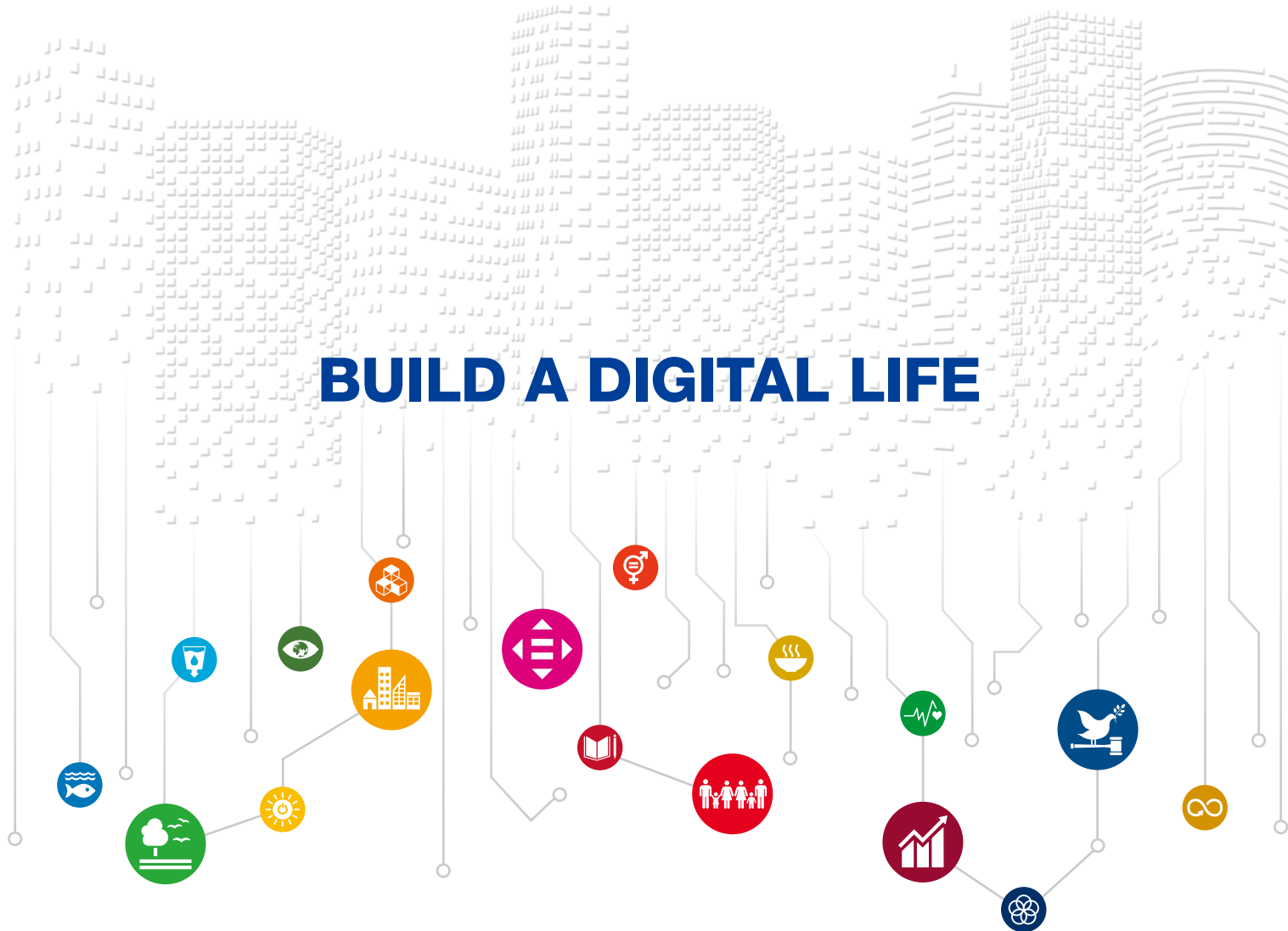




ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 (주)한라의 두 번째 지속가능경영보고서로 (주)한라의 지속가능경영을 위한 6대 핵심분야인 ‘환경’, ‘기술혁신’, ‘안전/인권/노동’, ‘CSV/CSR’, ‘공급망’, ‘윤리’를 중심으로 목차 구성이 되어 있습니다. (주)한라는 본 보고서를 통해 경제, 환경, 사회적 가치 실현 및 더 나은 내일을 만들기 위한 노력을 이해관계자 분들에게 투명하게 공개하고자 합니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법을 적용하였으며, UN SDGs, UNGC, SASB의 내용을 담고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 활동을 보고하고 있습니다. 정량적 성과는 2019년부터 2021년까지 3개년을 보고하며, 기간 외 중대한 성과는 2022년 상반기 활동을 포함하고 있습니다.

보고 검증

본 보고서는 전문 검증기관 bsi를 통해 제3자 검증을 실시하여 보고서의 신뢰성과 공정성을 확보하였습니다. 본 보고서의 검증의견서는 106~107p에서 확인하실 수 있습니다.

보고 주기

매년 (지난 보고서 발간: 2021년 7월 19일)

문의처

서울 송파구 올림픽로 289(신천동)

녹색경영팀

Tel. 02-3434-5114

www.halla.co.kr

sustain.halla@halla.com

요약본 발간 배경

(주)한라는 본 보고서를 요약한 버전의 보고서를 동시 발간하였습니다. 요약 버전의 보고서는 본 보고서 내용의 절반 정도인 56p입니다. 보고서의 인쇄는 요약 보고서로 이루어졌으며 작년보다 인쇄를 줄여 자원 및 에너지 사용과 공장 가동에 따른 탄소배출을 줄이고자 하였습니다. 앞으로도 (주)한라는 작은 것에도 지속가능성을 생각하는 기업으로 최선을 다하겠습니다.

Web 기반 (주)한라 경영현황 정보

(주)한라는 투자자 및 이해관계자들을 위한 관련 자료를 (주)한라홈페이지에 게시하고 있습니다. 지속가능경영 관련 정보는 홈페이지, 유튜브, 인스타그램, 네이버포스트의 경로로 확인하실 수 있습니다.

 (주)한라 홈페이지  [지속가능경영](#)
(주)한라 홍보센터
(주)한라 투자정보

 You Tube 
 네이버 블로그 
 네이버 포스트 
 인스타그램 



Cover Story

본 보고서의 표지는 circuit board에 (주)한라의 6대 추진전략과 연관된 UN SDGs아 이콘을 접목시켜 표현한 것으로 이는 건설과 IT 융복합의 Digital Transformation을 성장동력 삼아 신개념 건설사로 거듭나고 있는 (주)한라의 ESG 경영의지와 실행력을 의미합니다.

CONTENTS

Business Overview

CEO Message	4
그룹소개	5
회사소개	6
사업영역	8

ESG Strategy

(주)한라 ESG 경영 전략 및 추진 체계	13
-------------------------	----

ESG Fundamental

이해관계자 참여 및 소통	16
중대성 평가	18

Change today & Make tomorrow

Focus 1. Environment

환경경영	23
환경관리	28

Focus 2. Technology

기술혁신	36
------	----

Focus 3. People

안전	42
인권	49
노동	52
품질	57

Focus 4. Community

사회공헌	63
------	----

Focus 5. Supply Chain

공급망	68
-----	----

Focus 6. Ethics

정도경영	74
거버넌스	77
리스크 관리	79

Appendix

ESG Data Center	83
SASB	96
GRI Content Index	98
(주)한라 UN SDGs 이행 현황	102
(주)한라 인권경영 원칙	104
수상내역 및 가입협회	105
제3자 검증의견서	106
온실가스 검증의견서	108

CEO MESSAGE

STRIDE

toward Better Tomorrow !



작년 한 해 동안 (주)한라는 코로나19 팬데믹이라는 어려운 경영 상황에도, Dynamic Hall라는 경영방침 아래 절대적 원가 경쟁력 확보, 마케팅 역량 강화, 엄격한 품질·안전·환경 관리를 위한 다양한 활동을 추진하였습니다. 그 결과 (주)한라의 신용 등급은 BBB+로 상향하였으며, 수주잔고 역시 역대 최고 수준을 보이는 등 경영전반에 큰 성과를 이루어 냈습니다.

(주)한라는 이러한 성과와 더불어 ESG 경영을 통해, 이해 관계자들이 저희에게 기대하는 사회적 가치를 실현하고 지속 가능한 기업으로 성장하고 있습니다.

(주)한라는 ‘Change today & Make tomorrow’라는 ESG 경영방침을 수립하고 이를 추진하기 위한 6대 핵심분야를 설정하였습니다. 나아가 CEO 직속의 분야별 전담 조직을 구성하고 지속가능경영 실천을 위한 영역별 활동을 전개하여 ESG 가치 창출을 위한 노력들을 기울이고 있습니다.

기업의 책임이 더욱 커져가는 환경분야에 있어, (주)한라는 실질적 환경경영 이행을 위한 체계를 정비하였습니다. 기후위기에 대응하기 위해 자발적 온실가스 감축활동을 추진하고 온실가스 배출량 제3자 검증을 실시하였습니다.

또한 안전에 대한 사회적 요구 수준이 높아지는 가운데, (주)한라는 스마트 안전보건 시스템인 하이스마트 통합관리 시스템을 확대하여 작업 중 위험요소에 대한 사전예방관리와 작업중 발생할 수 있는 돌발상황에 대해 신속히 대처할 수 있도록 정기적인 모의훈련을 실시하고 있습니다. CEO 안전보건 캠페인을 전 현장 대상으로 시행하였으며, 모든 현장에서 위험요소에 대해 근로자 스스로 신고할 수 있는

위험신고 센터를 모바일 시스템으로 모든 현장에서 운영하는 등 근로자의 안전을 최우선으로 실천하는 기업문화를 정착해 나가고 있습니다.

더불어 경영투명성 제고를 위해 설치했던 내부거래위원회를 정도경영위원회로 개편하여 지속가능경영 체계를 강화하였습니다. 나아가 첫 여성 사외이사를 선임하여 이사회 내 성별 다양성을 확보하였습니다.

앞으로도 (주)한라는 ‘STRIDE toward better tomorrow(더 나은 내일을 위한 담대한 도약)’이라는 경영방침 아래, 양질의 영업활동을 통한 지속적인 수익실현, 철저한 Risk management를 통한 불확실성 해소 등 지속가능한 성장의 토대를 더욱 공고히 할 것입니다. 아울러, 우량회사 M&A 및 스타트업 회사 투자 등 신규사업 추진 동력을 확대할 것이며, 미래 가치를 고려한 친환경 신사업 및 신기술을 적극 확보해 나갈 것입니다.

2021 지속가능경영보고서를 통하여, (주)한라는 이해관계자 분들에게 주주친화 경영을 차질 없이 시행하며 성과를 공유 하고 사업적 성장 이외에도 지속가능기업으로 발돋움해 나갈 것을 약속드립니다. 앞으로도 (주)한라가 추진하게 될 다양한 지속가능경영 활동에 대해서 이해관계자분들의 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

(주)한라 대표이사 이석민

이 석 민

HALLA GROUP

한라그룹

1962년 현대양행으로 시작된 한라그룹은 국내 최초로 중장비를 생산하고, 조선, 중공업, 건설, 자동차 분야에 이르기까지 한국 중공업 발전에 이바지해왔습니다. 기술보국의 신념 아래 축적된 경험 및 기술을 건설, 자동차, 교육 등 다양한 분야에 녹여내어 업계를 선도해왔습니다. 이제 한라그룹은 미국, 아시아를 포함하여 유럽, 남미를 넘어 전 세계로 성장의 지평을 넓히며 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.

한라그룹 계열사 (국내 14, 해외 29)

지주부문	한라홀딩스, 한라리츠운용
모빌리티부문	만도, HL Klemove, 만도브로제
건설부문	(주)한라, 목포신항만운영, 한라 OMS, 한라 GLS
교육&문화부문	한라대학교, 안양한라 아이스하키단, 제이제이한라

한라그룹 비전

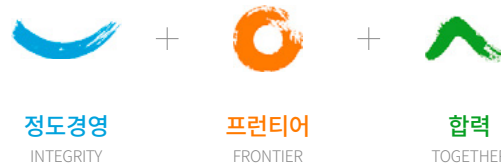
익숙한 것을 혁신하고, 미지의 영역에 도전한다

Innovator Today, Pioneer Tomorrow

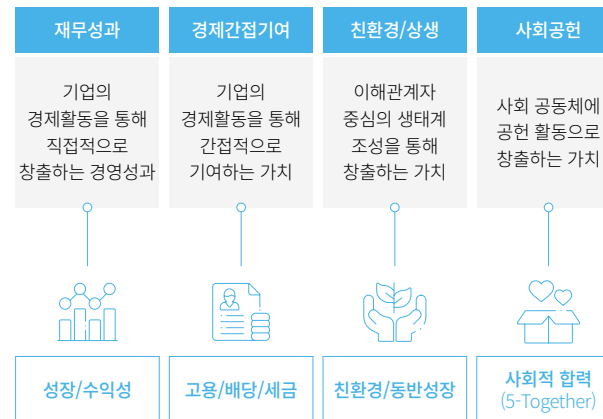
경영이념



핵심가치



지속가능경영 추진방향



한라로(路)

한라그룹은 급변하는 대내외 경영환경에 대응하고 고객의 신뢰를 쌓아 지속가능한 영속기업이 되는 것이 경영목표입니다. 한라그룹은 이를 달성하기 위해 일을 '제대로' 하고 더 나은 '미래로' 나아갈 것이며 이러한 한라그룹이 나아가는 길, 방향을 한라로(路)로 정의했습니다.



HALLA CORPORATION

주식회사 한라

(주)한라는 1980년 설립된 이래 국내외에서 다양한 건설사업을 수행하며 대한민국 경제성장에 중추적인 역할을 수행해왔습니다. (주)한라는 토목, 건축, 주택, 플랜트, 환경사업 등에서 탁월한 역량을 인정받고 있으며, 국가 기반시설 조성사업부터 한라비발디 브랜드의 고품격 주거공간에 이르기까지 안전과 품질을 경쟁력으로 성장해왔습니다. 앞으로도 환경과 고객의 가치를 최우선으로 하여 끝없이 도전하고 끊임없이 변화하는 기업이 되겠습니다.

기업개요

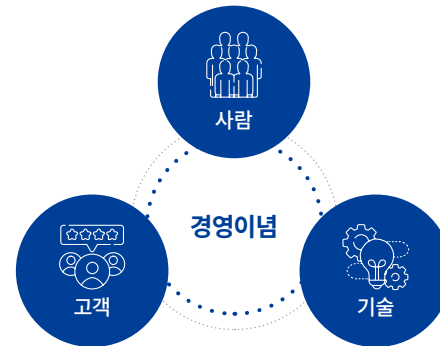
회사명	(주)한라
설립일	1980년 5월 2일
상장일	1994년 8월
대표이사	이석민
회사위치	서울 송파구 올림픽로 289(신천동)
사업 영역	건설(건축, 주택, 토목, 플랜트) 비건설(유통, 물류, 레저, 스마트 연구 등)
연간매출액	1조 4,753억 원(2021년)
임직원 수	1,160명 ⁽¹⁾ (2021년 12월 31일)

(1) 2021 사업보고서 기준으로 정규직, 비정규직, 파견직 등이 포함된 수.

경영이념

(주)한라는 인재와 기술을 바탕으로 혼을 담은 제품과 서비스를 창출하여 고객과 인류 복지에 기여합니다.

‘기업은 곧 사람이다’라는 생각으로 인재를 발굴하고
육성하여 미래를 창조해 나가는 것입니다.



시장의 요구에 빠르게 대응하여
지속적으로 고객의 마음을
얻는 것입니다.

핵심역량 확보를 통해
미래 성장동력을 만들어
나가는 것입니다

비전

건강하게 성장하는 영속기업

건강

직원, 고객, 파트너,
주주 그리고 사회를
건강하고 행복하게
만드는 기업

성장

어떠한 상황에서도
꾸준히 성장하며
부흥하는 기업

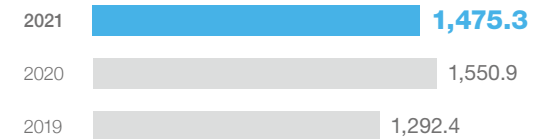
영속

혁신적이고
개방적이며
지속적으로 수익을
창출하는 기업

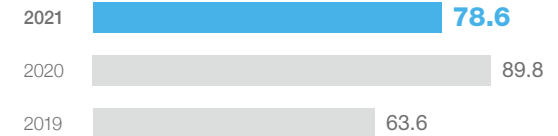
주요 재무성과

(단위: 십억 원)

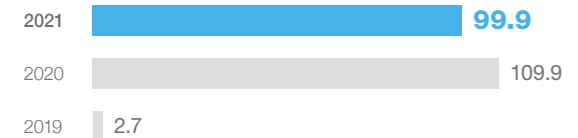
매출액



영업이익

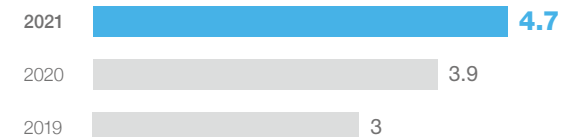


당기순이익



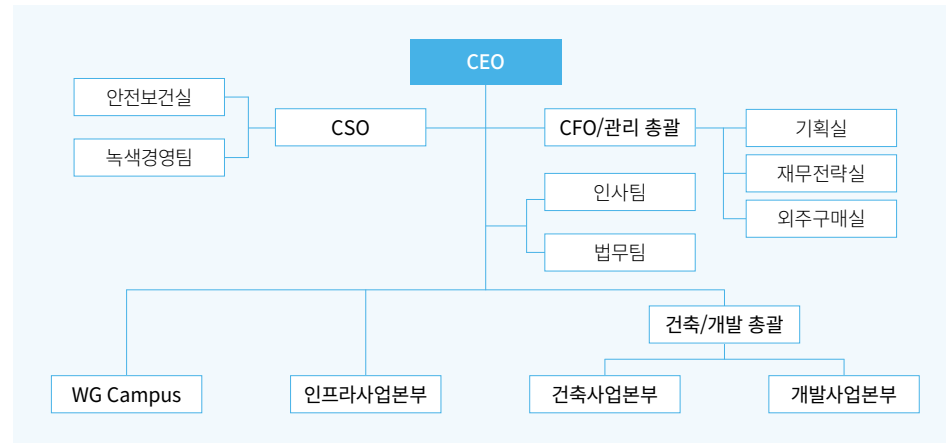
수주잔고

(단위: 조 원)



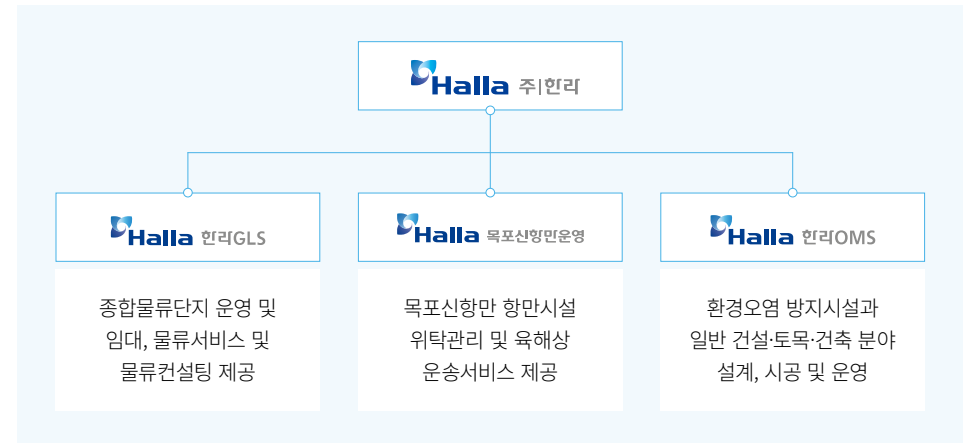
조직도

(주)한라는 2021년 5월 1일 ESG실을 신설하여, ESG 경영조직체계를 구축하였습니다. 녹색경영팀을 신규 구성하여 ESG 경영전략 및 실행과제를 수립하고 평가하도록 하였습니다. 이를 기반으로 환경 친화적이고 미래와 함께하는 지속가능 기업으로의 이행기반을 구체화하였습니다.

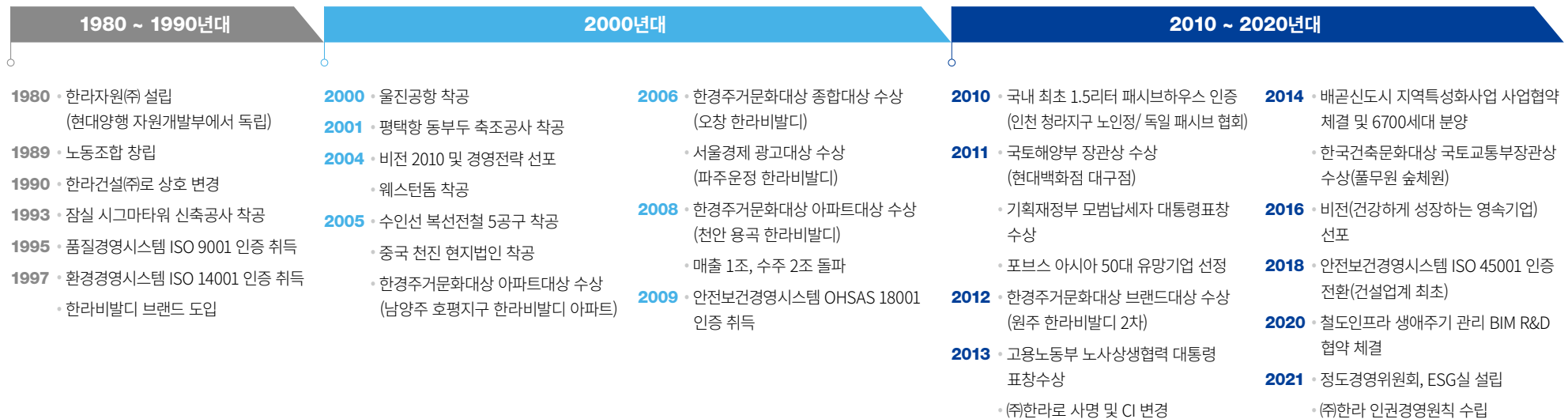


주요 계열사

(주)한라는 물류, 항만, 환경 등 다양한 사업 분야에 자회사를 소유하고 있으며, 다각화된 사업 포트폴리오를 구성해 중장기적으로 안정적인 Cash Flow를 확보하고 수익성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.



기업 연혁



사업영역

(주)한라는 1980년 설립 이래 건축, 주택, 인프라 사업 등 다양한 건설사업을 수행하며 국내외에서 탁월한 역량을 인정받고 있습니다. (주)한라는 차별화된 엔지니어링 역량과 첨단기술로 베트남, 방글라데시와 같은 해외를 포함하여 국내의 다양한 지역에서 프로젝트를 진행하고 있습니다. 나아가 회사의 지속가능한 성장을 위해 물류, 비 건설 부문사업 영역을 확장해 나가고 있습니다. 또한 IT 영역과 적극적인 융합 비즈니스 전략을 펼쳐 나가고 있으며 건설 IT 기술을 접목한 유망 스타트업 투자 및 인수합병 부문도 확장해 나가고 있습니다.

GO BEYOND CONSTRUCTION



포트폴리오 다변화로 경쟁력 확보 및 경기 변동에 대한 대응능력 강화

건설 Construction	비 건설 Non-Construction	신사업 New-Business
건축 주택 인프라	유통 물류 레저	건설 + 금융 건설 + IT 스타트업 투자 및 인수합병

ARCHITECTURE

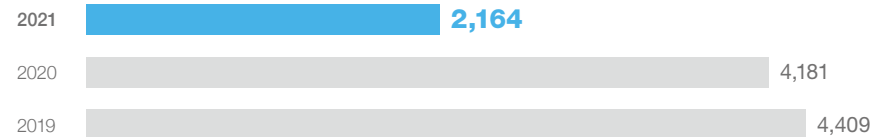
건축 사업

(주)한라는 변화하는 당신의 꿈을 이끌어 나가고 있습니다.

(주)한라는 다양한 건축 분야에서 쌓아온 신뢰를 바탕으로 지속가능한 미래 건축 문화를 만들어 나가기 위하여 환경과 조화를 이루는 고품질 건축물을 창조해냅니다.

건축부문 수주금액

(단위: 억 원)



정부세종신청사 (2020.04~2022.08)

공사개요: 연면적 134,489.31㎡, B3-15F, 업무시설(공공청사)



한라 웨스트파크 송도 (2017.11~2021.01)

공사개요: 연면적 107,220.55㎡, B3-37F, 2개동, 숙박시설 및 근린생활시설



남양주 현대 아울렛 (2018.12~2020.09)

공사개요: 연면적 130,115.07㎡, B1-5F, 판매시설, 문화 및 집회시설



삼성전자 평택캠퍼스 (2018.07~2020.02)

공사개요: 연면적 125,007.32㎡, 1-6F, 주차장 및 Over Bridge

DEVELOPMENT

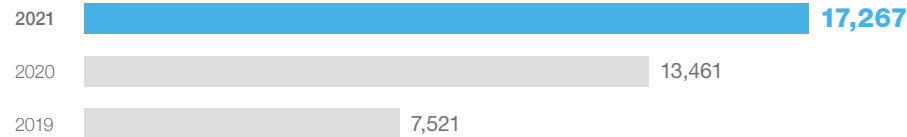
개발 사업

(주)한라는 인간, 자연, 기술이 조화를 이루는 지속가능한 삶의 터전을 목표로 합니다.

주택 명가의 명성을 더욱 높이기 위하여 재개발·재건축 사업을 추진하고 그린홈 등 친환경 미래 주거 공간 개발에 집중하고 있습니다.

개발부문 수주금액

(단위: 억 원)



소사역 한라비발디 프레스티지 (2021.01~2023.11)

공사개요: 연면적 28,131,81㎡, B5-36F, 2개동, 166세대



당진 수청 한라비발디 (2018.06~2020.11)

공사개요: 연면적 116,429.50㎡, B2-27F, 7개동, 839세대



김해 삼계두곡 한라비발디 센텀시티 (2018.12~2021.12)

공사개요: 연면적 304,487.99㎡, B2-29F, 21개동, 1,936세대



양평역 한라비발디 (2021.02~2023.09)

공사개요: 연면적 241,157.27㎡, B2-20F, 16개동, 1,602세대

INFRASTRUCTURE

토목사업/플랜트

(주)한라는 오늘보다 더 자유롭고 편리한 내일을 위하여 끊임없이 노력합니다.

모두가 안심하고 사용할 수 있는 삶을 구축하는데 앞장서기 위하여 선구적인 생각과 기술, 체계적인 안전 및 시공관리로 공공을 위한 인프라를 건설합니다.

인프라부문 수주금액

(단위: 억 원)



현대오일뱅크 19선석부두 (2019.02~2021.09)

공사개요: 12만 DWT 돌핀부두 1선석 신설(작업돌핀1기, 서비스돌핀 1기, 접안돌핀 1기, 계류돌핀6기)



동부간선도로확장공사(2공구) (2008.12~2021.12)

공사개요: 도로확장 L=3.2km, 2차로 → 3차로(지하차도 L=2.99km 1개소, B=13.75~20.72m)



장항선3공구 (2014.11~2021.08)

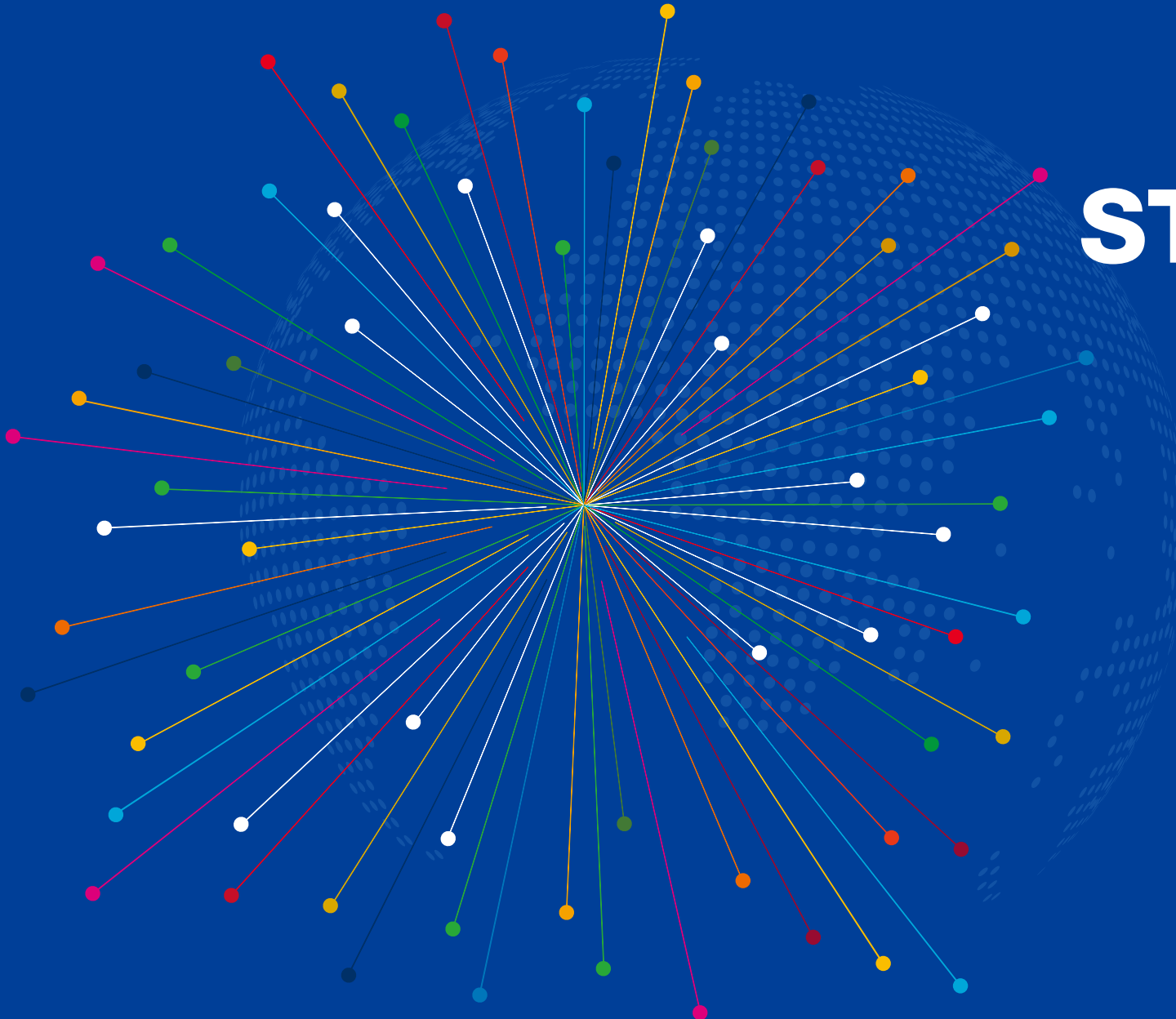
공사개요: 총연장 L=7.2km(토공 L=0.9km, 교량L=0.9km, 터널 L=5.4km)



경부고속도로 직선화공사(12공구) (2016.12~2023.06)

공사개요: L=2.9km(지하차도 L=0.91km, 교량: 0.104km, 토공: 1.886km)

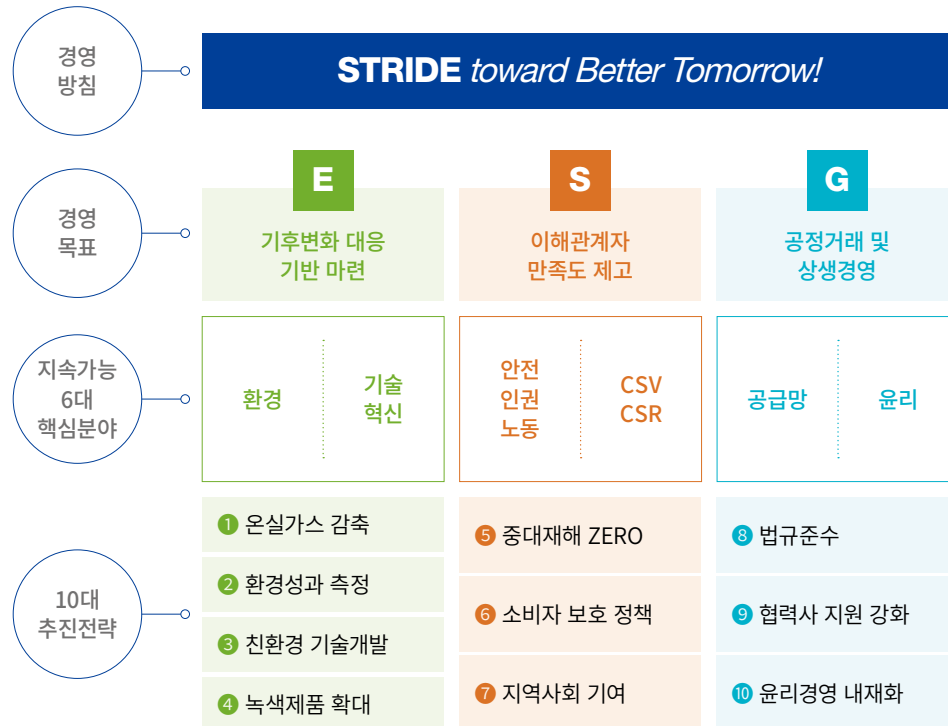
ESG STRATEGY



(주)한라 ESG 경영 전략 및 추진 체계

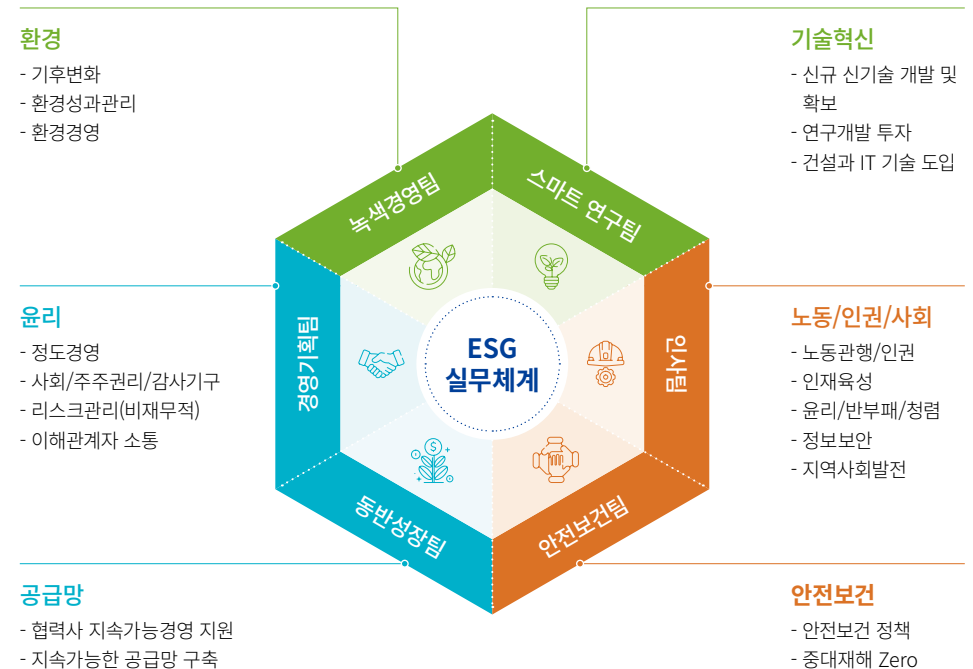
(주)한라 ESG 경영 추진전략

(주)한라는 보다 나은 내일로 나아가기 위해 한라만의 ESG 경영 추진전략을 수립하였습니다. E, S, G 각각의 영역별로 경영목표를 설정하고 달성을 위해 중점적인 관리가 필요한 환경, 기술혁신, 안전/인권/노동, CSV/CSR, 공급망, 윤리의 6대 핵심분야 및 10대 추진전략을 선정하였습니다. (주)한라는 2021년 12월부터 추진전략을 바탕으로 ESG 경영을 실천하여, 기업을 포함한 사회 전반의 지속가능한 발전을 위해 책임을 다하고 있습니다.



