

2022 HL D&I Halla Sustainability Report

2022 HL 디앤아이한라 지속가능경영보고서



About this report

HL 디앤아이한라는 투자자 및 이해관계자들을 위한 관련 자료를 공시하고 있습니다.
지속가능경영 관련 정보는 홈페이지, 유튜브, 네이버 블로그, 네이버 포스트, 인스타그램의
경로로 확인하실 수 있습니다.



HL 디앤아이한라
홈페이지



유튜브



네이버 블로그



네이버 포스트



인스타그램

보고서 개요

본 보고서는 HL 디앤아이한라가 발간하는 세 번째 지속가능경영보고서입니다. HL 디앤아이한라는 본 보고서를 통해 경제, 환경, 사회적 가치 실현과 더 나은 내일을 만들기 위한 노력을 대내외 이해관계자분들에게 투명하게 공개하고자 합니다. 이를 위해 지속가능경영을 위한 10대 ESG전략을 중심으로 한 내용을 본 보고서에 담았으며, 앞으로도 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG활동과 성과를 공유해 나가겠습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동과 성과를 보고하고 있습니다. 일부 주요 활동 성과에 대해서는 2023년 상반기 내용도 포함하고 있으며, 정량적 성과는 2020년부터 2022년까지 3개년의 성과를 수록하고 있습니다. 보고 범위는 HL 디앤아이한라 본사 및 사업장을 대상으로 하며 종속회사는 비포함하여 작성되었습니다.

보고 주기

매년 (지난보고서 발간 : 2022년 7월)

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI 2021(Global Reporting Initiative) Standards와 UN SDGs, UNGC, TCFD, SASB의 내용을 담고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 신뢰성과 공정성 확보를 위해 제3자 외부 검증기관인 BSI Group Korea로부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 본 보고서의 검증의견서는 96-98p 에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

본 보고서에 대해 궁금하신 사항은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

부 서 : HL 디앤아이한라 녹색경영팀(sustain.halla@hlcompany.com)

주 소 : 서울 송파구 올림픽로 289(신천동)

T E L : 02-3434-5114

홈페이지 : www.hldni.com



CONTENTS

CEO Message 4

OVERVIEW

• 그룹소개	7
• 회사소개	8
• 주요 사업	10

HL D&I Halla ESG SYSTEM

• ESG 경영 전략	13
• 이해관계자 참여	14
• 중대성 평가	16
• 2022 HIGHLIGHT	18

HL D&I Halla ESG FOCUS

• Focus 1. 가장 안전하고 건강한 작업환경 조성	20
• Focus 2. 지속가능한 친환경 사업장 구현	28
• Focus 3. 기술혁신을 통한 스마트 신기술 개발	36
• Focus 4. 상생경영을 통한 가치성장 실현	42
• Focus 5. 전사적 통합 리스크 관리 강화	47

HL D&I Halla ESG TOGETHER

• WITH PEOPLE	52
• WITH GREEN	59
• WITH PARTNER	64
• WITH GOVERNANCE	72

APPENDIX

• ESG DATA CENTER	80
• 지속가능경영 KPI	88
• GRI 2021 Index	89
• SASB	92
• TCFD	93
• UN SDGs	94
• 주요 가입협회 및 수상내역	95
• 제3자 검증의견서	96
• 온실가스 검증의견서	99

CEO Message

지난해, 환율, 금리, 물가의 3중고와 원자재 값 상승 등 복합위기 상황이 경제 전반에 걸쳐 큰 부담으로 다가왔으며, 건설/부동산 경기 또한 침체기에 진입하여 그 어느 때보다도 힘든 한해였습니다. 이러한 복합위기 상황에도 HL D&I Halla는 ‘STRIDE toward Better Tomorrow’ 경영방침 아래 주주 향상, 신사업 확장, 리스크 관리 등을 중점적으로 추진하였습니다. 이를 기반으로 신용등급은 BBB+로 유지하였으며, 당기 매출액 기준 3.3년치 일감을 확보하여 탄탄한 재무구조 기반을 구축하였습니다.

HL D&I Halla는 이러한 성과를 바탕으로 보다 나은 내일로 나아가기 위해 ESG 경영을 지속적으로 추진하고 있으며, 고객·주주·이해관계자들이 기대하는 가치를 실현하고 지속가능한 기업으로 성장하고자 노력해오고 있습니다.

HL D&I Halla는 지속가능한 성장의 토대를 마련하고자 ESG 경영 체계를 보다 견고히 확립하였습니다. 실행력을 높이기 위해 ‘기후변화 대응 기반 마련, 이해관계자 만족도 제고, 공정거래 및 상생경영’이라는 ESG 목표를 설정하였습니다. 아울러 10대 추진전략을 통하여 사회 전반의 지속가능한 발전을 위한 책임을 다하고 있습니다.

환경 부문에 있어서는 지속가능한 저탄소 친환경 사업장 구현이라는 전략 목표 아래 SBTi 기반 온실가스 배출량 감축목표를 수립하고 배출량 관리를 강화하고 있으며, 저탄소 친환경 경영을 위해 친환경 사업 투자금액을 400% 확대하여 친환경 기술 확보에 노력을 기울이고 있습니다.

또한 안전 부분에서는 ‘안전보건을 핵심가치로 & 전 임직원 참여’라는 안전보건경영 목표 아래 매월 1회 CEO, CSO, COO 중대재해 근절 결의대회를 시행하고 있으며, 중대재해 근절을 최우선 목표로 삼아 경영진부터 솔선수범하는 기업풍토를 만들어 가고 있습니다. 또한 모바일위험신고센터를 운영하여 유해위험요인을 신속히 파악하고 유해위험요소 100% 제거를 통해 안전한 사업장을 실현하고 있습니다. HL D&I Halla는 경영진뿐만 아니라 협력사를 포함한 모든 구성원이 함께 참여하고 실천하는 안전보건 문화를 만들어가고 있습니다.

아울러 투명한 지배구조를 위해서 지속가능한 체계를 강화하고 ESG 경영을 수행할 수 있도록 기업 지배구조헌장 제정과 이사회 평가 체계 구축 및 평가를 실시하였습니다. 이를 통해 건전하고 투명한 지배구조를 발전시키고, 이사회 중심 책임경영에 대한 방향성을 더욱 명확하게 이행하고 있습니다.

HL D&I Halla는 2023년 경영방침을 ‘본질 가치 성장’으로 정하였습니다. 혹독한 대외 환경 속에서도 매출과 수익의 증가 뿐 아니라 생존을 위한 노력으로 위기를 극복하고 지속가능한 기업이 되기 위해 미래 가치를 고려한 친환경 신사업 및 신기술에 투자하여 경쟁력을 확보하겠습니다. 아울러 경영방침과 연계된 지속가능경영 전략방향과 중장기 로드맵을 수립하였으며, 10대 전략별 단기, 중기, 장기 목표 수립을 통해 지속적인 ESG 경영 실행력을 강화하겠습니다.

HL D&I Halla는 이번 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분과의 소통을 더욱 확대해 나가겠습니다. 무엇보다 모든 이해관계자와 함께 성장할 수 있는 본질 가치를 창출하도록 노력하겠습니다. HL D&I Halla가 변함없는 성장을 이뤄낼 수 있도록 꾸준한 관심과 격려 부탁드립니다. 감사합니다.

“ HL D&I Halla는
이해관계자와 함께 성장할 수 있는
‘본질 가치 창출’을 위해 지속적으로
ESG 경영 실행력을 강화해 나가겠습니다. ”



HL D&I Halla 대표이사
홍 석 화

A handwritten signature in black ink, corresponding to the name Huh Seok-hwa.

OVERVIEW

- 그룹소개
- 회사소개
- 주요 사업

HL 그룹

HL 그룹은 1962년 현대양행으로 시작되어 국내 최초로 중장비를 생산하고, 조선, 중공업, 건설, 자동차 분야의 발전에 이바지해왔습니다. 현재는 지주회사인 HL홀딩스를 비롯하여 건설부문, 자동차부문, 그리고 교육·스포츠부문까지 다양한 사업 분야로 확장하고 있습니다. HL 그룹은 ‘익숙한 것을 혁신하고, 미지의 영역에 도전한다.’라는 비전 아래 북미, 유럽, 중국, 일본과 동남아시아, 중동, 남미에 이르기까지 세계 주요지역에 진출하여 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다. 앞으로 HL 그룹은 인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서 대담한 변화를 이끌어내겠습니다.

계열사 소개

지주부문 HOLDING COMPANY 	HL홀딩스	HL그룹의 가치를 창조하는 사업지주회사
	HL리츠운용	개발사업역량을 바탕으로 한 부동산 자산관리 회사
자동차부문 AUTOMOBILE 	HL만도	첨단 자동차 부품의 세계! HL만도
	HL클레무브	편안한 주행을 약속하는 자율주행 기술 전문기업
	만도브로제	미래와 환경을 생각하는 준비된 기업
건설부문 CONSTRUCTION 	HL 디앤아이한라	‘고객의 만족’ HL 디앤아이한라가 추구하는 진정한 가치
	목포신항만운영	세계물류의 새로운 중심 동북아시대 핵심거점항만
	HL에코텍	인간과 환경을 먼저 생각하는 기업
	HL로지스앤코	녹색 첨단 물류의 중심
교육·스포츠부문 EDUCATION · SPORTS 	한라대학교	세계를 품은 한라대학교
	HL안양아이스하키단	아시아리그 아이스하키 최다우승팀

미션

Mission

HL은 온 인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서 대담한 변화를 이끌어 세상을 풍요롭게 합니다.
We enrich the world by taking bold strides to transform how people live, move and imagine.

비전

Vision

익숙한 것을 혁신하고, 미지의 영역에 도전한다.
Innovater Today, Pioneer Tomorrow

핵심가치

Core Values



정도경영
INTERGRITY
기본과 원칙을 준수하며
정정당당하게 업무에 임한다

성실 Sincerity
기본과 원칙을 준수하며,
정성을 다해 업무를 수행한다.

정직 Honesty
양심에 어긋난 언행을 버리고,
곧고 바르게 행동한다.

투명 Transparency
관계자 간 업무수행 과정과 결과를
명확히 공유한다.



프런티어
FRONTIER
불굴의 의지로 도전하고
혁신하여 최고가 된다

도전 Challenge
높은 목표를 설정하고, 위험을
감수하며 과감히 시도한다.

혁신 Innovation
고정관념에서 벗어난 차별화 된
아이디어로 새로움을 추구한다.

최고 Best
맡은 분야의 전문가가 되기
위해 열정을 다해 학습한다.



협력
TOGETHER
배려와 소통으로
상생을 추구한다

배려 Consideration
서로의 인격과 다양성을 존중
하고 작은 일에도 칭찬한다.

소통 Communication
열린 마음으로 대화하고, 서로의
의견에 진심으로 공감한다.

신뢰 Trust
서로 믿고 의지하여, 책임을
반드시 완수한다.

브랜드 아이덴티티

Brand Identity

STRIDE 대담한 도약

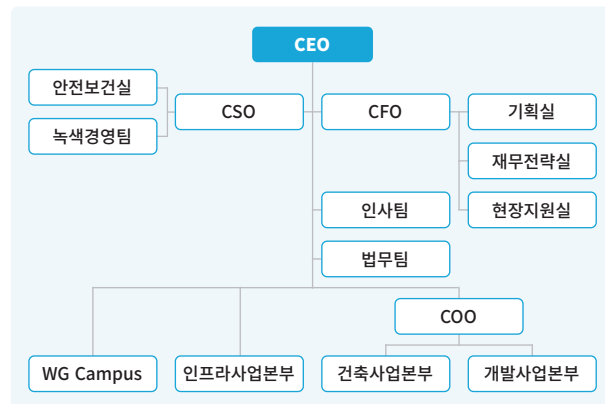
HL 디앤아이한라

HL 디앤아이한라는 1980년 설립되어 국내·외에서 다양한 건설사업을 수행하며 대한민국 인프라 구축에 중추적인 역할을 수행해왔습니다. 건축, 주택, 토목, 플랜트, 환경사업 등에서 탁월한 역량을 인정받고 있으며, 국가 기반시설 건설부터 차별화된 디자인과 첨단기술이 어우러진 건축물, 다양한 산업·환경 플랜트, ‘한라비발디’ 브랜드의 고품격 주거공간에 이르기까지 최고의 품질과 경쟁력으로 고객에게 만족을 선사하는 기업으로 성장해왔습니다. 더 나아가 SOC, 터키, 대규모 기획제안형 사업 등에 핵심역량을 집중할 것이며, 고객의 가치를 최우선으로 하여 끝없이 도전하고 끊임없이 변화하는 기업이 되겠습니다.

기업개요

회사명	에이치엘디앤아이한라 주식회사
설립일	1980년 5월 2일
상장일	1994년 8월 12일
대표이사	이석민
회사위치	서울 송파구 올림픽로 289(신천동)
사업 영역	건설(건축, 주택, 토목, 플랜트) 비건설(유통, 물류, 레저, 스마트 연구 등)
연간 매출액	1조 4,721억 원(2022년)
임직원 수	1,165명(2022년 12월 31일, 사업보고서 기준)

조직 현황



경영이념

MISSION

인간과 자연에 **최우선의 가치**를 두고 아름답고 안전하며
실용적인 공간을 만들어 풍요롭고 행복한 **인류의 삶**에 이바지합니다

인간과 자연의 공존 추구 • 편리하고 편안한 공간 창출 • 인류 삶의 질 향상

VISION

건강하게 성장하는 **영속기업**

직원, 고객, 파트너,
주주 그리고 사회를
건강하고 행복하게
만드는 기업



어떠한 상황에서도
꾸준히 성장하며
부흥하는 기업

혁신적이고 개방적이며 지속적으로 수익을 창출하는 기업

HL 디앤아이한라는 인재와 기술을 바탕으로 혼을 담은 제품과 서비스를
창출하여 고객과 인류복지에 기여합니다



시장의 요구에 빠르게
대응하여 지속적으로
고객의 마음을
얻는 것입니다.



핵심역량 확보를 통하여
미래 성장동력을
만들어 나가는 것입니다.

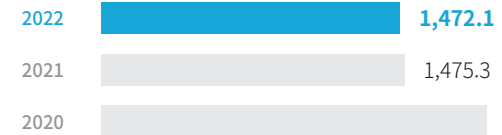


‘기업은 곧 사람이다’라는
생각으로 인재를 발굴
하고 육성하여 미래를
창조해 나가는 것입니다.

주요 재무성과

매출액

(단위 : 십억 원)



영업이익



당기순이익



수주잔고

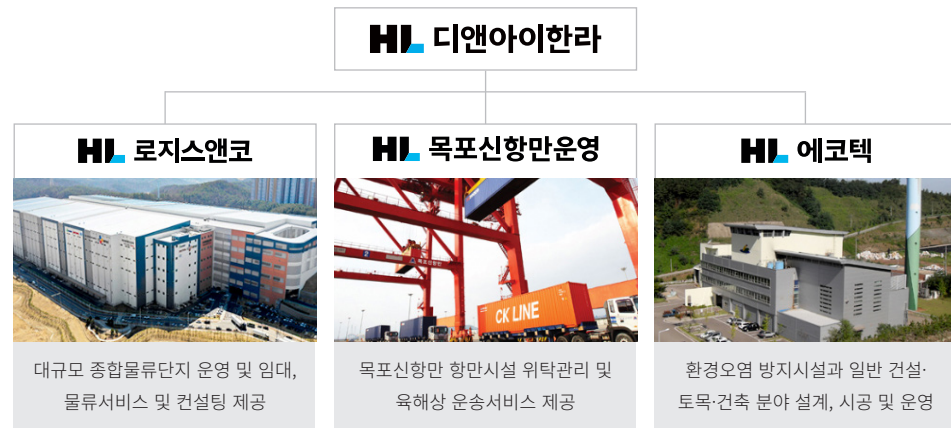
(단위 : 조 원)



HL 디앤아이한라

주요 계열사 소개

HL 디앤아이한라는 물류, 항만, 환경 등 다양한 사업 분야에 걸쳐 계열사를 소유하고 있으며, 다각화된 사업 포트폴리오를 구성해 중장기적으로 안정적인 Cash Flow를 확보하고 수익성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.



기업 연혁

1980 ~ 1990년대	2000년대	2010 ~ 2020년대
1980 · 한라자원(주) 설립 (현대양행 자원개발부에서 독립) 1989 · 노동조합 창립 1990 · 한라건설(주)로 상호 변경 1993 · 잠실 시그마타워 신축공사 착공 1995 · 품질경영시스템 ISO 9001 인증 취득 1997 · 환경경영시스템 ISO 14001 인증 취득 · 한라비발디 브랜드 도입	2000 · 울진공항 착공 2001 · 평택항 동부두 축조공사 착공 2004 · 비전 2010 및 경영전략 선포 · 웨스턴돔 착공 2005 · 수인선 복선전철 5공구 착공 · 중국 천진 현지법인 착공 · 한경주거문화대상 아파트대상 수상 (남양주 호평지구 한라비발디 아파트)	2006 · 한경주거문화대상 종합대상 수상 (오창 한라비발디) · 서울경제 광고대상 수상 (파주운정 한라비발디) 2008 · 한경주거문화대상 아파트대상 수상 (천안 용곡 한라비발디) · 매출 1조, 수주 2조 돌파 2009 · 안전보건경영시스템 OHSAS 18001 인증 취득 2010 · 국내최고 1.54리터 패시브하우스 인증 (인천 청라지구 노인정/독일 패시브 협회) 2011 · 국토해양부 장관상 수상 (현대백화점 대구점) · 기획재정부 모범납세자 대통령표창 수상 · 포브스 아시아 50대 유망기업 선정 2012 · 한경주거문화대상 브랜드 대상 수상(원주 한라비발디 2차) · 고용노동부 노사상생협력 대통령 표창 수상 2013 · (주)한라로 사명 및 CI 변경 2014 · 배곧신도시 지역특성화사업 사업협약 체결 및 6,700세대 분양 2014 · 한국건축문화대상 국토교통부장관상 수상 (풀무원 숲체원) 2016 · 비전 선포 (건강하게 성장하는 영속기업) 2018 · 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증 전환 (건설업계 최초) 2020 · 철도인프라 생애주기 관리 BIM R&D 협약 체결 2021 · 정도경영위원회, ESG실 설립 2022 · (주)한라 장애인체육회 감사패 수상 · HL 디앤아이한라로 사명 및 CI 변경

글로벌 네트워크



1	한국	HL 디앤아이한라 본사
2	인도네시아	Indonesia Branch Office
3	베트남	GMS Ben Luc-Long Thanh Expressway Project A1 GMS Ben Luc-Long Thanh Expressway Project A3
4	방글라데시	Bangladesh Branch Office _ Cox's Bazar Airport / Sylhet Airport / Matarbari Road / Bakkhali Bridge
5	미국	Halla Corporation America / HL Properties America Corporation
6	멕시코	Halla E&C Mexico S. de R.L. de CV in Mexico

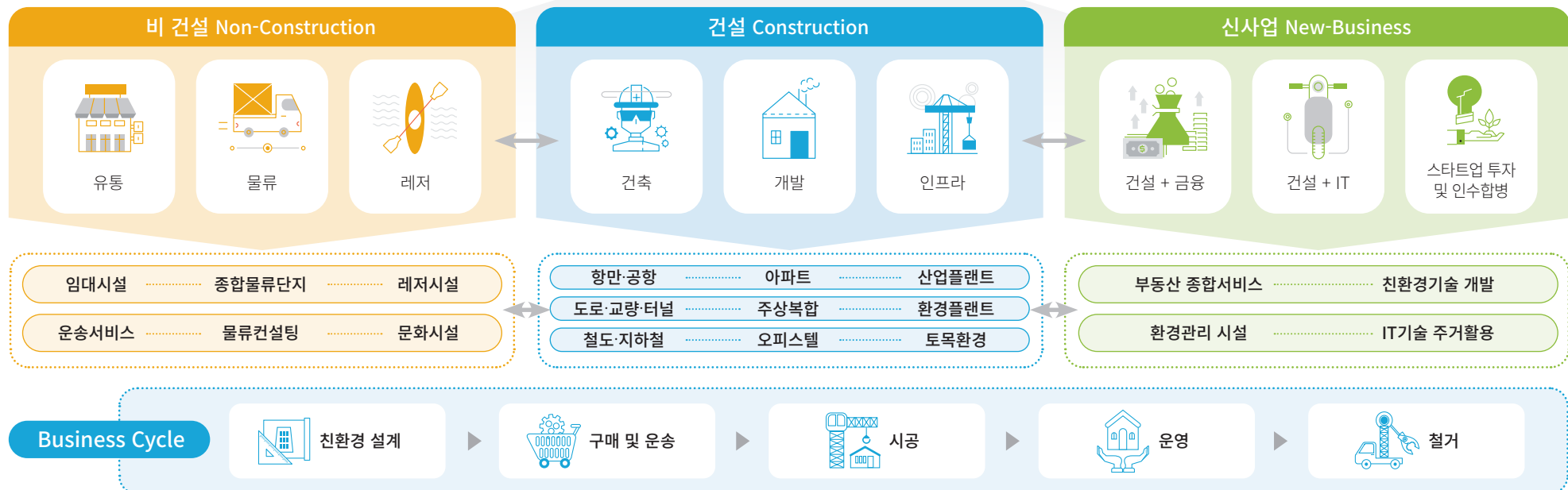
주요 사업

HL 디앤아이한라는 1980년 설립 이래 건축, 주택, 인프라 사업 등 다양한 건설사업을 수행하고 있습니다. 토목, 건축, 주택, 플랜트, 환경사업 등에서 탁월한 역량을 인정받고 있으며, 국가 기반시설 조성부터 차별화된 디자인과 첨단기술이 어우러진 건축물, 다양한 산업·환경 플랜트, ‘한라비발디’ 브랜드의 고품격 주거공간에 이르기까지 최고의 품질과 경쟁력을 기반으로 성장해 나가고 있습니다. 더 나아가 회사의 지속가능한 성장을 위하여 유통, 물류 및 레저사업을 통해 비건설 부문사업 영역을 확장해 나가고 있습니다. 또한 신사업 영역으로 IT 영역과 융합 비즈니스 전략을 펼쳐 나가며 건설 IT 기술을 접목한 유망 스타트업 투자 및 인수합병도 추진하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 타산업과 연계하여 미래 성장동력을 발굴하고 다양한 신사업을 추진하며 안정적사업 포트폴리오를 구축하고자 노력하고 있으며, 점진적으로 비건설 부분을 확대하여 신개념 건설사로 거듭날 계획입니다.

GO BEYOND CONSTRUCTION



포트폴리오 다변화로 경쟁력 확보 및
경기 변동에 대한 대응능력 강화



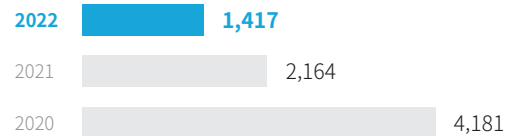
주요 사업

건축사업

당신의 진화하는 꿈, HL 디앤아이한라는 항상
그 진화의 선두에 서서 한 발짝 앞서가고 있습니다.

다양한 건축 분야에서 인정받은 공사·수행능력,
최신 건축공법과 첨단 시스템을 바탕으로 환경과 조화를 이루는
고품질 건축물을 창조하여 미래 건축 문화를 이끌어갑니다.

건축부문 수주금액 (단위 : 억 원)



안성일죽 물류센터

규모	지하 2층 ~ 지상 3층
공사면적	90,043 m ²
공사기간	Y22.06 ~ Y24.03

개발사업

HL 디앤아이한라의 아파트는 인간, 자연, 기술이
조화를 이루는 삶을 추구합니다.

재개발·재건축 사업을 비롯한 신규 사업을 확대하고
그린홈 등 친환경 미래 주거 공간 개발에 집중하여
주택명가의 명성을 더욱 강화해 나갈 것입니다

개발부문 수주금액 (단위 : 억 원)



시흥은행2지구 APT 신축공사

규모	지상 3층 ~ 지상 47층(1,297세대)
연면적	244,397 m ²
공사기간	Y21.12 ~ Y25.10

인프라사업

오늘보다 더 나은 삶의 터전, 더 여유롭고 편리한
내일을 열기 위해 HL 디앤아이한라는 앞선 생각과 기술,
그리고 노하우로 끊임없이 도전하고 있습니다.

철저한 시공관리와 안전관리를 통해 누구나 안심하고
사용할 수 있는 인프라를 건설하고 삶의 터전을 만드는 데
선도적인 역할을 해 나갑니다

인프라부문 수주금액 (단위 : 억 원)



경부동탄 1,2공구

규모	L=2.26km (지하차도 L=270m, B=54m, 교량 2개소)
공사기간	Y17.03 ~ Y24.06

ESG SYSTEM

- ESG 경영 전략
- 이해관계자 참여
- 중대성 평가
- 2022 HIGHLIGHT

ESG 경영 전략

ESG 경영 추진전략

HL 디앤아이한라는 ESG 경영 추진전략을 새롭게 수립하였습니다. ‘본질 가치 성장을 통한 지속가능기업으로의 도약’을 비전으로 설정하고 이와 연계된 E·S·G별 전략방향을 체계화하였습니다. ESG 경영 실행력을 높이기 위해 전략방향에 따른 성과지표와 실행과제를 선정하여 이행을 추진하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 기업 운영 전반에 걸쳐 지속적으로 ESG 경영 실행력을 강화하고 내재화하기 위해 노력해 나가겠습니다.

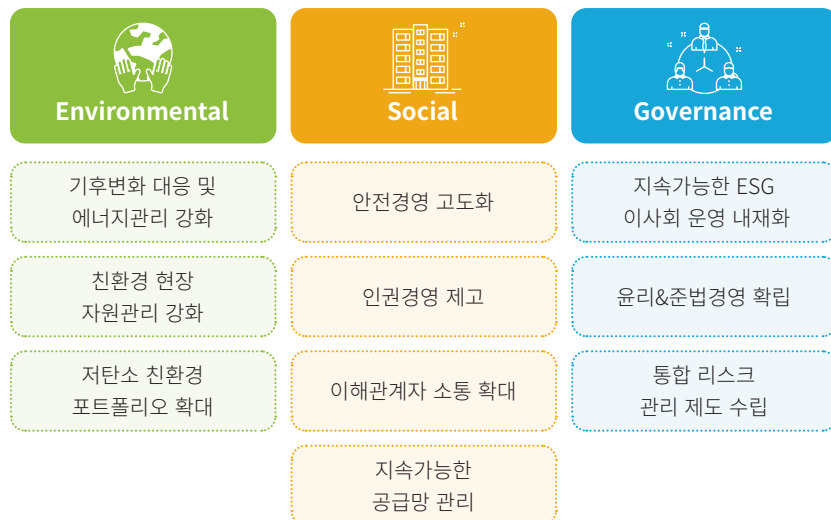
비전

본질 가치 성장을 통한 **지속가능기업**으로의 도약

미션

사람과 자연이 함께 살아가는 **삶의 터전**을 만드는 기업

전략



ESG 경영 추진체계

HL 디앤아이한라는 ESG 경영 추진전략을 바탕으로 ESG 경영 추진체계를 구축하고 있습니다. ESG 경영 추진조직은 CSO 직속으로 운영되며, ESG 전담팀인 녹색경영팀을 중심으로 주요 핵심 부서를 배치하여 ESG 실무협의체를 구성하였습니다. ESG 실무협의체는 각 분야별로 운영되며 ESG 전략과제를 이행·추진하고 있습니다. 지속가능한 경영 체계를 위하여 2023년부터는 대표 이사를 비롯한 전 임원진의 ESG KPI를(ESG 관리수준, 온실가스 절감, 윤리경영 등) 도입하였습니다. 실적에 따른 보상체계를 확립함으로써 보다 효율적인 ESG 경영을 실천해 나가고 있습니다.



정도경영위원회(ESG위원회)

HL 디앤아이한라는 ESG 경영 활동 및 의사결정 심의를 목적으로 정도경영위원회(ESG위원회)를 운영하고 있습니다. 정도경영위원회(ESG위원회)에서는 매년 ESG 중대이슈와 ESG 전략과 더불어 기업 활동에 영향을 주는 환경(기후변화, 탄소중립), 사회(안전, 공급망, 인권, 사회공헌), 지배구조(윤리, 정보보안) 등에 대한 주요 안건을 정기적으로 논의하고 있습니다. 이사회에서는 정기적으로 보고된 ESG 경영 관련 성과를 1년에 1번 이상 검토하며, ESG 경영 의사결정의 중추적 역할을 수행합니다.

ESG
위원회 구성사외이사 3인
사내이사 1인주요
안전

· 안전보건 계획 승인의 건
· 내부회계관리제도 운영 실태 보고
· 지속가능경영보고서 발간 보고 (기후변화 및 주요 환경성과 보고)

· 인권경영선언문 개정 승인의 건
· 기업지배구조현장 제정 승인의 건
· 정도경영실 운영보고

* 정도경영위원회 결의내역 참조(사업보고서 243p)

이해관계자 참여

이해관계자 소통

HL 디앤아이한라는 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부·언론·학계로 규정하고 있습니다. 기업 활동의 긍정적, 부정적 영향에 대한 영역별 의견을 수렴하기 위하여 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있습니다.

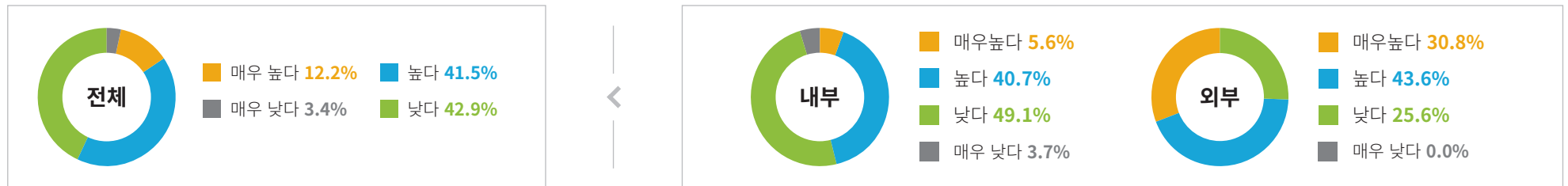
이해관계자	이해관계자가 주신 영역별 의견			커뮤니케이션 채널
	E 환경	S 사회	G 거버넌스	
고객	- 현장에서 발생하는 미세먼지에 대한 저감 - 주거 시설에 신재생에너지 활용	- 건설 현장 안전 관리 - 지역 주민 의견 수렴을 위한 노력 필요	- 투명한 거버넌스 - 품질 경쟁력 확보	- 고객의 소리 - 계약자 전용 홈페이지 - 입주예정자를 위한 문화행사 ‘투게더 한라’
임직원	- 환경 규제 강화에 대한 대응 - 건설업의 특성에 따른 환경 문제 대응 필요	- 현장 및 사업 운영을 위한 인력육성 계획 - 임직원 안전 사고 발생에 대한 예방 방안 도출	- 미래 먹거리 투자 확대 - 정도경영 실시를 통한 거버넌스 리스크 관리	- 온라인 경영설명회 - 노사협의회 - 그룹 사내 홍보채널 ‘Hallo’ - 임직원 교육 및 워크숍 - 사업계획 설명회
주주 및 투자자	환경 규제 강화에 대한 대응	안전이슈에 대한 현장관리 문화 개선	건설업 자체가 가진 ESG 리스크 대응 필요	- 주주총회 - 보고서(사업/감사/지속가능경영/지배구조) - 유튜브
협력사	- 폐기물 재활용 - 미세먼지, 소음 등 환경오염에 대한 지속적인 관리	- 현장 민원 관리를 통한 공사 지연 방지 - 전문성과 노하우를 기반으로 한 현장 운영	미래 먹거리에 대한 지속적인 투자	- 한울회(협력사 자율상생협의체) - 신규협력사 간담회 - 협력사 제안제도 - 협력사 네트워크 소모임
지역사회	지역사회 환경보호 활동	- 지역사회 나눔 실천 - 지역사회와 소통을 통한 지역문제 해결	- 윤리경영 강화 - 내부 임직원 ESG 인식 제고	- HL 디앤아이한라 홈페이지 - 지역 봉사활동 - 지역 복지기관
정부·언론·학계	- 재생에너지 사용 비중 확대 - 환경 문제 해결을 위한 투자 확대	- 원활한 의사소통을 통해 노사, 지역주민과의 갈등 해결 - 현장내 안전에 대한 의식 강화 필요	- HL 디앤아이한라만의 ESG 경영 실천 - 시멘트 등 원자재 가격 상승에 대한 대비	- 보고서(사업/감사/지속가능경영/지배구조) - 각종 협회 - 산업 간담회 - off-line회의

이해관계자 참여

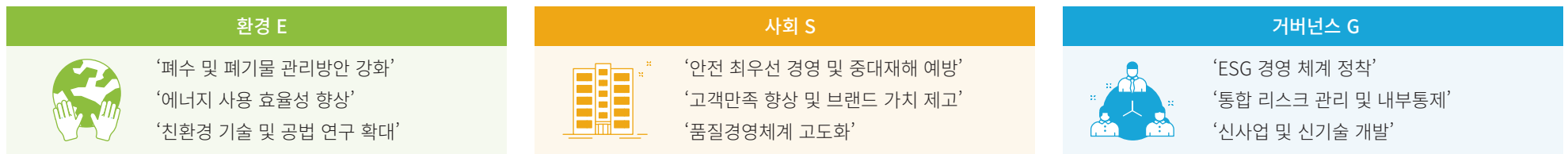
ESG 경영 인식도

HL 디앤아이한라는 기업 전반의 ESG 경영에 대한 내·외부 이해관계자분들의 의견을 듣고자 설문조사를 실시하였습니다. 설문조사를 통해 HL 디앤아이한라에 영향을 미치는 ESG 중요이슈와 더불어 이해관계자의 관심사항을 파악할 수 있었습니다. HL 디앤아이한라는 설문조사를 통해 수렴한 의견을 반영하여 이해관계자와 함께하는 ESG 경영 선도에 앞장서겠습니다.

Q. HL 디앤아이한라의 현재 ESG 경영 수준



Q. 이해관계자가 중요하게 인식하는 HL 디앤아이한라의 ESG 이슈



이해관계자 가치 배분

구분 (단위 : 백만 원)	주주		협력사 (국내공사 외주비)	임직원 (연간 급여 총액)	지역사회 (기부금)	정부 (법인세 납부액)
	배당금	자기주식 매입(소각)				
2022	0	0	764,593	123,358	221	10,305
2021	9,023	9,951	727,742	131,446	1,679	14,168
2020	28,467	29,993	819,557	120,750	1,241	20,472

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

HL 디앤아이한라는 ESG 관점의 중요이슈를 파악하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. ESG 국제표준 및 대외평가 요구사항, 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹 등을 통해 ESG 이슈풀을 도출하였으며, 이해관계자 설문조사를 통해 중대이슈를 도출하였습니다. 본 보고서는 도출된 중대이슈에 대한 활동 및 성과를 보고하고 있습니다.

