



 **Halla** 주|한라

• **2020**

HALLA CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT

2020 (주)한라 지속가능경영보고서

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

(주)한라는 경영활동을 통해 창출되는 경제, 사회, 환경적 가치와 성과를 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. (주)한라의 지속가능경영 활동 및 성과, 계획을 이해관계자와 공유하는 소통채널로써 본 보고서를 활용하고자 합니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiatives) Standards의 핵심 요건(Core Option)을 따르고 있으며, UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표를 반영하였습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)표준 지표를 반영하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 데이터의 경우 2021년 상반기 성과를 포함하고 있습니다. 정량 데이터의 경우 시계열 추이를 보여주기 위해 지난 3개년 (2018년 1월~2020년 12월)의 자료를 활용 하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 (주)한라 본사 및 국내 전 사업장을 포괄하고 있습니다. 재무 정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)으로 작성하였으며, 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 정보는 별도 주석을 기재하여 독자의 편의를 향상하였습니다.

보고서 검증

이해관계자가 신뢰할 수 있는 객관적이고 투명한 보고서 발간을 위해 한국경영인증원(KMR)을 통해 제3자 검증을 완료하였습니다.

본 보고서에 대한 문의 사항 및 개선 사항은 아래 문의처로 연락해주시기 바랍니다.

 (주)한라 미래전략팀
E. sustain.halla@halla.com T. 02-3434-5114

CONTENTS

OVERVIEW

004 CEO MESSAGE
006 ABOUT HALLA

OUR BUSINESS

016 DEVELOPMENT 개발
022 ARCHITECTURE 건축
026 INFRASTRUCTURE 인프라

HIGHLIGHTS

032 START OF JOURNEY
036 BEYOND CONSTRUCTION
040 **SPECIAL** "WE SHALL OVERCOME"
COVID-19 대응 및 극복 지원

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

1 BUILDING A BETTER FUTURE

044 안전보건경영
050 환경경영
056 품질경영

2 BUILDING A BETTER LIFE

062 인재경영
070 상생경영
074 나눔경영

3 GOVERNANCE

080 지배구조
084 정도경영
086 인권경영
089 공정거래
090 리스크 관리
091 정보보호

COVER STORY



(주)한라는 전통적 건설업을 넘어서 새로운 성장동력을 창출하고 이해관계자의 행복과 더불어 가치를 공유하는 지속가능한 기업을 추구합니다.

Web 기반 (주)한라 경영현황 정보

(주)한라는 투자자 및 이해관계자들을 위한 경영 관련 자료를 (주)한라 홈페이지에 투명하게 공시하고 있으며, 지속가능경영 현황 정보는 홈페이지, 네이버 포스트 등 다양한 경로를 통해 확인하실 수 있습니다.

 (주)한라 지속가능경영 소개

 2020 사업보고서

 2020 (주)한라 감사보고서(연결)

 2020 (주)한라 감사보고서(별도)

 (주)한라 홈페이지 → 지속가능경영
(주)한라 홍보센터
(주)한라 투자정보

 YouTube

 네이버 포스트

 네이버 블로그

 인스타그램

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE

ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)

ARCHITECTURE(건축)

INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY

BEYOND CONSTRUCTION

SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영

환경경영

품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영

상생경영

나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영

인권경영

공정거래

리스크관리

정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER

이해관계자 참여 및 소통

중요성평가

유엔지속가능발전목표(UN SDGs)

GRI 대조표

SASB 대조표

수상 내역 및 단체 가입현황

제3자 검증의견서

CEO MESSAGE

(주)한라는 미래 경쟁력 확보로 지속적인 성장을 이루어내고

직원, 고객, 파트너, 주주, 나아가 사회를 건강하고 행복하게 만드는 기업이 되기 위해

책임 있는 경영활동을 추구하고 있습니다.



지속적으로 성장하는 기업

(주)한라는 1980년 창립 이래 끊임없는 혁신 활동으로 건설산업을 선도 하며 경제성장의 중추적 역할을 수행해 왔습니다. SOC사업, 환경·플랜트, 대규모 개발사업 등을 성공적으로 추진하며 국가기반시설 조성에 기여해 왔을 뿐 아니라 차별화된 디자인과 첨단기술로 지역을 대표하는 품격 높은 랜드마크 건축물을 창조해 왔습니다. 또한 친환경, 앞선 상상력으로 고품격 주거공간을 제공하는 등 최고의 품질과 경쟁력으로 고객에게 사랑 받는 기업으로 성장해가고 있습니다.

특히 작년에는 COVID-19, 글로벌 무역분쟁 등 대내외 경영 환경의 어려움에도 불구하고 대규모 기획제안 사업을 성공적으로 이행하였으며 전사적 원가혁신을 통해 수주, 매출, 영업이익 전 부문 성장을 달성했습니다. 이를 통해 회사의 경쟁력을 높이고 경영 안정화의 토대를 마련함은 물론 신용등급 회복 등 시장의 재평가도 이뤄내고 있습니다.

건설시장에서의 입지 강화와 함께 미래 경쟁력 확보를 위한 신사업 추진도 본격화하고 있습니다. 건설 유관분야에서는 기획제안사업, 투자 개발사업, 리모델링, 도로운영, 택지개발 대행을 추진 중이며, 건설부문의 디지털 트랜스포메이션도 적극 도입할 예정입니다. 비건설 분야에서는 물류 운영 사업을 지속적으로 추진하고, 친환경, 그린뉴딜, 수소경제 등 기술기반의 미래 유망 기업과 프롭테크 등의 스타트업에 전략적으로 투자하여 신규사업 성장기반을 확고히 하고 있습니다.

사랑 받는 기업

(주)한라는 한라그룹의 일원으로서 그룹의 핵심가치인 '정도경영', '프런티어', '합력'을 기반으로 '건강하게 성장하는 영속기업'이라는 비전을 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 이처럼 (주)한라의 핵심가치와 비전에는 이미 경제적 목표 뿐만 아니라 사회적 가치까지 고려되어 우리를 둘러싼 이들에게 책임감 있는 자세로 경영활동을 진행해 왔습니다.

(주)한라는 이해관계자의 가치 실현이 지속적 성장의 근간이 될 것이라는 신념 하에 ESG 가치 창출을 위한 노력과 투자를 더욱 강화하려 합니다. 2021년 2월 이사회 산하에 정도경영위원회를 신설하여 재무적/비재무적 관리를 강화함으로써 장기적 기업가치를 향상하고 있으며 ESG 실을 신설하여 체계적인 품질/안전보건/환경 전략을 수립하는 등 역할과 역량을 강화하고 있습니다. 또한 그룹과 함께 진행한 인권경영선언을 통해 (주)한라의 ESG 실천의지를 대내외에 표명하였습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, (주)한라에 대한 여러분의 관심과 성원에 진심으로 감사의 말씀을 드립니다. 급변하는 환경에서 (주)한라는 사업모델의 혁신과 경영 패러다임의 변화를 통해 지속성장의 견고한 기반을 마련할 것입니다. 성장을 통해 창출되는 경제, 사회적 가치는 이해관계자 여러분들과 함께 공유할 것입니다. 이러한 활동들은 향후 지속가능경영 보고서와 같이 다양한 방식으로 투명하게 소통해 나갈 계획입니다.

앞으로도 변함없는 사랑으로 (주)한라의 지속적인 성장을 지켜봐 주시고, 아낌없는 조언과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)한라 대표이사 이석민

이석민



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

ABOUT HALLA

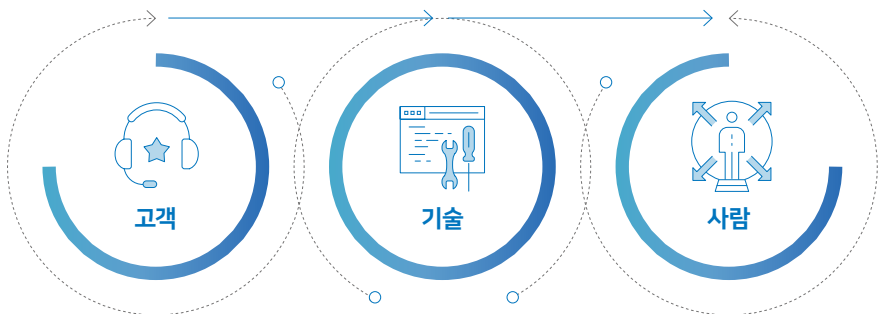


1962년 현대양행의 설립으로 탄생한 한라그룹은 국내 최초로 중장비를 생산하고, 조선, 중공업, 건설, 자동차 분야에 이르기까지 한국 중공업 발전에 한 획을 그은 프론티어 기업입니다. 한라그룹은 기술보국의 신념 아래 축적된 경험과 기술을 바탕으로 건설, 자동차, 유통/서비스, 투자, 교육/스포츠 등 다양한 분야에서 업계를 선도해 왔으며, 비약적인 성장을 이어가고 있습니다. 이제 한라그룹은 미국, 중국은 물론 아시아, 유럽, 남미에 이르기까지 성장의 지평을 전 세계로 넓히며 글로벌기업으로 도약하고 있습니다.

그룹개요

설립일	홈페이지	계열사	매출액	임직원
1962년 10월	www.halla.com	45개 (국내 13, 해외 32)	8조 6천억 원	14,873명

경영이념

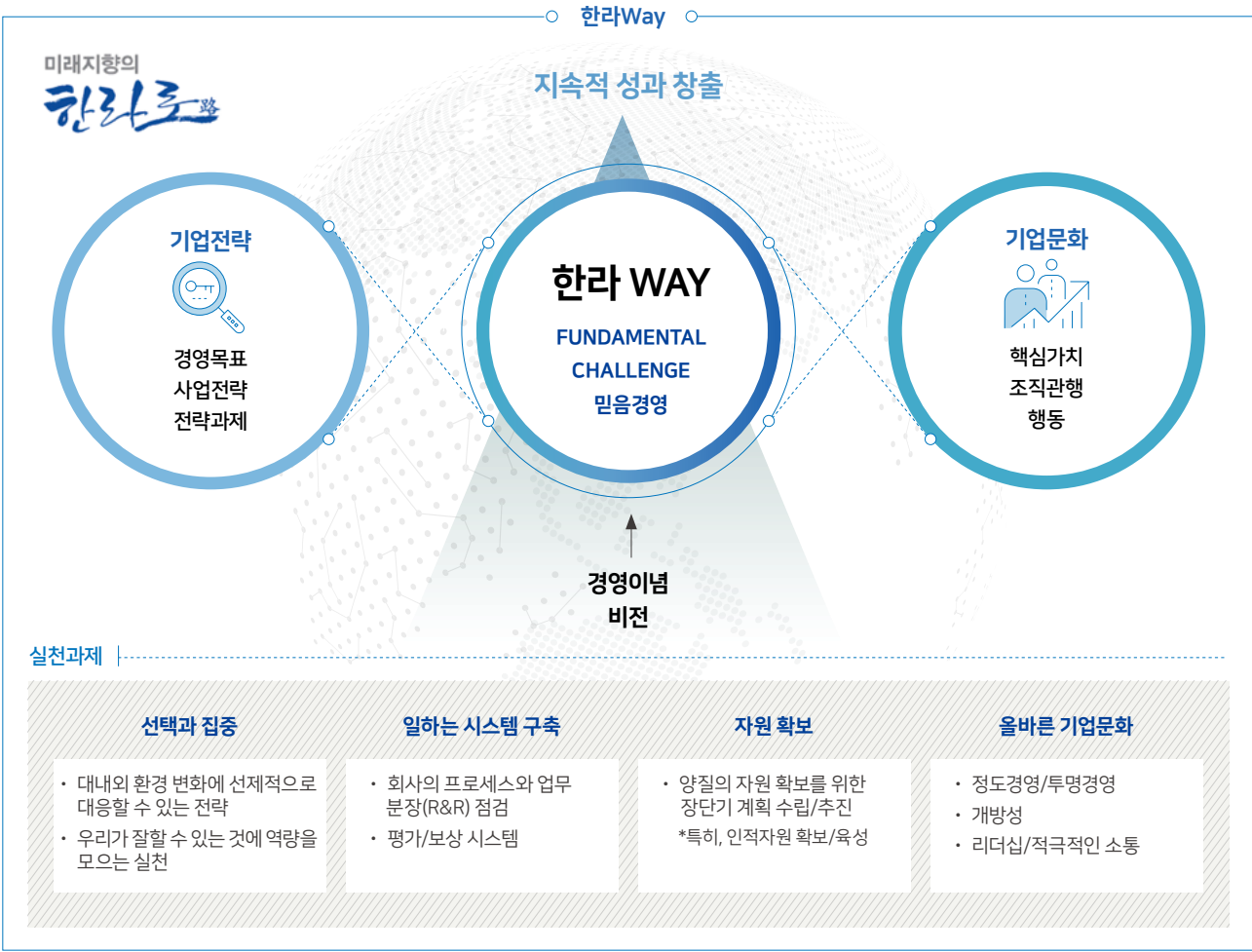


계열사 소개

지주부문	자동차부문	건설부문	교육스포츠부문
한라홀딩스 한라리츠운용	만도 만도헬라일렉트로닉스 만도브로제	(주)한라 목포신항만운영 한라OMS 한라GLS	제이제이한라 한라세라지오 한라대학교 안양한라 아이스하키단

한라그룹 경영 Principle

한라그룹은 2014년 한라홀딩스를 중심으로 지주회사 관리체제를 구축하고, 그룹 차원의 지속가능 기업경영 원칙과 방향성을 통합적으로 제시하였습니다.



지속가능경영 추진방향

재무성과	경제간접기여	친환경/상생	사회공헌
기업의 경제활동을 통해 직접적으로 창출하는 경영성과	기업의 경제활동을 통해 간접적으로 기여하는 가치	이해관계자 중심의 생태계 조성을 통해 창출하는 가치	사회 공동체에 공헌 활동으로 창출하는 가치
성장/수익성	고용/배당/세금	친환경/동반성장	CSR/기부/스포츠지원

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



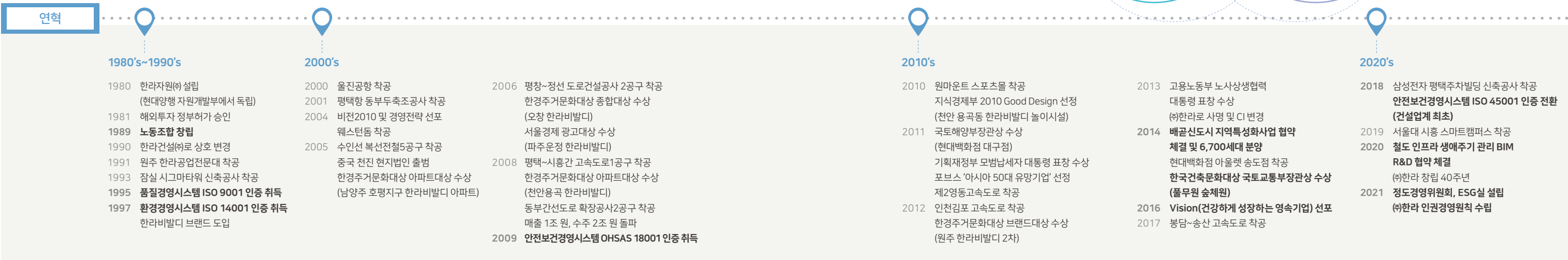
Halla 주|한리 (주)한라

(주)한라는 1980년 설립된 이래 국내외에서 다양한 건설사업을 수행하며 대한민국 경제성장에 중추적인 역할을 수행해왔습니다. (주)한라는 토목, 건축, 주택, 플랜트, 환경사업 등에서 탁월한 역량을 인정받고 있습니다. 국가 기반시설 조성사업, 차별화된 디자인과 첨단기술이 어우러진 건축물, 다양한 산업·환경플랜트, '한라비발디' 브랜드의 고품격 주거공간에 이르기까지 최고의 품질과 경쟁력으로 고객에게 사랑받는 기업으로 성장해왔습니다. 앞으로도 SOC, 터키, 대규모 기획제안형 사업 등에 핵심역량을 집중할 것이며, 고객의 가치를 최우선으로 하여 끝없이 도전하고 끊임없이 변화하는 기업이 되겠습니다.

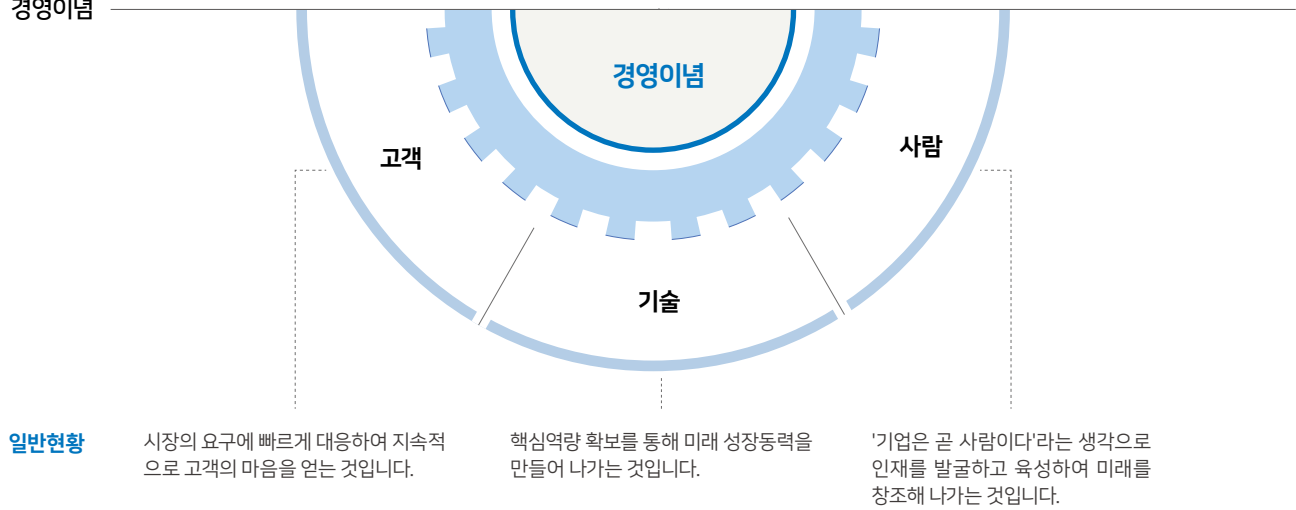
회사명	(주)한라
설립일	1980년 5월 2일
대표이사	이석민
회사위치	서울 송파구 올림픽로 289(신천동)
주요 사업	건설(건축, 주택, 토목, 플랜트), 비건설(유통, 물류, 레저, 신사업 등)
매출/수주잔고(연결기준)	1조 5,653억 원 / 3조 9,154억 원
임직원 수	1,192명(2020년 12월 31일 기준, 현장채용직 등 포함)

계열사

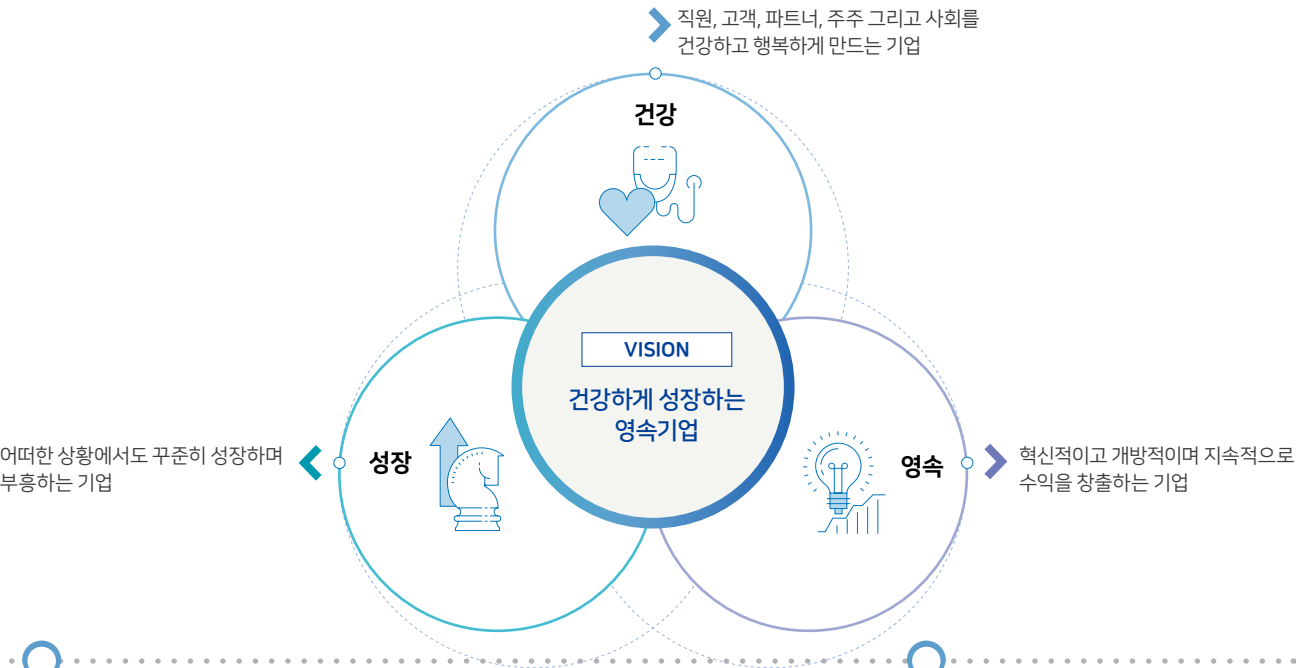
자회사 및 비건설부문 사업 성장을 통해 수익성을 제고하고 중장기 안정적인 Cash Flow확보에 힘쓰고 있습니다.



경영이념 (주)한라는 인재와 기술을 바탕으로 혼을 담은 제품과 서비스를 창출하여 고객과 인류복지에 기여합니다.



비전



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE

ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)

ARCHITECTURE(건축)

INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY

BEYOND CONSTRUCTION

SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영

환경경영

품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영

상생경영

나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영

인권경영

공정거래

리스크관리

정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER

이해관계자 참여 및 소통

중요성평가

유엔지속가능발전목표(UN SDGs)

GRI 대조표

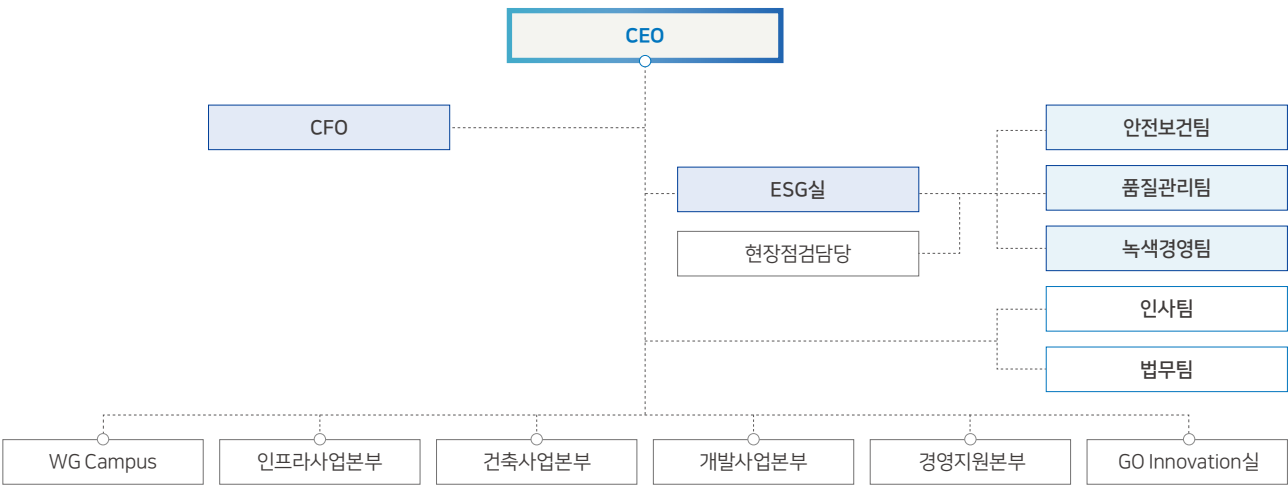
SASB 대조표

수상 내역 및 단체 가입현황

제3자 검증의견서

조직도

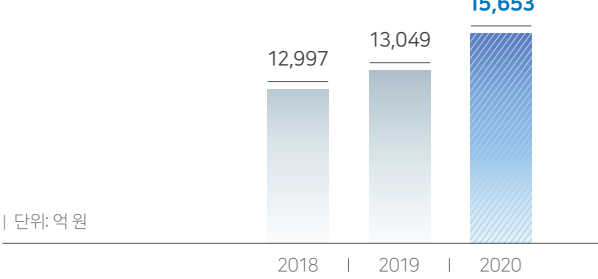
(주)한라는 급변하는 경영환경 속에서 미래 변화에 선제적으로 대응할 수 있도록 유연한 조직구조를 구축하고 있습니다.



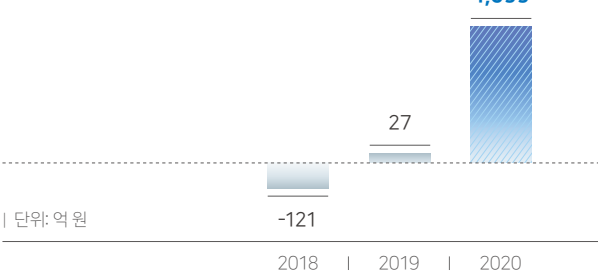
주요 재무성과

2020년 (주)한라는 매출과 영업이익 모두 안정적인 성장세를 지속했으며, 당기순이익은 전년대비 큰 폭으로 증가했습니다. 이는 주택과 건축 부문 사업이 호조를 보이고 개발사업 등 고부가 수익사업에 집중하면서 철저한 리스크 관리를 한 결과입니다. 수주잔고도 2017년 이후 꾸준히 증가추세를 나타내고 있습니다.

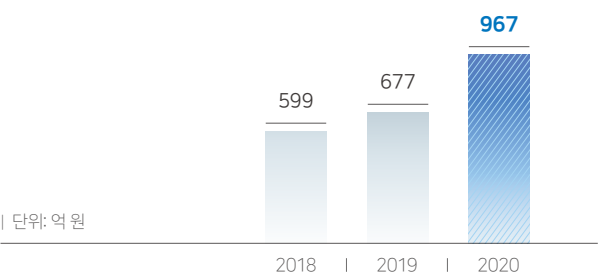
매출액



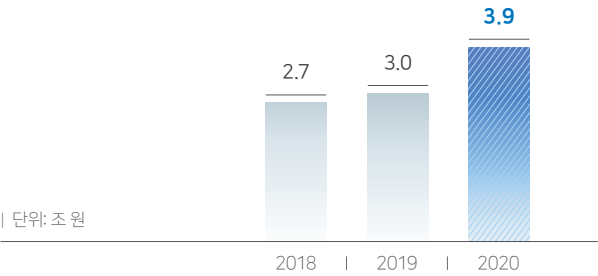
당기순이익



영업이익



수주잔고



주요 사업

(주)한라는 차별화된 엔지니어링 역량과 첨단기술로 모두가 만족하는 품격 높은 건축물을 창조하고 있습니다. 전통적인 건설분야를 넘어 비건설, 신사업 분야에 이르기까지 Value Creator로서의 역할을 수행하며 무한한 가능성에 도전하고 있습니다.



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE

ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)

ARCHITECTURE(건축)

INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY

BEYOND CONSTRUCTION

SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영

환경경영

품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영

상생경영

나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영

인권경영

공정거래

리스크관리

정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER

이해관계자 참여 및 소통

중요성평가

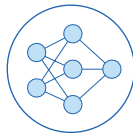
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)

GRI 대조표

SASB 대조표

수상 내역 및 단체 가입현황

제3자 검증의견서



계열사

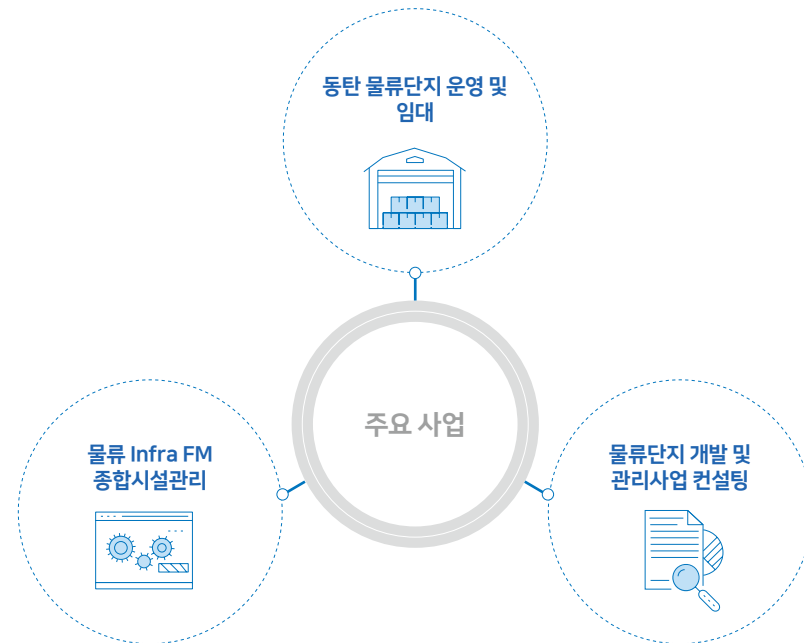


수도권 남부 녹색첨단 물류의 중심인 화성동탄 물류캠퍼스를 운영하고 있습니다. 화성동탄 물류캠퍼스는 국내에 소규모로 분산되어 있는 시설들을 집적화하여 효율적으로 운영할 수 있도록 계획된 대규모 종합물류단지(연면적 892,562㎡)입니다.

