담고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 경제, 환경, 사회적 가치 실현과 더 나은 내일을 만들기 위한 당사의 노력을 대내외 이해관계자분들에게 투명하게 공유해 나가겠습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 주요한 활동에 대해서는 2024년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년의 성과를 수록하였으며, 전년도 보고서와 달라진 부분은 변경사항에 대한 주석을 별도 표기하였습니다. 본 보고서의 재무 정보는 K-IFRS 연결 기준으로 작성되었으며, 비재무 정보는 HL 디앤아이한라 본사 및 국내 사업장을 대상으로 종속회사는 비포함하여 작성되었습니다.

문의처

발 행 처 HL 디앤아이한라
서울 송파구 올림픽로 289(신천동)
발 행 일 2024년 6월
부 서 HL 디앤아이한라 녹색경영팀
이 메 일 sustain.halla@hlcompany.com
T E L 02-3434-5114
홈페이지 www.hldni.com

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 작성 원칙을 따르고 있습니다. 또한 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, 기후변화 재무 정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 공시 권고안, 지속가능성 회계기준 위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고 기준 등을 종합적으로 반영하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 신뢰성과 공정성 확보를 위해 독립적인 외부 전문기관(BSI Group Korea)에 의한 제3자 검증을 수행하였으며, 검증의견서는 101p-104p에서 확인하실 수 있습니다.



HL 디앤아이한라는 투자자 및 이해관계자들을 위한 관련 자료를 홈페이지에 게시하고 있습니다. 지속가능경영 관련 정보는 홈페이지, 유튜브, 네이버 블로그의 경로로 확인하실 수 있습니다.

Contents

CEO Message 004

OVERVIEW 01

HL 그룹 소개	007
회사 소개	008
주요 사업	011

ESG SYSTEM 02

ESG 경영 전략	013
이해관계자 참여	016
중대성 평가	017
2023 HIGHLIGHT	021

ESG TOGETHER 03

WITH GREEN

· 환경경영	024
· TCFD Report	033

WITH PEOPLE

· 안전보건	040
· 인재경영	047
· 인권경영	051

WITH PARTNER

· 동반성장	056
· 고객만족	060
· 품질경영	066
· 나눔경영	070

WITH GOVERNANCE

· 지배구조	075
· 정도경영	079
· 리스크 관리	083

APPENDIX 04

ESG DATA CENTER	086
GRI Standards 2021 Index	094
SASB Index	097
TCFD Index	098
2023 ESG 평가 및 인증	099
주요 가입협회 및 수상내역	100
제3자 검증의견서	101
온실가스 검증의견서	105



CEO Message

“

모든 이해관계자가 더 나은 삶을 누리며
함께 번영할 수 있도록
‘더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전’을 통해
지속가능한 기업으로 도약하겠습니다.

”



존경하는 이해관계자 여러분,

기후위기 가속화, 공급망 불안정 등으로 인해 경영환경의 불확실성이 확대되고, ESG 정책과 규제 역시 강화되고 있는 흐름 속에서 지속가능경영을 위한 기업의 노력은 이제 선택이 아닌 필수입니다. 따라서 HL 디앤아이한라는 회사의 지속가능성을 제고하기 위해 노력해 왔으며, 지난 한 해 동안의 활동과 성과 그리고 앞으로의 비전을 이해관계자 여러분과 공유하기 위해 네 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.

HL 디앤아이한라는 2023년 ESG 경영 고도화를 위해 E·S·G 분야별 핵심가치를 구체화하고 이와 연계한 9대 전략을 수립하였습니다. 또한 전략별 ESG 성과 지표 및 실행목표를 수립하고 이를 임직원의 성과관리체계(KPI)와 연계하여 ESG 경영의 실행력을 높였습니다. 더불어 HL 디앤아이한라는 지속가능한 미래를 위해 다음과 같은 사항을 중점적으로 추진해 나가고자 합니다.

중장기 로드맵을 기반으로 기후변화 대응력을 강화하겠습니다.

다가올 탄소중립 시대에 발맞춰 2023년 5월 TCFD 지지를 선언하고, 기후변화 대응을 위한 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 또한 Net zero 달성을 위해 SBTi 기준 온실가스 배출량 목표를 수립하고 체계적인 관리를 통해 배출량을 지속적으로 감축해 나가고 있습니다. 저탄소 친환경 사업장 구현을 목표로 앞으로 친환경 포트폴리오 및 신기술을 확보하고 환경 보호와 친환경 에너지 전환 등을 위해 지속적으로 힘쓰며 보다 고도화된 탄소저감 노력을 전개하겠습니다.

타협 없는 안전과 품질 관리로 사회적 책임을 다하겠습니다.

안전과 품질을 최우선 가치로 삼아 안전·품질경영을 고도화해 나가고 있습니다. 2023년에는 협력사 직원들을 포함한 당사 전 임직원이 산재예방 서명운동을 실시하여 전사적으로 안전의식을 고취하였고, 품질 관리 조직 및 체계를 개편하여 양질의 제품과 서비스를 제공하기 위한 발판을 마련하였습니다. HL 디앤아이한라는 사업장 재해 Zero를 달성하고 고객에게 더 나은 경험을 제공하기 위해 지속적으로 안전·품질 역량을 강화해 나가겠습니다.

상생 가치 실현을 통해 지속가능한 공급망을 구축하겠습니다.

협력사와의 상호이익 증진이 곧 경쟁력 강화라는 신념으로 협력사 경영 컨설팅을 지원하고, 매년 ‘협력사 제안제도’를 시행하여 중소기업의 우수 기술 개발을 지원하고 있습니다. 2023년에는 상생협력을 위한 노력을 인정받아 국토교통부 주관 건설사간 상호협력평가에서 최우수 등급(99점)을 획득하였습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 공정거래 준수 및 상생활동 확대를 통해 협력사와의 신뢰 관계를 공고히 하고 동반성장 지속에 앞장서겠습니다.

이사회 역할을 강화하고 리스크 관리 역량을 고도화해 나가겠습니다.

사업의 안정성과 지속가능성을 도모하기 위해서는 건전하고 투명한 지배구조가 기반이 되어야 합니다. HL 디앤아이한라는 다양성·독립성·전문성을 갖춘 이사회를 중심으로 책임경영을 실천하고 있으며, 리스크 관리 통합 체계를 구축해 재무/비재무 리스크를 관리하고 있습니다. 정도경영 철학을 바탕으로 전사적 윤리, 준법문화를 확립하고 내부통제 활동을 강화하여 보다 선제적인 리스크 관리가 이루어질 수 있도록 노력하겠습니다.

HL 디앤아이한라는 고객 뿐 아니라 임직원, 그리고 모든 이해관계자가 더 나은 삶을 누리고 함께 번영해 나가고자 ‘더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전’이라는 새로운 비전을 수립하였습니다. HL 디앤아이한라는 새로운 비전에 담은 혁신과 변화에 대한 의지를 바탕으로 세계 경제의 저성장, 소비시장 위축 등으로 발생하는 건설업계의 복합적인 위기를 극복하고, 성장 동력을 확보하여 지속가능한 기업으로 도약해 나가고자 합니다.

HL 디앤아이한라의 행보에 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려 부탁드립니다.
감사합니다.

HL D&I Halla 대표이사 **홍석화**



01

OVERVIEW

007	HL 그룹 소개
008	회사 소개
011	주요 사업

HL 그룹

그룹 소개

HL 그룹은 1962년 현대양행의 설립으로 시작되어 국내 최초로 중장비를 생산하고, 조선, 중공업, 건설, 자동차 분야에 이르기까지 한국 중공업 발전에 이바지하였습니다. 기술 보국의 신념과 그동안 축적된 경험 및 기술을 바탕으로 건설, 자동차, 유통, 서비스, 투자, 교육, 스포츠 등 다양한 분야에서 업계를 선도해 온 HL 그룹은 이제 미국, 중국을 넘어 아시아, 유럽, 남미까지 그 성장의 지평을 전 세계로 넓히며 사랑받는 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.

기업개요

설립일	1962년 10월
매출액	10조 5천억 원
임직원	19,164명
계열사	46개사(상장 3, 비상장 43)

계열사

지주부문		HL홀딩스 HL리츠운용
자동차부문		HL만도 HL클레무브 만도브로제
건설부문		HL 디앤아이한라 목포신항만운영 HLE코텍 HL로지스앤코
교육·스포츠부문		한라대학교 HL안양아이스하키단 제이제이한라

HL 그룹 경영철학

미션
Mission

HL은 인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서
대담한 변화를 이끌어내어 세상을 풍요롭게 합니다.

We enrich the world by taking bold strides to transform how people live, move and imagine.

비전
Vision

익숙한 것을 혁신하고, 미지의 영역에 도전한다.

Innovator Today, Pioneer Tomorrow

핵심가치
Core Values



정도경영
INTEGRITY

기본과 원칙을 준수하여
정정당당하게 업무에 임한다.



프런티어
FRONTIER

불굴의 의지로 도전하고
혁신하여 최고가 된다.



협력
TOGETHER

배려와 소통으로 모든 이해관계자와
협력하며, HL 그룹이 속해 있는
사회 및 환경과 상생한다.

브랜드 아이덴티티
Brand Identity

STRIDE 대담한 도약

HL 디앤아이한라

회사 소개

HL 디앤아이한라는 1980년 설립되어 다양한 건설사업을 수행하며 대한민국 인프라 구축에 중추적인 역할을 수행해왔습니다. SOC사업, 환경·플랜트, 대규모 개발사업 등을 성공적으로 추진하여 탁월한 역량을 인정받고 있습니다.

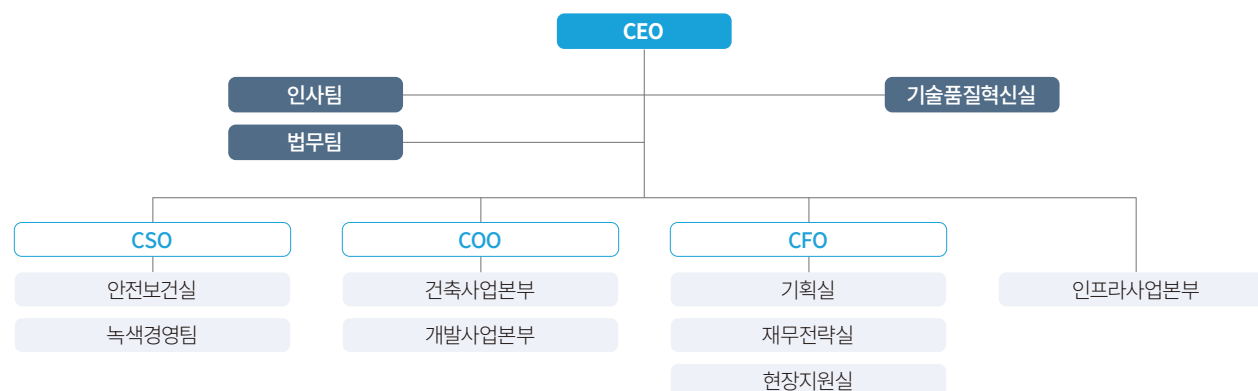


회사명	에이치엘디앤아이한라 주식회사
설립일	1980년 5월 2일
상장일	1994년 8월 12일
대표이사	홍석화
회사위치	서울 송파구 올림픽로 289(신천동)
사업 영역	건설 (건축, 주택, 토목, 플랜트) 비건설 (유통, 물류, 레저, 스마트 연구 등)
임직원 수	1,119명

(별도 기준)

 매출액 1조 4,893억 원	 영업이익 459억 원	 당기순이익 341억 원
 수주잔고 4.7조 원	 자산총계 1조 4,582억 원	 자본금 2,452억 원

조직도



HL 디앤아이한라

주요 계열사



HL 로지스앤코

대규모 종합물류단지 운영 및 임대,
물류서비스 및 컨설팅 제공



HL 목포신항만운영

목포신항만 항만시설 위탁관리 및
육해상 운송서비스 제공



HL 에코텍

환경오염 방지시설과 일반 건설·
토목·건축 분야 설계, 시공 및 운영

글로벌 네트워크



1	한국	HL 디앤아이한라 본사
2	베트남	GMS Ben Luc-Long Thanh Expressway Project A1 GMS Ben Luc-Long Thanh Expressway Project A3
3	방글라데시	Bangladesh Branch Office _ Cox's Bazar Airport / Sylhet Airport / Matabari Road / Bakkhali Bridge
4	미국	HL Properties America Corporation
5	멕시코	Halla E&C Mexico S. de R.L. de CV in Mexico

기업 연혁

1980년~2000년

- 1980 · 한라자원(주) 설립
(현대양행 자원개발부에서 독립)
- 1989 · 노동조합 창립
- 1990 · 한라건설(주)로 상호 변경
- 1993 · 품질경영시스템 ISO 9001
인증 취득
- 1995 · 환경경영시스템 ISO 14001
인증 취득
- 1997 · 한라비발디 브랜드 도입

2000년~2010년

- 2000 · 울진공항 착공
- 2004 · 비전 2010 및 경영전략 선포
- 2005 · 중국 천진 현지법인 설립
 - 환경주거문화대상 아파트대상 수상
(남양주 호평지구 한라비발디 아파트)
- 2006 · 환경주거문화대상 종합대상 수상
(오창 한라비발디)
 - 서울경제 광고대상 수상
(파주운정 한라비발디)

- 2008 · 환경주거문화대상 아파트대상 수상
(천안 용곡 한라비발디)
 - 매출 1조, 수주 2조 돌파
- 2009 · 안전보건경영시스템
OHSAS 18001 인증 취득

2010년~현재

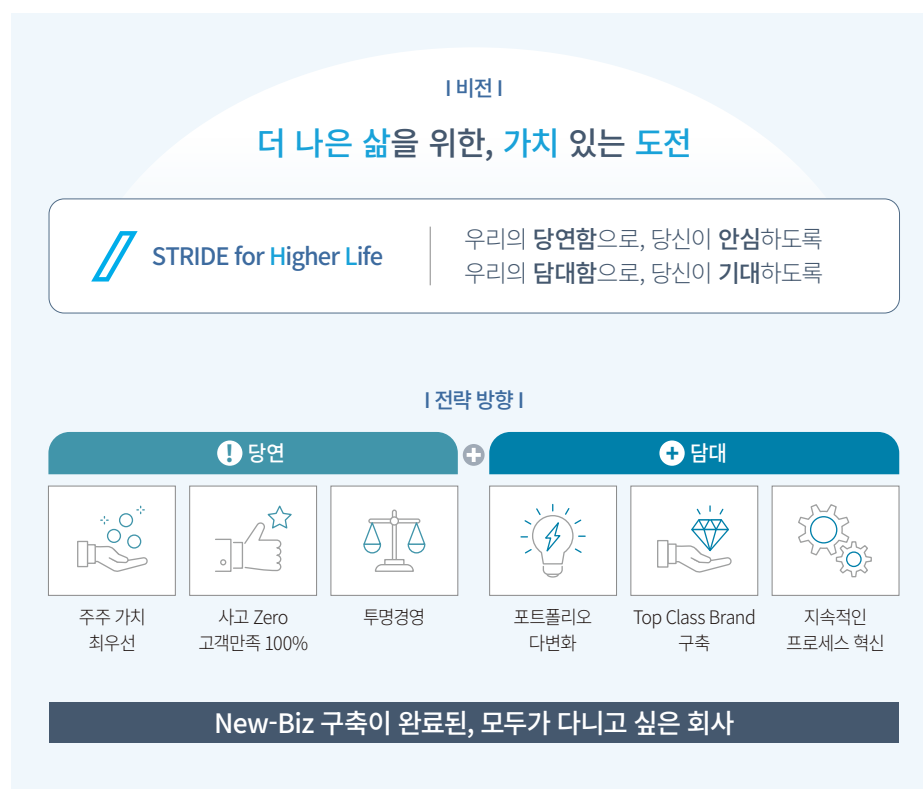
- 2010 · 국내최고 1.54리터 패시브하우스 인증
(인천 청라지구 노인정/독일 패시브 협회)
- 2011 · 국토해양부 장관상 수상(현대백화점 대구점)
 - 기획재정부 모범납세자 대통령표창 수상
 - 포브스 아시아 50대 유망기업 선정
- 2012 · 환경주거문화대상 브랜드 대상 수상
(원주 한라비발디 2차)
 - 고용노동부 노사상생협력
대통령 표창 수상
- 2013 · (주)한라로 사명 및 CI 변경
- 2014 · 한국건축문화대상
국토교통부장관상 수상 (품무원 숲체원)
- 2016 · 비전 선포 (건강하게 성장하는 영속기업)
- 2018 · 안전보건경영시스템 ISO 45001
인증 전환(건설업계 최초)
- 2020 · 철도인프라 생애주기 관리 BIM
R&D 협약 체결
- 2021 · 정도경영위원회, ESG실 설립
- 2022 · (주)한라 장애인체육회 감사패 수상
 - HL 디앤아이한라로 사명 및 CI 변경
- 2023 · HL 디앤아이한라 비전 수립

HL 디앤아이한라

경영 비전

HL 디앤아이한라는 2023년 ‘더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전’이라는 신규 비전을 선포하고 2028년까지 매출 2조 원 이상, 신용등급 A, 새로운 비즈니스 라인 구축이 완성된 회사, 모두가 다니고 싶은 회사를 만드는 것을 핵심 목표로 하고 있습니다.

‘도전’을 ‘가치’로 증명하다 그리고 ‘더 나은 삶’을 이어가다



HL 디앤아이한라

주요 사업

HL 디앤아이한라는 1980년 설립 이래 건축, 주택, 인프라 사업 등 다양한 건설사업을 수행하고 있습니다. 토목, 건축, 주택, 플랜트, 환경사업 등에서 탁월한 역량을 인정받고 있으며, 국가 기반시설 조성부터 차별화된 디자인과 첨단기술이 어우러진 건축물, 다양한 산업·환경 플랜트 등 최고의 품질과 경쟁력을 기반으로 성장해 나가고 있습니다.

건축/개발 사업



최신 건축공법과 첨단 시스템을 적용하여 상업, 물류, 레저 등 다양한 분야에서 고품질 건축물을 창조하고 있습니다. 또한, 주택명가의 명성에 걸맞게 지속가능한 삶의 터전을 목표로 다양한 주택조성 사업 및 친환경 미래 주거공간 개발에 주력하고 있습니다.

인프라 사업



기술과 노하우 그리고 철저한 시공관리 및 안전관리를 기반으로 도로, 항만 등의 국가 중요시설을 비롯해 산업 발전의 원동력이 되는 플랜트 분야에 이르기까지 모두가 안심하고 사용할 수 있는 공공 인프라를 구축하는 과정에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

Business Cycle



친환경 설계



구매 및 운송



시공



운영



철거

02

ESG SYSTEM

013	ESG 경영 전략
016	이해관계자 참여
017	중대성 평가
021	2023 HIGHLIGHT

ESG Strategy

ESG 경영 전략

HL 디앤아이한라는 지속가능한 기업으로 거듭나고자 “더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전”이라는 비전 아래, ESG 분야별 3개 전략을 수립하였습니다. 더불어 ESG 목표인 “더 나은 세상을 위한, 가치 있는 움직임”을 지향하며, E·S·G 전략별 핵심가치와 실행과제를 구체화하였습니다. HL 디앤아이한라는 전사적으로 9가지 추진 전략을 내재화하고 지속가능한 성장과 사회적 책임 이행을 위해 이를 적극적으로 실천하겠습니다.

| 비전 | 더 나은 삶을 위한, 가치 있는 도전



추진전략별 목표 및 성과

HL 디앤아이한라는 ESG 경영 추진전략을 새롭게 수립하고 이와 연계된 ESG별 전략방향에 따라 분야별 성과지표와 실행목표를 선정하였습니다.

추진 전략	장기 목표	지속가능경영 KPI	2023년 실적	2030년 목표	보고페이지
Environmental					
기후변화 대응	온실가스 배출량 고도화 관리 및 SBTi 기준 감축 (전년대비)	온실가스 감축률(%)	17	42	38
친환경 현장 관리	전현장 환경영향 최소화를 위한 환경사고 위반 제로	환경 사고 건수(건)	0	0	87
	폐기물 재활용률 99% 달성	폐기물 재활용률(%)	100	100	27, 88
저탄소 친환경 포트폴리오 확대	지속적인 친환경 제품 및 기술 확대 (친환경 건축물, 기술 등)	친환경 제품 및 기술 건수 (건/년)	3	5	87
Social					
안전관리 강화	임직원 산업재해율 0% 달성	산업재해율(%)	0.36	0	89
	사업장 사망자 수 0명 달성	사망자 수(명)	0	0	89
	근로손실률 0% 달성	근로손실률(%)	0.31	0	89
인권경영 확산	지속적인 인권경영 영향평가 시행 범위 90% 이상 확대	인권영향평가 시행 범위	본사	전현장	92
지속가능한 벨류체인 및 이해관계자 소통 강화	지속가능한 공급망 관리 현장 실사	현장 실사	-	협력사 50%	56, 91
	지속가능한 사회공헌 활동으로 사회책임경영 기여	사회공헌 활동 참여시간(시간)	505	650	70, 92
		생물다양성 사회공헌 활동(건)	1	2	28
Governance					
지속가능한 이사회 활동	원활한 이사회 소통을 통한 ESG 운영 강화	이사회 내 ESG 주요 안건 수(건/년)	4	4	76
윤리&준법 경영 강화	투명경영을 위한 내부통제 모니터링 100%	점검 수행율(%)	83	100	84
통합적 리스크 관리	지속가능한 성장을 위한 전사 리스크 관리 체계 구축 및 내재화	통합적 ESG 전사 시스템 구축	-	구축 완료	-

ESG 경영 체계

ESG 경영 추진조직

HL 디앤아이한라의 ESG 경영 추진조직은 CSO 직속으로 운영되며, 전담팀인 녹색경영팀을 중심으로 주요 핵심부서를 배치하여 ESG 실무 협의체를 구성하였습니다. ESG 실무협의체는 기후변화 대응, 안전보건, 공정거래 등의 주요 ESG 현안에 대해 주기적으로 논의하고 있으며, 이는 최고의사결정기구인 이사회와 검토 및 의결을 거치고 있습니다. 또한, 9대 ESG 전략을 기반으로 C-Level을 비롯한 전 임원의 ESG 성과관리체계(KPI)를 도입하여 각 분야별로 모니터링함으로써 보다 체계적인 ESG 경영을 실천하고 있습니다.

정도경영위원회(ESG위원회)

HL 디앤아이한라는 ESG 경영 전략 추진 및 실행 내재화를 위해 이사회 산하 정도경영위원회(ESG위원회)를 운영하고 있습니다. 정도경영위원회는 사외이사 3인, 사내이사 1인으로 구성되어 있으며, 이사회로부터 ESG경영활동과 관련된 권한을 위임받아 ESG 주요 이슈를 검토, 심의하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, ESG 경영 성과 등 중요 사항을 이사회에 보고하여 체계적인 ESG 경영을 지원하고 있으며, 2023년에는 총 5회의 정도경영위원회를 개최하여 대표이사를 비롯한 전 임원별 KPI(온실가스 감축, 윤리경영, ESG 관리 수준) 도입 등 다양한 ESG 안건에 대한 의결을 실시하였습니다.

ESG 경영 추진 조직도



2023년 이사회 내 주요 지속가능경영 안건 현황

- 이사회 활동 평가
- 안전보건 계획 승인의 건
- 내부회계관리제도 운영 실태 보고
- 지속가능경영 전략
 - ESG KPI 도입
 - SBTi 온실가스 감축 목표 설정
- 지속가능경영 전략
 - 주요 환경성과 보고



연간 지속가능경영 추진 프로세스



ESG Fundamental

이해관계자 참여

이해관계자 소통

구분		주주 및 투자자	협력사	임직원	고객	지역사회	정부·언론·학계
주요 이해관계자 정의		· 회사에 재무 자본을 제공하는 개인 및 집단	· 회사와 거래·협력 관계에 있는 제품 및 서비스 공급업체	· 회사의 경영 및 비즈니스 활동 주체	· 회사의 제품 및 서비스를 이용하는 개인 및 집단	· 회사의 사업장 소재지 또는 사업 활동을 수행하는 지역의 주민 또는 단체	· 회사의 사업과 관련된 입법·연구·모니터링 수행 조직
주요 관심 사항	환경	· 환경 규제 강화에 대한 대응	· 폐기물 재활용 · 미세먼지, 소음 등 환경 오염에 대한 지속적인 관리	· 환경 규제 강화에 대한 대응 · 건설업의 특성에 따른 환경 문제 대응 필요	· 현장에서 발생하는 미세먼지에 대한 저감 · 주거 시설에 신재생 에너지 활용	· 지역사회 환경보호 활동	· 재생에너지 사용 비중 확대 · 환경 문제 해결을 위한 투자 확대
	사회	· 안전이슈에 대한 현장관리 문화 개선	· 현장 민원 관리를 통한 공사 지연 방지 · 전문성과 노하우를 기반으로 한 현장 운영	· 현장 및 사업 운영을 위한 인력육성 계획 · 임직원 안전 사고 발생에 대한 예방 방안 도출	· 건설 현장 안전 관리 · 고객 의견 수렴 창구 운영	· 지역사회 나눔 실천 · 지역사회와 소통을 통한 지역문제 해결	· 원활한 의사소통을 통해 노사, 지역주민과의 갈등 해결 · 현장 내 안전에 대한 의식 강화 필요
	거버넌스	· 건설업 자체가 가진 ESG 리스크 대응 필요	· 미래 먹거리에 대한 지속적인 투자	· 미래 신성장 동력 사업 투자 확대 · 정도경영 실시를 통한 거버넌스 리스크 관리	· 투명한 거버넌스 · 품질 경쟁력 확보	· 윤리경영 강화 · 내부 임직원 ESG 인식 제고	· HL 디앤아이한라만의 ESG 경영 실천 · 시멘트 등 원자재 가격 상승에 대한 대비
참여 및 소통채널		· 주주총회 · 보고서(사업/감사/지속가능경영/지배구조)	· 한울회 (협력사 자율상생협의체) · 신규협력사 간담회 · 협력사 제안제도 · 협력사 네트워크 소모임	· 온라인 경영설명회 · 노사협의회 · 그룹 사내 홍보채널 'Hallo' · 임직원 교육 및 워크숍 · 사업계획 설명회	· 고객의 소리 · 계약자 전용 홈페이지	· HL 디앤아이한라 홈페이지 · 지역 봉사활동 · 지역 복지기관	· 보고서(사업/감사/지속가능경영/지배구조) · 각종 협회 · 산업 간담회 · Off-line 회의

이해관계자 가치배분

구분 (단위: 백만 원)	주주		협력사 (국내공사 외주비)	임직원 (연간 급여 총액)	지역사회 (기부금)	정부 (법인세 납부액)
	배당금	자기주식 매입(소각)				
2021	9,023	9,951	727,742	131,446	1,679	14,168
2022	0	0	764,593	123,358	221	10,305
2023	0	0	771,701	121,511	129	8,810

중대성 평가

HL 디앤아이한라는 기업의 사업활동이 환경·사회에 미치는 영향을 고려하는 동시에 중대 이슈가 기업 가치 및 재무에 미칠 수 있는 영향을 고려하는 이중 중대성평가를 실시 하였습니다. 도출된 중대 이슈에 대한 주요 활동 및 성과는 본 지속가능경영보고서를 통해 보고하고 있습니다.

중대성 평가 프로세스

Step1 이슈풀 구성	Step2 이중 중대성 평가	Step3 중대 이슈 도출	Step4 우선순위화
글로벌 표준 분석, 미디어리서치, 벤치마킹, 내부자료 분석을 통해 최종 이슈풀 20개 (환경 5개, 사회 7개, 거버넌스 8개) 구성	환경 및 사회적 영향 환경 및 사회 관점에서 기업의 활동이 외부에 미칠 수 있는 영향에 대한 분석 실시 ① 미디어 이슈 분석 ② 동종 산업 보고 주제 분석 ③ 내외부 이해관계자 설문 분석	재무적 영향 재무적 관점에서 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 영향에 대한 분석 실시 ① ESG 공시 및 평가 기준 ② 현재/예상 재무영향 평가 ③ 외부전문가 재무영향 평가	각 분야별(ESG) 이슈의 환경 및 사회적 영향도와 재무적 영향도 측면에서 우선순위를 선정하여 총 10개 (환경 5개, 사회 4개, 거버넌스 1개)의 중대 이슈 도출 이사회 검토를 통해 핵심 보고 이슈 및 중요 보고 이슈 최종 확정

ESG 이슈풀

E Environmental 환경

- 환경관리 강화
- 친환경 기술 및 공법 연구 확대
- 온실가스 및 에너지 관리
- 기후변화 대응
- 자원순환 활성화

S Social 사회

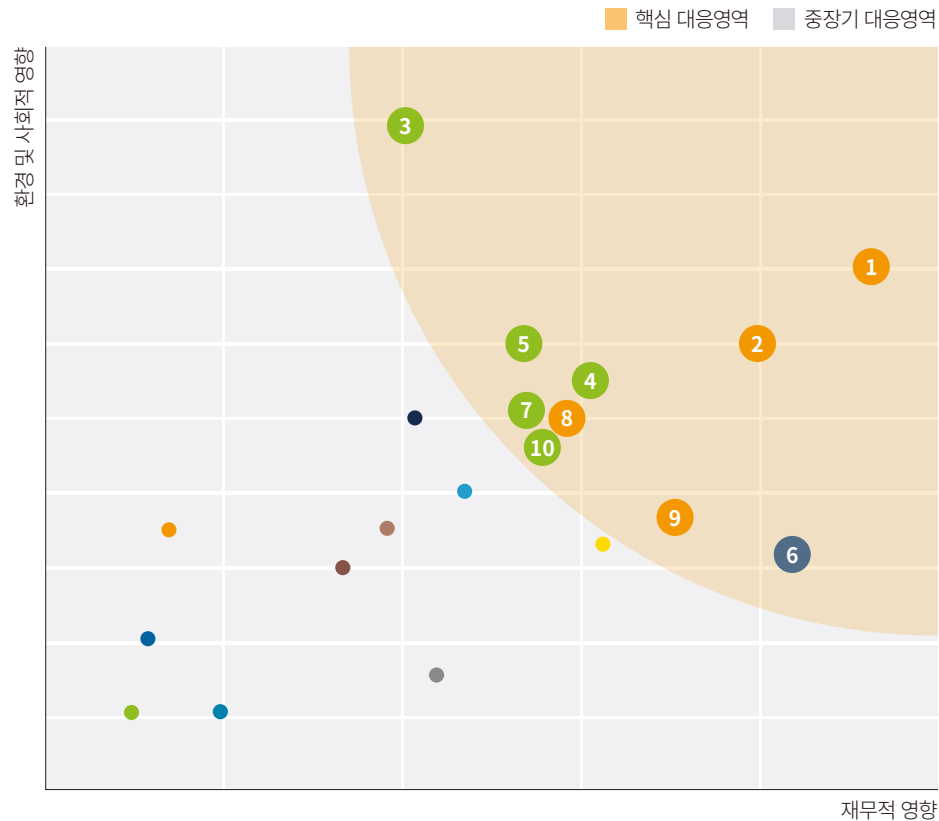
- 안전 최우선 경영 및 중대재해 예방
- 고객만족 향상 및 브랜드 가치 제고
- 동반성장 강화
- 공정한 임직원 고용 및 보상체계 도입
- 인권침해 예방 및 구제 강화
- 사회 공헌 확대
- 조직문화 혁신

G Governance 거버넌스

- ESG 경영 체계 내재화
- 통합 리스크 관리
- 준법 경영 체계 수립
- 윤리의식 확산
- 건전한 이사회 구성과 합리적 의사결정
- 세금 및 회계 투명성
- 주주의 권익보호·감사체계 강화

중대성 평가 결과

HL 디앤아이한라는 총 20개의 주요 ESG이슈풀에서 환경 및 사회적 영향과 재무적 영향을 모두 고려한 이슈의 중요도를 산정하여 10개(환경 5개, 사회 4개, 거버넌스 1개)의 중대 이슈를 선정하였습니다. HL 디앤아이한라는 각 중대 이슈가 이해관계자에게 미치는 영향을 평가하고 대내외 요구사항에 대응하기 위해 사업 전략 및 과제를 수립하고, 이를 성과 평가에 반영하는 등 적극적으로 관리하고 있습니다.