STEP 1

기업을 둘러싼 내외부환경에서 요구하거나 발생할 수 있는 사업적, 재무적 관점에서의 환경, 사회, 지배구조 이슈를 구성하고 국제표준분석을 통해 최종 이슈풀 20개 구성

전문가 평가

지속가능경영 전문가의 이슈풀 영향도, 관심도 평가

동종업계 벤치마킹

동종업계 지속가능경영보고서 중요 보고이슈 분석

과거 지속가능경영보고서(2021~2022년)

과거 2개년 동안 보고된 보고이슈 분석

국제표준 분석

GRI, SASB, TCFD, KCGS 등 국내외 지속가능성 이니셔티브 평가

미디어리서치

2022년 보도된 국내 언론사 기사 131건 분석

STEP 2

HL 디앤아이한라의 사업 운영을 위한 지속가능경영 이슈와 이해관계자의 관점에서의 영향력 및 관심도를 설문조사하여 관심도가 높은 지속가능경영 이슈 분석

HL 디앤아이한라 이해관계자 설문조사 개요

조사기간

2023년 3월 22일 ~
2023년 3월 31일

조사방법

온라인 설문 구성 후
이메일 발송

설문대상

• 외부 이해관계자 • HL 디앤아이한라 임직원

설문내용

• HL 디앤아이한라에게 영향력이 높은 ESG 이슈 평가
• 외부 이해관계자에게 영향력이 높은 ESG 이슈 평가

STEP 3

각 분야별(E.S.G) 이슈의 영향도 및 이해관계자의 관심도 측면에서 우선순위를 선정하여 10개의 중대성 이슈 도출



중대성 평가

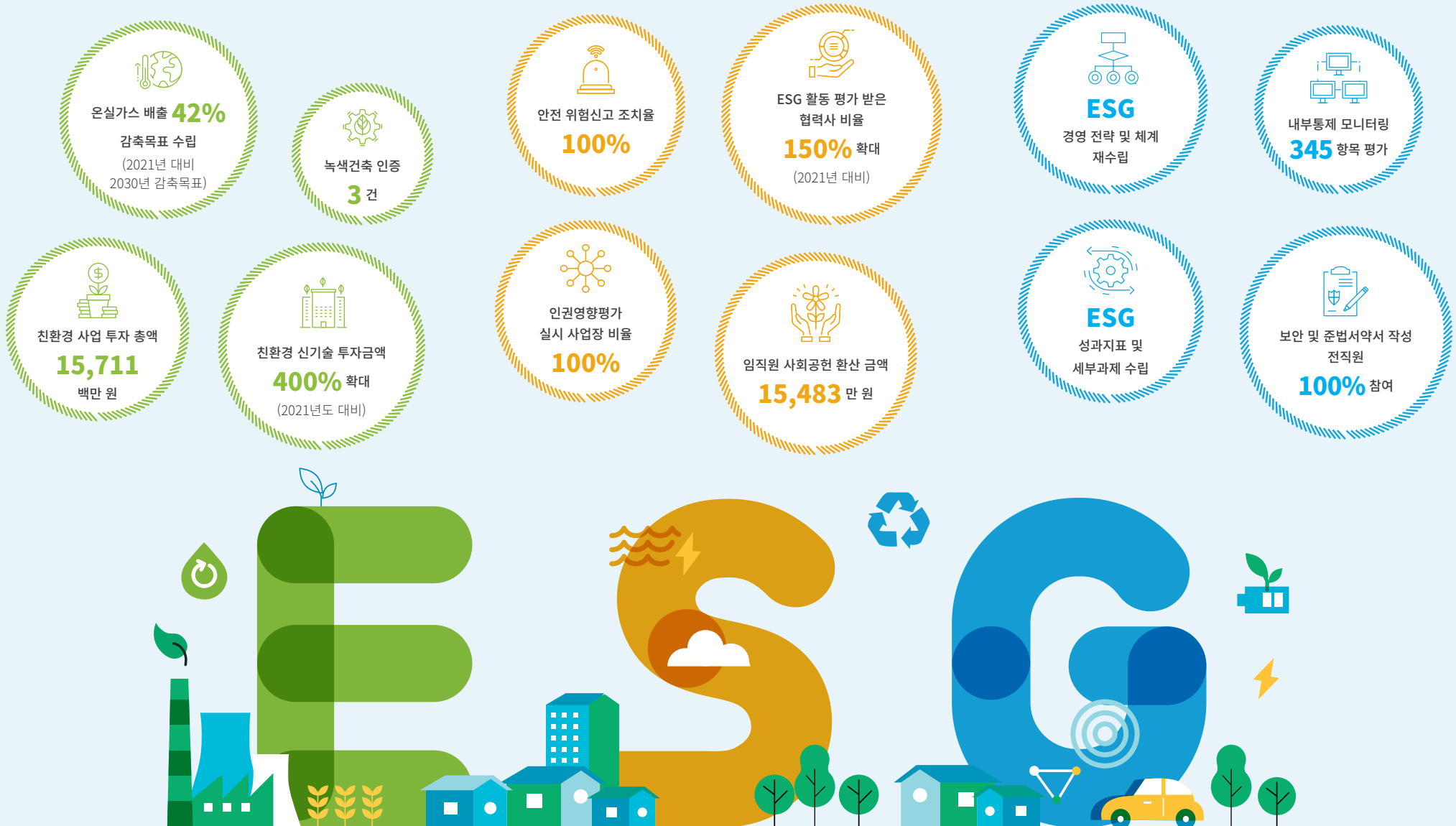
2022 중대성 이슈

HL 디앤아이한라는 20개의 주요 ESG 이슈풀에서 사업연관성과 사회적 영향력을 평가하여 이슈의 중요도를 산정하여 10개 (환경 4개, 사회 5개, 거버넌스 1개)의 중대성 이슈를 선정하였습니다.
HL 디앤아이한라는 각 중대성 이슈가 이해관계자에게 미치는 영향을 평가하고 대내외 요구사항에 대응하기 위해 사업 전략 및 과제 수립, 성과 평가에 반영하는 등 적극적으로 관리하고 있습니다.



순위	Issue	보고 내용	보고 페이지
1	안전 최우선 경영 및 중대재해 예방	안전보건 최우선 경영 강화	20-27
2	자원순환 활성화	지속가능한 친환경 사업장 구현 - 환경관리 강화, WITH GREEN - 친환경 문화 확산	31-35, 62
3	환경관리 강화	지속가능한 친환경 사업장 구현 - 환경관리 강화, WITH GREEN - 환경영향 관리	34-35, 60-61
4	친환경 기술 및 공법 연구 확대	기술혁신을 통한 스마트 신기술 개발	37-41
5	고객만족 향상 및 브랜드 가치 제고	WITH PARTNER - 품질경영/고객만족	65-68
6	동반성장 강화	상생경영을 통한 가치성장 실현	42-46
7	온실가스 배출량 관리 및 기후변화 지표 관리	지속가능한 친환경 사업장 구현 - 기후변화 대응	31-33
8	통합 리스크 관리	전사적 통합 리스크 관리 강화 - 통합 리스크 관리/감사체계 강화	48-49
9	사회 공헌 확대	WITH PARTNER - 나눔경영	69-71
10	인권침해 예방 및 구제 강화	WITH PEOPLE - 인권경영	57-58

2022 하이라이트





ESG FOCUS

- Focus 1. 가장 안전하고 건강한 작업환경 조성
- Focus 2. 지속가능한 친환경 사업장 구현
- Focus 3. 기술혁신을 통한 스마트 신기술 개발
- Focus 4. 상생경영을 통한 가치성장 실현
- Focus 5. 전사적 통합 리스크 관리 강화

Focus 1 | Focus 2 | Focus 3 | Focus 4 | Focus 5

가장 안전하고 건강한 작업환경 조성

FOCUS 1.

가장 안전하고 건강한 작업환경 조성

Key Figures



ISO 45001 기준
위험성 평가 체계 구축



경영진 참여
중대재해 근절 결의 대회
12회 실시(월 1회)



올바로 점검
(즉시, 제대로, 될 때까지)
106회 실시



AED(자동심장충격기)
지금 캠페인 실시 및
전 현장 의무 비치

Focus 1 | Focus 2 | Focus 3 | Focus 4 | Focus 5

가장 안전하고 건강한 작업환경 조성

안전보건경영

안전보건경영 체계

HL 디앤아이한라의 최우선의 가치는 ‘안전’입니다. 중대재해처벌법을 시작으로 더욱 중요성이 커져가는 ‘안전·보건’의 가치를 지키기 위해 HL 디앤아이한라는 안전보건 경영목표 및 방침을 새로이 수립하였습니다. ‘현장 구성원의 적극적인 유해위험요인 발굴·개선으로 근로자와 이해관계자의 가장 안전한 작업환경 조성’이라는 안전보건경영 방침 아래, 사망만인율 0.00, 일반재해를 0.55로 감축을 목표로 하고 있습니다. 또한, 안전보건 관련 이슈에 대해서는 이사회에 주기적으로 보고·검토하고 있으며, 이 외에도 노사합동 안전점검, 근로자 간담회 등을 실시하여 전 임직원이 함께 참여하고 실천하는 안전보건 문화를 만들어 가고 있습니다.

안전보건경영 시스템

HL 디앤아이한라는 국제적으로 인정되는 안전보건경영시스템인 ISO 45001인증을 건설업 최초로 획득함으로써 글로벌 수준의 안전보건경영시스템을 갖추고 지속적으로 안전한 작업환경을 유지하고 있습니다. HL 디앤아이한라의 안전보건경영시스템은 당사는 물론 협력사와 모든 근로자를 대상으로 적용하고 있으며, 안전보건 방침을 모든 임직원 및 협력사와 공유하고 있습니다.

기술적 사항

- 신기술 신공법 적용
- 안전표준 시스템 정착
- 안전시설물 개선 및 개발
- 장비 기계기구의 사전점검

교육적 사항

- 안전 교육의 전문화
- 해외 선진 안전기법 연수
- 자율적인 Safety Mind 함양
- 건설안전체험 교육장 설치 운영

관리적 사항

- 실천적 안전활동 정착
- 현장 지도점검 및 평가
- 공동관리현장 운영 활성화
- 협력업체 자율안전관리 지원

안전보건경영 관리 프로세스



안전보건경영시스템 인증서

안전보건경영 방침

방침

현장 구성원의 적극적인 유해위험요인 발굴·개선으로
근로자와 이해관계자의 가장 안전한 작업환경 조성

목표

2023년



사망만인율
0.00



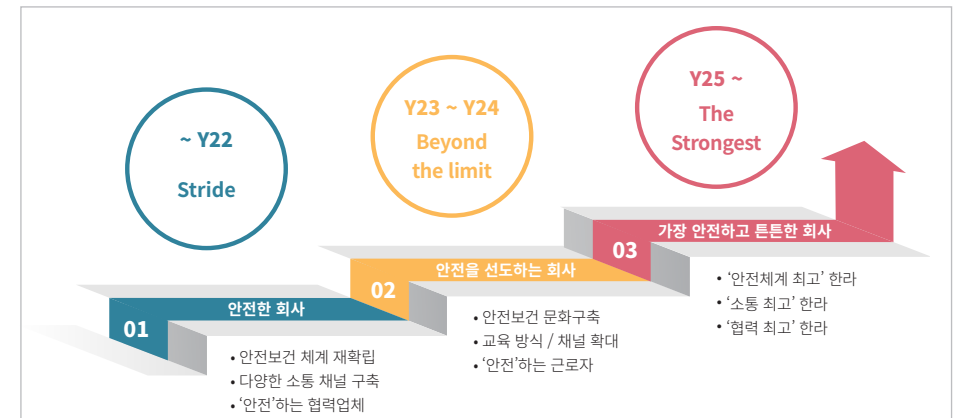
일반재해율
0.55

로 감축

중점 추진사항

올바로점검 고도화

위험성평가 실행력 제고

3대 다발재해
(추락, 협착, 전도) 집중관리모바일 기반
안전보건관리시스템 적용·확대

Focus 1 | Focus 2 | Focus 3 | Focus 4 | Focus 5

가장 안전하고 건강한 작업환경 조성

안전보건경영

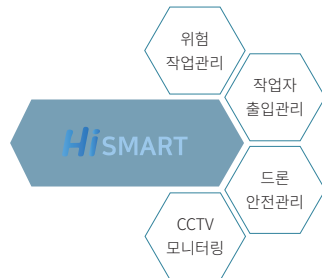
스마트 안전보건 시스템

HL 디앤아이한라는 통합관제·스마트안전보건시스템인 하이스마트(Hi SMART) 시스템을 자체 개발하여 운영하고 있습니다. 하이스마트 시스템을 통해 현장 근로자의 위치를 실시간으로 송수신 할 수 있으며, 근로자가 위험구역에 접근하는 것을 방지하고, 장비의 위치를 측정하여 작업장 안전상태를 상시 파악할 수 있습니다. 더불어, IoT 장비와 연동함으로써 작업 중인 근로자에게 위험 상황을 공유하여 위험 요소 통제가 가능합니다. HL 디앤아이한라는 향후 하이스마트 시스템의 기존 기능을 더욱 편리하게 개선하여 확대 적용해 나갈 계획입니다.



Hi SMART 시스템 주요 기능

- 근로자 및 장비 위치 정보 송수신
- 근로자 구조 요청
- 근로자 이력 조회 및 보건정보 관리
- IoT 장비 연동을 통한 위험 알림



통합 모니터링(IMOS) 시스템

HL 디앤아이한라는 다양한 스마트 안전장비를 연동할 수 있는 건설현장 스마트 안전관리 플랫폼인 통합 모니터링 (IMOS: Innovative Monitoring On Smart) 시스템을 도입하였습니다. IMOS 시스템은 실시간 위치를 감지하여 근로자와 산업현장에 제공되고 있는 안전장비(하드웨어)와 연동이 가능하여 현장 출입 및 근로자와 관리자간의 실시간 통신을 지원합니다. 연동된 IMOS 시스템을 통해 현장 실시간 통합관제 및 실시간 근로자 위험 상황감지, 위험 구역 접근 알림 등이 가능하여 현장 실시간 통합 관제 시스템으로 활용되고 있습니다.

IMOS 시스템 주요 기능



AI 위험감지 시스템

HL 디앤아이한라는 건설현장 빅데이터를 활용한 AI 위험감지 시스템을 현장에 활용하고 있습니다. 기존 IoT기술을 활용한 센서 기반 개별 안전관리에서 AI 영상인식 기술을 활용한 AI 위험감지 시스템을 선제적으로 건설현장 안전 관리에 도입하였습니다. 실시간 모니터링으로 안전수칙 준수여부 확인, 근로자 위험행동을 인식하여 위험사고에 즉각 대응함으로써 근로자 자율안전관리 실현 및 산재된 현장의 안전관리자 역할을 보완하고 있습니다.

01	AI를 활용한 종합적 안전관리 항목 설정	IoT기술을 활용한 센서 기반 개별 안전관리에서 AI를 활용한 종합적 안전관리로의 패러다임 전환
02	현장 내 서버 구축	즉각적인 영상인식 및 빅데이터 축적을 위한 현장 내 별도 서버 구축
03	건설현장 AI 위험 감지 학습용 빅데이터 확보	건설현장에 특화된 시스템 개발을 위해 매일 현장에서 위험감지 항목 연출
04	이미지 학습	빅데이터를 활용한 이미지 학습 및 정인식률 테스트 시행
05	안전 혁신기술 상황판 통합구축 및 위험상황 자동 전파	AI 위험 감지 기능을 효율적으로 활용할 수 있는 통합 플랫폼 구축

Focus 1 | Focus 2 | Focus 3 | Focus 4 | Focus 5

가장 안전하고 건강한 작업환경 조성

사업장 안전보건 활동

사업장 안전관리 제도

HL 디앤아이한라는 다양한 안전관리 제도를 실시하고 있습니다. 위험 작업에 투입된 현장 작업자가 불안정한 상황에서 작업 중지를 요청할 수 있는 ‘위험작업 중지권’을 운영하고 있으며 전 현장을 대상으로 위험신고센터를 운영하여 근로자가 위험요소 발견 시 즉시 제보하여 조치하도록 하고 있습니다. 또한, 공사 진행 중 사고가 발생할 경우, 1시간 이내에 본사에 보고하는 체계를 확립하여 즉각적인 사고조사를 통해 사고 원인을 분석하고 재발방지대책을 수립하여 전사적으로 공유하고 있습니다.



작업중지권 전면 시행

위험신고센터

위험성평가 실시

HL 디앤아이한라는 유해·위험요인을 사전에 식별하고 그에 따른 대책을 수립하기 위해 위험성 평가를 시행하고 있습니다. 위험성 평가는 작업 전과정을 대상으로 6단계의 절차에 따라 이루어집니다. 이는 근로자에게 영향을 주는 대부분의 안전·보건상의 요소를 식별할 수 있습니다. 식별된 요인은 상, 중, 하의 3등급으로 위험성이 결정되며, 수준에 따른 감소대책을 수립 및 조치하여 사고 발생가능성을 낮추고 있습니다. HL 디앤아이한라는 향후 모바일 기반의 위험성 평가 시스템을 구축하여 관리의 효율성을 높이고, 평가항목 작성과 통계관리, 위험요인 등록, 주간 위험성 평가 회의 등 일련의 과정을 통해 편리하고 효율적인 위험관리를 수행할 예정입니다.

위험성평가 통합관리 시스템 주요 기능

- 위험성평가 항목 등록
- 협력사별 차주 위험성 평가 항목 작성
- 위험성평가 위험요인 항목 등록
- 작업 공종 등록 및 추가
- 위험요인 작성 및 등급화
- 주간 위험성 평가 회의

위험성평가 실시절차



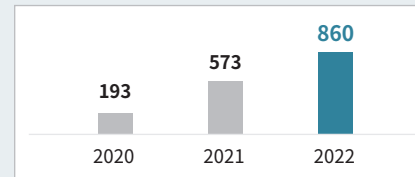
건설장비 관리기준 강화

HL 디앤아이한라는 건설장비 관리기준을 강화하여 장비 노후화 및 결함에 따른 위험요소를 사전 예방함으로써 안전한 현장을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 반입되는 건설장비는 연식을 제한하여 노후 장비로 인한 위험성을 최소화하고 있습니다. 크레인, 리프트, 항타기 등 장비는 최초 반입시 지침에 의한 주기에 따라 지정된 외부 전문 기관의 점검을 통해 장비 결함으로 인한 대형사고를 예방하고 있습니다. 또한 ‘3GO! 계획하GO, 검토하GO, 확인하GO’라는 장비작업 슬로건과 건설장비 표준 안전점검표를 통한 일일점검을 시행함으로써 건설장비 관리 수준을 향상시켜 나가고 있습니다.

2022 현장 건설기계 점검 현황

건설기계 점검 횟수

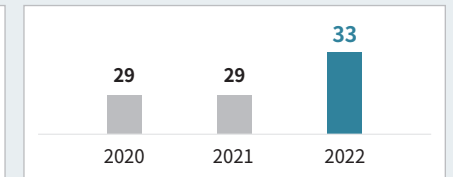
(단위: 회)



- 장비작업 slogan -
3GO!
계획하GO 검토하GO 확인하GO

대상 현장 수

(단위: 개)

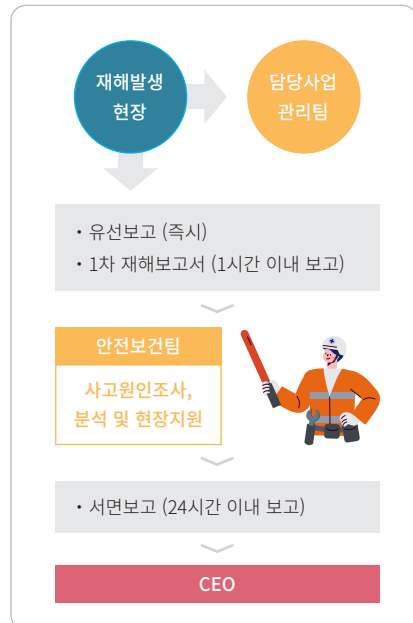


사업장 안전보건 활동

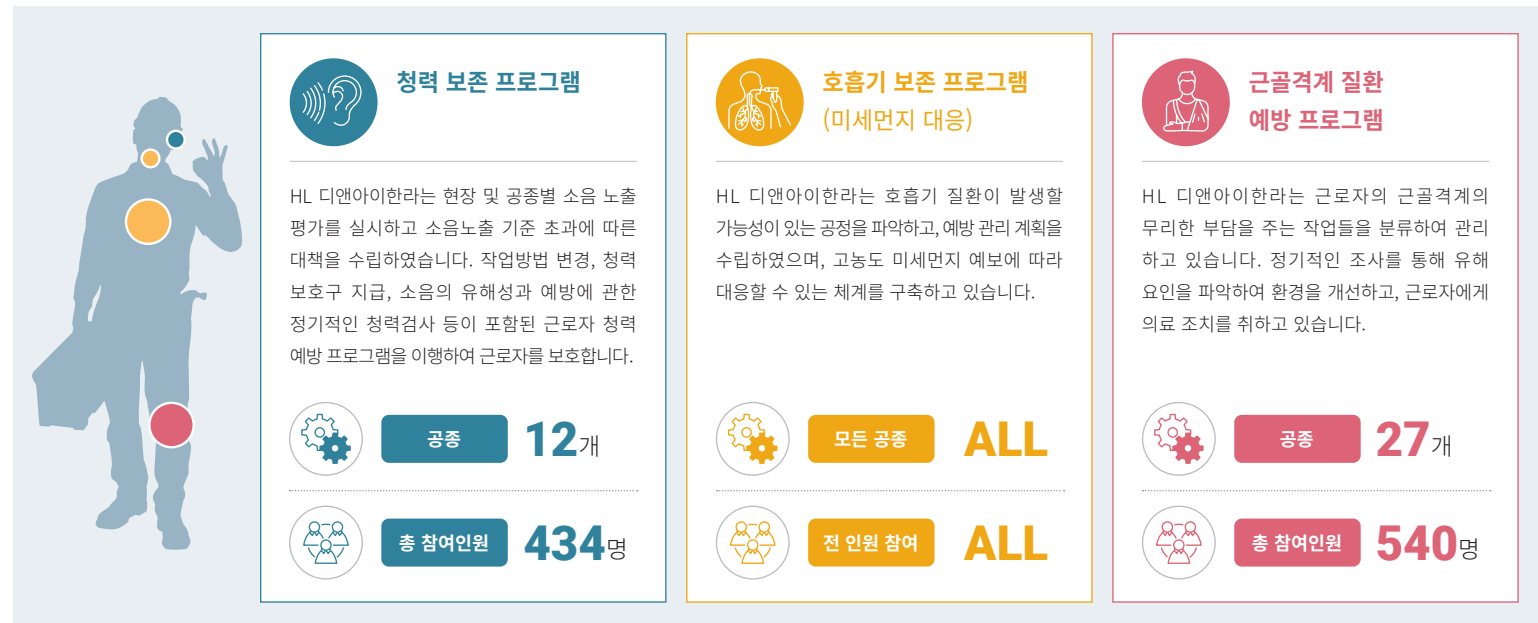
안전사고 대응체계

HL 디앤아이한라는 안전사고 발생시 신속하게 대응하고자 안전사고 보고·대응체계를 수립·이행하고, 동종 유사재해를 예방하기 위한 재발방지대책을 수립·공유하고 있습니다. 중대재해 외 일반사고는 사고 발생 또는 인지 후 1시간 이내 온라인 재해 발생 즉시 보고를 통해 대표이사까지 보고되고 있으며, 중대재해를 포함한 긴급 보고사항은 인지 즉시 보고체계에 의해 보고하도록 하고 있습니다. 사고 발생시 현장 안전보건 담당자와 안전보건팀 담당자는 사소한 사고도 누락하지 않도록 철저히 관리하며, 사고 현장조사를 실시하고 사안에 따라 협력회사 경영진을 포함한 재발방지대책회의를 열어 현실적인 대책을 수립·전파하는 등 체계적으로 대응하고 있습니다.

안전사고 대응체계



현장근로자 보건프로그램

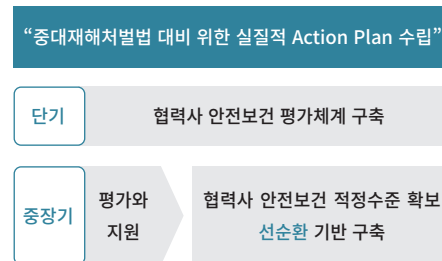


협력사 안전보건 관리

협력사 안전역량 진단

HL 디앤아이한라는 보다 더 안전한 건설 현장 조성을 위해, 협력사 안전보건 평가체계를 구축하여 협력사의 안전역량 수준을 진단하고 있습니다. 안전역량 진단은 입찰단계-계약단계-기타(등록, 관리) 단계에 걸쳐 ‘근로자 관리’, ‘안전시설물 관리’, ‘자체 안전활동’, ‘협력회사 안전의식’ 4개의 항목에 대해 평가하고 있으며, 반기, 연간 평가결과에 따라 수준별로 관리하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 안전한 건설 현장 조성을 위해 지속적인 협력사 안전보건 평가를 실시하여 협력사의 안전 보건 수준을 향상시키고, 중대재해 없는 현장이라는 공동의 목표를 이루어 나가겠습니다.

협력사 안전보건 평가 추진목적



협력사 안전보건 평가 단계



협력사 안전보건 평가 프로세스

HL 디앤아이한라는 협력사의 안전관리 수준과 역량을 점검하기 위해 안전보건 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사 안전보건 평가는 ‘입찰단계’, ‘계약단계’, ‘기타(등록, 관리)’의 3단계로 이루어져 있습니다. 입찰단계에서는 1차적으로 협력사의 자체평가서 및 안전역량진단 평가를 바탕으로 적격 협력사를 선정하고, 계약단계에서는 선정된 협력사의 실사를 시행합니다. 실사를 통해 도출된 문제점은 보완을 지원하고 있으며, 기타(등록, 관리) 단계에서는 대표이사가 주관하는 위원회 운영을 통해, 등록취소/입찰제한 등 업체의 징계범위를 결정하고 있습니다. 아울러, 징계 업체를 대상으로 안전역량 강화를 위한 컨설팅을 실시함으로써, 협력사의 안전에 대한 이해를 돕고 있으며, 안전보건경영체계 운영 및 활동 개선과 수준향상을 위한 대외기관 컨설팅 지원제도를 운영하고 있습니다.

중대재해 근절 결의대회

HL 디앤아이한라는 매월 현장을 방문하여 ‘안전보건 점검 및 중대재해 근절 결의대회’를 시행하고 있습니다. CEO, CSO, COO가 현장을 방문하여 위험구역, 재해위험 공정 등 현장의 안전을 점검하고, 더불어 현장 근로자들의 의견 청취 및 애로사항 개선방안들을 나누는 간담회도 시행하고 있습니다. 안심하고 일할 수 있는 현장을 만들기 위해 CEO 안전경영의지를 전달하고, 자율안전보건 경영체계와 중대재해 근절의 의지를 담은 결의문 낭독, 우수 근로자 포상 등을 통해 임직원들의 안전의식을 제고하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 중대재해 근절을 최우선 목표로 삼고 경영진이 솔선수범하여 안전한 일터를 조성하기 위해 임직원 모두가 노력하는 기업문화를 정착시켜 나가겠습니다.



현장 안전보건점검

HL 디앤아이한라는 현장의 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 조치상태와 안전보건 관계 법령에 따른 의무이행 여부 확인을 위하여 분기별 1회 이상 자체점검으로 구성된 올바로점검과 외부 시선으로 당사 현장을 객관적으로 평가하는 CEO 안전보건활동 이행상태 점검을 반기 1회 이상 실시하고 있습니다. 점검결과 하위 현장은 특별점검 대상으로 선정하여 집중관리하고 주요 지적사항 또는 우수사례는 현장 전파하여 전 현장의 안전관리 수준을 향상시키고 있습니다.

올바로점검 재해유형별 지적건수

유형	추락	보건	감전	낙하	협착	전도	붕괴	찢림	화재	비래	기타
건수	96	57	41	29	26	27	21	6	30	8	25

올바로점검 지적건수

총 366건

개선조치율 100%

협력사 안전보건 관리

Safety Kick Off Meeting(SKOM) 제도

HL 디앤아이한라는 Safety Kick Off Meeting(SKOM)제도를 통해 신규 협력사가 안전보건기준을 이해하고, 위험작업에 대한 실질적인 대책을 수립하여 근본적인 위험요인을 제거할 수 있도록 하고 있습니다. Safety Kick Off Meeting에는 안전보건 총괄책임자, 공사책임자, 안전·보건 관리자, 협력회사 임원, 안전보건관리 책임자가 참석하여 진행됩니다. 모든 공종 투입 전에 신규협력사와 미팅을 진행하여 작업 중 발생할 수 있는 문제들을 사전에 파악하고 조치하며, 위험작업에 대한 실질적인 대책을 수립할 수 있도록 하고 있습니다.

재난 대응 모의훈련

HL 디앤아이한라는 2022년 5월과 9월 재난 대응 모의훈련을 시행했습니다. 재난 상황 발생 시 초동 대처 역량과 조직원 간 유기적인 협력을 강화하기 위한 목적으로 진행되었으며, 재난 대응 절차와 행동 요령, 임무와 역할을 숙지하기 위해 실전과 같은 상황으로 진행됐습니다. 참석자들은 훈련 시나리오를 바탕으로 훈련 매뉴얼에 따라 신속한 긴급 조치 및 구조 작업을 펼쳤습니다. 사고가 일어나지 않도록 공정을 관리하는 것이 최선이지만, 사고가 언제 어떤 형태로 일어날지 예측할 수 없기 때문에 이러한 모의훈련을 통해 위급상황시 대처 프로세스를 숙지할 수 있는 시간이었습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 정기적인 재난 대응 모의훈련과 응급처치법 교육을 통해 안전사고 예방은 물론 건설 현장 내 안전보건문화 확산에 기여하겠습니다.



재난 대응 모의훈련

협력사 보건 프로그램

현장 휴게시설 상시 운영

HL 디앤아이한라는 현장 구성원들이 신체적 피로와 정신적인 스트레스를 해소하기 위한 휴게시설을 상시 운영하고 있습니다. 여름철에는 작업 중간에 휴식을 취해 온열질환이나 탈진이 일어나지 않도록 권장하고 있으며 편안하게 휴식을 취할 수 있도록 필요비품을 비치하고, 담당자를 지정해 주기적인 위생관리를 진행하고 있습니다.

AED 지원 및 응급구조 활동 교육 실시

HL 디앤아이한라는 소중한 생명을 살리기 위하여 'AED 협력회사 지급 캠페인'을 실시하고 있습니다. 응급 상황 발생 시 신속한 처치로 구급대원이 도착하기 전 골든타임 확보할 수 있도록 AED(자동심장충격기)를 비치하였으며, 정확한 사용법 숙지를 위해 심폐소생술·AED 교육 영상을 제작·배포하고 정기 교육 시 반복 교육을 실시하고 있습니다.



협력사 보건 프로그램

Focus 1 | Focus 2 | Focus 3 | Focus 4 | Focus 5

가장 안전하고 건강한 작업환경 조성

안전사고 예방활동

안전보건 교육 실시

HL 디앤아이한라는 연 2회 전 안전·보건관리자를 대상으로 업무역량 강화 및 현장 간 소통을 위한 Workshop을 시행하여 대외 이슈 및 법령 개정사항에 대해 교육과 간담회를 진행하고 있습니다. 매년 관리감독자들을 대상으로 한 안전보건공단 이러닝 교육과 전 협력사 현장소장을 대상으로 리더십 및 소통 교육 등의 프로그램을 운영하고 있습니다. 각각의 과정은 현장의 안전보건관리자들이 직접 제작하여 관리감독자의 역할과 중요성에 대한 내용을 담고 있습니다. 이외에도 자체적으로 안전 교육영상을 제작하여 언제 어디서든 모든 근로자들이 시청할 수 있도록 유튜브 등 사내 채널에 게시함으로써 안전의식을 고취할 수 있도록 하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 안전 문화를 정착을 위해 다양한 안전보건 교육 프로그램을 전개해 나갈 예정입니다.

취약근로자 안전보건 관리

HL 디앤아이한라는 취약근로자 관리를 위하여 최선을 다하고 있습니다. 외국인 근로자와의 원활한 소통을 위해 통역가능인원을 의무 배치하고, 이해도를 높이고자 각종 시청각 교육자료를 통해 안전보건교육의 효과를 극대화하고 있습니다. 고령근로자의 경우 뇌심혈관계 질환 발병 위험도 평가, 업무적합성 평가를 실시하여 건강상태를 확인하고, 2차 재해의 위험이 없도록 작업을 제한하고 있습니다. 또한, 정기적으로 건강상담을 실시하는 등 지속 관리하고 있습니다.



안전보건 관리자 Workshop

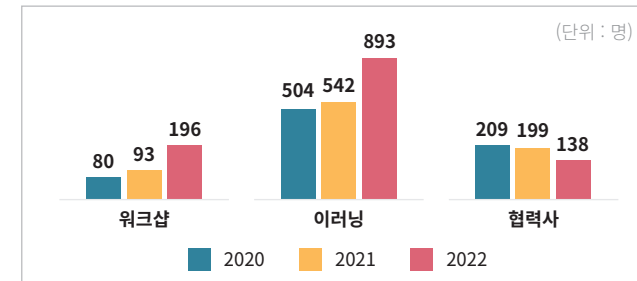


외국인 근로자 안전보건 교육



고령근로자 건강상태 확인

2022 안전보건 교육 현황



안전보건자문위원회 운영

HL 디앤아이한라는 안전보건에 대한 책임의식을 강화하고 중대 재해 예방을 위해 분기별로 안전보건자문위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 CEO가 직접 주관하여 유관팀 실무자와 안전보건 전담조직의 인력, 예산 등의 적정성을 검토합니다. 나아가 안전보건 업무 실적과 계획을 평가하며, 기타 중요한 안전 관련 사안에 대해서도 자문을 진행합니다.



안전보건자문위원회

현장 의견 수렴

HL 디앤아이한라는 전 현장을 대상으로 2개월 주기의 노사협의체 회의를 실시하여 근로자의 의견을 수렴하고 있습니다. 노사협의체는 각 현장의 현장소장, 협력사 소장, 근로자 대표가 참여하여 현장의 공중별 위험요인, 관리방안에 대해 의견을 나누고 도출된 협의 사항을 현장에 적용하고 있습니다. 또한 협력사 고충처리 채널로 '위험신고센터'를 운영하고 있으며 현장의 의견을 적극 반영하여 조치하고 있습니다.

위험신고센터 운영 현황



FOCUS 2.

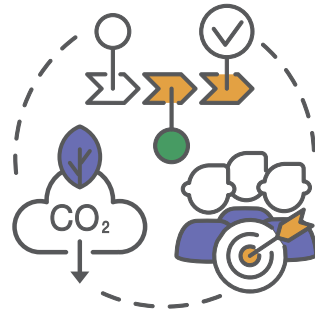
지속가능한 친환경 사업장 구현

Key Figures



친환경 사업 투자 총액

15,711백만 원



온실가스 배출

42% 감축목표 수립
(2021년 대비 2030년 감축목표)



온실가스 배출량

월별 인벤토리 구축



생물다양성 관리

6지역 **13**종 보호 조치

환경경영

환경경영 전략

HL 디앤아이한라는 ‘지속가능한 저탄소 친환경 사업장 구현’이라는 전략목표 아래 임직원, 협력사 등 이해관계자와 함께하는 환경경영을 실천하고 있습니다. 국내외 사업장에서 환경영향을 최소화 하는 친환경 사업장을 조성하기 위해 환경경영 전략과제를 기반으로 성과지표를 구체화하고 이행 결과를 모니터링하며 집중 관리하고 있습니다.