물류 기능별로 각기 다른 업체들이 모여 정보와 노하우를 교환하여 시너지를 극대화 할 수 있도록 5개 Block을 유기적으로 배치했으며, 물류차량이 자주식으로 각 층별로 직접 접근할 수 있도록 자연지반을 이용한 램프와 건물 내에 개별 도크를 설치하였습니다.

수원, 신갈, 기흥권 신도시들과 인접한 동탄2 신도시에 위치하여 물류단지 내 인력 수급이 용이하며, 교통 또한 신호 없이 운영되는 고속화도로 국지도23호선과 Non-Stop I.C로 연결되어 신속 편리한 진·출입 환경을 갖췄습니다.

- ☑ — **대표이사:** 강락원
- ☑ — **회사 설립:** 2006년 12월
- ☑ — **회사위치:** 경기도 화성시 동탄 물류로69, 305호(신동)
- ☑ — **매출규모:** 77억 원(2020년)
- ☑ — **임직원 수:** 15명 (2020년 12월 31일 기준)

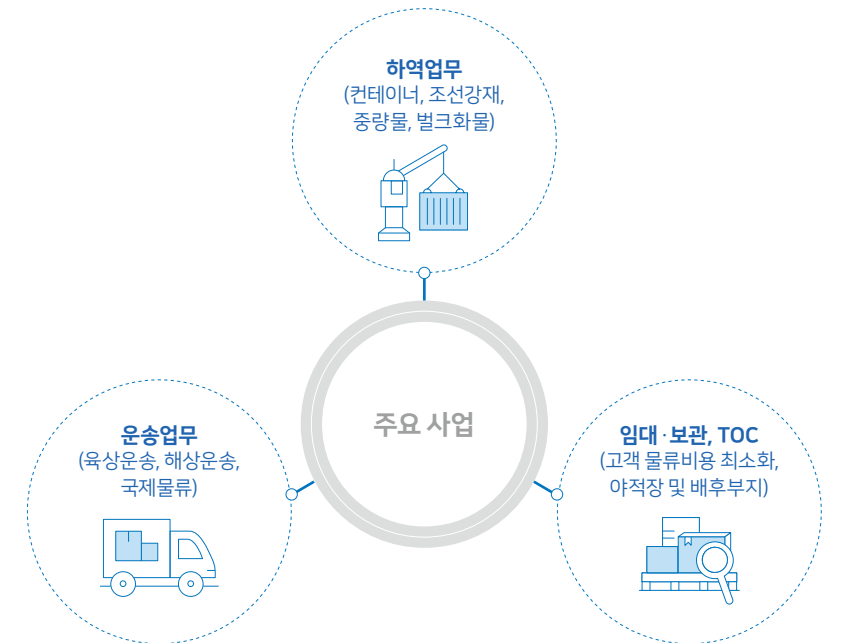


목포신항만은 한중일 중심축과 간선항로가 교차하는 해상교역의 요충지이자, 대한민국의 교통지도가 시작하는 곳입니다. 서남권 거점항만인 목포신항만은 국내 1호 민자항만이자 다목적 부두로, 3만톤급 선박 3척이 동시에 접안할 수 있는 대형부두에 연간 500만 톤의 일반화물과 컨테이너 36만 TEU를 처리할 수 있는 하역장비와 인력을 보유하고 있습니다.

목포신항만은 항시 입출항이 가능한 이상적인 입지조건과 넓은 항만 배후단지를 구비하고 있으며, 주변 산업 단지와 인접한 최적화된 인프라를 통해 최상의 육해상 운송서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 정부 및 지방자치 단체와 협력한 맞춤형 서비스로 고객 여러분께 프리미엄급 인센티브를 제공하고 있습니다.

목포신항만은 목포항 물동량 확대에 기여함으로써 지역경제 활성화를 도모하고, 지속적인 CSR 활동을 통해 지역에서 사랑받는 기업으로 자리매김함으로써 옛 한라의 명성을 되살리기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

- ☑ — **대표이사:** 여중구
- ☑ — **회사 설립:** 1997년 11월
- ☑ — **회사위치:** 전라남도 목포시 신항로 294번길 45
- ☑ — **매출규모:** 252억 원(2020년)
- ☑ — **임직원 수:** 46명 (2020년 12월 31일 기준)



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE

ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)

ARCHITECTURE(건축)

INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY

BEYOND CONSTRUCTION

SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영

환경경영

품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영

상생경영

나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영

인권경영

공정거래

리스크관리

정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER

이해관계자 참여 및 소통

중요성평가

유엔지속가능발전목표(UN SDGs)

GRI 대조표

SASB 대조표

수상 내역 및 단체 가입현황

제3자 검증의견서

Halla 한라세라지오

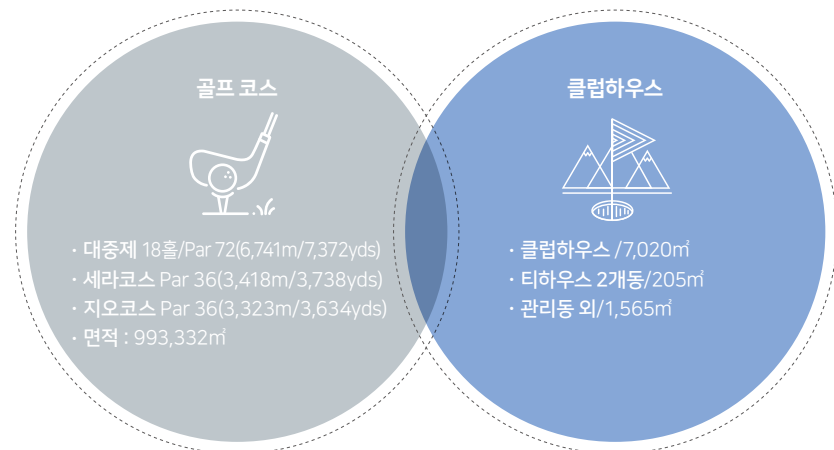


여주에 위치한 한라세라지오 컨트리클럽은 완만한 구릉과 평야가 교차되는 천혜의 자연 지형을 최대한 살려 편안하고 안락함을 느끼며 라운드를 즐길 수 있습니다.

클럽하우스는 일상생활에서 벗어나 자연과 가까워지려는 골퍼들의 니즈를 반영하여 짧은 동선과 기능적 설계로 편안한 휴식과 안정적 플레이를 즐길 수 있습니다.

골프코스의 각 홀은 자연 상태의 언덕, 계곡과 능선이 주는 느낌과 그린, bunker, 여덟 개소에 있는 넓은 호수, 코스 마운드의 조화로 플레이어에게 편안함과 아름다움을 선사합니다. 각 홀은 독립성을 살려 설계 되었으며, 전체 코스는 남성적인 면과 여성적인 면을 조화롭게 배치하여 전략과 도전, 인내와 부드러움이 함께 공존하도록 디자인 했습니다. '세라지오'는 여주, 이천 지역의 상징인 도자기(Cera)와 지리(Gio) 두 단어의 합성어입니다.

- ☐ — **대표이사:** 신현수
- ☐ — **코스 오픈:** 2011년 4월
- ☐ — **회사위치:**
경기도 여주시
여양로 530
- ☐ — **매출규모:** 154억 원(2020년)
- ☐ — **임직원 수:** 31명
(2020년 12월 31일 기준)



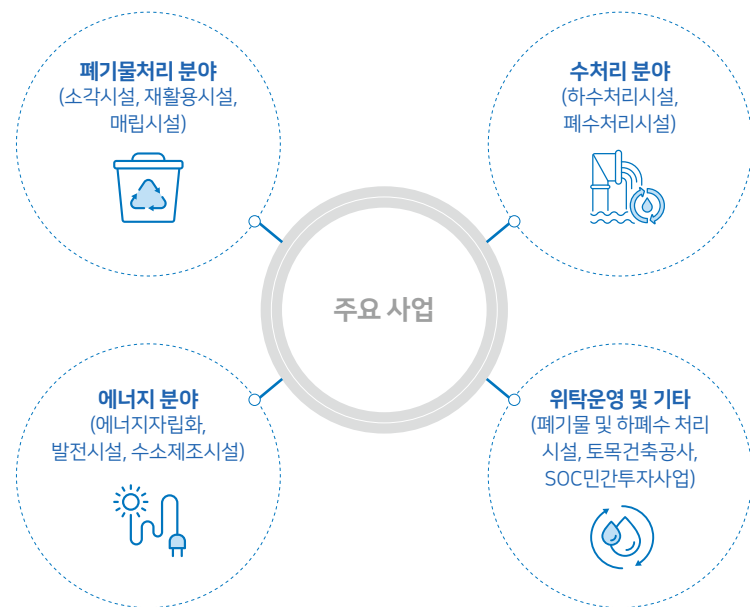
Halla 한라OMS



한라OMS는 환경시설을 건설하고 운영하는 환경 전문회사입니다. 폐기물 및 수처리 시스템의 최적설계에서 시공, 운영에 이르는 Total Service를 제공하여 대내외적으로 인정받고 있으며 환경오염 방지시설은 물론, 일반 건설, 토목, 건축 분야 친환경 설비의 설계, 시공 및 운영에도 참여하여 많은 경험과 기술인력을 확보하고 있습니다. 또한 그동안 축적된 기술과 풍부한 노하우에 그룹의 안정되고 선진화된 경영기법을 접목하여 폐기물 자원화, 수처리, 위탁운영, 발전플랜트, 신재생에너지 등 다양한 분야에서 친환경 건설기업으로서 위상을 높여 나가고 있습니다.

과감한 기술 개발 투자와 지속적인 연구를 추진하여 환경분야의 다양한 특허와 신기술을 보유하고 있으며, 전문 역량을 활용하여 환경플랜트의 위탁운영 서비스도 제공하고 있습니다. 한라OMS는 자연과 소통하는 기술로 인류의 삶을 더욱 풍요롭게 만드는 데 기여할 것입니다.

- ☐ — **대표이사:** 김영일
- ☐ — **회사 설립:** 2007년 1월
- ☐ — **회사위치:**
서울시 송파구 올림픽로
289 시그마타워 5층
- ☐ — **매출규모:** 498억 원(2020년)
- ☐ — **임직원 수:** 338명
(2020년 12월 31일 기준)



1. OVERVIEW



CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS



DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS



START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT



BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX



DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



OUR BUSINESS

DEVELOPMENT 개발

(주)한라는 인간, 자연, 기술이 조화를 이루는 삶을 추구합니다.

(주)한라의 대표 브랜드 아파트 한라비발디 및 재개발·재건축 사업을 비롯한
신규 사업을 확대하고, 그린홈 등 친환경 미래 주거 공간 개발에 집중하여
주택명가의 명성을 더욱 강화해 나아가고 있습니다.

시흥배곧 한라비발디캠퍼스

1단지

공사개요: 연면적 450,726㎡, B2~40F, 12개 동, 2,701세대
공사기간: 2014.10~2017.08

2단지

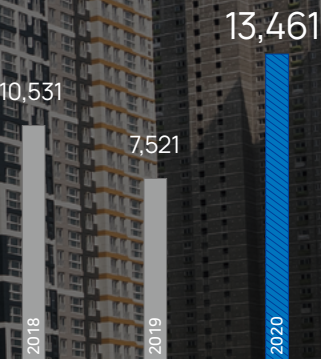
공사개요: 연면적 446,889㎡, B2~40F, 12개 동, 2,695세대
공사기간: 2015.05~2018.03

3단지

공사개요: 연면적 219,748㎡, B2~40F, 6개 동, 1,304세대
공사기간: 2015.11~2018.09



개발부문 수주금액 (단위: 억 원)



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

시흥 배곧신도시 지역특성화사업

(주)한라는 2013년 9월 경기도 시흥시 배곧신도시 지역특성화사업 민간사업자로 선정된 이후, 배곧신도시 특별계획구역 내에 6,700가구의 아파트와 서울대 시흥 스마트캠퍼스 조성공사를 진행하였습니다. 시흥시 정왕동 일대 총 490만 6,775㎡ 부지에 서울대 시흥국제캠퍼스와 교육·의료·산업 클러스터, 업무·주거단지를 조성하는 이 프로젝트는 사업규모가 2조 원 대에 이르는 대형 프로젝트입니다. (주)한라는 배곧신도시 지역특성화사업의 성공적인 추진과 축적된 경험을 바탕으로 향후 기획제안형 개발사업을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

배곧신도시 조성 연혁

- 2013. 09
한라, 지역특성화사업
민간사업자로 선정
- 2016. 01
시흥배곧 한라비발디 캠퍼스
1,2,3차 6,700세대 분양 완료
- 2016. 08
시흥시-서울대-배곧신도시SPC
사업주체간 실시협약 체결
- 2017. 05
시흥캠퍼스 1단계 착공
(단지조성공사)
- 2017. 12
서울대 시흥캠퍼스 선포식
- 2020. 02
교육협력동 준공
- 2020. 07
미래모빌리티센터 준공
- 2020. 09
교직원숙소 준공
- 2020. 10
무인이동체연구소 준공
- 2021. 12
시흥캠퍼스 1단계 준공(예정)



프리미엄 하우스 브랜드, 한라비발디



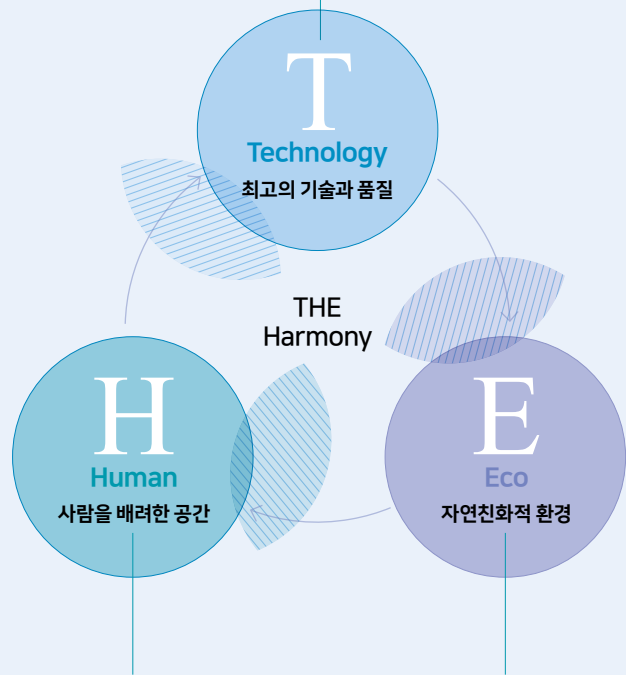
한라비발디

한라비발디의 B는 외부의 'V'를 통해 아파트의 단단함과 견고함, 동시에 한라비발디의 기술, 철학, 품질에 대한 무한한 신뢰를 형상화합니다. 'H'를 유연한 곡선으로 평안하고 친근하며 고객을 배려하는 한라비발디의 마음을 강조하고 있습니다.

한라비발디는 1997년 대한민국 브랜드 아파트의 역사를 시작한 주역이자 명품 주거공간을 통해 대한민국 주거문화를 선도해 온 프리미엄 브랜드입니다. 끊임없는 연구개발과 앞선 기술력으로 친환경 저에너지 아파트 시대를 열고 있으며, 독창적인 예술 감각에 혁신적인 설계를 더해 월드클래스 주거 명작을 구현하고 있습니다. 한라비발디는 인간, 자연, 기술이 조화를 이루고 다양한 가치들이 시너지를 이루는 살기 좋은 집, 살고 싶은 집의 대명사입니다.

한라비발디 BRAND ESSENCE

타 아파트 브랜드에 비해 오랜 전통과 기술력을 보유하고 있어 최상의 품질과 신뢰를 통한 만족을 제공합니다.



세심한 배려를 바탕으로 고객의 의견 하나하나에 귀 기울임으로써 최적의 Unit 설계를 통한 효율적 이고 편리한 생활을 창출합니다.

뿐만 아니라 언제나 함께 하는 사계절 아름다운 친근한 환경과 예술적인 아파트를 지향하고자 하는 감성가치 까지 고려합니다.

한라비발디 특화시설



교육특화



헬로우anzi

독서와 토론이 가능한 학습공간과 편의시설이 어우러진 입주인 전용 편의공간



스터디센터

학습을 위한 공간으로 교육서비스 제공이 가능한 입주인들을 위한 교육 시설



EDU GARDEN

단지 내 조성되는 텃밭정원 개념의 비타가든 및 테마별 놀이터 시설



헬스케어&IoT



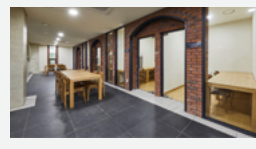
청정환기 시스템 및 에어샤워

실내 미세먼지 제거를 위한 4 단계 고성능 필터 시스템과 귀가 전 이용 가능한 에어샤워시설 적용



스마트홈 시스템

IoT시스템을 통한 스마트 가전 제어와 세대 홈 네트워크의 연동으로 입주인들의 편의성 증대



HEALTHY GARDEN

100m규모의 트랙 조성을 통한 운동과 휴식의 공간 제공, 단지를 순환하는 산책로 및 건강 센터 제공

1. OVERVIEW



CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS



DEVELOPMENT(개발)

ARCHITECTURE(건축)

INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS



START of JOURNEY

BEYOND CONSTRUCTION

SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT



BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영

환경경영

품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영

상생경영

나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영

인권경영

공정거래

리스크관리

정보보호

5. APPENDIX



DATA CENTER

이해관계자 참여 및 소통

중요성평가

유엔지속가능발전목표(UN SDGs)

GRI 대조표

SASB 대조표

수상 내역 및 단체 가입현황

제3자 검증의견서



현대백화점 판교점

공사개요: 연면적 237,090㎡, B7~13F, 판매시설,
문화 및 집회시설, 업무시설

공사기간: 2013.01~2015.07



킨텍스 원마운트 스포츠몰 신축공사

공사개요: 연면적 161,603㎡, B2~9F

공사기간: 2010.05~2013.02



울산 송정 한라비발디

공사개요: 연면적 100,659㎡, B1~F25, 676세대

공사기간: 2016.10~2019.02



서울역 한라비발디 센트럴

공사개요: 연면적 32,605㎡, B2~14F, 4개 동, 199세대

공사기간: 2015.12~2018.01



한라 세라지오CC

공사개요: 연면적 8,785㎡, B1~2F 클럽하우스 1동, 티하우스 2동,
경비실, 창고 2동 등

공사기간: 2008.05~2011.05



종로 승인동 오피스텔

공사개요: 연면적 35,622㎡, B5~21F
오피스텔 547실,
오피스 및 상가

공사기간: 2019.09~2022.05

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



OUR BUSINESS

ARCHITECTURE 건축

진화하는 당신의 꿈, (주)한라는 항상 그 진화의 선두에 서서 한 발짝 앞서가고 있습니다.

(주)한라는 최신 건축공법과 첨단 시스템을 바탕으로 국내·외의 다양한 건축 분야에서 신뢰를 키워왔으며 환경과 조화를 이루는 고품질 건축물을 창조하며 지속가능한 미래 건축 문화를 이끌어갑니다.

정부세종신청사 신축공사

공사개요: 연면적 134,489㎡, B3~15F
공사기간: 2020.04~2022.08

건축부문 수주금액 (단위: 억 원)

4,020

4,409

4,181

2018

2019

2020

1. OVERVIEW



CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS



DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS



START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT



BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX



DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



만도 R&D센터

공사개요: 연면적 56,690㎡, B3~9F
공사기간: 2011.01~2012.08



동탄물류단지

공사개요: 연면적 627,763㎡, B2~4F, 물류센터
공사기간: 2016.03~2018.12



삼성전자 평택캠퍼스 주차빌딩

공사개요: 연면적 125,007㎡, 1F~6F
공사기간: 2018.07~2020.08



잠실 Tower 730 신축공사

공사개요: 연면적 80,673㎡, B4~27F
공사기간: 2014.04~2017.02



오라카이서초호텔

공사개요: 연면적 20,178㎡, B3~5F
공사기간: 2016.07~2018.07

현대아울렛 SPACE1

공사개요: 연면적 20,178㎡, B3~5F
공사기간: 2018.12~2020.10



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

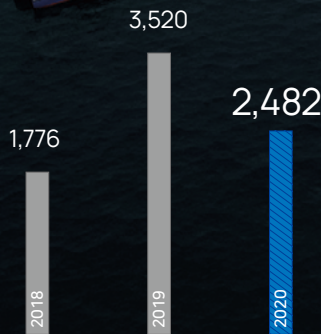
DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

부산항 신항 서컨테이너터미널(2~6단계) 착조공사

공사개요: 안벽 700m(4,000TEU급 선박 2선석)
공사기간: 2019.07~2024.06



인프라부문 수주금액 (단위: 억 원)



OUR BUSINESS

INFRASTRUCTURE 인프라

(주)한라사는 오늘보다 더 나은 삶의 터전, 더 여유롭고 편리한 내일을 위해 끊임없이 도전합니다.

앞선 생각과 기술, 철저한 시공관리와 안전관리로 공공에게 유익한 인프라를 건설하고 누구나 안심하고 사용할 수 있는 삶의 터전을 만드는 데 앞장서고 있습니다.

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



고속국도 제451호선 옥포~성서간 확장공사(제1공구)

공사개요: 연장 3.86km, IC 2개소 차로확폭 6차로→10차로
공사기간: 2005.12~2010.12

인천국제공항 2단계 건설 B, C계류
장지역 시설공사(2A~6공구)

공사개요: 계류장 546,248㎡
공사기간: 2004.08~2008.06



원주~강릉 철도건설 제9공구 노반신설 기타공사

공사개요: 연장 12.7km
공사기간: 2012.06~2018.01



삼호조선소

공사개요: DOCK 신설(100만 톤급×1선석, 50만 톤급×1선석)
공사기간: 1994.03~1996.12

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

✚ For our values

HIGHLIGHTS

(주)한라는 변화하는 ESG 동향을 분석하고 변화에 선제적으로 대응하고자 ESG경영 방침을 수립하고

이사회 내 지속가능경영 관련 위원회와 CEO 직속 운영조직을 신설하였습니다.

또한 전통적 건설업을 넘어 새로운 성장동력을 창출하기 위해 4차 산업혁명의 줄기인 스마트 건설과

공간플랫폼 사업, 건설산업 생산성 향상을 위한 Digital Transformation을 위한 연구활동 및

신규사업 발굴에 박차를 가하고 있습니다.

32 START of JOURNEY

36 BEYOND CONSTRUCTION

40 **SPECIAL** COVID-19, "We Shall Overcome"

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

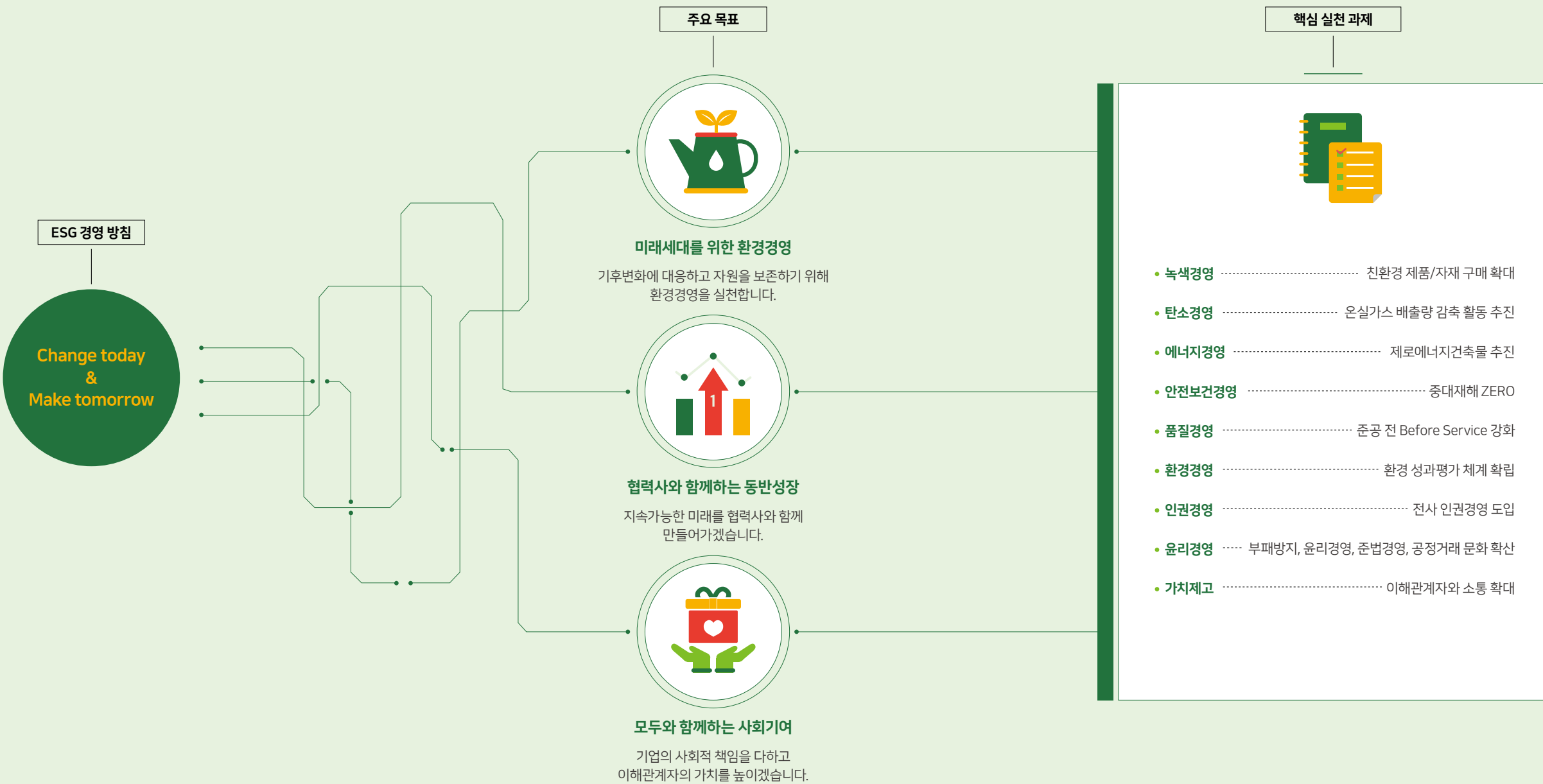
DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

START OF JOURNEY

ESG 경영의 시작

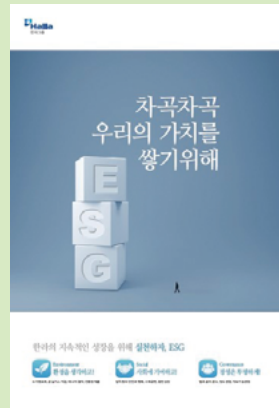
‘Change today & Make tomorrow’ ESG 경영방침 수립

(주)한라라는 우리 사회의 지속가능한 성장을 위해 ‘Change today & Make tomorrow’라는 ESG 경영방침을 수립하고 정도경영위원회, CEO 직속 운영조직인 ESG실을 설립하는 등 ESG경영 체계를 구축하여 본격적인 ESG 경영의 시작을 알렸습니다. 미래세대를 위해 자원을 보존하고, 협력사와 동반 성장하며 사회 구성원과 함께 사회적 책임을 다하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.



(주)한라 전 임직원 ESG 경영 참여를 위한 캠페인 실시

임직원 모두가 ESG경영을 이해하고 공감대를 형성하도록 ‘차곡차곡 우리의 가치를 쌓기 위해 ESG’ 라는 슬로건 포스터를 제작하여 본사와 전 현장에 배포하였습니다.



Sustainability Management

E
Environment
환경을 생각하고!

Building
a Better Future

S
Social
사회에 기여하고!

Building
a Better Life

G
Governance
경영은 투명하게!