2023 중대 이슈

● High ● Medium ● Low

순위	분야	Issue	환경·사회적 영향	재무적 영향	보고 페이지
1	사회	안전 최우선 경영 및 중대재해 예방	High	High	40-46
2	사회	고객만족 향상 및 브랜드 가치 제고 (▲3)	Medium	High	60-65
3	환경	환경관리 강화	High	Medium	30-32
4	환경	친환경 기술 및 공법 연구 확대	High	Medium	63, 87
5	환경	온실가스 및 에너지 관리 (▲2)	High	Medium	24-38
6	거버넌스	ESG 경영 체계 내재화 (New)	High	Low	13-15
7	환경	기후변화 대응	High	Medium	33-38
8	사회	동반성장 강화 (▼2)	High	Low	56-59
9	사회	공정한 임직원 고용 및 보상체계 도입 (New)	Medium	Low	47-49
10	환경	자원순환 활성화 (▼8)	Medium	Low	24-27

* 작년 대비 이슈 순위 변동 표기

중대 이슈 관리

	이슈명	대응 및 관리 활동	2023 주요 성과
1	안전 최우선 경영 및 중대재해 예방 	· 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증 · 현장 위험성평가 시행 · 스마트 안전관리 시스템 개발·운영 · 현장 안전 점검 / 안전보건 평가 및 올바로 점검 시행 · 중대재해 Zero 결의대회 시행	· 사망만인율 0.00‰ 달성 · 모바일 위험성평가 도입 · 현장 안전 점검 169회 · 올바로 점검 개선조치율 100% · 산업안전보건경영 시스템 적용 현장 비율 100%
2	고객만족 향상 및 브랜드 가치 제고 	· 하자처리 기간 단축 목표 수립 (평균 15일 내 처리) · 모바일 하자관리시스템 운영 · 홈페이지 내 고객의 소리(VoC) 게시판 운영 · 고객만족 실현을 위한 품질 경영 체계 고도화 · 저소음 렌지 후드, 증간소음 저감 바닥 등 고객의 니즈를 반영한 기술 개발 및 적용	· 모바일 하자처리율 82.6% · 고객의 소리(VoC) 처리율 100% · 현장점검 결과와 소송사례 등을 담은 Q-Brief 발간 · 증간소음 저감 바닥 성능인정서 획득
3	환경관리 강화 	· 환경경영시스템 (ISO 14001) 인증 · 사업장 현장 감사 시행 · 전 현장 IoT 스마트 모니터링시스템 의무 설치·운영 · 환경법규 준수 점검표 기반 현장 모니터링	· 환경경영시스템 인증 사업장 비율 100% · 현장 감사 시행 57건 · 환경법규 위반 벌금 건수 Zero
4	친환경 기술 및 공법 연구 확대 	· 에너지 절감형 스마트 후드 개발 (~2026년) · 에너지세이빙 기술연구 및 상용화 진행 중 (~2026년) · 환경 관련 특허 및 녹색기술 인증 추진 투자	· 녹색건축 인증 3건 · 환경신기술 및 녹색기술 지적재산권 2건(누적)
5	온실가스 및 에너지 관리 	· 온실가스 배출량 제3자 검증 실시 · 온실가스 인벤토리 시스템 운영을 통한 현장별 온실가스 배출량 관리 · 공급망 온실가스 배출량(Scope3) 측정 및 관리 · 건설되는 아파트 옥상에 태양광 발전 설비 설치를 통한 에너지 자립 지원	· 온실가스 배출량 17% 감축 (전년대비 Scope1+2) · 에너지 사용량 18% 감축 (전년대비) · 업무용 환경친화적 차량(전기차) 전환 1대 · 태양광 발전설비 용량 248% 확대 (전년대비)

중대 이슈 관리

	이슈명	대응 및 관리 활동	2023 주요 성과
6	ESG 경영 체계 내재화 	· ESG 경영 목표 수립 및 E-S-G 전략별 핵심가치와 실행과제 구체화 · ESG 경영 내재화를 위한 정도경영위원회(ESG 위원회) 및 ESG 실무협의체 운영 · ESG 전략을 기반으로 전사 부문별 ESG 성과관리체계(KPI) 도입	· 한국ESG기준원(KCGS) 통합등급 A · SUSTAINVEST AA등급 획득 · 이사회 ESG 안건 4건 보고, 1건 의결
7	기후변화 대응 	· TCFD 지지 선언 (2023년 5월) · 기후변화 대응 로드맵 수립 · 기후변화 관리 지표-감축목표 수립 (2030년 42% 감축, 2050년 넷제로)	· 기후변화 대응 거버넌스 구축 · 기후리스크 식별 및 관리방안 수립 · 기후리스크별 재무영향 규모 산정 카테고리 확대
8	동반성장 강화 	· 협력사 ESG 평가 및 지원 확대 · 협력사 지원제도 운영 (우수협력사 지원, 대금지급조건 개선, 재무실사 컨설팅 지원 등) · 협력사 경쟁력 강화를 위한 협력사 제안제도 운영	· 건설사간 상호협력평가 최우수 등급 · 협력사 지속가능경영 컨설팅 지원 10,604만 원 · 협력사 대금조기지급 1,911건 · 협력사 대금조기지급 금액 2,470억 원
9	공정한 임직원 고용 및 보상체계 도입 	· 임직원 다양성 확대 (여성 근로자 및 관리자 비율 확대, 장애인 고용 확대) · 임직원 성장과 역량 강화를 위한 교육 프로그램 운영 · 수시/정기 점검으로 다면평가를 실시하여 임직원 성과평가 및 보상 체계 운영	· 여성 임직원 비율 8.4% · 장애인 근로자 수 21명 · 정기성과 평가 대상 직원 비율 100%
10	자원순환 활성화 	· 폐기물관리시스템 '올바로 시스템' 운영 · 수질오염물질 모니터링 시스템 구축 · 현장 자원순환 프로그램 - '아나바다 마켓' 운영	· 폐기물 재활용률 100% · 폐기물 배출량 공개 사업장 비율 100% · 용수사용량 공개 사업장 비율 100% · 용수 내 유해물질 초과 사고 수 Zero

2023 HIGHLIGHT

2023년 이사회 참석률
100%



독립적인
감사위원회
지원조직 설치



ESG 추진전략별
목표 및 성과지표 수립



TCFD 지지선언 (2023.05)

기후변화 대응 로드맵 수립
기후변화 관리 지표 및 감축목표 수립



생물다양성 원칙 수립

생물다양성 전략
(위험 및 영향관리)
프로세스 수립



산재예방 천만명
서명운동 참여

총 3,437명 참여(협력사 포함)



2023년 건설사간
상호협력평가
최우수 등급



모바일 위험성
평가 시스템 도입

2023년 시범운영



Q-Brief 발간

현장점검 결과와
소송사례를 담은
품질관리 지침서 배포



03

ESG TOGETHER

WITH GREEN

024 환경경영

033 TCFD Report

WITH PEOPLE

040 안전보건

047 인재경영

051 인권경영

WITH PARTNER

056 동반성장

060 고객만족

066 품질경영

070 나눔경영

WITH GOVERNANCE

075 지배구조

079 정도경영

083 리스크 관리

WITH GREEN



WITH GREEN

024 환경경영

033 TCFD Report

환경경영

기후변화, 탄소중립 등의 환경 이슈가 전 세계적으로 대두되며 기업의 환경책임이 중요시되고 있습니다. HL 디앤아이한라는 사업활동으로 인한 환경영향을 최소화하고, 저탄소 친환경 포트폴리오 사업을 확대해 나감으로써 지속가능한 저탄소 친환경 사업장을 실현해 나가고자 합니다.

2023 KEY POINTS

TCFD 지지선언 (2023. 5)

온실가스 배출

17% 감축

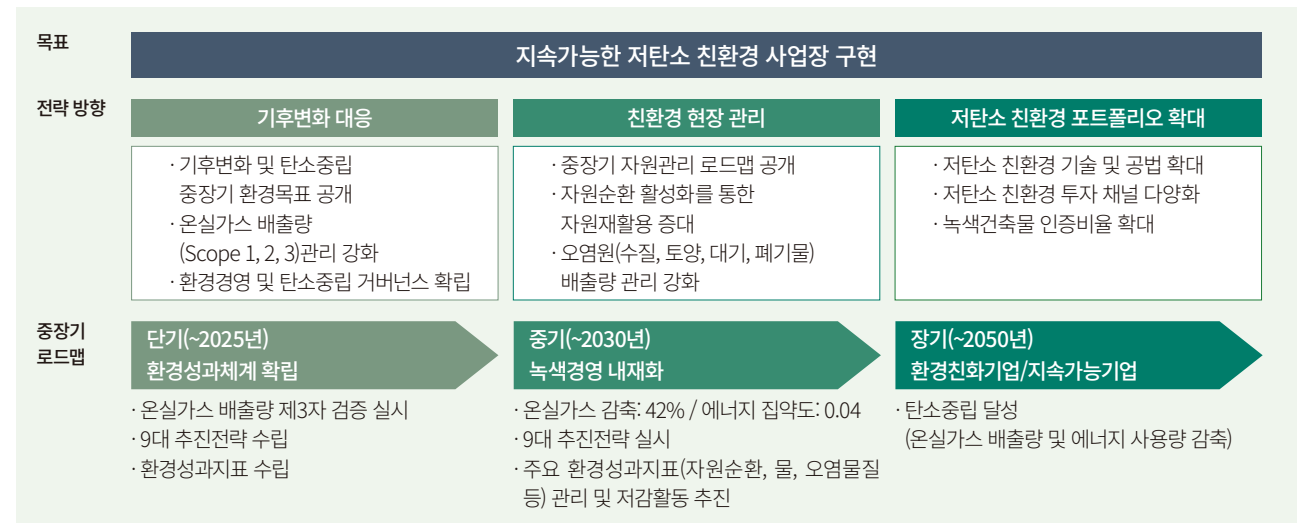
(전년대비, Scope 1&2 기준)

환경친화적 차량 도입

환경경영 체계

환경경영 전략

HL 디앤아이한라는 글로벌 환경경영 변화 추세에 대응하고 환경영향을 최소화하기 위해 3대 전략 방향과 중장기 로드맵을 수립하여 환경경영을 실천하고 있습니다. 환경경영시스템(ISO 14001)을 인증·유지하고 있으며, 지속가능한 저탄소 친환경 사업장 구현을 목표로 전사적 환경경영체제를 운영하고 있습니다.



주요
달성 목표
및 실적

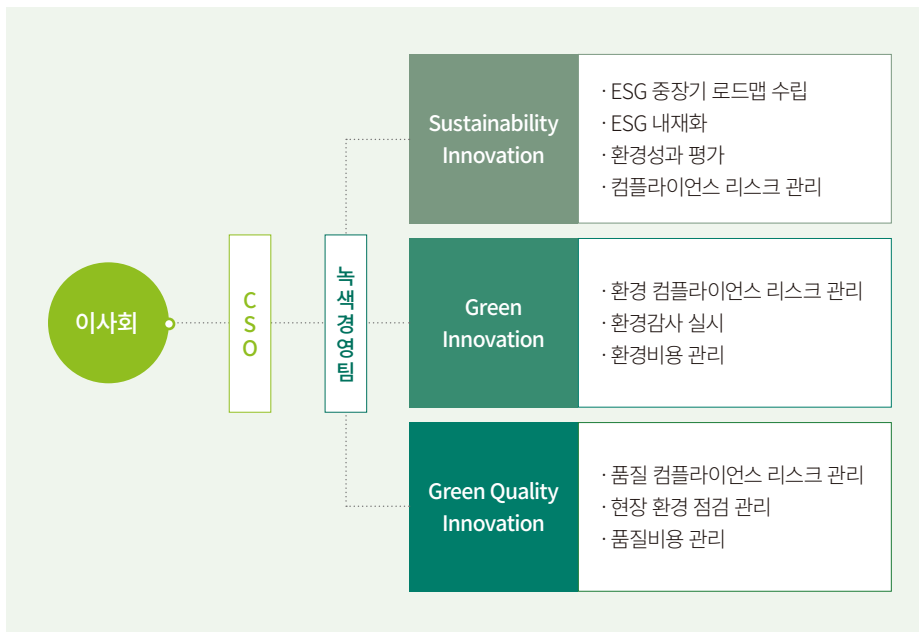
구분	세부내용(단위)	2023년 실적		2024년 목표
		목표	실적	
온실가스 배출량	온실가스 배출량(tCO ₂ eq)	16,000	13,294	13,227
에너지 사용량	원단위 에너지 사용량(TJ/억 원)	0.052	0.016	0.04
폐기물 배출량	폐기물 발생량(ton)	120,000	87,133	115,000
용수 사용량	원단위 용수사용량(ton/억 원)	13	11	10.5
환경법규 준수	환경법규 위반 벌금 건수(건)	0	0	0
녹색기술 취득	녹색기술 취득 건수(건)	1	1	1
환경친화적 차량 확대	환경친화적 차량(대)	1	1	2

환경경영 추진조직

HL 디앤아이한라는 품질·환경·안전 방침을 바탕으로 체계적인 환경경영 관리 체계를 구축하여, CSO 책임하에 녹색경영팀이 주요 실무를 주관하여 추진하고 있습니다. 기후변화, 탄소중립과 같은 기후변화 대응과 환경경영에 관한 주요 사항에 대해 이사회에 정기적으로 보고 및 의결하여 확정합니다. 또한, 환경경영 강화를 위해 온실가스·에너지 감축, 폐기물 관리 등의 환경성과 지표를 대표이사 및 임직원 KPI에 반영하여 실적에 따라 금전적 보상과 연계하였습니다.



환경경영 추진조직



친환경 공급망 관리

HL 디앤아이한라는 협력사가 지속가능한 환경경영 체계를 갖출 수 있도록 친환경 공급망 구축을 위해 다양한 활동을 하고 있습니다. 협력사 선정 시에는 환경관리 이행 수준, 환경법규 준수 여부 등을 포함한 환경경영 수준을 측정하여 기준미달 업체는 선정이 불가하도록 제도화하고 있으며, 매년 협력사의 전반적인 환경경영 활동에 대해 점검함으로써 환경 리스크를 진단 및 평가하고 있습니다. 평가 결과에 따라 필요한 업체에는 환경컨설팅 및 환경교육 등을 적극 지원하고 있습니다.

친환경 구매 정책

HL 디앤아이한라는 친환경 제품 구매를 확대하기 위해, 친환경 제품 구매 프로세스 수립, 친환경 구매 방침 및 가이드라인 제정 등 지속가능한 친환경 제품 구매를 위한 정책을 수립하고 있습니다. 또한, 녹색제품 구매 범위를 확대하기 위해 건설 원·부자재 외에도 본사 및 사업장에서 사용하는 사무용품을 친환경 제품으로 대체하고자 노력하고 있으며, 협력업체 정기 평가 시 친환경 제품 납품 관련 적정한 기준을 마련하여 평가 항목에 반영하며, 친환경 납품 업체의 경우 가점을 부여하고 있습니다.

*친환경 제품: 우수재활용(GR) 인증, 저탄소 인증, 환경성적표지 인증 제품

친환경 구매 현황

구분	2021	2022	2023
친환경 제품 구매액 ¹⁾ (억 원)	148.7	873.9	1226.5
친환경 제품 구매품목(수)	10	13	11
친환경 매출액 ²⁾ (백만 원)	115,889	222,974	478,301

1) 총 자체 구매액: 2022년(2,117.9억 원), 2023년(2,302.1억 원)

2) 친환경 매출액 = 녹색건축 인증 + 친환경 자체 투입비

환경영향 관리

대기환경 관리

HL 디앤아이한라는 대기 중으로 배출되는 비산먼지와 미세먼지 발생을 최소화하기 위하여 환경부와 ‘미세먼지관리 자발적 협약’을 체결하였으며, 미세먼지 대응 체계를 수립하고 이에 따른 비산먼지 관리 및 저감활동을 실시하고 있습니다. 전 현장에 ‘비산먼지관리 매뉴얼’을 배포하고, 환경 관리 담당자를 배치하여 현장 모니터링을 통해 공사 시간 조정, 노후 건설기계 사용 단계적 제한, 살수차 운행, 작업공정 개선 등의 공정별 비산먼지 저감 조치사항을 실시하고 있습니다.

IoT 스마트 모니터링시스템

HL 디앤아이한라는 전 현장에 IoT 스마트 안전 환경 모니터링 시스템을 의무적으로 설치·운영하고 있습니다. 현장에서 발생하는 미세먼지/소음/진동을 실시간으로 측정하여 해당 수치를 현장의 먼지/소음센서 전광판을 통해 공유하고, 본사와 현장에서 실시간으로 모니터링하여 필요 시 즉각적으로 조치를 취하고 있습니다.



미세먼지/소음/진동 실시간 모니터링

소음·진동 관리

HL 디앤아이한라는 소음 및 진동 법적 규제보다 더 강화된 내부 공정별 조치 기준을 준수하고 있습니다. 소음 측정기와 전광판을 설치하여 법정 소음규제기준(주거지역 65dB, 그 밖의 지역 70dB) 이하로 관리하도록 조치하고 있어 소음 진동 관리를 강화하고 있습니다. 공사 소음을 최소화하기 위해 에어방음벽 등 소음방지시설 설치 및 공사차량 소음발생 저감을 위한 차량 운행 속도 제한, 그 외 작업시간 조정, 작업방법 개선 등의 소음 저감 대책을 시행하고 있습니다.

환경영향 사내관리 기준

구분	기준
비산먼지 관리	· 비산먼지(PM2.5) 24시간평균치 25 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 이하 · 비산먼지(PM10) 24시간평균치 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 이하
소음·진동 관리	· 주거지역 60dB 이하 · 그 밖의 지역 65dB 이하
수질오염 관리	· COD, BOD(화학적, 생물학적 산소요구량) 15ppm 이하 · SS(부유물질) 15ppm 이하

주요 환경성과지표 및 중장기 로드맵

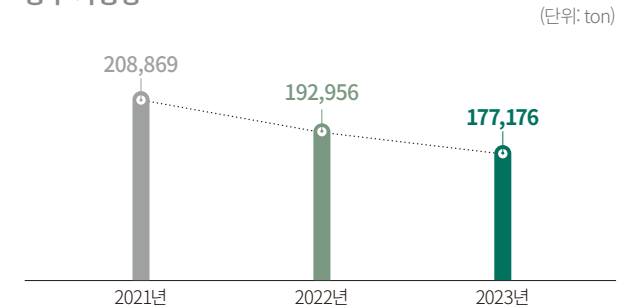
관리 지표	관리 기준	단위	2023년 실적			중장기 로드맵		
			목표	실적	달성률(%)	단기(~'24)	중기(~'30)	장기(~'50)
용수 사용량	원단위 용수 사용량	ton/억 원	13	11	100	13	12	11
환경법규 준수	환경법규 위반 벌금 건수	건	0	0	100	0	0	0
폐기물 재활용률	폐기물 재활용률	%	100	100	100	100	100	100
녹색기술 취득	녹색기술 취득 건수	건	1	1	100	1	1건 이상	2건 이상

* 목표 초과 달성 시 달성률 100% 표기

수자원 관리

HL 디앤아이한라는 시공과정에서 용수 사용으로 발생 가능한 환경 영향 및 용수 낭비를 최소화하기 위해 현장별 용수 사용을 정기적으로 관리하고 있습니다. 현장 사무실에는 친환경 인증을 받은 양변기, 수도꼭지, 샤워기를 설치를 의무화하고 있으며, 비산먼지 억제 활동 시 사용되는 용수 사용량 절감을 위해 현장에 스프링클러, 포그시스템, 차량감지 센서 등을 설치하고 있습니다. 또한, 수질오염물질 모니터링 시스템을 구축하고, 법규보다 강화된 내부 기준으로 분기별 수질검사를 실시하여 수질오염을 예방하고 있습니다.

용수 사용량



폐기물 관리

HL 디앤아이한라는 현장에서 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리하기 위해 폐기물관리시스템인 ‘올바로 시스템’을 통하여 월별로 사업장별 폐기물 발생량 및 재활용률을 관리하고 있습니다. 건설폐기물, 사업장폐기물, 지정폐기물 등 모든 폐기물은 지정된 장소에 종류별로 수집·운반·보관·배출하여 폐기물 유형에 따라 엄격하게 구분하여 처리하고 있습니다. 전 사업장이 폐기물 배출량을 공개하고 있으며, 2023년에는 폐기물 재활용률 100%를 달성하였습니다. 또한, 자원순환을 위하여 현장 사용 골재 중 14,453m³의 골재를 순환골재로 대체하였으며, 환경부하를 최소화하기 위한 자발적인 자원순환 프로그램으로 현장의 자재를 공유할 수 있는 게시판인 ‘아나바다 마켓’을 운영하여 2023년 컨테이너, 사무용품, 무전기 등의 자재를 총 126건 전용하였습니다.

폐기물 재활용률

100 %

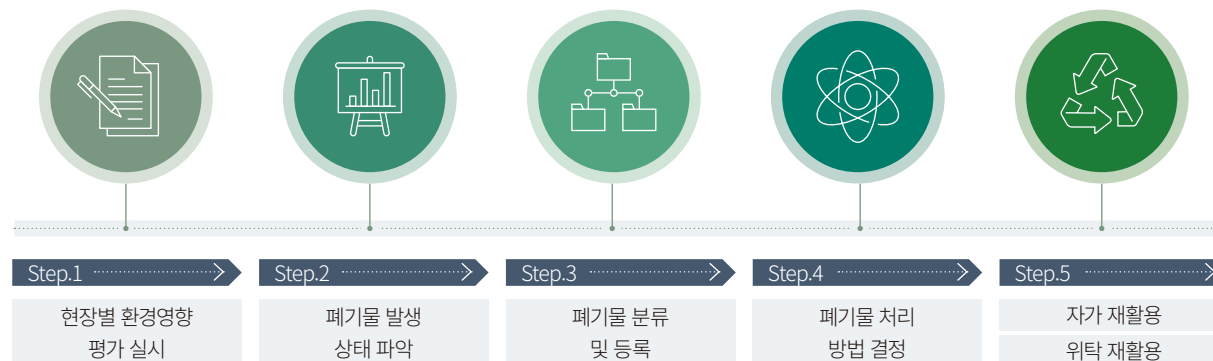


폐기물 배출량 공개 사업장 비율

100 %



폐기물 처리 프로세스



유해화학물질 관리

HL 디앤아이한라는 유해화학물질 관련 법규를 사전에 파악하고, 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 리스크를 대비하고 있습니다. MSDS(Material Safety Data Sheets, 물질안전보건자료) 일반사항 및 대상 물질, 유해화학물질에 대한 취급기준과 보관시설의 설치 및 관리기준을 규정한 업무 지침서를 전 현장에 배포하였으며, 매월 자체 점검 및 반기 1회 정기 검사를 통해 준수 여부를 정기적으로 확인하고 있습니다.

토양 관리

HL 디앤아이한라는 토양오염을 예방하기 위해 주기적으로 토양오염 관련 법규 준수 점검 및 토양오염조사를 실시합니다. 토양오염방지시설에 대해 매월 사업장에서 자체적으로 점검하고 있으며, 반기 1회 정기검사를 통하여 오염물질이 유출되지 않도록 오염행위 여부를 확인하고 있습니다. 오염행위 발견 시 신고토록 통합신고센터를 운영하여 철저히 관리하고 있습니다.



생물다양성 관리

HL 디앤아이한라는 더 나은 삶을 위한 가치있는 움직임을 위해 모든 경영 활동에 따른 생태계 및 산림 파괴를 예방하고 영향을 최소화하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 체계적인 생물다양성 보전 활동을 위해 3가지 원칙을 수립하였으며, 원칙 실현을 위해 교육과 커뮤니케이션을 강화하여 생물다양성에 대한 공감대를 확대하고 있습니다.

HL 디앤아이한라는 계속해서 사업운영 과정에 발생하는 부정적인 영향을 파악하고, 이에 따라 생물다양성 보호 및 리스크 완화 활동을 지속하겠습니다.

생물다양성 원칙



- 01 사업의 모든 단계에서 초래될 수 있는 생물다양성에 미치는 영향을 파악하여, 이를 방지 또는 최소화하기 위해 노력합니다.
- 02 사업장 소재지 및 협력사 소재지 내에서 발견된 멸종위기 동식물의 위험 요인을 식별하고, 지속적으로 모니터링하여 해당 종의 보존을 위한 전략을 마련합니다.
- 03 생물다양성 보전/복원/확대를 위한 투자 및 활동을 추진하고 확대하며, 생물다양성 관련 국제 이니셔티브 등에 적극적으로 참여합니다.

생물다양성 전략(위험 및 영향관리)

HL 디앤아이한라는 국가 간 생물자원 활용지침을 담은 국제협약서를 기초로 현장 주변의 다양성의 손실을 방지하기 위한 기준을 엄격하게 적용하고 있습니다.



생물의 소중함 일깨우는 멸종 위기 생물 교육

HL 디앤아이한라는 2023년 6월 19일 지역아동센터를 이용하는 초등학생을 대상으로 생태감수성 향상 교육을 실시하였습니다. 해당 교육에서는 다양한 시각 자료를 활용하여 아이들에게 남획과 기후 위기, 서식지 파괴 등 여러 원인으로 점차 사라지는 생물에 대해 설명하며 현 세대가 당면한 환경 문제의 심각성을 전달하였습니다. 또한, 이론 수업과 함께 태양광 LED 무드등 만들기 등의 체험 활동을 진행하여 환경 및 생물다양성에 대한 아이들의 관심을 제고하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 환경 교육을 비롯한 다양한 활동을 통해 미래세대의 기후위기 대응 역량을 강화하기 위해 노력하겠습니다.

2023 환경교육

교육주제	기후위기와 멸종 위기 생물
교육대상	시흥 지역아동센터 아동 40명 (초등 저학년 29명, 초등 고학년 11명)
교육목적	지속적으로 기후위기가 심화됨에 따라 생태계·생물다양성의 중요성이 대두되며, 관련 교육을 통해 미래세대의 생태감수성을 제고하고자 함

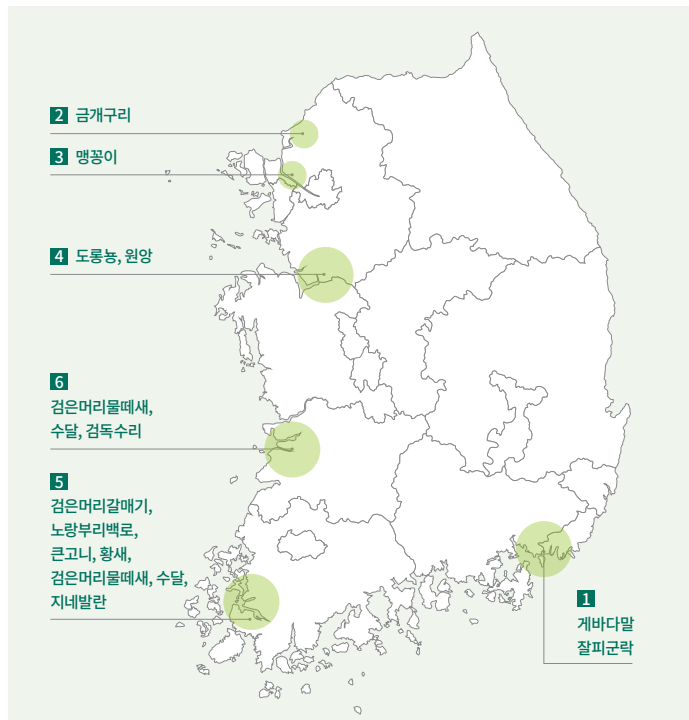


멸종 위기 생물 교육

생물 보호 활동

HL 디앤아이한라는 자연자본에 미치는 영향을 최소화하기 위해 착공 전 환경영향평가를 실시하여 사업장 및 인근 지역의 생물다양성 리스크를 파악하고 있습니다. 2023년도에는 총 65개의 현장 중 6개의 현장에서 13종의 생물보호종(우리나라 멸종 위기 및 법정보호종)에 대한 보호 조치를 완료하였고, 조치 후에도 지속적인 모니터링을 실시하여 생물다양성 보전을 위해 노력하고 있습니다.

생물보호종 현황



원형보전지 복원용 식물 식재 (*숨대, 관목, 초본 등)

450 주



금개구리 포획 및 이주

352 개체



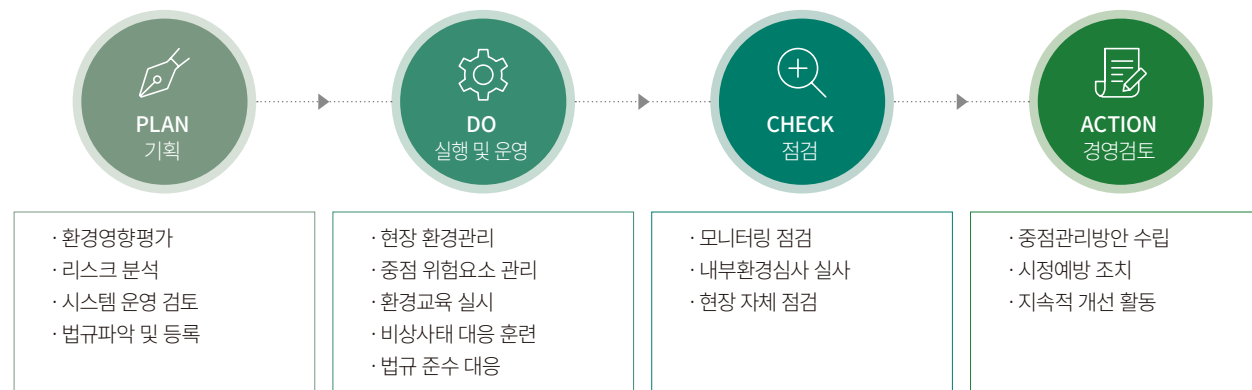
No.	현장	유형	규모(공사기간)	보호종	영향	보호 조치
1	부산신항 서컨테이너2차	항만	2019.04 - 2024.08	게바다말, 잘피군락	서식지 훼손	· 환경 피해 간섭을 최소화하기 위해 인근해역 모니터링을 통한 공사강도 조정 · 사후환경영향조사 잘피 관련 자문시행(2회)
2	김포파주도로 4공구	도로	2019.02 - 2025.12	금개구리		· 멸종위기종 정밀조사 (19.07.17) · 금개구리 포획 및 이주 (352개체)
3	원당태리간 광역도로	도로	2021.07 - 2024.07	맹꽂이		· 이주 전 공사로 인한 피해방지를 위해 보호울타리 설치 완료 · 맹꽂이 포획, 방사 허가
4	평택동부1공구	도로	2020.12 - 2024.12	도롱뇽, 원앙		· 서식처에 대한 직접적인 영향은 미약할 것으로 예상되나, 산림 및 서식지 훼손 최소화, 주기적인 모니터링 실시
5	해경서부 정비창신설	항만	2019.02 - 2025.03	검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새, 검은머리물떼새, 수달	소음 공해	· 오탁방지막 등 설치 수질오염 방지 · 오탁방지막 등 설치 갯벌오염 방지 · 수질오염 최소화 및 휴식처 마련, 보호표지판 설치
6	위도항 외곽보강	항만	2022.12 - 2026.12	지네발란	서식지 훼손	· 원형보전지 복원작업 · 숨대 150주, 관목(장미 100주), 초본(산수국 200주) 식재 (23.09.04)
				검독수리	소음 공해	· 법정보호종 공사인부 교육
6	위도항 외곽보강	항만	2022.12 - 2026.12	검은머리물떼새, 수달	소음 공해	· 오탁방지막 등 설치 갯벌오염 방지 · 수질오염 최소화 및 휴식처 마련, 보호표지판 설치

사업장 환경관리

지속가능경영 현장 점검

HL 디앤아이한라는 매년 상하반기에 걸쳐 각 현장의 지속가능경영 현장 평가를 시행하여 환경운영성과를 확인하고 지속적인 개선 활동을 전개하고 있습니다. 전 현장에 대해 품질·환경 경영시스템을 기반으로 한 매뉴얼, 절차서 및 지침서 이행 상태 점검, 환경관련 법률과 건설기술진흥법 등 제반 법규 사항의 준수상태를 파악하여 시정조치를 이행하고 있습니다. 점검 결과에 따라 우수현장에는 ‘지속가능경영상’을 수여하며, 우수한 현장의 관리자에게는 포상금을 지급하여 지속가능경영 실천력을 높이고 있습니다.

현장점검 PDCA 프로세스

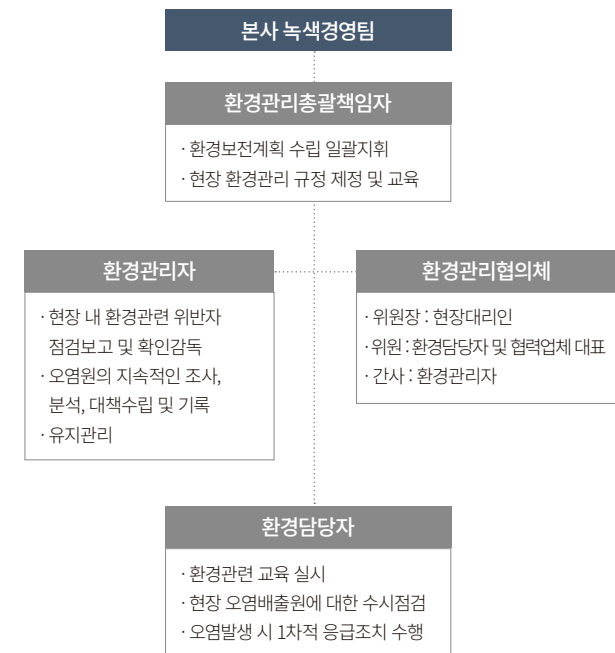


구분	현장 점검 항목
ESG 성과	(E-환경) 온실가스 관리, 오염물질 관리, 생태계 보전 (S-사회) 인권보장, 교육/훈련, 사회공헌, 의사소통 (G-지배구조) 리스크관리, 법규준수, 정보보안
시스템	환경영향평가, 중점품질관리, 재산/보존관리, 공사관리, 검사/시험/모니터링, 경영현황 검토 등
법규 준수	건설기술진흥법, 대기환경보전법, 소음진동관리법, 건설폐기물의재활용촉진에관한법률, 폐기물관리법, 지하수법, 하수도법, 물환경보전법, 토양환경보전법, 위험물안전관리법

환경관리 조직

HL 디앤아이한라는 현장별 환경관리 조직을 구성하여 체계적으로 현장 환경을 관리하고 있습니다. 착공부터 준공까지 공사 전 단계에 걸쳐 건설현장에 적용되는 규제들은 모두 현장 지침서에 규정화하고 있으며 전 현장에서 환경법규 준수 수준 및 환경관리 수준을 높이기 위하여 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한 반기별로 현장 환경관리 현황에 대해 이사회 및 CEO 보고를 통해 정기적으로 공유하고 있습니다.

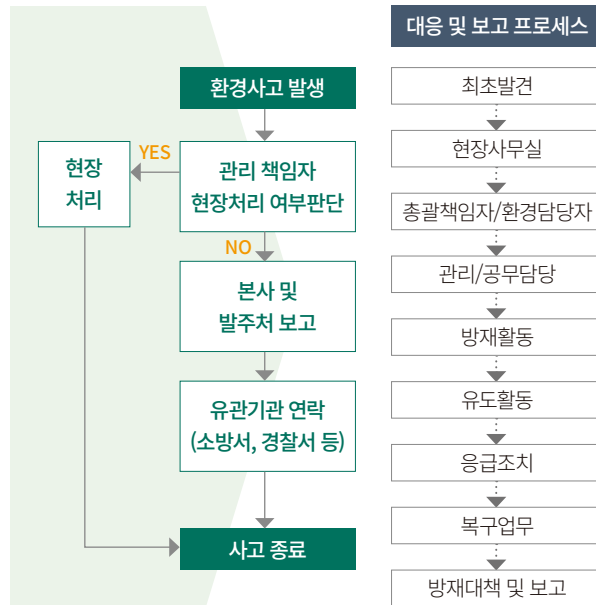
환경관리 조직 체계



환경사고 대응 체계

HL 디앤아이한라는 현장에서 발생할 수 있는 환경오염 등 환경 사고 비상사태 발생 시 피해를 최소화하기 위해 신속하고 효율적인 환경사고 대응 체계를 마련하고 있습니다. 현장별 발생 가능한 환경영향, 위험성 분석을 통해 발생 시 대응 시나리오를 수립하여 전사적으로 공유합니다. 실제 사고 발생 시 대응력을 높일 수 있도록 전 현장을 대상으로 환경 비상상황 대응 모의 훈련을 실시하고 있으며, 훈련 시 개선사항은 대응 체계에 반영하여 운영하고 있습니다.