환경경영 추진체계

HL 디앤아이한라의 환경경영은 CSO 책임하에 녹색경영팀이 주관하여 추진하고 있습니다. 품질·환경·안전 방침과 환경경영시스템(ISO 14001)을 바탕으로 하여 환경성과 평가체계 구축, 환경 리스크 관리 등 전방위적인 환경경영 활동을 이행하고 있습니다. 또한, HL 디앤아이한라는 온실가스 목표관리제 대상이 아님에도 배출량 저감에 동참하고자 자발적 관리시스템을 구축하여 선제적으로 관리하고 있으며, 더하여 기후변화, 탄소중립 등 주요한 환경경영 이슈에 대하여 이사회에 보고 및 결의하여 관련 이슈에 대해 대응하고 있습니다. 아울러, 2023년에는 환경경영 강화를 위한 대표이사 및 전 임직원 KPI에 환경성과지표(온실가스·에너지 감축, 폐기물 감축 등) 도입하여 실적에 따른 보상체계를 확립하여 지속가능한 친환경 경영을 실천하고자 합니다.

품질·환경·안전 방침

품질·환경·안전 방침

하나, 위험요인을 제거하고 OH&S 리스크를 줄이는 체계적인 안전관리 강화로 무재해 달성을 실현한다.

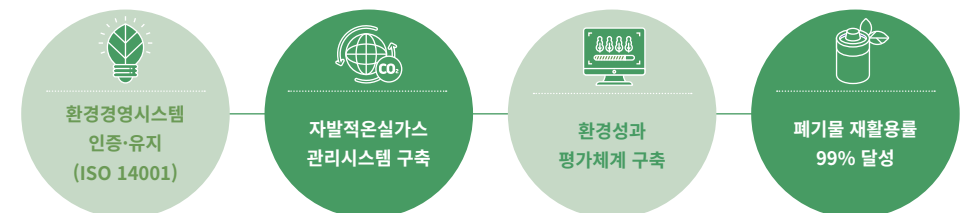
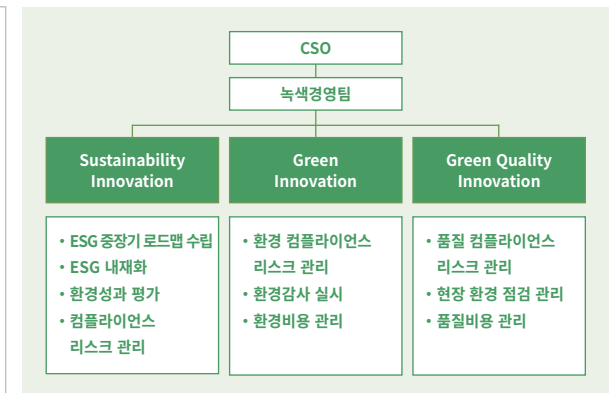
하나, 인재와 기술을 바탕으로 혼을 담은 제품과 서비스를 제공하여 고객감동을 실현한다.

하나, 친환경 녹색기술개발과 친환경 건설로 환경보호에 최선을 다한다.

하나, 법과 규정을 준수하고 기업의 사회적 책임과 의무를 성실히 이행한다.

하나, 지속적 제도개선으로 안전·품질·환경경영 시스템을 선진화한다.

환경경영 조직도



환경경영

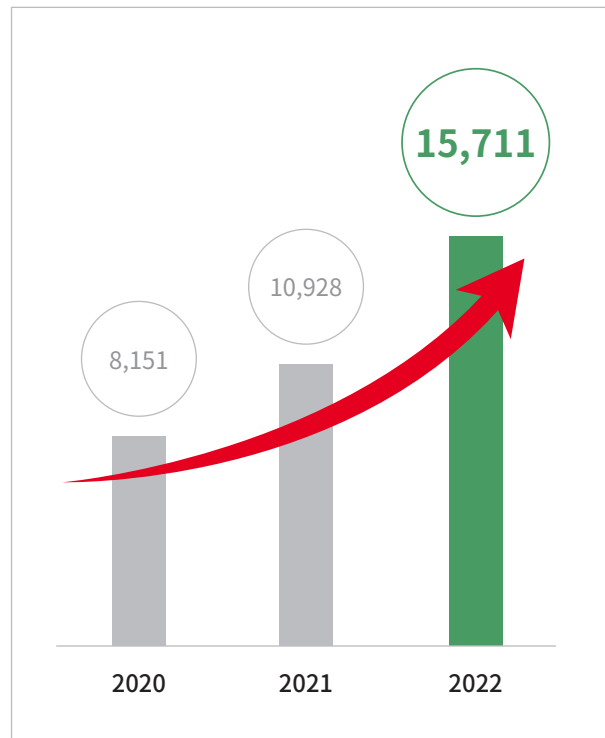
친환경 사업 투자 확대

HL 디앤아이한라는 저탄소 친환경경영을 위해 친환경 사업 투자를 확대해 나가고 있습니다. 친환경 투자는 현장 환경관리, 환경관련 기술 투자, 친환경 신사업 투자, IoT 스마트 환경 모니터링 시스템 투자의 4개의 분야로 구분하여 이행하고 있습니다. 또한, 새로운 사업 투자 시 해당지역의 환경 리스크를 최소화하기 위하여 자체 환경영향평가를 필수적으로 이행하며, 투자 의사 결정 시 환경적 위험요인을 파악하기 위하여 환경영향평가서 제출 및 검토를 의무화하고 있습니다.

2022년에는 환경관리를 위하여 환경오염방지 시설설치 및 운영비(비산먼지 방지시설, 소음진동 방지시설, 폐기물 처리시설, 수질오염 방지시설) 뿐만 아니라, 기체분리막 선도기업인 에어라인 등 친환경 신사업 개발에 지분투자를 이행하였습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 지속가능한 사업을 위하여 친환경 사업에 지속적으로 투자할 계획입니다.

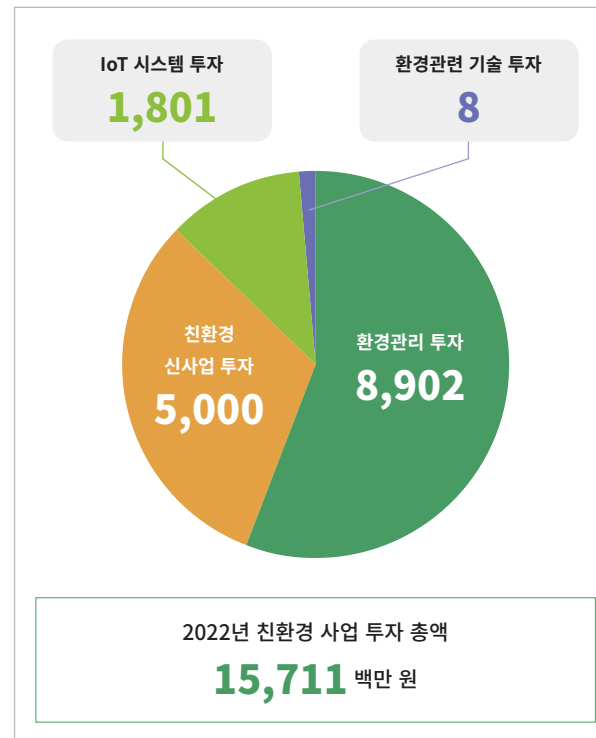
친환경 투자 금액

(단위 : 백만 원)



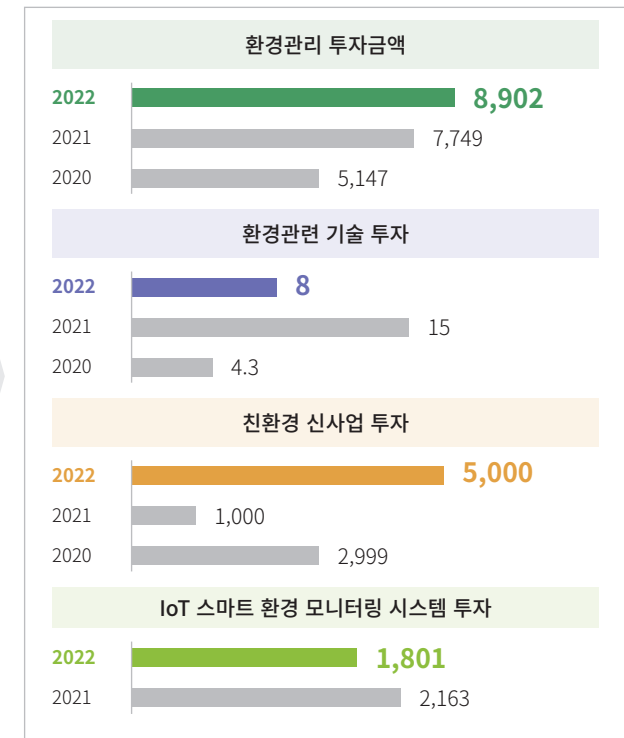
2022년 친환경 투자 금액

(단위 : 백만 원)



환경투자금액 세부항목

(단위 : 백만 원)



기후변화 대응

기후변화 대응 체계

HL 디앤아이한라는 기후변화 대응 실행력을 제고하기 위한 기후변화 대응 조직 및 체계를 마련하고 있습니다. 최고 의사 결정 기구인 이사회는 모든 사업장의 탄소 감축과 기후변화 대응을 관리·감독하고 있습니다. 특히, ESG 경영전반 이슈를 검토하는 이사회 산하의 정도경영위원회에서 기후변화 대응 전략, 주요 환경지표 성과, 전사 온실가스 배출 감축 성과, 기후변화 위험과 기회를 고려한 투자 검토 등을 논의하고 있으며, 주요 기후변화에 대한 안건을 매년 1회 이상 정기적으로 보고하고 있습니다. HL 디앤아이한라의 기후변화 대응 추진 조직인 녹색경영팀은 CSO 직속 ESG 컨트롤 타워로 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 등 ESG/환경 경영 체계 확립을 위한 핵심 역할을 담당합니다. 전사적 차원의 기후변화 대응을 위해 지속가능경영 협의체를 구축하였으며, 추진력을 확보하고자 환경분야를 비롯한 ESG 각 분야의 전략방향에 따른 KPI를 부여하여 실질적인 기후변화 대응활동에 주력하고 있습니다.

기후변화 대응 전략

HL 디앤아이한라는 기후 시나리오 분석을 통해 재무적 또는 전략적 측면에서 기업에 미칠 수 있는 기후변화와 관련된 잠재적 리스크와 기회요인을 평가·분석하였습니다. TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응을 위한 실질적인 이행 체계를 갖추고 기후변화와 관련된 위험과 기회를 영향도에 따라 관리·감독하여 기후위기에 대응하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 사업적 영향을 기준으로 기후변화 리스크를 검토하며, 이에 따른 재무적 영향을 단기·중기·장기로 구분하여 기업에 미치는 영향도에 따라 대응 전략을 수립하고 있습니다.

기후변화 대응 조직 및 역할



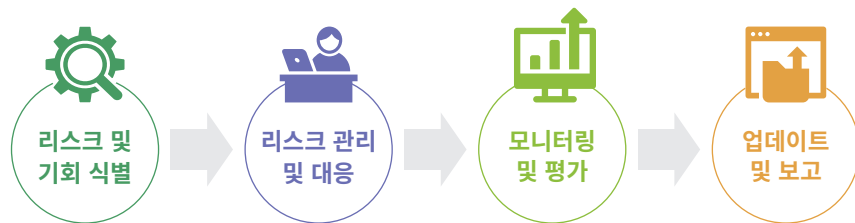
구분	유형	리스크 및 기회 요인	기간	잠재적 재무영향	영향도	대응 전략
물리적 리스크	급성	급변한 기상이변 (홍수, 폭염 등)으로 인한 공기 지연	단기	공사 비용 증가, 운영 비용 증가	LOW (연간 37억 원)	지속적인 이상기후 모니터링으로 공기 지연 개선방안 도출
	만성	온도 변화 및 강수량 변화로 인한 공기지연 저하	단기	공기 만회 비용 발생		
전환적 리스크	정책 및 법률	온실가스 배출량 감축 요구	단기	배출량 저감을 위한 운영 비용 증가	MEDIUM	국내외 기후변화 정책/규제 동향 파악, 온실가스 인벤토리 고도화
	기술	저탄소 기술 전환	중기~장기	친환경 기술 투자로 인한 운영 및 직접 비용 증가	MEDIUM (148억 원)	친환경 기술 투자를 통한 저탄소 기술 개발 추진
	시장	원자재 비용 상승	단기~중기	기후변화로 인한 간접 비용(운송비 등) 및 직접 비용 증가	MEDIUM	자재 가격 변동성 모니터링 및 value chain 관리
	평판	소비자 선호도 변화	단기~중기	소비자 수요 감소로 인한 매출 감소	MEDIUM	친환경 및 제로에너지 건축물 인증 확대
기회	시장	친환경 신사업 시장 접근	중기~장기	친환경 신사업 환경 확장성을 고려한 신규 및 신흥시장 진출로 매출 향상	HIGH	친환경 포트폴리오 수립 및 확대
	자원 효율성	물 재사용 및 재활용	단기~중기	직접 비용 및 자재 비용 절감	MEDIUM	통합적 현장 환경 관리 시스템 모니터링 및 운영
	에너지 자원	고효율 에너지의 사용	단기~중기	고효율 장비로 인한 운영 비용 감소 및 탄소 배출량 감소	HIGH	친환경 건설장비 도입을 통한 에너지 고효율화 추진

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

HL 디앤아이한라는 전사 통합 리스크 관리 체계에 기후변화 리스크를 포함하여 관리하고 있습니다. 기후변화 대응 조직인 녹색경영팀에서는 신규 사업 및 투자 뿐 아니라 전사 운영 과정에서의 기후변화 리스크를 식별하고 관리합니다. 이 과정에서 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 대기오염/용수/폐기물 및 재활용 등의 기준으로 영향력을 평가하여 이에 따른 조치를 취하고 있습니다. 또한, 기후변화와 관련된 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 주요 환경 오염물질 등을 주요 지표에 따라 리스크를 검토하여 주기적으로 보고하고 있으며 기후변화 리스크 발생 가능성이 인지될 경우에는 '리스크 전담 조직 → 리스크 책임자 → C-Level' 순서로 보고하여 신속한 대응 체계 마련을 위해 노력하고 있습니다.

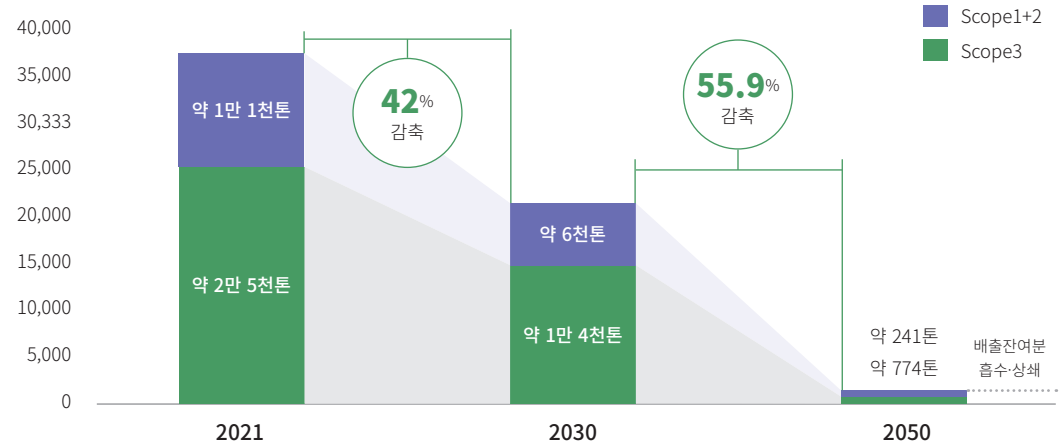
기후변화 리스크 발생시 보고 체계



기후변화 관리 지표-감축목표

HL 디앤아이한라는 기후변화 위험과 기회를 식별 및 관리하기 위해 온실가스 배출량, 에너지 및 용수 사용량, 폐기물 배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 친환경 사업 관련 지표인 친환경 기술 취득 건수, 투자금액 계획 대비 실적 등을 집계하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 온실가스 에너지 목표관리제 대상기업이 아님에도 기후변화 대응을 위해 자발적으로 제 3자 검증과 SBTi RCP 2.6기준을 준용하여 온실가스 배출량 감축 목표를 수립하는 등 온실가스 배출량 관리를 강화하고 있습니다.

HL 디앤아이한라 온실가스 감축 목표



평가지표	평가내용	단위	'22 목표	'22 실적	달성률 (%)	중장기 로드맵		
						단기 ('23년 목표)	중기 ('30년 목표)	장기 ('50년 목표)
온실가스 배출량	BAU대비 온실가스 감축량	tCO ₂ eq	170,000	16,206	100	2% 감축	42% 감축	97.9% 감축
에너지 사용량	원단위 에너지 사용량	TJ/억 원	0.07	0.054	132	0.052	0.04	0.035
폐기물 재활용률	폐기물 재활용률	%	100	99	99	100	100	100
용수 사용량	원단위 용수 사용량	ton/억 원	15	13	115	13	12	10
용수 재사용률	재활용수 사용률	-	관리기준 수립	관리기준 수립 완료	100	용수 재사용률 집계	10% 이상	50% 이상
환경법규 준수	환경법규 위반 벌금 건수	건	0	0	100	0	0	0
무공해 차량	무공해 차량 비율	%	목표수립	목표수립 완료	100	목표 실행	50%	전사 확대
녹색기술 취득	녹색기술 취득건수	건	1	1	100	1	1건 이상	3건 이상

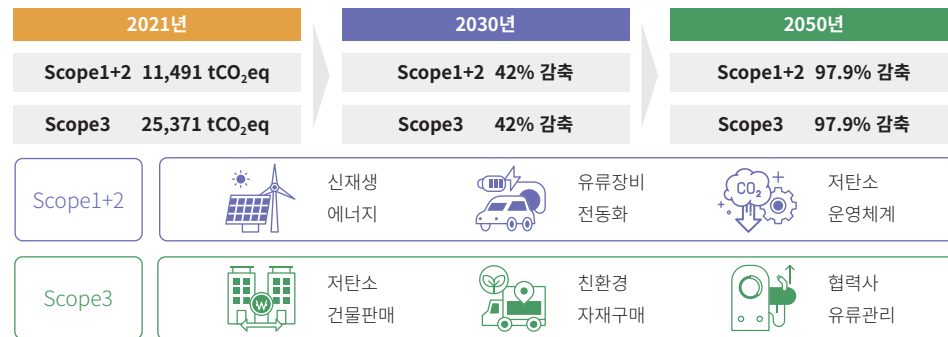
* 구체적인 온실가스 감축 방안은 향후 탄소중립 로드맵 작성시 수립

기후변화 대응

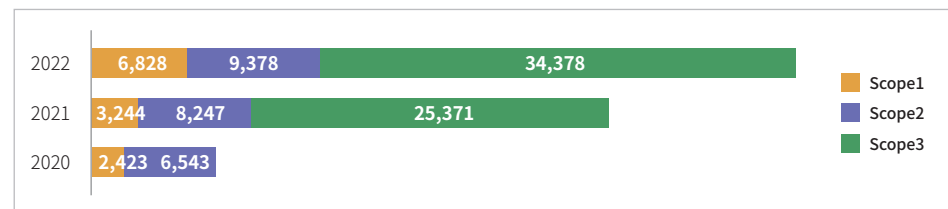
온실가스 배출 감축

HL 디앤아이한라는 2018년 온실가스 관리시스템인 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하여 직·간접적인 온실가스 배출량을 산정 및 기록하고 있습니다. 사내에서 배출하는 직·간접적인 온실가스(Scope1, Scope2)는 물론 공급망에서 발생하는 온실가스(Scope3)까지 관리하고 있으며, 제3자 검증 진행을 통해 신뢰성을 제고하고 있습니다. 또한 각 현장에서 월단위로 온실가스 발생량을 산정·기록하는 모니터링 체계를 통해 온실가스 배출량을 투명하게 공개하고 적극적인 온실가스 감축 활동을 실천하고 있습니다. 더하여, HL 디앤아이한라는 2100년까지 지구 평균 온도 상승폭을 1.5°C 이하로 유지하기 위하여 SBTi Tool을 활용하여 온실가스 감축 목표량을 수립하였으며 2050년 탄소중립을 달성할 예정입니다.

온실가스 감축목표 및 방안



온실가스 배출량

(단위 : tCO₂eq)

에너지 저감활동

HL 디앤아이한라는 사내에서 사용하는 에너지 절감은 물론 에너지 사용으로 인해 발생하는 온실가스를 감축하기 위하여 에너지 저감 활동을 실천하고 있습니다. 본사 전 임직원은 전력 감축을 위하여 컴퓨터 전원 절약 프로그램 설치*, 점심시간 사무실 전등 소등, 퇴근시 컴퓨터 전원 종료, 공기청정기 끄기 등을 실천하고 있습니다. 현장에서는 사무실 출입문 틈에 고무 가스켓, 협력업체별 전력량계를 설치하여 에너지 손실을 방지하고 가설용 조명을 LED 조명으로 교체하여 에너지 효율을 향상시켰습니다.



현장 가설조명 LED등 사용

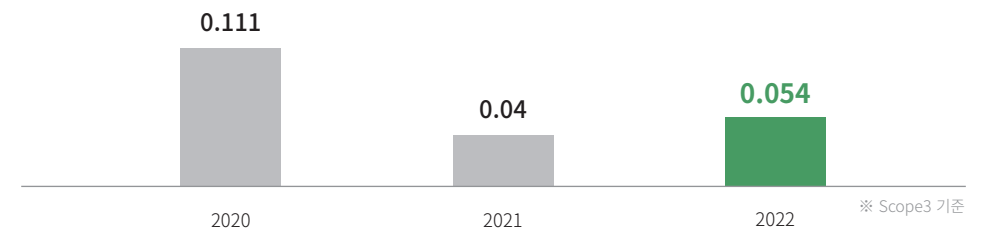
*최소 절전모드 적용시 시간당 40kwh 절감 효과 (절감량 기준 : 데스크탑 PC (소비전력 160W : 본체 120W + 모니터 40W))
(출처 : 그린오피스 누리집)

태양광 시스템 확대

HL 디앤아이한라는 2021년부터 건설되는 모든 아파트 옥상에 신재생 에너지인 태양광 발전 설비를 설치하여 에너지를 자체 생산하도록 하여 에너지 자립을 도왔습니다. 2022년에 총 432kW, 2021년에 총 411kW를 설치하였으며, 이를 통해 총 CO₂ 260.78*톤을 감축한 것으로 예측하고 있습니다. 향후에는 태양광 발전 설비의 용량을 약 2MW 이상 확대할 예정입니다.

에너지 원단위 사용량

(단위 : TJ/억 원)



* 태양광 발전설비 연간 가동시간 8,760hr, 이용률 15% 적용

환경관리 강화

대기오염물질 관리

HL 디앤아이한라는 미세먼지 대응 체계를 구축하고 비산먼지 관리 활동을 실시하고 있습니다. 전 현장에 ‘비산먼지관리 매뉴얼’을 배포하고 사내 홈페이지에 공정별 현장 조치사항을 게시하고 있습니다. 미세먼지 저감을 위하여 환경부와 ‘미세먼지 관리 자발적 협약’을 체결하였고 전 현장에서 공사 시간 조정, 노후 건설기계 사용 제한, 환경관리 담당자 배치 등의 비산먼지 저감 조치를 실시하였습니다. 아울러, ‘1사 1도로 클린책임제’에 참여하여 노후건설기계 단계적 사용 제한, 살수차 운행, 작업공정 개선 등을 통해 비산먼지를 저감하기 위한 활동을 전개하고 있습니다.

소음·진동 관리

HL 디앤아이한라는 생활소음 및 진도 규제기준보다 더 강화된 사내 방침을 기준으로 소음·진동 발생을 최소화하고 있습니다. 공사차량으로 인한 소음 발생을 저감하기 위해 차량의 운행속도를 제한하거나 에어방음벽 등 소음방지시설을 설치하고 있습니다. 아울러, 과도한 소음이 발생하지 않도록 작업시간 조정, 작업방법 개선 등의 소음저감 대책도 함께 시행하고 있습니다.



1사 1도로 클린책임제



에어방음벽 설치



소음·진동 관리

유해화학물질 관리

HL 디앤아이한라는 화학물질의 안전한 관리를 위해 화학물질관리 업무 지침서를 작성·배포하였습니다. 지침서는 MSDS 일반사항 및 대상 물질, 유해화학물질에 대한 취급기준과 보관시설의 설치 및 관리기준 등을 규정하고 있으며, 이를 통해 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 대비하고 있습니다. 또한 오염방지 시설에 대해 매월 사업장을 자체 점검하고 있으며, 반기 1회 정기 검사를 통해 오염물질이 유출되지 않도록 관리하고 있습니다.

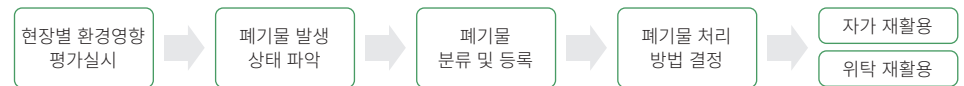
폐기물 관리

HL 디앤아이한라는 폐기물관리시스템인 ‘올바로 시스템’을 통해 월별로 사업장별 폐기물 발생량 및 재활용률을 관리하고 있습니다. 환경부하를 최소화하기 위하여 자원순환 활동을 이행하고 있습니다. 비상교육사옥 현장에서는 BH 띠장 적용과 PC 공법 등의 건설공법을 적용하여 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 자원순환을 위하여 현장에서는 골재를 총 22,194m³ 순환골재로 대체하며, 현장의 자재를 공유할 수 있는 게시판인 ‘아나바다 마켓’을 운영하고 있습니다. 2022년에는 총 157건(컨테이너, 사무용품 등) 전용하며, 자발적으로 자원순환 활동을 이행하고 있습니다.



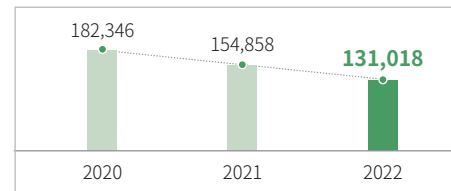
BH 띠장 적용

폐기물 처리 프로세스



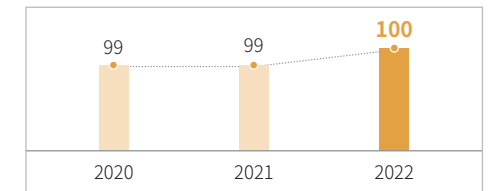
폐기물 발생량*

(단위 : ton)



폐기물 재활용률*

(단위 : %)



* 2020년 : 고양 스타필드에서 발생한 매립폐기물 제외한 총 발생량 기준 / 2022년 : 철거공사에서 발생한 폐기물 제외한 총 발생량 기준

IoT 스마트 안전 환경 모니터링 시스템

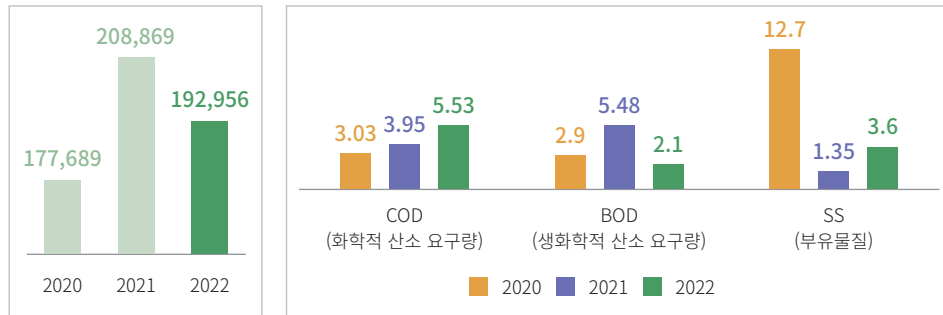
HL 디앤아이한라는 규제 기준 내 대기오염물질과 소음관리를 위해 전 현장에 IoT 안전모니터링 시스템 설치를 의무화하고 있습니다. 건설현장 경계지역에는 먼지/소음센서 전광판을 설치하고 본사와 현장에서 실시간으로 미세먼지/소음 발생을 모니터링하여 필요시 즉각적으로 공유하여 조치하고 있습니다.

환경관리 강화

수자원 관리

HL 디앤아이한라는 폐수 발생을 최대한 억제하고 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 수질 오염물질 모니터링 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 현장에서 발생하는 폐수를 관리하기 위해, 법규보다 강화된 내부 기준으로 분기 1회 수질 검사를 실시하고 있으며, 용수 사용 절감을 위해 비산 먼지 억제 활동 시 사용되는 시스템에 스프링클러, 포그시스템, 차량감지 센서 설치를 의무화하였습니다.

용수 사용량 (단위 : ton) **수질 오염물질 농도** (단위 : ppm)



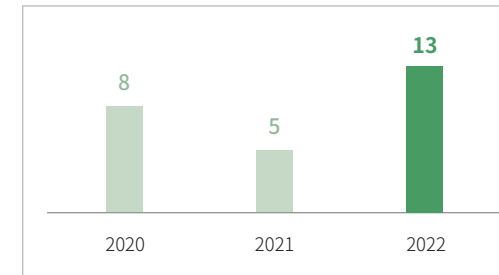
토양 관리

HL 디앤아이한라는 토양오염으로 인한 지역사회의 위해를 예방하기 위하여 토양오염조사를 실시하고 있습니다. 반출 토사 및 슬러지 토양 오염도 검사를 매년 실시하고 있으며, 반출 시 토사에 대한 토양오염 우려기준 성분분석을 사전에 실시하고 있습니다. 토양오염 우려에 대해 연 2회 현장 지속가능경영 점검을 실시하여 토양오염 관련 법규 준수 상태를 확인하고 토양 오염도를 관리하고 있습니다. 토양오염 발생 시 토양정화를 시행하고 정기적으로 해당 부지 및 그 주변지역에 대한 검사를 실시하면서 토양환경을 보전하기 위해 노력하고 있습니다.

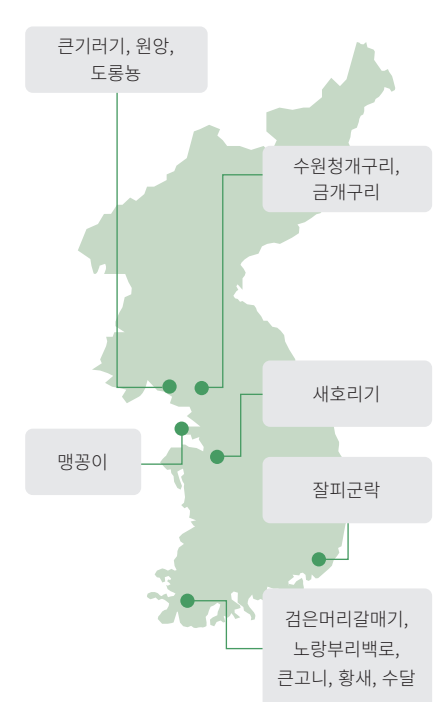
생물다양성 관리

HL 디앤아이한라는 착공 전 현장 환경영향평가를 실시하여 사업장 인근 지역의 멸종 위기 및 법정 보호종의 현황을 파악하고 있습니다. 2022년에는 총 6지역에서 13종의 생물 보호종을 발견하고 보호 조치를 취하였습니다. 맹꽁이의 경우, 도로 진입을 방지하기 위하여 양서/파충류용 유도 울타리를 설치하였으며 지속적으로 모니터링하여 관리하고 있습니다. 이 외에도, 생물 이동통로 및 생물 서식지를 제공하는 수변 생태습지 기술을 활용하여 생태계를 보전하기 위한 활동을 펼치고 있습니다.

프로젝트 지역 내 생물 보호종 수 (단위 : 종)



생물 보호종 현황



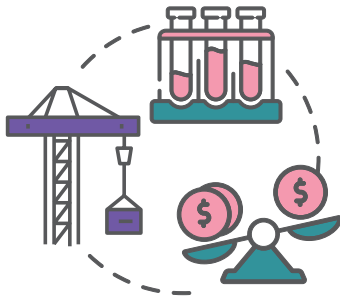
프로젝트 지역 내 생물 보호종 현황

현장	보호종
평택동부	큰기러기, 원앙, 도롱뇽
김포-파주	수원청개구리, 금개구리
루원시티조성	새호리개
부산신항컨테이너2차	잘피군락
원당-태리	맹꽁이
해경서부정비	검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새, 수달

FOCUS 3.

기술혁신을 통한 스마트 신기술 개발

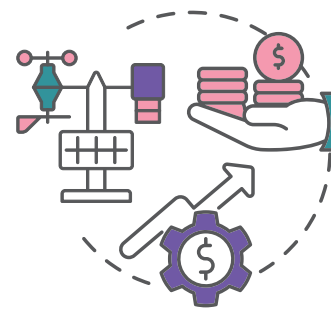
Key Figures



연구개발 투자비
20.8% 확대
(2021년도 대비)



친환경 신기술 투자금액
50억 원



친환경 신기술 투자금액
400% 확대
(2021년도 대비)



녹색인증
3 건

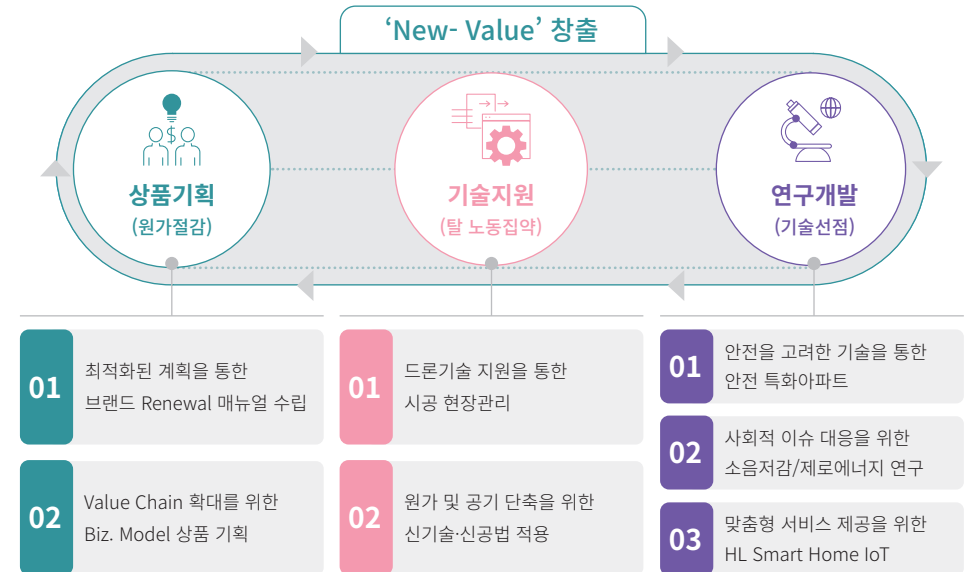
Focus 1 | Focus 2 | **Focus 3** | Focus 4 | Focus 5

기술혁신을 통한 스마트 신기술 개발

기술개발 혁신주도

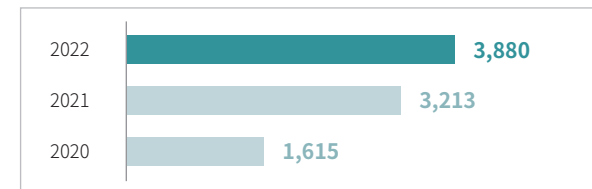
기술혁신 전략

HL 디앤아이한라는 지속적인 투자를 통해 신규 사업 발굴, 미래 성장동력 확보에 힘쓰고 있습니다. 상품기획, 기술지원, 연구개발 분야의 3대 중점 과제 수행을 통해 새로운 가치를 실현하기 위해 노력하고 있으며, 친환경 녹색기술 등 사회적 이슈 대응을 위한 개발에도 주력하여 지속 가능한 성장을 주도하는 건설산업의 리더로 거듭나고 있습니다.