Governance

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

ESG 경영체계 수립

정도경영위원회 설립

(주)한라는 경영투명성 제고를 위해 설치했던 내부거래위원회를 2021년 2월 정도경영위원회로 명칭을 바꾸고 그 역할도 확대했습니다. 정도경영 위원회는 기존 내부거래 위원회 역할과 함께 ESG(Environment, Social, Governance) 경영 전략과 실행과제의 이행성 평가, 기타 비재무 경영 현안에 대하여 심의/의결 합니다.

ESG실 조직체계

ESG실은 ESG 경영 강화를 위하여 2021년 5월 1일 CEO 직속 운영조직으로 신설되었으며 '상생', '성장', '조화'를 운영 방침으로 정했습니다. 또한 ESG실 출범과 함께 녹색경영팀도 신설하여 녹색경영을 내재화함으로써, 기업의 중장기 목표인 '환경 친화적이고 미래와 함께하는 지속가능 기업'으로의 이행기반을 더욱 구체화했습니다.



ESG실 운영 방향



인권경영

한라그룹은 “사랑받는 기업, 우량하고 튼실한 세계적인 기업”의 비전 아래 인재와 기술을 바탕으로 혼을 담은 제품과 서비스로 고객과 인류복지에 기여하고 있습니다. 또 각 국가, 지역의 노동 관계 법규 및 고객 요구사항 준수를 위해 지속적으로 노력하며 세계 인권 선언(UDHR¹⁾)과 UN의 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs²⁾)을 지지하고 있습니다. (주)한라는 한라그룹과 함께 인권경영 원칙을 지지하며, 이해관계자와 함께 번영하고, 인권 존중에 기반한 지속가능 발전을 추구하고자 인권경영 원칙을 수립하였습니다.

(주)한라 인권경영 원칙



01 인권존중

모든 이해관계자들을 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 적극 노력한다. 성희롱, 학대, 체벌, 욕설 등 비인격적 행위가 확인되면, 징계 규정에 따라 엄중히 조치한다.

02 차별금지

임직원의 성별, 연령, 인종, 피부색, 국적, 출신 지역, 장애, 종교, 정치 성향, 가족관계, 임신 및 출산 등을 이유로 채용, 임금, 승진 등 인사 프로세스 상에서의 일체의 차별을 금지하며, 다양성을 존중한다.

03 강제노동 및 아동노동 금지

입사 및 고용유지를 위한 폭행, 협박, 감금, 수수료, 비용, 노예제도, 인신매매 등 정신적 또는 신체적 자유를 제한하는 근로를 강요하지 않는다. 고용조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다. 사업장이 위치한 각 국가 및 지역의 최저 고용 연령 수준을 준수한다.

04 책임 있는 공급망 관리

자회사뿐만 아니라 (주)한라와 거래하는 계약업체, 인력공급업체를 포함하여 모든 협력사도 본 선언문에서 제시하고 있는 사항에 따라 운영하고, 영업을 수행하는 해당지역에서 적용되는 관련 법률을 모두 준수하여 '인권경영'을 실천해 나갈 것을 기대하며 이를 적극 지원한다.

05 근로조건 및 노동법규 준수

사업을 수행하려는 해당 국가 및 지역의 노동 관계법규에서 정하는 정규, 초과 근로시간, 휴무 및 임금 관련 등 모든 규정을 준수한다. 또한 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

06 보건 및 안전

사업을 수행하려는 해당 국가 및 지역의 법률이 요구하는 보건 및 안전 기준을 준수한다. 법적 요구사항을 충족한 교육을 실시하며, 모든 임직원에게 안전하고 청결한 근무환경을 제공하기 위해 필요한 사업장 및 시설을 관리한다.

07 이해관계자의 인권보호

(주)한라는 제공하는 제품과 서비스가 이해관계자의 생명, 건강, 안전 등을 해치지 않도록 각별한 주의를 기울이며, 경영활동 중 수집한 고객의 개인정보 보안을 위해 적절한 조치를 취한다.

08 환경권 보장

환경 문제에 대한 예방적 접근의 원칙을 견지하기 위해 환경경영체제를 수립 및 유지하며, 심각한 환경 훼손과 환경 재해를 방지하기 위한 계획을 수립하고 환경과 관련된 정보를 공개한다.

09 지역사회에 대한 인권

지역사회의 일원으로서 사회적 발전에 대한 기업의 책임을 인지하고, 사회공헌활동에 적극 참여하며, 경영 활동 과정에서 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하고 거주자의 자유를 보호한다.

(주)한라는 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하기 위하여 윤리 경영 프로세스를 운영하고 있으며 그 일환으로 모든 이해관계자가 참여할 수 있는 사이버신고센터를 운영하고 있습니다. 인권 침해 사례를 목격하시거나 직접 겪으신 경우 다음 채널을 통해 알려주시기 바랍니다. (<https://ethics.halla.com/>)

(주)한라는 “사랑받는 기업, 우량하고 튼실한 세계적인 기업”으로서 인권 존중을 적극 실천하고 인권 정책을 지속 개선하겠습니다.

1) UDHR: Universal Declaration of Human Rights
2) UNGPs: UN Guiding Principles on Business and Human Rights

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

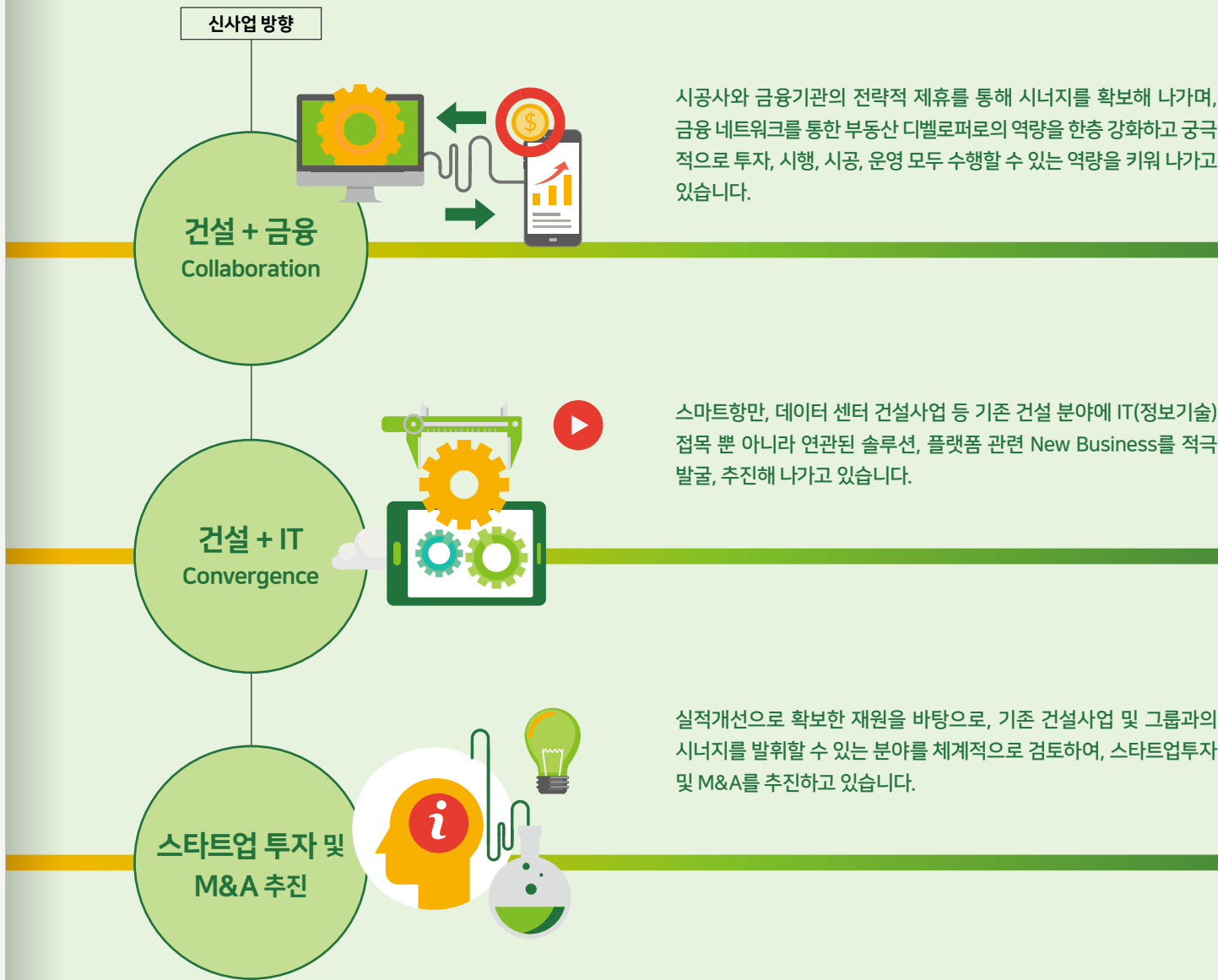
DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

BEYOND CONSTRUCTION

미래 성장동력 확보

건설을 넘어 미래로, 미래 신사업 투자

(주)한라는 미래 먹거리 확보를 위해 신사업 추진전략을 구체화했습니다. 신사업은 금융, IT 영역과의 시너지 창출을 큰 방향으로 하여 다양한 영역과의 컬래버레이션, 유망 Start-up에 대한 투자와 M&A등을 적극 추진하고 있으며, 본격적인 추진을 위해 2020년 4월 'WG Campus(운곡 캠퍼스)'를 출범시켰습니다. 운곡캠퍼스는 회사의 중장기적인 미래 모습을 전사적으로 공유하고자 '성장스토리 워크샵'을 실시했으며 이자리를 통해 'Go Beyond Construction!'이라는 신사업 추진전략을 공유하고 구체화 시켰습니다.



주요 추진사항



건설관련 금융분야 사업영역 확장

(주)한라는 금융권과의 네트워크 확장 및 신속한 내부 의사결정 프로세스를 구축하여 우량사업에 대한 투자로 수익성 확보 기반을 다지고 있습니다. 또한, 2021년 상반기 군인공제회의 자회사인 부동산·대체투자 전문운용사(애플러스자산운용)가 모집/운용하는 120억 원 규모의 부동산 블라인드 펀드에 30억 원 투자를 약정함으로써 시공을 넘어 국내 부동산 실물 자산, 개발사업 등에 간접투자하여 건설관련 금융 분야의 사업영역 확장을 추진 중입니다.



기업부설 연구소 WG Campus 신설

WG Campus(운곡 캠퍼스)는 디지털 변화를 고민하고 다양한 디지털 기술을 적용하여 건설 외 신사업을 발굴하는 것을 목표로 하는 기업부설 연구소입니다. 'Space Solution Provider'를 중장기 사업 비전으로 단순한 건설사가 아닌 공간 자체의 가치를 증가시키는 플랫폼을 개발하여 전통적인 건설과 공간, IT, 핀테크가 결합된 신사업을 개발하고 있습니다.



친환경 신기술 투자

(주)한라는 2020년 12월 기계분리막 선도기업인 '에어레인'에 지분을 투자하며 친환경 신기술 시장에 진출 하였습니다. 에어레인은 국내에서 기계분리막의 제품화 양산에 유일하게 성공한 업체로 (주)한라는 바이오가스 플랜트를 활용한 수소생산 사업, 반도체 케미칼 리사이클링, CO₂ 포집 및 농축 기술을 활용한 환경사업 등의 분야에서 공동사업을 추진할 계획입니다.



스타트업 투자

(주)한라는 부동산 정보 플랫폼인 '디스코'에 20억 원을 투자하여 10.9%의 지분율을 확보함으로써 향후 자산 관리, 금융, 시공사업을 연계한 새로운 가치 창출이 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

Go beyond
Construction!

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

건설 신기술 투자 개발

(주)한라는 활발한 건설 신기술 연구활동을 통하여 미래성장동력을 확보해 나가고 있습니다. 4차 산업 혁명의 줄기인 스마트 건설과 공간플랫폼 사업, 건설산업 생산성 향상을 위한 Digital Transformation 등 신규사업 발굴에 박차를 가하고 있으며, 신기술 개발, 인재 양성 등 새로운 시도와 혁신에 기업 차원의 응원과 지원을 아끼지 않고 있습니다.



현장 드론 전사적 도입운용

(주)한라는 스마트건설의 일환으로 전 현장에 드론 도입과 운용을 계획하고 있습니다. 2020년 각 현장별로 선정된 드론 담당자 전원이 전문자격을 취득했으며 본사에서 주관한 실무교육을 통해 현장 드론 운용을 확산시켰습니다. 현재 총 65명의 담당자가 드론자격증 4종을 취득하였고 총 49개 인프라/건축 현장에 드론이 운용되고 있습니다.

드론 360VR 현장관리 시스템은 본사의 현장 방문을 최소화할 수 있으며, 현장 내에서도 쉽고 빠르게 공사 진행사항을 파악하고 공유할 수 있어 업무 효율 향상에 기여하고 있습니다.



드론 360VR 현장관리 시스템

Halla Drone Day

2019 Halla Drone Day는 (주)한라 드론 담당자와 한라대학교 재학생 100여명이 참석하여 드론에 대한 직무교육, 비행실습을 진행하였습니다. 이 자리는 스마트건설 신기술 확대 적용과 인재 양성을 위하여 마련된 자리로 스마트 건설 기술 시장을 선도한 핵심기술 중 하나인 드론을 배우려는 학생들의 열기로 가득했습니다.



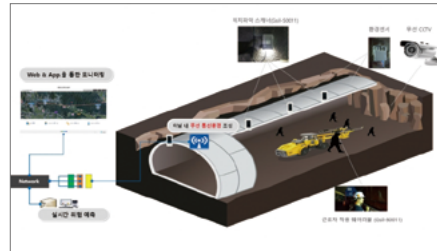
2019 Halla Drone Day



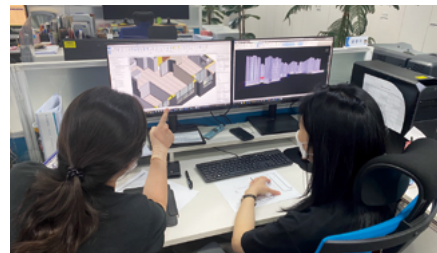
스마트 건설

(주)한라는 스마트 건설안전관리시스템¹⁾, BIM²⁾ 운영 내재화, 드론 활용 공정관리 등 스마트 건설 기술을 통해 주주경쟁력을 확보하고 수익성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 스마트 건설안전관리시스템은 터널 내에 설치되는 무선신호(wifi, BLE³⁾) 송수신 설비를 활용해 터널근로자의 현재 위치 파악, 작업환경 정보(산소, 일산화탄소, 이산화탄소, 온도, 습도)를 획득해 위험성을 실시간 모니터링할 수 있는 기술로 장항선 개량2단계 제3공구 노반신설 공사에 적용되었습니다.

또한, 드론을 활용한 VR공정관리 및 측량, IoT센싱을 통한 안전 및 공정관리, 모바일 기반의 검측 및 정보공유 플랫폼 구축 등의 실효성 있는 솔루션을 개발해 현장에 시범 적용하는 등 4차 산업혁명시대에 걸맞는 스마트 건설사로서 IT 기반의 신사업 기회를 모색하고 있습니다.



스마트 건설안전관리시스템



BIM 운영

Halla Future Day

Halla Future Day는 IT 기반의 업무개선과 신규사업 발굴을 지원하는 그룹의 혁신행사로 지난 2015년부터 6년째 진행되고 있습니다. 2020년 행사에는 최종 12개팀이 최종 본선에 진출했으며 '가까운 건설현장과 직거래가 가능한 가설 자재 직거래 모바일 플랫폼(갯딜 App)'을 제안한 (주)한라 갯딜팀이 '신규사업 부문' 최우수상의 영예를 안았습니다.



2020 Halla Future Day

1) 스마트 건설안전관리시스템: (주)한라와 두산건설, 지에스아이엘이 공동으로 개발한 건설 신기술로 2017년 국토교통부 건설 신기술 제828호로 지정
2) BIM(Building Information Modeling): 초기 개념설계에서 유지관리 단계에까지 건설의 전 수명주기 동안 발생하는 모든 정보를 생산하고 관리하는 기술
3) BLE(Bluetooth Low Energy): 저전력 저용량 데이터 송수신이 가능한 블루투스 기술

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

SPECIAL REPORT

COVID-19 대응 및 극복 지원

"COVID-19, We Shall Overcome"



㈜한라는 COVID-19으로 인한 사회·경제적 위기상황에 신속하고 안전하게 대응할 수 있도록 임직원 예방지침을 마련하여 시행하고 있습니다. 또한 향후 유사 시에도 체계적으로 대응가능한 Workflow를 운영하고 있으며 임직원, 건설현장, 지역사회를 대상으로 현실적인 지원을 제공하여 기업시민으로서의 역할을 다하고 있습니다. ㈜한라는 이해관계자와 함께 위기를 극복하고 더 높은 기업 가치를 창출하여 지속성장의 발판을 마련하겠습니다.

건설현장

현장에서의 COVID-19 방역 의지

건설현장은 근로자 밀집도가 높고 접촉이 잦아 집단감염의 위험성이 높습니다. ㈜한라는 건설현장의 특성을 적극 고려하여 모든 현장에 세밀한 COVID-19 방역대책을 시행하고 있습니다. 하루 2번 체온 체크로 이상 증상 여부를 확인하고, 마스크 착용을 의무화하고 있으며, 불가피한 회의 외에는 밀접 접촉을 최대한 자제하는 등 방역지침을 준수하고 있습니다.

특히, 현장을 오가는 사람은 누구나 열화상 카메라 체크와 방역 소독을 실시한 뒤 통과하도록 별도 출입 시스템을 구축하여 의심 근로자가 출입할 경우 경고음이 발생을 통해 즉각적 대응이 가능토록 했습니다. 이 외에도, 현장 근로자가 이용하는 주변 음식점의 COVID-19 예방 준수 여부를 꼼꼼하게 체크하고 방역활동도 지원하는 등 철저한 대응책을 수립했습니다. 이러한 모범적인 대응에 힘입어 한라 원앤원타워 신축공사 현장은 금천구청으로부터 안전관리 최우수현장상을 수상하였습니다.



임직원

전사적 예방지침 시행

㈜한라는 COVID-19 지역 확산 방지를 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 시차 출근제 및 재택근무 확대, 출입 시 발열체크, 본사 7층 라운지 폐쇄 및 제한 운영, 마스크 착용 의무화, 손소독제 비치, 전담부서 운영 등 체계적인 예방 대책을 시행하고 있습니다. 또한 휴일 등 24시간 상황 대응이 가능한 핫라인을 구축하고, 확진자 발생 시 사업장 폐쇄, 자가격리로 인한 인원공백 등, 사업차질에 대한 대책수립 등 긴급 비상체계를 가동하고 있으며, 화상회의 시스템도 마련하여 대면 회의를 최소화하고 있습니다.

임직원 응원 이벤트

COVID-19 장기화로 지치고 어려운 시간을 버티고 있는 임직원들을 위해 각 현장에 깜짝 간식 배달 이벤트를 진행하고, 사회적 거리두기로 외식이 힘든 각 가정에 밀키트 세트 쿠폰을 지급하는 등, 어려움을 함께 극복하고자 노력하고 있습니다.

또한 현장에서 많은 바 업무를 묵묵히 수행하고 있는 한라인들에게 힘과 에너지를 북돋아주고자 현장 순회 푸드트럭 행사 '힘내소(笑) 캠페인'도 진행하고 있습니다.



지역사회

COVID-19 예방 및 구호활동

㈜한라는 COVID-19 예방 및 구호활동에 적극 참여하고 있습니다. 감염병이 초기 확산세를 보이던 2020년 3월에 한라그룹과 함께 전국 재해구호협회에 5억 원을 기부하였습니다. 이 성금은 구호물품 부족으로 어려움을 겪는 재난 취약계층, 의료진, 방역 관계자 등을 위해 사용되었습니다.

한라행복도시락

지속되는 사회적 거리두기로 인해 무료급식과 식사배달 운영이 중지되거나 축소되는 사례가 발생하고 있습니다. ㈜한라는 2020년 6월부터 경기도 시흥시 내 100여 명의 기초수급자 및 저소득 노인분들에게 구호식품 키트 지원을 시작하였습니다. 이 프로그램은 매 분기 실시되고 있으며 직원들의 참여 역시 점차 확대되고 있습니다.

코로나 블루 극복을 위한 반려나무 나눔

전세계적인 감염병사태로 인해 실내 생활이 그 어느때보다 장기화 됨에 따라, 많은 사람들의 심적, 육체적 불편함도 더욱 높아졌습니다. ㈜한라는 한라그룹과 함께 코로나 블루를 외롭게 이겨내는 우리 주변의 이웃들을 돕기 위해 전사 임직원이 사무실에서 한달간 반려 나무를 양육한 후 이를 소외계층에게 전달하는 반려나무 나눔 활동을 추진하였습니다.



전국재해구호협회 기부
+ with 한라그룹

5억 원



기초수급자 및 저소득 노인
구호식품 키트 지원

100여 명



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

Sustainability Management

SECTION 01

BUILDING A BETTER FUTURE

(주)한라는 인간과 자연에 최우선의 가치를 두고,

아름답고 안전하며 실용적인 공간을 만들어 인류와 자연이 공존하는

지속가능한 터전을 창조하고자 합니다.

44

BETTER FUTURE 01
안전보건경영

50

BETTER FUTURE 02
환경경영

56

BETTER FUTURE 03
품질경영



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영

환경경영

품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영

상생경영

나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영

인권경영

공정거래

리스크관리

정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



안전보건경영

MANAGEMENT APPROACH

사람을 존중하는 가장 안전한 사업장을 만듭니다.
(주)한라는 인간존중 정신을 바탕으로 모든 구성원이 안전하도록
철저한 안전보건관리를 시행합니다.

2020 KEY FIGURES

관리감독자 안전보건교육
이수자 수

504명



2020년 산재예방
유공자 수상

철탑산업훈장



2020년
사망만인율

ZERO



안전보건경영 체계

(주)한라는 고객, 기술, 사람이라는 경영이념 아래 안전관리를 중점과제로 선정하여 전 현장에서 안전보건경영을 엄격하게 실천하고 있습니다. 또한 '변화와 실천을 통한 무재해 달성'이라는 안전보건경영 방침과 '중대재해 ZERO'라는 목표를 달성하기 위해 세부 시행계획을 수립하여 중대재해 및 안전사고 발생에 효과적으로 대응하고 사회적, 환경적 변화에도 능동적으로 대처하고 있습니다.

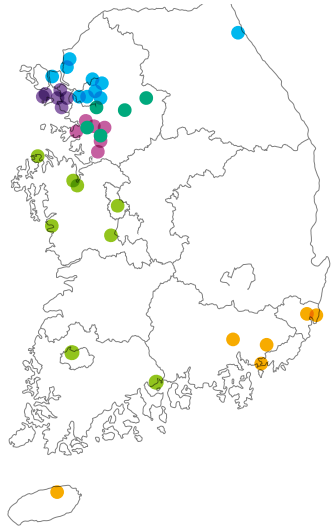
안전보건경영 VISION



안전보건 조직

(주)한라 안전보건팀은 2021년 대표이사 직속으로 신설된 ESG실의 안전보건 전담 조직으로, 기술 및 구조 안전관리 전문 인력을 총원하여 현장 점검을 강화하고 있습니다. 또한 권역별로 현장 그룹을 편성하여 매월 협의체회의를 개최함으로써 안전관리자간 소통을 확대하고 있습니다. 이 자리에서 공유된 현장별 안전관리 사례 중 우수사례는 확대 적용하고 위험사례는 동일 사례가 발생하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

- 수도권1지역
- 수도권2지역
- 수도권3지역
- 수도권4지역
- 중부지역
- 경상지역



안전보건경영 시스템

(주)한라는 2018년 5월, 건설업 최초로 안전보건경영시스템을 OHSAS 18001에서 ISO 45001로 전환하여 글로벌 수준의 시스템을 갖췄으며, 임직원과 협력사, 근로자가 함께 안전보건문화 정착을 위해 동참하고 있습니다.

다양한 포상 제도

- 우수현장 및 협력사 안전평가
- 무재해 달성 현장 포상
- 대외 안전보건 발표대회 지원

기술적 사항

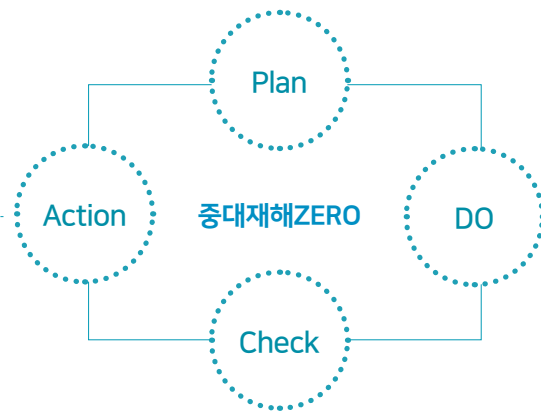
- 안전표준 SYSTEM 정착
- 안전시설물 개선 및 개발
- 장비 기계기구의 사전점검
- 스마트 안전보건시스템 도입

교육적 사항

- 안전 교육의 전문화
- 자율적인 Safety Mind 함양
- 다양한 교육 방식 활용 (동영상, 현장별 대면 교육 등)
- 매월 경영진 참여 결의대회 시행

관리적 사항

- 실천적 안전활동 정착
- 현장 지도점검 및 평가
- 공동관리현장 운영 활성화
- 협력사 자율안전관리 지원



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영

환경경영

품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영

상생경영

나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영

인권경영

공정거래

리스크관리

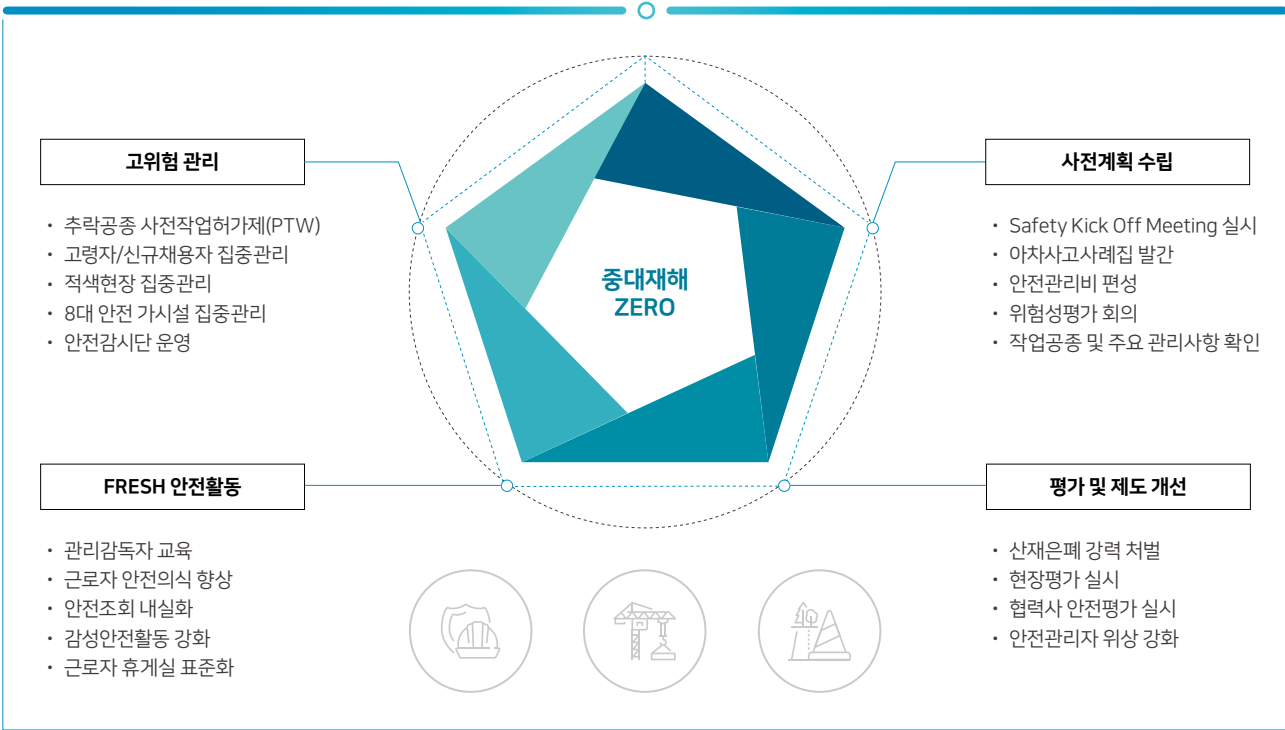
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

건설 현장 안전문화 구축

(꺾)한라는 안전한 사업장 구축을 위해 사망만인율 및 일반재해율에 대한 관리목표를 수립하였으며, 재해발생 시 전문적인 재해조사팀을 구성하여 현장조사를 실시하고 있습니다. 2-Why분석을 통해 근본적인 원인을 해소하고, 사례전파를 통해 재발방지에 최선의 노력을 다하고 있습니다.