환경사고 대응 프로세스



환경법규 준수

HL 디앤아이한라는 환경법규 준수를 위해 주요 분야별 환경법규 관리 대응 시스템을 구축하고 각 분야별 준수해야 하는 법규를 사내 시스템에 등록하여 관리하고 있습니다. 현장별 법규 준수 점검표를 기반으로 전 현장 반기 1회 점검 및 월별 환경관리 준수평가를 시행하고 재발방지를 위해 이에 따른 시정 및 후속 조치 사항을 전사적으로 공유하고 있습니다. 또한 정기적으로 법령 제·개정 내용을 모니터링하여 파악된 추가 사항을 사업장에 안내하고 사전 대응할 수 있도록 하고 있습니다.

환경법규 준수 프로세스



건설업 주요 환경법규 대응 전략

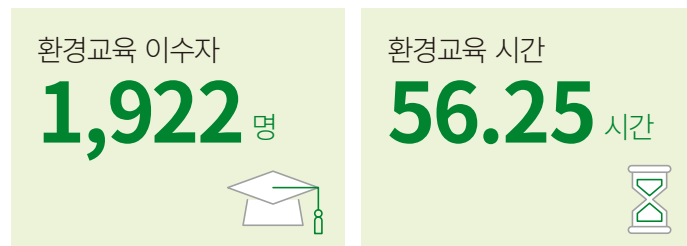
HL 디앤아이한라는 주요 환경이슈 및 환경법규 관련 리스크와 기회요인 분석, 잠재적인 재무 영향 분석 등을 실시하고 분야별 대응 전략을 수립하여 주요 환경법규에 선제적으로 대응하고 있습니다.

구분	주요 법규	규제	대응 전략	리스크 및 기회요인	잠재적 재무영향	재무영향규모
대기	대기환경보전법	배출공정별 조치 기준 준수	IoT기반 비산 먼지/소음·진동 모니터링	법적 요구 사항 강화 지역주민 민원 발생	환경 부하 저감을 위한 시설 투자비 비용 및 직/간접 비용 증가	Medium (연간 6억 원)
소음·진동	소음진동관리법		미세먼지 비상저감조치 공정별 대응 가이드 전사배포			Low (연간 1억 원)
수자원	물환경보전법	비점오염원 관리기준의 적절성	비점오염원 저감시설 관리 및 운영대장 작성			Low
화학물질	화학물질관리법	유해화학물질 관리기준의 적절성	MSDS 및 게시판 설치			Low
온실가스	탄소중립기본법	온실가스 감축 이행	전단계별 적용 확대 및 기술 개발	강화된 정책 및 규제	저에너지, 신재생에너지 도입에 따른 운영비용 증가	Medium (2.26억 원)
토양	토양환경보전법	2차 오염 방지 조치 여부	토양정화기술 투자	장기적 토양 황폐화	토양오염정화 비용 증가	Low
폐기물	폐기물법	폐기물 분리보관 및 처리 적절성	폐기물 처리 기술 투자 및 재활용/재사용 확대	폐기물 처리 기술 확보	친환경 폐기물 처리를 위한 운영 비용 증가	High (연간 30억 원)

친환경 문화 확산

환경교육

HL 디앤아이홀라는 임직원의 환경경영 인식을 높이기 위해 본사 담당자 및 현장 환경관리자, 협력사 소장 및 관리감독자, 근로자를 대상으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 환경관련 법규, 폐기물 처리, 현장 및 주변 관리방안 등에 대해 반기별로 교육을 진행하고 있으며, 신규 현장의 경우 현장에 방문하여 현장 특성을 고려한 환경 관리 맞춤 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 코로나 해제 이후 현장 근로자를 대상으로 집체 교육을 활성화하여 환경관리 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.



* 임직원, 협력사 포함

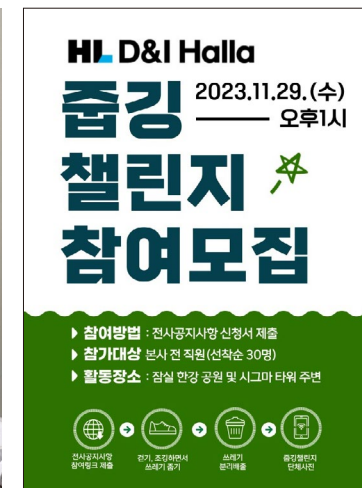
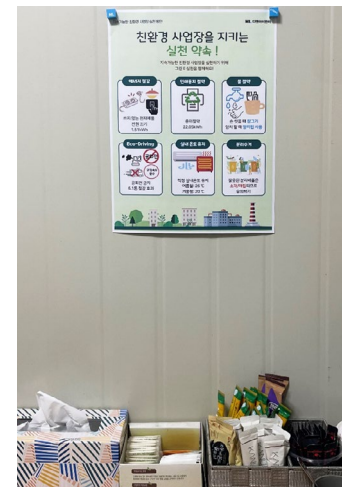
환경교육 프로그램

구분	교육 내용
임직원	· 환경관련 법규 사항 · 폐기물 보관 및 처리 · 고농도 미세먼지 비상저감 조치 대응 · 현장 환경관리 및 사고 사례 전파
협력사	· 현장 특성을 고려한 환경관리 사항 · 현장 개설 시 현장 및 주변 관리방안 · 공사장 지하수 관리 지침 등

친환경 생활 실천

HL 디앤아이홀라는 자원순환 프로그램인 'ZERO WASTE' '뜯(고) 분(리수거)' 챌린지, 페이퍼리스 캠페인, 점심시간 사무실 소등하기 등 사무실에서도 환경을 지키는 다양한 활동을 함께하고 있습니다. 또한 친환경 사업장을 실현하기 위해 에너지 절감, 인쇄용지 절약, 물 절약, 공회전 금지, 적정 실내온도 유지, 올바른 분리수거를 실천하고 있습니다. 더불어 사업 활동으로 인해 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 완화하기 위하여 조치 계획을 수립할 뿐만 아니라 실질적으로 건설현장 주변 및 거리, 공원 등 공용시설을 청소하는 '1현장 1그린', '1사 1도로' 활동을 통해 각 현장에서도 환경정화에 힘쓰고 있습니다.

지역사회 환경영향 저감 활동



TCFD Report

HL 디앤아이한라의 TCFD

기후변화 대응 로드맵 수립

HL 디앤아이한라는 기후변화에 빠르게 대응하여 지속가능한 사회를 만드는 데 일조하기 위해 노력하고 있습니다. 기후변화는 사업장 등 물리적 인프라에 실제적 위험이 될 뿐 아니라 재무 건전성에도 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 특히 사업 과정에 건설자재의 수급부터 시공·준공에 이르기까지 다양한 산업군의 기업들과 비즈니스 가치사슬을 구축하고 있는 건설업의 경우, 더욱 광범위한 리스크에 노출되어 있으므로 기후변화 리스크에 선제적인 대응이 필요합니다. 이에 HL 디앤아이한라는 '지속가능한 저탄소 친환경 사업장 구현'이라는 전략목표 아래 중장기 로드맵을 수립하여 실효성 있는 기후변화 대응 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한 기후변화 대응 역량을 보다 체계화하기 위해 2023년 3분기, 이사회에 기후변화 관련 재무정보공개협의체(TCFD)가입을 보고하고, TCFD 지지를 선언하였습니다. 아울러 정부, 기업, 고객 등 모든 이해관계자들과 기후위기에 대한 공감대를 형성하기 위해 2023년 지속가능경영보고서를 시작으로 TCFD 권고안의 4개 핵심영역에 따른 이행 활동 및 결과를 투명하게 공개하고 있습니다.

TCFD 4대 영역



기후변화 전략 고도화 로드맵

	~2022년 기후변화 대응 기반 구축	~2025년 기후변화 대응 전략 및 관리체계 고도화	~2030년 기후변화 대응 리더십 확보
지배구조 	· 이사회 산하 ESG 위원회(정도경영위원회) 설립 · 계열사 내 ESG 협의체 설립 · ESG 전담조직(녹색경영팀) 및 지속가능경영 협의체 구성 및 운영 · 환경성과 평가체계 구축	· 기후변화 위험관리 지배구조 고도화: 이사회 차원의 기후변화 대응 관리지표 개발 · 경영진 KPI에 ESG 항목 반영 · 대표이사 및 전 임직원 KPI에 환경성과지표 도입	· 기후변화 대응 선도기업으로서 리더십 역할 수행 · 저탄소 친환경 공급망 관리 및 지원 활성화
전략 	· 저탄소 친환경 사업장 구현을 위한 환경성과 평가체계 구축 및 환경경영 인증·유지 · 기후변화 및 탄소중립 중장기 감축목표 및 전략 수립 - 내부배출량(Scope1&2), 공급망 배출량(Scope3) 전략 포함 · 저탄소 친환경 기술 및 공법 확대	· SBTi 기반 감축 목표 및 전략 수립 · 탄소배출 관리를 위한 온실가스 인벤토리 시스템 구축 및 운영 · 기후변화 시나리오 분석 방법론 개발 · 저탄소 친환경 신사업 투자 및 포트폴리오 확대	· 기후변화 시나리오 분석 기반 기후복원력 및 대응 강화 전략 실행 · 기후변화 대응 과제 이행 및 온실가스 감축량 모니터링과 피드백을 통한 환경친화 지속가능기업 달성 수행 · 저탄소 친환경 투자 규모 확대
위험관리 	· 업 특성을 고려한 기후변화 전환·물리적 리스크 및 기회 리뷰	· 기후변화 시나리오 분석 기반 리스크 및 기회 리뷰, 고배출 사업 대상 대응계획 수립 · 기후리스크를 반영한 재무영향 기반 평가체계 도입	· 기업 ESG 리스크 평가 체계 구축 및 안정화 · 전사 ESG 리스크 통합관리 및 대응 체계 강화
지표 및 목표 	· 온실가스 배출량 측정 및 공시 - 내부배출량(Scope1&2) - 공급망 배출량(Scope3) · 에너지 사용량 원단위 측정 및 공시 · 환경관리 및 친환경·신사업 투자 금액, 녹색기술 취득 공시	· 온실가스 배출량 측정 대상 공급망(Scope3) 확대 및 성과 모니터링 · 에너지, 환경관리 및 투자, 녹색기술 등 성과 모니터링	· 저탄소 친환경 중장기 목표 이행 점검 및 전략 재수립 · 친환경 투자, 에너지 절감 및 온실가스 저감 달성(2030년)

지배구조(Governance)

기후변화 대응 거버넌스

HL 디앤아이한라의 기후변화 대응 거버넌스는 이사회, 경영진, 실무단으로 구성되어 있으며, 효과적인 기후변화 대응체계 구축을 위해 거버넌스의 역할과 책임을 명확히 정의하고 있습니다. 이사회와 경영진, 실무단은 환경과 기후변화 전반의 이슈를 관리하는 과정에 서로 유기적으로 소통하고 있으며, 전사적 기후변화 대응 역량 강화를 위해 기후변화 리스크 및 기회 요소가 비즈니스에 미치는 영향을 고려하여 중장기 정책 및 전략을 수립하고, 세부 과제에 대한 이행 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다.

이사회

이사회는 전사 차원에서 기후변화 대응 및 ESG 추진 전략과 관련 계획을 심의·의결하며 기후변화 관련 이슈에 대한 최종 의사결정의 역할을 수행합니다.

CEO

CEO는 기후변화 전략에 따른 회사 내 활동의 이행 상황을 지속적으로 점검하고 기후변화 대응 경영활동을 총괄합니다

녹색경영팀

기후변화 대응 추진 조직인 녹색경영팀은 CSO 직속으로 기후변화 대응 관리 핵심 실무 역할을 담당합니다. 지속가능 경영협의체를 구성하여 각 부서별로 기후변화 대응을 위한 목표, 활동, 성과 관리 등을 수행합니다.

정도경영위원회(ESG위원회)

이사회 산하의 정도경영위원회는 ESG 및 기후변화와 환경 관련 이슈에 대해 전반적으로 관리·감독하며 기후변화 리스크 대응 체계 강화에 구심점 역할을 수행하고 있습니다.

CSO

CSO는 ESG 총괄 담당으로 기후변화 전략과 이행계획을 수립하고 연도별 로드맵을 전파하여 전사가 기후변화 대응 및 ESG 실천에 참여하도록 독려하고 있습니다.

지속가능경영협의체

유관부서가 협력하여 기후변화 및 환경과 ESG 관련 과제를 담당하는 지속가능경영협의체를 구성하였으며, 각 현장과 사업장 등에서도 기후변화 대응 및 ESG 활동을 추진할 수 있도록 부문별 이행과 관리를 진행하고 있습니다.

이사회 및 위원회	이사회 · 기후변화 대응 전략 및 ESG 추진 전략 및 계획 심의·의결 · 기후 관련 핵심 이슈(투자, 사업계획 등) 검토 및 최종 의사결정
	정도경영위원회 (ESG위원회) · ESG 및 기후변화, 환경 이슈 관리·감독 · 기후변화 리스크 관리 체계 운영
경영진	CEO · 환경 및 기후변화 이슈 관리와 보고 · 기후변화 관련 기업 경영 총괄 등
	CSO (ESG 총괄) · 환경경영 전반 이슈 관리, 기후변화 주요 이슈 검토 · 기후변화 대응 전략 및 이행계획 수립과 실천 독려
실무단	녹색경영팀 (ESG 추진) · 기후변화 대응 전략 및 기획안 수립 · 기후 및 ESG 전략과제 수립 및 유관부서 협업 · 기후 공시 등 외부 커뮤니케이션
	지속가능경영협의체 · 기후변화 세부과제 이행 및 목표 달성

이사회 기후변화 대응 및 환경 안건 의결 현황

개최일	이사회 안건	가결여부
23.04.24	· 2023년 지속가능경영 전략 · SBTi 온실가스 감축 목표 설정	보고
23.07.27	· 지속가능경영보고서(2022년) 발간 · 환경 이니셔티브 TCFD 가입 및 지지 선언 · 기후변화 대응전략 및 기후변화 리스크 관리 보고	보고
23.12.14	· 2023년 지속가능경영(ESG) 추진 결과 보고 · 주요 환경성과 현황 및 개선사항 · 본사 전기차통차 도입 건	보고
	· 2024년 지속가능경영(ESG) 추진 계획 승인의 건 · 지속가능경영(ESG) 목표 달성을 위한 추진 계획(주요 환경성과 달성 목표)	가결
24.02.07	· 2024년 지속가능경영(ESG) 추진 계획 보고	보고
24.04.29	· 2023년 온실가스 배출량 보고 · 기후변화 중장기 로드맵 승인의 건	보고 가결

전략(Strategy)

리스크와 기회 식별

HL 디앤아이한라는 기후변화 대응력 강화를 위해 기업 경영과 사업 추진에서 발생 가능한 잠재적인 물리적 리스크와 전환 리스크를 분석하였습니다. 그 결과 기후변화가 공사 및 운영 비용의 손실과 원자재 가격 상승 및 공급망 등 조달 악화에 영향을 미칠 수 있으며, 정책, 기술, 시장, 평판 영역에서의 변화 요인들이 사업에 유의미한 영향을 줄 수 있다는 것을 확인하였습니다. 이에 따라 HL 디앤아이한라는 기후 변화가 사업 운영과 수익 및 성장 전망에 미치는 잠재적 영향을 파악하고자 유형별 기후변화 리스크 및 기회 요인에 대한 재무영향평가를 실시하였고, 향후 업 특성을 고려한 시나리오 분석 방법론 정립을 통해 재무영향규모 분석을 고도화하고 회복탄력성을 강화해 나갈 예정입니다.

● High ● Medium ● Low

구분	유형	리스크 및 기회 요인	발생가능성 단기	중장기	잠재적 재무영향	대응전략	재무영향규모(원)
전환 리스크	정책 및 법률	· 온실가스 배출량 감축 요구	H	H	· 온실가스 배출량 감축에 따른 탄소배출권 및 탄소세 관련 재무 리스크 감소 · 외부 배출권 가격이나 탄소세 등 탄소관련 규제 강화 및 배출권 가격 상승에 따른 재무적 부담 증가	· 온실가스 배출량 저감을 통한 탄소세 지출 비용 완화	226,884,000
		· 환경 규제 및 공시 기준 강화	H	H	· 공급망 온실가스 관리를 위한 비용 부담 증가 · 규제 및 공시 대응을 위한 컨설팅 비용 증가	· 온실가스 배출 저감을 위한 모니터링 시스템 도입 · 신재생에너지 자원 도입 등	Medium
	기술	· 친환경 저탄소 기술 전환 · 에너지 효율화 설비 도입 및 감축 기술 투자 강화	L	H	· 저탄소 기술전환을 위한 신기술 및 대체 기술에 대한 연구개발비(R&D) 증가	· 친환경 기술 투자를 통한 저탄소기술 개발 추진	618,153,962
		· 신기술 투자 실패 가능성	M	L	· 신기술 투자 실패에 따른 재무적 부담 증가	· 리스크 관리시스템을 활용한 투자 리스크 관리	Medium
	시장	· 원자재 비용 상승	H	H	· 친환경 저탄소 관련 원자재 및 운송 비용 등의 증가	· 국내외 원자재 시장 및 전망 분석결과 반영	Medium
		· 기후변화에 따른 시장 불확실성 증가	M	H	· 홍수 및 폭염으로 발생 시 원자재 구매 출처 변경으로 인한 원자재 비용 상승	· Value Chain 관리	418,377,718
	평판	· 소비자 및 투자자의 선호도 변화	M	H	· 제로에너지 건축물 인증 요구 대응 미흡으로 소비자 선호도 변화가 발생하여 매출 감소	· 친환경 및 제로에너지 건축물 인증 확대	6,034,038,048
		· 제품이나 서비스에 대한 피드백 증가로 부정적 여론 형성 가능성	M	L	· 친환경 전환 전략 다양화 등으로 비용 증가 · 친환경 정보공개, 기후변화 대응 활동 이행 미흡으로 평판 하락	· 친환경 이미지 확립을 위한 홍보/IR 전략 수립	Low
물리적 리스크	급성	· 급변한 기상이변(태풍, 홍수, 폭염, 산불 등)으로 인한 공기 지연	M	H	· 공사비용 증가, 운영비용 증가, 관리 및 점검 비용 증가 · 기후변화 피해 사업장 복구 비용 발생 · 사업장 및 현장 피해 확대로 인한 생산중단 지속으로 영업이익 감소	· 지속적인 이상 기후 모니터링으로 공기 지연 개선방안 도출	38,870,000 (*장기: 10,765,300,000)
	만성	· 평균 기온 상승 등 장기적 기후변화 등으로 인한 노동생산성 저하 발생	M	H	· 극심한 더위 등 기후패턴 변화로 인한 노동생산성 감소 · 공사 장기화로 인근 지역주민 불편 증가	· 에너지/환경 모니터링 및 예지관리 체계 구축	2,264,600,000 (*장기: 85,091,500,000)
기회	제품/서비스	· 친환경 신사업 시장 접근	M	H	· 신재생에너지, 소형원전(SMR)에 대한 시장 수요 증가로 인한 매출 증가	· 소형원전(SMR), 열병합시설 등 · 신재생에너지 투자 계획	High
		· 친환경 기술 적용 건축물에 대한 고객 선호도 증가	M	H	· 친환경 건축물 및 서비스, 친환경 사업 확대로 지속가능한 성장 기반 마련과 매출 증대 · 기업의 친환경 이미지 구축으로 수요 창출	· 건축물 에너지 절감 기술, 제로에너지빌딩, 건물 친환경인증 등 확대 · 친환경 건축물 브랜딩	High
	에너지 자원	· 고효율 에너지의 사용 · 친환경 저탄소 기술 확대	M	H	· 저탄소/고효율 장비 활용으로 운영 비용 절감(탄소배출량 감축, 에너지사용량 절감)	· 건설장비 리스트 관리 및 탄소배출량, 에너지사용량 관리	831,400,000
		· 탄소시장 참여 가능	M	H	· 탄소배출권 및 탄소세 관련 재무 리스크 감소	· 탄소배출량 절감을 통해 탄소배출권 확보	Medium
	자원 효율성	· 에너지 자원 효율성 제고 · 재활용 및 자원순환 · 친환경 운송 확대 · 친환경 건축 자재 확대	H	H	· 에너지 효율 향상으로 운영 비용 절감 · 친환경 운송 및 에너지 효율화로 운송 비용 절감 · 친환경 운송수단 활용으로 온실가스 감축 · 생산성 향상 및 자원순환으로 비용 절감과 수익 증대	· 친환경 운송수단 도입 검토 · 자원 및 자재 친환경화 · 폐기를 재활용 방법 고도화	Medium
	시장	· 기후변화 대응 신규시장 진출 · 친환경 투자 및 사업 포트폴리오 다각화	H	H	· 신규 시장 및 고객군 확보를 통한 수익구조 다변화 · 사업 포트폴리오 다각화로 기업 지속가능성 확보	· 친환경 상품 및 브랜딩 · 기후변화 관련 시장 개발전략 수립	Medium
	복원력	· 신재생 에너지 확대 · 에너지 효율화 추진 · 친환경 대체 자원 발굴 및 자원순환 활성화	H	H	· 복원력 제고로 고정 자산 및 공급망 안정성 강화 · 친환경 기업 이미지 구축을 통한 브랜드 가치 상승 · 평판 상승 등으로 투자금 유입 증대	· 사업 포트폴리오 다각화 전략 수립 (기후변화 관련 시장 개발, 브랜딩 전략 등)	High

* 재무영향규모 산정은 '단기' 기준, '장기' 기준 산정값 별도 표기

전략(Strategy)

기후변화 시나리오 분석 방법론 정립

기업은 기후변화 시나리오 분석을 통해 기후변화가 회사의 사업 추진 및 신규사업 개발 등에 미칠 수 있는 영향을 과학적으로 평가하여 불확실한 미래 상황에 대비해 선제적으로 대응 전략을 수립할 수 있습니다. 따라서 HL 디앤아이한라는 IPCC(기후변화에 관한 정부 간 협의체), IEA(국제에너지기구)에서 제시하는 국제 통용 기후변화 시나리오 분석 기준을 바탕으로 물리적 기후환경 변화, 정책 변화, 사회 경제적 변화, 시장 및 기술 변화 등 타당성 있는 시나리오 컨텍스트를 반영하여 시나리오 분석을 수행할 계획입니다.

기후변화 리스크 정의 및 식별

- 기후변화 전환 리스크 및 물리적 리스크 정의
- 기후변화 리스크 관련성 평가 및 세부 리스크 분류

기후변화 시나리오 선정

- 시나리오에 따른 변화 양상 및 미래상 설정
- 매개변수 및 가정상황에 따른 예상영향 도출

기후변화 시나리오별 리스크 평가

- 시나리오별 리스크 잠재영향평가
- 리스크별 발생가능성, 영향도 평가를 통한 리스크 수준 도출



기후변화 시나리오 분석 결과 도출

- 시나리오 분석 결과 기반 주요 기후변화 리스크 식별
- 주요 리스크의 영향 완화 및 회복탄력성 확보 대응전략 도출

기후 데이터 모니터링 및 평가 필요성 검토와 환류

- 환경 및 기후 데이터 모니터링을 통한 시나리오 분석 재개정 필요성 검토

기후변화 시나리오 분석은 기후변화에 따른 전사 및 사업장별 리스크를 식별, 정의하고 관련성 평가를 비롯하여 기후변화 시나리오 선정 등 종합적인 분석을 진행하는 프로세스입니다. 이러한 프로세스를 통해 각 시나리오에 따른 기후변화 리스크의 발생가능성과 그에 따른 영향을 측정하고, 주요 기후변화 리스크를 식별하여 리스크의 영향 완화와 회복탄력성 확보를 위한 대응 전략을 수립하겠습니다.

HL 디앤아이한라는 기후변화 및 환경정책 이행 수준, 에너지 원별 사용량 및 온실가스 배출량 추이, 공급망 온실가스 배출량 정보 수집, 탄소가격 등 주요 매개변수를 모니터링하고 있습니다. 축적된 데이터 베이스(DB)를 기반으로 전사 기후변화 시나리오 분석을 수행하여 물리적 리스크를 보다 과학적으로 정의하고 이에 근거하여 당사의 기후변화 대응전략을 점검·개선할 계획이며, 향후 보다 체계적인 DB 관리를 통해 기후변화 시나리오 분석 수준을 향상시킬 것입니다.

리스크 관리(Risk Management)

기후변화 리스크 관리

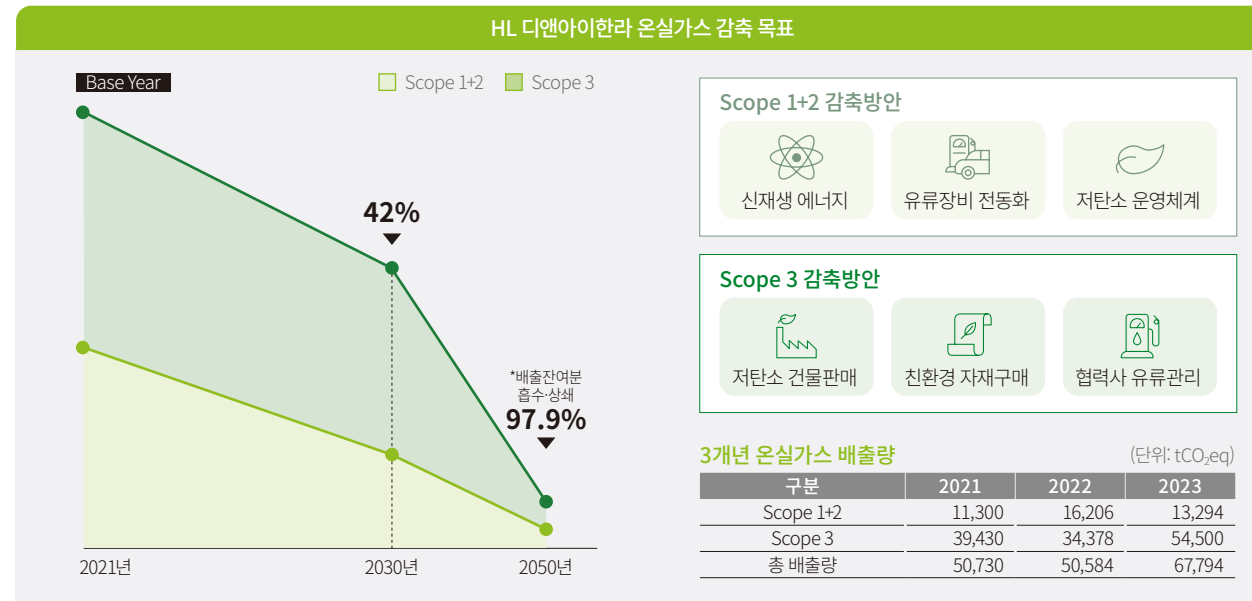
HL 디앤아이한라는 급변하는 환경에서 기후변화로 야기될 수 있는 리스크와 이슈를 대응·관리하기 위해 기후변화 리스크를 포함한 전사 통합 ESG 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기후변화 전담조직인 녹색경영팀은 신사업 개발 및 투자를 포함하여 기업 운영 전 과정에서 발생할 수 있는 기후변화 리스크를 식별하고 리스크별 관리 방안을 수립하여 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 대기오염, 용수, 폐기물 및 재활용 등의 주요 지표를 관리하고 있습니다. 관리체계에 따라 기후변화와 관련된 리스크를 주기적으로 검토하고 보고하며, 리스크 발생 시 빠른 대응을 위해 '리스크 전담 조직 → 리스크 책임자 → C-Level' 순서로 신속한 보고 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 보고 프로세스를 기반으로 기후변화에 따른 전환 및 물리적 리스크에 대해 잠재적인 영향을 도출하여 대응전략을 수립하고 로드맵을 단계별로 이행하고 있습니다.



지표 및 목표(Metrics and Targets)

기후변화 관리 지표-감축목표

HL 디앤아이한라는 기후변화의 위험과 기회를 파악하고 관리하기 위해 온실가스 배출량, 에너지 및 용수 사용량, 그리고 폐기물 배출량을 효과적으로 관리하고 있습니다. 동시에, 친환경 사업과 관련된 지표로서 친환경 기술 취득 건수와 투자금액 계획 대비 실적 등을 집계하고 있습니다. 아울러, HL 디앤아이한라는 온실가스-에너지 목표관리제 대상 기업이 아님에도 자발적으로 기후변화 대응을 위해 제3자 검증과 SBTi RCP 2.6 기준을 준용한 온실가스 배출량 감축 목표를 수립하여 2050년 탄소중립을 목표로 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다.



평가지표	평가내용	단위	2023년 실적			중장기 로드맵		
			목표	실적	달성률(%)	단기('24)	중기('30)	장기('50)
온실가스 배출량	BAU 대비 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	16,000	13,294	100	13,227	42% 감축	97.9% 감축
에너지 사용량	원단위 에너지 사용량	TJ/억 원	0.052	0.016	100	0.04	0.04	0.035
환경친화적 차량 도입	환경친화적 차량 대수	대	1	1	100	목표 실행	전사 확대	전 현장 확대

* 목표 초과 달성 시 달성률 100% 표기 ** 원단위 에너지 사용량: 매출액 기준

온실가스-에너지 감축 활동

HL 디앤아이한라는 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하여 월별로 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 사내에서 발생하는 온실가스(Scope 1,2)는 물론 공급망에서 발생하는 온실가스(Scope 3)까지 관리하고 있으며, 이에 따른 온실가스 및 에너지 감축활동을 실천하고 있습니다.

본사	· 쓰지 않는 전자제품 전원 끄기, 컴퓨터 전원 절약 프로그램 설치, 점심시간 사무실 전등 소등 · 적정 실내온도 유지 - 여름철 26°C, 겨울철 20°C · 업무용 차량 환경친화적 차량(전기차) 전환 (2023년 1대)
현장	· 온실가스 인벤토리 시스템 운영을 통한 현장별 온실가스 발생량 모니터링 및 관리 · 사무실 출입문 틈 고무 가스켓 설치 · 협력업체별 전력량계 설치 · 현장 가설조명 LED등 교체
자가발전 (태양광)	· 2021년부터 건설되는 모든 아파트 옥상에 신재생 에너지인 태양광 발전 설비 설치를 통한 에너지 자립 · 태양광 발전 설비 용량 (2023: 1,506kW, 2022: 432kW, 2021: 411kW)



안전보건

위험작업 비중이 높은 건설업 특성상 안전보건은 기업의 지속가능한 경영을 위해 필수적인 요소입니다. 따라서 HL 디앤아이한라는 사업장 재해 ZERO 달성을 목표로 체계적인 안전보건시스템을 구축하고, 근로자에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하기 위한 다양한 안전보건 활동을 추진하여 산업재해 감소 및 예방을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

2023 KEY POINTS

모바일 위험성평가
시스템 도입



건설기계 점검
1,593회



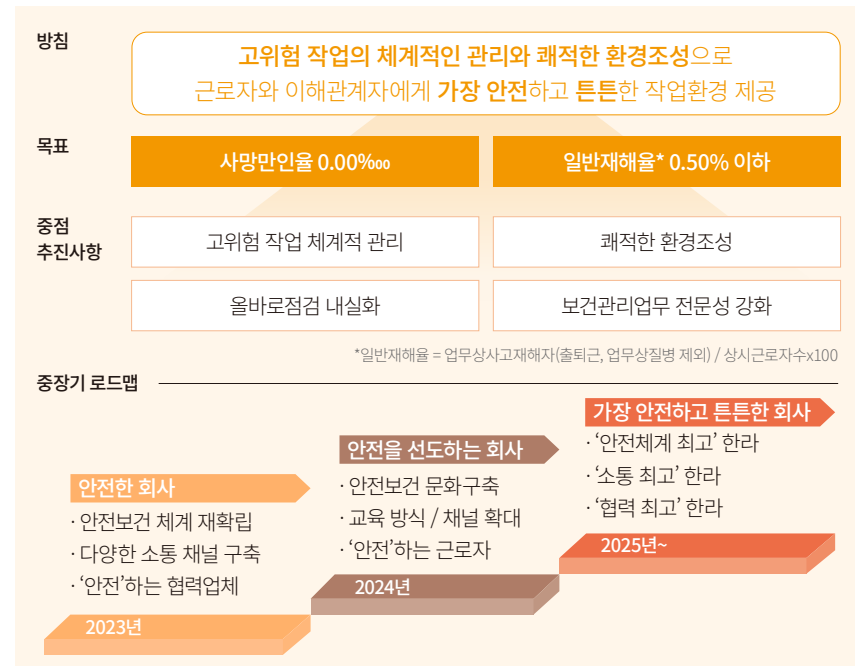
사망만인율
0.00‰ 달성



안전보건경영 체계

안전보건경영 방침

HL 디앤아이한라는 안전·보건을 최우선으로 실천하는 기업문화를 견고히 하기 위해 노력하고 있습니다. 가장 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 안전보건경영시스템인 ISO 45001인증을 건설업 최초로 획득하여 글로벌 수준의 고도화된 안전보건경영체계를 갖추고 있습니다. 안전보건경영시스템은 구성원을 포함해 위험에 취약한 이해관계자의 안전과 건강을 위해 모든 임직원뿐만 아니라 협력회사, 사업장의 모든 근로자, 주주, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자를 대상으로 적용됩니다.



중장기 안전경영 목표				
구분	단위	2024년	2025년	2026년~
사망만인율	‰	0	0	0
일반재해율	%	0.50	0.45	0.40

ISO 45001 인증서

HL 디앤아이한라는 국제표준화기구에서 제정한 안전보건경영시스템인 ISO 45001 인증을 건설업 최초로 획득하여 유지하고 있습니다.



산업안전보건경영 시스템
인증 적용 현황 비율

100%

안전보건경영 조직

HL 디앤아이한라는 CSO 산하 안전보건실을 전담부서로 하여 전사 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다. 안전보건 전담부서는 전사 안전보건 활동의 컨트롤 타워 역할을 하며, 사업별 안전보건 계획, 평가, 점검 등을 수행하여 안전보건 실행력을 강화하고 있습니다. 중요한 안전보건 사안에 대해서는 안전보건자문위원회를 개최하여 심의·의결하고 주기적으로 이사회에 보고하여 주요 안전보건 위험을 관리·감독하고 있습니다.

안전보건경영 조직도



안전보건자문위원회

HL 디앤아이한라는 안전보건 현황을 점검하고 안전관리 관련 주요 사항을 심의·의결하기 위해 분기별 안전보건자문위원회를 운영하고 있습니다. 안전보건자문위원회는 CEO를 위원장으로 하고 각 유관부서 담당자가 위원으로 참석하여 재해발생현황, 재해재발방지대책, 위험신고센터 운영실적, 대외기관 점검현황 등 안전보건 업무 실적과 의사결정 사항을 심의·의결합니다.