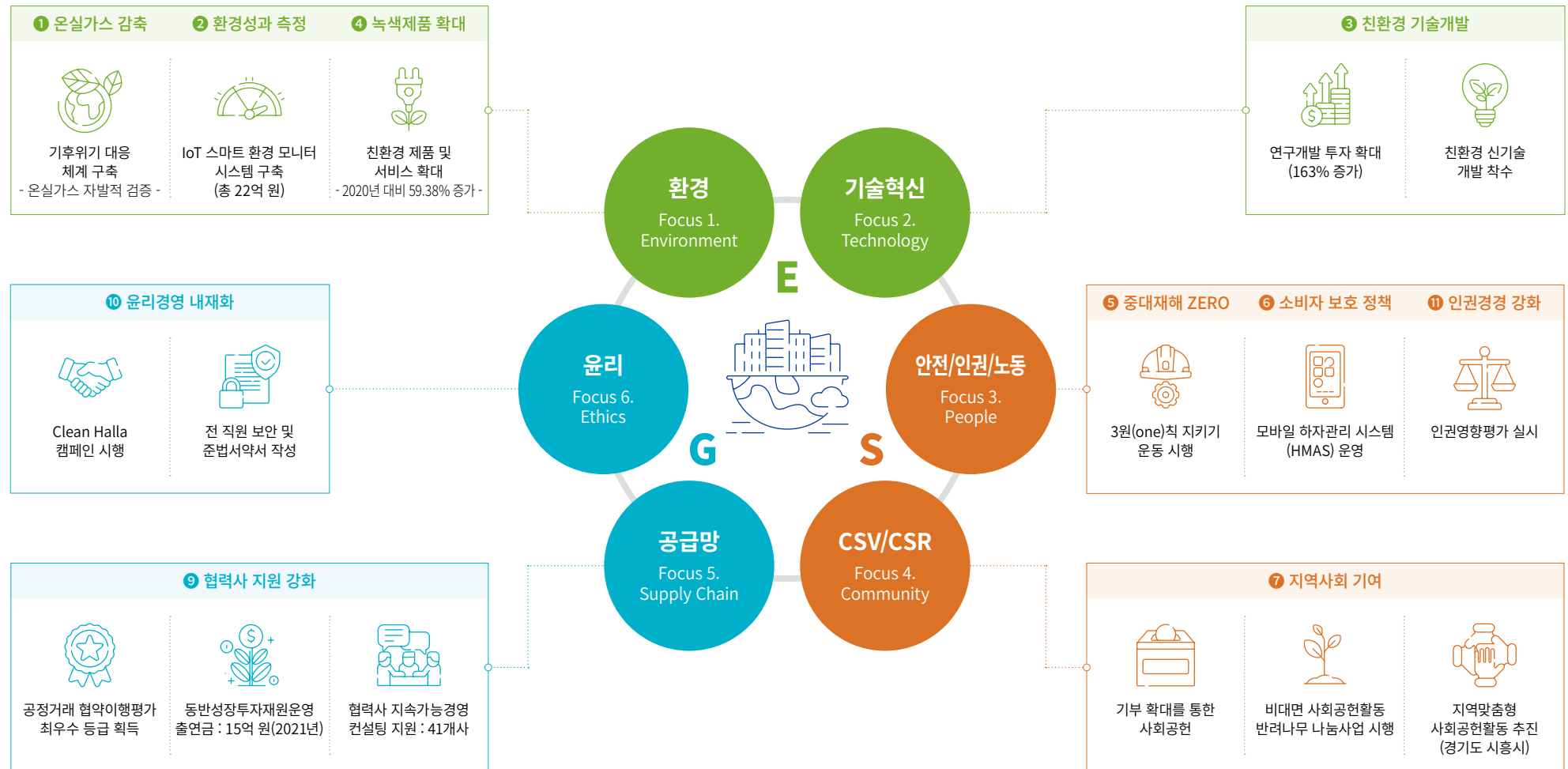
(주)한라 ESG 경영 추진체계

(주)한라는 수립한 ESG 경영 추진전략의 체계적인 이행을 위해 6대 핵심분야를 기반으로 지속가능경영 추진체계를 재정립하였습니다. 핵심분야를 전담하는 6팀의 담당조직을 배치하여 관련 이슈에 대응하고 있으며, 지속가능경영 담당 녹색경영팀이 추진 조직 전반을 총괄합니다. (주)한라의 ESG 경영 추진조직은 CEO 직속으로 운영되며, (주)한라는 2022년 1월부터 개편된 추진체계에 따라 ESG 경영을 실천하고 있습니다.



2021 6대 핵심분야별 주요 성과

(주)한라는 환경(Environment), 기술(Technology), 사람(People), 지역사회(Community), 공급망(Supply Chain), 윤리(Ethics)의 6대 핵심분야를 본 보고서의 Focus 주제로 설정하였습니다. 2021년 6대 핵심분야에 따른 10대 추진전략을 달성하기 위해 노력한 결과 다음과 같은 성과들을 거둘 수 있었습니다. 추가적인 (주)한라의 지속가능경영 성과 및 대응은 본 보고서의 'Change today & Make tomorrow'에서 확인하실 수 있습니다.



ESG FUNDAMENTAL

이해관계자 참여 및 소통	16
중대성 평가	18

이해관계자 참여 및 소통

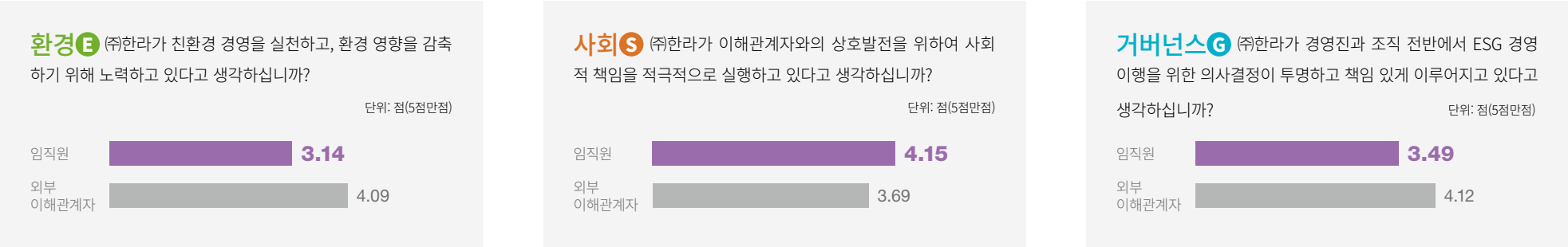
이해관계자 참여 채널

(주)한라는 기업을 둘러싼 주요 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부/언론/학계로 식별하고 있습니다. 그룹별 원활한 소통을 위해 맞춤 커뮤니케이션 채널을 운영하여, 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 이해관계자와의 소통에 힘쓰고, 주신 의견들을 경영에 반영하여 더 나은 기업으로 거듭나겠습니다.

이해관계자	고객	주주 및 투자자	협력사	임직원	지역사회	정부·언론·학계
커뮤니케이션 채널	- 고객의 소리 - 계약자 전용 홈페이지 - 입주예정자를 위한 문화행사 '투게더 한라'	- 주주총회 - 보고서 (사업/감사/지속가능경영) - 유투브	- 한울회 (협력사 자율상생협의체) - 신규협력사 간담회 - 협력사 제안제도 - 협력사 네트워크 소모임	- 온라인 경영설명회 - 그룹 사내 홍보채널 'Hallo' - 노사협의회 - 임직원 교육 및 워크숍 - 사업계획 설명회	(주)한라 홈페이지 - 지역 봉사활동 - 지역 복지기관	- 보고서 (사업/감사/지속가능경영) - 각종 협의회 - 산업 간담회 - off-line 회의
이해관계자가 주신 영역별 의견	환경	- 현장에서 발생하는 미세먼지에 대한 저감 - 주거 시설에 신재생에너지 활용	환경 규제 강화에 대한 대응	- 폐기물 재활용 - 미세먼지, 소음 등 환경오염에 대한 지속적인 관리	- 환경 규제 강화에 대한 대응 - 건설업의 특성에 따른 환경 문제 대응 필요	- 지역사회 환경보호 활동 - 재생에너지 사용 비중 확대 - 환경 문제 해결을 위한 투자 확대
	사회	- 건설 현장 안전 관리 - 지역 주민 의견 수렴을 위한 노력 필요	안전이슈에 대한 현장관리 문화 개선	- 현장 민원 관리를 통한 공사 지연 방지 - 전문성과 노하우를 기반으로 한 현장 운영	- 현장 및 사업 운영을 위한 인력육성 계획 - 임직원 안전 사고 발생에 대한 예방 방안 도출	- 지역사회 나눔 실천 - 지역사회와 소통을 통한 지역문제 해결 - 원활한 의사소통을 통해 노사, 지역주민과의 갈등 해결 - 현장내 안전에 대한 의식 강화 필요
	거버넌스 / 비즈니스	- 투명한 거버넌스 - 품질경쟁력 확보	건설업 자체가 가진 ESG 리스크 대응이 필요	미래먹거리에 대한 지속적인 투자	- 미래먹거리 투자 확대 - 정도경영 실시를 통한 거버넌스 리스크 관리	- 윤리경영 강화 - 내부 임직원 ESG 인식 제고 (주)한라만의 ESG 경영 실천 - 시멘트 등 원자재 가격 상승에 대한 대비

ESG 경영 인식도

(주)한라는 2021년에는 내외부 이해관계자분들을 대상으로 설문조사를 실시하여, (주)한라의 ESG 경영에 대한 인식도, ESG 경영 이행을 위한 개선 사항 및 기대하는 점에 대해 의견을 들을 수 있었습니다. 외부 이해관계자가 내부 임직원보다 (주)한라의 ESG 경영 인식에 대해 긍정적으로 인식하고 있었으며, 임직원은 사회 영역에서, 외부 이해관계자는 거버넌스 영역에서 높은 점수를 보였습니다. (주)한라는 설문조사를 통해 수렴한 의견을 반영하여 이해관계자와 함께하는 ESG 경영 선도에 앞장서겠습니다.



이해관계자 가치 배분 (단위: 백만 원)

구분	주주 배당금	자기주식 매입(소각) ⁽¹⁾	협력사(국내공사 외주비)	임직원(연간 급여 총액)	지역사회(기부금)	정부(법인세 납부액)
2021	9,023	9,951	727,742	131,446	1,679	14,168
2020	28,467	29,993	819,557	120,750	1,241	20,472

(1)2020~2021 회계연도 배당가능이익으로 2021~2022년에 배당 및 자사주 매입 실시.

중대성 평가

(주)한라는 환경, 사회, 지배구조/비즈니스 영역에서 중대 이슈를 파악하기 위해, 중대성 평가를 실시하였습니다. 이해관계자가 주신 영역별 의견을 중심으로 이해관계자 설문조사, ESG 국제 표준, 동종업계 벤치마킹, (주)한라의 언론 기사 보도 결과를 분석하여 (주)한라를 둘러싼 21개의 ESG 이슈풀을 도출하였습니다. 도출된 이슈풀과 분석 결과들을 바탕으로 이슈의 발생가능성과 영향도를 평가하여, ‘안전경영’, ‘폐수 및 폐기물 관리’, ‘인재경영’, ‘대기오염’, ‘환경법규’, ‘기후변화 대응’, ‘지역사회’의 7개의 중대이슈를 도출하였습니다. 본 보고서는 중대 이슈를 포함하여 21가지 ESG 이슈에 대한 (주)한라의 대응 및 성과를 담고 있습니다.

STEP.1 리스크 중대 이슈 Pool 구성

기업 현황분석 및 환경분석(미디어, 벤치마킹, 국제표준)을 실시하여 이슈 리스트를 파악하고 이를 ESG 국제 표준 및 평가를 중심으로 이슈풀을 구성합니다.

STEP.2-1 리스크 발생가능성 분석

기업을 둘러싼 내·외부 환경에서 요구하거나 발생할 수 있는 이슈를 분석하여 리스크 발생가능성을 파악합니다.
* 언론 리스크, 이해관계자 인식도 분석 실시

STEP.2-2 리스크 영향력 분석

기업 Valuation에 미칠 수 있는 이슈 및 상대평가 요인을 분석하여 리스크 영향력을 파악합니다.
* ESG 국제 표준, 동종업계, 이해관계자 인식도 분석 실시

STEP.3 중대 이슈 선정

각 토픽의 리스크 발생가능성(X축)과 영향력(Y축)에 대한 분석 결과를 바탕으로 중대 이슈 매트릭스를 도출하여 각 영역별 대응 전략을 수립합니다.

(주)한라 ESG 이슈풀



환경

기후변화 대응
폐수 및 폐기물 관리
에너지 관리
대기오염
생물다양성
환경법규
친환경 투자



사회

안전경영
인재경영
조직문화
지역사회
인권경영
공급망 관리
정보 보안



거버넌스&비즈니스

이사회
리스크 관리
준법경영
윤리경영
경제성과
미래 신사업 확보
품질경영

2021 선정 중대이슈

중대 리스크 매트릭스



2021년, (주)한라는 급변하는 대내외 환경을 고려하여 2020년 대비 ESG 영역별 이슈를 16개에서 21개로 확대하였습니다. 특히 프로젝트 지역의 환경에 다양한 영향을 미치는 건설산업의 특성을 반영하여 환경(E) 영역의 이슈를 보다 세분화하였습니다.

중대 이슈 우선 순위	보고 주제	페이지
1. 안전경영 	- 안전보건경영 - 협력사 안전보건관리 - 안전관리 활동	42~48
2. 폐수 및 폐기물 관리 	- 폐기물 관리 - 폐기물 저감 활동 - 수자원 관리 및 용수 절감	32~33
3. 인재경영 	- 인재경영체계 - 임직원 역량 강화 - 핵심인재 지원 강화 - 계약직 제도 개선 - 다양성과 포용성 확보 - 임직원을 위한 근무문화 - 복리후생 프로그램	52~55
4. 대기오염 	- 비산먼지 및 미세먼지 저감 대책 - IoT 스마트 안전 환경 모니터링 시스템 구축	29
5. 환경법규 	환경법규 준수 및 관리	27
6. 기후변화 대응 	- 전사적 온실가스 배출량 관리 - 태양광 시스템 확대 - 기후변화 대응	29~31
7. 지역사회 	- LIVE TOGETHER - GREEN TOGETHER - MOVE TOGETHER - IMAGINE TOGETHER	64~65

CHANGE TODAY & MAKE TOMORROW

환경

Focus 1. Environment **21**

Focus 2. Technology **34**

사회

Focus 3. People **40**

Focus 4. Community **61**

거버넌스

Focus 5. Supply Chain **66**

Focus 6. Ethics **72**

FOCUS 1.

ENVIRONMENT

함께 지키는 환경

2021 KEY FIGURES 1

친환경 제품 및 서비스 확대

59.38% 증가
(2020년 대비)

2021 KEY FIGURES 2

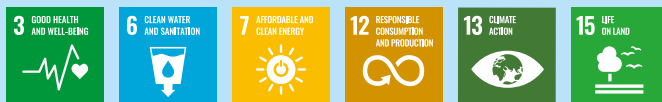
IoT 스마트 환경 모니터링 시스템 구축

총 **22** 억 원

2021 KEY FIGURES 3

기후위기 대응 체계 구축

**온실가스 자발적
검증**



[Link to UN SDGs](#)

ISSUE IMPORTANCE

건설업은 프로젝트가 진행됨에 따라 비산먼지, 폐수, 폐기물 등을 배출하여 지역 환경에 직접적인 영향을 주기 때문에, 법적 규제가 점차 강화되고 있습니다. 더불어 전세계적으로 기후변화 대응 이슈의 중요성이 부각됨에 따라, 탄소 배출을 줄이는 것은 산업의 경계와 관계없이 기업들의 공통과제가 되었습니다. 이에 따라 (주)한라는 환경법규를 준수하는 것을 넘어, 친환경 기술 투자를 통한 기술 개발을 통해 기후변화에 대응하고, 엄격한 환경 관리를 통해 친환경 건축을 이행하고 있습니다.

RISK

- 국내외 환경법규 규제 강화
- 이상 기후로 인한 공기지연 및 안전재해 발생

OPPORTUNITY

- 친환경 기술 개발을 통한 산업 경쟁력 확보
- 친환경 기술을 통한 시공 기간 단축 및 폐기물 저감

HALLA STRATEGY

(주)한라는 기후변화 대응을 포함한 환경 이슈에 대한 체계적인 대응을 위해, 환경성과 데이터 수집체계를 구축하였습니다. 2021년부터는 온실가스, 자원, 용수, 폐기물 관리 절차를 수립하였으며, 온실가스 3자 검증을 실시하여 환경 데이터의 객관성 및 정확성을 높이고 있습니다. 더불어 임직원을 대상으로 주기적으로 환경 교육을 실시하여, 내부 인식 제고를 통해 환경경영 강화를 위한 내실을 다지고 있습니다.

TARGET

- 환경경영 성과 지표 구축
- 자발적 온실가스 감축

NEXT STEP

- 환경경영 관련 임직원 인식제고를 위한 프로그램 기획
- 친환경 기술 개발 및 투자 강화

INTERVIEW



한국토지주택공사
인천사업본부 파주사업단장
정상훈

건설산업을 포함해 모든 기업에게 ESG 경영방안 수립과 실천은 필수적입니다. 환경 이슈는 기업 경영에 위기일 수 있지만, 각종 환경관련 산업의 확장으로 건설산업에 새로운 시장이 열리는 계기가 될 수 있습니다. (주)한라의 환경경영 활동인 온실가스 배출량에 대한 외부 검증, 에너지 사용량 절감, 친환경자재 사용, 폐기물 발생량 최소화 노력 등은 호평 받을 만합니다. 부가하자면 대형건설사로서 친환경자재 사용, 효율적인 장비 운영과 확산 등 사업의 실행 단계에서 중점적으로 노력해주시다면 환경경영 운동과 관심이 협력사로 확산될 수 있을 것입니다. 건설사들은 온실가스 규제를 이행하기 위한 방안으로 환경경영을 인식하는 경향이 있습니다. (주)한라는 우수한 역사와 규모를 갖는 건설사로서 우리나라의 건설문화를 이끄는 주축인 만큼, 앞으로도 환경경영이 당연한 의무라는 인식으로 함께 노력하는 데 모범이 되어주시기를 부탁드립니다.



(주)한라 CSO
이용주 전무

ESG 경영 중 환경의 문제는 중장기적 전략과 전체 사회구성원의 노력없이 치유가 불가능합니다. 기후변화가 인류의 경제활동의 결과물이라는 점을 감안하면 현재 경제활동을 영위하는 (주)한라에게도 환경을 보존하고 가꿔서 후대에 물려줘야 할 의무가 있습니다. 이에 따라 한라의 환경경영은 전 세계적으로 부상하고 있는 기후변화, 물부족, 자원 고갈 이슈 대응과 환경보전을 위한 필수요소입니다. (주)한라는 모든 임직원들의 환경경영활동을 기반으로 인류와 사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다. 자연과 인간이 함께 더불어 사는 세상을 만들고자 사업장으로 인한 환경영향 최소화와 '환경 문제 발생 ZERO'를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 에너지 목표관리제 대상 기업이 아님에도 2018년부터 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하여 20년부터 3자 검증을 시행하고, 자발적으로 Scope1,2,3까지 배출량을 산정하여 온실가스 감축에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 친환경 원자재 활용, 친환경 신기술 개발, 잠재적 환경 risk 관리 등 지속적인 환경경영을 통해 친환경 기업 이미지를 실현하여 기업의 가치를 증대시키고 지속가능경영을 실천하겠습니다.

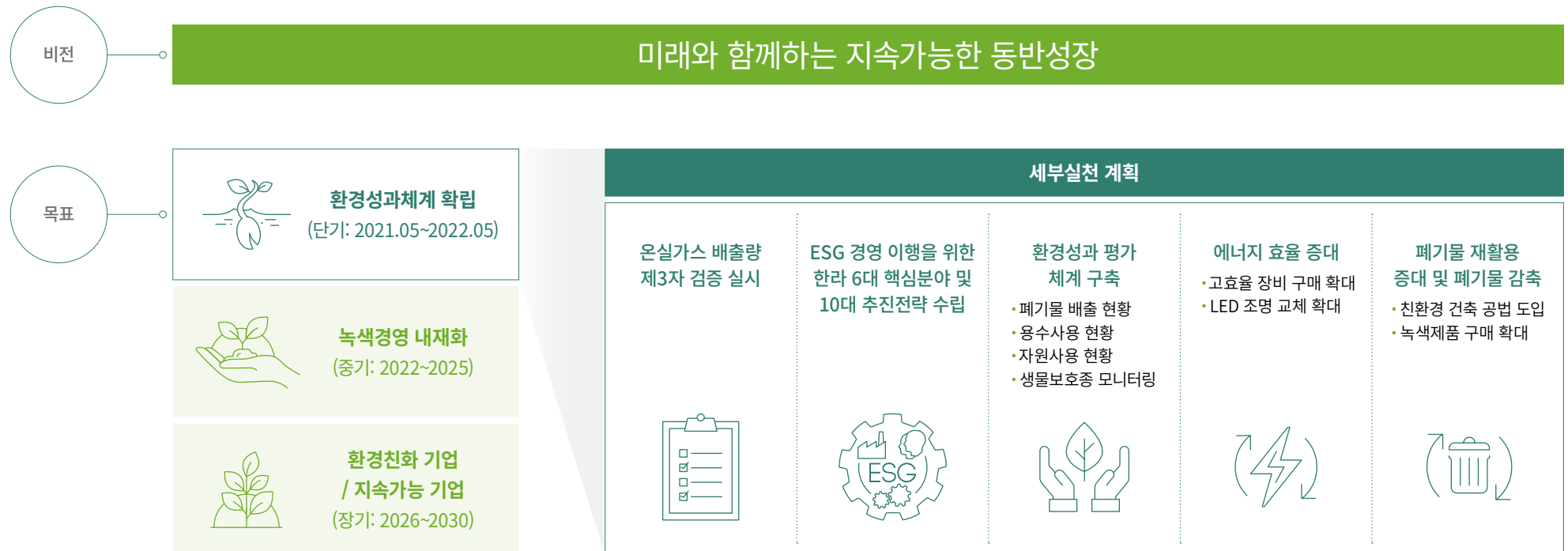
환경경영

환경경영 체계

환경경영 중장기 전략 & 이행

(주)한라는 ‘미래와 함께하는 지속가능한 동반성장’이라는 비전을 바탕으로 환경성과체계 확립(단기), 녹색경영 내재화(중기), 환경친화 기업/지속가능 기업(장기)이라는 세가지 환경경영 목표를 수립하였습니다. 단기 이행 목표인 ‘환경성과체계 확립’(기간: 2021. 05~2022. 05) 달성을 위해 5가지 세부 실천 계획을 세웠으며, 온실가스 배출량 제3자 검증 실시, ESG 경영기반 구축, 환경성과체계 구축 등을 실천하였습니다.

중장기 전략 로드맵



환경경영

(주)한라는 글로벌 수준에 부합하는 환경경영 매뉴얼과 환경방침을 제정하여 임직원, 협력사 등 이해관계자분들과 함께하는 환경경영을 실천하고 있습니다. 글로벌 환경경영시스템 ISO 14001 인증을 획득하여 국제 수준에 부합하는 시스템을 구축하고, 이를 바탕으로 국내외 사업장에서 '환경문제 발생 ZERO'를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 (주)한라는 지속적인 환경 교육을 실시하여, 임직원의 환경 인식 제고와 환경 전문가 양성에 집중하고 있습니다.



환경경영 조직

녹색경영팀은 (주)한라의 ESG실 내의 환경경영 조직으로서 환경경영시스템, 환경성과 관리, 대내외 네트워킹 등 환경경영활동을 주관하고 있습니다. 2018년부터 온실가스 규제대상이 아님에도 불구하고 온실가스 배출량 저감을 위해 자발적으로 관리하고 있습니다. 더불어, 환경문제 발생 ZERO 달성을 위해 성과지표를 구체화하고 이행 결과를 모니터링 하고 있습니다.



환경경영 실천

임직원 환경 교육

환경경영의 실천은 내부 임직원의 바른 인식부터 시작되기에 (주)한라는 전 임직원을 대상으로 지속적인 환경 교육을 실시하여 환경경영 실천에 앞장서고 있습니다. 임직원의 ESG 경영에 대한 인식제고와 공감대 형성을 목표로 5개의 교육을 진행하였고, 현장의 경우 환경 교육을 동시에 진행하여 총 46회를 걸쳐, 527명의 직원이 해당 교육을 이수하였습니다. 또한, 현장 환경관리자와 본사 담당자들을 대상으로 환경관련 법규 사항, 폐기물의 정의 및 처리, 고농도 미세먼지 비상저감 조치 시행, 환경 관리자의 역할 등에 대해 반기별 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 특별 관리가 필요한 시기(동절기)마다 집중적으로 현장 환경 관리 지침을 배포하고, 환경 관련 이슈가 발생할 경우 사내 게시판에 공지함으로써 전 직원이 공유할 수 있도록 하고 있습니다.

환경 교육 과정

구분	과목과정
의무	ESG 경제적 가치에서 사회적 가치로
	ESG 참여자들
	ESG 내재화 환경 특화 교육
선택	ESG 경영 정착을 위한 우리의 과제
	2021 기업경영의 화두

환경 교육 활동



협력사 환경 교육

(주)한라는 협력사의 환경관리 역량을 강화하기 위하여 협력사의 소장 및 관리감독자를 대상으로 교육을 별도로 실시하고 있습니다. 신규 개설 현장에 방문하여 현장 특성을 고려한 환경 관리 사항에 대한 맞춤 교육을 실시하고 환경 관리 체계 구축을 지원하고 있습니다. 특히, 현장 개설에 따른 현장 및 주변 관리방안, 공사장 지하수 관리 지침, 비산 먼지 발생 사업장 관리 요령 등에 대한 교육을 통해 협력사의 환경 인식을 강화하고자 노력하고 있습니다.

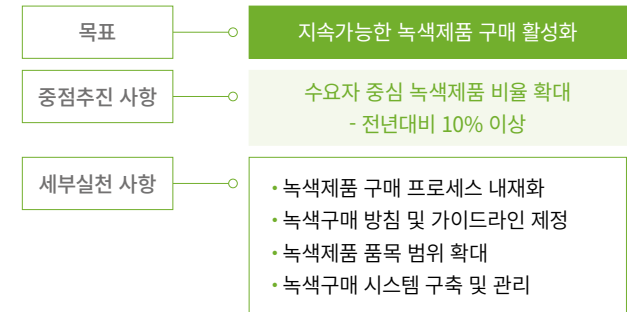


녹색제품 구매 실천

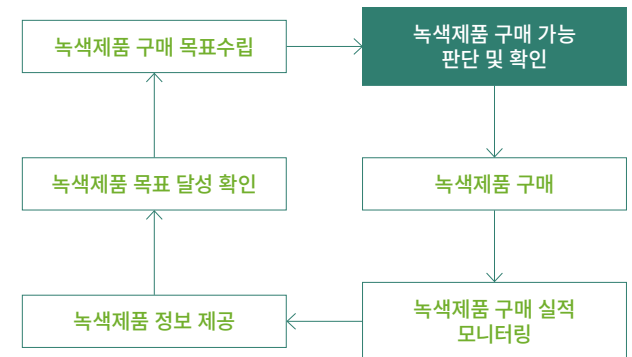
(주)한라는 환경부하를 최소화하는 녹색제품 구매를 확대하고자 녹색제품 구매 전략을 수립하고 프로세스를 구축하여 관리하고 있습니다. 친환경 건축 실현을 위해 2021년에는 친환경 자재 구입 품목⁽¹⁾을 7개에서 10개로 확대하였습니다. 신규 품목으로 폐기물 및 산업 부산물로 만들어진 콘크리트관과 질소산화물(NOx) 배출이 적은 친환경 보일러 등을 구매하여 현장에 투입하였습니다. 앞으로도 (주)한라는 사람과 환경을 생각하는 건축 문화를 위해 친환경 자재를 신규 구매 항목으로 추가하여 지속가능경영 실천에 앞장서 나가겠습니다.

(1) 기존 7품목(PF보드, 석고보드, 수전류, 양변기, 순환골재, 레미콘, 아스콘)
+ 2021 신규 3품목(콘크리트관, 슬레그시멘트, 친환경 보일러) 추가 구매

녹색구매 정책

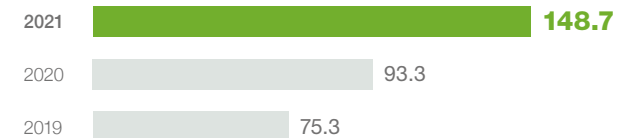


녹색제품 구매 프로세스



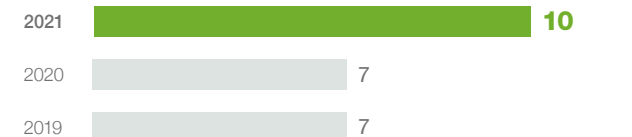
친환경 자재구매액

(단위: 억 원)



친환경 자재 품목 수

(단위: 개)



지속가능환경을 위한 투자이행

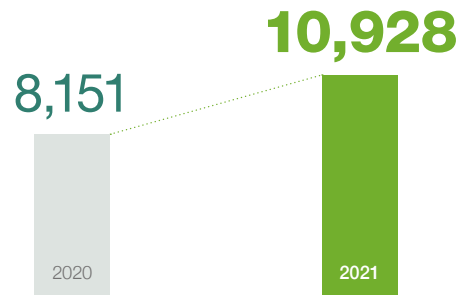
(주)한라는 환경경영실천을 위해 환경투자비를 현장 환경관리비, 환경 기술 투자비, 친환경 신사업 관련 투자비, IoT 스마트 환경 모니터링 시스템 투자비 4가지로 구분하여 이에 대한 투자계획을 이행하고 있습니다. 환경관리에는 환경오염방지 시설설치 및 운영비(비산먼지 방지시설, 소음진동 방지시설, 폐기물 처리 시설, 수질오염 방지시설)로 투자가 진행되었고 친환경 신사업 개발을 위하여 기계분리막 선도기업인 에어라인에 지분투자를 진행하여 지속가능한 환경을 만들기 위한 투자를 이행하였습니다.

이해관계자와 함께하는 환경보전활동

(주)한라는 '1현장 1GREEN' 활동을 실시하여 이해관계자와 함께 환경을 지키기 위해 실천하고 있습니다. 1현장 1GREEN 활동이란 지방자치단체, 지역민과 함께 건설 현장 주변 자연 환경 및 거리, 공원 등 공공 시설을 대상으로 한 청소 활동을 말하며, 1현장 1GREEN 활동은 (주)한라가 자체적으로 지정한 월 1회 '환경의 날'에 실시하고 있습니다.

전체 환경 투자 금액

(단위: 백만 원)



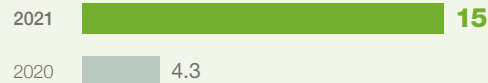
환경투자금액 세부항목

(단위: 백만 원)

환경 시설 투자금액



환경관련 기술 투자금액



친환경 신사업 투자금액



IoT 스마트 환경 모니터링 시스템 투자금액



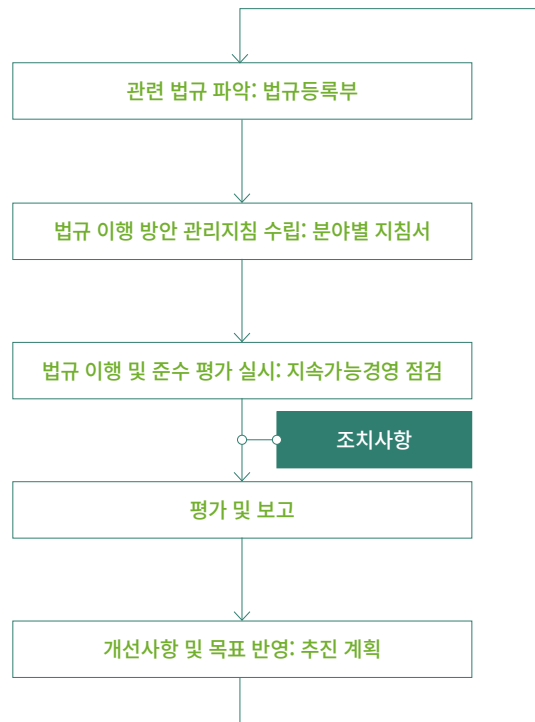
1현장 1GREEN 활동



환경 법규 준수 및 관리

기업 활동 중 발생할 수 있는 환경 사고의 예방은 환경 법규 준수에서부터 시작합니다. 이에 (주)한라는 기업활동 중 준수해야 하는 관련 법규, 이해관계자 요구사항 등을 사전에 파악하여 관리하고 있습니다. 해당 업무 담당자는 주기적으로 월별 환경 관리 법규를 파악하고 이행방안을 도출하고 있습니다. 더 나아가 해당 이행방안을 전사적으로 공유하고 전 현장 반기 1회 준수평가를 통해 위반사항이 발생하지 않도록 철저한 관리를 이행하고 있습니다.

환경 법규 준수 프로그램



환경사고 대응

환경사고가 발생하였을 때 미치는 영향을 최소화하기 위하여 (주)한라는 환경사고 대응 체계를 구축하였습니다. (주)한라는 발생가능한 환경사고의 영향력과 위험성을 고려한 유형별 대응 시나리오를 수립합니다. 각 현장에서는 수립된 시나리오에 따라 지속적인 교육과 반기별 모의훈련을 통하여 실제 사고발생시 즉각 대응할 수 있는 능력을 배가시키고 있습니다. 더불어 CEO를 비롯한 경영진이 참여하는 모의훈련도 반기별 1회 실시하여 환경사고로 인한 대내외 이해관계자의 피해를 예방하기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다.

환경 사고 대응 프로세스



환경 비상 상황 대응훈련 활동



환경관리

지속가능경영 현장 감사

(주)한라는 환경사고를 예방하고, 환경경영시스템이 적합하게 이루어지는지 점검하기 위해, 주기적인 현장 환경 심사를 실시하고 있습니다. 2021년에는 4월부터 11월(04.13~11.19)의 기간동안 46개 현장을 대상으로 심사를 진행하였습니다. 대기 및 소음, 폐기물, 수질 등의 환경 분야를 대상으로 현장 별 우수 사례 및 미흡한 부분을 파악하여, 개선 방향을 도출하였습니다. (주)한라는 해당 개선 방향을 현장에 적용하여, 환경사고 없는 현장 조성에 앞장서고 있습니다. 나아가 (주)한라는 환경관리 점수를 현장 평가에 반영하고 우수현장에 품질환경 경영상을 수여하여 현장의 환경관리 역량을 키웠습니다. 이와 같이 (주)한라는 환경법규를 준수 독려하고 법률적 책임의식을 높여 감사를 강화하고 있습니다.

환경감사 PDCA 프로세스



PDCA
프로세스를 통한
개선 방향 도출

2021 현장 분야별 개선 사항

대기 및 소음	• 이동식 살수 시설 적극 활용 • 소음 발생원에 이동식 방음벽 설치 • IoT 안전모니터링 시스템 활용 • 인허가 신고 상세 교육 및 적기 변경신고 실시
폐기물	• 지속적인 작업자 교육 • 보관 표지판 설치 및 압물박스 천막 덮개 설치 • 울바로시스템 월 1회 폐기물 적정처리 확인 • 업체별 락카(지정폐기물)보관소
수질	• 방류 펌프 설치 높이 상향 • 지하수 월간 사용량 기록 관리 • 수질기록부 검사 기록

대기오염물질 관리

비산먼지 및 미세먼지 저감 대책

(주)한라는 건설현장에서의 대기질 관리를 위해 미세먼지저감 대응 체계를 구축하고 비산먼지관리 활동을 실시하고 있습니다. 특히, 동계철 미세먼지 특별점검을 실시하여 전 현장에 ‘비산먼지관리매뉴얼’을 배포하고 공정별 현장 조치사항을 사내 홈페이지에 게시하는 등 선제적인 환경관리에 만전을 기하고 있습니다. 현장 내에는 방진망 설치, 차량속도 제한, 비산먼지 발생구간의 표토제거 및 자갈 채움, 자동세륜기 및 고압살수기를 운영하여 비산먼지를 최소화하고 있습니다. 나아가 실시간 미세먼지 모니터링을 위해 IoT 시스템을 구축하고 미세먼지 측정기와 전광판을 설치하여 대기오염물질 관리를 강화하고 있습니다.

건설현장 미세먼지 측정 프로세스



IoT 스마트 안전 환경 모니터링 시스템 구축

(주)한라는 2021년부터 IoT 기반의 안전환경 모니터링 시스템을 신규로 개설되는 모든 건설 현장에 의무 적용하고 있습니다. 신규 건설현장 경계지역에는 먼지/소음센서와 전광판을 설치하고 본사와 현장에서 실시간으로 미세먼지 농도와 소음측정 데이터를 모니터링하여 필요시 즉각적인 공유를 가능하게 하였습니다. 더불어, 현장 발생 소음도 실시간 모니터링하여 소음규제기준을 준수하기 위해 관리 기준 내 관리하고 있습니다. 소음의 최소화를 위하여 소음저감 차음막 설치, 저소음 공법 적용, 저소음 장비 사용을 적극 도입하여 소음진동 저감 활동에 노력하였습니다. (주)한라는 13개의 현장에 시스템을 운영하고 있으며, 지속적으로 설치 현장을 확대할 예정입니다.