유해·위험공중 사전작업허가제(Permit To Work, PTW) 실시

(꺾)한라는 사고다발 유해·위험공중을 선정하고 사전작업허가제(PTW)를 실시하고 있습니다. 사전작업허가제는 유해 위험 공중 작업 전 공사책임자와 안전관리자가 안전조치계획을 확인하고, 허가하는 제도로, 협력사 관리감독자의 안전의식 제고와 자발적 참여를 유도하고 있습니다.

정기 안전점검

(꺾)한라는 전 현장을 대상으로 연 2회 외부기관을 통한 안전보건 점검을 시행 중에 있습니다. 점검 결과는 작업 난이도 등을 반영하여 청, 황, 적색으로 분류되어 현장 관리에 적용되며 평가결과가 우수한 현장은 상상을 통해 전 직원의 안전의식을 제고하고 있습니다. 더불어 협력사의 안전보건활동 참여를 장려하기 위해 매년 2회 평가를 시행하고 있으며 우수협력사를 선정하여 다양한 보상을 제공하고 있습니다.

현장 위험요소 관리

(꺾)한라는 안전보건 활동 참여를 높이기 위해 '아차사고사례 발굴 포상제'를 시행하고 있습니다. 이 제도는 관리감독자가 현장 점검 시 잠재 위험 요인들을 발굴하면 이를 점수로 부여하고 누적점수가 가장 높은 직원에게 포상을 하는 제도로 현장에서 발생된 모든 아차사고 사례는 취합·분석·재발방지대책 과정을 거쳐 '우리가 반드시 Delete 해야할 위험요소 모음집'이라는 사례집으로 전 현장에 배포되고 있습니다.

(꺾)한라는 사고로 이어질 수 있는 잠재 위험에 선제적으로 대응하는 등, 세밀하고 표준화된 안전보건관리를 시행하고 있습니다.

건설장비 사전 안전점검

건설 현장의 기계 및 장비 사고는 중대재해로 이어질 수 있으므로 철저한 예방활동이 필수적입니다. (꺾)한라는 건설장비 관리 주기를 산업안전보건법에서 정하는 기준보다 강화하여 안전점검을 실시하고 있으며 중대결함요인 발생 시 작업 투입을 제한하고 전사 공유를 통해 집중관리 하는 등 건설장비로 인한 재해 예방에 만전을 기하고 있습니다.

2020년 건설장비 사전 안전 점검 횟수
(2019년 99회)

193회



근로자 건강관리

고령근로자가 늘어나고 외부작업으로 인한 건강 위해 요인이 증가함에 따라 건설현장 근로자를 위한 체계적인 건강관리와 교육이 요구되고 있습니다. (꺾)한라는 취약시기 근로자 심터 운영 기준을 수립하고 무더위 휴식시간제를 운영하고 있으며, 고령근로자와 유질환자의 이력을 관리하여 현장 작업상황 및 건강상태를 상시 확인하는 등, 근로자 작업환경을 적극 개선하고 있습니다.



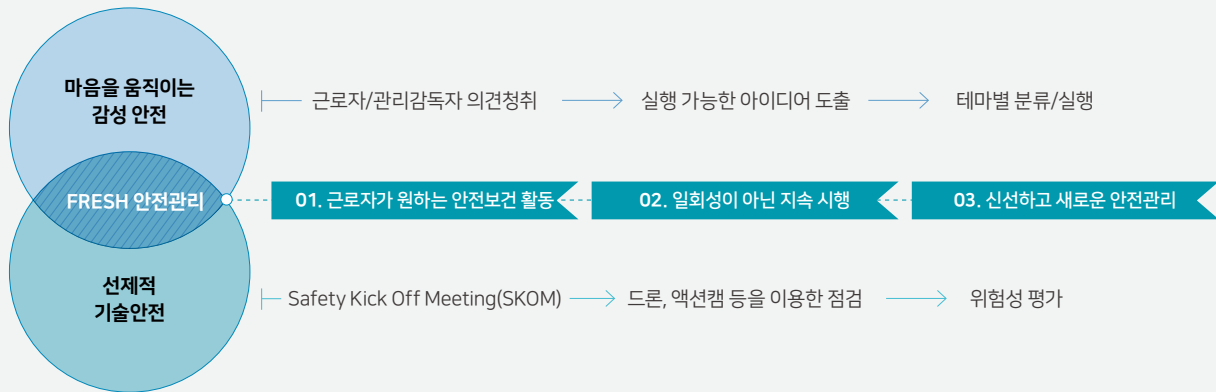
Focus on HALLA

FRESH 안전활동

(꺾)한라는 'FRESH 안전보건활동'을 전개하며 근로자를 관리대상이 아닌 '섬겨야 하는 대상'으로 패러다임을 전환하고 (꺾)한라만의 특화된 안전보건문화 조성 기반을 마련했습니다. 근로자에게 진심으로 다가가는 감성안전활동과 선제적으로 위험요인을 제거하는 기술안전활동을 결합하여 안심하고 일할 수 있는 작업환경을 조성함으로써 중대재해 ZERO 달성에 이바지 하겠습니다.

FRESH 안전활동 개념

Familiar: 가족적인
Relax: 편안한
Economic: 경제적인
Service: 제공, 봉사
High quality: 고품질의



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영

환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

임직원 안전보건교육

(주)한라사는 연 2회 전 안전보건관리자를 대상으로 업무역량 강화 및 현장간 소통을 위해 워크숍을 개최하고 대외 이슈 및 법령 개정사항에 대한 교육과 간담회를 진행하고 있습니다. 또한 전체 관리감독자 대상 한국산업안전보건공단 온라인 교육, 연 1회 전 협력사 현장소장 대상 리더십 및 소통 교육과 함께 전 직원 및 관리감독자가 (주)한라사의 안전보건에 관한 기준을 쉽게 이해하고 준수할 수 있도록 2018년 안전보건 콘텐츠를 자체 제작하여 배포하고 있습니다. 안전보건 콘텐츠에는 산업안전보건법 이행사항, 타워크레인 설치/해체 작업 시 중점 관리사항, 현장 안전보건활동 우수사례 등 현재 14개가 등록되어 있으며, 2021년 10개의 콘텐츠를 추가 제작하여 전 관리감독자가 의무 이수하도록 적용할 계획입니다.

안전보건 교육 방침 및 목표



안전보건 교육 이수 현황(단위: 명)

구분	2018년		2019년		2020년	
	상반기	하반기	상반기	하반기	상반기	하반기
워크숍	50	54	70	73	80	-
이러닝		378		470		504
협력사		69		128		209

안전보건 교육 프로그램

교육명	대상	시기	교육효과
안전보건관리자 Workshop	전 현장 안전·보건관리자	2월/10월	- 주요 사업계획 및 세부 추진사항 - 전문 기술력 향상을 위한 교육
협력사 현장소장 안전교육	전 현장 협력사 소장	9월	(주)한라 안전보건관리 목표 및 방침의 이해 - 재해예방을 위한 실천의지 함양
안전보건공단 전문화 교육	안전·보건관리자	연간	전문 기술능력 및 수준 향상
안전보건공단 E-러닝 교육	(주)한라 전 관리감독자	4월~6월	관리감독자 안전·보건관리 업무능력 향상
위험공종 Field 교육	안전관리자	반기 2회	주요 위험공종에 대한 실습형 교육

협력사 안전보건 관리

Safety Kick Off Meeting(SKOM) 제도

(주)한라사는 신규 협력사가 (주)한라의 안전보건기준을 이해하고, 위험작업에 대한 실질적인 대책을 수립하여 근본적인 위험요인을 제거할 수 있도록 모든 공종 투입 전 Safety Kick Off Meeting 제도를 시행하고 있습니다. 이 미팅은 해당 협력사 대표이사와 공사 담당자, (주)한라 현장 소장과 공사담당자, 안전관리자가 안전작업에 대해 충분히 의사소통하는 자리로, 작업 중 발생할 수 있는 문제들을 사전에 파악하고 조치하며, 위험작업에 대한 실질적인 대책을 수립하여 근본적인 위험요인을 제거하는 데 기여하고 있습니다.

안전품질 캠페인

대표이사 주관으로 전체 임원과 협력사 대표이사가 참석하는 안전·품질 캠페인을 통해 현장의 안전·보건활동 이행 상태 점검 뿐만 아니라 근로자와 직접 소통하며 현장의 실질적인 목소리에 귀 기울이고 있습니다. 또한 협력사와의 간담회를 통해 안전보건을 방침을 다시 한번 공유하고, 협력사가 자발적으로 재해예방 기반을 구축하도록 독려하고 있습니다.



Focus on HALLA

2020년 산재예방 유공자 시상 '철탐산업훈장' 수상

2020년 6월 (주)한라 인프라기술팀 박성일 상무가 현장 무재해에 대한 공로를 인정받아 산업재해 유공으로 철탐산업훈장을 수상했습니다. 철탐산업훈장을 받은 박성일 상무는 서해선 10공구 현장소장으로 근무하며 'FRESH' 안전보건 및 'HAHAHA HOHOHO' 보건관리 등 창의적인 산재예방 활동을 전개하여 2019년 건강증진 활동 우수 사업장으로도 선정된 이력이 있습니다. 또한 휴게시설과 샤워시설 등 편의시설 구축을 위한 적극적인 지원과 함께 COVID-19 현장 대응 지침을 신속하게 마련하는 등 많은 노력으로 2015년 이후 단 한 건의 재해도 발생하지 않은 성과를 거뒀습니다.



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



환경경영

MANAGEMENT APPROACH

글로벌 환경경영 변화 추세에 대응하고 있습니다.

(주)한라는 기후변화에 대응하고 자원순환체계를 확립하여 환경영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력합니다.

2020 KEY FIGURES

월 1회 '환경의 날'

1현장 1GREEN 활동



2020년 친환경 자재 구매액
(19년 구매액 75.3억 원)

93.3억 원



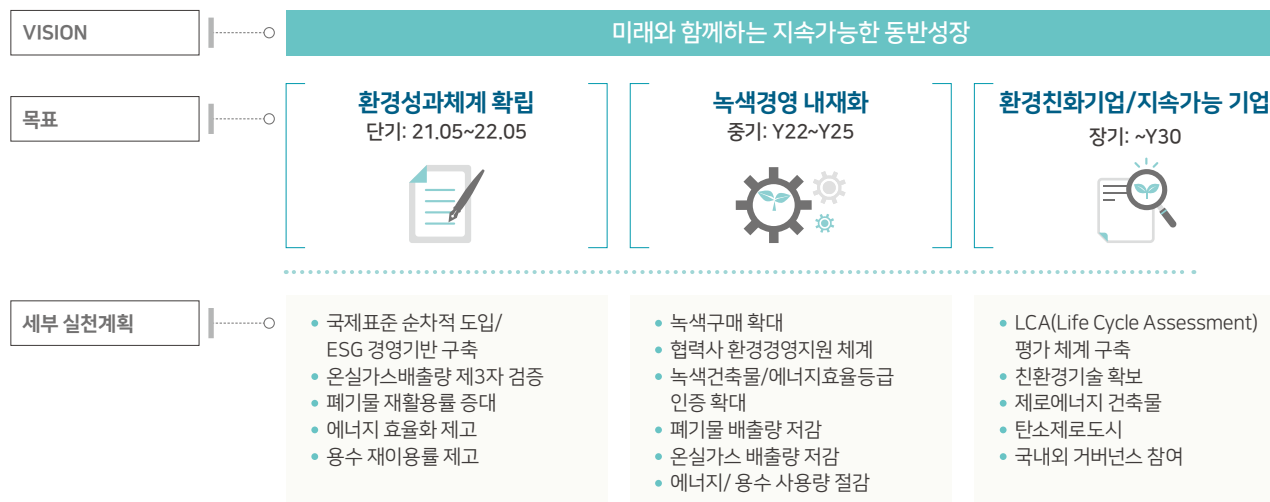
환경경영 체계

(주)한라는 2021년 5월 ESG실 내 녹색경영팀을 신설하고 '미래와 함께하는 지속가능한 동반성장'이라는 환경경영 목표를 설정하였습니다. 국내·외 환경법규와 협약을 준수할 뿐만 아니라 국내·외 사업장에서 건설폐기물, 소음·먼지·오폐수 유해물질 등의 관리를 엄격하게 시행하고 있습니다. 또한 환경 관련 전문인력 양성에도 힘을 기울여 국제적인 환경경영 변화 추세에 대응하고 있습니다.



환경경영 중장기 전략

1997년 ISO 14001을 도입한 이래로 환경경영을 꾸준히 실천하고 있으며, 2021년 부터 2030년까지의 장·단기 환경경영 로드맵을 수립하여 보다 체계적으로 환경경영을 실천하고자 합니다. (주)한라는 기후변화에 대응하기 위해 2015년부터 온실가스 배출량을 선제적으로 관리하고 있으며 2021년부터는 본격적으로 온실가스 배출량 감축, 폐기물 재활용율 증대, 에너지 효율화 제고, 용수 재이용율 제고 등 다각적인 환경에너지경영 활동을 실천하고자 합니다.



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

환경오염물질 최소화

친환경 녹색 기술

㈜한라는 건설기술의 혁신을 주도하기 위해 건설 신기술과 신공법 개발에 지속적으로 투자하고 있으며 신규 사업 발굴, 미래 성장동력 확보에도 힘쓰고 있습니다. 최근에는 친환경 녹색기술 개발과 지속 가능한 성장을 주도하는 건설산업의 리더로 거듭나고 있습니다.



- D형상으로 가공된 후판을 이용한 기초 전단머리 보강공법
- 천공과 설치가 동시에 가능하도록 스크류를 부착한 소구경 강관말뚝 공법
- 공동주택용 외단열 적층시공 공법개발
- 모듈러중고층화 및 공장생산성 향상 기술



- 연속화된 일체형 가로보와 교축방향으로 복공판을 배치하는 임시교량 가설 공법
- 가설교량 및 이의 시공방법
- 토건용 재생블록 및 그 제조방법
- 강성 전면판을 이용한 포스크 텐션 쓰일네일 장치 및 그를 이용한 조립식 쓰일네일링 공법



- 하수폐열 회수장치
- 소수력 발전장치
- 소수력 발전장치 및 그 제어방법



- 산성광산 폐수 처리 시스템
- 생물학적 용출기술과 전기동력학적 기술의 통합공정을 이용한 중금속 오염토양 정화방법
- 금속환원미생물에 의한 향상된 전기동력학적 토양처리기술
- 자기장을 이용한 중금속 오염 미세토양 슬러리 정화방법
- 준설토 재활용 확대를 위한 오염 퇴적토 처리방법 및 처리시스템



- 식생방틀을 활용한 하안선형 유도하 하천 수생태복원 기술
- 다층형 부유습지를 이용한 담호의 수생태 복원 기술
- 독립방틀을 이용한 하천수변의 하안유도 및 생태공간 조성기술
- 호소 생물 다양성 증진을 위한 부유습지 조성기술
- 부유식 수변 및 수중생물 서식 산란장

건설현장 폐기물 재활용

페콘크리트를 재활용한 순환골재와 페아스팔트콘크리트를 재활용한 순환아스팔트콘크리트 사용량을 확대하여 자원순환정책에 적극 참여하고 있습니다. 2010년부터 올바로 시스템으로 폐기물관리시스템을 일원화하여, 사업장별 폐기물 배출 및 재활용 현황을 통제하고 있으며, 아끼고 재사용하고 재활용하는 자원순환체계를 확립하고자 노력하고 있습니다.

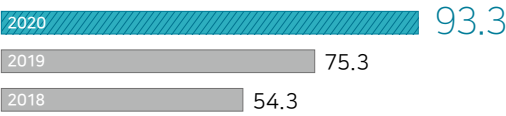
내부 환경경영 통제 시스템

㈜한라는 친환경 사업장 실현을 위해 연 2회 내부환경감사를 시행하여 이해관계자들의 요구사항 충족여부를 평가하고 있습니다. 동시에 사업장별 특성에 맞는 환경교육을 실시함으로써 환경적 리스크를 사전 예방하고 있습니다. 또한 사업장별로 환경영향평가제도를 시행하고 집중관리 환경인자를 선정하여 오염방지활동을 강화하고 있으며 주요 사업장은 외부 전문업체의 환경컨설팅을 제도화하여 컴플라이언스 리스크에 적극 대응하고 있습니다.

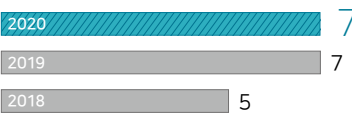
친환경 구매

㈜한라는 쾌적한 주거환경과 물, 에너지 절약형 건축물을 지속적으로 공급하기 위해 노력하고 있습니다. 친환경 자재 사용 비율을 높여 실내 공기질에 영향을 미치는 포름알데히드, 휘발성유기화합물(VOCs) 등 유해물질 배출을 최소화하고, 절수형 수전설비 채택을 확대함으로써 수자원 보호에도 앞장서고 있습니다. 또한 친환경 자재 구매액을 지속적으로 확대하여 건설, 토목자재의 환경영향을 저감하고 있습니다.

친환경 자재 구매액(단위: 억)



친환경 자재 품목수(단위: 개)



※ 환경표지인증 자재, 친환경 레미콘, 순환골재 구매 실적

환경관리 내부심사

연 1회 이상 환경 오염이 발생할 수 있는 각 분야를 대상으로 환경관리 내부심사를 실시하고 있습니다. ISO 14001 규격 요건, 비산먼지/폐기물/소음·진동/수질/토양 등, 환경법규의 이행상태를 점검하고 지도교육을 실시하고 있으며 자연과 인간이 조화로운 삶을 제공한다는 기업정신 아래 환경경영을 실천하고 있습니다.

경영 검토 ACTION

- 경영자 검토
- 중점관리 방안 수립

기획 PLAN

- 환경 방침 및 목표 수립
- 환경 친화적 설계 검토
- 환경영향평가
- 법규 파악 및 등록
- 환경관리 계획

실행 및 운영 DO

- 현장 환경관리(비산먼지, 폐기물, 수질관리 등)
- 환경유해물 취급, 보관
- 환경교육 훈련
- 비상사태 계획

점검 CHECK

- 내부 환경심사 실시(연 1회 이상)
- 현장 자체점검
- 시정예방 조치

지속적 개선

공사현장 환경부하 저감

스마트건설시스템

㈜한라는 2019년 부산 신항 건설현장에 자동화측정시스템을 운영하고 있으며, 그 범위를 확대해 나가고 있습니다. 자동화측정시스템은 주요 환경지표인 비산먼지, 소음진동 등 환경인자 관리상태를 모니터링하는 시스템으로 ㈜한라는 현장의 작업 환경 뿐만 아니라 사업장 주변의 환경영향 최소화를 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

초기환경영향평가

㈜한라는 공사 현장개설 초기에 사전 환경영향 평가를 실시하여 공사중 주변 환경에 영향을 줄 수 있는 요인을 사전에 제거하거나 최소화할 수 있도록 중점 환경관리 사항을 도출하여 관리하고 있습니다.

환경 보전활동

월 1회 '환경의 날'을 실시하여, 현장 및 현장 주변 정리정돈, 청소를 실시하고 있으며, 1현장 1GREEN 활동을 통하여 현장 주변 강, 산, 거리, 공원 등을 지정하여 지방자치단체, 지역민과 협력하여 고객의 건강한 삶을 도모하기 위한 환경보전 활동에 앞장서고 있습니다.

생태계 보존

㈜한라는 드론 측량 시스템을 도입하여 생태계 훼손지역을 최소화하고 있으며 각 사업장은 공사 착수 전 환경보호동식물 등을 먼저 확인하고 수목이식, 대체서식지를 확보하는 등 생태계 보존 활동을 적극적으로 시행 중입니다. 오수처리시설, 침사지, 세륜시설 등을 운영하여 오염물질 배출도 최소화하고 있습니다.

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

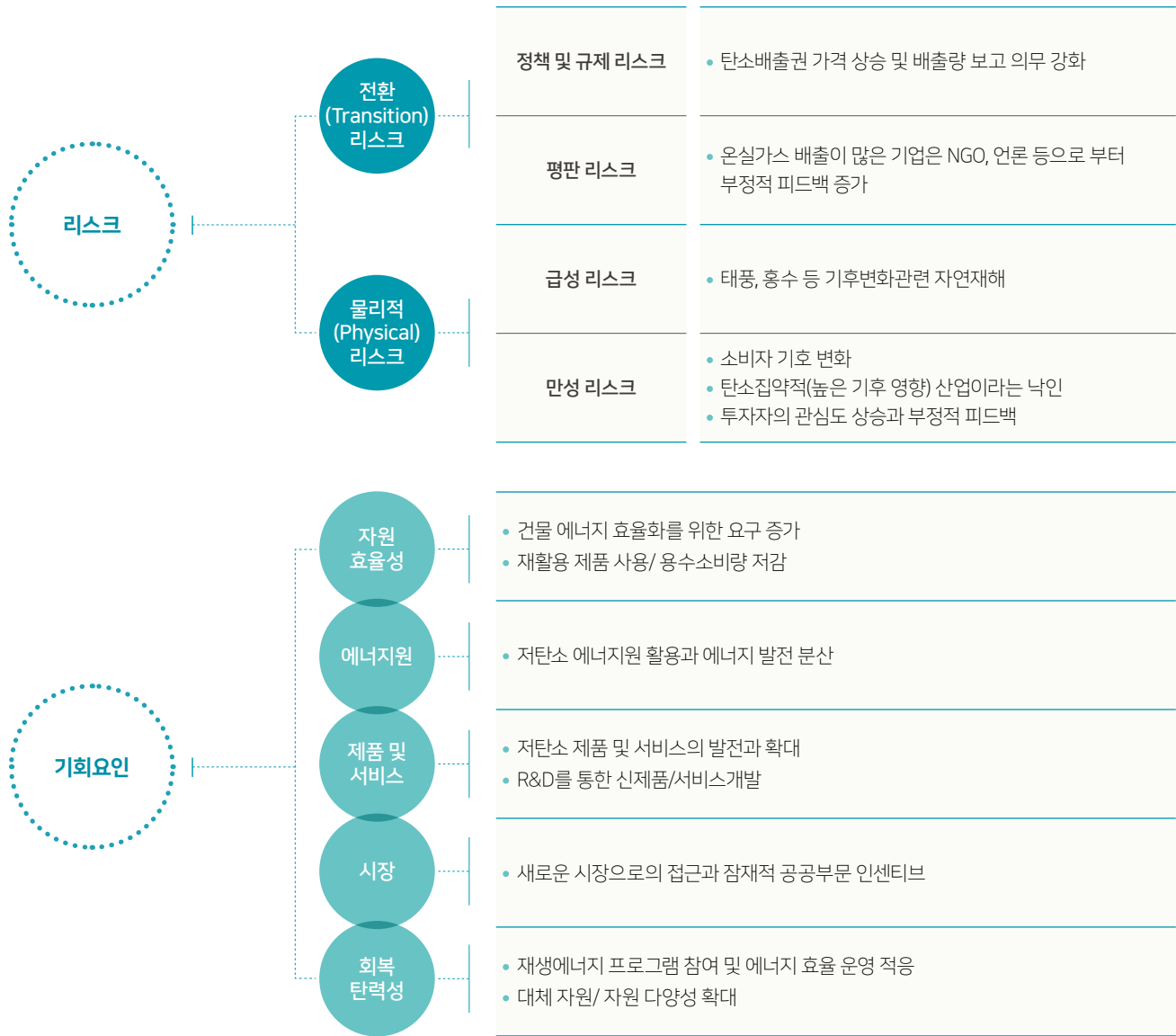
DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

기후변화 리스크 관리

(주)한라는 기후변화가 회사의 질적 또는 양적 목표 달성에 부정적 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 기후 관련 재무 공개 태스크포스(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 프레임 워크를 준용하여 기후변화 리스크와 기회요인을 분석하고 대응하고 있습니다.



(주)한라와 관련된 기후변화 리스크 및 기회



(주)한라 잠재적인 재무영향

탄소규제 관련 컴플라이언스 증가
온실가스 배출량이 많을 경우 외부 투자 유치 어려움
자연재해로 인한 피해로 공사비용 상승
기후패턴 변화에 따른 질병발생률 증가로 임직원의 생산성 감소
에너지 소비를 줄이기 위한 건축물 리뉴얼 사업 증가
화석연료 단가 상승에 대한 민감도 감소
친환경 건축물 및 신재생에너지 관련 사업 확대
탈탄소 사업 참여로 정부의 잠재적 인센티브 확대
기후변화 적응에 필요한 인프라 사업 증가



(주)한라의 대응 활동 및 계획

온실가스 배출량 저감 및 온실가스 배출량 제3자 검증
온실가스 배출량 저감 및 국내외 거버넌스 참여
자연재해 및 이상기후 대비 사업장 안전관리 강화
임직원 건강관리 강화를 위한 안전보건경영 체계 강화
건축물 에너지 효율화 제고를 위한 친환경 기술 개발 녹색 구매 확대 및 용수/폐기물 재활용률 제고
건축물 에너지 효율화 제고를 위한 친환경 기술 개발
친환경 건축물 인증, 건축물 에너지 효율등급 인증 확대
제로 에너지 건축물, 탄소제로도시 관련 신기술, 신사업 연구개발
건축물 에너지 효율화 제고를 위한 친환경 기술 개발 제로 에너지 건축물, 탄소제로도시 관련 신기술, 신사업 연구개발

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



품질경영

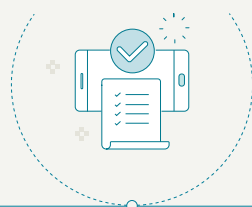
MANAGEMENT APPROACH

완벽한 품질로 최고의 고객감동을 실현합니다.
'품질에는 타협이 없다'는 확고한 품질철학을 기반으로 ㈜한라는 국내외 모든 사업장에서 철저하게 품질경영을 추구합니다.

2020 KEY FIGURES

모바일 하자관리 시스템 도입

(Halla Mobile After Service, HMAS)



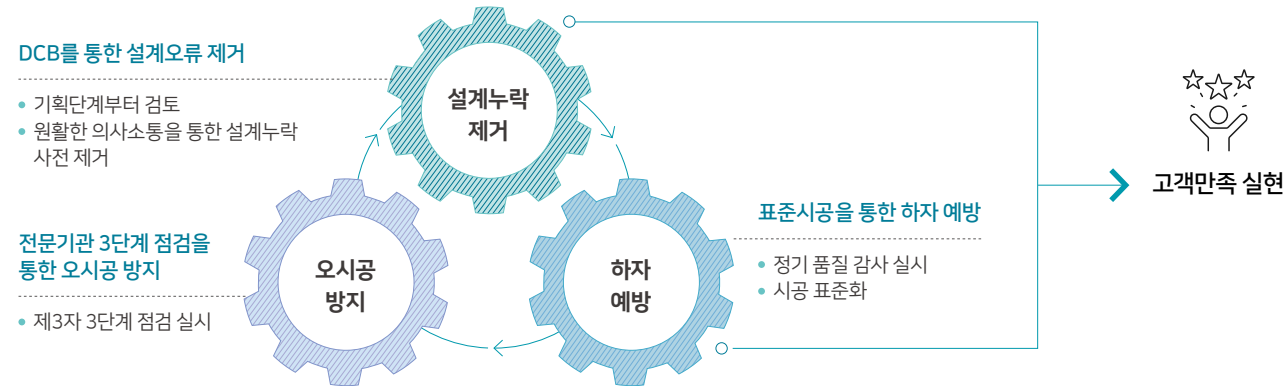
2020년 품질감사 시행
(건축, 인프라 현장)

41개



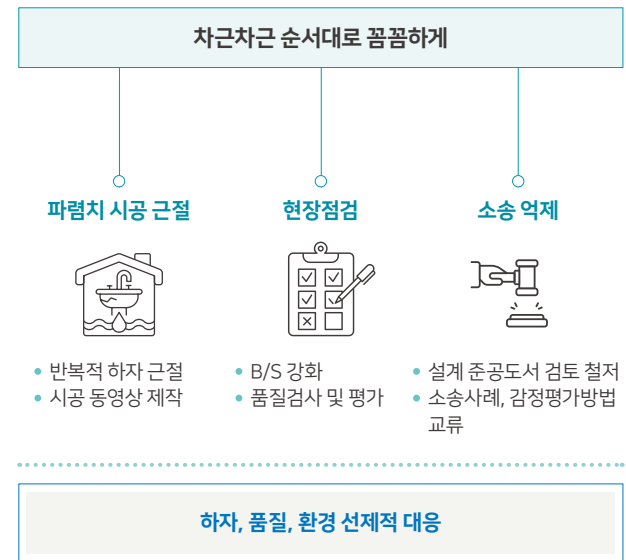
품질경영 체계

㈜한라는 오시공無, 설계오류無, 하자無 - '3無' 실현을 위해 국내외 모든 사업장에서 철저한 품질경영을 추구합니다. 최고경영진과 협력사 대표들이 현장에서 직접 진행하는 품질 캠페인, 안전품질 위원회 등 다양한 제도를 시행하여 품질향상에 만전을 기하고 있으며 대외 브랜드 이미지를 강화하고 고객만족과 신뢰도를 더욱 높여 나가기 위해 Before Service를 강화해 나갈 것입니다.