연구개발 투자비 현황

(단위 : 백만 원)



연구개발 투자비

2021년도 대비

20.8% 확대

지식재산권 현황

(단위 : 건)

TOTAL	특허	건설 신기술	환경신기술 및 녹색기술	재난안전 신기술	디자인 등록	상표권
67	55	5	2	1	2	2

Focus 1 | Focus 2 | **Focus 3** | Focus 4 | Focus 5

기술혁신을 통한 스마트 신기술 개발

친환경 기술개발 투자

친환경 기술개발 투자

HL 디앤아이한라는 지속가능한 친환경 공법과 기술개발에 적극 투자하고 있습니다. 저탄소 친환경 사업장을 구현하기 위해 건축, 토목, 자원·에너지, 수처리·관리, 수생태로 나누어 환경영향 관리 기술개발에도 힘쓰고 있습니다. HL 디앤아이한라는 앞으로도 지속가능한 친환경 기술개발로 친환경 경영 실천을 선도해 나가겠습니다.

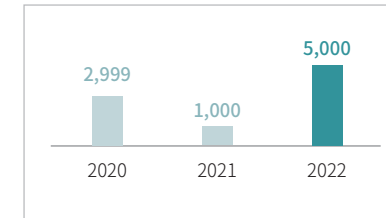
건축
‘ㄷ형상’으로 가공한 후판을 이용한 기초 전단머리 보강공법
· 공사비 평균 12.6% 절감 · 기초판 두께 절감으로 인한 철근과 콘크리트 사용 절감
천공과 설치를 동시에 가능하도록 스크류를 부착한 소구경 강관말뚝 공법
· 공사비 절감 효과 27% · 공사기간 54% 단축 효과 · 폐기물 발생량, 자재 사용량, CO₂ 배출량 감소
공동주택용 외단열 적층시공 공법
· 공사기간 6.7% 단축효과 · 외단열 공사비 13% 절감 · 에너지 저감효과

토목
토건용 재생블록 및 그 제조방법
· 수명이 다한 폐고무를 재활용 · 재생고무의 탄성을 살린 탄성고무매트로 재활용
강성 전면판을 이용한 포스트 텐션 쓰일네일 장치 및 조립식 쓰일네일링 공법
· 시공순서 개선을 통한 시공오차 개선 · 공법 적용시 안전성 및 시공시간 단축 효과 · 공법 특성상 저항력이 높아 구조적 안정성 및 시공의 경제성 확보 가능

자원/에너지
하수폐열 회수장치
· 빌딩 등 방류수, 정화조의 하수에서 폐열 회수 · 장치 특성상 구성이 간단하여 설비 비용 절감 효과
소수력 발전장치 및 그 제어방법
· 신재생에너지(수력)로 에너지 생산 시 온실가스 배출량 감소 · 시간대별 유량 예측으로 시스템 정밀 제어 가능·발전효율 향상
수처리/관리
준설토 재활용 확대를 위한 오염 퇴적토 처리방법 및 처리시스템
· 시스템을 통해 준설토의 매립량을 최소화, 재활용 확대 · 친환경적인 처리 방법을 통해 오염된 미세 준설토 효율적 처리
산성광산 폐수 처리 시스템
· 폐기되는 굴껍질을 재활용하여 중화제로 이용 · 여러 단계의 중화처리 과정을 통해 중화처리 효율 저하 최소화
수생태
식생방틀을 활용한 하안선형 유도과 하천 수생태복원 기술
· 주변에 서식중인 동식물들에게 안정된 서식지를 제공, 생태계 유지 도움 · 적은 비용으로 단기간 내 효과적인 수생태 복원 가능

친환경 신기술 투자금액

(단위 : 백만 원)



친환경 신기술 투자금액

2021년도 대비

400% 확대

녹색기술&특허(환경보전&에너지절감) 인증 현황

구분	기술명	인증번호
녹색 기술	회전 가능한 스토퍼를 이용하여 두부가 보장되는 마이크로파일 공법 (스토퍼파일 공법)	GT-22-01500호
	생물학적 용출기술과 전기동력학적 기술의 통합공정을 이용한 중금속 오염토양 정화방법	10-0945477
특허	금속환원 미생물에 의해 향상된 전기동력학적 기술을 이용한 비소 및 중금속으로 오염된 토양의 정화방법	10-0964176
	반파 정류와 전파 정류를 연계한 혼합 전원공급방식 및 2차원 전극배열에 의한 전기동력학적 중금속 오염토양 정화방법 및 정화장치	10-1090901
	소수력 발전장치 및 그 제어방법	10-1268137
	소수력 발전장치	10-1300293
	하수폐열 회수장치	10-1325897
	어류 서식지 복원을 위한 생태환경 분류방법	10-1358387
	생물이동통로를 겸한 수변 생태습지	10-1376116
	고효율 소수력발전장치	10-1369522
	유량 대응형 소수력발전장치의 제어방법	10-1455033
	유량 대응형 소수력발전장치	10-1455032
	'SMALL HYDROPOWER GENERATION APPARATUS AND METHOD OF CONTROLLING THE SAME' (베트남)	19932
	하수열 회수시스템	10-1998235
	소수력 발전장치 및 그 제어방법(필리핀)	1-2013-501479

신기술·신공법 개발

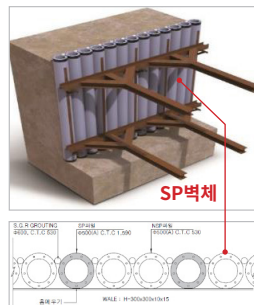
SP흙막이 벽체 기술

HL 디앤아이한라의 SP흙막이 벽체 기술 연구는 원가절감, 공기단축, 시공성 개선을 목적으로 합니다. 기존 흙막이 벽체공법으로 현장타설공법인 CIP공법의 불편함을 개선할 수 있는 공법으로서, 건물의 기초보강용으로 사용하는 공장제작 기성 콘크리트 말뚝(PHC)을 흙막이 벽체용으로 사용함으로써 당초의 널뛰기 시공하던 방법을 개선 후에는 순차적으로 시공할 수 있게 되어 공기단축을 실현할 수 있습니다. 현재 현장배근이나 현장타설을 공장생산으로 변경하여 작업장의 시공환경을 개선하는 동시에 현장타설 공정을 대폭적으로 줄여 지반의 오염을 방지하는 친환경 공법으로 신기술 인증을 추진하고 있습니다.

‘스토퍼파일 공법’ 녹색기술 인증 취득

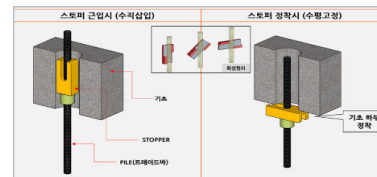
HL 디앤아이한라는 친환경 공법인 ‘회전가능한 스토퍼를 이용하여 두부가 보강되는 마이크로파일을 통한 건설폐기물 저감기술(스토퍼파일 공법)’의 녹색인증(GT-22-01500호)을 획득했습니다. 본 공법은 기존 건축물의 기초를 단단하게 보강해주는 방법 중 하나이며, 당초 기술에서는 구조재 배치 공간 확보를 위해 필요한 기초 천공을 회전 가능한 스토퍼로 사용하여 천공 부위를 최소화하여 기존 구조물의 손상을 줄일 수 있게 되었습니다. 그에 따라 기초 콘크리트의 파쇄 공정을 생략하여 콘크리트 폐기물을 감소시키고, 기존공법 대비 이산화탄소 배출량 저감에 기여할 수 있습니다.

SP흙막이 벽체 기술



- 기존 CIP벽체(현장타설)의 대체 공법
- 기성제품인 PHC말뚝사용
- 탈현장 시공(OSC)
- 공기단축 + 원가절감 + 품질확보 달성

스토퍼파일 공법



- 기초 콘크리트 최소 천공으로 폐기물을 저감하는 공법
- 이산화탄소 배출량 기존공법 대비 95% 감소

저소음 렌지후드 개발

HL 디앤아이한라는 아파트 주방의 환기설비인 렌지후드의 큰 소음으로 인한 불편함에 착안하여 트윈팬 저소음 렌지후드를 개발하였습니다. 기존 렌지후드는 가스 콕탑 상부 후드 내에 설치된 팬에 비하여 배출되는 배기덕트가 상대적으로 작아 마찰 소음이 실내로 전달되었는데, 이러한 문제를 해결하기 위해 기존의 배기덕트를 1개 더 설치하고, 팬은 기존 용량에 절반을 줄여 시중의 판매 제품보다 약 10dB 이상 소음을 감소시켰으며 두 개의 팬을 적용하여 모든 흡입면에 풍속을 일정하게 유지시킴으로써 소음뿐만 아니라 흡입 성능 또한 높였습니다. 저소음 렌지후드는 특허를 출원하고 시제품의 제작과 시험을 거쳐 상품으로서 개발되는 과정으로 거치고 있으며, 향후 2024년에 분양되는 아파트에서는 가족을 위해 요리하는 거주자의 소음 스트레스를 크게 줄여 줄 것으로 기대하고 있습니다.

층간소음 저감연구

HL 디앤아이한라는 층간소음 저감을 위한 연구개발에 힘쓰고 있습니다. 2022년 하반기부터 층간소음 사후확인제가 시행되어 바닥충격음 저감 구조의 기준이 강화됨에 따라 당초에 사용하던 바닥구조의 성능을 상회하는 새로운 구조가 필요해졌습니다. HL 디앤아이한라는 두산건설과 협업하여 중량 충격음 저감에 효과적인 고밀도재료를 사용하는 신구조를 현장에서 시험하여 성능인정서 획득을 준비하고 있습니다. 이 구조는 고밀도로 인해 기존의 마감물탈보다 구성재료가 20% 더 소요되지만, 타사에서 시도하는 두께를 증가시키는 안과 대비해볼 때, 최고 22% 적게 투입되는 장점을 가지고 있으며 성능인정 획득 시 전 현장에 적용될 예정입니다.



층간소음바닥구조 공동연구 협약식

안전특화 주거상품 개발

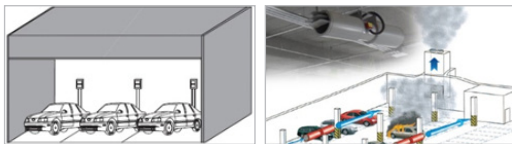
전기차 전용 화재설비 도입

HL 디앤아이한라는 전기차 전용 화재설비를 도입하기 위해 연구개발에 매진하고 있습니다. 전기차와 더불어 증가한 아파트 내 충전설비로 인한 화재 발생 시 현재 아파트의 살수식 소화시설로는 진화가 어렵기 때문에 인명피해 발생 위험이 있습니다. HL 디앤아이한라는 이런 위험에 대비하고자 전기차 화재 발생시 발생하는 유독가스로 인한 피해가 발생하지 않도록 전기차 전용 배연설비를 연구하고 있습니다. 현재는 아이디어를 실현가능한 상용기술의 조합으로 프로토타입을 구성하였으며, 향후 시뮬레이션과 테스트를 통해 성능을 검증한 후 현장에 적용할 계획입니다.

스마트 회차로

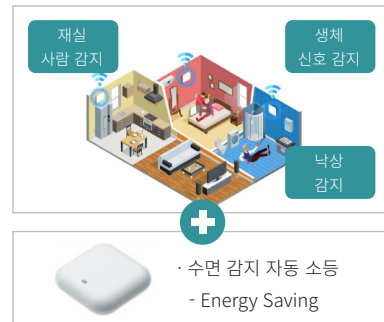
HL 디앤아이한라는 거주민의 안전을 고려한 설계를 위해 ‘스마트 회차로’를 개발하고 있습니다. 공동주택에서 주출입 게이트는 보행동선과 차량동선의 교차가 발생하는 위치로 안전사고 발생 위험이 높습니다. 이에 관리자가 단지 내 과속 차량을 제재·관리 할 수 있도록 리포트를 제공하거나, 단지 내 잠시 정차했다가 서둘러 떠나려 하는 택배차량, 학원차량 등을 레이더 기술로 진입여부를 감지하여 바닥 라인조명에 경고색상을 점등시킴으로써 운전자와 보행자가 상호주의를 할 수 있도록 유도하는 디자인을 구현하고자 연구 진행 중입니다.

전기차 전용 화재설비



- 전기차 충전소 화재시
- 방화벽 설치로 화재확산 방지
- 특화배연 설비 작동으로 강제배기

Radar 기술기반 비접촉 생체신호 감지



IT기술 주거활용

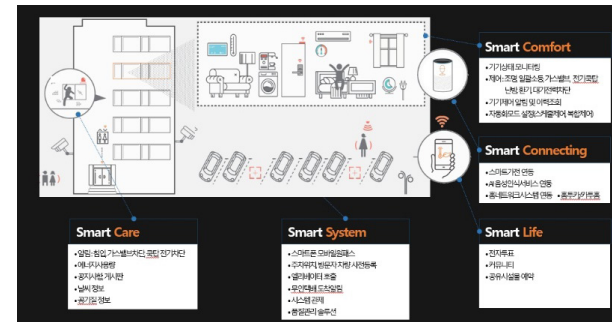
Radar 기술기반 비접촉 생체신호 감지 연구

HL 디앤아이한라는 Radar 기술을 활용한 비접촉 생체신호 감지 연구를 통해 주거에 활용할 수 있는 기술을 개발하고 있습니다. 자동차 분야의 Radar기술을 적절히 활용하여 거주자의 특정공간에 머무는 시간을 감지하여 사용하지 않는 가전기기를 제어할 수 있고, 낙상과 같은 이상 움직임이 인지 될 경우 신고할 수 있습니다. 또한, 거주자의 생체신호를 비접촉으로 감지하여 주거에서 유용한 활용 기술을 개발하고, 헬스케어, 안전모니터링, 에너지 세이빙 분야로의 연계 상품화 여부와 가능성을 알아보는 연구를 진행하고 있습니다.

스마트홈 IoT 구축

HL 디앤아이한라는 모바일 스마트홈 서비스인 ‘터치엘’을 개발하여 2024년 공급주택에 적용할 계획입니다. 새로이 개발되는 ‘터치엘’에서는 하나의 모바일 앱으로 홈넷, 스마트가전, AI스피커를 활용한 음성 제어가 유기적으로 활용 가능하고, 위치기반의 AI제어, 시나리오와 거주자의 생활패턴, 헬스케어와 에너지 세이빙을 연동하는 3rd Party 외에도 다양한 기능을 순차적으로 추가하고자 연구를 지속하고 있습니다. 나아가, AI를 활용한 세대 내 에너지 절감시키는 방법, 아파트 단지의 재활용품 수거율을 상승시키는 방법제안, 주민투표의 참여율을 향상시키는 방향을 제시하는 방법도 구현할 예정입니다.

스마트홈 IoT



- Smart Home 구축
- 효율적 기기 제어 ▶ 플랫폼 서비스 제공

드론 활용 기술 개발

드론측량-도면 중첩을 통한 사전 간섭 등의 확인

HL 디앤아이한라는 드론을 활용한 사전 간섭확인 등 현장의 다양한 분야에 적용하고 활용 영역을 넓혀가고 있습니다. 사람의 인지능력은 한계가 있어 넓고 높은 현장의 구조물을 짧은 시간에 효율적으로 파악하기 어렵습니다. 초기의 드론은 전경사진을 찍는 것에만 활용이 되었으나, 지금은 거대한 현장을 1:1실물 데이터로 만드는 것까지 가능하게 되었습니다.

넓은 현장 부지 상공을 자율 비행하여 획득된 수백장의 이미지를 컴퓨팅 렌더링하면, 현장이 1:1 실스케일로 디지털화 되는데, 이를 설계도면과 겹쳐서 세부적이고 직관적인 시공 계획수립을 할 수 있으며, 기시공 구조물이 정 위치에 정밀 시공되어 있는지 등의 오시공, 미시공 확인이 한눈에 가능하며, 재건축 재개발 같이 주위에 많은 민가가 있는 프로젝트 수행 시 경계 침범 리스크를 사전에 손쉽게 파악할 수 있어 현장에서 많이 활용되고 있습니다.



드론측량 - 도면 중첩을 통한 사전 간섭 등의 확인

외벽 검사 프로세스 제정

HL 디앤아이한라는 외벽 검사 시 건물의 입면상황을 보다 자세히 확인하기 위해 드론을 활용하고 있습니다. 기존에는 외벽 검사의 어려움으로, 외벽 작업자인 견출공과 도장공 작업반 개개인의 작업품질에 의해 외벽 품질이 좌우되었습니다. 건축물 자체가 높고, 지면에서 구조물의 높은 부위가 보이지 않기 때문에 외벽을 검사하려면 스카이 장비나, 로프를 타고 외벽점검을 해야 했기 때문에 비용도 많이 발생되었습니다. 외벽 확인작업은 고소작업이라 위험하고, 어려움이 많아 효율성이 많이 떨어졌지만, 현장에 보급되어 있는 드론을 활용하여 현장 자체적으로 활용해, 골조 시공 후 1회, 준공 전 1회 외벽검사를 수행하여 외벽품질을 높이고, 사후관리 비용 절감 등의 효과를 기대하고 있습니다.

과밀집지역 경사 측정, 위험존 구분

HL 디앤아이한라는 드론 측량을 이용하여 많은 사람들이 이용하는 도로 및 보행로의 경사도를 디지털 분석하여 위험존을 구분하는 기술을 보유하고 있습니다. 과밀집 지역의 높은 경사로 인해 발생가능한 안전사고에 대비하고자, 위험 경사도로 분석되는 10% 이상의 도로/보행로를 사전에 파악하여 이를 지도에 표시하여 지자체에 제공하는 계획을 가지고 있습니다. 이는 지난해 발생한 이태원 참사와 같은 경사도 10% 이상의 도로에서 인파 군집으로 인한 사고를 사전에 예방 할 수 있는 방법 중 하나입니다. HL 디앤아이한라는 자체 드론 기술을 활용하여 당사 뿐만 아니라 연관된 지자체와의 협업을 통해 사회에 공헌 할 수 있는 구체적 방법을 계획하고 있습니다.

FOCUS 4.

상생경영을 통한 가치성장 실현

Key Figures



ESG 활동 평가 받은
협력사 비율 **150%** 확대
(2021년 대비)



협력사 조기지급 재무 지원
148 건
(2021년 대비 138% 확대)



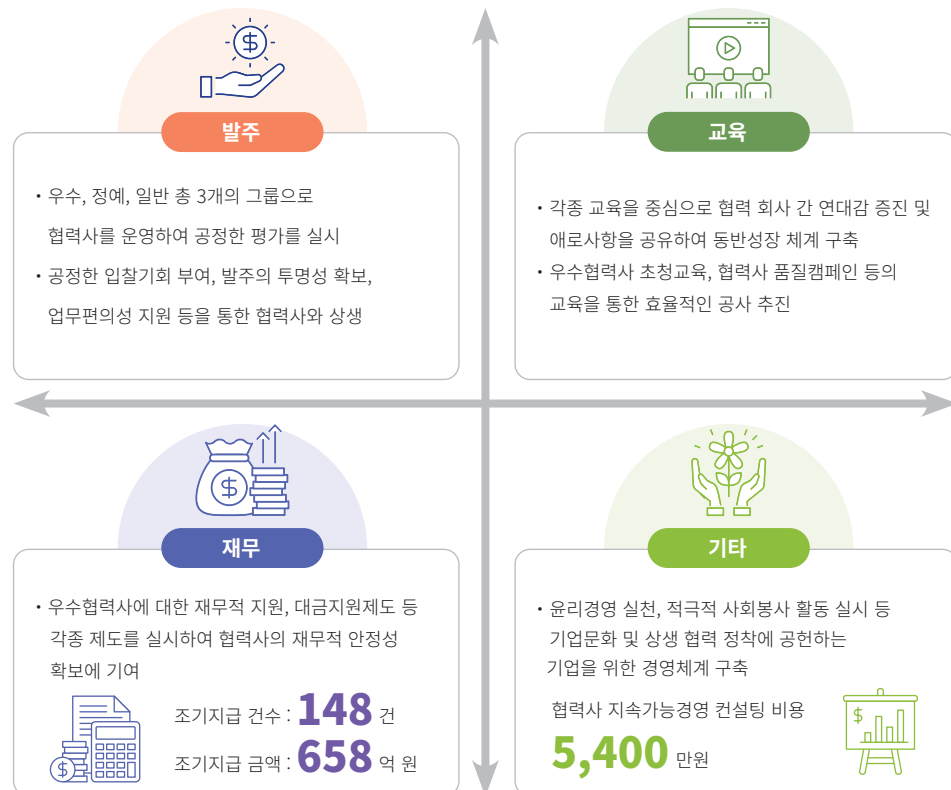
협력사 Partner's Day
참석기업 **40** 개사

공급망 관리 체계

협력사 관리 체계

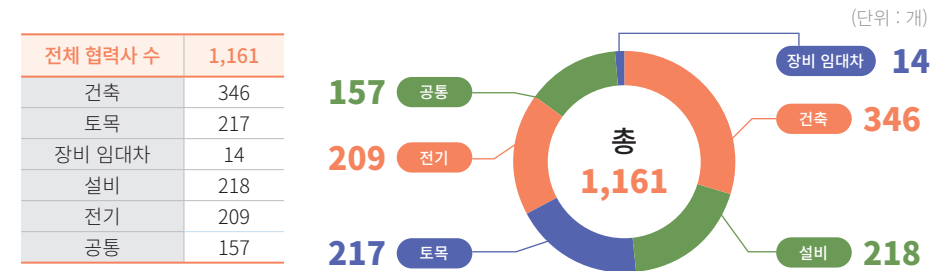
HL 디앤아이한라는 협력사가 지속가능한 사업운영의 기반을 갖추도록 하기 위하여 협력사와의 상생경영 체계를 운영하고 있습니다. ‘건축’, ‘토목’, ‘설비’, ‘전기’ 등 다양한 협력사와의 동반성장을 위하여 우수, 정예, 일반의 3개 등급으로 협력사를 구분하여 관리하고 등급별 맞춤 지원 체계를 마련하여 발주, 교육, 재무분야별 다양한 프로그램을 통해 상생 활동을 강화해 나가고 있습니다.

상생경영 체계



협력사 현황

HL 디앤아이한라는 원활한 소통 및 관리를 위하여 건축, 토목, 설비 등 6개의 영역으로 협력사를 구분하여 관리하고 있습니다. 2022년도 기준, HL 디앤아이한라의 전체 협력사 수는 1,161개이며, 연 평가 90점 이상을 받은 협력사를 우수/정예 협력사로 규정하고, 우수/정예 협력사로 선정된 협력사에는 임직원 복지, 경영컨설팅 등을 지원하고 있습니다.



협력사 공정거래 원칙

HL 디앤아이한라는 공정거래 문화확립을 위해 4대 실천사항을 도입하고 하도급거래 내부심의 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 법규에 위반될 소지가 있는 요소들을 검토하고 위반소지가 있는 경우 인사위원회의 의결을 통해 제재조치를 시행하고 있습니다. 또한, 임직원에게 직무별 차별화된 공정거래 교육을 실시하여 공정한 거래 문화를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 총 61명이 8시간(부서 담당자, 팀장, 소장 대상) 직무별 차별화 공정 거래를 이수하였습니다. HL 디앤아이한라는 건설산업 전반에 원하도급자간 불공정거래 방지와 상생협력 문화 확산을 강화하고 있습니다.

공정거래위원회 4대 실천사항

바람직한 계약체결	대·중소기업 간에 합리적이고 공정한 거래관행을 구축하고 바람직한 계약체결을 위해 노력하고 있습니다.
하도급거래 내부심의위원회	하도급거래 내부 심의위원회를 구성하여 하도급거래의 공정성 및 적법성 여부 등을 스스로 사전에 심의하고 있습니다.
협력업체의 공정한 선정·운영	HL 디앤아이한라와 파트너사 간에 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급거래 질서 확립에 이바지하고 있습니다.
바람직한 서면발급 및 보존	하도급거래 과정에서 서면발급에 관한 사항을 명확화, 권리의 행사와 의무 이행을 원활히 하여 서면문화의 확산 정착을 도모하고 있습니다.

공급망 ESG 역량 지원

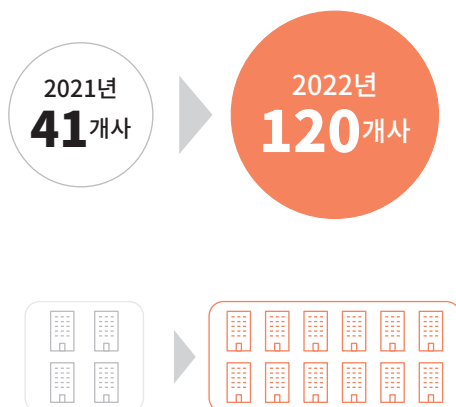
협력사 ESG 평가 및 지원

HL 디앤아이한라는 협력사와의 동반성장을 추구하여 협력사의 경쟁력을 강화하고자 협력사 ESG 평가를 실시하였습니다. 아울러, 협력사 ESG 리스크 평가 결과에 따라 환경, 안전 영역별로 보완이 필요한 부분을 파악하여 개선이 필요한 협력사에게는 ESG 교육과 컨설팅을 지원하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 공급망 내 모든 협력사가 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 다방면으로 컨설팅 지원과 협력사의 ESG 인식 수준을 제고하기 위해 ESG 교육도 확대할 예정입니다.

협력사 제안제도

HL 디앤아이한라는 협력사와 소통의 창구로서 2020년부터 협력사 제안 공모전을 운영하고 있습니다. 2022년에는 스마트건설, ESG 관점의 현장관리, 신공법/자재, OSC 등을 주제로 실시하였습니다. 우수 사안에 대해서는 포상금과 거래연계 기회를 제공하며, 개발 자금지원과 공동기술개발 등 상호협력 활동을 추진하고 있습니다.

ESG 활동 평가를 받은 협력사

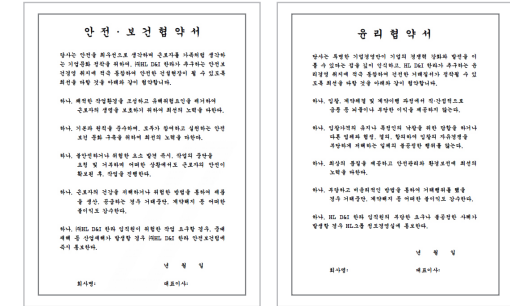


ESG 관련 향후 공급망 선정 전략

- 2022**
 - 지속가능경영평가 지원
 - ESG 컨설팅 시행 (우수, 정예협력사)
 - 동반성장투자재원 활용, 협력사 지원
- 2023**
 - 지속가능경영평가 지원
 - 평가 결과분석을 통한 공급망 평가체계 구축 (입찰 참여, 등록(유지))
- 2024**
 - 협력사 자체적 평가 수행 지원
 - 평가목록
 - 안전평가, ESG평가
 - 협력사 지속가능경영 평가 100% 달성 목표

협력사 선정기준

HL 디앤아이한라는 지속가능한 공급망 관리를 위해 ESG 평가기준에 따라 협력사를 선정하고 있습니다. 입찰단계에서 협력사의 환경, 안전 진단 평가를 통해 ESG 역량을 측정하여 기준미달 업체는 입찰 참가를 못하도록 제도와 하고 있습니다. 더하여, 입찰시 협력사의 안전·보건협약서 및 윤리협약서를 제출 받아 협력사의 ESG 경영 실천을 약속 받고 있습니다.



협력사 ESG교육 실시

HL 디앤아이한라는 2022년 5월, 협력사 지속가능경영 교육을 실시하였습니다. 123개사 협력사 대표가 참석한 본 교육에서는 안전교육시스템과 협력사 지속가능경영 운영에 대해 진행되었으며, HL 디앤아이한라의 안전보건 활동을 공유하고 지속가능경영 전략 및 협력사 대상 안전보건 평가 제도 등을 안내하는 시간을 가졌습니다. 협력사 지속가능경영 교육을 통해 중대재해처벌법에 대비한 협력사 역량 강화 및 이해도 증대에 기여했으며, 앞으로도 중대재해 근절을 최우선 목표로 삼아 안전한 일터를 조성하기 위해 노력을 다하겠습니다.



상생경영 활동 강화

협력사 동반성장 지원 확대

HL 디앤아이한라는 상생협력을 도모하기 위하여 협력사 동반성장을 지원하고 있습니다. 본사와 협력사 간의 원활한 소통과 상호이익 증진을 위하여 한울회, 부문별 특성화교육 등의 상생경영 활동을 시행하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 협력사와의 파트너십 구축을 견고히 하기 위해 협력사의 역량을 증대하고 경쟁력을 강화해 나갈 수 있는 다양한 프로그램을 지원할 계획입니다.

상생경영 활동

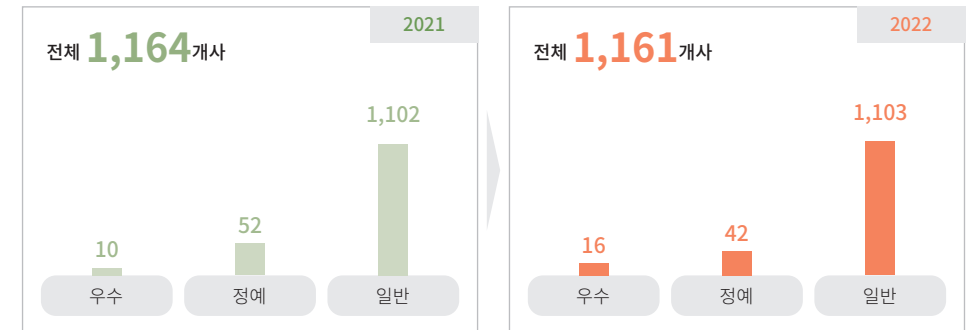


우수협력사 제도 시행

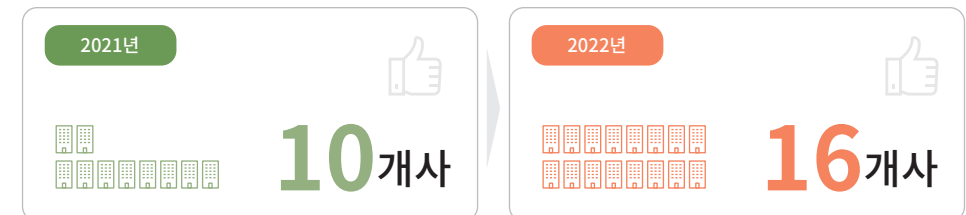
HL 디앤아이한라는 우수협력사 제도를 시행하여 우수, 정예, 일반의 3개 등급으로 협력사를 구분하여 관리하고 등급별로 맞춤지원하고 있습니다. 우수협력사와 동반자적 상호협력 관계를 실현하기 위해 다양한 협력사 육성 프로그램을 전개하여 협력사의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 우수협력사의 역량 증대를 위한 각종 교육 프로그램을 중심으로 협력사 간 연대감을 증진시킬 수 있는 교류의 장도 마련하고 있습니다.

이 밖에도, 우수협력사에 계약이행 보증금 감면 혜택 부여 등 각종 재무적 지원 제도를 실시하여 협력사의 재무적 안정성 확보에 기여하고 있으며, 하도급 직불제도를 통해 2차 협력사 등을 포함하여 자금난을 겪는 협력사의 보호를 위한 지원 제도도 구축하여 운영하고 있습니다.

전체 협력사 현황



우수협력사

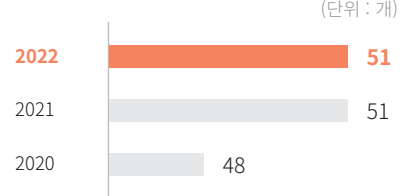


상생경영 활동 강화

협력사 협의체-한울회 운영

HL 디앤아이한라는 협력사와의 소통 및 정보교류를 위하여 한울회를 운영하고 있습니다. 한울회는 협력사 자율 상생협의체로 동반성장과 관련된 규범 및 실천 지침들을 수행하고 있습니다. 한울회 회원사는 3년간 2회 이상 우수 협력사로 선정된 기업을 대상으로 하며 2022년에는 51개의 협력사가 한울회 운영에 참여하였습니다.

한울회 회원사 현황



협력사 네트워크 프로그램

HL 디앤아이한라는 협력사와의 동반성장을 위해 Partner's Day를 실시하여 중소 협력사의 폭넓은 네트워크 활동을 지원하고 있습니다. 2022년부터 실시한 Partner's Day 행사를 통해 시행사, 설계사, 감리사, 분양대행사, 광고홍보사, 자산운용사 등 다양한 사업 파트너(총 40개사, 50명)들이 교류할 수 있는 장을 마련하여 자연스러운 협력고리가 형성될 수 있는 발판을 제공하였습니다. 향후 파트너사의 영속적이고 미래 지향적인 성장을 체계적으로 지원하고자 기업운영의 인사이트를 제공할 수 있는 특강, 리더 역량 함양 교육 등을 프로그램에 포함하여 더 깊이 있게 운영 할 예정입니다.

참석사 현황



협력사 소통채널

HL 디앤아이한라는 협력사 소통채널로 협력업체 포털 시스템을 운영하고 있습니다. 협력업체 포털 시스템을 활용하여 업무 외에도 다양한 분야에 걸쳐 질의 및 불만 사항 등을 소통할 수 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 협력사 소통채널을 통하여 협력사와 지속적인 선순환 파트너십을 이끌어 나가고자 노력하겠습니다.



협력업체 포털

신규협력사 간담회

HL 디앤아이한라는 신규협력사와 HL 디앤아이한라 간의 상호 이해도 증대와 미래 파트너십 강화를 위하여 간담회를 진행하였습니다. 간담회에서는 HL 디앤아이한라의 소개와 외주 구매 프로세스 등 관련 업무정보 공유와 협력사의 의견을 나누는 시간을 가졌습니다.

간담회 참석기업

77개사

2022 Halla Partner's Day

참석사 주요 의견

- "한라가 이런 회사였나요?"
한라의 핵심가치와 비전, 장점을 듣고 보니 역시 잘 선택한 파트너라는 신뢰가 생김
- "다양한 분야의 파트너사를 서로 알아가는 기회 제공에 감사"
기대 이상의 행사규모와 다양한 분야 협력사의 높은 참석률에 놀라웠음
- "행사 구성이 좋았어요"
유익하고 무겁지 않은 내용의 강의와 함께 서로 알아가는 만한 시간이 즐거웠음
- "이렇게 우리 한 번만 만나고 말건가요? 앞으로 자주 만나요!"
다양한 협력사들과 업계에 대해 공감하고 업무 외로 소통할 수 있어 자주 뵈기를 희망

2022 Halla Partner's Day



함께 소통하며 성장하는
교류의 장 지속

FOCUS 5.