주기

매 분기 (연간 4회)

2023년 주요 안전

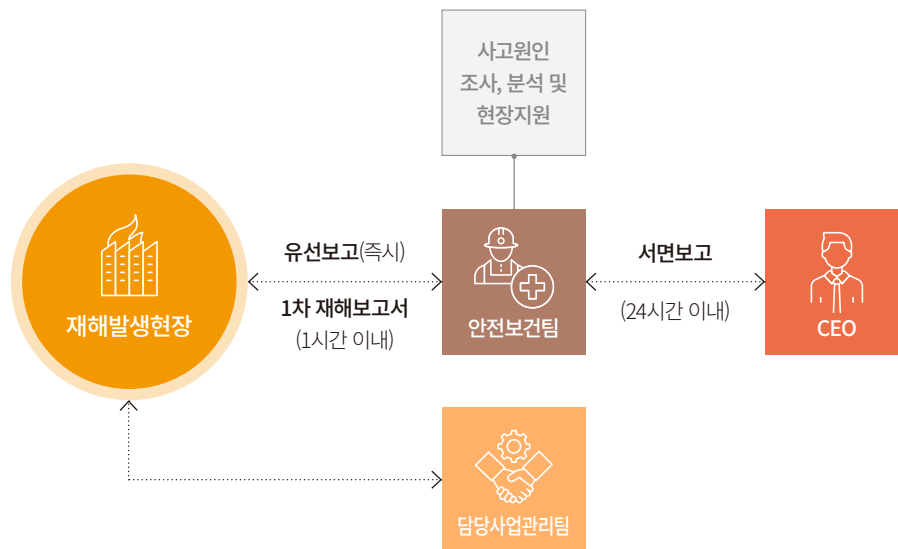
- 중대재해처리법 법리해석 및 의무사항
- 고용노동부 안전보건정책 변경사항
- 산업안전보건관리비 사용항목 변경
- 고용노동부 특별감독 중점 대응
- 준공임박, 위험공종 진행현장 중점관리 강화 등



안전사고 대응체계

HL 디앤아이한라는 안전사고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 안전사고 대응체계를 구축하고 있습니다. 중대재해 외 일반사고는 사고 발생 또는 인지 후 1시간 이내 온라인 재해 발생 즉시 보고를 통해 CEO까지 보고되고 있으며, 중대재해를 포함한 긴급 보고사항은 인지 즉시 보고합니다. 사고 발생 시 현장 안전보건 담당자와 안전보건팀이 절차에 따라 사고 현장조사를 실시하여 대응 조치를 취하고 있으며, 각 사업장에 동종 유사재해를 예방하기 위한 재발방지대책을 공유하고 있습니다.

안전사고 보고 프로세스



스마트 안전관리 시스템

Hi SMART 시스템

HL 디앤아이한라는 통합관제·스마트 안전보건시스템인 하이스마트(Hi SMART) 시스템을 자체 개발하여 운영하고 있습니다. 하이스마트 시스템을 통해 현장 근로자의 위치를 실시간으로 송수신 할 수 있으며, 근로자가 위험구역에 접근하는 것을 방지하고, 장비의 위치를 측정하여 작업장 안전상태를 상시 파악할 수 있습니다. 또한, 시스템을 IoT 장비와 연동함으로써 작업 중인 근로자에게 위험 상황을 공유하여 위험 요소 통제가 가능합니다.

Hi SMART 시스템 주요 기능



통합 모니터링(IMOS) 시스템

건설현장 통합 모니터링(IMOS: Innovative Monitoring On Smart)시스템은 근로자의 위치를 실시간으로 감지하며, 산업현장에 제공되는 다양한 스마트 안전장비와의 연동을 통해 현장 출입 및 근로자와 관리자 간의 실시간 통신을 지원합니다. 연동된 IMOS 시스템을 통해 현장 실시간 통합관제 및 실시간 근로자 위험 상황감지, 위험 구역 접근 알림 등이 가능하여 현장 실시간 통합 관제 시스템으로 활용되고 있습니다.

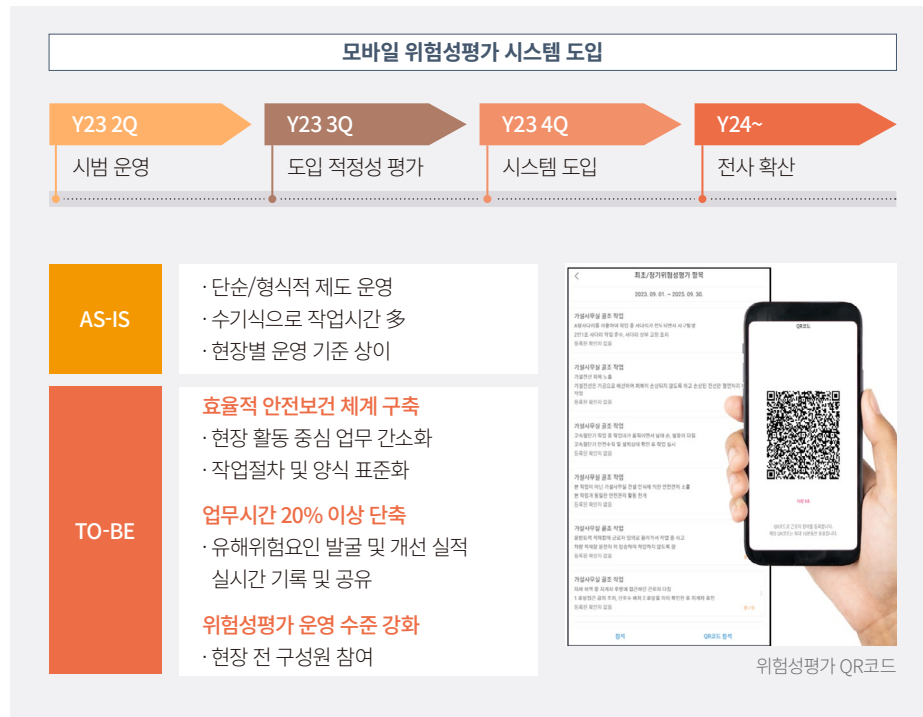
AI 위험감지 시스템

건설현장 빅데이터를 활용한 AI 위험감지 시스템으로 기존 IoT기술을 활용한 센서 기반 개별 안전 관리에서 AI 영상인식 기술을 활용한 AI 위험감지 시스템을 선제적으로 건설현장 안전관리에 도입 하였습니다. 실시간 모니터링으로 안전수칙 준수여부 확인, 근로자 위험행동을 인식하여 위험사고에 즉각 대응함으로써 근로자 자율안전관리 실현 및 산재된 현장의 안전관리자 역할을 보완하고 있습니다.

사업장 안전보건 관리

위험성평가 시행

HL 디앤아이한라는 유해·위험요인을 사전에 식별하고 그에 따른 대책을 수립하기 위해 위험성평가를 시행하고 있습니다. 위험성평가는 작업 전과정을 대상으로 6단계의 절차에 따라 이루어 집니다. 이는 근로자에게 영향을 주는 대부분의 안전·보건상의 요소를 식별할 수 있습니다. 식별된 요인은 상, 중, 하의 3등급으로 위험성이 결정되며, 수준에 따른 감소대책을 수립 및 조치하여 사고 발생가능성을 낮추고 있습니다. 2023년에는 보다 편리하고 효율적인 모바일 기반의 위험성평가 시스템을 도입하여 시범운영(2곳) 하였으며, 2024년도에는 전사 확산을 진행하여 위험성평가 운영 수준을 강화해 나갈 예정입니다.



협력사 안전보건 평가

HL 디앤아이한라는 안전한 건설 현장 조성을 위해 매년 정기적으로 안전보건 역량 수준을 평가하고 있습니다. 협력사 안전보건 평가는 ‘입찰단계’, ‘계약단계’, ‘기타(등록, 관리)’의 3단계로 이루어져 있습니다. 입찰단계에서는 1차적으로 협력사의 자체평가서 및 안전역량진단 평가를 바탕으로 적격 협력사를 선정하고, 계약단계에서는 선정된 협력사의 실사를 시행합니다. 실사를 통해 도출된 문제점은 보완을 지원하고 있으며, 기타(등록, 관리) 단계에서는 CEO가 주관하는 위원회에서 등록 취소/입찰제한 등 업체의 징계범위를 결정하고 있습니다. 징계를 받은 업체에 대해서는 안전역량 강화를 위한 컨설팅을 실시하고, 안전보건경영 수준향상을 위한 대외기관 컨설팅 지원 제도를 운영하고 있습니다.

협력사 안전보건 평가 단계



현장 안전 점검 - “올바로점검”

HL 디앤아이한라는 현장의 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 조치상태와 안전보건 관계 법령에 따른 의무이행 여부 확인을 위하여 분기별 1회 이상 자체점검팀으로 구성된 올바로점검과 외부 시선으로 당사 현장을 객관적으로 평가하는 본사 주도 위험성평가활동 이행점검을 반기 1회 이상 실시하고 있습니다. 점검결과 하위 현장은 특별점검 대상으로 선정하여 집중관리하고 주요 지적사항 또는 우수사례는 현장 전파하여 전 현장의 안전관리 수준을 향상시키고 있습니다. 특히 2023년에는 가설전기 취약현장에 대한 외부 전문기관 점검을 진행하여 감전사고 예방 활동을 실시하였습니다.

추락	보건MSDS	감전	낙하	충돌 협착	전도
129	23	68	85	43	40
화재	폭발	붕괴	안전표지	기타	합계(건)
29	44	37	68	18	584

올바로점검 개선조치율

100%

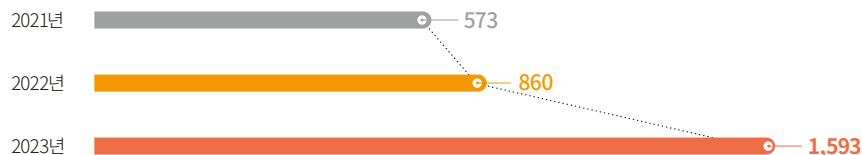


건설기계 점검 강화

HL 디앤아이한라는 건설장비 관리기준을 강화하여 장비 노후화 및 결함에 따른 위험요소를 사전 예방함으로써 안전한 현장을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 크레인, 리프트, 항타기 등 장비는 최초 반입 시 지침에 의한 주기에 따라 지정된 외부 전문 기관의 점검을 통해 장비 결함으로 인한 대형 사고를 예방하고 있습니다. 2024년에는 건설장비의 제대로 된 안전교육 및 점검을 위한 ‘본사 주도 장비점검 및 안전교육 컨설팅’을 시행하여 대응능력과 이해도를 제고할 계획입니다.

건설기계 점검 횟수

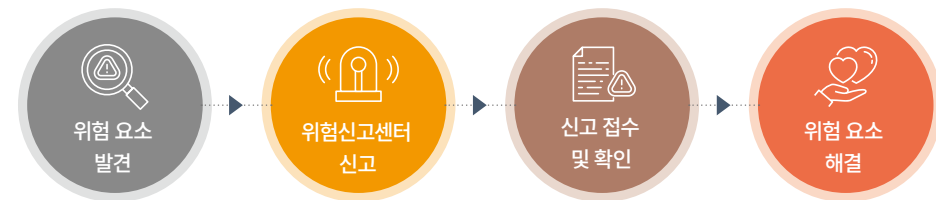
(단위: 회)



사업장 안전관리 제도

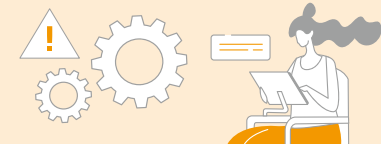
위험신고센터 운영

HL 디앤아이한라는 현장 근로자들이 안전하게 일할 수 있는 권리를 보장하기 위해 위험상황 발생 시 제보할 수 있는 ‘위험신고센터’를 운영하고 있습니다. 모든 신고는 접수 즉시 개선조치를 원칙으로 하고 있으며, 접수일 기준 1주일 이내 조치결과를 본사에 보고하여 조치완료 현황을 확인합니다. 2023년에는 총 10건이 접수 되었으며 전 건에 대해 모두 조치를 완료하였습니다.



위험신고 조치율

100%



사전작업허가제 실시

HL 디앤아이한라는 위험도가 높은 작업을 수행할 때 작업 착수 전 작업 내용과 안전조치 등에 대한 작업허가서를 작성해 허가권자에게 승인을 받도록 하는 ‘사전작업허가제’를 실시하고 있습니다.

위험작업증지권 시행

HL 디앤아이한라는 산업안전보건법에 규정된 작업증지권의 범위를 넘어 근로자 스스로가 안전하지 않은 환경이나 상황이라고 판단할 경우 ‘위험작업증지권’을 사용할 수 있도록 하고 있습니다.



안전보건 활동

중대재해 ZERO 100일 달성 결의대회

HL 디앤아이한라는 9월 20일 CEO 및 전 현장 안전보건관리자가 참석한 가운데 중대재해 ZERO 100일 달성을 위한 결의대회를 시행했습니다. 추락, 낙하 등 재래형 재해가 근절되지 않고 지속적으로 반복된다면 인간존중의 이념과 기업의 사회적, 윤리적 책임을 다하기 어렵다는 위기의식에서 재해를 예방하고, 얼마 남지 않은 2023년 4분기를 중대재해 ZERO로 끝마칠 수 있도록 결의를 다지기 위해 추진되었습니다. 결의대회는 현장단위로 가장 중점관리가 필요한 부분을 선정해 안전보건구호를 만들어 외치며 전 직원 및 근로자가 결의에 동참하겠다는 서명을 하는 순서로 진행되었으며, 결의대회를 통해 모든 종사자들이 위험요인 발굴, 그리고 개선활동에 자발적으로 동참할 수 있도록 중대재해 ZERO에 대한 의지를 다시 한 번 다질 수 있는 계기가 되었습니다.



중대재해 ZERO 100일 달성 결의대회

산재예방 천만명 서명운동 참여

HL 디앤아이한라는 2023년 2월 27일 한국보건안전단체총연합회에서 추진하는 '산재예방 천만명 서명운동'에 참여하였습니다. HL 디앤아이한라 소속 직원뿐만 아니라 협력사 직원 포함 외국인 근로자 총 3,437명이 서명에 참여하여 산재예방을 위한 결의를 다졌습니다. 산재는 사전에 예방하는 것이 무엇보다 중요한 만큼 이번 서명운동을 통해 산재예방의 중요성을 인식하고 앞으로도 앞장서서 안전한 현장을 만들기 위해 노력하겠습니다.

재난대응 모의훈련

HL 디앤아이한라는 건설 현장에서 발생할 수 있는 다양한 재난 상황에 대해 꾸준히 모의훈련을 시행해 오고 있습니다. 2023 하반기 재난 대응 모의훈련은 고속도로 공사 현장에서 안전사고가 발생한 경우를 대비해 초동 조치 매뉴얼과 개인별 임무카드에 대해 검증하는 시간을 갖고 초기 재난 대응 실효성 확보를 목적으로 시행했습니다. 이를 통해 본사 직원뿐만 아니라 근로자까지 함께하는 안전 활동의 중요성을 다시 한번 되새기는 계기가 되었습니다. 앞으로도 현장 특성에 맞는 재난대응 매뉴얼을 수립하고 지속적인 교육과 훈련이 이루어질 수 있도록 안전보건문화를 조성하겠습니다.



재난대응 모의훈련

안전보건 교육

HL 디앤아이한라는 안전보건 전문역량 향상을 위한 다양한 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 정규 안전보건 교육 프로그램 외에도 언제 어디서든 모든 근로자들이 시청할 수 있도록 안전 교육영상을 사내채널에 게시하여 안전의식을 고취하고 있습니다. 특히 2023년에는 건설장비의 제대로 된 안전 교육 및 점검을 위한 장비점검 및 중량물 취급작업 안전보건 가이드 영상 12편을 제작 배포하여 관리 감독자로 하여금 작업 전 안전점검방법을 이해하고 사전 장비결함을 확인할 수 있도록 하였습니다.

안전보건 교육 프로그램

안전보건관리자 Workshop

연 2회 전 안전보건관리자를 대상으로 업무역량 강화 및 현장 간 소통을 위한 Workshop 진행

2023년 교육인원

194명



안전보건 Mind-set 교육

현장소장, 공사·공무팀장의 전문성 향상을 위해 매년 새로운 안전보건 주제를 선정하여 진행

128명



전직원 이러닝 교육

관리감독자들을 대상으로 한 안전보건 공단 이러닝 교육 진행

776명



협력사 안전보건 교육

전 협력사 현장 소장을 대상으로 안전보건 교육 진행

91명

현장근로자 보건증진

HL 디앤아이한라는 현장 근로자의 안전과 건강을 지키기 위한 보건증진 프로그램을 실시하고 있습니다. 현장별 특성에 맞게 프로그램을 수립하여 운영하고 있으며, 쾌적한 작업환경 조성과 근로자 건강관리를 위해 노력하고 있습니다. 정기적인 작업환경 측정과 건강진단을 실시하고, 근로자의 신체적 피로와 정신적 스트레스 해소에 도움이 될 수 있도록 휴게시설 운영 및 적정 휴게 시간을 제공하고 있습니다. 또한 응급상황을 대비하여 자동심장충격기(AED)를 비치하고 응급구조 활동 교육을 실시하고 있습니다.



방진마스크, 귀마개 비치



근로자 교육 실시



근로자 건강상담 및 보호구 착용 지도

청력 보존

정기적으로 소음을 측정하고, 근로자의 청력 관리를 위해 소음작업 대상자에게는 특수건강진단 실시

공종 19개 / 총 참여인원 448명

호흡기 보호

분진 발생 작업, 미세먼지로 인한 호흡기 질환을 예방하기 위해 정기적인 작업환경측정과 건강진단 실시

공종 ALL / 전 인원 참여

근골격계 질환 예방

근로자의 근골격계의 무리한 부담을 주는 작업들을 분류하고 유해요인을 파악하여 환경개선 관리

공종 30개 / 총 참여인원 622명

밀폐공간 작업

산소결핍, 질식 재해를 예방하기 위하여 위험요인 교육, 가스측정, 작업절차 등 관리

공종 8개 / 총 참여인원 160명

현장근로자
보건프로그램

인재경영

인재는 HL 디앤아이한라의 자산이자 미래입니다. 지속가능한 기업문화 조성을 위해 임직원 다양성을 고려한 인재 채용부터 역량개발을 위한 맞춤형 교육, 공정한 성과관리를 실시하고 있습니다. 더불어 최고의 일터를 보장하고 실질적인 삶의 질을 높일 수 있도록 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다.

2023 KEY POINTS

임직원 다양성 제고



여성 근로자 비율 증가

2022년 **7.9%** ▶ 2023년 **8.4%**



장애인 근로자 수 증가

2022년 **5명** ▶ 2023년 **21명**



인재경영 체계

인재경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 창의적이고 도전적인 사고를 가진 다양한 인재들이 기업 문화의 긍정적인 변화를 주도할 수 있도록 우수한 인재 유치 및 양성을 위해 노력하고 있습니다. 연차나 직급의 순위보다는 성과에 근거해 효율적으로 인력을 운영하고, 공정과 협력을 기반으로 상호 존중의 건강한 조직 문화를 조성하고 있습니다.

인재경영 추진 과제



공정한 채용 및 인재 확보

HL 디앤아이한라는 인재상에 부합하는 우수한 인재를 발굴하기 위해 공정하고 투명한 채용 절차를 운영하고 있습니다. 인력 채용 시에는 성별, 출신 지역, 종교 등에 따른 차별을 금지하고 있으며, 건설업 특성에 따라 우수한 성과를 가진 계약직에 대해서는 정규직 전환(*2023년 9명 정규직 전환)을 적극적으로 검토하고 있습니다. 또한, 채용분야별로 객관적이고 합리적인 평가기준을 수립하고 채용 공정성 및 전문성 강화를 위해 노력하고 있습니다.



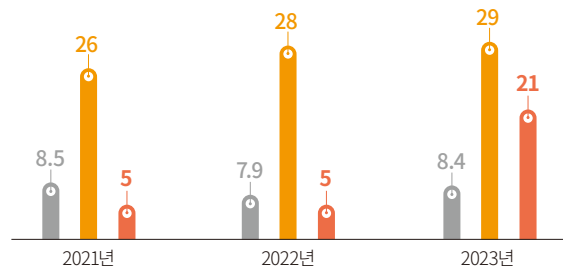
인재경영 활동

임직원 다양성

HL 디앤아이한라는 연도별 여성 근로자 고용 목표 달성을 위해 여성 인재를 적극적으로 총원하고, 여성 인재가 역량을 펼칠 수 있도록 여성 관리자 수를 확대하여 임직원의 다양성 및 포용성을 확대하고 있습니다. 또한 탁구, 당구, 술런 등 다양한 분야의 장애인 체육선수를 채용하여 취약계층 고용 창출을 실천하고 사회적 책임을 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

여성 및 장애인 고용 현황

■ 여성 근로자 비율 (%) ■ 여성 관리자 수 (명) ■ 장애인 근로자 수 (명)



중장기 고용 목표

구분	단위	2024	2025	2026
여성 근로자	%	9.00	10.35	11.00
여성 관리자	%	3.00	3.37	3.50

* 관리자: 과장 이상

인재 육성 및 역량 개발

HL 디앤아이한라는 임직원의 성장과 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 제공하며, 교육 후에는 프로그램의 효과성을 측정하고 주요 지표를 관리하여 실효성 있는 교육이 이루어지도록 하고 있습니다. 신입/경력사원 입문교육, 리더십교육, 기본 직무교육 등의 그룹 공통교육은 그룹 인재개발원을 통해 실시하고 있으며, ESG 및 안전보건교육, 건설PM 기본과정 등을 자체적으로 운영하여 임직원에게 학습과 성장의 기회를 제공하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 임직원 직무 전문성 향상을 위해 건설기술자 직무교육이나 건설분야 최고경영자과정의 경우 외부교육 참여를 지원할 뿐 아니라, 프로젝트(현장) 단위로 사업을 진행하는 건설업의 특성을 고려하여 구성원의 프로젝트 관리 역량 강화를 위한 건설 Project Management 프로그램을 개설하고 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 건설 Project Management 교육은 프로젝트 관리의 중요성 및 타 부서 업무에 대한 이해를 기반으로 원활한 협업을 통해 성공적인 프로젝트를 수행하고자 하는 목적으로, 2023년 총 568명의 직원이 해당 교육을 수료하였습니다.

임직원 교육 프로그램

핵심인재교육

- 그룹 핵심인재 육성과정
- 현장소장 양성과정
- 학술연수지원
- 최고경영자 과정

자기개발교육

- 임원/팀장 자기계발과정
- E-Learning
- 전화 외국어
- 전자도서관

직무교육

- 재무/마케팅/HR 직무교육
- ESG/안전보건 마인드셋교육
- Project Management 교육
- 건설기술자교육/기술사교육

Global 역량향상교육

- Global 인재육성 어학교육
- 개별 집중 어학교육
- 해외 어학연수 프로그램

계층별/기본교육

- 신규입사자 입문과정
- 신입팀장과정
- 신입임원과정
- 팀원역량향상과정
- 임직원 특강



퇴직자 지원 제도

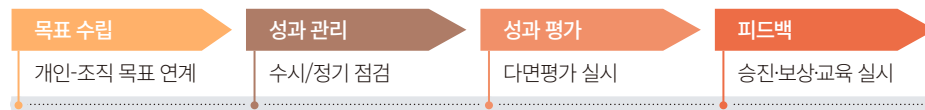
HL 디앤아이한라는 퇴직자 지원 제도를 운영하여 퇴직자의 고용 연장 및 사회 적응을 지원하고 있습니다. 1년 이상 근무한 만 50세 이상의 퇴직 예정자는 퇴직 사유에 관계없이 누구나 해당 프로그램에 참여할 수 있으며, 참여자에게는 퇴직 이후 맞춤형 진로설계를 위한 진단 및 상담, 재취업을 위한 교육, 창업을 위한 교육 등의 다양한 교육을 제공합니다. 향후 보다 성공적인 퇴직 및 전직 지원을 위해 근로자의 희망 여부에 따라 외부 기관의 위탁교육에도 참여할 수 있도록 지원을 확대해 나갈 예정입니다.

공정한 성과평가 및 보상

성과평가

HL 디앤아이한라는 임직원 성과평가 시 개인 역량 진단, 팀원 평가, 목표 달성 과정, 목표 대비 성과 등 다양한 자료를 활용하여 다면평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과는 승진 및 보상의 근거로 활용되며, 평가 이후 피드백을 통해 임직원의 체계적이고 전문적인 성장을 지원하고 있습니다.

성과평가 프로세스



임직원의 목표 달성을 위한 노력과 보상

‘경상비 절감’ 우수현장 포상

HL 디앤아이한라는 경상비를 절감한 현장 5곳(DHL 인천게이트증축, 경부동탄직선화2공구, 부산신항 서컨테이너2차, 해경서부정비창, 영암삼호돌핀안벽)과, 1인 1제안 제도를 통해 현장 밀착형 아이디어로 업무 효율성을 높이는데 기여한 임직원들에게 표창장과 포상비를 지급하였습니다.



업무 우수 성과팀 선정

HL 디앤아이한라는 직원들의 성장을 촉진하고 노동 생산성의 향상을 도모하기 위해 어려운 대외 환경속에서도 우수한 업무 성과를 낸 자팀과 외주구매팀에게 격려와 보상을 제공하였습니다.

복리후생

HL 디앤아이한라는 임직원 삶의 질 향상이 곧 기업의 성장이라는 이념으로 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 계약직에도 정규직과 동일한 포상 및 복지지원을 실시하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 임직원의 니즈를 반영하여 지속적으로 복리후생 제도를 개선하고, 이를 통해 임직원의 만족도를 증진해 나가고자 합니다.

복리후생 제도

주택자금 지원	직원의 주거안정을 위하여 연리 3%의 주택구입 및 임차 자금 융자
숙소 보조금 지원	현장 근무 직원들에 대하여 숙소 보조금 지원
이사비용 지원	현장 이동으로 인하여 발생하는 주거이동 비용을 지역, 거리 등을 감안하여 실비 지급
건강검진	근로자의 건강보호와 질병예방을 위하여 전직원을 대상으로 정기적인 건강검진 실시
맞춤형 종합건강검진	일정 연령 및 직위 이상의 임직원 및 배우자를 대상으로 정기적인 종합건강검진 실시
경조 지원	경조사 발생 시 경조휴가, 경조금 및 경조화환 지급
공조회 운영	직원 간의 복리증진 및 상호부조 도모
서클 지원	축구, 볼링, 낚시, 마라톤, 기우회(바둑), 등산, 사진 등의 사내 동아리 활동비 지원
한마음대축제	직원의 체력단련과 사기 양양을 위하여 체육대회 또는 관련행사 년1회 실시
우리사주조합 운영	유상증자 시 발행주식 20% 이내에서 우리사주 조합원에게 우선 배정
창립기념행사	창립기념일 기념 전 직원 창립기념 지원금 지급
여비 지원	휴가비, 귀성여비, 김장지원금 등 지원
경비 지원	국내외 출장비 지원, 국내외 부임비 지원
교통비 지원	교통보조비 및 시내교통비 지원
사내복지카드제도	직원 간 복리증진을 위한 복지 Point 지급 및 카드사용혜택 부여
학자금 지원	임직원 직계자녀의 유치원 및 중, 고, 대학교 등록금 및 수업료 지원
장기근속자포상제도	장기근속자 10년 근속부터 5년 단위 특별휴가 및 기념품(상품권 등) 지급

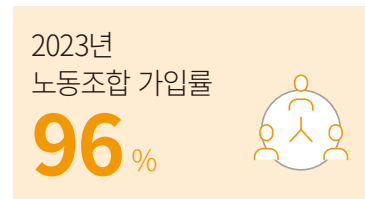
조직문화

수평적 조직

HL 디앤아이한라는 임직원 간 소통과 협업을 활성화하기 위해 2021년 도입한 ‘Agile(愛自‘일)’ 기업문화를 지속적으로 유지하고 있습니다. 불필요한 문서작업과 회의를 금지하고, 정시 퇴근을 장려하는 등 업무 방식의 혁신과 변화를 적극적으로 추진하고 있으며, 리더의 사고방식 변화를 위한 사내 캠페인, 관련 교육 및 도서 제공 등의 활동을 통해 성별, 나이, 직급에 관계없는 상호존중의 조직문화를 구축해 나가고 있습니다.

노사 상생

HL 디앤아이한라는 노동관계법에 따라 임직원의 자유로운 노동조합 가입을 보장하며, 노사 간 원활한 소통과 공동의 이익 증진을 목적으로 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노동조합은 위원장을 포함하여 3명의 인원이 상근하고 있으며, 노사협의회는 사용자 위원과 근로자 위원이 동수로 구성되어 있습니다. 단체협약은 노동조합과의 단체교섭을 통해 2년 단위로 체결하고 있으며, 연 4회 이상 노사협의회를 개최하여 임직원 복지 증진, 안전 관리, 고충처리 등 다양한 사안에 대한 협의를 진행하고 있습니다.



2023년 노동조합 정기총회

가족 친화

모성보호 제도

HL 디앤아이한라는 육아휴직, 임신 및 육아기 근로시간 단축 등의 모성보호 제도를 운영하여 임직원이 일과 가정의 양립을 보장받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년에는 출산과 육아에 대한 임직원의 부담을 더욱 경감하기 위해 단체협약을 통해 출산전후휴가를 180일(법정휴가 90일, 무급휴가 90일)로 확대하였습니다.

유연근무 제도

HL 디앤아이한라는 임직원 삶의 질을 향상시키고 자율적인 근무환경에서 업무 효율성을 제고할 수 있도록 탄력근무제, 시차출퇴근제, 원격 근무제 등 다양한 유연근무 제도를 도입하여 시행하고 있습니다.

유연근무 제도

3개월 단위 탄력근로시간제		3개월 단위 탄력근로 (1일 8시간 기준 주 40시간 초과한 경우 가산임금 지급)
시차 출퇴근제		1일 8시간 기준 출근 8~10시까지 선택 근무
보상 휴가제		연장근로 시 법적가산율에 따라 보상휴가 제공
간주 근로시간제		국내출장, 휴가, 교육, 예비군 훈련 시 일 8시간 근로 인정

인권경영

HL 디앤아이한라는 모든 이해관계자의 존엄과 가치, 자유와 권리를 존중합니다. 당사는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)을 지지하고 준수하며, UN의 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에서 제시하고 있는 원칙에 따라 인권 친화적인 경영활동을 수행하고 있습니다.

2023 KEY POINTS

인권영향평가 실시



인권 교육 수료 임직원 비율

99%



인권경영 체계

인권경영 전략

HL 디앤아이한라는 경영활동 전반에 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고 보호하기 위해 인권경영을 실천하며, 조직 내 다양성을 증진하고 차별 없는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 인권영향평가, 고충처리 채널 등을 통해 인권 리스크를 관리하고 있으며, 지속적인 모니터링 및 개선활동을 실시하여 인권경영의 내재화에 힘쓰고 있습니다.



중장기 인권경영 목표

구분	단위	2024년	2025년	2026년
인권영향평가 시행 범위	%	협력사 10% 확대	협력사 30% 확대	협력사 50% 확대
인권교육 임직원 비율	%	100	100	100

인권경영 정책

HL 디앤아이한라는 기업 활동의 모든 과정에서 인권 보호를 실천하고 인권 존중의 가치를 전파하기 위해 인권경영 원칙을 수립하고 인권경영선언문을 공표하였습니다.

HL 디앤아이한라 인권경영 원칙

	01 인권 존중		02 차별 금지		03 강제노동 및 아동노동 금지
	04 책임있는 공급망 관리		05 근로조건 및 노동법규 준수		06 보건 및 안전
	07 이해관계자의 인권보호		08 환경권 보장		09 지역사회에 대한 인권

HL 디앤아이한라 인권경영선언문

HL 디앤아이한라는 “익숙한 것을 혁신하고, 미지의 영역에 도전한다”는 비전 아래 인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서 대담한 변화를 이끌어내어 세상을 풍요롭게 하는데 기여하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 윤리경영을 통해 이해관계자와 함께 번영하고 사회적 책임을 다하는 것이 지속가능경영의 근간이라는 것을 믿습니다. 이러한 믿음에 따라 HL 디앤아이한라는 고객, 임직원, 주주와 투자자, 협력회사 및 지역사회와 상생하고자 하며 모든 이해관계자의 인간으로서의 존엄과 가치, 행복을 추구할 권리를 존중합니다.

이를 위해 HL 디앤아이한라는 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규와 고객 요구사항 준수에 지속적으로 노력하며 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 UN의 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에 부합하기 위해 노력합니다.

HL 디앤아이한라는 이해관계자와 함께 번영해 나가는 인권 기반을 둔 발전을 이행하고자 본 인권선언문을 선포합니다. 또한, 본 방침은 당사 구성원을 포함한 HL 디앤아이한라와 거래 관계가 있는 구성원이 함께 준수해야 할 의무임을 선언합니다. 본 선언문과 현지 국가의 법규가 상충할 경우에는 보다 엄격한 기준을 따르고, 해당 국가의 법규 및 산업 특성을 반영하여 본 선언문을 개정하여 사용할 수 있습니다.



HL 디앤아이한라 인권경영 선언문

인권경영 조직

HL 디앤아이한라는 HL 그룹의 계열사들과 함께 유기적인 인권경영 거버넌스를 구축하고 체계적인 인권경영 활동을 추진하고 있습니다.

HL 그룹 인권경영 조직 구성 및 운영



인권 리스크 관리

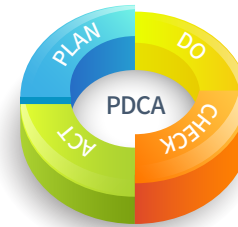
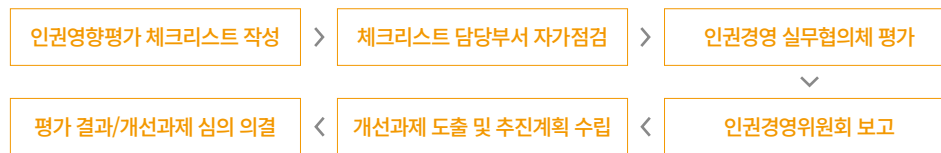
HL 디앤아이한라는 인권영향평가를 통해 실제적·잠재적 인권 리스크를 파악하고 중요 위험 요소에 대한 개선 조치를 이행하여 부정적 인권 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년부터는 인권 리스크 관리 범위를 현장, 공급망 등으로 확대해 나갈 예정이며, 인권 리스크 점검을 협력사 평가의 핵심 지표로 반영하여 인권 침해 예방 체계를 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

인권경영 활동

인권영향평가

HL 디앤아이한라는 인권영향평가를 실시해 당사의 인권경영 이행 현황을 주기적으로 모니터링하고 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위한 활동을 투명하게 공개하고 있습니다. 자가 점검을 위해 활용하고 있는 체크리스트는 국가인권위원회 및 UNGC(UN Global Compact)의 가이드라인을 준용하고 있으며, 당사에 보다 적합하고 고도화된 평가를 실시하기 위해 외부 전문기관과 협업하여 지속적으로 이를 수정·보완하고 있습니다. 2024년 2월에는 총 11개 분야, 195개의 세부문항을 가지고 평가를 진행하였으며, 이를 통해 발굴한 개선요소에 대해서는 단계별 조치 및 대응을 완료할 계획입니다.