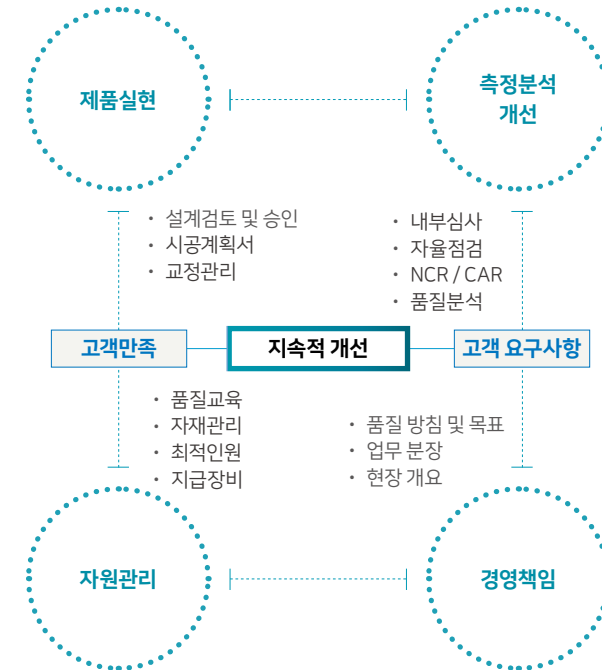
품질관리 계획

모든 공사는 차근차근 순서대로 꼼꼼하게 수행하고, 공사 완료시까지 3~4회에 걸쳐 전문감정업체가 설계도서 및 시공상태를 검사하는 B/S (Before Service)를 강화함으로써 공사 품질을 향상하고, 고객 만족을 실현하고자 합니다.



품질경영시스템

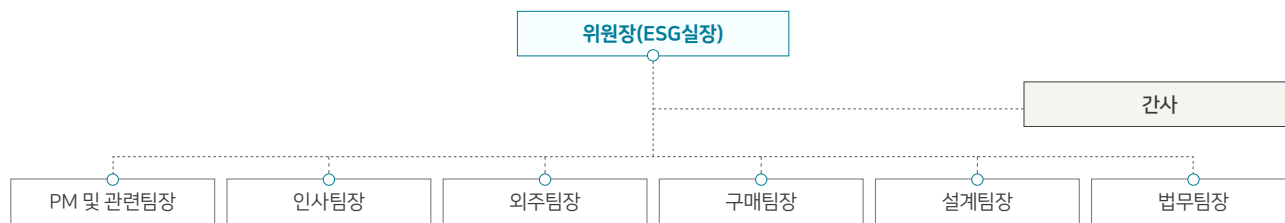
㈜한라는 체계적인 품질경영체제를 갖추고 글로벌 품질경영시스템인 ISO 9001 인증을 획득하여 기업의 품질철학에 바탕을 둔 품질경영을 실천하고 있습니다.



지속적 품질 개선 활동

안전품질 평가위원회 운영

(㉠)한라는 품질 평가 시스템을 정립하고 품질관리의 책임의식을 제고하기 위해서 안전품질 평가위원회를 운영하고 있습니다. 안전품질 평가위원회는 현장 안전 품질 점검결과와 운영상 문제가 발생한 경우 조사, 보고의 주체가 되며 자체 의결권한을 갖습니다. 개최 이슈는 현장의 안전, 품질, 환경, 운영 등으로 이슈사항 발생 시 15일 이내에 개최를 원칙으로 하고 있습니다.



품질감사 시행

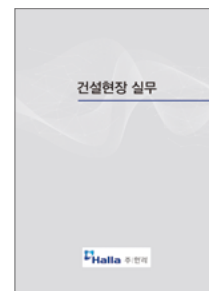
(※)하라는 내부 품질환경평가 규칙과 2016년 시행된 사내시공평가제도에 근거하여 품질감사 및 시공평가를 시행합니다. 전현장을 대상으로 상반기에는 법규 준수여부를 평가하고 하반기에는 경영시스템 준수여부를 평가하며 개설 초기 현장의 경우에는 교육 및 경영시스템 구축을 지원합니다. 2020년 건축 28개 현장, 인프라 13개 현장에 대해 감사를 진행하였고 계룡 대실아파트 등 6개 현장에 대해 신규 현장 교육 및 초기 시스템 정착을 지원하였습니다. 더불어 평가사 후 현장 직원 및 협력사 소장들을 대상으로 품질 위반 사례 및 개선 사항을 교육하고 매년 하자사례집을 발간하여 유사 하자사태가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.



2020 하자사례집

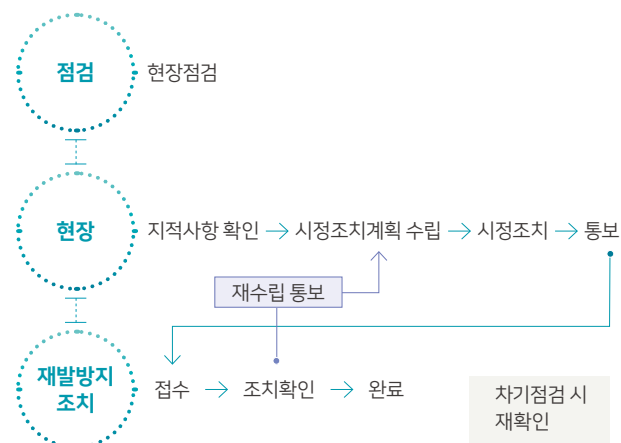
표준 시공관리 지침 발간

(숙)한라의 시공 실무에 대한 전반적인 사항 및 세부 시공지침을 발간하고 지속적으로 발전시켜 표준화된 시공관리 지침을 마련하여 품질관리 신뢰성을 확보하고자 노력하고 있습니다.



건설현장 실무 지침서

품질감사 지적사항 시정조치 프로세스



품질경영 교육

시공 품질 향상 및 각종 법규 준수를 위해
 소장 및 기술자들을 대상으로 하자 사례,
 법규사항 및 시공 방법 등을 교육하고
 공유하여 품질향상을 도모합니다. 또한
 한라인 품질 정보공유방을 개설하여
 각종 법규 및 시공관련 지침, 하자 사례
 등을 자유롭게 공유하고 있습니다.



한라인 품질 정보공유방

고객 만족도 향상

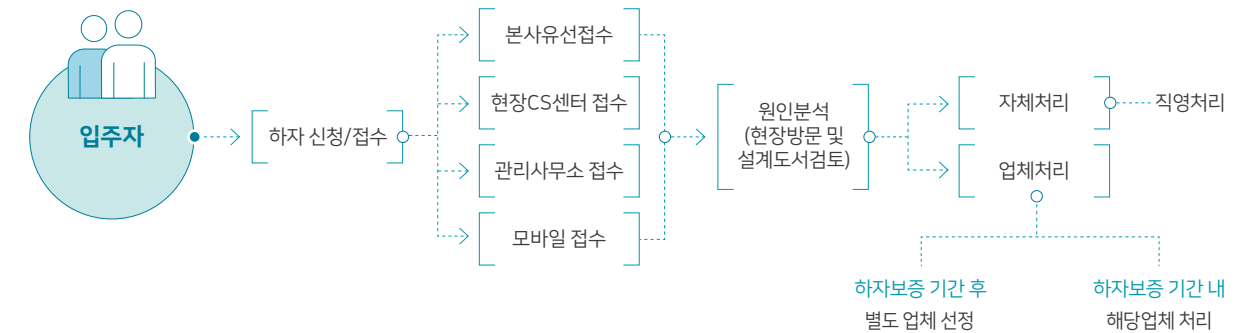
브랜드가치 향상

(한)라라의 아파트 브랜드 '한라비발디'는 1997년 대한민국 브랜드 아파트의 역사를 시작하며 명품 주거공간으로서 대한민국 주거문화를 선도하며, 지난 24년간 설계, 조경, 디자인, 마케팅, 서비스 등 모든 측면에서 혁신적인 노력들을 전개해 왔습니다. 특히 (한)라라가 특허를 보유하고 있는 '헬로우 라운지'는 무인 택배 시스템, 세탁실 등 주민 소통 편의 공간을 넘어서 커뮤니티를 설치하여 그룹, 개인 스터디가 이루어지는 자기계발의 장으로 그 역할을 확장했습니다. 이러한 공간에는 (한)라라 고유의 특화 상품인 '에어워터(미세먼지 제거기)'를 설치한 건강에 대한 관심이 높은 임주민의 만족도를 높였습니다.

(한)라라는 업그레이드된 품질과 서비스를 통해 고객만족, 고객감동을 실현하고 있습니다.

하자관리 프로세스 정립

(나)하라는 하자관리 프로세스를 정립하여 체계적으로 하자를 관리함으로써 고객만족도를 향상하고 있습니다. 공동주택은 준공 후 일정 기간동안에는 건축사업관리팀이 하자 관리 업무를 수행하고 이후 품질관리팀이 인수인계하여 하자 보증기간 동안 철저한 하자관리 서비스를 제공합니다.



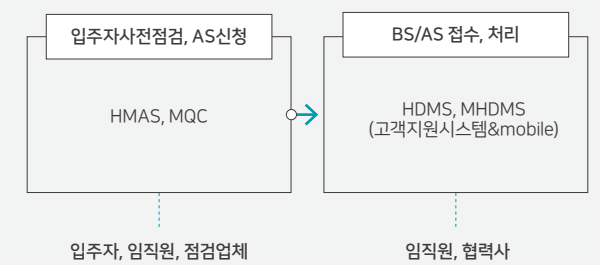
Focus on HALLA

모바일 하자관리 시스템 도입

(한)라는 입주자는 물론 하자관리를 담당하는 직원 및 협력사 모두에게 편리한 모바일 하자관리 시스템(Halla Mobile After Service, HMAS)를 도입했습니다. 모바일 하자관리 시스템(HMAS)은 사전점검(Before Service, B/S)부터, 사후 점검(After Service, A/S)까지 이어지는 전반적인 하자관리 프로그램입니다. 2018년도 한라 그룹 전체를 대상으로 개최한 IT 경진대회에서 대상을 받은 아이디어를 발전시킨 것으로 IT기획팀과 품질관리팀을 주축으로 여러 팀이 모여 본격적으로 개발에 착수한 끝에 2019년 말 개발되었습니다.



— 모바일 하자관리 시스템 HMAS



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

Sustainability Management SECTION 02

BUILDING A BETTER LIFE

(주)한라는 직원, 고객, 파트너, 주주, 나아가 사회를 건강하고 행복하게 만드는 건강한

기업이 되고자 합니다. 풍요롭고 행복한 인류의 삶에 이바지하기 위해

(주)한라의 이해관계자를 존중하고, 서로 소통하며, 사회적 책임을 다하겠습니다.

62 BETTER LIFE 01
인재경영

70 BETTER LIFE 02
상생경영

74 BETTER LIFE 03
나눔경영



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



인재경영

MANAGEMENT APPROACH

(주)한라의 인재는 자산이자 미래입니다.

'기업은 곧 사람이다' 라는 생각으로, 소중한 이들의 꿈이 실현되는 일터를 만들기 위해 개인별 맞춤형 인재 선발·양성 시스템을 운영하고 있습니다. 목표를 향해 함께 도전하는 창의적 인재, 이것이 바로 새로운 미래를 향해 함께 나아가는 한라인의 모습입니다.

2020 KEY FIGURES

2020년 신규채용 인원

182명



재택근무 시행 만족도

73.4%



노동조합 가입률

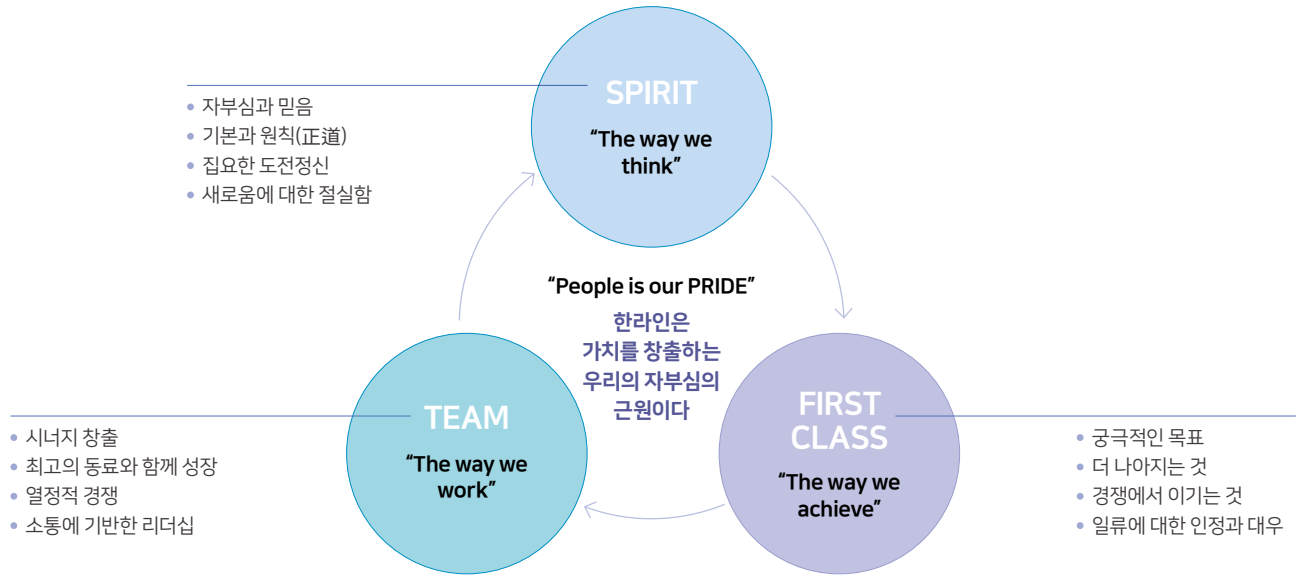
92.2%



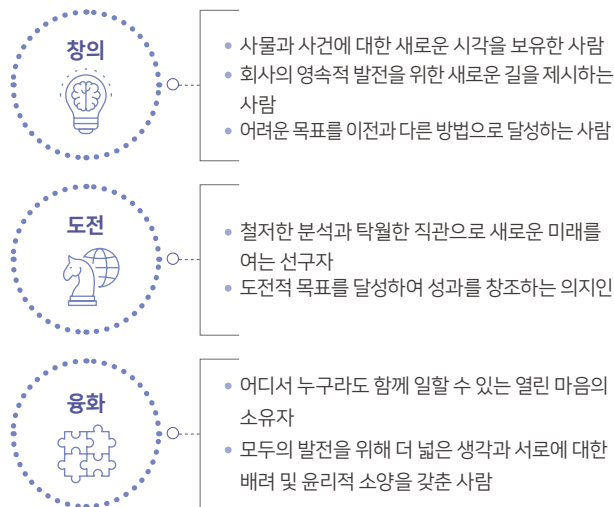
공정한 채용 및 보상

한라그룹 인사 정책 및 전략

(주)한라의 인사 정책은 한라그룹의 핵심가치와 인사 철학에 기반하고 있습니다. 한라그룹의 창립이념인 '정도경영', '프런티어', '합력'에 부합하는 인재를 채용하고, 회사와 인재가 함께 성장하고자 합니다. 한라그룹의 인사정책은 임직원들에게 자부심과 절실함을 부여하고(Spirit), 동료와의 협업으로 시너지를 창출하며(Team), 최고의 성과로 글로벌 일류 인재(First class)로 성장시키고 있습니다.



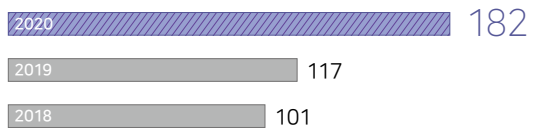
(주)한라 인재상



공정한 채용 문화

공정한 채용문화를 조성하기 위해 채용 관련 법규를 준수하고 있습니다. 서류전형 진행 시 자기소개서에 지원자 출신 지역, 가족관계 등 직무와 무관한 사항을 기재하지 않도록 하고 있으며, 면접위원들은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 지켜야 할 사항에 대한 서약서를 서명 후 제출하고 있습니다. 또한, 면접 진행 시 직무와 무관한 불공정한 질문 항목을 사전에 예방하기 위해 면접위원 대상으로 면접관 교육을 별도로 진행하고 있습니다.

신규채용인원(단위: 명)



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

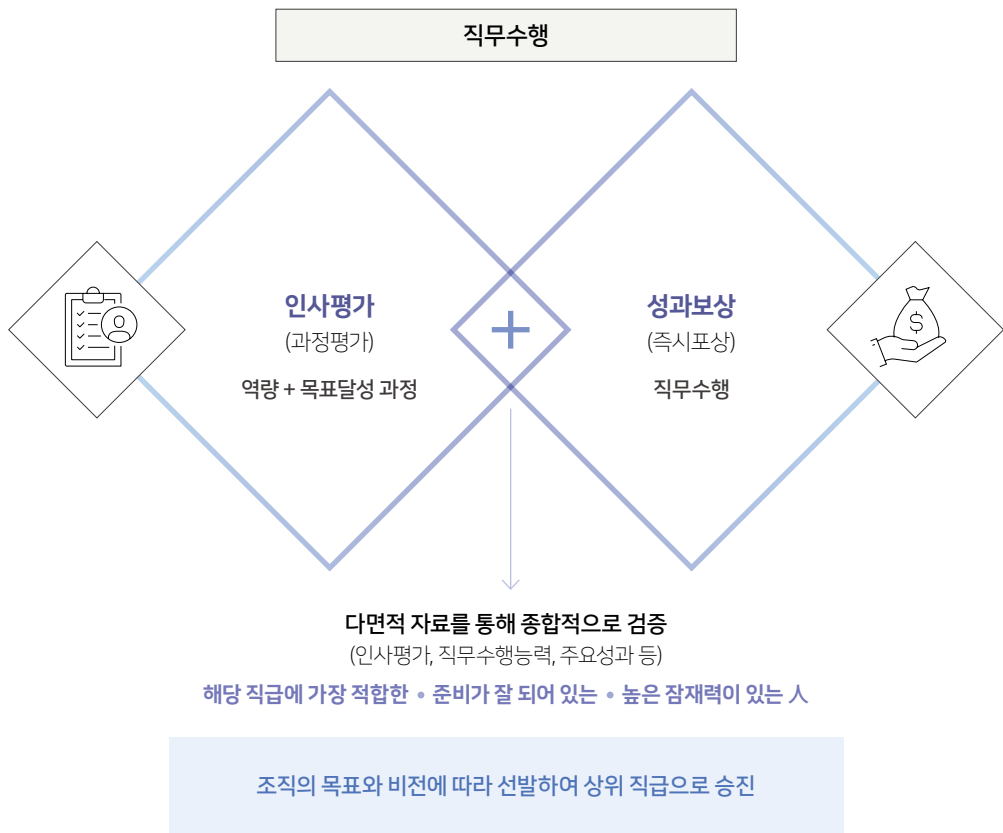
지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

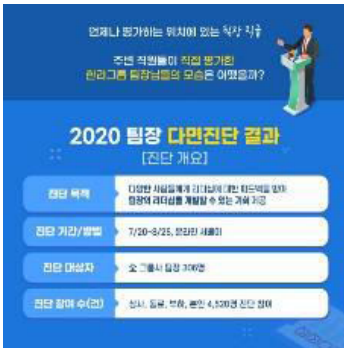
DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

육성형 인사평가 제도 도입

승진이 직급 상승이 아닌 새로운 역할 부여를 통한 변화로 인식되도록 인사평가 및 승진 제도를 개편하여 2021년 하반기에 반영할 예정입니다. 인사평가는 역량, 목표달성과정 및 결과를 다면적 자료를 통해 종합적으로 평가하고, 승진제도 역시 승진 자격 검증을 확대하여 유능한 인재를 확보하고 선발형 승진을 강화하여 임직원 개인의 목표 달성과 사회적 성장을 지원하는 평가제도를 운영하고자 합니다.



(주)한라를 포함한 한라그룹 임직원 다면평가 결과(팀장직급 직원 예시)

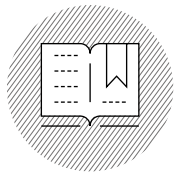


임직원 역량 개발 교육

(주)한라는 '한라인의 머리와 가슴을 뛰게 하는 글로벌 한라의 산실'이라는 인재개발 비전을 바탕으로 임직원 육성에 힘쓰고 있습니다. 특히, 한라인재개발원의 Halla Business School을 통해 탁월한 역량을 갖춘 직무전문가를 육성하고 있으며, 2020년은 다양한 자체 운영교육을 포함하여 총 13,782시간의 교육을 이수하였습니다.

2020년 1인당 교육
이수시간

15시간



기업 문화를 선도하는 Team David

2016년도부터 운영된 팀 데이비드는 "도전적이고 형식에 얽매이지 않는 혁신적이고 빠른 실행력"을 기반으로 문화 변화를 선도하기 위해 구성된 한라그룹의 조직입니다. (주)한라를 포함한 총 50여명의 임직원들이 참여하고 있는 팀 데이비드는 2개월 단위로 소통회를 운영하고 있으며, 한라그룹의 인사 철학인 "Spirit, Team, First Class"를 구현하고 실질적으로 새로운 문화를 창출하기 위해서 노력하고 있습니다.

상시 전환배치 제도

(주)한라는 상시 전환배치 제도(신청형, 추천형)를 운영하여 내부 구성원들에게 순환근무의 기회를 제공하고 있습니다. 이 제도는 전 과정이 비밀로 유지되며, 다양한 직무경험 제공을 통해 구성원들의 자기개발 및 역량을 강화하고 우수인재를 육성하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

Work Smart Program

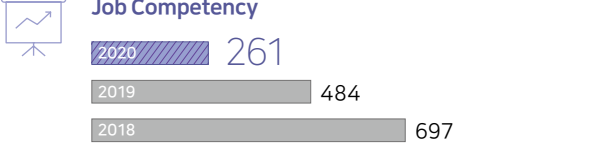
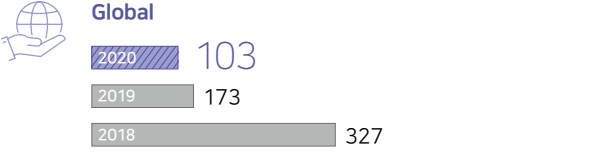
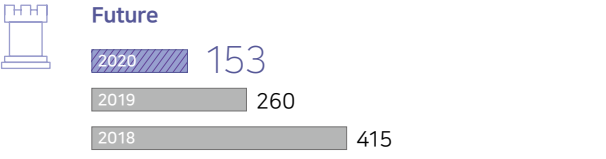
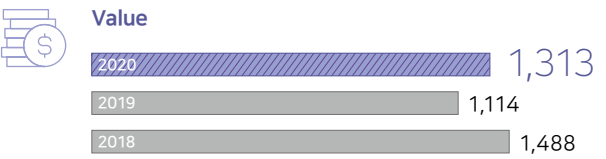
(주)한라는 2020년 디지털 전환 가속화와 Covid-19 시대에 제대로 일하기 위한 핵심 비즈니스 스킬 확보와 미래혁신 디지털 전환 역량 강화를 위하여 한라그룹에서 운영하는 Work Smart Program 19개 과정에 164명이 참여하였습니다.

임직원 역량 강화

사내 임직원 교육과정

임직원 교육은 사무직(임원, 팀장, 팀원) 및 기능직 등 직급에 따라 이수해야 하는 과목을 구분하여 운영하고 있습니다. 핵심 교육 분야는 업무적 가치창출(Value), 미래 주도(Future), 글로벌 협력(Global), 전문성 개발(Job Competency) 등 지속가능한 기업가치창출을 위한 글로벌 수준의 교육체계 운영을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

교육 카테고리별 교육 이수자(단위: 건)



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

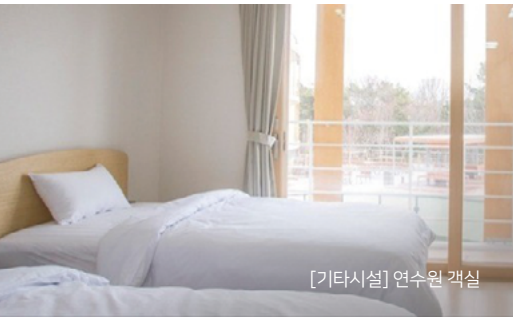
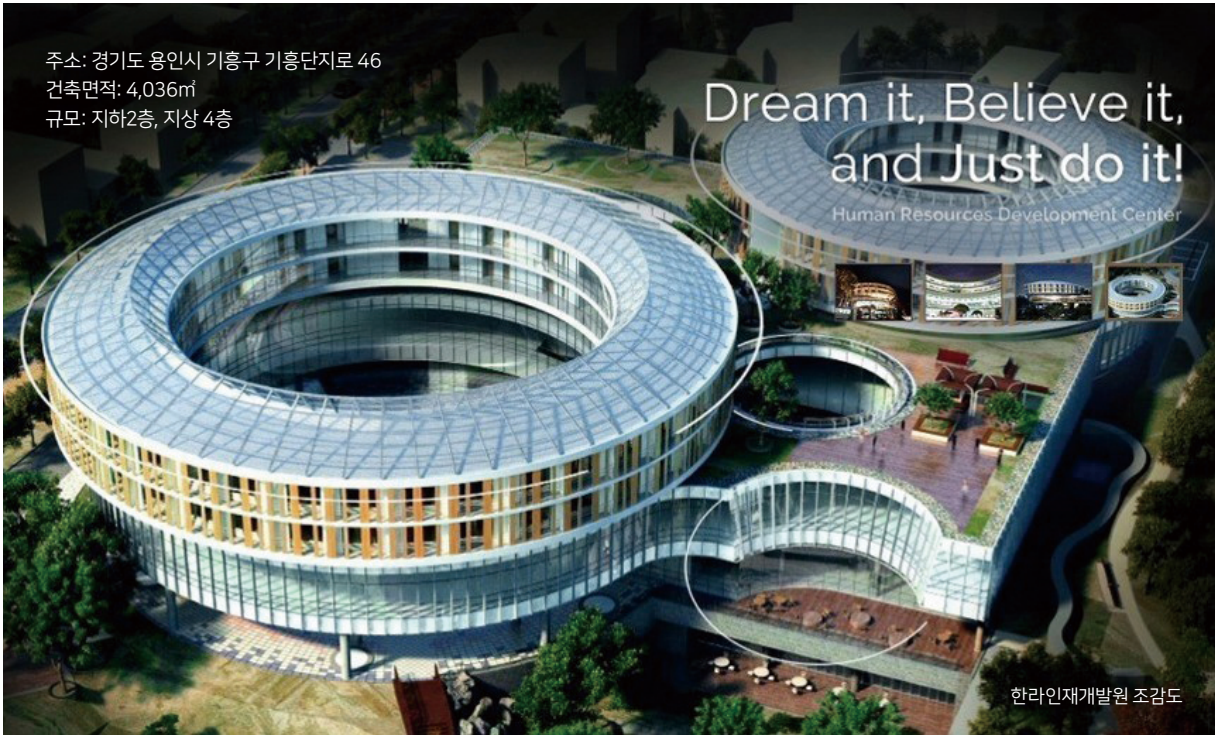
임직원 교육의 중심 '한라인재개발원'

(주)한라는 한라그룹과 함께 영속기업의 성장동력을 만들어가고 있습니다. 한라그룹은 기업 성장의 원천이 사람이며, 무엇보다 중요한 것이 인재 경영이라는 인식하에 지난 2014년 그룹차원에서 한라인재개발원을 설립하였습니다.

한라인재개발원은 설립 이래 '20년말까지 총 73,176명의 한라그룹 임직원을 대상으로 다양한 교육을 제공하고 있습니다.



한라인재개발원



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

수평적 조직문화 구축

수평적 호칭체계 개편

(株)한라는 2019년 새로운 호칭제도를 도입하였습니다. 기존 사원의 경우 '주니어 프로', 대리에서 부장이사까지의 호칭을 '프로'로 통일하였습니다. 이와 같은 수평적 호칭체계 개편을 통해 산업 트렌드 변화와 MZ 세대의 특성을 반영했으며 앞으로도 임직원의 창의성 향상과 유연한 조직문화 구축을 위해 노력할 것입니다.