IoT 스마트 안전 환경 모니터링 시스템

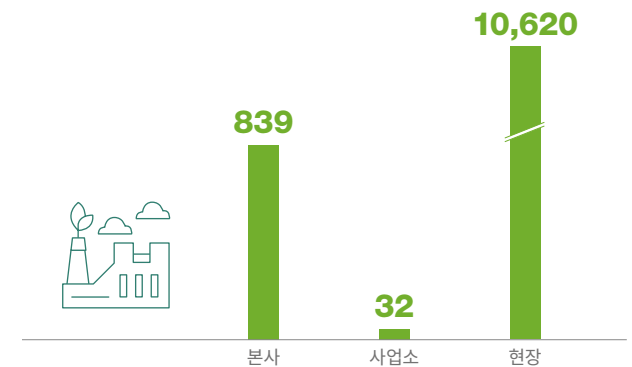


전사적 온실가스 배출량 관리

(주)한라는 온실가스 목표관리제 대상이 아님에도 2018년 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하여 Scope 1, 2 배출량뿐만 아니라 Scope3 배출량까지 자발적으로 산정하였습니다. 온실가스 감축에 힘쓰기 위해 매년 제3자 검증을 진행하며 법적 요구에 따라 온실가스 배출량을 보고하고 있습니다. 아울러, 각 현장 월별 온실가스 발생량 산정 및 상시 모니터링 체계를 기반으로 온실가스 배출량, 에너지 사용량 등을 투명하게 공개하여 적극적인 온실가스 감축을 실천하고 있습니다.

2021 온실가스 배출 현황(Scope1+Scope2)

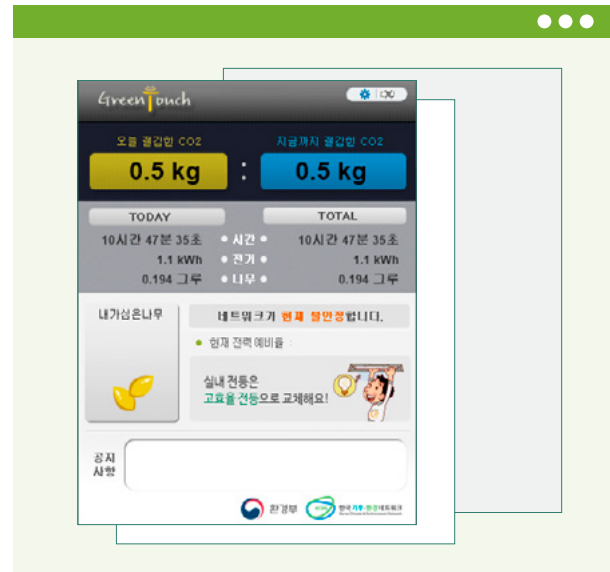
(단위: tCO2eq)



전사적 에너지 저감활동

(주)한라는 온실가스 감축을 위해 전사적인 에너지 저감활동을 추진하고 있습니다. 본사 전 임직원은 컴퓨터 전원 절약 프로그램 설치⁽¹⁾, 점심시간 사무실 전등 소등, 퇴근시 컴퓨터 전원 종료, 공기청정기 끄기 등을 실천하고 있습니다. 전력 감축 이외에도 탄소배출 및 경비 절감을 위하여 현장에서는 사무실 출입문 틸막이에 고무 가스켓을 설치하여 에너지 손실을 방지하고 가설용 조명을 LED 조명으로 교체하여 소요 에너지를 절감하고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 지속적으로 에너지 저감활동을 추진할 계획입니다.

(1) 최소 절전모드 적용시 시간당 40kwh 절감 효과(절감량 기준: 데스크탑 PC(소비전력 160W : 본체 120W + 모니터 40W) (출처: 그린오피스 누리집)



태양광 시스템 확대

(주)한라는 2021년부터 개설되는 모든 아파트 옥상에 신재생에너지인 태양광 발전 설비를 설치하여 에너지를 자체 생산할 수 있도록 설계하였습니다. 2021년에 총 411kW를 설치하였으며, 이를 통해 연간 CO₂ 251.8톤을 감축할 것으로 예측하고 있습니다. 향후, (주)한라는 태양광 발전 설비의 용량을 약 2MW 이상 확대하여, 발전 가능한 친환경 건축물 설계를 추진할 예정입니다.

태양광 발전 설비 설치 현장



2021 태양광 발전 411kW 설비 설치 효과



연간 CO₂ **251.8**톤 감축
= 약 12만 그루의 소나무를 심는 환경 효과

2021 LED 형광등 교체 효과



연간 CO₂ **10**톤 감축
= 약 4천 8백 그루의 소나무를 심는 환경 효과

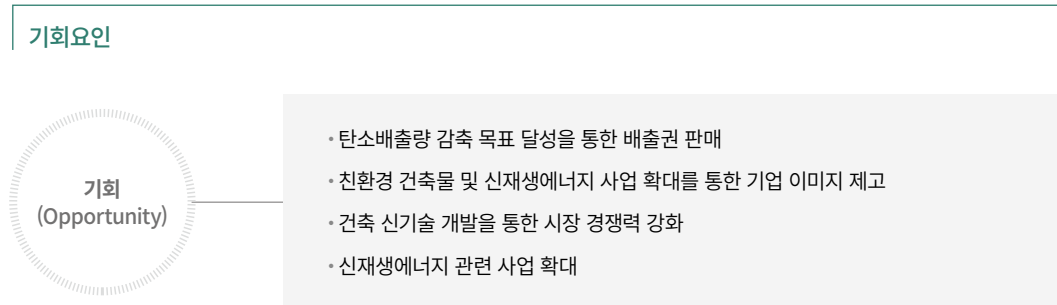
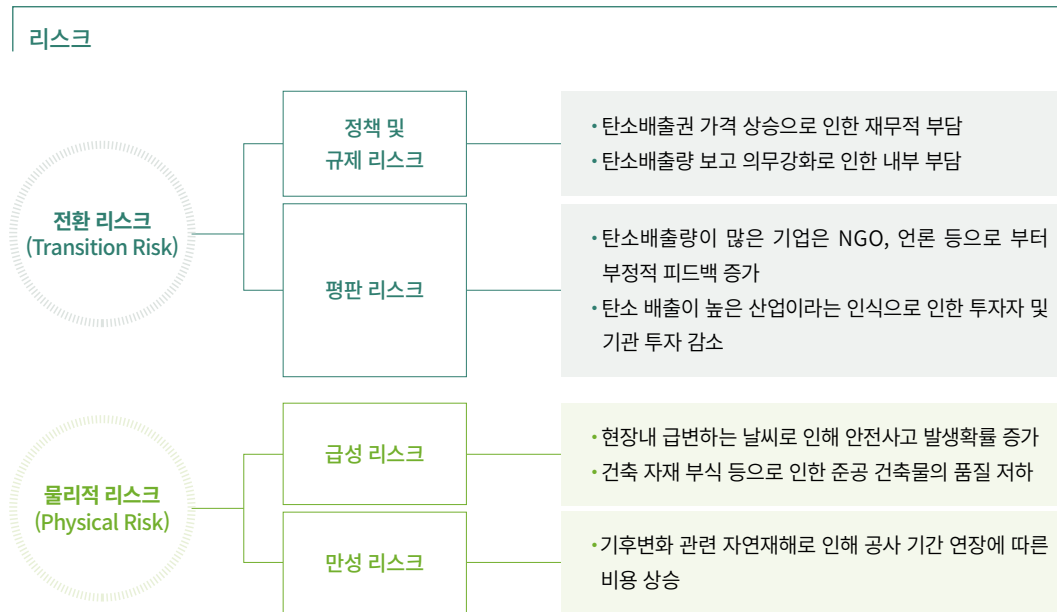
2021 컴퓨터 절전 절약 효과



연간 CO₂ **16.8**톤 감축
= 약 8천 그루의 소나무를 심는 환경 효과

기후변화 대응

(주)한라는 체계적인 기후변화 대응을 위해, TCFD(기후 관련 재무 공개 테스크포스) 프레임 워크를 적용하여 사업 전반에 걸친 리스크 요인과 기회 요인을 도출하였습니다. 기후변화에 따른 리스크 요인을 선제적으로 대응하면서, 기회 요인은 발판으로 삼아 새로운 성장으로 나아가고자 합니다. 



거버넌스

(주)한라는 이사회 내에 '정도경영위원회'를 설치하여, 기후변화 대응을 포함한 ESG 관련 안건에 대해 의사결정을 내리고 있습니다. 더불어 전담부서인 녹색경영팀을 운영하여 주기적으로 기후변화 리스크와 기회 요인을 분석하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

Halla Strategy

전환 리스크 대응

(주)한라는 체계적인 기후변화 대응을 위해 온실가스를 포함한 환경 관련 지표 관리 체계를 수립하고 온실가스 배출량 제3자 검증을 실시하였습니다. 온실가스 배출량을 분석한 결과, 70 퍼센트 이상이 전력 사용으로 인한 배출인 것으로 파악되었습니다. 이에 (주)한라는 내부적으로 컴퓨터 전원 절약 프로그램 설치, 퇴근시 전자기기 끄기 등 전력 사용 절감 캠페인을 실시하고 있으며, 소모품 절감, 페이퍼 타워 절감 캠페인 등 탄소 배출 및 경비 절감 활동을 진행하고 있습니다.

물리적 리스크 대응

급격한 기후변화에 따른 현장내 자연재해 및 이상기후는 근로자에게 안전사고와 질병을 발생시킬 수 있습니다. 이에 (주)한라는 사업장 안전관리를 강화하여 안전사고를 방지하고, 임직원의 생산성 감소에 대응하고 있습니다.

기회요인에 따른 (주)한라 대응 계획

(주)한라는 건축업의 특성을 살린 기후변화 대응을 추진하고 있습니다. 제로에너지 건축물 등 건축물 에너지 효율화 제고를 위한 기술 및 탄소제로도시 관련 기술 개발을 확대하고 있습니다. 2021년에는 이산화탄소 유출을 방지하는 친환경 기술인 '기체분리막'에 추가적인 투자를 진행하였습니다.

자원

폐기물 관리

(주)한라는 체계적인 폐기물 관리를 위해 각 현장 환경영향평가를 실시하여 공정/장비/자재에 따라 폐기물의 발생 상태를 파악합니다. 발생한 폐기물은 건설폐기물, 사업장 폐기물, 지정폐기물로 구분하여 폐기물관리시스템 '올바로 시스템'에 신고하여 폐기물 배출과 재활용 현황을 관리하고 있습니다. 배출된 폐기물은 매립과 소각을 최소화하는 방식으로 100% 위탁 처리를 진행합니다. 이를 통해 관련 법규 위반을 사전에 예방하고, 월별로 사업장별 폐기물 총량과 비용을 모니터링하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 저감 활동

(주)한라는 현장에서 발생하는 폐기물을 줄이기 위해 다양한 건설공법을 적용하여 전년대비 33,517톤 감소하였습니다. 황금광양지구 아파트 현장에 폐기물 발생량이 기존⁽¹⁾ RC 공법보다 80% 적은 PC⁽²⁾ 공법을 적용하였습니다. 실질적으로 폐기물 배출량을 획기적으로 줄였을 뿐만 아니라 분진, 폐기물과 소음 발생을 최소화하였습니다. 양평아파트 현장에는 합판 거꾸집 대신 재사용 가능한 플라스틱품을 사용하는 PRS 공법을 도입하여 환경부하를 최소화하였습니다.

더불어 (주)한라는 OSC(Off-Site-Construction) 공법 중 시스템 건식 욕실 공법을 시흥 배곧신도시에 적용하였습니다. 기존 습식 욕실에 비해 시공시 투입되는 자재 및 용수 사용이 적은 건식 공법을 통해 친환경 건설을 실현하였습니다. 김포지식산업센터에는 OS-빔(무해체 보) 공법을 적용하여 폐기물 배출량을 저감하였습니다. 또한 BIM 공법을 활용하여 과도한 설계를 막고, 건축자재의 적정 수량보다 정확하게 산출함으로써 폐기물 발생량을 획기적으로 줄였습니다. 앞으로도 (주)한라는 신기술 연구개발 및 스마트 건축공법을 통하여 폐기물 저감 및 환경을 위한 기업으로 성장해 나갈 것입니다. ✎

(1) 단위 면적당 0.030 TON/M³

(2) Precast Concrete: 사전제작 콘크리트

PC 공법 적용 현장 사례



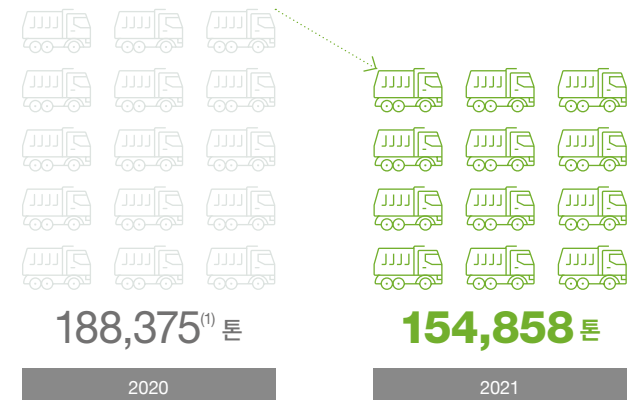
PRS 공법 적용 현장 사례



폐기물 발생량 (2020~2021)

2020년 대비

33,517 톤 감소



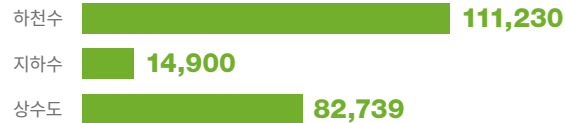
(1) 2020년 폐기물 발생량은 매립폐기물 16만 톤을 제외한 수치입니다.

수자원 관리 및 용수 절감

(주)한라는 수질오염물질로 인한 환경피해를 최소화하고자 수질오염물질 모니터링 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 현장에서 발생하는 수질오염을 관리하기 위해, 법적 배출농도 기준보다 강화된 내부 기준으로 해당 시설에 대하여 분기 1회의 수질 검사를 실시하고 있습니다. 아울러 (주)한라는 비산먼지 억제 활동 시 사용되는 시스템에 스프링클러, 포그시스템, 차량감지 센서 설치를 의무화하여 불필요한 사용을 억제하여 용수사용량을 절감하기 위해 노력하고 있습니다.

2021 용수사용현황

(단위: 톤)



COD 배출량⁽¹⁾ 농도

(단위: ppm)



BOD 배출량⁽¹⁾ 농도

(단위: ppm)



SS 배출량⁽¹⁾ 농도

(단위: ppm)



(1) 현장 평균 배출량

유해화학물질 관리

(주)한라는 유해화학물질의 안전한 관리를 위해 모든 화학물질을 관리할 수 있도록 화학물질관리 업무 지침서를 수립하여 작성하고 있습니다. 지침서는 MSDS 일반사항 및 대상 물질, 유해화학물질에 대한 취급기준과 보관시설의 설치 및 관리기준 등을 규정하고 있으며, 이를 통해 화학물질 취급시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 대비하고 있습니다. 그 외에도 지정폐기물 유출로 인한 토양오염방지를 위해 규정에 따른 지정 폐기물 보관시설을 선정하여 관리하고 있습니다. (주)한라는 오염방지 시설에 대해 매월 사업장을 자체점검 하고 있으며, 반기 1회 정기검사를 통하여 오염물질이 유출되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

위험물 저장소



생물다양성

생물다양성 관리

(주)한라는 착공하기 전에 현장 환경영향평가를 실시하여, 사업장 지역의 멸종 위기 및 법정 보호종의 현황을 파악합니다. 2021년에는 새호리기, 맹꽂이, 금개구리, 수원청개구리, 매화마름 등 5종의 보호종을 발견하여 조치를 취하였습니다. 매화마름의 경우, 서식지 훼손을 방지하기 위해 안내 표지판을 설치하고 공사 전 이주/이식 등을 시행하였으며, 지속적인 모니터링을 통하여 추적 관찰하고 있습니다. 금개구리와 수원청개구리는 정밀본포 조사결과에 따라 개체군 밀도가 높게 나타난 대체 서식지를 선정하여 이주시켰습니다. 그 외의 다른 종의 경우 서식지 보호 및 지속적인 모니터링을 실시하고 있으며, 착수 현장의 수목 1,260주를 다른 지역으로 가이식하였습니다.

멸종 위기 및 법정 보호종 현황

현장	보호종
서해선 10공구	 맹꽂이
	 매화마름
김포파주도로 4공구	 금개구리
	 수원청개구리
원당태리광역도로	 맹꽂이
루원시티조성	 새호리기

*사진출처 : 맹꽂이, 새호리기, 수원청개구리, 금개구리(www.shutterstock.com) 매화마름(Google ©)

FOCUS 2.

TECHNOLOGY

건축을 바꾸는 기술

2021 KEY FIGURES 1

신기술 개발

- 방재신기술 인증
- 신규 녹색/건설 신기술 개발 착수

10억원

2021 KEY FIGURES 2

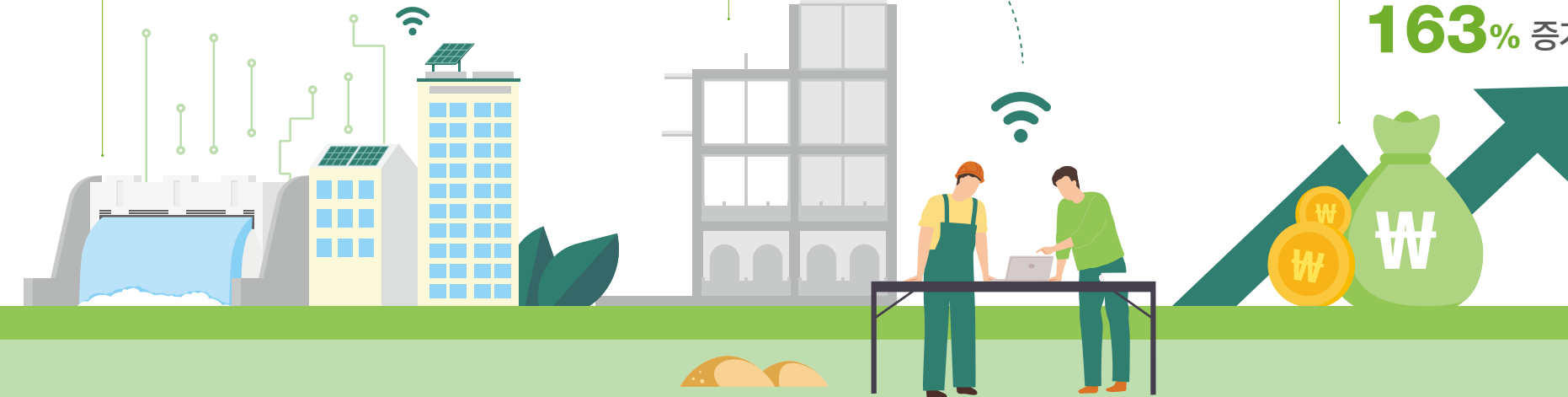
스마트 기술 현장 적용
(Hi-Smart, 휴랜)

18개 현장 적용

2021 KEY FIGURES 3

연구개발 투자 확대
2020년 대비

163% 증가



[Link to UN SDGs](#)

ISSUE IMPORTANCE

드론, 인공지능(AI), 빅데이터로 상징되는 스마트기술이 설계부터 실제 건축까지 건설업 전반에 사용됨에 따라 신기술 개발 및 확보의 중요성이 커졌습니다. 더불어, 코로나 19로 인해, 현장인력을 대신할 AI로봇을 작업 수행에 이용함으로써 기술의 상용화가 가속화되고 있습니다. 이렇게 건설산업에서 기술의 비중이 높아지면서, 기술 혁신은 기업의 경쟁력 확보를 위해 필수적인 요소가 되었습니다.

RISK

- 기술 개발 경쟁으로 인한 연구비용 상승
- 기술 혁신을 위한 핵심 인재 확보의 어려움 증가

OPPORTUNITY

- 신기술 적용을 통한 시공 기간 단축 및 공사 비용 절감
- 기술 적용을 통한 안전 및 환경 리스크 발생가능성 저감

HALLA STRATEGY

(주)한라는 신규 신기술 개발 및 연구개발 투자를 확대하여 신기술 확보에 앞장서고 있습니다. 개발한 신기술을 적극적으로 현장에 도입하여, 기술을 통해 현장의 효율성과 근로자의 업무 환경을 개선하고 있습니다. 현장에 적용된 신기술들은 현장의 피드백을 바탕으로 고도화를 추진하여 지속적으로 발전시키고 있습니다.

TARGET

- 스마트 기술 현장 적용 확대
- 하이스마트 시스템 고도화를 통한 안전 리스크 관리

NEXT STEP

- 투자 확대를 통한 친환경, 스마트 신기술 추가 확보

INTERVIEW



서울과학기술대학교
구본상 교수

최근 중대재해법 도입에 따라 건설업계에서 4차 산업기술의 도입이 가속되었지만 여전히 한계는 존재합니다. 기존 기술의 한계점을 보완하고 현장의 안전관리 체계를 강화할 수 있도록 인공지능 기반의 환경 인식, 정보 획득, 자율적 행동 등을 통해 지능형 서비스 로봇의 도입이 필요한 시점입니다. 나아가 (주)한라의 ESG 경영의 달성을 위해서는 설계 부문에서 최소의 footprint를 목표로 하고 탄소 포집 기술을 설계에 반영하는 등의 친환경 설계나, 시공 단계에서 사용되고 폐기되는 다량의 가시설을 재사용하는 공법을 추진할 수 있습니다. 안전 및 보건 차원에서는 스마트 건설 기술 도입은 물론, 안전 인식에 대한 산업 차원의 변화가 필요합니다. 마지막으로 미래 인재의 관심과 진출을 유도하기 위해, 52시간 근무제 준수, 자기계발 기회 제공 등 유인책에 대한 고민이 필요하며, 신규 기술도입으로 건설 부문에 대한 흥미를 유발할 필요가 있습니다.



(주)한라 WG Campus
우경호 상무

(주)한라의 지속가능한 성장을 위해서는 현 사업 구조에서 벗어나 차별화된 브랜드 상품을 기획하고 대량 생산을 통한 차별화된 원가 / 품질 경쟁력 및 정확한 납기를 보장할 수 있는 첨단 제조업의 형태로 변화해 나가야 합니다. 이러한 변화에는 BIM, 디지털 현장 관리 시스템 등을 활용한 현장 관리 기술의 혁신이 선행되어야 합니다.

이를 위해 (주)한라는 디지털 현장 관리 시스템 구축을 위한 기초 작업을 중점적으로 추진 중입니다. 현장 작업의 표준화를 위해 WBS기반의 신규 공정 관리 체계를 설계 및 테스트하고 이를 수정 가능한 디지털 툴을 활용하는 현장 테스트 프로젝트를 통해 검증해 나갈 예정입니다. 또한 현장 근로자들이 Offline 문서 작업시간을 줄이고 모바일을 통해 활용 가능하도록 표준 문서 분류 체계를 재정비하고 이를 디지털화하는 작업을 진행 중입니다. 이러한 시스템이 적용되면 차별화된 원가 / 품질 경쟁력 확보 및 생산성 향상 달성이 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

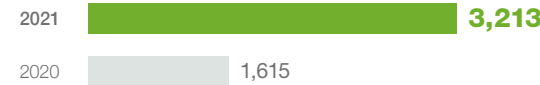
기술혁신

친환경 신기술 투자와 환경을 위한 연구개발

(주)한라는 신기술 확보를 통한 기업 경쟁력 강화를 위해 2021년 연구개발 투자를 전년 대비 약 163% 확대하였습니다. 나아가 개발한 기술과 공법을 토목, 소재, 자원/에너지, 수처리/관리 등 전 과정에 적용하여 ESG 경영 실천에 앞장서고 있습니다.

연구개발 투자비 확대 현황

(단위: 백만 원)



녹색건축물 인증 획득



건축	토목	자원/에너지	수처리/관리	수생태
 • ㄷ형상으로 가공한 후판을 이용한 기초 전단머리 보강공법 - 기술 적용시 기초 건축 진행에 공사비 평균 12.6% 절감 - 기초판 두께 절감으로 인한 철근과 콘크리트 사용 절감 • 천공과 설치를 동시에 가능하도록 스크류를 부착한 소구경 강관말뚝 공법 - 기술 적용시 공사비 절감 효과 27% - 공사기간 54% 단축 효과 폐기물 발생량, 자재 사용량, CO₂ 배출량이 다른 기존 기술에 비해 감소 • 공동주택용 외단열 적층시공 공법 - 기존 외단열 공법에 비해 6.7%의 공사기간 절감 / 13%의 외단열 공사비 절감효과 / 에너지 저감효과	 • 토건용 재생블록 및 그 제조방법 - 수명이 다한 폐고무를 재활용하여 환경문제 예방 - 재생고무의 탄성을 살린 탄성고무매트로 재활용 • 강성 전면판을 이용한 포스트 텐션 쏘일네일 장치 및 그를 이용한 조립식 쏘일네일링 공법 - 시공순서 개선을 통한 시공오차 개선 - 공법 적용시 안전성 및 시공시간 단축 효과 - 공법 특성 상 저항력이 높아 구조적 안정성 및 시공의 경제성 확보 가능	 • 하수폐열 회수장치 - 빌딩 등 방류 수 정화조에서 버려지는 하수에서 폐열을 회수 / 장치 특성상 구성이 간단하여 설비 비용 절감 효과 • 소수력 발전장치 및 그 제어방법 - 신재생에너지인 수력 에너지의 특성에 따라 에너지 생산에 있어 온실가스 배출량이 적음 - 시간대별 유량을 예측하여 시스템을 정밀하게 제어할 수 있으며, 발전효율을 향상시킬 수 있음	 • 산성광산 폐수 처리 시스템 - 폐기되는 굴껍질을 재활용하여 중화제로 이용 - 여러 단계의 중화처리 과정을 통해 중화처리효율의 저하를 최소화 • 준설토 재활용 확대를 위한 오염 퇴적토 처리방법 및 처리시스템 - 시스템을 통해 준설토의 매립량을 최소화하고, 재활용 확대를 가능하게 함 - 친환경적인 처리 방법을 통해 오염된 미세 준설토를 효율적으로 처리	 • 식생방틀을 활용한 하안선형 유도 하천 수생태복원 기술 - 설치된 시설로 인해 주변에 서식중인 동식물들에게 안정된 서식지를 제공하여, 생태계 유지에 도움 - 적은 비용으로 단기간 내 효과적인 수생태 복원 가능

스마트기술 현장 적용

2020년 (주)한라는 통합관제·스마트안전보건시스템인 하이스마트(Hi SMART) 시스템을 자체 개발하였습니다. 하이스마트 시스템을 통해 현장 근로자의 위치를 실시간으로 송수신 할 수 있으며, 근로자가 위험구역에 접근하는 것을 방지하고, 장비의 위치를 측정하여 작업장 안전상태를 상시 파악할 수 있습니다. 더불어, IoT 장비와 연동함으로써 작업 중인 근로자에게 위험 상황을 공유하여 위험 요소를 통제 가능하게 합니다. (주)한라는 7개의 현장(2022년 1분기 기준)에 시스템을 도입했으며, 향후 기존 기능을 더욱 편리하게 개선하여 확대 적용할 것입니다. 아울러 (주)한라는 근로자가 스스로 스마트폰을 통해 위험신고 하여 안전을 예방할 수 있는 위험신고센터를 운영하고 있습니다. 각 현장은 위험신고센터 세부사항을 확인하고, 근로자가 쉽게 볼수 있는 장소에 안내용 입간판과 포스터 등을 설치하였습니다. 이를 통해 현장의 유해위험 요인을 확인하고 신속하게 개선 대책을 마련함으로써 중대 재해를 예방하고 있습니다. 더불어, AI 기반 균열 관리 시스템을 도입함으로써, 추락위험의 안전사고를 예방할 뿐만 아니라, 균열 판단의 정확도를 높일 수 있었습니다. (주)한라는 앞으로도 새로운 스마트 기술을 현장에 적극적으로 도입할 예정입니다.

Hi SMART 시스템 주요 기능



(1) 밀폐공간 가스 농도 측정 센서, 변위 감지 센서, 장비 충돌 감지 센서 등

AI 기반 균열관리 시스템



경부동탄 1공구 균열검사 과정

(주)한라는 고해상도 영상촬영 장비와 인공지능(AI)기반의 균열 분석 소프트웨어를 이용하여 시공 중인 경부선 직선화 1·2공구 지하차도 라이닝 및 풍도슬래브 외부 상태를 조사 및 분석하였습니다. 터널 스캐너를 활용하여 균열과 결함의 존재유무와 정확한 위치의 영상을 확보하여 육안으로 놓치기 쉬운 미세한 균열까지 검출하였습니다. AI 균열 분석을 통해 균열과 균열 외 결함을 객관적이며 신속하게 측정 및 검출하여 조사망도를 자동으로 산출하였습니다. 이를 통해 외관조사 공정을 단순화하여 투입 장비 및 인력 감축에 따른 안전 점검 비용을 절감할 뿐 아니라 정확하게 균열검사를 분석하였습니다. (주)한라는 지속적으로 스마트 기술 적용 현장을 확대할 예정입니다.

하이스마트 시스템 적용 현장 근로자 인터뷰

정부세종신청사 현장 이민수 반장님

“실수로 구조요청 버튼을 눌렀는데 감시대원이 금세 달려와 주었습니다. 내가 구조가 필요할 때 신속하게 도움을 받을 수 있다는 점을 확인하고 나니 항상 마음이 든든합니다.”

정부세종신청사 현장 이진민 프로님

“근로자에 관한 정보를 한눈에 효과적으로 파악할 수 있게 되었고, 서류 업무와 정보 공유와 전달에 투입되는 시간을 단축할 수 있어 안전관리 업무를 신속하고 정확하게 수행할 수 있게 되었습니다.”

스마트 균열 관리 시스템 적용 현장 근로자 인터뷰

경부동탄 2공구 현장 이동신 프로님

“고소작업대를 이용하여 인력으로 하던 균열조사를 스캐닝시스템으로 대체하면서 조사자의 안전이 확보되고, 보다 정밀한 조사로 준공 전 결함부분을 보수보강하여 준공 후의 하자발생을 미연에 방지할 수 있었습니다.”

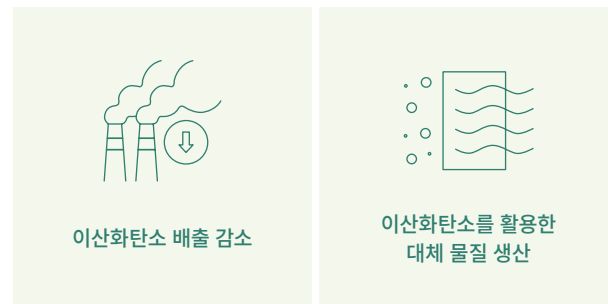
신사업 발굴 추진

기업의 경쟁력 확보를 위해 신사업 발굴의 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 신사업 발굴 추진을 위하여 2021년도 (주)한라는 기체분리막 선두기업인 에어레인에 10억 원(누적투자 40억 원) 추가 투자를 진행하였습니다. 에어레인에 추가적인 투자는 향후 (주)한라의 친환경 신기술 시장의 거점확보를 위한 교두보 역할이 될 것이라고 예상합니다. (주)한라는 지속가능성을 고려한 ESG 투자 및 신사업 발굴로 기업의 경쟁력을 키워나가겠습니다.

에어레인의 기체분리막 기술

친환경 사업에 있어 주목받고 있는 에어레인의 기체분리막 기술은 전기/화학공장/발전소 등에서 발생하는 이산화탄소를 분리/포집하여 탄산이나 드라이아이스와 같은 대체 물질을 생산할 수 있습니다. 이와 같이 기체분리막 기술은 이산화탄소를 전환할 수 있으며, 이산화탄소 포집 시, 이산화탄소 배출량 감소의 효과가 있습니다. 이를 통해 이산화탄소 배출량을 초과할 시 구매해야 하는 탄소배출권에 소요되는 비용을 절감할 수 있습니다. 앞으로 (주)한라는 에어레인의 기체분리막 기술과 한라의 대규모 프로젝트 수행 역량을 결합시켜 Carbon Capture Utilization&Storage(CCUS) 사업을 본격화할 예정입니다.

기체분리막 기술 효과



빌드블록의 글로벌 중개 플랫폼 서비스

(주)한라는 부동산 투자 토탈 솔루션 업체 (주)빌드블록에 SAFE 방식으로 40만 달러 지분투자를 진행하였습니다. (주)빌드블록은 미국 현지에 방문하기 어려운 국내고객을 대상으로 미국 부동산에 대한 정보를 제공하며 안전하고 적법한 해외 부동산 구매를 중개해주는 플랫폼입니다. (주)한라는 다양한 정보와 관리기법을 통해서 소형자산 투자에 대한 네트워크를 바탕으로 향후 미국 부동산 산업 진출시 협력할 계획입니다.

지분 투자액



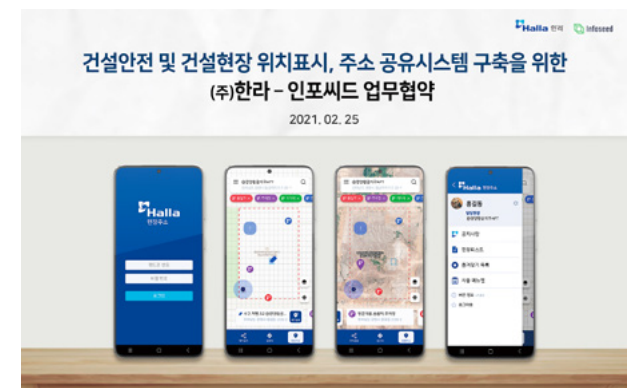
친환경 신기술 투자금액

(단위: 백만 원)



건설안전 및 건설 위치표시 인포씨드와 업무협력

(주)한라는 (주)인포씨드와 함께 현장의 안전관리 및 위치 관리를 강화하고자 '건설 현장주소' 플랫폼 개발을 위해 협력하였습니다. '건설 현장주소' 플랫폼은 (주)한라가 진행 중인 건설 현장 모든 위치에 1m x 1m 면적마다 다른 정밀주소를 맵핑하고 건설 현장마다 필요한 위치에 디지털 주소를 직접 생성 및 활용할 수 있도록 개발 진행 중입니다.



건설 현장주소 플랫폼 적용 예시

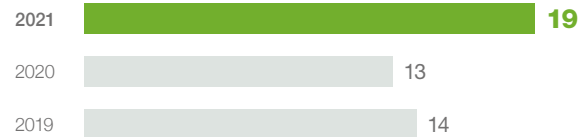
연구개발

기업부설연구소 WG Campus

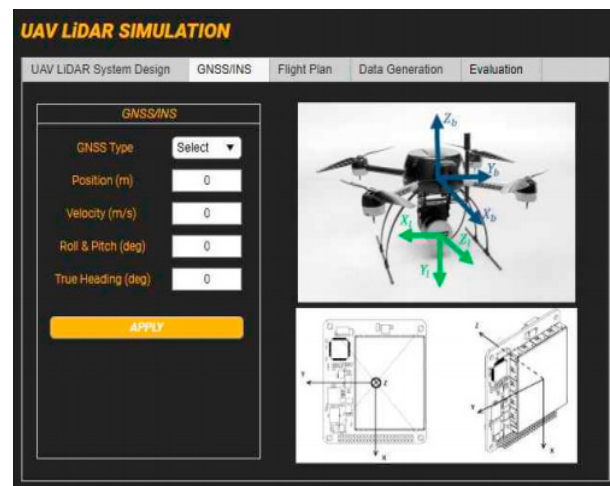
2020년 기존 연구조직을 확대개편한 WG Campus(운곡 캠퍼스)를 출범하였습니다. WG Campus는 다양한 디지털 기술을 적용한 기술연구와 신사업 발굴을 목표로 하는 기업부설연구소입니다. WG Campus는 국책연구과제를 통해 BIM 기반 준공관리 소프트웨어개발, ICT 안전관리, 드론라이다 측량기술 등 (주)한라의 신기술 내재화에 기반을 마련하였으며, 동반성장투자자재를 활용하여 중소기업 상생협력과제를 수행하고 있습니다.

연구개발 인력 현황

(단위: 명)



드론 LiDAR 시뮬레이션 연구 개발



시스템 욕실 공법(OSC 공법:Off-Site Construction)

(주)한라는 2021년 하반기부터 생산성 향상을 위한 스마트 건축 공법 (OCS 공법)적용을 검토한 후, 시스템 욕실 공법을 첫 번째 공법으로 선정하였습니다. 좁은 공간에 많은 인력이 투입되어 작업해야 함으로 품질관리가 어렵던 기존 공법에 비해 시스템 욕실 공법은 한 개의 전문업체에서 시공 및 품질 관리를 가능하게 합니다. 아울러, 전기와 설비 영역까지 시스템 욕실 업체의 관리감독 하에 시공되므로 공정을 줄이면서 우수한 품질로 마감할 수 있는 것이 차별화된 공법입니다.