인권영향평가 프로세스



평가 내용

분야	주요 내용	문항 수
인권경영 체제의 구축	인권경영에 대한 포괄적 정책의 선포와 실천 점검 의무의 절차 구축	45
고용상의 비차별	고용에 있어 성별, 출생지, 소속 등에 관계없이 차별없는 노동환경 제공	17
결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동자의 단체교섭권, 조합활동의 자유 보장 및 보호	14
강제 노동의 금지	의무적 초과노동을 비롯한 모든 종류의 강제 노동 금지	9
아동 노동의 금지	15세 이하 아동 고용 금지, 합법적으로 연소자 고용 시 필요조치 이행 여부	14
산업안전 보장	근로자 안전 보호 활동(작업장 모니터링, 안전교육/훈련 제공, 필수장비 제공 등), 취약근로자 보호, 재해/부상 근로자 지원	20
책임있는 공급망 관리	협력사 인권침해 예방을 위한 제도 마련 및 인권보호 준수현황 모니터링	6
이해관계자 인권보호	지역주민/이해관계자의 권리침해 예방 및 재산권지적재산권 등의 보호	13
환경권 보장	환경경영 체제 수립 및 유지, 환경정보 공개, 환경 영향 방지 및 완화를 위한 활동, 비상사태 대응계획 수립	23
소비자 보호	소비자 보호를 위한 법령(표시광고법 등) 준수, 제품 결함시 조치, 소비자 정보보호	18
임직원 인권보호	임직원 인권침해 예방 활동, 수평적 조직문화, 모성보호 및 일가정 양립, 휴식권 보장 강화, 임직원 정보보호	16

평가 결과 및 개선 조치

2023년 평가 결과 92.1점 / 100점	
분야	개선 계획/보완 사항
인권경영 체제의 구축	· 이해관계자 인권 실태 및 의견수렴 등 기초조사를 기반으로 한 인권경영 선언 재정립 · 인권영향평가 프로세스와 지표 고도화 및 대상 확대(협력사 포함) · 인권경영위원회와 인권준수 감시조직 구성 및 운영 등 인권경영 제도 강화 · 인권경영 정량지표 개발과 객관적인 인권경영 성과공시 강화 · 실질적인 인권침해 구제제도 규정 개선
고용상의 비차별	· 비정규직 및 외국인 근로자 대상 복무 및 노동 관행 개선 및 차별 철폐를 위한 점검과 개선 추진
강제 노동의 금지	· 협력사 대상 비차별적 노동 예방 조치 강화 및 모니터링 방안 강구
책임있는 공급망 관리	· 협력사 대상 인권경영 확산 및 인권침해 예방을 위한 인권보호 상황 평가, 모니터링 등의 구체적 이행방안 보완
임직원 인권보호	· 임직원 대상 인권존중 문화 확산 캠페인과 홍보활동 지속 추진

인권침해 신고 및 구제

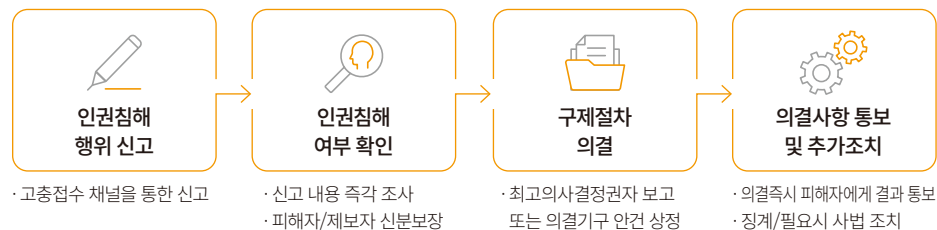
HL 디앤아이한라는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자들의 인권 보호를 위해 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 당사는 고충 접수 시 구제절차에 따라 신속하고 공정한 조치를 시행하고 있으며, 당사는 고충처리 과정에 피해자와 제보자의 안전 보장을 최우선으로 고려하고 있습니다. 2023년 고충처리 채널을 통해 접수된 고충은 총 0건입니다.

또한, 당사는 고충처리 채널을 운영하는 데에서 그치지 않고 정기적으로 효과성 평가를 실시하고 있습니다. 평가에는 CSR Europe's Management of Complaints Assessment Result의 8대 원칙으로 구성된 체크리스트를 활용하고 있으며, 평가 결과를 기반으로 구제절차를 지속적으로 점검개선하고 있습니다.

고충접수 채널

HL 그룹 통합신고센터 	HL 그룹 통합신고센터를 통해 HL 디앤아이한라와 관련된 인권 고충을 제보할 수 있습니다.
인사팀/노동조합 	HL 디앤아이한라의 노사협의체 주관 하에 인권 고충을 처리하고 있습니다. 임직원은 인권 이슈가 발생한 경우 인사팀 또는 노동조합에 이메일, 전화, 대면, 서면 등으로 제보할 수 있습니다.

고충처리 프로세스



인권 교육

HL 디앤아이한라는 전 임직원을 대상으로 연 1회(4시간) 온라인 인권 교육을 실시하고 있습니다. 임직원의 인권 감수성을 향상하고 인권침해 발생을 사전에 예방하기 위해 매년 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방 등 다양한 주제의 인권교육을 추진하고 있으며, 모든 임직원이 교육에 참여할 수 있도록 독려하여 인권보호 역량을 강화하고 있습니다.

인권 교육을 받은 임직원 비율

99%



인권의식 설문조사

HL 디앤아이한라는 임직원의 인권 인식도 및 수준 진단을 위해 2024년 3월, 인권의식 설문조사를 실시하였습니다. 임직원 169명이 설문에 참여하였으며, 해당 결과를 토대로 인권의식 제고를 위한 방안을 수립할 계획입니다. 또한, 보완이 필요한 것으로 파악된 현장 노동관행에 대한 개선조치로 임원과 현장관리자를 대상으로 노동자의 인권 사각지대와 인권침해 사례, 인권보호를 위해 반드시 지켜야할 관련 법령 등 실사례 중심의 교육을 3회 이상 추진할 계획입니다.

설문 기간	2024년 3월 19일(화) ~ 4월 2일(화)
설문 대상	HL 디앤아이한라 임직원 169명
설문 목적	임직원들의 인권존중 문화에 대한 인식 고취 및 인권경영 실태 점검을 통한 인권경영 정책 및 제도 고도화
설문 내용	인권경영 인식도, 인권존중 조직문화, 인권존중 문화 확산 노력, 인권침해 경험, 구제절차 인식도, 인권경영 관련 임직원 의견



WITH PARTNER

- 056 동반성장
- 060 고객만족
- 066 품질경영
- 070 나눔경영

동반성장

HL 디앤아이한라는 함께 노력하고 함께 성장하는 상생의 가치 실현을 지향합니다. 공정한 거래 문화를 확립하고 상호 경쟁력 제고를 도모함으로써 상생협력 체계를 강화해 나가고 있습니다. 협력업체는 같은 곳을 향해 나아가는 동반자라는 확고한 믿음으로 상호 소통하며 지속적이고 안정적인 동반성장 기반을 구축해 나가겠습니다.

2023 KEY POINTS

협력사 지속가능경영 컨설팅 확대

- 평가 실시 171개 사
- 지원 금액 10,604만 원



2023 건설사간 상호협력평가 최우수 등급 획득

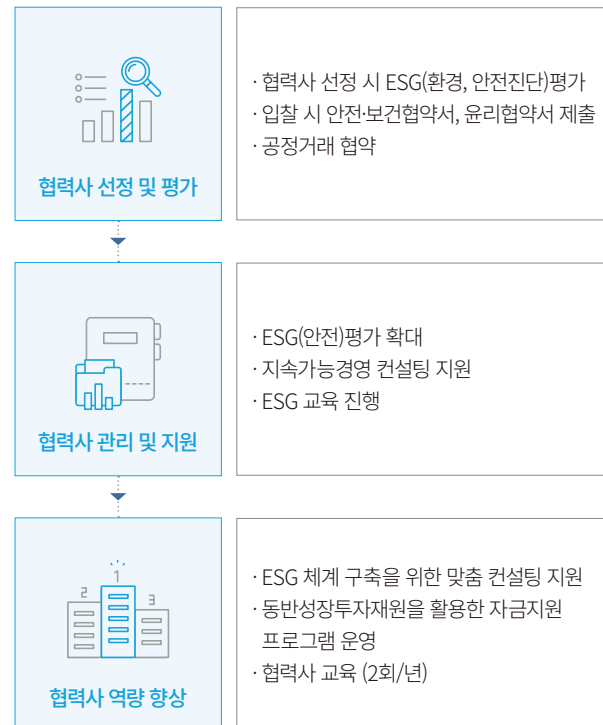


지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 체계

HL 디앤아이한라는 원활한 소통과 투명하고 공정한 거래질서를 바탕으로 본사와 협력사 간 상생협력을 추진하고 있습니다. 공급망 관리 담당 조직에서는 공정거래 및 동반성장 제반 업무를 담당하여 협력사와의 파트너십을 강화하고, 상호이익을 증진하기 위한 다양한 상생경영 활동을 이행하고 있습니다.

공급망 관리 프로세스



협력사 선정

HL 디앤아이한라는 입찰 단계에서 환경, 안전 등 협력사의 ESG 역량을 평가하고 있으며, 내부 기준에 미달하는 업체에 대해서는 입찰 참가를 제한하고 있습니다. 또한, 협력사의 ESG 경영 실천을 촉진하기 위해 입찰 전 협력사를 대상으로 안전·보건협약서 및 윤리협약서를 제출하도록 하고 있습니다.

협력사 현황

HL 디앤아이한라는 체계적인 소통 및 지원을 위해 건축, 토목, 설비 등 영역별로 협력사를 구분하고 있으며, 연 평가 결과에 따라 우수/정예 협력사로 선정된 협력사에 복지, 경영 컨설팅 등 다양한 지원을 제공하고 있습니다.

영역별 협력사 현황

(2023년 12월 기준)

전체 협력사 수 1,058 개 사			
건축 	343 개 사 신규 31 개 사	토목 	205 개 사 신규 16 개 사
장비 임대차 	13 개 사 신규 0 개 사	설비 	204 개 사 신규 9 개 사
전기 	193 개 사 신규 5 개 사	공통 	100 개 사 신규 25 개 사

협력사 ESG 평가 및 지원

HL 디앤아이한라는 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력사 ESG 평가를 실시하고 평가 결과에 따라 개선이 필요한 협력사에게는 교육, 컨설팅 등 다방면의 지원을 제공하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 공급망 내 모든 협력사가 ESG 경영에 대한 공감대를 형성하고 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 ESG 인식 제고 및 역량 강화를 위한 활동을 확대해 나갈 예정입니다.

공급망 ESG 평가 목표

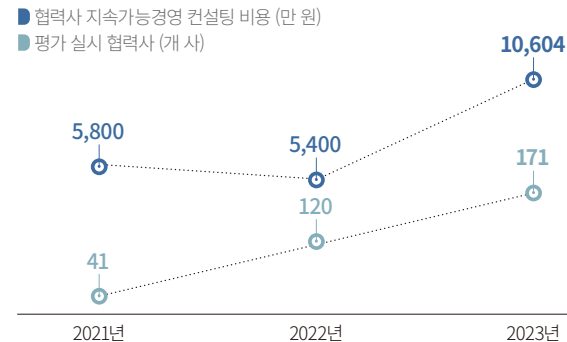


HL 디앤아이한라 협력사 안전평가표

항목	배점
안전보건관리체제	20
실행수준	35
운영관리	20
재해발생 수준	20

안전보건 적격성 점검표

2023년 협력사 평가 및 지원 현황



협력사 ESG 교육

HL 디앤아이한라는 협력사의 사회적 책임 이행 지원을 위해 협력사를 대상으로 윤리, 안전 공정거래 등에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 교육 후에는 효과성 평가를 위한 설문조사를 실시하고 피드백 결과를 반영하여 교육과정을 개선하고 있습니다.

협력사 ESG 교육 내역

시기	상반기	하반기
대상	위험공종 협력사 약 120개 사	정에 및 신규 협력사 약 100개 사
내용	① 정도경영의 이해 ② 신용평가의 이해와 관리전략 ③ 안전평가와 ESG 경영 관리	① 중대재해처벌법 안내 ② 하도급대금시스템 안내 ③ 납품대금연동제 등 개정법 교육



2023년 상반기 협력사 동반성장 교육

상생경영 활동

협력사 지원

HL 디앤아이한라 협력사와의 상생협력을 실천하고자 다양한 협력사 지원제도를 운영하고 있습니다.

우수협력사 지원

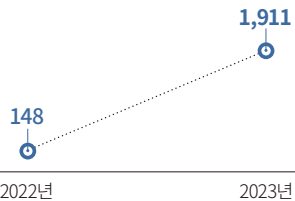
HL 디앤아이한라는 지속적이고 안정적인 동반성장 기반 구축을 위해 우수협력사 제도를 시행하고 있습니다. 연 평가 90점 이상을 받은 우수협력사에는 계약이행보증금 축소, 공동도급 현장 우선추천 등의 각종 혜택을 제공하여 파트너십을 강화하고 있습니다.

대금지급조건 개선

협력사의 자금조달 부담을 최소화하고 재무 안정성을 강화하기 위해 하도급대금을 조기 지급하고, 결제수단을 현금으로 변경하여 운영하고 있습니다.

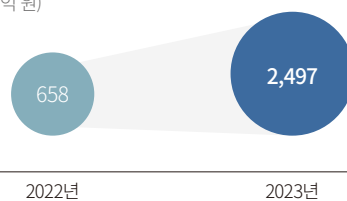
2023년 대금지급조건 개선 건 수

(단위: 건)



2023년 대금지급조건 개선 금액

(단위: 억 원)



‘건설사간 상호협력평가 - 최우수 등급’

HL 디앤아이한라는 국토교통부에서 실시한 ‘2023년 건설사업자간 상호협력평가’에서 99점으로 최우수 등급을 획득하였습니다. 상호협력평가는 대·중소 건설사업자간 긴밀한 상호협력관계를 구축하여 건설산업의 균형 있는 발전과 건설공사의 효율적인 수행을 도모하기 위해 상호협력 정도를 평가하는 제도입니다. 매년 협력사와의 공동 도급 및 하도급 실적, 협력사 육성, 신인도를 기준으로 평가하며, 최우수 등급을 받은 기업에게는 공공공사 사전심사(PQ)·자격심사 등 신인도 평가 시 가점, 건설산업 기본법상 벌점 감경 등의 혜택이 주어집니다.

2023년
평가 결과

99점

협력사 재정 부담 완화

HL 디앤아이한라는 원자재 가격상승으로 인한 협력사의 비용 부담을 경감하기 위해 ‘납품대금 연동제’를 실시하여 물가변동 등에 따라 계약금액을 조정하고 있습니다. 또한, 국내 건설업계 중 3번째로 전자조달시스템 내에 인지세 납부 시스템을 구축하여 협력사의 업무 편의를 증진하고, 2022년부터 본사의 인지세 납부 비율을 확대(50%→70%)하여 협력사의 경제적 안정성 확보를 지원하고 있습니다.

재무실사 컨설팅 지원

동반성장투자재원을 활용하여 신규거래 협력사 또는 외부평가 등급이 당사 기준에 미달하는 협력사를 대상으로 경영컨설팅을 지원하고 있습니다.

협력사 경영 지원 프로세스

지원대상 협력사 선정

· 지원대상 협력사 기준 마련
(신용등급, 현금흐름등급 등)

경영·재무 컨설팅/방문 실사

· 신용등급, 현금흐름등급 개선
· 경영·재무 안전안정성 확보

경영개선을 위한 재무지원

· 동반성장 투자재원 활용

‘한 끼 해요!’ 캠페인 실시

HL 디앤아이한라는 매년 전 현장을 대상으로 푸드 트럭을 지원하는 캠페인을 실시하고 있습니다. 2023년에는 ‘한 끼 해요!’ 라는 이름으로 캠페인을 실시하여 계절 간식을 제공하고 현장 근로자의 사기를 진작 하였습니다.



시흥은행2지구 아파트 현장 ‘한 끼 해요!’ 캠페인

협력사 소통

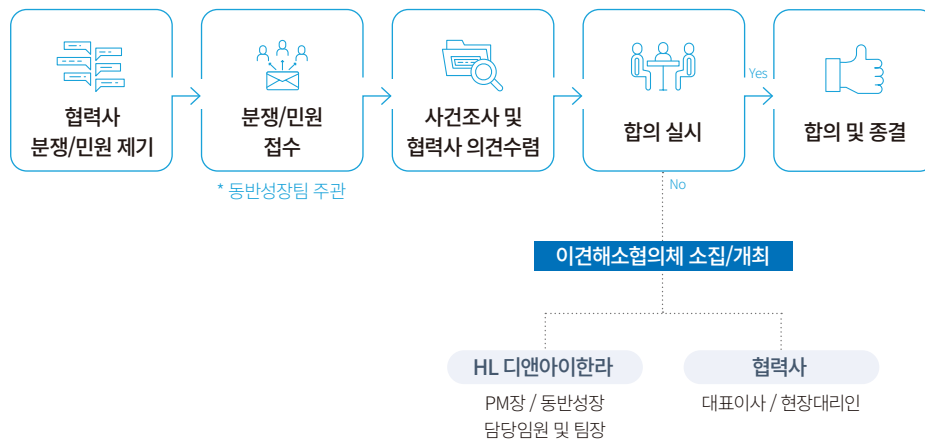
협력사 자율상생협의체 ‘한울회’

HL 디앤아이한라는 협력사 자율상생협의체인 ‘한울회’를 운영하여 본사-협력사, 협력사-협력사간 정보공유 활동, 외부강사 초빙 교육 등의 다양한 프로그램을 추진해 회원사의 상호이익 증진 및 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다. 한울회 회원사는 3년간 2회 이상 연 평가 등급 ‘우수’를 받은 협력사를 대상으로 모집하고 있으며, 2023년에는 총 51개 사가 한울회 활동에 참여하였습니다.

고충처리 시스템

HL 디앤아이한라는 협력사의 고충을 신속하게 접수하고 처리할 수 있도록 비윤리행위 사이버신고 센터, 협력업체 포털, 본사/현장 직접 제보 등 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 본사와 협력사 간 이견이 발생할 경우 원활히 분쟁을 해결하고자 협력업체 포털을 통해 분쟁조정 절차를 안내하고 있으며, 고충처리 및 분쟁종결 후에는 재발 방지를 위해 모니터링, 제도 개선 등의 활동을 실시하고 있습니다. 2023년 고충처리 채널을 통해 접수된 고충은 총 0건입니다.

HL 디앤아이한라-협력사 분쟁조정 절차



협력사 제안제도

HL 디앤아이한라는 협력사의 공유가치 창출 및 경쟁력 강화를 위해 2020년부터 협력사 제안제도를 운영하고 있습니다. 협력사 제안제도는 협력사는 물론 당사에 등록되지 않은 비협력사도 참여할 수 있으며, 원가절감 및 품질개선 효과를 높이기 위한 아이디어를 제안할 수 있는 제도입니다. 접수된 아이디어는 1,2차 심사를 거쳐 우수 사안으로 선정됩니다. 우수 사안은 포상금과 거래연계 기회를 제공하며, 제안한 내용은 유관부서의 검토를 통해 해당분야에 적용하고 있습니다.

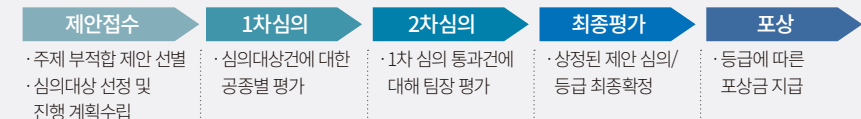


공모 분야

구분	공모 분야
기술제안	· 품질향상 및 신공법/기술 개발 · 원가절감, 생산성 향상에 기여할 제안/기술 · 안전/환경/공정/품질 개선 · 스마트건설, ESG경영, OSC공법
투자제안	· 신기술·공법개발 및 원가절감을 위한 협력사 아이디어 제안

**협력사 제안제도
포상금액**
(*2020년~2023년 누적금액)
13,310만 원

평가 프로세스



2023년 협력사 제안제도 결과

순위	부문	제안 내용	제안사	등급
1	기계	시스템분배기 누수감지 시스템구축	(주)코텍	우수
2	건축	파일 인양구(공작공 파일공사 시공)	(주)성웅P&C	장려
3	기계	원터치 모듈화 시스템	피피아이(주)	장려
4	전기	무선연동 디지털방식의 무선통신보조설비	(주)젬알에프티	가작
5	전기	AI화재 대응 충전시스템	쿨사인(주)	가작

고객만족

HL 디앤아이한라는 고객만족도 제고를 위해 고객의 목소리를 반영한 기술혁신을 추진하고 있을 뿐 아니라 계약부터 입주 후 까지 고객이 만족하는 고객경험을 제공하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 고객의 입장에서 생각하며, 고객의 니즈를 충족하고 불편함을 해소하기 위해 끊임없이 노력해 나가겠습니다.

▶ 2023 KEY POINTS

하자 처리기간 단축

- 목표: 평균 15일 내 처리



고객의 소리(VoC) 처리율

100%



OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG TOGETHER

APPENDIX

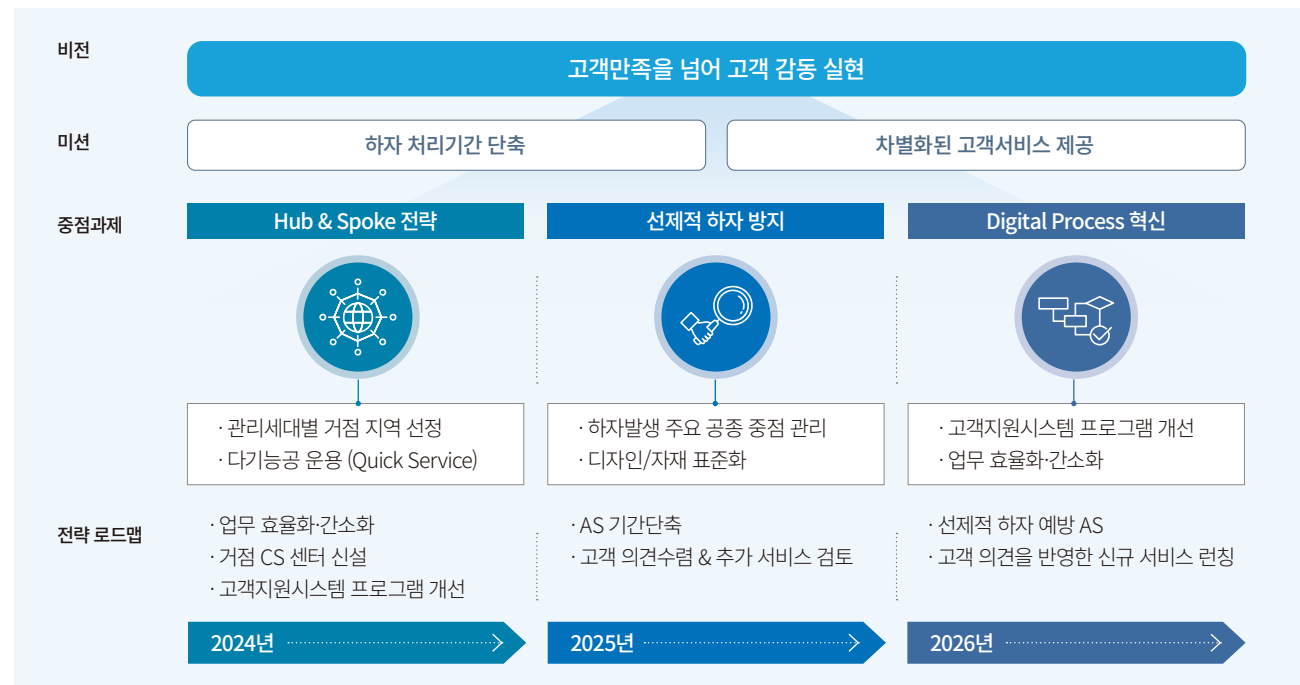
WITH GREEN | WITH PEOPLE | WITH PARTNER | WITH GOVERNANCE

고객만족 체계

고객만족 전략

HL 디앤아이한라는 고객의 요구와 트렌드를 반영한 상품 및 서비스를 제공하여 고객만족을 실현하고자 항상 고객의 목소리에 귀를 기울이고 있습니다. 또한 당사는 하자 발생을 선제적으로 예방하기 위한 관리방안을 수립하고 이미 발생한 하자에 대해서는 신속한 처리를 진행하여 고객 불편을 최소화하고 있습니다.

고객만족 비전 및 전략



중장기 소비자 권익 목표

구분	단위	단기	중기	장기
고객 불만사항 처리율*	%	85	90	95

*모바일 하자 처리율

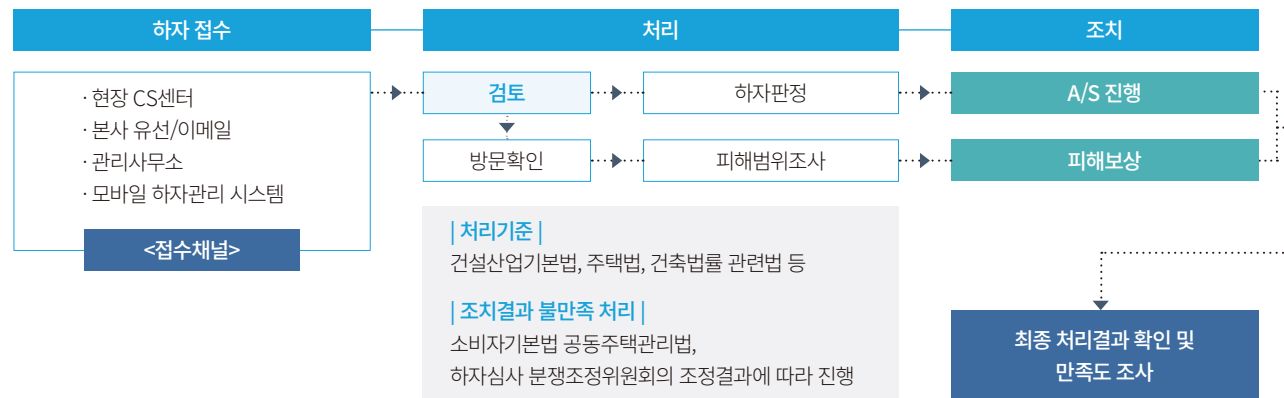
*단기(~2024년), 중기(~2026년), 장기(~2030년)

고객만족 활동

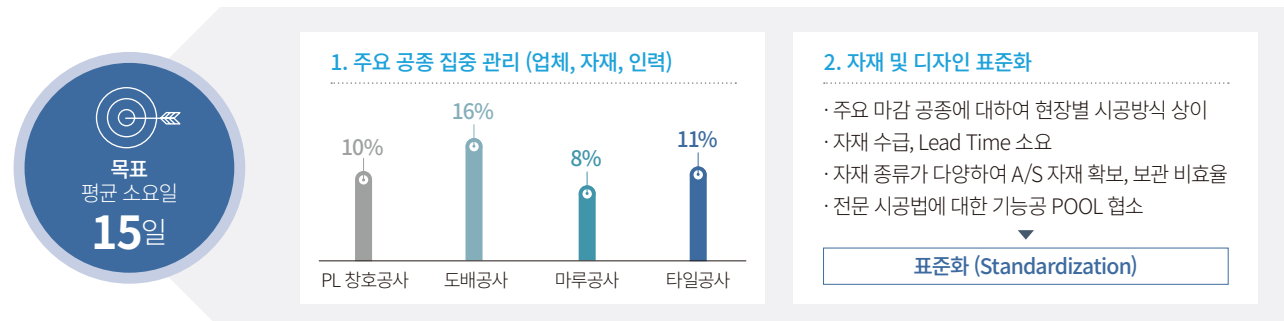
고객불만 처리 프로세스

HL 디앤아이한라는 고객불만 접수 시 절차에 따라 신속하고 공정하게 처리하고 있으며, 접수 내용 및 처리결과 분석을 통해 재발 방지 대책을 수립·시행하고 있습니다.

CS 처리 절차



하자 처리기간 단축 활동

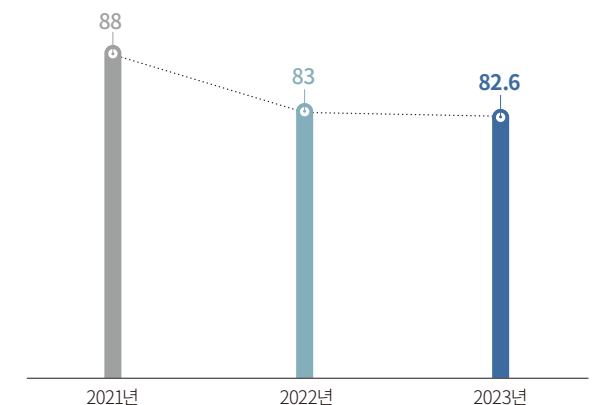


모바일 하자관리 시스템

HL 디앤아이한라는 신속하고 효율적으로 하자를 처리하여 고객의 편리함을 제고하기 위해 모바일 하자관리 시스템 HMAS(Halla Mobile After Service)를 운영하고 있습니다. 입주자는 HMAS 웹 페이지를 통해 실시간으로 하자를 접수할 수 있을 뿐 아니라 접수 내역 및 처리 진행 단계 등을 간편하게 확인할 수 있습니다. 당사는 2024년부터 별도의 모바일 App 개발, 하자 처리 요청 사항 협력업체 자동 발송 시스템 구축 등의 과제를 추진하여 모바일 하자관리 시스템을 더욱 편리하게 개선해 나갈 예정입니다.

모바일 하자처리율

(단위: %)



소비자 권익 보호

공정거래 정보 제공

HL 디앤아이한라는 상품(주거 및 상업시설) 및 계약에 대한 정보를 투명하게 공개하여 소비자의 합리적인 선택을 보장하고 있습니다. 분양 안내문, 상품 설명서, 계약서 등의 문서에 관련 정보를 충분히 담고 있을 뿐 아니라 견본주택 또는 홍보관 운영 시 전문 상담사를 배치하여 소비자에게 필요한 정보를 적극적으로 안내하고 있습니다.

소비자를 위한 주요 정보 안내

상품	기본정보	위치, 스펙, 하자보수, 보험, 입주절차, 대지, 이동통신설비 등 단지 관련 고지사항
	가격정보	납부방법, 계약해제, 위약금, 할인 및 지체보상금, 중도금대출 관련 안내 등
	권리정보	분양권 전매, 소유권 이전 등
계약	개인정보	개인(신용)정보 동의 여부, 수집 이용목적 안내 등

제품 및 서비스 안전 원칙

‘생활 안내 지침서’ 배부

HL 디앤아이한라는 소비자의 안전과 건강을 위해 단지 내 입주자들에게 생활 안내 지침서를 배부하고 있습니다. 생활 안내 지침서는 단지 및 세대 내 안전 시설, 보안/소방 시설 등의 위치, 사용법, 관리 기준과 비상시 조치 방법 등의 내용을 담고 있습니다. 당사는 고객 접근성을 제고하고 자원절감을 통한 녹색환경 조성을 위해 서면으로 배부되던 생활 안내 지침서를 모바일로 이용할 수 있도록 서비스 개선을 검토 중입니다.

소비자 만족도 제고

고객과의 소통

HL 디앤아이한라는 한라비발디 서비스 홈페이지를 통해 분양, 공사, 입주의 전 과정에 걸쳐 고객과 지속적으로 소통하고 있습니다. 고객의 요청에 따라 입주자 게시판에 공사 진행 현황을 실시간으로 공유하는 등 소비자의 니즈를 충족시키기 위해 노력하고 있으며, 2023년에는 자녀의 학교 배정 시 필요한 입주예정확인서나 원활한 금융업무를 위한 분양대금 납부증명서 등을 손쉽게 발급받을 수 있도록 홈페이지를 개선하였습니다. HL 디앤아이한라는 고객의 작은 불편함도 소홀하게 생각하지 않고 계속해서 고객의 목소리에 귀 기울이겠습니다.

입주예정 확인서 발급

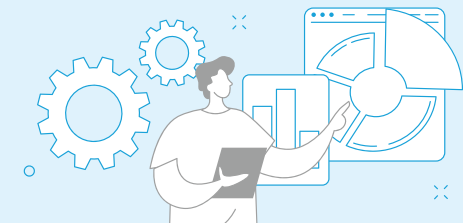
고객 민원 관리

HL 디앤아이한라는 홈페이지 내 고객의 소리(VoC) 게시판을 통해 다양한 고객 문의사항 및 불편 사항 등을 접수하고 있습니다. 2023년 고객의 소리를 통해 접수된 민원은 총 763건*이며, 접수 건에 대해서는 내용에 따라 유관 부서에 전달하여 100%처리를 완료하였습니다.