신뢰받는 노사관계

노사 간의 신뢰와 화합을 증시하는 기업문화를 조성해온 (株)한라는 노동조합 및 노동관계조정법 제5조에 의거하여 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴에 대한 자유를 보장하고 있습니다. 아울러, 회사의 조직 및 직제 개편 등과 같은 중요한 사업 운영 상의 변동이 발생할 경우 이에 대해 조속히 노동조합에 사전 통보하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 90% 이상의 높은 노동조합 가입율은 (株)한라의 원활한 노사관계를 대변해 주고 있습니다.

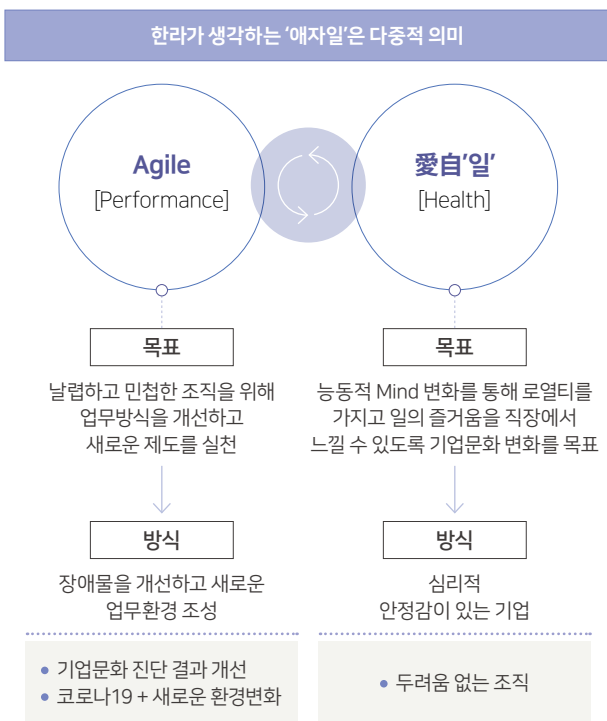
2020년 노동조합
가입 비율

92.2%



수평적 조직문화 프로그램 실시 - Agile(愛自'일') 기업문화

날렵하고 민첩한 조직을 위해 일하는 방식을 개선하고 변화를 두려워하지 않는 '두려움 없는 조직'으로 나아가기 위해 2020년 12월 '애자일(Agile) 기업문화'를 도입하였습니다. 불필요한 문서작업과 회의를 금지하고 정시퇴근, 명확한 커뮤니케이션, 능동적인 태도를 지향하는 애자일(Agile) 활동을 실시하고 성공적인 기업문화 정착을 위해 지속적으로 다양한 활동을 시행하고 있습니다.



Focus on HALLA

온라인 경영설명회 개최

(株)한라는 본사 한라라운지 공간을 활용한 Town Hall Meeting과 분기별 본사 및 현장 경영설명회 등을 통해 임직원이 함께하는 소통의 자리를 지속해서 마련하고 있습니다. 최근 COVID-19 시국에서도 온라인 경영설명회를 통해 회사의 경영실적 및 방향성에 대한 소통을 꾸준히 지속해오고 있습니다. 앞으로도 온·오프라인 소통 프로그램을 강화하여 한라인의 공감대 형성을 위해 노력하겠습니다.



복리후생

(株)한라는 임직원의 복리를 증진시켜 최고의 일터를 보장하고 나아가 실질적인 삶의 질을 높일 수 있도록 주거 안정, 건강관리, 가족 복지, 생활 안정, 기타 5가지의 분야에서 주택자금 지원, 건강검진, 사내복지카드 제도 등의 제도를 지원하고 있습니다. 또한 임직원 전문상담서비스 '행복찾기'를 운영하여 임직원의 마음 속 문제를 해결하는데 도움을 줌으로써 일과 삶의 균형을 찾고 업무 효율도 높이도록 지원하고 있습니다.

복리후생 제도

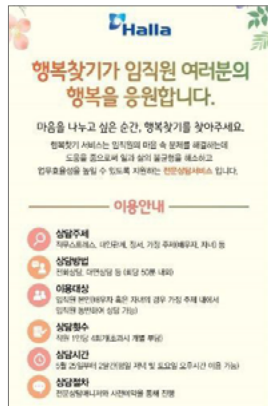
주거 안정 지원 	- 주택자금지원 - 숙소 보조금 지원 - 이사비용 지원
건강관리 지원 	- 건강검진 - 맞춤형 종합건강검진
가족 복지제도 	- 경조지원 - 공조회운영
생활 안정 지원 	- 여비지원 - 경비지원 - 교통비지원 - 사내복지카드제도 - 학자금 지원
기타 복지 지원 	- 서클지원 - 한마음대축제 - 우리사주조합운영 - 창립기념행사

근무환경 개선

(株)한라는 임직원의 근무환경 개선과 삶의 질 향상을 위해 유연근무제를 시행 중이며 2021년 중으로 근무시간을 30분 단축할 계획입니다. 또한 자율적인 시간관리와 업무 효율성을 고려하여 재택근무를 활성화하고 휴가와 연차를 자율적으로 사용할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 임직원 대상 재택근무 만족도 조사 결과 임직원 73.4%가 긍정적 답변을 제출했습니다. 이러한 조사결과를 바탕으로 (株)한라는 재택근무가 안정적으로 정착하도록 관련 인프라 개선을 최우선 과제로 삼았으며 앞으로도 임직원 근무환경 개선을 위해 노력하겠습니다.

재택근무 평균 만족도

73.4% 긍정적



전문 심리상담 서비스 포스터

Focus on HALLA

한라 클래스

임직원들의 다양한 경험과 가족과의 특별한 경험을 지원하는 한라 클래스는 매월 선정된 임직원들을 대상으로 예술, 스포츠, 취미생활 등 다양한 분야의 클래스를 진행하고 있습니다. (株)한라는 임직원들에게 다양한 경험을 제공 함으로써 일과 삶의 균형을 유지하고 가족과의 소중한 추억을 만들 수 있도록 지원하고 있습니다.



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



상생경영

MANAGEMENT APPROACH

(주)한라는 함께 노력하고 함께 성장하는 상생의 가치를 실현합니다.

협력사는 같은 꿈을 꾸고 같은 곳을 향해 나아가는 동반자라는 확고한 믿음으로
협력사와의 건강한 파트너십을 통한 동반성장을 추구합니다.

2020 KEY FIGURES

공정거래협약 이행평가 결과
(하도급거래 모범업체 지정)

우수 등급



2020년 동반성장투자자원
출연금

10억 원



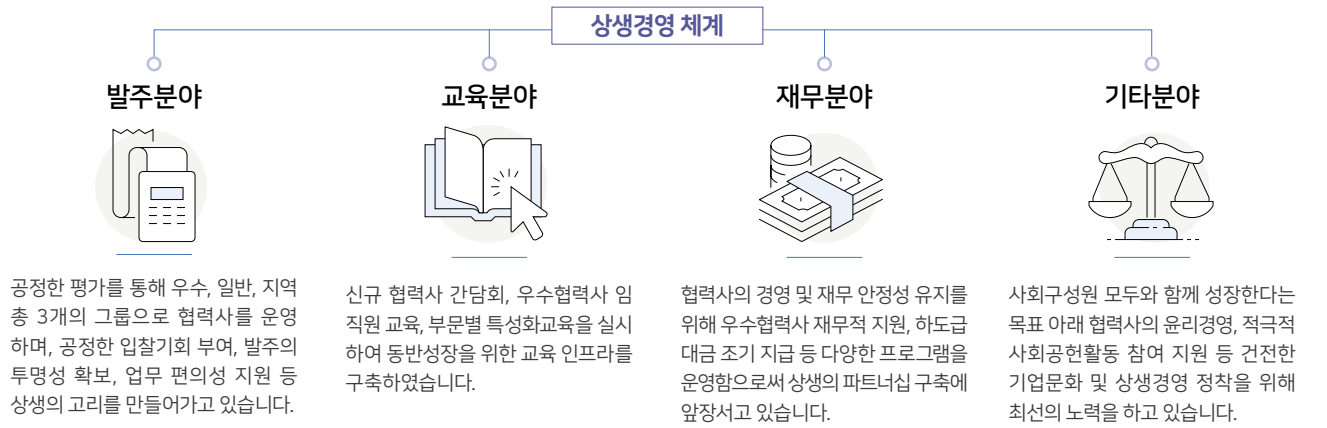
2020년 협력사 금융지원
(직접지원, 특별지원)

6,651백만 원



상생경영 체계

협력사는 같은 꿈을 꾸고 같은 곳을 향해 나가는 동반자라는 확고한 믿음을 바탕으로 (주)한라는 상생협력을 통한 Win-Win Growth 달성을 추구합니다. 이를 위해 발주, 교육, 재무, 기타 4개 분야로 구분하여 협력사를 위한 실질적인 지원을 강화하고 있습니다.



상생경영 인프라 구축

한울회(협력사 자율상생협의체) 운영

(주)한라는 협력사와의 의견수렴 및 소통(현장운영 고충 및 제안사항 청취 등)을 위해 협력사 자율상생 협의체인 '한울회'를 운영하고 있습니다. 한울회는 협력사 간 정보 공유를 통해 투명·정도경영에 동참하고 있습니다. 한울회는 최근 3년간 2회 이상 우수, 정예협력사 중 희망사 또는 최근3년간 1회이상 우수, 정예협력사 중 외주/구매팀장이 자문위원장 승인을 받은 협력사를 대상으로 안전/환경 사고 여부, 재무여건 등 일정 기준을 충족하는 회사에 회원 자격이 부여됩니다. 한울회는 연 1회 이상 총회 및 분과위원회 개최를 통해 (주)한라와 협력사의 안정적인 동반성장 기반을 구축하는 주요 근간이 되고 있습니다.

한울회 주요 지원활동

· 협력사 의견 청취/수렴을 통한 (주)한라 상생협력 및 동반성장 반영



2020년 상반기 한울회 단합대회

협력사 제안제도 운영

2020년부터 (주)한라는 협력사 제안 공모전을 실시하여 협력사의 의견 개진을 통한 실질적인 상호발전 및 협업방안을 모색하고 있습니다. 주요 내용으로는 상생협력을 위한 기술제안, 기술개발비 지원 목적의 투자 제안이 있으며 2021년에는 스마트건설 및 ESG관련 협력사 발굴을 위한 창구를 마련할 계획입니다.

2020년 협력사 제안제도 활동
(동반성장투자자원 內 지급)

39백만 원



동반성장투자자원 출연 및 운영

(주)한라는 대 중소기업 농업협력재단이 운용하는 '동반성장투자자원' 출연을 통해 다양한 협력사 지원사업을 펼치고 있습니다. 매년 10억 원을 출연하여 우수 협력사 및 우수 제안제도 포상, 신용평가사 연계 경영컨설팅 지원, (주)한라 전문인력 파견을 통한 협력사 경영활동 지원 등 실질적인 혜택을 제공함으로써 협력사와의 진정성 있는 동반성장과 상생을 행동으로 실천하고 있습니다. 회사는 향후 동반성장투자자원 출연 규모를 지속적으로 확대해 나아갈 예정입니다.

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

상생경영 활동

하도급대금 조기 지급

일시적으로 경영상 어려움을 겪고 있는 협력사에게 하도급대금을 조기에 지급하여 안정적인 파트너십을 유지하고자 노력하고 있습니다. 2020년에는 상호협력업체 79개사에게 139억 원, 공정거래협력업체 104개사에게 4,134억 원을 조기에 지급하였습니다.

하도급대금 직불을 통한 사회적약자 보호

(주)한라는 (주)한라 협력사와 거래중인 2차협력사도 보호하고 있습니다. 협력사에 지급한 결제대금이 적정기일 내 2차 협력사에 지급되고 있는지 모니터링 하고 대금 지급이 지연되어 피해가 예상되는 시점에 협력사와 상호협의 하에 하도급 대금을 직접 지급함으로써 2차 협력사의 경영 환경을 지원하고 있습니다.

신규 협력사 간담회

신규 협력사와의 소통의 장을 마련하여 상호 이해도 증진 및 미래 파트너십 기반 강화를 위해 (주)한라는 매년 신규 협력사 간담회를 개최하고 있습니다. 주요 내용으로는 한라그룹 및 (주)한라의 경영철학과 비즈니스에 대한 이해, 구매 담당자와의 대화, 구매 프로세스 소개, 리스크 관리방안 등 안정적인 거래관계 유지에 필요한 사항을 포함합니다. 2019년에는 67개사 69명이 간담회에 참여하였습니다.



신규 협력사 간담회

우수협력사 동반성장 지원

(주)한라는 매년 토목, 건축, 설비, 전기, 구매 분야 우수협력사를 선정하고 계약이행보증금 축소(50%) 및 (주)한라가 참여하는 공동도급 현장에 우선 추천하는 등의 인센티브를 부여하고 있습니다. 2020년에는 총 45개 하도급계약(총 631억 원)에 대하여 계약이행보증금 감면을 실시 하였으며 2021년에는 동반성장투자자재원을 통한 상생지원의 범위를 확대(보증 수수료 지원, 경영컨설팅 지원, 임직원 복지 및 교육 등) 할 계획 입니다.

동반성장 관련 대외 수상 및 평가

제16회 '2020 건설협력증진대상'에서 (주)한라가 국토교통부장관 표창을 수상했습니다. 기업 경영철학이자 핵심가치인 '정도·투명경영'을 바탕으로 발주, 교육, 재무 등 다양한 부문에서 협력사와의 동반성장을 위해 노력하고 있는 점을 높이 평가받은 결과입니다. 이와 더불어 2019년 동반성장지수에 처음으로 편입하였으며, 2020년 하반기 동반 성장위원회가 발표한 '2019년 동반성장지수 평가 결과'에서 '양호' 등급 (공정거래위원회 협약이행평가 '우수'등급)을 획득하였습니다.



'2020 건설협력증진대상' 수상

금융지원

(주)한라는 2019년 협력사와 상생협력 및 공정거래 협약을 체결한 이래 다각적인 금융지원을 통해 협력사의 재정부담을 줄이고 있습니다. (주)한라는 하도급대금을 공정거래 협약업체를 대상으로 27일, 상호협력업체를 대상으로 14일로 단축하여 지급하고, 2020년에는 협력사 금융 지원 규모를 확대(특별지원 추가)하였습니다.

2020년 협력사 금융지원
(직접지원, 특별지원)

6,651백만 원



협력사 임직원 교육

(주)한라는 협력사 임직원을 대상으로 실무 중심의 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 협력사 소장 및 PM 워크숍을 통해 신기술/신공법 공유, 소통 및 신뢰구축 등 현장의 공정관리 능력 및 리더십 스킬 향상을 지원합니다. 그 외에도 협력사 현장소장을 대상으로 안전/보건 관련 교육을 실시하여 재해예방에 만전을 기하고 있습니다.

Focus on HALLA

협력사 상시등록제 운영 및 Co-up Report 제도

(주)한라는 경쟁력 있고 능률적인 업체 발굴을 위해 협력사 상시 등록제를 운영 중입니다. 우수한 기술력과 경쟁력을 갖췄지만 등록 및 입찰계획을 세우기 어려운 협력사의 경우 등록기간 한정은 자칫 협업불발로 이어질 수도 있습니다.

(주)한라는 언제나 열려있는 '협력사 상시등록제'를 운영함과 동시에, 단순 서면자료에만 의지하지 않고, 직접 방문하여 협력사의 의견 청취 및 실질적인 강점을 파악하며 협력사의 의견을 적극 청취하고, (주)한라에서 시행중인 다양한 제도를 설명하는 등 협력사와의 우호적인 상생 관계 형성을 위해 적극 노력 중입니다.



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서



나눔경영

MANAGEMENT APPROACH

㈜한라는 사랑의 소중함을 함께 나누고 있습니다.

기업과 사회가 함께 발전할 때 기업의 존재가치가 더욱 빛날 수 있습니다. ㈜한라는 책임있는 사회 공동체의 일원으로서 기업과 사회가 상생하는 지속가능한 공동체 문화 형성에 기여하고자 합니다.

2020 KEY FIGURES

2020년 ㈜한라
기부금

12.4 억 원



2020년 한라그룹
COVID-19 피해지역 기부금(희망브리지)

5 억 원



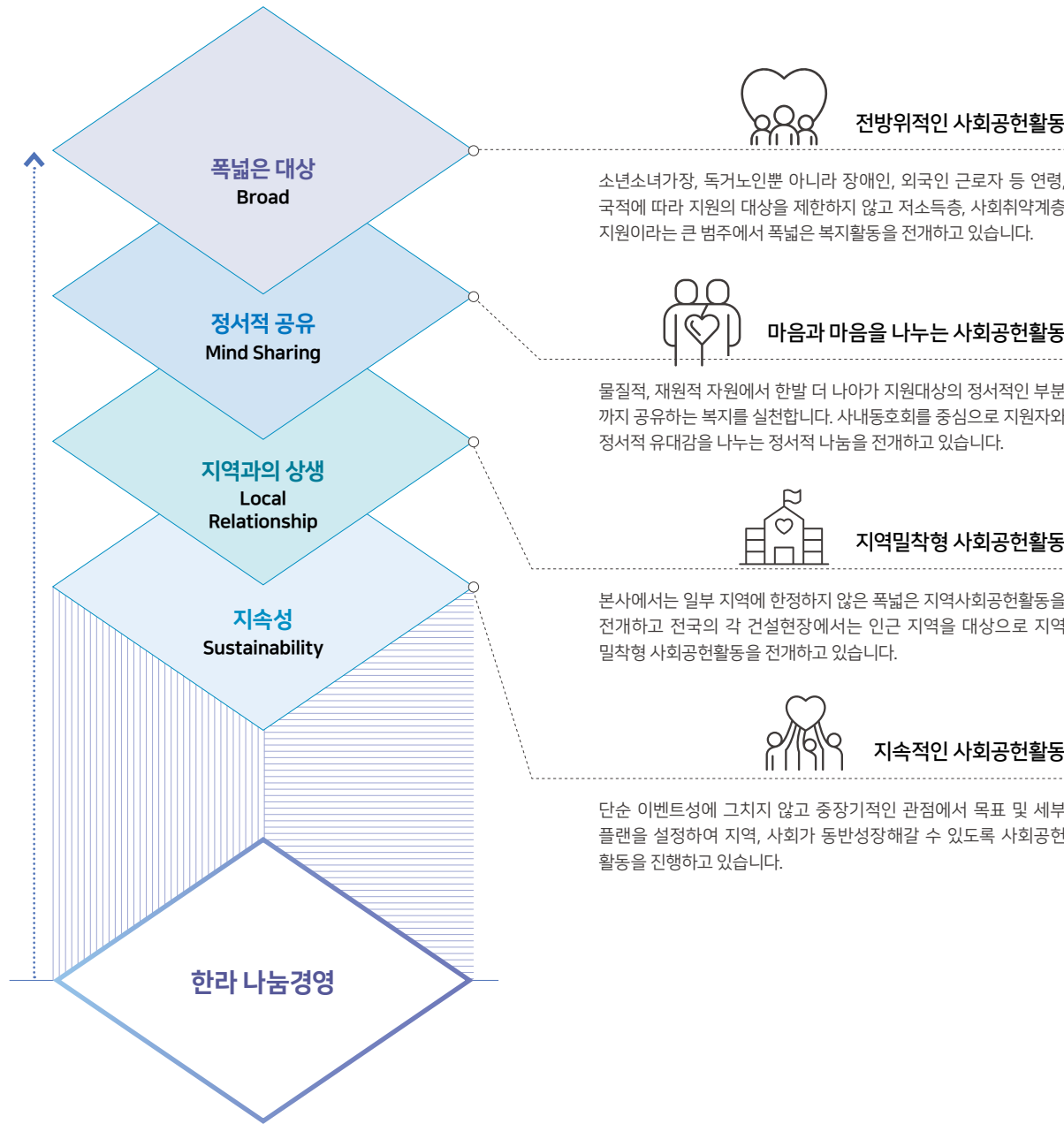
2020년 ㈜한라
워크투게더 참여거리(206명 참여)

23,978 km



나눔경영 추진 전략

나눔경영 추진 전략



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

나눔경영 실천 프로그램

(株)한라는 매년 연말 원주 지역 노인복지센터 및 저소득층 독거노인 세대가 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 '사랑의 연탄 나눔' 봉사활동, 명진들꽃사랑 마을(아동복지시설), 지구촌사랑나눔, 송파종합사회복지관, 원주가톨릭종합사회복지관 등에 '사랑의 김장김치' 지원, 한라대학교 장학금 지원 등 지역사회와 마음을 나누기 위한 활동을 지속하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19으로 인한 어려운 상황속에서도 비대면으로 다양한 프로그램을 진행하였습니다.

(株)한라 총 기부금액

12.4억

온라인 학습용 웹캠 기부

2020년 10월, 경기도 시흥교육지원청을 방문해 웹캠 100세트를 기증하였습니다. 이 기증은 사회적 거리두기로 인해 학교 등교 대신 집에서 하는 비대면 수업이 증가함에 따라 시흥시 저소득층 및 한부모 가정의 중, 고등학생의 원활한 학업을 지원하고자 추진되었습니다. 직원들이 직접 포장 및 배달에 참여하며 어려운 환경 속에서도 학업에 정진하고 있는 학생들을 응원하는 보람된 시간을 가졌습니다.

아이돌봄센터에 학용품 전달

경기도 시흥시 내에 운영비 지원을 받지 않고 운영되고 있는 아이돌봄센터의 아이들에게 새 학기 출발을 축하하는 학용품을 지원하였습니다. 2021년 2월 시흥시 1%복지재단에 3백만 원 상당의 학용품, 마스크, 맨투맨 티셔츠 82세트를 전달하여 한부모가정, 조손가정, 다문화가정, 저소득층 학생들의 새로운 출발을 응원하였습니다.

취약계층 이사비 지원

2021년 3월 경기도 시흥시 취약계층 중 이사를 준비해야 하는 6세대에 각 세대당 50만 원의 이사비용을 제공하고 축하 화분을 선물하는 봉사활동을 실시하였습니다.

목포신항만운영 "운곡(雲谷)장학금" 전달

(株)한라 계열회사인 목포신항만운영(주)는 2020년 10월 12일과 13일 목포복지재단과 전남 사회복지공동모금회를 통해서 목포시와 영암군에 각각 "雲谷 장학금" 1,500만 원을 전달하였습니다. 지역발전을 위해 공헌하신故정인영 명예회장의 뜻을 기리기 위해 명예회장의 호를 따서 명명한 "雲谷 장학금"은 2019년을 시작으로 매년 지역 내 저소득 학생들을 지원하고 있습니다.



사회공헌활동을 수행한 팀/현장을 대상으로 매년 사회공헌상 선발 및 포상을 하고 있으며, 2020년 이후부터는 그룹 차원의 사회공헌 협의체를 운영하여 사회공헌 실적, 계획, 및 기부금 내역을 투명하게 공개할 예정입니다. 또한, 전 임직원 참여형 사회봉사활동 인증제도를 도입하여 사회공헌 활동의 실효성을 강화할 예정입니다.

+with 한라그룹

한라그룹 'Walk Together' 캠페인

(株)한라 임직원들은 한라그룹에서 2015년부터 시행하고 있는 'Walk Together' 캠페인에 매년 참가하고 있습니다. 이 캠페인은 대표적 사회공헌 프로그램 중 하나로, 직원 스스로 걷기 앱을 통해 참여해 소외된 이웃을 돕는 퍼네이션(Funation) 형태의 사회공헌 활동입니다. 한라그룹은 지난 6년간 Walk Together 캠페인을 통해 약 2억 원을 사회 취약계층에 기부해왔으며, 2020년에는 비대면 온라인 방식으로 진행하여 직원 참여 기부금과 회사 기부금을 합한 3천만 원을 노인 25분의 인공관절 수술비에 지원했습니다.

사랑의 골 펀드

(株)한라는 '안양한라 아이스하키팀' 후원을 통해 국내 아이스하키 선수 육성과 경기력 향상, 동계 스포츠 저변 확대에 기여할 뿐만 아니라 활기찬 스포츠로 사회에 건강한 활력을 불어넣고 있습니다. 현재 COVID-19 여파로 경기 관람이 위축된 상황이지만, 평소 아이스하키팀 기간 중에 소년소녀 가장과 체육활동 소외계층을 초청하여 경기관람 및 체험을 지원하는 등 스포츠 나눔에도 앞장서고 있습니다. 또한 시즌 동안 선수들이 득점한 골 당 적립된 금액을 기부하는 '사랑의 골 펀드'는 2016년부터 저소득층 아동의 자립과 안양시 후원사업에 사용되고 있습니다. 2019~2020 시즌 사랑의 골 펀드로 조성된 3,560만 원을 안양시에 기부하였습니다.

1사 1병영 활동

(株)한라는 한라그룹과 함께 국방의 의무를 충실히 수행하고 있는 병영과 자매결연을 체결하여 지원하고 있습니다. 자매결연을 맺은 병영을 주기적으로 방문하여, 지원금을 전달하고, 지속적으로 문화 활동을 지원하고 있습니다. 앞으로도 우리 젊은이들의 국방의 의무를 다하는 희생과 책임을 높이 평가하며, 병영과의 유대강화를 통해 기업의 책임과 의무를 성실하게 이행해 나가겠습니다.

씨드스쿨 & 비스켓(VISCAT)

(株)한라는 한라그룹에서 진행하는 대학생 멘토와 청소년 멘티로 이뤄진 멘토링 프로그램인 '씨드스쿨'과 청소년 리더십캠프 '비스켓(VISCAT)'에 참여하고 있습니다. '꿈의 씨앗'이라는 의미를 지닌 씨드스쿨은 청소년들이 스스로 자신의 정체성과 재능을 발견해 꿈을 키워나갈 수 있도록 돕는 진로 교육 프로그램으로 매년 상·하반기에 지정된 중학교에서 방과 후 학교 활동으로 운영됩니다. 비스켓은 씨드스쿨의 단기 캠프 버전인 청소년 리더십캠프 프로그램으로 2박 3일간 1대 1로 짝지어진 대학생 멘토와 청소년 멘티가 다양한 활동을 통해 자신을 발견하는 기회를 제공합니다.



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

Sustainability Management

SECTION 03

GOVERNANCE

(주)한라는 지속가능한 ESG경영을 실천하고, 우리 사회에 장기적인 가치를 창출하기 위한

ESG 거버넌스를 확립하였습니다. 더욱 건전하고, 안전하며, 책임 있는

지배구조를 통해 내외 구성원 모두가 풍요로울 수 있도록 끝없이 도전하며,

지속가능한 성장을 주도하는 건설 산업의 리더가 되겠습니다.

80 GOVERNANCE 01
지배구조

89 GOVERNANCE 04
공정거래

84 GOVERNANCE 02
정도경영

90 GOVERNANCE 05
리스크 관리

86 GOVERNANCE 03
인권경영

91 GOVERNANCE 06
정보보호



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

지배구조



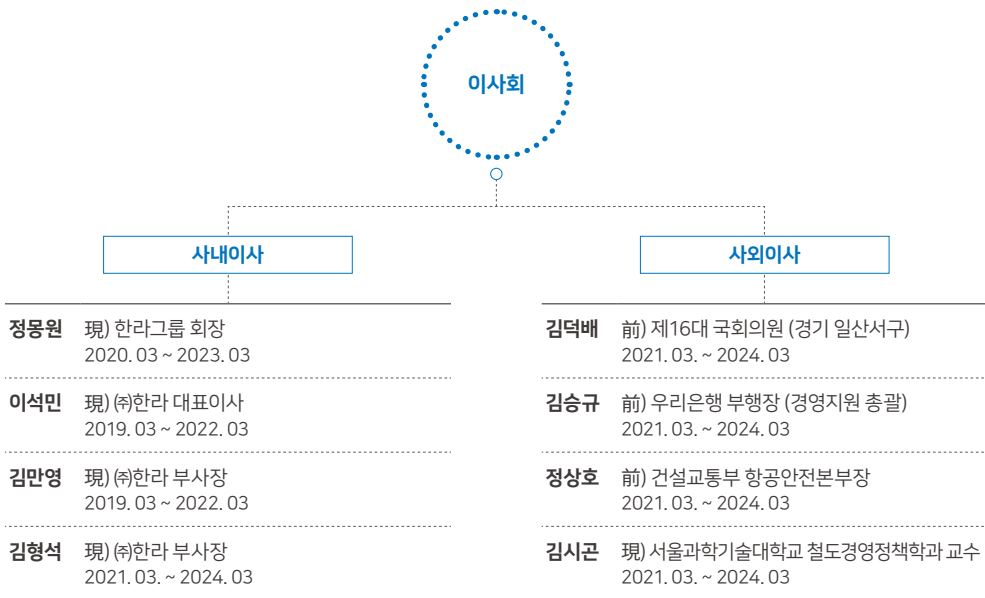
이사회 구성

이사회 구성

(주)한라 이사회는 법령 및 정관에서 규정한 사항 및 기업경영에 대한 중요 사항을 결의하고, 경영진의 업무 집행 감독을 수행하고 있습니다. 이사회는 정관 제29조 (3인 이상의 이사로 구성하되 법령에 따라 사외이사를 선임할 것)에 의거하여 2021년 3월말 기준 사내이사 4명, 사외이사 4명으로 운영하고 있습니다. 모든 이사는 주주총회 결의로 선임되며, 이사회 의장은 회사 상황을 상세히 인지하고 있는 대표이사가 겸직하고 있습니다.