전사적 통합 리스크 관리 강화

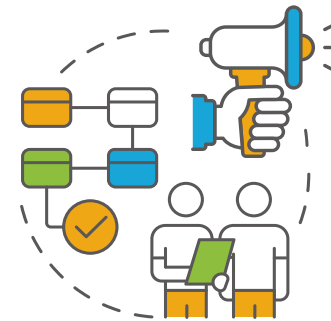
Key Figures



내부통제 모니터링
345 항목 평가



내부통제 현장점검 실시
10 건



현장점검 조치이행
43 건

통합 리스크 관리

리스크 관리 통합체계

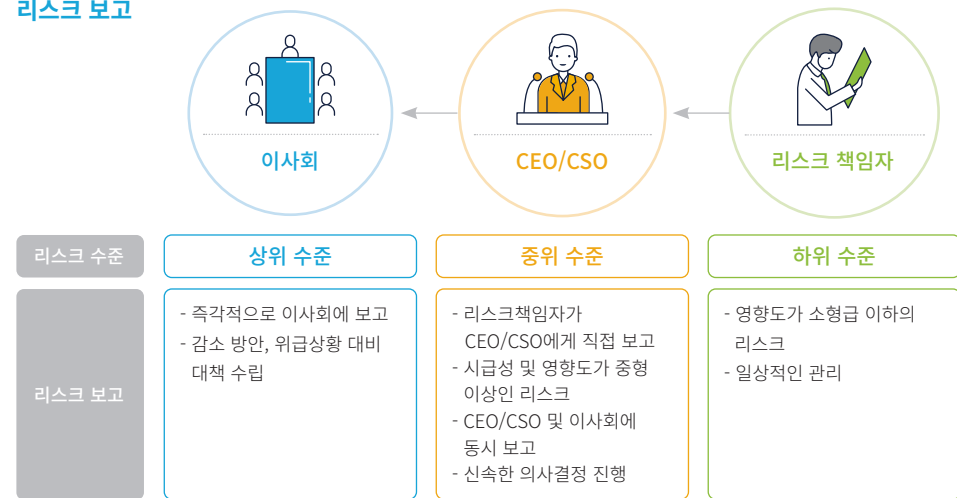
HL 디앤아이한라는 사전에 잠재적 리스크를 파악하여 발생가능 리스크를 예방하고 선제적으로 대응하기 위해 리스크 관리 통합체계를 구축하고 있습니다. 기업 활동 전반에 걸쳐 부정적인 영향을 미칠 수 있는 리스크를 재무적(투자) 리스크와 비재무적(운영) 리스크로 구분하였으며, 리스크 분야별로 비즈니스 영향을 검토하며 세분화 및 구체화하여 측정 가능하도록 주요 관리 지표를 선정하여 잠재적 위험요소를 식별하고 위기 상황을 관리하고 있습니다.



리스크 관리 프로세스

HL 디앤아이한라는 리스크 관리 프로세스로서 주요 리스크 관리 대상은 매월 모니터링하여 사전에 예방하고 이슈 발생시 대응방안을 정기적으로 검토하고 있습니다. 리스크별 주요 이슈들은 CEO와 이사회에 수시 보고하여 신중하고 신속한 대응이 이뤄지도록 관리하고 있습니다. 리스크 보고 체계는 각 부서별 리스크 관리 책임자가 이사회에 리스크 관리 활동을 보고하고 있으며, 부정적 영향도에 따라 수준을 상위/중위/하위로 구분하고 사안과 시급성에 따라 체계적인 보고와 신속한 대응이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

리스크 보고



리스크 관리 지표 체계화

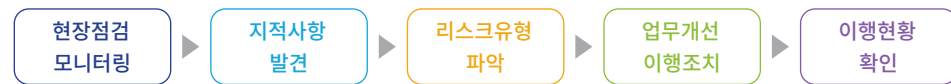
HL 디앤아이한라는 효율적인 통합 리스크 관리를 위해 재무(투자)/비재무(운영)리스크로 구분하고 분야별로 리스크 관리 주요 대상을 정의하고 세분화하여 측정가능한 주요관리지표를 체계화하였습니다. 이를 기준으로 리스크 분야별 전담 조직이 각 리스크 요소를 관리하고 있으며, 내부의 의사 결정 및 리스크 수준 여부를 판단하여 선제적으로 대응해 나가고 있습니다.

감사체계 강화

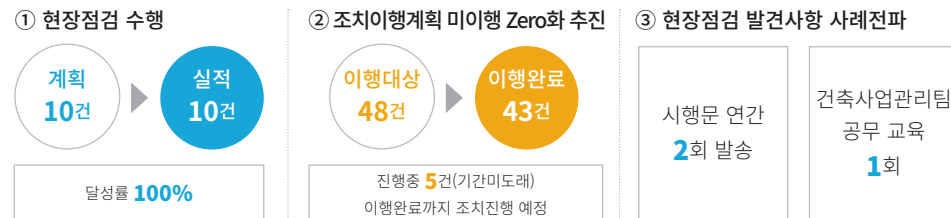
내부통제활동

HL 디앤아이한라는 기업 운영의 건전성과 투명성을 확보하고자 내부통제 및 모니터링 체계를 구축하여 내부통제활동을 하고 있습니다. RCM(Risk&Control Matrix)를 기반으로 한 내부통제 체크리스트를 통해 점검 및 준수 체계를 강화하고 있으며, 전사 수준의 통제(ELC: Entity level control)와 업무 프로세스 수준의 통제(PLC: Process level control)의 적절한 설계 및 운영을 통해 내부통제 활동의 적정성을 확보하고 있습니다. 또한, 현장점검을 통한 내부통제 모니터링을 시행하여 점검 결과에 대한 이행조치를 관리하고 있습니다. 아울러 준법감시인을 지정하여 기업내부의 의사결정 및 업무 진행에 대한 통제시스템을 운영하고 있습니다. 준법지원인은 상시적 위험을 진단·관리하고 준법통제기준 준수 여부를 점검하는 등 기업 경영에 따른 각종 분쟁 소지를 예방하는 역할을 수행하고 있습니다.

현장점검을 통한 내부통제 모니터링



2022년 현장점검 모니터링 실적



준법감시인 활동

상시	- 법적 위험 진단, 관리 - 준법통제기준 준수 여부 점검 - 건산법 등 법규 준수 모니터링 - 비밀유지계약 이행현황 점검
정기	- 전 임직원 대상 보안점검 실시 - 건산법 등 법령 개정사항 교육 - 중대재해처벌법 등 관련 법령상 준수 사항 교육 - 성희롱 예방 등 법정 교육 - 안전보건활동 실적 및 활동 검토

내부회계관리제도

HL 디앤아이한라는 내부회계관리제도의 신뢰성을 확보하고 오류나 부정행위를 예방하고 설계·운영 실태를 점검하기 위해 내부회계관리팀을 두고 있습니다. 내부회계관리팀은 내부회계관리 제도의 구축/설계/평가 등을 수행하며 재무정보의 투명한 작성을 독려하며 매분기별 내부통제활동 설계와 운영을 모니터링하고 있습니다. 2022년도에는 345개 통제 항목에 대하여 평가를 실시한 결과, 설계 및 운영 상 중요하거나 유의한 미비점은 발생하지 않았습니다.

감사위원회 운영

HL 디앤아이한라는 기업의 투명성 등 지속가능경영에 대한 책임과 역할을 다하기 위하여 감사위원회를 자율적으로 설치·운영하고 있습니다. 감사위원회는 3인 이상의 이사로 구성하여 주주총회에서 선임하고, 회계 또는 재무 업무에 관한 전문가를 1인 이상 포함합니다. 또한, 독립적이고 투명한 감사 역할을 수행하기 위해 감사위원 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다. 감사위원회는 이사회 및 집행기관과 타 부서로부터 독립된 위치에서 감사직무를 수행하며 독립성을 보장받으며, 감사직무를 수행함에 있어 객관성 유지를 원칙으로 합니다. 또한 전문성을 강화하기 위해 2022년에는 감사위원회를 대상으로 ‘내부회계관리 제도 개요 및 주요이슈’에 대한 교육을 실시하였습니다.

감사위원회 구성 및 수행

구성	수행 기능
사외이사 3인 (회계/재무전문가 1인 포함)	- 이사와 경영진의 업무활동에 대한 적법성 감사 - 기업재무활동에 대한 건전성과 타당성 및 재무 보고의 정확성 검토 - 외부감사인의 선정 및 변경·해임과 주주총회への 보고 - 기타 법령 및 정관, 감사위원회 운영규정에서 정하는 사항

주주 권익보호

주주 구성

HL 디앤아이한라는 안정적인 지배구조를 바탕으로 독립경영의 기틀을 마련하기 위해 HL홀딩스(주)를 중심으로 한 지주회사 체제 아래에서 운영되고 있습니다. 현재 HL 디앤아이한라의 최대주주는 정몽원(보통주 17.51%) 회장으로 최대주주를 포함한 특수관계인의 HL 디앤아이한라 보유 지분율은 46.31%(보통주)입니다.

HL 디앤아이한라 지배구조



주주 가치제고

HL 디앤아이한라는 경영실적에 기반한 이익의 적절한 배분을 통해 기존 사업의 경쟁력 강화, 성장 동력 확보 및 주주 환원 간에 균형을 유지하고자 합니다. HL 디앤아이한라는 2021년 9월 주주환원 정책을 발표한 이후, 별도 당기순이익의 40% 내에서 배당과 자사주 매입/소각 방식으로 주주가치 제고에 힘쓰고 있습니다. 연도별 배당, 주주환원 금액은 당해년도 경영환경 및 손익, 재무안정성 등을 고려하여 결정되며 재무 목표 미달시 배당, 자사주 매입 등을 미시행할 가능성도 있습니다.

주주 친화활동

HL 디앤아이한라는 주주와의 소통 강화를 위해 적극적인 IR활동을 수행하고 있습니다. 공정공시를 통해 분기별 잠정실적을 발표하고 회사 홈페이지를 통해 국영문 IR자료 공개하고 있습니다. 또한 매분기 기업설명회(NDR)를 진행하고 증권사가 주관하는 Conference, Corporate Day, 온라인 기업설명회 등에 적극 참가하며, 투자자 방문 미팅 활동 등을 수행하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 향후에도 시장과 적극적으로 소통하며 주주친화활동을 지속할 것입니다.

HL홀딩스를 중심으로 지주회사 체제 구축 ▶ 안정적 지배구조를 바탕으로 독립경영의 기틀 마련

ESG 평가등급

평가기관 : KCGS (한국기업지배구조원)

평가년도	통합등급	환경 [Environmental]	사회 [Social]	지배구조 [Governance]
2021	B ⁺	B ⁺	A	B ⁺
2020	B ⁺	B	B ⁺	B ⁺



ESG TOGETHER

- WITH PEOPLE
- WITH GREEN
- WITH PARTNER
- WITH GOVERNANCE

WITH PEOPLE

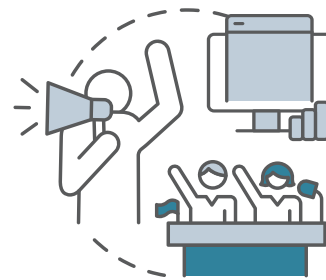
Key Figures



여성관리자 **7%** 증가
(2021년도 대비)



복리후생비
45.1 억 원



인권교육을 받은 임직원 비율
98%



인권영향평가 실시 사업장 비율
100%

인재경영

인재경영 체계

인재는 HL 디앤아이한라의 자산이자 미래입니다. ‘목표를 향해 함께 도전하는 창의적 3C 人’이라는 인재상에 맞추어 지속가능한 기업문화를 통한 우수 인재 유치 및 인재 양성을 위해 노력하고 있습니다. 연공서열이 아닌 성과 중심으로 조직을 개편하여 우수인재를 양성하고 효율적인 인력 운영과 기업문화 변화를 통해 조직 전반의 변화를 이끌어내고 있습니다.

인재경영 중점과제			
Agile	날렵하고 민첩한 조직을 위해 업무방식을 개선하고 새로운 제도를 실천		
愛自일	능동적 Mind 변화를 통해 로열티를 가지고 직장에서 일의 즐거움을 느낄 수 있는 기업문화를 목표		
핵심인재 지원강화	계약직 제도 개선	인원의 효율적 운영	기업문화의 혁신
직원 스스로가 핵심인재가 되도록 변화를 유도	구조변화와 혁신을 통해 계약직에 대한 인식 변화	변화하는 외부환경에 따른 효율적 인력운영	기업문화 변화를 통해 만드는 ‘행복한 직장’

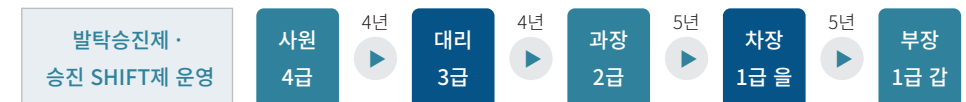
HL D&I Halla 인재상

목표를 향해 함께 도전하는 창의적 3C 人	
 CREATION 창의	• 사물과 사건에 대한 새로운 시각을 보유한 사람 • 회사의 영속적 발전을 위한 새로운 길을 제시하는 사람 • 어려운 목표를 이전과 다른 방법으로 달성하는 사람
 CHALLENGE 도전	• 철저한 분석과 탁월한 직권으로 새로운 미래를 여는 선구자 • 도전적 목표를 달성하여 성과를 창조하는 의지인
 COOPERATION 융화	• 어디서 누구라도 함께 일할 수 있는 열린 마음의 소유자 • 모두의 발전을 위해 더 넓은 생각과 서로에 대한 배려 및 윤리적 소양을 갖춘 사람

인사제도

HL 디앤아이한라는 공정하고 투명한 절차를 통해 인재채용을 실시하고 있습니다. 채용 후에는 보직 및 직무에 있어 자격, 적성, 능력에 근거하여 본인 희망을 고려하여 적재적소에 배치하고 있습니다. 또한 인사평가 및 업적평가 등을 고려하여 공정한 승진제도를 운영하고 있으며, 탁월한 인재를 위하여 근속년수를 초월한 발탁승진제 및 승진 SHIFT제를 운영하고 있습니다. 이 밖에도 행복한 직장 이 될 수 있도록 다양한 휴가·포상제도를 운영하고 있습니다.

승진제도



휴가 제도	연차휴가	근로기준법에 근거하여 발생한 휴가를 분할사용 및 연차수당으로 지급
	Refresh휴가	평일5일 유급휴가로 주말 및 휴일과 연동사용 가능
	경조휴가	경조사 발생 시 규정에 따라 특별 휴가 부여
	해외부임휴가	해외근무 발령 시 출국 전 3일 휴가 부여
	해외정기휴가	해외근무 시 1년 30일간의 정기휴가 부여 (연차휴가 연계 시 최대 45일 휴가 실시 가능)
	해외귀국휴가	본사복귀 시 10일간 휴가 부여

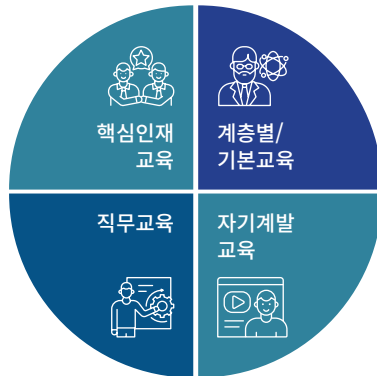
포상 제도	개인포상	HL인상, 모범사원상, 장기근로자 포상, 직무논문 우수상 포상, 교육우수자 포상, 수주공로상 등 포상
	단체포상	현장평가 우수현장, 사회공헌상, 안전관리 우수현장, 품질관리 우수현장, 목표관리 우수부서, 무재해현장 등 포상
	기타보상	타 단체장 포상 등

인재경영

임직원 역량강화

HL 디앤아이한라는 다양한 교육을 통해 임직원에게 학습과 성장의 기회를 제공하고 있습니다. 그룹 인재개발원을 통해 그룹 가치 전파, 신규입사자 입문교육, 리더 및 핵심인재교육, 공통직무 및 공통 역량교육 등을 운영하고 있습니다. 또한, 그룹 인재개발원에서 공통적으로 제공할 수 없는 프로젝트관리/ESG/안전보건 등 건설 특화 직무교육, 건설기술자 직무교육, 현장소장 육성교육, 외부 네트워크과정 등을 자체적으로 실시·지원하여 임직원 역량강화에 힘쓰고 있습니다.

- 그룹 핵심인재 육성과정
- 현장소장 양성과정
- 학술연구지원
- 최고경영자과정



- 신규입사자 입문과정
- 신입팀장과정
- 신입임원과정
- 팀원역량향상과정
- 임직원특강

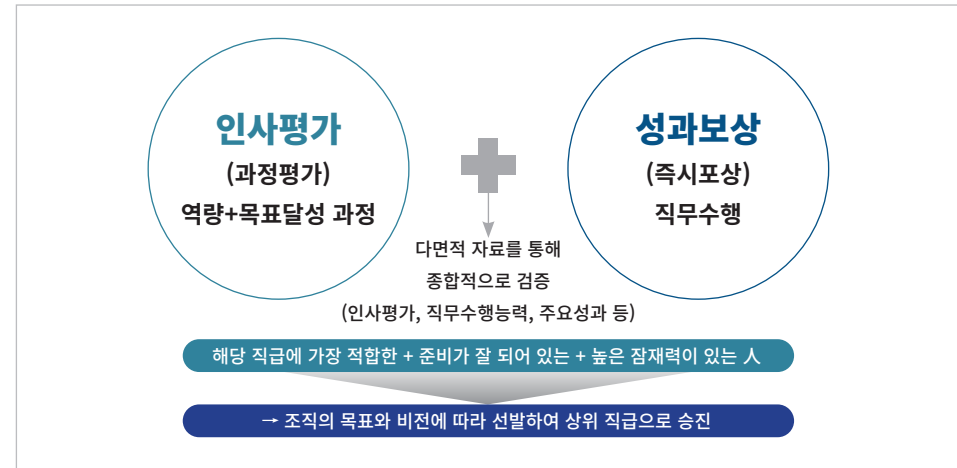
- 재무/마케팅/HR 직무교육
- PM/ESG/안전보건 기본과정
- 건설기술자 직무교육
- 기술사계속교육

- 임원/팀장 자기개발과정
- E-campus 과정
- 전자도서관

임직원 성과관리

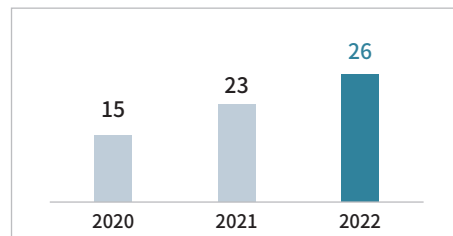
HL 디앤아이한라는 공정하고 객관적인 평가 프로세스를 통해 임직원의 인사평가를 진행하고 있습니다. 인사평가는 역량, 목표달성 과정 및 결과를 종합적으로 평가하고 있습니다. 또한, 승진제도의 승진 자격 검증을 확대하여 우수 인재를 확보하고 선발형 승진을 강화하였습니다.

직무수행



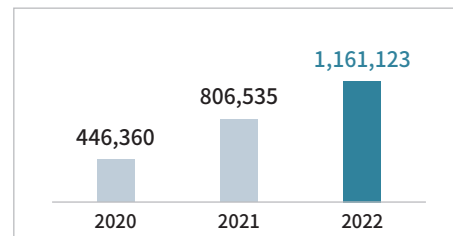
1인당 평균 교육시간

(단위 : 시간)



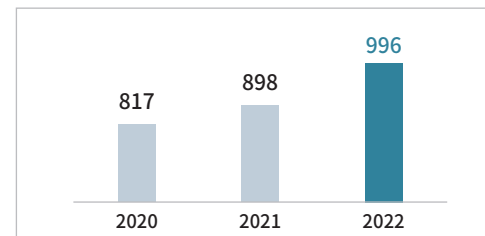
1인당 평균 교육 비용

(단위 : 원)



정기 성과평가 대상자

(단위 : 명)



정기적 성과평가를 받은
직급별 임직원 비율

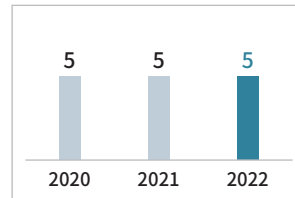
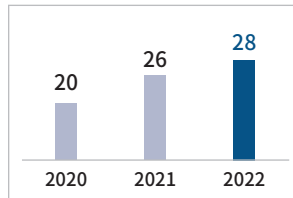
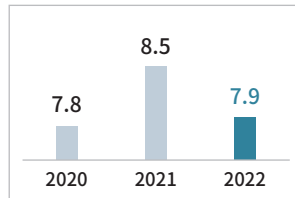


인재경영

임직원 다양성 확보

HL 디앤아이한라는 차별없는 공정한 고용을 통해 임직원의 다양성을 확보를 위해 노력하고 있습니다. 여성인재가 역량을 펼칠 수 있도록 여성관리자 수를 확대하고 있으며, 장애인 체육선수 채용을 통해 HL 디앤아이한라 장애인 역도팀을 창단하였습니다. 다수의 국내, 국제대회에 참가하여 장애인 고용확대 홍보에 힘쓰고 있습니다. 또한, 채용 및 승진 등의 과정에 있어 성별, 장애, 연령 등에 상관없이 동등하게 대우하고 있습니다.

여성 근로자 비율 (단위 : %) **여성 관리자 수** (단위 : 명) **장애인 수** (단위 : 명)



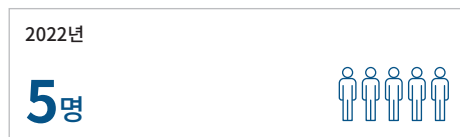
중장기 고용 목표	단위	2024	2025
여성 근로자	%	9	10.35
여성 관리자	%	3.0	3.37

계약직 제도 개선

HL 디앤아이한라는 차별 없고 공정한 기회를 제공하기 위하여 계약직 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. 연봉제를 시행하고 정규직과 동일한 포상 및 복지지원을 실시하고 있습니다. 이 외에도, 우수 성과를 가진 계약직은 정규직으로 채용 하는 등 우수인재를 확보하고 공정한 기업문화를 조성하기 위해 힘쓰고 있습니다.

계약직 정직 전환

(단위 : 명)



유연근무제도

HL 디앤아이한라는 임직원의 삶의 질, 일과 생활의 균형을 충족시키기 위하여 유연근무제도를 시행하고 있습니다. 3개월 단위 탄력근로시간, 시차출퇴근제, 보상휴가제, 간주근로시간제 등 다양한 유연근무제도를 시행하여 근무시간에 대한 합리적인 선택을 보장하고 있습니다. 일하는 방식과 문화를 개선하여 임직원의 일과 생활의 균형을 갖추고 양질의 삶을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

HL 디앤아이한라 유연근무제도

3개월 단위 탄력근로시간제	3개월 단위 탄력근로 1일 8시간 기준 주 40시간 초과한 경우 가산임금 지급
시차출퇴근제	1일 8시간 기준 출근 8~10시까지 선택 근무
보상휴가제	연장근로 시 법정가산율에 따라 보상휴가 제공
간주근로시간제	국내출장, 휴가, 교육, 예비군 시 일 8시간 근로 인정

2022년 평균
재택근무율
11.2%



퇴직자 지원제도

HL 디앤아이한라는 퇴직자의 재취업이나 사회 적응을 지원하기 위한 퇴직자 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 만 50세 이상, 1년 이상 근무한 비자발적 사유 퇴사 또는 이직자 중 희망자는 누구나 퇴직자 지원 프로그램에 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 근로자가 희망할 경우 외부교육기관에 위탁하여 취·창업교육에 참여할 수 있도록 기회를 제공할 계획입니다.

조직문화

수평적 조직문화 조성 -Agile(愛自‘일’)-

HL 디앤아이한라는 임직원 간의 원활한 소통을 위하여 수평적 조직문화를 조성하였습니다. 2021년에 ‘Agile(愛自‘일’)' 기업문화를 도입하였으며 기업문화 정착을 위하여 ‘3不 3行’, ‘LATTE는 MARIA’ 캠페인을 시행하였습니다. ‘3不 3行’은 적게 일하고 더 많은 가치를 창출하는 기업문화 조성을 위하여 3가지 금지사항 및 시행사항을 지키는 업무 방식 개선 캠페인이며, ‘LATTE는 MARIA’는 기존의 틀을 깨는 새로운 기업문화 조성을 위한 리더 변화 캠페인으로 리더가 갖춰야 할 마음가짐과 태도를 담고 있습니다.

캠페인 ‘LATTE는 MARIA’

리더 변화 방향	L	Later · 회의나 토론에서 가장 늦게 말하기
	A	Agile · 결재나 보고는 신속하기
	T	Trust · 실패해도 직원을 믿어주기
	T	Tell · 정보는 팀원들에게 공유하기
제도 지원 방향	E	Encourage · 격려하고 이유 + 해결책을 함께 알려주기
	M	Main consulting · 심리상담센터 및 내부 고충센터 운영
	A	Award of leader · 다면평가 및 소장 선임 시 평가 반영
	R	Respect each other · 조직 활성화 프로그램 도입 확대
	I	Information of fearless team · 관련 교육, 도서 등을 제공
	A	Award for failure · 실패에 대한 포상을 진행

캠페인 ‘3不 3行’

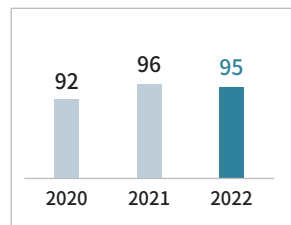


노사 관계

HL 디앤아이한라는 회사와 근로자 간의 신뢰와 화합을 최우선으로 하며, 공동의 이익 증진을 목적으로 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 연 4회 이상 협의를 진행하며, 노동조합은 위원장을 포함하여 3명의 인원이 상근하고 있습니다. 단체협약은 매 2년마다 체결하고 있으며, 중요한 사업 운영상의 변동에 대해서는 노동조합에 사전 통보하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

노동조합 가입률

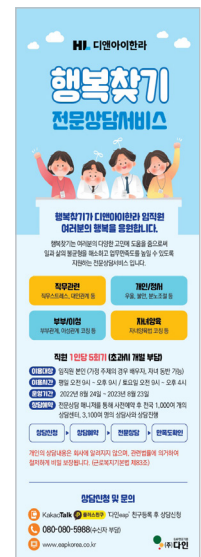
(단위 : %)



복리후생 제도

HL 디앤아이한라는 일과 생활 양립 문화 조성을 위하여 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 직원들의 복리를 증진시켜 최고의 일터를 보장하고 나아가 실질적인 삶의 질을 높일 수 있도록 주택 관련 지원, 건강검진 지원, 경조 지원, 서클 지원 등을 시행하여 임직원의 만족을 제고하고 있습니다.

주택자금 지원	직원의 주거안정을 위하여 연리 3%의 주택구입 및 임차 자금 융자
숙소 보조금 지원	현장 근무 직원들에게 대하여 숙소 보조금 지원
이사비용 지원	현장 이동으로 인하여 발생하는 주거이동 비용을 지역, 거리 등을 감안하여 실비 지급
건강검진	근로자의 건강보호와 질병예방을 위하여 전직원을 대상으로 정기적인 건강검진 실시
맞춤형 종합건강검진	일정 연령 및 직위 이상의 임직원 및 배우자를 대상으로 정기적인 종합건강검진 실시
경조지원	경조사 발생 시 경조휴가, 경조금 및 경조화환 지급
공조회 운영	직원 간의 복리증진 및 상호부조 도모
동호회 지원	축구, 불링, 낚시, 마라톤, 기우회(바둑), 등산, 사진 등의 사내 동아리 활동비 지원
한마음대축제	직원의 체력단련과 사기양양을 위하여 체육대회 또는 관련행사 연 1회 실시
우리사주조합 운영	유상증자 시 발행주식 20% 이내에서 우리사주 조합원에게 우선 배정
창립기념행사	창립기념일 기념 전 직원 창립기념 지원금 지급
여비지원	휴가비, 귀성여비, 김장지원금 등 지원
경비지원	국내외 출장비 지원, 국내외 부임비 지원
교통비지원	교통보조비 및 시내교통비 지원
사내복지카드제도	직원간 복리증진을 위한 복지Point 지급 및 카드사용 혜택 부여
학자금 지원	임직원 직계자녀의 유치원 및 중·고·대학교 등록금 및 수업료 지원



한라 행복찾기
(전문심리상담)

인권경영

인권경영 정책

HL 디앤아이한라는 기업 활동의 모든 과정에서 인권 이슈가 고려될 수 있도록 HL그룹의 공통된 인권경영 체계에 따라 관리하고 있습니다. 2021년 인권경영선언문 공표를 통해 인권경영을 선언하였고, 그룹 인권경영위원회 중심으로 인권 이슈를 체계적으로 관리하는 인권경영 조직과 추진 체계를 구축하였습니다. 인권경영을 실천하기 위하여 인권경영 이행 가이드라인을 수립하고 인권영향평가, 이해관계자 인권인식 증진을 위한 인권 실태조사 및 고충처리제도 효과성 평가를 실시하였습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 인권경영을 지속적으로 개선하며 인권경영 정착을 위해 노력해 나가겠습니다.

인권경영 중장기 목표	단위	2023	2024	2025
인권영향평가 시행 범위	%	본사	협력사 10% 확대	협력사 30% 확대
인권교육 임직원 비율	%	99	100	100

인권영향평가

HL 디앤아이한라는 기업의 운영체계 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고 리스크를 개선하기 위해 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 인권영향평가를 통해 기업의 사업활동 전반에서 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권 위험을 사전에 파악하고 있습니다. 평가는 10개 분야를 대상으로 이루어졌으며, 분야별 인권경영 이행 평균 달성률은 약 83.7%으로 평가되었습니다. 2022년에는 지난해 인권영향평가 결과 보완이 필요한 분야로 도출된, '환경권 보장'의 개선을 위해 전담부서(녹색경영)팀을 신설하고 개선활동을 실시하였습니다. 또한 본사 및 현장으로부터 월별 환경성과 정보 수집, 전 현장 반기별 평가 실시, 재난 대응 체계 수립 등의 개선활동을 추진하였습니다.

인권영향평가 실시
사업장 비율

100%



인권 리스크 관리

HL 디앤아이한라는 인권영향평가 결과를 바탕으로 리스크 예방 및 완화 조치를 위하여 인권 리스크를 관리하고 있습니다. 발생가능성이 있는 인권 리스크를 사전 점검하고 예방하여 인권 리스크로 인한 영향을 최소화하고 있습니다. 더 나아가 인권 리스크 검토대상을 현장, 공급망 등으로 확대하고 있으며, 리스크 점검 사안을 협력사 ESG 경영 평가의 핵심 지표로 반영하여 담당사에게 책임을 부여하고 있습니다.

2022 인권영향평가

· 평가지표 : 국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트 100% 준용'

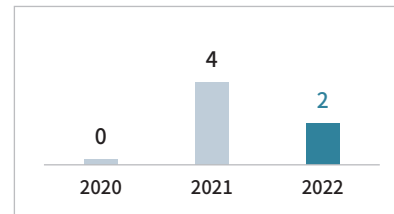
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
평가 항목	인권경영 체계구축	고용상의 비차별	결사 및 단체 교섭의 자유 보장	강제 노동의 금지	아동 노동의 금지	산업안전 보장	책임있는 공급망 관리	이해관계자 인권보호	환경권 보장	소비자 보호 및 임직원 정보 보호

인권경영

인권침해 예방 및 구제조치

HL 디앤아이한라는 인권 침해 예방을 위해 인권경영 협의체를 운영하고 있습니다. 2022년에는 직장 내 괴롭힘 2건이 발생되었고, 해당 건에 대하여 인사위원회 해고, 감봉 등의 엄중한 조치를 내렸습니다. HL 디앤아이한라는 발생한 사건을 무겁게 받아들이며, 2023년에는 괴롭힘 사건 발생 건수 ZERO로 돌아갈 수 있도록 인권경영 이행에 최선을 다하겠습니다.

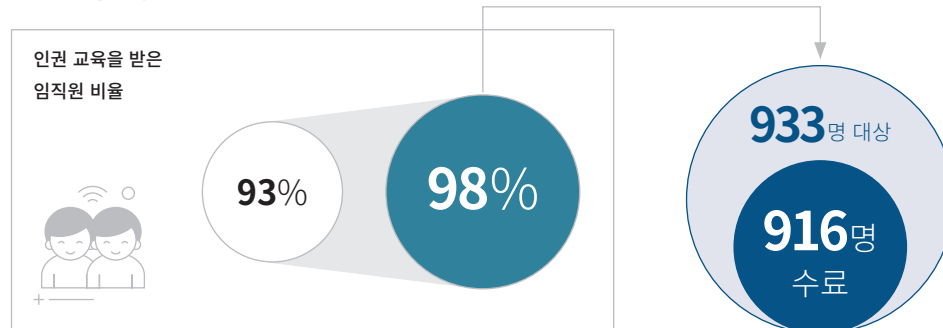
차별 및 괴롭힘 사건 발생 (단위 : 건)



인권 교육

HL 디앤아이한라는 인권의 중요성에 대해 항상 경각심을 가질 수 있도록 전 임직원을 대상으로 연 1회(4시간), 온라인 교육을 실시하였습니다. 2022년에는 1,114명의 임직원을 대상으로 ‘직장 내 괴롭힘 예방’, ‘성희롱 예방을 통한 양성평등문화’ 등의 인권교육을 실시하여, 인권침해를 예방하기 위한 정보를 전달하고, 사업장 내 인권 보호 및 증진에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 인권교육을 바탕으로 건강한 근무환경 조성에 앞장서겠습니다.

인권 교육 현황



고충처리 제도

HL 디앤아이한라는 임직원과 관련된 인권 이슈를 파악하기 위하여 노사협의체가 주관하는 ‘고충처리제도’를 운영하고 있습니다. 임직원은 인권 이슈가 생긴 경우 인사팀 또는 노동조합에 신고할 수 있습니다. 이메일, 전화, 서면 등을 통해 접수된 내용은 철저히 비밀보장이 이루어집니다. HL 디앤아이한라는 고충처리제도를 통해 접수된 총 2건에 대해 즉각적인 방안으로 완화 조치 100%를 이행하였으며, 최종 결과를 바탕으로 개선 필요사항을 파악하여 개선활동을 추진하고 있습니다.

인권 고충처리

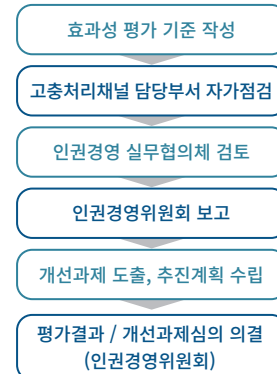
100%



고충처리 효과성 평가

HL 디앤아이한라는 고충처리제도의 효과성을 정기적으로 평가 및 관리하기 위하여 고충처리제도에 대한 효과성 평가를 실시하였습니다. CSR Europe's Management of Complaints Assessment Results 보고서 기반으로 8가지 대원칙으로 구성된 체크리스트로 평가를 실시하였으며 우수 사례를 취합한 사례집을 전사적으로 공유하였습니다. 더 나아가 평가결과를 활용하여 고충처리제도를 개선하고 있습니다.

고충처리제도 효과성 평가 프로세스



고충처리제도 효과성 평가 항목

	평가기준	주요내용
1	정당성	다양한 이해관계자 및 전문가 참여 여부
2	접근성	고충처리 시스템 접근성 및 홍보/교육 활성화 여부
3	예측가능성	고위 경영진의 역할 및 절차의 명확성 여부
4	형평성	피해자에 대한 지원 및 피신고자 소명 절차 마련 여부
5	투명성	진행경과 및 처리결과 투명 공개 여부
6	권리의 적합성	발생가능한 인권침해확인, 신고인 권리 보호 여부
7	지속적인 학습/개선	지표를 통한 모니터링 및 시스템 개선 반영 여부
8	대화와 참여 기반	채널 사용자의 적극적 참여 절차 마련 여부

WITH GREEN

Key Figures



환경경영 시스템 인증
사업장 비율 **100%**



친환경 제품 구매액
873.9 억 원



환경감사 시행
59 건



환경법규 위반건수
0 건

환경영향 관리

지속가능경영 현장 감사

HL 디앤아이한라는 회사관리규정인 지속가능경영 현장 감사 및 환경 관리 절차서에 따라 전 현장에 대한 내부심사를 연 1회 시행하고 이에 따른 시정조치를 이행하고 있습니다. 이를 통해 현장별 우수 환경관리 사례와 미흡한 부분을 파악하여 개선방향을 도출하고 있습니다. 환경 감사와 주요 환경성과 평가 결과에 따라 우수현장에는 '지속가능 경영상'을 수여하고 있습니다. 주요 환경성과 평가는 현장별 온실가스 및 에너지 사용, 폐기물 배출 절감 노력 정도를 심사하며, 우수한 현장과 현장 관리자에게 포상금을 지급하여 환경관리 실천력을 높이고 있습니다. HL 디앤아이한라는 전사적으로 현장 환경관리를 위해 반기별로 현장 환경관리 현황을 이사회 및 CEO에게 보고하고 있으며, 전 현장에서 환경 법규를 준수하고 법률적 책임의식을 높이기 위하여 다방면으로 노력하고 있습니다.