항만기술 첨단화를 통한 IoT 스마트 건설 시스템

(주)한라는 평택항, 목포신항, 울산신항 북항 방파제, 제주 탐동 방파제 등 항만분야 프로젝트를 성공적으로 수행해왔습니다. 특히, 부산항 신항 서컨테이너터미널 공사에 'ICT & IoT를 접목한 스마트 건설 시스템'을 도입하였으며, GIS(지리정보시스템)를 활용한 근로자 위치 관제, 드론 측량, CCTV를 통한 영상 분석, IoT 센서를 통한 현장관리 시스템을 적용하였습니다. (주)한라는 초형조선용 F/D(Floating Dock)를 건설현장에 최초 투입하는 등 창의적이고 스마트한 설계를 수행해 항만물류산업의 첨단화를 실현하고 있습니다.

설계·시공·빌딩 IT 통합형 사업 ABC 플랫폼

(주)한라는 건축설계사 DA그룹, IT사 창소프트I&I와 '설계·시공·빌딩 IT 통합형 사업 ABC 플랫폼 공동사업 협약'을 체결하였습니다. 현장의 디지털 전환 과정을 하나로 통합하기 위해 빌딩정보모델링(BIM) 브랜드를 구축하기 위한 사업으로, ABC 플랫폼(Architecture-Building information technology-Construction)을 통해 단계별 공종 상황 및 각종 이슈, 점검 사항 모니터링, 시공단계의 실시간 관리 등 다양한 공사 관련 데이터를 확인할 수 있습니다. (주)한라는 ABC 플랫폼 도입을 통해 건설기간 단축, 리스크 최소화 및 공사비 절감 등의 효과를 기대하고 있습니다.

ABC 플랫폼 공동사업 협약 체결



FOCUS 3.

PEOPLE

타협할 수 없는 가치

2021 KEY FIGURES 1

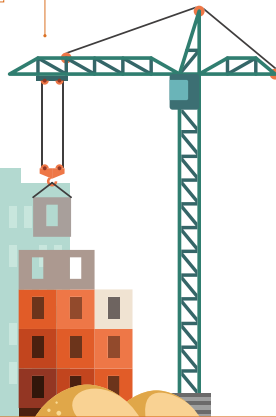
3원(one)칙 지키기
운동 시행



2021 KEY FIGURES 2

건설기계 점검 강화

573 건
(2020년: 193건)



2021 KEY FIGURES 3

자체 직무 교육 영상 제작
및 교육 이수자 수 증가

교육영상 **10** 편
이수자 **573** 명



2021 KEY FIGURES 4

여성 관리자 확대

- 2020년 대비 **30%** 증가

2021 KEY FIGURES 5

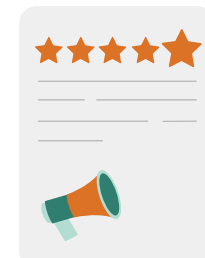
임직원 교육프로그램
이수 확대

6,145 건
(2020년: 1,830건)



2021 KEY FIGURES 6

고충처리 시스템 효과성
평가 실시



Link to UN SDGs

ISSUE IMPORTANCE

기업의 지속가능한 경영은 ‘사람’에서부터 시작됩니다. 임직원을 포함한 이해관계자가 안전하고 존중받는 기업 환경 조성은 ESG 경영에 핵심적인 요소입니다. 이에 ㈜한라는 ‘안전’, ‘인권’, ‘노동’을 ‘사람’에게 중요한 핵심 이슈로 분류하고 다양한 활동을 실시하고 있습니다.

RISK

- 중대재해처벌법 등 안전 관련 규제 강화
- 인재 확보를 위한 경쟁 심화

OPPORTUNITY

- 안전한 업무 환경 조성을 통한 업무능력 증진
- 인재 확보를 통한 기업 경쟁력 확보

HALLA STRATEGY

㈜한라는 ‘안전’, ‘인권’, ‘노동’ 세 가지 이슈에 따른 경영체계를 수립하고 이를 바탕으로 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 안전한 현장 환경 조성을 위해 협력사 안전보건 평가를 실시하고, 임직원, 협력사 직원을 대상으로 한 안전교육을 확대하였습니다. 인권 영역에서는 인권영향평가 및 고충처리제도 효과성 평가를 실시하여 개선점을 도출하고 보완해 나갈 예정입니다. 더불어 2021년 인재경영 중점과제를 수립하여 수평적 조직문화 조성, 핵심인재 역량 강화 등을 위한 다양한 활동을 실시하여 임직원이 행복한 기업문화를 조성하고 있습니다.

TARGET

- 협력사 안전보건컨설팅 확대 실시
- 인권경영평가 지표 및 방식 개선
- 임직원 근무 만족도 향상

NEXT STEP

- 협력사 안전보건 수준향상
- 인권경영 내재화 과제 설정 및 추진
- 임직원의 일과 생활 균형 보장

INTERVIEW



성훈종합건설
성영재 현장소장

㈜한라는 사고 없는 안전한 공사 현장을 조성하기 위해 작업 중 발생하는 모든 위험요소에 대해 발견 즉시 조치를 취하고 있습니다. 특히 현장 안전 시설물 설치에 관해서 협력사와 함께 해결책을 모색하여 협력사의 참여를 이끌어내고 더불어 안전의식을 고취하는 효과적인 방법을 취하고 있습니다. 한 가지 사례로 가시설의 테두리에 안전 난간대가 설치되어 지상에 위치한 신호수에게 가시설 내부가 보이지 않는 문제가 있었는데, 이에 대한 현장의 의견을 반영해 전망대 형태의 신호수 Zone을 만들어 주셔서 안전하게 업무를 수행할 수 있게 되었습니다. 현재 ㈜한라에서 실천 중인 현장 안전관리 활동과 협력사와 안전 이슈에 관해 지속적으로 소통하고 피드백을 주시는 과정을 통해 저희의 안전 수준 역시 향상되고 있습니다. 앞으로도 현장의 안전이 확보될 수 있도록 ㈜한라의 지속적인 노력을 부탁드립니다.



㈜한라 안전보건실
정희종 상무

근로자가 건강하고 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 가장 기본이 되는 것은 ‘안전’입니다. ㈜한라는 안전을 최우선으로 근로자를 가족처럼 생각하는 기업문화를 정착하기 위해 안전보건 경영방침을 수립하고 안전보건 시스템을 구축하여 실천하고 있습니다. 매월 ‘CEO 안전보건 점검 및 중대재해 근절 결의대회’를 시행하여 현장과 소통하고 있으며, 대표이사, CSO 및 사업본부별 임원들이 현장을 방문하여 안전보건 시스템이 바르게 적용되고 있는지 확인합니다. 근로자의 의견에 귀 기울이기 위해 위험신고센터를 운영하여 본사에서 직접 위험 신고를 접수 받아 해결하고 있으며, 신고자 포상제도를 도입해 적극적인 참여를 유도하는 등 근로자와 소통하며 실질적인 목소리를 듣고 피드백을 반영하고 있습니다. 더불어 근골격계 질환 예방, 심폐소생술과 같이 일상생활에서도 근로자가 활용할 수 있는 자체 영상 콘텐츠 제작 등 다양한 안전보건활동을 시행하고 있습니다. 앞으로도 ㈜한라는 제대로 된 시스템을 갖추고, 그 시스템대로 완벽해질 때까지 전반적인 관리체계를 면밀히 살펴 전 현장 무재해를 달성하여 근로자가 안심하고 일할 수 있는 현장을 지속하겠습니다.

안전

안전보건경영

안전보건 경영목표 및 방침

(주)한라의 최우선의 가치는 ‘안전’입니다. 중대재해처벌법을 시작으로 더욱 중요성이 커져가는 ‘안전’ 가치를 지키기 위해 (주)한라는 안전보건 경영목표 및 방침을 새로이 수립하였습니다. ‘안전보건을 핵심가치로 & 전 임직원 참여’라는 안전보건 경영목표 아래, (주)한라는 노사합동 안전점검, 근로자 간담회 등을 실시하여 전 임직원이 함께 참여하고 실천하는 안전보건 문화를 만들어 가고 있습니다.

‘3원(ONE)칙 지키기 운동’



1 원(ONE)칙

: 하루 1(ONE)시간, 전 직원 안전순찰



2 원(ONE)칙

: 하루 1(ONE)가지, 불완전한 상태 및 행동 개선



3 원(ONE)칙

: 하루 1(ONE)사람, 안전보건에 대한 교육 또는 청취

(주)한라의 현장 관리감독자는 3(ONE)칙 지키기 운동을 실천하여 안전한 현장 조성에 앞장서고 있습니다.

안전보건 경영목표

안전보건을 핵심가치로 & 전 임직원 참여

VISION

즉시, 제대로, 될때까지

안전보건 경영방침

(주)한라는 안전보건을 최우선으로 실천하는 기업문화가 될 수 있도록 쾌적한 작업환경을 조성하고 유해위험요인을 제거하여 근로자의 생명을 보호하고 안전보건 경영시스템의 선진화로 중대재해 ZERO를 달성하기 위해 다음과 같이 안전보건 경영방침을 수립하고 실천한다.

안전을 최우선으로 근로자를 가족처럼 생각하는 기업문화 정착

모두 참여하고 실천하는 안전보건 문화 구축

기본과 원칙을 준수하며 선제적 위험 예방활동 실현

스마트 안전보건 시스템을 적용한 안전관리 선진화

안전보건 중점과제

• 사업본부/현장별 안전보건경영을 위한 안전보건 목표수립
 • 지속적인 예방과 개선활동으로 안전시공문화 정착

• 구성원 모두의 안전보건관리 참여와 위험요소 발굴 및 제거 활동 실천
 • 협력사 신규등록 및 선정 시 안전 평가 반영

• 근로자 위험신고센터 홍보 및 운영 활성화
 • 경영진 참여 안전보건점검 활성화
 • 모바일 기반의 위험성 평가 시스템 도입

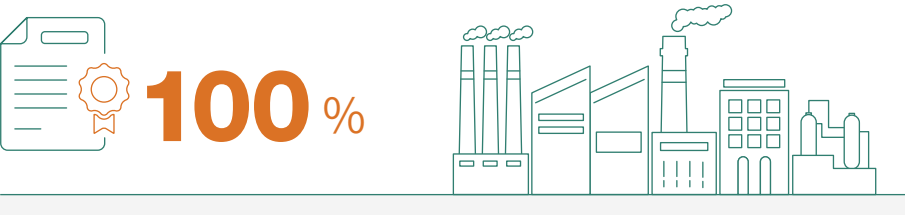
안전보건 슬로건

모두 참여하고 함께 실천하는 안전보건 STRIDE 한라!

안전보건경영시스템

(주)한라는 국제적으로 인정되는 안전보건경영시스템인 ISO 45001을 인증받고 안전한 작업환경을 지속적으로 유지하고 있습니다. (주)한라의 안전보건 시스템은 본사, 현장에서 근무하는 전 직원 및 근로자를 대상으로 하고 있으며, 안전보건 방침을 모든 임직원 및 협력사와 공유하고 있습니다.

안전보건 시스템 적용 현장 비율



(주)한라 안전보건경영 관리 프로세스



안전보건경영시스템
ISO 45001 인증⁽¹⁾



(1) 유효기간: 2021.05.20~2024.05.19

경영진 안전보건 경영활동

(주)한라의 CEO, CSO는 주기적으로 현장을 방문하여 현장의 안전을 점검하고 임직원들의 안전의식을 제고하고 있습니다. 더불어, 안전보건 경영방침에 대해 전 구성원이 인지할 수 있도록 CEO 및 경영진이 참여하는 ‘안전보건경영 및 근로자 인권선언 결의대회’를 매월 전 현장에서 시행하고 있습니다. 본 행사는 2021년부터 시행되었으며, 주요 현장에 CEO를 포함한 경영진 모두가 참여하여 현장 근로자와 소통하고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 경영진이 솔선수범하여 안전보건을 최우선으로 실천하는 기업문화를 정착시켜 나가겠습니다.

2021 CEO와 함께하는 안전보건결의 현장



경의선교량개량

안전점검 활동

구분	내용	점검 횟수
CEO 안전점검 실시	• 최고 경영층의 안전경영 활동을 통해 전 직원의 높은 안전의식 조성	16
정기 안전보건 평가점검 실시	• 전 현장을 대상으로 안전보건 위험성평가 점수를 산출하여 지속적인 지원을 통해 사전에 안전보건 리스크를 감소	71
기술안전 점검	• 전 현장 안전 관련 기술 점검을 실시하고 현장의 안전 확보에 기여	23

안전관리 활동

안전위험성 평가 실시

(주)한라는 현장 내 안전위험성 평가를 시행하여, 유해·위험요인을 사전에 식별하고 그에 따른 대책을 수립합니다. 위험성 평가는 근로자에게 안전·보건상 영향을 주는 대부분의 요소를 평가 대상으로 하며, 5단계의 실시절차에 따라 이루어집니다. 식별된 요인은 상, 중, 하의 3등급으로 위험성이 결정되며, 수준에 따른 감소대책을 실시하여 발생가능성을 낮춥니다. 향후 (주)한라는 모바일 기반 위험성 평가 시스템을 구축하여 관리의 효율성을 높여나갈 예정입니다.

안전위험성 평가 실시절차

1단계 사전준비	평가대상 및 범위 확정
2단계 유해·위험요인 파악	작업 공정별 유해·위험요인 심사
3단계 위험성 추정	유해·위험요인 심사
4단계 위험성 결정	위험성 수준별 우선적으로 개선할 순위 결정
5단계 위험성 감소 대책 수립 및 실행	위험성 수준 '상', '중' 요인에 대해 감소대책 수립 및 실행
6단계 종료 및 기록	결과 및 조치사항 기록
유해위험방지 계획 자체 심사 3 회 확인심사 7 회	

현장 안전관리 제도

(주)한라는 근로자가 안심하고 일할 수 있는 현장을 조성하기 위해 다양한 안전관리 제도를 실시하고 있습니다. 현장내에서 위험작업에 투입된 근로자는 해당 작업의 중지권을 행사할 수 있습니다. 더불어 전 현장을 대상으로 위험신고센터를 운영하여, 근로자가 위험요소 발견시 즉시 제보할 수 있도록 하고 있습니다. 공사 진행 중 사고가 발생할 경우, 1시간 이내에 본사에 보고하는 체계를 확립하여 사고조사를 실시하고 있습니다. (주)한라는 조사를 통해 사고 원인을 분석하고 재발방지대책을 수립하여 전사적으로 공유하고 있습니다.



위험신고센터 접수 및 조치완료 **8** 건



작업중지권 전면 시행

건설장비 안전관리 강화

(주)한라는 장비 반입 기준을 10년 이내로 제한하여 노후 장비 사용으로 인한 위험성을 최소화하고 있습니다. 크레인, 리프트, 항타기 등 장비 최초 반입시 및 내규에 의한 주기에 따라 지정된 외부 전문 기관에 의한 컨설팅 점검을 통해 장비 결함으로 인한 대형사고를 예방하기 위해 노력합니다. 또한 '3GO! 계획하GO, 검토하GO, 확인하GO'라는 장비작업 슬로건과 건설장비 표준 안전점검표를 배포하여 일일점검을 시행하도록 함으로써 현장 장비관리 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.

2021 현장 건설기계 점검 현황

대상 현장 수	(단위: 개)	건설기계 점검 횟수	(단위: 회)
2021	29	2021	573
2020	29	2020	193
* 2020년 대비 약 3배 증가			

안전사고 보고 및 대응

(주)한라는 안전사고 발생시 신속한 재발방지대책 수립 및 동종·유사재해 예방을 위하여 체계적인 사고 보고 및 대응 프로세스를 운영하고 있습니다.

중대재해외 일반사고는 사고 발생 또는 인지 후 1시간 이내 온라인 재해발생즉보를 통해 대표이사까지 보고되고 있으며, 중대재해를 포함한 긴급보고사항은 인지 즉시 보고체계에 의해 보고하도록 하고 있습니다. 사고 발생시 현장 안전보건담당자와 안전보건팀 담당자는 사소한 사고도 누락하지 않도록 철저히 관리하며, 사고 현장조사를 실시하고, 사안에 따라 협력회사 경영진을 포함한 재발방지대책회의를 통해 현실적인 대책을 수립·전파하는 등 체계적으로 대응하고 있습니다.

안전보건자문위원회 운영

(주)한라는 안전에 대한 책임의식을 강화하고 중대재해 예방을 위해 분기별로 안전보건자문위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 CEO가 직접 주관하여 유관팀 실무자와 안전보건 전담 조직의 인력, 예산 등의 적정성을 검토합니다. 나아가 안전보건 업무 실적과 계획을 평가하며, 기타 중요한 안전 관련 사안에 대해서 자문을 진행합니다.

안전보건자문위원회



현장의견 수렴

(주)한라는 전 현장을 대상으로 2개월 주기의 노사협의체 회의를 실시하여 근로자의 의견을 수렴하고 있습니다. 노사협의체는 각 현장의 현장소장, 협력사 소장, 근로자 대표로 구성됩니다. 회의의 참석자들은 현장의 공중별 위험요인, 관리방안에 대해 의견을 나누고 도출된 협의사항을 현장에 적용하고 있습니다.

안전보건 교육

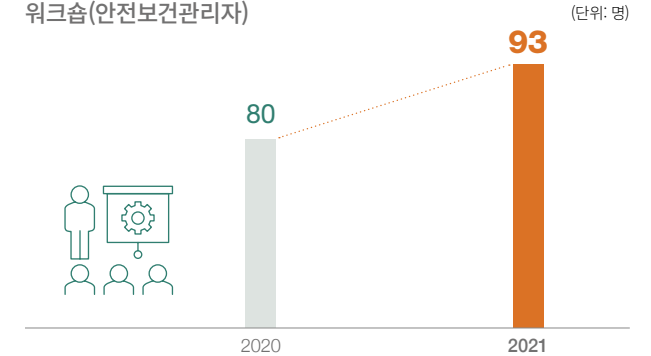
(주)한라의 안전은 높은 안전의식을 갖춘 현장 직원들을 바탕으로 시작됩니다. (주)한라는 연 2회 전 안전·보건관리자를 대상으로 업무역량 강화 및 현장 간 소통을 위한 Workshop을 시행하여 대외 이슈 및 법령 개정사항에 대해 교육과 간담회를 진행하고 있습니다. 매년 관리감독자들을 대상으로 한 안전보건공단 이러닝 교육과 전 협력사 현장소장을 대상으로 리더쉽 및 소통 교육 등의 프로그램을 운영하고 있습니다. 각각의 과정은 현장의 안전보건 관리자들이 직접 제작하며 관리감독자의 역할과 중요성에 대한 내용을 담고 있습니다. 이외에도 (주)한라는 자체적으로 안전 교육영상을 제작하여, 유튜브 채널에 게시함으로써 언제 어디서든 모든 근로자들이 시청하고, 안전의식을 고취할 수 있도록 조취하고 있습니다.

주요 교육내용

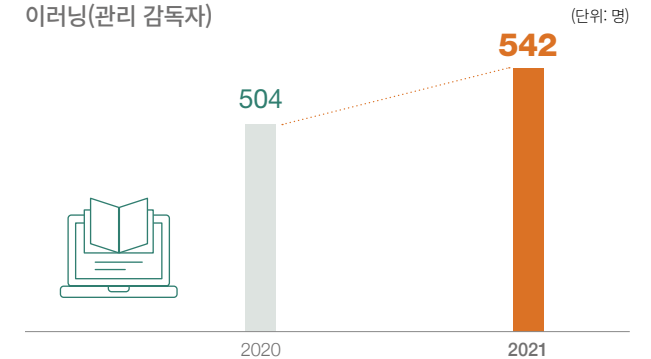
항목	주요내용
안전보건관리자의 기술적 소양 및 커뮤니케이션	• 안전과 리스크(Risk)
안전보건 주요 정책 및 대외 ISSUE	• 사망사고 감축 추진방향 • 중대재해처벌법 관련 ISSUE
안전보건팀 운영 방안	• 안전보건팀 중점 추진사항 세부 실천 계획 • 현장별 중대 위험요소 및 이에 따른 실질적 관리 방안 공유
스마트 안전보건 시스템 도입 의견 공유	• 현장별 스마트 안전보건 시스템 도입 현황 및 계획 • CCTV 통합 모니터링 시스템 운영에 대한 의견 공유

2021 안전보건 교육 현황

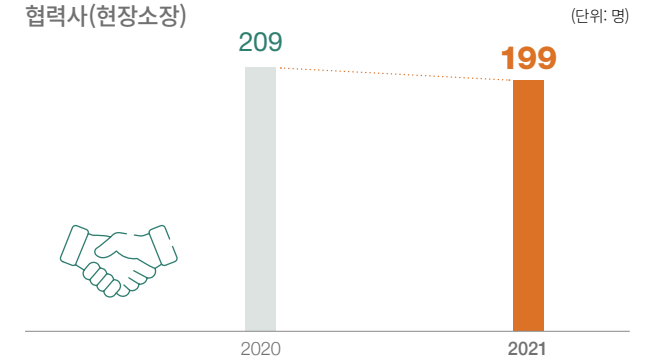
워크숍(안전보건관리자)



이러닝(관리 감독자)



협력사(현장소장)



근로자 건강관리 프로그램

건설업의 특성상 현장 근로자는 미세먼지, 소음과 같은 건강 위험요인에 둘러싸인 환경에서 근무를 진행하게 됩니다. 이에 (주)한라는 현장 근로자의 건강 유지와 증진을 목적으로 근골격계 질환, 호흡기/청력 보존 프로그램, 미세먼지 대응, 밀폐공간 보건 등의 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 우선적으로 건강 침해가 우려되는 현장 및 공정을 파악한 후, 요인별 예방 관리 정책을 수립하며, 근로자가 위험한 환경으로부터 안전하게 근무할 수 있도록 작업환경 측정, 근골격계 유해요인 조사 및 근로자 교육 등을 시행하고 있습니다. 현장에서는 취역시기 근로자 쉼터 운영 기준 수립, 무더위 휴식시간제 운영, 고령 및 유질환자를 대상으로 한 이력관리 등을 시행하여 근로자 보건 증진을 위해 노력하고 있습니다.

호흡기 보존 프로그램



(주)한라는 호흡기 질환이 발생할 가능성이 있는 공정을 파악하고, 예방 관리 계획을 수립하였습니다. 근로자를 대상으로 안전 교육을 실시하고, 의학적 관리 및 작업환경 개선활동을 실시하여 호흡기 유해 요인으로부터 근로자를 보호합니다.



공종
12개



총 참여 인원
110명

청력보존 프로그램



(주)한라는 현장 및 공종별 소음노출 평가를 실시하고 소음노출 기준 초과에 따른 대책을 수립하였습니다. 청력보호구 지급, 소음의 유해성과 예방에 관한 정기적인 청력검사 등이 포함된 근로자 청력예방 프로그램을 이행하여 근로자를 보호합니다.



공종
15개



총 참여 인원
290명

미세먼지 대응 보건프로그램



(주)한라는 고농도 미세먼지 예보, 발생, 주의보·경보 및 비상저감조치 발령 시 신속한 수습을 위한 대응체계를 구축하고 있으며 근로자의 건강장해 발생을 최소화해 노력하고 있습니다.



모든공종



전 현장 참여

근골격계 질환 예방프로그램



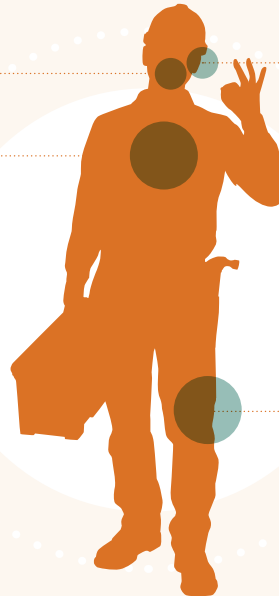
(주)한라는 근로자의 근골격계에 무리한 부담을 주는 작업들을 분류하여 관리하고 있습니다. 정기적인 조사를 통해 유해요인을 파악하여 환경을 개선하고, 근로자에게 의료 조치를 취하고 있습니다.



공종
27개



총 참여 인원
373명



협력사 안전보건관리

협력사 안전보건 평가

안전한 건설 현장은 (주)한라와 함께하는 여러 협력사의 도움 없이는 이루어지지 않습니다. (주)한라는 보다 더 안전한 건설 현장 조성을 위해, 협력사 안전보건 평가체계를 구축하여 협력사의 안전역량 수준을 진단하고 있습니다. 안전역량진단은 다섯개의 항목으로 구성되어, 협력사들은 항목별 점수를 확인하여 미흡한 부분을 파악할 수 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 협력사 안전보건 평가를 통해 협력사의 안전보건 수준을 향상시키고, 중대재해 없는 현장이라는 공동의 목표를 이루어 나가겠습니다.

추진 목적	
중대재해처벌법 대비 위한 실질적 Action Plan 수립	
단기 목표	중장기 목표
협력사 안전보건 평가체계 구축	평가와 지원 → 협력사 안전보건 적정수준 확보 선순환 기반 구축(기업 연속성 확보)
목표 지표	



평가~지원관리
전반에 걸친 체계 구축



유관팀과 소통을 통한
공동의 목표 달성

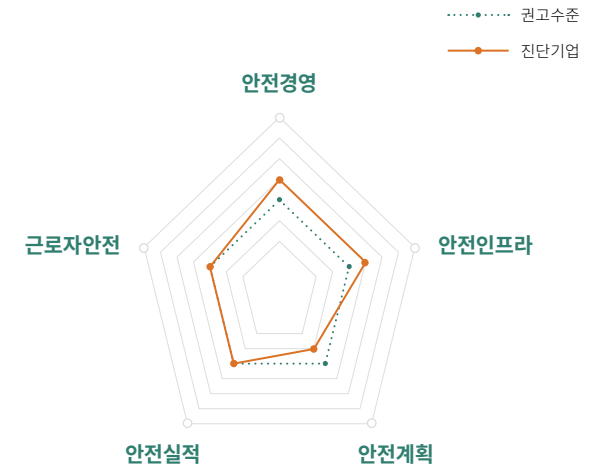


낭비요소 제거,
일하는 방식 개선



동반성장을 통한
협력사 육성

안전역량진단 주요 평가 요소



- **안전경영**
경영진의 안전보건경영 인식수준, 안전보건 교육 대상 및 교육 주기 등
- **안전인프라**
안전보건경영을 위한 지침 및 매뉴얼 등의 보유, 안전담당 조직 및 인력 보유 여부 등
- **안전계획**
안전목표, 사고예방 계획, 비상대응 계획, 안전예산 계획 등의 수립 및 운영, 결과분석 등
- **안전실적**
안전보건경영 관련 시스템 인증, 상훈 수상, 산업재해율 수준 등
- **근로자안전**
안전표지의 적절한 부착, 유해환경 및 유해기구류 관리, 건강진단 지원 등

협력사 안전보건 평가 프로세스

(주)한라의 협력사 안전보건 평가는 ‘입찰단계’, ‘계약단계’, ‘기타(등록, 관리)’의 3단계로 이루어져 있습니다. 입찰단계에서 1차적으로 협력사의 자체평가서 및 안전역량진단 평가를 바탕으로 적격 협력사를 선정하고, 계약단계에서 선정된 협력사의 건설 실사를 시행합니다. 실사를 통해 도출된 문제점은 지원안을 수립하여, 보완을 지원합니다. 기타(등록, 관리) 단계에서는 대표이사가 주관하는 위원회 운영을 통해, 등록취소/입찰제한 업체의 징계범위를 결정합니다. 나아가 (주)한라는 결정된 징계 업체를 대상으로 ESG 안전컨설팅을 시행하여 협력사의 안전 관리 수준 확보를 돕고 있습니다.

협력사 안전 평가 실시

2021 협력사

포상(안전활동, 안전 의식)



384 개사

3 개사

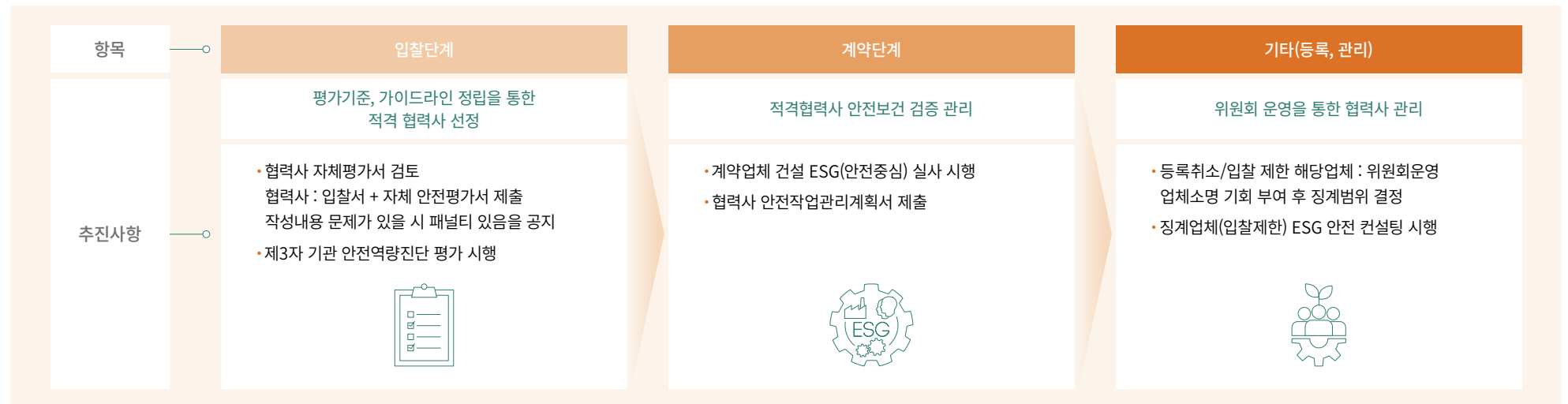
협력사 안전보건 관리 프로세스

(주)한라는 총 41개의 핵심 1차 협력사를 대상으로 안전역량진단을 실시하였습니다. 진단결과 안전보건 역량이 보통 수준 이하인 협력사에는 해당 기업 임직원을 대상으로 ESG 교육을 지원하여 안전에 대한 이해를 돕고 있으며, 안전보건경영체계 운영 및 활동 개선과 수준향상을 위한 대외기관 컨설팅 지원제도를 운영하고 있습니다. 향후에는 모든 협력사 대상으로 안전역량을 실시하여 책임 있고 지속가능한 안전관리를 공급망 전체로 확대하고자 합니다.

Safety Kick Off Meeting 개선

(주)한라는 Safety Kick Off Meeting을 통해 신규 협력사가 (주)한라의 안전보건 기준을 이해하는 것을 돕고 있습니다. Safety Kick Off Meeting에서 해당 협력사 대표이사 및 공사 담당자와 (주)한라 현장소장, 공사담당자, 안전관리자가 참여하여 안전작업에 대한 소통을 진행합니다. (주)한라는 공사가 시행되기 전에 미팅을 진행하여 신규 협력사가 현장에서 발생가능한 문제를 사전에 파악하여 자율적으로 대책을 수립할 수 있게 유도하고 있습니다.

Safety Kick Off Meeting 회의 현장



인권

인권경영 이행

2021년 인권경영 체계 구축

(주)한라는 기업의 인권 보호 및 존중에 대한 요구 증가에 따른 중요성이 대두함에 따라 ‘지속가능성장을 위한 인권경영시스템 구축 및 내재화’라는 목표를 수립하였습니다. 2021년 인권경영 선언문 공표를 통해 인권경영을 선언하고, 그룹 인권경영위원회 중심으로 인권경영 조직과 추진체계를 구축하였습니다.

인권경영을 내재화하기 위하여 인권경영 이행 가이드라인을 수립하고, 인권영향평가, 이해관계자 인권증진을 위한 인권 실태조사 및 고충처리제도 효과성 평가 등을 실시하였습니다.

(주)한라는 2021년 인권경영을 내재화 활동을 바탕으로 기업 활동 전반에 인권경영을 고도화해 나갈 것입니다.

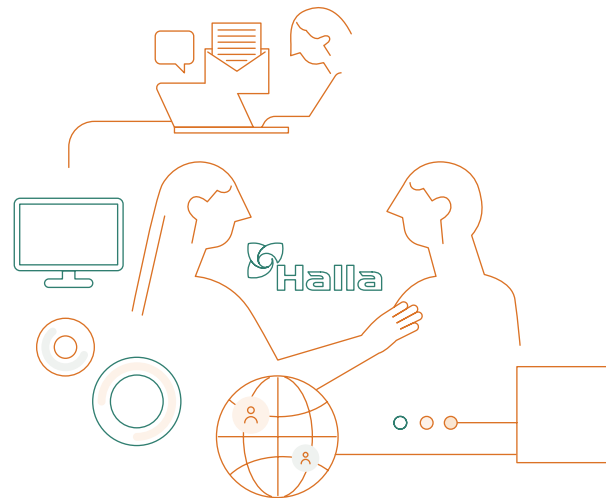
인권정책

(주)한라는 ‘UN 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights)’과 UN의 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs, UN Guiding Principles on Business and Human Rights)’을 지지하며, 이해관계자와 함께 번영하고, 인권 존중에 기반한 지속가능한 발전을 추구하고자 합니다.

(주)한라 인권경영 정책은 강제노동 금지, 아동노동 금지, 차별 금지 등 UNGC에서 명시한 인권 및 노동 관련 원칙을 포함하고 있습니다. 정기적인 인권현황 진단과 인권 문제의 해결을 위한 고충처리 프로세스 운영을 통해 인권경영 정착을 위한 노력을 지속할 것입니다.

인권 고충 처리

(주)한라는 인권경영문화를 내재화할 뿐만 아니라 인권문제를 포함한 임직원의 고충을 처리하고자, 건강한 직장문화를 만들기 위해 노사협의체가 주관하는 ‘고충처리제도’를 운영하고 있습니다. 임직원 누구든지 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 알게 된 경우 인사팀 또는 노동조합에 신고할 수 있습니다. 이메일, 전화, 서면 등을 통해 접수된 내용은 철저하게 보안이 이뤄지며, 피해를 입은 직원을 보호하고, ‘고충처리위원회’를 통해 사규에 따라 조치하고 있습니다.



괴롭힘 및 성희롱 방지

(주)한라는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 Zero화를 목표로 ‘직장 내 괴롭힘 예방 및 금지’에 관한 조항을 수립하여 사내 게시판에 공지하고 있습니다. 괴롭힘 행위의 재발 방지를 위하여 재방방지 대책을 수립하고, 다양한 예방과 프로그램을 운영하여, 구성원이 서로 존중하고 배려하는 문화를 만드는데 힘쓰고 있습니다.



인권침해 예방 및 구제조치

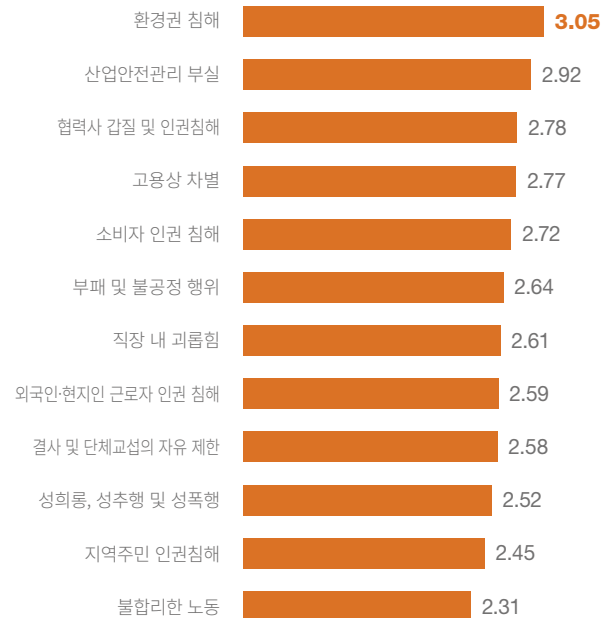
(주)한라는 인권 침해 예방을 위해 인권경영협의체를 운영하고 있습니다. 2021년에는 직장 내 괴롭힘 4건이 발생되었고, 해당 건에 대하여 인사위원회 해고, 정직, 감봉, 경고 등의 엄중한 조치를 내렸습니다. (주)한라는 발생한 4건의 사건을 무겁게 받아들이며, 2022년에는 괴롭힘 사건 발생 건수 ZERO로 돌아갈 수 있도록, 인권경영 이행에 최선을 다하겠습니다.