이사회 현황

2021년 3월 말 기준



이사회 내 위원회

위원회 구성

(주)한라의 이사회는 경영위원회, 감사위원회, 정도경영위원회, 사외이사후보추천위원회 4개의 위원회를 운영하고 있습니다. 회계 및 업무감사를 담당하는 감사위원회는 투명성을 제고하기위해 전원 사외이사로 운영 되고 있습니다. 주요 경영 사항 심의 및 의결을 담당하는 경영위원회는 3명의 사내이사로, ESG사항 및 내부거래를 담당하는 정도경영위원회는 사외이사 3명과 사내이사 1명으로 운영 되고 있습니다. 마지막으로, 독립성과 전문성을 기반으로 사외이사 후보의 적절성을 판단하는 사외이사후보추천위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 운영되고 있습니다.

위원회 현황

2021년 3월 말 기준



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조

정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

이사회 운영

이사회 선임

독립성이 필수적인 사외이사는 상법 등 관계 법령에 의거하여 회사와 중대한 이해관계가 없는 후보로 선임합니다. 이사회는 다양한 분야에 해박한 전문지식과 풍부한 경험을 갖춘 사회이사들로 구성하여 중요 의사결정에 대한 조언은 물론, 관련 전문지식을 바탕으로 ESG 경영활동에 대한 견제 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 사외이사는 사외 이사회보추천위원회의 검토와 주주총회 결의를 거쳐 선임하고 있습니다.

활동 및 실적 (심의안건)

(주)한라의 이사회는 이사회 규정에 따라 분기별 1회 정기적으로 진행되는 정기 이사회와 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영하고 있습니다. 상정된 안건은 이사 과반수 출석과 출석한 이사의 과반수 찬성으로 의사를 결의하며 매 회의마다 의사록을 작성하고 있습니다. 2020년에는 이사회를 11회 개최하였으며, 총 25건의 안건에 대해 결의 하였습니다. 이사회 구성원들은 매년 95%이상의 참석률을 기록하고 있습니다.

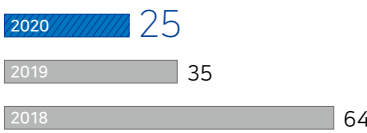
이사회 개최 현황 및 참석률

2020년 12월 말 기준

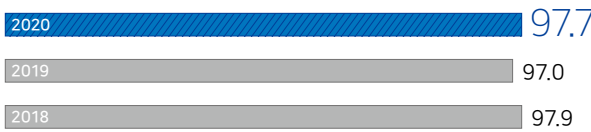
이사회 개최(단위: 회)



의결 안건(단위: 건)



이사 참석률(단위: %)



평가 및 보수 산정방법

이사 보수지급기준에 의거하여 연간 급여 총액을 월별 안분하여 임원의 보수를 책정하고 있으며, 주주총회에서 승인 된 이사 보수한도 내에서 임원의 업적을 고려한 급여를 일부 추가하여 지급하고 있습니다.

이사 보수 현황

구분	인원수	보수총액(천 원)	1인당 보수 평균액(천 원)
등기이사(사외이사,감사위원회 위원 제외)	4	2,596,500	649,125
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1	54,520	54,520
감사위원회 위원	3	164,360	54,787

※ 1인당 평균보수액은 보수총액을 인원수로 나누어 계산

이사의 독립성

(주)한라의 이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회 및 사외이사후보추천위원회가 선정하여 주주총회에 제출한 의안으로 확정하고 있습니다. 또한 주주총회에서 선임할 이사 후보의 인적사항은 주주 총회 2주 전까지 주주총회 소집 공고문을 통해 성명, 생년월일, 임기, 주요경력 등을 미리 공지하고 있습니다. 각 이사는 이사회에 참석하여 독립적으로 자신의 의견을 제시할 수 있습니다.

주주 구성 현황

안정적인 지배구조를 바탕으로 독립경영의 기틀을 마련하기 위해 (주)한라는 (주)한라홀딩스를 중심으로 한 지주회사 체제 아래에서 운영되어 지고 있습니다. 현재 (주)한라의 최대주주는 정몽원(보통주 17.06%) 회장이며, 최대주주를 포함한 특수관계인의(주)한라 보유 지분율은 45.1%(보통주)입니다.

주주 가치 제고

(주)한라는 정관에 의거하여 배당을 실시하고 있으며, 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 균형있게 고려하여 배당을 실시하고 있습니다.

온라인 기업설명회 개최

(주)한라는 2021년 3월 2020년 4분기 결산실적을 공시하고, 비대면 기업설명회(IR)를 통해 2020년 4분기 경영실적과 2021년 사업계획을 발표했습니다. 이번 기업설명회는 개인 투자자들의 정보 비대칭성을 해소하고자 영상을 활용한 비대면 방식을 처음으로 도입한 설명회로 주주 또는 투자자들에게 투명하게 기업 정보를 공개함과 동시에 (주)한라의 가치를 제고하는 자리였습니다.

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

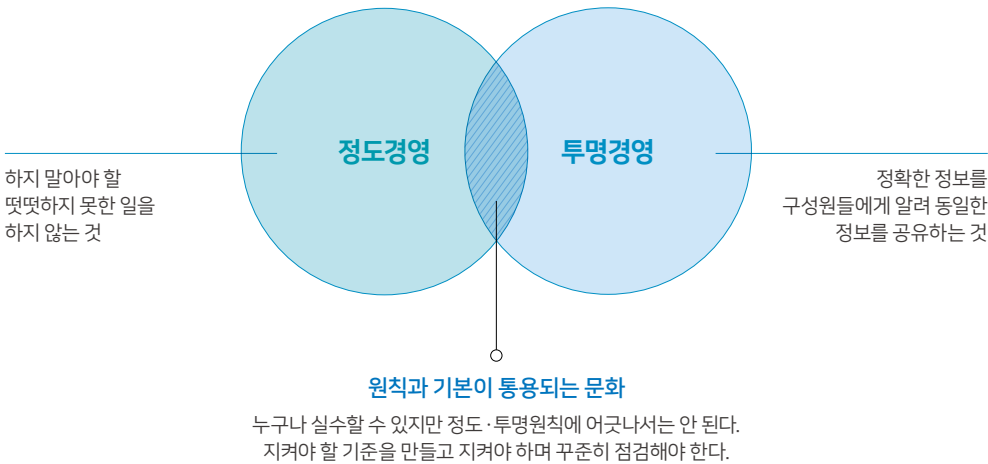
DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

정도경영



정도경영 철학

정도경영은 (주)한라의 창업정신이자 자부심입니다. (주)한라는 이윤창출과 법과 제도 준수라는 기업의 기본적인 책임을 넘어, 정도경영을 통해 기업의 책임과 의무를 다하고자 합니다. 고객에게 정직하고, 주주의 권익증대를 위하여 노력하는 기업, 협력사와 상생경영을 추구하고, 임직원에게 보람과 행복을 제공하는 기업으로 자리매김 하겠습니다.



정도경영 추진 체계

(주)한라는 투명경영, Risk 차단, Global Standard, Compliance 4대 원칙을 바탕으로 체계적인 정도경영을 실천하고 있습니다. 정도경영실은 그룹차원의 정도경영 이행을 선도하며 철저한 리스크 점검을 통해 수익성 확보에 기여하고 비재무적 가치 향상을 통해 지속가능 기업으로의 도약을 지원하고 있습니다.

정도경영 4대원칙



정도경영 내부 방침

(주)한라는 사회에 도움이 되는 지속가능한 기업으로 도약하기 위하여 임직원, 협력사 및 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 지켜야 할 윤리규범을 제정했습니다. 또한 윤리행동지침을 통해 임직원 행동의 구체적인 허용범위와 기준 등을 공표했으며 이 지침을 윤리적 의사결정 및 행동의 기준으로 삼고 있습니다.

특히 정도경영담당자가 외부 이해관계자의 불공정한 업무처리를 목인, 또는 돌거나 스스로 윤리규범 및 윤리행동지침을 위반하는 것을 예방하기 위하여 '전환배치'를 실시하고 있습니다. 전환배치제는 동일 직무를 3년 혹은 최장 5년 동안 수행한 직원은 근무기간에 관계없이 순차적으로 전환배치 시키는 제도로 업무 수행 기간에 발생할 수 있는 업무 부정을 사전에 차단하고 있습니다.

정도경영 실천 활동

(주)한라는 한라그룹의 정도경영 정책에 따라 명절 기간 동안 발생할 수도 있는 금품 수수 및 부정청탁을 방지하기 위해 임직원과 협력사에게 정도경영 레터를 송부하고 있습니다. 임직원들은 그룹의 지속적인 윤리규범 실천과 정도경영 의지에 공감하고 협조하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 정도경영 실천 서약 등 다양한 캠페인을 실시하여 정도경영 실천의지를 고취시켜 나갈 계획입니다.



정도경영 실천 메시지

임직원 정도경영 교육 프로그램

(주)한라는 임직원의 정도경영 의식을 강화하고 리스크를 사전에 예방하기 위해 온·오프라인 교육을 실시하고 있습니다. 온라인 교육 콘텐츠는 영상으로 제작하여 전사적으로 정도경영을 쉽고 효율적으로 이해할 수 있도록 하였으며, 신규 입사자와 관리자를 대상으로 진행되는 오프라인 교육은 정도경영의 필요성과 정도경영 위반 리스크에 대한 내용으로 진행되었습니다. 2021년에는 협력사 대상 교육을 실시하여 정도경영 문화를 한층 더 강화하고자 합니다.



정도경영홈페이지

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

인권경영



인권경영 프로세스

(주)한라의 인권경영은 한라그룹의 공통된 인권경영 체계에 따라 공통적으로 관리되고 있으며, 그룹차원의 인권기관과 조직은 인권경영 프로세스를 준수하여 역할과 책임을 다하고 있습니다. 한라그룹 차원의 인권경영 체계는 2020년 명문화 되었으며, 2021년 부터 본격 실행될 계획입니다.

인권경영 프로세스	세부 절차	중요 이슈					
		그룹ESG 기획	그룹 HR	각 사 HR	정도 경영실	법무실	인재 개발원
01. 인권헌장 제정 및 선언	- 인권 선언문 제정 - 인권헌장의 제·개정 검토	●					
02. 인권영향평가	- 평가지표 개발 - RISK 평가	●	●	●	●	●	●
03. 인권 경영 실행	- 평가결과 기반 운영계획 수립 - 평가 취약 분야/사업장 리스크 방지		●	●			●
04. 커뮤니케이션	- 활동결과 공개 - 내부 교육 및 주요 의사결정자 보고	●		●			●
05. 고충처리 채널 운영	- 구제절차의 제도화 - 신고 접수 및 조사 후 구제 절차 실행		●	●	●	●	

인권영향 리스크평가 프로세스

한라그룹은 (주)한라를 포함한 주요 계열사를 대상으로 인권영향 리스크평가 프로세스를 수립하였으며, 2021년 부터 사업장 단위 평가활동을 수행할 계획입니다. 평가결과를 바탕으로 이해관계자의 인권보장과 인권신장, 그리고 관리 체계 개선을 위한 구체적인 활동을 기획/실행할 예정입니다.

구분	인원수	인권현황 평가방법
임직원	임직원 반부패 이슈	정기 평가 결과 이슈도출 및 대응방안 수립
	아동노동 및 강제노동	
	임직원 인권침해 행위	임직원 고충 처리접수 채널 및 상담제도 운영
	사업장 안전요소 이슈	위험성 관리 및 사업장 점검
협력사	협력사 직원 노동인권, 안전 이슈	협력사 평가 시 ESG 요소 반영
고객	고객 개인정보 유출	고객사 정보보호 프로세스

리스크평가 프로세스

STEP 1.

리스크 평가

평가지표 개발

- 인권헌장 및 국제 원칙 반영
- 인권 리스크 평가 지표 개발

평가대상 선정

- 인권헌장 적용범위 대상 선정
- 평가 대상에게 평가지표 및 가이드라인 제공

서면점검

- 평가 대상 별 자가진단 실시
- 미흡한 진단항목에 대해 자체 개선계획 수립

현장실사

- 구체적 인권 리스크 점검 및 확인을 위한 인터뷰, 현장 조사 실시

개선계획 요구

- 실사 후 발견된 '고위험', '부적합' 사항은 즉시 개선 및 개선 계획 수립 진행

STEP 2.

리스크 개선 이행

개선방안 도출 및 협의

- 평가대상은 인권 리스크 평가 결과 도출된 리스크에 대해 구체적인 개선 실행과제 도출

이행현황 모니터링

- 도출한 개선방안 실행, 이행 성과 모니터링 및 (필요 시) 시정 조치

STEP 3.

현황 및 결과공시

의사결정권자 보고

- 인권영향평가를 통해 확인한 중요 리스크와 개선방안 및 시사점을 인권경영 협의체, 경영회의 등에 보고

대외 공시

- 평가 결과, 인권침해 사례, 리스크 개선 및 완화조치에 대한 정보를 홈페이지 또는 지속가능경영보고서 등의 수단을 통해 공시

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

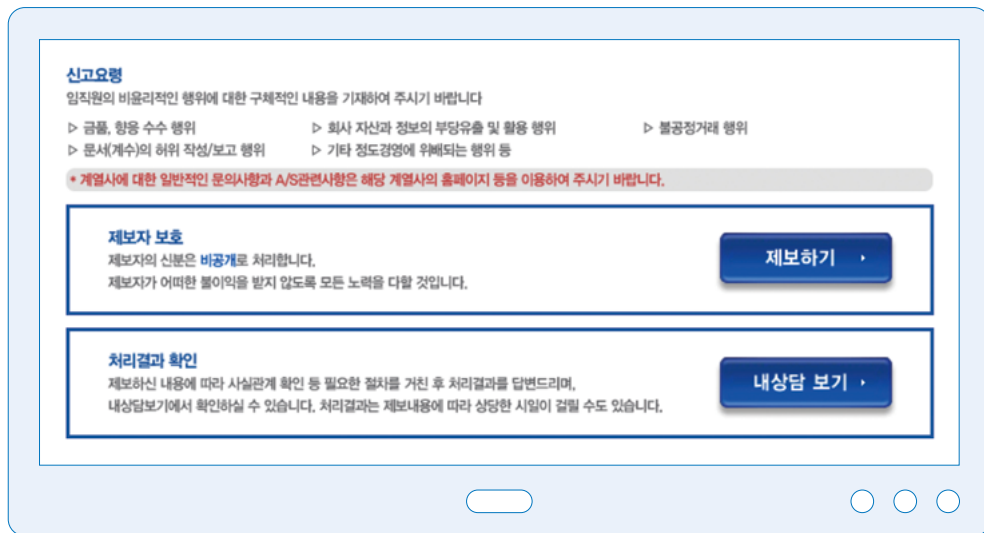
지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

임직원
커뮤니케이션

업무 고충을 느끼는 임직원이나 부정한 내용을 신고한 내부고발자의 신원을 보호하고 그들의 고충과 신고와 관련된 이슈를 효과적으로 해결하기 위하여 내부 신고센터 및 표준화된 제도를 운영하고 있습니다.



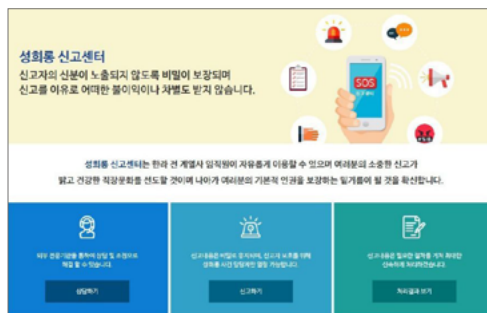
한라그룹 비윤리행위 신고시스템

인권 이슈 커뮤니케이션

(나)하라는 임직원의 인권사고가 발생하지 않도록 노동조합과 인사팀을 주축으로 상시 커뮤니케이션 채널을 운영
중에 있으며 부당한 인권침해를 당한 임직원을 보호하고 인권사고를 예방하는 등 인권보장을 위한 대응체계를 갖추고
있습니다.

직장내 성희롱 및 괴롭힘 방지

㈣)한라는 직장내 성희롱, 괴롭힘 및 차별대우를 엄격하게 금지하고 있으며, 이를 위해 사내 조사활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 직장 내 성희롱 방지를 위해 2018년 성희롱 신고센터 사이트를 개설하고 성희롱 사건 처리 지침을 제정했으며 그룹웨어 상의 상시 배너를 통해 지속적으로 경각심을 높이고 있습니다.



성희롱 신고센터

공정거래



공정거래 문화
조성

(※)한라는 협력사와의 전체 하도급 거래에 대하여 공정거래위원회의 '건설업 표준 하도급계약서'를 변형이나 수정 없이 100% 준용하여, 원사업자의 의무를 다하고, 하도급사의 권리를 보호하고 있습니다. 또한 약관 개정시마다 이를 즉시 반영하여 정부의 하도급 정책에 적극적으로 부응하고 있습니다.

사이버신고센터 운영

정도경영실에서는 정도경영 홈페이지 '사이버신고센터'를 통해 임직원 및 외부 이해관계자의 불공정한 업무처리 윤리규범 및 윤리행동지침 위반 행위를 제보 받아 처리하고 있습니다. 또한 '선물접수신고센터'를 운영하여 불필요한 업무관행을 제거하고 임직원들이 자발적인 정도경영을 실천할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 내부제보자보호 제도를 통해 신고방법 및 절차에 관한 사항을 규정하고 제보자의 보호 및 보상에 대한 세부사항을 정하고 있습니다. 2020년에는 5건의 제보가 접수되어 적법한 절차에 따라 조치하였습니다.

하도급거래 내부심의위원회 운영

(※)한라는 하도급거래 내부심사의위원회를 운영하여 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 심의 하고 있습니다. 위원회는 월 1회 정기 개최를 원칙으로 하며, 현안 발생시 수시 개최가 가능합니다. 위원장은 하도급 담당 임원이 맡고 각 사업부문 및 유관부서장이 심의위원으로 참여합니다. 위원회는 하도급법 등 관련 법규에 위반될 소지가 있을 경우 즉시 시정조치를 실시하고, 관련 임직원의 고의 또는 중대한 과실이 있는 경우 인사위원회에 회부하여 제재 조치를 실시하고 있습니다.

공정거래위원회 4대 실천사항 도입

(주)한라는 공정거래위원회의 4대 실천사항을 전격 도입하였으며 이를 (주)한라 홈페이지 및 전자조달시스템에 게시함으로써, 협력사와의 거래에 있어 공정거래관련 법령의 준수와 상생협력의 의지를 대내외에 표명하였습니다.

바람직한 계약 체결	대·중소기업간에 합리적이고 공정한 거래 관행을 구축하고, 바람직한 계약체결을 위해 노력하고 있습니다.	협력사의 공정한 선정·운용	한라와 협력사간에 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급거래질서 확립에 이바지하고 있습니다.
하도급거래 내부 심의위원회	하도급거래 내부심의위원회를 구성하여 하도급거래의 공정성 및 적법성 여부 등을 스스로 사전에 심의하고 있습니다.	바람직한 서면발급 및 보존	하도급거래 과정에서 서면발급에 관한 사항을 명확히 하여, 권리의 행사와 의무 이행을 원활히 하는 바람직하고 선진적인 서면문화의 확산 정착을 도모하고 있습니다.

전자입찰 시스템 도입

2020년 1월부터 전자입찰을 전면 시행하여 협력사 선정 과정에 투명한 절차를 확보하고, 대내외적으로 공정한 기업 이미지를 강화하고 있습니다. 전자입찰은 각 현상들이 발주하는 공사, 용역, 자재 등의 업체 선정 시 입찰서 제출, 개찰, 선정에 이르는 과정이 모두 온라인을 통해 공개되기 때문에 업체 선정의 투명성 확보는 물론, 상생을 위한 선순환의 파트너십 강화에 기여하고 있습니다.

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

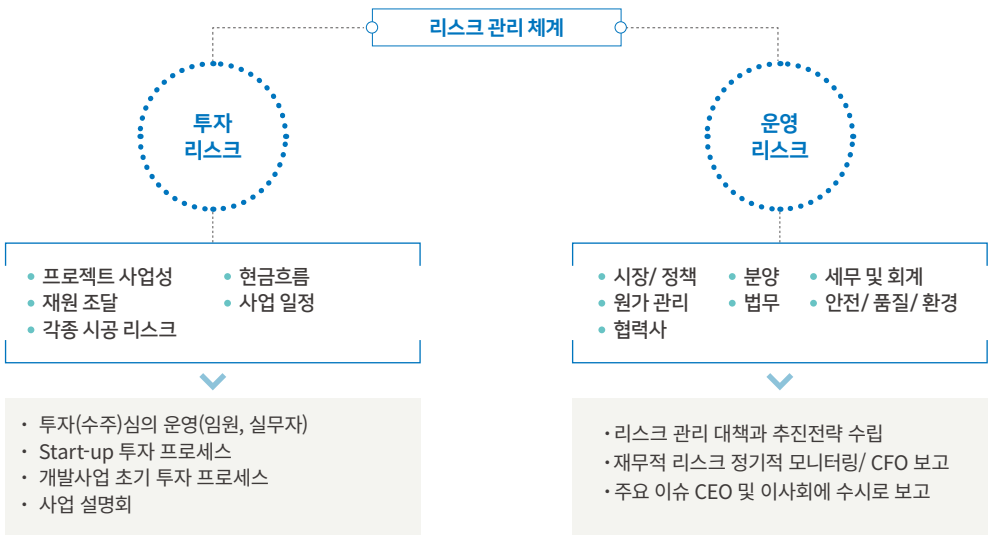
DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

리스크 관리



리스크 관리 체계

(주)한라는 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에 효율적으로 대응 가능한 리스크 관리 시스템을 전사적으로 운영하고 있습니다. 주요 리스크는 건설업 특성에 맞춰 투자 리스크(Investment Risk)와 운영 리스크(Operation Risk)로 구분하여 통합적이면서도 효율적으로 관리 하고 있으며 재무적 리스크는 정기적 모니터링을 거쳐 CFO에게 보고하고 있습니다. 리스크 별 주요 이슈들은 CEO와 이사회에 수시 보고하여 신중하고 신속한 대응이 이뤄지도록 관리하고 있습니다.



투자 리스크(Investment Risk)

일정규모 이상의 투자를 수반하는 프로젝트는 투자(수주)심의 운영 프로세스를 통해 사업 진행과 관련된 모든 Risk factor를 검토한 뒤 추진 여부를 결정하고 있습니다. 투자심의 프로세스 상정 기준 또한 실무심의를 통과한 프로젝 트만이 임원심의에 상정될 수 있도록 제한하여 의사결정의 무결성과 투명성을 강화했으며 금융기관 등 외부 전문가 의견수렴과정을 포함시켜 전문성도 확대했습니다. 한편 Start-up 투자와 개발초기 투자는 변화하는 경영환경에 발맞춰 신속한 Risk 검토가 이루어지도록 별도의 프로세스를 적용하고 있습니다.

운영 리스크(Operation Risk)

(주)한라는 다양한 리스크가 산재한 운영리스크에 효율적으로 대응하기 위해 영업, 시공, 지원부문으로 나눠 리스크를 파악하고 대응하고 있습니다. 특히 국내외 다수의 현장이 운영되는 건설업체의 특성을 고려하여 각 현장과 본사가 원활하게 소통하며 리스크에 대응할 수 있도록 인프라/건축 전담팀이 Risk 요소를 통합 관리하는 지원 체계를 운영 하고 있습니다.

내부회계관리팀 신설

2018년 11월 외부감사법 개정안이 시행되면서 내부회계관리제도 인증 수준이 '검토'에서 '감사'로 격상되었습니다. (주)한라는 회계투명성을 갖춘 선진화된 회사 운영을 위하여 2019년 12월 내부회계관리팀을 신설했습니다. 내부 회계관리팀은 회계이용자가 확신을 가질 수 있도록 재무정보의 투명한 작성을 독려하며 내부 통제와 관련평가, 모니 터링을 실시합니다.

정보보호



정보보안 관리 조직

(주)한라는 그룹정보보안팀을 필두로 하여 지속적인 정보보안 진단 및 진단에 따른 개선 활동을 실시하고 있습니다. 또한 기업에서 발생할 수 있는 정보보안 리스크에 관하여 지속적 모니터링을 통해 리스크 최소화해 힘쓰고 있습니다.

임직원 보안인식 강화

임직원 보안인식 강화를 위해 매년 온라인 교육을 실시하고 있습니다. 또한 연 1회 보안서약서 작성을 통하여 보안 의식을 고취 시키고, 필요 시 보안서약서를 갱신하여 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

정보보안교육 이수자(단위: 명)



임직원 및 고객 개인정보 관리

(주)한라는 임직원 및 고객의 개인정보 관리 상태를 정기적으로 점검하여 개인정보보호법 준수를 위해 힘쓰고 있으며, 이를 통해 컴플라이언스 이슈를 사전에 예방하려 노력하고 있습니다. 또한 (주)한라 내부적으로 업무 담당자의 개인정보 전문가 육성의 계획을 가지고 담당자의 전문역량 함양에 힘쓰고 있습니다.