환경영향평가

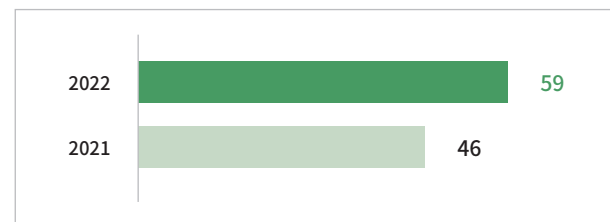
HL 디앤아이한라는 공사 초기에 사전 환경영향평가를 실시하여 공사 중 주변 환경에 미칠 수 있는 영향을 최소화하고 있습니다. 평가결과에 따라 중점 환경관리 사항을 도출하여 관리하고 있으며 사업장별로 집중관리 환경인자를 선정하여 오염방지활동을 강화하고 있습니다. 더하여, 주요 사업장에 대해서는 외부 전문업체의 환경컨설팅을 제도화하여 준법 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다.

환경감사 PDCA 프로세스



환경감사 사업장

(단위 : 개)



국내 환경경영시스템 인증
사업장 비율

100%

환경영향 관리

환경사고 대응 프로세스

HL 디앤아이한라는 환경사고 발생시 피해를 최소화하기 위하여 환경사고 대응 프로세스를 구축 하였습니다. 발생가능한 환경영향과 위험성을 고려한 대응 시나리오에 따라 반기별 모의훈련을 실시하고, 실제 사고 발생시 즉각 대응할 수 있도록 지속적으로 교육하고 있습니다.

환경 사고 대응 프로세스



환경법규 준수 대응

HL 디앤아이한라는 환경관련 법규 위반 ZERO를 유지하기 위해, 주요 환경법규 관리 및 대응하는 내부 관리시스템을 구축하였습니다. 아울러, 기업활동에 따른 잠재적인 환경 리스크를 분석하여 대응 전략을 수립하고, 전사적으로 기업활동에 준수해야하는 환경법규를 사전에 파악하고 법규 등록부를 사내 시스템에 등록하여 관리하고 있습니다. 법규 준수 점검표를 기반으로 전 현장 반기 1회 내부 감사와 월별 환경관리 준수평가에 따른 조치 및 이행사항을 전사적으로 공유하여 재발방지를 위해 철저히 관리하고 있습니다.

건설산업과 관련된 환경법규

	주요 분야	주요 법규	규제	리스크 및 기회 요인		잠재적 재무영향	대응
법규 파악 및 등록	대기	대기환경보전법	배출공정별 조치 기준 준수	전환적 리스크	법적 요구 사항 강화 지역주민 민원 발생	환경 부하 저감을 위한 시설 투자비 비용 및 직/간접 비용 증가	IoT기반 비산 먼지/소음·진동 모니터링
	소음·진동	소음진동관리법					비점오염원 저감시설 관리 및 운영대장 작성
교육	수자원	물환경보전법	비점오염원 관리기준의 적절성				MSDS 및 게시판 설치
	화학물질	화학물질관리법	유해화학물질 관리기준의 적절성				
준수평가	온실가스	탄소중립기본법	온실가스 감축 이행	물리적 리스크	강화된 정책 및 규제	저에너지, 신재생에너지 도입에 따른 운영비용 증가	전단계별 적용 확대 및 기술 개발
	토양	토양환경보전법	2차 오염 방지 조치 여부		장기적 토양 황폐화	토양오염정화 비용 증가	토양정화기술 투자
시정조치	폐기물	폐기물법	폐기물 분리보관 및 처리 적절성	기회	폐기물 처리 기술 확보	친환경 폐기물 처리를 위한 운영 비용 증가	폐기물 처리 기술 투자 및 재활용/재사용 확대

친환경 문화 확산

임직원 환경교육

HL 디앤아이한라는 전 임직원을 대상으로 지속적인 환경 교육을 실시하고 있습니다. 현장 환경 교육과 동시에 임직원의 ESG 경영에 대한 인식제고와 공감대 형성을 목표로 환경교육을 진행하여 총 150시간에 걸쳐 868명의 직원이 해당 교육을 이수하였습니다. 아울러, 현장 환경관리자와 본사 담당자들을 대상으로 환경관련 법규 사항, 폐기물의 보관 및 처리, 고농도 미세먼지 비상저감 조치 시행 등에 대해 반기별 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 특별 관리가 필요한 동절기마다 현장 환경 관리 지침을 배포하고, 환경 관련 이슈가 발생할 경우 사내 게시판에 공지하고 있습니다.

환경교육 과정	
- 폐기물 처리 관련 - 비산먼지 발생 조치환경관련 자체 진단 및 대응 방안	- ESG 관련 법규 준수 교육 - 현장 환경관리 및 사고 사례 전파 교육

협력사 환경교육

HL 디앤아이한라는 협력사의 환경성과 향상을 촉진하기 위하여 협력사 소장 및 관리감독자를 대상으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 신규 개설 현장의 경우 현장에 방문하여 현장 특성을 고려한 환경관리 사항에 대한 맞춤 교육을 실시하고 환경관리 체계 구축을 지원하고 있습니다, 특히, 협력사의 환경 인식을 강화하고자 현장 개설에 따른 현장 및 주변 관리방안, 공사장 지하수 관리 지침 등에 대한 교육을 실시하고 있습니다.

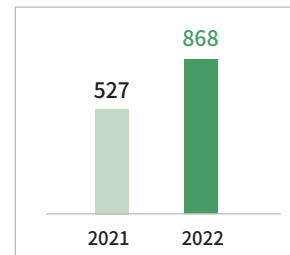


협력사 환경교육



임직원 환경교육

환경교육 이수자 수 (단위 : 명)



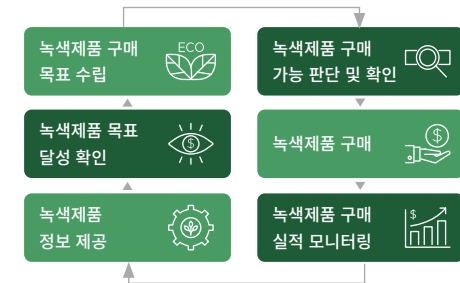
녹색구매 정책

HL 디앤아이한라는 생산자인 동시에 소비자로서 친환경 제품의 소비 확대에 기여하기 위하여 녹색 제품 구매 및 매출 정책을 수립하고 녹색제품 구매 프로세스를 구축하여 실천하고 있습니다. 친환경 건축 실현을 위해 친환경 제품 구매 품목을 확대해 나감과 동시에 시장 내 친환경 제품 수요를 촉진하기 위해 친환경 제품을 적극적으로 구매할 예정입니다.

녹색구매 정책

목표	지속가능한 녹색제품 구매 활성화
중점추진 사항	- 수요자 중심 녹색제품 비율 확대 - 전년대비 10% 이상
세부실천 사항	- 녹색제품 구매 프로세스 내재화 - 녹색구매 방침 및 가이드라인 제정 - 녹색제품 품목 범위 확대 - 녹색구매 시스템 구축 및 관리

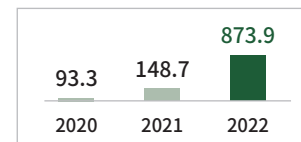
녹색제품 구매 프로세스



친환경 공급망

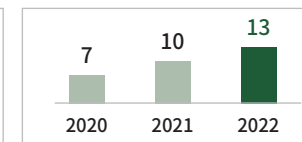
HL 디앤아이한라는 기업은 물론 공급망 전반에 걸친 환경 책임을 고려하기 위해 공급망을 관리하고 있습니다. 친환경 공급망 관리를 위해 매년 협력업체의 환경 전략, 환경관리 등에 대한 환경경영 리스크를 진단하고 평가하고 있으며, 협력업체 선정 시 환경관리 적정 이행 여부, 환경경영 수준, 환경영향, ESG 역량을 고려하고 있습니다. 개선이 필요한 협력사에는 환경컨설팅 교육을 지원하여 협력사의 지속가능한 환경경영을 갖추 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

친환경 제품 구매액 (단위 : 억 원)

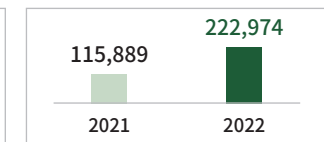


*총 자체 구매액 :
2021(2,027.2), 2022(2,117.9)

친환경 제품 구매 품목 수 (단위 : 개)



친환경 매출액 (단위 : 백만 원)



*친환경 매출액 :
녹색건축인증 + 친환경 자체 투입비

환경보전 활동

1현장 1Green 활동

HL 디앤아이한라는 환경보호를 위하여 이해관계자와 함께 '1현장 1GREEN' 활동을 통해 친환경 사회공헌을 적극적으로 이행하고 있습니다. '1현장 1GREEN 활동'은 지방자치단체, 지역민과 함께 건설 현장 주변 자연 환경 및 거리, 공원 등의 공용 시설을 청소하는 활동입니다. '1현장 1GREEN 활동'은 HL 디앤아이한라가 지정한 월 1회 '환경의 날'에 실시하고 있으며, 2022년에는 장유역 한라비발디 센트로아파트 신축공사 등의 현장에서 실시하였습니다.

줍깅 챌린지

HL 디앤아이한라는 임직원의 환경 보호에 대한 인식을 높이고 지역 사회 환경 정화에 기여하기 위하여 줍깅 챌린지를 실시하였습니다. 줍깅은 조깅이나 산책하면서 쓰레기를 줍는 환경 보호 운동인 플로깅 활동입니다. 줍깅 챌린지에는 임직원 50여 명이 참여하였으며, 본사에서 출발해 1시간 30분 코스를 걸으며 진행되었습니다. 임직원들의 적극적인 참여 속에 열린 줍깅 챌린지는 건강과 환경 보호에 대한 인식을 새롭게 제고하는 시간이 되었습니다.



1현장 1Green 활동

줍깅 챌린지

페이퍼리스, 스마트 사무환경

HL 디앤아이한라는 탄소 및 폐기물 배출을 줄이기 위하여 페이퍼리스, 스마트 사무환경을 조성하였습니다. 전사에서 사용 중인 MS-Teams를 활용하여 매주 실시되는 주관회의시 온라인을 통한 회의 자료 작성 및 공유를 통하여 별도의 출력물 없이 회의를 진행하고 있습니다. 또한, 본사와 현장 간 비대면회의를 실시하여 현장에서 본사로 이동하는데 소요되는 에너지를 절감하고 있습니다. 더 나아가 Digital Mock-Up을 제작하여 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. Digital Mock-Up은 제품을 만들기 전 실물크기나 축적을 적용하여 제작한 모형을 디지털화 한 것입니다. 실제 모델하우스와 현장에서 실물 Mock-Up 세대를 짓고 해체하는 과정에서 많은 건설 폐기물이 발생하는데 이것을 Digital Mock-Up으로 대체하고 있습니다.

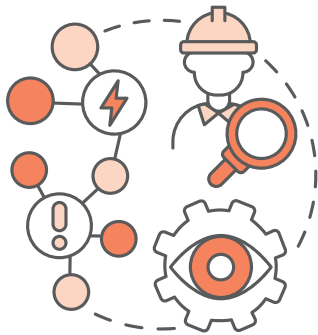
‘뜯(고)분(리수거)’ 챌린지

HL 디앤아이한라는 자원효율성 향상을 위하여 ‘뜯(고)분(리수거)’ 챌린지를 시행하고 있습니다. ‘뜯(고)분(리수거)’ 챌린지는 건강하고 깨끗한 환경을 위하여 종이 컵과 플라스틱을 올바르게 분리배출을 실천하는 활동입니다. 임직원이 챌린지에 참여하여 직접 자원 재활용에 대해 알고 실천하면서 환경 인식 제고는 물론 순환경제 구현을 위한 토대를 마련하였습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 환경을 위해 지속해서 실천할 수 있는 다양한 프로그램을 마련하여 전 임직원이 노력할 예정입니다.



WITH PARTNER

Key Figures



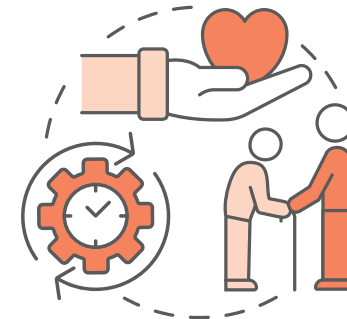
품질감사 시행
35 건



품질경영 교육을 위한
하자사례집 발간 **18** 건
(2005년부터 매년 발간)



임직원 사회공헌 환산 금액
15,483 만 원

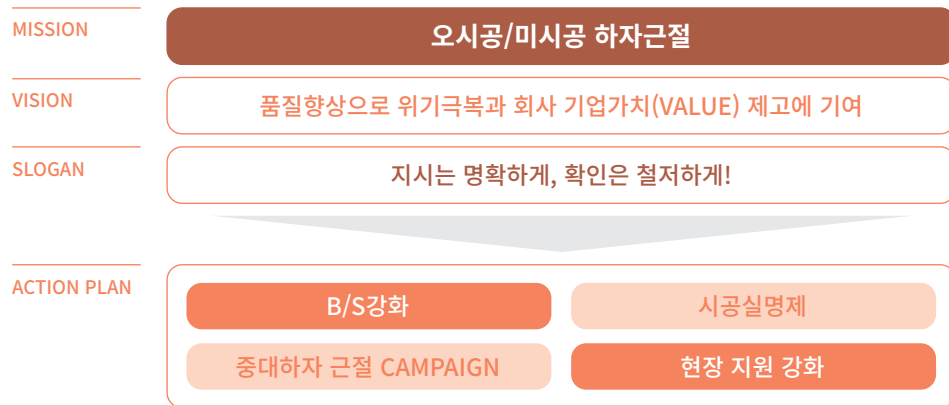


총 봉사활동 시간
470 시간

품질경영

품질경영 전략

HL 디앤아이한라는 고객에게 우수한 제품과 서비스를 제공하기 위하여 품질경영 전략을 수립하고 경영활동의 모든 단계에서 실천하고 있습니다.



품질관리 중점 계획

01	B/S 활동 강화	- A&C PLUS 4단계 중점관리 (Advise & Check) - 품질관리 중점사항 전달 및 공사 전 Advise / 공사 중 Check
02	시공실명제	- 품질 이력 관리제도, 공종별 QC검수 강화, 시공실명제 도입
03	중대 하자 근절 CAMPAIGN	- 경영진, 협력업체와 함께 분기별 1회 시행
04	현장 지원 / 교육을 통한 기술자 역량 제고	- 공종별 현장에 지원 인력 파견 (조경분야 시행 중) - 직원 및 협력업체 교육 실시 (기준, 하자사례, 개정법령 등)

품질관리 프로세스

HL 디앤아이한라는 고객의 다양한 품질조건을 만족시키기 위하여 외부 전문기관과 함께 3단계의 사전품질점검을 실시하고 있습니다. 착공시점부터 준공 2~3개월 전에 이르기까지 모든 과정에서 철저한 품질 점검을 실시하고 있습니다.

구분	1단계	2단계	3단계
점검시기	사업승인후(착공시점)	Mock-up 세대 완료 후 (공정율 40~50%)	준공 2~3개월 전
점검내용	- 설계도서 및 분양 카탈로그 검토 - M/H의 시공상태점검 - 최근 하자, 민원, 소송 등 이슈화 항목 점검 - 도면 및 시방서상 불합리한 부분과 관련 법규 위반사항 발제	- 현장 mock-up 세대조사 : 설계도서, 시방서, M/H 일치여부조사 - 하자발생요인, 법규 위반부분 보완 대책 수립 - 변경시공부위 확인	- 준공도서(도면, 시방서) 수정사항 검토 - 인원 및 기획 소송 대책 수립
기대효과	① 하자발생을 저감 ② 하자 및 민원 발생 유연적 대처 ③ 민원 및 하자 사전예방을 통한 품질 향상 및 브랜드 이미지 강화 ④ 직원 및 협력사 책임의식 강화		

품질경영 시스템

HL 디앤아이한라는 고객 만족을 최우선으로 하는 품질경영체제를 갖추고 글로벌 품질경영시스템인 ISO 9001 인증을 획득하며 품질경영을 실천하고 있습니다.



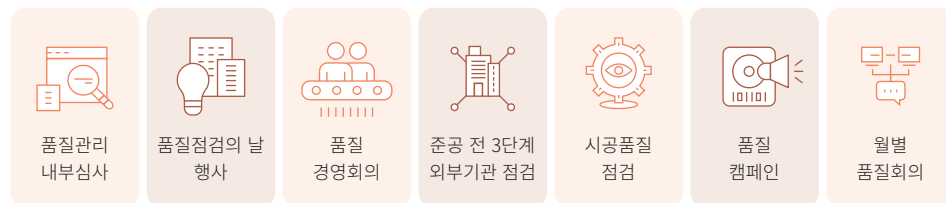
품질경영시스템 인증서

품질경영

품질개선 활동

HL 디앤아이한라는 품질관리 내부심사, 품질점검의 날 행사, 품질경영회의 등을 통해 품질경영을 실천하고 있습니다. 협력사와의 간담회를 통해 품질개선을 논의하고 있으며, 하자예방 및 품질향상을 위하여 현장 정기/수시 점검을 시행하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 최상의 품질경영을 통해 지속적인 품질개선 활동을 전개해 나갈 계획입니다.

품질경영 활동



품질 평가위원회 운영

HL 디앤아이한라는 품질개선을 위한 품질 평가 프로세스를 구축하고 품질관리의 책임의식을 제고하기 위하여 품질 평가위원회를 운영하고 있습니다. 품질 평가위원회는 현장 안전 품질 점검결과 및 운영상의 문제가 발생한 경우 조사, 보고의 주체가 되며 자체 의결권한을 갖습니다. 개최 이슈는 현장의 품질, 환경, 운영 등으로 이슈사항 발생 시 15일 이내에 개최하고 있습니다.

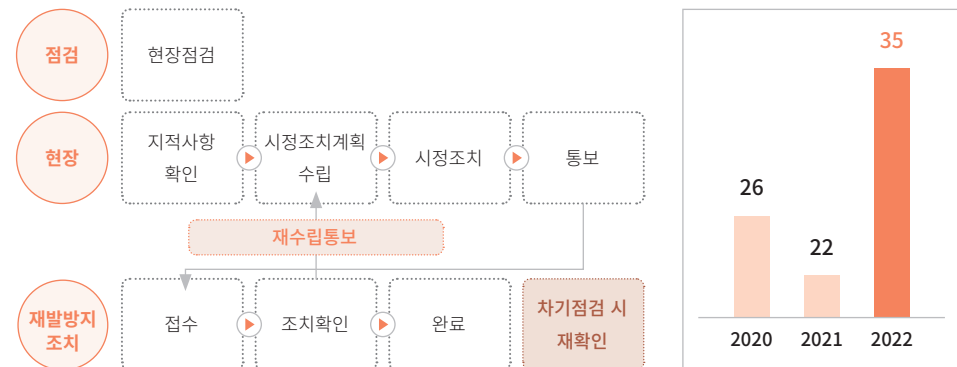


품질감사 시행

HL 디앤아이한라는 안전하고 우수한 품질의 제품을 제공하기 위하여 전 현장을 대상으로 품질 감사를 시행하고 있습니다. 품질환경 규칙과 사내 시공평가제도를 근거로 법규준수여부 및 사내목표 준수여부를 평가하고 있으며, 공정률별 점검을 진행하고 주요 하자 사항을 수시로 관리하고 있습니다.

품질감사 지적사항 시정조치 프로세스

품질감사 시행건수 (단위 : 건)



품질경영 교육

HL 디앤아이한라는 현장 품질경영 교육을 실시하고 있습니다. 각 현장마다 품질 정보공유 프로세스를 구축해 최신 법규 및 시공관련 지침 등을 공유하며 현장과의 소통을 통한 품질 향상을 위하여 노력하고 있습니다. 특히, 2005년부터 중대, 반복 하자를 사전에 예방하여 고품질을 달성하고 고객 만족을 실현하기 위해 매년 하자 사례집을 발간 및 배포하고 있으며, 교육 동영상 제작하여 공종별 품질관리 중점사항들을 공유하고 있습니다.

하자사례집 발간 (2005년부터 매년 발간)



18 건

동영상 교육 제작



42 공종

고객만족

제품 및 서비스 안전 원칙

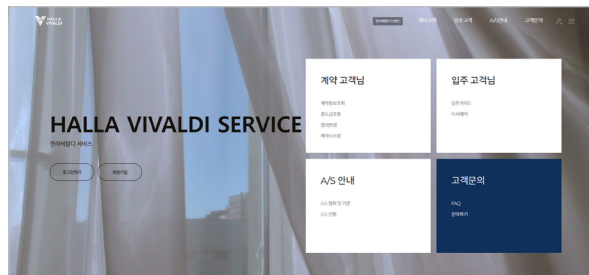
고객만족도 향상을 위해서 고객 및 소비자 안전 관리는 필수적인 요소입니다. HL 디앤아이한라는 입주자들의 안전을 확보하기 위해서 단지 내 입주자들에게 생활 안내 지침서를 배부합니다. 단지 시설 및 세대 내 안전 시설, 보안 시설 및 소방 시설 등 안전 관련 시설물에 대한 위치, 사용법, 관리기준과 비상시 조치방법 등을 안내함으로써 고객의 안전과 건강을 위해 항상 노력하고 있습니다.



생활 안내 지침서

소비자 만족도 제고 프로그램

HL 디앤아이한라는 판매하는 모든 상품에 대한 고객의 궁금증 및 불편사항을 해소하는 것 뿐만 아니라 고객 제안, 고객안내 등 온·오프라인 소통 플랫폼을 운영하여 고객과의 원활한 커뮤니케이션과 소비자 만족도 제고에 힘쓰고 있습니다. 대표적인 온·오프라인 소통 플랫폼으로 전화 및 메일을 통해 전문적인 고객 응대를 하고 있으며, 고객홈페이지 내 고객의 소리를 통해 분양, 공사, 입주 등 판매 상품의 처음부터 끝까지 만족스러운 경험이 될 수 있도록 체계적인 소비자 만족 프로그램을 운영하고 있습니다. HL 디앤아이한라는 소비자의 공사 진행 현황 요청을 받아, 입주자 홈페이지 게시판에 공사 진행 현황을 실시간 공유하는 등 소비자의 니즈를 만족시킬 수 있도록 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



고객 홈페이지

고객의 소리
접수 건수

(2022년)

100%
처리 완료

427 건



소비자 공정거래 정보 제공

HL 디앤아이한라는 소비자 보호를 위해 판매하는 모든 상품에 대한 정확하고 충분한 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 판매 상품(주거상품, 상업시설)에 대한 정보는 입주자 모집 공고문, 상업시설 분양 안내문과 같은 상품 설명서와 계약서를 통해 공개하고 있습니다.

아울러 견본주택 또는 홍보관 운영시 전문 상담사를 통해 상품 주요사항, 소비자 문의사항 뿐만 아니라 상품 계약과 관련된 유의사항에 대해서도 적극적으로 응대하여 소비자의 합리적인 선택을 보장하고 있습니다. 특히 주거상품의 경우, 분양 상품별 별도 홈페이지 및 사이버 모델하우스를 운영하여 비대면으로도 상품에 대한 정보를 취득할 수 있도록 접근성 확대에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 신뢰를 바탕으로 한 공정한 계약과 고객의 평안하고 안전한 생활 및 만족을 위해 꾸준히 노력할 것입니다.

소비자를 위한 정보 공개 내용

 상품 기본정보	 상품 가격정보
위치, 스펙, 하자보수, 보험, 입주절차, 대지, 이동통신설비 등 단지관련 고지사항	납부방법, 계약해제, 위약금, 할인 및 지체보상금, 중도금대출 관련안내 등
 상품 권리정보	 계약자 정보
분양권 전매, 소유권 이전 등	개인(신용)정보 동의서 수집 이용목적 등

고객만족

고객불만 처리 프로세스

HL 디앤아이한라는 고객 불만사항에 대한 접수 및 처리를 고객불만처리 프로세스에 따라 제공하고 있습니다. 고객은 건설산업기본법 등 관련 법률과 내부 처리 기준에 따라 유선·모바일 등 다양한 방법으로 불만사항을 접수할 수 있습니다. 접수된 불만사항은 절차에 따라 투명하고 공정하게 진행되며, 처리결과를 안내 받을 수 있습니다. 더불어 피해보상 기준과 절차를 홈페이지 및 입주자 안내서에 공개함으로써 소비자의 편의성과 접근성을 높여가고 있습니다.

중장기 소비자 권익 보호 목표	단위	단기	중기	장기
만족도	점수	만족도 조사 구축	70점 이상	90점 이상
고객 불만사항 처리율	%	85	90	95

하자관리 프로세스



모바일 하자관리 시스템

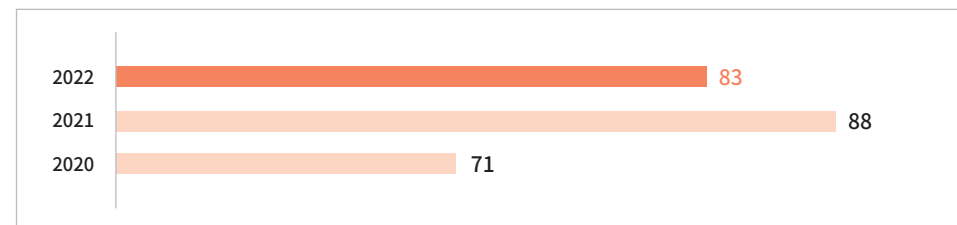
HL 디앤아이한라는 고객의 편리함을 제고하기 위하여 모바일 하자관리 시스템(HMAS)을 운영하고 있습니다. 입주자들의 하자접수를 신속하고 효율적으로 처리하고 있으며, 하자접수 처리 후 사후 점검(AS)을 진행하는 등 전반적인 하자관리를 시행하여 고객 만족 향상을 위해 노력하고 있습니다.

모바일 하자관리 접수 절차



모바일 하자처리율

(단위 : %)



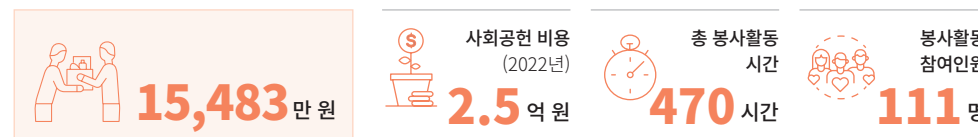
나눔경영

나눔경영 체계

HL 디앤아이한라는 기업의 사회적 책임인 사회적 가치를 창출하기 위해 나눔경영을 실천하고 있습니다. 지역사회 참여 활동이 기업의 장기적 성장의 발판임을 인식하고 적극적으로 사회공헌 활동을 전개해 나가며 나눔경영활동의 지속성과 효과성 확보를 위하여 투입되는 자원과 성과를 정량적으로 관리해 나가고 있습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 지역과 사회가 동반성장해 나갈수 있도록 핵심분야별로 다양한 나눔활동을 펼쳐나갈것습니다.



임직원 봉사활동 환산 금액



LIVE TOGETHER

지역사회 협업을 통한 사회문제 해결과 변화주도

취약계층 돌봄 어르신 후원

HL 디앤아이한라는 2022년 새해를 맞아 취약계층 돌봄 어르신을 위한 식품 키트 150상자를 송파노인종합복지관에 전달하였습니다. 즉석 쌀 떡국과 김 세트, 약과 등으로 구성된 식품 키트를 식품 구매부터 포장까지 임직원이 참여하여 완성하였습니다. 이 외에도, HL 디앤아이한라는 취약계층 돌봄 어르신을 위하여 설날에는 떡국용 떡, 추석에는 송편, 어버이날에는 카네이션 등 꾸준한 후원을 해왔으며 앞으로도 취약계층 어르신을 위한 후원을 지속적으로 전개해 나갈 예정입니다.

보훈 대상자 행복 나눔 키트 전달

HL 디앤아이한라는 호국보훈의 달을 맞아 송파구에 거주하는 국가유공자 중 생활 취약계층 어르신을 위하여 '보훈 대상자 행복 나눔 키트'를 전달하였습니다. 나눔 키트는 HL 디앤아이한라 직원들이 감사하는 마음을 담아 직접 포장하였습니다. 행복 나눔 키트에는 식품과 침구 세트를 담았으며 생활 여건이 더 어려운 국가유공자분을 위해서는 전자레인지와 전기밥솥도 함께 전달했습니다. 그 밖에도, HL 디앤아이한라는 매년 호국보훈의 달에 국가유공자인 임직원과 본인 또는 배우자의 부모님에게 감사선물을 전달해오고 있으며, 앞으로도 국가유공자분들을 위한 활동을 지속해 나갈 예정입니다.



취약계층 돌봄 어르신 후원



보훈 대상자 어르신 후원

나눔경영

IMAGINE TOGETHER

더 나은 세상을 만들어 갈 미래세대의 지원과 양성

아이들을 위한 나눔 활동

HL 디앤아이한라는 미래의 주역이 될 아이들이 가정형편 등의 사유로 유년시절의 경험이 제한되지 않고 다양한 체험을 통해 건강하게 성장할 수 있도록 지역사회 유소년과 함께 하는 나눔 활동을 실천하고 있습니다. 2022년에는 취약계층 아이들에게 문화체험(놀이공원), 직업체험(한국 잡월드), 보호시설 환경 개선(아동센터) 등의 활동을 지원하였습니다. 아울러, 아이들이 자립적인 사회구성원으로 도약할 수 있도록 보호종로 아동의 취업지원(노트북 제공) 등을 통해 작년 한해 총 184명의 아동에게 혜택을 제공하였습니다. 앞으로도 HL 디앤아이한라는 취약계층 아이들을 위한 지속적인 나눔 활동을 실천해 나갈 예정입니다.



취약계층 아동 후원 활동

벽화 그리기 나눔 활동

HL 디앤아이한라는 2022년 12월에 경기도 시흥시 어깨동무 지역아동센터에 벽화 그리기 나눔 활동을 진행하였습니다. 어깨동무 지역아동센터는 장애·비장애 아동이 함께 이용하는 장애 통합 지역아동센터로, HL 디앤아이한라 임직원들은 지역아동센터 내 소강당을 활기와 온기가 넘치는 공간으로 만들기 위하여 세상을 자유롭게 날아다니는 아이들의 모습을 벽화로 그렸습니다. 아이들이 벽화를 보며 꿈과 희망을 품을 수 있기를 바라는 마음이 잘 전해지기를 바라며 앞으로도 미래세대를 위한 활동을 꾸준히 이어 나갈 예정입니다.



시흥 지역아동센터 벽화 나눔 활동

한라대학교 산학협력

HL 디앤아이한라는 한라대학교와 건설 및 안전산업 활성화를 위한 산학협력을 맺었습니다. HL 디앤아이한라와 한라대학교는 안전 및 건설 분야에서 현장 교육을 기반으로 하는 미래 인재 양성의 중요성을 공감하며 앞으로 인적 및 기술 교류와 건설 및 안전산업 현장 실무 체험, 재학생 멘토링 제도 등을 진행할 예정입니다. 아울러, 한라대학교 토목공학과, 건축학과 학생들은 HL 디앤아이한라의 건설 현장을 견학하는 직무 경험을 쌓는 기회를 가졌습니다. 현장 경험을 통해 건설의 이해도를 높이고 공정별 실무자와의 질의응답 시간을 통해서 학교에서 배운 이론적 지식을 현장 실무에 적용하는 체험 시간을 가졌습니다.



한라대학교 산학협력 활동

나눔경영

HL 안양 아이스하키단 후원

HL 디앤아이한라는 ‘HL 안양 아이스하키팀’을 후원하고 있습니다. HL 안양 아이스하키팀은 HL 그룹이 1992년에 창단한 팀으로 2022년에는 ‘2022 코리아 아이스하키리그’ 우승, ‘제103회 전국동계체육대회’ 금메달, ‘제76회 전국종합아이스하키선수권대회’ 우승을 거머쥔 국내 최고의 아이스하키팀입니다. HL 안양 아이스하키팀은 아이스하키리그 기간 중에 취약계층을 초청하여 경기관람을 지원하는 등의 스포츠 나눔에도 앞장서고 있습니다. HL 디앤아이한라는 적극적인 투자와 지원으로 국내 아이스하키 선수 육성과 경기력 향상, 동계 스포츠 저변 확대에 기여할 뿐만 아니라 활기찬 스포츠로 사회에 건강한 활력을 불어넣고 있습니다.



HL 안양 아이스하키팀 활동

GREEN TOGETHER

기후변화 대응과 지속가능한 생태계보전

반려나무 나눔

HL 디앤아이한라는 2021년부터 HL 그룹과 함께 기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전을 위하여 반려나무 나눔활동에 참여하고 있습니다. 반려나무 나눔은 임직원들이 반려나무를 키워 소외된 이웃들과 초등학교에 전달하고 이를 통해 희망의 메시지를 전달하는 활동입니다. 2022년에는 사업장 인근 노인종합복지관에 반려나무를 나눔하였으며 강원도 홍천군 일대의 시민 참여 숲 조성에도 참여하였습니다. 더불어, 산불 등으로 피해를 입은 산림의 복원을 위하여 임직원이 키운 반려나무의 규모만큼 산림복원 조성사업에 지원하고 있습니다.



반려나무 나눔 활동

호국보훈의 달 현충 시설 플로깅

호국보훈의 달인 6월을 맞아 HL 디앤아이한라 30명의 직원들이 현충 시설 추모와 환경정화 활동으로 플로깅 활동을 진행하였습니다. 나 홀로 또는 가족, 친구와 함께 국가를 위하여 희생하신 호국영령을 추모하며, 현충 시설 주변의 쓰레기를 줍고 동상의 먼지를 닦는 시간을 가졌습니다. 현충시설 환경정화 활동을 통해 지구 보호에도 동참하며, 호국보훈의 감사함을 되새기는 의미 있는 시간이었습니다.



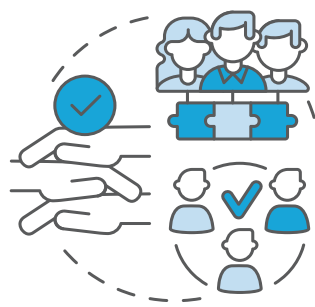
호국보훈의 달 현충 시설 플로깅 활동

WITH GOVERNANCE

Key Figures



보안 및 준법서약서 작성
전 직원 **100%** 참여



이사회 다양성 확보
여성이사 선임



정도경영 교육 이수자
1,047 명



정도경영 교육시간
1인당 **5.2** 시간

정도경영

정도경영 철학

HL 디앤아이한라는 창업정신이자 핵심가치로 정도경영 철학을 두고 있습니다. 정도경영을 바탕으로 원칙과 기본에 충실한 투명하고 올바른 의사결정을 통해 기업의 책임과 의무를 다하고 있습니다. 정도경영 실천을 공공히 하여 고객에게 정직하고, 주주권 보호를 위하여 노력하며, 협력사와 공정 거래를 통한 상생을 추구하고, 임직원에게 보람과 행복을 제공함으로써 이해관계자에게 신뢰를 주는 경쟁력 있는 기업으로 성장해나가겠습니다.