인권 리스크 평가

(주)한라는 주기적인 인권 리스크 평가와 인권영향평가를 통해 인권침해 발생을 선제적으로 예방하고 있습니다. 임직원 고충 관리로 파악된 인권 리스크와 UNGC 인권원칙 등 국내외 표준을 적용하여 본사 및 현장, 협력사를 대상으로 인권 리스크 조사를 하였습니다. 특히, 2021년에는 총 74명을 대상으로 환경권 침해, 갑질행위 등 12개 인권이슈 항목에 대한 조사를 진행했습니다. 평가 결과 인권 침해 발생 가능성은 2.6%로 매우 낮게 평가되었습니다. 아울러 지속적인 인권보호를 위해 설문 대상자들로부터 인권경영 체계화, 실질적인 인권보호 대책 등에 대한 의견이 접수되었습니다.

리스크 발생가능성

(1 = 매우 낮다, 5 = 매우 높다)



인권영향평가 실시

(주)한라는 기업활동 전반에 있어 이해관계자에게 미치는 부정적인 인권영향을 도출하고 이를 대응하기 위해 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가는 10개의 분야를 대상으로 이루어졌으며, 분야별 인권경영 이행 평균달성율은 약 77%로 분석되었습니다. (주)한라의 경우, '환경권 보장' 분야가 보완이 필요한 개선과제로 도출되었습니다. 이에 대해 (주)한라는 향후 사업 진행에 있어 사업장별 체계적인 환경정보 수집을 실시하고 환경문제 예방을 위해 노력할 예정입니다.

인권 리스크 관리체계

(주)한라는 인권영향평가를 통해 식별된 리스크에 대응하기 위하여 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 건설산업의 특수성을 고려하여 발생가능성이 있는 인권 침해를 사전에 점검하고 이를 예방하여 인권 침해의 영향을 최소화하고 있습니다. 아울러, 인권 리스크 검토대상을 현장, 공급망 및 사업으로 확대하였으며, 리스크 점검 사안을 협력사 ESG 경영 평가의 핵심 지표로 반영하는 등 인권 경영 개선활동을 추진하고 있습니다.

2021 인권영향평가 세부 내용

- **실시기간**
2021. 08~2021. 10
- **평가지표**
국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트 100% 준용'
- **세부 평가지표 내용**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
평가 항목	인권경영 체계구축	고용상의 비차별	결사 및 단체교섭의 자유 보장	강제 노동의 금지	아동 노동의 금지	산업안전 보장	책임있는 공급망 관리	이해관계자 인권보호	환경권 보장	소비자 보호 및 임직원 정보보호

고충처리제도 효과성 평가 실시

(주)한라는 고충처리제도가 인권침해에 대한 실질적인 해결을 제공하는지 검토하기 위해, 제도에 대한 효과성 평가를 실시하였습니다. CSR Europe's Management of Complaints Assessment Results 보고서 기반으로 8가지 대원칙으로 구성된 체크리스트로 평가를 실시하였으며, 우수 사례를 발굴한 후 취합하여 사례집을 전자적으로 공유하였습니다. 평가결과를 통해 도출된 보완점과 우수 사례를 적용하여, 고충처리제도를 개선해 나갈 예정입니다.

고충처리제도 효과성 평가 항목

평가 기준	주요내용	문항수
1	정당성	다양한 이해관계자 및 전문가 참여 여부
2	접근성	고충처리 시스템 접근성 및 홍보/교육 활성화 여부
3	예측가능성	고위 경영진의 역할 및 절차의 명확성 여부
4	형평성	피해자에 대한 지원 및 피신고자 소명 절차 마련 여부
5	투명성	진행경과 및 처리결과 투명 공개 여부
6	권리의 적합성	발생가능한 인권침해확인, 신고인 권리 보호 여부
7	지속적인 학습/개선	지표를 통한 모니터링 및 시스템 개선 반영 여부
8	대화와 참여 기반	채널 사용자의 적극적 참여 절차 마련 여부

고충처리제도 효과성 평가 프로세스

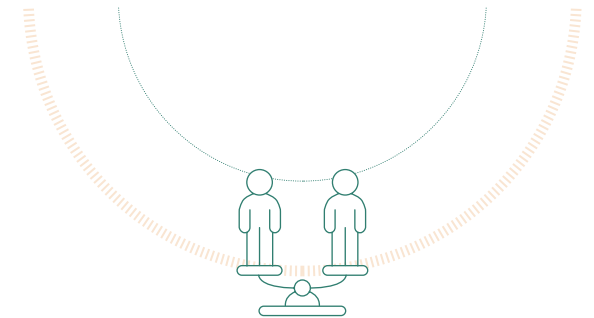


인권교육

(주)한라는 임직원 인권의식을 제고하고자, 전 임직원을 대상으로 연 1회(4시간), 온라인 교육을 실시하였습니다. 2021년에는 1,021명의 임직원을 대상으로 ‘직장 내 괴롭힘 예방’, ‘성희롱 예방을 통한 양성평등문화’ 등의 인권교육을 실시하여, 인권침해를 예방하기 위한 정보를 전달하고, 사업장 내 인권 보호 및 증진에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 인권교육을 바탕으로 건강한 근무환경 조성에 앞장서겠습니다.

직장 내 괴롭힘 예방교육의 내용

- 1) 직장 내 괴롭힘 행위의 정의
- 2) 금지되는 직장 내 괴롭힘 행위
- 3) 직장 내 괴롭힘 상담절차
- 4) 직장 내 괴롭힘 사건처리절차
- 5) 직장 내 괴롭힘 피해자 보호를 위한 조치
- 6) 직장 내 괴롭힘 행위자에 대한 조치
- 7) 그 밖에 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 내용



한라그룹
고충처리제도

노동

인재경영

인재경영체계

(주)한라가 추구하는 성장은 임직원의 성장 없이는 이루어지지 않습니다. (주)한라는 ‘기업문화’의 긍정적인 변화를 통해 직원들의 변화를 이끌어낼 수 있도록 인재경영 중점과제 및 세부 추진 사항을 새로이 수립하였습니다. 연공서열이 아닌 성과 중심으로 조직을 개편하여 우수인재를 양성하고, 효율적인 인력 운영과 기업문화 변화를 통해 조직 전반에 혁신을 이루고자 합니다. (주)한라는 이러한 변화를 바탕으로 임직원의 성장을 기업의 지속가능한 성장으로 이어나가겠습니다.

(주)한라 인재상

- 목표를 향해 함께 도전하는 창의적 3C 人 -



도전 CHALLENGE

- 사물과 사건에 대한 새로운 시각을 보유한 사람
- 회사의 영속적 발전을 위한 새로운 길을 제시하는 사람
- 어려운 목표를 이전과 다른 방법으로 달성하는 사람



창의 CREATION

- 철저한 분석과 탁월한 직관으로 새로운 미래를 여는 선구자
- 도전과 목표를 달성하여 성과를 창조하는 의지인



융화 COOPERATION

- 어디서 누구라도 함께 일할 수 있는 열린 마음의 소유자
- 모두의 발전을 위해 더 넓은 생각과 서로에 대한 배려 및 윤리적 소양을 갖춘 사람

2021
인재경영 중점과제

Agile

날렵하고 민첩한 조직을 위해 업무방식을 개선하고 새로운 제도를 실천

愛自일

능동적 Mind 변화를 통해 로열티를 가지고 직장에서의 일의 즐거움을 느낄 수 있는 기업문화를 목표

세부 추진 사항



핵심인재 지원강화

- 탤런트 리워드 (차등 성과급)
- 우수인재 발탁



계약직 제도 개선

- 우수 계약직 정규직 전환
- 채용/연봉/교육/복리후생 제도 개선



인원의 효율적 운영

- 전사적 전환배치
- HR 제도 개선



기업문화의 혁신

- ‘애자일’ 기업문화 조성
- 인권경영 강화

직원 스스로가
핵심인재가 되도록
변화를 유도

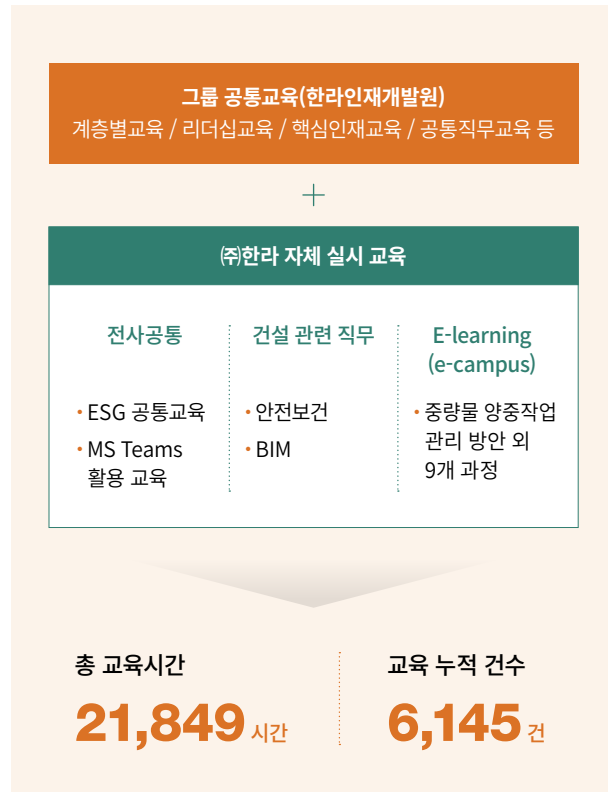
구조변화와 혁신을
통해 계약직에 대한
인식 변화

변화하는 외부환경에
따른 효율적 인력운영

기업문화 변화를
통해 만드는
‘행복한 직장’

임직원 역량 강화

(주)한라는 ‘한라인의 머리와 가슴을 뛰게 하는 글로벌 한라의 산실’이라는 인재개발 비전을 바탕으로 임직원 육성에 힘쓰고 있습니다. 한라인재개발원을 통해 직급, 직무에 따라 그룹 공통 교육을 제공하고 있으며, (주)한라는 2021년 ESG 공통 교육, 안전보건/BIM 등 건설 관련 직무교육 등 다양한 프로그램을 시행하여, 총 6,145건, 21,849시간의 교육을 실시하였습니다. 코로나 상황으로 대면교육이 위축되어 있는 상황에서도 E-learning, 온라인 Live 등 비대면 형태의 교육을 적극 활용하여 전년 대비 교육시간과 프로그램이 증가하였습니다.



핵심인재 지원 강화

(주)한라는 새롭게 수립한 인재경영 중점과제에 따라 핵심인재 지원을 위한 ‘탈런트 리워드’, ‘우수인재 발탁’ 등의 제도를 시행하고 있습니다. 탈런트 리워드에 따라 ‘차등 성과금’을 지급하고 있으며, 우수한 인재를 대상으로 승진연함과 관계없는 발탁 승진 및 보직자 임명을 진행하였습니다. 앞으로도 (주)한라는 핵심인재들에게 더 많은 기회를 제공하여 임직원이 신나게 일할 수 있는 기업 문화를 조성해 나가겠습니다.

계약직 제도 개선

(주)한라는 조직의 구성원으로서 계약직의 소속감을 강화하고 업무 동기부여를 증진시키기 위해 계약직 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. 연봉제를 시행하고 정규직과 동일한 포상 및 복지 지원을 실시하였습니다. 나아가 우수한 성과를 가진 계약직은 정규직으로 채용하여 우수인재 확보와 성과 창출에 대한 동기부여를 동시에 달성하고 있습니다.

퇴직자 지원교육 실시

(주)한라는 퇴직자의 사회 적응을 지원하기 위한 프로그램을 기획하고 있습니다. 만 50세 이상의 1년 이상 근무한 비자발적 사유로 퇴사 또는 이직자를 대상으로 교육할 예정이며, 근로자가 희망할 경우 외부교육기관에 위탁하여 취창업교육에 참여할 수 있도록 기회를 제공할 계획입니다.

임직원 1인당 교육비용

(단위: 원)



임직원 총 교육비용

(단위: 백만 원)



임직원 총 교육시간

(단위: 시간)



교육프로그램 이수

(단위: 건)

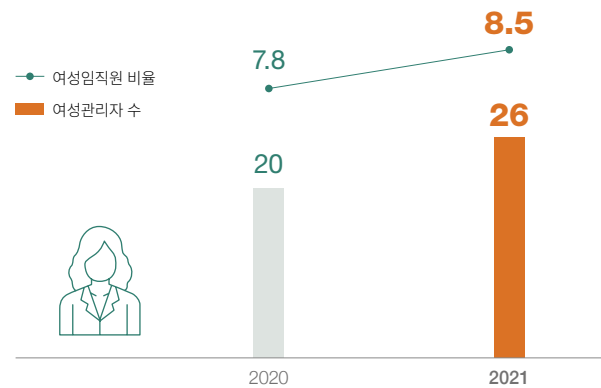


다양성과 포용성 확보

(주)한라는 여성, 장애인 비율을 늘려 임직원의 다양성을 확보하고 있습니다. 보상, 승진 등에는 남녀 차별 없는 공정한 운영을 하고 있습니다. 장애인 체육선수 채용을 통해 (주)한라 장애인 체육선수팀을 창단하였고 장애인 고용확대를 위하여 장애인고용공단에 채용의뢰서를 전달하였습니다. 나아가 사내 동호회 지원을 확대하여 네트워킹을 활성화하고, 장애인인식 개선 교육을 실시하여 장애를 가진 임직원의 정착을 돕고 있습니다.

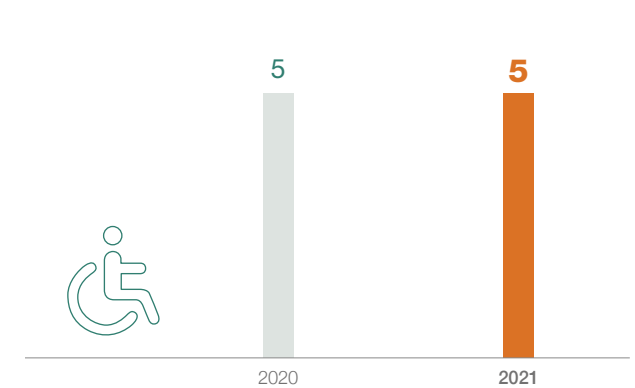
여성관리자수와 임직원 비율

(단위: 명, %)



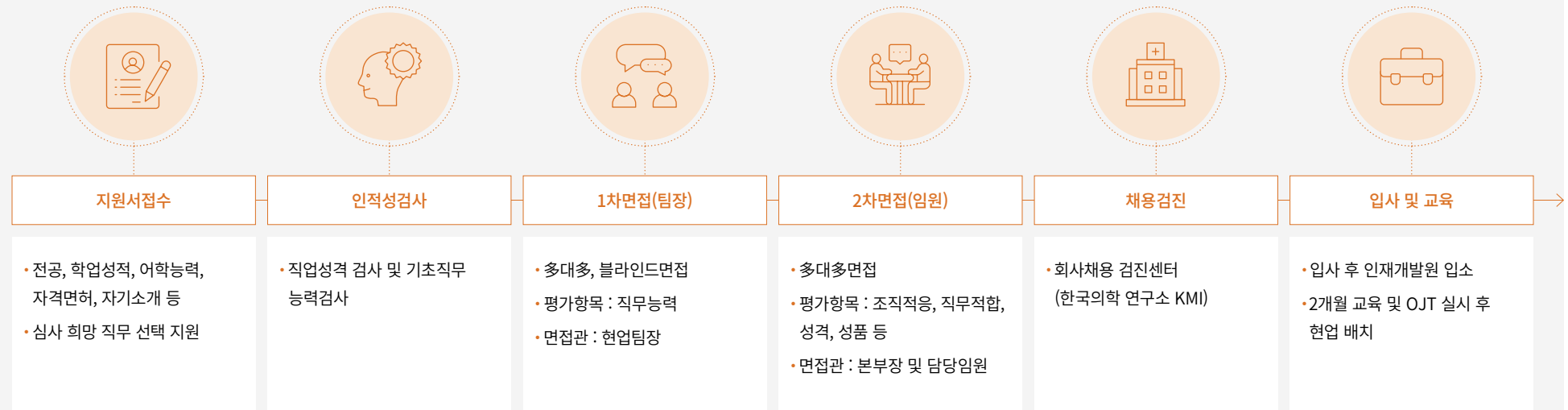
장애를 가진 임직원수

(단위: 명)



(주)한라 인재채용 프로세스

(주)한라는 '공정'의 가치를 바탕으로 인재 채용에 있어 관련 법규를 준수하여 투명한 채용을 실시하고 있습니다. 대졸 공채 진행 시 1차 면접은 블라인드 면접으로 진행하여 공정성을 강화하였습니다.



임직원을 위한 근무문화

(주)한라는 직장에서 머무는 시간이 행복한 기업을 만들기 위해 임직원의 근무 문화 개선에 앞장섰습니다. 장시간 근무 관행의 변화를 위해 기존 근무시간에서 30분을 단축하는 8시간 근무제를 실시하였습니다. 더불어 3개월 단위의 탄력적 근로시간제, 시차출퇴근제, 팀별 자율적 재택근무 등 다양한 유연근무제도를 시행하여, 근무시간에 대한 선택 범위를 확대하였습니다. 휴식의 측면에서도, (주)한라는 연차 및 각종 휴가 근태계의 전결 제도를 도입하여, 자유로운 휴가사용을 가능하게 하였습니다. 단체연차 제도를 시행하여, 일생활 균형을 맞추는 문화를 조성하고 있습니다.

2021년 평균 재택근무율



(주)한라 유연근무제도

3개월 단위 탄력근로시간제	3개월 단위 탄력근로. 1일 8시간 기준 주 40시간 초과한 경우 가산임금 지급
시차출퇴근제	1일 8시간 기준 출근시간 8시 ~ 10시까지 선택 근무
보상휴가제	연장근로시 법적가산율에 따라 보상휴가 제공
간주근로시간제	국내출장, 휴가, 교육, 예비군 시 일 8시간 근로 인정

복리후생 프로그램

(주)한라는 임직원을 위해, 최고의 복리후생을 제공하여 임직원의 삶의 질을 향상시키고자 합니다. 주거, 건강, 가정, 생활 등 영역별 제도를 실시하고 있으며, 전문상담서비스 ‘행복찾기’를 실시하여 임직원의 심리적 안정을 돕고 있습니다.



2021년 복리후생비



한라 행복찾기(전문심리상담)

행복찾기가 여러분의 행복을 응원합니다!

주요회사 한라 임직원을 위한 행복찾기 상담서비스
업무로 스트레스 받을 때, 대인관계가 고만아 할 때, 나를 더 알고 싶을 때, 가정문제로 마음이 힘들 때, 전문상담사와 함께 마음을 나누어주세요.

상담주제

- 직업/개인** 행복한 직장인 되기
직무스트레스 / 직장 내 대인관계 / 의사소통 등
- 배우자를 배우자**
부부관계 / 이혼문제 / 고부갈등 등
- 자녀** 우리아이 두 배 더 잘 키우기
자녀양육법 고민 / 자녀성향
- 심리상담** 내 안의 나를 찾는 시간
우울, 불안, 분노조절 장애 상담 / 불면증, 무기력증

이용안내

- 이용대상**
임직원 본인 ~ 가정주부의 경우 배우자, 자녀 동반 가능
- 상담횟수**
직원 1인당 연간 5회(초대시 본인 부담)
※ 1차년도 기간 상담횟수 증감
(1차년도 : 20년 8월 24일 ~ 21년 8월 23일)
- 상담시간**
평 일 오전 9시 ~ 오후 8시
토요일 오전 9시 ~ 오후 4시
- 상담장차**
상담신청 상담예약 전문상담 만족도확인

상담신청 및 문의
080-080-5988 (수선자 부활)
E-mail dsan@danconu.co.kr
Website www.eskorea.co.kr
KoreaEsk '다들' 연구동력 후 상담신청

노사관계

노사협의회 운영

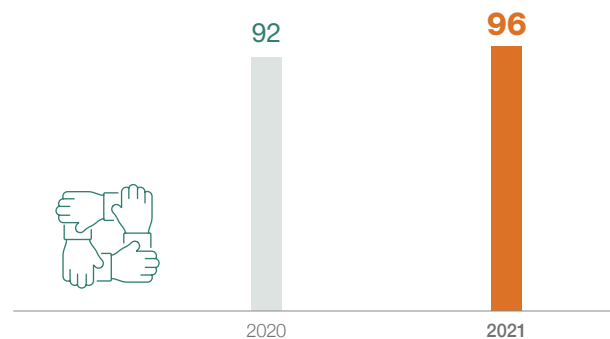
(주)한라는 회사와 근로자 간의 신뢰와 화합을 최우선으로 하며, 공동의 이익 증진을 목적으로 노사협의회⁽¹⁾를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 연 4회 이상 협의를 진행하며, 노동조합은 위원장을 포함하여 3명의 인원이 상근하고 있습니다. 단체협약은 매 2년마다 체결하고 있으며, 중요한 사업 운영상의 변동⁽²⁾에 대해서는 노동조합에 사전 통보하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

(1) (주)한라는 노동조합 및 노동관계조정법 제5조에 의거하여 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴의 자유를 보장합니다.

(2) 회사의 조직 및 직제 개편, 분할, 합병 양도, 폐업

노동조합 가입률

(단위: %)



수평적 조직문화 조성 -Agile(愛自'일')-

수평적 조직문화 조성을 위해 (주)한라는 2021년에 'Agile(愛自'일')' 활동으로, '3不 3行', 'LATTE는 MARIA' 캠페인을 시행했습니다. 3不 3行은 적게 일하고 더 많은 가치를 창출하는 기업문화 조성을 위해 3가지 금지사항 및 시행사항을 지키는 업무 방식 개선 캠페인입니다. 'LATTE는 MARIA'는 변화를 두려워하지 않는 기업문화 조성을 위한 리더 변화 캠페인으로 리더가 갖춰야 할 마음가짐과 태도를 담고 있습니다. (주)한라는 더욱 다양한 Agile 활동을 실시하여 '두려움 없는 조직'으로 나아가겠습니다.

캠페인 'LATTE는 MARIA'

L	Later 회의나 토론에서 가장 늦게 말하기	리더변화 방향
A	Agile 결재나 보고는 신속하기	
T	Trust 실패해도 직원을 믿어주기	
T	Tell 정보는 팀원들에게 공유하기	
E	Encourage 격려하고 이유 + 해결책을 함께 알려주기	
M	Main consulting 심리상담센터 및 내부 고충센터 운영	제도지원 방향
A	Award ofr leader 다면평가 및 소장 선임 시 평가 반영	
R	Respect each other 조직 활성화 프로그램 도입 확대	
I	Information of fearless team 관련 교육, 도서 등을 제공	
A	Award for failure 실패에 대한 포상을 진행	

캠페인 '3不 3行'

주 | 한라 기업문화

애자일 (Agile) 하자!

날렵하고 민첩한 조직을 위해 일하는 방식 개선

3不 3行 캠페인

3不

백센 문서 작성 금지

3行

줄데없는 회의 금지

3行

눈치 금지

3行

지시/피드백은 명확하게

3行

자기일은 스스로

3行

퇴근은 정사에

Halla 후|연직

품질

품질경영

품질경영전략 및 체계

(주)한라는 ‘품질에는 타협이 없다’라는 품질철학을 바탕으로 국내외 모든 사업장에서 철저하게 품질경영을 실천하고 있습니다. 글로벌 품질경영시스템인 ISO 9001 인증을 획득하고, 체계적인 품질경영체제를 갖추고 있습니다. 뿐만 아니라 경영활동의 모든 단계에서 최고경영진과 협력사 대표들이 현장에서 직접 품질캠페인, 현장품질 점검, 월별품질회의 등 다양한 품질경영체도를 시행하고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 최상의 품질경영을 통해 대외 브랜드 이미지를 강화하고 고객만족도를 높여나갈 것입니다.

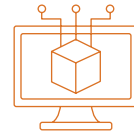
품질경영시스템 ISO 9001 인증⁽¹⁾



(1) 유효기간:
2020.06.07~2023.06.06

측정분석개선

- 품질검사
- 자율점검
- NCR/CAR
- 품질분석
- 하자사례집 발간



제품실현

- 시공지침서 발간
- 설계검토
- 시공계획서
- 교정관리

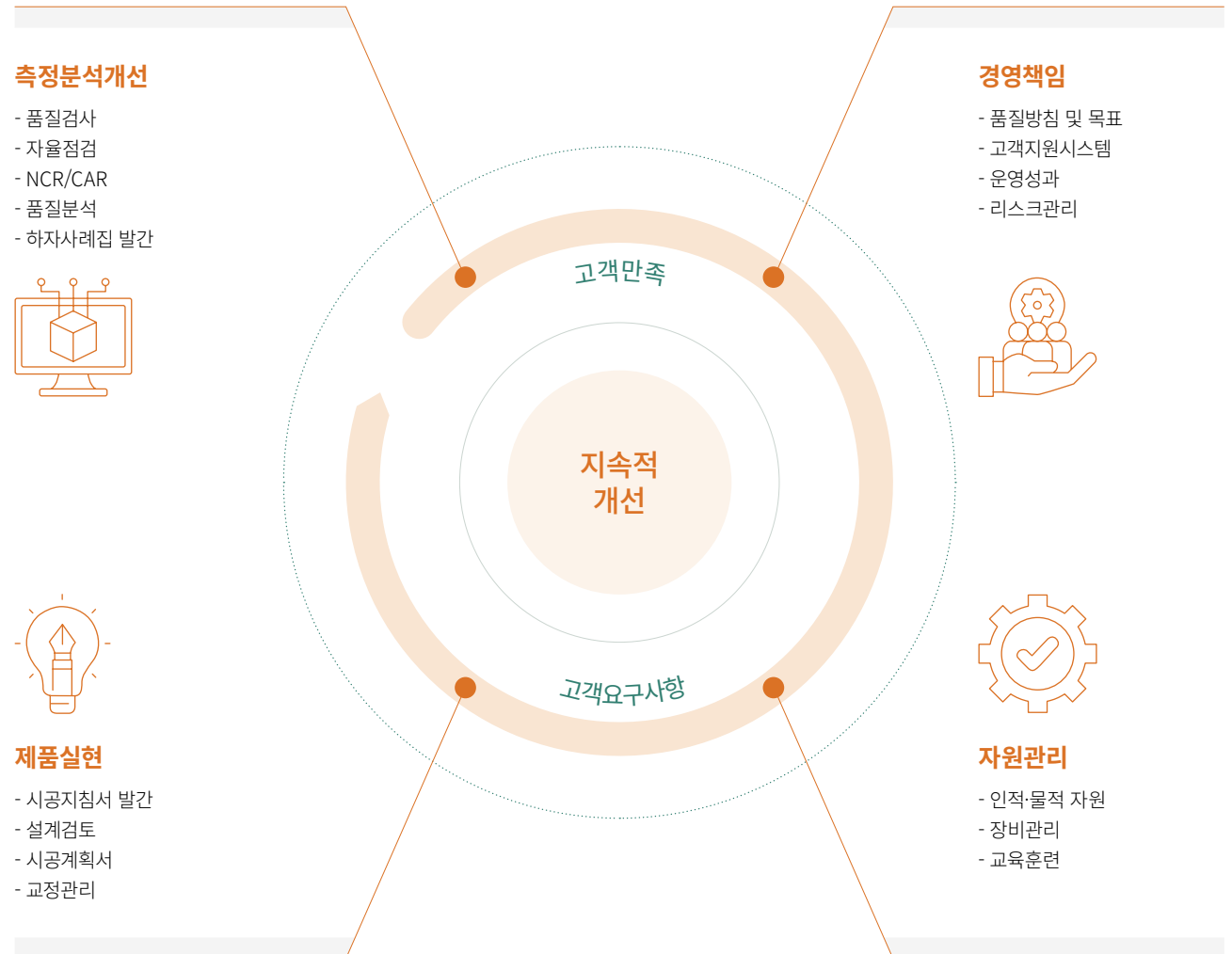
경영책임

- 품질방침 및 목표
- 고객지원시스템
- 운영성과
- 리스크관리



자원관리

- 인적·물적 자원
- 장비관리
- 교육훈련



품질관리 프로세스

(주)한라는 하자예방 및 브랜드 이미지 제고 등 품질향상을 위하여 외부 전문기관과 함께 3단계 분할 사전품질점검을 실시하고 있습니다.

구분	점검시기	점검내용
1 단계	사업승인후 (착공시점)	- 설계도서 및 분양 카타로그 검토 - M/H의 시공상태점검 - 최근하자, 민원, 소송 등 이슈화 항목 점검 - 도면 및 시방서상 불합리한 부분과 관련 법규 위반사항 발체
2 단계	Mock-up 세대 완료후 (공정율 40~50%)	- 현장 mock-up 세대조사 : 설계도서, 시방서, M/H 일치여부조사 - 하자발생요인, 법규 위반부분 보완 대책 수립 - 변경시공부위 확인
3 단계	준공 2~3 개월전	- 준공도서(도면, 시방서) 수정사항 검토 - 인원 및 기획 소송 대책 수립

기대 효과

- ① 하자발생을 저감
- ② 하자 및 민원 발생 유연적 대처
- ③ 민원 및 하자 사전예방을 통한 품질 향상 및 브랜드 이미지 강화
- ④ 직원 및 협력사 책임의식 강화

품질 개선 활동

(주)한라는 품질 향상 및 하자요소 사전방지를 목표로 시공 중인 현장에 정기/수시 점검을 시행하고 있습니다. 현장의 안전/품질/환경의 중요성을 현장의 일원들과 나누고자 매년 하자사례집을 발간하여 배포하고 있습니다. 또한, 협력사와의 간담회를 통해 개선방안을 모색하고 있습니다. 직원 및 협력사 등을 대상으로 하자 예방, 소송억제 중심으로 시공지침서 및 동영상 강의를 통한 사례전파와 교육을 실시하며, 꾸준히 품질 개선을 위한 활동을 이어 나가고 있습니다.

개선 성과

동영상 교육 제작 **42**공종
 하자사례집 발간 **17**건
 (2005년부터 매년 발간중)



하자사례집

스마트 연구팀

(주)한라는 품질향상, 하자감소 및 안전사고예방을 실천하고자 스마트 연구팀을 신설하였습니다. 스마트 연구팀은 임직원의 인식 촉진을 위하여 HLIM e-book을 제작하여 시공지침 및 사례 공유를 하고 있습니다.

정성과 소통을 통한 품질경영교육

(주)한라는 개인의 역량도 중요하지만 ‘기술은 정성을 결코 이길수 없다는’ 말 처럼 정성 없이는 좋은 품질의 상품을 만들수 없다는 품질철학을 따르고 있습니다. 각 현장마다 품질 정보공유방을 개설해 최신 법규 및 시공관련지침, 하자사례 등을 공유하는 커뮤니티 소통을 통해 품질향상에 노력하고 있습니다.

수시품질감사시행

(주)한라는 품질환경규칙과 사내 시공평가제도에 근거하여 전현장을 대상으로 법규준수여부 및 사내목표 준수여부를 평가하여 하자사례가 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다. 공정률별 점검을 진행하고 주요 하자 사항을 체크 리스트에 지속적으로 업데이트하고 있습니다.

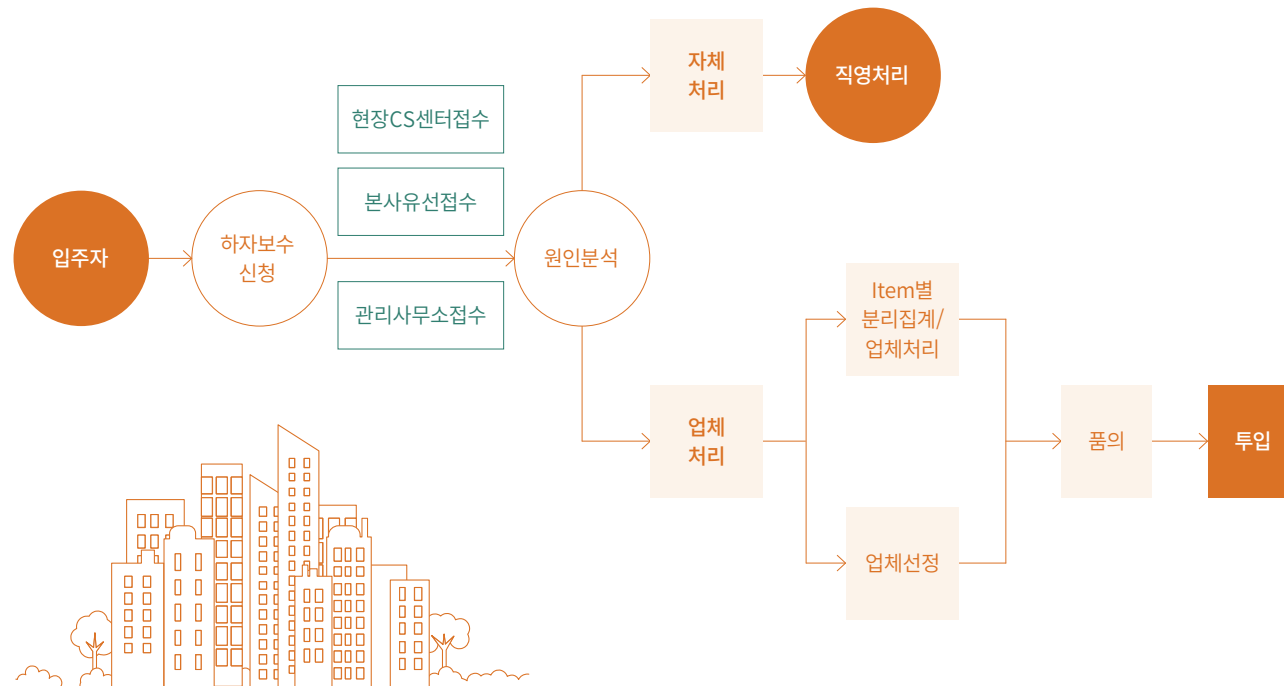
년도별	점검 횟수	비고
2022년	32회(계획)	
2021년	22회	COVID-19 축소운영
2020년	26회	
2019년	27회	

고객만족

고객만족을 위한 하자관리 프로세스

(주)한라는 고객만족도 향상을 위하여 체계적인 하자관리 프로세스를 수립하였습니다. 준공 후 하자 보증기간 동안 건축사업 관리팀과 품질관리팀이 협업하여 철저한 하자관리 서비스를 제공합니다. 또한, 피해보상 시스템을 구축하고 홈페이지 및 입주자 안내서에 절차와 기준을 공개함으로써, 고객의 접근성을 높였으며, 불만 접수 시 신속한 처리를 하고 있습니다.

하자관리 프로세스



모바일 하자관리 시스템 운영

(주)한라는 입주자들에게 편리한 모바일 하자관리 시스템(HMAS)을 운영하고 있습니다. 준공 후 입주자들의 모바일 하자접수를 신속하고 효율적이게 처리하며 고객 만족도를 향상하고 있습니다. 또한, 하자접수 처리 후 사후점검(After Service, A/S)을 진행하는 등 전반적인 하자관리를 통해 2020년 대비 모바일 하자처리율이 약 16% 증가하였습니다.

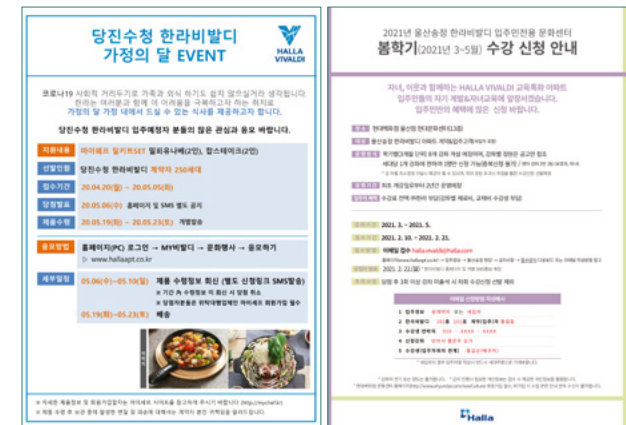
모바일 하자처리율

(단위: %)



모바일 하자관리 접수 절차

1단계	모바일 AS지원센터 접속 (접속 URL은 입주지원센터에서 등록된 핸드폰 번호로 전송)
2단계	회원가입 및 로그인
3단계	핸드폰 번호 입력 후 인증
4단계	AS 신청 단지, 동, 호수 입력
5단계	하자 위치, 부위, 유형 선택
6단계	하자 내용에 관한 간단한 내용 입력 및 근경/원경 사진 2장 촬영
7단계	사진 업로드 및 하자 접수 신청 완료
8단계	하자리스트 확인 페이지에서 하자 접수 내역 및 처리 진행 단계(접수, 진행, 완료) 확인 가능



FOCUS 4.