* 전체 접수 건 중 광고/홍보, 중복접수, 테스트 건 제외

고객의 소리(VoC) 처리율

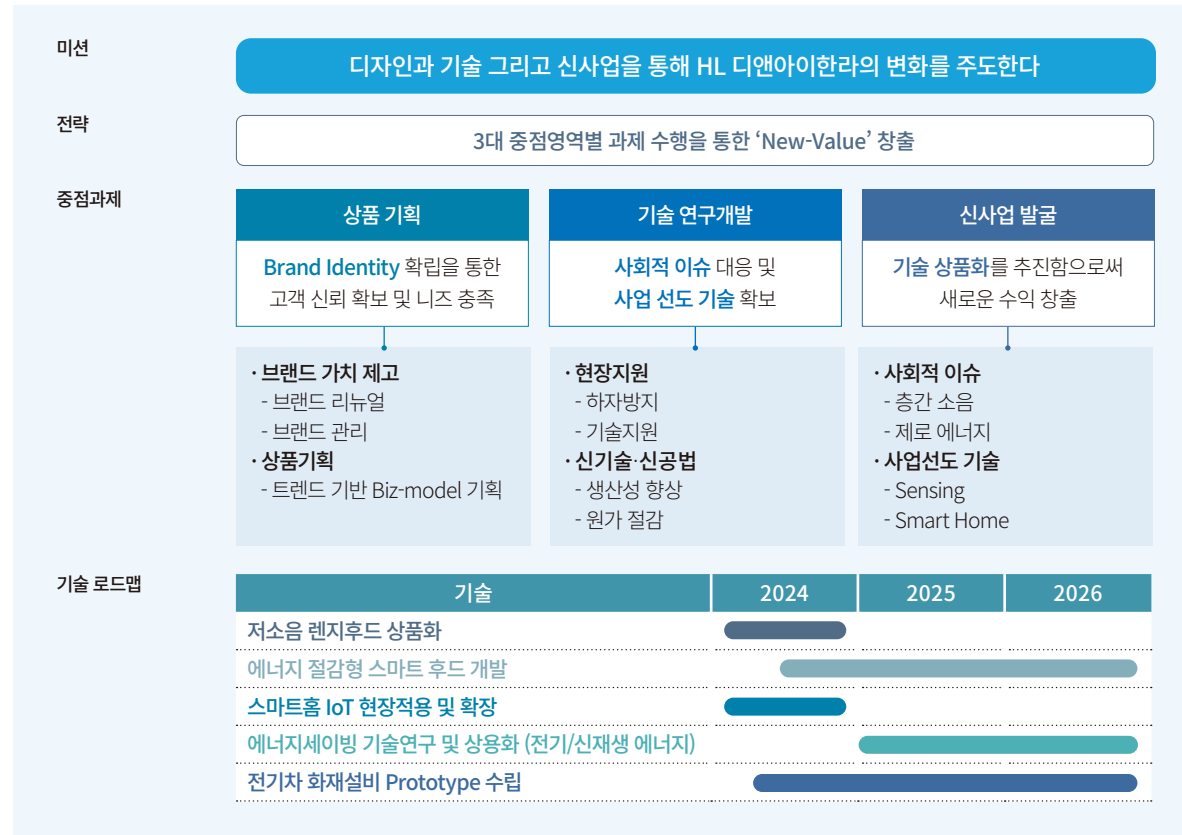
100%



기술혁신

기술혁신 전략

HL 디앤아이한라는 빠르게 변화하는 건설 트렌드와 고객의 목소리를 반영하여 기술혁신 전략을 수립하고 있습니다. 업무 생산성과 효율성 향상을 위한 현장 지원 기술 및 미래 성장동력 확보를 위한 ICT 융합 스마트 건설 기술 등에 대한 연구를 활발하게 진행하고 있으며, 사업 전반에 탄소저감, 안전 강화 등의 사회적 이슈를 반영한 기술 적용을 적극 추진하여 지속가능한 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.



친환경 공법 및 기술 개발

HL 디앤아이한라는 탄소 배출 및 에너지 사용 저감에 기여하고자 친환경 공법 및 기술 개발을 위해 노력하고 있습니다.

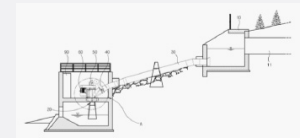
친환경 건축

- 천공과 설치가 동시에 가능하도록 스크류를 부착한 소구경 강관말뚝 공법
- 공동주택용 외단열적층시공 공법개발
- 모듈러중고층화 및 공장생산성 향상기술



자원·에너지

- 하수폐열 회수장치
- 소수력 발전장치 제어방법
- 유량 대응형 소수력발전장치



환경신기술

- O.M.I.형 수조와 세미카플란 수차의 가변피치를 연동한 실시간 유량 대응형 하수처리장 소수력 발전기술

녹색기술

- 회전 가능한 스토퍼를 이용하여 두부가 보강되는 마이크로파일 공법 (스토퍼파일 공법)

저소음·고성능 기술 확보

저소음 렌지후드

HL 디앤아이한라는 렌지후드의 소음으로 인한 거주자의 스트레스 및 불편 해소를 위해 저소음 렌지후드를 개발하였습니다. 해당 기술은 2024년부터 HL 디앤아이한라의 아파트에 활용 예정(유상 옵션)이며, 향후 저소음렌지후드에 현열교환기를 결합하여 탄소 저감에 기여하는 스마트 후드 개발을 목표로 계속해서 연구를 진행하고 있습니다.

연구 진행 단계



저소음 렌지후드

트윈팬 저소음
렌지후드 개발

- 기존 배기덕트에 1개 추가 설치(배기덕트 2개소)
- 팬 용량 축소하여 트윈팬 설치

일반후드 대비 (3단 기준)
약 7dB 감소, 풍량 120% 증가

성능 및
디자인 개선

- 기존 후드와 차별화된 디자인 적용
- 모바일 조작 및 음성인식 기술 적용

거주자 편의 및 만족도 제고 **기대**

에너지 절감형
스마트 후드 개발

- 조리시 발생하는 열을 난방열로 재사용

탄소저감 및
세대당 난방비 절감 효과 **기대**

충간소음 저감 바닥

HL 디앤아이한라는 충간소음 사후확인제 시행에 따라 중량충격음 저감에 효과적인 신구조를 개발하였습니다. 2023년에는 해당 구조의 효과를 인정받아 건설기술연구원으로부터 성능인정서(3,4등급)를 획득하였으며, 2024년부터 현장 적용을 통해 개선 사항을 발굴·보완하여 성능인정서 고등급(1,2등급) 인증을 목표로 성능을 향상시켜 나갈 계획입니다.

연구 진행 단계

충간소음 성능인정서 획득

(인정 구조명: HL - DS - META#2, 3)
경량: 3급 획득 / 중량: 3~4급 획득

현장 성능등급 실현

현장 성능등급
= Naked Slab 성능 + 바닥구조

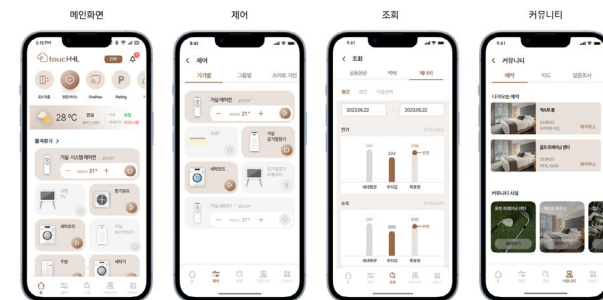
고등급 구조 개발

경량: 1급 획득 / 중량: 1~2급 획득
기대효과: 공기 단축, 휴먼에러 방지, 안정성 향상

스마트 홈 구축

스마트홈 서비스 'touchHL(터치에이치엘)'

HL 디앤아이한라는 삶의 질 제고 및 거주 편의성 극대화를 위해 모바일 스마트홈 서비스 'touchHL'을 개발하였습니다. 거주자는 touchHL 모바일 앱을 이용해 원격검침, 엘리베이터 호출 등 다양한 주거 서비스를 이용할 수 있으며, 3rd Party 서비스와 연동해 홈넷, 스마트가전, 음성인식 서비스 등을 유기적으로 활용할 수 있습니다. 2024년에는 현대차그룹과의 서비스 연동으로 집과 자동차를 잇는 카투홈/홈투카 서비스를 시작할 예정이며, 향후 헬스케어, 에너지 세이빙 등 다양한 영역의 서비스를 추가하여 보다 편리하고 지속 가능한 주거 환경을 구축해 나가고자 합니다.



touchHL 이용화면

안전한 아파트 구현

보행로 경계 바닥신호등

HL 디앤아이한라는 통학 버스 탑승과 같이 차도에 사람이 불가피하게 접근해야 하는 상황 또는 스마트폰을 보며 보행하는 상황에 발생할 수 있는 안전 사고를 감소시키기 위해 차량 접근 신호에 따라 작동하는 바닥형 신호등을 고안하여 공동주택 프로젝트에 적용할 예정입니다.



전기차 전용 화재설비

HL 디앤아이한라는 전기차 전용 제연설비 개발 후 시뮬레이션을 통해 효과성 검증을 실시하고 있습니다. 2024년 이천아미지구에 첫 현장 도입을 계획 중이며, 준공 시 인공 연기를 활용한 실물 실험(Hot Smoke Test)을 실시해 시뮬레이션과 결과를 비교 점검할 예정입니다.

주차장 안전 배색

HL 디앤아이한라는 색약자, 고령자 등을 위한 안전배색 가이드 라인을 KCC와 협업하여 개발 중이며, 주차장 바닥 및 벽면에 해당 가이드라인을 따라 안전 사인을 도장할 예정입니다.

드론 기술 활용

드론 활용 외벽 검사

HL 디앤아이한라는 드론을 활용하여 사람의 눈으로는 확인하기 어려운 외벽균열 등의 문제를 선제적으로 점검하고 있습니다. 현재 정부세종청사를 비롯한 여러 현장의 건물 외벽검사 시 해당 기술을 활용하고 있으며, 수원당수 APT 같은 경우에는 더욱 효율적이고 정확한 검사를 위해 AI 드론을 시범적으로 적용하였습니다.



드론 외벽검사

드론 측량을 통한 공사 리스크 예방

HL 디앤아이한라는 드론측량-도면 중첩기술을 통해, 인프라/건축 현장에 다양하게 적용하여 공사 중 발생할 수 있는 리스크를 사전에 방지하고 있습니다.

공사 단계	착공	시공	준공
확인 사항	경계 침범	오시공 / 미시공	준공도면 일치성

드론기술 고도화를 통한 신사업 기회 발굴



HL 디앤아이한라는 다양한 건축 현장에서 고도화를 완료한 드론 기술을 기반으로 골프장 유지보수 사업에 진출할 계획입니다. 당사는 드론으로 수집한 3D맵, 수치 지도 등의 데이터를 기반으로 골프장 코스 관리에 기술을 적용할 예정입니다.

품질경영

HL 디앤아이한라는 ‘품질에는 타협이 없다’는 확고한 품질철학을 기반으로 고객에게 우수한 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 품질은 고객 만족 뿐 아니라 국민의 안전과도 밀접하게 연결된 문제 이기에 끊임없는 기술 개발과 품질 가치 내재화를 통해 품질 역량을 확보하겠습니다.

▶ 2023 KEY POINTS

품질경영 조직 체계 개편



사회적 Issue 및 소송 사례 등을 담은

Q-Brief 발간



품질경영 체계

품질경영 전략

HL 디앤아이한라는 제품의 안전과 품질을 경영 활동의 최우선 가치로 삼고 품질방침을 기반으로 전사 품질 역량 강화를 위한 단계별 개선과제를 수행하여 급변하는 환경 속에서도 고객에게 양질의 제품과 서비스를 일관되게 제공하고자 합니다.



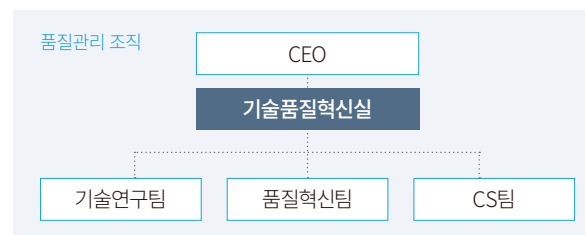
HL 디앤아이한라 품질·환경·안전 방침

품질경영 비전 및 전략



품질경영 조직

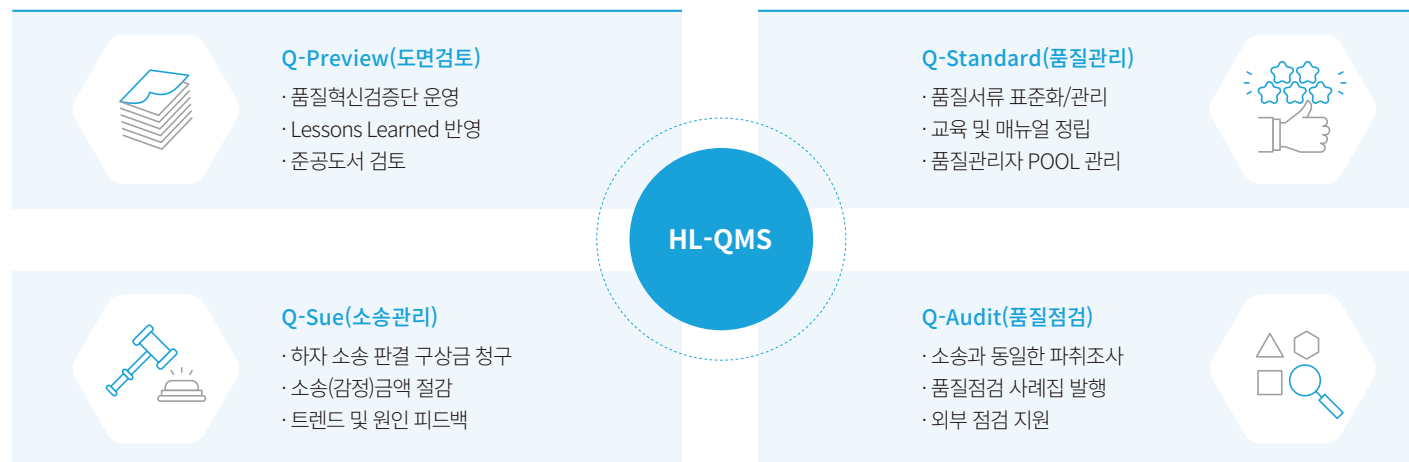
HL 디앤아이한라는 2023년 10월 조직 개편을 통해 기술·품질·서비스 조직이 독립적으로 역량을 강화하면서도 필요시에는 유기적으로 협업하며 품질 혁신 및 고객 만족을 실현할 수 있도록 품질경영 체계를 고도화하였습니다.



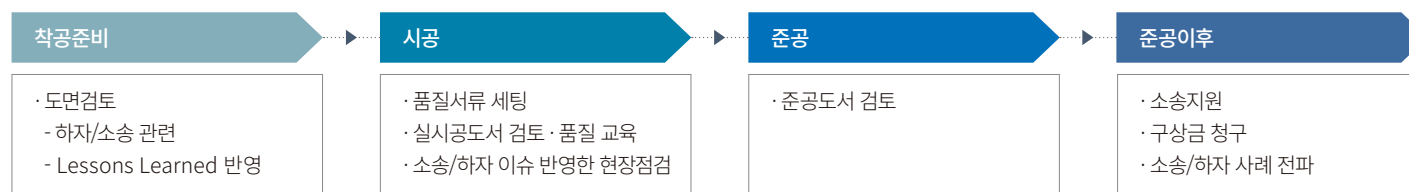
품질경영시스템

HL 디앤아이한라는 국제 표준 ISO 9001 인증을 받은 품질경영시스템에 따라 프로젝트 기획 단계부터 착공 및 준공, 사후관리의 전 과정에 걸쳐 체계적인 품질관리 활동을 실시하고 있습니다. 일부 사전품질점검 수행 시에는 보다 철저한 제품 안전성 검증 및 점검 결과의 신뢰성 보장을 위해 외부 전문기관과 적극적으로 협업하고 있습니다.

HL-QMS(Quality Management System)



품질관리 프로세스



ISO 9001 인증서

HL 디앤아이한라는 국제표준화기구에서 제정한 품질경영시스템 ISO 9001 인증을 취득·유지하고 있습니다.



품질경영 활동

품질개선 활동

HL 디앤아이한라는 품질관리 내부심사, 시공 및 준공품질 점검, 품질 캠페인 등을 통해 품질경영을 실천하며 지속적으로 품질 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 협력사와의 간담회를 통해 품질개선을 논의하고 있으며, 정기/수시 현장점검을 시행하여 하자 발생을 예방하고 있습니다.

품질경영 활동



01 | 품질관리 내부심사



02 | 품질점검의 날 행사



03 | 품질 경영회의



04 | 준공 전 3단계 외부기관 점검



05 | 시공품질 점검



06 | 품질 캠페인



07 | 월별 품질회의

품질관리 역량 강화

품질 Conference 실시

HL 디앤아이한라는 최고경영자와 기술품질혁신실이 주관하는 정기적 품질 회의를 통해 전사적인 품질 의식을 고취하고 유관 부서와 협업하여 선제적으로 하자를 예방하고 있습니다.

품질 Conference 활동

구분	주기	내용
CS Conference	월 1회	대내외 품질 이슈 소개, 하자 사례 전파 및 발생 원인 규명, 재발방지 대책 수립
CS Report (CEO)	월 1회	CS Conference 결과보고, CS팀/품질혁신팀 업무 보고
품질캠페인	분기 1회(CEO 참석 반기 1회)	현장 점검 실시, 품질 이슈 사항 교육 실시
TQM Conference	반기 1회	품질혁신팀 업무 보고, 품질 이슈 사항 보고
CEO Message	-	전사 시행문 발송을 통한 품질 이슈 사항 공유

품질 교육 및 Q-Brief 발간

HL 디앤아이한라는 최신 법규 및 시공관련 지침 등을 현장에 공유하며 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 하자 사례집, 교육 동영상 등 다양한 자료를 활용해 품질 교육을 실시하고 있으며, 2023년부터는 현장점검 결과와 소송사례 등을 담은 Q-Brief 발간을 시작하였습니다. 2024년에는 품질 중점사항에 대한 효율적 정보공유 및 현장 소통 강화를 위해 전 공정에 걸쳐 업무 지침서를 확대개정할 예정입니다.

하자사례집 발간

19 건



동영상 교육 제작

46 공종



Q-Brief 배포

2 공종



현장 품질점검 강화

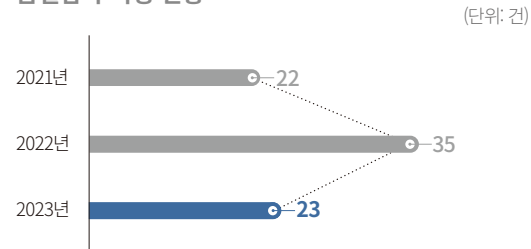
품질감사 시행

HL 디앤아이한라는 전 현장을 대상으로 품질감사를 시행하고 있습니다. 품질환경 규칙과 사내 시공평가제도를 근거로 법규준수여부 및 사내목표 준수여부를 평가하고 있으며, 공정별 점검을 진행하고 주요 하자 사항을 수시로 관리하고 있습니다.

품질감사 시행 단계

점검 단계	점검 시점
1단계	전 직원 투입 완료 시
2단계	습식공사 투입 시
3단계	전 공종 투입 시
4단계	준공 3개월 전

품질감사 시행 현황



품질 결의대회 실시

HL 디앤아이한라는 안전하고 우수한 품질의 제품을 제공하기 위해 정기적으로 품질 결의대회를 실시하고 있습니다. 2023년에는 CEO와 당사 임직원들이 분기별로 공사 현장을 방문해 품질 향상을 위한 합동점검을 실시하였고, 협력사와의 간담회를 통해 품질 방침을 교육·전파하여 현장 근로자들의 품질 의식 및 책임감을 고취하였습니다.



2023년 3분기 품질 결의대회

Interview

고품질 무하자를 향해

본사 CS팀 전상민 프로



품질관리 업무를 소개해주세요.

품질관리는 업무는 준공 전과 준공 후로 나눌 수 있습니다. 준공 전 도면 검토부터 현장 B/S 점검을 통해서 입주 후 발생할 수 있는 하자과 민원을 예방하는 활동, 준공 후 하자처리와 민원, 소송 등 A/S와 관련한 모든 업무가 품질관리 업무에 해당합니다.

담당하시는 업무와 업무 중 가장 신경 쓰는 일은 무엇인가요?

현재 약 20개 현장의 A/S 업무를 담당하고 있고, 이외에 우리 회사의 고객지원 시스템을 관리하고 있습니다. 고객지원시스템은 하자 접수부터 처리하고 완료하는 모든 과정을 입주자와 실시간으로 공유하는 당사의 하자관리 온라인 시스템입니다. 고객지원시스템은 10년 이상 사용할 시스템이고 한 번 세팅하면 중도에 수정하기 어려워 특히 집중해 업무를 처리하고 있습니다.

품질관리 팀원이 갖춰야 할 역량이 있다면요?

입주자가 질문하면 그 문제가 왜 일어났고, 어떻게 처리할지 설명을 해줘야 하기 때문에 엔지니어적인 지식과 현장 경험이 필요합니다. 추가로 입주자를 만나서 이야기하는 협상 능력과 감정을 컨트롤할 수 있는 강한 멘탈이 필요하지 않나 생각합니다.

앞으로 이어가고 싶은 덕목 3가지와 그 이유는요?

첫째도 둘째도 셋째도 신뢰입니다. 신뢰는 마치 유리잔과 같아서 깨지면 다시 붙일 수 없더라고요. 한 번의 말실수, 한 번의 잘못된 행동으로 상대방과의 믿음이 무너질 수 있다는 것을 명심하면서 늘 바르고 겸손한 자세로 상대방과의 신뢰를 지켜내도록 노력하겠습니다.

나눔경영

기업은 사회 공동체의 일원으로 상생하며 기업 시민으로서의 책임을 다하고 사회적 가치를 창출하기 위해 노력해야 합니다. HL 디앤아이한라는 사회의 지속 가능한 발전이 기업의 장기적 성장을 위한 발판임을 인식하고, 임직원의 적극적 참여를 기반으로 한 나눔경영 활동을 통해 기업과 사회가 함께 발전하는 바람직한 공동체 문화를 형성해 나가겠습니다.

임직원 봉사활동 환산 금액

9,191만 원



총 봉사활동 시간

505시간



OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG TOGETHER

APPENDIX

WITH GREEN | WITH PEOPLE | WITH PARTNER | WITH GOVERNANCE

나눔경영 체계

나눔경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 배려와 소통으로 상생을 추구하는 HL 그룹의 핵심가치를 바탕으로 나눔경영 철학을 정립하였습니다. UN의 지속가능개발 목표(SDGs)와 연계한 5가지 핵심분야를 중심으로 다양한 나눔활동을 전개하고 있으며, 물질적·재원적 지원에서 한발 더 나아가 정서적 나눔을 통해 진정성 있는 ‘협력’을 실천하고자 합니다. 2023년에는 건설업의 특성을 살린 사회공헌 프로그램을 새롭게 추진하였으며 지속적이고 효과적인 사회적 가치 창출을 위해 중장기적 관점에서 나눔경영 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

나눔경영 비전 및 목표



나눔경영 철학

지속적인 사회공헌활동

단순 이벤트성에 그치지 않고 중장기적인 관점에서 목표 및 세부플랜을 설정하여 사회공헌활동을 진행

지역밀착형 복지시스템

일부 지역에 한정하지 않고 전국 각 건설현장의 인근 지역을 대상으로 지역밀착형 사회공헌활동 전개

전방위적 복지활동

연령, 국적 등을 제한하지 않고 저소득층 취약계층 지원이라는 큰 범주에서 폭 넓은 복지활동 전개

마음과 마음을 나누는 복지

HL 디앤아이한라 사내동호회를 중심으로 지원 대상의 개별 성격에 맞춰 정서적 나눔 실천

중장기 나눔경영 목표

구분	단위	단기	중기	장기
봉사활동시간	시간	550	600	650

*단기(~2024년), 중기(~2026년), 장기(~2030년)

나눔경영 활동

LIVE TOGETHER

‘사랑의 빵’ 만들기 행사

HL 디앤아이한라는 2023년 11월 대한적십자사와 함께 서울 송파봉사나눔터에서 ‘사랑의 빵’ 만들기 행사를 진행하였습니다. 행사에는 임직원 및 노동조합 관계자 16명이 참여하였고, 총 300여 개의 빵을 만들어 안양 지역 취약계층 아동들에게 전달하였습니다.



사랑의 빵 만들기 행사

이웃사랑 나눔 걷기 대회

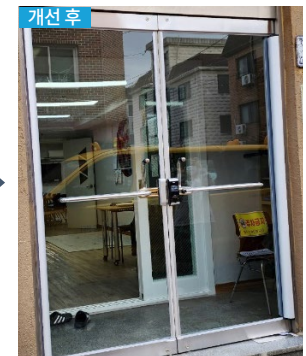
HL 디앤아이한라는 ‘군산 한라비발디 더프라이م’ 분양을 기념하여 아파트에 인접한 은파호수공원에서 나눔 걷기 행사를 개최하였습니다. 본 행사는 군산 시민들의 건강과 지역사회 발전을 위해 참가자 중 은파호수공원 걷기 미션 성공자 1명 당 일정 금액을 기부하는 방식으로 진행되었으며 미션 성공자 3,000명을 달성하여 기부금 총 3,000만 원을 군산시에 기부하였습니다. 군산시에 전달한 기부금은 관내 어려운 이웃들을 위해 사용되었습니다.



군산 이웃사랑 기부금 전달

주거생활 개선

HL 디앤아이한라는 건설업의 특성을 살려 시흥시 지역아동센터 중 내부환경 개선이 필요한 곳에 도배, 장판 교체, 필요 물품 등을 지원하고 있습니다. 아이들이 지내는 공간을 보다 더 안전하고 활기와 온기가 넘치는 공간으로 바꾸기 위한 HL 디앤아이한라만의 사회공헌 활동입니다. 2023년에는 시화지역아동센터의 도배지와 낡은 현관문을 교체하고, 목감지역아동센터의 온열장판 교체와 벽 페인트칠을 진행해 총 2곳의 지역아동센터의 환경 개선을 지원하였습니다.



시화지역아동센터 현관문 교체

MOVE TOGETHER

취약계층 어르신 보행보조기 지원

HL 디앤아이한라는 추석명절을 맞아 거동이 불편한 시흥시 저소득 어르신들에게 보행보조기 37대를 지원하였습니다. 보행보조기는 어르신들의 편안하고 안전한 이동을 도와줄 뿐 아니라 보행 중 휴식을 취하거나 물품을 수납하는 용도로도 사용할 수 있는 기구입니다. HL 디앤아이한라는 이번 보행보조기 지원이 어르신들의 자유로운 이동권을 보장하고 사회적 소외감을 극복할 수 있는 기회가 될 것으로 기대하며, 앞으로도 취약계층 어르신을 위한 후원을 지속해 나가고자 합니다.



보행보조기 지원

IMAGINE TOGETHER

취약계층 아동 후원

HL 디앤아이한라는 지역사회 유소년들이 건강한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 지역아동센터와 협력하여 영화 관람, 놀이공원 나들이, 동계스포츠 체험 등 다양한 문화 체험 활동을 지원하고 있습니다. 또한, 2023년에는 임직원들의 자발적 기부로 총 219만 원의 기부금을 조성하여 월드비전에 취약계층 아동의 학습 지원을 위한 장학금을 전달하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 지역 아동들을 위한 맞춤형 지원과 다양한 프로그램을 통해 미래세대의 지원과 양성에 힘쓰겠습니다.



놀이공원 체험학습

HL 안양 아이스하키단 지원

HL 디앤아이한라는 스포츠를 통해 사회에 건강한 활력을 불어넣고자 약 30년 간 HL 안양 아이스하키단에 대한 후원을 지속하고 있습니다. HL 안양 아이스하키단은 아시아리그 아이스하키에 참가 중인 유일한 국내 구단으로, HL 디앤아이한라는 아이스하키단 지원을 통해 국내 아이스하키 선수 육성과, 경기력 향상, 동계 스포츠 저변 확대에 기여하고자 합니다.



HL 안양 아이스하키단

GREEN TOGETHER

줍깅 챌린지

HL 디앤아이한라는 임직원의 환경보호 인식을 제고하고 신체활동을 통한 건강 증진을 위해 '줍깅 챌린지'를 실시하고 있습니다. 줍깅은 조깅이나 산책을 하며 쓰레기를 줍는 환경 보호 운동입니다. 2023년에는 임직원의 적극적인 참여를 바탕으로 본사 주변뿐 아니라 현장까지 범위를 확대하여 줍깅 챌린지를 실시하였습니다.



본사 줍깅 챌린지

반려나무 나눔활동

HL 디앤아이한라는 2021년부터 HL 그룹과 함께 기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전을 위하여 반려나무 나눔활동에 참여하고 있습니다. 반려나무 나눔은 생물다양성 보존, 멸종위기종 식물 보존에 간접적으로 기여하는 활동입니다. 2023년에는 소외된 노인분들에게 희망의 메시지를 전달하고자 43명의 임직원들이 2개월간 양육한 반려나무를 사업장 인근의 송파노인종합복지관에 기증하였습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 반려나무 나눔을 지속하며 활동을 확장해 나갈 예정입니다.

사회공헌 비용

1.4 억 원



총 봉사활동 시간

505 시간



봉사활동 참여인원

82 명



반려나무 전달식





WITH GOVERNANCE

WITH GOVERNANCE

- 075 지배구조
- 079 정도경영
- 083 리스크 관리

지배구조

HL 디앤아이한라는 독립성·전문성·다양성 원칙을 기반으로 건전한 지배구조를 구축하고, 정도경영 원칙 하에 이사회를 운영하고 있습니다. 지속가능경영 보고서 및 홈페이지, 사업보고서 등 다양한 채널을 통해 대내외 이해관계자에게 지배구조 부문 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 전사적 ESG 공감대 형성을 위해 활발한 이사회 소통을 진행하고 있습니다.

> 2023 KEY POINTS

이사회 활동 평가

평점 4.8점



이사회 ESG 주요 안건

보고 4건

의결 1건



이사회

이사회 구성

HL 디앤아이한라의 이사회는 총 7인으로 구성되어 있으며, 이사회의 독립성 유지를 위해 상법 제542의8 제1항에 따라 과반수 이상의 사외이사(사외이사 4인으로 전체 이사회 구성원 중 57.1%)를 선임하고 있습니다. 이사회는 기업경영에 관한 포괄적 권한을 가지고 투명한 기업 운영을 위한 독립적인 의사결정과 경영감독 기능을 수행하며 신속한 의사결정을 위하여 대표 이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이사의 임기, 이해상충 방지 등에 관한 내용은 이사회 운영규정을 따르고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2024년 2월 기준)

직위	성명	성별	주요 경력
대표 이사	홍석화	남	現) HL디앤아이한라 대표이사 前) HL홀딩스 대표이사
사내 이사	권주상	남	現) HL그룹 경영지원본부장
	최형진	남	現) HL디앤아이한라 CFO

직위	성명	성별	주요 경력
사외 이사	김승규	남	現) HL디앤아이한라 사외이사 前) 우리은행 경영지원 총괄 부행장
	정상호	남	現) HL디앤아이한라 사외이사 前) 교통안전공단 이사장
	김시곤	남	現) HL디앤아이한라 사외이사 前) 서울과학기술대학교 철도경영정책학과 교수
	박계현	여	現) HL디앤아이한라 사외이사 前) 서울고등검찰청 검사

이사회 다양성, 독립성, 전문성

HL 디앤아이한라는 이사회를 구성함에 있어 성별, 연령 등에 제한을 두지 않고 있으며, 건설산업에 필요한 지식이나 실무적 경험이 풍부한 전문가를 포함하여 주요 의사결정기관인 이사회가 균형 잡힌 시각에서 의사결정을 내릴 수 있도록 하고 있습니다. 이사회 후보자는 이사회 및 사외이사후보추천위원회를 통해 선정되며, 주주총회의 결의를 거쳐 선임이 확정됩니다. 선임된 이사는 이사회 내에서 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 독립성을 보장받습니다.

사외이사 역량 구성표 (Board Skill Matrix)

구분	김승규	정상호	박계현	김시곤
건설		●		●
법률			●	
금융	●			

이사회 운영

이사회는 운영 규정 제6조에 따라 최소 3일 이전에 각 이사에게 통보하여 소집하고 있습니다. 2023년에는 정기 이사회와 임시 이사회를 포함하여 총 9회의 이사회를 개최하였고 17건의 안건을 결의하였습니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최횟수	회	11	9	9
총 안건 수	건	35	27	17
참석률	%	96	98	100

이사회 ESG 주요 안건 및 의결 현황

개최일	분야	이사회 안건	가결여부
23.02.08	ES-G	· 2022년 ESG 평가 현황 및 2023년 ESG 추진 계획	보고
	G	· 2022년 이사회 활동 평가결과	보고
	S	· 2023년 안전 및 보건 계획 승인의 건	가결
23.03.02	G	· 2022년 내부회계관리제도 운영 실태 보고	보고
23.04.24	ES-G	· 2023년 지속가능경영 전략 · ESG KPI 및 개선과제 선정 · SBTi 온실가스 감축 목표 설정	보고
23.07.27	ES-G	· 지속가능경영보고서(2022년) 발간 · 환경 이니셔티브 TCFD 가입 및 지지 선언 · 기후변화 대응 전략 및 기후변화 리스크 관리 보고	보고
23.10.26	G	· 감사위원회 운영규정 개정 승인의 건	보고
23.12.14	ES-G	· 2023년 지속가능경영(ESG) 추진 결과 보고 · ESG 평가 등급 결과 및 개선사항 · 주요 환경성과 현황 및 개선사항 · 분사 전기자동차 도입 건	보고
		· 2024년 ESG 추진 계획 결과	
		· 2024년 지속가능경영(ESG) 추진 계획 승인의 건 · 2024년 ESG KPI 기반 임원평가 · 지속가능경영(ESG) 목표 달성을 위한 추진 계획(주요 환경성과 달성 목표)	가결
24.02.07	ES-G	· 2024년 ESG 추진 계획 보고	보고
24.04.29	E	· 2023년 온실가스 배출량 보고	보고
	E	· 기후변화 중장기 로드맵 승인의 건	가결
	S	· 인권경영 중장기 로드맵 승인의 건	가결

이사회 평가

HL 디앤아이한라는 2022년 이사회 활동 평가 체계 구축 이후, 매년 이사회 활동 평가를 진행하고 있으며, 평가 결과를 반영하여 이사회 운영을 개선하고 있습니다. 이사회 평가는 각 이사회 구성원들이 5점 만점으로 점수를 부여하며, 이사회의 역할과 책임, 구조, 운영 등의 분야에 대한 자가 평가 방식으로 이루어지고 있습니다. 2023년 이사회 활동 평가 결과는 5점 만점 기준 4.8점입니다.

이사회 활동 평가

구분	평점
이사의 역할과 책임	4.92
이사의 구조	4.66
이사의 운영	4.78
이사회 내 위원회	4.95
평가결과의 반영	4.68

이사회 보상

이사의 보수는 정관에서 규정한 보수지급기준에 따라 주주총회에서 승인된 연간 급여 총액을 월별 안분하여 지급하고 있습니다. 이사의 퇴직금은 주주총회의 결의를 거친 임원퇴직금 지급규정에 따라 지급합니다.