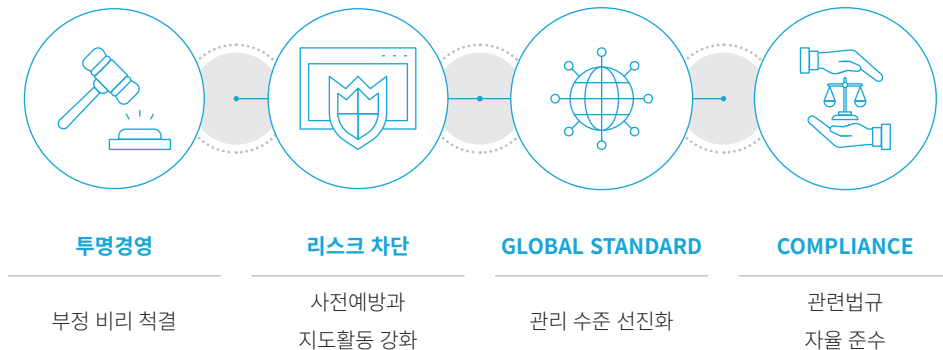


정도경영 사상



정도경영 4대 원칙

HL인의 자부심을 가지고 성실, 충실, 정직이라는 행동양식으로
항상 바르고 공정하게 업무를 수행해야 합니다.



정도경영

정도경영 실천

HL 디앤아이한라는 사회적 책임과 의무를 다하기 위하여 정도경영 실천체계를 수립하였습니다. 가이드라인을 통하여 실천 방법을 제시하고 임직원 및 협력사 대상으로 주기적인 교육 및 캠페인을 실시하여 정도경영 실천을 독려하고 있습니다.

실천체계



윤리규범 및 윤리행동 지침

HL 디앤아이한라는 합리적이고 공정한 경영을 위하여 모든 이해관계자가 지켜야 할 윤리규범을 정하고 있습니다. 윤리규범 이행을 위하여 윤리행동 지침을 제정하고 의사결정과 행동의 기준으로 행동의 구체적인 허용범위와 기준을 명시하였습니다. 또한, 전 임직원이 윤리규범을 준수하고 윤리 의식을 제고하기 위하여 주기적인 윤리교육을 실시하고 있습니다.

윤리규범

올바른 행동과 가치판단의 기준으로 윤리규범을 제정하고 실천합니다.

우리 HL은 그룹의 창업정신인 정도경영을 바탕으로 인간을 존중하고 국가사회에 기여하며, 도전적으로 미래를 창조함에 있어 효율적이고 도덕적인 경영활동을 추구함으로써 공익가치 실현을 극대화한다. 자유롭고 공정한 경쟁을 지향하는 자유시장경제 질서를 존중하고, 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 이해관계자와 함께 공동의 이익을 추구함으로써 글로벌 우량기업으로 영속발전한다. 이에 HL 그룹 임직원, 협력업체 및 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기본으로써 윤리규범을 제정하고 그 실천을 다짐한다.

윤리행동지침

윤리규범의 효율적인 운영을 위해 임직원 행동의 구체적인 기준을 규정합니다.

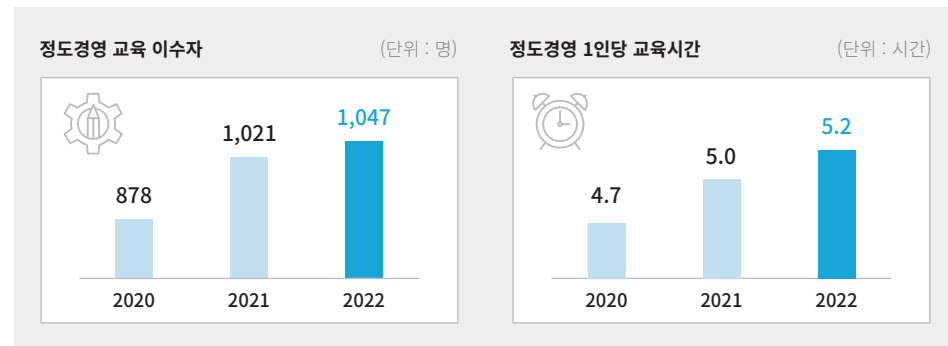
이 지침은 임직원이 효율적으로 윤리규범을 지킬 수 있도록 구체적인 허용범위와 기준 등을 정하며, 회사의 모든 임직원에게 적용한다. 전 임직원은 이 지침을 윤리적 의사결정 및 행동 기준으로 삼아 선진 기업문화 정착을 위하여 노력하여야 한다.

정도경영

정도경영 교육

HL 디앤아이한라는 정도경영 내재화를 위하여 매년 전 임직원을 대상으로 정기적인 정도경영 교육을 실시하고 있습니다. 정도경영 교육은 정보보안, 개인정보보호, 윤리경영 통합교육으로 이루어져 있으며, 관련부서에 대해서는 내부회계관리 교육도 포함하여 진행하고 있습니다. 2022년에는 전 임직원과 협력사 대상으로 윤리규범, 윤리행동지침, 내부회계관리 교육을 실시하였습니다.

정도경영 교육 성과



비윤리 행위 신고채널

HL 디앤아이한라는 정도경영 실천을 관리·점검하기 위하여 사이버신고센터를 운영하고 있습니다. 사이버신고센터는 임직원과 외부이해관계자가 정보의 부당유출 및 활용 행위, 금품/향응 수수 행위, 불공정거래 행위 등을 제보할 수 있는 열린 온라인 채널입니다. 비윤리행위 제보사항은 정도경영실 및 인사팀에서 접수 및 조사하고 있습니다. 비윤리행위의 징계는 당사자의 사실 여부 후 인사규정에 따라 조치하고 있습니다. 2022년에는 총 2건의 제보가 접수되었으며(직장내 괴롭힘 1건, 성희롱 1건), 2건 행위의 경중에 따라 징계(감봉 등) 조치하였습니다. 또한, 임직원의 비윤리 행위 및 정도경영 위반에 대한 내부 제보로 인해 발생할 수 있는 2차 피해를 방지하기 위하여 내부 제보자 보호 제도를 운영하고 있습니다.

제보절차



내부 제보자 보호제도

비밀보장 의무	· 내부 제보자 보호의 첫 걸음 비밀보장 · 내부신고자의 인적사항이나 암시할 수 있는 내용공개 금지 · 정도경영실 모든 임직원들은 이를 준수하기 위하여 정도경영실 임직원 비밀유지 서약서를 작성
불이익 조치 금지 의무	· 누구든지 내부제보자에게 내부제보 등을 이유로 신분상/행정적/경제적 불이익 조치를 할 수 없음 · 불이익 조치를 받을 우려한 명백한 경우 “불이익 조치 금지 신청”[-국민권익위원회-]
자진 제보자의 책임감면	· 자진제보자의 경우 제보자 불이익 처분시 비위 정도, 평소 근무태도, 반성정도를 고려하여 책임감면 적용 · 자진제보를 통한 자기 반성과 새로운 기회를 가진 제보자 또한 철저한 비밀보장

정보보안

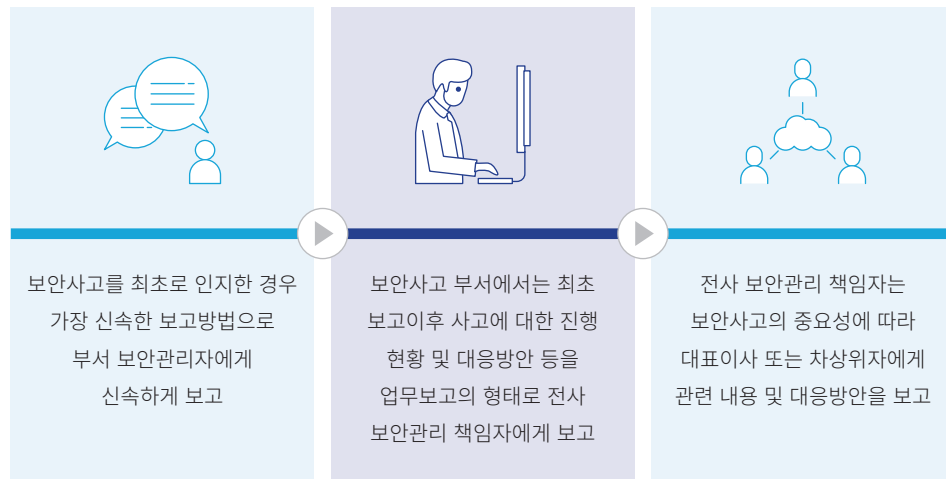
정보보안 정책

HL 디앤아이한라는 기업의 정보 및 개인정보 보호를 위하여 보안관리규정(정보보안/사이버보안정책)을 운영하고 있습니다. 보안관리규정은 매년 정기적인 검토와 개정을 진행하고 있습니다. 또한, 보안관리규정에 근거하여 주요 보안이슈 발생 시 경영층의 참여 및 승인을 위한 정보보안위원회와 실무위원회를 운영하고 있습니다. 보안관리규정의 개정이 필요한 경우, CEO 및 그룹 CISO(최고 정보보호책임자)의 승인 절차를 준수하여 개정하고 있습니다.

정보보안 대응체계

HL 디앤아이한라는 정보보안 이슈 발생 시 보안관리규정 내 ‘보안사고 관리’ 기준에 따라 대응하고 있습니다. 사고 발생 시, 업무 영향을 최소화하기 위하여 보안관리규정 내 ‘업무 연속성 관리’ 기준을 수립하여 준수하고 있으며, HL 그룹 그룹데이터센터(GDC)의 장애예방 활동 및 그룹 정보보안팀과 연계하여 주기적인 보안점검을 수행하여 보안사고를 예방하고 있습니다.

보안사고 신고 절차



정보보호 공시 제도

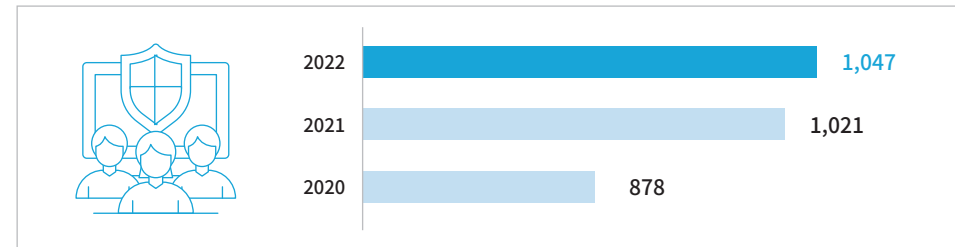
HL 디앤아이한라는 정보보호 공시 의무화 제도에 따라 정보보호 공시 가이드라인을 준수하여 정보 보호 현황을 공시하고 있습니다. 정보보호 공시 제도는 정보보호 관련 투자, 인력, 인증, 활동 등 기업의 정보보호 현황을 일반에 공개하는 공시 제도입니다. HL 디앤아이한라는 정보보호 공시 유관 부서와 협력하여 적법한 정보보호 공시를 실시하고 있습니다.

정보보안 교육

HL 디앤아이한라는 정보보안의 효과성을 확보하고 임직원의 정보보호 인식을 제고하기 위하여 매년 1회 이상 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 정보보안 교육은 정보보안, 개인정보보호 및 윤리경영을 포괄하여 진행하고 있습니다.

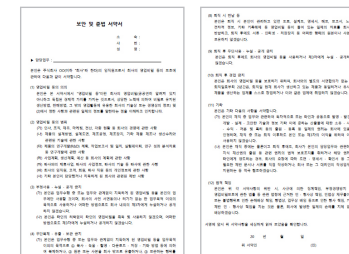
정보보안 교육 이수자

(단위 : 명)



보안 및 준법 서약서

HL 디앤아이한라는 임직원의 보안 인식 제고와 부정경쟁방지 및 영업 비밀보호에 관한 법률 인지를 위하여 보안 및 준법서약서를 전 임직원이 작성하여 보안인식을 제고하였습니다.



보안 및 준법 서약서

지배구조

이사회 구성

HL 디앤아이한라의 이사회는 투명한 기업 운영을 위하여 기업경영에 관한 포괄적인 권한을 가지고 기업의 경영의사결정과 경영감독 기능을 수행합니다. 이사회는 4인의 상근이사와 4인의 사외이사로 구성되어 있으며, 이사는 이사회, 사외이사후보추천위원회에서 추천하여 주주총회에서 선임합니다. 신속한 의사결정을 위하여 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으며, 경영진에 대한 이사회 독립성 유지, 이해상충 방지를 위해 이사회 운영규정에 준하여 관리하고 있습니다.

이사회 현황

(2022년 12월 기준)

구분	이름	성별	이력사항
 사내이사	정몽원	남	現) (주)HL홀딩스 이사 現) (주)HL디앤아이한라 이사 現) (주)HL만도 이사 現) (주)HL클레무브 이사
	이석민	남	現) (주)HL디앤아이한라 대표이사
	김형석	남	現) HL그룹 미래사업실장
	이용주	남	現) (주)HL디앤아이한라 CSO
 사외이사	김승규	남	現) HL디앤아이한라 사외이사 現) 한화저축 사외이사
	김시곤	남	現) HL디앤아이한라 사외이사 現) 서울과학기술대 철도경영정책학 교수
	정상호	남	現) HL디앤아이한라 사외이사
	박계현	여	現) HL디앤아이한라 사외이사 現) 엔씨문화재단 부이사장

이사회 운영

HL 디앤아이한라의 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 운영하고 있으며 2022년에는 9회의 이사회를 개최하였습니다. 총 27건의 안건에 대하여 결의하였으며, 이사 참석율은 97%입니다. 이사회 ESG 관련 주요 안건으로는 ‘안전보건 계획 승인, 내부회계관리제도 운영 실태 보고, 정도경영 위원회 위원 선임, 지속가능경영보고서 발간 보고, 이사회 활동 평가체계 구축 승인, 기업지배구조 현장 제정 승인’ 등이 주요 의결사항으로 논의되었습니다.

ESG 관련 주요 안건

- 안전보건 계획 승인의 건
- 인권경영선언문 개정 승인의 건
- 내부회계관리제도 운영 실태 보고
- 이사회 활동 평가체계 구축 승인
- 지속가능경영보고서 발간 보고
- 기업지배구조현장 제정 승인의 건

이사회 독립성 및 다양성

HL 디앤아이한라의 이사 후보자는 이사회, 사외이사후보추천위원회를 통해 선정되며 주주총회의 안건으로서 선임이 확정됩니다. 선임된 이사는 이사회 내에서 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 독립성을 보장받습니다. 2021년부터 HL 디앤아이한라의 첫 여성이사를 선임하여 이사회의 다양성을 높이고 국내 여성 법률 전문가로서 법리적 조언을 확보하고 있습니다.

이사회 개최횟수

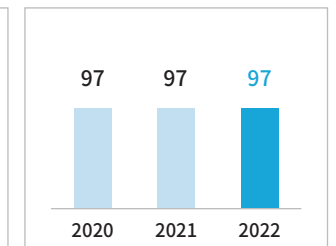
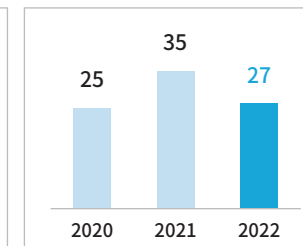
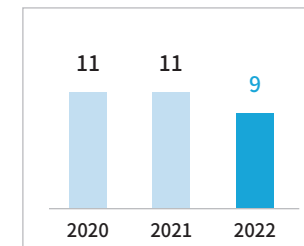
(단위 : 회)

의결 안건

(단위 : 건)

참석률

(단위 : %)



지배구조

위원회 구성

HL 디앤아이한라는 이사회 내 위원회로 감사위원회와 사외이사후보추천위원회, 정도경영위원회(ESG위원회), 경영위원회를 운영하고 있습니다. 위원회 구성원은 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회, 사외이사후보추천위원회가 선정하여 주주총회에 제출한 의안으로 확정하고 있습니다. 또한 주주총회에서 선임할 이사 후보의 인적사항에 관해서는 주주총회 2주간 전까지 주주총회 소집 공고문을 통해 미리 알리고 있습니다. 감사위원회는 전 인원을 사외이사로 구성하여 회계 및 업무에 대한 엄격한 감사를 실시하고 있으며 사외이사후보추천위원회는 규정에 따라 사외이사를 과반수로 두어 운영하고 있습니다. 경영위원회는 경영책임자의 업무수행을 돕고 있으며, 정도경영위원회(ESG위원회)에서는 ESG 경영을 포함한 비재무적 현안을 다루고 있습니다.

위원회 구성

구분	구성	역할
감사위원회	사외이사 3인	회계와 업무에 대한 감사
사외이사후보추천위원회	사외이사 2인 사내이사 1인	사외이사 후보추천
정도경영위원회(ESG위원회)	사외이사 3인 사내이사 1인	계열사간 내부거래심의 및 ESG 경영 등 기타 비재무적 주요 현안
경영위원회	사내이사 3인	회사 경영/재무사항 중 이사회가 위임한 사항

위원회 교육실시 현황

대상	교육일시	주요 교육내용
사외이사	2022.10.24	리더십 교육
감사위원회	2022.7.28	내부회계관리제도 개요 및 주요이슈

이사회 평가 및 보상

HL 디앤아이한라는 정관에서 규정한 이사보수 지급기준에 의거하여 주주총회에서 승인된 이사 보수한도 내에서 지급하고 있습니다. 하기인원수는 공시서류 작성기준 일이며 당기 퇴임한 이사의 급여가 포함되어 있으며, 1인당 평균 보수액은 보수총액을 인원수로 나누어서 산정하였습니다. 또한 2022년부터 이사회 활동 평가체계를 구축하여 이행하고 있습니다. 이사회의 역할과 책임, 구조, 운영, 이사회 내 위원회 등 분야별로 평가를 진행하고 있으며, 이에 따른 평가결과에 근거하여 이사회 활동의 개선사항을 반영하는 절차를 마련하고 있습니다.

이사회 평가

구분	내용	
평가항목	가. 이사회의 역할과 책임	이사회 역할, 이사회 책임과 의무
	나. 이사회의 구조	이사회 구성, 이사회 독립성, 이사회 리더십
	다. 이사회의 운영	이사회 운영절차, 이사회 안건, 정보의 수집
	나. 이사회 내 위원회	위원회의 구조, 위원회의 운영
	라. 평가결과의 반영	이사회 평가, 개선

이사회 보상

(단위 : 천 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사 ⁽¹⁾	4	3,893,234	973,309
사외이사 ⁽²⁾	1	55,320	55,320
감사위원회 위원	3	166,460	55,487

(1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외

(2) 감사위원회 위원 제외

* 사업보고서(258-259p) 참조

APPENDIX

- ESG DATA CENTER
- 지속가능경영 KPI
- GRI 2021 Index
- SASB
- TCFD
- UN SDGs
- 주요 가입협회 및 수상내역
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

ESG DATA CENTER

경제

구분		단위	2020	2021	2022
자산	자산 ⁽¹⁾	십억 원	1,653.6	1,521.4	1,667.4
	유동자산	십억 원	786.7	778.2	766.6
	비유동자산	십억 원	866.8	727.1	900.9
부채	부채 ⁽²⁾	십억 원	1,279.4	1,104.8	1,240.2
	유동부채	십억 원	875.3	650.9	679.5
	비유동부채	십억 원	404.1	450.7	560.7
자본	자본	십억 원	374.2	416.5	427.2
	자본금	십억 원	245.2	245.2	245.2
	자본잉여금	십억 원	148.9	150.1	150.1
	기타자본구성요소	십억 원	(6.9)	(1.8)	(1.6)
	기타포괄손익누계액	십억 원	1.7	1.9	2.3
	이익잉여금	십억 원	(21.7)	21.1	31.1
	비지배주주지분	십억 원	6.8	-	-
수주현황	수주 잔고	연결기준	조	3.9	4.7
		별도기준	조	3.8	4.5
자산비율	유동비율	%	89.9	119.6	112.8
	부채비율	%	341.9	265.2	290.3
	자기자본비율	%	22.6	27.4	25.6

구분		단위	2020	2021	2022
손익현황	매출액	십억 원	1,550.9	1,475.3	1,472.1
	매출원가	십억 원	⁽³⁾ 1,373.6	1,290.7	1,326.6
	매출총이익	십억 원	177.3	184.6	145.5
	영업이익	십억 원	89.8	78.6	52.6
	법인세비용차감전순이익	십억 원	127.4	74.5	36.7
	법인세비용	십억 원	23.4	1.3	11.5
	계속영업이익	십억 원	104.2	73.2	25.1
	중단영업이익	십억 원	5.9	26.8	0
	당기순이익	십억 원	109.9	99.9	25.1
	연구개발 인력 ⁽³⁾	명	13	19	9
기술혁신	연구개발 투자비	백만 원	1,615	3,213	3,880
	매출액 대비 비율	%	0.1	0.22	0.26
	특허권	건	77	68	55
	건설 신기술	건	5	5	5
	환경신기술 및 녹색기술	건	1	1	2
	재난안전 신기술	건	-	1	1
	디자인 특허권	건	1	1	2
	상표권	건	6	6	2

(1) 2021년 매각예정비유동자산 16.1십억 원 포함

(2) 2021년 매각예정비유동부채 3.2십억 원 포함

(3) 2020년 매출원가는 전년도 오기재로 인하여 보고데이터 정정됨

(4) 조직변경으로 인한 인원 축소(2022.10)

* 2023 사업보고서(2023.3.15) 참조

ESG DATA CENTER

환경

구분			단위	2020	2021	2022
환경감사	환경감사 시행	상반기	건	38	22	27
		하반기	건	34	24	32
		합계	건	72	46	59
		환경경영시스템 인증 사업장 비율 ⁽¹⁾	%	100	100	100
친환경 경영 실천	친환경 투자	전체 환경투자 이행 금액	백만 원	8,151	10,928	15,711
		환경관리비	백만 원	5,147	7,749	8,902
		친환경 신사업 관련 투자비	백만 원	2,999	1,000	5,000
		IoT 시스템 투자금액	백만 원	-	2,163	1,801
	친환경 제품 구매 및 인증	환경 관련 기술 투자비	백만 원	4.3	15	8
		녹색인증 현황 ⁽²⁾	개	5	2	3
		친환경 제품 및 서비스 구매액	억 원	93.3	148.7	873.9
		친환경 구매 품목 수	개	7	10	13
		친환경 매출 실적	백만 원	-	115,889	222,974
		법인 벌금 처분 건수	건	1	0	0
환경법규	환경법규 위반	법인 벌금액	만 원	200	0	0
에너지 ⁽³⁾	총계		TJ	172	220	296
	휘발유		TJ	3	4	4
	LPG		TJ	0	0	0
	갈탄		TJ	-	1	2
	등유		TJ	7	24	50
	경유		TJ	22	15	41
	프로판		TJ	0	0	0
	전력		TJ	137	172	196
	LNG		TJ	4	4	3
	원단위 사용량 (매출액 대비) ⁽⁴⁾		TJ/억 원	0.011	0.015	0.020
	협력사 소비량		TJ	-	367	499
	원단위 사용량 (매출액 대비) ⁽⁵⁾		TJ/억 원	0.111	0.04	0.054

(1) 전 사업장

(2) 녹색건축 인증

(3) HL 디앤아이한라는 '건설업 온실가스 산정매뉴얼(국토부 2015)'를 바탕으로 에너지 사용량을 산정

(4) 협력사 제외

(5) 협력사 포함

* 2022년도 법률·규정 미준수 및 제재내역 없음

구분			단위	2020	2021	2022
온실가스 ⁽⁶⁾	총 온실가스 배출량 ⁽⁷⁾		tCO ₂ eq	8,965	11,492	16,206
	Scope1	본사	tCO ₂ eq	427	475	439
		사업소	tCO ₂ eq	6	26	27
		현장	tCO ₂ eq	1,990	2,743	6,362
	Scope2	본사	tCO ₂ eq	349	364	215
		사업소	tCO ₂ eq	3	6	6
		현장	tCO ₂ eq	6,191	7,877	9,157
	원단위 배출량		tCO ₂ eq/억 원	0.58	0.78	1.10
	Scope3 ⁽⁸⁾ 협력사		tCO ₂ eq	-	25,371	34,378
	원단위 배출량 ⁽⁹⁾		tCO ₂ eq/억 원	0.58	2.5	3.44
유해화학 물질	온실가스 배출량 정보공개 사업장 비율		%	100	100	100
	오존파괴 물질 ⁽¹⁰⁾	오존파괴물질 생산량	tCFC-11eq	0	0	0
		오존파괴물질 수입량	tCFC-11eq	0	0	0
		오존파괴물질 수출량	tCFC-11eq	0	0	0
용수	용수 사용량	총량	ton	177,689	208,869	192,956
		하천수	ton	112,287	111,230	52,924
		지하수	ton	5,470	14,900	15,033
		상수도	ton	59,932	82,739	124,999
		용수 사용량 공개 사업장 비율 ⁽¹¹⁾	%	100	100	100
		용수 내 유해물질 초과 사고 수	건	0	0	0
수질오염 관리	수질 오염물질 ⁽¹²⁾	COD 배출량(농도)	ppm	3.03	3.95	5.53
		BOD 배출량(농도)	ppm	2.9	5.48	2.1
		SS 배출량(농도)	ppm	12.7	1.35	3.6

(6) HL디앤아이한라는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2021- 21호)에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량을 산정

(7) Scope1+Scope2 (8) 2021년부터 산정하였으며, Scope3 Category 1 GHG 산정론 반영

(9) 협력사 포함

(10) HL디앤아이한라 본사 및 현장에는 오존 파괴 물질인 프레온 가스 발생원이 없으며, 대표적인 프레온 가스 발생원인인 냉장고, 에어컨의 경우 운용중인 제품 중에는 프레온 가스 유출 제품이 없음. HL 디앤아이한라는 냉장고, 에어컨에 친환경 냉매를 사용하고 있으며, 프레온 가스를 배출하는 품목을 전면적으로 금지하는 것을 원칙으로 함

(11) 본사/사업소/건설현장

(12) 수질오염배출 시설인 폐수처리시설 등은 보유하고 있지 않으며, 개인하수처리시설(오수처리시설)의 오염농도만 관리하고 있음(기준 20ppm 이하)

ESG DATA CENTER

환경

구분			단위	2020	2021	2022
건축 자재	자재사용량	철근	ton	70,139	77,286	63,245
		H-BEAM	ton	10,767	15,470	13,232
		Sheet-PILE	ton	564	920	1,034
		레미콘	m ³	609,965	628,315	661,561
		골재	m ³	197,038	103,937	156,009
		아스콘	ton	54,614	32,763	6,192
		시멘트	ton	285,989	119,409	85,847
	재활용 자재사용량	철근	ton	70,139	77,286	63,245
		순환골재	m ³	77,862	27,514	22,194
		재생 아스콘	ton	520	1,794	162
		시멘트 ⁽¹⁾	ton	235,693	88,515	17,822
생물 다양성	프로젝트 지역 내 생물 보호종의 수 ⁽²⁾		종	8	5	13

(1) 슬래그 시멘트, 프라이애쉬, 고화제

(2) 2022년 : 큰기러기, 원앙, 도롱뇽, 수원청개구리, 금개구리, 새호리기, 잘피군락, 맹꽁이, 검은머리갈매기, 노랑부리백로, 큰고니, 황새, 수달

2021년 : 새호리기, 금개구리, 수원청개구리, 맹꽁이, 매화마름

2020년 : 수원청개구리, 금개구리, 잘피군락, 동백나무, 상수리나무, 소나무, 산벚나무, 맹꽁이

구분			단위	2020	2021	2022
폐기물	폐기물 발생량	총 발생량	ton	⁽⁵⁾ 348,367	154,858	⁽⁶⁾ 236,916
		건설	ton	347,863	148,320	232,171
		사업장	ton	484	6,538	4,706
		지정	ton	20	0	⁽⁷⁾ 39
	폐기물 처리량	총 처리량	ton	348,367	154,858	236,916
		소각	ton	18	4	0
		매립	ton	20	0	⁽⁸⁾ 1,939
		재활용	ton	348,329	154,854	234,977
	폐기물 재활용률		%	99	99	99
	폐기물 배출량 공개 사업장 비율		%	100	100	100
	건설 폐기물 종류별 발생량	건설폐재류 ⁽³⁾	ton	146,191	52,803	117,110
		폐목재	ton	1,635	2,198	2,551
		폐합성수지	ton	448	1,063	1,322
		혼합건설폐기물	ton	197,590	91,457	95,589
		기타 ⁽⁴⁾	ton	2,000	800	15,599

(3) 페콘크리트, 페아스팔트콘크리트, 폐벽돌, 폐블럭, 폐기와, 건설페토석

(4) 건설오니, 폐보드류

(5) 2020년 폐기물 총 발생량은 고양스타필드 주차장 공사 중 발견된 부지내 매립폐기물 16만 톤의 합산 수치임

(6) 2022년 폐기물 총 발생량은 시흥은행2지구아파트, 서신동감나무골재개발 현장 철거공사 중 발생한 건설폐기물 10.6만 톤의 합산 수치임

(7) 2022년 발생한 지정폐기물 39톤은 시흥은행2지구아파트 철거공사 중 발견된 폐유이며 연료·고형연료제품 제조 처리방법으로 100% 재활용함

(8) 2022년 매립 처리한 폐기물 1,939톤은 시흥은행2지구아파트 철거공사 중 발생한 폐토사임

ESG DATA CENTER

사회

안전

구분		단위	2020	2021	2022
안전경영	산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 수 ⁽¹⁾	명	7,290	6,362	6,809
	산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 비율	%	100	100	100
	산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 근로자의 수	명	7,290	6,362	6,809
	산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 근로자의 비율	%	100	100	100
	산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 현장의 수	개	58	48	45
	산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 현장의 비율	%	100	100	100
	산업안전보건경영 시스템의 적용과 외부 감사 및 인증을 받는 현장의 비율	%	100	100	100
현장 안전점검	현장 안전 점검 횟수	회	10	23	98
	건설기계 점검 횟수	회	193	573	860
	대상 현장 수	개	29	29	33
안전교육	워크샵	명	80	93	196
	이러닝	명	504	542	893
	협력사	명	209	199	138
	전직원 mind-set 교육	명	-	-	888
산업재해	산업재해 ⁽²⁾	건	34	53	60
	산업재해자	명	34	53	60
	산업재해율 ⁽³⁾	%	0.13	0.23	0.33
	사망만인율	% ₁₀₀	0	1.10	-
	도수율	%	2.00	3.94	4.43
	근로손실율	%	1.11	2.06	1.41

(1) 상시근로자수 산식 : (건설업 월평균임금×근무월 수)/(소화액×노무비율), 상시 근로자수는 2022년 추정 매출로 산정

(2) 산재승인건수

(3) 산식 : (사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용 근로자 수×100 *2022년도 사망만인율은 11월 중 최종 확정 예정

구분		단위	2020	2021	2022
업무 관련 사망/부상	임직원	사망사고	건	0	0
		사망사고 발생률	%	0	0
		부상사고 ⁽⁴⁾	건	0	0
		부상사고 발생률 ⁽⁴⁾	%	0	0
		기록/보존 의무가 있는 부상사고 발생	건	0	0
		기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률	%	0	0
		업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0
		기록/보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	0	0
		총 사망자	명	0	0
	협력사	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 ⁽⁵⁾	건	0	0.7
		업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 ⁽⁶⁾	% ₁₀₀₀	0	1.10
		부상사고 ⁽⁷⁾	건	19	24
		부상사고 발생률 ⁽⁸⁾	%	0.26	0.38
		기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생	건	19	24
		기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 ⁽⁹⁾	%	0.26	0.38
		업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0
		기록/보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	9	6
		총 사망자 ⁽⁵⁾	명	0	0.7
		도수율	%	4.62	9.72
		근로손실율	%	2.54	5.01

(4) 사망자 제외

(5) 공동도급사 지분율 반영

(6) 산식 : 사고사망자/산재보험 적용 근로자 수×10,000 * 2022년도 데이터는 11월 중 최종 확정 예정

(7) 사망자를 제외한 요양기간 6개월 이상의 부상자

(8) 산식 : (6개월 이상 부상자 수/상시근로자 수)×100

(9) 산식 : (부상자 수/상시근로자 수)×100

ESG DATA CENTER

사회

노동

구분			단위	2020	2021	2022
임직원 관리	고용 형태 ⁽¹⁾	정규직	명	674	635	651
		비정규직	명	264	300	311
		합계	명	938	935	962
	성별	남성	명	865	855	886
		여성	명	73	80	76
		합계	명	938	935	962
	임직원 다양성	여성 임직원 비율	%	7.8	8.5	7.9
		여성 관리자 수 ⁽²⁾	명	20	26	28
		여성 관리자 비율	%	3.2	4	4.1
신규 채용	장래인 수		명	5	5	5
	신규 채용 근로자		명	180	205	239
	연령별	30세 미만	명	38	55	51
		30세 이상	명	120	120	163
		51세 이상	명	22	30	25
		신규 채용 근로자 중 30세 미만 근로자의 비율	%	21	27	21
		신규 채용 근로자 중 30세 이상 50세 이하 근로자의 비율	%	67	58	68
		신규 채용 근로자 중 51세 이상 근로자의 비율	%	12	15	11
	성별	여성	명	14	21	20
		남성	명	166	184	219
		신규 채용 근로자 중 여성 비율	%	8	10	8
		신규 채용 근로자 중 남성 비율	%	92	90	92
이직자 관리	이직자		명	103	201	224
	총 이직률		%	1	1.9	1.9
	자발적 이직률 ⁽³⁾		%	0.5	1.2	1.2
	성별	여성	명	4	16	22
		남성	명	99	185	202
		이직 근로자 중 여성 비율	%	4	8	10
		이직 근로자 중 남성 비율	%	96	92	90
	연령	30세 미만	명	14	23	39
		30세 이상 50세 이하	명	64	122	158
		51세 이상	명	25	56	27
		30세 미만 이직 근로자의 비율	%	14	11	17
		30세 이상 50세 이하 이직 근로자의 비율	%	62	61	71
		51세 이상 이직 근로자 비율	%	24	28	12

(1) 정규직, 비정규직을 제외한 고용형태의 인원은 미포함 / 소속 외 근로자(파견, 용역 등) 수 : 총 15명 (남성 2명, 여성 13명)

(2) 관리자 : 과장 이상

(3) 자발적 이직 : 계약기간 도중 이직하는 경우

구분			단위	2020	2021	2022
근속연수	임직원 평균 근속 연수	전체	년	11년	10년 10개월	10년 11개월
		여성	년	7년 2개월	6년 10개월	7년 9개월
		남성	년	11년 4개월	11년 2개월	11년 1개월
육아휴직	육아휴직 대상자 ⁽⁴⁾		명	267	253	267
	성별	남성	명	254	239	250
		여성	명	13	14	17
	육아휴직 사용자 ⁽⁵⁾		명	7	3	7
	성별	남성	명	4	1	4
		여성	명	3	2	3
	육아휴직 복귀 근로자		명	5	5	2
	성별	남성	명	2	4	0
		여성	명	3	1	2
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자		명	5	2	1
	성별	남성	명	2	1	0
		여성	명	3	1	2
	육아휴직 복귀 비율	남성	%	50	100	0
		여성	%	100	100	100
	육아휴직 복귀 근속 비율	남성	%	100	25	0
		여성	%	100	100	100
복리후생	복리후생비		억 원	62.7	91.3	45.1