COMMUNITY

모두가 웃는 세상

2021 KEY FIGURES 1

COVID-19에 위축되지 않는
비대면 사회공헌활동 진행

반려나무 나눔사업

250 그루 기증

2021 KEY FIGURES 2

기부확대를 통한 사회공헌 확산

16.9 억 원

2021 KEY FIGURES 3

2021 (주)한라 워크투게더 참여거리

26,427 km

(201 명 참여)

2021 KEY FIGURES 4

지역 맞춤형
사회공헌활동 추진

(경기도 시흥시)



[Link to UN SDGs](#)

ISSUE IMPORTANCE

기업 활동은 지역 사회에서부터 사회 전반에 걸쳐 이루어지며 상호 간에 밀접한 영향을 주고 받습니다. 따라서 기업의 사회공헌 활동은 사회에 긍정적인 변화를 일으키고 나아가 기업이 지속적으로 발전할 수 있는 근간을 형성합니다. ㈜한라는 건설현장 지역을 포함한 폭넓은 지역을 대상으로 한 사회공헌 활동을 전개하여 사회 전반에 긍정적인 영향을 확산시키고 있습니다.

RISK

- 건설현장에서 발생하는 환경, 안전문제로 인한 지역사회와 관계 악화

OPPORTUNITY

- 사회공헌 활동을 통한 기업 이미지 제고
- 지역사회와 신뢰관계 구축을 통한 사업 기회 창출

HALLA STRATEGY

㈜한라는 'Together(함력)'라는 가치를 중심으로 사회공헌을 위한 5개의 핵심분야를 설정하고, 분야별 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 2021년에는 코로나 19로 인하여 위축된 사회공헌활동의 활성화를 목적으로 비대면 사회공헌활동 '반려나무 나눔사업'을 추진하였습니다. 또한 사회기관 및 교육기관에 물품 지원과 기부를 지속하여 단절 없는 사회공헌을 실시하였습니다.

TARGET

- 위축된 대면 사회공헌활동 활성화
- 임직원과 연계한 사회공헌활동 확대

NEXT STEP

- 한라그룹과 연계한 조직적인 사회공헌활동 실시
- 건설업 특성 관련 사회공헌활동 추진

INTERVIEW



송파노인종합복지관
김아성 사회복지사

송파노인종합복지관은 송파구 내 유일한 노인종합복지관으로 ㈜한라의 본사가 송파구에 위치해 있어, 저희 기관과 자연스럽게 인연이 이어졌습니다. ㈜한라는 해마다 설, 추석, 어버이날 등 늘 잊지않고 지역사회 내 독거, 저소득, 장애 등 취약계층 어르신들을 위해 10여 년 이상 꾸준히 후원하는 송파 지역사회의 든든한 후원자입니다. 코로나19가 한창 사회전반에 큰 어려움을 줄 당시, 취약계층 어르신들은 재정적으로나 심리적으로나 어려운 시간을 보냈습니다. ㈜한라는 재정적인 지원 이외에도 비대면 지원으로 반려식물을 지원해주심에 따라 어르신들의 정서적 위로와 안정에 많은 도움이 되었습니다.

㈜한라의 이러한 시기적절한 사회공헌 활동은 지역의 취약계층 어르신 모두에게 만족도가 높아 항상 저희 복지관에서도 깊이 감사드리고 있습니다. 앞으로도 ㈜한라가 지역사회 취약계층의 생활 인프라를 위해 최선을 다하는 모습을 기대하겠습니다.



㈜한라 인사팀
이계찬 상무

기업은 사회를 떠나서 혼자 존재할 수 없으며, 기업과 사회가 함께 발전할 때 더욱 더 빛날 수 있습니다. 사회 구성원들이 주는 사랑과 응원을 바탕으로 ㈜한라가 이렇게 발전한 만큼, 다시 사회구성원들에게 돌려드려야 한다는 것은 당연한 것이고, 이러한 부분이 모여 ㈜한라가 영속기업으로 나아갈 수 있는 기반이 된다고 생각합니다. ㈜한라의 주요 사회공헌활동은 'Together(함력)'라는 비전하에 5가지 핵심분야로 추진되고 있으며, 그 중 'Live Together(지역사회 협업을 통한 사회문제 해결과 변화 주도)' 및 'Imagine Together(더 나은 세상을 만들어갈 미래세대의 지원과 양성)'에 집중하고 있습니다.

한라대학교와 양서고등학교에는 매년 장학금을 지원하고 있으며, 동해지역 산불과 같은 국가적 재난 등 주요 이슈가 있을 때 마다 후원금을 지원하고 있습니다. 그리고 송파구 관내 명진들꽃사랑마을, 송파노인종합복지관 및 송파종합복지관 등 사회복지시설에 필요한 물품을 정기적으로 지원하고 있습니다. 작년부터는 장기화된 COVID-19로 대면 접촉이 어려운 상황에서, 반려나무 나눔사업 및 식품KIT 지원 등 비대면 나눔활동을 진행하였습니다. 명진들꽃사랑마을의 아동들에게 지원한 체육활동은 침체된 분위기의 아동들을 더욱 신나게 만들었고, 송파노인종합복지관에 지원한 반려나무는 취약계층 노인분들에게 따뜻함이라는 선물을 드리게 되었습니다. 사회공헌활동의 성과를 정량적으로 표현하기는 어렵지만, 도움이 필요한 곳에 적절하게 지원되었다는 것으로 충분한 목표를 달성했다고 생각하며, 향후에도 더 많은 사회공헌활동으로 사회에 보답하도록 하겠습니다.

사회공헌

(주)한라는 ‘인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서 대담한 변화를 이끌어내어 세상을 풍요롭게 합니다’라는 미션을 바탕으로 책임 있고 지속가능한 사회공헌전략을 수립하였습니다. 대상을 제한하지 않고 폭넓은 복지활동과 지원대상의 정서적인 부분까지 공유하는 복지를 실천하고 있으며, 지역사회공헌활동을 전개하고 각 건설현장의 인근 지역을 대상으로 지역밀착형 사회공헌활동을 해나가고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 지역과 사회가 동반성장해 나갈수 있도록 중장기적인 관점에서 목표와 세부플랜을 설정하여 기업과 사회가 상생하는 공동체 문화형성에 기여하고자 합니다.

사회공헌 가치환산

19억 9,326만 원



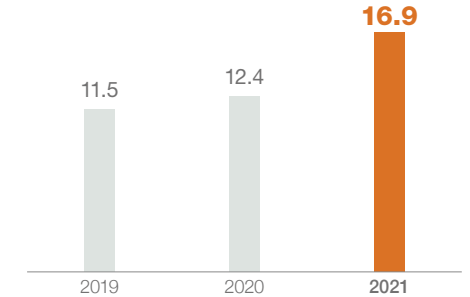
*기부금 16.43억 원

*CSR 프로그램 운영 1,336만 원

*봉사활동 시간 3억 176만 원

(주)한라 사회공헌 현황

(단위: 억 원)





Live Together

지역사회 협업을 통한 사회문제 해결과 변화 주도

(주)한라는 지역사회와 협력을 통해, 지역 맞춤형 사회공헌활동을 실시하고 있습니다. 지원이 필요한 취약계층과 명절, 김장철 등 시기를 고려한 활동을 추진하여, 지역사회에 실질적인 도움이 될 수 있도록 힘쓰고 있습니다.



시흥시 다둥이 지원

7월에는 시흥시 복지 기관과 연계하여 취약계층 및 저소득 가정 중 신생아 용품이 필요한 4자녀 이상 출산가정을 대상으로 지원을 실시하여 양육비 부담을 줄였습니다.



사랑나눔 연탄배달 봉사활동

12월에는 사랑나눔 연탄배달 봉사활동을 실시하였습니다. (주)한라는 연탄 2,500장의 지원을 실시하였고, 지역 대학생들과 협동하여 원주시 봉산동 소외계층 20가구를 대상으로 연탄 배달 봉사활동을 진행하였습니다.

설날 및 추석 명절에는 송파 지역의 사회 복지기관 어르신들에게 명절의 정을 나누기 위해 '사랑의 떡국 나눔', '사랑의 송편 나눔' 프로그램을 실시하여 사회복지기관에 떡국 재료 및 송편을 지원하였습니다.



지원금액

4,375,000원

(주)한라는 자발적으로 시흥시 1% 복지재단과 협약을 체결하여, 지역/사회발전 및 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 매월 교육 프로그램 운영비와 활동비(장학금, 특별활동, 특기개발, 전문교육 등)를 지원하여 저소득층 학생들에게 균등한 교육기회를 제공하고 있습니다.



지원금액

10,100,000원



Green Together

기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전



반려나무 250그루 기증

2021년은 코로나 19로 인해 대면 형태의 사회공헌활동을 전개하는 것이 힘든 한해였습니다. 이에 (주)한라는 코로나 19에도 사회적 가치 확산을 위해 비대면 사회공헌활동 '반려나무 나눔사업'을 진행하였습니다. '반려나무 나눔사업'은 (주)한라의 직원들이 직접 반려나무를 키운 후 지역 사회복지기관을 통해 정서적인 위로가 필요한 독거 어르신들에게 전달하는 활동입니다. 임직원들의 적극적인 참여에 힘입어 정성껏 기른 반려나무 250그루를 독거 어르신들에게 기증할 수 있었습니다. (주)한라는 반려나무를 들여오는데 사용된 기금을 가을에 있을 탄소 중립 숲 조성 사업에 활용하여 사회와 환경을 위한 활동을 지속해 나갈 예정입니다. 또한 (주)한라는 건축 과정에서 마주하는 식생 및 멸종위기 생태종을 보호하기 위해 현장 직원들과 함께 노력하고 있습니다. 정부세종청사 현장에서는 주변 환경 대기질 개선을 위해 금계국을 파종하고 세종시 방축전 수변공원의 수질 정화 활동을 실시하여 지역사회에 대한 환경 영향을 최소화하고 생태환경 보호에 앞장서고 있습니다.

Move Together

교통약자 및 사회적 약자 이동편의 지원



시흥시 이사지원 봉사활동

(주)한라는 교통약자와 사회적 약자가 이동에 불편함이 없는 사회를 위해 노력하고 있습니다. 시흥시 취약계층 중, 이사 예정자를 대상으로 이사 비용을 지원하고, 이사집센터와 시흥시 일꾼자활센터를 연계하여 취약계층의 자활에 기여하였습니다. 더불어 2015년도부터 지속적으로 시행해 온 Walk Together 캠페인을 진행하였습니다. 이번 캠페인은 인공관절 수술이 필요한 어르신들을 대상으로 진행되었으며 임직원 201명이 참여하여, 기부금을 전달하였습니다.

Imagine Together

더 나은 세상을 만들어갈 미래세대의 지원과 양성



(주)한라는 지원이 필요한 취약계층 아이들 및 청소년들을 대상으로 다양한 활동을 실시하여 미래세대 양성에 힘쓰고 있습니다. 2021년에는 장학금 및 기부금 전달을 포함하여 교육용품 및 응원 선물 등을 전달하고 사내 동회와 연계한 공헌활동을 실시했습니다. (주)한라 사진동회회는 취약계층 아동 및 청소년을 위한 증명사진 촬영 활동을 실시하여 임직원과 함께하는 사회공헌을 실시하고 있습니다.



80,000,000원

(양서고등학교 500만 원 + 한라대학교 7,500만 원)

2021년 장학금 지원

(주)한라는 인재를 최우선으로 하라는 창업주의 신념에 따라 우수 인재 양성에 앞장서고 있습니다. 2021년에는 양서고등학교 및 한라대학교를 대상으로 8천만 원의 장학금을 전달하였습니다.



한라 사진동회회 주관 재능기부 활동

2011년도부터 한라 사진동회회는 재능기부의 일환으로 취약계층 아동 및 청소년을 위한 증명사진 촬영 활동을 해왔습니다. 2021년 2월에도 사진동회회 주관으로 아이들을 위한 증명사진 촬영을 진행하였습니다.



수능 응원 선물 전달

(주)한라는 시흥시 내 운영비 지원을 받지 않는 아이돌봄센터의 아이들을 대상으로 3백만 원 상당의 교육용품을 지원하였습니다. 더불어 시흥시 1%복지재단과 연계하여 수능시험을 앞둔 취약계층 수험생들을 대상으로 수능 응원 선물을 전달하였습니다.

FOCUS 5.

SUPPLY CHAIN

함께 이루는 성장

2021 KEY FIGURES 1

공정거래 협약이행평가

최우수 등급 획득

(하도급거래모범업체 지정,
공정위 표창장 수여)

2021 KEY FIGURES 2

**동반성장지수
우수등급** 획득

2021 KEY FIGURES 3

2021년 동반성장투자자원 운영

출현금 **15** 억 원

2021 KEY FIGURES 4

협력사 지속가능경영
컨설팅 지원

41 개사



Link to UN SDGs

ISSUE IMPORTANCE

고품질의 건축물은 건설사의 높은 수준과 이를 뒷받침하는 협력사의 역량이 조화를 이룰 때 나오는 결과물입니다. 따라서 협력사가 충분한 역량을 확보할 수 있도록 기업의 체계적인 지원이 필요합니다. 나아가 시공이 진행됨에 따라 현장에서 공급망 ESG 관리 리스크가 발생할 수 있기에, 지속적인 협력사 관리를 통한 선제적인 대응이 이루어져야 합니다.

RISK

- 협력사 ESG 관리 리스크 발생
- 협력사 역량 차이에 따른 시공 품질 편차 발생

OPPORTUNITY

- 협력사 지원을 통한 신뢰관계 구축
- 협력사 역량 강화를 통한 품질 경쟁력 확보

HALLA STRATEGY

(주)한라는 발주, 교육, 재무 등의 영역을 중심으로 협력사가 지속가능경영을 도입할 수 있도록 지원활동을 실시하고 있습니다. 2021년에는 협력사를 대상으로 ESG 컨설팅을 실시하여, 협력사의 ESG 경영 역량 강화를 지원하였습니다. 또한 협력사 의견을 수렴할 수 있는 창구로서 협력사 제안 공모전을 운영하여, 공모전에 선정된 협력사와 함께 실질적인 협업을 진행하고 있습니다.

TARGET

- 협력사 안전역량 공급망 관리
- 협력사 지속가능경영 컨설팅 지원

NEXT STEP

- 공급망 ESG 밸류 체인 내재화 및 기업생태계 구축

INTERVIEW



(주)윤창기공
김경규 대표이사

(주)윤창기공은 1992년에 설립되어 국내외 기계설비공사 및 소방시설공사를 하는 전문시공 회사로서, 시공과정에서 발생하는 하자나 시공 품질관리를 위해 자체교육관리를 시행하고 있지만, 현장여건상 체계적인 교육관리를 진행하는 것에 한계점이 있습니다. 이러한 부분을 (주)한라에서 매년 현장소장과 본사 PM을 대상으로 개최하는 설비 워크숍을 통해 해소할 수 있었습니다. 분야별 전문가들이 제공해주는 교육은 저희의 품질향상과 시공개선에 큰 도움이 되었습니다. 이외에도 (주)한라는 협력사의 애로사항과 제안을 적극 수용하여 지속적으로 현장 개선을 하고 있습니다. 이러한 (주)한라의 노력을 통해 저희도 보다 진보된 시공기법을 개발하여 성장할 수 있었습니다. 최근 건설현장 안전관리에 대한 책임과 처벌이 강조되고 있습니다. 이는 저희 협력사에게도 중요한 부분으로, (주)한라가 협력사의 안전관리 조직과 프로세스를 보완하고 상생할 수 있도록 안전관리 교육 프로그램을 강화하기를 기대합니다.



(주)한라 외주구매실
최인명 상무

건설업은 종합-전문건설의 구조로 다양한 참여자들의 전문성을 최대한 끌어내어 최종 목적물을 완성하는 특징이 있습니다. 따라서 종합건설업을 영위하는 기업은 협력사들의 역량과 지속가능성이 기업의 현재뿐 아니라 미래에도 직접적인 영향을 미치는 가장 중요한 요소가 됩니다. 과거에는 이를 위해 협력사의 이윤 축소를 통한 쉬운 원가절감 유혹도 있었지만 이제는 시대가 바뀌었습니다. 갑의 지위를 이용한 단기적 기업의 이윤추구가 장기적으로는 독이 되는 사례들도 속속 나타나고 있습니다. 단순한 법적, 제도적 제재와 협력사 리스크 때문만이 아닙니다. 단 하나도 똑같은 상품이 없는 건설업 특성상 당사와 손발이 잘 맞는 능력있는 협력사의 존재가 곧 직접적인 당사의 원가절감과 이윤이 되기 때문입니다. 이에 더해서 이러한 협력사들이 지속적으로 성장하여 협력할 때 당사 또한 미래로 한 단계 더 도약할 수 있는 진정한 동반성장이 가능할 것입니다. 건설업은 최근 유례없는 원자재난, 인력난을 겪고 있습니다. 중도에 타절하는 협력사들도 심심치 않게 발생하고 있고, 그 때마다 (주)한라는 금전적, 시간적 손실과 함께 비생산적인 업무들로 에너지를 소모하고 있습니다. 어려울 때일수록 탄탄한 협력사들의 존재가 더욱 절실한 법입니다. 협력사는 이제 단순한 하도업체가 아니라 장기적인 관점에서 같이 가야할 동반자임을 (주)한라는 다시금 되새기며 함께 나아가고자 합니다.

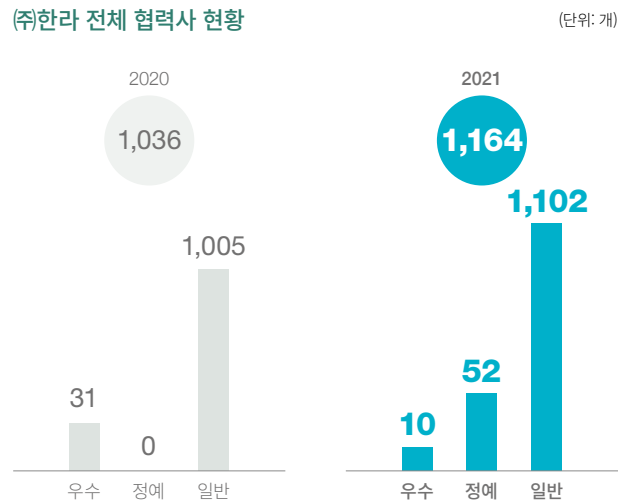
공급망

협력사 관리 체계

협력사를 위한 경영체계

(주)한라의 성장에는 같은 목표를 향해 함께 나아가는 ‘건축’, ‘토목’, ‘설비’, ‘전기’ 등 다양한 협력사가 자리하고 있습니다. (주)한라는 협력사와 동반성장을 위한 경영체계를 운영하고 있습니다. 우수, 정예, 일반의 3개 등급으로 협력사를 구분하여 관리하고 등급별 맞춤 지원 체계를 갖추었습니다. 협력사와 동반 성장 할 수 있는 체계적인 관리를 실시하고 있습니다.

(주)한라 전체 협력사 현황



발주

- 최우수, 우수, 일반, 지역 총 4개의 그룹으로 협력사를 운영하여 공정한 평가를 실시
- 공정한 입찰기회 부여, 발주의 투명성 확보, 업무편의성 지원 등을 통한 협력사와 상생



발주금액

1.01조원

교육

- 각종 교육을 중심으로 협력 회사 간 연대감 증진 및 애로사항을 공유하여 동반성장 체계 구축
- 우수협력사 초청교육, 협력사 품질캠페인 등의 교육을 통한 효율적인 공사 추진

신규 등록 교육 협력사

29개



재무

- 우수협력사에 대한 재무적 지원, 대금지원제도 등 각종 제도를 실시하여 협력사의 재무적 안정성 확보에 기여
- 하도급 직불제도를 통해 협력사만이 아닌 2차 협력사 등을 포함하여 자금난을 겪는 협력사의 보호를 위한 지원 제도 구축



조기지급 건수 **107건**

조기지급 금액 **328.5억원**

기타

- 윤리경영 실천, 적극적 사회봉사 활동 실시 등 기업문화 및 상생 협력 정착에 공헌하는 기업을 위한 경영체계 구축

지속가능경영 컨설팅 **41개사**

지원금 금액 **5,800만원**



협력사 선정기준

(주)한라는 지속가능한 공급망 관리를 위해 자재납품, 시공 등 분야별 평가기준에 따라 협력사를 선정하고 매년 거래실적을 평가하여 핵심 협력사를 분류하고 있습니다. 2021년 부터는 ESG 평가 항목을 추가하여, 입찰단계의 협력사를 대상으로 외부기관을 통한 환경, 안전 진단 평가를 지원하면서 객관적인 ESG 역량을 측정하였습니다. 선발 기준에는 안전평가에서 6, 7 등급 업체가 입찰 참가를 못하도록 제도화하였으며, 미흡한 협력사에게는 지속가능경영을 갖추 수 있도록 적극적으로 돕고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 ESG 관련 사회적책임 활동 여부를 기반으로 협력사를 선정할 계획입니다.

협력사 지속가능경영평가 실시

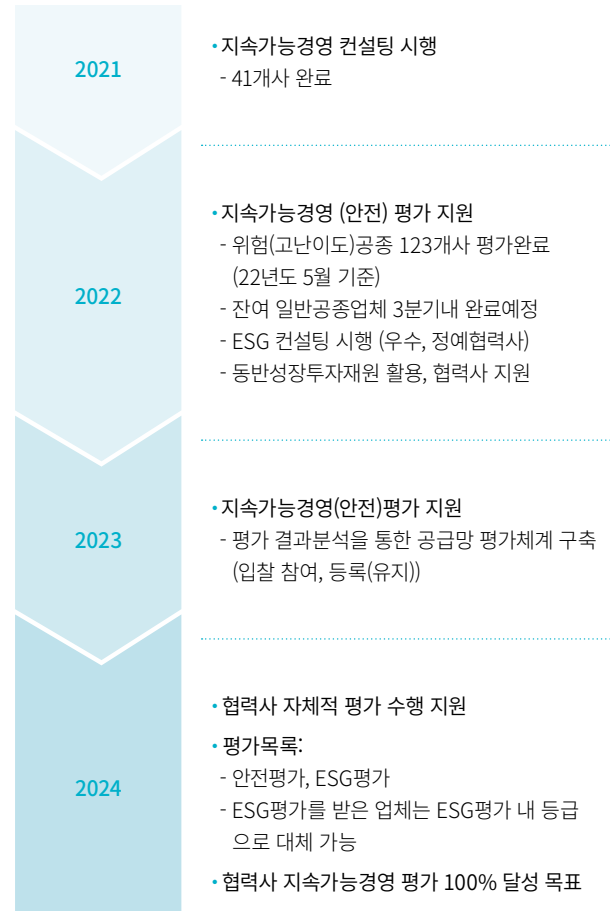
(주)한라는 공급망내에서 발생할 수 있는 부정적인 리스크에 대한 사전 예방 및 공급망의 ESG 역량을 강화하고자 2021년에 41개 협력사를 대상으로 지속가능경영 평가를 실시하였습니다. 공급망 리스크 평가 결과에 따라 환경, 안전 영역별로 보완이 필요한 부분들을 파악할 수 있었으며, 개선이 필요한 협력사들에게는 ESG 교육과 컨설팅을 지원하고 있습니다. 앞으로도 (주)한라는 전 협력사를 대상으로 ESG 평가 및 컨설팅을 확대할 방침입니다.

협력사 환경영향평가/사회영향평가

(단위: 개)

2021
 41

ESG 관련 향후 공급망 선정 전략



협력사 공정거래원칙

(주)한라는 협력사와의 공정거래관련 법령의 준수와 상생협력의 실천사항을 이행하기 위하여 하도급거래 내부심의위원회를 운영하며 공정거래 문화를 확립하였습니다. 위원회는 관련 법규에 위반될 소지가 있는 요소들을 검토하고 위반소지가 있는 경우 인사위원회의 의결을 통하여 제재조치를 시행하고 있습니다.

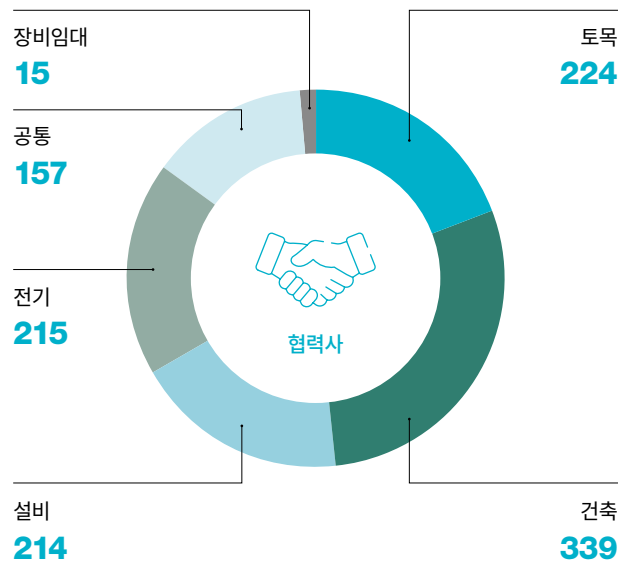
구분	내용
바람직한 계약체결	대중소기업 간에 합리적이고 공정한 거래관행을 구축하고 바람직한 계약체결을 위해 노력하고 있습니다.
하도급거래 내부심의위원회	하도급거래 내부 심의위원회를 구성하여 하도급거래의 공정성 및 적법성 여부 등을 스스로 사전에 심의하고 있습니다.
협력사의 공정한 선정 및 운용	한라와 파트너사 간에 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고 있습니다.
바람직한 서면발급 및 보존	하도급거래 과정에서 서면발급에 관한 사항을 명확화, 권리의 행사와 의무이행을 원활히 하여 바람직하고 선진적인 서면문화의 확산정책을 도모하고 있습니다.

협력사 현황

2021년도 기준, (주)한라의 전체 협력사 수는 1,164개의 기업입니다. (주)한라는 수월한 소통 및 현황관리를 위하여 토목, 건축, 설비 등 6개의 영역으로 협력사를 구분하여 관리하고 있습니다. 더불어 연 평가 90점 이상을 받은 협력사를 우수, 정예 협력사로 규정하고 있으며, 21년에는 63개의 협력사가 우수, 정예 협력사로 선정되어 임직원 복지, 경영컨설팅 등의 지원을 받았습니다.

2021 협력사 현황

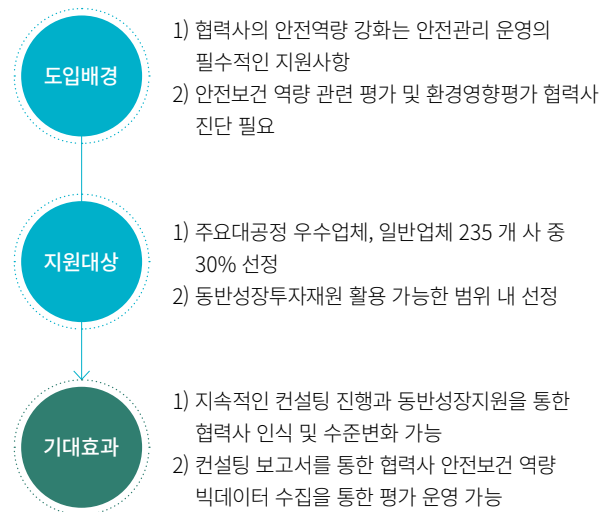
(단위: 개)



협력사 지원

협력사 ESG 이행지원

(주)한라는 협력사 안전역량 강화를 당사 안전관리 운영에 필수적인 사안이라 여기며, 협력사 ESG 이행지원의 일환으로 우수, 정예 협력사 대상으로 협력사 안전컨설팅을 지원하였습니다. 그 외에도, 협력사의 경영 안정을 위하여 안전/품질/환경 분야의 전문가 채용 시 임금지원을 시범으로 도입하였습니다.



협력사 동반성장지원의 확대

(주)한라는 진정성 있는 동반성장 실천 및 공고한 파트너십 구축을 목표로, 지원 프로그램을 확대하여 실시하고 있습니다. 우수 및 정예 협력사를 대상으로 보증수수료를 지원하고 협력사 임직원 복지를 위해 명절특별지원을 실시하였습니다.

지원 프로그램	내용
경영컨설팅지원	- Y21 경영컨설팅 - 재무 및 세무컨설팅 계획
보증수수료 지원	- 계약보증, 선금보증 - 하자보증, 변경계약, 해외공사 지원불가
임직원 역량 강화교육	- 임직원 자기개발 교육 지원 - 기술자 의무교육 제외
임직원 복지	- 명절특별지원, 상조비 - 임직원 건강검진, 장학금 등
자체행사지원	- 협력사 창립기념일 행사 등 개최행사비 및 기념품 제작비 지원

협력사 소통

협력사 소통채널

(주)한라는 협력사 소통채널로 ERP를 활용하여 협력사와 지속적인 소통 및 선순환 파트너십을 이끌어 나가고 있습니다. (주)한라의 협력사들은 ERP를 통하여 질의 및 불만 사항 등에 관해 소통할 수 있습니다.



협력사 포털

2021 협력사 제안공모전

(주)한라는 협력사와 소통의 창구로서 2020년도부터 협력사 제안 공모전을 운영하고 있습니다. 제안 공모전을 통해 선정된 우수 사안에 대해서는 상금과 더불어 거래연계 기회를 제공하며, 기술협력 촉진을 위한 개발자금지원과 공동기술개발 등의 협업활동을 추진하고 있습니다. 2021년은 스마트 건설 및 ESG 관점의 현장관리 등을 주제로 공모전을 실시하였습니다.

한라협력사 제안공모전

2021 (주)한라 협력사 제안공모전
1) 참가대상 : 국내 중소기업 (비협력사도 참가 가능) 2) 공모기간 : 21.06.07 ~21.09.30 3) 공모분야 : 기술제안/투자제안/지식공유 - 기술제안 : 품질 향상 및 신공법 개발/공정개선, 안전/환경관리 개선, 하자감소방안 등 - 투자제안 : 스마트 건설, OSC 공법 ESG 관점의 건설현장 환경관리 개선방안, 친환경/신재생에너지 기술 적용한 폐자재 재활용 방안 - 지식공유 : 부가 가치를 창출할 수 있는 아이디어 4) 접수방법 : (주)한라 협력사포털에 제안등록

한울회 운영

한울회는 (주)한라가 운영하는 협력사 자율상생 협의체로, 협력사 의견수렴 및 소통과 정보교류의 장으로서 동반성장 관련 규범 및 실천 지침들을 수행하고 있습니다. 한울회 회원사는 3년간 2회 이상 우수협력사로 선정된 기업을 대상으로 하며 2021년에는 3개의 신규업체가 신청하여 자격을 확보하였습니다.

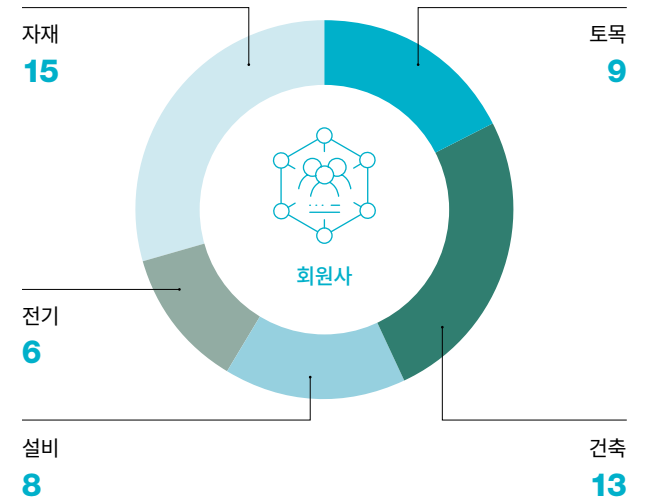
한울회 회원사 증가 현황



(단위: 개)

2021 한울회 회원사

(단위: 개)



신규협력사 간담회 진행

신규협력사와 (주)한라 간의 상호 이해도 증대와 미래 파트너십 강화를 위하여 3일간(29개사 참석) 간담회가 진행되었습니다. 간담회에서는 (주)한라의 소개와 외주 구매 프로세스 등 관련 업무정보 공유가 이루어졌습니다.



FOCUS 6.

ETHICS

투명하고 올바른 길

2021 KEY FIGURES 1

Clean Halla

캠페인 시행

2021 KEY FIGURES 2

전 직원 보안 및
준법서약서 작성

2021 KEY FIGURES 3

여성이사 선임을 통한
**이사회의 다양성
강화**



Link to UN SDGs

ISSUE IMPORTANCE

기업 경영의 의사결정에는 고객, 협력사를 포함한 수많은 이해관계자가 포함되어 있으므로 불공정한 거래 및 주주의 권익이 아닌 개인 사익을 위한 부패의 발생은 기업의 평판 및 장기적인 운영에 있어 중대한 리스크입니다. 이에 따라 기업의 장기적인 존속을 위해서는 공정, 신뢰, 투명함을 바탕으로 이루어지는 ‘윤리경영’이 필수적인 요소입니다.

RISK

- 반부패 이슈 발생으로 인한 기업 이미지 훼손
- 반부패 이슈 발생으로 인한 법적 제재

OPPORTUNITY

- 윤리경영 실천으로 이해관계자 신뢰 구축

HALLA STRATEGY

(주)한라는 ‘해서는 안되는 일을 하지 않는 것, 정확한 정보를 모두가 공유하는 것’이라는 경영 원칙을 바탕으로 한라만의 윤리경영으로 ‘정도경영’을 실천하고 있습니다. 정도경영 4대 원칙을 바탕으로 정도경영실을 운영하여 반부패 이슈를 포함한 기업의 비재무적 요소를 관리하고 있습니다. 나아가 임직원을 대상으로 정도경영 실천 강화를 위한 교육 및 캠페인을 실시하여 기업의 윤리 문제 발생을 막기 위해 노력하고 있습니다.

TARGET

- 임직원 대상 비윤리 신고 건수 zero 유지

NEXT STEP

- 지속적인 정도경영 준수 및 정착
- 정도경영 문화 확산

INTERVIEW



한국준법진흥원
용석광 이사

중대재해처벌법은 종전의 산업안전보건법제와는 달리 기업과 경영진 등에 대해 넓은 범위의 안전보건 확보 의무를 강력히 부담하게 하고 이를 위반한 경우 강도 높은 제재를 가하고 있습니다. 지금 (주)한라에서 추진하고 있는 재해예방에 필요한 인력, 예산 등 안전관리 체계에 대한 실태를 진단하고 안전보건 법령에 따른 관리상의 조치를 점검해 볼 수 있는 좋은 기회입니다. 과거 기업들은 법만 잘 지키면 되었지만, 이제는 윤리적인 범위까지 고려하여 투자자뿐만 아니라 다양한 이해관계자를 만족시켜야 합니다. 사람으로 비유했을 때 돈 밖에 모르는 사람으로 낙인이 찍히면 안 되는 것처럼, 기업도 이제 도덕과 윤리를 바탕으로 한 경영을 실천해야 합니다. (주)한라는 “원칙과 기본에 충실한 투명하고 올바른 의사결정 바탕으로 정정당당히 경쟁하고 사회적 책임과 의무를 다하겠다”고 하였습니다. 이 가치를 잊지 말고 한 번의 발표성이 아니라 지속적인 정도경영과 투명경영을 실천하여 원칙과 기본이 통용되는 문화를 만들어 주시기를 바랍니다.



(주)한라 CFO
최형진 전무

한라의 정도경영은 그룹의 창업정신으로서 기본과 원칙에 충실하여 투명하고 올바르게 일을 수행하는 정신, 그리고 이를 구현해나가는 절차와 시스템을 의미한다고 할 수 있습니다. 현재 기업을 둘러싼 경영환경은 단순한 경제적 성공을 넘어서 기업을 둘러싼 지구 생태계의 보존 및 다양한 사회적 요구사항에 대한 충족을 통해서만이 미래의 생존과 성장이 가능한 환경으로 바뀌어 가고 있습니다. 따라서 정도경영의 이행은 곧 이러한 다양한 환경변화에 대해 경영진을 포함한 모든 구성원들이 올바른 방향으로 업무를 수행해 나갈 수 있는 뼈대를 제공하는 핵심역할을 하므로 그만큼 중요하다고 말할 수 있습니다. (주)한라는 정도경영을 바탕으로 윤리규범을 제정하고 전 임직원에게 주기적으로 교육을 실시해 왔습니다. 또한 사회적 차별금지를 위하여 자기소개서에 출신 지역, 가족관계 등 직무와 무관한 사항을 기재하지 않게 하였으며 면접관에게 공정화에 관한 법률에 따라 지켜야 할 사항에 대한 서약서를 서명 후 제출하게 함으로써 정도경영에 부합하는 인재를 채용하기 위해 노력해왔으며 이를 통해 공정한 채용의 원칙이 준수될 수 있는 문화를 준수하고 발전시켜 왔습니다. 또한 21년도에는 인권경영원칙을 수립하고 선언하였으며 이사회 내에 정도경영위원회를 운영하고 있으며 이를 통해 직원, 고객, 파트너, 주주 등 기업내외부의 이해관계자들 간 평등화 추구를 통하여 윤리경영, 준법경영, 공정거래의 문화가 확산될 수 있도록 다양한 활동을 통해 노력해 왔고 그 결과 기업내외부의 문화, 거래관행 및 임직원들의 인식 또한 많이 변화되었다고 인식하고 있습니다.