이사회 보수 지급 현황

(단위: 명, 천 원)

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균보수액
등기이사 ¹⁾	3	1,757,756	585,919
사외이사 ²⁾	1	54,820	54,820
감사위원회 위원	3	164,960	54,987

1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외 2) 감사위원회 위원 제외

이사회 내 위원회

HL 디앤아이한라는 이사회 내 감사위원회와 정도경영위원회(ESG위원회), 사외이사추천위원회 및 경영위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 독립적으로 운영되어 각 역할과 기능을 책임감 있게 수행하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 운영 규정 제4조에 따라 위원의 과반수를 사외이사로 선임하고 있으며, 감사위원회는 독립성과 객관성의 원칙을 준수하여 감사직무를 수행하고 있습니다.

위원회 구성 및 역할



이사회 역량강화 지원

HL 디앤아이한라는 이사회 규정에 사외이사의 효율적인 직무수행을 위해 적극적으로 외부 전문가의 조력을 지원할 것을 명시하고 있으며, 이사회의 역량 강화를 위한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 2023년에는 경제, AI기술 등을 주제로 임원특강을 개최하였으며, 감사위원회의 직무 전문성 향상을 위해 ‘기업지배 구조 및 감사위원회 제도, 운영 및 활동방안’에 대한 교육을 실시하였습니다.

이사회 교육실시 현황

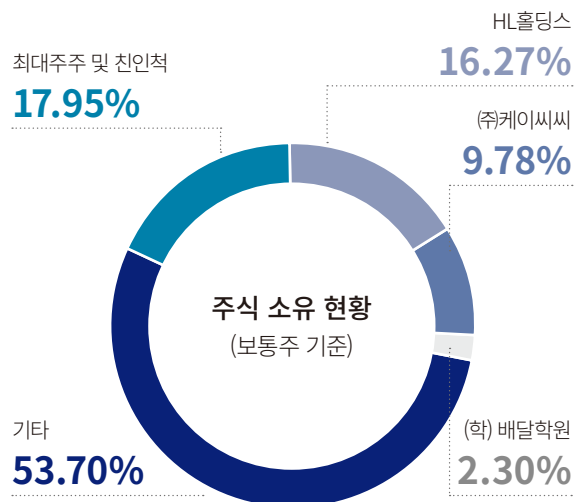
교육 일자	교육 대상	교육 내용
23.04.17	사외이사	세계경제의 거시적 변화와 대응
23.07.17	사외이사	기업의 AI 경쟁력 확보방안
23.07.27	감사위원회	기업지배 구조 및 감사위원회 제도, 운영, 활동방안
23.10.23	사외이사	인구 위기 관련 미래 준비

주주 권익보호

주주 현황

2023년 12월 31일 기준, HL 디앤아이한라가 발행한 주식 수는 총 46,865,434주(보통주 37,858,601주, 우선주 9,006,833주)입니다. 현재 HL 디앤아이한라의 최대주주는 정몽원 HL 그룹 회장이며 최대주주를 포함한 특수관계인의 HL 디앤아이한라 보유 지분율은 46.31%(보통주 기준)입니다. 당사는 1주 1의결권 원칙을 따르고 있으며, 상법 및 관련 법령에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 노력하고 있습니다.

주식 소유 현황



주주 권익보호

주주 환원정책

HL 디앤아이한라는 2021년 9월 주주환원 정책을 발표한 이후, 별도 당기순이익의 40% 내에서 배당과 자사주 매입/소각을 실시하여 주주 가치를 증대하기 위해 노력하고 있습니다. 주주환원 금액은 해당 연도의 경영환경, 손익, 재무안정성 등을 고려하여 결정되며, 재무 목표를 달성하지 못할 경우 일부 배당이나 자사주 매입 등이 미시행될 수 있습니다. HL 디앤아이한라는 기존 사업의 경쟁력 강화와 성장동력 확보 및 주주가치 등을 고려하여 적정 수준의 배당 및 주주환원을 실천해 나가겠습니다.

주주와의 소통

HL 디앤아이한라는 당사 홈페이지의 국영문 IR자료 및 공시조치시스템 등을 통해 모든 주주들에게 기업정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 매분기 NDR(Non-Deal Roadshow, 기업설명회)을 진행하고 있으며, 증권사가 주관하는 각종 회의 및 설명회, 투자자 방문 미팅 등에 적극적으로 참석하여 기업 신뢰도를 제고하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 주주의 목소리에 귀를 기울이며 신속하고 정확한 정보를 기반으로 주주와 소통해 나가겠습니다.

 HL 디앤아이한라 IR정보

2023 HL D&I Halla Investor Day

HL 디앤아이한라는 2023년 9월 'HL D&I Halla Investor Day'를 개최하여 참석자들에게 회사의 경영 현황과 미래 성장 전략, 재무 목표, 안전보건활동 등을 설명하고, 양평역 한라비발디 현장을 함께 돌아보며 주주와 소통하기 위해 적극적으로 노력하였습니다.



정도경영

HL 디앤아이한라는 HL그룹의 창업정신이자 핵심 가치인 정도경영 철학을 바탕으로 올바른 의사결정 및 컴플라이언스를 위한 기본 수칙을 준수하고 있으며, 정도경영 실천 문화를 공고히 하여 임직원 및 이해관계자의 윤리의식을 제고하고 있습니다.

> 2023 KEY POINTS

정보보호 투자액

47억 3천만 원



임직원 공정거래 교육 이수

**60명
8시간**



정도경영 체계

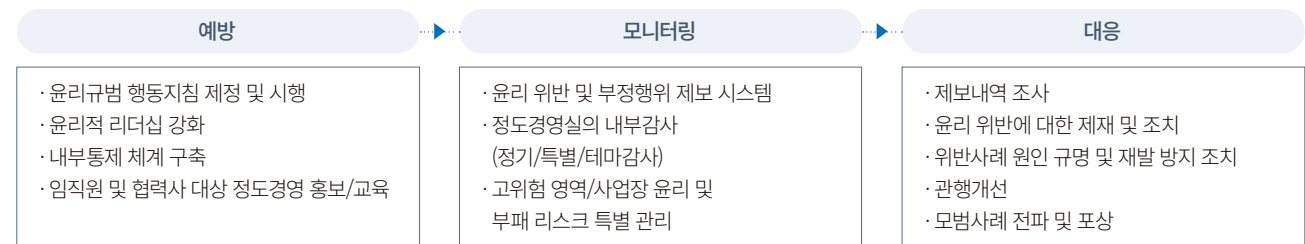
정도경영 추진 전략

HL 디앤아이한라는 기업 시민의 사회적 책임과 의무를 다하기 위해 정도경영 원칙 및 실천체계를 기반으로 대내외 윤리·준법 문화를 조성하고 기본과 원칙에 충실한 정도경영을 추진하고 있습니다.

정도경영 비전 및 원칙



정도경영 프로세스

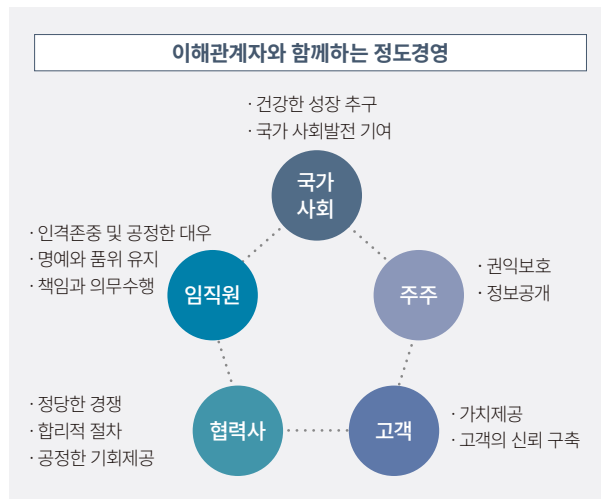


정도경영 실천체계

HL 디앤아이한라는 정도경영 실천체계를 수립하여 기업의 사회적 책임과 의무를 다하기 위한 환경을 조성하고 임직원 및 이해관계자의 정도경영 실천을 독려하고 있습니다.



대상범위	모든 이해관계자	임직원 및 협력사	모든 이해관계자
내용	의사결정 및 행동 기준 마련	윤리규범, 반부패, 공정거래, 정보보안 등	윤리규범 및 지침 위반 행위 제보 채널 운영



윤리규범 및 윤리행동지침

HL 디앤아이한라는 윤리규범을 제정하여 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 정하고 있습니다. 또한 윤리규범의 효율적 운영을 위해 윤리행동지침을 제정하고 이를 윤리적 의사결정 및 행동의 기준으로 삼아 정도경영을 실천하고 있습니다.



HL 그룹 윤리규범



HL 그룹 윤리행동지침

부패방지 가이드라인

HL 디앤아이한라는 공정하고 투명한 직무 수행을 위해 윤리행동지침에 부정 청탁, 뇌물 수수 등의 부패 행동을 명시하고 이를 엄격히 금지하고 있습니다.

임직원 윤리 	· 임직원은 글로벌 기업의 일원으로서 반부패 관련 국내외 법규를 준수한다. · 내부 임직원 간 또는 이해관계자에게 공정한 업무 수행을 저해하는 부정한 청탁을 해서는 안 된다. · 회사의 자금, 인력 등을 정치적 목적으로 사용하지 않는다.
금품 및 금전거래 	· 어떤 명목으로도 이해관계자와 금품(현금, 상품, 회원권, 항공권 등)을 주거나 받아서는 안 된다. · 경조금은 사회 관례상 통상적인 수준을 초과하지 않도록 한다. · 승진, 영전, 취임 등과 관련하여 이해관계자로부터 화환, 화분 등의 수령은 검소한 수준에서 허용한다. · 공정한 업무 수행에 지장을 초래할 수 있는 이해관계자와의 금전대차, 대출보증, 담보제공 등의 금전거래 및 알선행위를 하여서는 안 된다. · 자신의 의지에 반하여 불가피하게 금품을 받은 경우 즉시 반환하여야 하며 반환이 곤란한 경우 정도경영실에 신고한다.
향응(접대) 	· 이해관계자에게 통상적 관례 수준을 초과하는 향응(접대)을 제공하거나 제공받지 않는다. · 금액에 관계없이 사회통념상 불건전한 업소에서의 향응을 받지 않는다.
편의수수 	· 이해관계자가 금전적인 부담을 하는 교통, 숙박 등의 편의를 제공 받아서는 안 된다. · 회사의 내부 행사(부서단위 행사, 동호인 활동 등)시 이해관계자로부터 차량, 숙박, 용역 등의 편의를 제공 받지 않는다.

정도경영 활동

정도경영 교육

HL 디앤아이한라는 매년 정기적인 정도경영 교육을 실시하여 구성원들의 윤리의식 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 HL 그룹의 윤리경영 관련 동영상 콘텐츠를 활용해 필수 의무교육을 진행하였으며, 전 임직원 및 협력사를 대상으로 윤리규범, 윤리행동지침, 내부회계 관리 교육을 실시하였습니다.

정도경영 교육

- 정보보안 교육
- 윤리경영 교육
- 개인정보보호 교육
- 내부회계 관리 교육 (관련부서 대상)

비윤리행위 신고

HL 디앤아이한라는 사이버신고센터 및 전화, 팩스, 우편물, 모바일의 다양한 방법으로 비윤리 행위에 대한 신고/제보를 받고 있습니다. 신고/제보사항은 HL 그룹 정도경영실 및 인사팀에서 접수·조사하고 있으며 비윤리행위가 사실인 경우 행위 당사자 및 관련자에 대한 징계는 인사규정에 따라 조치하고 있습니다. 또한 HL 디앤아이한라는 내부제보로 인해 발생할 수 있는 2차 피해를 방지하기 위해 내부 제보자 보호 제도를 운영하고 있습니다. 2023년 HL 디앤아이한라의 비윤리행위 제보 건수는 총 0건이었습니다.



내부 제보자 보호제도

비밀보장

- 내부 고발자의 신분 및 이를 암시할 수 있는 내용 공개 금지
- 정도경영실의 모든 임직원들은 '비밀유지 서약서' 작성

불이익 조치 금지

- 내부제보 등을 이유로 신분상/행정적/경제적 불이익 조치 금지
- 불이익 조치를 받을 우려가 명백한 경우 "불이익 조치 금지 신청" (국민권익위원회)

자진 제보자의 책임감면

- 자진 제보자의 경우 제보자 불이익 처분 시 비위 정도, 평소 근무태도, 반성정도를 고려하여 책임감면 적용
- 자진 제보자에 대해서도 철저한 비밀보장

공정거래 실천

HL 디앤아이한라는 원하도급자 간 불공정거래를 방지하고 상생협력 문화를 확산하기 위해 '공정거래 4대 실천사항'을 성실히 이행하고 있습니다. 계약체결 시 공정거래 준수를 위한 계약서를 작성하고 있으며, 하도급거래 내부심의위원회를 운영하고 직무별로 차별화된 공정거래 교육을 실시하여 자율준법체계를 강화하고 전사적으로 공정거래 문화를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

2023년 임직원 공정거래 교육 이수 현황

60명 8시간



공정거래 4대 실천사항

바람직한 계약체결

대·중소기업 간에 합리적이고 공정한 거래관행을 구축하고 바람직한 계약체결을 위해 노력하고 있습니다.

하도급거래 내부심의위원회

하도급거래 내부 심의위원회를 구성하여 하도급거래의 공정성 및 적법성 여부 등을 스스로 사전에 심의하고 있습니다.

공정거래 실천사항

바람직한 서면발급 및 보존

하도급거래 과정에서 서면발급에 관한 사항을 명확화, 권리의 행사와 의무 이행을 원활히 하여 서면문화의 확산·정착을 도모하고 있습니다.

협력업체의 공정한 선정·운용

HL 디앤아이한라와 파트너사 간에 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급거래 질서 확립에 이바지하고 있습니다.

정보보안

정보보안 정책

HL 디앤아이한라는 그룹정보보안팀의 CISO(Chief Information Security Officer, 최고정보보호책임자)를 필두로 한 정보보호 관리체계를 수립하고 있습니다. 보안관리규정에 근거하여 기업 정보 및 개인정보 보호를 위한 활동을 수행하고 있으며, 보안 강화를 위한 매년 보안관리규정에 대한 정기적인 검토와 개선을 실시하고 있습니다. 또한, HL 디앤아이한라는 안전하게 개인정보를 보호하기 위해 관련 법규를 준수하고 있으며, 홈페이지를 통해 모든 이해관계자에게 당사의 개인정보 처리방침을 안내하고 있습니다.

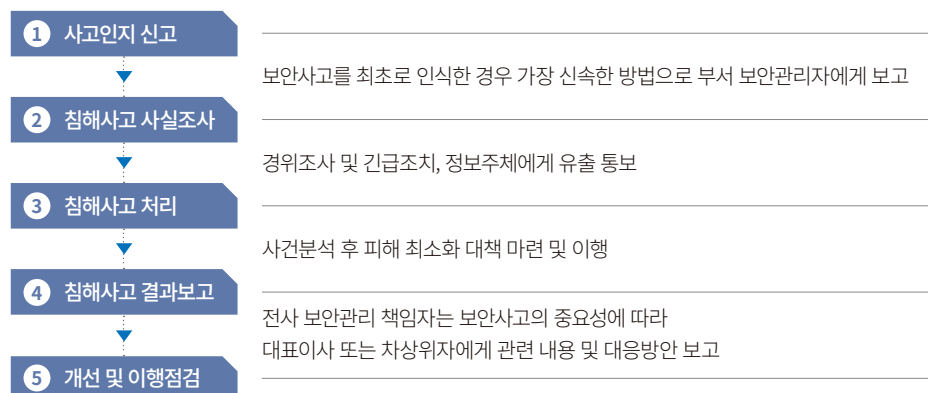


HL 디앤아이한라 개인정보 처리방침

정보보안 사고 대응체계

HL 디앤아이한라는 HL 그룹 GDC(Group Data Center, 그룹데이터센터)의 장애예방 활동 및 그룹 정보보안팀과 연계한 주기적인 보안점검 활동을 통해 보안사고를 예방하고 있습니다. 정보보안 사고 발생 시에는 보안관리규정 내 '보안사고 관리' 기준에 따라 신속하게 대응하고 있으며, 사고 조치 이후 GDC와 협력하여 유사한 사고가 발생하지 않도록 발생 원인을 파악해 재발방지 대책을 마련하고 있습니다.

개인정보 유출사고 대응 프로세스



정보보호 활동

정보보호 현황 공시

HL 디앤아이한라는 정보보호 관련 법에 따라 정보보호 투자 현황, 정보보호 인력 현황 등 HL 디앤아이한라의 정보보호 현황을 KISA(정보보호 공시 종합 포털)에 공시하고 있습니다.

정보보호 투자액

(단위: 백만 원)



정보보호 교육

HL 디앤아이한라는 매년 1회 이상 정보보호 교육을 실시하여 임직원의 정보보호 인식 및 역량을 강화하고 있습니다. 2023년에는 임직원 총 1,072명이 정보보안 교육 이수를 완료하였고, 전 임직원이 보안 및 준법 서약서를 통해 보안준수를 약속하였습니다.

2023년 HL 디앤아이한라 정보보호 활동

사이버위협 정보 분석공유 시스템(C-TAS)참여	정보보호 및 개인정보보호 온라인 교육
개인정보보호 배상책임보험가입	에이치엘그룹 보안 및 준법서약서 일괄 작성
에이치엘그룹 표준 백신 소프트웨어 계약	에이치엘인재개발원 개인정보 관리수준 점검
에이치엘디앤아이한라 PC통합 보안통제 솔루션 계약	그룹사 웹시스템 모의해킹 수행
에이치엘그룹 정보보호 및 개인정보보호 정책서 개정	-

리스크 관리

HL 디앤아이한라는 변화하는 시장 환경변화에 따른 변동상황에 유연하게 대처할 수 있도록 리스크 관리 통합 체계를 구축하고 이를 통해 경영활동 전반의 위험 요소를 사전에 식별 및 관리함으로써 사업의 안정성과 기업의 지속가능성을 추구하고 있습니다.

> 2023 KEY POINTS

**리스크 관리 통합체계
구축·운영**



**독립적인 감사위원회
지원 조직 설치**



내부회계관리제도 교육
수료율 100%

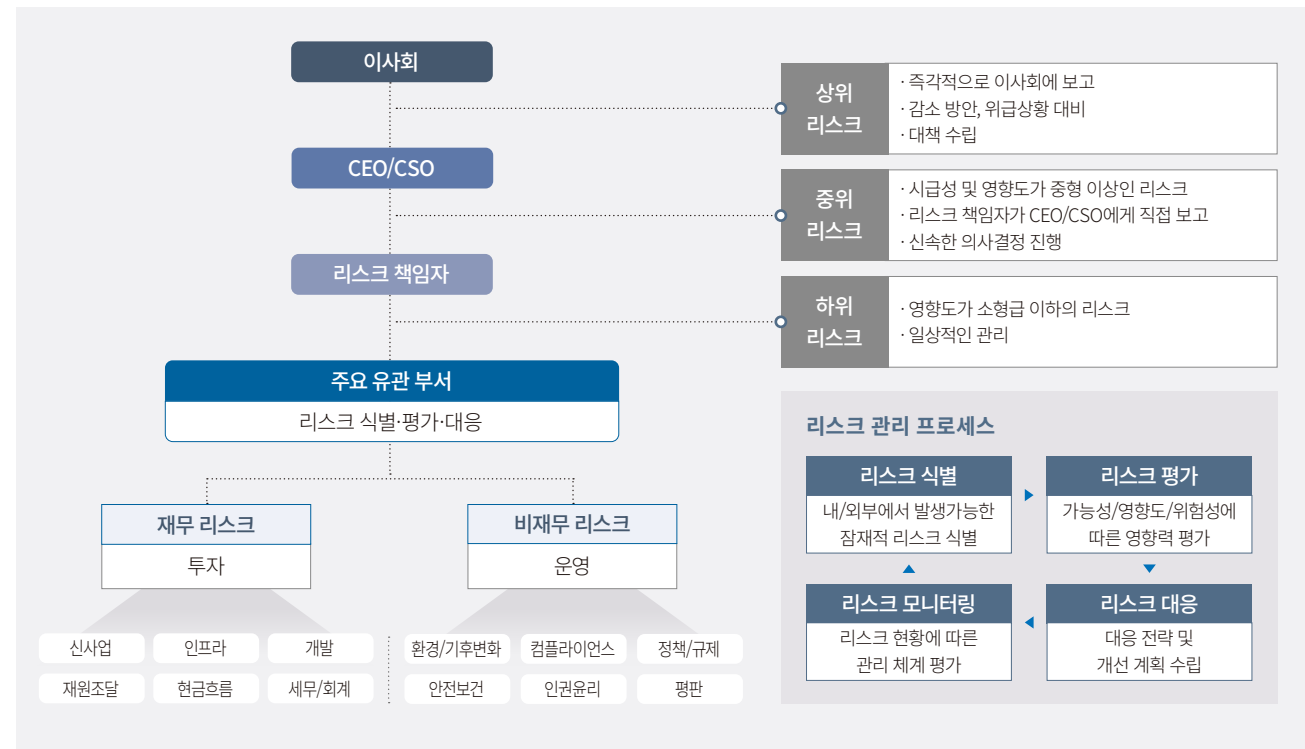


통합리스크 관리

리스크 관리 체계

HL 디앤아이한라는 선제적 리스크 관리를 위해 재무(투자)와 비재무(운영)리스크로 구분하여 리스크 관리 통합체계를 구축하고 있습니다. 기업활동 전반에 걸쳐 영향을 미칠 수 있는 분야별 리스크 관리 대상을 정의하고 측정 가능한 관리 지표를 선정하여 유관 부서가 각 리스크 요소를 관리합니다. 부정적 영향도에 따라 리스크 수준을 상위/중위/하위로 구분하여 관리하고 있으며, 리스크 발생 시 리스크 책임자가 CEO/CSO 및 이사회에 보고하여 신속한 대응이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

리스크 보고 체계



내부통제

내부회계관리

HL 디앤아이한라는 재무보고의 신뢰성을 확보하고 부정행위 예방 및 설계·운영실태를 점검하기 위해 'Internal Control팀'을 전담 조직으로 하여 내부회계관리제도 관련 업무를 수행하고 있습니다. 내부통제활동 설계와 운영을 비롯하여 내부통제 담당자 및 책임자를 대상으로 관련 교육을 진행하고 있으며, 매년 내부회계관리제도 운영실태를 이사회 및 감사위원회에 보고합니다. 내부통제 모니터링은 RCM(Risk & Control Matrix)을 기반으로 한 전사 수준의 통제(ELC: Entity Level Control), 업무 프로세스 수준의 통제(PLC: Process Level Control) 및 전산 일반 통제(ITGC: Information Technology General Controls)의 체크리스트를 통해 점검, 평가하고 있습니다. 2023년도에는 총 220개 통제 항목에 대하여 평가를 실시하였으며, 설계 및 운영상 유의한 미비점은 발생하지 않았습니다.

내부통제 모니터링 항목

전사 수준 통제 (ELC)	· 통제환경 · 위험평가 · 통제활동 · 정보 및 의사소통 · 모니터링
업무 수준 통제 (PLC)	· 업무별 통제항목 식별 및 설계
전산 일반 통제 (ITGC)	· IT환경, 권한, 시스템 개발/운영 통제항목 식별 및 설계

내부통제 모니터링 프로세스



2023년 현장점검 모니터링 실적

현장점검 수행

3건



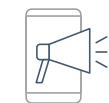
조치이행계획 미이행 Zero화 추진

11건



현장점검 발견사항 사례전파

- 시행문 발송
- 동반성장팀 간담회 전파



감사체계

HL 디앤아이한라는 기업의 투명성 등 지속가능경영에 대한 책임과 역할을 다하기 위하여 감사위원회를 설치·운영하고 있습니다. 감사위원회는 이사회 및 집행기관과 타 부서로부터 독립된 위치에서 감사직무를 수행하고 독립성을 보장받습니다. 2023년에는 감사위원회에게 감사위원회의 지원조직 팀장에 대한 인사이동, 인사평가 권한을 추가하여 독립적인 내부감사업무 '지원조직'으로서의 근거를 확보하였으며, 경영진 참석 없이 감사인과 회의를 개최하여 경영진의 영향을 최소화하고 커뮤니케이션의 객관성을 확보하였습니다.

내부회계관리제도 교육 수료율

100%

필수 인원: 260명, 자율 수행: 636명



04

APPENDIX

086	ESG DATA CENTER
094	GRI Standards 2021 Index
097	SASB Index
098	TCFD Index
099	2023 ESG 평가 및 인증
100	주요 가입협회 및 수상내역
101	제3자 검증의견서
105	온실가스 검증의견서

ESG DATA CENTER

경제

구분		단위	2021	2022	2023	
자산	자산 ¹⁾	십억 원	1,521.4	1,667.4	1,724.3	
	유동자산	십억 원	778.2	766.6	872.3	
	비유동자산	십억 원	727.1	900.9	852.0	
부채	부채 ²⁾	십억 원	1,104.8	1,240.2	1,268.7	
	유동부채	십억 원	650.9	679.5	834.3	
	비유동부채	십억 원	450.7	560.7	434.4	
자본	자본	십억 원	416.5	427.2	455.6	
	자본금	십억 원	245.2	245.2	245.2	
	자본잉여금	십억 원	150.1	150.1	149.9	
	기타자본구성요소	십억 원	(1.8)	(1.6)	(1.5)	
	기타포괄손익누계액	십억 원	1.9	2.3	1.5	
	이익잉여금	십억 원	21.1	31.1	60.5	
	비지배주주지분	십억 원	-	-	-	
수주현황	수주 잔고	연결기준	조	4.7	4.6	4.8
		별도기준	조	4.6	4.5	4.7
자산비율	유동비율	%	119.6	112.8	104.6	
	부채비율	%	265.2	290.3	278.5	
	자기자본비율	%	27.4	25.6	26.4	

1) 2021년 매각예정비유동자산 16.1십억 원 포함

2) 2021년 매각예정비유동부채 3.2십억 원 포함

	구분	단위	2021	2022	2023
손익현황	매출액	십억 원	1,475.3	1,472.1	1,572.0
	매출원가	십억 원	1,290.7	1,326.6	1,419.4
	매출총이익	십억 원	184.6	145.5	152.6
	영업이익	십억 원	78.6	52.6	50.7
	법인세비용차감전순이익	십억 원	74.5	36.7	34.0
	법인세비용	십억 원	1.3	11.5	3.4
	계속영업이익	십억 원	73.2	25.1	30.7
	중단영업이익	십억 원	26.8	0	-
	당기순이익	십억 원	99.9	25.1	30.7
	연구개발 인력	명	19	9 ³⁾	22 ⁴⁾
기술혁신	연구개발 투자비	백만 원	3,213	3,880	3,640
	매출액 대비 비율	%	0.22	0.26	0.23
	특허권	건	68	55	50
	건설 신기술	건	5	5	6
	환경신기술 및 녹색기술	건	1	2	2
	재난안전 신기술	건	1	1	1
	디자인 특허권	건	1	2	2
	상표권	건	6	2	2

3) 조직변경으로 인한 인원 축소 (2022.10)

4) 조직변경으로 인한 인원 확대 (2023.10)

환경

구분			단위	2021	2022	2023
환경감사	환경감사 시행	상반기	건	22	27	33
		하반기	건	24	32	24
		합계	건	46	59	57
		환경경영시스템 인증				
		사업장 비율 ¹⁾	%	100	100	100
친환경 경영 실천	친환경 투자	전체 환경투자 이행 금액	백만 원	10,928	15,711	11,572
		환경관리비	백만 원	7,749	8,902	10,949
		친환경 신사업 관련 투자비	백만 원	1,000	5,000	-
		IoT 시스템 투자금액	백만 원	2,163	1,801	613
		환경 관련 기술 투자비	백만 원	15	8	9.8 ²⁾
	친환경 제품 구매 및 인증	녹색인증 현황 ³⁾	개	2	3	3
		친환경 제품 및 서비스 구매액	억 원	148.7	873.9	1,226.5
		친환경 구매 품목 수	개	10	13	11
		친환경 매출 실적	백만 원	115,889	222,974	478,301
환경법규	환경법규 위반	법인 벌금 처분 건수	건	0	0	0
		법인 벌금액	만 원	0	0	0
에너지 ⁴⁾	총계		TJ	216	296	245
	휘발유		TJ	4	4	4
	LPG		TJ	0	0	0
	갈탄		TJ	1	2	2
	등유		TJ	24	50	25
	경유		TJ	16	41	48
	프로판		TJ	0	0	0
	전력		TJ	169	196	164
	LNG		TJ	2	3	2
	에너지 집약도 (매출액 대비) ⁵⁾		TJ/억 원	0.015	0.020	0.016
	협력사 소비량		TJ	568	499	789
	에너지 집약도 (매출액 대비) ⁶⁾		TJ/억 원	0.053	0.054	0.066

1) 전 사업장

2) 환경관련 특허 유지비 및 녹색기술인증 추진비

3) 녹색건축 인증

4) HL 디앤아이한라는 '건설업 온실가스 산정매뉴얼(국토부 2015)'를 바탕으로 에너지 사용량을 산정 / 온실가스 검증 결과를 반영하여 2021년 데이터 변경

5) 협력사 제외

6) 협력사 포함

* 2023년도 법률·규정 미준수 및 제재내역 없음

** 환경정보 공개 사업장: 본사, 현장(62개)

구분			단위	2021	2022	2023
온실가스 ⁷⁾	총 온실가스 배출량 ⁸⁾		tCO ₂ eq	11,300	16,206	13,294
		본사	tCO ₂ eq	406	439	404
		사업소	tCO ₂ eq	27	27	26
	Scope1	현장	tCO ₂ eq	2,774	6,362	5,037
		본사	tCO ₂ eq	209	215	218
		사업소	tCO ₂ eq	7	6	7
	Scope2	현장	tCO ₂ eq	7,877	9,157	7,602
		온실가스 배출 집약도(매출액 대비)	tCO ₂ eq/억 원	0.77	1.10	0.85
		Scope3 ⁹⁾	tCO ₂ eq	39,430	34,378	54,500
		온실가스 배출 집약도(매출액 대비) ¹⁰⁾	tCO ₂ eq/억 원	3.44	3.44	4.31
유해화학 물질	온실가스 배출량 정보공개 사업장 비율		%	100	100	100
	오존파괴 물질 ¹¹⁾	오존파괴물질 생산량	tCFC-11eq	0	0	0
용수	오존파괴 물질 ¹¹⁾	오존파괴물질 수입량	tCFC-11eq	0	0	0
		오존파괴물질 수출량	tCFC-11eq	0	0	0
	용수 사용량 ¹²⁾	총량	ton	208,869	192,956	177,176
		하천수	ton	111,230	52,924	44,325
		지하수	ton	14,900	15,033	16,728
		상수도	ton	82,739	124,999	116,123
수질오염 관리 ¹⁴⁾	용수 사용량 공개 사업장 비율 ¹³⁾		%	100	100	100
		용수 내 유해물질 초과 사고 수	건	0	0	0
	수질 오염물질 ¹⁵⁾	COD 배출량	ton	0.8250	1.0670	0
		TOC 배출량	ton	-	-	0
		BOD 배출량	ton	1.1446	0.4052	0.2835
	SS 배출량		ton	0.2820	0.6946	0.4607

7) HL 디앤아이한라는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2023-221호)에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량을 산정 / 온실가스 검증 결과를 반영하여 2021년 데이터 변경

8) Scope1+Scope2

9) Scope3 Category1 GHG 산정론 반영

10) Scope1+Scope2+Scope3

11) HL 디앤아이한라 본사 및 현장에는 오존 파괴 물질인 프레온 가스 발생원이 없으며, 대표적인 프레온 가스 발생원인 냉장고, 에어컨의 경우 운용 중인 제품 중에는 프레온 가스 유출 제품이 없음. HL 디앤아이한라는 냉장고, 에어컨에 친환경 냉매를 사용하고 있으며, 프레온 가스를 배출하는 품목을 전면적으로 금지하는 것을 원칙으로 함

12) 건설업 특성 상 콘크리트 타설, 비산먼지 저감을 위한 사용량을 포함하고 있음

13) 본사/사업소/건설현장

14) 수질오염배출 시설인 폐수처리시설 등은 보유하고 있지 않으며, 개인하수처리시설(오수처리시설)의 오염농도만 관리하고 있음(기준 20ppm 이하)

15) 하수도법 및 물환경보전법 개정에 따라 수질오염물질 보고 단위 변경(ppm→ton), 2023년부터 TOC 배출량 보고

환경

구분			단위	2021	2022	2023
건축 자재	자재사용량	철근	ton	77,286	63,245	54,490
		H-BEAM	ton	15,470	13,232	16,089
		Sheet-PILE	ton	920	1,034	30
		레미콘	m³	628,315	661,561	628,136
		골재	m³	103,937	156,009	129,247
		아스콘	ton	32,763	6,192	23,642
		시멘트	ton	119,409	85,847	98,080
	재활용 자재사용량	철근	ton	77,286	63,245	54,490
		순환골재	m³	27,514	22,194	13,903
		재생 아스콘	ton	1,794	162	0
		시멘트 ¹⁾	ton	88,515	17,822	26,577
생물 다양성	프로젝트 지역 내 생물 보호종의 수 ²⁾	종	5 ³⁾	13 ⁴⁾	13 ⁵⁾	
폐기물	폐기물 발생량	총 발생량	ton	154,858	236,916 ⁶⁾	87,133
		건설	ton	148,320	232,171	86,006
		사업장	ton	6,538	4,706	1,093
		지정	ton	0	39 ⁷⁾	34
		총 처리량	ton	154,858	236,916	87,133
	폐기물 처리량	소각	ton	4	0	0
		매립	ton	0	1,939 ⁸⁾	0 ⁹⁾
		재활용	ton	154,854	234,977	87,133

1) 슬래그 시멘트, 프라이매쉬, 고화제

2) 우리나라 멸종 위기 및 법정보호종

3) 새호리기, 금개구리, 수원청개구리, 맹꽂이, 매하마름

4) 큰기러기, 원앙, 도롱뇽, 수원청개구리, 금개구리, 새호리기, 잡피군락, 맹꽂이, 검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새, 수달

5) 개바다말, 잡피군락, 금개구리, 검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새, 검은머리물떼새, 수달, 맹꽂이, 검독수리, 도롱뇽, 원앙, 지네발란