(4) 육아휴직 대상자 : 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 근로자 대상

(5) 2021년 육아휴직 사용자 1명 누락으로 데이터 변경됨

ESG DATA CENTER

사회

교육

구분		단위	2020	2021	2022
인재 육성	임직원 총 교육시간	시간	13,782	21,849	25,457
	교육프로그램 이수	건	1,830	6,145	2,654
	1인당 평균 교육시간	시간	15	⁽¹⁾ 23	26
	성별	남성	-	20.5	22,960
		여성	-	9.4	2,497
	직급별	관리직	-	26.2	5,290
		비관리직	-	18.1	20,167
	임직원 교육비용	백만 원	817	936	1,117
	1인당 평균 교육비용	원	446,360	806,535	1,161,123
	정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율 ⁽²⁾	%	100	100	100
정보보안/ 개인정보보호/ 윤리경영 교육	정기 성과평가 대상자 ⁽²⁾	명	817	898	996
	총 교육 이수자	명	878	1,021	1,047
	1인당 교육시간	시간	4.7	5.0	5.2

급여

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 급여	법정 최저 임금	원	1,795,310	1,822,480	1,914,440
	신입 초임 급여 ⁽³⁾	남성 ⁽⁴⁾	원	43,852,850	43,852,850
		여성	원	40,182,370	42,488,675
	관리직 평균 급여 ⁽⁵⁾	남성	원	80,473,791	80,325,012
		여성	원	70,929,258	71,290,732
	관리직 남성 대비 여성 급여 비율	%	88.14	88.75	90.71
	비관리직 평균 급여 ⁽⁶⁾	남성	원	51,696,685	51,450,146
		여성	원	51,526,386	51,645,011
	비관리직 남성 대비 여성 급여 비율	%	99.67	100.38	101.91

(1) 2021년 1인당 평균 교육시간은 전년도 오기재로 인하여 데이터 정정됨

(2) 인사평가 대상자 (3) 본사 근무자 기준

(4) 연봉(군대 호봉 인정) (5) 전 사업장 근무자 중 과장 이상 (6) 전사업장 근무자 중 대리 이하

노사

구분		단위	2020	2021	2022
노사관계	경영상 변동에 관한 최소 통지기간 ⁽⁷⁾	일	60	60	60
	노동조합 가입 인원 ⁽⁸⁾	명	611	577	590
	노동조합 가입률	%	92	96	95
	단체협약이 적용되는 근로자 수	명	663	601	619
	노동조합 가입대상 직원 수 ⁽⁹⁾	명	663	601	619

동반성장

구분		단위	2020	2021	2022
공급망 관리	협력사 현황	전체 협력사 수	개	1,036	1,164
		- 건축	개	337	339
		- 토목	개	197	224
		- 장비 임대차	개	17	15
		- 설비	개	173	214
		- 전기	개	186	215
		- 공통	개	126	157
		핵심 1차 협력사 수	개	-	62
		ESG 활동 평가 받은 협력사	개	-	41
		ESG 활동 평가 받은 협력사 비율 ⁽¹⁰⁾	%	-	4
고객만족	접수된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	49,915	57,963	58,234
	처리된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	35,620	51,095	48,556

(7) 회사의 분할, 합병, 양도 폐업에 관한 통지는 60일이며 조합원의 징계에 관해서는 최소 통지기간 7일

(8) 정규직만 가입가능

(9) 임원진을 제외한 정규직 전체가 가입 대상

(10) 산식 : ESG 활동 평가 받은 협력사 수/전체 협력사 수

ESG DATA CENTER

사회

인권

구분		단위	2020	2021	2022
인권	1인당 인권 교육 시간	시간	-	4	4
	인권 교육을 받은 임직원 비율	%	-	93	98
	인권영향평가를 실시한 사업장 비율	%	-	100	100
	인권 침해 완화 계획이 수립된 사업장	개	-	1	1
	차별 및 괴롭힘 사건 발생	건	-	4	2
	원주민 권리침해 사건 발생	건	-	0	0

사회공헌

구분		단위	2020	2021	2022
기부	총 지출 비용	억 원	12.4	16.9	2.5
	- 현금 기부	만 원	121,700	164,350	19,056
	- 현물 기부	만 원	2,067	3,464	2,664
	- 사업비 경영 비용	만 원	200	1,336	3,024
봉사활동	임직원 봉사활동 환산 금액	만 원	-	30,176	15,483
	총 봉사시간	시간	702	916	470
	참여인원	명	234	319	111

거버넌스

이사회

구분		단위	2020	2021	2022	
이사회 구성	이사회 총 인원	명	8	8	8	
	이사회 내 사내이사 수	명	4	4	4	
	이사회 내 사외이사독립이사 수	명	4	4	4	
	기타 비상무 이사 수	명	0	0	0	
이사회 운영	이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0	
	이사회 개최횟수	회	11	11	9	
	사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	0	4	0	
	의결 안건	건	25	35	27	
	참석률	%	97	97	97	
이사회 다양성	이사회 평균 재임기간		년	4.2	3.6	4.2
	산업 경험을 보유한 사외이사, 기타 비상무이사		명	1	2	2
	성별	이사회 내 남성이사 수	명	8	7	7
		이사회 내 여성이사 수	명	-	1	1
		여성이사 비율	%	-	12.5	12.5
		남성이사 비율	%	100	87.5	87.5
	연령별	30세 미만의 비율	%	-	0	0
		30세 이상 50세 이하의 비율	%	-	0	0
		51세 이상의 비율	%	100	100	100
	등기임원 중 최대주주 및 특수관계인이 아닌 여성 임원의 수		명	-	1	1

ESG DATA CENTER

거버넌스

감사위원회

	구분	단위	2020	2021	2022
감사위원회 운영	감사위원회 총 인원	명	3	3	3
	감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
	감사위원회 개최횟수	회	5	6	6

CEO 보수

	구분	단위	2020	2021	2022
CEO 보수	전체 임직원 보수 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보수 ⁽¹⁾	배	8.97	8.91	9.75
	최고 연봉자의 연간 총 보수	원	707,200,000	702,200,000	730,450,000
	전체 임직원 연간 총 보수의 중앙값 ⁽¹⁾	원	78,812,020	78,811,120	74,941,830
	최고 연봉자의 연간 총 보수 증가율	%	⁽²⁾ 52.38	-0.71	4.02
	전체 임직원의 연간 총 보수 증가율의 중앙값 ⁽¹⁾	%	8	3.69	-0.44

(1) 전체 임직원 보수 중앙값 산정 시, 최고 급여자(CEO) 제외

(2) 산식변경으로 2021년 보고 데이터 변경됨

주주권리

	구분	단위	2020	2021	2022
주주권리	정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전	15	15	15
	IR(기업설명회) 횟수	회	3	4	8

지속가능경영 KPI

HL 디앤아이한라는 ESG 경영 추진전략을 새롭게 수립하고 이와 연계된 ESG별 전략방향에 따라 분야별 성과지표와 실행목표를 선정하였습니다.

대분류	중분류	내용	KPI	2022(실적)	2030(목표)
환경	기후변화 대응	온실가스 배출량 관리를 통한 후 변화 지표관리 대응	온실가스 배출량(Scope1)(tCO ₂ eq)	6,828	42% 절감
			온실가스 배출량(Scope2)(tCO ₂ eq)	9,378	42% 절감
			온실가스 배출량(Scope3)(tCO ₂ eq)	34,378	42% 절감
	에너지 및 자원관리 강화	용수 및 재용수 사용량 관리, 건축 원·부자재 재활용 확대를 통한 자원순환 강화	폐기물 재활용률(%)	99	100
			용수 재사용률(%)	-	총 용수사용량 10% 이상
		에너지 관리를 통한 에너지 사용 효율성 향상	원단위 에너지사용량(TJ/억 원)	0.054	0.0515
			원단위 폐기물 발생량(ton/억 원)	16.1	14.76
	친환경 기술 개발	환경오염 저감 기술 개발 등 친환경 투자를 통한 기술 및 공법 연구 확대	원단위 용수 사용량(ton/억 원)	13	12
			환경투자 금액 계획대비 실적(%)	-	100
			녹색기술 취득 건수(건/년)	1	1
사회	안전경영 강화	사업장 안전관리, 산업안전보건 관리체계 고도화를 통한 중대재해 예방	사망자수(명)	1	0
			산업재해율(%)	0.33	0
			산업재해 사고건수(건)	60	0
			현장 안전 점검률(%)	100	100
	인권경영 강화	인재경영체계, 다양성과 포용성 확보 등을 통한 인재경영 고도화 직장내 갑질, 임직원 다양성 요구 증대, 외국인 근로자 인권침해, 협력사 갑질, 건강한 근무 환경 제공 등을 통한 인권침해 예방 및 구제 강화	비정규직 만족도 조사(점)	-	90
			1인당 평균 교육시간(시간/년)	26	30
			임직원 다양성(%)	7.9	15
	이해관계자 소통 확대	안전/품질관리를 통한 고객만족 향상 및 브랜드 가치 제고	소비자 의견 및 불만사항 처리율(%)	100	100
			하자보수처리율(%)	83	100
		국내 사회공헌 전략 수립 및 성과관리	고객만족도 조사(점)	-	90
			매출액 대비 사회공헌 지출 비용(%)	0.0136	0.05
	지속가능한 공급망 관리	협력사 동반성장 지원 및 지속가능성 관리 강화	사회공헌 봉사활동 시간(시간/년)	470	500
			ESG평가 시행 협력사 비율(%)	20	50
			동반성장지수 등급(등급)	보통	우수
			협력사 간 네트워크 기회의 장 참석 협력사 수(개)	40	44
			현장기술 지원 건수(건/년)	19	30
			ESG등급(등급)	B+	A
			이사회 내 ESG 주요 안건 수(건/년)	2	4
거버넌스	지속가능한 이사회 ESG 운영 내재화	지속가능성 있는 글로벌 이니셔티브 참여를 통한 ESG 경영 최적화 정착	이사회내부평가(점)	4.7	5
		활발한 이사회 소통을 통한 ESG 운영 내재화	법규준수평가 이행률(%)	100	100
	윤리&준법경영 강화	법률 및 규제를 준수하여 위반사항이 발생하지 않도록 예방	산업 경험을 보유한 사회 이사, 기타 비상무 이사 수(명)	4	4
		거버넌스 투명성 요구 강화, 독립성/전문성을 겸비한 이사회 구성원 확보	공정거래 및 윤리 관련 임직원 교육시간(시간/인)	4	4
		임직원의 반부패, 비윤리적 행위를 발생하지 않게 윤리 의식 강조	공정거래위원회 협약이행평가(등급)	-	최우수
	통합 리스크 관리 강화	재무 리스크 관리 및 ESG리스크(비재무)에 대한 통제 강화	내부통제점검률(%)	100	100
			사업심의 ESG 검토 사업 비중(%)	-	100
			ESG 이행 협력사 비율(%)	20	50
		배당 정책 마련 및 주주가치 환원을 위한 활동 감사기구 전문성 확보, 외부감사 및 위반의 보고 등 국가에 대한 성실한 세금 납부 및 회계의 투명성 확보	정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지일(일)	15	30
			내부감사품질 평가 등급(등급)	-	매우충족
			회계내부감사 위반사항 발생건수(건)	0	0

GRI Standards 2021 Index

GRI Standards 2021			보고지면
지표	설명		
GRI1: Foundation 2021	설명	HL 디앤아이한라는 신규 개정된 GRI Standards 2021을 기준으로 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 데이터를 보고합니다.	
	사용된 GRI	GRI 1: Foundation 2021	
	적용 가능한 GRI sector standards	현재 사용 불가능(2023년 5월 보고 기준, HL 디앤아이한라에 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)	
GRI2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	8-9
	2-2	조직의 지속가능경영 보고에 포함된 법인	8
	2-3	보고기간, 주기 및 연락처	2
	2-4	정보의 재기술	변경사항의 경우 별도 주석 처리함
	2-5	외부검증	96-98
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 사업 관계	10-11, 43-46
	2-7	임직원	8, 84
	2-8	임직원이 아닌 근로자	84
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	77-78
	2-10	최고 의사결정기구의 추천 및 선정	78
	2-11	최고 의사결정기구의 의장	77
	2-12	영향(Impact) 관리를 감독하는 최고 의사결정기구의 역할	13, 48-49
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	13, 48
	2-14	지속 가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	13, 16-17
	2-15	이해관계 상충	77
	2-16	중요사안에 대한 문제 전달	13, 17, 86
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	77-78
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	78
	2-19	보수 정책	78
	2-20	보수 결정 프로세스	78
	2-21	연간 총 보상 비율	78
	2-22	지속 가능한 성장 전략에 대한 성명서	4-5
	2-23	정책 공약	4-5
	2-24	내재된 정책 공약	13
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	48, 58
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	58
	2-27	법률 및 규정 준수	61, 81
	2-28	가입 협회	95
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	14-15
	2-30	단체 협약	85

GRI Standards 2021 Index

GRI Standards 2021			보고지면
지표	설명		
GRI3: Material Topics 2021	3-1	중요 이슈 결정 프로세스	16
	3-2	중요 이슈 리스트	17
Focus 1. 가장 안전하고 건강한 작업환경 조성			
GRI3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	21
안전보건경영 사업장 안전관리 활동 협력사 안전보건 관리 안전사고 예방활동	403-1	산업안전보건시스템	21, 83
	403-2	위험요소 파악, 리스크 평가, 사고 조사	22-23
	403-3	산업안전보건서비스	24
	403-4	산업안전보건 분야에 대한 구성원 참여 및 소통	25-26
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	27
	403-6	구성원 건강 증진	24
	403-7	산업보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	23-25
	403-9	재해율	83
Focus 2. 지속가능한 친환경 사업장 구현			
GRI3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	29
환경경영 기후변화 대응 환경관리 강화	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	31-32
	302-1	조직 내 에너지 소비	81
	302-3	에너지 집약도	81
	303-5	용수 소비	81
	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	35
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	35
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	35, 82
	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	81
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	81
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	81
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물로 인한 영향	34
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	34
	306-3	폐기물 발생	82
	306-4	폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	82
	306-5	폐기물 처리(소각, 매립 등)	82
	307-1	환경 법규 및 규정 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	81
Focus 3. 기술혁신을 통한 스마트 신기술 개발			
GRI3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	37
신기술, 신공법 개발 안전특화 주거상품 개발 IT기술 주거활용 드론 활용 기술 개발	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	80
	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	39-41, 69-71
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	39-41

GRI Standards 2021 Index

GRI Standards 2021			보고지면
지표	설명		
Focus 4. 상생경영을 통한 가치성장 실현			
GRI3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	43
상생협력 활동 강화	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	44, 46
	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	44
Focus 5. 전사적 통합 리스크 관리강화			
GRI3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	48
통합 리스크 관리 감사체계 강화 주주 권익보호	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	48, 58

기타 일반 보고 이슈			보고지면
지표		설명	
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	75
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	58
고용	401-1	신규채용과 이직	84
	401-3	육아휴직	84
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련된 최소 공지기간	85
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	85
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	54-55
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	84, 86
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	85

SASB

주제	코드	측정지표	HL 디앤아이한라 현황
프로젝트 개발의 환경영향	IF-EN-160a.1	환경과 관련된 허가, 표준, 규제의 위반 건수	2022년 기준 해당사항 없습니다.
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가/관리하는 토의 절차	HL 디앤아이한라는 프로젝트 전 과정에서 발생하는 환경 리스크를 평가 및 관리하기 위해 ‘환경운영관리’, ‘환경영향평가’, ‘비상사태관리’의 세 가지 체계를 운영하고 있습니다. 환경운영관리 체계에서 대기오염물질, 특정 대기 유해물질, 폐수, 폐기물, 토양오염에 대한 모니터링 및 개선관리를 실시 하며 환경영향평가를 통해 환경 목표 및 관련 리스크 관리를 실시하고 개선목표 수립과 개선계획 실천을 진행합니다. 더불어 비상사태관리를 통해 환경영향평가 및 위험성 평가에서 예측 가능한 위험요소를 식별하여 이에 대한 대응 시나리오를 수립하고 검토 결과서를 작성하고 있습니다.
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	하자 및 안전관련 재작업 비용	2022년 기준 45.1 억 원 입니다.
	IF-EN-250a.2	하자 및 안전관련 사고에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	2022년 기준 30.2 억 원 입니다.
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	직접 고용인원/도급 근로자의 총 재해율 및 사망률	2022년 기준 재해율은 0.33%이며, 해당 사항을 포함한 산업안전보건 성과는 보고서 83p에서 보고하고 있습니다.
건물/인프라의 영향	IF-EN-410a.1	제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수	15건의 녹색건축인증이 있습니다
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	HL 디앤아이한라는 신기술 및 최신 설비의 적극적인 도입을 통해 자원에너지 관리의 효율성을 높이고 있습니다. 빌딩 등 방류수, 정화조의 하수에서 폐열회수를 통해 에너지 효율성을 증가하고 신재생에너지(수력)로 에너지 생산 시 온실가스 배출량을 감소하였습니다. 설계 과정에서 3D 환경에서 가상 모델을 제작하여 설계를 진행하는 BIM 기법을 적용하여 과설계를 방지하고, 필요한 건축자재의 수량을 정확히 파악하여 폐기물 발생을 효과적으로 관리합니다. 현장 내에서는 비산먼지 억제에 위해 고효율 살수 장비를 사용하여 용수 사용량을 줄이고 있습니다. 앞으로 HL 디앤아이한라는 환경 성과 지표를 수립하고 분석을 실시하여, 에너지, 폐기물 등 프로젝트 진행에 따라 소요되는 자원에 대한 저감 방안을 수립할 예정입니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔량	2022년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.2	탄화수소 관련 프로젝트 수주 잔량 취소 규모	2022년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량	2022년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구 부패인식지수(Transparency International's Corruption Perception Index, CPI) 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주 잔량	2022년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-510a.2	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	2022년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-510a.3	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	HL 디앤아이한라는 2011년부터 그룹의 창업정신인 정도경영 실천을 위한 윤리규범 및 윤리행동지침을 수립하여 운영하고 있습니다. 윤리규범에서 임직원, 협력사 등 이해관계자가 준수해야 할 가치판단 기준을 규정하였으며, 윤리행동지침을 통해 구체적인 행동 지침을 제시하고 있습니다. 윤리 규범과 윤리행동지침에 대한 구체적인 내용은 https://ethics.hlcompany.com/Ethical/Main 에서 확인하실 수 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 수	2022년 기준 88개 프로젝트 수행 중입니다.
	IF-EN-000.B	인증된 프로젝트 수	2022년 기준 준공된 프로젝트 수는 18개입니다.
	IF-EN-000.C	총 수주 잔고	2022년 기준 약 4조 5,687억 원입니다

TCFD

HL 디앤아이한라는 기후변화 재무정보공개 테스크포스(TCFD, Taskforce on Climate-related Financial Disclosures)의 기준을 기반으로 기후변화 대응 체계를 수립하였으며 프레임 워크를 적용하여 지속가능경영보고서 전반을 통해 공시하고 있습니다.

분류	권고안	이행현황	Page
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 역할	HL 디앤아이한라는 2021년 2월 26일 이사회 결의를 통해 내부거래위원회를 정도경영위원회(ESG위원회)로 명칭을 변경하고 권한을 확대하기로 결정하였습니다. 더불어 전담부서인 녹색경영팀을 운영하여 주기적으로 기후변화 리스크와 기회 요인을 분석하여 의사결정에 반영하고 있습니다. ESG위원회에서는 전사 ESG 추진 방향의 의사결정들을 SASB, TCFD 등 국제 표준에 준하여 기후변화 위험기회 및 전략에 대한 안전들을 정기적으로(연 1회) 심의·의결하고 있습니다.	13, 31-32
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	전담부서인 녹색경영팀을 비롯하여 CEO를 포함한 전 경영진이 참여하는 경영회의에서 기후변화 리스크와 기회 요인을 평가 및 관리하고 있습니다. 아울러, CSO 직속 ESG 컨트롤 타워로 글로벌 기준에 부합하는 ESG/환경 경영 체계 확립을 위한 핵심 역할을 담당하고 있습니다. 또한 ESG경영 TFT팀 성과지표에 기후변화 대응을 포함한 ESG성적을 반영함으로써 기후변화 대응 및 ESG 경영을 전반에 내재화 시키고, 운영 실효성을 극대화하였습니다.	31-32
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 위험과 기회 분석	기후변화는 실물 경제에 직간접적인 파급효과를 미치고 있으며, HL 디앤아이한라는 기후리스크를 물리적 리스크와 전환 리스크로 나누어 위험과 기회를 분석하고 있습니다.	31
	b) 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	물리적 리스크(급성리스크, 만성리스크)와 전환리스크(정책 및 규제 리스크, 평판 리스크)가 HL 디앤아이한라의 각 사업과 재무 계획 등에 잠재적으로 미치는 영향을 파악하고 있습니다. 이와 함께, 기후변화에 따른 안전리스크를 식별하여 대응함으로써 전환리스크를 비중있게 다루고 적극적으로 대응책을 마련하고 있습니다.	31
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성	HL 디앤아이한라는 SBTi 이니셔티브의 방법론에 따른 연간 1.5°C 시나리오를 기반으로 온실가스 감축목표를 설정하였으며 건설업계의 온실가스 감축량을 달성하기 위한 계획을 수립함으로써 기후변화에 대한 회복탄력성을 강화할 계획입니다.	32
위험관리	a) 기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	HL 디앤아이한라는 기후변화를 포함한 재무적, 비재무적 리스크를 식별하여 의사결정에 반영하고 지속적으로 관리하는 체계를 구축하였으며, 이 체계를 전사 리스크 관리 체계와 통합하여 리스크 예방 활동을 수행하고 있습니다.	32
	b) 기후 변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	HL 디앤아이한라는 주관부서인 녹색경영팀을 중심으로 수평적 의사결정구조에 따라 기후변화 및 통합리스크를 식별하고 관리하고 있습니다. 리스크 영향 수준에 따라 조치 계획을 작성하고 실천함으로써 리스크 발생을 예방하고 있습니다. 식별한 기후변화 및 통합리스크를 부서별로 전파하고 성과지표로 선정하여 부서의 기후변화 대응 활동 참여를 강화하고 있습니다.	32
	c) 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법	기후변화와 관련된 위험을 포함한 통합리스크 검토 기준은 환경훼손, 인권침해, 동반성장 저하, 법규 위반, 반부패, 비윤리적 행위 등 다양한 위험요소를 포함하고 있습니다.	32
지표와 감축목표	a) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	HL 디앤아이한라는 기후변화 대응을 위해 온실가스 배출량, 용수 재사용량, 오염원 배출량 등을 성과지표로 하여 정량적 목표를 수립하고 관리하고 있습니다.	32, 88
	b) Scope1, Scope2, 그리고 해당되는 경우 Scope3 온실가스(GHG)배출량 및 관련 위험	매년 온실가스 배출량 데이터를 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다. 상세한 내용은 Appendix 환경 Data 부분에서 확인할 수 있습니다.	81
	c) 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과	기존 제도에 포함되지 않지만 자체적으로 온실가스 배출량을 검증 받고 온실가스 감축 목표량을 수립함에 따라 지속적인 온실가스 감축 활동을 수행하고 있습니다.	

UN SDGs

UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)는 인류의 보편적 문제, 지구 환경문제, 경제 및 사회문제를 해결하기 위해 국제사회가 함께 달성해야 할 17개 목표와 169개 세부과제입니다.

HL 디앤아이한라는 UN SDGs가 지향하는 목적의식을 적극 지지하며, UN SDGs 중 9개의 목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

	목표 1. 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식 HL 디앤아이한라는 열악한 환경에 놓인 취약계층을 위한 물품 지원을 실시하고 있습니다. 취약계층 다자녀 가정을 대상으로 양육비 지원을 실시하며, 겨울철 난방을 위한 연탄 지원 등 맞춤형 사회공헌을 전개하고 있습니다. 보고페이지 : 69p		목표 11. 지속가능도시 HL 디앤아이한라는 친환경 자재 사용 및 에너지 절감형 설계를 적용하여 친환경 건축을 실현하고 있습니다. 2022년까지 15건의 녹색건축 인증을 획득했으며, 녹색건축물 조성을 확대할 예정입니다. 보고페이지 : 37p
	목표 3. 건강 및 웰빙 HL 디앤아이한라는 현장 근로자 건강 관리를 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 현장 근로자의 건강에 위험이 되는 미세먼지, 소음 등의 요인별 맞춤 관리를 실시하여 안전한 건설 현장 조성에 최선을 다하고 있습니다. 보고페이지 : 24p		목표 12. 지속가능한 소비, 생산 HL 디앤아이한라는 PRS, OS-빔, PC, BIM 등 새로운 건설공법을 도입하여 현장에서 발생하는 폐기물을 저감하였습니다. 앞으로도 신기술 연구개발 및 친환경 건축 공법을 도입하여 폐기물 배출량을 줄여 나갈 계획입니다. 보고페이지 : 34p
	목표 4. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회증진 HL 디앤아이한라는 지원이 필요한 취약계층 아이들 및 청소년을 대상으로 지속적인 지원을 실시하여 교육의 기회를 보장하고자 합니다. 지역센터 및 교육기관과 연계하여 장학금 지원 및 교육 물품 지원을 지속하고 있습니다. 보고페이지 : 70p		목표 13. 기후 변화와 그 영향에 대처하기 위한 긴급대응 HL 디앤아이한라는 전사적인 온실가스 배출량 관리를 실시하고 있습니다. 2018년부터 온실가스 인벤토리 시스템을 바탕으로 사업 활동 중 배출되는 온실가스를 측정하여, 매년 감축을 위한 활동을 실시하고 있습니다. 보고페이지 : 33p
	목표 7. 적당한 가격의 신뢰할 수 있는 지속가능한 현대식 에너지원에 대한 접근성 보장 HL 디앤아이한라는 신재생 에너지로 각광 받는 태양광을 건축물에 활용하여 에너지 효율을 높이고 있습니다. 2021년부터 설계되는 모든 아파트 옥상에 태양광 발전 설비를 설치하여 에너지 자체 생산을 가능하게 하였습니다. 보고페이지 : 33p		목표 15. 육상생태계 HL 디앤아이한라는 프로젝트 착수 전에 현장 환경영향평가를 실시하여 현장의 멸종 위기 및 법정 보호종을 관리하고 있습니다. 2022년에는 11종의 보호종을 발견하여 보호 조치를 취했으며, 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 보고페이지 : 35p
	목표 8. 생산적인 고용과 양질의 일자리 증진 HL 디앤아이한라는 우수한 성과를 거둔 계약직은 정규직으로 채용하고 정규직과 동일한 포상 및 지원을 실시하였습니다. 더불어 우수한 인재를 대상으로 승진연환과 관계없이 승진 및 보직자 임명을 진행하고 있습니다. 보고페이지 : 55p		목표 16. 지속가능한 발전을 위한 책임 있고 포용적인 제도 구축 HL 디앤아이한라는 운영중인 고충처리제도가 인권침해에 대한 해결을 제공하지는 검토하기 위한 효과성 평가를 실시하였습니다. HL 디앤아이한라를 포함한 HL 그룹은 평가결과로 도출한 보완점을 적용하여 제도를 개선할 예정입니다. 보고페이지 : 58p
	목표 9. 혁신과 인프라 HL 디앤아이한라는 WG캠퍼스 운영을 통해 연구 개발, 신사업 발굴 등 국내 기술개발 및 연구 지원에 앞장서고 있습니다. 2022년에는 신기술 및 신공법 개발 연구에 집중하였고 안전과 편의를 위한 연구를 진행하고 있습니다. 보고페이지 : 39p		

주요 가입협회 및 수상내역

가입협회

분야	협회명
건설	한국건설하자관리협회의
	한국건설교통기술협회
	한국건설환경협회
	한국건설경영협회
	해외건설협회
	대한건설협회
	한국주택협회
안전	한국방재협회
	대한시설물유지관리협회
	한국소방시설협회
	건설안전협의회
	건설안전보건건설무자협의회
환경	한국환경피해예방협회
인프라	한국철도협회
	한국항만협회
	한국도로협회
	한국철도건설공학협회
기술	한국기술사회
	한국프로테크포럼
	스마트모듈러포럼
	대한기계설비협회
	한국엔지니어링협회
	한국전기공사협회
기타	한국상장회사협의회
	서울상공회의소
	한국인사관리협회(KPI)
	건설회사 법무직협의회
	한국정보통신공사협회

수상내역

년도	수상내역	주관기관
2020년	서해선10공구 현장 철탐산업훈장	행정안전부
	2020년 안전 콘텐츠분야 경부동탄직선화1공구 현장 우수상	한국도로공사
	2020년도 안전경영대상	매경안전환경연구원
	안전신고·제안 공모시행 안전보건 활동분야 장항선 3공구 현장 우수상	국가철도공단
2021년	경의선교량개량 국가철도공단 KR 철도안전대상 우수상	국가철도공단
	목포신항만 여중구 대표 국무총리상 수상	산업안전보건
	2021년 시공VE 경진대회 장려상	LH공사
2022년	대전지방고용노동청 천안지청장 표창장	대전지방고용노동청
	공정거래위원회 표창	공정거래위원회
	아동복지시설 증진 공로 서울시장 표창	서울시
	동해남부선 복선 전철화 건설사업 국토교통부장관 표창	국토교통부
	정부세종청사 행정안전부장관 표창	행정안전부
	인천공항시설재배치 현장 인천국제공항공사 사장 표창	인천국제공항공사
	예산하수관로정비 현장 국토교통부장관 표창	국토교통부
	시흥은행2지구APT 산업통상자원부장관 표창장	산업통상자원부
	양평소방서장 표창장	양평소방서
	2022년도 경기본부 시공VE 경진대회 최우수상(주택분야)	LH공사
2022년	광주시청 표창장	광주시
	2022년 안전명품 현장 만들기 경진대회 최우수상	LH공사
	상생협력 문화 공정거래위원회 표창	공정거래위원회
	광주광역시 도시철도 2호선 안전건설 광주광역시장 표창	광주광역시
	2022년도 재난취약시설 안전관리 광주광역시장 표창	광주광역시

제3자 검증의견서

에이치엘디앤아이한라 주식회사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 에이치엘디앤아이한라 주식회사 2022 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 에이치엘디앤아이한라 주식회사에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 에이치엘디앤아이한라 주식회사 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 에이치엘디앤아이한라 주식회사의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type2 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증 유형으로 진행되었습니다.

Type2 검증 유형은 보고조직이 제공한 자료와 정보에 근거하여, GRI 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 중 국내 사업장의 에너지 소비량, 폐기물 처리량, 직접 온실가스 배출량(Scope1), 간접 온실가스 배출량(Scope2), 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3), 용수 사용량, 남성 대비 여성 기본급 비율을 대상으로 제한적 검증이 수행되었습니다.



검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인



검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 에이치엘디앤아이한라 주식회사의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

에이치엘디앤아이한라 주식회사는 고객, 임직원, 외부관계자 및 전문가를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

에이치엘디앤아이한라 주식회사는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 20개의 주요 ESG이슈풀에서 사업연관성과 사회적 영향력을 평가하여 이슈의 중요도를 산정하여 10개의 중대성이슈를 선정하여 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

에이치엘디앤아이한라 주식회사는 중대성 평가로 결정된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

에이치엘디앤아이한라 주식회사는 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 에이치엘디앤아이한라 주식회사는 ESG 경영 활동 및 의사결정 심의를 목적으로 정도경영위원회(ESG위원회)를 통해 조직의 지속가능성 이슈를 관리하고 있습니다. 지속가능경영 체계의 고도화를 위해 ESG 경영 거버넌스(ESG위원회, 이사회)활동을 지속적으로 운영하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 보고서의 내용은 에이치엘디앤아이한라 주식회사의 2022년 주요 지속가능성 성과를 설명하고 해당 활동을 발전시키려는 노력이 표현되어 있습니다. 이와 동시에, 성과가 부진한 지속가능성 이슈를 도출하고, 이와 관련된 중장기전략 및 목표 등을 명시한다면 보고의 균형성을 확보하는 데에 도움이 될 수 있습니다.



독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 에이치엘 디앤아이한라 주식회사와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 에이치엘디앤아이한라 주식회사의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 에이치엘디앤아이한라 주식회사가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy),
2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 203-1~2, 205-2~3, 302-1, 302-3, 303-5, 304-1~2, 304-4, 305-1~3, 306-1~5, 307-1, 401-1, 401-3, 402-1, 403-1~8, 403-9, 404-1~2, 405-1~2, 413-1, 414-1

2023년 5월 17일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환



온실가스 검증의견서

검증범위

에이치엘디앤아이한라 주식회사 2022년 Scope 1, 2 온실가스 배출량.

본 검증에서 다루어진 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 에이치엘디앤아이한라 주식회사의 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 본사, 사업소 및 각 현장의 직, 간접 온실가스 배출량을 산정하였음.

- WRI/WBCSD GHG Protocol에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.
- 고정연소배출, 이동연소배출과 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

검증의 보증수준

제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

중요성(Materiality) 평가

중요성 수준 : Moderate

중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용함.

검증 데이터

에이치엘디앤아이한라 주식회사 2022년도 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. (단위 : ton CO₂-e/yr)

구분	scope1	scope2	Total
본사	439	215	654
사업소	27	6	33
현장	6,362	9,157	15,519
Total	6,828	9,378	16,206

※ 소수점 절사로 총 배출량 차이가 있을 수 있음

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

에이치엘디앤아이한라 주식회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- WBCSD/WRI 온실가스 지침 - 2004년 3월 개정
- IPCC 온실가스 지침 - 2006년 개정
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2022-279호)
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼
- 건설업 온실가스 배출량 산정 매뉴얼 - 국토교통부, 2015년 1월
- 온실가스 배출량 선정 및 관리 지침서(WI-36-01, Rev.0)
- 2022 건설공사 표준품셈

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증은 에이치엘디앤아이한라 주식회사에서 제공한 활동데이터와 근거자료를 바탕으로 제한된 보증 수준 하에서 검증이 수행되었습니다.
- 검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못했습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.

05/29/2023

Managing Director Korea, SeongHwan Lim



국내 건설현장 Scope 3 온실가스 배출량 제3자 검증

검증범위

- Scope3 Category 1 : 구매한 제품 및 서비스 중 원부자재 구매를 제외한 협력사의 건설현장 내 용역 서비스 제공 중 사용된 전기 및 건설장비 연료 사용에 의한 배출량
- WRI/WBCSD 온실가스 지침 4장 “운영 범위 설정”에 명시된 Scope 3(기타 간접배출)에 해당하는 배출원
- GWP는 온실가스 배출권거래제에 적용된 IPCC Second Assessment Report, 1995 (SAR)가 적용됨.

검증의 보증수준

제한적 보증수준(Limited Level of Assurance)

중요성(Materiality) 평가

중요성 수준 : Moderate

중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용함.

검증데이터

- 2022년 Scope 3 온실가스 배출량은 다음과 같으며 Scope 3 분야별 배출량 범위 및 산정방법은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

Category 1 : 구매한 제품 및 서비스 (원부자재 제외, 협력사의 건설현장 내 용역 서비스)
34,378 ton CO ₂ -e/yr

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

에이치엘디앤아이한라 주식회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침(2022-279호)
- WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol - Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0)
- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- 에이치엘디앤아이한라 주식회사 온실가스 배출량 산정 및 관리 지침서(WI-36-01, Rev.0)
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았고, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되고 있음을 확인하였습니다. 이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

05/29/2023

Managing Director Korea, SeongHwan Lim



HL 디앤아이한라