정도경영

**“나는 지금까지 기업을 운영해오면서
단 한 점의 부끄러움도 없는
기업인이었다고 자부해 왔다.”**

“한라를 키운 것은 오직 한라인들의 의지와 창의력과
피나는 노력 그리고 정직이었다.”

“바로 그것이 정도경영의 멋이자 자유로움이다. 나는
그게 좋다. 머리와 가슴 그리고 땀만으로 일군 성취여
야 한다. 야합과 협잡, 다른 사람의 희생 위에서 이루
어낸 성취는 결국 자기 기만이다. 그러고도 성공이라
외치는 사람은 위선자다.”

“내가 필생의 신념으로 지켜온 정도경영은 버릴 수 없
는 유산으로 한라와 한라인들의 정신이 되어 장구히 그
맥을 이어갈 것이다. 뇌물 파동 당시 검찰의 소환에서
한라그룹만은 비켜나 있었다는 사실에 무한한 자부심
을 느끼던 직원들의 모습에서 나는 그것을 확신했다.”

- 故 윤곡(雲谷) 정인영 명예회장 자서전 中 -



[Read more](#)

윤리규범 및 행동지침

(주)한라는 원칙과 기본에 충실한 투명한 선진 기업문화 정착을 위하여 모든 이해관계자가 지켜야 할 윤리규범을 정하고 있습니다. 윤리규범의 실질적인 이행을 위해 행동의 구체적인 허용범위와 기준을 윤리행동지침에 명시하고 있으며, 의사결정과 행동의 기준으로 삼고 있습니다. (주)한라는 주기적인 윤리교육을 실시하여 전 임직원이 윤리규범을 준수하고, 사회 전반에 투명한 기업문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이외에도, (주)한라의 핵심가치인 정도경영 및 건강한 조직 문화를 정착하고자 Clean Halla 캠페인을 운영하여 정도경영 실천에 앞장서고 있습니다.

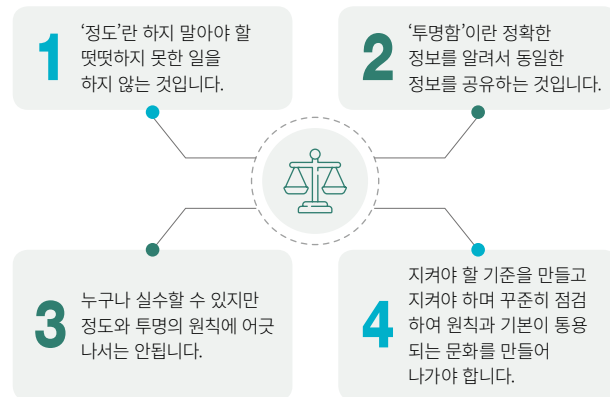


정도경영

정도경영은 (주)한라의 핵심적인 가치이자 창업 정신입니다. (주)한라는 기본적인 법과 제도 준수를 넘는 정도경영을 실천하여 기업의 책임과 의무를 다 하고 깨끗하고 투명한 기업으로 발전해 나가겠습니다.

정도경영 사상(思想)

기업은 원칙과 기본에 충실한 투명하고 올바른 의사결정을 바탕으로 정정당당히 경쟁하고 사회적 책임과 의무를 다해야 합니다.



정도경영 추진 체계

(주)한라는 정도경영을 실천하기 위하여 4대 원칙을 수립하였습니다. 이와 더불어, 그룹 정도경영실 운영을 통해 그룹의 정도경영 이행을 관리하며 기업의 비재무적 가치 향상을 위해 지속적인 지원을 하고 있습니다.



정도경영 교육 프로그램

(주)한라는 매년 전 임직원을 대상으로 정기적인 윤리교육을 실시하고, 일상에서 임직원이 정도경영 실천을 위해 온라인 교육 프로그램을 제작하였습니다.

2021년에는 윤리규범, 윤리행동지침, 내부회계관리 교육 등을 주제로 전 임직원과 협력사 대상으로 온라인 윤리교육을 실시하여, 총 1,600명의 직원이 윤리교육을 이수하였습니다.

(주)한라 윤리교육 과정

구분	교육 대상	교육 내용
윤리경영 교육	전 임직원	윤리경영 동향, 윤리행동지침 등
내부회계관리 교육	유관부서 및 현장 직원	내부회계관리 제도, 내부 감사 등

윤리 교육 성과

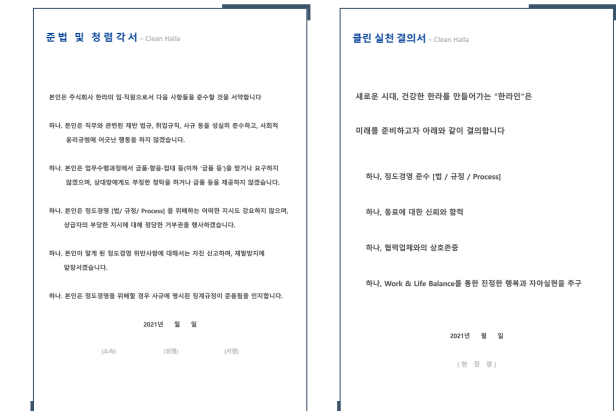


Clean Halla 캠페인

(주)한라는 2021년 1월부터 정도경영의 준수를 장착하기 위하여 Clean Halla 캠페인을 실행하였습니다. 캠페인에서 전 임직원은 원칙 및 법령 준수의 의지가 담긴 “클린 실천 결의서” 서명식을 진행하였습니다. 앞으로 (주)한라는 정도경영을 위반하는 임직원을 대상으로 예외 없는 “One-Strike-Out” 제도를 적용하여 청렴한 조직문화 조성에 앞장서겠습니다.

보안 및 준법 서약서

(주)한라는 전 임직원을 대상으로 보안인식 제고와 부정경쟁방지 및 영업비밀보호에 관한 법률 인지를 위하여 보안 및 준법 서약서를 작성하였습니다.



준법 및 청렴각서

클린 실천 결의서

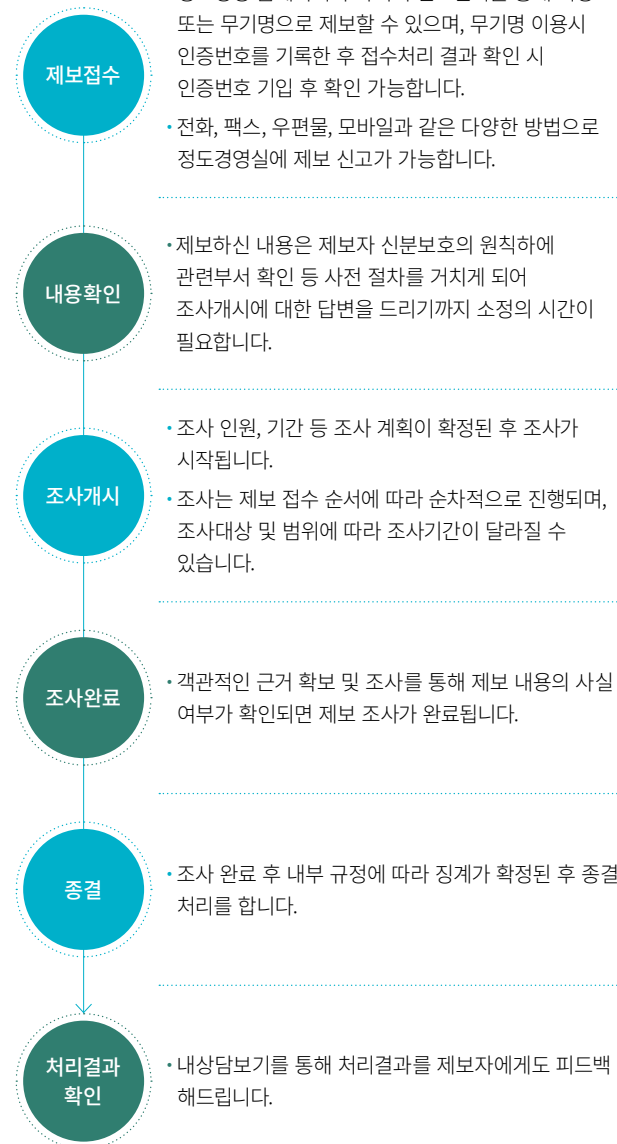
비윤리 행위 신고채널

(주)한라는 정도경영을 실천하기 위하여 사이버신고센터를 운영하고 있습니다. 사이버신고센터는 임직원과 외부 이해관계자가 불공정거래, 윤리규범 및 지침 위반 행위를 제보할 수 있는 열린 온라인 채널로서, 제보자의 익명성을 보장하고 제보로 인한 불이익이나 차별은 엄격하게 금지하고 있습니다. 나아가 제보 내용에 따라 사실관계 확인 등의 절차를 거치고 있으며, 채널을 통해 처리결과의 확인이 가능합니다.

정도경영 홈페이지 사이버신고센터



제보절차



내부 제보자 보호 제도

(주)한라는 임직원의 비윤리 행위 및 정도경영 위반에 대한 내부 제보로 인해 발생할 수 있는 2차 피해를 방지하기 위하여 내부 제보자 보호 제도를 철저히 지키고 있습니다.



비밀보장 의무

- 내부 신고자의 인적사항이나 암시할 수 있는 내용의 공개를 금지합니다.
- 이를 위해 정도경영실의 모든 임직원들은 임직원 비밀유지 서약서를 작성해야 합니다.



불이익 조치 금지의무

- 누구든지 내부 제보자에게 내부제보 등을 이유로 신분상, 행정적, 경제적 불이익 조치를 할 수 없습니다.



책임감면

- 자진제보자의 경우 제보자 불이익 처분 시 비위 정도, 평소 근무태도, 반성정도를 고려하여 책임감면을 적용할 수 있습니다.
- 자진제보를 통한 자기 반성과 새로운 기회를 가진 제보자에 대한 철저히 비밀을 보장합니다.

거버넌스

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

(주)한라의 이사회는 법령 및 정관에서 규정한 사항 및 기업 경영을 위한 핵심사항에 대한 의사결정을 수행하는 기구로서 투명한 기업 운영을 위해 노력하고 있습니다. 이사회는 정관 제 29조⁽¹⁾에 의거하여 4인의 상근이사와 4인의 사외이사로 구성되어 있으며, 이사는 이사회 및 사외이사후보추천위원회에서 추천하여 주주총회에서 선임합니다.

(1) 이사회는 3인 이상의 이사로 구성하되 법령에 따라 사외이사를 선임할 것

구분	이름	성별	이력사항
사내이사	정몽원	남	現) (주)한라홀딩스 이사 現) (주)한라 이사 現) (주)만도 이사 現) (주)에이치엘클레무브 이사
	이석민	남	現) (주)한라 대표이사
	이용주	남	現) (주)한라 CSO
	김형석	남	現) 한라 그룹기획실장
사외이사	김승규	남	現) (주)한라 사외이사 現) 한화저축 사외이사
	김시곤	남	現) (주)한라 사외이사 現) 서울과학기술대 철도경영정책학과
	정상호	남	現) (주)한라 사외이사 現) 국토연구원 감사
	박계현	여	現) (주)한라 사외이사 現) 엔씨문화재단 부이사장

이사회 운영실적

(주)한라의 이사회는 정기 이사회와 임시이사회로 운영하고 있으며 2021년에는 11회의 이사회를 개최하였습니다 총 35건의 안건에 대하여 결의하였고, 이사 참석율은 97.7%로 나타났습니다.

이사회 개최

(단위: 회)



이사회 의결 안건

(단위: 건)



이사회 참석율

(단위: %)



이사회 독립성 및 다양성 확보

(주)한라의 이사 후보자는 이사회 및 사외이사후보추천위원회를 통해 선정되며 주주총회의 안건으로서 선임이 확정됩니다. 선임된 이사는 이사회 내에서 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 독립성을 보장받습니다. 2021년에는 주주총회에서 (주)한라의 첫 여성이사로 박계현(엔씨문화재단 부이사장)을 선임하여 이사회 독립성과 다양성을 높이고 국내 여성 법률 전문가로서 법리적 조언을 확보할 것으로 기대하고 있습니다.

위원회 구성

(주)한라는 이사회 내 위원회로 감사위원회와 사외이사후보추천위원회, 정도경영위원회, 경영위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 전 인원을 사외이사로 구성하여 회계 및 업무에 대한 엄격한 감사를 실시하고 있으며 사외이사후보추천위원회는 규정에 따라 사외이사를 과반수로 두어 운영하고 있습니다. 경영위원회는 경영책임자의 업무수행을 돕고 있으며, 정도경영위원회에서는 ESG 경영을 포함한 비재무적 현안을 다루고 있습니다.

위원회명	구성	설치목적
감사위원회	감사위원회 사외이사 3인	회계와 업무에 대한 감사
사외이사후보추천위원회	사외이사 2인 사내이사 1인	사외이사 후보추천
정도경영위원회	사외이사 3인 사내이사 1인	계열사간 내부거래심의 및 ESG 경영 등 기타 비재무적 주요 현안
경영위원회	사내이사 3인	회사 경영/재무사항 중 이사회가 위임한 사항

정도경영위원회(ESG 위원회)

(주)한라는 2021년 2월 26일 이사회 결의를 통해 내부거래위원회를 정도경영위원회로 명칭을 변경하고 권한을 확대하기로 결정하였습니다. 정도경영위원회는 이해관계자 가치 증진을 위해 사회공헌, 지배구조 등을 포함한 ESG 경영 이행을 위한 활동 및 의사결정 심의를 목적으로 하고 있습니다. 나아가 정도경영위원회를 통해 공정거래 자율준수 체계를 운영하고 계열회사간 내부거래 점검 등을 관리하여 회사 경영의 투명성을 강화하고자 합니다.

이사회 보수 현황

이사보수 지급기준에 의거하여 주주총회에서 승인된 이사 보수한도 내에서 지급하고 있습니다. 하기인원수는 공시서류 작성기준 일이며 당기 퇴임한 이사의 급여가 포함되어 있으며, 1인당 평균 보수액은 보수총액을 인원수로 나누어서 계산하였습니다.

(단위: 천 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사 ⁽¹⁾	4	2,962,822	740,705
사외이사 ⁽²⁾	1	55,320	55,320
감사위원회 위원	3	170,884	56,961

(1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외

(2) 감사위원회 위원 제외

주주구성

(주)한라는 안정적인 지배구조를 바탕으로 독립경영의 기틀을 마련하기 위해 (주)한라홀딩스를 중심으로 한 지주회사 체제 아래에서 운영되고 있습니다. 현재 (주)한라의 최대주주는 정몽원(보통주 17.51%) 회장으로 최대주주를 포함한 특수관계인의 (주)한라 보유 지분율은 46.31%(보통주)입니다.

주주친화활동

(주)한라는 연간 이익의 적절한 배분을 통해 기존 사업의 경쟁력을 강화하고, 성장동력 확보와 주주가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

(주)한라는 2021년 9월 13일 전자공시시스템(DART)을 통해 주주환원정책을 안내하였으며, 매년 당기순이익의 40% 내에서 배당, 자기주식 매입/소각 방식으로 주주환원정책을 이행해나갈 것입니다.

더불어 (주)한라는 주주와의 소통 강화를 위해 적극적인 IR활동을 수행하고 있습니다. 공정공시를 통해 분기별 잠정실적을 발표하고 매분기 기업설명회를 개최하고 있습니다. 또한 증권사가 개최하는 Conference, Corporate Day에 적극 참가하고 투자자 방문 미팅 활동 등을 수행하고 있습니다.

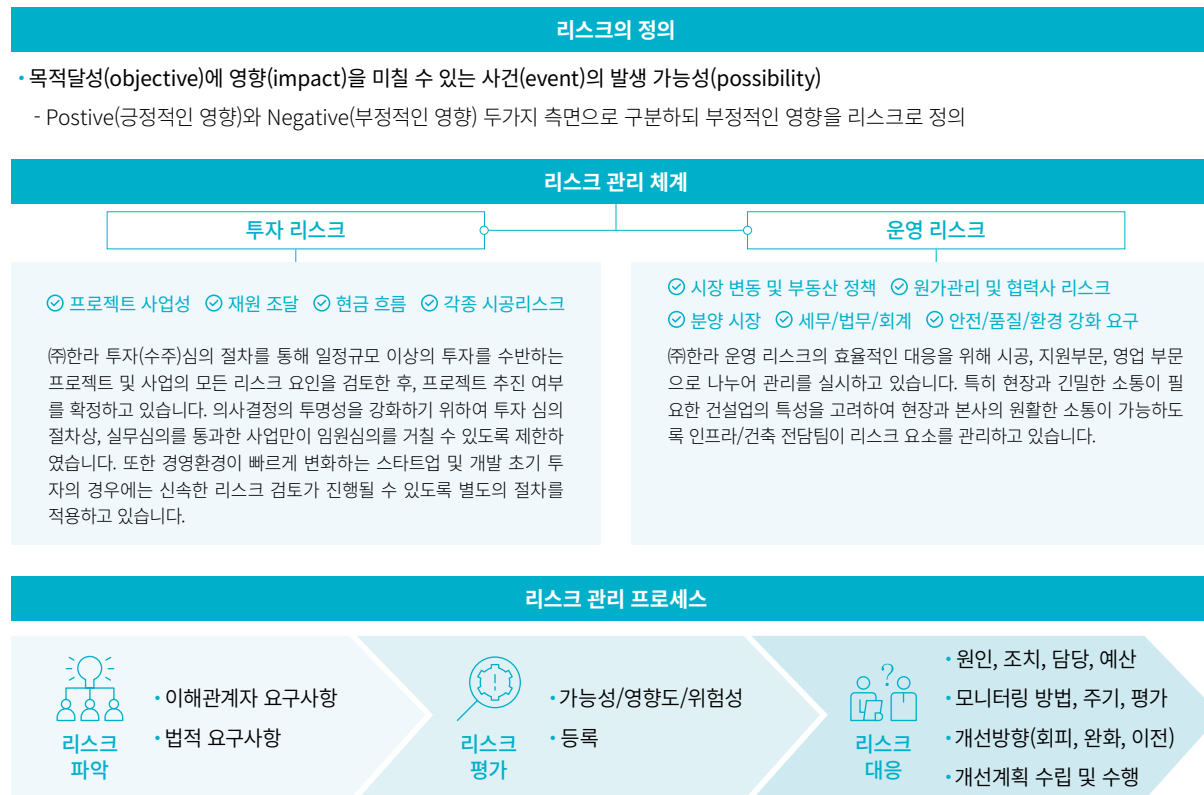
최근에는 주주에게 기업정보를 더 빠르고 공평하게 제공하기 위해서 온라인 기업설명회도 확대하고 있으며, 회사 홈페이지(<http://www.halla.co.kr>) - 투자정보 - IR자료 - IR프레젠테이션에 실적자료 및 영상을 게재하고 있습니다. 또한 외국인 투자자의 정보 접근성을 높이기 위해 회사 홈페이지를 영문으로 사용 가능하도록 구축해 놓았고 2021년부터는 홈페이지에 영문 IR자료와 영문 지속가능경영보고서를 게재하고 있습니다.

리스크 관리

전사 리스크 관리

(주)한라는 잠재적 리스크를 사전에 파악하고 평가하여 위기 상황을 예방하고 있습니다. 리스크 관리 시스템 운영을 통해 프로젝트의 수주 및 수행 시 발생할 수 있는 주요 리스크를 ‘투자 리스크’, ‘운영 리스크’로 구분하여 재무적 평가를 실시합니다. 또한, 사업 진행 단계별로 비재무적 평가를 추진하여 프로젝트에 대한 전체적인 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다.

나아가 주요 리스크 관리지표를 체계화하여 매월 리스크 현황 분석 및 모니터링을 실시하여 효과적인 예방과 조치를 통한 경영활동의 안정성을 확보하고자 합니다. 리스크 보고 체계는 부정적 영향도에 따라 수준을 5단계로 정의하고 상위/중위/하위로 구분하여 사안과 시급성에 따라 체계적인 보고와 신속한 대응이 이루어지도록 관리하고 있습니다.



리스크 관리 체계



- 영향도에 따른 리스크 수준
 - 초대형/대형/중형/소형/경미 5단계로 리스크 평가

리스크 관리 통합 체계 확립

(주)한라는 경영목표에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 재무적/비재무적 리스크 요소를 선제적으로 대응하기 위하여 리스크 관리 통합체계를 구축하였습니다. 재무적 리스크와 비재무적 리스크를 세분화 및 구체화하여 측정 가능하도록 주요 관리 지표를 선정하여 잠재적 위험요소를 식별하고 위기 상황을 관리하고 있습니다. 주요 리스크 관리 대상은 매월 모니터링하여 사전에 예방하고 이슈 발생시 대응방안을 정기적으로 검토하고 있습니다. 리스크별 주요 이슈들은 CEO와 이사회에 수시 보고하여 신중하고 신속한 대응이 이뤄지도록 관리하고 있습니다.

내부회계관리제도 점검 및 개선

(주)한라는 내부회계관리제도의 신뢰성을 확보하고 오류나 부정행위를 예방할 수 있도록 설계 및 운영 실태를 점검 하기 위해 2019년 12월 내부회계관리팀을 신설하였습니다. 내부회계관리팀은 회계이용자가 확신을 가질 수 있도록 재무정보의 투명한 작성을 독려하며 매분기별 내부통제활동 설계와 운영을 모니터링하고 있습니다. 2021년도에 222개 통제 항목에 대하여 평가를 실시한 결과, 설계 및 운영 상 중요하거나 유의한 미비점은 발생하지 않았습니다. 이에 기반하여 외부감사인으로부터 제도 운영에 대한 적정의견 감사 인증을 받았습니다. (주)한라는 또한 내부회계관리제도 운영의 일환으로 현장점검을 통한 내부통제 모니터링을 시행중입니다. 2021년도 10개 현장 점검결과 도출된 53건의 조치과제 중 41건이 이행완료됐으며 12건(기간 미도래 등)은 조치 진행중입니다.

점검횟수 **5** 회
 조치사항 **41**건
 - 진행중: 12건

리스크 관리 대상 체계화

(주)한라는 재무역량을 강화하고 리스크를 관리하기 위해 관계사, 투자(신사업), 민자(인프라), 개발, 법무 등으로 세분화하여 측정가능한 주요관리지표를 체계화하였습니다. 뿐만 아니라, 비재무 리스크 관리의 항목으로 환경성과, 컴플라이언스, 안전보건, 인권윤리, 정보보안, 이사회로 세분화하여 체계화하였습니다. 이를 기준으로 리스크 관리대상을 정의하고 내부의 의사결정 및 리스크 수준 여부를 판단하여 선제적으로 대응해 나가고 있습니다.

리스크 관리 대상 체계화

재무					비재무					
관계사	투자 (신사업)	민자 (인프라)	개발	법무	환경성과	컴플라이언스	안전보건	인권 윤리	정보보안	이사회
주요대상										
연간 손익 및 투입 현황	투자 자산 현황 중장기적 관점 회수 계획	연간 사업성 및 수익성	대여 현황 및 회수 계획 미착공 사업장 사업일정	소송관련 법적 리스크 (비용 등)	온실가스/ 폐기물 배출 감축 자원 사용 절감 등	분쟁, ESG 관련 의무사 항	안전사고/ 소비자 안전	인권침해/ 불공정행 위/환경권	개인 및 회사 정보 유출	이사회/ 위원회 운영
주요관리지표										
손익 및 CASH 투입/회수	손익 및 CASH 투입/회수	손익 및 CASH 투입/회수	손익 및 CASH 투입/회수	소송 가액/ 소송 건수	온실가스 배출량, 자원사용량, 폐기물 배출량, 녹색구매량 협력사 지원정책	위반건수/ 금액/준수 평가보고 의무대상, RE-100, EV-100	안전보건 점검, 재해율, 재해건수, 소비자보호 정책	인권영향 평가 및 점검, 고충처리 적정성, 환경권 보장	보안 및 준법 서약서 작성, PC- filter 설치, 이동매체 차단, DB 암호화	이사회 및 위원회 상정 안건 사전 검토 (주관부서 유관부서 협업), 이사회 및 위원회 운영규정 등 준수 여부 점검

통합적 리스크 관리

정보보안

정보보안 조직

(주)한라는 보안관리규정에 근거하여 주요 보안이슈 발생 시 경영층의 참여/승인을 위한 정보보안 조직으로 정보보안위원회와 실무위원회를 운영하고 있습니다. 보안관리규정의 개정이 필요한 경우, CEO 및 그룹 CISO의 승인 절차를 준수하여 개정하고 있습니다. 주요 정보보안 업무는 정보보안 전문지식을 보유하고 있는 한라그룹 정보보안팀과 긴밀하게 협력하여 수행하고 있습니다.

임직원 정보보안정책

(주)한라는 전 임직원이 근무 간 준수해야 하는 보안 관리규정(정보보안/사이버보안정책)을 운영하고 있습니다. 보안관리규정은 기업 비밀자료, 고객 중요 개인정보 등을 보호하는 것을 목적으로 하며, 매년 정기적인 검토와 필요시 개정을 진행하고 있습니다.

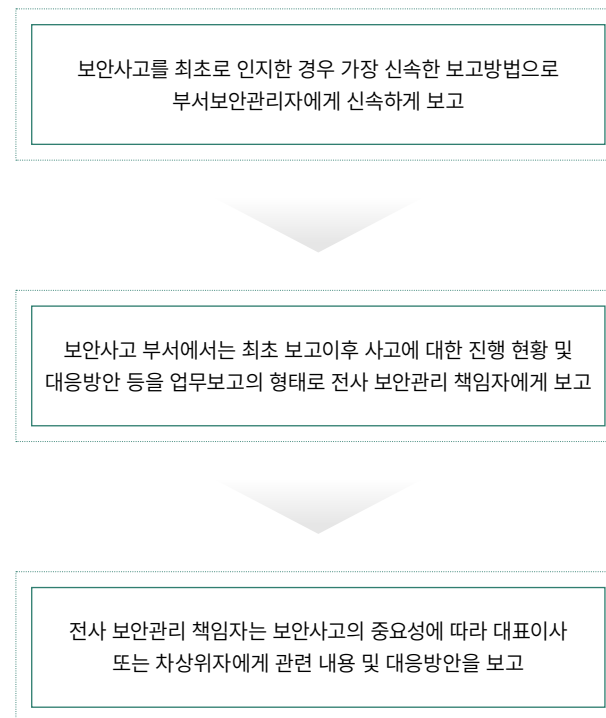
임직원 개인정보 수집·이용 및 위탁 동의서 개정

(주)한라는 변화하는 개인정보보호법을 준수하기 위하여 임직원 개인정보 수집·이용 및 위탁 동의서를 개정하였습니다. 2021년 동의서 전면 개정을 통하여, 임직원 개인정보에 대하여 명확하게 보호하는 기준을 마련하였으며, 전자문서로 작성하도록 하여 업무의 효율성을 증진시켰습니다.

정보보안 대응체계

(주)한라는 보안관리규정 내 “보안사고 관리” 기준에 따라 정보보안 이슈를 대응하고 있습니다. 아울러, 보안사고 발생 시, 업무 영향을 최소화하기 위해 보안관리규정 내 “업무연속성 관리” 기준을 수립하여 준수하고 있습니다. 더불어 한라그룹 GDC (그룹데이터센터)의 장애예방 활동과 연계하여 주기적인 보안점검을 수행하여 보안사고를 예방 하고 있습니다.

보안사고 신고 절차



정보보안교육

(주)한라는 임직원을 대상으로 매년 1회 이상 정보보안 교육을 시행하고 있습니다. 교육은 온라인을 통해 이루어지며, 필요시 추가적인 교육을 진행하고 있습니다.

정보보안교육이수자

(단위: 명)



개인정보처리 방침 공개 및 시행

(주)한라는 개인정보보호법 제 30조에 따라 개인정보보호와 관련된 고충을 신속하고 원활한 처리를 위하여 개인정보처리방침을 수립하여 홈페이지에 공개하고 있습니다. 개인정보처리방침은 2015년 7월 29일에 최초 수립하였으며, 2021년 8월 1일에 개정하여 시행 중에 있습니다.

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| 1. 개인정보의 처리목적 | 6. 처리하는 개인정보의 항목 |
| 2. 개인정보 처리 및 보유기간 | 7. 개인정보의 파기 |
| 3. 개인정보의 제3자 제공에 관한 사항 | 8. 개인정보의 안정성 확보 조치 |
| 4. 개인정보처리 위탁 | 9. 개인정보 보호책임자 |
| 5. 정보주체의 권리, 의무 및 그 행사 방법 | 10. 개인정보침해 구제방법 |
| | 11. 개인정보 처리방침변경 |



APPENDIX

ESG Data Center	83
SASB	96
GRI Content Index	98
(주)한라 UN SDGs 이행 현황	102
(주)한라 인권경영 원칙	104
수상내역 및 가입협회	105
제3자 검증의견서	106
온실가스 검증의견서	108

ESG Data Center

경제⁽¹⁾

자산

구분	단위	2019	2020	2021
자산 ⁽²⁾	십억 원	1,588.2	1,653.6	1,521.4
유동자산	십억 원	687.1	786.7	778.2
비유동자산	십억 원	901.0	866.8	727.1

부채

구분	단위	2019	2020	2021
부채 ⁽³⁾	십억 원	1,327.1	1,279.4	1,104.8
유동부채	십억 원	986.1	875.3	650.9
비유동부채	십억 원	341.0	404.1	450.7

자본

구분	단위	2019	2020	2021
자본	십억 원	261.1	374.2	416.5
자본금	십억 원	245.2	245.2	245.2
자본잉여금	십억 원	148.9	148.9	150.1
기타자본구성요소	십억 원	(‘6.9)	(‘6.9)	(‘1.8)
기타포괄손익누계액	십억 원	3.5	1.7	1.9
이익잉여금	십억 원	(‘129.8)	(‘21.7)	21.1
비지배주주지분	십억 원	-	6.8	-

수주현황

구분	단위	2019	2020	2021
수주	연결기준	조	3.9	4.7
잔고	별도기준	조	3.8	4.6

자산비율

구분	단위	2019	2020	2021
유동비율	%	69.7	89.9	119.6
부채비율	%	508.3	341.9	265.2
자기자본비율	%	16.4	22.6	27.4

손익현황

구분	단위	2019	2020	2021
매출액	십억 원	1,292.4	1,550.9	1,475.3
매출원가	십억 원	1,130.8	1,375.6	1,290.7
매출총이익	십억 원	161.7	177.3	184.6
영업이익	십억 원	63.6	89.8	78.6
법인세비용차감전순이익	십억 원	2.5	127.4	74.5
법인세비용	십억 원	0.7	23.4	1.3
계속영업이익	십억 원	1.7	104.2	73.2
중단영업이익	십억 원	1	5.9	26.8
당기순이익	십억 원	2.7	109.9	99.9

(1) (주)한라는 2021년 8월 종속회사인 (주)한라세라지오 골프장 운영 관련 영업자산 일체를 신한은행에 매각하였습니다. 본 보고서의 정량데이터는 매각으로 인해 변경된 경제 성과를 공시

(2) 2021년 매각예정비유동자산 16.1십억 원 포함

(3) 2021년 매각예정비유동부채 3.2십억 원 포함

기술혁신

기술혁신

구분	단위	2019	2020	2021
연구개발 인력	명	14	13	19
연구개발 투자비	백만 원	4,808	1,615	3,213
매출액 대비 비율	%	0.4	0.10	0.22
특허권	건	70	77	68
건설신기술	건	5	5	5
환경신기술 및 녹색기술	건	1	1	1
방재신기술	건	-	-	1
디자인 특허권	건	1	1	1
상표권	건	5	6	6

환경

환경감사

구분	단위	2019	2020	2021
환경감사 시행	상반기	건	9	38
	하반기	건	28	34
	합계	건	37	72
	환경경영시스템 인증 사업장 비율 ⁽¹⁾	%	100	100

(1) 국내현장

친환경 경영 실천

구분	단위	2019	2020	2021
친환경 투자	전체 환경투자 이행 금액	6,713	8,151	10,928
	환경관리비	6,713	5,147	7,749
	친환경 신사업 관련 투자비	0	2,999	1,000
	IOT 시스템 투자금액	-	-	2,163
	환경 관련 기술 투자비	0	4.3	15
친환경 제품 구매 및 인증	녹색인증 현황	개	2	5
	친환경 제품 및 서비스 구매액	억 원	75.3	93.3
	친환경 구매 품목 수	개	7	7

환경법규

구분	단위	2019	2020	2021
환경법규 위반	법인 벌금 처분 건수	0	1	0
	법인 벌금액	0	200	0

에너지⁽¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021
총계		193	172	220
휘발유		-	3	4
LPG		-	0	0
갈탄		-	-	1
등유	TJ	-	7	24
경유		-	22	15
프로판		-	0	0
전력		-	137	172
LNG		-	4	4
원단위 사용량 (매출액 대비) ⁽²⁾	TJ/억 원	0.015	0.011	0.015
협력사 소비량	TJ	-	-	367
원단위 사용량 (매출액 대비) ⁽³⁾	TJ/억 원	0.149	0.111	0.040

(1) (주)한라는 '건설업 온실가스 산정매뉴얼(국토부 2015)'를 바탕으로 에너지 사용량을 산정

(2) 협력사 제외

(3) 협력사 포함

온실가스⁽¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021
총 온실가스 배출량 ⁽²⁾		10,035	8,965	11,492
본사		485	427	475
Scope1 사업소		11	6	26
현장	tCO ₂ eq	2,300	1,990	2,743
본사		400	349	364
Scope2 사업소		11	3	6
현장		6,827	6,191	7,877
원단위 배출량	tCO ₂ eq/억 원	0.78	0.58	0.78
Scope3 ⁽³⁾ 협력사	tCO ₂ eq	-	-	25,371
원단위 배출량 ⁽⁴⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.78	0.58	2.50
온실가스 배출량 정보공개 사업장 비율	%	100	100	100

(1) (주)한라는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2021-21호)'에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량을 산정

(2) Scope1+Scope2

(3) 2021년부터 산정하였으며, Scope 3 Category 3 GHG 산정론 반영

(4) 협력사 포함

유해화학 물질

구분	단위	2019	2020	2021
오존파괴 물질 ⁽¹⁾	오존파괴물질 생산량	tCFC-11eq	0	0
	오존파괴물질 수입량	tCFC-11eq	0	0
	오존파괴물질 수출량	tCFC-11eq	0	0

(1) (주)한라 본사 및 현장은 오존 파괴 물질인 프레온 가스 발생원이 없으며, 대표적인 프레온 가스 발생원인 냉장고, 에어컨의 경우 (주)한라가 운용중인 제품 중에는 프레온 가스 유출 제품이 없음. (주)한라는 냉장고, 에어컨에 친환경 냉매를 사용하고 있으며, 프레온 가스를 배출하는 품목을 전면적으로 금지하는 것을 원칙으로 함

용수

구분	단위	2019	2020	2021
용수 사용량	총량	118,028	177,689	208,869
	하천수	ton	63,841	112,287
	지하수	668	5,470	14,900
	상수도	53,519	59,932	82,739
	용수 사용량 공개 사업장 비율 ⁽¹⁾	%	100	100
	용수 내 유해물질 초과 사고 수	건	0	0

(1) 본사/사업소/건설현장

수질오염관리

구분	단위	2019	2020	2021
수질 오염물질	COD 배출량(농도)	-	3.03	3.95
	BOD 배출량(농도)	-	2.9	5.48
	SS 배출량(농도)	-	12.7	1.35

건축 자재

구분	단위	2019	2020	2021
자재사용량	철근	82,340	70,139	77,286
	H-BEAM	ton	11,477	10,767
	Sheet-PILE	184	564	920
	레미콘	m ³	685,667	609,965
	골재	156,539	197,038	103,937
	아스콘	ton	12,835	54,614
	시멘트	49,820	285,989	119,409
	철근	ton	82,340	70,139
재활용 자재사용량	순환골재	m ³	19,089	77,862
	재생 아스콘	ton	1,202	520
	시멘트 ⁽¹⁾	1,595	235,693	88,515

(1) 슬래그 시멘트, 프라이애쉬, 고화제

생물 다양성

구분	단위	2019	2020	2021
프로젝트 지역 내 생물 보호종의 수 ⁽¹⁾⁽²⁾	종	-	8	5

(1) 2021 : 새호리기, 금개구리, 수원청개구리, 맹꽁이, 매화마름

(2) 2020 : 수원청개구리, 금개구리, 찔피군락, 동백나무, 상수리나무, 소나무, 산벚나무, 맹꽁이

폐기물

구분	단위	2019	2020	2021
폐기물 발생량	총 발생량 ⁽¹⁾	153,454	348,375	154,858
	건설	153,446	347,870	148,320
	사업장	7	484	6,538
	지정	0	20	0
폐기물 처리량	총 처리량	153,454	348,375	154,858
	소각	28	18	4
	매립 ⁽²⁾	9	20	0
	재활용	153,417	348,336	154,854
폐기물 재활용률	%	99	99	99
폐기물 배출량 공개 사업장 비율		100	100	100