IT시스템 보안 관리

그룹 정보보안팀의 주도로 사내 보안진단을 통해 정보자산의 안전성과 신뢰성의 관리수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한 시스템의 보안 리스크를 사전에 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER

이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

APPENDIX

093 Data Center

098 이해관계자 참여
및 소통

099 중요성 평가
Materiality Test

100 UN 지속가능발전
목표 (UN SDGs)

102 GRI 대조표

104 SASB 대조표

105 수상내역 및
단체 가입현황

106 제3자 검증의견서

DATA CENTER

요약연결재무정보

재무현황

구분	단위	2018	2019	2020
자산		1,793.8	1,588.2	1,653.6
유동자산		1,029.2	687.1	786.7
비유동자산		764.3	901.0	866.8
부채		1,528.1	1,327.1	1,279.4
유동부채		1,271.6	986.1	875.3
비유동부채		256.5	341.0	404.1
자본	십억 원	265.7	261.1	374.2
자본금		245.2	245.2	245.2
자본잉여금		149.0	148.9	148.9
기타자본구성요소		(6.9)	(6.9)	(6.9)
기타포괄손익누계액		5.4	3.5	1.7
이익잉여금		(137.4)	(129.8)	(21.7)
비지배주주지분		10.3	-	6.8
유동비율		80.9	69.7	89.9
부채비율	%	575.1	508.3	341.9
자기자본비율		14.8	16.4	22.6

손익현황

구분	단위	2018	2019	2020
매출액		1,299.7	1,304.9	1,565.3
매출원가		1,133.3	1,132.5	1,375.3
매출총이익		166.4	172.4	190.0
영업이익		59.9	67.7	96.7
법인세비용차감전순이익	십억 원	8.6	1.9	131.9
법인세비용		30.2	0.8	22.0
계속영업이익		(21.6)	1.1	109.9
중단영업이익		9.5	1.6	-
당기순이익		-12.1	2.7	109.9

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER

이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

경제

수주잔고

구분		단위	2018	2019	2020
수주잔고	연결기준	조 원	2.7	3.0	3.9
	별도기준		2.6	2.9	3.8

R&D

구분		단위	2018	2019	2020
연구개발 인력		명	11	14	13
연구개발 투자비		백만 원	2,284	4,808	1,222
매출액 대비 비율		%	0.20	0.40	0.08

지식재산권 현황(누적)

구분	단위	2018	2019	2020
특허권	건	69	70	77
건설신기술		3	5	5
환경신기술 및 녹색기술		2	1	1
디자인 특허권		-	1	1
상표권		5	5	6

환경

에너지 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
본사	TJ	9	17	13
현장		123	176	168
합계		132	193	181

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2018	2019	2020
본사	tCO ₂ eq	416	1,061	781
Scope 1		-	644	415
Scope 2		416	417	366
현장		5,990	9,813	8,767
Scope 1		-	2,884	1,986
Scope 2		5,990	6,929	6,781
합계		6,406	10,875	9,547

1) 2018년 Scope 1 미관리

폐기물 배출량 및 재활용량

구분	단위	2018	2019	2020
폐기물 배출량(건설폐기물)	톤	130,790	153,447	347,500
폐기물 재활용량	톤	129,353	153,427	347,492

* 2020년 폐기물 증가는 (고양스타필드주차장)공사 중 매립폐기물 16만 톤이 발견되어 큰폭으로 증가하였음

친환경 구매

구분	단위	2018	2019	2020
구매액	억 원	54.3	75.3	93.3
구매 품목수	개	5	7	7

환경감사 실적

구분		단위	2018	2019	2020
환경감사 횟수	상반기	건	38	9	38
	하반기		41	28	34
	합계		79	37	72

사회

임직원 다양성

구분		단위	2018	2019	2020
고용형태	정규직	명	734	671	674
	비정규직		136	187	264
	합계		870	858	938
성별	남성	명	791	793	865
	여성		79	65	73
	합계		870	858	938
여성 임직원 비율		%	9.1	7.6	7.8
여성 관리자 ²⁾	여성 임원 수	명	0	0	0
	여성 관리자 수	명	11	11	20
	여성 관리자 비율	%	1.9	1.9	3.2
장애인 수		명	4	3	5

2) 과장 이상급

평균 근속 연수

구분	단위	2018	2019	2020
근속연수	-	11년 8개월	11년 5개월	11년

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER

이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

신규 채용 및 퇴사

구분		단위	2018	2019	2020
신규 채용	신입	명	18	14	0
	경력		83	103	182
	합계		101	117	182
퇴사	남성	명	58	131	99
	여성		9	22	5
	합계		67	153	104

임직원 교육

구분		단위	2018	2019	2020
임직원 1인당 교육 이수시간		시간	33	30	15
임직원 총 교육시간			28,510	25,304	13,782
임직원 총 교육비(연수원 운영비 포함)		백만 원	1,055	984	817
교육프로그램 이수		건	2,927	2,031	1,830

복리후생

구분			단위	2018	2019	2020
육아휴직	사용인원	남성	명	7	3	4
		여성		5	3	3
		소계		12	6	7
	복귀인원	남성		4	6	2
		여성		3	4	3
		소계		7	10	5
	복귀율	남성	%	100	67	100
		여성		100	100	100
		소계		100	80	100

노동조합 가입 현황

구분		단위	2018	2019	2020
노동조합 가입대상 직원 수		명	706	660	663
노동조합 조합원 수			668	610	611
노동조합 가입 비율		%	94.62	92.42	92.16

정기 성과평가를 받은 임직원

구분		단위	2018	2019	2020
정기 성과평가 대상자		명	781	767	817
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100

사회공헌 성과

구분		단위	2018	2019	2020
총 봉사시간		시간	606	585	702
참여인원		명	202	195	234
기부금		백만 원	170	1,148	1,241

산업안전보건 성과

구분		단위	2018	2019	2020
사망만인율 ³⁾		‰	0	2.1	0

3) (사망자수/상시근로자수)*10,000

안전보건 교육⁴⁾

구분	단위	2018	2019	2020
워크샵	명	104	143	80
이러닝		378	470	504
협력사		69	128	209

4) 2020년 하반기 워크샵은 COVID-19으로 미시행

건설기계 점검 횟수

구분		단위	2018	2019	2020
건설기계 점검 횟수		회	48	99	193
대상 현장 수		개	12	16	29

거버넌스

이사회

구분		단위	2018	2019	2020
이사회 개최		회	62	23	11
의결 안건		건	64	35	25
참석률		%	97.9	97	97.7

이사 보수 현황

구분		인원수(명)	보수총액(천 원)	1인당 보수 평균액(천 원)
등기이사(사외이사,감사위원회 위원 제외)		4	2,596,500	649,125
사외이사(감사위원회 위원 제외)		1	54,520	54,520
감사위원회 위원		3	164,360	54,787

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가

유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

이해관계자 참여 및 소통

(주)한라는 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부 등을 주요 내·외부 관계자로 정의하고 각 이해관계자의 의견을 경영활동에 적극 반영하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자의 주요 관심사를 경영환경에 반영하고자 주요 이슈 및 기대사항을 경제, 환경, 사회적 측면에서 선정하고 이를 실현하고자 합니다.

이해관계자	커뮤니케이션 채널	주요 이슈 및 기대사항		
		경제적 측면	환경적 측면	사회적 측면
고객	• (주)한라 홈페이지 내 고객센터 • 온라인 커뮤니티	• 브랜드 경쟁력 제고 • 품질경쟁력 확보	• 친환경 자재 사용	• 고객만족 활동
주주 및 투자자	• 주주총회 • 보고서 (사업보고서, 감사보고서, 지속가능경영보고서) • IR 미팅	• 안정적 경영성과 창출 • 신사업 추진 역량 강화	• 친환경 기술 개발 및 재생에너지 투자	• 품질경쟁력 확보 • 이해관계자 참여 및 소통
협력사	• 한올회(협력사 자율상생협의체) • 신규협력사 간담회	• 동반성장투자재원을 통한 협력사 동반성장지원	• 협력사 환경경영 워크샵	• 협력사 상생 협력 • 건설 노동자 안전사고 관리 강화
임직원	• 온라인 경영설명회 • Town Hall Meeting	• 안정적 경영성과 창출 • 노사 공동 이익 추구	• 친환경 기술 개발 및 재생에너지 투자 • 사업장 환경영향 저감	• 임직원 다양성 존중 및 평등기회 보장 • 인재육성 • 안전보건 관리 및 산업재해 예방
지역사회	• (주)한라 홈페이지 • 사회공헌 활동	• 지역사회 발전을 위한 기부활동	• 지역사회 환경보호 활동	• 지역사회 나눔 실천
정부·언론·학계	• 보고서 (사업보고서, 감사보고서, 지속가능경영보고서) • 각종 협의회 • 산업간담회	• 공정거래 정착	• 환경법규 준수	• 정도경영, 투명경영 강화

위원회 현황

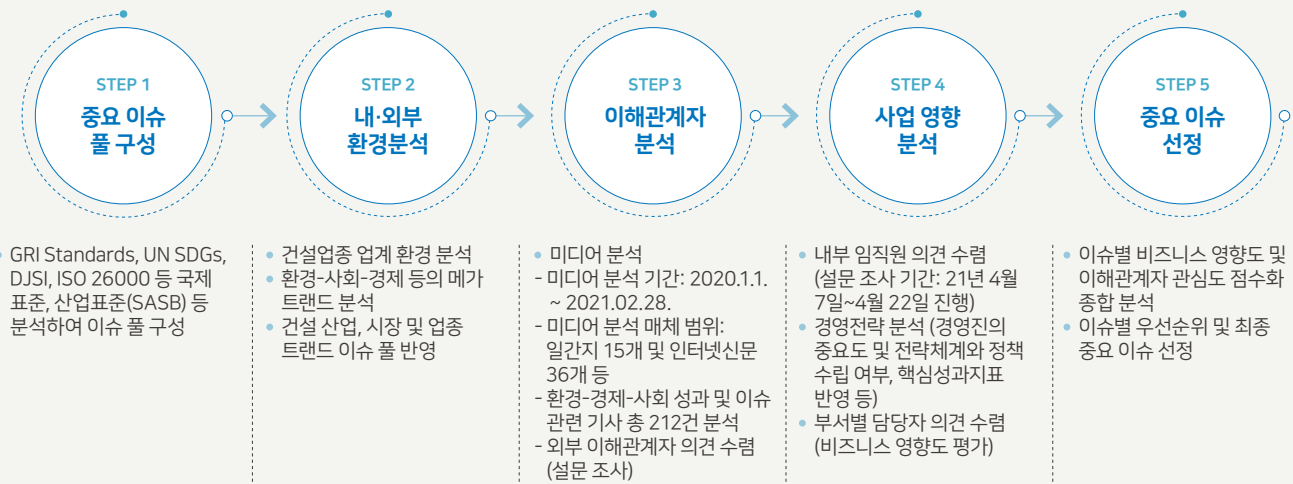
(단위 : 백만 원)

주주	협력사	임직원	지역사회	정부
배당금	국내공사 외주비	연간 급여 총액	기부금	법인세 납부액
28,467	819,557	120,750	1,241	20,472

중요성평가 Materiality Test

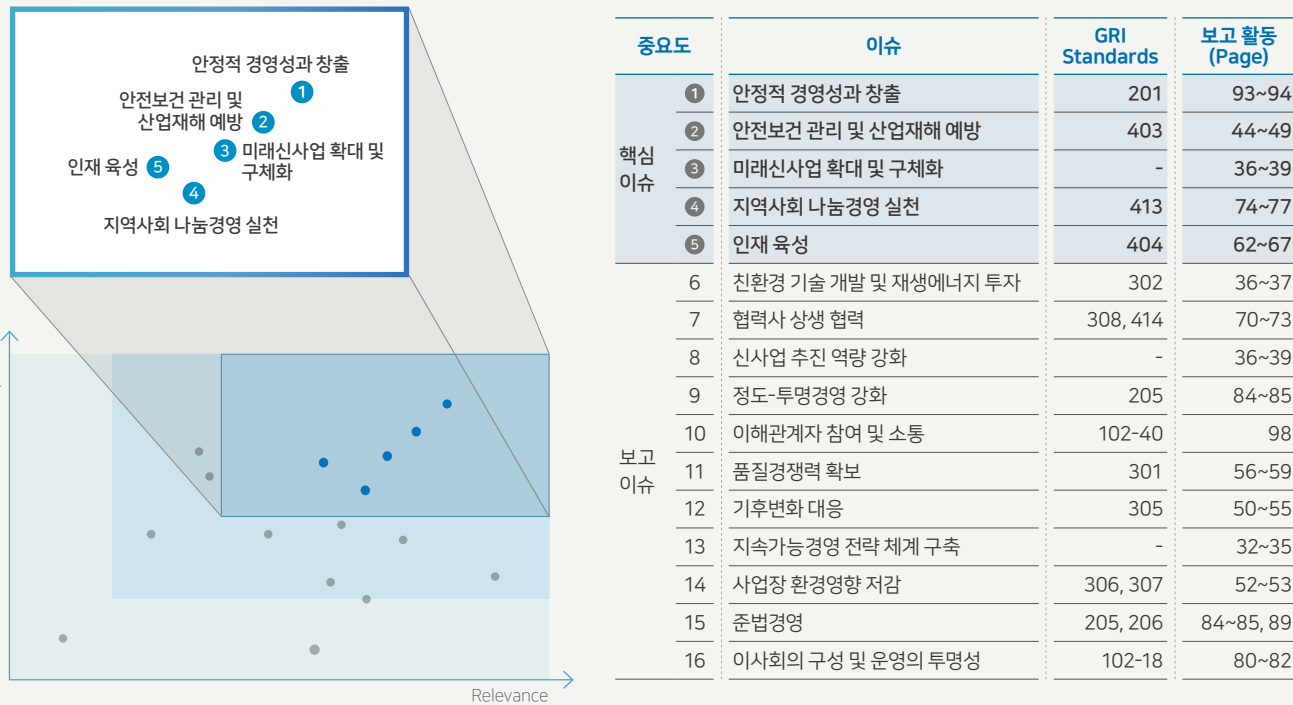
(주)한라는 경제-환경-사회 전반에 걸쳐 사업 활동과 관련된 중요 이슈와 이해관계자의 관심 이슈를 파악하고, 우선순위 선정을 위한 중요성 평가를 실시하였습니다. 글로벌 지속가능 관련 이니셔티브(GRI, UN SDGs, ISO 26000) 및 가이드نس(SASB, TCFD), 대외평가(KCGS 모범규준), 건설업종 메가트렌드 등을 고려하여 이슈 풀을 구성하고 미디어 리서치, 동종 업계 분석, 내외부 설문조사를 통해 각 이슈의 중요도를 분석하였습니다. 앞으로 (주)한라는 기업활동에 중요한 이슈를 파악하여 지속적으로 집중관리 하겠습니다.

중요성평가 프로세스



중요성평가 결과

지속가능성 이슈 풀을 구성하고 이해관계자 영향도와 비즈니스영향도를 종합적으로 분석하여 5가지 핵심 이슈(Material Issues)를 도출했습니다.



1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

유엔지속가능발전목표(UN SDGs)

(주)한라는 2015년 UN이 제시한 지속가능개발목표(SDGs: Sustainable Development Goals)에 대한 깊은 공감을 바탕으로, 세부 목표를 실천하고 있습니다. (주)한라가 영위하고 있는 건설산업 안에서의 실천은 물론, 추가적인 다양한 활동을 통해 지속가능개발목표에 더욱 더 기여하는 기업이 될 수 있도록 실천을 확대해 나아가겠습니다.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

지속가능개발목표 SDGs는

Sustainable Development Goals의

약자로, 모든 사람이 행복을 누릴 수

있도록 2016년부터 2030년까지

시행되는 UN과 국제사회의 공동

목표입니다.

SDGs는 17가지 주 목표와 169개

세부목표로 구성되어 있습니다.

No Poverty

1.2

1 NO POVERTY



"모든 곳에서
모든 형태의 빈곤 종식"

(주)한라의 임직원은 독거노인 세대가 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 '사랑의 연탄 나눔' 봉사활동과 아동 복지시설에 사랑의 김장김치 나눔을 실천하고 있습니다. 2020년 부터는 그룹 차원의 사회공헌 협의체를 운영하여 전 임직원 참여형 사회공헌활동의 실효성을 강화할 계획입니다.

Good Health and Well-Being

3.8

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



"모든 연령층을 위한
건강한 삶 보장과 복지 증진"

(주)한라는 건설 현장 안전문화 구축을 위해 안전보건경영을 체계적으로 구축하고 실천하고 있으며, 근로자 건강관리를 위해 '혈압측정의 날', '취약근로자 집중관리' 등 보건 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 신속한 COVID-19 대응체계를 구축하여 임직원의 안전을 위해 노력하고 있습니다.

Industry, Innovation and Infrastructure

9.1

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



"회복력 있는 사회기반시설 구축,
포용적이고 지속가능한 산업화
증진과 혁신 도모"

(주)한라는 생산활동에 직접적으로 사용되지는 않지만 경제활동을 원활하게 하기 위하여 꼭 필요한 사회기반시설 사회간접자본(SOC)을 꾸준히 개발하고 있습니다. 2020년 정부세종신도시 공사를 시작으로 광주지하철 2단계 4공구 공사, 예산하수로정비사업, 호남고속철도 2단계 4도로 공구 등 크고 작은 SOC공사를 수주하였습니다.

Sustainable Cities and Communities

11.1

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



"포용적이고 안전하며 회복력 있고
지속가능한 도시와 주거지 조성"

(주)한라는 2013년 배곧신도시 지역특성화사업의 민간사업자로 선정된 이후, 배곧신도시 특별계획구역 내에 6,700가구의 공동주택 조성과 서울대시흥 스마트캠퍼스 조성공사를 맡아 진행하였습니다. 경기도 시흥 배곧신도시는 4차 산업혁명 선도기지 조성을 목표로 하는 특별계획구역으로 교육 및 의료복합 용지입니다.

Responsible Consumption and Production

12.5

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



"지속가능한
소비와 생산 양식의 보장"

(주)한라는 건설 자재의 환경영향 감소를 위하여 폐콘크리트, 폐아스팔트 콘크리트 등 재활용 자재와 친환경 제품의 구매액을 지속적으로 늘려나가고 있습니다.

Quality Education

4.1 / 4.8

4 QUALITY EDUCATION



"모두를 위한 포용적이고
공평한 양질의 교육 보장 및
평생학습 기회 증진"

공평하고 양질의 교육을 목표로 (주)한라는 한라대학교와 서울대학교에 장학금을 기부하였고, (주)한라의 계열회사인 목포신항만운영은 목포시와 영암군에 각각 '囊谷 장학금' 1,500만 원을 전달하였습니다.

Affordable and Clean Energy

7.1 / 7.3

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



"적정한 가격에 신뢰할 수 있고
지속가능한 현대적인
에너지에 대한 접근 보장"

(주)한라는 지속적인 투자를 통해 건설 신기술과 신공법 개발에 주력해왔으며 다양한 사업을 전개하기 위해 신규 사업 발굴, 미래 성장동력 확보에도 힘쓰고 있습니다. 최근 친환경 신기술 기업 '에어레인'에 투자하며 바이오가스 플랜트를 활용한 수소 생산 사업, 반도체 케미칼 리사이클링 등의 분야에서 공동사업을 추진할 계획입니다.

Decent Work and Economic Growth

8.5 / 8.8 / 8.9

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



"포용적이고 지속가능한 경제성장,
완전하고 생산적인 고용과
모두를 위한 양질의 일자리 증진"

(주)한라는 양질의 일자리 증진을 위해 건설산업분야 일자리 창출에 힘쓰고 있으며, 임직원 심리상담 지원, 유연근무제 도입, 치우 불평등 해소 등 임직원의 근무환경 개선 활동을 지속적으로 이어나가고 있습니다.

Climate Action

13.3

13 CLIMATE ACTION



"기후 변화와 그 영향에 대처하기
위한 긴급대응"

(주)한라는 친환경 건축기술을 개발하고, 2019년 국토교통부와 자발적 온실가스 감축 및 친환경 건설 현장 구현을 위한 다자간 업무협력 양해각서에 합의하고 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 2021년부터는 온실가스 배출량 감축계획 수립, 에너지 효율화 제도 등 다각적인 기후 변화 대응 활동을 실천하고자 합니다.

Peace, Justice and Strong Institutions

16.5

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



"지속가능발전을 위한 평화롭고
포용적인 사회 증진, 모두에게
정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며
책임감 있고 포용적인 제도 구축"

(주)한라의 창업정신이자 자부심인 정도경영을 바탕으로 기본적인 기업의 책임을 넘어 고객에게 정직하고, 주주의 권익증대를 위하여 노력하며, 협력사와 상생경영을 추구하고 임직원에게 보람과 행복을 제공함으로써 기업의 사회적 책임과 의무를 다합니다.

Partnerships for The Goals

17.14 / 17.16

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



"파트너쉽"

협력사는 같은 꿈을 꾸고 같은 곳을 향해 나아가는 동반자라는 확고한 믿음을 바탕으로 (주)한라는 협력사 자율상생협의체 '한울회'를 운영하고 동반성장투자재원을 매년 10억 원을 출연하는 등 직·간접 자금 지원, 교육 지원, 성장기반 마련 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

GRI 대조표

GRI 102: 일반표준공개

GRI Standard	지표명		페이지
조직 프로필	102-1	조직명	8
	102-2	주요 브랜드, 제품 및 서비스	11, 16~29
	102-3	본사 소재지	8
	102-4	사업장의 위치	6
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	사업보고서
	102-6	대상 시장	11, 16~29
	102-7	조직 규모	8~29
	102-8	임직원 및 기타 근로자에 대한 정보	8, 62~69
	102-9	공급망	70~73
	102-11	예방적 원칙 또는 접근방법	90
	102-12	외부 이니셔티브	100~101, 104
	102-13	협회 멤버십 현황	105
	102-14	최고의사결정권자의 성명서	4~5
	102-15	핵심 영향, 위험, 기회	90
전략	102-16	핵심가치, 행동 강령 및 원칙	9, 84~85
윤리성과 청렴성	102-17	윤리 관련 자문 및 우려에 대한 매커니즘	84~89
	102-18	조직의 지배구조	80~83
거버넌스	102-19	권한 위임	80~83
	102-20	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 임원급의 책임	34, 81
	102-22	이사회 내 기구 및 위원회 구성	80~81
	102-23	CEO가 최고의사결정기구 의장을 겸임하는지 명시	80~81
	102-24	최고의사결정기구 구성원 추천 과정 및 선정 기준	81
	102-28	최고 거버넌스 기구의 성과 평가에 대한 절차	82
	102-31	최고 거버넌스 기구의 경제, 환경, 사회적 토픽 검토	34, 81
	102-32	조직의 지속가능성보고서를 공식 검토하고 승인하며, 모든 중요측면 포함 여부를 확인하는 최고 위원회 또는 직위	34, 81
	102-35	보수 유형별 정책 및 고위 임원에 대한 보상	82, 사업보고서
	102-36	보수 결정 절차 및 보수자문위원 관여 여부, 자문위원과 조직의 관계	82, 사업보고서
	102-37	보수 관련 이해관계자의 견해 수렴 및 보수 정책 제안에 대한 투표 결과	사업보고서
	102-40	이해관계자 목록	98
	102-42	이해관계자 파악 및 선정기준	98
	102-43	이해관계자 참여방식	98
이해관계자 참여	102-44	이해관계자 주요이슈	98
	102-45	보고 조직의 구조(연결재무제표에 포함된 법인)	사업보고서
	102-46	보고내용 및 보고 범위 적용 방법	99
	102-47	중요 이슈 목록	99
	102-50	보고 기간	2
	102-53	보고서 문의 연락처	2
	102-55	GRI 인덱스	102~103
	102-56	외부 검증	106
보고 관행			

GRI 103: 경영 접근

GRI Standard	지표명		페이지
경영 접근	103-1	중요 이슈 및 범위에 대한 설명	32~35
	103-2	중요 이슈 관련 경영 접근방법 설명	32~35

GRI 200: 경제

GRI Standard	지표명		페이지
경제 성과	201-1	경제가치 창출과 분배	93~94, 98
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	54~55
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	84~85, 89

GRI 300: 환경

GRI Standard	지표명		페이지
원재료	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	52
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	94
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	94
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	94
폐수 및 폐기물	306-2	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	95

GRI 400: 사회

GRI Standard	지표명		페이지
고용	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	63, 96
	401-3	육아휴직	96
산업안전보건	403-1	안전보건 관리 체계	44~49
	403-2	위험 발굴, 리스크 평가, 사건 조사	46
	403-5	근로자 산업 안전보건 교육	48~49, 97
	403-6	근로자 건강 증진	40~41, 47
	403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	44~49
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	65, 96
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	65
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	96
다양성과 기회균등	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	80, 95
아동 노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	35
강제 노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	35

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

SASB 대조표

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

토픽	Code	항목	구분	참고 페이지 및 답변
프로젝트 개발에 따른 환경 영향	IF-EN-160a.1	환경인허가, 기준 및 규정 미준수 사고 발생 건수	정량	2020년 법인 처분사항 1건 있습니다. (건폐법 제63조 제3호)
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 배치, 시공과 관련된 환경 리스크 평가 및 관리 논의 절차	정성	실무회의를 통하여 공사 전 환경 리스크를 파악하고 외부전문기관을 통한 환경컨설팅 이행으로 공사 중 발생할 수 있는 오염행위를 예방하고 있습니다.
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	하자 및 안전관련 재작업 비용	정량	2020년 기준 하자보수 비용 총 43.8억 원입니다.
	IF-EN-250a.2	하자 및 안전관련 사고와 관련된 벌금 및 합의금 규모	정량	2020년 기준 하자 및 안전 관련 소송 금액 46.5억 원 입니다.
임직원 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	직접 고용인원/ 도급 근로자의 총 재해율 및 사망률	정량	본 보고서 97페이지 산업안전보건 성과를 통해 공개 하고 있으며 사망만인율은 0‰입니다.
건물 및 인프라의 전과정 영향	IF-EN-410a.1	제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수	정량	녹색건축인증 10건이 있습니다.
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획, 설계과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	정성	하천수생태복원 기술 등 건설기술의 혁신과 친환경 녹색기술 개발을 통하여 자연자원 보전과 물 환경 보전을 위한 꾸준한 노력을 기울이고 있습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔고	정량	2020년 말 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.2	탄화수소와 관련된 프로젝트 수주 잔량 최소 규모	정량	2020년 말 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량	정량	2020년 말 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주 잔고	정량	2020년 말 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-510a.2	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금 규모	정량	2020년 불공정 행위와 관련하여 벌금 및 합의금이 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-510a.3	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	정성	정도경영은 (주)한라의 창업정신이자 자부심으로 건설업 표준 하도급계약서를 변형이나 수정없이 100% 준용 하여 계약관리하고 있으며, 하도급내부심의위원회를 운영하여 만에하나 불공정 행위가 발생하지 않도록 엄격한 프로세스를 이행하고 있습니다. 또한 전자입찰 시스템을 도입하여 계약 전과정이 투명하게 진행됨을 보장하고 있습니다.

Activity Metrics

토픽	Code	항목	구분	참고 페이지 및 답변
활동지표	IF-EN-000b.A	진행 중인 프로젝트 수	정량	2020년 말 기준 83개 프로젝트 수행 중에 있습니다.
	IF-EN-000b.B	위탁 프로젝트 수	정량	2020년 말 기준 위탁 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-000b.C	총 수주 잔고	정량	2020년 수주잔고는 연결기준 3.9조 원, 별도기준 3.8조 원 입니다.

수상내역 및 단체 가입현황

수상 내역

수상 시기	수상 명	주관 (수상 기관)
2020.01	근로자 건강증진활동 우수사업장 선정	안전보건공단
2020.09	동반성장지수 "양호"	동반성장위원회
2020.11	건설안전 혁신대상 우수상	한국도로공사
2020.11	건설업 보건관리발표대회 최우수상	고용노동부
2020.11	건설협력증진대상 국토부장관 표창	국토부
2020.12	함께하는 안전명품현장 만들기 경진대회 우수상	한국토지주택공사
2020.12	안전경영대상 토목부문 대상	고용노동부
2020.12	KR철도안전대상 우수상	국가철도공단

가입 협회

협회 명	협회 명	협회 명
한국건설하자관리협회의회	한국건설교통신기술협회	한국건설환경협회
한국철도협회	대한기계설비협회	한국환경피해예방협회
한국항만협회	한국엔지니어링협회	한국상장회사협의회
한국도로협회	한국방재협회	서울상공회의소
한국철도건설공학협회	한국기술사회	한국프론티크포럼
대한건설협회	한국주택협회	한국인사관리협회(KPI)
대한시설물유지관리협회	한국부동산개발협회	한국무역협회
한국소방시설협회	스마트모듈러포럼	건설회사 법무지협의회
한국전기공사협회	건설안전협의회	한국건설경영협회
한국정보통신공사협회	건설안전보건실무자협의회	해외건설협회

1. OVERVIEW

CEO MESSAGE
ABOUT HALLA

2. OUR BUSINESS

DEVELOPMENT(개발)
ARCHITECTURE(건축)
INFRASTRUCTURE(인프라)

3. HIGHLIGHTS

START of JOURNEY
BEYOND CONSTRUCTION
SPECIAL COVID-19, "We Shall Overcome"

4. SUSTAINABILITY MANAGEMENT

BUILDING A BETTER FUTURE

안전보건경영
환경경영
품질경영

BUILDING A BETTER LIFE

인재경영
상생경영
나눔경영

GOVERNANCE

지배구조
정도경영
인권경영
공정거래
리스크관리
정보보호

5. APPENDIX

DATA CENTER
이해관계자 참여 및 소통
중요성평가
유엔지속가능발전목표(UN SDGs)
GRI 대조표
SASB 대조표
수상 내역 및 단체 가입현황
제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

2020 ㈜한라 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2020 ㈜한라 지속가능경영보고서 (이하 "보고서")의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 ㈜한라 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

㈜한라는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증기준을 적용했으며 제한적 보증의 검증을 수행했습니다. 즉, 검증팀은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 평가했으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 413: 지역사회(Local Communities)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, ㈜한라의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 ㈜한라와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 ㈜한라의 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

• 중요성

㈜한라 지속가능경영보고서는 조직이 운영하는 모든 중요한 보고경계를 포함하고 있으며 구체적이고 장기적인 지속가능경영 전략 및 목표를 제시하고 있습니다. ㈜한라는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈 또는 중대한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

• 이해가능성

㈜한라 지속가능경영보고서는 지속가능성 맥락에서 작성되어 중대성 평가를 통해 확인된 지속가능성 이슈들에 대해 목표를 제시하고 중요 이슈의 선정 배경과 경영접근방식을 제시하고 있습니다. 그리고 성과지표를 구체적이고 비교가 용이한 방법으로 기술하고 있다고 판단됩니다.

• 신뢰성

검증과정에서 심사팀은 일부 데이터 및 정보에 대한 오류를 발견하였으며 ㈜한라는 최종 보고서 발행 전 이를 수정하였습니다. 보고서에 실린 데이터 및 정보는 정확하고 신뢰성 있게 기술되었다고 판단되며, 중요한 이해관계자 이슈에 대한 ㈜한라의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 ㈜한라가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

㈜한라는 정성적 내용과 이미지를 적절히 배치하여 가독성을 높이고 지속가능경영 주요 성과를 데이터 중심으로 보고하여 이해가능성을 제고시킨 점이 돋보입니다. 특히 환경경영 전략과 핵심성과(KPI), 시공상 사전/사후 품질 보고, 이사회 내 정보경영위원회 신설로 인한 지배구조 강화 등은 긍정적으로 평가됩니다. 향후 지속가능성 맥락에서 핵심 성과를 정량데이터 중심으로 보고하고, 리스크 대응 실적 등을 관리하여 지속가능경영 관리 체계를 고도화 할 것을 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 ㈜한라의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2021. 6. 23

대표이사 **황은주**

황은주

2020

HALLA CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT

2020 (주)한라 지속가능경영보고서