구분			단위	2021	2022	2023	
폐기물	건설 폐기물 종류별 발생량	건설폐재류 ¹⁰⁾	ton	52,803	117,110	48,813	
		폐목재	ton	2,198	2,551	2,334	
		폐합성수지	ton	1,063	1,322	1,756	
		혼합건설폐기물	ton	91,457	95,589	27,445	
		기타 ¹¹⁾	ton	800	15,599	5,658	
	사업장 폐기물 (일반)종류별 발생량 ¹²⁾	임목폐목재	ton	-	-	1,047	
		폐합성수지	ton	-	-	46	
	사업장 폐기물 (지정)종류별 발생량 ¹²⁾	폐페인트 및 페락카	ton	-	-	1	
		폐연료유	ton	-	-	32	
		폐석면	ton	-	-	0.02	
		석면 제거작업에 사용된 비닐시트, 방진마스크, 작업복 등	ton	-	-	0.01	
	건설폐기물 유형별 처리량	소각	ton	4	0	0	
		매립	ton	0	0	0	
		재활용	ton	148,316	232,171	86,006	
	사업장폐기물 유형별 처리량	소각	ton	0	0	0	
		매립	ton	0	1,939	0	
		재활용	ton	6,538	2,767	1,093	
	지정폐기물 유형별 처리량	소각	ton	0	0	0	
		매립	ton	0	0	0.03	
		재활용	ton	0	39	34	
	폐기물 재활용률			%	99	99	100
	폐기물 배출량 공개 사업장 비율			%	100	100	100

6) 2022년 폐기물 총 발생량은 시흥은행2지구아파트, 서신동감나무골재개발 현장 철거공사 중 발생한 폐기물 10.6만 톤의 합산 수치임

7) 2022년 발생한 지정폐기물 39톤은 시흥은행2지구아파트 철거공사 중 발견된 폐유이며 연료·고형연료제품 제조 처리방법으로 100% 재활용 함

8) 2022년 매립 처리한 폐기물 1,939톤은 시흥은행2지구아파트 철거공사 중 발생한 폐토사임

9) 2023년 양평양근리현장 매립 30kg 발생

10) 페콘크리트, 페아스팔트콘크리트, 폐벽돌, 폐블럭, 폐기와, 건설폐토석

11) 건설오니, 폐보드류

12) 2023년부터 발생량 산정 시작

사회

안전

구분		단위	2021	2022	2023
안전 경영	산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 수 ¹⁾	명	6,362	6,809	7,064
	산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 비율	%	100	100	100
	산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 근로자의 수	명	6,362	6,809	7,064
	산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 근로자의 비율	%	100	100	100
	산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 현장의 수	개	48	45	47
	산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 현장의 비율	%	100	100	100
	산업안전보건경영 시스템의 적용과 외부 감사 및 인증을 받는 현장의 비율	%	100	100	100
	현장 안전 점검 횟수	회	23	98	169
	건설기계 점검 횟수	회	573	860	1,593
현장 안전점검	대상 현장 수	개	29	33	39
	워크샵	명	93	196	194
	이러닝	명	542	893	776
안전 교육	협력사	명	199	138	91
	안전보건 Mind-set ver.2 교육 ²⁾	명	-	888	128
	산업재해 ³⁾	건	62	78	45
산업 재해	산업재해자	명	62	78	45
	산업재해율 ⁴⁾	%	0.25	0.33	0.36
	일반재해율 ⁵⁾	%	0.69	0.82	0.54
	사망만인율	%	1.10	1.54	0.00
	도수율	%	3.94	4.43	2.65
	근로손실률	%	2.06	1.41	0.31

1) 상시 근로자수는 2023년 추정 매출로 산정, 산식: (건설업 월평균임금x근무월 수)/(소화액x노무비율)

2) Mind-set 교육: 2022년 전직원 대상, 2023년 소장, 공무, 공사팀장 대상으로 실시

3) 산재승인 건 수

4) 산식: (사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용 근로자 수x100 → 산업재해를 확인서

5) HL 디앤아이한라 내부 관리 항목, 산식: 업무상사고재해자(출퇴근, 업무상질병 제외) / 상시근로자수x100

* 산업재해 데이터는 근로복지공단 심사를 반영하여 보고 데이터 변경

구분			단위	2021	2022	2023
업무 관련 사망/ 부상	임직원	사망사고	건	0	0	0
		사망사고 발생률	%	0	0	0
		부상사고 ⁶⁾	건	3	1	0
		부상사고 발생률 ⁶⁾	%	0.05	0.01	0.00
		기록/보존 의무가 있는 부상사고 발생	건	3	1	0
		기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률	%	0	2	1
		업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	1	0
		기록/보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	0	2	1
		총 사망자	명	0	1	0
		협력사	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 ⁷⁾	건	0.7	1
	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 ⁸⁾		‰	2.87	3.12	0.00
	부상사고 ⁹⁾		건	24	22	8
	부상사고 발생률 ¹⁰⁾		%	0.98	0.69	0.18
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생		건	24	22	8
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 ¹¹⁾		%	0.98	0.69	0.18
	업무 관련 질병으로 인한 사망자		명	0	0	0
	기록보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생		건	6	14	2
	총 사망자 ¹²⁾		명	0.7	1	0
	도수율		%	10.06	9.09	3.77
	근로손실률		%	5.26	3.65	0.44
	협력사 상시근로자수		명	2,443.01	3,209.34	4,528.45

6) 사망자 제외

7) 공동도급사 지분율 반영

8) 산식: 협력사 사고사망자/협력사 상시근로자수x10,000

9) 사망자를 제외한 요양기간 6개월 이상의 부상자

10) 산식: (요양기간 6개월 이상의 부상자 수/상시근로자 수)x100

11) 산식: (부상자수/상시근로자수)x100

12) 공동도급사 지분율 반영

사회

노동

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 관리	고용 형태 ¹⁾	정규직	명	635	651	638
		비정규직	명	300	311	313
		합계	명	935	962	951
	성별	남성	명	855	886	871
		여성	명	80	76	80
		합계	명	935	962	951
	직급별	관리자 ²⁾	명	670	689	689
		비관리자	명	265	273	262
		합계	명	935	962	951
	임직원 다양성	여성 임직원 비율	%	8.5	7.9	8.4
		여성 관리자 수 ²⁾	명	26	28	29
		여성 관리자 비율	%	4	4.1	4.5
신규 채용	연령별	장래인 수	명	5	5	21
		신규 채용 근로자	명	205	239	179
		30세 미만	명	55	51	43
	성별	30세 이상	명	120	163	114
		51세 이상	명	30	25	22
		신규 채용 근로자 중 30세 미만 근로자의 비율	%	27	21	24
	성별	신규 채용 근로자 중 30세 이상 50세 이하 근로자의 비율	%	58	68	64
		신규 채용 근로자 중 51세 이상 근로자의 비율	%	15	11	12
		여성	명	21	20	23
	성별	남성	명	184	219	156
		신규 채용 근로자 중 여성 비율	%	10	8	13
		신규 채용 근로자 중 남성 비율	%	90	92	87
이직자 관리	이직자	이직자	명	201	224	182
		총 이직률 ³⁾	%	21.4	23.7	18.9
		자발적 이직률 ⁴⁾	%	14.3	14.5	10.0
	성별	여성	명	16	22	21
		남성	명	185	202	161
		이직 근로자 중 여성 비율	%	8	10	12
		이직 근로자 중 남성 비율	%	92	90	88

1) 현장채용직, 파견직 제외 / 소속 외 근로자(파견, 용역 등) 수: 총 19명(남성 2명, 여성 17명), 사업보고서 기준

2) 관리자: 과장 이상

3) 고용노동부 이직률 산정 기준 (데이터 산정 기준 변경으로 2021, 2022 데이터 변경)

4) 자발적 이직: 계약기간 도중 이직하는 경우

구분			단위	2021	2022	2023
이직자 관리	연령	30세 미만	명	23	39	35
		30세 이상 50세 이하	명	122	158	124
		51세 이상	명	56	27	23
		30세 미만 이직 근로자의 비율	%	11	17	19
		30세 이상 50세 이하 이직 근로자의 비율	%	61	71	68
		51세 이상 이직 근로자 비율	%	28	12	13
근속 연수	임직원 평균 근속 연수	전체	년	10년 10개월	10년 11개월	11년 4개월
		여성	년	6년 10개월	7년 9개월	7년 8개월
		남성	년	11년 2개월	11년 1개월	11년 8개월
육아 휴직	육아휴직 대상자 ⁵⁾		명	253	267	243
	성별	남성	명	239	250	227
		여성	명	14	17	16
	육아휴직 사용자 ⁶⁾		명	3	7	5
	성별	남성	명	1	4	2
		여성	명	2	3	3
	육아휴직 복귀 근로자 ⁶⁾		명	5	2	8
	성별	남성	명	4	0	3
		여성	명	1	2	5
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자		명	2	1	0
	성별	남성	명	1	0	0
		여성	명	1	1 ⁷⁾	0
	육아휴직 복귀 비율	남성	%	100	0	100
		여성	%	100	100	100
	육아휴직 복귀 근속 비율	남성	%	25	0	0
여성		%	100	100	0	
복리후생	복리후생비		억 원	91.3	45.1	57.8

5) 육아휴직 대상자: 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 근로자 대상

6) 매 보고년도 1월 1일~12월 31일 기준

7) 데이터 오기재로 2022 보고 데이터 변경

사회

교육

구분		단위	2021	2022	2023	
인재육성	임직원 총 교육시간	시간	21,849	25,457	27,010	
	교육프로그램 이수	건	6,145	2,654	5,035	
	1인당 평균 교육시간	시간	23	26	28	
	성별	남성	시간	20.5	26.2	28.8
		여성	시간	9.4	32.9	31.3
	직급별	관리직	시간	26.2	28.4	29.7
		비관리직	시간	18.1	22.4	27.0
	임직원 교육비용	백만 원	936	1,117	1,012	
	1인당 평균 교육비용	원	806,535	1,161,123	1,064,143	
	정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율 ¹⁾	%	100	100	100	
정기 성과평가 대상자 ¹⁾	명	898	996	980		
정보보안 / 개인정보보호 / 윤리경영 교육	총 교육 이수자	명	1,021	1,047	1,072	
	1인당 교육시간	시간	5.0	5.2	10.0	

* 교육 이수자 및 성과평가 대상자는 매 보고년도 1월 1일~12월 31일 기준 누적하여 산정

급여

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 급여	법정 최저 임금	원	1,822,480	1,914,440	2,010,580
	신입 초임 급여 ²⁾	남성 ³⁾	원	43,852,850	46,156,790
		여성	원	40,182,370	42,488,675
	관리직 평균 급여 ⁴⁾	남성	원	80,325,012	83,612,393
		여성	원	71,290,732	75,846,143
	관리직 남성 대비 여성 급여 비율	%	88.75	90.71	89.68
	비관리직 평균 급여 ⁵⁾	남성	원	51,450,146	55,930,060
		여성	원	51,645,011	56,996,184
	비관리직 남성 대비 여성 급여 비율	%	100.38	101.91	95.77

1) 인사평가 대상자

2) 본사 근무자 기준

3) 연봉(군대 호봉 인정)

4) 전 사업장 근무자 중 과장 이상

5) 전 사업장 근무자 중 대리 이하

노사

구분		단위	2021	2022	2023
노사관계	경영상 변동에 관한 최소 통지기간 ⁶⁾	일	60	60	60
노동조합	노동조합 가입 인원 ⁷⁾	명	577	590	575
	노동조합 가입률	%	96	95	96
	단체협약이 적용되는 근로자 수 ⁸⁾	명	601	619	608
	노동조합 가입대상 직원 수 ⁸⁾	명	601	619	608

6) 회사의 분할, 합병, 양도 폐업에 관한 통지는 60일이며 조합원의 징계에 관해서는 최소 통지기간 7일

7) 정규직(노무 담당자 등 일부 가입 대상 제외)

8) 임원진을 제외한 정규직 전체가 노동조합 가입 대상 및 단체협약 적용

동반성장

구분		단위	2021	2022	2023
공급망 관리	전체 협력사 수	개	1,164	1,161	1,058
	- 건축	개	339	346	343
	- 토목	개	224	217	205
	- 장비 임대차	개	15	14	13
	- 설비	개	214	218	204
	- 전기	개	215	209	193
	- 공통	개	157	157	100
	핵심 1차 협력사 수	개	62	58	43
	ESG 활동 평가 받은 협력사 ⁹⁾	개	41	120	171
	ESG 활동 평가 받은 협력사 비율 ¹⁰⁾	%	4	10	16.2
고객 만족	접수된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	57,963	58,234	99,728
	처리된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	51,095	48,556	82,376

9) 안전 평가

10) ESG 활동 평가 받은 협력사 수/전체 협력사 수

사회

인권

	구분	단위	2021	2022	2023
인권	1인당 인권 교육 시간	시간	4	4	6
	인권 교육을 받은 임직원 비율	%	93	98	99
	인권영향평가를 실시한 사업장 비율	%	100	100	100
	인권 침해 완화 계획이 수립된 사업장	개	1	1	1
	차별 및 괴롭힘 사건 발생	건	4	2	1
	원주민 권리침해 사건 발생	건	0	0	0

사회공헌

	구분	단위	2021	2022	2023
기부	총 지출 비용	억 원	16.9	2.5	1.4
	- 현금 기부	만 원	164,350	19,056	9,150
	- 현물 기부	만 원	3,464	2,664	3,516
	- 사업비 경영 비용	만 원	1,336	3,024	892
	임직원 봉사활동 환산 금액	만 원	30,176	15,483	9,191
봉사활동	총 봉사시간	시간	916	470	505
	참여인원	명	319	111	82

거버넌스

이사회

구분		단위	2021	2022	2023	
이사회 구성	이사회 총 인원	명	8	8	7	
	이사회 내 사내이사 수	명	4	4	3	
	이사회 내 사외이사(독립이사) 수	명	4	4	4	
	기타 비상무 이사 수	명	0	0	0	
이사회 운영	이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0	
	이사회 개최횟수	회	11	9	9	
	사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	4	0	0	
	의결 안건	건	35	27	17	
	참석률 ¹⁾	%	96	98	100	
이사회 다양성	이사회 평균 재임기간	년	3.6	4.2	2.7	
	산업 경험을 보유한 사외이사, 기타 비상무이사	명	2	2	2	
	성별	이사회 내 남성이사 수	명	7	7	6
		이사회 내 여성이사 수	명	1	1	1
		여성이사 비율	%	12.5	12.5	14.3
		남성이사 비율	%	87.5	87.5	85.7
	연령별	30세 미만의 비율	%	0	0	0
		30세 이상 50세 이하의 비율	%	0	0	0
		51세 이상의 비율	%	100	100	100
	등기임원 중 최대주주 및 특수관계인이 아닌 여성 임원의 수	명	1	1	1	

1) 산식변경으로 2021, 2022 데이터 변경

거버넌스

감사위원회 운영

	구분	단위	2021	2022	2023
감사위원회 운영	감사위원회 총 인원	명	3	3	3
	감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
	감사위원회 개최횟수	회	6	6	6

주주권리

	구분	단위	2021	2022	2023
주주권리	정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전	15	15	29
	IR(기업설명회) 횟수	회	4	8	4

CEO 보수

	구분	단위	2021	2022	2023
CEO 보수	전체 임직원 보수 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보수 ¹⁾	배	8.91	9.75	8.30
	최고 연봉자의 연간 총 보수	원	702,200,000	730,450,000	647,510,770
	전체 임직원 연간 총 보수의 중앙값 ¹⁾	원	78,811,120	74,941,830	78,051,260
	최고 연봉자의 연간 총 보수 증가율	%	-0.71	4.02	-11.35
	전체 임직원의 연간 총 보수 증가율의 중앙값 ¹⁾	%	3.69	-0.44	2.04

1) 전체 임직원 보수 중앙값 산정 시, 최고 급여자(사업보고서 상 대표이사) 제외

GRI Standards 2021 Index

GRI Standards 2021			보고지면
지표	설명	설명	
GRI 1 Foundation 2021	설명	HL 디앤아이한라는 신규 개정된 GRI Standards 2021을 기준으로 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일 까지의 데이터를 보고합니다.	
	사용된 GRI	GRI 1: Foundation 2021	
	적용 가능한 GRI sector standards	현재 사용 불가능(2024년 4월 보고 기준, HL 디앤아이한라에 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)	
GRI 2 General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	8-9
	2-2	조직의 지속가능경영 보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고기간, 주기 및 연락처	2
	2-4	정보의 재기술	해당사항의 경우 별도 주석처리함
	2-5	외부검증	101-104
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 사업 관계	8-9, 11, 56
	2-7	임직원	90
	2-8	임직원이 아닌 근로자	90(사업보고서 262p 참조) * 고용형태공시제: 매년 3월 31일 전 현장 근무 인원 기준
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	75, 92
	2-10	최고 의사결정기구의 추천 및 선정	75-77
	2-11	최고 의사결정기구의 의장	75
	2-12	영향(Impact) 관리를 감독하는 최고 의사결정기구의 역할	15, 34, 83
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	15, 34, 83
	2-14	지속 가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할	15, 75
	2-15	이해관계 상충	75(기업지배구조현장 5p 참조)
	2-16	중요사안에 대한 문제 전달	15, 17, 34
	2-17	최고 의사결정기구의 종합적인 지식	75, 77
	2-18	최고 의사결정기구의 성과에 대한 평가	76
	2-19	보수 정책	76(사업보고서 262p-265p 참조)
	2-20	보수 결정 프로세스	76(사업보고서 262p-265p 참조)
	2-21	연간 총 보상 비율	93
	2-22	지속 가능한 성장 전략에 대한 성명서	4-5
	2-23	정책 공약	10, 13, 51
	2-24	내재된 정책 공약	13-14, 51-54
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	54, 59, 83-84
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	81
	2-27	법률 및 규정 준수	87(사업보고서 278p 참조)
	2-28	가입 협회	100
	2-29	조직관 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	16
	2-30	단체 협약	91

GRI Standards 2021			보고지면
지표		설명	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 이슈 결정 프로세스	17
	3-2	중요 이슈 리스트	18
Issue 1. 안전 최우선 경영 및 중대재해 예방			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	19, 40
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건시스템	40
	403-2	위험요소 파악, 리스크 평가, 사고 조사	42-44
	403-3	산업안전보건서비스	42, 44
	403-4	산업안전보건 분야에 대한 구성원 참여 및 소통	41, 45
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	46
	403-6	구성원 건강 증진	46
	403-7	산업보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	43
	403-9	업무 관련 상해	89
Issue 2. 고객만족 향상 및 브랜드 가치 제고			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	19, 60
Non-GRI	-	고객만족 경영	60-61
	-	소비자 권익 보호	62
Issue 3. 환경관리 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	19, 24
GRI 304: 생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	28-29
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	28-29
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	29, 88
Issue 4. 친환경 기술 및 공법 연구 확대			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	19, 33
Non-GRI	-	친환경 공법 및 기술 개발	63
	-	친환경 투자	87
Issue 5. 온실가스 및 에너지 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	19, 38
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	38, 87
	302-3	에너지 집약도	38, 87
GRI 305: 온실가스	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	38, 87
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	38, 87
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	38, 87

GRI Standards 2021			보고지면
지표		설명	
Issue 6. ESG 경영 체계 내재화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	20
Non-GRI	-	ESG 경영 체계	13-15
Issue 7. 기후변화 대응			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	20, 33
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	33-38
Issue 8. 동반성장 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	20, 56
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	56-57
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	56-57
GRI 414: 공급업체 사회영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	56-57
	414-2	공급망에서의 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 조치	56-57
Issue 9. 공정한 임직원 고용 및 보상체계 도입			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	20
GRI 401: 고용	401-1	신규채용과 이직	90
	401-3	육아휴직	90
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련된 최소 공지기간	91
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	91
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	48
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	48, 90, 92
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	91
Issue 10. 자원순환 활성화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	20
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물로 인한 영향	27
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	27
	306-3	폐기물 발생	88
	306-4	폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	88
	306-5	폐기물 처리(소각, 매립 등)	88
GRI 303: 용수	303-1	공유자원이어서 물에 대한 인식과 접근	26
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	26
	303-3	용수 취수량	26, 87
	303-5	용수 소비	26, 87

기타 일반 보고 이슈			보고지면
지표		설명	
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	16, 86
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	81, 91
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	81

SASB Index

HL 디앤아이한라는 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)의 지속가능성 회계기준에 따른 산업 분류 중 Engineering & Construction Service 산업 토픽과 요구 지표에 맞춰 관련 내용을 공시하고 있습니다.

주제	코드	측정치표	HL 디앤아이한라 현황
프로젝트 개발의 환경영향	IF-EN-160a.1	환경과 관련된 허가, 표준, 규제의 위반 건수	2023년 기준 해당사항 없습니다.
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정(process)에 대한 논의	HL 디앤아이한라는 프로젝트 전 과정에서 발생하는 환경 리스크를 평가 및 관리하기 위해 ‘환경운영관리’, ‘환경영향평가’, ‘비상사태관리’의 세 가지 체계를 운영하고 있습니다. 환경운영관리 체계에서 대기오염물질, 특정 대기 유해물질, 폐수, 폐기물, 토양오염에 대한 모니터링 및 개선관리를 실시 하며 환경영향평가를 통해 환경 목표 및 관련 리스크 관리를 실시하고 개선목표 수립과 개선계획 실천을 진행합니다. 더불어 비상사태관리를 통해 환경 영향평가 및 위험성 평가에서 예측 가능한 위험요소를 식별하여 이에 대한 대응 시나리오를 수립하고 검토 결과서를 작성하고 있습니다.
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	하자 및 안전관련 재작업 비용	2023년 기준 96.6억 원입니다.
	IF-EN-250a.2	하자 및 안전관련 사고에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	2023년 기준 27.8억 원입니다.
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	직접고용인원/도급 근로자의 총 기록 재해율(TRIR)및 사망률	0.36%
건물/인프라의 영향	IF-EN-410a.1	(1)제3자 다중 속성 지속가능성 기준(third-party multi-attribute sustainability standard)인증 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project) 및 (2)그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	17건의 녹색건축인증이 있습니다.
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	HL 디앤아이한라는 신기술 및 최신 설비의 적극적인 도입을 통해 자원에너지 관리의 효율성을 높이고 있습니다. 빌딩 등 방류수, 정화조의 하수에서 폐열회수를 통해 에너지 효율성을 증가하고 신재생에너지(수력)로 에너지 생산 시 온실가스 배출량을 감축하였습니다. 설계 과정에서 3D환경에서 가상 모델을 제작하여 설계를 진행하는 BIM기법을 적용하여 과설계를 방지하고, 필요한 건축자재의 수량을 정확히 파악하여 폐기물 발생을 효과적으로 관리합니다. 현장 내에서는 비산먼지 억제에 위해 고효율 살수 장비를 사용하여 용수 사용량을 줄이고 있습니다. 앞으로 HL 디앤아이한라는 환경 성과 지표를 수립하고 분석을 실시하여, 에너지, 폐기물 등 프로젝트 진행에 따라 소요되는 자원에 대한 저감 방안을 수립할 예정입니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주잔고	2023년 기준 해당 프로젝트 수주잔고는 없습니다.
	IF-EN-410b.2	탄화수소 관련 프로젝트 수주잔고 취소 규모	2023년 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주잔고	2023년 기준 해당 프로젝트 수주잔고는 없습니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구 부패인식지수(Transparency International's Corruption Perception Index, CPI) 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주잔고	2023년 기준 부패인식지수 20위 국가 내 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-510a.2	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	2023년 기준 해당사항 없습니다.
	IF-EN-510a.3	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	HL 디앤아이한라는 2011년부터 그룹의 창업정신인 정도경영 실천을 위한 윤리규범 및 윤리행동지침을 수립하여 운영하고 있습니다. 윤리규범에서 임직원, 협력사 등 이해관계자가 준수해야 할 가치판단 기준을 규정하였으며, 윤리행동지침을 통해 구체적인 행동 지침을 제시하고 있습니다. 윤리규범과 윤리행동지침에 대한 구체적인 내용은 https://ethics.hlcompany.com/Ethical/Main 에서 확인하실 수 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 수	2023년 기준 69개 프로젝트 수행 중입니다.
	IF-EN-000.B	준공된 프로젝트 수	2023년 기준 준공된 프로젝트 수는 20개입니다.
	IF-EN-000.C	총 수주잔고	2023년 기준 약 4조 6,657억 원입니다.

TCFD Index

HL 디앤아이한라는 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Taskforce on Climate-related Financial Disclosures)의 기준을 기반으로 기후변화 대응 체계를 수립하였으며 프레임워크를 적용하여 지속가능경영보고서 전반을 통해 공시하고 있습니다.

분류	권고안					Page
지배구조 (Governance)	a) 이사회의 감독 기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독에 대한 설명					34
	b) 경영진의 역할 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할에 대한 설명					34
전략 (Strategy)	a) 단기/중기/장기적 기후변화 관련 리스크 및 기회 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 리스크와 기회					35-36
	b) 기후변화 관련 리스크와 기회의 영향 조직의 경영, 전략 및 재무계획에 대한 기후변화 관련 리스크 및 기회의 영향 설명					35-36
	c) 시나리오 고려 시 탄력성 2°C 이하 시나리오를 포함한 기후 시나리오 하에서 조직의 대응 전략에 대한 설명					35-36
리스크 관리 (Risk Management)	a) 리스크 식별 및 평가 프로세스 기후변화 관련 리스크를 식별 및 평가를 하기 위한 조직의 프로세스 설명					37
	b) 리스크 관리 프로세스 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명					37
	c) 전사 리스크 관리 통합 방식 조직의 전사 리스크 관리에서 기후 관련 리스크 식별, 평가 및 관리의 통합방식 설명					37
지표 및 목표 (Metrics&Targets)	a) 기후 관련 리스크 및 기회요인 평가 지표 조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표에 대한 설명					24, 38
	b) 온실가스 배출량 Scope1, 2/Scope3 배출량 및 관련 리스크에 대한 설명	총배출량(tCO ₂ eq) 67,794	Scope1 5,467	Scope2 7,827	Scope3 54,500	38, 87
	c) 기후 관련 리스크 및 기회 관리를 위한 목표 기후변화 관련 리스크, 기회 및 이행 현황 관리를 위한 조직의 목표 설정					38

2023 ESG 평가 및 인증

ESG 평가등급



통합 등급



환경



사회



지배구조



ESG 이니셔티브



UN 지속가능발전목표

UN 지속가능발전목표 지지 및 세부과제 추진



기후 관련 재무 정보 공개 태스크포스

2023년 TCFD Supporter 가입

ISO 인증



AA



| 안전 : ISO 45001 |



| 품질 : ISO 9001 |



| 환경 : ISO 14001 |

주요 가입협회 및 수상내역

가입 협회 및 단체

협회 및 단체명	
대한토목학회	한국리모델링협회
한국철도협회	한국데이터센터연합회
한국도로협회	건설안전협의회(CSMC)
한국철도건설협회	건설안전실무자협의회(CSMA)
한국지반공학회	건설보건협의회
한국항만협회	건우회
한국해양해양공학회	대한건설자재직협의회
한국철도학회	환경피해예방협회
한국연안방재학회	한국건설환경협회
한국콘크리트학회	한국기술사회
한국도로학회	(사)대한설비공학회
한국암반공학회	대한전기학회
한국터널지하공간학회	한국전기철도기술협회
한국지진공학회	한국소방시설협회
한국지반신소재학회	한국건설기술인협회
한국항해항만학회	건설외주협의회
대한교통학회	대한건설협회
한국강구조학회	서울상공회의소

수상내역

년도	수상내역	주관기관
2021년	경의선교량개량 국가철도공단 KR 철도안전대상 우수상	국가철도공단
	목포신항만 여중구 대표 국무총리상 수상	산업안전보건
	2021년 시공 VE 경진대회 장려상	LH공사
	대전지방고용노동청 천안지청장 표창장	대전지방고용노동청
2022년	공정거래위원회 표창	공정거래위원회
	아동복지시설 증진 공로 서울시장 표창	서울시
	동해남부선 복선 전철화 건설사업 국토교통부장관 표창	국토교통부
	정부세종청사 행정안전부장관 표창	행정안전부
	인천공항시설재배치 현장 인천국제공항공사 사장 표창	인천국제공항공사
	예산하수관로정비 현장 국토교통부장관 표창	국토교통부
	시흥은행2지구APT 산업통상자원부장관 표창장	산업통상자원부
	양평소방서장 표창장	양평소방서
	2022년도 경기본부 시공VE 경진대회 최우수상(주택분야)	LH공사
	광주시청 표창장	광주시
	2022년 안전명품 현장 만들기 경진대회 최우수상	LH공사
	상생협력 문화 공정거래위원회 표창	공정거래위원회
	광주광역시 도시철도 2호선 안전건설 광주광역시장 표창	광주광역시
	2022년도 재난취약시설 안전관리 광주광역시장 표창	광주광역시
2023년	한국산업안전보건공단 이사장 표창	한국산업안전공단
	예산하수관로정비 현장 표창	예산군수
	LH 품질우수통지서 수상	LH공사
	행정안전부장관 표창	행정안전부
	광주광역시장 표창	광주광역시
	광주쌍동지구 APT 경기도지사 표창	경기도
	울릉군남양리연안정비 해양수산부장관 표창	해양수산부

제3자 검증의견서



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

HL 디앤아이한라 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2023 HL 디앤아이한라 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 HL 디앤아이한라로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 HL 디앤아이한라의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 HL 디앤아이한라가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

HL 디앤아이한라의 책임은 검증 범위 내에 포함된 지속가능성 정보를 관리하고, 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 HL 디앤아이한라에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 HL 디앤아이한라 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 HL 디앤아이한라의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 HL 디앤아이한라를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

HL 디앤아이한라와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

제3자 검증의견서



Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, HL 디앤아이한라가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 205-2~3, 302-1, 302-3, 303-1~2, 303-3, 303-5, 304-1~2, 304-4, 305-1~3, 306-1~5, 308-1~2, 401-1, 401-3, 402-1, 403-1~7, 403-9, 404-1~2, 405-1~2, 414-1~2

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 HL디앤아이한라의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

제3자 검증의견서



Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 HL 디앤아이한라의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 HL 디앤아이한라의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 HL 디앤아이한라의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

HL 디앤아이한라는 이해관계자를 식별하고, 식별된 이해관계자 중 주주/투자자, 협력사, 임직원, 고객, 지역사회 및 정부/언론/학계를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 HL 디앤아이한라의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 해당 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

HL 디앤아이한라는 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여, 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, HL 디앤아이한라의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여, 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시, 선진 기업 벤치마킹 및 미디어 분석, 지속가능성과 관련된 주요 이니셔티브 요구사항의 분석 결과 및 내부 검토를 바탕으로, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하였습니다. HL 디앤아이한라는 해당 프로세스를 통해 10개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

HL 디앤아이한라는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 지속가능성 중장기 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

HL 디앤아이한라는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 리스크와 기회를 포함하여, 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서



Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발행 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

GRI Topic Standards: 201-1~2, 205-2~3, 302-1, 302-3, 303-3, 303-5, 304-1~2, 304-4, 305-1~3, 306-3~5, 308-1~2, 401-1, 401-3, 403-1~7, 403-9, 404-1~2, 405-1~2, 414-1~2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 건축물 탄소배출량 산정 등, 건설업의 특성을 고려한 환경 성과 측정 지표 및 산정 방법론을 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 품질경영체계 및 리스크 관리 프로세스 등, 에이치엘디앤아이의 고유의 경영 방식과 지속가능경영 체계를 통합하고, 고도화하는 것이 지속가능경영체계를 선도하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

HL 디앤아이한라는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 HL 디앤아이한라의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, HL 디앤아이한라가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 23/05/2024

For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer/ACSAP

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 790000



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-XU4Q9

온실가스 검증의견서



Verification Opinion

HL 디앤아이한라

검증범위

HL 디앤아이한라 2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량.

본 검증에서 다루어진 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 HL 디앤아이한라의 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 본사, 사업소 및 각 현장의 직, 간접 온실가스 배출량을 산정하였음.

- WRI/WBCSD GHG Protocol에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.
- 고정연소배출, 이동연소배출과 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

검증의 보증수준

제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

중요성(Materiality) 평가

중요성 수준: Moderate

중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용함.

검증 데이터

HL 디앤아이한라의 2023년도 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

[단위: ton CO₂-e/yr]

구분	Scope1	Scope2	Total
본사	404.257	218.375	622
사업소	26.044	7.050	33
현장	5,037.081	7,602.540	12,639
Total	5,467.382	7,827.965	13,294

※소수점 이하 절사로 총 배출량 차이가 있을 수 있음

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

HL 디앤아이한라의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- WBCSD/WRI 온실가스 지침 - 2004년 3월 개정
- IPCC 온실가스 지침 - 2006년 개정
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2023-221호)
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼
- 건설업 온실가스 배출량 산정 매뉴얼 - 국토교통부, 2015년 1월
- 온실가스 배출량 선정 및 관리 지침서(WI-36-01, Rev.0)
- 2023 건설공사 표준품셈

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증은 HL 디앤아이한라에서 제공한 활동데이터와 근거자료를 바탕으로 제한된 보증 수준 하에서 검증이 수행되었습니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.

For and on behalf of BSI:

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

Issue: 05/07/2024



온실가스 검증의견서



Verification Opinion

HL 디앤아이한라

국내 건설현장 Scope 3 온실가스 배출량 제3자 검증

검증범위

- Scope3 Category 1: 구매한 제품 및 서비스 중 원부자재 구매를 제외한 협력사의 건설현장 내 용역 서비스 제공 중 사용된 전기 및 건설장비 연료 사용에 의한 배출량
- WRI/WBCSD 온실가스 지침 4장 “운영 범위 설정”에 명시된 Scope 3(기타 간접배출)에 해당하는 배출원
- GWP는 온실가스 배출권거래제에 적용된 IPCC Second Assessment Report, 1995 (SAR)가 적용됨.

검증의 보증수준

제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

중요성(Materiality) 평가

중요성 수준: Moderate 중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용함.

검증데이터

- 2023년 Scope 3 온실가스 배출량은 다음과 같으며 Scope 3 분야별 배출량 범위 및 산정방법은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

Category 1: 구매한 제품 및 서비스 (원부자재 제외, 협력사의 건설현장 내 용역 서비스)
54,500 ton CO ₂ -e/yr

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

HL 디앤아이한라의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol - Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0)
- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- HL 디앤아이한라 온실가스 배출량 산정 및 관리 지침서
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

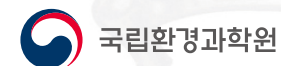
위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았고, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되고 있음을 확인하였습니다. 이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

Issue: 05/07/2024



HL 디앤아이한라



본 보고서는 FSC인증을 받은 용지에 콩기름 잉크를 사용하여 인쇄되었습니다.