(1) 2020년 폐기물 총 발생량은 고양스타필드주차장 공사 중 발견된 매립폐기물 16만 톤의 합산 수치임

(2) 지정폐기물

폐기물 종류별 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
건설 폐기물 발생량	건설폐재류	130,262	146,190	52,802
	폐목재	1,922	1,634	2,198
	폐합성수지	551	455	1,062
	혼합건설폐기물	20,079	197,589	91,457
	기타	631	1,999	799

안전

안전경영

구분	단위	2019	2020	2021
산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 수 ⁽¹⁾	명	6,806	7,290	6,362
산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 근로자의 비율	%	100	100	100
산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 근로자의 수	명	6,806	7,290	6,362
산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 근로자의 비율	%	100	100	100
산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 현장의 수	개	40	58	48
산업안전보건경영 시스템의 적용 및 내부 감사를 받는 현장의 비율	%	100	100	100
산업안전보건경영 시스템의 적용과 외부 감사 및 인증을 받는 현장의 비율	%	100	100	100

(1) ISO 45001 적용 범위(상시 근로자수)로 2021년은 추정 매출로 산정

현장 안전점검

구분	단위	2019	2020	2021
건설기계 점검 횟수	회	99	193	573
대상 현장 수	개	16	29	29

안전교육⁽¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021
워크샵	명	143	80	93
이러닝		470	504	542
협력사		128	209	199

(1) (주)한라가 자체적으로 실시하는 자발적 교육

산업재해

구분	단위	2019	2020	2021
산업재해 ⁽¹⁾	건	19	34	53
산업재해자	명	19	34	53
산업재해율 ⁽²⁾	%	0.08	0.13	0.23
사망만인율	‰	2.10	0	1.10

(1) 산재승인건수

(2) 1. 산식 : (산업재해자수/상시근로자수)×100 / 2. 2021년 상시근로자수 미확정으로 2020년 상시근로자수 반영

업무 관련 사망/부상

구분	단위	2019	2020	2021
임직원	사망사고	건	0	0
	사망사고 발생률	%	0	0
	부상사고 ⁽¹⁾	건	0	0
	부상사고 발생률 ⁽¹⁾	%	0	0
	기록/보존 의무가 있는 부상사고 발생	건	0	0
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률	%	0	0
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	0	0
	총 사망자	명	0	0
	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 ⁽²⁾	건	1.43	0
협력사	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 발생률 ⁽³⁾	%	2.1	0
	부상사고 ⁽⁴⁾	건	13	19
	부상사고 발생률 ⁽⁵⁾	%	0.06	0.07
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생	건	18	34
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 발생률 ⁽⁶⁾	%	0.08	0.13
	업무 관련 질병으로 인한 사망자	명	0	0
	기록보존 의무가 있는 업무 관련 질병 발생	건	2	9
	총 사망자 ⁽²⁾	명	1.43	0

(1) 사망자 제외

(2) 공동도급사 지분율 반영

(3) 산식 : (사망자수/상시근로자수)×10,000 / 2021년 상시근로자수 미확정으로 추정치를 반영하고 매출액 기준으로 산정

(4) 사망자를 제외한 요양기간 6개월 이상의 부상자

(5) 산식 : (6개월 이상 부상자수/상시근로자수)×100 / 2021년 상시근로자수 미확정으로 2020년 상시근로자수 반영하였으며 공단신고수 기준 산정

(6) 산식 : (부상자수/상시근로자수)×100/ 2021년 상시근로자수 미확정으로 2020년 상시근로자수 반영

인권

구분	단위	2019	2020	2021
1인당 인권 교육 시간	시간	-	-	4
인권 교육을 받은 임직원 비율	%	-	-	93
인권영향평가를 실시한 사업장 비율	%	-	-	100
인권 침해 완화 계획이 수립된 사업장	개	-	-	1
차별 및 괴롭힘 사건 발생	건	-	-	4
원주민 권리침해 사건 발생	건	-	-	0

노동

임직원 관리

구분	단위	2019	2020	2021
고용형태 ⁽¹⁾	정규직	명	671	674
	비정규직	명	187	264
	합계	명	858	938
성별	남성	명	793	865
	여성	명	65	73
	합계	명	858	938
임직원 다양성	여성 임직원 비율	%	7.6	7.8
	여성 관리자 수	명	11	20
	여성 관리자 비율	%	1.9	3.2
	장애인 수	명	3	5

(1) 정규직 비정규직을 제외한 고용형태의 인원은 포함되지 않음

신규채용

구분		단위	2019	2020	2021
신규 채용 근로자		명	121	180	205
연령별	30세 미만	명	33	38	55
	30세 이상 50세 이하	명	65	120	120
	51세 이상	명	23	22	30
	신규 채용 근로자 중 30세 미만 근로자의 비율	%	27	21	27
	신규 채용 근로자 중 30세 이상 50세 이하 근로자의 비율	%	54	67	58
	신규 채용 근로자 중 51세 이상 근로자의 비율	%	19	12	15
성별	여성	명	4	14	21
	남성	명	117	166	184
	신규 채용 근로자 중 여성 비율	%	3	8	10
	신규 채용 근로자 중 남성 비율	%	97	92	90

이직자 관리

구분		단위	2019	2020	2021
이직자		명	149	103	201
총 이직률		%	1.5	1	1.9
자발적 이직률		%	0.5	0.5	1.2
성별	여성	명	22	4	16
	남성	명	127	99	185
	이직 근로자 중 여성 비율	%	15	4	8
	이직 근로자 중 남성 비율	%	85	96	92
연령	30세 미만	명	15	14	23
	30세 이상 50세 이하	명	65	64	122
	51세 이상	명	69	25	56
	30세 미만 이직 근로자의 비율	%	10	14	11
	30세 이상 50세 이하 이직 근로자의 비율	%	44	62	61
	51세 이상 이직 근로자 비율	%	46	24	28

근속연수

구분		단위	2019	2020	2021
임직원 평균 근속 연수	전체	년	11년 5개월	11년	10년 10개월
	여성	년	7년	7년 2개월	6년 10개월
	남성	년	11년 9개월	11년 4개월	11년 2개월

육아휴직

구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직 대상자	명	858	267	253
성별	남성	794	254	239
	여성	64	13	14
육아휴직 사용자	명	6	7	2
성별	남성	3	4	1
	여성	3	3	1
육아휴직 복귀 근로자	명	10	5	5
성별	남성	6	2	4
	여성	4	3	1
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	명	6	5	2
성별	남성	2	2	1
	여성	4	3	1
육아휴직 복귀 비율	남성	100	50	100
	여성	100	100	100
육아휴직 복귀 근속 비율	남성	33	100	25
	여성	100	100	100

복리후생

구분	단위	2019	2020	2021
복리후생비	억 원	92.3	62.7	91.3

노사

구분	단위	2019	2020	2021
노사관계	경영상 변동에 관한 최소 통지기간 ⁽¹⁾	일	60	60
	노동조합 가입 인원 ⁽²⁾	명	610	611
노동조합	노동조합 가입률	%	92	92
	단체협약이 적용되는 근로자 수	명	660	663
	노동조합 가입대상 직원 수 ⁽³⁾	명	660	663

(1) 회사의 분할, 합병, 양도 폐업에 관한 통지는 60일이며 조합원의 징계에 관해서는 최소 통지기간 7일 (2019~2021)

(2) 정규직만 가입가능

(3) 임원진을 제외한 정규직 전체가 가입 대상

ESG DATA CENTER SASB GRI CONTENT INDEX (주)한라 UN SDGs 이행 현황
(주)한라 인권경영 원칙 수상내역 및 가입협회 제3자 검증의견서 온실가스 검증의견서

급여

구분		단위	2019	2020	2021
임직원 급여	법정 최저 임금	원	1,745,150	1,795,310	1,822,480
	신입 초임 급여	남성 ⁽¹⁾	43,852,850	43,852,850	43,852,850
		여성	40,182,370	40,182,370	40,182,370
	관리직 평균 급여 ⁽²⁾	남성	80,180,344	80,473,791	80,325,012
		여성	69,741,555	70,929,258	71,290,732
	관리직 남성 대비 여성 비율	%	86.98	88.14	88.75
	비관리직 평균 급여 ⁽³⁾	남성	52,341,074	51,696,685	51,450,146
		여성	51,725,677	51,526,386	51,645,011
	비관리직 남성 대비 여성 비율	%	98.82	99.67	100.38

(1) 연봉(군대 호봉 인정)

(2) 과장 이상

(3) 대리 이하

직원 교육

구분		단위	2019	2020	2021
인재육성	임직원 총 교육시간	시간	25,304	13,782	21,849
	교육프로그램 이수	건	2,031	1,830	6,145
	1인당 평균 교육시간	시간	30	15	18.8
	성별	남성	-	-	20.5
		여성	-	-	9.4
	직급별	관리직	-	-	26.2
		비관리직	-	-	18.1
	임직원 교육비용	백만 원	984	817	936
	1인당 평균 교육비용	원	484,255	446,360	806,535
	정기적 성과평가를 받은 직급별 임직원 비율 ⁽¹⁾	%	100	100	100
	정기 성과평가 대상자 ⁽¹⁾	명	767	817	898

(1) 인사평가 대상자

사회공헌

구분	단위	2019	2020	2021
총 지출 비용	억 원	11.5	12.4	16.9
- 현금 기부		113,159	121,700	164,350
- 현물 기부		1,668	2,067	3,464
사회공헌 - 사업비 경영 비용	만 원	-	200	1,336
임직원 봉사활동 환산 금액		-	-	30,176
총 봉사시간	시간	585	702	916
참여인원	명	195	234	319

공급망

공급망 관리

구분	단위	2019	2020	2021
전체 협력사 수		1,205	1,036	1,164
- 건축		519	337	339
- 토목		233	197	224
- 장비 임대차		16	17	15
- 설비	개	162	173	214
- 전기		179	186	215
- 공통		96	126	157
핵심 1차 협력사 수 ⁽¹⁾		-	-	62
ESG 활동 평가 받은 협력사 ⁽²⁾		-	-	41
ESG 활동 평가 받은 협력사 비율 ⁽³⁾	%	-	-	66

(1) 우수, 정예협력사

(2) 환경영향평가, 사회영향평가

(3) ESG 평가비율: 41(ESG 평가 받은 협력사) / 62(핵심 1차 협력사)

고객만족

구분	단위	2019	2020	2021
접수된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	49,894	49,915	57,963
처리된 소비자 의견 및 불만사항의 수	건	44,967	35,620	51,095

정보보안

구분	단위	2019	2020	2021
정보보안교육 이수자	명	-	878	1,021

거버넌스

이사회 다양성

구분	단위	2019	2020	2021	
이사회 평균 재임기간 ⁽¹⁾	년	3.2	4.2	3.6	
산업 경험을 보유한 사외이사, 기타 비상무이사	명	1	1	2	
성별	이사회 내 남성이사 수	명	8	8	7
	이사회 내 여성이사 수	명	-	-	1
	여성이사 비율	%	-	-	12.5
	남성이사 비율	%	100	100	87.5
연령별	30세 미만의 비율	%	-	-	0
	30세 이상 50세 이하의 비율	%	-	-	0
	51세 이상의 비율	%	100	100	100
등기임원 중 최대주주 및 특수관계인이 아닌 여성 임원의 수	명	-	-	1	

(1) 취임~21.12.31 기준

이사회 구성

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 총 인원	명	8	8	8
이사회 내 사내이사 수	명	4	4	4
이사회 내 사외이사독립이사 수	명	4	4	4
기타 비상무 이사 수	명	0	0	0

이사회 운영

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 출석률이 75 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0
이사회 개최횟수	회	23	11	11
사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	0	0	4
의결 안건	건	35	25	35
참석률	%	97	97	97

감사위원회 운영

구분	단위	2019	2020	2021
감사위원회 총 인원	명	3	3	3
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 개최횟수	회	3	5	6

CEO 보수

구분	단위	2019	2020	2021
전체 임직원 보수 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보수	배	5.46	8.97	8.91
최고 연봉자의 연간 총 보수	원	406,800,000	707,200,000	702,200,000
전체 임직원 연간 총 보수의 중앙값 ⁽¹⁾	원	74,506,755	78,812,020	78,811,120
최고 연봉자의 연간 총 보수 증가율	%	-0.64	42.48	-0.71
전체 임직원의 연간 총 보수 증가율의 중앙값 ⁽¹⁾	%	3.14	8.00	3.69

(1) CEO 제외

주주권리

구분	단위	2019	2020	2021
정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전	15	15	15
IR(기업설명회) 횟수	회	4	3	4

SASB

주제	코드	측정지표	답변
프로젝트 개발의 환경영향	IF-EN-160a.1	환경과 관련된 허가, 표준, 규제의 위반 건수	2021년 기준 해당사항 없습니다.
	IF-EN-160a. 2	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가/관리하는 토의 절차	(주)한라는 프로젝트 전 과정에서 발생하는 환경 리스크를 평가 및 관리하기 위해 ‘환경운영 관리’, ‘환경영향평가’, ‘비상사태관리’의 세 가지 체계를 운영하고 있습니다. 환경운영관리 체계에서 대기오염물질, 특정 대기 유해물질, 폐수, 폐기물, 토양오염에 대한 모니터링 및 개선관리를 실시하며 환경영향평가를 통해 환경 목표 및 관련 리스크 관리를 실시하고 개선목표 수립과 개선계획 실천을 진행합니다. 더불어 비상사태관리를 통해 환경영향평가 및 위험성 평가에서 예측 가능한 위험요소를 식별하여 이에 대한 대응 시나리오를 수립하고 검토 결과서를 작성하고 있습니다.
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	하자 및 안전관련 재작업 비용	2021년 기준 47.5억 원 입니다.
	IF-EN-250a. 2	하자 및 안전관련 사고에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	2021년 기준 29.5억 원 입니다.
사업장 안전보건	IF-EN-320a. 1	직접 고용인원/도급 근로자의 총 재해율 및 사망률	2021년 기준 사망만인율은 1.10‰이며, 해당 사항을 포함한 산업안전보건 성과는 보고서 88p에서 보고하고 있습니다.
건물/인프라의 영향	IF-EN-410a. 1	제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수	12건의 녹색건축인증이 있습니다.
	IF-EN-410a. 2	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	(주)한라는 신기술 및 최신 설비의 적극적인 도입을 통해 건축의 효율성을 높이고 있습니다. 설계 과정에서 3D 환경에서 가상 모델을 제작하여 설계를 진행하는 BIM 기법을 적용하여 과설계를 방지하고, 필요한 건축자재의 수량을 정확히 파악하여 폐기물 발생을 효과적으로 관리합니다. 현장 내에서는 비산먼지 억제를 위해 고효율 살수 장비를 사용하여 용수 사용량을 줄이고 있습니다. 앞으로 (주)한라는 환경 성과 지표를 수립하고 분석을 실시하여, 에너지, 폐기물 등 프로젝트 진행에 따라 소요되는 자원에 대한 저감 방안을 수립할 예정입니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔량	2021년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b. 2	탄화수소 관련 프로젝트 수주 잔량 취소 규모	2021년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b. 3	기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량	2021년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.

주제	코드	측정지표	답변
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구 부패인식지수(Transparency International's Corruption Perception Index, CPI) 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주 잔량	2021년 기준 해당사항 없습니다.
	IF-EN-510a.2	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	2021년 기준 해당사항 없습니다.
	IF-EN-510a.3	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	(주)한라는 2011년부터 그룹의 창업정신인 정도경영 실천을 위한 윤리규범 및 윤리행동지침을 수립하여 운영하고 있습니다. 윤리규범에서 임직원, 협력사 등 이해관계자가 준수해야할 가치판단 기준을 규정하였으며, 윤리행동지침을 통해 구체적인 행동 지침을 제시하고 있습니다. 윤리규범과 윤리행동지침에 대한 구체적인 내용은 https://ethics.halla.com/ 에서 확인하실 수 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 수	2021년 기준 89개 프로젝트 수행 중입니다.
	IF-EN-000.B	인증된 프로젝트 수	2021년 기준 준공된 프로젝트 수는 28개입니다.
	IF-EN-000.C	총 수주 잔고	2021년 기준 약 4조 6,754억 원입니다.

GRI Content Index

일반표준 공개 (GRI 102: General Disclosures 2016)

주제	Disclosure		보고 페이지 및 내용	UN SDGs
조직 프로필	102-1	조직 명칭	6	
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	8~11	
	102-3	본사 위치	6	
	102-4	사업 지역	2021 사업보고서 (17)	
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	78	
	102-6	시장 영역	7~11	
	102-7	조직의 규모	6	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	89	
	102-9	공급망	93	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	(주)한라의 종속기업 (주)한라세라지오는 2021년 8월 골프장 운영 관련 영업자산 일체를 신한은행에 매각하였습니다. 2021 사업보고서 (16-18)	
전략	102-11	예방 원칙 또는 예방 접근법	31, 79~80	
	102-12	외부 이니셔티브	102~104	
	102-13	가입 협회	105	
윤리 및 청렴성	102-14	최고의사결정권자의 성명서	4	
지배구조	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	6, 74~76	
	102-17	윤리에 대한 자문 및 고충처리 제도	76	
지배구조	102-18	거버넌스 구조	77, 2021기업지배구조보고서(26~29)	

주제	Disclosure		보고 페이지 및 내용	UN SDGs
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	16	
	102-41	단체협약	91	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	16	
	102-43	이해관계자 참여 방식	16~18	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	16~18	
보고관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주체 목록	2021 사업보고서 (40~41)	
	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	About this report, 19	
	102-47	중대 주제 목록	19	
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정	(주)한라는 2021년 8월 골프장운영 관련 영업자산 일체를 신한은행에 매각하였습니다. 본 보고서의 정량데이터는 매각으로 인해 변경된 경제 성과를 담고 있습니다.	
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	19	
	102-50	보고 기간	About this report	
	102-51	최근 보고 일자	About this report	
	102-52	보고 주기	About this report	
	102-53	보고서 관련 문의처	About this report	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	About this report	
	102-55	GRI 인덱스	98~100	
	102-56	외부 검증	106~107	

특정표준 공개 (Topic-specific Disclosures)

주제	Disclosure		보고 페이지	UN SDGs
Topic 1: 안전경영				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1, 2, 3	Management Approach	41	 
산업안전보건	403-1	산업안전보건시스템	43	
	403-2	위험요소 파악, 리스크 평가, 사고 조사	44~46	
	403-3	산업안전보건서비스	46	
	403-4	산업안전보건 분야에 대한 구성원 참여 및 소통	44~45	
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	45	
	403-6	구성원 건강 증진	46	
	403-7	산업안전보건 리스크 예방 및 감축	48	
	403-9	재해율	88	
Topic 2: 폐수 및 폐기물 관리				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1, 2, 3	Management Approach	22, 32~33	 
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물로 인한 영향	22, 32	
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	32	
	306-3	폐기물 발생	87	
	306-4	폐기물 전환 (재사용, 재활용 등)	87	
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	87	
Topic 3: 인재경영				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1, 2, 3	Management Approach	41, 52	  
고용	401-1	신규채용 및 이직	90	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	55	
	401-3	육아휴직	91	
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육 시간	92	
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	53	

주제	Disclosure		보고 페이지	UN SDGs
Topic 4: 대기오염				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1, 2, 3	Management Approach	22	
	-	미세먼지 관리를 위한 IoT 스마트 안전 환경 모니터링 시스템 적용 현장 수	29	
배출	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	N/A ⁽¹⁾	
Topic 5: 환경법규				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1, 2, 3	Management Approach	22	
환경법규 준수	307-1	환경 법규 및 규정 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	85	
Topic 6: 기후변화 대응				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1, 2, 3	Management Approach	22, 31	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	85	
	302-3	에너지 집약도	85	
	305-1	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	85	
배출	305-2	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2)	85	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	85	
Topic 7: 지역사회				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1, 2, 3	Management Approach	62	
지역사회	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	33, 64	
기타 일반 보고 이슈				
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	83	
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	75	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	49	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	77, 94	
공급업체 사회평가	414-1	사회영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	69	

(1) 건설 현장 특성상 해당 물질의 배출량을 정량적으로 측정하여 산정하는 것은 어렵기 때문에, 건축 진행에 따른 배출물의 부정적인 영향을 최소화하기 위해 관리하고 있습니다.

(주)한라 UN SDGs 이행 현황

UN SDGs는 전지구의 문제 해결과 지속가능한 발전을 위해 UN이 제시하는 17개의 목표입니다.

(주)한라는 UN SDGs를 지지하며, 목표 달성을 위해 실천하고 있습니다.



목표 1.
모든 곳에서
모든 형태의 빈곤 종식

(주)한라는 열악한 환경에 놓인 취약계층을 위한 물품 지원을 실시하고 있습니다. 취약계층 다자녀 가정을 대상으로 양육비 지원을 실시하며, 겨울철 난방을 위한 연탄 지원 등 맞춤형 사회공헌을 전개하고 있습니다.

보고페이지 : 64p



목표 3.
건강 및 웰빙

(주)한라는 현장 근로자 건강 관리를 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 현장 근로자의 건강에 위험이 되는 미세먼지, 소음 등의 요인별 맞춤 관리를 실시하여 안전한 건설 현장 조성에 최선을 다하고 있습니다.

보고페이지 : 46p



목표 4.
모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의
교육 보장 및 평생학습 기회증진

(주)한라는 지원이 필요한 취약계층 아이들 및 청소년을 대상으로 지속적인 지원을 실시하여 교육의 기회를 보장하고자 합니다. 지역센터 및 교육기관과 연계하여 장학금 지원 및 교육 물품 지원을 지속하고 있습니다.

보고페이지 : 65p



목표 7.
적당한 가격의 신뢰할 수 있는 지속가능한
현대식 에너지원에 대한 접근성 보장

(주)한라는 신재생 에너지로 각광 받는 태양광을 건축물에 활용하여 에너지 효율을 높이고 있습니다. 2021년부터 설계되는 모든 아파트 옥상에 태양광 발전 설비를 설치하여 에너지 자체 생산을 가능하게 하였습니다.

보고페이지 : 30p



목표 8.
생산적인 고용과 양질의
일자리 증진

(주)한라는 우수한 성과를 거둔 계약직은 정규직으로 채용하고 정규직과 동일한 포상 및 지원을 실시하였습니다. 더불어 우수한 인재를 대상으로 승진연환과 관계없이 승진 및 보직자 임명을 진행하고 있습니다.

보고페이지 : 53p



목표 9.
혁신과 인프라

(주)한라는 WG캠퍼스 운영을 통해 연구 개발, 신사업 발굴 등 국내 기술개발 및 연구 지원에 앞장서고 있습니다. 2021년에는 연구개발 인력을 확충하였으며, 국책 연구 과제 수행을 통한 신기술 내재화를 진행하였습니다.

보고페이지 : 39p



목표 11. 지속가능도시

(주)한라는 친환경 자재 사용 및 에너지 절감형 설계를 적용하여 친환경 건축을 실현하고 있습니다. 2021년까지 12건의 녹색건축 인증을 획득했으며, 녹색건축물 조성을 확대할 예정입니다.

보고페이지 : 36p



목표 12. 지속가능한 소비, 생산

(주)한라는 PRS, OS-빔, PC, BIM 등 새로운 건설공법을 도입하여 현장에서 발생하는 폐기물을 전년대비 76% 저감하였습니다. 앞으로도 신기술 연구개발 및 친환경 건축 공법을 도입하여 폐기물 배출을 줄어나갈 계획입니다.

보고페이지 : 32p



목표 13. 기후 변화와 그 영향에 대처하기 위한 긴급대응

(주)한라는 전사적인 온실가스 배출량 관리를 실시하고 있습니다. 2018년부터 온실가스 인벤토리 시스템을 바탕으로 사업 활동 중 배출되는 온실가스를 측정하여, 매년 감축을 위한 활동을 실시하고 있습니다.

보고페이지 : 29p



목표 15. 육상생태계

(주)한라는 프로젝트 착수 전에 현장 환경영향평가를 실시하여 현장의 멸종 위기 및 법정 보호종을 관리하고 있습니다. 2021년에는 5종의 보호종을 발견하여 서식지 보호 및 이주를 시켰으며, 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

보고페이지 : 33p



목표 16. 지속가능발전을 위한 책임있고 포용적인 제도 구축

(주)한라는 운영중인 고충처리제도가 인권침해에 대한 해결을 제공하는지 검토하기 위한 효과성 평가를 실시하였습니다. (주)한라를 포함한 한라그룹은 평가결과로 도출한 보완점을 적용하여 제도를 개선할 예정입니다.

보고페이지 : 51p

(주)한라 인권경영 원칙

(주)한라는 세계 인권 선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR)과 UN 의 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding on Business and Human Rights, UNGPs)를 지지하고 있습니다. (주)한라는 이러한 지지를 바탕으로 모든 이해관계자를 존중하고, 지속가능한 사회로 나아가기 위한 인권경영 원칙을 수립하여 실천에 앞장서고 있습니다.

(주)한라는 사업 활동의 모든 과정에서 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위하여 윤리경영 프로세스를 운영하고 있습니다. (주)한라는 모든 이해관계자가 인권 침해 사례를 목격하거나 직접 겪은 경우, 이를 알릴 수 있는 사이버신고센터(<https://ethics.halla.com/>)를 운영하여 조치를 취하고 있습니다. (주)한라는 “사랑받는 기업, 우량하고 튼실한 세계적인 기업” 으로서 인권존중을 적극 실천하고 인권 정책을 지속 개선해 나가겠습니다.

01 인권존중 모든 이해관계자들을 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 적극 노력한다. 성희롱, 학대, 체벌, 욕설 등 비인격적 행위가 확인되면, 징계 규정에 따라 엄중히 조치한다.	02 차별금지 임직원의 성별, 연령, 인종, 피부색, 국적, 출신 지역, 장애, 종교, 정치 성향, 가족관계, 임신 및 출산 등을 이유로 채용, 임금, 승진 등 인사 프로세스 상에서의 일체의 차별을 금지하며, 다양성을 존중한다.	03 강제노동 및 아동노동 금지 입사 및 고용유지를 위한 폭행, 협박, 감금, 수수료, 비용, 노예제도, 인신매매 등 정신적 또는 신체적 자유를 제한하는 근로를 강요하지 않는다. 고용조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다. 사업장이 위치한 각 국가 및 지역의 최저 고용 연령 수준을 준수한다.
04 책임 있는 공급망 관리 자회사뿐만 아니라 (주)한라와 거래하는 계약 업체, 인력공급업체를 포함하여 모든 협력사도 본 선언문에서 제시하고 있는 사항에 따라 운영하고, 영업을 수행하는 해당지역에서 적용되는 관련 법률을 모두 준수하여 ‘인권경영’을 실천해 나갈 것을 기대하며 이를 적극 지원한다.	05 근로조건 및 노동법규 준수 사업을 수행하려는 해당 국가 및 지역의 노동관계법규에서 정하는 정규, 초과 근로시간, 휴무 및 임금 관련 등 모든 규정을 준수한다. 또한 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.	06 보건 및 안전 사업을 수행하려는 해당 국가 및 지역의 법률이 요구하는 보건 및 안전 기준을 준수한다. 법적 요구사항을 충족한 교육을 실시하며, 모든 임직원에게 안전하고 청결한 근무환경을 제공하기 위해 필요한 사업장 및 시설을 관리한다.
07 이해관계자의 인권보호 (주)한라는 제공하는 제품과 서비스가 이해관계자의 생명, 건강, 안전 등을 해치지 않도록 각별한 주의를 기울이며, 경영활동 중 수집한 고객의 개인정보 보안을 위해 적절한 조치를 취한다.	08 환경권 보장 환경 문제에 대한 예방적 접근의 원칙을 견지하기 위해 환경경영체제를 수립 및 유지하며, 심각한 환경 훼손과 환경 재해를 방지하기 위한 계획을 수립하고 환경과 관련된 정보를 공개한다.	09 지역사회에 대한 인권 지역사회의 일원으로서 사회적 발전에 대한 기업의 책임을 인지하고, 사회공헌활동에 적극 참여하며, 경영 활동 과정에서 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하고 거주자의 자유를 보호한다.



수상내역 및 가입협회

수상내역

수상 시기	수상 명	주관 (수상 기관)
2021. 12	공정거래위원회 위원장 표창	공정거래위원회
2021. 09	동반성장지수 우수	공정거래위원회
2020. 12	KR 철도안전대상 우수상	국가철도공단
2020. 12	안전경영대상 토목부분 대상	고용노동부
2020. 12	함께하는 안전명품현장 만들기 경진대회 우수상	한국토지주택공사
2020. 11	건설협력증진대상 국토부장관 표창장	국토부
2020. 11	건설업 보건관리발표대회 최우수상	고용노동부
2020. 11	건설안전 혁신대상 우수상	한국도로공사
2020. 09	동반성장지수 “양호”	동반성장위원회
2020. 01	근로자 건강증진활동 우수사업장 선정	안전보건공단

가입협회

분야	협회명
건설	한국건설하자관리협의회
	한국건설교통신기술협회
	한국건설환경협회
	한국건설경영협회
	해외건설협회
	대한건설협회
안전	한국주택협회
	한국방재협회
	대한시설물유지관리협회
	한국소방시설협회
	건설안전협의회
	건설안전보건실무자협의회
환경	한국환경피해예방협회
	한국철도협회
인프라	한국항만협회
	한국도로협회
	한국철도건설공학협회
기술	한국기술사회
	한국프로테크포럼
	스마트모듈러포럼
	대한기계설비협회
	한국엔지니어링협회
	한국전기공사협회
기타	한국상장회사협의회
	서울상공회의소
	한국인사관리협회(KPI)
	건설회사 법무직협의회
	한국정보통신공사협회

제3자 검증의견서



한라 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2021년 한라 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다.

보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 한라에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 전문적 의견을 담은 독립적인 검증 의견을 한라 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 한라의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증 표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards의 핵심적 부합방식(Core Option)에 따라 작성되었음을 확인하였습니다.

검증 수준은 AA1000 AS에 따라 중간 수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(Account Ability Principles) 2018의 4대원칙 준수여부를 확인한 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형으로 진행되었습니다.

Type2 검증 유형은 GRI 특정 주제표준(Topic-specific Standards)의 다음 보고항목에 대해 적용되었습니다.

- GRI 300(환경): 302-1, 302-3, 305-1~3, 306-1~5, 307-1
- GRI 400(사회): 401-1~3, 403-1~7, 403-9, 406-1~2, 413-1

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 보고내용

- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중요성 평가결과 중요이슈에 포함된 사항

- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

- 아래사항은 검증에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 포함된 재무정보 및 SASB & UN SDGs Index
- 보고서에 제시된 홈페이지 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위해 중요성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인

- 지속가능성 전략이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 검토

- 중요성 이슈와 관련, 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 논의된 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 검토

- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 한라의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 핵심적 부합방법(Core option)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

한라는 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부/언론/학계로 구분하고, 이해관계자별 소통채널을 보유하고 있습니다. 이해관계자별 소통채널을 통해 수집된 기대사항을 환경, 사회, 거버넌스/비즈니스 관점으로 구분하고, 이를 통해 확인된 주요 이슈

를 ESG 이슈 Pool 내에 포함하고 있습니다. 이 외, 건설 산업 특성을 반영하여 지속가능성 관련 국제 규범/표준 분석, 미디어 리서치 등을 실시하였으며, 총 21개의 지속가능성 이슈 Pool을 구성하였습니다. 해당 이슈별 사업연관성, 이해관계자 관심도에 따른 중대성 평가를 실시하고, 도출된 결과를 지속가능경영 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

한라는 도출된 21개 이슈 Pool에 대하여 사업연관성, 이해관계자 관심도에 따라 분석하여 이슈에 대한 우선순위를 식별하였습니다. 해당 결과로 7개 주제의 중대 이슈를 선별하였습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

한라는 보다 효과적인 의사결정 및 관리를 위해 조직 활동으로 미치는 영향을 모니터링, 측정, 평가 및 관리하는 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있습니다. 파악된 영향은 이해관계자 참여와 중요성 평가 프로세스에 통합하여 조직의 거버넌스, 전략, 목표 설정 및 운영에 정보를 제공함으로써 정보에 입각한 의사결정과 대응력을 높일 수 있습니다. 또한, 지속가능성 관점에서 중대 이슈별로 결정된 영향을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

한라는 도출된 핵심 이슈에 대해 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해 이슈 별 대응계획을 수립해 실행하고 있으며, 핵심 이슈에 대한 세부 대응 활동 및 성과는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 이해관계자 이슈를 파악하기 위해 지속가능성 맥락에서 폭 넓은 주제를 Pool에 포함하고 있으나, 건설산업의 다양한 이해관계자별 이슈가 보다 명확하게 반영될 수 있도록, 이해관계자별 소통 채널을 강화하고, 외부 이해관계자 참여 및 이슈 선정기준을 강화하는 것이 필요합니다.
- 한라는 정도경영위원회를 통해 지속가능성 관점의 이슈 파악과 의사결정 프로세스를 강화하고 있으며, 환경, 기술혁신, 안전/인권/노동, CSV/CSR, 공급망, 윤리의 6대 핵심분야 및 10대 추진 전략을 선정하고, 각 핵심분야별 실무협의체를 구축하였습니다. 향후 ESG 실무협의체 및 정도경영위원회의 보고 프로세스를 강화하는 것이 도움이 될 수 있습니다.

- 검증팀은 보다 명확한 이사회의 책임을 설정하고 거버넌스 조직 자체의 ESG 성과를 평가하는 프로세스도 수립함으로써 지속가능성 거버넌스를 보다 발전시킬 것을 권고드립니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해온 독립된 전문서비스 회사입니다. 검증인은 한라와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.

본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 한라의 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 따라 작성되었음을 확인하였으며, 한라가 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic-specific Standards)에 관련된 내용이 모든 해당 요구사항을 준수하고 있음을 주장하기 위해 제시된 자료에 기반하여 오류가 없음을 확인하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

조직 프로필 102-1~102-13, 전략 102-14, 윤리 및 청렴성 102-16~17, 지배구조 102-18, 이해관계자 참여 102-40~102-44, 보고관행 102-45~102-56, 경영접근 방식103-1~103-3

[특정주제 표준(Topic-specific Standards)]

- 경제: 201-1, 205-2~3
- 환경: 302-1, 302-3, 305-1~3, 305-7, 306-1~5, 307-1
- 사회: 401-1~3, 403-1~8, 403-9, 404-1~2, 405-1, 413-1, 414-1

2022년 7월 4일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임성환



온실가스 검증의견서



(주)한라는 온실가스 감축의 체계적인 이행을 위해 매년 제3자 검증을 진행하며 법적 요구에 따른 온실가스 배출량을 보고하고 있습니다. 2021년에도 온실가스 검증을 진행하고 배출량을 투명하게 공개할 예정입니다.

주식회사 한라

서문

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, 'DNV')는 주식회사 한라(이하, (주)한라)의 2021년도 국내 온실가스 배출량에 대해 제한적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. (주)한라는 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2021-10 호)'에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비하였으며, DNV는 본 검증성명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 재무통제기준에 따라 설정된 (주)한라의 조직경계 내에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 산정되었으며, 직접 배출(Scope 1 배출)과 에너지 간접배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

- 조직경계: 국내 5개 사업장(본사, 건설현장, 대전사무소, 가산동사무소, 시흥사무소)
- 운영경계: 직접배출(Scope 1: 고정연소, 이동연소), 간접배출(Scope 2: 전력)

검증 방식

본 검증은 2021년 11월 26일부터 12월 15일까지 진행되었으며 'ISO-14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 준하여 수행되었습니다. DNV는 (주)한라에서 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, (주)한라의 서울 본사를 방문하여 현장검증을 실시하였습니다. 검증 절차의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2020년 (주)한라 온실가스 배출량 보고서(엑셀 산정 틀)
- (주)한라 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

결론

상기와 같이 수행된 프로세스와 절차에 따라, 온실가스 배출량 선언과 관련한 데이터 및 정보가 상기 기준의 적용 측면에서 부적절하다는 점은 발견하지 못하였습니다. (주)한라의 2020년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

(주)한라의 2020년 온실가스 배출량

(단위: ton CO₂eq)

법인명	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
(주)한라	2,422.699	6,542.465	8,960

※ 상기의 온실가스별 배출량 및 총 배출량은 사업장별 배출량 합계로서 차이가 있습니다.
(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

2021년 12월 16일
대한민국, 서울

이장섭
대표이사
(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아

AS_검증의견서에 대한 부속서

사업장명	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
본사	426.581	348.782	775
건설현장	1,989.732	6,190.737	8,177
대전사무소	5.379	0.078	5
가산동사무소	0	2.345	2
시흥사무소	1.007	0.523	1
합계	2,422.699	6,542.465	8,960

※ 상기의 온실가스별 배출량 및 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.
(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일 (2021년 12월 16일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.